

EBAZPENA, HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARI NAGUSIARENA, EUSKADIKO AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO PUBLIKOAN LANPOSTU BI ALDI BATERAKO BETETZEKO DEIALDIARENA

AURREKARIAK

Lehenengoa. Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak honako lanpostu hauek bete behar ditu premiaz, aldi baterako:

- 2 laneko arriskuen prebentzioko teknikari (Donostia)

Bigarrena. Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak kudeatzen dituen langile zerrendetan izangairik ez dagoenez lan egiteko moduan, zuzendaritza horrek eskatuta, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak lan eskaintzak Atarian argitaratuko ditu bi lanpostu aldi baterako betetzeko deialdia. Ebazpen honen Eranskinean zehazten dira deialdiaren baldintzak.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzekoak, 4.1 c) artikuluan ezartzen duenez, lan-poltsetako inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, organo eskudunak lan-eskaintzak Atarian jarri ahal izango du, hautagaia aukeratzeko.

Bigarrena. Agindu bereko 7.2 artikulua xedatzen duenez, IVAPeko zuzendaritzak deialdi bat onartuko du, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak ezarritako irizpideak betez, eta probak eta/edo ebaluatzeko moduko merituak zehaztuko dira deialdi horretan.

Hirugarrena. Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 31.2 artikulua ezartzen duenez, Euskal administrazio publikoetako hautaketa-prozesuetako epaimahai kalifikatzaileetan, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak izendatutako epaimahaikide bat egon behar da.



Laugarrena. Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura eta egitekoak arautzen dituen 133/2021 Dekretuaren 6.2 I artikulua zuzendariari aitortzen dio Administrazio publikoetako hautaketa-prozesuetan parte hartu behar duten epaimahaikideak izendatzeko eskumena.

Bosgarrena. Agindua, 2004ko maiatzaren 25ekoa, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuarena, euskal administrazio publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko epaimahaietan Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen ordezkariak izendatzeko eta parte hartzeko prozedura arautzen duena.

Agindu honen 3.1 artikulua ezartzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langileak izendagarrien zerrendan sartuko dira administrazioaren kabuz. 3.2 artikulua ezartzen du, bestalde, gainerako euskal administrazio publikoetan diharduten langileak ere izendatuak izan daitezkeela.

Seigarrena. 6/1989 Legearen 31.2 artikulua xedatutakoarekin bat, izendatutako pertsonak, kalifikazio-epaimahaiko kide izateko baldintzak betetzen dituzte

Horrela, bada, Funtzio Publikoaren Zuzendaritzaren txostena egina dagoela, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa. Hautaketa prozesurako deialdia egitea, Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoan honako lanpostu hauek aldi baterako betetzeko, Ebazpen honen eranskinean azaltzen diren baldintzen arabera:

- 2 laneko arriskuen prebentzioko teknikari (Donostia)

Bigarrena. Deitutako hautaketa prozesurako, honako pertsona hauek izendatzea balorazio-batzordekide:

- Presidentea: Óscar Medina Santamaría
- Bokala: Luis Ángel Agirre Muxika
- Idazkaria: María Teresa Salazar Arteche

Hirugarrena. Ebazpen hau interesdunei jakinaraztea

ERREKURTSOAK

Herri-Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendari nagusiaren Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernu sailburuari. Errekurtsoa jartzeko epea hilabetekoa izango da Ebazpena argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita, hala ezartzen baitu 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak 121. artikuluan. Errekurtsoari ez bazaio ebazpen adierazirik ematen, ezetsizat joko da.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan.

Egoitz Laburu Rodríguez
Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendari nagusia

RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO VASCO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, DE CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE DOS PUESTOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

HECHOS

Primero. En la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi se hace preciso cubrir, temporalmente, y de forma urgente, los siguientes puestos de trabajo:

- 2 Técnicos-as de Prevención de Riesgos Laborales (Donostia-San Sebastián)

Segundo. Dada la carencia de personal disponible en las relaciones de personal obrantes en la Dirección de Función Pública, y a instancias de esta, este Instituto procede a publicar en el Portal la oferta de trabajo para la cobertura temporal de dos puestos, con las condiciones que se detallan en el Anexo a esta Resolución.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Según establece el artículo 4.1 c) de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá realizar ofertas de trabajo en el Portal para seleccionar a la persona candidata.

Segundo. El artículo 7.2 de la misma Orden establece que la Dirección del IVAP, de conformidad con los criterios establecidos por el órgano competente en la gestión de bolsas, aprobará una convocatoria en la que concretarán las pruebas y/o méritos evaluables.

Tercero. Según establece el artículo 31.2 de la Ley 6/1989 de la Función Pública Vasca, en los tribunales calificadoros de los procesos selectivos convocados por las Administraciones Públicas vascas, habrá un vocal designado por el Instituto Vasco de Administración Pública.

Cuarto. El artículo 6.2 I del Decreto 133/2021, por el que se regula la estructura y funciones del Instituto Vasco de Administración Pública, atribuye al director o directora la competencia para designar aquellos vocales que deben actuar en procesos de selección de las administraciones públicas.

Quinto. La Orden de 25 de mayo de 2004, de la Consejera de Hacienda y Administración Pública, sobre designación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública en los tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones públicas vascas.

El artículo 3.1 de esta Orden establece que el personal perteneciente a la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos queda integrado de oficio en las listas de designables. El artículo 3.2 establece, por otra parte, que el personal que preste sus servicios en el resto de administraciones vascas también podrá ser designado.

Sexto. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31.2 de la Ley 6/1989, de Función Pública Vasca, las personas designadas cumplen los requisitos necesarios para formar parte del órgano de selección.

Por todo ello, previo informe de la Dirección de Función Pública

RESUELVO:

Primero. Convocar proceso selectivo para cubrir, temporalmente, los siguientes puestos en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, con arreglo a las condiciones que figuran como Anexo a la presente Resolución:

- 2 Técnicos-as de Prevención de Riesgos Laborales (Donostia-San Sebastián)

Segundo. Designar miembros de la comisión de valoración del proceso selectivo convocado a las siguientes personas:

- Presidente: Óscar Medina Santamaría
- Vocal: Luis Ángel Agirre Muxika
- Secretario: María Teresa Salazar Arteché

Tercero. Notificar la presente resolución a las personas interesadas.

RECURSOS

Contra la presente Resolución del Director General del Instituto Vasco de Administración Pública, podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con el artículo 121 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. La falta de resolución expresa a dicho recurso tendrá carácter desestimatorio.

Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Egoitz Laburu Rodríguez
Director General del Instituto Vasco de Administración Pública

Eranskinak / Anexos

LAN-ESKAINZA ATARIAN: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOKO TEKNIKARIAK (DONOSTIA)

ESKAERAK AURKEZTEKO EPEA: URRIAREN 14TIK 20RA, 15:00ETARA ARTE

LANPOSTUEN DATUAK

Kodea: 510180/14 Deskribapena: Laneko arrisku-en prebentzioko teknikaria

Kontratu mota: *Zerbitzu-eginkizunetan dagoen titularra ordezkatzeko bitarteko funtzionario izendapena.*

Kodeak: 510180/18 Deskribapena: Laneko arrisku-en prebentzioko teknikaria

Kontratu mota: *Lanpostu hutsa betetzeko bitarteko funtzionario izendapena.*

Urteko ordainsari gordina: 49.060,62€

Saila: OSALAN – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea

Herria: DONOSTIA

Kontratuaren hasiera data: Berehala

Aurrikusitako iraupena: Urte bat baino gehiago

Funtzioak:

Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan instalazioak ikuskatzea eta arrisku-faktoreak identifikatzea, bai eta arlo horretako plan, programa eta espedienteak kudeatzea ere. Gainera, ebaluazio-txostenak egingo ditu, galderei erantzungo die eta aholkatu egingo du.

- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko jardueri buruz aholkatzea.
 - Laneko segurtasun eta osasunarekin lotutako kontsultei erantzutea.
 - Laneko segurtasun eta osasunaren arloan arrisku-faktoreak identifikatzea.
 - Laneko segurtasun eta osasunaren arloan instalazioak ikuskatzea.
 - Laneko segurtasun eta osasunaren arloan planak eta programak kudeatzea.
 - Laneko segurtasun eta osasunaren arloko espedienteak kudeatzea.
 - Laneko segurtasun eta osasunaren arloan ebaluazio-txostenak egitea
 - Kontsulta teknikoak erantzutea.
 - Bere jardun-eremuan ikuskaritzak egitea.
 - Bere jardun-eremuari dagozkion gaiei buruzko azterlanak egitea.
 - Bere jardun-eremuari dagozkion gaiei buruzko txosten teknikoak egitea.
- Eta, gainera, lanpostuari zein lanpostu horren kidegoari dagozkion eginkizunak betetzen dituzten zeregin guztiak.

PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

[\(Parte hartzeko baldintza orokorrak\)](#)

Titulu akademikoak:

- 1.- Industri-ingeniaria
- 2.- Soziologian lizentziatua
- 3.- Arkitektoa

- 4.- Psikologian lizentziatua
- 5.- Zuzenbidean lizentziatua
- 6.- Medikuntzan lizentziatua
- 7.- Arkitekto teknikoak
- 8.- Erizaintzan diplomatua
- 9.- Industria-ingeniari teknikoak, Industria-kimika espezialitatean
- 10.- Industria-ingeniari teknikoak, Elektrizitate espezialitatean
- 11.- Industria-ingeniari teknikoak, Industria-elektronika espezialitatean
- 12.- Industria-ingeniari teknikoak, Mekanika espezialitatean
- 13.- Meatzetako ingeniari teknikoak, Meatze-ustiapenak espezialitatean.
- 14.- Meatzetako ingeniari teknikoak, Energia Baliabideak, Erregaiak eta Lehergaiak espezialitatean

Bestelako baldintzak: **Goi mailako edo baliokide diren lan arriskuak prebenitzeko eginkizunetan jarduteko 600 orduko Prestakuntza.**

Euskararen ezagutza-maila: **3. HE (C1)**

ESKAERAK AURKEZTEA

1. Interesdunek Internet bidez bete beharko dute eskabidea. Horretarako, helbide elektronikoa honetan eskuragarri dagoen eredia bete beharko dute: <https://www.ivap.euskadi.eus/enplegu-ivap/>
2. Eskabidea aurkezteko, beharrezkoa izango da nortasuna ziurtagiri digitalaren bidez egiaztatzea. Esteka honetan adierazten da nola eskuratu ziurtagiri digitala: <https://www.euskadi.eus/identifikazio-elektronikorako-onartutako-bitartekoak/web01-sede/eu/>
3. Eskabidearekin batera, alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien kopia soila aurkeztu beharko da. Lan-esperientziaren kasuan, lan-bizitzaren ziurtagiriaren eta kontratuen kopia. Alegatutako baldintzek eta merezimenduek beteta egon beharko dute eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen.

MEREZIMENDUEN BAREMOA

(Gehieneko puntuazioa: 11,8 puntu)

- I.- Lanpostuarekin lotutako **titulu akademikoak**, gehienez ere 4 puntu:
- II.- Azken 5 urteetan, eskaintako lanpostuaren antzeko eginkizunetan edo lan-arriskuen prebentzioko teknikariaren lanpostuan izandako **esperientzia**, gehienez 6 puntu, 0,10 puntu lan egindako hilabete bakoitzeko.
- III. Euskararen ezagutza-maila
4. hizkuntza-eskakizunak (**C2**) egiaztatzeagatik: 1,8 puntu.

PROZESUAREN GARAPENA

1. IVAPeko zuzendari nagusiak balorazio-batzorde bat izendatuko du. Batzorde horrek hiru kide izango ditu, eta proba eta merezimenduak baloratuko ditu, planteatutako zalantzak eta erreklamazioak ebatziko ditu, hautaketa-prozesua behar bezala bideratzeko behar diren erabakiak hartuko ditu eta hautatutako pertsonak proposatuko ditu.

2. Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, balorazio-batzordeak honako hauek argitaratuko ditu:

- a) Hautaketa-prozesuan onartutakoen eta baztertutakoen zerrenda, baztertzeko arrazoiak adierazita, hala badagokio.
- b) Merezimenduen balorazioa.
- c) Prozesuaren emaitzak.

3. Berdinketa hausteko irizpideak. Berdinketa gertatuz gero, honako irizpide hauek erabiliko dira:

- a) Emakumearen alde, emakumeak kidegoan %40 baino gutxiago direnean.
- b) Baloratutako esperientzia gehien dutenen alde.
- c) Tituluetan puntuazio altuena dutenen alde.
- d) Hezkuntza Sailaren urteko berdinketa hausteko letra, hautaketa-prozesuetarako.

[Datu pertsonalen babesari buruzko informazioa](#)

ESLEIPENA ETA ADMINISTRAZIOAN LANEAN HASI

Prozesu horretan parte hartzeak ez du parte-hartzaileen aldeko inolako eskubide edo igurikimenik sortuko. Administrazio honetan zerbitzuak ematen hasten diren hautatutako langileak ez dira dagokion poltsan sartuko, eta ezingo dute mugikortasun-prozesuetan parte hartu. Era berean, prozesuaren emaitza ezaugarri bereko eskaintzetarako langileak hautatu behar direnean erabili ahal izango da, gehienez ere sei hilabeteko epean, eskaintza esleitzen denetik zenbatzen hasita.

PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK

1. Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, betekizun espezifikoez gain, honako baldintza hauek bete beharko dira:

a) 16 urte beteta izatea eta erretiroa hartzeko legezko adina ez gainditzea.

b) Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen zirkulazio askea aplikatu behar zaion estaturen bateko nazionalitatea izatea.

Europar Batasuneko estatu kideetako herritarren ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, zuzenbidez bananduta ez badaude, bai eta haien ondorengoek eta ezkontideen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat (21) urtetik beherako ondorengoak izan edo adin horretatik gorakoak izan, haien kontura bizi badira.

c) Eman beharreko zerbitzuak normaltasunez egitea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez izatea, lanpostua desgaitasunen bat duten pertsonen behar zehatzen arabera egokitzeko har daitezkeen neurriei kalterik egin gabe.

d) Diziplina-espeditente bidez edozein administrazio publikotako edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organotako zerbitzutik banandua edo kaleratua ez izatea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezirik ez izatea, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo lan-kontratuko langileen kasuan betetzen zituzten funtzioen antzekoak betetzeko, baldin eta desgaitua edo desgaitua izan bada. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan, baldintza berberetan, enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik ez izatea.

e) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

2. IVAPek egiaztatuko du parte-hartzaileek eskabidean betekizun gisa alegatutako titulazio akademikoa. Hala ere, pertsona horiek eskatutako betekizunak eta alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten jatorrizko agiriak aurkeztu beharko dituzte, hala eskatzen zaienean.

Halaber, IVAPek euskararen ezagutza egiaztatuko du Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan. Erregistroan titulurik ez duten pertsonak eskabidean alegatu beharko dute, eta tituluaren kopia eskaneatua aurkeztu.

Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa aplikatuz egingo da egiaztapena.

3. Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dira aurreko baldintza guztiak. Baldintza horiek prozesu osoan bete beharko dira.



DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO OINARRIZKO INFORMAZIOA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoa (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra), eta datuen babesaren arloan indarrean dagoen gainerako araudia betez, jakinarazten da datu pertsonalak "hautaketa-prozesuen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko direla.

Tratamenduaren arduraduna: Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko Zuzendaritza Nagusia.

Tratamenduaren helburua eta aurreikusitako erabilerak: Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeko edo toki-erakundeetan gaikuntza nazionala duten toki-administrazioko funtzionarioen beharrak aldi baterako betetzeko prozesuen kudeaketa eta jarraipena egitea, bai eta parte-hartzaileei prozesu horien garapenaren berri ematea ere. Zehazki, parte hartzeko eskaeren kudeaketa, minusbaliotasunagatik arrazoitutako probak egiteko egokitzapen-eskaeren kudeaketa, onartutakoen eta baztertutakoen zerrendak argitaratzea, proben kalifikazioa eta merezimenduen balorazioa, prozesuekin lotutako erreklamazioen eta errekurtsioen kudeaketa, eskatzaileek prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioaren kudeaketa, probetara bertaratzearen kontrola, ziurtagiriak ematea, prozesuei buruzko datu historikoak kontsultatzea, azterlanak eta estatistikak egitea.

Legitimazioa: tratamendua beharrezkoa da 16/1983 Legearen 4. artikulua Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeari esleitzen dizkion helburuak betetzeko.

Informazioaren hartzaileak: datuak Eusko Jaurlaritzako Funtzio Publikoko Zuzendaritzari lagatzea aurreikusten da, dagozkion lan-poltsak kudeatzeko. Euskadiko Autonomia Erkidegoko beste administrazio batzuei ere lagatzea aurreikusten da, lan-poltsa propiorik ez dutenean. Kasu horretan, interesdunek berriazko baimena eman beharko diote lagapenari, hori egin ahal izateko.

Eskubideak: datuak eskuratu, zuzendu eta ezabatzeko eskubidea, bai eta informazio gehigarrian azaltzen diren beste eskubide batzuk ere.

Informazio gehigarria: datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza webgunean kontsulta dezakezu.

<https://www.ivap.euskadi.eus/hautaketa-prozesuen-kudeaketa/z16-h2home/eu/>

OFERTA EN EL PORTAL: TÉCNICOS-AS PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN)

PLAZO DE SOLICITUDES: DEL 14 AL 20 DE OCTUBRE DE 2021, HASTA LAS 15:00 HORAS

DATOS DE LOS PUESTOS

Código: **510180/14** Descripción: Técnica-o Prevención Riesgos Laborales

Tipo de contrato: *Nombramiento de funcionario-a interino-a por sustitución de titular en comisión de servicios.*

Código: **510180/18** Descripción: Técnica-o Prevención Riesgos Laborales

Tipo de contrato: *Nombramiento de funcionario-a interino-a por cobertura de vacante.*

Retribución bruta anual: 49.060,62 €

Departamento: OSALAN, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral

Localidad: DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN

Fecha de inicio del contrato: Inmediata

Duración estimada: Superior a un año

Funciones:

Inspeccionar instalaciones e identificar factores de riesgo en Seguridad y Salud Laboral, así como gestionar planes, programas y expedientes en este ámbito.

Además, elaborará informes de evaluación, atenderá consultas y asesorará.

Asesorar actividades de Seguridad y Salud Laboral

Atender consultas de Seguridad y Salud Laboral.

Identificar factores de riesgo en Seguridad y Salud Laboral.

Inspeccionar instalaciones en Seguridad y Salud Laboral.

Gestionar planes y programas en Seguridad y Salud Laboral.

Gestionar expedientes en Seguridad y Salud Laboral.

Elaborar informes de evaluación en Seguridad y Salud Laboral

Atender consultas técnicas.

Realizar inspecciones en su ámbito de actuación.

Elaborar estudios en materias propias de su ámbito de actuación.

Elaborar informes técnicos en materias propias de su ámbito de actuación.

Y, además, todas aquellas tareas que pudieran satisfacer las funciones del puesto y las del cuerpo al que pertenece.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

Requisitos generales de participación

Titulación académica:

- 1.- Ingeniería industrial.
- 2.- Licenciatura en Sociología
- 3.- Arquitectura
- 4.- Licenciatura en Psicología
- 5.- Licenciatura en Derecho.
- 6.- Licenciatura en Medicina.
- 7.- Arquitectura técnica.
- 8.- Diplomatura en Enfermería.



- 9.- Ingeniería técnica industrial, especialidad Química industrial.
- 10.- Ingeniería técnica industrial, especialidad Electricidad.
- 11.- Ingeniería técnica industrial, especialidad Electrónica industrial.
- 12.- Ingeniería técnica industrial, especialidad Mecánica.
- 13.- Ingeniería técnica de Minas, especialidad Explotación de minas.
- 14.- Ingeniería técnica de Minas, especialidad Recursos energéticos, combustibles y explosivos.

Otros requisitos:

Formación de 600 horas para el desempeño de las funciones de prevención de riesgos laborales de nivel superior o equivalente.

Nivel de conocimiento de euskera: **PL3 (C1)**

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

1. Las personas interesadas deberán rellenar la solicitud a través de Internet, cumplimentando el modelo disponible en la siguiente dirección electrónica:

<https://www.euskadi.eus/z16-a2app/es/q41auUdaWar/E6/?locale=es>

2. Para presentar la solicitud será necesario acreditar la identidad mediante certificado digital. En este enlace, se indica cómo obtener un certificado digital: <https://www.euskadi.eus/medios-de-identificacion-electronica-admitidos/web01-sede/es/>

3. **A la solicitud, deberá acompañarse una copia simple de los documentos que acrediten los méritos alegados. En el caso de la experiencia laboral, una copia del certificado de la vida laboral y de los contratos.** Tanto los requisitos, como los méritos alegados, deberán estar perfeccionados antes de finalizar el plazo de solicitudes.

BAREMO DE MÉRITOS

(Puntuación máxima: 11,8 puntos)

I.- **Títulos académicos** relacionados con el puesto hasta un máximo de 4 puntos:

II.- **Experiencia** en funciones similares a las del puesto ofertado o en puesto de Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales en los últimos 5 años, hasta un máximo de 6 puntos, a razón de 0,10 puntos por mes trabajado.

III. Nivel de conocimiento de euskera

-Por la acreditación de **Perfil Lingüístico 4 (C2)**: 1,8 puntos

DESARROLLO DEL PROCESO

1. El director general del IVAP nombrará una comisión de valoración, formada por tres personas, que valorará la prueba y los méritos, resolverá las dudas y reclamaciones planteadas, tomará los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo, y propondrá las personas seleccionadas.
2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de valoración publicará:
 - a) La relación de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo, con indicación, en su caso, de los motivos de exclusión.
 - b) La valoración de los méritos.
 - c) Los resultados del proceso.
3. Criterios de desempate. En caso de empate, se utilizarán en orden los siguientes criterios:
 - a) A favor de la mujer, cuando éstas sean menos del 40% en el cuerpo.
 - b) A favor de quienes tengan mayor experiencia valorada.
 - c) A favor de quienes tengan mayor puntuación en títulos.
 - d) La letra de desempate del sorteo anual del Departamento de Educación para procesos selectivos.

[Información sobre protección de datos de carácter personal](#)

ADJUDICACIÓN E INCORPORACIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

La participación en este proceso no generará ningún derecho ni expectativa a favor de las personas participantes. El personal seleccionado que inicie una prestación de servicios con esta Administración no será incluido en la bolsa correspondiente, ni podrá participar en procesos de movilidad. Asimismo, el resultado del proceso podrá utilizarse cuando sea necesario seleccionar personal para ofertas de las mismas características durante un plazo máximo de seis meses desde la adjudicación de la oferta.

REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN

1. Para poder tomar parte en el proceso selectivo, además de los requisitos específicos, será necesario cumplir los requisitos siguientes:

- a) Tener cumplidos los 16 años y no superar la edad legal de jubilación.
- b) Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar la persona cónyuge de nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separada de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambas personas cónyuges no estén separadas de derecho, sean estas personas descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de los servicios que se hayan de prestar, sin perjuicio de las medidas que puedan adoptarse para adaptar el puesto de trabajo en función de las necesidades concretas de las personas con discapacidad.

d) No haber sido la persona solicitante separada o despedida, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario o funcionaria, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separada o inhabilitada. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse la persona solicitante inhabilitada o en situación equivalente, ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

e) No hallarse la persona solicitante incurso en causa legal de incapacidad o incompatibilidad.

2.- El IVAP comprobará la titulación académica alegada como requisito en la solicitud por las personas participantes. No obstante, estas personas deberán presentar los documentos originales acreditativos de los requisitos exigidos y de los méritos alegados cuando sean requeridas para ello.

Así mismo, el IVAP comprobará los conocimientos de euskera en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera. Las personas cuyo título no conste en dicho Registro deberán alegarlo en la solicitud y presentar una copia escaneada del mismo.

La comprobación se realizará en aplicación de lo establecido en la Disposición Adicional Octava de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

3. Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el momento en que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La posesión de estos requisitos deberá mantenerse durante todo el proceso.

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En cumplimiento del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento general de protección de datos) y demás normativa vigente en materia de protección de datos, se informa de que los datos de carácter personal serán incorporados a la actividad de tratamiento denominada “Gestión de procesos selectivos”.

Responsable del tratamiento: Dirección General del Instituto Vasco de Administración Pública.

Finalidad y usos previstos del tratamiento: gestión y seguimiento de los procesos para la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, o para cubrir, temporalmente, las necesidades de funcionarios y funcionarias de administración local con habilitación de carácter nacional en las entidades locales, así como para informar a las personas participantes del desarrollo de dichos procesos. En particular, gestión de solicitudes de participación, gestión de solicitudes de adaptaciones para realizar pruebas motivadas por minusvalía, publicación de relaciones de perdonas admitidas y excluidas, calificación de pruebas y valoración de méritos, gestión de reclamaciones y recursos relacionados con los procesos, gestión de la documentación aportada por las personas solicitantes en el transcurso del proceso, control de asistencia a pruebas, emisión de certificaciones, consulta de datos históricos de los procesos, realización de estudios y estadísticas.

Legitimación: el tratamiento es necesario para el cumplimiento de los fines que el artículo 4 de la Ley 16/1983 asigna al Instituto Vasco de Administración Pública.

Destinatarios de la información: se prevé la cesión de los datos a la Dirección de Función Pública del Gobierno Vasco, con el objeto de gestionar las bolsas de trabajo correspondientes. Se prevé, también, la cesión a otras administraciones de la Comunidad Autónoma de Euskadi cuando no dispongan de bolsas de trabajo propias. En este caso, las personas interesadas deberán dar su consentimiento específico a la cesión, para que esta pueda producirse.

Derechos: a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se explicitan en la información adicional.

Información adicional: puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en el sitio web <http://www.ivap.euskadi.eus/gestion-de-procesos-selectivos/r61-vedorok/es/>