

# BESTELAKO XEDAPENAK

## HEZKUNTZA SAILA

### 2079

*EBAZPENA, 2020ko maiatzaren 20koa, Langileak Kudeatzeko zuzendariarena. Honen bidez, 2019-2020 ikasturtean zehar zerbitzuak bete dituzten bitarteko funtzionarioei oporraldiaren ordainketa aintzatesten zaie.*

Langileak Kudeatzeko zuzendaritza honek urtero, hain zuzen ere, uztailean, dituen eskumetan oinarrituta, Hezkuntza Sailarentzat ikasturtean zehar zerbitzuak bete dituzten bitarteko irakasleen oporraldiaren likidazioa egiten du.

Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuarekin bat etorriz, ikasturte batean 165 egunetan edo gehiagotan lan egin duten bitarteko funtzionarioek uztail eta abuztuko lansariak jasoko dituzte. Halaber, aldi horiei dagozkien puntuak ere jasoko dituzte, irakaskuntzako ordezkogaien zerrendaren baremoaren ondorioetarako. Eskubide horiek, 165 egun baino gutxiago lan egin duten langileei ere aintzatesten zaizkie, bete dituzten zerbitzuen proportzioan, kidegoa, maila eta jarduna kontuan hartuz, Oporraldien Ordainketa Instrukzioak esaten duenaren arabera.

Ebazpen honen helburua hurrengoa da: bitarteko funtzionarioek 2019-2020 ikasturtean zehar sinatu dituzten izendapen desberdinen ondorioz sortu diren eskubideen berri horiei ematea. Era berean, jakinaren gainean jarri nahi da, aintzatespen horiek, langile batzuen kasuan, eginbeharren betetzea eraman dezakeela.

Aurrez esandakoa aintzat hartuz eta eman zaizkidan eskumenen arabera,

#### EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Aintzatestea, 2019-2020 ikasturtean 165 egun edo gehiago lan egin duten bitarteko funtzionarioei, uztaileko eta abuztuko lansarien ordainketen eskubidea.

Bigarrena.– Aintzatestea, 2019-2020 ikasturtean 165 egun baino gutxiago lan egin duten bitarteko funtzionarioei dagozkien lansarien ordainketen eskubidea, bete dituzten zerbitzuen proportzioan, kidegoa, maila eta jarduna kontuan hartuz, Oporraldien Ordainketa Instrukzio Arauztaileak esaten duenaren arabera.

Hirugarrena.– Aintzatestea aurreko bi kasuetan, irakaskuntzako ordezkapenentarako izangaien zerrendaren baremoaren ondorioetarako epe horiei dagozkien puntuak.

Laugarrena.– Kasu guztietan, oporraldiak izendapen eta kargu-uzte berri baterako eskubidea sortzen du.

Bosgarrena.– Interesatuei jakinaraztea, oporraldiko izendapenak Gizarte-Segurantzaren alta eragiten duela, oporraldi horrek beti ere izendapen eta kargu-uzte berri bat sortzen baitu, eta, horregatik, langabeziaren prestazioak jasotzen ari direnek, dagokion erakundera joan beharko dutela, Gizarte-Segurantzaren altan dagoen bitartean, prestazioaren ordainketa mozteko.

Seigarrena.– Interesatuei jakinaraztea, era berean, ekainaren 30a baino lehen izendapena amaitu bazaie eta udako ordainketa hasten denean, izendapena eta Gizarte Segurantzaren altan ematea eragozten dituen aldi baterako ezintasun-, amatasun-, harrera-, adopzio- edo aitatasun-egoeran

badaude, Uztailaren 1a baino lehen egoera hori dagokion Lurralde Ordezkaritzan justifikatzeko agiriak aurkeztu behar dituztela.

Era berean, oporraldiko ordainketa hasten den egunean indarrean dagoen lan-kontratua dutenei ezin izango zaie izendapenik egin, baldin eta bi lanen bateragarritasuna onartuta ez badute.

Kasu horietan ofizioz egingo da dagokion oporretako likidazioa, izendapena, Gizarte Segurantzako altarekin, formalizatu ezin dela kontuan hartuta. Beti ere, uztailaren 1a baino lehen ez badu eskatu lehen aipatutako izendapena eragozten zuen egoera bukatu ondoren udako izendapena izan nahi duela.

Azkenengo aukera hori hautatu ahal izateko, interesatuak konpromezua hartu beharko du dagoen Lurralde Ordezkaritzan jakinarazteko, modu justifikatuan, izendapena eragotzi zuen egoera bukatu egin dela. Jakinarazpena komunikatzen den egunetik aurrera eguneratuko zaio dagokion udako ordainketa.

Zazpigarrena.– Uztail eta abuzturako, edo kasu bakoitzean behar den aldirako, izendatuak izateko eskubidea duten pertsonak izango dute eskubide horri uko egiteko aukera. Uko egite hori idatziz, eta uztailaren 1a baino lehenago, eskatu beharko da eta data horren ondoren ez dira uko egiteak onartuko. Kasu horietan lanean emandako egunen arabera dagozkion oporren likidazioa egingo da.

Zortzigarrena.– Sartu EHAAAn ebazpen hau eta, era berean, argitaratu Saileko web orrian.

Errekurtsoak:

Interesatuak Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izango dio Hezkuntza Saileko Administrazio eta Zerbitzuetarako sailburuordeari, hilabeteko epean, aditzera eman eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Vitoria-Gasteiz, 2020ko maiatzaren 20a.

Langileak Kudeatzeko zuzendaria,  
JON KARLOS AGUIRRE HUERGA.