

BESTELAKO XEDAPENAK

GOBERNANTZA PUBLIKO ETA AUTOGOBERNU SAILA

5237

53/2021 EBAZPENA, irailaren 23koa, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena, zeinaren bidez xedatzen baita argitara ematea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, eta Oarsoaldea SA Oarsoaldea Eskualdeko Udalen (Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia) Garapen Agentziaren Artekoa. Helburua «OA3 Laneratzeko Poloa» izeneko Proiektu Eragilea Garatzea da, eskualde behartsuenak edo lehentasunezko jarduera-eremuak bultzatzea xedetzat duen «Berpiztu» programaren barruan.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak aipatutako hitzarmena sinatu du, eta, hari dagokion publikotasuna emateko, hau

EBAZTEN DUT:

Artikulu bakarra.– Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, eta Oarsoaldea SA Oarsoaldea Eskualdeko Udalen (Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia) Garapen Agentziaren Artekoa. Helburua «OA3 Laneratzeko Poloa» izeneko Proiektu Eragilea Garatzea da, eskualde behartsuenak edo lehentasunezko jarduera-eremuak bultzatzea xedetzat duen «Berpiztu» programaren barruan (ikus eranskina).

Vitoria-Gasteiz, 2021eko irailaren 23a.

Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendaria,
JON IÑAKI URBINA GARCÍA DE VICUÑA.

2021eko urriaren 14a, osteguna

ERANSKINA, IRAILAREN 23KO 53/2021 EBAZPENARENA, JAURLARITZAREN IDAZKARITZAKO ETA LEGEBILTZARRAREKIKO HARREMANETARAKO ZUZENDARIARENA

ANEXO A LA RESOLUCIÓN 53/2021, DE 23 DE SEPTIEMBRE, DEL DIRECTOR DE LA SECRETARÍA DEL GOBIERNO Y DE RELACIONES CON EL PARLAMENTO



LANKIDETZA-HITZARMENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORRAREN, LAN ETA ENPLEGU SAILAREN ETA LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN BITARTEZ, ETA OARSOALDEA SA OARSOALDEA ESKUALDEKO UDALEN (ERRENTERIA, LEZO, OIARTZUN ETA PASAIA) GARAPEN AGENTZIAREN ARTEKOA. HELBURUA “OA3 LANERATZEKO POLOA” IZENEN PROIEKTU ERAGILEA GARATZEA DA, ESKUALDE BEHARTSUENAK EDO LEHENTASUNEZKO JARDUERA-EREMUAK BULTZATZE XEDETZAT DUEN “BERPIZTU” PROGRAMAREN BARRUAN.

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI, A TRAVÉS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO Y LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO, Y OARSOALDEA, S.A., AGENCIA DE DESARROLLO DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA COMARCA DE OARSOALDEA: ERRENTERIA, LEZO, OIARTZUN Y PASAIA, PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO TRACTOR “OA3 POLO DE INSERCIÓN LABORAL”, DENTRO DEL PROGRAMA “BERPIZTU” PARA EL RELANZAMIENTO DE COMARCAS DESFAVORECIDAS O ZONAS DE ACTUACIÓN PREFERENTE.

BILDU DIRA:

Alde batetik, Idoia Mendia Cueva andrea, Eusko Jaurlaritzako bigarren lehendakariordea eta Lan eta Enplegu Sailburua. Lehendakariaren irailaren 7ko 21/2020 Dekretuaren bidez izendatu zen, eta Jaurlaritzari buruzko 7/1981 Legearen 26.7 artikulua eta Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzeko den urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 3.1 artikulua ematen dizkioten eskumenez baliatuz. Halaber, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko presidentea eta legezko ordezkaria ere bada, eta erakunde horren izenean eta hura ordezkatzu jarduten du, maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuen 5. artikuluan ezarritakoari jarraikiz.

Eta bestetik, Aizpea Otaegi Mitxelena andrea (NAN: 44.137.736 T), OARSOALDEA S.Aren izenean eta hura ordezkatzu (IFK: A-20.458.329), Administrazio Kontseiluak 2020ko irailaren 24an egindako izendapenaren arabera.

Bi alderdiek hitzarmen hau izenpetzeko gaitasun juridiko osoa aitortzen diote elkarri, eta honako hau

REUNIDAS:

De una parte, Dña. Idoia Mendia Cueva, Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, nombrada por Decreto del Lehendakari 21/2020, de 7 de septiembre, en virtud de las competencias atribuidas tanto en el artículo 26.7 de la Ley 7/1981, de Gobierno, así como en el artículo 3.1 del Decreto 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo. Asimismo, en calidad de Presidenta y representante legal de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, actuando en nombre y representación del mismo de conformidad con el artículo 5 de los Estatutos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, aprobados por Decreto 82/2012, de 22 de mayo.

De otra parte, Dña. Aizpea Otaegi Mitxelena, como Presidenta, con DNI 44.137.736 T, en nombre y en representación de la entidad OARSOALDEA, S.A. (CIF A-20.458.329), en virtud del nombramiento realizado por el Consejo de Administración el 24 de septiembre del 2020.

Ambas partes se reconocen mutuamente capacidad legal para obligarse, convenir y

2021eko urriaren 14a, osteguna

**ADIERAZI DUTE**

1.- Lehendakariaren 18/2020 Dekretuak 6. artikuluan aurreikusitakoaren arabera (18/2020 Dekretua, irailaren 6koa, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioa sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta sail bakoitzaren egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen), Lan eta Enplegu Sailari dagozkio enplegu-politikari buruzko funtzioak eta jardun-arloak eta enplegurako lanbide-heziketa, besteak beste.

2.- 7/2021 Dekretuaren 12. artikulua arabera (7/2021 Dekretua, urtarrilaren 19koa, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzeko), Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzaren zeregina da, besteak beste, sektore publikoko politikak indartzea enpleguaren alde.

3.- 7/2021 Dekretuaren 13. artikuluekin bat etorriz, Lan eta Enplegu Sailaren Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren zereginak dira, besteak beste, enplegu-planen eta enpleguan berritzeko proiektuen plangintza, jarraipena eta ebaluazioa egitea eta horiek koordinatu eta ezartzea, eta prestakuntza ematea beste sail, administrazio eta entitate batzuekin zeharka.

4.- *Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuen estatutuak onartzen dituen maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuak, 1. artikuluan, honako hau ezartzen du: «Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa da, nortasun juridiko propioa eta jarduteko gaitasun osoa du, eta enpleguaren arloan eskumena duen sailari atxikita dago». Halaber, 2.1 artikuluan honako hau ezartzen du: «Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuen helburua da enplegu egonkor eta kalitatezko eskubidearen garapen osoari laguntzea, eta langileen enplegagarritasuna bermatzen lagunduko duen lan-merkatuaren garapenaren alde lan egitea, eta enpresaren eskakizunei egokitutako*

MANIFIESTAN

1.- Que, al Departamento de Trabajo y Empleo, en virtud de lo previsto en el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, le corresponden, entre otras, las funciones y áreas de actuación sobre política de empleo, así como la formación profesional para el empleo.

2.- Que de acuerdo con el artículo 12 del Decreto 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, le corresponde a la Viceconsejería de Empleo e Inclusión, entre otras funciones, reforzar las políticas del sector público a favor del empleo.

3.- Que de conformidad con el artículo 13 del Decreto 7/2021, le corresponde a la Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo, entre otras, las funciones de planificación, coordinación, implementación, seguimiento y evaluación de Planes de empleo, de Proyectos de innovación en el empleo y la formación de forma transversal con otros Departamentos, administraciones y entidades.

4.- Que el artículo 1 del Decreto 82/2012, de 22 de mayo, por el que se aprueban los Estatutos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, señala que *“Lanbide es un organismo autónomo administrativo que ostenta personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, y que se adscribe al Departamento competente en materia de empleo”*. Asimismo, en su artículo 2.1 se indica que *“Lanbide tiene como finalidad contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a*

2021eko urriaren 14a, osteguna



langileen beharrianak asetzeari, bai eta gizartearen eta lurraldearen kohesioari laguntzeari, betiere Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumenen eremuan esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-arloko legeria egikaritzuz».

los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas”.

5.- OARSOALDEA SA eskualdearen garapenerako agentzia da, irabazi-asmorik gabekoa, eta tokiko sektore publikoan sartzen da. 1993. urtean eratu zuten eskualdeko lau udalek, eta beren bitarteko propioa da. Agentziaren estatutueta bigarren artikulua arabera, bere helburua da eskualdearen garapen sozioekonomikoa lortzeko eta eskualdeko biztanleen bizi-kalitatea hobetzeko zereginak eta jarduerak egitea.

5.- Que OARSOALDEA, S.A. es una agencia de desarrollo comarcal sin ánimo de lucro, perteneciente al sector público local, creada en 1993 por los cuatro ayuntamientos de la comarca, siendo además medio propio de cada uno de ellos, y que tiene por objeto, según el artículo segundo de sus estatutos sociales, la realización de los cometidos y actuaciones orientadas al desarrollo socioeconómico de la comarca y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes.

6.- Helburu hori betetze aldera, OARSOALDEA SAK partikularrei zerbitzuak ematen dizkie arlo hauetan: lan-orientazioa, prestakuntza, enpresen sorrera, kontsumitzaile eta erabiltzaileen erreklamazioak, hiri-birgaitzea eta abar. Era berean, enpresei ere ematen dizkie zerbitzuak, arlo hauetan: langileen aukeraketa, finantzaketa, industria-lurzorua, enpresa-kudeaketa eta abar.

6.- Que, en cumplimiento de tal objeto social, OARSOALDEA, S.A. presta servicios a particulares en el ámbito de la orientación laboral, de la formación, de la creación de empresas, de las reclamaciones de consumidores y usuarios, de la rehabilitación urbana, etcétera. Asimismo, presta servicios a empresas en materia de selección de personal, financiación, suelo industrial, gestión empresarial, etcétera.

7.- Alderdiak lankidetzaren hitzarmen hau sinatu nahi dute Gobernu Kontseiluak 2021eko abuztuaren 31ko bilkuran onartutako dirulaguntza erakunde onuradunaren alde bideratzeko (egun horretan zuzeneko dirulaguntza emateko erabaki-proposamena eman zen), gehienez ere 6.000.000 eurokoa, eta onuradunak dirulaguntza dela-eta onartzen dituen baldintzak eta konpromisoak ezartzeko.

7.- Que tienen interés en suscribir un convenio de colaboración con la finalidad de canalizar a favor de la entidad beneficiaria la subvención concedida por Acuerdo del Consejo de Gobierno adoptado en sesión celebrada el 31 de agosto de 2021 (fecha de la propuesta de Acuerdo por la que se concede la subvención directa) por el importe máximo de 6.000.000€, así como para establecer las condiciones y compromisos que asume el beneficiario por razón de la subvención.

Beraz, alderdiak elkar behartzeko ahalmena aitortu diote elkarri eta lankidetzaren hitzarmen hau sinatzen dute. Hona hemen lankidetzaren hitzarmenaren klausulak:

En virtud de lo cual, las partes reconociéndose capacidad para obligarse conviene en firmar el presente Convenio de Colaboración, que se registrará por las siguientes,

**KLAUSULAK****CLÁUSULAS****LEHENA. - HELBURUA.**

Lankidetzeta-hitzarmen honen helburua da Euskal Autonomia Erkidegoaren, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbide–Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, eta OARSOALDEA SA agentziaren arteko lankidetzeta ezartzea LANERATZEKO POLOA izeneko proiektu eragilea garatzeko OARSOALDEA eskualdean, eskualde behartsuenak edo lehentasunezko jarduereremuak bultzatzea xedetzat duen “Berpiztu” programaren barruan.

PRIMERA. - OBJETO.

El presente convenio de colaboración tiene por objeto articular la colaboración entre la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través del Departamento de Trabajo y Empleo y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y OARSOALDEA S.A. para la ejecución del proyecto tractor POLO DE INSERCIÓN LABORAL en la comarca de OARSOALDEA, dentro del programa “Berpiztu”, para el relanzamiento de comarcas desfavorecidas o zonas de actuación preferente.

BIGARRENA. - ZENBATEKOA ETA AURREKONTU-KREDITUA.

Gobernu Kontseiluak 2021eko abuztuaren 31ko bilkuran hartutako erabakiaren arabera (zuzeneko dirulaguntza emateko erabakiaren data da hori) 6.000.000 euroko dirulaguntza emango da Lan eta Enplegu Sailaren honako aurrekontu-partida hauen kontura:

SEGUNDA. - CUANTÍA Y CRÉDITO PRESUPUESTARIO.

La subvención de 6.000.000 € concedida por Acuerdo de Consejo de Gobierno adoptado en sesión celebrada el 31 de agosto de 2021 (fecha del acuerdo en el que se concede la subvención directa) se otorgará con cargo a las siguientes partidas presupuestarias del Departamento de Trabajo y Empleo:

JARDUERAREN DESKRIBAPENA/ DESCRIPCIÓN ACTUACIÓN	2021	2022	2023	
Badia Berri gizarteratzeko enpresa. Inbertsioak / Badia Berri empresa de inserción Inversiones	600.000	400.000		21.0.1.03.21.0000.2.752.01.32110.001/S
Berritzeko, gizarteratzeko eta laneratzeko espazioa: inbertsioak Espacio de innovación inserción socio laboral: inversiones	50.000	950.000		21.0.1.03.21.0000.2.752.01.32110.002/J
Enplegurako plan integrala: “Berpiztu” Plan integral de empleo "Berpiztu"	500.000	2.000.000	500.000	21.0.1.03.21.0000.2.452.00.32110.004/N
Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektu pilotuak Proyectos piloto red inclusión comarcal	50.000	550.000	400.000	21.0.1.03.21.0000.2.452.00.32110.005/S
JARDUERAK, GUZTIRA TOTAL ACTUACIONES	1.200.000	3.900.000	900.000	



HIRUGARRENA. - LANERATZEKO POLOA IZENKO PROIEKTUKO JARDUERAK.

OARSOALDEA eskualdea Laneratzeko Poloaren izeneko proiektu eragilearen bidez dinamizatzeko, honako jarduerak hauek egingo dira:

1.- BADIA BERRI:

Gizarteratzeko enpresa da, industria sektorerako azpikontratazioak egiten ditu eta 29 langile ditu plantillan. Inbertsio eta merkatu-azterketa berriak egingo ditu:

- BADIA BERRI gizarteratzeko enpresa kokatzeko pabiloi bat (edo pabiloi batzuk) erosteko inbertsioa egingo da.
- BADIA BERRI gizarteratzeko enpresa finkatzeko eta hazteko behar diren ekipamenduak eta makinak erosteko inbertsioak egingo dira, enpresa funtsezkoa baita bazterkeriaren aurkako borrokan.

2.- GIZARTERATZEKO ETA LANERATZEKO ESPARRUETAN BERRITZEKO ETA PROBATZEKO ESPAZIOA:

Inbertsioak egingo dira enpleguaren eta gizarteratze eta laneratzearen esparruetan berritze eta probatzeko erreferentziakoa den zentro bat sortzeko, baina baita azpiegitura eta ekipamendu batzuk erosteko ere, bertan gara daitezkeen gizarteratzeari lotutako tailerrak, jarduerak eta zerbitzuak, proiektu pilotuak, enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioa eta abar.

3.- ENPLEGURAKO PLAN INTEGRALA "BERPIZTU":

Enplegurako Plan Integrala jarriko da abian. Horren bidez, hain zuzen, OARSOALDEAK merkatu-hobien arabera talde behartsuenak direnen alde ezartzen duen enplegu-estrategia sendotu eta osatuko da.

- Kontratatze programak
- Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu integralak.

TERCERA. - ACTIVIDADES DEL PROYECTO POLO DE INSERCIÓN LABORAL.

A fin de dinamizar la Comarca de OARSOALDEA a través del Proyecto Tractor denominado Polo de Inserción Laboral se contempla la realización de las siguientes actividades:

1.- BADIA BERRI:

Empresa de inserción cuya actividad básica es la subcontratación industrial con una plantilla de 29 personas, para lo que se abordarán nuevas inversiones y estudios de mercado:

- Inversión para la adquisición del pabellón (o pabellones) donde ubicar la empresa de inserción BADIA BERRI.
- Otro tipo de inversiones en equipamientos y maquinaria para la consolidación y crecimiento de la empresa de inserción BADIA BERRI como herramienta clave en la lucha por la exclusión.

2.- ESPACIO DE INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN EN INSERCIÓN SOCIOLABORAL:

Inversión para la creación de un centro de innovación y experimentación de empleo e inserción socio-laboral referencial; adquisición de infraestructuras y equipamientos para el desarrollo de talleres, actividades y servicios de inserción, proyectos piloto, evaluación de políticas de empleo e inclusión etc.

3.- PLAN INTEGRAL DE EMPLEO BERPIZTU:

Puesta en marcha de un Plan Integral de Empleo que fortalezca y complemente la estrategia de empleo de OARSOALDEA en favor de los colectivos más desfavorecidos en base a los nichos de mercado.

- Programas de contratación
- Proyectos integrales de inserción socio-laboral.



- Lanerako prestakuntzako proiektuak.
- Proyectos de formación ocupacional.

4.- GIZARTERATZEKO ESQUALDEKO SAREA:

Gizarteratzeko eskualdeko sarean esparru horretan lan egiten duten lurraldeko agenteak sartzen dira. Bada, sare hori oinarritzat hartuta, eta Elkarrekin Lanean strategiaren bidez bultzatuta, gizarteratzeko eta laneratzeko proiektuak jarriko dira abian sarean parte hartzen duten entitateetan.

LAUGARRENA. - LAN ETA ENPLEGU SAILAREN KONPROMISOAK.

Lan eta Enplegu Sailak, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren bitartez, honako konpromiso hauek hartzen ditu:

- Hitzarmen honetan jasotzen diren jarduerak finantzatzea, bertan azaltzen denaren arabera.
- Guztiz betetzen direla zaintzea; horretarako, OARSOALDEA SAK emandako dokumentazioa bildu eta ebaluatu beharko du.

BOSGARRENA. - LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN KONPROMISOAK

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak (aurrerantzean, Lanbide) konpromiso hauek hartzen ditu:

- Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzarekin eta OARSOALDEA SAREkin lankidetzan arituko da jarduerak garatzen, batez ere jarduerak gauzatzen direla ikuskatzen, pertsonen, entitateen eta enpresen parte-hartzea betetzen dela gainbegiratzen eta horren jarraipena egiten, eta Lanbideren deialdiekin lotuta ekintzei aplikatu behar zaizkien araudi erreferentzien arabera baldintza administratiboak eta teknikoak betetzen direla gainbegiratzen eta horren jarraipena egiten.

4.- RED DE INCLUSIÓN COMARCAL:

Con base en la red comarcal de inclusión, que aglutina los agentes del territorio involucrados en este ámbito, e impulsada en el contexto de la estrategia Elkarrekin Lanean, puesta en marcha de diferentes proyectos de inserción socio-laboral entre las distintas entidades que participan en la red.

CUARTA. - COMPROMISOS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO.

El Departamento de Trabajo de Empleo, a través de la Dirección de Empleo e Inclusión, se compromete a:

- Financiar las actuaciones recogidas en el presente convenio en los términos recogidos en el mismo,
- Velar por su íntegro cumplimiento, para lo cual deberá recabar y evaluar la documentación proporcionada por OARSOALDEA, S.A.

QUINTA. - COMPROMISOS DE LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Lanbide- Servicio Vasco de Empleo (en adelante Lanbide) se compromete a:

- Colaborar con la Dirección de Empleo e Inclusión y con OARSOALDEA, S.A. en el desarrollo de las actuaciones, especialmente en la inspección de la ejecución, en la supervisión y el seguimiento del cumplimiento de la participación de las personas, entidades y empresas, de los requisitos administrativos y técnicos que procedan en base a las referencias normativas que, por afinidad respecto a convocatorias propias de Lanbide, sean de aplicación a las acciones a ejecutar.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- b) «Enplegurako Plan Integrala: Berriztu» eta «Gizarteratzeko Eskualdeko Sarea» izenekoei lotuta dauden jardueri dagokienez, OARSOALDEA SAK kudeatzen dituen prestakuntza-ekintzen eta lan-eskaintzen hartzaileei buruzko informazioa emango du.
- c) Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzarekin plangintza adostu ostean, jarduerak «in situ» ikuskatzeko eta kontrolatzeko zeregin bereziak egingo ditu, Lanbidek Gipuzkoan duen Zuzendaritzaren bitartez eta Errenteriako eta Donostiako (Intxaurrondo) tokiko enplegu bulegoen bitartez.
- b) Proporcionar información acerca de personas usuarias que puedan ser destinatarias de las acciones formativas u ofertas de trabajo gestionadas por OARSOALDEA, S.A., en el marco de las actuaciones relativas al “Plan Integral de Empleo Berriztu” y a la “Red de Inclusión Comarcal”.
- c) Realizar, previo acuerdo de planificación con la Dirección de Empleo e Inclusión, tareas específicas de supervisión y control de las actividades “in situ” a través de la Dirección Territorial de Lanbide en Gipuzkoa, y de sus Oficinas Locales de Empleo de Errenteria y de Donostia-Intxaurrondo.

SEIGARRENA. - OARSOALDEA SA-REN KONPROMISOAK

OARSOALDEA SAK honako konpromiso hauek hartzen ditu:

- a) Akordio honetan diruz lagunduko diren lau lerroak garatu, koordinatu eta betearaziko ditu. Horretarako, jasotzen duen dirukopuruaren % 70 azpikontratatu ahal izango du gehienez. Horrez gain, agirienez bidez justifikatu beharko du hitzarmen honen zortzigarren klausulan ezartzen diren helburuak bete direla; gero, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari aurkeztuko dizkio agiri horiek.
- b) Proiektu honetan garatu beharreko jarduerak Lanbidek Oarsoaldea eskualdean dituen jarduketa-ildoekin koordinatuko dira, baina bikoiztasuna saihestuz eta emaitzetan sinergia positiboak bultzatuz.
- c) Dirulaguntza ezin da erabili OARSOALDEA SAREN egitura-zerbitzuetarako, baldin eta eragina badute laneratzeko poloaren proiektutik kanpo dauden aurreko jardueretan edo ohiko jardueretan.

SEXTA. - COMPROMISOS DE OARSOALDEA, S.A.

OARSOALDEA, S.A. asume los siguientes compromisos:

- a) Desarrollar, coordinar y ejecutar las cuatro líneas objeto de subvención de este acuerdo, para lo cual podrá subcontratar un porcentaje máximo del dinero recibido establecido en 70%. Asimismo, deberá justificar documentalmente y presentar ante la Dirección de Empleo e Inclusión el cumplimiento de los objetivos recogidos en la cláusula octava del presente convenio.
- b) Las actividades a desarrollar en este proyecto estarán coordinadas con las líneas de actuación de Lanbide en la Comarca de Oarsoaldea, evitando duplicidades y fomentando sinergias positivas en sus resultados.
- c) La subvención no podrá destinarse a servicios estructurales de OARSOALDEA, S.A. que afecten a sus actividades previas u ordinarias ajenas al proyecto polo de inserción laboral.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- d) OARSOALDEA SAK LANERATZEKO POLOA proiektua garatzeko ezinbestean bete behar du hitzarmen honen 1. Eranskinen zehazten diren memoria teknikoan eta ekonomikoan ezarritakoa, eta haren garapenari lotuta hitzarmen honen zazpigarren, zortzigarren, bederatzigarren eta hamargarren klausuletan ezartzen dena.
- e) OARSOALDEA SAK jarduerak diseinatu, antolatu, ebaluatu eta gauzatu ditu, parte-hartzearen eta betearazpenaren gaineko kontrol administratiboa eta teknikoa egingo du, eta egoki diren dokumentazioa eta materiala helaraziko dizkie Lanbideri eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari.
- f) OARSOALDEA SAK memoria tekniko eta ekonomiko espezifiko bidez garatuko du 2. Eranskinen memoria teknikoan eta ekonomikoan oro har jasotzen diren jarduketaren ekintzetako bakoitza. Baina egin baino lehen Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari eman beharko dio horien berri; ondoren, ekintzak Jarraipen Batzordean jakinarazi eta eztabaidatuko dira. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak proposamen zehatzak onartzeko eskumena izango du eta, horretarako, Jarraipen Batzordearen deliberazioak hartuko ditu aintzat.
- d) OARSOALDEA, S.A. ejecutará el Proyecto Polo de INSERCIÓN LABORAL cumpliendo con los contenidos de la memoria técnica y económica que se detallan en el Anexo 1 de este convenio, y atendiendo a lo establecido en las cláusulas séptima, octava, novena y décima del presente convenio, relativo al desarrollo del mismo.
- e) OARSOALDEA, S.A. diseñará, organizará, ejecutará, evaluará y realizará las actividades junto con el control administrativo y técnico de participación y ejecución, poniendo a disposición de Lanbide o de la Dirección de Empleo e Inclusión la documentación y material necesario.
- f) OARSOALDEA, S.A., deberá desarrollar mediante memoria técnica y económica específica, cada una de las acciones de las líneas de actuación que, de modo general, se presentan en la memoria técnica y económica del Anexo 2. Antes de su ejecución deberán comunicarlas a la Dirección de Empleo e Inclusión; a continuación, las acciones serán comunicadas y debatidas la comisión de seguimiento. La Dirección de Empleo e Inclusión será competente para la aprobación de las propuestas concretas y, para ello, tendrá en consideración las deliberaciones de la comisión de seguimiento.

ZAZPIGARRENA. -PROIEKTUAREN GARAPENA**SÉPTIMA. - DESARROLLO DEL PROYECTO**

- a) OARSOALDEA SAK bere langileak eta baliabideak erabiliko ditu proiektua garatzeko, baina baita kanpokoak ere, kontratu edo lizitazio bidez, eta Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legean eta hura garatzeko araudian ezartzen diren arauak eta printzipioak betez. Era berean, hitzarmen honetan ezartzen diren 3. eta 4. lerroei dagokienez, honako hauetan ezarritakoa beteko da: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko
- a) El proyecto se desarrollará tanto por personal y medios propios de OARSOALDEA, S.A., como por medios ajenos a ésta, mediante contratación o licitación, atendiendo a la normativa y principios recogidos en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, y su normativa de desarrollo. Asimismo, en el caso de las líneas 3 y 4 recogidas en el presente convenio, se atenderá a lo establecido en la Ley



38/2003 Lege Orokorra eta 38/2003 Legearen Erregelamendua onartzen duen uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretua.

38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

- b) Egutegiari, aukerei edo beharrei lotuta ustekabeko faktoreak agertzen badira, jarduketa-ildo batetik bestera transferitu ahal izango dira funtsak, batez ere, batetik, 1. eta 2. inbertsio-lerroen artean eta, bestetik, enpleguaren eta gizarteratzearen 3. eta 4. lerroen artean. Horretarako, alabaina, baldintza batzuk bete behar dira: jarduketaren plan orokorrean jasotzen diren helburu orokorrak bete behar dira; berariaz sortutako Jarraipen Batzordeari alde zuzenetik jakinarazi behar zaio, mugimenduak justifikatzeko memoria teknikoa eta ekonomikoa aurkeztuta; eta gero Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak onartu behar ditu. Transferentziek muga bat dute: ezin dute gainditu jarduketa-ildo bakoitzak duen aurrekontuaren % 50.
- c) Ekintzen onuradunek, ahal dela, OARSOALDEA eskualdean izan behar dute egoitza; haiek izango dute lehentasuna. Baina Gipuzkoako beste eskualde batzuetakoek ere parte har dezakete, taldeak osatu behar badira. Parte-hartze handiena OARSOALDEA eskualdeko egoiliarrekin bete ezin bada, proportzioa alderantzikatu ahal izango da; hau da, beste eskualde batzuetako partaideak izango dira gehienak. Baina horrelakoak gutxiengoak izango dira ekintza-planetan, eta behar bezala justifikatu eta jakinarazi beharko dira, eta gero Lan eta Enplegu Sailaren Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak baimendu beharko ditu.
- d) Prestakuntza-jarduerari eta gizarteratzeari lotutako plana garatzeko OARSOALDEArekin lankidetzan arituko diren entitateak, ahal dela eta hurbiltasuna kontuan hartuta, eskualdekoak izango dira; baina ezinbestean egiaztatu behar dute kontratatu diren jarduerak burutzeko
- b) Ante eventuales factores sobrevenidos de calendario, oportunidad o necesidad, será posible transferir fondos entre distintas líneas de actuación, preferentemente por un lado entre las líneas de inversión 1 y 2, y por el otro entre las líneas de empleo e inclusión 3 y 4, siempre que: cumplan con los objetivos generales del plan general de actuación; sean previamente comunicados con memoria justificativa técnica y económica en la Comisión de Seguimiento establecida al efecto; y posteriormente aprobados por la Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo de Gobierno Vasco. Estas transferencias no podrán superar el 50% del total del presupuesto de cada línea de actuación.
- c) Las personas beneficiarias de las acciones serán, siempre que sea posible, prioritaria y mayoritariamente residentes en la comarca de OARSOALDEA. Podrán participar personas de otras comarcas guipuzcoanas para completar los grupos. Cuando no sea posible mantener la proporción mayoritaria de participación de personas residentes en OARSOALDEA, podrá invertirse esta proporción siendo mayoritarias personas participantes de otras comarcas; tales casos serán minoritarios en el conjunto del plan de acciones y deberán estar debidamente justificados, comunicados y autorizados por la Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento Trabajo y Empleo.
- d) Respecto a las entidades colaboradoras de OARSOALDEA para la ejecución del plan en actividades formativas e inclusión, se priorizarán por proximidad las que se ubiquen en la Comarca siempre que acrediten idoneidad, experiencia, medios y



- egokiak direla eta horretarako esperientzia, bitarteko eta kalitate kontrastatua dituztela. Jarduerak ezin badira OARSOALDEA eskualdeko entitateekin egin, jarduera bereziak direlako edo entitate egokiak ez direlako, beste eskualde batzuetako entitateek egin ahal izango dituzte.
- e) Halaber, ahal dela eskualdekoak izan behar dira lanekoak ez diren prestakuntza-praktikak, kontratu hobaridunak, diruz lagundutakoak edo sustagarriak, eta enpresaren laguntza behar duten beste ekintzak hartzen dituzten enpresak. Beste eskualde batzuetako enpresek ere parte hartu ahal izango dute, helburua onuradunei enplegua ematea bada.
- f) Jarduketa-programa garatze aldera, enpresa eta entitate bakoitzari gehienez 3 kontraturentzako dirulaguntza edo hobaria emango zaio, udalaren titulartasuneko tokiko planetan izan ezik. Aplikatzeko moduko dirulaguntza geratzen bada, Jarraipen Batzordeak aztertuko du irizpideak aldatu behar diren.
- g) Bestalde, 3. eta 4. jarduketa-ildoetako jardueren pertsona onuradunek gehienez 3 ekintzatan parte hartu ahal izango dute jarduketa-ildo bakoitzeko. Pertsona horiek soilik izan daitezke diruz lagundutako edo hobaridun kontratu baten onuradun.
- h) OARSOALDEA SAK jarduera eta jarduketa-ildo guztietan izan diren emaitzen jarraipena egingo du, amaitu direnetik 6 hilabetera eta urtebetera.
- i) «Enplegurako plan integrala: Berpiztu» eta «Gizarteratzeko Eskualdeko Sarea» izeneko jarduerak gauzatzeko erreferente juridikoak izango dira jarduera horiei lotuta Lanbidek egin dituen deialdiak (1. eranskinean jaso dira).
- e) Las empresas destinatarias de prácticas formativas no laborales, contratos bonificados, subvencionados o incentivados y otras acciones que requieran el apoyo o colaboración empresarial, serán preferentemente de la Comarca. También podrán participar empresas de otras comarcas siempre que el fin sea la empleabilidad de las personas beneficiarias.
- f) En el desarrollo del programa general de actuación el nº de contratos subvencionados o bonificados a las entidades y empresas, no podrá ser superior a 3 para la misma empresa o entidad, salvo que se trate de planes locales de empleo de titularidad municipal. En el caso de que quedará subvención por aplicar, se evaluará en la comisión de seguimiento un cambio de criterio.
- g) Las personas beneficiarias de las actividades de las líneas de actuación 3 y 4 podrán participar en un máximo de 3 acciones por cada línea de actuación. Estas personas solo podrán ser beneficiarias de un contrato subvencionado o bonificado.
- h) OARSOALDEA, S.A. hará un seguimiento de los resultados de todas las actividades y líneas de actuación a los 6 meses y al año de finalización.
- i) Con objeto de establecer referentes jurídicos en la ejecución de las actividades relativas al “Plan Integral de Empleo Bepiztu” y las actividades relativas a la “Red de Inclusión Comarcal”, se atenderá a lo establecido en las diferentes convocatorias de Lanbide que sean afines a tales actividades, recogidas en el Anexo 1.



Proiektu hau interes orokorrekoa eta lehentasunezkoa denez, eta jarduerak malguak, dinamikoak eta (egoki bada) berritzaileak izan behar direnez, aipatu eranskinean jasotzen diren Lanbideren deialdietan dauden arau-esparruak bateratu ahal izango dira, jardueraren batek horrelakorik behar badu.

1. eranskinaren arabera aurrekaririk ez duten jarduerak garatu behar badira, hitzarmen honen hamargarren klausulan eratzten den Jarraipen Batzordeari jakinarazi beharko zaio, Batzordeak azter ditzan, eta Lan eta Enplegu Sailaren Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak onartu beharko ditu.

Eusko Jaurlaritzak jarduketa-ildo horietarako ematen dituen dirulaguntzak bateragarriak dira beste edozein administraziok nahiz erakunde publiko edo pribatuk xede bererako ematen dituen beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin. Edonola ere, dirulaguntza guztien zenbatekoak ezingo du gainditu diruz lagundu diren jardueren kostu osoa. Jaso diren laguntza guztiak batuta eskuratu den zenbatekoak kostu osoa gainditzin badu, dirulaguntza honen zenbatekoa gutxitu egingo da, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 49.12 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz.

ZORTZIGARRENA. - JUSTIFIKAZIORAKO EREDUA, DOKUMENTUAK ETA EPEAK.

- a) OARSOALDEA SAK Lan eta Enplegu Sailari aurkeztu behar dizkio proiektua burutu dela egiaztatzen duten frogagiri partzialak eta osoak, dirulaguntza emateko xedea bete dela eta jasotako funtsak erabili direla frogatzen dutenak. Justifikazio kontu moduan egingo da hori, auditorearen txostena aurkeztuta, horrela xedatzen baita

Dado el interés general y prioritario de este proyecto y la necesaria flexibilidad, dinamismo y carácter innovador (en su caso) de las actuaciones, podrán combinarse marcos normativos recogidos en las distintas convocatorias de Lanbide que se detallan en el Anexo citado, cuando las actividades lo requieran.

El desarrollo de las actividades que puedan carecer de antecedentes en base al Anexo 1 de referencia, deberán ser comunicadas y abordadas por la Comisión de Seguimiento recogida en la cláusula décima del presente convenio, y aprobadas por Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo.

La subvención del Gobierno Vasco para las líneas de actuación es compatible con otras subvenciones o ayudas que, con el mismo objeto y finalidad, pueda ser otorgada por cualquier otra Administración u otros entes públicos y privados. En cualquier caso, el importe total de las subvenciones no podrá superar el coste total de las actividades para las que se concede la subvención. Si la suma de las ayudas percibidas superase el citado coste total, se procederá a la minoración de la cuantía de la presente subvención conforme a lo establecido en el artículo 49.12 del Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

OCTAVA. - MODELO Y DOCUMENTOS DE JUSTIFICACIÓN Y PLAZOS.

- a) OARSOALDEA, S.A. presentará ante el Departamento de Trabajo y Empleo, las justificaciones parciales y global de ejecución del proyecto que acrediten el cumplimiento de la finalidad para la que se concedió la subvención y de la aplicación de los fondos percibidos. Esta justificación se realizará bajo la modalidad de cuenta



Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra garatzeko Erregelamendua onartzen duen uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren 74. artikuluan.

justificativa con aportación de informe de auditor, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 74 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

- b) OARSOALDEA SAK aurkeztu behar dituen txostenetan ondo frogatu behar dira: proiektuaren eta haren jardura bakoitzaren gastuak, 4 jarduketa-ildoen gauzatze teknikoa eta dokumentazio administratiboa (bertaratzeak, parte-hartzaileen hautaketa, kontratuak, nominak, ebaluazioak, proiektu teknikoak...).

- b) Los informes que OARSOALDEA, S.A. debe presentar, acreditarán de forma fehaciente la ejecución de los gastos del proyecto y de cada una de sus actividades, la ejecución técnica de las 4 líneas de actuación y la documentación administrativa de ejecución (asistencias, selección de participantes, contratos, nóminas, evaluaciones, proyectos técnicos....).

Horretarako, hain zuzen, auditoretzako txostenak aurkeztuko ditu, honako epe hauetan:

Para ello presentará los informes de auditoría en los siguientes plazos:

- Lehen txostena, bitartekoa, 2022ko martxoaren 31n.
- Bigarren txostena, bitartekoa, 2022ko irailaren 30ean.
- Hirugarren txostena, bitartekoa, 2022ko abenduaren 30ean.
- Laugarren txostena, bitartekoa, 2023ko martxoaren 31n.
- Azken txostena, orokorra, 2023ko irailaren 30ean.

- Un primer informe intermedio el 31 de marzo de 2022
- Un segundo informe intermedio el 30 de septiembre de 2022
- Un tercer informe intermedio el 30 de diciembre de 2022
- Un cuarto informe intermedio el 31 de marzo de 2023
- Un informe final global en el 30 de septiembre de 2023.

Txosten horietan ondo egiaztatu behar da, adierazitako egunera arte, zenbateraino bete diren programako ekintzak, aurreikusitako egutegiaren arabera.

Los informes citados deben certificar para las fechas indicadas el grado de cumplimiento de las acciones del programa en el calendario previsto.

- c) Auditoretzako txostenak aurkeztuz gero, OARSOALDEA SAK ez du gastuaren fakturarik edo frogagiririk aurkeztu behar izango; baina OARSOALDEA SAK 8 urtez gorde beharko ditu dokumentu horiek, gerora egiaztapenik egin behar bada.

- c) La presentación de los informes de auditoría eximirá a OARSOALDEA, S.A. de presentar las facturas o documentos acreditativos de gasto; no obstante, esta documentación deberá ser guardada por OARSOALDEA, S.A. durante 8 años para posteriores con comprobaciones, si hubiera lugar.



Beharrezkoa bada, OARSOALDEA SAK Lan eta Enplegu Sailari emango dizkio egindako gastua frogatzen duten fakturak edo merkataritzako trafiko juridikoan antzeko froga-balioa duten dokumentuak edo administrazio-eraginkortasuna dutenak eta, hala badagokio, ordainketa egiaztatzen duen dokumentazioa.

Si fuera necesario, OARSOALDEA, S.A. deberá poner a disposición del Departamento de Trabajo y Empleo las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa que acrediten el gasto ejecutado y, en su caso, la documentación acreditativa del pago.

d) Auditoretzako txostenekin batera honako hauek aurkeztu beharko dira, zehaztutako epean:

- Erakunde adjudikatzaileak bere kabuz, norbaiti azpikontratatuta edo adjudikazio- nahiz kontratazio-sistemen bidez bere kanpoko kolaboratzaile edo hornitzaileekin egin dituen jarduerak frogatzen dituzten txosten partzialak eta azken txostenak.
- OARSOALDEA SAK plana burutzeko asmoz hirugarren batzuekin sinatu dituen akordioen, hitzarmenen edo kontratuen gaineko txosten partzialak eta azken txostena.
- Azalpen-memoriak, 4 jarduketa-ildoek ekintzetarako erabili den aurrekontua azalduta. Ekintzak jarduketa-ildoek arabera justifikatuko dira; hau da, ekintza bakoitzerako justifikazio-memoria bat prestatuko da, eta ekintza guztiak batuta jarduketa-ildo bakoitza osorik justifikatuko da. Jarduketa-ildo batek ekintza bakarra badu, nahikoa da justifikazio-memoria bat aurkeztea.
- Azalpen-memoria orokor bat, memoria partzialak jasotzen dituen, modu koherente eta integratuan islatuz jarduera guztien burutzea, eta helburuei eta betetze-adierazleei lotuta izan diren emaitzen gaineko txostena. Memoria horretan sartuko dira: jarduketa-ildoak, jarduerak, horiek egin dituzten entitateak, tokia, edukiak, metodologiak, erabilitako baliabideak (teknikoak, giza baliabideak eta instalazioak), ebaluazioa...

d) Los informes de auditoría, en los plazos indicados, irán acompañados de la siguiente documentación:

- Informes parciales y final que acredite las actividades realizadas por la propia entidad adjudicataria con medios propios, con los medios subcontratados y los sistemas de adjudicación o contratación con sus colaboradores o proveedores externos.
- Informes parciales y final sobre acuerdos, convenios o contratos suscritos por OARSOALDEA, S.A. con terceros para la ejecución de plan.
- Memorias descriptivas con presupuestos ejecutados de las acciones de las 4 líneas de actuación. La justificación de las acciones se ordenará por líneas de actuación, cada acción tendrá su correspondiente memoria justificativa y la suma de acciones justificará globalmente cada línea de actuación. Cuando una línea de actuación se estructure sobre una acción única, bastará con la presentación de una memoria de justificación.
- Una memoria descriptiva global que incluya las memorias parciales, reflejando de modo coherente e integrado la ejecución del conjunto de actividades e informe de los resultados obtenidos en relación a objetivos e indicadores de logro. Esta memoria incorporará líneas de actuación, actividades, entidades realizadoras, lugar, contenidos, metodologías, recursos utilizados (técnicos, humanos e instalaciones), evaluación...



- Memoria ekonomiko orokorra, egindako jardueren kostuari buruzkoa. Gutxienez honako hauek zehaztuko ditu:
 - a. Proiektu osoaren aurrekontu-betearazpena azaltzen duen taula orokorra eta analitikoa.
 - b. Jarduketa-ildo bakoitzaren gastuak eta inbertsioak azaltzen dituen zerrenda bat, ildo bakoitzean gauzatu diren ekintza guztiak zehaztuta.
 - c. Aurreikusitako jarduerak finantzatzen lagundu duten beste diru-sarrera batzuen zerrenda zehatza (balidin eta ematen den dirulaguntza osoaren aurrekontua igotzen badute); zenbatekoa eta jatorria zehaztu behar dira.
- Aginte-aula integral bat eta jarduketa-ildo bakoitzeko aginte-aulak, helburuen adierazleak eta emaitzen ebaluazioa jasota:
- Una memoria económica global del coste de las actividades realizadas que detalle (al menos):
 - a. Un cuadro general y analítico de ejecución presupuestaria del proyecto global.
 - b. Una relación clasificada de los gastos e inversiones de cada línea de actuación detallando todas las acciones realizadas de cada línea.
 - c. Una relación detallada de otros ingresos que hayan financiado de forma suplementaria las actividades previstas (siempre que supongan incremento presupuestario a la subvención total a conceder), con indicación del importe y su procedencia.
- Un cuadro de mando integral y cuadros de mando por cada línea de actuación con indicadores de objetivos y evaluación de resultados:

Emaitzen adierazleak:

- a. Hasierako helburuak betetzeari buruzko adierazleak: proiektuaren amaieran lortu diren emaitzak edo amaitu ostean lortu daitezkeenak, helburu orokorrek, jarduketa-ildoekin eta helburu espezifikoekin lotuta.
- b. Jarduera-adierazleak: jarduerak egitea (egin diren, partaide kopurua...).
- c. Gogobetetzearen adierazleak: hartzaileen, enpresen, eta, oro har, alderdi interesdunen gogobetetze-maila (lorpenak haiek aurreikusitakora egokitzen diren, jarduerekin pozik dauden...).

Indicadores de resultados:

- a. Indicadores de logros sobre objetivos iniciales: resultados logrados al final del proyecto, o que se esperan lograr más allá de su finalización, relacionados con su objetivo general, líneas de actuación y con sus objetivos específicos.
- b. Indicadores de actividad: ejecución de las actividades (realización, número de participantes...).
- c. Indicadores de satisfacción: grado de satisfacción de las personas destinatarias, empresas, etc. (ajuste de los logros a sus expectativas, satisfacción con las actividades...), y de las partes interesadas en general.



- d. Eraginaren adierazleak: aurreikusi ziren eta lortu nahi ziren aldaketak ebaluatzea. Aldaketa horiek proiektuaren ondorioz sor daitezke, baina ez dute lotura zuzena haren helburuekin.

Kudeaketaren adierazleak:

- e. Prozesuen adierazleak: kudeaketa-prozesuen doitzeta eta egokitzea (epeak betetzea, lanak aurreikusitakoaren arabera betetzea...).
- f. Baliabideen adierazleak: baliabideak aurreikusitakora egokitzea eta ondo erabiltzea (zenbat baliabide erabili diren, horien eraginkortasuna...).

- d. Indicadores de impacto: evaluar los cambios esperados y deseados, que pueden producirse como consecuencia del proyecto, pero que no tienen relación directa con su propósito u objetivos.

Indicadores de gestión:

- e. Indicadores de procesos: ajuste y adecuación de los procesos de gestión (ajuste a plazos, realización de tareas según lo previsto,...).
- f. Indicadores de recursos: ajuste de los recursos a lo previsto y su uso adecuado (cantidad de recursos utilizados, eficiencia...).

**BEDERATZIGARRENA. –
DIRULAGUNTZA ORDAINTZEA.**

Lan eta Enplegu Sailak honela ordainduko du dirulaguntzaren zenbatekoa:

1. Lehenengo ordainketa 1.200.000,00 eurokoa izango da, eta lankidetzahitzarmena formalizatu ondoren ordainduko da, behin egiaztatzen denean, zuzenbidean baliozkoa den froga baten bidez, Oarsoaldea S.A. jardueren % 5 abian jarri duela, bai modu eraginkorrean, bai zerbitzuak kontratatzeke egindako barne-izapideetan.
2. Bigarren ordainketa 1.300.000,00 eurokoa izango da, eta 2022ko martxoaren 31tik aurrera ordainduko da, baldin eta programako ekintza guztien % 30 hasi bada edo gauzatu beharreko aurrekontu osoaren % 30 ekonomikoki gastatu edo konprometitu bada. Ordainketa hori egiteko, ordura arte egindako ekintzen justifikazio-memoria aurkeztu eta onartu beharko da, bai eta egindako gastuaren justifikazio ekonomikoa ere, lankidetzaz.

**NOVENA. –
PAGO DE LA SUBVENCIÓN.**

El Departamento de Trabajo y Empleo realizará el abono del importe de la subvención de la siguiente forma:

1. Se realizará un primer pago por importe de 1.200.000,00 € tras la formalización del presente convenio de colaboración, una vez se acredite, mediante prueba válida en derecho, la puesta en marcha del el 5% de las actividades; bien de forma efectiva, o bien, en su tramitación interna por parte de Oarsoaldea, S.A. para la contratación de servicios.
2. Se realizará un segundo pago por importe de 1.300.000,00€ a partir del 31 de marzo de 2022 siempre y cuando se hayan iniciado el 30% del total de las acciones del programa, o bien, se haya gastado o comprometido económicamente en firme el 30% del presupuesto total a ejecutar. Este pago queda condicionado a la presentación y aceptación de la memoria justificativa de las acciones realizadas hasta la fecha y la justificación económica del gasto ejecutado en el primer informe



- hitzarmenaren zortzigarren klausulan adierazitako kanpo-auditoretzako bitarteko lehen txostenean azaltzen dena.
3. Hirugarren ordainketa 1.300.000,00 eurokoa izango da, eta 2022ko irailaren 30etik aurrera ordainduko da, baldin eta ekintza guztien % 50 hasi bada, edo gauzatu beharreko aurrekontu osoaren % 50 gastatu edo irmo konprometitu bada, zuzenbidean baliozkoa den froga baten bidez. Ordainketa hori egiteko, ordura arte egindako ekintzen justifikazio-memoria aurkeztu eta onartu beharko da, bai eta egindako gastuaren justifikazio ekonomikoa ere, lankidetzeta-hitzarmenaren zortzigarren klausulan adierazitako kanpo-auditoretzako bitarteko bigarren txostenean azaltzen dena.
4. Laugarren ordainketa bat egingo da, gehienez 1.300.000,00 eurokoa, 2022ko abenduaren 31 baino lehen, baldin eta ekintza guztien % 60 hasi bada, edo gauzatu beharreko aurrekontu osoaren % 60 gastatu edo irmo konprometitu bada. Ordainketa hori egiteko, ordura arte egindako ekintzen justifikazio-memoria aurkeztu eta onartu beharko da, bai eta egindako gastuaren justifikazio ekonomikoa ere, lankidetzeta-hitzarmenaren zortzigarren klausulan adierazitako kanpo-auditoretzako bitarteko hirugarren txostenean azaltzen dena.
5. Hirugarren ordainketa gehienez 450.000,00 eurokoa izango da, eta 2023ko martxoaren 31tik aurrera ordainduko da, baldin eta ekintza guztien % 70 hasi bada, edo gauzatu beharreko aurrekontu osoaren % 70 gastatu edo irmo konprometitu bada, zuzenbidean baliozkoa den froga baten bidez. Ordainketa hori egiteko, ordura arte egindako ekintzen justifikazio-memoria aurkeztu eta onartu beharko da, bai eta egindako gastuaren justifikazio ekonomikoa ere, lankidetzeta-hitzarmenaren zortzigarren klausulan adierazitako kanpo-
- intermedio de auditoria externa que se indica en la cláusula octava del presente convenio de colaboración.
3. Se realizará un tercer pago por importe de 1.300.000,00€ a partir del 30 de septiembre de 2022 siempre y cuando se hayan iniciado el 50% del total de las acciones, o bien, se haya gastado o comprometido en firme el 50% del presupuesto total a ejecutar, mediante prueba válida en derecho. Este pago queda condicionado a la presentación y aceptación de la memoria justificativa de las acciones realizadas hasta la fecha y la justificación económica del gasto ejecutado en el segundo informe intermedio de auditoria externa que se indica en la cláusula octava del presente convenio de colaboración.
4. Se realizará un cuarto pago por importe máximo de 1.300.000,00€ antes del 31 de diciembre de 2022 siempre y cuando se hayan iniciado el 60% del total de las acciones, o bien, se haya gastado o comprometido en firme el 60% del presupuesto total a ejecutar. Este pago queda condicionado a la presentación y aceptación de la memoria justificativa de las acciones realizadas hasta la fecha y la justificación económica del gasto ejecutado en el tercer informe intermedio de auditoria externa que se indica en la cláusula octava del presente convenio de colaboración.
5. Se realizará un quinto pago por importe máximo de 450.000,00€ a partir del 31 de marzo de 2023 siempre y cuando se hayan iniciado el 70% del total de las acciones, o bien, se haya gastado o comprometido en firme el 70% del presupuesto total a ejecutar, mediante prueba válida en derecho. Este pago queda condicionado a la presentación y aceptación de la memoria justificativa de las acciones realizadas hasta la fecha y la justificación económica del gasto ejecutado en el cuarto informe intermedio de auditoria externa que se



auditoretzako bitarteko laugarren txostenean azaltzen dena.

indica en la cláusula octava del presente convenio de colaboración.

6. Proiektua 2023ko ekainaren 30ean amaitu ondoren, azken ordainketa, 450.000,00 eurokoa, egingo da 2023ko irailaren 30etik aurrera. Horretarako, OARSOALDEAK azken txosten orokorra aurkeztu behar izango du. Ordainketa hori egiteko, alabaina, egindako ekintzen justifikazio-memoria orokorra aurkeztu eta onartu beharko da, bai eta egindako gastu osoaren justifikazio ekonomikoa ere, lankidetzaren hitzarmenaren zortzigarren klausulan adierazitako kanpo-auditoretzako bitarteko bosgarren (azken) txostenean azaltzen dena. Txosten horrek egiaztatu beharko du ekintzak egin izanaren justifikazio tekniko eta jarduketatildoz guztietan egindako gastuena. Aurrekontuan jasotako 6.000.000,00 euroak gastatzen direnean ordainduko da.

6. Una vez finalizado el proyecto el 30 de junio de 2023, se realizará el último pago por valor de 450.000,00€ a partir del 30 de septiembre de 2023. Para ello será necesaria la presentación, por parte de OARSOALDEA, del informe final global. Este pago queda condicionado a la presentación y aceptación de la memoria justificativa global de las acciones realizadas y la justificación económica del gasto ejecutado global a través del quinto y último informe de auditoría externa que se indica en la cláusula octava del presente convenio de colaboración. Este informe deberá acreditar la justificación técnica de realización de las acciones y de los gastos efectuados de todas las líneas de actuación. El pago será efectivo cuando que se haya gastado la totalidad de los 6.000.000,00€ presupuestados.

HAMARGARRENA. - JARRAIPIEN BATZORDEA.

Hitzarmen honen jarraipen eta kontrolerako, Jarraipen Batzorde bat eratuko da. Batzorde hori arduratuko da hitzarmenean ezarritakoa betetzen dela zaintzeaz eta hitzarmena aplikatzean sor litezkeen interpretazio-arazoak eta gorabeherak konpontzeaz.

Jarraipen Batzordea alderdi sinatzaile bakoitzaren ordezkariak osatuko dute.

Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak ordezkari hauek izango ditu Jarraipen Batzordean: Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea, batzordeburua izango dena, Enplegu eta Gizarteratzeko zuzendaria, eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzan enplegu zerbitzuaren ardura duen pertsona edo hark izendatutako ordezkaria, Batzordeko idazkaria izango dena; Lanbidek Gipuzkoan duen zuzendaria eta Erreterriako bulegoko

DÉCIMA. - COMISIÓN DE SEGUIMIENTO.

Para el seguimiento y control del presente convenio, se crea una Comisión de Seguimiento encargada de velar por el cumplimiento de lo establecido en el convenio, resolver los problemas de interpretación y las incidencias que puedan plantearse en la aplicación del mismo.

La Comisión de Seguimiento estará integrada por representantes de cada una de las partes firmantes.

Por parte del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, serán miembros de la Comisión de Seguimiento el Viceconsejero de Empleo e Inclusión, que presidirá la Comisión, el Director de Empleo e Inclusión, y la persona responsable del servicio de empleo de la Dirección Empleo e Inclusión o persona en quien delegue, que desempeñará la secretaría de la Comisión; el Director Territorial de Lanbide de



zuzendaria, edo horiek izendatzen dituzten ordezkioak. Sailburuordea agertzen ez bada, Enplegu eta Gizarteratzeko zuzendaria izango da batzordeburua.

OARSOALDEA SAK lankidetzeta-hitzarmena sinatu ostean jakinaraziko ditu Jarraipen Batzordean izango dituen ordezkariak.

Batzordea sei hilean behin bilduko da hitzarmena garatzen den bitartean; alderdietako batek eskatzen duenean ere bilduko da eta, betiere, jarduerak amaitzen direnean.

Hitzarmen honen zazpigarren klausulari dagokionez, jarduerak behar bezala garatzeko funtsak dirulaguntza-lerro batetik bestera eraman behar badira, aukera hori Batzordeari jakinarazi eta aztertu beharko da. Lan eta Enplegu Sailak erabakiko du egokia den funtsak beste lerro batera eramatea, behar bezala justifikatu ostean.

Hitzarmenaren Jarraipen Batzordearen jarduera Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak 15. artikulutik 22. artikuluraino kide anitzeko organoetarako ezarritakoaren arabera izango da.

HAMAIKAGARRENA. - HITZARMENAREN INDARRALDIA ETA ALDAKETA.

Hitzarmen hau indarrean egongo da sinatzen den egunetik 2023ko ekainaren 30era arte. Hitzarmenean aldaketaren bat egin behar bada, alderdi sinatzaile biek ados egon beharko dute.

HAMABIGARRENA. - HITZARMENA AMAITZEKO ETA SUNTSITZEKO ARRAZOIAK.

Hitzarmena amaitu egingo da bere helburua betetzeko jarduerak burutzen badira edo suntsitzeko arrazoi hauetakoren bat egonez gero:

- a. Hitzarmenaren indarraldia amaitzea, eta hura luzatzeko erabakirik ez hartzea.
- b. Sinatzaile guztiek aho batez hala erabakitzea.

Gipuzkoa y el Director de la oficina de Erreterria, o personas en quienes deleguen. En ausencia del Viceconsejero, el Director de empleo e inclusión ejercerá la presidencia de la comisión.

OARSOALDEA, S.A., comunicará, tras la firma del convenio de colaboración la designación de sus representantes en la Comisión de Seguimiento. La Comisión se reunirá cada seis meses durante el desarrollo del convenio, cuando lo solicite alguna de las partes y, en todo caso, a la finalización de las actividades.

En relación a la cláusula séptima del presente convenio, cualquier traspaso de fondos entre las diferentes líneas de subvención necesario para su correcto desarrollo, deberá ser comunicado y tratado en la Comisión. El Departamento de Trabajo y Empleo decidirá la procedencia o no de los traspasos de fondos que se soliciten, a partir de la adecuada justificación de los mismos.

El funcionamiento de la Comisión de Seguimiento se adecuará a lo previsto, para los órganos colegiados, en los artículos 15 a 22 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

DECIMOPRIMERA. - VIGENCIA Y MODIFICACIÓN DEL CONVENIO.

El presente Convenio estará vigente desde el día de su firma hasta el 30 de junio de 2023. Cualquier modificación del convenio deberá ser acordada por las dos partes firmantes.

DECIMOSEGUNDA. - CAUSAS DE FINALIZACIÓN Y RESOLUCIÓN DEL CONVENIO.

El convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por concurrir las siguientes causas de resolución:

- a. El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.
- b. El acuerdo unánime de todos los firmantes.



- c. Sinatzailearen batek ez betetzea bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak. Kasu horretan, aldeetako edozeinek bere betebeharrak edo konpromisoak bete ez dituen aldeari errekerimendu bat jakinarazi diezaike, epe jakin baten barruan ez betetzat jo diren betebeharrak edo konpromisoak bete ditzan. Errekerimendu hori hitzarmenaren jarraipen, zaintza eta kontrolerako mekanismoaren arduradunari eta sinatu duten gainerako aldeei jakinaraziko zaie. Errekerimenduan azaldutako epea igarotakoan ez-betetzeak berdin jarraitzen bada, errekerimendua igorri zuen aldeak alde sinatzaileei hitzarmena suntsitzeko arrazoia dagoela jakinaraziko die, eta hitzarmena suntsituta dagoela joko da. Arrazoi horregatik hitzarmena suntsitzen bada, baliteke sortutako kalteak ordaindu behar izatea, hala aurreikusi bada.
- d. Epailak hitzarmena deuseztatzeko erabakia hartzea.
- e. Hitzarmenean edo gainerako legetan aurreikusi den eta goian jaso ez den beste edozein arrazoi.
- c. El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes. En este caso, cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un determinado plazo con las obligaciones o compromisos que se consideran incumplidos. Este requerimiento será comunicado al responsable del mecanismo de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y a las demás partes firmantes. Si trascurrido el plazo indicado en el requerimiento persistiera el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a las partes firmantes la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. La resolución del convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados si así se hubiera previsto.
- d. Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.
- e. Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en el convenio o en otras leyes.

HAMAHIRUGARRENA. - HITZARMENAREN ARAUBIDE JURIDIKOA ETA IZAERA.

Hitzarmen hau administrazio-hitzarmena da, eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea izango du arau. Alderdien artean hitzarmenaren ondorioei, interpretazioari, aldaketari edo suntsiarazpenari buruzko zalantzak edo eztabaidak sortzen badira eta hitzarmen honetan araututako Jarraipen Batzordean adiskidetzaz konpondu ezin badira, administrazioarekiko auzien jurisdikzioan eskumena duten epaitegien esku utziko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legeak xedatutakoaren arabera.

DECIMOTERCERA. - RÉGIMEN JURÍDICO Y NATURALEZA DEL CONVENIO.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se rige por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Las dudas o controversias que surjan entre las partes sobre los efectos, interpretación, modificación o resolución del convenio que no puedan resolverse por conciliación en la Comisión de Seguimiento regulada en este convenio serán sometidas a los tribunales competentes de la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

2021eko urriaren 14a, osteguna



Eta, aipaturiko guztiarekin ados daudela adierazteko, hitzarmen hau sinatu dute.

Y en prueba de conformidad de cuanto antecede, firman el presente convenio.

OARSOALDEA SAREN PRESIDENTEA ETA LEGEZKO ORDEZKARIA/LA PRESIDENTA Y REPRESENTANTE LEGAL DE OARSOALDEA, S.A.

BIGARREN LEHENDAKARIORDEA ETA LAN ETA ENPLEGUKO SAILBURUA (ETA LANBIDEREN ORDEZKARI GISA)/LA VICELEHENDAKARI SEGUNDA Y CONSEJERA DE TRABAJO Y EMPLEO (Y EN REPRESENTACIÓN DE LANBIDE)

44137736T AIZPEA

OTAEGI

2021.09.16 08:07:51

+02'00'

IDOIA MENDIA
CUEVA -

Firmado digitalmente
por IDOIA MENDIA
CUEVA

Fecha: 2021.09.16
17:38:46 +02'00'

AIZPEA OTAEGI MITXELENA

IDOIA MENDIA CUEVA

1. ERANSKINA:

HITZARMEN HONEN 3. ETA 4. JARDUKETA-ILDOAK GARATZEKO ERREFERENTZIAZKOAK DIREN DEIALDIEN ZERREDA.

ANEXO 1 DEL CONVENIO:

RELACION DE CONVOCATORIAS DE REFERENCIA PARA EL DESARROLLO DE LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN 3 Y 4 DEL PRESENTE CONVENIO.

2. ERANSKINA:

OARSOALDEAK HITZARMEN HONEN ESPARRUAN EGINGO DITUEN JARDUEREN AZALPEN-MEMORIA ETA MEMORIA EKONOMIKOA.
BERPIZTU OARSOALDEA PROGRAMA: LANERATZEKO POLOA

ANEXO 2 DEL CONVENIO:

MEMORIA DESCRIPTIVA Y ECONÓMICA DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR POR OARSOALDEA EN EL MARCO DE ESTE CONVENIO.
PROGRAMA BERPIZTU OARSOALDEA: POLO DE INSERCIÓN LABORAL

2021eko urriaren 14a, osteguna



1. ERANSKINA:

HITZARMEN HONEN 3. ETA 4. JARDUKETA-ILDOAK GARATZEKO ERREFERENTZIAZKOAK DIREN DEIALDIEN ZERRENDA.

LANBIDE 2021EN DEIALDIAK	EHAA ESTEKA	LANBIDE ESTEKA
Langabetuentzako prestakuntza- eskaintza	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2020/06/2002556e.pdf	
Landuntzako prestakuntza- eskaintza	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/05/2102635e.pdf	
Orientabide orokorra.		https://www.lanbide.euskadi.eus/lanbide-orientazioa/-/informazioa/orientazioaren-deialdiak-eta-kontratuak/
Orientazioa kolektiboentzat		
Enplegu-zentroak		https://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/diru_laguntza/2019/enplegu-zentroak/
Lehen Aukera	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/05/2102615e.pdf	
Kontziliazioa	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/04/2102070e.pdf	
Enplegu-zentro berezien plantillak mantentzea	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/05/2102614e.pdf	
Desgaitasuna duten pertsonentzako kontrat. mugagabeak	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/04/2101966e.pdf	
Laneratzeko enpresak	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/06/2103328e.pdf	
Jarduera profesionalari laguntzeko unitateak - EZB	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/04/2102069e.pdf	
Enplegurako tokiko ekintzak - alpes		https://www.euskadi.eus/diru_laguntza/2020/1peel-2020/web01-tramite/eu/
Txanda-kontratua	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/05/2102680e.pdf	
Ekintzailletza	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/06/2103419e.pdf	
Luzaroko langabetuak	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/04/2102106e.pdf	
Lagundutako enplegua		https://www.lanbide.euskadi.eus/enpresak/-/informazioa/enplegu-lagundua-desgaitasunen-bat-duten-pertsonak-kontratzea-sustatzeko-neuria/
Gazte bermea		https://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/diru_laguntza/2020/gel-2020/
Proiektu bereziak	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/05/2102797e.pdf	
Kontratazio-konpromisodun prestakuntza	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/05/2102919e.pdf	
Emakumeak sektore maskulinizatueta	https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2021/06/2103379e.pdf	
Kualifikazio gutxiko gazteentzako prestakuntza		https://www.euskadi.eus/diru_laguntza/2019/euskal-autonomia-erkidegoko-kualifikazio-apaleko-gazte-langabetuen-aktibazio-sozialoralerako-prestakuntza-ekintzak-egiteko-2019-2021ko-diru-laguntzak/web01-tramite/eu/
Prestakuntza-ekintzak enplegu- nitxo berrien esparruan	IZAPIDETZEN	
Hezibi	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/05/2102612e.pdf	

2021eko urriaren 14a, osteguna



ANEXO 1:

RELACION DE CONVOCATORIAS DE REFERENCIA PARA EL DESARROLLO DE LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN 3 Y 4 DEL PRESENTE CONVENIO.

CONVOCATORIAS LANBIDE 2021	LINK BOPV	LINK LANBIDE
Oferta Formativa desempleadas	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2020/06/2002556a.pdf	
Oferta Formativa empleadas	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2020/06/2002555a.pdf	
Orientación general		https://www.lanbide.euskadi.eus/orientacion-lanbide/-/informacion/convocatorias-y-contratos-de-orientacion/
Orientación colectivos		
Centros empleo		https://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/ayuda_subvencion/2019/centros-de-empleo/
Lehen aukera	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102615a.pdf	
Conciliación	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/04/2102070a.pdf	
Mantenimiento plantillas centros especiales empleo	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102614a.pdf	
Contrat. Indefinida personas discapacidad	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/04/2101966a.pdf	
Empresas inserción	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/06/2103328a.pdf	
Unidades apoyo a la actividad profesional - cee	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/04/2102069a.pdf	
Acciones locales de empleo - alpes		https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2020/lpeel-2020/web01-tramite/es/
Contrato relevo	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102680a.pdf	
Emprendimiento	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/06/2103419a.pdf	
PLD	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/04/2102106a.pdf	
Empleo con apoyo		https://www.lanbide.euskadi.eus/empresas/-/informacion/empleo-con-apoyo/
Garantía juvenil		https://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/ayuda_subvencion/2020/gel-2020/
Proyectos singulares	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102797a.pdf	
Formación con compromiso de contratación	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102919a.pdf	
Mujeres en sectores masculinizados	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/06/2103379a.pdf	
Formación jóvenes baja cualificación		https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2019/convocatoria-2019-2021-de-las-subvenciones-para-la-formacion-dirigida-a-la-activacion-socio-laboral-de-personas-jovenes-desempleadas-con-baja-cualificacion/web01-tramite/es/
Acciones formativas en el ámbito de nuevos nichos de empleo	EN TRAMITACIÓN	
Hezibi	https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2021/05/2102612a.pdf	

2021eko urriaren 14a, osteguna



2. ERANSKINA:

OARSOALDEAK HITZARMEN HONEN ESPARRUAN EGINGO DITUEN JARDUEREN AZALPEN-MEMORIA ETA MEMORIA EKONOMIKOA.

BERPIZTU OARSOALDEA PROGRAMA: LANERATZEKO POLOA



AURKIBIDEA

Orrialdea:

1	SARRERA, JARDUKETA-ESPARRUA, PROIEKTUAREN JUSTIFIKAZIOA	1
2	HELBURU OROKORRAK, BERARIAZKOAK ETA OPERATIBOAK	2
3	JARDUKETA-ILDOAK, PROGRAMAK ETA JARDUERAK	3
3.1-	1. jarduketa-ildoak: BADIA BERRI SL gizarteratze-enpresa finkatzea	3
3.1.1-	1. jarduera: pabiloiak erosi eta egokitzea	3
3.1.2-	2. jarduera: makineria, instalazioak, garraio-elementuak eta ekipamenduak erostea	3
3.1.3-	3. jarduera: espazioak gizarte-bazterketaren arriskuan dauden erabiltzaileen/langileen beharretara egokitzea laneko ingurune egokia lortzeko	4
3.1.4-	Egikaritzeko egutegia/kronograma (hiru jarduerena)	4
3.1.5-	Emaitzen adierazleak	4
3.1.5.1-	m ² -etan espazioa gehitzea	4
3.1.5.2-	Makineria eta ekipoak gehitzea	4
3.1.5.3-	Eske-kopuruaren hazkuntza	5
3.1.5.4-	Urteko eta guztizko emaitza ekonomikoen hazkuntza	5
3.1.5.5-	Kaudimen eta egonkortasun finantzarioaren hazkuntza	5
3.1.5.6-	Kontratu-kopuruaren hazkuntza	5
3.1.5.7-	Kontratu mugagabeen hazkuntza/murrizketa	5
3.1.5.8-	Aldi baterako kontratuen hazkuntza/murrizketa	5
3.1.6-	Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa	5
3.2-	2. jarduketa-ildoak: gizartean eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza- eta esperimentazio-gunea	5
3.2.1-	Jarduera-ildoak deskribatzea	5
3.2.2-	Egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera	8
3.2.3-	Emaitzen adierazleak	8
3.2.4-	Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa	9
3.3-	3. jarduketa-ildoak: Enplegu Plan Osoa	9
3.3.1-	Kontratazio publiko eta pribaturako programak	9
3.3.1.1-	Kontratazio publikorako programa	9
3.3.1.1.1-	Jarduera osatzen duten ekintzak	9
3.3.1.1.2-	Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera	13
3.3.1.1.3-	Emaitzaren adierazleak	13
3.3.1.1.4-	Onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak	13
3.3.1.1.5-	Kontratazioaren hilabete guztiak/onuradunak	14
3.3.1.1.6-	Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 hilabetera	

2021eko urriaren 14a, osteguna



ohiko lan-merkatuan sartutako pertsonen kopurua	14
3.3.1.1.7- Jarduerari dagokionez, diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabetera laneratze-lorpenaren %	14
3.3.1.1.8- Urteko eta gutzizko aurrekontua	14
3.3.1.1.9- Erreferentziazko arautegi-esparrua	15
3.3.1.2- Kontratazio pribaturako programa	15
3.3.1.2.1- Jardueraosatzen duten ekintzak	15
3.3.1.2.2- Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera	17
3.3.1.2.3- Emaitzaren adierazleak	18
3.3.1.2.4- Pertsona eta enpresa onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak	18
3.3.1.1.5- Kontratazioaren hilabete guztiak/onuradunak	18
3.3.1.2.6- Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 hilabetera laneratutako pertsona guztien kopurua	18
3.3.1.2.7- Jarduerari dagokionez, diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabetera laneratze-lorpenaren %	18
3.3.1.2.8- Urteko eta gutzizko aurrekontua	19
3.3.1.2.9- Erreferentziazko arautegi-esparrua	19
3.3.2- Gizartean eta lan-merkatuan sartzeko programa osoak	19
3.3.2.1- 1. jarduera: autoenplegua eta ekintzaziletza sustatzea, orokorrean eta eskualderako sektore estrategikoetan	20
3.3.2.1.1- Ekintza hauetarako berariazko adierazleak	21
3.3.2.1.2- Urteko eta gutzizko aurrekontua	21
3.3.2.1.3- Jardueren kronograma	22
3.3.2.2- 2. jarduera: enplegu autonomoa eta enpresa txikiena mantentzeko programak	23
3.3.2.2.1- Ekintza hauetarako berariazko adierazleak	23
3.3.2.2.2- Urteko eta gutzizko aurrekontua	24
3.3.2.2.3- Jardueren kronograma	24
3.3.2.3- Prestakuntza- eta enplegu-proiektuak	25
3.3.2.3.1- 1. programa: digitalizazioaren eragile mugiarazleen programa	25
3.3.2.3.2- 2. programa: talentu teknologikoa sustatzeko programa	25
3.3.2.3.3- 3. programa: prestakuntza- eta kontratazio publikorako proiektuak (Auzolan motakoa)	27

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.3.3.1- Jardueraren deskribapena	27
3.3.2.3.3.2- Egikaritzeko egutegia/kronograma hiru hilekoen arabera	28
3.3.2.3.3.3- Emaizaren adierazleak	28
3.3.2.3.3.4- Onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak	29
3.3.2.3.3.5- Prestakuntza eta kontratazioaren hilabete guztiak	29
3.3.2.3.3.6- Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 eta 12 hilabetetan laneratutako pertsonen kopurua	29
3.3.2.3.3.7- Urteko eta gutzizko aurrekontua	29
3.3.2.3.3.8- Erreferentziako arautegi-esparrua	30
3.3.2.4- Lanerako prestakuntza-ekintzak	30
3.3.2.4.1- Jardueraren deskribapena	31
3.3.2.4.2- Egikaritzeko egutegia/kronograma hiru hilekoen arabera	32
3.3.2.4.3- Emaizaren adierazleak	32
3.3.2.4.4- Pertsona eta erakunde onuradunen kopurua eta ezaugarriak	32
3.3.2.4.5- Prestakuntza-ekintza amaitu eta 6 eta 12 hilabetetan laneratutako pertsonen kopurua	32
3.3.2.4.6- Urteko eta gutzizko aurrekontua	33
3.3.2.4.7- Erreferentziako arautegi-esparrua	33
3.4- 4. jarduketa-ildoak: Laneratzeko eskualdeko sarearen proiektuak	33
3.4.1- Jarduera-ildoak eta planteatutako jarduketak deskribatzea	33
3.4.2- Egikaritzeko egutegia/kronograma hiru hilekoen arabera	36
3.4.3- Emaizaren adierazleak	36
3.4.4- Pertsona/erakunde onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak	36
3.4.5- Jarduerari dagokionez, programa amaitu eta 6 nahiz 12 hilabetetan laneratze-lorpenaren %	37
3.4.6- Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa	37
3.4.7- Erreferentziako arautegi-esparrua	38
4- JARDUKETA-ILDOEKIN LOTUTAKO BEREZKO BALIABIDEAK	39
5- JARDUKETA-ILDOEKIN LOTUTAKO BALIABIDE AZPIKONTRATATUAK	39
6- JARRAIPEN-BATZORDEA ETA -JARDUERAK	40
7- JARDUKETA-ILDOAREN KRONOGRAMA OROKORRA, JARDUERAK ETA URTEAK	40
8- ADIERAZLEEN AGINTE-TAULA OROKORRA LORTU BEHARREKO HELBURUEN ARABERA	40
9- FUNTSEZKO HELBURUEN GAINEAN LABURPEN-ADIERAZLEEN TAULA	42
10- PROIEKTUAREN AURREKONTU OROKORRA DIRU-SARRERA ETA GASTUEN ADIERAZLEAREKIN	43
11.- BESTELAKO FINANTZAKETA-ITURRIAK	43



1. SARRERA, JARDUKETA-ESPARRUA, PROIEKTUAREN JUSTIFIKAZIOA.

Legebiltzarrak eskatu ostean, Eusko Jaurlaritzak ezohiko ekimen hau abian jarri du, eskualde ahulenak edo lehentasunez jarduteko eremuak (LJE), besteak beste, Oarsoaldea, berrekiten laguntze aldera. Euskadin Ekonomia eta Enplegua Suspertzeko BERPIZTU programa (2020-2024) da. Bere jarduketak foru aldundiekin, udalekin eta eskualdeko eragileekin lankidetzan gauzatuko dira 2021. eta 2023. urteen artean.

Joan den mendeko 70eko hamarkadaren amaieratik hasita, Oarsoaldeko eskualdeak biziki jasan ditu ondoz ondoko krisien ondorioak. Bata bestearen ondoren tradizioz eusten zuen eredu sozioekonomikoa kolpatu dute eta horren guztiaren isla dira adierazleak. Azken urteetan nabarmenki hobetu arren, lurraldekoak baino ahulagoak ziren, eta, tamalez, Covid-19aren krisiak sortutako eragin negatiboak ez du lagundu egoera horri aurre egiten.

Agertoki konplexuan (globalizazioa, deslokalizazioa, digitalizazioa, etab.), erakunde anitzekin, lurralde asearekin, eta abarrekin, 2017-25erako Eskualdeko Plan Estrategikoa egin zen, eta egiazko aukera bihurtu zen, batetik, udalerriek etorkizuneko ikuspegia partekatu eta, bestetik, proiektu eragileak bultzatzeari esker, nahi zuten tokian kokatzen laguntzeko.

Aurrekoari eutsiz, Berpiztu programaren ardatzak Oarsoaldeko eskualdearen garapen sozioekonomikorako plan estrategikoa honetan definitu ziren erronka eta ildo estrategikoekin lerrotatuta daude. Egiteko gizarte-, ekonomia- eta erakunde-eragileek parte hartu zuten. Prozesuaren ondorioz, lehentasunezko 7 proposamen definitu ziren, besteak beste, laneratzeko poloa, hain zuzen, ondoren zehaztuko duguna.

Programaren helburu nagusia da, Covid-19a dela bide, galdutako enplegu guztia berreskuratzea eta Oarsoaldeko eskualdean langabezia-tasa berriz ere %10aren azpitik kokatzea. Hala, Euskadin 130.000 enplegu dinamizatzea proiektatzen da.

Edukia Elkarrizketa Sozialaren Mahaian alderatu da. Halaber, mahai sozioekonomikoko ekonomia- eta gizarte-eragileei kontsultatu zaie, eta haien ekarpenak aintzat hartu dira.

Programak bi ardatz bertikal ditu: lehenengo ardatza ekonomia suspertzeko eta bigarren ardatza enplegua dinamizatzeko. Horrez gain, hirugarren ardatza erantsi zaio zeharka: Enpleguaren kalitatea eta genero-berdintasuna.

Bideragarritasunean, esperotako eraginean eta kokapen estrategikoan oinarrituta, elkarlaneko prozesu parte-hartzailearen bitartez proiektuak hautatu dira, eta, xede horrez, eskualde bakoitzeko ekonomia-, gizarte- eta erakunde-eragileek modu erabakigarrian esku hartu dute. Proiektu eragileek zenbait kudeaketa-eremutan (industria, kultura, turismoa, enplegua, prestakuntza, etab.) dituzte beren ondorioak, eta azken helburu dira inbertsio-jarduketa zehatzak, baita gauzatu beharreko berariazko programak abian jartzeko jarduketak ere, laneratzeko poloaren kasuan, hitzarmena sinatu zenetik 2023ko ekainera arte.

Memoria honetan deskribatzen diren jarduketan gauzatze-maila Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak jarraituko du, eta BERPIZTU programaren batzordearekin koordinatuko da.



2. HELBURU OROKORRAK, BERARIAZKOAK ETA OPERATIBOAK

BERPIZTU programaren barruan kokatuta, “Laneratzeko Poloak” proiektuaren **helburu nagusia** da Oarsoaldeko **eskualdean kalitatezko enplegua sortu eta mantentzen laguntzea** hainbat kolektibora bideratutako berariazko baliabide eta inbertsio-jarduketan bitartez.

Proiektu honekin lortu nahi diren **berariazko helburuak** ondorengo hauek dira:

- Eskualdean gizarte-bazterketaren arriskuan dauden kolektiboen enplegarritasuna hobetzeari begira, industriaren arloan lan-inguruneak ezartzeko plataforma/zentroa finkatzea.
- Lurraldean errotzen laguntzeko inguruneke enpresei prozesuen kontratazio-aukera ematea.
- Eskualdean enplegu-jarduketan euskarria eta erreferentziatzko tresna izatea.
- Enpresa arruntetan zuzeneko lanpostuak sortzen eta mantentzen laguntzea.
- Eskualdean autoenplegua sustatzea, bereziki sormenaren eremuan.
- Eskualdeko langabetuen, eta batik bat pertsona kalteberenen, enplegarritasuna hobetzea eta laneratzeko erraztasunak ematea.

Proposatu ditugun **helburu operatiboak** hurrengo hauek dira:

- Hurrengo 4 urteetan BADIA BERRI gizarteratze-enpresaren fakturazioa eta lanpostuen kopurua % 160 eta % 56, hurrenez hurren, gehitzea, langabeziaren kronifikazioaren aurka borrokatzeko funtsezko tresna baita.
- Guztira 528-538 pertsonen enplegarritasuna hobe dezaten lantzea eta orotara 428 langabetu, hau da, guztien % 81 laneratzeta.
- Guztira 120-150 langabeturekin autoenplegua lantzea.
- Orotara 75 ekintzailatza-proiektu sustatzea.
- Guztira 120-150 autonomo eta enpresa txikiri laguntzea berrikuntza, laguntza tekniko eta prestakuntzako prozesuen bitartez oraingo enplegua mantendu eta finkatzen.
- Eskualdean langabezia % 10aren azpitik murriztea eta Gipuzkoako batez bestekora hurbiltzea. Gaur egun eskualdean langabezia % 10,5ekoa da, bien bitartean, Gipuzkoan % 9,3koa.

Xede horrez, guztira 33 jarduera abian jartzea planteatzen da, eta ondoren deskribatuko ditugu.

Oro har, dirulaguntza ez da bideratuko aurreiazko edo ohiko jarduerak gauzatzeko OARSOALDEAREN egiturazko zerbitzuetara. Funtzak laneratzeko poloaren berariazko jarduera berrietarako izango dira.



3. JARDUKETA-ILDOAK, PROGRAMAK ETA JARDUERAK:

3.1. 1. jarduketa-ildoak: BADIA BERRI SL gizarteratze-enpresa finkatzea

3.1.1.1. jarduera: pabiloiak erosi eta egokitzea

Jarduera honen barruan sartzen da Lezon gutxi gorabehera 400 metro karratuko bi pabiloi erostea. Pabiloiak elkarri ondoan daude, eta batera daitezke alboko paretan zenbait sarbide eginez gero.

Batean 200 metro karratuko solairuartea dago, eta jarduerak kokatu nahi dira. Solairuartea legezatzeko izapideak egiten ari dira.

Beste pabiloiak ere gutxi gorabehera 110 metro karratuko solairuartea du. Kasu honetan, solairuartea legezatzeko aldera, bertarainoko irisgarritasunerako inbertsioa egin beharko da.

Pabiloiak egokitzeari dagokionez, batetik, garatu beharreko industria-jarduera legezatu behar da eta, bestetik, ekonomia-jarduerak gauzatzeko instalazioak moldatu behar dira.

- Instalazio elektrikoa eta argiteria.
- Komunikazioen instalazioak.
- Aire konprimatuaren instalazioak.
- Isolamendu termiko eta akustikoaren instalazioak.
- Klimatizazio-sistemen instalazioak.

Pabiloi batean instalazio gehienak eginak daude.

3.1.2.2. jarduera: makineria, instalazioak, garraio-elementuak eta ekipamenduak erostea

Pabiloien espazioa egokitu behar da garatzen ari garen balizko zenbait industria-jarduera eta etorkizuneko industria-bezeroekin gara ditzakegunak egikaritzeko. Jarduera honetan hurrengo inbertsio hauek bereizten ditugu:

- Industria-jardueraren barneko eremu logistikorako inbertsioak, materialak modu seguru eta antolatuan mugitzeko.
- Ekoizpen-makinerian inbertsioak. Balizko bezeroen beharren arabera, ekoizteko makineria desberdina erostea aurrez ikusten da.
- Garraiatzeko elementuak: merkataritza-ibilgailua erosi nahi da, berezko garraio-zerbitzua eskatuz gero, gure bezeroen instalazioetara eramateko.
- Altzariak: industria-altzariak dira, gure bezeroei errazago ekoizteko paletetarako apalak, lanerako mahaiak eta aulkiak...
- Informazio-prozesurako ekipoak eta telekomunikazioak: inbertsio hauei esker, ERP eta MRP erabiliz industria-prozesuak digitalizatuko dira (HILABETEA). Gainera, pabiloien atalen eta eremuen artean komunikatzeko telekomunikazioen ekipoak ezinbestekoak dira.



- Jarduera horiek guztiak garatze aldera, funtsezkoa da gure zereginarekin bat datorren korporazioaren irudia garatzea. Era berean, ekoizpen eta kalitatearen prozesuetan hobetu behar da ISO 9001 KALITATEA KUDEATZEKO SISTEMETAN ZIURTAGIRIAREN eta helburu bera duten bestelakoen bidez (AHOLKULARITZA ETA ZIURTAGIRIA).
- Horretarako, besteak beste, ondorengo hauetan egingo dira inbertsioak: irudi korporatiboa eta logotipoa diseinatzea, ibilgailuak eta pabiloiak errotulatzeko, web orria garatzea... Gainera, nahitaezkoa da kalitatearen kudeaketa ziurtatzea, beraz, kanpoko laguntzan (aholkularitza) inbertitu beharko dugu, ziurtagiria lortu ahal izateko.

3.1.3.3. jarduera: espazioak gizarte-bazterketaren arriskuan dauden erabiltzaileen/langileen beharretara egokitzea laneko ingurune egokia lortzeko.

Jarduera honen barruan espazioak eta elementuak gure langile erabiltzaileen beharretara egokitzeko inbertsio guztiak sartzen dira. Batetik, lan-arriskurik gabeko laneko ingurunea sortu behar da, eta, bestetik, ezinbestekoa da gure erabiltzaileen lan-bizia eta bizi pertsonala kontziliatzen laguntzea, prestakuntzaren bitartez enplegarritasuna hobetzeaz gain. Inbertsioak honako motaren batean sartuko dira:

- NBEak eta laneko ekipoak erostea, baita makineria LAPak (lan-arriskuen plana) eskatutako baldintzetara egokitzea ere.
- Lan-zentrora erabiltzaileak garraiatzeko ibilgailua. Pabiloietara iristeko ez dago garraio publikorik. Ibilgailu bat erosi nahi da erabiltzaileak lantokira errazago iristeko.
- Aldagelak, komunak eta armairuak egokitzea. Sukalondoaren eremua izatea, erabiltzaileen atsedenerako, horiek bazkaltzeko... Eta, azkenik, prestakuntza-aretoa moldatzea, gure erabiltzaileei prestakuntza-ekintzak irakasteko.

3.1.4. Egikaritzeko egutegia/kronograma (hiru jarduerena):

	2021		2022			
	3. HIRUH.	4. HIRUH.	1. HIRUH.	2. HIRUH.	3. HIRUH.	4. HIRUH.
1. jarduera						
2. jarduera						
3. jarduera						

3.1.5. Emitzen adierazleak:

3.1.5.1. m²-etan espazioa gehitzea:

Proiektuaren aurretiazko egoera: 300 metro karratu.

Proiektuaren ondorengo egoera: 1.110 metro karratu.

3.1.5.2. Makineria eta ekipoak gehitzea:

Proiektuaren aurretiazko egoera: 3 makina eta 8 ekipo.



- Proiektuaren ondorengo egoera: 10 makina eta 24 ekipo.
- 3.1.5.3. Eske-kopuruaren hazkuntza:
 Proiektuaren aurreiazko egoera: urtean 500 eske.
 Proiektuaren ondorengo egoera: urtean 1.500 eske.
- 3.1.5.4. Urteko eta guztizko emaitza ekonomikoen hazkuntza:
 Proiektuaren aurreiazko egoera: urtean 250.000 euroko fakturazioa.
 Proiektuaren ondorengo egoera: 2024an urtean 450.000 euroko fakturazioa.
- 3.1.5.5. Kaudimen eta egonkortasun finantzarioaren hazkuntza:
 Proiektuaren aurreiazko egoera:
 - Kaudimenaren ratioa (aktiboa/pasiboa): 1,13
 - Likideziaren ratioa (aktibo arrunta/pasibo arrunta): 1,47 2024. urtean.
 Proiektuaren ondorengo egoera:
 - Kaudimenaren ratioa (aktiboa/pasiboa): 1,75
 - Likideziaren ratioa (aktibo arrunta/pasibo arrunta): 2,20 2024. urtean.
- 3.1.5.6. Kontratu-kopuruaren hazkuntza:
 Proiektuaren aurreiazko egoera: 32
 Proiektuaren ondorengo egoera: 50
- 3.1.5.7. Kontratu mugagabeen hazkuntza/murritzeta:
 Proiektuaren aurreiazko egoera: 2
 Proiektuaren ondorengo egoera: 10
- 3.1.5.8. Aldi baterako kontratuen hazkuntza/murritzeta:
 Proiektuaren aurreiazko egoera: 30
 Proiektuaren ondorengo egoera: 40

3.1.6. Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa:

	2021	2022
1. jarduera	450.000	300.000
2. jarduera	75.000	75.000
3. jarduera	75.000	25.000
GUZTIRA	600.000	400.000

3.2. 2. jarduketa-ildoak: gizartean eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza- eta esperimentazio-gunea.

3.2.1. Jarduera-ildoak deskribatzea:

Oarsoaldeko eskualdea betiere nabarmendu da gizarteratzeko eta lan-merkatuan sartzeko jarduketaren inguruan dinamismo handia izateagatik. Historikoki, 70ko eta 80ko hamarkadetako industria-krisiaren ondorioz, lurraldeak gizarte-behar handiak izan ditu. Batetik, tokiko erakundeek egindako apustu politikoari esker, eskualdean enpleguaren eta gizarteratze nahiz lan-merkatuan sartzearen eremuan hainbat plan eta proiektu abian jarri dira, bai udalen eskutik zuzenean edo bitarteko propioaren bitartez (garapen agentzia), bai bestelako erakunde sozialak direla bide. Era berean, eskualdeko udalen bereizgarria izan da historikoki gizarte-



politiken eremuan beren dinamismoa. Are gehiago, batzuei (Errenteria eta Pasaia) zeregin horrengatik saritu zaie.

Horrengatik guztiarengatik, gure ustez gizarteratzeko eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza-eta esperimantazio-zentroa sortzea aukera bat izan daiteke eskualdea arlo honetan Gipuzkoan erreferentzia-toki gisa finka dadin. Zentroak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko zenbait proiektu eta zerbitzu publiko batera ditzake, eta hainbat erakunde publiko eta pribaturi esker, dagoeneko konfiguratzeko ari den ekosistema katalizatzen lagun dezake. Haien ezagutza zabalduko dute, sinergiak aprobetxatuko dituzte eta enplegu-politika publikoen esperimantazioa sustatuko da.

Xede horrez, espazioa erosi eta erabilera berrietara egokitzeko inbertsioak egin beharko lirateke.

Enplegurako eta gizarteratu nahiz lan-merkatuan sartzeko berrikuntza- eta esperimantazio-zentroan honako jarduerak hauek gara daitezke:

- Enplegua bilatzen ari diren pertsonak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko jarduketak garatu eta probatzea. Zerbitzu integrala litzateke, gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko ibilbide pertsonalizatuak inplementatze aldera. Zehazki:
- Banako eta taldeko orientabide-jarduketak garatzea, informazioa, banako egoeraren diagnostikoa, aholkularitza, lan-trantsizioetan motibazioa eta laguntza. Helburua da erabiltzaileei enplegarritasuna hobetzen laguntzea.
- Eremu fisiko egonkor modura, enplegu-zentroaren arreta-ekintzak garatu eta probatzea. Horretan, tutoretza-arloa, gune teknologikoa, eremu analogikoa eta kontsultarako espazioa egongo dira enplegua bilatzen ari diren pertsonen esku. Toki horretan norberak erabiltzeko tresnak aurki daitezke, eta laneratzeko ekintzak garatu ahal dira.
- Enplegarritasuna hobetzeko eta enplegua aurkitze edo mantentze aldera zailtasunak dituzten pertsonak laneratzeko, enplegu-programen berriak deialdiak eta programak garatu eta probatzea, enprekin, tokiko erakundeekin eta lanbide heziketako zentroekin elkarlanean.
- Lanbide-gaikuntzarako eremuak egokitzea, eta banaka nahiz taldean prestatzeko aukerak ematea.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko eskualdeko sareari begira, topaketa-gune bat moldatzea, eskualdean errotuta dauden erakunde eta entitate desberdinetako langileek osatutako lantaldeak sustatzeko, betiere gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko ekimenak garatzen badituzte. Horrez gain, enplegarritasun inklusiboaren arloan erreferentziako erakundeak egongo dira, hala nola LANBIDE, Gipuzkoako Foru Aldundia eta tokiko erakundeak. Helburua da, koordinazioaren testuinguruan, sarean arreta-ereduak garatzea eta proiektu pilotuak probatzea, pertsonen inklusio aktiboaren prozesuetan aurrerapausoak emateko.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko baliabideen eskualdeko mapari dagokionez, plataforma partekatua eta eguneratua garatu eta inplementatzea, batik bat gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen onurarako, irisgarritasuna bultzatzen baita. Lehenengo urratsa da ibilbidearen funtsarekin baliabideen mapa eraikitzeko. Horrek ondoz ondo aurrez ikusiko du zerbitzu eta baliabideen aniztasuna helburuen arabera eta pertsonen enplegarritasun-mailarekin bat etorritik.
- Ekimenak, besteak beste, enplegu-feriak, jardun onen tailerrak, monografikoak edo bestelako jarduketak, garatu eta probatzea, enpresen eta enplegu eskatzaileen



- artean topaketa-guneak errazteko. Pertsonak izango dira ardatzak enpresen etorkizuna eta haien konpromiso soziala hobetzeko.
- Autoenpleguarekin hasteko guneak gaitzea.
 - Laburbilduz, Gipuzkoan erreferentziatzeko gune bat izango litzateke, enplegurako eta gizarteratu nahiz lan-merkatuan sartzeko politika publikoekin esperimentatze aldera.

Gunea deskribatu eta kokatzeari eutsiz, eremu mistoa planteatzen da, banako arretarako bulegoekin eta prestakuntza teoriko eta praktikorako ikasgelekin, langabetuak lanbidearen ikuspegitik gaitzeko. Honako hau planteatu liteke: erabileraren espazioa diafanoa, hasierako arretarako, baita bilerak eta ekitaldiak egiteko ere; 10 banako bulego; 4 ikasgela prestakuntza teorikorako, bakoitza 16 ordenagailurekin; zenbait ikasgela prestakuntza praktikorako, non lanbide-prestakuntzako ekintzak irakats daitezkeen.

Zentro publiko irekiaren ereduak planteatzen da, baina eskualdeko erakunde publiko eta pribatuek lankidetzan aritzeko aukera izango dute. Xede horrez, zentroaren proiektua eta bere erabilerak garatzen direnean, eta espazioa erositakoan, elkarlana ardazteko mekanismoa definituko da, betiere espazioak eman ditzakeen aukerak aintzat hartuta.

Oarsoaldea Garapen Agentziak espazioa jabetzaren araubidean erosi luke, eta irekita geldituko litzateke eremu zehatzen erabilerak partekatze aukera.

Batez beste 25 pertsona egongo liriteke lanean, hain zuzen, 20 teknikari eta 5 administrari, gehienak emakumeak. Teknikariek unibertsitate-graduak (enpresa-ikasketak, zuzenbidea, psikologia, etab.) izango dituzte; bien bitartean, administrariak lanbide-heziketakoak. Lanpostu gehienak Oarsoaldea Eskualdearen Garapen Agentziakoak liriteke. Gainerakoak eremu zehatzak partekatzen diren erakunde kolaboratzaileenak izan daitezke.

Gure iritziz, gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza- eta esperimentazio-gune berriaren iraunkortasuna bermatuta dago hurrengo finantzaketa-ildo hauetatik baliaturik:

- Tokiko erakundearen ohiko ekarpenak.
- Administrazio publikoetako deialdien dirulaguntzak: Lanbide, Gipuzkoako Foru Aldundiak, Europako Funtsak, etab.
- Eremuak erabiltzeko erakunde pribatuekin formaliza daitezkeen kontratuak.

2023ko lehenengo seihilekoan irekiko litzateke erreferentziatzeko zentroa, eta jarduerak hasiko liriteke. Horretarako, proiektua egin, espazio berria erosi eta egokitzapen-lana egin behar dira.

Jarduera-ildo hau ondorengo jardueren bitartez egituratzen da:

1. jarduerak: zentroa eta bere erabilerak definitzeko proiektua egitea.

Jarduera-ildo honen abiapuntua da proiektua gauzatzea, edukiak, erabilerak, kokapena eta abian jarri nahi den zentroaren ereduak definitzeko.

Horretarako, ezinbestekoa da, batetik, zentroak izan ditzakeen jardueren eta erabileren proiektu zehatza garatzea eta, bestetik, espazio modura eskualdean izan daitezkeen aukerak aztertzea.

Jardueren edukiei eutsiz, zentro honek hurrengo aurreikuspen hauek izan ditzake:

- Lan-orientatutako eta enplegu-zentroaren jarduerak.



- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko programak txertatze aldera laguntza-jarduerak.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko jarduketetan diharduten enpresen eta erakundeen topaketa-gune eta lan-bitartekaritzaren jarduerak.
- Ekintzaitetza-jarduerak.
- Gaikuntza tekniko eta zeharkako gaikuntzarako jarduerak.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko zenbait programa probatu, esperimentatu, hausnarketa egin eta baloratzeko jarduerak.

2. jarduera: espazioa erosteko inbertsioa.

Zentroko proiektua egiten denean, eta eskualdean izan daitezkeen aukerak aztertu ostean, espazioa erosiko da. Erosketa Oarsoaldea Garapen Agentziaren titulartasun publikoaren bidez planteatuko litzateke.

3. jarduera: espazioa egokitu eta ekipamenduak erosteko gastuak.

Hurrengo urratsean espazioa egokitu eta ekipamenduak erosiko dira, arestian deskribatu diren jarduerak garatu ahal izateko. Oraindik eros daitekeen espazioa ezezaguna denez, gaur egun ezin ditugu deskribatu lanak. Hala eta guztiz ere, ondorengo hauek izan daitezke:

- Igeltserotza, elektrizitate, pintura eta iturgintzaren inguruko lanak.
- Altzariak, ekipo informatikoak eta bulegoko ekipamenduak erostea.

3.2.2. Egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2023/02
1. jarduera								
2. jarduera								
3. jarduera								

3.2.3. Emaitzen adierazleak (Laneratzeko Poloa proiektuaren aurretiazko egoeraren gaineko kopurua eta %)

Inbertsio-proiektu honetatik lortzea espero diren emaitzak zentroak bere atak irekitzen dituenean ikusi ahal dira. Dena den, halako zentroa abian jartzearen eragina ez litzateke berehalakoa izango. Apustu estrategikoa da, beraz, epe ertain eta luzean landu beharko litzateke.

Oro har, 2023ko bigarren hiruhilekorako ondorengo emaitza-adierazle hauek planteatzen ditugu:

Emaitzaren adierazleak	Hazkuntza (%)	Hazkuntza (kop.)
Arreta izan duten pertsonen hazkuntza	% 20	300



Eskualdean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektuen hazkuntza	% 30	7
Kudeatutako enplegu-eskaintzen hazkuntza	% 33	100

3.2.4. Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa:

	2021	2022	2023	GUZTIRA
1. jarduera	50.000 €			50.000 €
2. jarduera		700.000 €		700.000 €
3. jarduera		250.000 €		250.000 €
GUZTIRA	50.000 €	950.000 €		1.000.000 €

3.3. 3. jarduketa-ildoak: Enplegu Plan Osoa:

3.3.1. Kontratazio publiko eta pribaturako programak

3.3.1.1. Kontratazio publikorako programa:

3.3.1.1.1. Jardueraosatzen duten ekintzak:

Enplegua sustatzera bideratutako jarduketa-ildo honen bitartez laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak (lehenetsunez eskualdean erroldatutakoak) ezohiko merkatuan sartzeko kontratazioak bultzatuko dira, langabetuen enplegarritasuna gehitze aldera. Aldi baterako lan-esperientzia izango dute, prestakuntza eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa indartzeko.

Kontratazioak tokiko eremutik abiatuta sustatuko dira. Batetik, helburua izango da espazio publikoak modernizatzea. Hala, hiriguneak zaharberitu eta birgaituko dira, eta, zeharka, eskualdean bizi diren pertsonen bizi-kalitatean eragingo da. Bestetik, beste kontratazio-mota batzuk egingo dira bestelako eremuetan, tokiko erakundeek lehenetsuna emanez gero.

Horrez gain, planteatutako kontratazio guztiei dagokienez, prozesu osoan zehar lagunduko da, sor daitezkeen disfuntzionaltasunak konpontzeko eta kontratatutako pertsona ondo egokitu eta aprobetxamendu hobea izateko.

Jarduketa-ildo honen bitartez hurrengo helburu hauek lortu nahi dira:

- Langabetuen enplegua bultzatzea eta enplegarritasuna hobetzea; horretarako, aldi baterako lan-esperientziak izango dituzte, haien lanbide-prestakuntza eta lanerantz motibazioa hobetzeko.
- Eskualdeko hiri-, kultura- eta natura-ondareari balioa ematea ondorengo hauen bitartez: berdeguneak berreskuratu eta mantentzea, hiri birgaitzea, berriak sortuta eta lehendik daudenak mantenduta azpiegiturak hobetzea, udalerririk garbitzea, etab.
- Beste eremu batzuetan bestelako kontratazio-motak abian jartzea.



- Prozesu guztian zehar kontratatutako pertsonen laguntza-sistema zehaztea.

Jarduketa-ildo hau ondorengo modu honetan ardaztuko da:

- a) Udal-taldeekin koordinatzea, kontratazioaren beharrak eta aukerak identifikatzeko.
- b) Enplegu-eskaintzak kudeatzea, Enpleguaren Zerbitzu Publikoekin koordinatuta.
- c) Laneratzeko laguntza-jarduketak: helburua da enplegua sustatzeko ekintza hauen bidez kontratatutako pertsonak lanpostu batean hastea eta horri egokitzea. 2 esku-hartze ardatz edo testuinguru egituratuko dira:

Jarduera hau hurrengo jarduketa hauek osatzen dute:

- 1. jarduketa: kontratazio publikoak egitea. Eremu publikoan onura publikoko lanetarako lanaldi osoan aldi baterako kontratazioak gauzatuko dira 3-6 hilabetez.
- 2. jarduketa: laguntza-ekintzak. Komenigarritzat jotzen dugu 2 esku-hartze ardatz edo testuingurutan laguntza ardaztea.

- Udaletan eta Oarsoaldea Garapen Agentzian arloetako arduradunek kontratatutako pertsonak koordinatu eta ebaluatzea: laguntzeko teknikariak etengabe koordinatuko dira egutegi baten arabera arloko arduradunekin, langile bakoitzaren kontratazioa jarraitu eta ebaluatzeko. Ebaluatzeko euskarri sistematizatu eta objektiboa izate aldera, gaitasun-profilaren eta jarrera-profilaren fitxak erabiliko dira. Baliozko 2 tresna dira, eta irakaskuntzaren nahiz ikaskuntzaren prozesuan laguntzen dute, langilearen errendimendua eta lanbide-autonomia hobetzeaz gain.

Beraz, koordinatu eta balorazioak alderatzeari esker, teknikariak errendimenduaren eta jokabidearen ebaluazioa erregistratu eta pertsonari helaraziko diote; horrez gain, lanbide-zereginen pertsona bakoitzaren sendotasunak eta ahuleziak identifikatuko dituzte, hobekuntza-estrategiak abian jarri baino lehen.

Hasieran, kontratatutako pertsona bakoitzari arloko arduradunarekin hilero jarraitzea planteatzen da. Disfuntzionaltasunak antzematen badira, mahaiaren gainean jarriko litzateke jarraipenak maizago egitea.

- Banako jarduketak: ekintza hauek banako testuinguruan garatuko dira, eta taldeko ekintzekin osatuko dira kontratazioaren denboraldian. Orientabide-ekintzak direla bide, banakako jarraipen-eremua antolatuko da. Modu horretan, gorabehera aurre egingo zaie, eta ikaskuntza-prozesua ebaluatuko da, behar soziopertsonal eta profesionalekin batera produkzioaren ingurunean. Laguntza-teknikariak kontratatutako pertsona bakoitzarekin banako jarraipenak egituratuko dituzte. Banako jarduketa bakoitzak gutxi gorabehera ordubete iraungo du, eta, hasieran, aurreko puntuan planteatutakoari jarraikiz, hilean behar egingo da jarraipena.

Kontratazioaren denboraldian banako laguntza jarrera-profil eta gaitasun-profilari buruzko fitxak alderatu eta balorazioa itzultzean funtsatuko da, produkzioaren ingurunean ikasi, ebaluatu eta hobetzeko metodo eraginkorra baita.

2021eko urriaren 14a, osteguna



Ondoren, erabiliko diren gaitasun-profilaren eta jarrera-profilaren fitxak bistara daitezke:

GAITASUN-PROFILAREN fitxa:

	INPRIMAKIA: IM-C02-E/9											Berrazt.: 3		
	Gaitasun Profilaren Fitxa											Data: 2017/12/29		
												Or.: 1etik 1 a		
GAITASUN-PROFILA - PERFIL COMPETENCIAL														
Ikastaroaren/Programaren izena - Nombre del Curso/ Programa:														
Partaidearen izena - Nombre del o de la Participante:														
ZEREGINA - TAREA	Lortutako ezagutzak Conocimientos adquiridos		Prozesua - Proceso		Aplikazioa - Aplicación		Autonomia - Autonomía		Bukatua		Acabado		Erritmoa Ritmo	
	Bai - Si	Ez - No	Bai - Si	Ez - No	Ind.	Tald. Grup.	Bai - Si	Ez - No	Txarra - Malo	Erdipurdikoa - Regular	Ona - Bueno	Motela Lento	Hobetzen Mejorando	Ona Bueno
JARRAIPENAREN ZK. - Nº SEGUIMIENTO														

2021eko urriaren 14a, osteguna



JARRERA-PROFILAREN fitxa:

INPRIMAKIA: IM-C02-E/14				
Jarrera Profilaren Fitxa				Berrazt.: 2
				Data: 2017/12/29
Or.: 1etik 1.a				
JARRERA-PROFILA - PERFIL ACTITUDINAL				
JARRERAK - ACTITUDES	KONTZEPTUAREN DESKRIBAPENA DESCRIPCION DEL CONCEPTO	EGOKIA ADECUADO	HOBETZEKO BEHARRA NECESITA	DESEGOKIA INADECUADO
ORDENA-ERANTZUKIZUNA RESPONSABILIDAD	ORDEN: Materiala nahiz tresnak zaindu eta aprobetxatzea eta toki egokian garbiak eta ordenatuak mantentzea, cuidar y aprovechar el material y las herramientas, y mantenerlas limpias y ordenadas, en el sitio adecuado			
ANTOLAKETA ORGANIZACIÓN	Zeregin bakoitza aplikatzean materiala eta tresnak aurrez ikustea eta hasi baino lehen behar bezala prestatzea. Prever el material y la herramienta a utilizar en la aplicación de cada tarea y prepararlo adecuadamente antes de comenzar.			
KONTZENTRAZIOA CONCENTRACION	Zeregina aplikatzeko orduan azalpenak edo argibideak arretaz entzutea. Estar pendiente y atento a las explicaciones o indicaciones que se le hacen en la aplicación de las tareas			
EKIMENA INICIATIVA	Berez, hurrengo zeregina ezagutzen duelako edo irakasleari galdetzen diolako lan bat amaitzen duenean bestea aplikatzeari ekiten dio. Por propia voluntad, bien porque conoce la siguiente tarea a aplicar o bien porque pregunta al monitor, al finalizar una tarea comienza la aplicación de otra			
AKATSAK ONARTZEA ASUMIR ERRORES	Ohartaraztea itxaron gabe edozein akats irakasleari jakinaraztea eta zuzenketak onartzea. Comunicar al monitor cualquier error que comete sin esperar a que éste se dé cuenta y aceptar sus correcciones			
IRUDI PERTSONALA IMAGEN PERSONAL	Eguneroko higiene-ohiturak izatea eta itxura garbia mantentzea. Tener hábitos de higiene diarios y mantener una imagen adecuada			
MONOTONIAREKIKO ERRESISTENTZIA RESISTENCIA A LA MONOTONIA	Lan-erritmoa murriztu gabe zereginek errepikatutako egiteko gaitasuna. Capacidad de realizar tareas repetitivas sin disminuir el ritmo de trabajo			
AUTOKONTROLA AUTOCONTROL	Kontrako edo ustekabeko pertsona edota egoeren aurrean lasaitasuna mantentzea. Mantener la calma ante personas y/o situaciones adversas o no esperadas			
ESKURAGARRITASUNA DISPONIBILIDAD	Irteteko ordua izanik, lan-kargen, ustekabeko egoeren edo amaizugabeko lanen aurrean lanpostua ez utzea. No abandonar, siendo la hora de salida, el puesto de trabajo ante cargas de trabajo, situaciones imprevistas o tareas no finalizadas			
AGINDUAK ONARTZEA ACATAR ORDENES	Zeregina agindu bezala aplikatzea, aginduak norberari sortutako iritzia alde batera utzita, desadostasunik agertu gabe. Aplicar la tarea tal y como se le manda, independientemente de la opinión que le merezca la orden, sin expresar disconformidad			
KONSTANTZIA CONSTANCIA	Lanaldian eta aste guztian zehar zeregina irmoki eta modu saiatuan aplikatzea. Mostrarse firme y perseverante al aplicar las tareas a lo largo de toda la jornada laboral, y a lo largo de toda la semana			
IKASTEKO GOGOIA GANAS DE APRENDER	Zereginen, tresnen, materialen... aurrean galderak eginez interesa izatea, betiere ezezagunak badira. Interesarse, realizando preguntas, ante tareas, herramientas, materiales,...., que le sean desconocidos			
PUNTUALTASUNA PUNTUALIDAD	Aipatutako orduan lanpostuan egotea. Encontrarse en el puesto de trabajo a la hora señalada			
LANA TALDEAN TRABAJO EN EQUIPO	Beste lankideekin lan egitea eta laguntasun-harremana mantentzea; bakoitzak modu koordinatuan dagokion lanaren zatia aplikatzea. Trabajar con otros compañeros / as, manteniendo una relación cordial y aplicando coordinadamente la parte de trabajo que le corresponde			
EGOKITZAPENA ADAPTABILIDAD	Haserretu gabe ustekabeko aldaketetara moldatzea. Adaptarse a cambios inesperados sin mostrar malestar			
KOMUNIKAZIOA COMUNICACIÓN	Bakoitzaren iritzia eraginkortasunez azaltzen jakitea eta gainerakoen iritzia ez ezeztatzea edo gutxiestea. Saber expresar la propia opinión de una manera eficaz sin negar o menospreciar la opinión de los demás			
ARAZOEN EBAZPENEA RESOLUCION DE PROBLEMAS	Gatazkak edo arazoak gainditzeko beharrezko ekintzak egitea. Llevar a cabo las acciones necesarias para superar conflictos o			

IM-C02-E/14

Modu honetan, guztira pertsona langabetuen 20 kontratazio egin nahi dira. Eskualdeko udalek eta Oarsoaldea Eskualdearen Garapen Agentziak berak egingo dituzte. Printzipioz, eremu publikoko kontratazioak direnez, diruz lagundutako kontratuaren denboraldiaren ondoren ez dago enplegua mantentzeko itxaropenik; hala eta guztiz ere, kontratazioak amaitzen direnean,



eskualdearen garapen agentziaren enplegu zerbitzuak pertsona horiekin lan egingo du, lan-merkatu arruntera iristeko egin behar duten bidean.

Xede horrez, hautespen-prozesuan baremo-sistema zehaztuko da, “Onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak” atalean deskribatzen diren lehentasunezko taldeen alde diskriminazio positiboa egiteko.

Azkenik, egindako kontratu bakoitzeko gehienez 12.500 euro erabiliko dira, eta lanaldi osoan gutxienezko iraupena 3 hilabetekoa izango da.

3.3.1.1.2. Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

Jarduketak	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2023/02
1. jarduketa								
2. jarduketa								

3.3.1.1.3. Eraitzen adierazleak:

Jarduketa honetarako planteatzen ditugun eraitzen adierazleak ondorengo hauek dira:

- Kontratazio publikoak egitea: 20
- Kontratazio publikoak amaitzea: 20
- Kontratazio publikoak amaitu ondoren, 6 hilabetera merkatu arruntean kontratatutako pertsonen kopurua ondorengo hau izatea: 10

3.3.1.1.4. Onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak:

20 langabetu onuradun izango dira. Kontratututako pertsonen ezaugarriak eta hautespen-irizpideei dagokienez, kontratatutako pertsonak kontratazioaren unean langabezian egongo dira, eta Lanbide-EEZan enplegu-eskatzailerak gisa izena emanda edukiko dute. Hala ere, lehentasuna dute ondorengo talde hauek:

- Oarsoaldeko eskualdean erroldatutako pertsonak.
- DSBEaren hartzaileak.
- Emakumeak.
- 55 urtetik gorakoak.
- Bazterketa-arriskuan dauden pertsonak:
- - 18 urtetik gorako eta 30 urtetik beherako gazteak, adingabeen babes-erakundeetatik datozenak.
 - Droga-mendekotasunaren arazoak edo bestelako mendekotasunak dituzten pertsonak, errehabilitazio- ala gizarteratze-prozesuan badaude.
 - Espetxeetan dauden pertsonak, beren espetxe-egoerak enplegua lortzen uzten badie, eta lan-harremana 782/2001 Errege Dekretuak, uztailaren 6koak, 1. artikuluan araututako lan-harremian bereziaren aplikazio-eremuan ez badago ala baldintzapeko askatasuna badute edo preso ohiak badira.



- 5/2000 Lege Organikoak, urtarrilaren 12koak, adingabeen erantzukizun penala arautzen duenak, xedatutakoaren aplikazio-eremuan dauden pertsona adingabeak, baldin eta haien egoerak enplegua lortzen uzten badie, eta lan-harremana lege horren erregelamenduak, uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuaren bidez onetsitakoak, 53.4 artikuluan aipatzen duen lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuan sartuta ez badago; halaber, zaindutako askatasunaren egoeran daudenak eta espeteratu ohiak.
- Euskal Autonomia Erkidegoko agintari eskudunek baimentzen dituzten aukerako ostatu-zentroetatik datozen pertsonak.
- Desgaitasuna duten pertsonak.
- Familia-ardurak dituzten emakumeak. Familia-ardurak dituzten emakumetzat joko dira ardurapean ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabak dituztenak, baina 26 urtetik gorakoak dituztenak ere, desgaituak badira; halaber, 18 urtetik beherakoak harrera-egoeran izan ditzakete. Xede horrez, familia-unitateko kideen batez besteko banako errentak ez du lanbide arteko gutxieneko soldataren % 75 gaindituko. Inguruabar horiek behar bezala ziurtatuko dira dokumentuen bidez.
- Genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeak.

3.3.1.1.5. Kontratazioaren hilabete guztiak/onuradunak:

Kontratazioek 3 eta 6 hilabete bitartean iraungo dituzte, eta lanaldia % 100ekoa izango da. 20 onuradun izango dira.

3.3.1.1.6. Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 hilabetera lan-merkatu arruntean txertatutako pertsonen kopurua:10

Kontratazioak amaitzen direnean, aurrez ikusten da 10 pertsonak, hau da, guztiaren % 50ek, 6 hilabeteren buruan lan-merkatu arruntean kontratua lortzea. Horretarako, oinarritzakoa izango da kontratuan zehar eta amaitutakoan egindako jarraipena.

3.3.1.1.7. Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabetera jardueraren lorpen % lan-merkatuan txertatzeko orduan:15

Aurrez ikusia dago diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabeteren buruan 15 pertsona lan-merkatu arruntean kontratatuta egotea, beraz, guztiaren % 75 litzateke.

3.3.1.1.8. Urteko eta guztizko aurrekontua.

Programaren urtekako aurrekontua ondorengo hau litzateke:

	2021	2022	2023	GUZTIRA
1. jarduketa		148.500 €	106.500 €	272.000 €
2. jarduketa		43.000 €	24.500 €	67.500 €
Kudeaketa-gastuak		8.500 €	8.500 €	
GUZTIRA:	0	200.000 €	139.500 €	339.500 €



Bestalde, honako hau litzateke programaren aurrekontu zehatza gastu-motaren arabera:

1. JARDUERA: kontratazio publikorako programa	DIRULAGUNTZAREN SARRERAK LANERATZEKO POLOAREN HITZARMENA (A)	OARSOALDEAREN GASTUAK (B)	KANPOKO ERAKUNDEEN GASTUAK (C)	Gastuak guztira (B+C)	EMAITZAK A - (B+C)
20 langabetu kontratatze gastuak (soldatak eta gizarte- segurantzza)	250.000 €	250.000 €	0	250.000 €	0
Laguntzeko teknikaria	67.500 €	67.500 €	0	67.500 €	0
Material didaktikoa, suntsigarria eta laneko arriskueta babes-elementuak	5.000 €	5.000 €	0	5.000 €	0
Antolaketa eta kudeaketa	17.000 €	17.000 €	0	17.000 €	0
GUZTIRA:	339.500 €	339.500 €	0	339.500 €	0

3.3.1.1.9. Erreferentziako arautegi-esparrua.

Jarduketa honetarako erreferentziako arautegi-esparrua da "2021eko ekitaldirako enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen" deialdia. Halaber, Lanbideren deialdia, "2021eko ekitaldirako 2014-2020 Gazteen Enpleguari buruzko Programa Operatiboaren esparruan tokiko erakundeek gazteak kontratatze laguntzei" buruzkoa.

3.3.1.2. Kontratazio pribaturako programa:

3.3.1.2.1. Jarduera osatzen duten ekintzak:

Globalizazioak, osasun- eta ekonomia-krisiak eta gure enpresek lehiari darduten agertoki berriak gero eta beharrezkoago bihurtzen dute elkarri babestea, esperientziak partekatzea, gainerakoetatik ikastea eta enpresen artean sinergiak sortzea. Enpresa bakoitza bere kabuz joango balitz, hobekuntza- eta ikaskuntza-aukerak, sortu eta berritzearen ingurukoak... ihes egiten utziko lituzke; ezingo luke eskura duen lehiakortasun-tresna garrantzitsuenetako bat garatu. Pertsonak bizitzeko beste pertsona batzuk behar dituzten bezala, enpresentzat



ezinbestekoak dira beste enpresa batzuk, eta behar hori gehiago areagotzen da bizitzen ari garen garai gatazkatsu honetan.

Enpresaren prospekzio- eta laguntza-prozesuak oinarritzekoak dira enplegu plan ona garatzeko. Enpresek oso informazio garrantzitsua ematen digute bizitzen ari garen errealitateari buruz, zer profil eskatzen dituzten, garatzen ari diren sektoreak, merkatuan eskatzen ari den prestakuntza, joera teknologikoak, zailtasun ekonomikoak edo bestelakoak... Informazio hori guztia nahitaezkoa da langabetuekin garatzen ditugun gizarteratze eta lan-merkatuan sartzeko prozesuetarako, baita lehiakortasuna hobetze aldera enpresentzat abian jartzen ditugun estrategiak inplementatzeko ere.

Ildo horri eutsiz, denbora daramatzagu eskualdeko enpresen zailtasun ekonomiko eta finantzarioak antzematen. Nolanahi ere, horren emaitzak dira kontratazio-politika soilak eta kontserbatzaileak. Merkatuko ziurgabetasunarengatik asko pentsatzen dute kontratazio bat egitea planteatu baino lehen. Osasun-krisia dela bide, enpresak pixkana beren langile kopuruak gutxienera doituz doaz, eta produkzio-punta dutenean, askotan nahiago izaten dute beren produkzio-gaitasuna gehienez esplotatzea, langileak kontratatzea baztertuta.

Hala, beldurrak, ziurgabetasunak eta bankuen eskutik finantzaketa lortzeko arazoen lan-merkatu arruntean kontratazioak gelditzen dituzte.

Kalitatezko enplegu iraunkorra sustatzea da eskualdea osatzen duten tokiko erakundeek etorkizunari begira egin behar duten apusturik garrantzitsuenetarikoa, eta, batez ere, lehentasuna eman behar diete finko bihurtzeko aukera duten kontratazio guztiei. Kontratazio pribaturako programa honen bidez ez da sektore zehatza indartzea planteatzen. Lan-merkatu arruntean kontratazioak sustatu nahi dira, hasira batean mugagabe bihurtzeko asmoa badute, hau da, enplegua sortzen ari diren edo aurrez ikusia duten eskualdeko enpresekin elkarlanean aritu nahi da.

Hurrengo urteetarako eskualdeak egin nahi duten garapen ekonomikoaren apustuari erreparatuz gero, asmoa da sare ekonomiko bat eraikitzea eraldaketa ekonomikoaren erronka eta aukerei aurre egiteko eta pixkana lan-merkatu helarazteko. Zehazki, helburua da kalitatezko lan-kontratuak formalizatzen joatea.

Apustu hori babeste aldera, ezinbestekoa iruditzen zaigu aldi baterako kontratazioak bultzatzen dituzten programak garatzea, gero mugagabe bihurtzeko eta, bide batez, epe luzera enpresek proiektu berriak garatzeko.

Bestalde, jarduketa honen barruan eskualdeko enpresei laguntzeko berariazko jarduketa planteatzen da. Helburua da enplegua sortzeko ahalmena duten proiektu estrategikoak definitzen eta abian jartzen laguntzea.

Jarduketa-ildo honen bitartez hurrengo helburu hauek lortu nahi dira:

- Lan-merkatu arruntean lan-esperientzien bitartez langabetuak lan-merkatu iristeko aukerak hobetzea. Zehazki, guztira 96 langabeturi laguntzea planteatzen da.
- Enpresei laguntzea, enplegua sortzeko ahalmena duten enpresa-garapeneko aukerak antzeman ditzaten. Zehatz-mehatz esanda, guztira 200 enpresa aztertzea eta laguntzea planteatzen da.
- Oarsoaldeko eskualdeko enpresen lehiakortasuna hobetzea.



Jarduketa-ildo hau ondorengo modu honetan ardaztuko da:

a) Kontrataziorako laguntzen oinarriak argitaratzea, besteak beste, ondorengo eskakizun hauek aurrez ikusteko:

- Oarsoaldeko eskualdeko eta udalerrri gertuetako enpresek kontratatzea.
- Langabetuak, Lanbiden enplegu-eskatzaile modura inskribatutakoak eta lehentasunez Oarsoaldeko eskualdeko udalerrietan erroldatutakoak, kontratatzea.

b) Enplegu-aukerak aztertzea eta produkzio-sarea sentsibilizatzea.

c) Enpresetatik jasotako eskeak hartu eta baloratzea.

d) Enplegu-eskaintzak kudeatzea.

e) Enpresa eskatzaileekin hitzarmenak sinatzea.

f) Kontratazio-prozesua jarraitu eta baloratzea: jarduketa hauek kontratatutako pertsonak lan-merkatuan txertatzera bideratuta daude. Horregatik, funtsezkoa da banako laguntza teknikoa.

g) Enprekin justifikazio ekonomikoa.

Horrekin guztiarekin, enpresa arruntek langabetuen artean guztira 96 kontratazio pribatu egitea aurrez ikusten da. Kontratazioek lanaldi osoan gutxienez 6 hilabete iraungo dute.

Jarduera hau hurrengo jarduketa hauek osatzen dute:

- 1. jarduketa: kontrataziorako laguntzen oinarriak argitaratzea.
- 2. jarduketa: enplegua sortzeko aukerak antzematen eta hautespen-prozesuak kudeatzen enpresei laguntzea.
- 3. jarduketa: kontratazioak hastea.
- 4. jarduketa: kontratatutako pertsonei laguntzea.

Horretarako, kontratu bakoitzeko jarduketa honetan 6.000 euroko laguntza ekonomikoa planteatzen da.

3.3.1.2.2. Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

Ondorengo egutegi eta kronograma hau planteatzen dira:

	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2023/02
1. jarduketa								
2. jarduketa								
3. jarduketa								
4. jarduketa								



3.3.1.2.3. Emaizten adierazleak:

Jarduketa honetarako planteatzen ditugun emaitzen adierazleak ondorengo hauek dira:

- Kontratazio pribatuak egitea: 96
- Kontratazio pribatuak amaitzea: 90
- Diruz lagundutako kontratazioa amaitu eta 6 hilabetera kontratatuta jarraitzen duten pertsonen kopurua: 76
- Diruz lagundutako kontratazioa amaitu eta 12 hilabetera kontratatuta jarraitzen duten pertsonen kopurua: 82

3.3.1.2.4. Pertsona eta enpresa onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak:96

Guztira 96 pertsona kontratatzea nahi da; pertsona horien ezaugarriei dagokienez, langabetuak izango dira, eta kontratazioaren unean Lanbide-EEZn enplegu-eskatzaille modura inskribatuta egongo dira. Horrez gain, kontratatutako pertsonak lehentasunez Oarsoaldeko eskualdeko udalerriren batean erroldatuta azalduko dira.

Memoria honetan planteatutako beste jarduketa-ildo baten osagarri gisa, gure iritziz, aukera ona da kontrataziorako laguntzak prestakuntza-ekintza tradizionalagoekin konbinatzea. Modu horretan, Enplegu Plan honen babesean prestakuntza-ekintza horietan parte hartzen duten pertsonak kontrataziorako laguntzen onuradun izan ahalko dira, baldin eta enpresak kontrataziorako laguntzen oinarrietan xedatutako gutxienerako eskakizunak betetzen baditu.

Bestalde, kontrataziorako laguntzen enpresa onuradunek lehentasunez lan-zentroa Oarsoaldeko eskualdean izango dute, eta gehienez 3 kontratazio lagunduko dira diruz.

3.3.1.2.5. Kontratazioaren hilabete guztiak/onuradunak: 96

Guztira 96 kontrataziok jasoko dute dirulaguntza, beraz, jarduketa honen pertsona onuradunak 96 izango dira. Bestalde, enpresa batek gehienez 3 kontratazio izango ditu diruz lagunduta.

3.3.1.2.6. Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 hilabetera laneratutako pertsonen kopuru guztia:

Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 hilabetera lan-merkatuan txertatutako pertsonen kopurua guztia: 76.

3.3.1.2.7. Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabetera jardueraren lorpen % lan-merkatuan txertatzeko orduan:

Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 12 hilabetera lan-merkatuan txertatutako pertsonen kopurua guztia: 82.

3.3.1.2.8. Urteko eta guztizko aurrekontua:

Programaren urtekako aurrekontua ondorengo hau litzateke:

	2021	2022	2023	GUZTIRA
1. jarduketa	10.000 €	15.250 €	8.500 €	33.750 €
2. jarduketa				
3. jarduketa	213.191 €	362.809 €		576.000 €
4. jarduketa	8.500 €	15.250 €	10.000 €	33.750 €



Kudeaketa-gastuak	4.250 €	8.500 €	4.250 €	17.000 €
GUZTIRA:	235.941 €	401.809 €	22.750 €	660.500 €

Bestalde, honako hau litzateke programaren aurrekontu zehatza gastu-motaren arabera:

2. JARDUERA: kontratazio pribaturako programa	DIRULAGUNTZAREN SARRERAK LANERATZEKO POLOAREN HITZARMENA (A)	OARSOALDEAREN GASTUAK (B)	KANPOKO ERAKUNDEEN GASTUAK (C)	Gastuak guztira (B+C)	EMAITZAK A - (B+C)
Kontratazioaren gastuak	576.000 €	576.000 €	0	576.000 €	0
Enpresa edo erakundeekin lan- bitartekaritzarako teknikaria	33.750 €	33.750 €	0	33.750 €	0
Pertsonei laguntzeko teknikaria	33.750 €	33.750 €	0	33.750 €	0
Antolaketa eta kudeaketa	17.000 €	17.000 €	0	17.000 €	0
GUZTIRA:	660.500 €	660.500 €	0	660.500 €	0

3.3.1.2.9 Erreferentziako arautegi-esparrua:

Jarduketa honetarako erreferentziako arautegi-esparrua da “2021eko ekitaldirako enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen” deialdia.

3.3.2. Gizartean eta lan-merkatuan sartzeko programa osoak

Eskualdeko garapen sozioekonomikoa sustatzeko, bere herritarren gizarteratzea eta laneratzea ziurtatu behar dira. Horretarako, enplegua da lehentasun nagusia, funtsezko palanka baita pertsonen segurtasun ekonomikoa eta gizarteratzea bermatzeko.

Oarsoaldean lan-merkatua asko hondatu zen krisi ekonomikoaren urteetan. Orain hobetu arren, berriz okerrera egin du pandemiak sortutako krisiarekin. Argi gelditu da langabezia



kronifikatuak irauten duela eta horren barruan behe-prestakuntza duten pertsonen kopurua garrantzitsua dela. Zenbait taldek azpiordezkaritza dute lan-merkatuan (adinduen kohorteen biztanleria aktiboa, etorkinak, desgaitasunen bat duten pertsonak, mendekotasun- eta portaera-arazoekin lotutako arriskuak dituzten pertsonak...). Horien langabezia-tasak altuagoak dira.

Aldi berean, globalizazioak, aurrerapen teknologikoen, ziklo ekonomikoen eta pandemiak aldaketa sakonak ekarri dituzte, eta, beste ondore negatibo batzuen artean, enplegu-baldintzak txartu dira, beraz, ezinbestez aldaketetara egokitu behar da.

Prestakuntza, jarrera ekintzaile, zereginak biziagotzeari dagokionez, gero eta lehiakorragoa den ingurune batean baztertuta gelditzen diren biztanleen geruzak loditzen ari dira. Prozesuen automatizazioa eta digitalizazioa lanpostuak mantendu eta egokitzeko mehatxua izan arren, halaber, aukera bat dira eduki handiagoa duten funtzioak sortzeko eta, nolahi ere, aldagai saihestezinak dirudite.

Errealitate horren aurrean, enplegurako politika aktiboak eta gizarteratu nahiz lan-merkatuan sartzeko mekanismoak indartu behar dira, erakunde-jarduketa beste jarduketa batzuekin osatzeaz gain, enpresa txikiei eta autonomoei lehentasuna eman diezaieten. Hala, neurriak aplikatuko dira enpresa-jarduera berriak abian jartzen laguntzeko, baita lehendik dauden jarduera ekonomiko eta enpleguei eusteko ere. Azken helburua da ekonomia sortuko duten enplegu-politiketan eraldatzen saiatzea.

3.3.2.1. 1. jarduera: Autoenplegua eta ekintzailetza sustatzea orokorrean eta eskualderako estrategikotzat jotzen diren sektoreetan.

Enpresa berriak sortzea elementu bat da Oarsoaldeko tokia garatzeko eta ekonomia sustatzeko estrategian. Halaber, funtsezko elementua da suspertze-estrategiaren barruan. Era berean, etorkizunari begira, nahitaezkoa da enplegua sortzen duten sektoreak garatzea, besteak beste, sormenaren jarduerak, ekonomia urdina, zirkularra, zilarrezkoa eta nekazaritza-elikagaiena. Horiek guztiak aukera-eremuak dira enplegua eta jarduera ekonomikoak sortzeko.

Horregatik, jarduera honen helburua da norberaren konturako enplegua bultzatzea, eta, xede horrez, eskualdean enpresa berriak abian jartzea, batez ere, lurralderako estrategikotzat jotzen diren eremuetan. Hori honakoen bitartez egingo da:

* **Aholkularitza eta laguntza tekniko egokia:** ekintzaileei ekintzailetza-proiektua garatu eta abian jartzeko prozesuaren fase guztietan zehar aholkularitza osoa ematea oinarritzkoa da jarduera ekonomiko berriak abiarazteko.

Arautegi-esparrua: arlo honetarako Lanbideren laguntzak daude, hala nola ideia garatu eta jarduera abian jartzeko laguntzak.

* **Enpresa-jarduera hasi eta abian jartzeko laguntza behar duten ekintzaileentzako laguntza ekonomikoak.**

Arautegi-esparrua: arlo honetarako Lanbideren laguntzak daude, hala nola "proiektua ezartzeko laguntzak", "enpresa-jarduera finkatzeko laguntzak".



* **Oarsoaldeko ekosistema ekintzailea astindu eta ekimenak azaleratzeko proiektuak garatzea.** Eskualdean aukera-eremu eta -sektoreetan ikasi, ekin, lankidetzan jardun eta berritzeko inguruneak bultzatzean datza, partaideek ezagutzak nahiz gaitasunak lortu eta/edo hobetzeko eta, baliabideak, ezagutza eta ideiak partekatuta, elkar erlazionatzeko.

Oarsoaldea eskualdeko eremu estrategikoetan ikaskuntza, ekintzailtza, lankidetzan, sormen eta berrikuntzaren ingurunea bultzatuko da, nagusiki sormenaren eta STEM diziplinen arloan, partaideek ezagutzak nahiz gaitasunak lortu eta/edo hobetzeko eta, baliabideak, ezagutza eta ideiak partekatuta, elkar erlazionatzeko. Arlo horretan bi proiektu garatzearen bitartez beste proiektu batzuetan (STEM ekiten, Habian Tek Soziala) dagoeneko ikasitako metodologiak erabili eta sektore estrategikoetan ekintzailtza-proiektuak bultzatu eta abian jartzeko lanekin jarraitzeko ibilbideak zehaztu nahiko genituzke.

3.3.2.1.1. Ekintza hauetarako berariazko adierazleak

Onuradunak kezka ekintzaileak dituzten langabetuak dira.

Autoenplegua eta ekintzailtza	Adierazlea	Helburua
Aholkularitza eta laguntza teknikoa	Pertsona-kopurua	100-120
Ekosistema ekintzailea astintzeko proiektuak-2	Pertsona-kopurua	20-30
Enpresa berriei laguntzea	Enpresen kopurua	75

3.3.2.1.2. Urteko eta guztizko aurrekontua.

Jarduera	2021	2022	2023	Guztira
Autoenplegua eta ekintzailtza sustatzea	211.059,00 €	260.118,00 €	92.559,00 €	563.736,00 €

BERPIZTU EKINTZAILTZA izenpean **lau ekintzailtza-programaberri** multzokatu eta garatuko dira, Agentziak aurreko urteetan garatutako ekintzailtza-programa eta zerbitzuetan oinarrituta, baina oraingoan eskualdean positiboki eragin eta oreka soziala sortzen duten ekintzailtza-proiektuak garatzera orientatu eta bideratuta.

Narriadura-egoera, oraindik ageri diren Covid-19 pandemiaren ondoreekin larriagotu da eta, ondorioz, gure helburuak izan behar du **“hobe berreraikitzea” eta, horretarako, ekintzailtza, berrikuntza, teknologian, sormenean eta oinarritzko ekonomian eta ez ikusian funtsatutako susperraldia bultzatzea.**

Ezagutza, teknologia, berrikuntza, arte eta sormenean oinarritutako sektoreak oso sektore erakargarriak dira. Ezinbestekoa da sektore horiei laguntzea, sortzen dituzten onurengatik, baina ekonomiaren zati bat baino ez dira. Beste zati bat, garrantzitsuagoa, nahiz eta hain **“salgarria” eta “erakargarria” ez izan, baina pandemia honek balioa eman diona, ia etena zegoen ekonomian funtzionatzen jarraitu baitu. **Ekonomiaren zati horri ere arreta jarri behar zaio. Itxuraz, ikusezina da, baina bere jarduerak herritarrentzat funtsezkoak dira. Askok****

2021eko urriaren 14a, osteguna



izaera soziala dute, gizarte-ongizatean laguntzen dute, eta enplegua ematen diete pertsona askori. Oinarrizko ekonomia eta ekonomia baztertua dira.

Horrengatik guztiarengatik, **BERPIZTUk** elkartzen dituen lau ekintzailtza-programa berrien ekintzak honako hauen ingurukoak izango dira:

1. Ezagutza, berrikuntza, teknologiari lotutako jarduerak: **BERPIZTU - ZTIM** (zientzia, teknologia, ingeniari, matematika)
2. Jarduera artistikoak: **BERPIZTU- ATB** (artisans talentu bultzatzeko)
3. Oinarrizko eta baztertutako ekonomiarekin zerikusia duten jarduerak: **BERPIZTU-FUNTSEZKO EKONOMIA**
4. Inbertsioak erraztuta, proiektu berriak abian jartzeko laguntza: **BERPIZTU -EKITERA**

Urteko aurrekontua jardueren arabera.

Jarduerak	2021	2022	2023	GUZTIRA
Stem ekiten proiektua	- €	17.559,00 €	17.559,00 €	35.118,00 €
Artisau talentu bultzatzeko programa proiektua	17.559,00 €	17.559,00 €	- €	35.118,00 €
Ekintzailtza aholkularitza	13.500,00 €	45.000,00 €		58.500,00 €
Ekitera enpresa berriak abian jartzeko laguntzak	180.000,00 €	180.000,00 €	75.000,00 €	435.000,00 €

Barneko kostuak jardueren arabera.

Jarduerak	2021	2022	2023	GUZTIRA
Stem ekiten proiektua	- €	3.500,00 €	3.500,00 €	7.000,00 €
Artisau talentu bultzatzeko programa proiektua	3.500,00 €	3.500,00 €	- €	7.000,00 €
Ekintzailtza aholkularitza	13.500,00 €	45.000,00 €	- €	58.500,00 €
Ekitera enpresa berriak abian jartzeko laguntzak	15.000,00 €	30.000,00 €	- €	45.000,00 €

Aurrekontua partiden arabera.

Aurrekontua partiden arabera	Autoenplegua eta ekintzailtza sustatzea
Oarsoaldeako langileak	117.500,00 €
Kanpoko kontratazioak	44.794,00 €
Bestelakoak (abian jarritako enpresentzako dirulaguntzak, kontratazioak, ekintzailtza-proiekturako gastuak)	401.442,00 €
GUZTIRA	563.736,00 €

3.3.2.1.3. Jardueren kronograma

Jardueren kronograma	2021	2022	2023
Autoenplegua eta ekintzailtza sustatzea			

Jardueren kronograma	2021	2022	2023
Stem ekiten proiektua			
Artisau talentu bultzatzeko programa proiektua			
Ekintzailtza aholkularitza			
Ekitera enpresa berriak abian jartzeko laguntzak			



3.3.2.2. 2. jarduera: enplegu autonomoa eta enpresa txikiak mantentzeko programak

Enpresen ingurunea aldatu da globalizazioaren, garapen teknologikoaren, ekonomiaren zikloen eta, azkenik, pandemiaren ondorioz. Horrenbestez, bere alde negatiboan, besteak beste, enpleguaren baldintzek okerrera egin dute, eta enpresek nahiz enpleguek bizirik irautea arriskuan jartzen ari dira, batez ere, gure hiri-ekonomiako pertsona autonomo, profesional eta enpresa txikietan, aldaketa horiekiko guztiekiko kalteberenak baitira.

Maila guztietako eskakizunengatik, autonomo eta enpresa txiki asko gero eta ingurune lehiakorragoan atzean gelditzen ari dira. Pandemiaren azken ondorioak (jarduera jaisteak, ohiturak aldatzea eta digitalizazioa bizkortzea nahiz merkatutako eskakizun eta eske berriak) mehatxu bihurtu dira enpresa askok aurrera egin ahal izateko, eta, bide batez, lanpostu kopuru garrantzitsua mantentzeko. Autonomo eta enpresa txikien zati garrantzitsuak arazo ugari aurre egin behar dizkiete. Negozioaren mailako aldaketek (ohiturak, digitalizazioa, behar berriak...) eraldaketa sakonak dakartzate orain arte bilakaera urria izan duten sektoreetan. Gainera, askotan ez dute aurre egiteko laguntza eta gaitasunik. Beraz, enpresak itxiko dira, enpresak eta enplegua galtzarekin batera. Arazoak hurrengo hauek dira:

1. Aldaketei aurre egiteko informazio eta ezagutza gabezia.
2. Aldaketei aurre egiteko gaitasunik eta motibaziorik eza.
3. Bakardadea.
4. Kanpoko laguntza fasiladoreak eskuratzeko bitarteko ekonomikorik eza.

Horrengatik guztiarengatik, gabezia horiek arintzen laguntzeak autonomo eta enpresa txikien jarduera ekonomikoa eta enplegua mantentzen lagunduko du, hainbat gure hiri-ekonomiarako enpresa-sarearen zati baitira eta, gainera, gure udalerrien dinamismo eta jarduera ekonomikoa sustatzen baitute, gure oinarrizko ekonomia eusteaz gain.

Enpresek ez itxeko, enplegurik ez galtzeko eta jarduera ekonomikoek aurrera egiteko, funtsezkoa da arazoei erantzute aldera baliabide hauek erraztea:

- * Aholkularitza eta laguntza tekniko egokia, aldaketa- eta eraldaketa-prozesuan babesteko.
- * Motibazio-pilulak eta taldeko nahiz banako prestakuntza-ekintzak.

3.3.2.2.1. Ekintza hauetarako berariazko adierazleak:

Onuradunak nagusiki autonomoak, profesionalak eta enpresa txikiak dira, eta horiek dira, hain zuzen, gure hiriko enpresa-sarea osatzen duten gehienak.

Autonomoen enplegua eta enpresa txikien enplegua mantentzeko programak	Adierazlea	Helburua
Aholkularitza eta laguntza teknikoa	Enpresen kopurua	120-150
Motibazio-pilulak eta prestakuntza-ekintzak	Enpresen kopurua	25-30

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.2. Urteko eta guztizko aurrekontua:

Jarduera	2021	2022	2023	Guztira
Autonomoen enplegua mantentzeko programak	22.000,00	107.000,00	57.000,00	186.000,00

Urteko aurrekontua jardueren arabera:

Costes totales proyectos				
Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
programa formación digital en la economía urbana (orientación y tutoría individual)	22.000,00 €	74.000,00 €	24.000,00 €	120.000,00 €
programa formación para la innovación en la economía urbana (formación grupal+tutoría individual)	- €	33.000,00 €	33.000,00 €	66.000,00 €

Barneko kostuak jardueren arabera:

Costes internos por actividades				
Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
programa formación digital en la economía urbana (orientación y tutoría individual)	22.000,00 €	44.000,00 €	24.000,00 €	90.000,00 €
programa formación para la innovación en la economía urbana (formación grupal+tutoría individual)	- €	3.000,00 €	3.000,00 €	6.000,00 €

Aurrekontua partiden arabera:

Aurrekontua partiden arabera	Autonomoen enplegua mantentzeko programak
Oarsoaldearen langileak	96.000,00 €
Kanpoko kontratazioak	90.000,00 €
Bestelakoak (enpresak abian jartzeko dirulaguntzak, kontratazioak, ekintzailatza-proiekturako gastuak)	
GUZTIRA	186.000,00 €

3.3.2.2.3. Jardueren kronograma:

Jardueren kronograma	2021	2022	2023
Hiriko ekonomian prestakuntza digitalerako programa			
Hiriko ekonomian berrikuntzarako prestakuntza-programa			

Jardueren kronograma	2021	2022	2023
Autonomoen enplegua mantentzeko programa			



3.3.2.3. Prestakuntza- eta enplegu-proiektuak:

Prestakuntza- eta enplegu-programak oso tresna baliagarriak dira langabetuak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzearen esparruan jarduteko. Batetik, partaideen prestakuntza eguneratzeko lan egiten da, eta, bestetik, ondoren kontratazioa planteatzen du, bai merkatu arruntean, bai kontratazio publikoen bitartez. Kasu honetan, prestakuntza eta eskakizun desberdinak dituzten zenbait talderentzat 3 programa-mota planteatuko ditugu.

Lehenengo bi kasuetan, **eraldaketa digital eta teknologikoaren eremuan langabetuak laneratzea eta enpresa arruntek haien enplegua sustatzea planteatuko dugu**. Xede horrez, eraldaketa digital eta teknologikoaren eremuan bi prestakuntza- eta enplegu-programa sustatuko dira, langabetuak laneratzeko, talentua enpresetara hurbiltzeko eta kalitatezko enplegu iraunkorrerako bidean aukerak sortzeko.

Hirugarren kasuan, ordea, prestakuntza- eta enplegu-programaren tipologia bere egunean "Auzolan" esaten zitzaiona da. Proiektuen tipologia hau lan-merkatutik urrunduta dauden pertsonentzat da. Horiek berariazko eta zeharkako prestakuntza-jarduketak behar dituzte, eta prozesu guztian zehar laguntza soziala ezinbestekoa zaie. Kasu honetan kontratazioa eremu publikoan planteatzen da, zehazki, Oarsoaldea Garapen Agentziak egingo luke.

Ondoren, 3 programa hauek aipatuko ditugu:

3.3.2.3.1. **1. programa: digitalizazioaren eragile mugiarazleen programa.** Enpresetarako digitalizazioaren eragile mugiarazlearen irudia sortzea. Bere gaitasun eta tresna-sorta egokiarekin, kontratazioa erraztuta, coach modura lagunduko die enpresei digitalizazio-prozesuan zehar. Proiektuak ondorengo zeregin hauek eskatzen ditu:

- Beharrezkoa den laguntza tekniko kontratatzea.
- Beharrezko lanbide-profilerako prestakuntza eta tresnen mapa diseinatzea.
- Hedapena eta komunikazioa.
- Langabetu partaideak lortu eta hautatzea.
- Enpresa partaide interesdunak lortu eta hautatzea.
- Pertsonak eta enpresak elkartzea.
- Langabetu partaideen prestakuntza garatzea.
- Enpresan jarduteko kontratuak formalizatzea.
- Kontratutako pertsonen jarraitu eta laguntzea.
- Enpresei jarraitu eta laguntzea.

3.3.2.3.2. **2. programa: talentu teknologikoa sustatzeko programa.** Gazteen talentua enpresetara hurbiltzea bigarrenen erronka teknologikoak ebazteren bitartez; hala, prestatuko zaie eta kontratazioa nahiz laneratzea sustatuko dira. Horrez gain, enpresa-proiektu teknologikoen inguruan aukera gehiago eta hobeak sortuko dira, batez ere industriaren sektorean edo horri lotutako zerbitzuen sektorean. Proiektuak ondorengo zeregin hauek eskatzen ditu:

- Beharrezkoa den laguntza tekniko kontratatzea.
- Beharrezko prestakuntza diseinatzea.
- Hedapena eta komunikazioa.
- LH edo unibertsitateko gazteak lortu eta hautatzea.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- Enpresetan erronka teknologikoak lortu eta hautatzea.
- Pertsonak eta erronkak elkartzea.
- Gazte partaideen prestakuntza garatzea.
- Erronka garatze aldera enpresan sartzeko kontratuak formalizatzea.
- Kontratutako pertsoneri jarraitu eta laguntzea.
- Enpresei jarraitu eta laguntzea.

Ekintza hauetarako berriazko adierazleak:

Onuradunak dira langabetuak, laneratzeko zailtasunak dituzten taldeetan badaude, batik bat, gazte eta emakume langabetuak.

Prestakuntza- eta proiektuak	enplegu-eragile	Adierazlea	Helburua
Digitalizazioaren mugiarazleen programak	eragile mugiarazleen	Pertsona-kopurua	10-15
Talentu programa	teknologikoaren	Pertsona-kopurua	10-15

Urteko eta guztizko aurrekontua:

Jarduera	2021	2022	2023	Guztira
Digitalizazioaren eragile mugiarazleen programa	3.000,00	96.441,00	25.691,00	125.132,00
Talentu teknologikoaren programa	3.000,00	96.441,00	25.691,00	125.132,00
GUZTIRA Digitalizazioaren eragile mugiarazleen eta talentu teknologikoaren programak	6.000,00	192.882,00	51.382,00	250.264,00

Urteko aurrekontua jardueren arabera:

Jarduerak	2021	2022	2023	GUZTIRA
Talentu teknologikoaren proiektua	3.000,00 €	96.441,00 €	25.691,00 €	125.132,00 €
Digitalizazioaren eragile mugiarazleen proiektua	3.000,00 €	96.441,00 €	25.691,00 €	125.132,00 €

2021eko urriaren 14a, osteguna



Barneko kostuak jardueren arabera:

Barne kostuak jardueren arabera				
Jarduerak	2021	2022	2023	GUZTIRA
Talentu teknologikoaren proiektua	3.000,00 €	5.441,00 €	2.000,00 €	10.441,00 €
Digitalizazioaren eragile mugiarazleen proiektua	3.000,00 €	5.441,00 €	2.000,00 €	10.441,00 €

Aurrekontua partiden arabera:

Aurrekontua partiden arabera	Prestakuntza eta enplegu digitalerako proiektuak
Oarsoaldearen langileak	20.882,00 €
Kanpoko kontratazioak	30.000,00 €
Bestelakoak (enpresak abian jartzeko dirulaguntzak, kontratazioak, ekintzailletza-proiektuaren gastuak)	199.382,00 €
GUZTIRA	250.264,00 €

Jardueren kronograma:

Jardueren kronograma	2021	2022	2023
Talentu teknologikoaren proiektua			
Digitalizazioaren eragile mugiarazleen proiektua			

Jardueren kronogramas	2021	2022	2023
Prestakuntza eta enplegu digitalerako proiektuak			

3.3.2.3.3. 3. programa: prestakuntza eta kontratazio publikorako proiektuak (Auzolan mota)

3.3.2.3.3.1. Jardueraren deskribapena:

Ildo honen bidez 3 prestakuntza- eta enplegu-proiektu abian jartzea planteatzen dugu. Bakoitzean 8 pertsona arituko dira, horietatik 7 ikasleak-langileak izango dira eta bat ofiziala.

Jarduketa honen helburua da gizarteratze eta lan-merkatuan sartzeko prozesuan bitarteko erabilgarria ematea. Hala, onura sozialeko enplegu-aukera bat dago, prestakuntza-prozesua bete ondoren. Hori osatuko da, batetik, lanaldi osoan aldi baterako lan-kontratuaren bitartez eta, bestetik laguntza sozialarekin. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titular edo onuradunentzat eta/edo Oarsoaldeako enplegu zerbitzuak eskualdeko gizarte-ongizateko udal-zerbitzuekin batera gizartean nahiz lan-merkatuan sartzeko garatzen dituen tresnetan parte hartzen dutenentzat da.

Partaideentzako jarduera egoki modura kultura- eta natura-ondarea berreskuratzea planteatzen da. Horrez gain, interesgarria da eskualdearen interesa sustatzeko eta bizi diren pertsonen bizi-baldintzak hobetzeko. Hala eta guztiz ere, tokiko erakundeekin alderatu behar da, jarduketa honetan planteatzen diren 3 taldeetatik bakoitzak garatuko duen jarduera zehazteko.

Lan-prozesua hurrengo jarduketa hauen bitartez egituratuko da:

2021eko urriaren 14a, osteguna



- 1. jarduketa: partaideen aurretiko hautaketa eta berezko hautaketa.
- 2. jarduketa: enplegurako norbera trebatzeko hasierako prestakuntza: prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoaren barruan FCOO07 espezialitateko prestakuntza-programarekin (enplegurako norbera trebatzeko prestakuntza) bat etorri, ohitura sozial eta pertsonaletan eta lanbidearekin zerikusia duen gizarte-trebakuntzetan edukiak irakatsiko dira 36 orduz.
- 3. jarduketa: lan-jarduerarekin zerikusia duten lanbide-gaitasunetarako berariazko prestakuntza gutxi gorabehera 200 orduz.
- 4. jarduketa: lan-kontratuak: 6 hilabeteko lan-kontratuak lanaldi osoan.
- 5. jarduketa: banako laguntza-neurriak: kontratazio-prozesuan zehar laguntza teknikoa ematen da, lanbide-jardueran aritzeari lotuta, ohitura sozialak eta pertsonalak, gizarte trebeziak eta jarrerak indartu eta hobetzeko. Astean behin egingo da.
- 6. jarduketa: gaitasun sozio-profesionalen banako balantzea laneratze-ibilbide pertsonalizatua zehazteko: kontratazioa amaitzen denean, gaitasunak, interesak eta motibazioak identifikatuko dira, pertsona enpleguaren bilaketa aktiborantz mugiarazteko.

3.3.2.3.3.2. Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

Proiektu honetarako hurrengo egutegi hau planteatzen da:

	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2022/02
1. jarduketa								
2. jarduketa								
3. jarduketa								
4. jarduketa								
5. jarduketa								
6. jarduketa								

3.3.2.3.3.3. Emaizaren adierazleak:

Proiektu honetarako hurrengo adierazle hauek planteatzen dira:

- Abian jarri behar diren proiektuen kopurua: 3
- Hasten dituzten pertsonen kopurua: 24
- Amaitzen dituzten pertsonen kopurua: 21

3.3.2.3.3.4. Onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak:

Guztira 24 pertsonekin lan egitea planteatzen da. Horietatik 3 talde bakoitzeko ofizialak-prestatzaileak izango dira; bien bitartean, 21 pertsona hautatuko dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren hartzaileen artetik. Gainera, lehentasuna emango zaie langabezian denbora gehiago daramaten pertsoneri, emakumei eta bazterketa-arriskua duten pertsoneri.



3.3.2.3.3.5. Prestakuntza eta kontratazioaren hilabete guztiak:

Zeharkako hasierako prestakuntzak eta berariazko prestakuntzak 3 hilabete iraungo ditu; bien bitartean, kontratazioa 6 hilabeterako egingo da. Guztira 9 hilabeteko iraupeneko ibilbidea planteatzen da.

3.3.2.3.3.6. Diruz lagundutako kontratua amaitu eta 6 zein 12 hilabetera laneratutako pertsonen kopurua:

Programa hauen bitartez ondorengo laneratze hau planteatzen da:

- Programa amaitzen denetik 6 hilabetera kontratatutako pertsonak: 8
- Programa amaitzen denetik 12 hilabetera kontratatutako pertsonak: 12

3.3.2.3.3.7. Urteko eta guztizko aurrekontua:

Urtero proiektuaren aurrekontua hurrengo modu honetan banatuko litzateke:

	2021	2022	2023
Gauzaturako aurrekontua	0	500.000 €	0

Jarduketa honek gutxi gorabehera honako aurrekontu hau izango luke:

1. JARDUERA: prestakuntza- eta enplegu-proiektuak	DIRULAGUNTZAREN SARRERAK LANERATZEKO POLOAREN HITZARMENA (A)	OARSOALDEAREN GASTUAK (B)	KANPOKO ERAKUNDEEN GASTUAK (C)	Gastuak guztira (B+C)	EMAITZAK A - (B+C)
Kontratazioaren gastuak	335.500 €	335.500 €	0	335.500 €	0
Material didaktikoa, suntsigarria eta banako babes-elementuak	50.000 €	50.000 €	0	50.000 €	0
Alokairuak	30.000 €	30.000 €		30.000 €	
Tutoretzak eta irakaskuntzan arituko ez diren langileak	67.500 €	67.500 €	0	67.500 €	0
Antolaketa eta kudeaketa	17.000 €	17.000 €	0	17.000 €	0
GUZTIRA:	500.000 €	500.000 €	0	500.000 €	0



3.3.2.3.3.8. Erreferentziako arautegi-esparrua:

Proiektu honek hurrengo erreferentziako arautegi-esparrua izango luke:

- 2021ean enplegua lortzeko edo mantentzeko zailtasun bereziak izanda, jardunean eta langabezian dauden pertsonak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektu bereziak garatzeko laguntzen deialdia.
- “2021eko ekitaldirako enplegua sustatzen duten tokiko ekintzetarako laguntzei” buruzko Lanbideren deialdia.
- Lanbideren deialdia, “2021eko ekitaldirako 2014-2020 Gazteen Enpleguari buruzko Programa Operatiboaren esparruan tokiko erakundeek gazteak kontratatzeko laguntzei” buruzkoa.

3.3.2.4. Lanerako prestakuntza-ekintzak:

3.3.2.4.1. Jardueraren deskribapena:

Berpiztu programako LANERATZEKO POLOA proiektuaren barruan planteatutako Enplegu Planean laugarren ildo sartzten da. Helburu du prestakuntza-proiektuak garatzea, eskualdeko langabetuen lanbide-prestakuntza lortzeko. Enplegurako lanbide-prestakuntzak modu erabakigarrian laguntzen du lan-merkatuan sartzten eta pertsonen enplegarritasuna hobetzen.

Nabarmentzekoa da gure eskualdeko langabetu gehienek oso prestakuntza-maila gutxi dutela, eta azkenean eragozpen garrantzitsua dela enplegua bilatzeko prozesuetan dauden pertsonentzat. Horrez gain, lan-merkatuak oso azkar egiten du aurrera, eta pertsonak langabezian denbora luzatzen duen neurrian, zailtasun handiagoak izango ditu enplegua lortzeko.

Horregatik, beharrezkotzat jo dugu zenbait prestakuntza-jarduketekin ildo bat sartzea, batez ere, eskualdeko langabetuentzat. Hala, 1., 2. eta 3. mailako profesionaltasun-ziurtagiriak planteatu ahal izango dira.

Xede horrez, Oarsoaldea Garapen Agentziak laguntzen deialdia ardaztuko luke, eskualdeko prestakuntza-erakundeek prestakuntza-ekintzak egin ditzaten. Modu horretan, erakundeek beren prestakuntza-proiektuak aurkeztuko lituzkete.

Dirulaguntzak norgehiagokaren prozedura erabiliz emango dira, eta egintza bakarrean prestakuntza-ekintzak gauzatzeko aurkeztutako eskaeren multzoa ebatziko da. Aurkeztutako prestakuntza-ekintza bakoitza banaka baloratuko da, eta helburu horrekin ebaluazio-batzorde teknikoa sortuko da.

Eskatzen diren prestakuntza-ekintzak baloratzeko hurrengo irizpide hauek aintzat hartuko dira:

- Zehaztasun eta kalitate metodologikoa
- Eskaeran planteatutako laneratze %
- Planteatutako ibilbideen amaiera %



- Planteatutako prestakuntza-ekintza edo antzekoa irakasten erakundearen esperientzia
- Kalitatearekin konpromisoa
- Euskararekin konpromisoa
- Prestakuntza-erakundeen erantzukizun soziala

Hurrengo prestakuntza ekintza hauek aurkez litezke:

- a) Ziurta daitekeen prestakuntza: Lanbide Prestakuntzen Katalogo Nazionalarekin lotutako ekintzak, profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko; programa daitezke ibilbide osoen arabera, espezialitatearen ordu guztiak betetzen badira, edo prestakuntza-moduluen arabera. Prestakuntzaren 1., 2. edo 3. mailakoa izan daiteke.
- b) Ziurta ezin daitekeen prestakuntza: prestakuntza-espezialitateen katalogotik lortutako gaitasunak egiaztatzeko aukerarik ematen ez duten prestakuntza-ekintzak dira.

Dirulaguntzaren zenbatekoari dagokionez, honako hau aipatu behar da:

- 1.– Prestakuntza-ekintzarako dirulaguntzaren zenbateko guztia prestakuntza-ekintza bakoitzerako dirulaguntzaren zenbatekoa batuta zehaztuko da.
- 2.– Prestakuntza-ekintza bakoitzaren finantzazioa partaide eta prestakuntza-ordu bakoitzeko kostuaren arabera definituko da, *Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, 2020-2022 langabetuentzako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen* deialdian aurrez ikusitako modulu ekonomikoei jarraikiz.

Ekintzak oso-osorik edo zati batean finantzatu dira irakatsi beharreko espezialitatearen modulu ekonomiko guztia estali arte falta den zenbateko ekonomikoarekin.

Prestakuntza-erakundeek gehienez 8 prestakuntza-ekintzetarako eska dezakete dirulaguntza; bestalde, erakunde onuradunek ezingo dute jaso deialdirako esleitutako aurrekontuaren % 50etik gora.

Jarduera-ildo hau garatzeko, hurrengo jarduketak hauek egitea aurrez ikusten da:

- 1. jarduketa: eskualdeko prestakuntza-erakundeentzako dirulaguntzak emateko oinarri arauemaileak onetsi eta argitaratzea. Diruz lagunduko dira prestakuntza-proiektuak, nagusiki eskualdean erroldatutako pertsonen onurarako badira.
- 2. jarduketa: eskaerak ebaluatu eta ebatzea; norgehiagokaren prozedura erabiliz emango dira, deialdi eta hautespen-prozeduraren bitartez, besteak beste, ondorengo irizpide hauei erreparatuta:
 - Proposamenaren zehaztasuna eta kalitatea.
 - Lan-merkatuko beharrak aintzat hartuko dira.
 - Gaitasun teknikoa.
- 3. jarduketa: proiektuak abian jarri eta jarraitzea.
- 4. jarduketa: Prestakuntza-proiektuak likidatzea. Hala, erakunde onuradunek diruz lagundutako jarduerak eta sortutako kostuak justifikatu beharko dituzte. Aipatutako epearen barruan, erakunde onuradunek memoria teknikoa eta egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa aurkeztuko dituzte.



Azkenik, jarduera-ildo hau osatzeko, gure iritziz, memoria honetan planteatutako kontratazio pribaturako programa oso lagungarria litzateke jarduera-ildo honen bitartez diruz lagundutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonak laneratzeko, baldin eta kontratazioa egin nahi duen enpresak iraupenari eta lanaldiari dagokionez gutxieneko baldintzak betetzen baditu.

3.3.2.4.2. Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

Jarduera-ildo honetan ondorengo egutegi eta kronograma hau proposatzen dira:

	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2023/02
1. jarduketa								
2. jarduketa								
3. jarduketa								
4. jarduketa								

3.3.2.4.3. Eraitzen adierazleak:

Jarduera honetarako planteatzen ditugun eraitzen adierazleak ondorengo hauek dira:

- Jasotako eskaeren kopurua: 20
- Abian jarritako proiektuen kopurua: 10
- Partaideen kopurua: 200
- Proiektua amaitzen duten pertsonen kopurua: 150

3.3.2.4.4. Pertsona eta erakunde onuradunen kopurua eta ezaugarriak:

Guztira 200 pertsonetara iristea planteatzen da; pertsona horien ezaugarriari dagokienez, jarduera-ildo hau batik bat langabetuentzat litzateke. Dena den, gure ustez, komenigarria litzateke lanean ari diren pertsonen irekitzea, parte hartzeko aukera badute. Halakoak ikasle guztien % 20 izango lirateke. Bestalde, lehentasuna izango lukete eskualdean erroldatutakoek.

Erakunde onuradunei eutsiz, publikoak eta pribatuak izan daitezke, Lanbidek homologatu beharko ditu eta eskualdean kokatuta egongo dira.

3.3.2.4.5. Prestakuntza-ekintza amaitu eta 6 zein 12 hilabetera laneratutako pertsonen kopurua:

200 pertsona ingurura iristea planteatzen da, eta horietatik honako hauek laneratuko direla zenbatetsita dago:

- Prestakuntza-ekintza amaitzetik 6 hilabetera, % 50, hau da, 100 pertsona.
- Prestakuntza-ekintza amaitzetik 12 hilabetera, % 65, hau da, 130 pertsona.

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.4.6. Urteko eta guztizko aurrekontua:

Urteetan zehar aurrekontua jardueren arabera honako hau litzateke:

	2021	2022	2023	GUZTIRA:
1. jarduketa	12.500 €			12.500 €
2. jarduketa	12.500 €			12.500 €
4. jarduketa		338.187,5 €	136.812,5 €	475.000 €
GUZTIRA:	25.000 €	338.187,5 €	136.812,5	500.000 €

Jarduera-ildoak ondorengo aurrekontu zehatz hau izango luke:

1. JARDUERA: laneratzeko eskualdeko sarean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektuak.	DIRULAGUNTZAREN SARRERAK LANERATZEKO POLOAREN HITZARMENA (A)	OARSOALDEAREN GASTUAK (B)	KANPOKO ERAKUNDEEN GASTUAK (C)	Gastuak guztira (B+C)	EMAITZAK A - (B+C)
Prestakuntza-egiteko laguntzak	475.000 €		475.000 €	475.000 €	0
Aholkularitza juridikoaren gastuak	7.000 €	0	7.000 €	7.000	0
Antolaketa eta kudeaketa	18.000 €	18.000 €	0	18.000 €	0
GUZTIRA:	500.000 €	18.000 €	482.000 €	500.000 €	0

3.3.2.4.7. Erreferentziako arautegi-esparrua:

Erreferentziako arautegi-esparrua honako hau litzateke:

- Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, 2020-2022 langabetuentzako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia.

3.4. 4. jarduketa-ildoak: Laneratzeko eskualdeko sarearen proiektuak3.4.1. Jarduera-ildoak eta planteatutako jarduketak deskribatzea:

Duela bi urte gure eskualdean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzearen arloan gobernantza-eremu berria lantzen hasi ginen Gipuzkoako Foru Aldundiaren eskutik. Une hartan ikusi genuen



erakunde publiko eta pribatu asko ari zirela bazterketa-egoeran edo -arriskuan zeuden taldeak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzen, baina erakunde bakoitzak egiten zuenaren inguruan informaziorik ez genuen edo hori urria zen. Ezjakintasun hori zela bide, erakunde bakoitzak bere bidea egiten zuen, horrek dakartzan mugekin. Ez zegoen elkarlanik eta ezin zitezkeen erabiltzaileak erakunde batetik bestera bideratu.

Arlo honetan lanean dihardugun erakunde guztien zeregina da gure zerbitzuetara hurbiltzen diren pertsonen laguntzea, batetik, gizarteratzen eta, bestetik, enplegarritasuna hobetzen. Koordinaziorik ez egoteak, batez ere, erabiltzaileei emandako zerbitzuan eragiten zuen. Ezezagunak zirenez, ez zitzaien programa edo zerbitzu egokiagoetara bideratzen.

Aldundiko gobernantza-ereduaren arabera, ezagutza- eta komunikazio-prozesua sustatu behar zen, gizarteratzen eta lan-merkatuan sartzen aritzen diren erakunde publiko eta pribatuen artean lankidetzaren prozesuetan amaitzeko. Eta hori da, hain zuzen ere, 2 urte hauetan egin dugun lana eta horretan jarraitu nahi dugu, azken finean, lantzen jarraitu behar den prozesua baita. Gure iritziz, orain arte emaitza interesgarriak lortu ditugu, elkarlaneko proiektu txikiak eta laneratzeko baliabide eztabaidaekin berriak (konfiantzazko harremanak) eratu baitira, erabiltzaileen onurarako. Horien artean, ondorengo hauek azpimarra ditzakegu:

- Oarsoaldea Garapen Agentziaren eta Sarea fundazioaren artean lankidetzaren hitzarmena sinatzea arreta sozio-sanitarioaren arloan langabetuak prestatu eta laneratzeko. Horren bitartez, gaur egun “erakunde sozialetan mendekotasuna duten pertsonentzako arreta sozio-sanitarioa” profesionaltasun-ziurtagiriaren prestakuntza-ekintza abian dugu.
- FERVICA gizarteratze-enpresari laguntzea, 2020ko urtearen amaieran enpresako jabeak erretiratzeko horren jarraipena bermatzeko.
- Errenteriako Udalaren eta lau erakunde sozialen artean (Gurutze Gorria, Fundación Fondo Formación, SOS Arrazakeria eta Arrastalo Elkartea) lankidetzaren hitzarmenak sinatzea, enplegua sustatzeko Lanbideren tokiko ekintzak izeneko deialdiaren babespean enplegu-proiektuak finantzatzeko. Hitzarmen hauei esker, talde ahuletako 8 langabetu kontratatu dira.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko “Industria 4.5” izeneko proiektuaren baterako diseinua 45 urtetik gorako langabetuentzat, industriaren sektorerantz bideratzeko. Proiektu hau guztira 8 erakunde sozialek batera gauzatuko dute.
- Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko eskualdeko baliabideen mapa abian jartzea, erakunde guztiek partekatu eta elikatzeko.
- OARSOLAN lankidetzaren proiektuaren baterako diseinua eta aurkezpena (ebatzi gabe), guztira 45 pertsonekin laneratzeko ibilbideak lan daitezkeen.

Modu horretan, Oarsoaldean Gizarteratzeko Eskualdeko Sarearen bitartez, gizarteratzeko eskualdeko sarea landu eta ardaztuz joan da bi mahairi esker: “erakundeen mahaia” eta “erakundeen arteko mahaia”. Lehenengoan hirugarren sektoreko erakundeek, prestakuntza-erakundeek, elkarteek, eta abarrek parte hartzen dute; bigarrean, ordea, udalak (gizarte-zerbitzuak eta agentzia), Lanbide eta Aldundia bera daude.

Gizarteratzeko eskualdeko sarearen helburua da bazterketa-arriskuan dauden pertsonen gizarteratzea sustatzea, eta, horretarako, ematen zaizkien programen, zerbitzuen eta baliabideen eraginkortasuna hobetzea. Xede horrez, ezinbestekoa da arloan diharduten eragile publiko eta pribatuen artean lan koordinatua egitea.

2021eko urriaren 14a, osteguna



Bestalde, gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko politika publikoen inguruan hausnarketa egin eta eragin behar da. Eremuan dauden zailtasunak aztertu behar dira, baita gainditzeko ekintzak eta estrategiak egituratu ere.

Horretarako, denbora honetan guztian, erakundeen arteko ezagutza, koordinazioa eta lankidetzak bultzatu dira. Hala, enplegua eta gizarteratzea nahiz lan-merkatuan sartzea sustatzeko Gipuzkoako Foru Aldundiaren ELKAR-EKIN LANEAN programaren dirulaguntza-deialdien eta Lanbideren “enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen” deialdiaren testuinguruan elkarlaneko proiektuen egiazko esperientziak izan dira.

Errenteriako eta Intxaurrendoko Lanbideren bulegoetako pertsona arduradunek eskualdeko sarean eraginkortasunez parte hartzen dute. Euren iritziak ematen dituzte eta berariazko ezagutzak adierazi ere bai, udaletako gizarte-zerbitzuetako eta Gipuzkoako Foru Aldundiko arduradunek bezala.

Testuinguru honetan, gizarteratzeko eskualdeko sarearen bitartez egiten ari den lana sakondu eta indartu nahi da. Horrenbestez, helburua da proiektuak garatzeko deialdia planteatzea. Horri esker, eskualdeak paradigma sozioekonomikoaren eta lan-merkatuaren aldaketak planteatzen dituen erronka nagusiei aurre egingo die.

Jarduketa honen xedea da gizarteratzen eta lan-merkatuan sartzen lanean aritzen diren eskualdeko erakundeen saretik egoera kalteberan dauden pertsonentzat kalitatezko enplegu inklusiboa bultzatzea.

Horretarako, hurrengo jarduketa hauek jarriko lirateke abian:

- 1. jarduketa: lehenetsunez gizarteratzeko eskualdeko sarea osatzen duten erakundeei dirulaguntzak emateko oinarri arauemaileak onetsi eta argitaratzea. Diruz lagunduko dira proiektuak, eskualdean erroldatutako pertsonen onurarako badira:
 - Gizarteratzeko ibilbide integratuak lantzen dituzten programak: oinarrizko eta zeharkako gaitasunetatik hasita (0 PZ) gaitasun teknikoetara (1, 2 eta 3 PZ); laguntza- eta tutoretza-ekintzak, azterketa- eta bitartekaritza-jarduerak eta lan-merkatuan eraginkortasunez sartzeko beharrezkoak diren gainerako ekintzak ere sar daitezke.
 - Enplegu-prestakuntza programak, prestakuntza-zentroak eta lan-zentroak konbinatzeari esker.
 - Prestakuntza- eta aholkularitza-jarduketan bitartez gizarteratze-enpresak eta enplegu zentro bereziak sortu eta/edo mantentzeko bultzada.
 - Jarduketa berritzaileak, aipatutako taldeak lan-merkatuan sartzea helburu dutenak.
- 2. jarduketa: eskaerak ebaluatu eta ebaztea; norgehiagokaren prozedura erabiliz emango dira, deialdi eta hautespen-prozeduraren bitartez, besteak beste, ondorengo irizpide hauei erreparatuta:
 - Proiektuarekin landu nahi den beharra.
 - Proposamen metodologikoaren kalitatea.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- Eskualdeko garapen-estrategiarekin lerrokatzea.
- Jarduketak garatzeko hirugarren erakundeekin elkarlana eta partaidetza.
- Emakume eta gizonen artean aukera-berdintasuna sustatzea.
- Euskararen aldeko ekintza positiboak sustatzea.

Oinarrietan bestelako alderdiak beharrezkoak lirateke: eskaerak aurkezteko modua eta epea, dirulaguntza jaso dezaketen kostuak, dirulaguntzen ehunekoak eta gehieneko zenbatekoak, beste dirulaguntza batzuekin bateragarritasuna eta bateraezintasuna, dirulaguntzaren justifikazioa eta ez-betetzeak nahiz itzulerak.

- 3. jarduketa: proiektuak abian jarri eta jarraitzea.
- 4. jarduketa: Dirulaguntzaren likidazioa. Hala, erakunde onuradunek diruz lagundutako jarduerak eta sortutako kostuak justifikatu beharko dituzte. Aipatutako epearen barruan, erakunde onuradunek memoria teknikoa eta egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa aurkeztuko dituzte.

3.4.2. Egikaritzeko egutegia/kronograma hiruhilekoen arabera:

Jarduera-ildo honetan ondorengo egutegi eta kronograma hau proposatzen dira:

	2021/03	2021/04	2022/01	2022/02	2022/03	2022/04	2023/01	2023/02
1. jarduketa								
2. jarduketa								
3. jarduketa								
4. jarduketa								

3.4.3. Emaitzen adierazleak:

Jarduera honetarako planteatzen ditugun emaitzen adierazleak ondorengo hauek dira:

- Jasotako eskaeren kopurua: 20
- Abian jarritako proiektuen kopurua: 10
- Partaideen kopurua: 150
- Proiektua amaitzen duten pertsonen kopurua: 120

3.4.4. Pertsona/erakunde onuradun guztien kopurua eta ezaugarriak:

Batetik, erakunde onuradunak ondorengo hauek izango dira:

- Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erregistroan inskribatutako erakundeak.
- Gizarteratze-enpresa kalifikatuak.
- Euskal erregistro egokian inskribatutako enplegu-zentro bereziak.
- Oarsoaldeko eskualdean kokatutako erakundeak, unibertsitatekoak ez diren hezkuntza-sistemako ikastetxeen sarekoak, funts publikoen bidez finantzatzen direnak.
- Lanbide homologatutako prestakuntza-zentroak.



Nolanahi ere, erakunde onuradunek Oarsoaldeko eskualdean jarduera-zentzoren bat izan beharko lukete.

Bestalde, jarduketak talde kalteberenentzat lirateke, zehazki, ondorengo hauentzat:

- 30 urtetik beherako gazteak, prestakuntza gutxikoak.
- Luzaroan langabezian dirauten pertsonak.
- 45 urtetik gorakoak, langabeziaren egoeran.
- Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeak eta/edo ahalduntze-prozesuetan daudenak.
- Prestakuntzarik gabeko edo behe-prestakuntzako pertsonak.
- Bazterketa-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonak.

Dirulaguntza jasoko duten jarduketek hartzaileak lehentasunez Oarsoaldeko eskualdean erroldatuta egongo dira.

3.4.5. Diruz lagundutako programa amaitu eta 6 nahiz 12 hilabetera jardueraren lorpen % lan-merkatuan txertatzeko orduan:

Proiektua amaitu eta 6 zein 12 hilabetera laneratutako pertsonen kopurua:

- 6 hilabetera laneratutakoak: 30
- 12 hilabetera laneratutakoak: 45

3.4.6. Urteko aurrekontua jardueren arabera eta osoa:

Urteetan zehar aurrekontua jardueren arabera honako hau litzateke:

	2021	2022	2023	GUZTIRA:
1. jarduketa	25.000 €			25.000 €
2. jarduketa	25.000 €			25.000 €
4. jarduketa		550.000 €	400.000 €	950.000 €
GUZTIRA:	50.000 €	550.000 €	400.000 €	1.000.000 €

2021eko urriaren 14a, osteguna



Jarduera-ildoak ondorengo aurrekontu zehatz hau izango luke:

1. JARDUERA: laneratzeko eskualdeko sarean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektuak.	DIRULAGUNTZAREN SARRERAK LANERATZEKO POLOAREN HITZARMENA (A)	OARSOALDEAREN GASTUAK (B)	KANPOKO ERAKUNDEEN GASTUAK (C)	Gastuak guztira (B+C)	EMAITZAK A - (B+C)
Proiektuen gastuak	961.000 €		961.000 €	961.000 €	0
Aholkularitza juridikoaren gastuak	14.000 €	0	14.000 €	14.000	0
Antolaketa eta kudeaketa	25.000 €	25.000 €	0	25.000 €	0
GUZTIRA:	1.000.000 €	25.000 €	975.000 €	1.000.000 €	0

3.4.7. Erreferentziako arautegi-esparrua:

Jarduera-ildo honetarako arautegi-esparruak honako deialdi hauek izango lirateke:

- 2021ean enplegua lortzeko edo mantentzeko zailtasun bereziak izanda, jardunean eta langabezian dauden pertsonak gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektu bereziak garatzeko laguntzen deialdia.
- Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, 2020-2022 langabetuentzako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia.
- “2021eko ekitaldirako enplegua sustatzen duten tokiko ekintzetarako laguntzei” buruzko Lanbideren deialdia.
- Lanbideren deialdia, “2021eko ekitaldirako 2014-2020 Gazteen Enpleguari buruzko Programa Operatiboaren esparruan tokiko erakundeek gazteak kontratatuzeko laguntzei” buruzkoa.

2021eko urriaren 14a, osteguna



4- JARDUKETA-ILDOEKIN LOTUTAKO BEREZKO BALIABIDEAK:

Jarduketa-ildo bakoitzean proiektu honetan hurrengo berezko baliabide hauek jarriko dira:

Jarduketa-ildoak:	Gauzatu beharreko aurrekontua:	Berezko baliabideekin gauzatu beharreko aurrekontua:
Badia Berri gizarteratze- enpresa.Inbertsioak	1.000.000 €	900.000 € (inbertsioak eta ekipamenduak erostea)
Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza-gunea.Inbertsioak	1.000.000€	750.000 € (proiektua egitea, inbertsioak eta ekipamenduak erostea)
“Berpiztu” enplegu-plan osoa: <ul style="list-style-type: none"> Kontratazio publikoa: 339.500 € Kontratazio pribatua: 660.500 € Ekintzailatza: 563.736 € Enplegua mantentzea 186.000 € Prestakuntza eta enplegua <ul style="list-style-type: none"> Digitalizazio eta talentu teknologikoaren 2 programak 250.264 € “Auzolan” motako 3 programa 500.000 € Lanerako prestakuntza 500.000 € 		339.500 € 84.500 € (gainerakoa kontratazioarako laguntzak lirateke) 117.500 € (gainerakoa kanpoko kontratazioa, dirulaguntzak, etab. lirateke) 96.000 € 20.882 € (Gainerakoa kanpoko kontratazioa eta bestelakoak) 500.000 € 18.000 €
Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektu pilotuak	1.000.000 €	25.000 €
GUZTIRA:	6.000.000 €	2.851.382 €

5. JARDUKETA-ILDOEKIN LOTUTAKO BALIABIDE AZPIKONTRATATUAK

Jarduketa-ildoak:	Gauzatu beharreko aurrekontua:	Kanpoko baliabideekin gauzatu beharreko aurrekontua:
Badia Berri gizarteratze- enpresa.Inbertsioak	1.000.000 €	100.000 € (espazioak egokitzeko gastuak)
Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza-gunea.Inbertsioak	1.000.000 €	250.000 € (espazioak egokitzeko gastuak)
“Berpiztu” enplegu-plan integrala: <ul style="list-style-type: none"> Kontratazio publikoa: 339.500 € Kontratazio pribatua: 660.500 € Ekintzailatza: 563.736 € Enplegua mantentzea 186.000 € Prestakuntza eta enplegua <ul style="list-style-type: none"> Digitalizazio eta talentu teknologikoaren 2 programak 250.264 € “Auzolan” motako 3 programa 500.000 € Lanerako prestakuntza 500.000 € 		0€ 576.000 € (enpresek kontratatuzeko laguntzak) 446.236 € (kanpoko kontratazioa, dirulaguntzak, etab.) 90.000 € (kanpoko kontratazioak) 229.382 € (kanpoko kontratazioa eta bestelakoak) 0 € 482.000 € (ikastaroak exekutatzeko entitateei diru-laguntzak)
Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektu pilotuak	1.000.000 €	975.000 € (lan eta gizarteratze egitasmoak exekutatzeko entitateei diru-laguntzak)
GUZTIRA:	6.000.000 €	3.148.618 €

2021eko urriaren 14a, osteguna



6. JARRAIPEN-BATZORDEA ETA -JARDUERAK:

Proiektuaren jarraipen teknikoa eta ekonomikoa egiteko batzorde bat sortzea planteatzen da. Bertan Oarsoaldeako, Eusko Jaurlaritzako eta Lanbideko teknikariak leudeke.

7. JARDUKETA-ILDOAREN KRONOGRAMA OROKORRA, JARDUERAK ETA URTEAK:

Ondoren aurkezten den kronograma Lan eta Enplegu Sailarekin koordinatuko da. Proposamen modura, ondorengo hau litzateke:

Jarduketa-ildo/jarduerak:	2021/12	2022/12	2023/06
1. Badia Berri gizarteratze- enpresa.Inbertsioak			
• 1. jarduera			
• 2. jarduera			
• 3. jarduera			
2. Gizarteratu eta lan- merkatuan sartzeko berrikuntza- gunea.Inbertsioak			
• 1. jarduera			
• 2. jarduera			
• 3. jarduera			
3. "Berpiztu" enplegu-plan osoa			
• Kontratazio publikorako programa			
• Kontratazio pribaturako programa			
• Ekintzailatza programa			
• Enplegua mantentzeko programa			
• Prestakuntza- eta enplegu- programa			
• Lanerako prestakuntza- programa			
4. Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektuak			

8. ADIERAZLEEN AGINTE-TAULA OROKORRA LORTU BEHARREKO HELBURUEN ARABERA. (JARDUKETA-ILDO BAKOITZEKO ADIERAZLEEN ARABERA)

Jarduketa-ildo/Jarduketak:	Emaitzen adierazleak:	Lortu nahi diren helburuak:
1. Badia Berri gizarteratze- enpresa.Inbertsioak	• Urteko fakturazioaren hazkuntza	% 160 (450.000 eurora iristea)
	• Langileen hazkuntza	% 56 (50 langilera iristea)
2. Gizarteratu eta lan- merkatuan sartzeko berrikuntza- gunea.Inbertsioak	• Arreta izan duten pertsonen hazkuntza	% 20 (300 pertsona gehiago)
	• Eskualdean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektuen hazkuntza	% 30 (7 proiektu gehiago)

2021eko urriaren 14a, osteguna



	<ul style="list-style-type: none"> Kudeatutako enplegu-eskaintzen hazkuntza 	% 33 (100 enplegu-eskaintza gehiago)
3. "Berpiztu" enplegu-plan osoa		
<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio publikorako programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako kontratazioen kopurua 	20
<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio pribaturako programa 	<ul style="list-style-type: none"> Diruz lagundutako kontratazioen kopurua 	96
<ul style="list-style-type: none"> Ekintzaitza programa 	<ul style="list-style-type: none"> Aholkularitza eta laguntza teknikoa jasotzen duten pertsonen kopurua 	100-120
	<ul style="list-style-type: none"> Ekosistema ekintzailea astintzeko proiektuetan parte hartzen duten pertsonen kopurua 	20-30
	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako ekintzaitza-proiektuen kopurua 	75
<ul style="list-style-type: none"> Enplegua mantentzeko programa 	<ul style="list-style-type: none"> Aholkularitza eta laguntza teknikoa jasotzen duten enpresen kopurua 	120-150
	<ul style="list-style-type: none"> Motibazio-pilulak eta prestakuntza-ekintzak jasotzen dituzten enpresen kopurua 	25-30
<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza- eta enplegu-programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	5
	<ul style="list-style-type: none"> Onuradunen kopurua: 	54
	<ul style="list-style-type: none"> Amaitzen duten pertsonen kopurua 	41
<ul style="list-style-type: none"> Lanerako prestakuntza-programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	10
	<ul style="list-style-type: none"> Onuradunen kopurua: 	200
	<ul style="list-style-type: none"> Amaitzen duten pertsonen kopurua 	150
4. Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektuak	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	10
	<ul style="list-style-type: none"> Onuradunen kopurua: 	150
	<ul style="list-style-type: none"> Amaitzen duten pertsonen kopurua 	120

2021eko urriaren 14a, osteguna



9. FUNTSEZKO HELBURUEN GAINEAN LABURPEN-ADIERAZLEEN TAULA

Jarduketa-ildoak/Jarduketak:	Laburpen-adierazleak:	Lortu nahi diren helburuak
1. Badia Berri gizarteratze-entresa.Inbertsioak	<ul style="list-style-type: none"> Langileen hazkuntza 	% 56 (50 langilera iristea)
2. Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza-gunea.Inbertsioak	<ul style="list-style-type: none"> Eskualdean gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko proiektuen hazkuntza 	% 30 (7 proiektu gehiago)
3. "Berpiztu" enplegu-plan osoa		
<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio publikorako programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako kontratazioen kopurua 	20
<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio pribaturako programa 	<ul style="list-style-type: none"> Diruz lagundutako kontratazioen kopurua 	96
<ul style="list-style-type: none"> Ekintzaitza programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako ekintzaitza-proiektuen kopurua 	75
<ul style="list-style-type: none"> Enplegua mantentzeko programa 	<ul style="list-style-type: none"> Aholkularitza eta laguntza teknikoa jasotzen duten enpresen kopurua 	120-150
<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza- eta enplegu-programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	5
<ul style="list-style-type: none"> Lanerako prestakuntza-programa 	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	10
4. Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektuak	<ul style="list-style-type: none"> Abian jarritako proiektuen kopurua 	10

a) Eskualdeko langabezia-tasan jarduketa-ildoen eragina (urte anitzekoa eta globala)

Langabezia-tasarekiko programarekin aurrez ikusitako eraginaren arabera, tasa egungo % 10,5etik % 10etik azpira jaitsi nahi da. Horretarako, ondorengo urteko bilakaera hau aurrez ikusten dugu:

Denboraldia:	Aurrez ikusitako langabezia-tasa:
12/2021	% 10,3
2022/12	% 10,1
06/2023	% 9,9

b) Enplegua mantentzeko orduan jarduketa-ildoen eragina enpresetan

Enplegua mantentzeko jarduketa-ilduan aurrez ikusitako eragina egungo enplegua finkatzen laguntzearena da; hori langabezia-tasaren eta establezimenduak nahiz enpresa txikiak ixtearen bilakaeran islatuko litzateke.

c) Enpresa berriak eta sortutako enplegua

2021eko urriaren 14a, osteguna



Enpresa berriei eta sortutako enpleguari dagokienez, honako emaitza hauek aurrez ikusten dira:

- Ekintzailtza-proiektuen kopurua: 75
- Lan merkatuan sartutako pertsonen kopurua: 428

10. PROIEKTUAREN AURREKONTU OROKORRA DIRU-SARRERA ETA GASTUEN ADIERAZLEAREKIN

Jarduketa-ildoak:	DIRU-SARRERAK:	GASTUAK:
Badia Berri gizarteratze- enpresa.Inbertsioak	1.000.000 €	1.000.000 €
Gizarteratu eta lan-merkatuan sartzeko berrikuntza-gunea.Inbertsioak	1.000.000 €	1.000.000 €
“Berpiztu” enplegu-plan osoa:		
• Kontratazio publikoa:	339.500 €	339.500 €
• Kontratazio pribatua:	660.500 €	660.500 €
• Ekintzailtza:	563.736 €	563.736 €
• Enplegua mantentzea	186.000 €	186.000 €
• Prestakuntza eta enplegua		
○ Digitalizazio eta talentu teknologikoaren 2 programak	250.264 €	250.264 €
○ “Auzolan” motako 3 programa		
• Lanerako prestakuntza	500.000 €	500.000 €
	500.000 €	500.000 €
Gizarteratzeko eskualdeko sarearen proiektu pilotuak	1.000.000 €	1.000.000 €
GUZTIRA:	6.000.000 €	6.000.000 €

11. BESTE FINANTZAKETA-ITURRI BATZUK

Hasieran proiekturako ez dira planteatzen beste finantzaketa-iturri batzuk.

2021eko urriaren 14a, osteguna



ANEXO 2:

MEMORIA DESCRIPTIVA Y ECONÓMICA DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR POR OARSOALDEA EN EL MARCO DE ESTE CONVENIO.

PROGRAMA BERPIZTU OARSOALDEA: POLO DE INSERCIÓN LABORAL



INDICE

	<i>Página</i>
1 INTRODUCCIÓN, MARCO DE ACTUACIÓN, JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO	1
2 OBJETIVOS GENERALES, ESPECÍFICOS Y OPERATIVOS	2
3 LÍNEAS DE ACTUACIÓN, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES	3
3.1- Línea de actuación 1: consolidación de la empresa de inserción BADIA BERRI, S.L.	3
3.1.1- Actividad 1: Adquisición y adecuación de pabellones	3
3.1.2- Actividad 2: Adquisición de maquinaria, instalaciones, elementos de transporte y equipamientos	3
3.1.3- Actividad 3: Adecuación de los espacios a las necesidades de los usuarios/trabajadores en riesgo de exclusión social que permita un correcto entorno de trabajo	4
3.1.4- Calendario / cronograma de ejecución (de las tres actividades)	5
3.1.5- Indicadores de resultados	5
3.1.5.1- Incremento de m ² de espacio	5
3.1.5.2- Incrementos en maquinarias y equipos	5
3.1.5.3- Incremento en número de pedidos	5
3.1.5.4- Incremento de resultados económicos anuales y totales	5
3.1.5.5- Incremento de solvencia y estabilidad financiera	5
3.1.5.6- Incremento de nº de contratos	5
3.1.5.7- Incremento/reducción de contratos indefinidos	5
3.1.5.8- Incremento/reducción de contratos temporales	5
3.1.6- Presupuesto anualizado por actividades y total	6
3.2-Línea de actuación 2: espacio de innovación y experimentación en inserción Socio-laboral	6
3.2.1- Descripción de la línea de actividad	6
3.2.2- Calendario / cronograma por trimestre	9
3.2.3- Indicadores de resultados	9
3.2.4- Presupuesto anualizado por actividades y total	10
3.3- Línea de actuación 3: Plan de Empleo Integral	10
3.3.1- Programas de contratación pública y privada	10
3.3.1.1- Programa de contratación pública	10
3.3.1.1.1- Acciones que integran la actividad	10
3.3.1.1.2- Calendario / cronograma de ejecución por trimestre	14
3.3.1.1.3- Indicadores de resultado	14
3.3.1.1.4- Nº y caracterización de las personas beneficiarias totales	14
3.3.1.1.5- Nº total de meses de contratación / beneficiarios	15

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.1.1.6- Nº de personas insertadas en el mercado ordinario a los 6 meses de finalización del contrato subvencionado	15
3.3.1.1.7- % índice de logro de inserción de la actividad a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado	15
3.3.1.1.8- Presupuesto anualizado y total	15
3.3.1.1.9- Marco normativo referencial	16
3.3.1.2- Programa de contratación privada	16
3.3.1.2.1- Acciones que integran la actividad	16
3.3.1.2.2- Calendario / Cronograma de ejecución por trimestre	18
3.3.1.2.3- Indicadores de resultado	19
3.3.1.2.4- Nº y caracterización de personas y empresas beneficiarias totales	19
3.3.1.2.5- Nº total de meses de contratación /personas Beneficiarias	19
3.3.1.2.6- Nº total de personas insertadas a los 6 meses de Finalización de contrato subvencionado	19
3.3.1.2.7- % índice de logro de inserción de la actividad a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado	19
3.3.1.2.8- Presupuesto anualizado y total	19
3.3.1.2.9- Marco normativo referencial	20
3.3.2- Programas integrales de inserción socio-laboral	20
3.3.2.1- Actividad 1: fomento del autoempleo y del emprendimiento en general y en los sectores considerados estratégicos para la comarca	21
3.3.2.1.1- Indicadores específicos para estas acciones	22
3.3.2.1.2- Presupuesto anualizado y total	22
3.3.2.1.3- Cronograma de actividades	23
3.3.2.2- Actividad 2: programas mantenimiento empleo autónomo y el de las pequeñas empresas	24
3.3.2.2.1- Indicadores específicos para esta acciones	24
3.3.2.2.2- Presupuesto anualizado y total	25
3.3.2.2.3- Cronograma de actividades	25
3.3.2.3- Proyectos de formación y empleo	26
3.3.2.3.1- Programa 1: Programa agentes movilizados de la digitalización	26
3.3.2.3.2- Programa 2: Programa de fomento del talento tecnológico	26
3.3.2.3.3- Programa 3: Proyectos de formación y contratación Pública (tipo Auzolan)	29

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.3.3.1- Descripción de la actividad	29
3.3.2.3.3.2- Calendario / cronograma de ejecución por trimestre	30
3.3.2.3.3.3- Indicadores de resultado	30
3.3.2.3.3.4- Nº y caracterización de las personas beneficiarias totales	30
3.3.2.3.3.5- Nº total de meses de formación y contratación	30
3.3.2.3.3.6- Nº de personas insertadas a los 6 y 12 meses de la finalización del contrato subvencionado	30
3.3.2.3.3.7- Presupuesto anualizado y total	30
3.3.2.3.3.8- Marco normativo de referencia	31
3.3.2.4- Acciones de formación ocupacional	31
3.3.2.4.1- Descripción de la actividad	31
3.3.2.4.2- Calendario / Cronograma de ejecución por trimestre	34
3.3.2.4.3- Indicadores de resultado	34
3.3.2.4.4- Nº y características de las personas y entidades Beneficiarias	34
3.3.2.4.5- Nº de personas insertadas a los 6 y 12 meses de la finalización la acción formativa	34
3.3.2.4.6- Presupuesto anualizado y total	35
3.3.2.4.7- Marco normativo referencial	35
3.4- Línea de actuación 4: Proyectos de la red comarcal de inclusión	36
3.4.1- Descripción de la línea de actividad y de las actuaciones planteadas	36
3.4.2- Calendario / cronograma de ejecución por trimestre	38
3.4.3- Indicadores de resultados	38
3.4.4- Nº y caracterización de las personas / entidades beneficiarias totales	39
3.4.5- % de índice de logro de inserción de la actividad a los 6 y 12 meses de la finalización del programa	39
3.4.6- Presupuesto anualizado por actividades y total	39
3.4.7- Marco normativo referencial	40
4- RECURSOS PROPIOS ASOCIADOS A LÍNEAS DE ACTUACIÓN	41
5- RECURSOS SUBCONTRATADOS ASOCIADOS A LÍNEAS DE ACTUACIÓN	41
6- COMISIÓN Y ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO	42
7- CRONOGRAMA GENERAL DE LÍNEA DE ACTUACIÓN, ACTIVIDADES Y AÑOS	42
8- CUADRO DE MANDO GENERAL DE INDICADORES POR OBJETIVOS A CONSEGUIR	42
9- CUADRO DE INDICADORES DE SÍNTESIS SOBRE OBJETIVOS CLAVE	44
10- PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO CON INDICADOR DE INGRESOS Y GASTOS	45
11.- OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN	45



1. INTRODUCCIÓN, MARCO DE ACTUACIÓN, JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO.

El Gobierno Vasco, a instancias del Parlamento, ha puesto en marcha una iniciativa extraordinaria con el objetivo de impulsar el relanzamiento de comarcas desfavorecidas o Zonas de Actuación Preferente (ZAP), entre ellas Oarsoaldea. Se trata del programa BERPIZTU para la Reactivación Económica y el Empleo de Euskadi (2020-2024), cuyas actuaciones se ejecutarán en colaboración con Diputaciones Forales, Ayuntamientos y Agentes Comarcales entre 2021 y 2023.

La comarca de Oarsoaldea es un territorio que ha venido sufriendo de manera especialmente intensa los efectos de las sucesivas crisis que nos han afectado desde finales de la década de los 70 del siglo pasado. Han golpeado sucesivamente el modelo socioeconómico que tradicionalmente la sustentaba, y reflejo de todo ello han sido unos indicadores que, aunque estaban mejorando notablemente en los últimos años, seguían siendo relativamente más desfavorables que los observados a nivel de territorio y, desgraciadamente, el impacto negativo que ha generado la crisis del Covid-19 tampoco ha ayudado a afrontar esta situación.

En un escenario complejo (globalización, deslocalización, digitalización, etc.), con diversidad institucional, saturación del territorio, etc. se elaboró el Plan Estratégico comarcal 2017-25 que constituyó una auténtica oportunidad para que los municipios compartiesen una visión de futuro y contribuyesen a posicionarla en el lugar deseado a través del impulso de proyectos tractores.

En este sentido, los ejes del programa Berpiztu están alineados con los retos y las líneas estratégicas que se definieron en este Plan Estratégico de desarrollo socioeconómico para la comarca de Oarsoaldea, que se elaboró mediante un proceso participativo de agentes sociales, económicos e institucionales de distinta índole. Este proceso dio como resultado un grupo de 7 propuestas prioritarias, entre las cuales se encuentra el Polo de Inserción Laboral, que a continuación detallamos.

El objetivo general del programa es recuperar todo el empleo perdido a causa del Covid-19 y volver a situar la tasa de paro de la comarca de Oarsoaldea por debajo del 10%, proyectando la dinamización de 130.000 empleos en Euskadi.

Su contenido ha sido contrastado con la Mesa de Diálogo Social y los agentes económicos y sociales de la Mesa socioeconómica cuyas aportaciones han sido incorporadas.

El programa se estructura en dos ejes verticales: un primer eje de reactivación Económica y un segundo eje de dinamización de empleo. Además, se incorpora un tercer eje transversal: La calidad del empleo y la igualdad de género.

Los proyectos que, en base a su factibilidad, impacto esperado y encaje estratégico, se han seleccionado a través de un proceso participativo y colaborativo en el que han intervenido decisivamente los propios agentes económicos, sociales e instituciones de cada comarca. Estos proyectos tractores inciden en diferentes áreas de gestión (Industria, Cultura, Turismo, Empleo, Formación, etc.) y tienen como destino finalista actuaciones concretas de inversión,

2021eko urriaren 14a, osteguna



así como en actuaciones de puestas en marcha de programas específicos a ejecutar, en el caso del Polo de Inserción Laboral, desde la firma del convenio hasta junio de 2023.

El seguimiento de la ejecución de las actuaciones que se describen en la presente memoria correrá a cargo del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, que se coordinará con el comité del programa BERPIZTU.

2. OBJETIVOS GENERALES, ESPECÍFICOS Y OPERATIVOS

El **objetivo general** del proyecto “Polo de Inserción Laboral” enmarcado dentro del programa BERPIZTU tiene como objetivo general **ayudar a crear y mantener empleo de calidad en la comarca** de Oarsoaldea a través de diferentes actuaciones de inversiones y recursos específicos dirigidos a distintos colectivos.

Los **objetivos específicos** que persigue el presente proyecto serían los siguientes:

- Consolidar una plataforma/centro para que permita implantar distintos entornos de trabajo industriales destinados a la mejora de la empleabilidad de los colectivos en riesgo de exclusión social de la comarca.
- Ofrecer a las empresas del entorno una alternativa a la contratación de procesos para ayudarles en el arraigo territorial.
- Ser una herramienta de soporte y referente de las actuaciones comarcales de empleo.
- Ayudar a crear y mantener puestos de trabajo directos en las empresas ordinarias.
- Fomentar el autoempleo en la comarca, especialmente del ámbito creativo
- Mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas de la comarca, especialmente de las personas más vulnerables.

Los **objetivos operativos** que nos hemos propuesto son los siguientes:

- Aumentar la facturación y el número de puestos de trabajo de la empresa de inserción BADIA BERRI un 160% y un 56% respectivamente en los siguientes 4 años, como herramienta esencial en la lucha contra la cronificación del desempleo.
- Trabajar la mejora de la empleabilidad con un total de 528-538 personas e insertar en el mercado laboral a un total de 428 personas desempleadas, es decir, el 81% del total.
- Trabajar el autoempleo con un total de 120-150 personas desempleadas.
- Fomentar un total de 75 proyectos de emprendizaje.
- Acompañar y ayudar a un total de 120-150 autónomos y pequeñas empresas en el mantenimiento y consolidación del empleo actual a través de procesos de innovación, apoyo técnico y formación.
- Reducir el desempleo de la comarca por debajo del 10% y acercarse a la media de Gipuzkoa. Actualmente el desempleo de la comarca es del 10,5%, mientras que el de Gipuzkoa es del 9,3%.

Para ello, se plantea la puesta en marcha de un total de 33 actividades que iremos describiendo a continuación.

2021eko urriaren 14a, osteguna



Con carácter general, la subvención no podrá destinarse a servicios estructurales de OARSOALDEA que afecten a sus actividades previas u ordinarias. Los fondos irán destinados a nuevas actividades específicas para el polo de inserción.

3. LÍNEAS DE ACTUACIÓN, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES:

3.1. Línea de actuación 1: consolidación de la empresa de inserción BADIA BERRI, S.L.

3.1.1. Actividad 1: Adquisición y adecuación de pabellones

En esta actividad se incluye la adquisición de dos pabellones de 400 metros cuadrados aproximadamente cada uno, ubicados en Lezo. Se trata de dos pabellones contiguos, y cabe la posibilidad de unificarlos mediante la apertura en la pared colindante de varios accesos.

En uno de ellos existe una entreplanta de 200 metros cuadrados en la que se pretende realizar actividades. Se está tramitando la legalización de la entreplanta.

En el otro pabellón existe también una entreplanta de unos 110 metros cuadrados. En este caso habrá que legalizar la entreplanta mediante las inversiones necesarias para la accesibilidad de dicha entreplanta.

En lo que se refiere a la adecuación de los pabellones consiste por una parte en la legalización de la actividad industrial a desarrollar, adecuación de las instalaciones para desarrollar las actividades económicas.

- Instalaciones eléctricas y lumínicas
- Instalaciones de comunicaciones.
- Instalaciones de aire comprimido.
- Instalaciones para el aislamiento térmico y acústico.
- Instalaciones de sistemas de climatización.

En uno de los pabellones ya están realizadas la mayoría de las instalaciones.

3.1.2. Actividad 2: Adquisición de maquinaria, instalaciones, elementos de transporte y equipamientos

Se trata de adecuar el espacio de los pabellones para poder realizar las distintas y potenciales actividades industriales que estamos desarrollando y las que podamos desarrollar con los futuros clientes industriales. En esta actividad distinguimos las siguientes inversiones:

- Inversiones que están orientadas al área logística interna de la actividad industrial, que permita una movilidad de los materiales de una manera segura y ordenada.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- Inversiones de maquinaria de producción. En función de las necesidades de los clientes potenciales, se prevé la adquisición de distinta maquinaria para la producción.
- Elementos de transporte: Se trata de la adquisición de un vehículo comercial para el traslado a las instalaciones de nuestros clientes que requieran de un servicio propio de transporte.
- Mobiliario: Se trata de mobiliario industrial cuyo objetivo es facilitar la producción a nuestros clientes: Estanterías para paés, mesas y sillas de trabajo...
- Equipos de proceso de información y telecomunicaciones: Se trata de inversiones que permitan digitalizar los procesos industriales mediante el uso de ERP y MRP (MES). Además de equipos de telecomunicaciones que nos permitan comunicarnos entre las distintas secciones y áreas de los pabellones.
- Para que podamos desarrollar todas estas actividades es fundamental el desarrollo de una imagen corporativa acorde con nuestra misión y en mejora de los procesos de producción y calidad, como la CERTIFICACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001 (CONSULTORIA Y CERTIFICACIÓN) y otros con finalidad análoga.
- Para ello se prevé realizar inversiones en elementos como: Diseño de la imagen corporativa y logotipo, rotulación en vehículos y pabellones, desarrollo de una página web... Además, es condición necesaria la certificación de la gestión de calidad, por lo que necesitaremos invertir en un apoyo exterior (consultoría) para conseguir la mencionada certificación.

3.1.3. Actividad 3: Adecuación de los espacios a las necesidades de los usuarios/trabajadores en riesgo de exclusión social que permita un correcto entorno de trabajo.

Se trata de una actividad dirigida a englobar todas aquellas inversiones que permitan adecuar los espacios y elementos a las necesidades de nuestros usuarios trabajadores. Se trata, por una parte, de generar un entorno de trabajo sin riesgos laborales, así como de ayudar a conciliar la vida de trabajo y la vida personal de nuestros usuarios y mejorar la empleabilidad mediante la formación. Se prevé realizar inversiones englobadas en una de estos tipos:

- Adquisición de EPIs, equipos de trabajo, acondicionamiento de las maquinarias a los requisitos emanados de PRL (Plan de riesgos Laborales).
- Vehículo de transporte de usuarios al centro de trabajo. Los pabellones están situados en una zona en la que no existe transporte público. Se pretende adquirir un vehículo para facilitar a los usuarios el acceso al centro de trabajo.
- Adecuación de vestuarios, aseos y taquillas. Disponer de una zona Office en las que los usuarios puedan realizar los descansos, comer... Y por último, la adecuación de una sala de formación en la que se pueda impartir acciones formativas dirigidas a nuestros usuarios.



3.1.4. Calendario / cronograma de ejecución (de las tres actividades):

	2021		2022			
	3 TRIM	4 TRIM	1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM
Actividad 1						
Actividad 2						
Actividad 3						

3.1.5. Indicadores de resultados:

3.1.5.1. Incremento de m² de espacio:

Situación previa al proyecto: 300 metros cuadrados.

Situación posterior al proyecto: 1.110 metros cuadrados

3.1.5.2. Incrementos en maquinarias y equipos:

Situación previa al proyecto: 3 máquinas y 8 equipos.

Situación posterior al proyecto: 10 máquinas y 24 equipos

3.1.5.3. Incremento nº pedidos:

Situación previa al proyecto: 500 pedidos anuales

Situación posterior al proyecto: 1.500 pedidos anuales

3.1.5.4. Incremento de resultados económicos anuales y totales:

Situación previa al proyecto: Facturación anual 250.000€

Situación posterior al proyecto: facturación anual 450.000€ en 2024

3.1.5.5. Incremento de solvencia y estabilidad financiera:

Situación previa al proyecto:

- Ratio solvencia (activo/pasivo): 1,13
- Ratio de liquidez (Activo corriente/pasivo corriente): 1,47 en 2024

Situación posterior al proyecto:

- Ratio solvencia (activo/pasivo): 1,75
- Ratio de liquidez (Activo corriente/pasivo corriente): 2,20 en 2024

3.1.5.6. Incremento de nº contratos:

Situación previa al proyecto: 32

Situación posterior al proyecto: 50

3.1.5.7. Incremento/reducción de contratos indefinido:

Situación previa al proyecto: 2

Situación posterior al proyecto: 10

3.1.5.8. Incremento/ reducción de contratos temporales:

Situación previa al proyecto: 30

Situación posterior al proyecto: 40

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.1.6. Presupuesto anualizado por actividades y total:

	2021	2022
Actividad 1	450.000	300.000
Actividad 2	75.000	75.000
Actividad 3	75.000	25.000
TOTAL:	600.000	400.000

3.2. Línea de actuación 2: espacio de innovación y experimentación en inserción socio-laboral.

3.2.1. Descripción de la línea de actividad:

La comarca de Oarsoaldea siempre se ha caracterizado por un gran dinamismo en relación a las actuaciones de inserción social y laboral. Históricamente, a raíz de la crisis industrial padecida en los años 70 y 80, el territorio ha tenido grandes necesidades sociales. Por otro lado, la apuesta política que se ha hecho desde las entidades locales ha permitido la puesta en marcha de numerosos planes y proyectos de empleo e inserción socio-laboral en la comarca, ya sea desde los propios ayuntamientos, bien directamente o por medio de su medio propio que es la agencia de desarrollo, como de otro tipo de entidades sociales. Así mismo los ayuntamientos de la comarca se han distinguido históricamente por su dinamismo en el ámbito de las políticas sociales, habiendo sido algunos de ellos reconocidos por esta labor (caso de Errenteria y Pasaia).

Por todo ello, entendemos que la creación de un centro de innovación y experimentación en inserción socio-laboral podría ser una oportunidad para que la comarca se consolide como un lugar referencial a nivel de Gipuzkoa en este ámbito; dicho centro, podría aglutinar diferentes servicios públicos y proyectos de inserción socio-laboral, y ayudaría a catalizar un ecosistema que ya se está configurando, compuesto por diferentes entidades públicas y privadas, que aportaran su conocimiento, aprovecharan sinergias y promovieran la experimentación de las políticas públicas de empleo.

Para ello, se tendrían que realizar una serie de inversiones encaminadas a la adquisición de un espacio y para su adecuación a los nuevos usos.

Los contenidos de las actividades que se pudieran desarrollar en el centro de innovación y experimentación de empleo e inserción socio-laboral serían los siguientes:

- Desarrollo y testeo de actuaciones de inserción socio-laboral de personas en búsqueda de empleo, como servicio integral que tendría por objeto la implementación de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados, en concreto:
- Desarrollo de actuaciones de orientación individual y grupal, la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y acompañamiento en las distintas transiciones laborales y su finalidad es ayudar a las personas usuarias a mejorar su empleabilidad.
- Desarrollo y testeo acciones de atención de centro de empleo, como espacio físico estable donde a través de un área tutorizada, un espacio tecnológico, una zona



análogica y de consulta, se pondría a disposición de las personas, en proceso de búsqueda de empleo, un lugar con instrumentos de auto-uso para el desarrollo de acciones dirigidas a la inserción.

- Desarrollo y testeo de programas y convocatorias específicas de programas de empleo para la mejora de la empleabilidad y la inserción de personas con dificultades de acceso al empleo o con dificultades para mantenerlo, en colaboración con empresas, entidades locales y centros de Formación Profesional.
- Habilitación de espacios para la capacitación profesional, proporcionando oportunidades para la formación tanto individual como grupal.
- Habilitación de un espacio de encuentro de la red comarcal de inclusión socio-laboral, que fomente grupos de trabajo, conformados por personal de diversas entidades e instituciones arraigadas en la comarca y que desarrollen iniciativas para la inclusión socio-laboral, además de las instituciones referenciales en materia de empleabilidad inclusiva, como son LANBIDE, la Diputación Foral de Gipuzkoa, y las propias entidades locales, para que en un contexto de coordinación, y con el objetivo de avanzar en los procesos de inclusión activa de las personas, se desarrollen modelos de atención en red y se testen proyectos piloto.
- Desarrollo e implementación de una plataforma compartida y actualizada del mapa comarcal de recursos de inclusión socio-laboral, beneficiando especialmente aquellas personas en situación de vulnerabilidad social, puesto que favorece la accesibilidad. Es un primer paso para construir un mapa de recursos en clave de itinerario, que contemple de manera secuencial la diversidad de servicios y recursos acordes a objetivos diferenciados y en consonancia con el grado de empleabilidad de las personas.
- Desarrollo y testeo iniciativas como ferias de empleo, talleres de buenas prácticas, monográficos u otras actuaciones que favorezcan puntos de encuentro de las empresas con las personas demandantes de empleo. Poniendo como eje a las personas para mejorar el futuro de las empresas y su compromiso social.
- Habilitación de espacios de iniciación al autoempleo.
- En definitiva, se trataría de ofrecer un espacio referencial en Gipuzkoa para la experimentación de políticas públicas de empleo e inserción socio-laboral.

En relación a la descripción y disposición del espacio, destacar que se plantea un espacio mixto de despachos de atención individualizada y aulas de formación teórica y práctica que permita la capacitación profesional de personas desempleadas. Podría plantearse un espacio diáfano polivalente desde donde se pudiera prestar una atención inicial, realizar reuniones y actos, 10 despachos individuales, 4 aulas de formación teórica equipadas con 16 ordenadores cada una, así como diferentes aulas de formación práctica donde poder impartir acciones de formación cualificante.

Se plantea un modelo de centro público abierto en el que puedan colaborar diferentes entidades públicas y privadas de la comarca. Para ello, una vez desarrollado el proyecto del centro y sus usos, y una vez adquirido el espacio, se definiría el mecanismo de articulación de dicha colaboración, siempre en función de las opciones que el espacio pudiera ofrecer.

La adquisición del espacio se realizaría en régimen de propiedad por parte de la agencia de desarrollo Oarsoaldea, quedando abierta la posibilidad de compartir usos de determinados espacios.

2021eko urriaren 14a, osteguna



La plantilla media estimada sería de unas 25 personas, de las cuales, 20 serían personal técnico y 5 personal Administrativo, mayoritariamente mujeres. La titulación del personal técnico serían Grados Universitarios (Empresariales, Derecho, Psicología etc.) mientras que el personal Administrativo tendría una titulación de Formación Profesional. La mayoría de estos puestos de trabajo pertenecerían a la propia agencia de desarrollo comarcal Oarsoaldea, las demás, podrían pertenecer a entidades colaboradoras con las que se pudieran compartir determinados espacios.

Entendemos que la sostenibilidad del nuevo espacio de innovación y experimentación en inserción socio-laboral estaría garantizada a través de las siguientes líneas de financiación:

- Aportaciones ordinarias de las entidades locales
- Subvenciones de diferentes convocatorias de las Administraciones Públicas (Lanbide, Diputación Foral de Gipuzkoa, Fondos Europeos etc.)
- Contratos que se pudieran formalizar con entidades privadas para el uso de los espacios

La apertura del centro de referencia e inicio de las actividades se prevé para el primer semestre del 2023, una vez elaborado el proyecto, adquirido el nuevo espacio y realizado el trabajo de adecuación necesario.

Esta línea de actividad estaría estructurada a través de las siguientes actividades:

Actividad 1: Elaboración de proyecto para la definición del centro y sus usos

El punto de partida de esta línea de actividad sería la elaboración de un proyecto que definiera los contenidos, los usos, la disposición así como el modelo de centro que se pretende poner en marcha.

Para ello, por un lado, se desarrollaría un proyecto detallado de las actividades y los usos que el centro podría albergar, y por otro lado, se estudiarían las opciones que pudiera haber en la comarca como posibles espacios.

La previsión de contenidos de actividades que se podrían realizar en este centro serían las siguientes:

- Actividades de orientación laboral y centro de empleo
- Actividades de acompañamiento a la inserción de diferentes programas de inserción socio-laboral
- Actividades de intermediación laboral y punto de encuentro de empresas y entidades dedicadas a la inserción socio-laboral
- Actividades de emprendizaje
- Actividades de capacitación técnica y transversal
- Actividades de testeo, experimentación, reflexión y valoración de diferentes programas de inserción socio-laboral



Actividad 2: Inversión para la adquisición del espacio

Una vez elaborado el proyecto de centro, y habiendo estudiado la opciones que pudieran existir en la comarca, se procedería a realizar la compra del espacio; dicha compra se plantearía a través de la titularidad pública de la agencia de desarrollo Oarsoaldea.

Actividad 3: Gastos para la adecuación del espacio y compra de equipamientos

El siguiente paso consistiría en realizar los trabajos de adecuación de los espacios y compra de equipamientos necesarios, de tal forma que permitieran desarrollar las actividades descritas anteriormente. Al no saber todavía qué espacio se podría adquirir, no podemos describir en este momento en qué consistirían dichos trabajos. No obstante, entendemos que podrían consistir en:

- Trabajos de albañilería, electricidad, pintura y fontanería
- Adquisición de mobiliario, equipos informáticos y equipamientos de oficina

3.2.2. Calendario / cronograma por trimestres:

	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2023
Actividad 1								
Actividad 2								
Actividad 3								

3.2.3. Indicadores de resultados (nº y % sobre situación previa al proyecto Polo de inserción)

Los resultados que se esperan obtener del presente proyecto de inversión se irán logrando una vez que el centro pueda abrir sus puertas. No obstante, el impacto de la puesta en marcha de un centro de estas características no se lograría de forma inmediata, sino que se trataría de una apuesta estratégica que habría que ir trabajándola a medio-largo plazo.

En general, estos son los indicadores de resultados que planteamos para el segundo trimestre del 2023:

Indicadores de resultado	Aumento %	Aumento Nº
Aumento de personas atendidas	20%	300
Aumento de proyectos de inserción socio-laboral en la comarca	30%	7
Aumento de las ofertas de empleo gestionadas	33%	100



3.2.4. Presupuesto anualizado por actividades y total:

	2021	2022	2023	TOTAL
Actividad 1	50.000€			00€
Actividad 2		700.000€		700.000€
Actividad 3		250.000€		250.000€
TOTAL	50.000€	950.000€		1.000.000€

3.3. Línea de actuación 3: Plan de Empleo Integral:

3.3.1. Programas de contratación pública y privada

3.3.1.1. Programa de contratación pública:

3.3.1.1.1. Acciones que integran la actividad:

A través de esta línea de actuación de fomento del empleo se favorecerán las contrataciones realizadas en el mercado no ordinario de personas preferentemente empadronadas en la comarca que tengan por objeto aumentar la empleabilidad de personas desempleadas a través de una experiencia temporal de trabajo que potencie su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

Dichas contrataciones serán promovidas desde el ámbito local; por un lado, se buscará favorecer la modernización de espacios públicos, potenciando de esta forma la recuperación y rehabilitación de zonas urbanas e incidiendo indirectamente en la calidad de vida de las personas que habitan en la comarca. Por otro lado, se realizarán también otro tipo de contrataciones en otro tipo de ámbitos que se prioricen desde las entidades locales.

Además, todas las contrataciones planteadas tendrán un acompañamiento a lo largo de todo el proceso que ayude a solucionar las disfuncionalidades que pudieran surgir e incida en la adaptación y aprovechamiento de la persona contratada.

Los objetivos que se persiguen a través de esta línea de actuación son los siguientes:

- Impulsar el empleo y la mejora de la empleabilidad de personas desempleadas, a través de experiencias temporales de trabajo que sirvan para mejorar su cualificación profesional y motivación hacia el trabajo.
- Revalorizar el patrimonio urbano, cultural y natural de la comarca, a través de: la recuperación y mantenimiento de zonas verdes, la rehabilitación urbana, la mejora de infraestructuras de nueva creación o de mantenimiento de las existentes, limpieza de los municipios, etc.
- Puesta en marcha de otro tipo de contrataciones en otros ámbitos
- Establecer un sistema de acompañamiento de las personas contratadas a lo largo de todo el proceso

2021eko urriaren 14a, osteguna



La forma de articulación de esta línea de actuación sería la siguiente:

- a) Coordinación con los equipos municipales para la identificación de necesidades y posibilidades de contratación.
- b) Gestión de las ofertas de empleo, en coordinación con el Servicio Público de Empleo.
- c) Actuaciones de acompañamiento en la incorporación laboral: tienen el objeto de facilitar la incorporación y adaptación al puesto de trabajo de las personas contratadas en estas acciones de fomento del empleo. Se van a articular en 2 ejes o contextos de intervención:

Las actuaciones que integran esta actividad son las siguientes:

- Actuación 1: realización de las contrataciones públicas. Se realizarán contrataciones temporales en el ámbito público para trabajos de utilidad pública de 3-6 meses de duración con jornadas de trabajo a jornada completa.
- Actuación 2: acciones de acompañamiento. Consideramos conveniente articular el acompañamiento en 2 ejes o contextos de intervención:

- Coordinación y evaluación de las personas contratadas con los responsables de área de los ayuntamientos y de la agencia de desarrollo Oarsoaldea: el personal técnico del acompañamiento deberá estar en coordinación continua y calendarizada con el personal responsable de área para el seguimiento y evaluación de la contratación de cada una de las personas trabajadoras.

A fin de disponer de un soporte sistematizado y objetivo para la evaluación se hará uso de las fichas de perfil competencial y perfil actitudinal. Éstas constituyen 2 herramientas validadas, que ayudan en el proceso de enseñanza-aprendizaje, favorecen la mejora del rendimiento y la autonomía profesional del/ la trabajador/a.

Por tanto, la coordinación y el contraste de valoraciones, ayudarán a que el personal técnico registre y pueda trasladar a la persona la evaluación de su rendimiento y conducta, identificando fortalezas y debilidades de cada persona en el desempeño profesional, como paso previo a la puesta en marcha de estrategias de mejora.

Inicialmente, se plantea realizar un seguimiento mensual de cada persona contratada con cada responsable de área; en caso de que se detecten disfuncionalidades, se pondría encima de la mesa la posibilidad de realizar seguimientos con mayor asiduidad.

- Actuaciones individuales: estas acciones se desarrollarán en un contexto individualizado y en complemento a las acciones grupales durante el periodo de contratación. Las acciones de orientación permiten un espacio de seguimiento individual, abordando incidencias, y evaluando el proceso de aprendizaje, así como necesidades socio-personales y profesionales de la persona en el entorno productivo.

Se estructurarán en seguimientos individuales del personal técnico de acompañamiento con cada una de las personas contratadas. La duración

2021eko urriaren 14a, osteguna




aproximada de cada actuación individual será de 1 hora, y en principio, tal y como se planteaba en el punto anterior, se trataría de un seguimiento mensual.

El acompañamiento individualizado durante el periodo de contratación va a estar fundamentado en el contraste y devolución de la valoración precisada en las fichas de perfil actitudinal y competencial, como método efectivo de aprendizaje, evaluación y mejora en el entorno productivo.

A continuación, se muestran las fichas de perfil competencial y actitudinal que se utilizarán:

Ficha *PERFIL COMPETENCIAL*:

 INPRIMAKIA: IM-C02-E/9		Gaitasun Profilaren Fitxa											Berrazt.: 3	
		Gaitasun Profilaren Fitxa											Data: 2017/12/29	
		Or.: 1etik 1 a												
GAITASUN-PROFILA- PERFIL COMPETENCIAL														
Ikastaroaren/Programaren izena - Nombre del Curso/ Programa:														
Partaidearen izena - Nombre del o de la Participante:														
ZEREGINA - TAREA	Lortutako ezagutzak - Conocimientos adquiridos		Prozesua - Proceso		Aplikazioa - Aplicación		Autonomia - Autonomía		Bukatua		Acabado		Erritmoa Ritmo	
	Bai - Si	Ez - No	Bai - Si	Ez - No	Ind.	Tald. Grup.	Bai - Si	Ez - No	Txarra - Malo	Erdipurdikoa - Regular	Ona - Bueno	Motela - Lento	Hobetzen - Mejorando	Ona - Bueno
JARRAIPENAREN ZK. - Nº SEGUIMIENTO														

2021eko urriaren 14a, osteguna



Ficha PERFIL ACTITUDINAL:

JARRERAK - ACTITUDES		KONTZERTUAREN DESKRIBAPENA DESCRIPCION DEL CONCEPTO	EGOKIA ADECUADO	HOBETZEKO BEHARRA NECESITA	DESEGOKIA INADECUADO
ORDENA-ERANTZUKIZUNA RESPONSABILIDAD	ORDEN	Materiaia nahiz tresnak zaindu eta aprobetxatzea eta toki egokian garbiak eta ordenatuak mantentzea, cuidar y aprovechar el material y las herramientas, y mantenerlas limpias y ordenadas, en el sitio adecuado			
ANTOLAKETA ORGANIZACION		Zeregin bakoitza aplikatzean materiala eta tresnak aurrez ikustea eta hasi baino lehen behar bezala prestatzea. Prever el material y la herramienta a utilizar en la aplicación de cada tarea y prepararlo adecuadamente antes de comenzar.			
KONTZENTRAZIOA CONCENTRACION		Zeregina aplikatzeko orduan azalpenak edo argibideak arretaz entzutea. Estar pendiente y atento a las explicaciones o indicaciones que se le hacen en la aplicación de las tareas			
EKIMENA INICIATIVA		Berez, hurrengo zeregina ezagutzen duelako edo irakasleari galdetzen diolako lan bat amaitzen duenean bestea aplikatzeari ekiten dio. Por propia voluntad, bien porque conoce la siguiente: tarea a aplicar o bien porque pregunta al monitor, al finalizar una tarea comienza la aplicación de otra			
AKATSAK ONARTZEA ASUMIR ERRORES		Ohartaraztea itxaron gabe edozein akats irakasleari jakinaraztea eta zuzenketak onartzea. Comunicar al monitor cualquier error que comete sin esperar a que éste se dé cuenta y aceptar sus correcciones			
IRUDI PERTSONALA IMAGEN PERSONAL		Eguneroko higiene-ohiturak izatea eta itxura garbia mantentzea. Tener hábitos de higiene diarios y mantener una imagen adecuada			
MONOTONIAREKIKO ERRESISTENTZIA RESISTENCIA A LA MONOTONIA		Lan-erritmoa murriztu gabe zeregin errepikatua egiteko gaitasuna. Capacidad de realizar tareas repetitivas sin disminuir el ritmo de trabajo			
AUTOKONTROLA AUTOCONTROL		Kontrako edo ustekabeko pertsona edota egoeren aurrean lasaitasuna mantentzea. Mantener la calma ante personas y/o situaciones adversas o no esperadas			
ESKURAGARRITASUNA DISPONIBILIDAD		Irteteko ordua izanik, lan-kargen, ustekabeko egoeren edo amaitugabeko lanen aurrean lanpostua ez utzea. No abandonar, siendo la hora de salida, el puesto de trabajo ante cargas de trabajo, situaciones imprevistas o tareas no finalizadas			
AGINDUAK ONARTZEA ACATAR ORDENES		Zeregina agindu bezala aplikatzea, aginduak norberari sortutako iritzia alde batera utzita, desadostasunik agertu gabe. Aplicar la tarea tal y como se le manda, independientemente de la opinión que le merezca la orden, sin expresar disconformidad			
KONSTANTZIA CONSTANCIA		Lanaldian eta aste guztian zehar zeregina irmoki eta modu saiatuan aplikatzea. Mostrarse firme y perseverante al aplicar las tareas a lo largo de toda la jornada laboral, y a lo largo de toda la semana			

IKASTEKO GOGOIA GANAS DE APRENDER	Zereginen, tresnen, materialen... aurrean galderak eginez interesa izatea, betiere ezezagunak badira. Interesarse, realizando preguntas, ante tareas, herramientas, materiales,..... que le sean desconocidos			
PUNTUALTASUNA PUNTUALIDAD	Aipatutako orduan lanpostuan egotea. Encontrarse en el puesto de trabajo a la hora señalada			
LANA TALDEAN TRABAJO EN EQUIPO	Beste lankideekin lan egitea eta laguntasun-harremana mantentzea; bakoitzak modu koordinatuan dagokion lanaren zatia aplikatzea. Trabajar con otros compañeros/as, manteniendo una relación cordial y aplicando coordinadamente la parte de trabajo que le corresponde			
EGOKITZAPENA ADAPTABILIDAD	Haserretu gabe ustekabeko aldaketetara moldatzea. Adaptarse a cambios inesperados sin mostrar malestar			
KOMUNIKAZIOA COMUNICACION	Bakoitzaren iritzia eraginkortasunez azaltzen jakitea eta gainerakoen iritzia ez ezeztatzea edo gutxiestea. Saber expresar la propia opinión de una manera eficaz sin negar o menospreciar la opinión de los demás			
ARAZOEN EBAZPENA RESOLUCION DE PROBLEMAS	Gatazkak edo arazoak gainditzeko beharrezko ekintzak egitea. Llevar a cabo las acciones necesarias para superar conflictos o			

IM-C02-E/14

De esta forma, se prevé realizar un total de 20 contrataciones públicas de personas desempleadas que serían realizadas por los ayuntamientos de la comarca o por la propia agencia de desarrollo comarcal Oarsoaldea. En principio, dado que se trata de contrataciones en el ámbito público, no habría expectativas de mantenimiento del empleo después del periodo de contrato subvencionado; no obstante, una vez que las contrataciones finalicen,



desde el servicio de empleo de la agencia de desarrollo comarcal se trabajaría con estas personas el tránsito al mercado laboral ordinario.

Para ello, se establecerá un sistema de baremación en el proceso de selección que discrimine positivamente a los colectivos preferentes que se describen en el apartado de “Nº y caracterización de las personas beneficiarias totales”.

Por último, señalar que por cada contrato realizado, se destinarían un máximo de 12.500€; la duración y jornada mínima de trabajo sería de 3 meses a jornada completa.

3.3.1.1.2. Calendario / cronograma de ejecución por trimestre:

Actuaciones	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2023
Actuación 1								
Actuación 2								

3.3.1.1.3. Indicadores de resultados:

Los indicadores de resultados que nos planteamos para esta actuación serían los siguientes:

- Realización de contrataciones públicas: 20
- Finalización de las contrataciones públicas: 20
- Consecución de un empleo en el mercado ordinario de las personas contratadas 6 meses después de la finalización de la contratación pública: 10

3.3.1.1.4. Nº y caracterización de las personas beneficiarias totales:

El número de personas desempleadas beneficiarias será 20. En relación a la caracterización de las personas contratadas y criterios de selección, señalar que las personas contratadas tendrán que estar desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE en el momento de la contratación. No obstante, tendrán preferencia los siguientes colectivos:

- Personas empadronadas en la comarca de Oarsoaldea
- Las personas perceptoras de la RGI
- Las mujeres
- Las personas mayores de 55 años
- Las personas en riesgo de exclusión:
 - Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
 - Personas con problemas de drogodependencias u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
 - Personas internadas en centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex reclusos/as.



- Personas Menores de edad internas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y ex internos.
- Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las autoridades competentes de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- Personas con discapacidad.
- Mujeres con responsabilidades familiares. Se considerarán mujeres con responsabilidades familiares, aquellas que tengan a su cargo cónyuge y/o hijos/as menores de 26 años o mayores de 26 años incapacitados/as, o bien menores de 18 años acogidos/as, siempre que la renta media individual de los miembros de la unidad familiar no supere el 75 % del Salario Mínimo Interprofesional. Estas circunstancias deberán ser debidamente acreditadas documentalmente.
- Mujeres víctimas de violencia de género.

3.3.1.1.5. Nº total de meses de contratación / beneficiarios:

Las contrataciones que se realicen tendrán una duración de entre 3 y 6 meses de duración, con una jornada de trabajo del 100%. El nº de personas beneficiarias serán 20.

3.3.1.1.6. Nº de personas insertadas en el mercado ordinario a los 6 meses de finalización del contrato subvencionado: 10

Se prevé que una vez finalicen dichas contrataciones, 10 personas, es decir el 50% del total, logren un contrato en el mercado ordinario a los 6 meses. Para ello, será fundamental el acompañamiento que se realice a lo largo y a la finalización del contrato.

3.3.1.1.7. % índice de logro de inserción de la actividad a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado: 15

Se prevé que a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado, 15 personas se encuentren contratadas en el mercado ordinario, lo que supondría el 75% del total.

3.3.1.1.8. Presupuesto anualizado y total.

El presupuesto anualizado del programa sería el siguiente:

	2021	2022	2023	TOTAL
Actuación 1		148.500€	106.500€	272.000€
Actuación 2		43.000€	24.500€	67.500€
Gastos de gestión		8.500€	8.500€	
TOTAL:	0	200.000€	139.500€	339.500€



Por otro lado, éste sería el presupuesto detallado del programa por tipología de gastos:

ACTIVIDAD 1: programa de contratación pública	INGRESOS SUBVENCIÓN –CONVENIO POLO DE INSERCIÓN (A)	GASTOS OARSOALDEA (B)	GASTOS ENTIDADES EXTERNAS (C)	Total gastos (B+C)	RTDOS A – (B+C)
Gastos de contratación de 20 personas desempleadas (Salarios y Seguridad Social)	250.000€	250.000€	0	250.000€	0
Técnico de acompañamiento	67.500€	67.500€	0	67.500€	0
Material didáctico, fungible y elementos de protección Riesgos laborales	5.000€	5.000€	0	5.000€	0
Organización y gestión	17.000€	17.000€	0	17.000€	0
TOTAL:	339.500€	339.500€	0	339.500€	0

3.3.1.1.9. Marco normativo referencial.

El marco normativo referencial para esta actuación sería la convocatoria de “ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2021.” También la convocatoria de Lanbide de “ayudas, para el ejercicio 2021, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020.”

3.3.1.2. Programa de contratación privada:

3.3.1.2.1. Acciones que integran la actividad:

La globalización, la crisis sanitaria y económica y el nuevo escenario donde compiten nuestras empresas hacen que cada vez sea más necesario apoyarnos los unos sobre los otros, compartir experiencias, aprender de los demás y crear sinergias entre las empresas. Si cada empresa fuera por su lado, dejaría escapar oportunidades de mejora y de aprendizaje, de crear e innovar... de desarrollar una de las herramientas de competitividad más importantes que tenemos al alcance de la mano. De la misma forma que las personas necesitan de las personas para vivir, las empresas necesitan de las empresas, y esta necesidad se acentúa aún más en estos tiempos tan convulsos que estamos viviendo.

Los procesos de prospección o acompañamiento empresarial son clave para el desarrollo de un buen Plan de Empleo; las empresas nos dan la información clave de la realidad en la que vivimos, qué perfiles están siendo demandados, los sectores emergentes, la formación que se está requiriendo en el mercado, las tendencias tecnológicas, las dificultades económicas o de



otra índole que están atravesando... Toda esta información es imprescindible para los procesos de inserción socio-laboral que desarrollamos con las personas desempleadas así como para la implementación de estrategias de mejora de competitividad que ponemos en marcha para las empresas.

En este sentido, llevamos tiempo detectando las dificultades económicas y de financiación que están atravesando las empresas de nuestra comarca, dificultades que se traducen en políticas de contratación austeras y conservadoras; la incertidumbre del mercado hace que se lo piensen muy mucho antes de plantearse realizar una contratación. Con la crisis sanitaria, las empresas poco a poco ajustaron sus plantillas al mínimo, y cuando se produce una punta de producción, muchas veces prefieren exprimir su capacidad productiva al máximo que contratar personal.

Todo esto hace que el miedo, la incertidumbre y los problemas de acceso a la financiación de los bancos paralicen las contrataciones del mercado ordinario.

Desde las entidades locales que conforman la comarca, fomentar la creación de empleo de calidad y sostenible es una de las apuestas más importantes para el futuro, priorizando sobre todo aquellas contrataciones que tengan posibilidades de convertirse en fijos. A través del presente programa de contratación privada no se plantea el fortalecer un sector determinado, sino el fomentar las contrataciones del mercado ordinario que en principio se prevean convertirse en indefinidos; es decir, se pretende colaborar con aquellas empresas de la comarca que estén creando empleo o que prevean crear empleo.

La apuesta de desarrollo económico que la comarca quiere realizar para los próximos años se sustenta en la ambición de construir un tejido económico capaz de afrontar los retos y oportunidades de la transformación económica y que esto progresivamente se vaya trasladándose al mercado de trabajo, concretamente en la formalización de contratos de trabajo de calidad.

Como apoyo a dicha apuesta, nos parece imprescindible poder desarrollar programas que fomenten contrataciones temporales que tengan posibilidades de convertirse en indefinidos y de este modo facilitar que las empresas puedan acometer nuevos proyectos a largo plazo.

Por otro lado, la presente actuación también plantea una actuación específica de acompañamiento a las empresas de la comarca con el fin de ayudarles a definir y poner en marcha proyectos estratégicos con potencial de generación de empleo.

Los objetivos que se persiguen a través de esta línea de actuación son los siguientes:

- Mejorar las posibilidades de acceso al mercado laboral de las personas desempleadas a través de experiencias laborales en el mercado ordinario. En concreto, se plantea ayudar y acompañar a un total de 96 personas desempleadas.
- Acompañar a las empresas a detectar oportunidades de desarrollo empresarial con potencial de generación de empleo. En concreto, se plantea prospectar y acompañar a un total de 200 empresas.
- Mejorar la competitividad de las empresas de la comarca de Oarsoaldea.

2021eko urriaren 14a, osteguna



La forma de articulación de esta línea de actuación sería la siguiente:

- a) Publicación de las bases de ayudas a la contratación, que contemplen entre otros requisitos:
 - Contratación por parte de empresas de la comarca de Oarsoaldea y de municipios próximos.
 - Contratación de personas desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en Lanbide y empadronadas preferentemente en los municipios de la comarca de Oarsoaldea.
- b) Prospección de oportunidades de empleo y sensibilización del tejido productivo.
- c) Recepción y valoración de las solicitudes recibidas por parte de las empresas.
- d) Gestión de ofertas de empleo.
- e) Firma de convenios con las empresas solicitantes.
- f) Seguimiento y valoración del proceso de contratación: estas actuaciones deben ir dirigidas a la integración laboral en el mercado de trabajo de las personas contratadas. Por ello, es fundamental un acompañamiento técnico individualizado.
- g) Justificación económica con las empresas.

Con todo ello, se prevé realizar un total de 96 contrataciones privadas de personas desempleadas por parte de las empresas ordinarias; las contrataciones serían por un mínimo de 6 meses de duración a jornada completa.

Las actuaciones que integran esta actividad son las siguientes:

- Actuación 1: Publicación de las bases de ayudas a la contratación
- Actuación 2: Acompañamiento a las empresas en la detección de oportunidades de generación de empleo y gestión de procesos de selección
- Actuación 3: Inicio de las contrataciones
- Actuación 4: Acompañamiento a las personas contratadas

Para ello, la ayuda económica por contrato realizado que se plantea en esta actuación sería de 6.000€.

3.3.1.2.2. Calendario / Cronograma de ejecución por trimestre:

El calendario y cronograma que se plantea sería el siguiente:

	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2023
Actuación 1								
Actuación 2								
Actuación 3								
Actuación 4								



3.3.1.2.3. Indicadores de resultados:

Los indicadores de resultados que nos planteamos para esta actuación serían los siguientes:

- Realización de contrataciones privadas: 96
- Finalización de las contrataciones privadas: 90
- Nº personas que continúan contratadas 6 meses después de la finalización de la contratación subvencionada: 76
- Nº personas que continúan contratadas 12 meses después de la finalización de la contratación subvencionada: 82

3.3.1.2.4. Nº y caracterización de personas y empresas beneficiarias totales: 96

El nº total de personas a contratar es 96; en relación a la caracterización de estas personas señalar que tendrán que ser personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE en el momento de la contratación. Además de esto, las personas contratadas tendrán que estar preferentemente empadronadas en alguno de los municipios de la comarca de Oarsoaldea.

Como complemento a otra de las líneas de actuación planteadas en la presente memoria, consideramos una buena oportunidad el combinar la ayuda a la contratación con acciones formativas más tradicionales; de esta forma, las personas que participen en dichas acciones formativas al amparo de este Plan de Empleo podrán beneficiarse también de estas ayudas a la contratación, siempre que la empresa cumpla los requisitos mínimos establecidos en las bases de las ayudas a la contratación.

Por otro lado, las empresas beneficiarias de las ayudas a la contratación tendrán que tener preferentemente un centro de trabajo en la comarca de Oarsoaldea, y como máximo van a poder subvencionarse 3 contrataciones.

3.3.1.2.5. Nº total de meses de contratación / personas beneficiarias: 96

El nº total de contrataciones subvencionables es de 96, por lo que las personas beneficiarias de esta actuación van a ser 96. Por otro lado, el nº máximo de contrataciones subvencionadas que va a poder realizar una empresa va a ser de 3.

3.3.1.2.6. Nº total de personas insertadas a los 6 meses de finalización del contrato subvencionado:

El nº total de personas insertadas en el mercado laboral a los 6 meses de la finalización del contrato subvencionado va a ser 76.

3.3.1.2.7. % índice de logro de inserción de la actividad a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado:

El nº total de personas insertadas en el mercado laboral a los 12 meses de la finalización del contrato subvencionado va a ser 82.

3.3.1.2.8. Presupuesto anualizado y total:

El presupuesto anualizado del programa sería el siguiente:

2021eko urriaren 14a, osteguna



	2021	2022	2023	TOTAL
Actuación 1	10.000€	15.250€	8.500€	33.750€
Actuación 2				
Actuación 3	213.191€	362.809€		576.000€
Actuación 4	8.500€	15.250€	10.000€	33.750€
Gastos de gestión	4.250€	8.500€	4.250€	17.000€
TOTAL:	235.941€	401.809€	22.750€	660.500€

Por otro lado, éste sería el presupuesto detallado del programa por tipología de gastos:

ACTIVIDAD 2: programa de contratación privada	INGRESOS SUBVENCIÓN –CONVENIO POLO DE INSERCIÓN (A)	GASTOS OARSOALDEA (B)	GASTOS ENTIDADES EXTERNAS (C)	Total gastos (B+C)	RTDOS A – (B+C)
Gastos de contratación	576.000€	576.000€	0	576.000€	0
Técnico de Intermediación laboral con empresas o entidades	33.750€	33.750€	0	33.750€	0
Técnico de acompañamiento personas	33.750€	33.750€	0	33.750€	0
Organización y gestión	17.000€	17.000€	0	17.000€	0
TOTAL:	660.500€	660.500€	0	660.500€	0

3.3.1.2.9 Marco normativo referencial:

El marco normativo referencial para esta actuación sería la convocatoria de “ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2021.”

3.3.2. Programas integrales de inserción socio-laboral.

La promoción del desarrollo socioeconómico de la comarca pasa por asegurar la inserción socio-laboral de su población. Para ello el empleo es la prioridad de las prioridades puesto que es la palanca clave para garantizar la seguridad económica y la inclusión social de las personas.

Oarsoaldea registró una fuerte degradación del mercado de trabajo en los años de la crisis económica que, aunque ha registrado mejoras, ha vuelto a empeorar con la crisis generada por la pandemia, la cual ha vuelto a evidenciar la persistencia de un paro crónico con un peso muy significativo de personas con baja cualificación; diversos colectivos están



subrepresentados en el mercado laboral (población activa de las cohortes de edad más elevada, inmigrantes, personas con alguna discapacidad, personas con riesgos asociados a problemas de hábitos y de comportamiento,...), presentando tasas de desempleo más altas.

A su vez, los profundos cambios derivados de la globalización, los avances tecnológicos, los ciclos económicos y la pandemia están derivando, entre otros efectos en el lado negativo, en un empeoramiento en las condiciones del empleo y en la necesidad de adaptación a los cambios.

Las exigencias en cuanto a formación, actitud emprendedora, intensificación de las tareas, están ocasionando un engrosamiento de las capas de población que quedan descolgadas de un entorno cada vez más competitivo. La automatización de procesos y la digitalización, si bien representan una amenaza para la adaptación y para el mantenimiento de puestos de trabajo, son también una oportunidad para la creación de funciones de mayor contenido y parecen ser, en todo caso, variables que no se pueden soslayar.

Ante esta realidad es necesario potenciar las políticas activas de empleo y los mecanismos de inserción socio-laboral y completar la actuación institucional con otras actuaciones enfocadas a dar prioridad a las pequeñas empresas y personas autónomas con la aplicación de medidas que contribuyan a la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales y también al sostenimiento de las actividades económicas y de los empleos de las ya existentes, tratando de transformarlas en políticas de empleo que generen economía.

3.3.2.1. Actividad 1: Fomento del autoempleo y del emprendimiento en general y en los sectores considerados estratégicos para la comarca.

La creación de nuevas empresas constituye un elemento en la estrategia de desarrollo local, promoción económica de Oarsoaldea y también es un elemento clave dentro de la estrategia de revitalización. Asimismo se plantea clave para el futuro, el desarrollo en sectores generadores de empleo entre los que se encuentran las actividades creativas, economía azul, circular, plateada, agroalimentario. Estos constituyen espacios de oportunidad para la generación de empleo y actividades económicas.

Por ello, esta actividad pretende favorecer el empleo por cuenta propia a través de la puesta en marcha de nuevas empresas en la comarca y, de manera especial, en aquellos ámbitos considerados estratégicos para el territorio. Esto se realizará facilitando:

* **El asesoramiento y apoyo técnico adecuado:** ofrecer un asesoramiento integral a las personas emprendedoras a lo largo de todas las fases del proceso de desarrollo y puesta en marcha de su proyecto de emprendizaje es fundamental para la puesta en marcha de nuevas actividades económicas.

Marco normativo: *existen ayudas de Lanbide en este ámbito como es el caso de las ayudas al desarrollo de la idea y a la puesta en marcha de la actividad.*

* **Ayudas económicas a las personas emprendedoras que inician una actividad empresarial y requieren un apoyo para su puesta en marcha**



Marco normativo: *existen ayudas de Lanbide en este ámbito como es el caso de las “ayudas al establecimiento del proyecto”, “ayudas a la consolidación de una actividad empresarial”.*

*** El desarrollo de proyectos que agiten el ecosistema emprendedor de Oarsoaldea y afloren iniciativas.** Se trata de impulsar entornos de aprendizaje, emprendizaje, colaboración e innovación en ámbitos y sectores de oportunidad para la comarca para que los y las participantes adquieran y/o mejoren sus conocimientos, competencias y se interrelacionen compartiendo recursos, conocimiento e ideas.

Se impulsará un entorno de aprendizaje, emprendedor, colaborativo, creativo e innovador en ámbitos estratégicos, de manera prioritaria relacionada con el ámbito creativo o la disciplinas STEM, en la comarca de Oarsoaldea para que las y los participantes adquieran y/o mejoren sus conocimientos y competencias y se interrelacionen compartiendo recursos, conocimiento, ideas. A través del desarrollo de dos proyectos en este ámbito quisiéramos utilizar las metodologías ya aprendidas en otros proyectos (STEM ekiten, Habian Tek Soziala) y establecer itinerarios que nos sirvieran para continuar en el trabajo del impulso y la puesta en marcha de proyectos de emprendizaje en sectores estratégicos.

3.3.2.1.1. Indicadores específicos para estas acciones

Las personas beneficiarias son personas desempleadas con inquietud emprendedora.

Autoempleo y emprendimiento	Indicador	Objetivo
Asesoramiento y apoyo técnico	Nº personas	100-120
Proyectos agitación ecosistema emprendedor-2	Nº personas	20-30
Apoyo nuevas empresas	Nº empresas	75

3.3.2.1.2. Presupuesto anualizado y total.

Actividad	2021	2022	2023	Total
Fomento autoempleo y emprendimiento	211.059,00 €	260.118,00 €	92.559,00 €	563.736,00 €

Bajo la denominación BERPIZTU EKINTZAILTZETA se van a agrupar y desarrollar **cuatro programas de emprendimiento nuevos** inspirados en servicios y programas de emprendimiento de la agencia desarrollados en años anteriores pero reorientados y redirigidos a desarrollar proyectos de emprendizaje que impacten positivamente en la comarca y generen equilibrio social.

Con una situación de deterioro agravada por los efectos de la pandemia covid19 todavía presentes, debemos tener como objetivo **“reconstruir mejor” a través del impulso de una recuperación que se apoye en el emprendimiento, la innovación, la tecnología, la creatividad y la economía fundamental e ignorada.**

Los sectores centrados en el conocimiento, la tecnología, la innovación, el arte y la creación son sectores muy atractivos. Es esencial apoyar a estos sectores por los beneficios que genera pero son sólo una parte de la economía. Hay otra parte, con una dimensión más

2021eko urriaren 14a, osteguna



importante aunque resulta menos “vendible” y “atractiva”, pero que esta pandemia la ha puesto en valor porque es la que ha seguido funcionando en una economía casi paralizada. Es necesario centrar también la atención en esa parte de la economía que parece invisible pero cuyas actividades son esenciales para la ciudadanía, muchas de ellas con carácter social, contribuyen al bienestar social y dan empleo a muchas personas, se trata de la economía fundamental y economía ignorada.

Por todo ello, la acción de los cuatro nuevos programas de emprendizaje que agrupa BERPIZTU girarán entorno a:

1. Actividades vinculadas al conocimiento, la innovación, tecnología: BERPIZTU - ZTIM (zientzia, teknologia, ingenieritza, matematika)
2. Actividades artísticas: BERPIZTU- ATB (artisansu talentu bultzatzeko)
3. Actividades relacionadas con la economía fundamental e ignorada : BERPIZTU-FUNTSEZKO EKONOMIA
4. Apoyo a la puesta en marcha de nuevos proyectos facilitando las inversiones: BERPIZTU -EKITERA

Presupuesto anualizado por actividades

Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
proyecto stem ekiten	- €	17.559,00 €	17.559,00 €	35.118,00 €
proyecto artisau talentu bultzatzeko programa	17.559,00 €	17.559,00 €	- €	35.118,00 €
asesoramiento emprendizaje	13.500,00 €	45.000,00 €	- €	58.500,00 €
ayudas a la puesta en marcha de nuevas empresas ekitera	180.000,00 €	180.000,00 €	75.000,00 €	435.000,00 €

Costes internos por actividades

Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
proyecto stem ekiten	- €	3.500,00 €	3.500,00 €	7.000,00 €
proyecto artisau talentu bultzatzeko programa	3.500,00 €	3.500,00 €	- €	7.000,00 €
asesoramiento emprendizaje	13.500,00 €	45.000,00 €	- €	58.500,00 €
ayudas a la puesta en marcha de empresas ekitera	15.000,00 €	30.000,00 €	- €	45.000,00 €

Presupuesto por partidas

Presupuesto por partidas	Fomento autoempleo y emprendimiento
Personal propio Oarsoaldea	117.500,00 €
Contrataciones externas	44.794,00 €
Otros (subvenciones empresas puesta en marcha, contrataciones, gastos proyecto emprendizaje)	401.442,00 €
TOTAL	563.736,00 €

3.3.2.1.3. Cronograma de actividades

Cronograma actividades	2021	2022	2023
fomento autoempleo y emprendimiento			

Cronograma actividades	2021	2022	2023
proyecto stem ekiten			
proyecto artisau talentu bultzatzeko programa			
asesoramiento emprendizaje			
ayudas a la puesta en marcha de nuevas empresas ekitera			



3.3.2.2. Actividad 2: programas mantenimiento empleo autónomo y el de las pequeñas empresas

Los cambios en el entorno de las empresas derivados de la globalización, el desarrollo tecnológico, los ciclos de la economía y en último lugar la pandemia están derivando, entre otros efectos en el lado negativo, en un empeoramiento en las condiciones del empleo y están poniendo en peligro la supervivencia de las empresas y de los empleos, sobre todo de las personas autónomas, profesionales y pequeñas empresas que integran nuestra economía urbana y que son las más vulnerables a todos estos cambios.

Las exigencias a todos los niveles, están ocasionando que muchas personas autónomas y pequeñas empresas se queden descolgadas de un entorno cada vez más competitivo. Los últimos efectos de la pandemia tanto a nivel de descenso de actividad como de cambios de hábitos y de aceleramiento de la digitalización y nuevas exigencias y demandas del mercado, están representando una amenaza para la continuidad de muchas pequeñas empresas y, en consecuencia, para el mantenimiento de un número importante de puestos de trabajo. Existen muchos problemas a los que se enfrentan una parte importante de las personas autónomas y pequeñas empresas. Los cambios a nivel de negocio (hábitos, digitalización, nuevas necesidades...) suponen transformaciones profundas en sectores que hasta ahora han evolucionado poco y que en muchos casos no cuentan con apoyos ni con la capacitación necesaria para hacerles frente, entre otras cosas. Todo ello puede derivar en cierres, pérdidas de empresas y de empleo. Los problemas son:

1. Falta de conocimiento, información para hacer frente a los cambios.
2. Falta de las competencias y motivación necesarias para hacer frente al cambio.
3. Soledad.
4. Falta de recursos económicos para dotarse de apoyos externos facilitadores.

Por todo ello, contribuir a paliar dichos déficits contribuye a mantener la actividad económica y el empleo de personas autónomas y pequeñas empresas, muchas de ellas integrantes del tejido empresarial que constituye nuestra economía urbana lo que promueve a su vez el dinamismo y actividad económica de nuestros municipios, así como el sostenimiento de nuestra economía fundamental.

Para evitar cierres, pérdidas de empleo y favorecer la continuidad de las actividades económicas, resulta clave facilitar recursos necesarios para hacer frente a los problemas:

- * El asesoramiento y apoyo técnico adecuado que permita realizarles un acompañamiento en el proceso de cambio y transformación.
- * Píldoras motivacionales y acciones formativas grupales e individuales

3.3.2.2.1. Indicadores específicos para estas acciones:

Las personas beneficiarias son personas autónomas, profesionales y pequeñas empresas de manera preferencial que constituyen de manera mayoritaria nuestro tejido empresarial urbano.

Programas mantenimiento empleo autónomo y el	Indicador	Objetivo
--	-----------	----------

2021eko urriaren 14a, osteguna



empleo de las pequeñas empresas		
Asesoramiento y apoyo técnico	Nº empresas	120-150
Píldoras motivaciones y acciones formativas	Nº empresas	25-30

3.3.2.2.2. Presupuesto anualizado y total:

Actividad	2021	2022	2023	Total
Programas mantenimiento empleo autónomo	22.000,00	107.000,00	57.000,00	186.000,00

Presupuesto anualizado por actividades:

Costes totales proyectos				
Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
Programa formación digital en la economía urbana (orientación y tutoría individual)	22.000,00 €	74.000,00 €	24.000,00 €	120.000,00€
Programa formación para la innovación en la economía urbana (formación grupal+tutoría individual)	- €	33.000,00 €	33.000,00 €	66.000,00€

Costes internos por actividades				
Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
Programa formación digital en la economía urbana (orientación y tutoría individual)	22.000,00 €	44.000,00 €	24.000,00 €	90.000,00€
Programa formación para la innovación en la economía urbana (formación grupal+tutoría individual)	- €	3.000,00 €	3.000,00 €	6.000,00€

Presupuesto por partidas:

Presupuesto por partidas	Programas mantenimiento empleo autónomo
Personal propio Oarsoaldea	96.000,00 €
Contrataciones externas	90.000,00 €
Otros (subvenciones empresas puesta en marcha, contrataciones, gastos proyecto emprendizaje)	
TOTAL	186.000,00 €

3.3.2.2.3. Cronograma de actividades:

Cronograma actividades	2021	2022	2023
programa formación digital en la economía urbana			
programa formación para la innovación en la economía urbana			

Cronograma actividades	2021	2022	2023
programa mantenimiento empleo autónomo			



3.3.2.3. Proyectos de formación y empleo:

Los programas de formación y empleo constituyen herramientas muy válidas para trabajar la inserción social y laboral de las personas desempleadas; por un lado, porque se índice en la recualificación de las personas participantes, y por otro, porque plantea una contratación posterior, ya sea en el mercado ordinario como a través de contrataciones públicas. En este caso, vamos a plantear 3 tipologías programas dirigidas a colectivos distintos, con niveles de cualificación y exigencia diferenciados.

En los primeros dos casos, **lo que vamos a plantear es el facilitar la inserción laboral de personas desempleadas y favorecer su empleo en el ámbito de la transformación digital y tecnológica** por parte de las empresas ordinarias. Esto se realizará promoviendo dos programas de formación y empleo en el ámbito de la transformación digital y tecnológica que permita la inserción laboral de personas desempleadas, acercar el talento a las empresas y, generar oportunidades que permitan empleo sostenible y de calidad.

El tercer caso sin embargo se trata de una tipología de programa de formación y empleo que en su día se denominaba “Auzolan”; esta tipología de proyectos está dirigida a personas alejadas del mercado laboral, que precisan actuaciones formativas específicas y transversales y un acompañamiento social a lo largo de todo el proceso. La contratación en este caso se plantea en el ámbito público, concretamente la realizaría la agencia de desarrollo Oarsoaldea.

A continuación, vamos a ir desgranando estos 3 programas:

3.3.2.3.1. Programa1: Programa agentes movilizadores de la digitalización.

Creación de la figura del agente movilizador de la digitalización para las empresas que, junto con la capacitación y el kit de herramientas adecuado y facilitando su contratación, acompañe a la empresa a lo largo del proceso de digitalización a modo de coach. Las tareas que requieren el proyecto son:

- Contratación asistencia técnica necesaria
- Diseño de la formación y el mapa de herramientas necesario para el perfil profesional necesario
- Difusión y comunicación
- Captación y selección de personas desempleadas participantes
- Captación y selección de empresas interesadas participantes
- Casación entre personas y empresas
- Desarrollo de la formación de las personas desempleadas participantes
- Formalización de los contratos para su desempeño en la empresa
- Seguimiento y asistencia de las personas contratadas
- Seguimiento y asistencia a las empresas

3.3.2.3.2. Programa 2: Programa de fomento del talento tecnológico.

Acercar el talento de las personas jóvenes a las empresas a través de la resolución de retos tecnológicos de éstas, formándoles y facilitando su contratación y el acceso al mercado laboral y generando más y mejores oportunidades entorno a proyectos empresariales de carácter tecnológico de manera preferente en el sector industrial o servicios conexos. Las tareas que requieren el proyecto son:

- Contratación asistencia técnica necesaria



- Diseño de la formación necesaria
- Difusión y comunicación
- Captación y selección de personas jóvenes de la FP o Universidad
- Captación y selección de retos tecnológicos en empresas
- Casación entre personas y retos
- Desarrollo de la formación de las personas jóvenes participantes
- Formalización de los contratos para su incorporación para desarrollar el reto en la empresa
- Seguimiento y asistencia de las personas contratadas
- Seguimiento y asistencia a las empresas

Indicadores específicos para estas acciones:

Las personas beneficiarias son personas desempleadas en colectivos con dificultades de inserción, de manera preferente jóvenes y mujeres desempleadas.

Proyectos formación y empleo	Indicador	Objetivo
Programas agentes movilizadores de la digitalización	Nº personas	10-15
Programa talento tecnológico	Nº personas	10-15

2021eko urriaren 14a, osteguna



Presupuesto anualizado y total:

Actividad	2021	2022	2023	Total
Programa agentes movilizados digitalización	3.000,00	96.441,00	25.691,00	125.132,00
Programa talento tecnológico	3.000,00	96.441,00	25.691,00	125.132,00
TOTAL Programas agentes movilizados de la digitalización y talento tecnológico	6.000,00	192.882,00	51.382,00	250.264,00

Presupuesto anualizado por actividades:

Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
proyecto talento tecnológico	3.000,00 €	96.441,00 €	25.691,00 €	125.132,00 €
proyecto agentes movilizados de la digitalización	3.000,00 €	96.441,00 €	25.691,00 €	125.132,00 €

Costes internos por actividades:

Actividades	2021	2022	2023	TOTAL
proyecto talento tecnológico	3.000,00 €	5.441,00 €	2.000,00 €	10.441,00 €
proyecto agentes movilizados de la digitalización	3.000,00 €	5.441,00 €	2.000,00 €	10.441,00 €

Presupuesto por partidas:

Presupuesto por partidas	Proyectos formación y empleo digital
Personal propio Oarsoaldea	20.882,00 €
Contrataciones externas	30.000,00 €
Otros (subvenciones empresas puesta en marcha, contrataciones, gastos proyecto emprendizaje)	199.382,00 €
TOTAL	250.264,00 €

Cronograma de actividades:

Cronograma actividades	2021	2022	2023
proyecto talento tecnológico			
proyecto agentes movilizados de la digitalización			

Cronograma actividades	2021	2022	2023
proyectos formación y empleo digital			



3.3.2.3.3. Programa 3: proyectos de formación y contratación pública (tipo Auzolan)

3.3.2.3.3.1. Descripción de la actividad:

A través de esta línea planteamos poner en marcha 3 proyectos de formación y empleo, conformados cada uno por 8 personas, de las cuales 7 serían alumnas/os-trabajadoras/es y una/un oficial.

El objetivo de esta actuación es proporcionar un recurso útil al proceso de incorporación socio-laboral, que se concreta en una oportunidad de empleo de utilidad social, mediante un proceso formativo previo, complementado con una práctica laboral a través de contrato de trabajo, de carácter temporal y a tiempo completo y un acompañamiento social, dirigido personas titulares o beneficiarias de la Renta Garantía de Ingresos y/o participantes del dispositivo de inserción socio-laboral para el diagnóstico y el desarrollo de planes personales de inclusión, que el servicio de empleo de Oarsoaldea desarrolla conjuntamente con los equipos municipales de bienestar social de la comarca.

Se plantea la recuperación del patrimonio cultural y natural como una actividad adecuada para las personas participantes, e interesante para fomentar el interés de la comarca y mejorar las condiciones de vida de las personas que la habitan. De todas formas, hará falta realizar un contraste con las entidades locales para determinar la actividad que desarrollaría cada uno de los 3 grupos que se plantean en la presente actuación.

El proceso de trabajo que se llevaría a cabo estaría estructurado a través de las siguientes actuaciones:

- Actuación 1: Preselección y selección de las personas participantes.
- Actuación 2: Formación inicial en habilidades personales para el empleo: acorde al programa formativo de la especialidad FCOO07 - Formación en habilidades personales para el empleo, dentro del Catálogo Vasco de Especialidades Formativas, se impartirán contenidos en hábitos socio-personales y habilidades sociales relacionados con la ocupación laboral, con una duración de 36 horas.
- Actuación 3: Formación específica en competencias profesionales relacionadas con la actividad laboral a desarrollar de aproximadamente 200 horas.
- Actuación 4: Contratos de trabajo: contratos laborales por un periodo de 6 meses, a tiempo completo.
- Actuación 5: Medidas de acompañamiento individualizado: constituye un apoyo técnico a lo largo del proceso de contratación para el refuerzo y mejora de hábitos socio personales, actitudes y habilidades sociales asociados al desempeño de la actividad profesional. Tendrán una frecuencia semanal.
- Actuación 6: Balance individualizado de competencias socio-profesionales para la concreción del itinerario personalizado de inserción: a la finalización de la contratación se identificarán capacidades, intereses y motivaciones, encaminadas a movilizar a la persona hacia la búsqueda activa de empleo.

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.3.3.2. Calendario / Cronograma de ejecución por trimestre:

El calendario que se plantea para este proyecto es el siguiente:

	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2022
Actuación 1								
Actuación 2								
Actuación 3								
Actuación 4								
Actuación 5								
Actuación 6								

3.3.2.3.3.3. Indicadores de resultado:

Los indicadores que se plantean para el presente proyecto son los siguientes:

- Nº de proyectos a poner en marcha: 3
- Nº de personas que inician: 24
- Nº de personas que finalizan: 21

3.3.2.3.3.4. Nº y caracterización de las personas beneficiarias totales:

Se plantea trabajar con un total de 24 personas, de las cuales 3 serán los oficiales-formadores de cada uno de los grupos, mientras que 21 personas serán perceptoras de la Renta de Garantía de Ingresos. Además, se priorizarán aquellas personas que más tiempo lleven en desempleo, así como mujeres y personas en riesgo de exclusión.

3.3.2.3.3.5. Nº total de meses de formación y contratación:

La formación inicial transversal y específica tendrá una duración de 3 meses, mientras que la contratación tendrá una duración de 6 meses. En total, se plantean itinerario de 9 meses de duración.

3.3.2.3.3.6. Nº de personas insertadas a los 6 y 12 meses de la finalización del contrato subvencionado:

La inserción laboral que se plantea con estos programas es la siguiente:

- Personas contratadas a los 6 meses desde la finalización del programa: 8
- Personas contratadas a los 12 meses desde la finalización del programa: 12

3.3.2.3.3.7. Presupuesto anualizado y total:

Anualmente, el presupuesto del proyecto se desglosaría de la siguiente forma:

	2021	2022	2023
Presupuesto ejecutado	0	500.000€	0



El presupuesto orientativo que podría tener esta actuación sería el siguiente:

ACTIVIDAD 1: proyectos de formación y empleo	INGRESOS SUBVENCIÓN – CONVENIO POLO DE INSERCIÓN (A)	GASTOS OARSOALDEA (B)	GASTOS ENTIDADES EXTERNAS (C)	Total gastos (B+C)	RTDOS A – (B+C)
Gastos de contratación	335.500€	335.500€	0	335.500€	0
Material didáctico, fungible y elementos de protección individual	50.000€	50.000€	0	50.000€	0
Alquileres	30.000€	30.000€		30.000€	
Tutorías y personal no docente	67.500€	67.500€	0	67.500€	0
Organización y gestión	17.000€	17.000€	0	17.000€	0
TOTAL:	500.000€	500.000€	0	500.000€	0

3.3.2.3.3.8. Marco normativo de referencia:

El marco normativo de referencia que tendrían estos proyectos sería el siguiente:

- Convocatoria de ayudas para el desarrollo de Proyectos Singulares de inserción socio-laboral para personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo en 2021.
- Convocatoria de Lanbide de “ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2021.”
- La convocatoria de Lanbide de “ayudas, para el ejercicio 2021, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020.”

3.3.2.4. Acciones de formación ocupacional:

3.3.2.4.1. Descripción de la actividad:

Dentro del Plan de Empleo planteado en el proyecto POLO DE INSERCIÓN LABORAL del programa Berpiztu, se incluye una cuarta línea para desarrollar proyectos formativos que tengan como objetivo la cualificación profesional de las personas desempleadas de la comarca. La formación profesional para el empleo constituye uno de los instrumentos que contribuye de manera decisiva a la inserción laboral en el mercado de trabajo y a la mejora de la empleabilidad de las personas.



Cabe destacar que la mayor parte de las personas desempleadas de nuestra comarca tienen niveles muy bajos de cualificación, y esto al final supone un lastre muy importante para aquellas personas que se encuentran en procesos de búsqueda de empleo. Además, el mercado de trabajo avanza rápidamente y cuanto mayor sea el tiempo en desempleo que pase una persona, más dificultades tendrá para acceder a un empleo.

Por ello, hemos considerado necesario incluir una línea que permita desarrollar diferentes actuaciones formativas dirigidas preferentemente a personas desempleadas de la comarca, pudiéndose plantear Certificados de Profesionalidad de nivel 1, 2 y 3.

Para ello, la agencia de desarrollo Oarsoaldea articularía una convocatoria de ayudas para la realización de acciones formativas dirigidas a entidades formativas de la comarca, a través de la cual las entidades pudieran presentar sus proyectos formativos.

El procedimiento de concesión de las subvenciones será el de concurrencia competitiva, resolviendo en un solo acto el conjunto de las solicitudes presentadas para la ejecución de las acciones formativas. Cada acción formativa presentada será objeto de una valoración individual para lo que se creará una comisión evaluadora de carácter técnico.

Para la valoración de las acciones formativas solicitadas, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Claridad y calidad metodológica
- % Índice de inserción planteado en la solicitud
- % Índice de finalización de los itinerarios planteados
- Experiencia de la entidad en la impartición de la acción formativa planteada o similar
- Compromiso con la calidad
- Compromiso con el euskera
- Responsabilidad Social de las entidades de formación

Las acciones formativas que se podrían presentar podrían ser:

- a) Formación acreditable: acciones asociadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones profesionales, dirigidas a la obtención de Certificados de profesionalidad, que pueden ser programadas por itinerarios completos, cuando lo hacen por la totalidad de las horas de la especialidad, o por módulos formativos. Pueden ser de nivel 1, 2 o 3 de cualificación.
- b) Formación no acreditable: son aquellas acciones formativas del catálogo de especialidades formativas que no dan pie a la acreditación de las competencias adquiridas.

En relación a la cuantía de la subvención, señalar que:

1. – La cuantía total de subvención de la acción formativa vendrá determinada por la suma del importe de subvención de cada una de las acciones formativas que lo componen.
2. – La financiación de cada acción formativa estará en función del coste por participante y hora de formación, según los módulos económicos previstos en la convocatoria *de subvenciones para financiar la oferta formativa 2020-2022, dirigida a las personas*



trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.

Las acciones se financiarán en su totalidad o parcialmente, por la cuantía económica restante hasta cubrir en su totalidad el módulo económico de la especialidad a impartir.

Las entidades de formación podrán solicitar subvención por un máximo de 8 acciones formativas; por otro lado, ninguna entidad beneficiaria podrá recibir más del 50% del presupuesto asignado para la convocatoria.

Para desarrollar esta línea de actividad, las actuaciones que se prevén realizar serían las siguientes:

- Actuación 1: aprobación y publicación de las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones, dirigidas a las entidades formativas de la comarca. Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos formativos que reviertan en las personas preferentemente empadronadas en la comarca.
- Actuación 2: evaluación y resolución de solicitudes; el procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo, atendiendo, entre otros, a los siguientes criterios:
 - Calidad y claridad de la propuesta
 - Tiene en cuenta las necesidades del mercado laboral
 - Solvencia técnica
- Actuación 3: puesta en marcha y seguimiento de los proyectos.
- Actuación 4: Liquidación de los proyectos formativos, a través de la cual las entidades beneficiarias deberán justificar la realización de las actividades subvencionadas, así como los costes generados. Dentro del plazo que se señale, las entidades beneficiarias deberán presentar, una memoria técnica, así como una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas.

Por último, señalar que como complemento a esta línea de actividad, entendemos que el programa de contratación privada planteada en la presente memoria serviría de mucha ayuda para facilitar la inserción laboral de aquellas personas que participaran en las acciones formativas subvencionadas a través de esta línea de actividad, siempre y cuando la empresa que quisiera realizar la contratación cumpliera los requisitos mínimos en cuanto a duración y jornada de trabajo.



3.3.2.4.2. Calendario / Cronograma de ejecución por trimestre:

El calendario y cronograma propuesto en esta línea de actividad sería el siguiente:

	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2023
Actuación 1								
Actuación 2								
Actuación 3								
Actuación 4								

3.3.2.4.3. Indicadores de resultados:

Los indicadores de resultados que nos planteamos en esta línea de actividad serían los siguientes:

- Nº de solicitudes recibidas: 20
- Nº de proyectos puestos en marcha: 10
- Nº de personas participantes: 200
- Nº de personas que finalizan el proyecto: 150

3.3.2.4.4. Nº y características de las personas y entidades beneficiarias:

Se plantea poder llegar a un total de 200 personas; en relación a las características de estas personas, comentar que esta línea de actividad estaría dirigida preferentemente a personas desempleadas, aunque también consideramos que sería conveniente abrir la participación de personas que estuvieran trabajando pero que tuvieran disponibilidad de participar en la misma, como máximo un 20% del total de alumnos. Por otro lado, tendrían preferencia las personas empadronadas en la comarca.

En relación a las entidades beneficiarias, comentar que éstas podrían ser públicas y privadas, tendrían que ser centros formativos homologados por Lanbide y que tendrían que estar ubicadas en la comarca.

3.3.2.4.5. Nº de personas insertadas a los 6 y 12 meses de la finalización de la acción formativa:

Se plantea poder llegar a un número estimado de 200 personas, de las cuales, se estima poder insertar:

- A los 6 meses desde la finalización de la acción formativa, el 50%, es decir, 100 personas
- A los 12 meses desde la finalización de la acción formativa, el 65%, es decir, 130 personas.

2021eko urriaren 14a, osteguna



3.3.2.4.6. Presupuesto anualizado y total:

El presupuesto por actividades y anualizado previsto sería el siguiente:

	2021	2022	2023	TOTAL:
Actuación 1	12.500€			12.500€
Actuación 2	12.500€			12.500€
Actuación 3 y 4		338.187,5€	136.812,5€	475.000€
TOTAL:	25.000€	338.187,5€	136.812,5	500.000€

El presupuesto detallado de la línea de actividad sería el siguiente:

ACTIVIDAD 1: proyectos de inserción socio-laboral de la red comarcal de inclusión	INGRESOS SUBVENCIÓN –CONVENIO POLO DE INSERCIÓN (A)	GASTOS OARSOALDEA (B)	GASTOS ENTIDADES EXTERNAS (C)	Total gastos (B+C)	RTDOS A – (B+C)
Ayudas para la realización de acciones formativas	475.000€		475.000€	475.000€	0
Gastos asesoría jurídica	7.000€	0	7.000€	7.000	0
Organización y gestión	18.000€	18.000€	0	18.000€	0
TOTAL:	500.000€	18.000€	482.000€	500.000€	0

3.3.2.4.7. Marco normativo referencial:

El marco normativo referencial sería el siguiente:

- La convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2020-2022, dirigida a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.



- **Línea de actuación 4: Proyectos de la red comarcal de inclusión**

- 3.1. Descripción de la línea de actividad y de las actuaciones planteadas:

Hace ya dos años que, en nuestra comarca, comenzamos a trabajar un nuevo modelo de gobernanza en el ámbito de la inclusión socio-laboral de la mano de la Diputación Foral de Gipuzkoa. En aquel momento, veíamos que había muchas entidades públicas y privadas dedicadas a la inserción social y laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión, pero, sin embargo, teníamos poca o ninguna información sobre lo que cada entidad estaba haciendo. Este desconocimiento hacía que cada entidad caminara por su lado, con la consiguiente limitación de que no existía colaboración ni derivaciones de personas usuarias de una entidad a otra.

La misión de todas y cada una de las entidades que trabajamos en este ámbito es ayudar a las personas que se acercan a nuestros servicios, a mejorar su inserción social y su empleabilidad, y el hecho de que no existiera coordinación alguna, repercutía sobre todo en el servicio prestado a la persona usuario, que, por desconocimiento, ésta no era derivada al programa o servicio más adecuado.

El modelo de gobernanza de la Diputación, planteaba la necesidad de fomentar un proceso de conocimiento y comunicación que desembocara en procesos de colaboración entre entidades públicas y privadas que se dedicaran a la inclusión social y laboral. Y es precisamente ésa la labor que hemos estado desempeñando a lo largo de estos 2 años y que quisiéramos continuar desempeñando, pues al final, es un proceso que hay que continuar trabajando; hasta la fecha, consideramos que hemos obtenido unos resultados interesantes en forma de pequeños proyectos en colaboración, nuevos recursos de inserción e intangibles (relaciones de confianza) que redundan en beneficio de las personas usuarias, entre los que podríamos destacar los siguientes:

- Firma de Convenio de colaboración entre la Agencia de Desarrollo Oarsoaldea y la Fundación Sarea para la formación e inserción de personas desempleadas en el ámbito de la atención socio-sanitaria, a través del cual, actualmente tenemos en marcha una acción formativa del Certificado de Profesionalidad “Atención socio-sanitaria de personas dependientes en instituciones sociales”.
- Apoyo a la empresa de inserción FERVICA para garantizar la continuidad de la misma una vez que los dueños de la empresa se jubilen a finales de este año 2020.
- Firma de convenios de colaboración entre el Ayuntamiento de Errenteria y cuatro entidades sociales (Gurutze Gorria, Fundación Fondo Formación, SOS Arrazakeria y Arrastalo Elkartea) para la financiación de proyectos de empleo al amparo de la convocatoria denominada acciones locales de promoción del empleo de Lanbide. Estos convenios han permitido la contratación de 8 personas desempleadas pertenecientes a colectivos desfavorecidos.
- Co-diseño del proyecto de inserción socio-laboral denominado “Industria 4.5” dirigido a personas desempleadas mayores de 45 años para reorientarlas hacia el sector industrial, proyecto que plantea una ejecución compartida entre un total de 8 entidades sociales.
- Puesta en marcha de un mapa de recursos de inserción socio-laboral comarcal compartida y alimentada por todas las entidades.
- Co-diseño y presentación del proyecto colaborativo OARSOLAN (sin resolver) que plantea trabajar diferentes itinerarios de inserción con un total de 45 personas.



De esta forma, desde la Red Comarcal de Inclusión de Oarsoaldea, se ha ido trabajando y tejiendo una red comarcal de inclusión compuesta por dos mesas; la denominada “mesa de entidades” en la que participan las entidades del tercer sector, entidades formativas, asociaciones etc. y la “mesa interinstitucional”, la cual está compuesta por los ayuntamientos (representados por sus servicios sociales además de la propia agencia), Lanbide y la propia Diputación.

El objetivo de la red comarcal de inclusión es promover la inclusión de las personas en riesgo de exclusión, mejorando la eficacia de los programas, servicios y recursos que se les ofrecen a través de un trabajo coordinado entre los diferentes agentes públicos y privados que actúan este ámbito.

Por otro lado, también se quiere reflexionar e influir en las políticas públicas de inserción social y laboral, analizando las dificultades existentes en este ámbito y articulando acciones y estrategias para superarlas.

Para ello, durante todo este tiempo se ha fomentado el conocimiento, la coordinación y la colaboración entre entidades, con experiencias reales de proyectos colaborativos en el contexto de las convocatorias de las subvenciones del programa para la Promoción del empleo y la inserción socio-laboral ELKAR-EKIN LANEAN de la Diputación Foral de Gipuzkoa, así como de la convocatoria de Lanbide “ayudas para acciones locales de promoción de empleo”.

Las personas responsables de las Oficinas de Lanbide de Errenteria e Intxaurren participan activamente en la red comarcal, aportando sus puntos de vista y sus conocimientos específicos, de la misma forma que las personas responsables de los Servicios Sociales municipales y de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

En este contexto, se quiere seguir profundizando y reforzando la labor que se está realizando a través de la red comarcal de inclusión, planteando una convocatoria para el desarrollo de proyectos, que permitan a la comarca hacer frente a los principales retos que plantea el cambio de paradigma socioeconómico y de mercado de trabajo.

El objetivo que plantea esta actuación es favorecer el empleo de calidad e inclusivo de personas en situación de vulnerabilidad, desde el tejido de entidades de la comarca que trabajan en la inclusión socio-laboral.

Para ello, las actuaciones que se pondrían en marcha serían las siguientes:

- Actuación 1: aprobación y publicación de las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones, dirigidas preferentemente a las entidades que forman parte de la red comarcal de inclusión. Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos que reviertan en las personas empadronadas en la comarca:
 - Programas que aborden itinerarios integrados de inserción: desde competencias básicas y transversales (CP0) hasta competencias técnicas (CP1, 2 y 3), pudiendo incluir acciones de acompañamiento y tutorización, prospección e intermediación, y cuantas acciones sean precisas para lograr la inserción efectiva en el mercado laboral.
 - Programas de empleo-formación, combinando centro de formación y centro de trabajo.

2021eko urriaren 14a, osteguna



- Impulso a la generación y/o mantenimiento de empresas de inserción o centros especiales de empleo a través de actuaciones de formación y asesoramiento.
 - Actuaciones innovadoras, cuyo objetivo sea la inserción laboral de los colectivos señalados.
- Actuación 2: evaluación y resolución de solicitudes; el procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo, atendiendo, entre otros, a los siguientes criterios:
 - Necesidad que se quiere abordar con el proyecto.
 - Calidad de la propuesta metodológica.
 - Alineación con la estrategia de desarrollo comarca.
 - Colaboración y participación con terceras entidades en el desarrollo de las actuaciones.
 - Fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - Promoción de acciones positivas a favor del euskera.

En las bases se precisarían otras cuestiones relativas a: forma y plazo de presentación de solicitudes, costes subvencionables, porcentajes y cuantías máximas de las subvenciones, compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, justificación de la subvención e incumplimientos y reintegros.

- Actuación 3: puesta en marcha y seguimiento de los proyectos.
- Actuación 4: Liquidación de la subvención, a través de la cual las entidades beneficiarias deberán justificar la realización de las actividades subvencionadas, así como los costes generados. Dentro del plazo que se señale, las entidades beneficiarias deberán presentar, una memoria técnica, así como una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas.

3..2. Calendario / cronograma de ejecución por trimestre:

El calendario y cronograma propuesto en esta línea de actividad sería el siguiente:

	03/2021	04/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	01/2023	02/2023
Actuación 1								
Actuación 2								
Actuación 3								
Actuación 4								

3..3. Indicadores de resultados:

Los indicadores de resultados que nos planteamos en esta línea de actividad serían los siguientes:

- Nº de solicitudes recibidas: 20
- Nº de proyectos puestos en marcha: 10

2021eko urriaren 14a, osteguna



- Nº de personas participantes: 150
- Nº de personas que finalizan el proyecto: 120

3..4. Nº y caracterización de las personas / entidades beneficiarias totales:

Por un lado, las entidades beneficiarias serán aquellas que tengan la consideración de:

- Entidades inscritas en el registro Tercer Sector Social de Euskadi.
- Empresas de inserción calificadas.
- Centros especiales de empleo inscritos en el Registro Vasco correspondiente.
- Las entidades radicadas en la comarca de Oarsoaldea de la red de centros docentes del sistema educativo no universitario financiados con fondos públicos.
- Centros de formación homologados por Lanbide

En todo caso las entidades beneficiarias deberían contar con algún centro de actividad en la comarca de Oarsoaldea.

Por otro lado, las actuaciones se dirigirían preferentemente a los colectivos más vulnerables, concretamente a los siguientes colectivos:

- Jóvenes menores de 30 años y con baja cualificación.
- Personas desempleadas de larga duración.
- Personas mayores de 45 años en situación de desempleo.
- Mujeres víctimas de la violencia machista y/o en procesos de empoderamiento.
- Personas sin o con baja cualificación.
- Personas que se encuentren en situación de exclusión o riesgo de exclusión.

Las personas destinatarias de las actuaciones subvencionables deberán estar preferentemente empadronadas en la comarca de Oarsoaldea.

3..5. % de índice de logro de inserción de la actividad a los 6 y a los 12 meses de la finalización del programa

El Nº de personas insertadas a los 6 y 12 meses de la finalización del proyecto sería el siguiente:

- Insertadas a los 6 meses: 30
- Insertadas a los 12 meses: 45

3..6. Presupuesto anualizado por actividades y total:

El presupuesto por actividades y anualizado previsto sería el siguiente:

	2021	2022	2023	TOTAL:
Actuación 1	25.000€			25.000€
Actuación 2	25.000€			25.000€
Actuación 3 y 4		550.000€	400.000€	950.000€
TOTAL:	50.000€	550.000€	400.000€	1.000.000€

2021eko urriaren 14a, osteguna



El presupuesto detallado de la línea de actividad sería el siguiente:

ACTIVIDAD 1: proyectos de inserción socio-laboral de la red comarcal de inclusión	INGRESOS SUBVENCIÓN –CONVENIO POLO DE INSERCIÓN (A)	GASTOS OARSOALDEA (B)	GASTOS ENTIDADES EXTERNAS (C)	Total gastos (B+C)	RTDOS A – (B+C)
Gastos de los proyectos	961.000€		961.000€	961.000€	0
Gastos asesoría jurídica	14.000€	0	14.000€	14.000	0
Organización y gestión	25.000€	25.000€	0	25.000€	0
TOTAL:	1.000.000€	25.000€	975.000€	1.000.000€	0

3..7. Marco normativo referencial:

El marco normativo para esta línea de actividad serían las siguientes convocatorias:

- Convocatoria de ayudas para el desarrollo de Proyectos Singulares de inserción socio-laboral para personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo en 2021.
- La convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2020-2022, dirigida a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.
- La convocatoria de Lanbide “ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2021.”
- La convocatoria de Lanbide de “ayudas, para el ejercicio 2021, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020.”



4- RECURSOS PROPIOS ASOCIADOS A LINEAS DE ACTUACION:

Los recursos propios que se van a poner a disposición del presente proyecto por cada línea de actuación serían los siguientes:

Línea de actuación:	Presupuesto a ejecutar:	Presupuesto a ejecutar con medios propios:
Badia Berri empresa de inserción. Inversiones	1.000.000€	900.000€ (inversiones y adquisición de equipamientos)
Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones	1.000.000€	750.000€ (Elaboración del proyecto, inversiones y adquisición de equipamientos)
Plan integral de empleo "Berpiztu": <ul style="list-style-type: none"> • Contratación Pública: • Contratación Privada: • Emprendizaje: • Mantenimiento del empleo • Formación y empleo <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 programas de Digitalización y talento tecnológico ○ 3 programas tipo "Auzolan" • Formación ocupacional 	339.500€ 660.500€ 563.736€ 186.000€ 250.264€ 500.000€ 500.000€	339.500€ 84.500€ (Resto serían ayudas a la contratación) 117.500€ (Resto sería contratación externa, subvenciones etc) 96.000€ 20.882€ (Resto contratación externa y otros) 500.000€ 18.000€
Proyectos piloto red inclusión comarcal	1.000.000€	25.000€
TOTAL:	6.000.000€	2.851.382€

5. RECURSOS SUBCONTRATADOS ASOCIADOS A LINEAS DE ACTUACION

Línea de actuación:	Presupuesto a ejecutar:	Presupuesto a ejecutar con medios externos:
Badia Berri empresa de inserción. Inversiones	1.000.000€	100.000€ (gastos de adecuación de espacios)
Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones	1.000.000€	250.000€ (gastos de adecuación de espacios)
Plan integral de empleo "Berpiztu": <ul style="list-style-type: none"> • Contratación Pública: • Contratación Privada: • Emprendizaje: • Mantenimiento del empleo • Formación y Empleo <ul style="list-style-type: none"> - 2 programas de Digitalización y talento tecnológico - 3 programas tipo "Auzolan" • Formación ocupacional 	339.500€ 660.500€ 563.736€ 186.000€ 250.264€ 500.000€ 500.000€	0€ 576.000€ (ayudas a la contratación a empresas) 446.236€ (contratación externa, subvenciones etc) 90.000€ (contrataciones externas) 229.382€ (contratación externa y otros) 0€ 482.000€ (subvenciones a entidades para la ejecución de acciones formativas)
Proyectos piloto red inclusión comarcal	1.000.000€	975.000€ (subvenciones a entidades para la ejecución de proyectos de inserción socio-laboral)
TOTAL:	6.000.000€	3.148.618€

2021eko urriaren 14a, osteguna



6. COMISIÓN Y ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO:

Con el objeto de realizar un seguimiento técnico y económico del proyecto, se plantea la creación de una comisión en la que participarían personal técnico de Oarsoaldea, Gobierno Vasco y Lanbide.

7. CRONOGRAMA GENERAL DE LINEAS DE ACTUACION, ACTIVIDADES Y AÑOS:

El cronograma que se presenta a continuación se coordinará con el Dpto. de Trabajo y empleo. A modo de propuesta sería:

Línea de actuación / actividades:	12/2021	12/2022	06/2023
1. Badia Berri empresa de inserción. Inversiones			
• Actividad 1			
• Actividad 2			
• Actividad 3			
2. Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones			
• Actividad 1			
• Actividad 2			
• Actividad 3			
3. Plan integral de empleo "Berpiztu"			
• Programa de Contratación Pública			
• Programa de contratación Privada			
• Programa Emprendimiento			
• Programa Mantenimiento del Empleo			
• Programa Formación y Empleo			
• Programa Formación Ocupacional			
4. Proyectos red inclusión comarcal			

8. CUADRO DE MANDO GENERAL DE INDICADORES POR OBJETIVOS A CONSEGUIR. (DE ACUERDO CON LOS INDICADORES DE CADA LINEA DE ACTUACIÓN)

Línea de actuación / Actuaciones:	Indicadores de resultados:	Objetivos a conseguir:
1. Badia Berri empresa de inserción. Inversiones	• Incremento de facturación anual	160% (llegar a 450.000€)
	• Incremento de la plantilla	56% (llegar a 50 trabajadores)
2. Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones	• Aumento de personas atendidas	20% (300 personas más)
	• Aumento de proyectos de inserción socio-laboral en la comarca	30% (7 proyectos más)

2021eko urriaren 14a, osteguna



	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de las ofertas de empleo gestionadas 	33% (100 ofertas de empleo más)
3. Plan integral de empleo "Berpiztu"		
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Contratación Pública 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contrataciones puestas en marcha 	20
<ul style="list-style-type: none"> Programa de contratación Privada 	<ul style="list-style-type: none"> Nº contrataciones subvencionadas 	96
<ul style="list-style-type: none"> Programa Emprendimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas que reciben asesoramiento y apoyo técnico 	100-120
	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas que participan en proyectos de agitación ecosistema emprendedor-2 	20-30
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos de emprendizaje puestos en marcha 	75
<ul style="list-style-type: none"> Programa Mantenimiento del Empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas que reciben asesoramiento y apoyo técnico 	120-150
	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas que reciben píldoras motivaciones y acciones formativas 	25-30
<ul style="list-style-type: none"> Programa Formación y Empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	5
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas beneficiarias 	54
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas que finalizan 	41
<ul style="list-style-type: none"> Programa Formación Ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	10
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas beneficiarias 	200
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas que finalizan 	150
4. Proyectos red inclusión comarcal	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	10
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas beneficiarias 	150
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas que finalizan 	120

2021eko urriaren 14a, osteguna



9. CUADRO DE INDICADORES DE SINTESIS SOBRE OBJETIVOS CLAVE

Línea de actuación / Actuaciones:	Indicadores de síntesis:	Objetivos clave a conseguir
1. Badia Berri empresa de inserción. Inversiones	<ul style="list-style-type: none"> Incremento de la plantilla 	56% (llegar a 50 trabajadores)
2. Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de proyectos de inserción sociolaboral en la comarca 	30% (7 proyectos más)
3. Plan integral de empleo "Berpiztu"		
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Contratación Pública 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contrataciones puestas en marcha 	20
<ul style="list-style-type: none"> Programa de contratación Privada 	<ul style="list-style-type: none"> Nº contrataciones subvencionadas 	96
<ul style="list-style-type: none"> Programa Emprendimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos de emprendizaje puestos en marcha 	75
<ul style="list-style-type: none"> Programa Mantenimiento del Empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas que reciben asesoramiento y apoyo técnico 	120-150
<ul style="list-style-type: none"> Programa Formación y Empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	5
<ul style="list-style-type: none"> Programa Formación Ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	10
4. Proyectos red inclusión comarcal	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos puestos en marcha 	10

a) Influencia de las líneas de actuación en la tasa de desempleo de la comarca (plurianual y global)

La influencia prevista del programa en relación a la tasa de desempleo es que dicha tasa que actualmente es del 10,5% pueda reducirse por debajo del 10%. Para ello, esta sería la evolución anual que prevemos:

Periodo:	Tasa de desempleo prevista:
12/2021	10,3%
12/2022	10,1%
06/2023	9,9%



b) Influencia de las líneas de actuación a las empresas en el mantenimiento del empleo.

La influencia prevista de la línea de actuación del Mantenimiento del Empleo es el ayudar a consolidar el empleo actual; eso se vería reflejado en la evolución de la tasa de desempleo y cierre de establecimientos y pequeñas empresas.

c) Nuevas empresas y empleo generado

Los resultados previstos a alcanzar en cuanto a nuevas empresas y empleo generado son los siguientes:

- Nº de proyectos de emprendizaje: 75
- Nº de personas insertadas en el mercado laboral: 428

10. PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO CON INDICADOR DE INGRESOS Y GASTOS

Línea de actuación:	INGRESOS:	GASTOS:
Badia Berri empresa de inserción. Inversiones	1.000.000€	1.000.000€
Espacio de innovación inserción socio-laboral. Inversiones	1.000.000€	1.000.000€
Plan integral de empleo "Berpiztu":		
• Contratación Pública:	339.500€	339.500€
• Contratación Privada:	660.500€	660.500€
• Emprendizaje:	563.736€	563.736€
• Mantenimiento del empleo	186.000€	186.000€
• Formación y empleo		
○ 2 programas de Digitalización y talento tecnológico	250.264€	250.264€
○ 3 programas tipo "Auzolan"	500.000€	500.000€
• Formación ocupacional	500.000€	500.000€
Proyectos piloto red inclusión comarcal	1.000.000€	1.000.000€
TOTAL:	6.000.000€	6.000.000€

11. OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

En principio no se plantean otras fuentes de financiación para el proyecto.