

AGINTARIAK ETA LANGILERIA

Oposaketak eta lehiaketak

SEGURTASUN SAILA

927

EBAZPENA, 2024ko otsailaren 13koa, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoetako (Ertzaintza eta Udaltzaingoa) eta Udaltzaingo Zerbitzuetako Oinarrizko Eskalako agente kategorian txanda irekiaren bidez sartzeko hautaketa-prozedurarako deialdia egiten duena.

Deialdi hau Segurtasuneko sailburuordearen eskariaren eta udal hauetatik jasotako gomen-dioen arabera egiten da:

- Amorebieta-Etxano.
- Basauri.
- Bermeo.
- Bilbao.
- Deba.
- Donostia.
- Durango.
- Eibar.
- Erandio.
- Ermua.
- Getxo.
- Irun.
- Lasarte-Oria.
- Leioa.
- Mungia.
- Ortuella.
- Santurtzi.
- Sondika.
- Vitoria-Gasteiz.
- Zalla.
- Zumarraga.

Euskal Autonomia Erkidegoko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzeko ekainaren 28ko 15/2012 Legean eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen 2020ko uztailaren 22ko Legegintzako Dekretuan eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntzarako Erregelamendua onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuan ezarritakoaren eta horretan egindako aldaketen arabera egiten da.

Era berean, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Kontseilu Errektorearen onespena ere jaso da.

Hori guztia oinarri hartuta, zuzendari nagusi honek Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoetako (Ertzaintza eta Udaltzaingoa) eta Udaltzaingo Zerbitzuetako Oinarrizko Eskalako agente Kategorian sartzeko hautaketa-prozedurarako deialdia egitea ebatzi du, honako oinarri hauen arabera:

DEIALDIAREN OINARRIAK

Lehenengoa.– Deialdiaren xedea.

Hautaketa-prozedurarako deialdia egiten da, oposizio-lehiaketa irekiaren sistemaren bidez, zeina, hautaketa-prozeduraren zati gisa, prestakuntza-ikastaro batekin eta praktikaldi batekin osatuko baita, Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoetako eta Udaltzaingo Zerbitzuetako Oinarrizko Eskalako agente-plazak betetzeko.

Ertzaintzaren kidegoko 225 lanpostutarako eta Udaltzain kidegoetako 55 lanpostutarako deialdia egin da, horiek guztiak I. eranskinean agertzen diren xehetasunen arabera.

Deitutako plaza kopurua handitu ahal izango da, prozesuan parte hartzen duten erakundeetan hautaketa-prozesu hau garatzean edozein arrazoirengatik sortzen diren Euskal Poliziako agenteen kategoriako lanpostu hutsen arabera. Lanpostu kopuru handitze hori dagokion erakundeko organo eskudunak eskatuta egingo da, eta hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

Kopuru handitze horiek ere oinarri hauen arabera arautuko dira, eta, nolana ere, prozesu honen oposizio-lehiaketan onartutako pertsonen zerrenda argitaratzeko izapidea egin aurretik xedatu beharko dira.

Era berean, eta oposizio-fasea amaitu aurretik, zuzendaritza honen ebazpen bidez aditzera emango da hautaketa-prozesu honetan parte hartzen duten administrazioek nola eragingo dieten emakumeen ordezkari txikia zuzentzeari, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren 66. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

Ertzaintzari dagokionez, aipatutako 66. artikuluan ezarritakoa aplikatuz, eta sustapen-planean ezarritakoaren arabera, deialdi honetan segurtasun-zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatzeko helburua betetzeko emakumeekin bete beharko liratekeen plazen kopurua % 37koa izango da.

Prozesu honetan parte hartzen duten Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoei eta udaltzaingo-zerbitzuei dagokienez, arau orokor gisa, emakumeak sustatzeko plan horiek egiten ez diren bitartean, gutxieneko ehunekoa ezingo da % 25etik beherakoa izan, betiere hiru plaza baino gehiago deitzen badira.

Bigarrena.– Parte hartzeko baldintzak.

1.– Prozeduran parte hartu nahi dutenek, onartuak izateko, baldintza hauek guztiak bete beharko dituzte:

a) Aldez aurreko eskaera egitea.

b) Espainiako nazionalitatea izatea.

c) 18 urte izatea eta 38 urte bete ez izana. Muga hori konpentsatu ahal izango da Euskal Herriko Poliziaren kidegoetan emandako zerbitzuekin.

d) Batxilergoko titulua edo baliokidea izatea, edo goragoko beste edozein.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Erregelamendua onar-tzen duen Dekretua laugarrenez aldatzen duen azaroaren 22ko 142/2022 Dekretuan agertzen den baztertzeko osasun-koadroan sartuta ez egotea.

f) Dolozko delituagatik kondenatua ez izatea, administrazio publiko baten zerbitzutik bananduta ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko desgaituta edo etenda ez egotea, hargatik eragotzi gabe birgaitzearen onura aplikatzea, arau penalen eta administratiboen arabera.

g) Eskatzailearen adierazpen bidez, armak eramateko konpromisoa hartzea, eta, hala badago-kio, armak erabiltzea.

h) Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoren edo Udaltzaingo Zerbitzuren batean sar-tzeko hautaketa-prozeduratik kanpo ez egotea falta astunagatik edo oso astunagatik, salbu eta preskripzio-eparearen baliokidea den aldia igaro bada, baztertzeko adierazpenaren datatik konta-tzen hasita.

i) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean ez egotea, indarreko arau-diaren arabera, praktiketako funtzionarioaren izendapenak ondorioak dituen egunean.

j) Honako gidabaimen hau izatea:

– B motako baimena, turismoetarako, deialdiko plaza guztietarako eskabideak aurkezteko epearen azken egunean indarrean dagoena.

– A2 motako baimena, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean indarrean dagoena:

– Ermua.

– Mungia.

– Vitoria-Gasteiz.

– A2 motako baimena, epaimahaiak plazak behin-behinean esleitzeko eskabideak aurkezteko epea ireki baino egun bat lehenago indarrean:

– Basauri.

– Irun.

– A2 motako baimena, karrerako funtzionario izendatu aurretik indarrean dagoena:

– Zumarraga.

– A motako baimena, epaimahaiak plazak behin-behinean esleitzeko eskabideak aurkezteko epea ireki baino egun bat lehenago indarrean.

– Ertzaintza (Bide Segurtasuneko espezializazioko plazak).

– A motako baimena, karrerako funtzionario izendatu aurretik indarrean dagoena:

– Vitoria-Gasteiz.

Arestian adierazitako baimenek indarrean egon beharko dute une oro, eskatzen direnetik, gidatzeko eskubidea eten edo kendu gabe, administrazio-izaerakoak edo judizialak izan, eta esleitutako puntu guztiak galdu gabe.

k) Derrigortasun-data igarota duten plazak eskuratu nahi dituztenek 2. hizkuntza-eskakizuna edo hortik gorakoa izatea, edo hautaketa-prozesu honetan horretarako deitzen diren egiaztapen-probak gainditzea (deialdiaren hamargarren oinarrian xedatutakoaren arabera).

l) Eskabidea jaso eta aztertzeagatik tasa ordainduta izatea, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Tasa eta Prezio Publikoei buruzko maiatzaren 29ko 13/1998 Legean adierazitakoaren arabera, 3.2 oinarrian xedatutakoaren arabera.

2.– Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dira aipatutako betekizunak, j) letran jasotakoa izan ezik; azken hori deialdian zehazten den egunean eduki beharko da.

3.– Prozeduran parte hartu nahi dutenek eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dituzte aurreko atalean eskatzen diren baldintzak, j) eta k) apartatuetan ezarritako salbuespenarekin, eta karrerako funtzionario izendatu arte mantendu beharko dituzte, Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente kategoriarekin, horiek egiaztatzeko prozedura-faseari kalterik egin gabe.

4.– Hautaketa-prozeduraren edozein unetan, prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia barne, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak jakiten badu parte-hartzaileetako batek ez dituela deialdian parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen, pertsona hori hautaketa-prozeduratik kanpo utziko da, aldez aurretik entzunda.

Hirugarrena.– Eskabideak aurkeztea.

3.1.– Aurkezpena eta epea.

Hautaketa-prozedura honetan parte hartzeko eskabideak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren webgunean (www.arkauteakademia.eus) eskuragarri egongo den eredu ofizial eta normalizatuan beteko dira.

Eskabidean, oposizioko ariketak zein hizkuntzatan, euskaraz edo gaztelaniaz, egin nahi diren adieraziko da.

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliodunekoa izango da, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hautaketa-prozedura honetan parte hartzea borondatezkoa da, eta berekin ekarriko du izangai bakoitzak eskabidean berariazko eta zalantzarik gabeko baimena ematea probak eta ariketa psikoteknikoak egiteko, eta proba horien emaitza balorazio-faktore gisa erabiltzea onartzea, oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamendua, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra), abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa, datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa, eta datuak babestearen arloan indarrean dagoen gainerako araudia betez, datu pertsonalak «Hautaketa-prozesuak» izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

– Tratamenduaren arduraduna: Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia. Segurtasun Saila.

– Tratamenduaren helburua eta aurreikusitako erabilerak: Euskadiko segurtasun publikoaren sisteman sartuta dauden organo eta zerbitzuetako langileen, segurtasun-zerbitzu pribatuetako eta herritarren segurtasuna lortzera bideratutako gainerako zerbitzuetako langileen hautaketa-prozesuak kudeatzea eta horien jarraipena egitea, bai eta segurtasun publikoko zerbitzuetakoak izan gabe interes profesionaletan duten edo horien garapenean eragiten duten beste pertsona batzuenak ere.

– Legitimazioa: tratamenduaren arduradunari emandako interes publikoaren alde edo botere publikoak erabiliz egindako misio bat betetzeko beharrezko tratamendua (6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa; 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legea onartzen duena; 2/2018 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena).

– Informazioaren hartzaileak: Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk, toki-administrazioak beste organo batzuk, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. EAEko beste administrazio eta enpresa batzuk, hautaketa-prozesuaren berezko helburuetarako.

– Eskubideak: datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezerezteko eskubidea, bai eta informazio gehigarrian azaltzen diren beste eskubide batzuk ere.

– Informazio gehigarria: datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza webgunean kontsulta dezakezu:

<https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/128100-capa2-eu.shtml>

3.2.– Tasa ordaintzea.

Deialdi honen 2.1.l) oinarrian aurreikusitako baldintza betetzeko, eta eskabideak aurkezteko epearen barruan, 20,27 euro ordaindu beharko dira eskabidea jaso eta aztertzeagatik tasa gisa. Ordainketa erakunde hauetako edozein sukurtsaletan egin ahal izango da: Kutxabank (BBK, Vital, Kutxa Gipuzkoa), Laboral Kutxa, La Caixa, Banco Santander, BBVA, Sabadell/Guipuzcoano, Bankia, Bankoa eta Iparkutxa.

Tasa ordaintzeko bi aukera daude:

a) Off-line ordainketa: kasu horretan, aipatutako finantza-erakunde laguntzaileen bulego-sareko edozein puntutara joan beharko da, eta sistemak emandako hartu-agiria edo bertan jasotako datuak aurkeztu beharko dira. Hartu-agirietan barra-kodea dagoenez, irakurketa optikoa duen kutxazain automatikoaren edo datuak eskuz hartzeko kutxazainaren bidez ordain daiteke.

b) On-line ordainketa: banka elektronikoko sistemaren bidez egin ahal izango da ordainketa.

Eskabideak aurkezteko epearen barruan tasa ordaintzen ez bada, edo ordaindutako kopurua oker ordaintzen bada, prozeduratik kanpo geratuko da, deialdi honetako 2.1.m) oinarriko baldintza

ez betetzeagatik. Tasa aurkezteak eta ordaintzeak ez du inola ere ordeztuko eskabidea garaiz eta behar bezala aurkezteko izapidea, hirugarren oinarriko 1. puntuan adierazitakoarekin bat etorriz.

Laugarrena.– Izangaiak onartzea.

1.– Eskabideak aurkezteko epea amaituta, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Zuzendaritzak onartutakoen eta baztertutakoen behin-behineko zerrenda onartuko du, eta hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

2.– Behin-behineko zerrendan, baztertutako pertsona bakoitzari dagokionez, baztertzeko arrazoiak adieraziko dira, eta 10 egun balioduneko epea emango da erreklamazioak egiteko eta eskaerak dituen akatsak zuzentzeko.

3.– Epearen barruan aurkeztutako erreklamazioak onartu edo baztertu egingo dira onartutakoen eta baztertutakoen behin-behineko zerrenda behin betiko bihurtzen duen ebazpenean. Ebazpen hori hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

4.– Aurreko zerrendetan, bai eta argitaratzen diren guztietan ere, parte-hartzaileen identifikazioa jasoko da, datuak babesteko aplikatu beharreko indarreko araudiari buruzko gomendioak betez.

Bosgarrena.– Hautaketa-sistema.

1.– Hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da: oposizio eta lehiaketa-sistemak egingo dira, izangaien gaitasuna zehazteko eta haien arteko lehentasun-ordena finkatzeko.

2.– Oposizio-lehiaketaren guztizko puntuazioa bi faseetan lortutakoen batura izango da, gehi, hala badagokio, euskararen ezagutzaren merezimendu gisa egindako ebaluazioaren emaitza, eta izangaien lehentasun-ordena zehaztuko du.

Seigarrena.– Epaimahai kalifikatzailea.

1.– Oposizio-lehiaketako probak eta merezimenduak zehaztu, garatu eta ebaluatzeko, eta parte-hartzaileak hautatzeko, epaimahai kalifikatzaile bat eratuko da, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko Legegintzako Dekretuaren aurreikuspenen arabera. Aipatu epaimahaia Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak izendatuko du eta hauek osatuko dute:

– Epaimahaiburu batek.

– Hiru bokalek, hautaketa-prozesu honetan parte hartzen duten toki-korporazioen artetik EUDE-Lek proposatuta izendatuak.

– Bi bokalek, Segurtasun Sailak proposatutakoak.

– Idazkari batek (hitza izango du, baina botorik ez).

– IVAPek proposatuta izendatutako pertsona bat epaimahaiko kide izango da deialdian eskatzen diren hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko probetan.

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen bidez, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan, jakinaraziko da epaimahai kalifikatzeko kideen eta haien ordezkoen izendapena. Kideen osaera inpartzialtasun, profesionaltasun eta espezialitate-printzipioetara egokituko da, bai eta emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatuaren printzipiora ere.

Epaimahai kalifikatzaileko kide izatea bakarka izango da beti, eta ezin izango da inoren ordezkari edo kontura izan.

Ezin izango dira epaimahai kalifikatzaileko kide izan hautaketa edo izendapen politikoko langileak, behin-behineko langileak, bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratudunak, ezta azken bost urteetan enplegu publikora sartzeko izangaiak prestatzen aritu diren pertsonak ere.

Epaimahai kalifikatzaileko kideak abstenitu egin beharko dira arrazoi pertsonalak, profesionalak edo beste edozein motatakoak direla-eta beren inpartzialtasuna zalantzan jar daitekeen egoeretan, bai eta indarrean dagoen ordenamendu juridikoan aurreikusitako gainerako egoeretan ere.

Espezialitatearen printzipioaren arabera, botoa emateko eskubidea duten kide guztiek sartzeko eskatzen den maila akademiko bereko edo handiagoko titulazioa izan beharko dute, eta horien erdiek, gutxienez, jakintza-arlo berari dagokion titulazio bat.

Ordezkaritza orekatuaren printzipioaren arabera, justifikatutako ezintasunik ezean, epaimahai kalifikatzailearen osaera orekatua izango da trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen artean. Sexu bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkari-tza duenean, ordezkari-tza orekatutzat joko da.

Epaimahai kalifikatzaileak bere lanetan aholkulari espezialistak sartzea erabaki ahal izango du, beren espezialitateak gauzatzean aholkularitza eta lankidetzak teknikoak ematera mugatuko direnak. Aholkulari horien jarduna ere objektibotasun, inpartzialtasun eta konfidentzialtasun-printzipioen mende egongo da.

2.– Epaimahai kalifikatzailearen jarduna kide anitzeko organoen funtzionamendua arautzen duten arauen arabera izango da.

Epaimahaia osatzen dutenek zerbitzuagatik dagozkien kalte-ordainak jasoko dituzte, bertara-zeak barne, gai horri buruz indarrean dagoen araudiaren arabera.

Era berean, probetan zaintza eta kontrol-lanak egiten dituzten laguntzaileek dagozkien kalte-ordainak jasoko dituzte, indarrean dagoen araudiaren arabera.

3.– Epaimahai kalifikatzaileak autonomia funtzional osoz jardungo du, prozeduraren objektibotasunaren erantzule izango da eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko du.

4.– Epaimahai kalifikatzaileak neurri egokiak hartuko ditu oposizio-faseko ariketak, epaimahaia- ren aurrean idatzi eta irakurri behar ez direnak, hautagaien nortasuna jakin gabe zuzenduko direla bermatzeko.

5.– Epaimahai kalifikatzaileak hautaketa-sistema garatzeko behar diren neurriak hartu ahal izango ditu oinarri hauetan aurreikusi ez den guztirako, eta sistemaren interpretazioari eta aplikazioari buruz sortzen diren gai guztiak ebatzi ahal izango ditu, bai eta bere eginkizunak betetzeko ere. Era berean, Epaimahai kalifikatzaileak arau hauek aplikatzean sor daitezkeen zalantza guz- tiak argituko ditu, bai eta aurreikusi gabeko kasuetan egin beharrekoak ere.

6.– Epaimahai kalifikatzaileak ezin izango du deialdiko plaza kopurua baino hautagai gehiago hautatu, eta muga hori hausten duten proposamen guztiak erabat deusezak izango dira.

7.– Probak edo ariketak egiteko datak eta haien emaitzak jakinarazten dituzten epaimahai kali- fikatzailearen erabakiak hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko dira.

8.– Epaimahai kalifikatzailearen jarduketei eta/edo argitalpenei buruzko alegazioak, bai eta hari zuzendutako edozein idazki ere, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiara bidaliko dira, eta baliabide elektronikoen bidez aurkeztuko dira, helbide honetan:

2024euskalpolizia@seg.euskadi.eus

Epaimahaiak bide beretik erantzungo die jasotzen dituen idazkiei.

Zazpigarrena.– Oposizioa.

Oposizioa honako proba hauek egitean datza:

1.– Lehen proba, nahitaezkoa eta baztertzalea, proba psikoteknikoa izango da, eta hautagaien gaitasunak neurtzea izango du helburu. Proba horri 0 eta 120 puntu artean emango zaizkio. Proba hau deitutako lanpostuaren lanbide-profilari buruzkoa izango da. Lehen proba horretan, lau ariketa egin beharko dira, denak ere nahitaezkoak eta baztertzaleak. Ariketa bakoitza 0tik 30 puntura bitartean baloratuko da.

a) Arrazoitze-ariketa.

b) Pertzepzio gaitasunari buruzko ariketa (identifikazioa, diferentziazioa...).

c) Gaitasun espazialei buruzko ariketa.

d) Hitzezko gaitasunari buruzko ariketa.

Ariketa bakoitzean test erako galdetegi bat erantzun beharko da idatziz.

Test erako galdetegi bakoitzeko galdera bakoitzak lau erantzun-aukera izango ditu, eta bat bakarra izango da zuzena.

Proba honetan gaizki emandako erantzun bakoitza erantzun zuzen baten balioaren 1/3 kenduz zigortuko da. Erantzun gabeko galderak eta bi erantzun dituztenak ez dira zigortuko.

Proba hori gainditzeko, beharrezkoa izango da lau ariketetan, bakoitzean, gutxienez 10 puntu lortzea (beharrezkoa den gutxieneko puntuazio-atalasea), eta guztira 60 puntu gutxienez proba osatzen duten lau ariketetan.

Hautaketa-sistemaren hurrenkera onari begira, epaimahai kalifikatzaileak, eskatu beharreko gutxiengo maila kontuan izanik, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila eta hautagaien identitate jakin baino lehen, ariketa bakoitza gainditzeko beharrezko gutxieneko puntuazioa non ezarri erabaki ahal izango du eta erabaki hori argitaratuko du. Horrelakoan, ariketa bakoitzeko puntuazioa lortzeko, aurreko paragrafoan xedatutakoarekin bat etorritik, epaimahai kalifikatzaileak formula hau aplikatuko du:

$$HAP = (PZ \times AP_{geh}) / (PZ_{geh})$$

Gakoak:

HAP = Hautagaiak lortutako azken puntuazioa.

PZ (Hautagaiak lortutako puntuazio zuzena) = Erantzun zuzenak – (errore kopurua x 1/3).

AP_{geh} = Ariketan gehienez lor daitekeen azken puntuazioa (deialdiaren oinarrien arabera, ariketan lor daitekeen puntuazio gehiena: 30 puntu).

PZ_{geh} = Probaren gehieneko puntuazio zuzena (Proban gehienez lortu den puntuazio zuzena).

2.– Bigarren proba, nahitaezkoa eta baztertzalea, ezagutza-proba, test motako galdetegi bat idatziz erantzutean datza.

Edukiak zehazteko, II. eranskinen gai-zerrendan jasotakoa hartuko da kontuan.

Test erako galdera-sorta bakoitzak lau erantzun-aukera izango ditu, eta horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Proba honetan gaizki emandako erantzun bakoitza erantzun zuzen baten balioaren 1/3 kenduz zigortuko da. Erantzun gabeko galderak eta bi erantzun dituztenak ez dira zigortuko.

Proba hau 0 puntutik 150 puntura baloratuko da, eta gutxienez 75 puntu lortzen ez dituztenak automatikoki baztertuko dira.

Hautaketa-sistemaren ordena ona izan dadin, epaimahai kalifikatzaileak, eska daitekeen gutxieneko maila, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila eta izangaien nortasuna ezagutu aurretik, proba gainditzeko behar den gutxieneko puntuazioa ezartzeko gutxieneko puntuazioa erabaki ahal izango du, erabaki hori publiko eginez. Kasu horretan, proba honetako puntuazioa lortzeko, aurreko paragrafoan deskribatutakoaren arabera, epaimahai kalifikatzaileak honako formula hau aplikatuko du:

$$HAP = (APgeh / 2) \times (1 + (PZ - m) / (PZgeh - m)).$$

Gakoak:

HAP = Hautagaiak lortutako azken puntuazioa.

APgeh = Proban gehienez lor daitekeen azken puntuazioa (Deialdiaren oinarrien arabera, proban lor daitekeen puntuazio gehiena: 150 puntu).

PZ (Hautagaiak lortutako puntuazio zuzena) = Erantzun zuzenak – (errore kopurua x 1/3).

m = Epaimahaiak ezarritako ariketa gainditzeko gutxienez lortu beharreko puntuazio-atalasea.

PZgeh = Proban gehieneko puntuazio zuzena (Proban gehienez lortu den puntuazio zuzena).

3.– Hirugarren proba, nahitaezkoa eta baztertzailea: proba psikoteknikoa. Proba honi 0 eta 150 puntu artean emango zaizkio.

Hirugarren proba honetan, bi ariketa egin beharko dira, biak ere nahitaezkoak eta baztertzaileak:

a) Nortasun-testa: ariketa honen helburua da ebaluatzea hautaketa-prozeduran parte hartzen dutenen nortasun-ezaugarri nagusiak eta asaldura eta moldatu ezina neurtzeko adierazleak. Proba honetan, 0 puntutik 100era emango dira, eta kanpoan utziko dira gutxienez 50 puntu lortzen ez dutenak. Proba hori baloratu ahal izateko, item guztiak erantzun beharko dira: erantzun bat edo gehiago zuri uzten badira, 0 puntu emango dira proban.

b) Nortasun-testa: lan-jarduerarekin lotutako jokabideak neurtzea du helburu. Proba honetan, 0 puntutik 50era emango dira, eta kanpoan utziko dira gutxienez 25 puntu lortzen ez dutenak.

Deitutako lanpostuaren profil profesionalarekin lotuta egongo dira bi ariketa horiek.

Hirugarren proba horretako bi ariketetan lortutako datuak ondorengo probetan ere erabili ahal izango dira, neurketa-tresna gisa.

4.– Laugarren proba, nahitaezkoa eta baztertzailea, gaitasun fisikoari buruzkoa. Proba honi 0 eta 80 puntu artean emango zaizkio. Deialdi honetako III. eranskinean deskribatzen diren lau ariketak egitean datza. Emaitzen balorazioa III. eranskin horretan bertan zehazten diren baremoen arabera egingo da.

Proba hori gainditzeko, beharrezkoa izango da ariketa bakoitzean gutxienez 10 puntu lortzea, eta guztira 40 puntu gutxienez proba osatzen duten lau ariketetan.

Ariketa fisikoak egitearen gaineko erantzukizuna parte-hartzaileena bakarrik izango da. Ariketak egiteko, bestalde, kirola egiteko ekipamendu egokia ekarri beharko dute.

5.– Bosgarren proba, nahitaezkoa eta baztertzaila: aurrez aurreko elkarrizketa bat, helburu duena neurtzea hautagaiek jokabide eta gaitasun egokiak dituzten, deitutako lanpostuaren profil profesionaleko eginkizunak eta atazak betetzeko. Proba hori 0 puntutik 50era baloratuko da, eta gutxienez 25 puntu lortu beharko dira hori gainditzeko. Probarako ezarritako baremoen arabera baloratuko da proba; baremo horiek IV. eranskinean daude zehaztuta.

Elkarrizketaren ariketa egin aurretik, prozesuan parte hartzen dutenek curriculum vitae sinplifikatu bat bete beharko dute, eskuratuko zaien eredu normalizatuaren arabera. Curriculum hori ez da puntuagarria izango, eta elkarrizketa egiteko oinarri gisa baino ez da erabiliko.

Zortzigarrena.– Oposizioko proben garapena.

1.– Deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik bi hilabete igaro arte ezin izango dira probak hasi.

2.– Lehenengo proba egiteko eguna, ordua eta lekua gutxienez egutegiko zazpi egun lehenago iragarriko dira, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen bidez. Gainerako probak egiteko iragarkiak ere hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko dira, gutxienez 72 ordu lehenago, epaimahai kalifikatzailearen erabaki baten bidez.

3.– Epaimahai kalifikatzaileak oposizioa osatzen duten probak eta ariketak zazpigarren oinarrian ezarritakoaz bestelako hurrenkeran egitea erabaki ahal izango du, bai eta egun berean ariketa bat baino gehiago egitea ere. Kasu horretan, proben eta/edo ariketen emaitzen argitalpenek deialdiko oinarrietan ezarritako hurrenkerari jarraituko diote. Proba eta/edo ariketa bakoitzaren emaitzak zazpigarren oinarriko ordenari jarraituz aurrekoa gainditu dutenei dagokienez bakarrik argitaratuko dira.

4.– Automatikoki baztertuko dira hautaketa-prozeduratik nahitaezko probak eta/edo ariketak egiteko epaimahaiaren deialdira adierazitako egunean, orduan eta tokian agertzen ez direnak, baita ezinbesteko arrazoiengatik ere. Arau bera aplikatuko zaie nahitaezko edozein proba eta/edo ariketa egiten parte hartzen dutenei, proba eta/edo ariketa horiek egiten hasi ondoren.

Nahitaezko probetako batek ariketa bat baino gehiago baditu, ez-bertaratutzat joko da horietako edozeinetara ez joatea edo atzeratzea.

5.– Aurretik ezarritakoaren salbuespen gisa, eta oposizioaren laugarren proba egiteko (gaitasun fisikoaren proba), proba hori egitera deitutako parte-hartzaileek, baldin eta medikuaren egiaztargiri bidez justifikatzen badute haurdunaldian, erditzean edo erditu ondoren daudela, proba egitea hurrengo deialdira atzeratzea eskatu ahal izango dute. Deialdi horretan nahitaez parte hartu beharko dute, eta aurreko probetan lortutako puntuazioak hurrengo ediziora edo deialdira arte gordetzea eskatu ahal izango dute.

Hautaketa-prozesuaren fase guztiak egin eta gainditu ondoren, dagokion izendapena lortuko dute, eta jatorrizko promozioarekin mailakatuta geratuko dira, dagozkion ondorio juridiko eta administratiboekin. Hala ere, destinoa hautatzeko, hautaketa-prozesua amaitzen den promozioarekin egingo da.

6.– Proba eta ariketetara indarreko nortasun-agiri nazionala, pasaportea edo gidabaimena eraman beharko da, eta epaimahai kalifikatzaileak une oro eskatu ahal izango du agiri hori aurkeztea.

7.– Proba baztertzailer bakoitza amaitzean, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko dira hautaketa prozeduran parte hartzen dutenek lortutako emaitzak, epaimahai kalifikatzailearen erabaki bidez, eta berariaz adieraziko da zer puntuazio lortu duten. Proba eta/edo ariketen emaitzak bi hamartarrekin argitaratuko dira.

8.– Euskal Autonomia Erkidegoko edozein hizkuntza ofizialetan egin ahal izango dira oposizio-probak.

Bederatzigarrena.– Lehiaketa.

1.– Lehiaketa-fasearen kalifikazioa oposizio-fasea gainditu dutenei soilik aplikatuko zaie.

2.– Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik hartutako merezimenduak baino ezin izango dira ebaluatu.

3.– Lehiaketa-fasea ez da baztertzailer izango, eta bertan lortutako puntuazioak ezingo dira kontuan hartu oposizio-faseko probak gainditzeko.

4.– Lehiaketa-fasean merezimenduak baloratuko dira, 140 punturaino, baremazio honen arabera:

4.1.– Titulazio eta diploma ofizialak baloratuko dira, eta Hezkuntza, Lanbide Heziketa eta Kirol Ministerioak hala aitortutakoak soilik hartuko dira halakotzat.

Gehienez 70 puntu emango zaizkie, baremo honen arabera:

a) Goi-mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Espainiako Esparruko 1. mailan (Kualifikazioen Europako Esparruko 5. maila) kokatutako titulazio ofiziala 20 punturekin baloratuko da.

b) Goi-mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Espainiako Esparruko 2. mailan (Kualifikazioen Europako Esparruko 6. maila) kokatutako titulazio ofiziala 40 punturekin baloratuko da.

c) Goi-mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Espainiako Esparruko 3. mailako edo goragoko titulazio ofiziala (Kualifikazioen Europako Esparruko 7. maila edo goragokoa); 70 puntu emango dira.

Titulazio bakarra baloratuko da, aurkeztutako titulazioen artean mailarik handiena duena beti.

4.2.– Ingelesa, frantsesa eta alemana jakitea. Hizkuntza horien ezagutza V. eranskinean jasotako ziurtagiri ofizialen bidez egiaztatzea baloratuko da. Gehienez 70 puntu emango dira, honako xehetasun eta maila hauen arabera:

a) Tarteko maila (Europako Hizkuntzen Erreferentzia Marko Bateratuko B2 edo baliokidea): 20 puntu hizkuntza bakoitzeko.

b) Maila aurreratua (Europako Hizkuntzen Erreferentzia Marko Bateratuko C1 edo goragoko maila edo baliokidea): 35 puntu hizkuntza bakoitzeko.

Hizkuntza berak ezin izango du balorazio bat baino gehiago eragin; beraz, mailarik altuena duena bakarrik hartuko da kontuan.

5.– Eskabidean merezimenduei buruzko atal zehatz eta bereizi bat egongo da. Eskabidearen atal horretan alegatu eta egiaztatu ez diren merezimenduak ezin izango dira inola ere baloratu edo kontuan hartu. Eskaera ez den beste atal batean alegatuta eta/edo egiaztatuta egonda ere,

epaimahai kalifikatzaileak ez ditu baloratuko. Epaimahai kalifikatzaileak edozein unetan egiaztatu ahal izango ditu.

Hamargarrena.– Hizkuntza-eskakizunak egiaztatzea eta euskararen ezagutza baloratzea.

1.– Hizkuntza-eskakizunak egiaztatzea:

Prozesuan parte hartzen dutenek hizkuntza-eskakizunak dituztela egiaztatu ahal izango dute, agiri ofiziala aurkeztuz edo horretarako deitutako proba espezifikoek bidez.

Derrigortasun-data igarota duten plazak eskuratu nahi dituzten pertsonak agiri bidez egiaztatu ahal izango dute 2. hizkuntza-eskakizuna edo goragoko bat dutela (Europako Kontseiluak onartutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila edo goragokoa), edo hautaketa-prozesu honetan horretarako deitzen diren egiaztapen-probak gainditu.

1.1.– Agirien egiaztapena.

Zenbaketa egiteko, hautaketa-prozesuaren barruan bai betekizun gisa bai merezimendu gisa hizkuntza-eskakizunak dituzten pertsonak agiri bidez justifikatu beharko dute hizkuntza-eskakizuna egiaztatua dutela, hautaketa-prozesu honen barruan deitutako hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko lehen proba egin baino bi egun lehenagora arte.

Ez da beharrezkoa izango Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan (ETZEB) jasota dauden datuak egiaztatzea. Prozesu honetan parte hartzeak berekin dakar Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari zalantzarik gabeko baimena ematea datu horiek erregistro horretan kontsultatzeko.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila horien baliokideak diren titulazioak azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuan (Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa) eta apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan (euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta hizkuntza titulu eta ziurtagiriekin egiaztatzenetik salbuesteri buruzkoa) jasotzen dira.

1.2.– Berariazko proba baten bidez egiaztatzea.

Eskainitako plazetan ezarritako hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko, borondatezko proba bat edo batzuk egingo dira, Europako Kontseiluak onartutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 mailari (2. hizkuntza-eskakizuna) eta C1 mailari (3. hizkuntza-eskakizuna) dagokien zailtasun-mailarekin.

Proba hau edo horiek egiteko eguna eta lekua jendaurrean jarriko dira, epaimahai kalifikatzailearen erabaki baten bidez, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan.

2.– Euskararen ezagutza baloratzea.

Egiaztapena oinarri honen aurreko apartatuan aipatutako moduan egin ahal izango da.

Izangaien euskararen ezagutza-maila baremo hauen arabera baloratuko da:

– Europako Kontseiluak onartutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila: 60 puntu.

– Europako Kontseiluak onartutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila: 80 puntu.

Euskararen ezagutza egiaztatzeko, borondatezko proba bat edo batzuk egingo dira, Europako Kontseiluak onartutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 eta C1 maileri dagokien zailtasun-mailarekin.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen baliokideak diren titulazioak dituztenei, dagozkien puntuak esleituko dizkie epaimahai kalifikatzaileak, aurreko paragrafoan aurreikusitako proba edo probak egin beharrik gabe.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila horien baliokideak diren titulazioak azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuan (Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa) eta apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan (euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta hizkuntza-titulu eta ziurtagiriekin egiaztatzenetik salbuesteari buruzkoa) jasotzen dira.

Urriaren 16ko 222/2012 Dekretuan ezarritakoarekin bat etorriz, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak informazioa eskatu ahal izango du hautaketa-prozedura honetan parte hartzen dutenek lortutako euskararen ezagutza-egiaztapenei buruz. Prozesu honetan parte hartzeak berekin dakar Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari argi eta garbi baimena ematea datu horiek kontsultatzeko Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan (ETZEB), bai eta hautaketa-prozesuan parte hartzen duten pertsoneri dagozkien tituluak parekatuta dauden Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren maila kontsultatzeko ere. Baimen hori eskabidean eman beharko da.

Hamaikagarrena.– Oposizio-lehiaketan onartutakoen behin-behineko eta behin betiko zerrenda.

1.– Oposizio-lehiaketaren guztizko puntuazioa bi faseetan lortutako puntuazioen batura izango da, gehi, hala badagokio, euskararen ezagutzaren merezimendu gisa egindako ebaluazioaren emaitza, eta izangaien lehentasun-ordena zehaztuko du. Sailkapen-ordenan puntuazioarekiko berdinketak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean jasotako irizpidearen arabera ebatziko dira. Berdinketak bere horretan jarraitzen badu, oposizioko bigarren proban puntuazio altuena lortu duenaren alde ebatziko da, eta, subsidiarioki, euskararen ezagutzaren balorazioan puntuaziorik altuena lortu duenaren alde.

Epaimahai kalifikatzaileak onartu eta argitaratu egingo du gaintitu dutenen behin-behineko zerrenda, kalifikazioak kontuan hartuta, puntuazio-hurrenkeraren arabera.

2.– Aurreko paragrafoan aipatutako behin-behineko zerrenda argitaratu eta 10 egun balioduneko epean, interesdunek egoki irizitako erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte zerrenda horren aurka, eta behin betiko zerrenda onartu baino lehen ebatziko dira erreklamazio horiek.

3.– Epe hori igarotakoan, seigarren oinarriko zazpigarren apartatuan aurreikusitakoarekin bat etorriz onartu eta hogeita batgarren oinarrian ezarritakoaren arabera argitaratuko du behin betiko zerrenda epaimahaiak, puntuazio-hurrenkeraren arabera.

Hamabigarrena.– Deitutako plazetarako aukera.

Horrela zerrendatutako pertsonak, sailkapen-ordenari eta hizkuntza-eskakizunaren egiaztapenari jarraituz, destinoa aukeratu ahal izango dute prozesuan parte hartzen duten administrazioen artean.

Eskabideak aurkezteko epea gutxienez hiru egun natural lehenago argitaratuko da. Epaimahai kalifikatzailearen erabaki baten bidez argitaratuko da destinoko eskabideak aurkezteko epea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko Legegintzako Dekretuaren 66.3 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, deitutako lanpostu hutsen esleipena hautagaien azken zerrenda bakarrari jarraituz egingo da, lortutako puntuazio-ordenaren eta berdinketa hausteko legezko irizpideen arabera. Horretarako, 11.1 oinarrian zehaztutako zerrenda erabiliko da.

Destinoak izangaien artean esleituko dira, eskabidearen eta lortutako puntuazio-ordenaren arabera, betiere eskatutako lanpostuan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

Deitutako destino guztiak bete beharko dira, baldin eta hautagaiak oinarri hauetan eskatzen diren betekizunak betetzen badituzte.

Eskaintako destino guztiak benetan bete ahal izateko, epaimahai kalifikatzaileak aukeran jarzeko ahalmena eman ahal izango die eskaintako lanpostuak baino pertsona gehiagori, eta ezin izango dira esleitu benetan deitutako destinoak baino gehiago.

Epaimahaiak argitara emango du horrela lortutako destinoen behin-behineko esleipena.

Ondoren, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko Legegintzako Dekretuaren 66. artikuluan ezarritakoa betetzen dela egiaztatuko da, segurtasun-zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatzeko.

Aipatutako lege-testuko 66. artikuluan aipatzen den ehunekoaren helburua ez bada lortzen artikuluko horretan xedatutakoari jarraikiz, lehentasuna emango zaie emakumezko hautagaiari, lortu nahi den helburua bete arte, baldin eta:

a) Hautaketa-sistemako oposizio-faseko probak eta ariketak gainditzeak baldintzatutako gaitasun-baliokidetasuna badago.

b) Lehentasun hori aplikatuz hautatutako emakumezko hautagaietako batek ere ez badu % 15etik gorako puntuazio-diferentzialik oposizio-faseetan eta, hala badagokio, lehiaketa-faseetan, hautaketa-sistemaren arabera, alde batera utzitako gizonezko hautagaien aldean.

c) Beste hautagaiak ez badu betetzen legez aurreikusitako arrazoirik, sexu diskriminaziorik eragiten ez duenik, eta neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duenik, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide bada.

Aurreko paragrafoan aipatzen den lehentasuna aplikatuko da, baldin eta hautaketa-prozesuaren deialdian aipatzen den kidego, eskala eta kategorian emakumezko funtzionarioen % 33 edo gehiago ez badago.

Aipatutako 66. artikuluan administrazio parte-hartzaileei buruz ezarritakoa aplikatzeko, prozesu honetan parte hartzen duen administrazio bakoitzak eskaintako plaza-kopuru handienetik txikienera arteko hurrenkerari jarraituko zaio, eta, berdintasunik badago, hurrenkera alfabetikoaren arabera.

Hamahirugarrena.– Hautatutako pertsonen zerrenda.

1.– Aurreko oinarrian ezarritako izapidea egin ondoren, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitakoaren arabera, hautatutako zerrenda onartu eta argitaratuko du epaimahaiak, eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren Zuzendaritzari eta hautaketa-prozedura honetan parte hartzen duten toki-korporazioetako organo eskudunei bidaliko die. Hautaketa-prozedura gainditu eta deitutako plaza kopuruan lekua dutenek osatuko dute lanpostua lortu dutenen zerrenda.

2.– Betekizunak egiaztatzea.

Horrela hautatutako pertsonen jatorrizko dokumentuak edo deialdian parte hartzeko eskatzen diren baldintzak egiaztatzen dituzten kopia konpultsatuak aurkeztu beharko dituzte Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian, hamaikagarren oinarriko hirugarren puntuan aurreikusitako zerrendak argitaratzen dituen epaimahai kalifikatzailearen erabakia argitaratu eta hurrengo 15 egun balioduneko epean. Interesdunak eskatuta, eta ezinbesteko kausaren bat gertatuz gero, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Zuzendaritzak epe hori luzatu ahal izango du gehiezin ere 10 egun balioduneko beste batez.

3.– Baldintzak ez betetzea edo ez egiaztatzea.

Ez dira praktiketako funtzionario izendatuko aurreko zenbakian adierazitako epearen barruan, edo luzapenetik, hala badagokio, deialdian parte hartzeko eskatzen diren betekizunak eta baldintzak betetzen direla egiaztatzeari buruzko dokumentazioa aurkezten ez dutenak, ez eta deialdian parte hartzeko edo hura aztertzeko dokumentazioa aurkezten ez dutenak edo medikuaren bazterketen koadroa egiaztatzen dutenak ere, baldin eta eskatutako baldintza edo betekizunen bat ez dutela ondorioztatzen bada. Era berean, beren jardun guztiak ondorioz gabe geratuko dira, eta izendapenerako egon dakizkiekeen eskubide guztiak galduko dituzte; horrek ez du eragotziko, halaber, beren eskabidea faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizuna. Kasu horietan, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak erabakiko du hautaketa-prozeduratik kanpo uztea eta ordezea, dagokion sailkapen-ordenaren lehentasun-hurrenkerari jarraituz, bazterte horren ondorioz deialdiko plaza-kopuruan lekua duten pertsonen, eskatutako betekizunak eta baldintzak betetzen dituztela egiaztatu ondoren.

Hamalagarrena.– Praktiketako funtzionarioen izendapena.

1.– Hautatutako pertsonen behar bezala egiaztatu badute deialdiaren betekizunak betetzen dituztela, hautaketa-prozedura honetan parte hartzen duten administrazio publikoetako organo eskudunak izendatuko ditu praktiketako funtzionario, eta hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

Praktiketako funtzionario izendatutako pertsonen egoera horretan jarraituko dute prestakuntza-ikastaroa hasten denetik karrerako funtzionario izendatu arte edo hautaketa-prozeduratik kanpo utzi arte.

2.– Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen bidez ezarriko da prestakuntza-ikastaroa noiz hasiko den.

Hamabosgarrena.– Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia.

1.– Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia nahitaezkoak eta baztertzailak izango dira, banaka hartuta, eta horiek ez gainditzeak hautaketa-prozeduratik kanpo geratzea ekarriko du, bai eta deialdi honetan aipatzen den Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoetako eta Udaltzaingo Zerbitzuetako Oinarriko Eskalako agente kategorian sartzeko gainditu ez dituenak izan ditzakeen eskubide guztiak galtzea ere.

2.– Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia ezin izango dira aldi berean egin, eta horietako bakoitzaren iraupena, ez eta metatutakoa ere, ezin izango da 30 hilabetetik gorakoa izan.

3.– Prestakuntza-ikastaroa.

a) Prestakuntza-ikastaroa ikasturte akademiko bat izango da, nahitaezkoa eta baztertzailera, eta haren edukiak, ebaluatzeko eta gainditzeko moduak eta iraupena Ikasketa-planean eta aplikatu beharreko araudian zehaztutakoak izango dira.

b) Prestakuntza-ikastaroko kalifikazioak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak argitaratuko ditu, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan. Kalifikazio horiek ikasketa-planean ezarritako prestakuntza erabat amaitu ondoren argitaratuko dira, eta argitalpen partzialak egin ahal izango dira.

c) Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak adieraziko du prestakuntza-ikastaroa gainditzen ez dutenak baztertuta daudela.

d) Prestakuntza-ikastarora ez sartzeak (ikastaroaren lehen egunean), automatikoki baztertuko du sartu ez den pertsona, salbu eta behar bezala egiaztatutako ezinbesteko kausaren bat gertatzen bada eta alde zuzenetik eskatzen bada. Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiari dagokio ezinbesteko kasua hautematea, eta berari dagokio dagokion ebazpena hartzea.

e) Prestakuntza-ikastaroan ez sartzeagatik bete ez den plaza hurrengoari eskaini eta hark beteko du, baldin eta hamabigarren oinarriko prozeduraren arabera esleitutako plazarik gabe geratu bada eta horretarako ezarritako baldintzak betetzen baditu.

4.– Praktikaldia.

a) Prestakuntza-ikastaroa gainditzen dutenek praktikaldia egingo dute, beren jarduera-arloen arabera prestakuntza integrala lortzeko egokienak diren zentroetan edo bulegoetan, eta dagokion Polizia Kidegoko edo Zerbitzuko polizia-zerbitzuen egitura eta funtzionamendua bereziki ezagutuko dituzte.

b) Praktikaldia hasi aurretik, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du, praktikaldiaren iraupena, balorazio-sistemak eta prozedurak eta praktikaldiko destinoak eta horietan hasteko data ezartzeko. Ebazpen hori hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

c) Praktikaldian, Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agentearen kategoriari dagozkion zereginak betetzearekin lotutako eraginkortasun profesionala ebaluatuko da.

Ertzaintzarako deitutako espezialitateko plazen kasuan, praktikak espezialitate horiek behar dituzten lanpostuetan egingo dira.

Ebaluazioa praktikaldiak irauten duen bitartean gertatzen diren gertakariei buruzkoa izango da soilik.

d) Praktikaldiko kalifikazioak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak jakinaraziko ditu, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan.

e) Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak adieraziko du praktikaldia gainditzen ez dutenak baztertuta daudela.

Hamaseigarrena.– Hautaketa-prozedurako behin betiko sailkapena eta karrerako funtzionarioen izendapena.

1.– Hautaketa-prozeduraren behin betiko sailkapen-ordena zehazteko, hautaketa-sisteman lortutako kalifikazioak, prestakuntza-ikastaroarenak eta praktikaldiarenak batuko dira, eta prozesu

honetan parte hartzen duten Polizia Kidego edo Zerbitzuko bakoitzerako desberdina izango da. Agindu hori Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen bidez argitaratuko da, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan.

2.– Praktikaldia amaitu eta hurrengo bi hilabeteen barruan, eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak proposatuta, administrazio publikoetako organo eskudunak hautaketa-prozedura gainditu dutenak izendatuko ditu karrerako funtzionario, oinarri hauen arabera.

Dagokion administrazioiko Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente izendapena egingo da.

3.– Izendapena indarrean dagoen araudian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

Hamazazpigarrena.– Praktiketako funtzionarioen araubide juridikoa.

1.– Praktiketako funtzionario gisa, dagokion administrazioaren aldetik, sartu nahi duten kategoriako sailkapen taldeari dagozkion soldataren eta aparteko ordainsarien baliokidea den ordainsaria jasoko dute, eta, praktikak lanpostu batean egiten badira, lanpostu horri esleitutako ordainsari osagarriak gehituko dira.

2.– Praktiketako funtzionarioei Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren barnetegiko araudia eta Barne Erregimeneko Erregelamendua aplikatuko zaie prestakuntza-ikastaroan eta praktikaldian. Era berean, diziplina-araubideko kasuetan, egitate hori ez bada irakaskuntza-diziplinaren falta soilak, osagarri gisa, Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoen diziplina-araubideko arauak aplikatuko dira.

3.– Prestakuntza-ikastaroa edo praktikaldia gainditu ez izana edo ez-gai deklaratzeko, bai eta oinarri honen aurreko paragrafoan aipatzen diren arauen arabera larritzat edo oso larritzat tipifikatutako arau-hauste bat egiteagatik zehapen bat ezartzea ere, hautaketa-prozeduratik automatikoki kanpo uzteko arrazoi espezifikoa dira, eta, gainera, berekin ekarriko dute prozedura horretatik eratorritako Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente kategorian sartzeko eskubide guztiak galtzea.

Era berean, prestakuntza-ikastaroari aplikatu dakizkiokeen ebaluazio-irizpideekin bat etorriz, ikasketa-planean jasotako ikasgaien ebaluazio partzialetik ondorioztatzen bada ezinezkoa dela prestakuntza-ikastaroa gainditzea, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak hura baztertzea proposatu ahal izango dio praktiketako funtzionario izendatu duen organoari, eragindako pertsonari entzun ondoren.

4.– Prestakuntza-ikastarora ikasketa-planean aurreikusitako gehienekoa baino denbora gehiagoz joaten ez bada, hautaketa-prozeduratik kanpo geratuko da automatikoki praktiketako funtzionarioa, Barne Erregimeneko Erregelamenduari buruzko erregelamenduaren arabera ezinbesteko kausarik ez badago behintzat.

5.– Prestakuntza-ikastarorik ez izatea dakarren edozein baimen edo lizentzia hartzeko eskaera Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian aurkeztu beharko da, eta aldeztu aurretik Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Prestakuntza Ataleko Ertzaintzaren eta Udaltzaingoaren Arloko Burutzak baimendu beharko du. Zerbitzuaren beharren arabera lizentziak edo baimenak hartzeko, horiek existitzen direla ulertuko da, baldin eta derrigorrezko irakaskuntza-jarduera programatuta badago.

6.– Praktikaldian hamabosgarren oinarriko 4.b zenbakian aipatzen den ebazpenean ezarritako epea baino epe luzeagoan ez bertaratzeak hautaketa-prozesutik automatikoki kanpo geratzea ekarriko du, ezinbesteko kausarik ez badago behintzat.

7.– Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ezinbesteko kasua dagoela ikusi ondoren, hark praktiketako funtzionarioaren izendapena egin duen organoari proposatu ahal izango dio eragindako pertsonak ikasturte osoa errepikatu ahal izatea egiten diren hurrengo ekitaldietan, edo praktikaldi osoa errepikatu ahal izatea edo praktikaldia osatu ahal izatea, ezinbesteko inguruabarrak desagertu ondoren, betiere hala eskatzen badu.

8.– Prestakuntza-ikastaroaren edo praktikaldiaren kalifikazioa etenda geratuko da, baztertzeko arrazoiren bat gertatzen bada, harik eta hasitako baztertze-espeditatea ebatzi arte.

9.– Prestakuntza-ikastaroan edo praktikaldian hautaketa-prozeduratik kanpo geratu direnek armamentua, dokumentazioa eta hornitutako ekipo mota guztiak itzuliko dituzte.

10.– Prestakuntza-ikastaroa edo praktikaldia borondatez uzteak edo prestakuntza-ikastarora ikasketa-planean aurreikusitako gehienekoa gainditzen duen denboraz ez agertzeak, karrerako funtzionario izendatu aurretik ezinbesteko arrazoiren bat dagoenean izan ezik, dagokion administrazioari aukera emango dio uko egiten duen pertsonari bere prestakuntzan inbertitutako zenbatekoak itzul ditzan eskatzeko.

Horretarako, jarduketa hauen ondoriozko zenbatekoak erreklamatu ahal izango dira:

– Prestakuntza-ikastaroaren zenbatekoa (indarrean dagoen prezio publikoei buruzko araudia-
ren arabera).

– Prestakuntza-ikastaroan ordaindutako ordainsariak.

– Prestakuntza-ikastaroan emandako ekipamendu pertsonalaren zenbatekoa.

Hemezortzigarrena.– Baztertzeko osasun-kasuen koadrora egokitzea.

1.– Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak egiaztatu ahal izango du Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onartzen duen Dekretua (2.1.e oinarria) laugarren aldiz aldatzen duen azaroaren 22ko 142/2022 Dekretuan agertzen den baztertze medikoen koadroan sartuta ez egotearen betekizuna, hautaketa-prozeduraren edozein unetan.

2.– Hori alde batera utzi gabe, prestakuntza-ikastaroan eta praktikaldian edo horiek amaitzean, praktiketako funtzionario izendatutako pertsonen behar adina proba mediko egin ahal izango zaizkie, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Erregelamendua onartzen duen Dekretua laugarrenez aldatzen duen azaroaren 22ko 142/2022 Dekretuan ezarritako osasun-bazterketen koadrora egokitzen diren egiaztatze. Horretarako, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak mediku-epaimahai bat izendatuko du, eta hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da haren izendapena.

3.– Mediku-epaimahaia epaimahaiburu batek, bi kidek eta idazkari batek osatuko dute. Otsailaren 28ko 4/2005 Legean xedatutakoaren arabera, emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua izango da.

4.– Mediku-epaimahaiak egiten dituen txostenak arrazoitu egin beharko dira hautapen-prozesutik baztertzeko arrazoiren bat dagoela ikusten denean, eta jarraitzen den prozedurak, nolana ere, errespetatu egingo du eragindako pertsonaren entzunaldi-eskubidea.

Mediku-epaimahaiak proba medikoak egitea atzeratu ahal izango du, egin behar zaizkion pertsonaren inguruabarren arabera, proba horiek egiteko unean aldi baterako ezintasuneko egoeran badago.

5.– Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusia izango da organo eskuduna baztertzeko osasun-kasuen taulan aurreikusitako arrazoiengatik baztertzea deklaratzeko.

6.– Oinarri honetan aurreikusitako mediku-epaimahaiari seigarren oinarriko 2. eta 7. zenbakietan jasotako arauak aplikatuko zaizkio.

Hemeretzigarrena.– Bigarren oinarriko 1.f) apartatuko betekizuna.

Bigarren oinarriko 1.f) apartatuan ezarritako betekizuna egiaztatzeko, eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoaren arabera, parte-hartzaileek baimena ematen diote Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiari doloazko delituagatik kondenatuak izan ez direla, Administrazio Publikoaren zerbitzutik berezi ez direla eta funtzio publikoak betetzeko ezgaituta ez daudela egiaztatzen duen ziurtagiria eska diezaion Zigortuen eta Auzi-iheslarien Erregistro Zentralari.

Baimen hori idatziz eskatu ahal izango zaio hautagaiari, eta hark sinatu beharko du, hautaketa-prozesuaren edozein unetan.

Oinarri honetako lehenengo paragrafoan adierazitako ziurtagiria lortzea ezinezkoa bada, deialdia egin duen organoak izangaiei eskatu ahal izango die gehienez ere 10 egun balioduneko epean ziurtagiri hori aurkezteko.

Hogeigarrena.– Egiteke dagoen prozedura penala edo administratiboa.

1.– Hautaketa-prozeduran parte hartzen dutenek prozedura penal edo administratiboren bat irekita dutenean, edo geroago irekitzen zaienean, eta, horren ondorioz, doloazko delituagatik kondenatuta, administrazio publikoetako kidegoren baten zerbitzutik kentzea edo funtzio publikoak betetzeko desgaitasuna ekar dezakete, hautaketa-prozeduran onartua izateko, bertan jarraitzeko eta dagokien kategorian sartzeko baldintza izango da aipatutako prozeduretan aipatutako kondenatuta edo banantzea ez gertatzea.

2.– Aurreko oinarrian aipatutako alderdiak edo interes berezitat jo daitezkeen beste batzuk egiaztatzeko, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Zuzendaritzak zinpeko aitorpena eskatu ahal izango die haiei hautaketa-prozeduran parte hartzen duten bitartean.

Hautaketa-prozedura gainditzeko garrantzitsuak izan daitezkeen datuak faltsuak badira edo falta badira adierazpen horretan, Barne Erregimeneko Erregelamenduan aurreikusitako erantzukizunak sortuko dira.

Hogeita batgarrena.– Argitalpenak.

Aurkako berriazko xedapenik ez, argitalpenak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako iragarki-oholean egingo dira. Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren iragarki-oholean argitaratutako data erabakigarria izango da epeak zenbatzeko.

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako iragarki-oholean egiten diren argitalpen guztiak toki-korporazioek ezarritako dituzten iragarki-oholetan edo web-orrietan bidali eta kontsultatu ahal izango dira, bai eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren webgunean ere.

Hogeita bigarrena.– Aldi baterako lan-poltsa.

EAEko Polizia Kidegoetako edo Zerbitzuetako beharren arabera, hautaketa-prozedura hau gainditu eta bertan plazarik lortu ez dutenak indarrean dagoen Udaltzaingoko bitarteko agenteen lan-poltsan sartu ahal izango dira, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren ebazpen bidez hala xedatzen den unean.

Aipatutako lan-poltsan sartzeko, pertsona horiek lan-poltsarako eskatzen diren betekizunak bete beharko dituzte, eta lan-poltsa horretan sartzeko eskatzen den prestakuntza egin beharko dute.

Pertsona horiek lan-poltsa horretan sartuko dira, betiere, dagoeneko osatutako zerrendan sailkatutako azken pertsonaren ondoren.

Hogeita hirugarrena.– Errekurtsoak.

Ebazpen honek amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beronen aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez diezaiokete interesdunek Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, zuzenean aurkara dezakete administrazioarekiko auzien jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Azken kasu horretan, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioari buruzko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 14. artikuluan jasotako administrazioarekiko auzien epaitegien lurralde-eskumeneko arauak errespetatu beharko dira.

Deialdi honetatik, epaimahaien jardunetik edo Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako organoetatik eratorritako administrazio-egintzak aurkaratu ahal izango dituzte interesdunek, administrazio-prozedura erkidea arautzen duen araudian aurreikusitako kasuetan eta moduan.

Arkauti, 2024ko otsailaren 13a.

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusia,
ANDRÉS ZEARRETA OTAZUA.

I. ERANSKINA

DEITUTAKO PLAZAK

SEGURTASUN SAILA		
	Plaza kopurua	Ezaugarriak
Ertzaintza	5	Horiek guztiek Ertzaintzaren 1. hizkuntza-eskakizuna dute (euskara), Administrazio 2. hizkuntza-eskakizunaren baliokidea. Derrigortasun-data igarota. C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C1 azpitaldekoak.
	140 plaza Ikerketa Kriminalako espezialitatearekin.	Ertzaintzaren 1. hizkuntza-eskakizuna (euskara), Administrazio 2. hizkuntza-eskakizunaren baliokidea; 112 plaza derrigortasun-data igarota eta 28 plaza derrigortasun-datarik gabe. C lanbide-sailkapen taldekoak, C1 azpitaldekoak. Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen Testu Bateginaren 37.2 artikulua arabera, espezialitate desberdinetako langileei espezialitate horietan jarraitzeko konpromisoa eskatuko zaie, lanpostuen zerrendan ezarritakoaren arabera.
	80 plaza Bide Segurtasuneko espezialitatearekin.	Ertzaintzaren 1. hizkuntza-eskakizuna (euskara), Administrazio 2. hizkuntza-eskakizunaren baliokidea; 64 plaza derrigortasun-data igarota, eta 16 plaza derrigortasun-datarik gabe. C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C1 azpitaldekoak. Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen Testu Bateginaren 37.2 artikulua arabera, espezialitate desberdinetako langileei espezialitate horietan jarraitzeko konpromisoa eskatuko zaie, lanpostuen zerrendan ezarritakoaren arabera.

UDALTZAIN KIDEGOAK		
Udala	Plaza kopurua	Ezaugarriak
Amorebieta-Etxano	2	Administrazio 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Eskaini beharreko plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa mota), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 22.576,92 €.
Basauri	5	Administrazio 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara). 4 lanpostuk derrigortasun-data igarota dute. Plaza bat derrigortasun-datarik gabe. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa mota), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 27.215,13 €.
Bermeo	2	Administrazio 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoak, Udaltzaingoa motakoak, C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 14, berariazko osagarria: 18.682,07 €.
Bilbao	2	Administrazio 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoak, Udaltzaingoa motakoak, C lanbide-sailkapeneko taldeko C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 28.468,61 €.

2024ko otsailaren 22a, osteguna

UDALTZAIN KIDEGOAK		
Udala	Plaza kopurua	Ezaugarriak
Deba	2	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoak, Udaltzaingoa motakoak, C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 15, berariazko osagarria: 19.107,90 €.
Donostia / San Sebastián	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 26.250,28 €/urte.
Durango	4	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 22, berariazko osagarria: 27.960,94 €.
Eibar	4	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 22, berariazko osagarria: 13.670,64 €.
Erandio	3	2. hizkuntza-eskakizuna, administraziokoa (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 16, berariazko osagarria: 22.834,00 €.
Ermua	4	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 16, berariazko osagarria: 21.785,54 €.
Getxo	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igaro gabe. Lanpostua Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 26.334,26 €.
Irun	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igaro gabe. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 14, berariazko osagarria: Bi txandako egutegia: 22.702,26 €. Hiru txandako egutegia: 24.940,58 €.

2024ko otsailaren 22a, osteguna

UDALTZAIN KIDEGOAK		
Udala	Plaza kopurua	Ezaugarriak
Lasarte-Oria	3	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 14, berariazko osagarria: 15.189,18 €.
Leioa	4	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara). 2 plaza derrigortasun-data igarota eta beste 2 plazak derrigortasun-datarik gabe. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira (Zerbitzu Berezien Azpitaldea, Udaltzaingoa motakoak), C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 16, berariazko osagarria: 27.615,42 €.
Mungia	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 19, berariazko osagarria: 19.695,62 €.
Ortuella	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 17, berariazko osagarria: 17.637,72 €.
Santurtzi	10	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara). 3 plaza derrigortasun-data igarota, eta 7 plaza derrigortasun-datarik gabe. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoak, Udaltzain motakoak, C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoak; destino-osagarria: 15, berariazko osagarria: 16.529 €.
Vitoria-Gasteiz	2	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara). 1 plaza derrigortasun-data igarota, eta 1 plaza derrigortasun-datarik gabe. Plazak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoak, Udaltzain motakoak, C lanbide-sailkapeneko taldekoak, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 19, berariazko osagarria: 19.943 €/urte.
Zalla	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 15, berariazko osagarria: 21.345,40 €.
Zumarraga	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 18, berariazko osagarria: 19.320 € gordin hilean.

UDALZAINGO-ZERBITZUAK		
Udala	Plaza kopurua	Ezaugarriak
Sondika	1	Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna (euskara), derrigortasun-data igarota. Plaza Administrazio Bereziko Taldekoa da, Zerbitzu Berezien Azpitaldekoa, Udaltzaingoa motakoa, C lanbide-sailkapeneko taldekoa, C-1 azpitaldekoa; destino-osagarria: 19, berariazko osagarria: 26.121,07 €.

II. ERANSKINA

GAI-ZERREDA

I.– Herritarren eskubideak.

1.– Giza eskubideak: giza eskubideen alderdi orokorrak. Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsala. Giza eskubideak babesteko Europako Sistema.

2.– Eskubideak eta askatasunak, Konstituzioaren arabera: Oinarrizko eskubideak eta askatasun publikoak. Askatasunen bermeak eta oinarrizko eskubideak.

3.– Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako.

4.– Izaera pertsonaleko datuen babesa eta eskubide digitalen bermea. Datuak babesteko printzipioak. Pertsonen eskubideak. Gardentasuna eta informazioa. Eskubideak baliatzea.

5.– 39/2015 Legea, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena: herritarrek administrazioarekiko harremanetan dituzten eskubide orokorrak. Administrazio-erregistroak.

II.– Antolaketa politikoa eta administratiboa.

6.– Europako eremua: Europaren eraikuntzaren historia. Europako erakundeak eta haien eskumenak.

7.– Konstituzioaren arabera, Estatuaren lurralde-antolamendua: toki-administrazioa. Probintzia. Udalerria. Autonomia-erkidegoak.

8.– EAEren antolaketa politiko-administratiboa: Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutuaren aurrekariak eta sorrera. Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutuaren Atariko Titulua. Euskal Autonomia Erkidegoaren botereak. Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutuan bildutako eskumenak. EAEko erakunde erkideen eta lurralde historikoetako foru-erakundeen arteko eskumen-banaketa.

9.– Udalerria: lurraldea eta biztanleria. Antolakuntza. Eskumenak. Erregimen bereziak.

10.– Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa. Administrazio Publikoen organoak: administrazio-organok eta eskumena. Administrazio desberdinetako kide anitzeko organoak: funtzionamendua. Abstenitzea eta errekusatzeta.

11.– Toki-erakundeen oinarriak: ondasunen kontzeptua, Toki-erakundeen ondarea. Sailkapena. Araubide juridikoa. Toki-ogasunak: sarreren sailkapena.

III.– administrazio-zuzenbidearen eta –prozeduraren iturriak.

12.– Administrazio-zuzenbidearen iturriak: Legea: kontzeptua eta lege-motak. Araubidea: araudiak egiteko ahalmenaren titulartasuna eta haren mugak. Arauen hierarkia. Herri-administrazioaren legezkotasun-printzipioa.

13.– Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidea: administrazio-egintza: alde orokorrak. Eraginkortasuna. Deuseztasuna eta deuseztagarritasuna. Administrazioaren isiltasuna.

14.– Administrazio-prozedura: Interesdunak. Administrazio-prozeduraren faseak. Egintzen berraztertzea.

15.– Sektore publikoaren araubide juridikoa. Xedapen orokorrak. Zehatzeko ahalaren printzipioak. Administrazio publikoen Ondare-erantzukizuna.

IV.– Zigor zuzenbidea. Orokorra.

16.– Zigor kodearen Atariko titulua. Zigor-bermeak eta zigor-legearen aplikazioa.

17.– Delituak (ZKko 10. artikulutik 18.era).

18.– Erantzukizun kriminaletik salbuesten duten inguruabarrak (ZKko 19. artikulutik 20.ra).

19.– Erantzukizun kriminala arintzen edo astuntzen duten inguruabarrak (ZKko 21. eta 22. artikulua).

20.– Delituei dagokienez erantzukizun kriminala duten pertsonak (ZKko 27. artikulutik 30.era).

V.– Bide-segurtasuna.

21.– Zirkulazioari buruzko araudi orokorra: Aplikazio-eremua (Atariko titulua).

22.– Bide segurtasunaren legea: I. eranskina. Oinarrizko kontzeptuak.

23.– Bide segurtasunaren legea: Arau-haustekak.

24.– Bide segurtasunaren legea: Zehapenak.

25.– Bide segurtasunaren legea: Erantzukizuna.

26.– Bide segurtasunaren legea: Zehapen-prozedura.

27.– Bide segurtasunaren legea: Zirkulaziorako arauak.

28.– Bide segurtasunaren legea: Puntuak galtzea dakarten arau-haustekak.

29.– Bide segurtasunaren legea: Gidatzeko baimenak.

VI.– Arriskuen prebentzioa.

30.– Azaroaren 8ko 31/1995 Legea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa: Xedea. Aplikazio-eremua. Eskubideak eta betebeharrak.

31.– Eraikinen ebakuazioa: autobabes-planei buruzko hastapenak. Intzidenteari erantzuna ematea. Gutxieneko portaera-jarraibideak. Okupazio-handiko eraikinak. Larrialdi-plana.

32.– Lehen laguntzak: lesioen lehen eta bigarren mailako balorazioa. Bihotz-biriketako bizkortzea. Arnasbideen buxadura. Odoljarioak. Erreduren zaintza orokorra.

VII.– Euskal Herriko historia, ingurune naturala eta demografia.

33.– XIX. mendeko Euskal Herriaren historia: konstituzio-aldia eta absolutismoaren berrezarkuntza. Gerra karlistak: aurrekariak, bandoak, garapena eta ondorioak. Foru-abolizioa. Euskal nazionalismoa: jaiotza eta garapena.

34.– XX. mendeko Euskal Herriaren historia: krisi monarkikoa. II. Errepublika. Gerra Zibila, Autonomia Estatutua eta Lehen Eusko Jaurlaritza. Frankismoa: errepresioa, erbesteratzea eta erresistentzia. Trantsizio demokratikoa.

35.– Euskal Autonomia Erkidegoko natura-ingurunea: erliebearen konfigurazioa, unitate morfo estrukturalak. Klima. Sare hidrografikoa. Itsasertza eta itsasoko urak. Landare-paisaia eta lurzoru motak.

36.– 2022ko panorama demografikoa. Biztanleria: bilakaera eremu geografikoen arabera, egituraren bilakaera biztanleriaren adinaren eta sorlekuaren arabera. Jaiotzak: jaiotzen bilakaera eta ugalkortasun-adierazleak. Heriotzak: heriotzen bilakaera eta bizi-itxaropenaren bilakaera. Ezkontzak: ezkontzen bilakaera. Migrazioak: kanpoko migrazioak, barneko migrazioak eta migrazioarekiko harremana.

VIII.– Herritarrei zerbitzua emateko polizia.

37.– Euskal Autonomia Erkidegoko poliziaren jatorria eta garapena: Ertzaintzaren jatorri historikoa. Gernikako Estatutuaren 17. eta 36. artikulua. 4/92 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa: atariko titulua (1. artikulutik 4.era). Uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretua, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen testu betegina onartzen duena.

38.– 15/2012 Legea, ekainaren 28koa, Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzekoa.

IX.– Komunikazioa.

39.– Herritarrak zerbitzu eta prestazio publikoen jasotzaile gisa. Jendearentzako informazioa eta arreta. Kexak eta erreklamazioak kudeatzeko teknikak.

40.– Komunikazioa Administrazioan: administrazio-hizkuntza ez-sexista zuzen erabiltzea.

X. Euskararen erabileraren normalizazioa.

41.– Eusko Jaurlaritzan Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plan nagusia. VI. Plangintzaldia (2018-2022): Plangintzaldi berrirako gidalerroak.

XI. Genero-indarkeria.

42.– EAEn emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko erakundeen arteko III. Akordioa.

43.– Abenduaren 28ko 1/200 Lege Organikoa, genero-indarkeriaren aurkako babes osorako neurriei buruzkoa. Elementu nagusiak.

III. ERANSKINA

GAITASUN FISIKOAREN PROBA

IGERIKETA: 50 M LIBRE

Deskribapena: hautagaia, igerilekuaren ertzean, kanpoan, zutik dagoela, uretara egingo du salto soinu-seinale bat entzundakoan, eta 50 m egingo du igerian, hau da, bi aldiz 25 m-ko luzera.

Igeriketa-estiloa librea izango da. Ariketa egin ahala, estiloa aldatzea egongo da. Ezin izango da atsedean hartu oinak igerilekuko hondoa jarrita, ez eta hormari edo kortxo-ilareei helduta ere. Halaber, lehenengo luzerako bira egiterakoan, hautagaiak eskuekin horma ukitu beharko du, aztertzaileak argi ikusteko moduan.

Aurreko betekizunetako bat ez betetzeak ariketatik baztertzea ekarriko du.

Irteera baliogabetuz gero, ariketa eten egingo zaio hala egin duenari. Serie guztien amaieran azken serie bat egingo da irteera baliogabetu zaien guztiei. Bi irteera baliogabetzen zaizkion hautagaia baztertuta geratuko da.

Betaurrekoak erabiltzeko aukera egongo da. Derrigorrezkoa izango da igeriketa-txanoa erabiltzea.

BAREMOA: IGERIKETA, 50 M LIBRE

Gizonak	Puntuak	Emakumeak
30"00 edo gutxiago	20,00	38"00 edo gutxiago
30"01 – 32"00	18,00	38"01 – 40"00
32"01 – 34"00	16,00	40"01 – 42"00
34"01 – 36"00	14,00	42"01 – 44"00
36"01 – 39"00	11,50	44"01 – 47"00
39"01 – 42"00	11,00	47"01 – 50"00
42"01 – 46"00	10,50	50"01 – 56"00
46"01 – 52"00	10,00	56"01 – 68"00

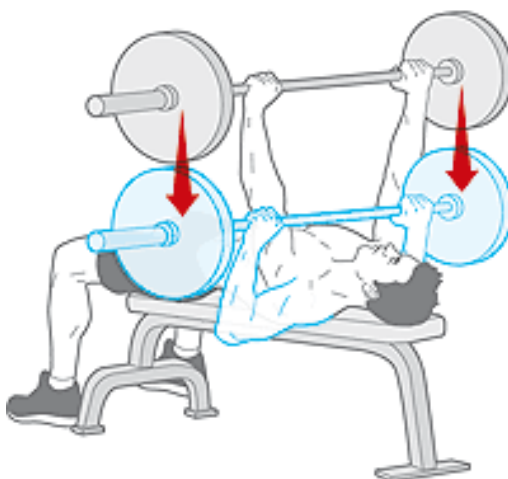
AULKIKO PRESSA

Deskribapena: aulki baten gainean, ahoz gora eta zangoak flexionatuta, oinak lurrian jarrita eta eskuak sorbalda baino zertxobait zabalago, (erpuaren hatz-mamiak ariketa-barraren alde leun eta latza ukitzen izan behar du), besoak guztiz flexionatu bularra barrarekin ukitu arte, eta segidan luzatu.

Behin ariketa hasita, ezin izango da gelditu, ez eskuak hasierako tokitik mugitu ez eta gorputzarekin konpentsazio-mugimendurik egin ere. Baldintza hauek betetzen ez badira, proba eten egingo da eta ordura arte zuzen egin diren errepikapenak hartuko dira kontuan.

Ariketa 35 kilogramo altxatuta egingo dute gizonezkoek, eta emakumezkoek, 25 kilogramo.

Neurketa: ez dira zenbatuko zuzentasunez egin gabeko jasoaldiak (besoak guztiz flexionatu bularra barrarekin ukitu arte, eta segidan luzatu).



BAREMOAK: AULKIKO PRESSA

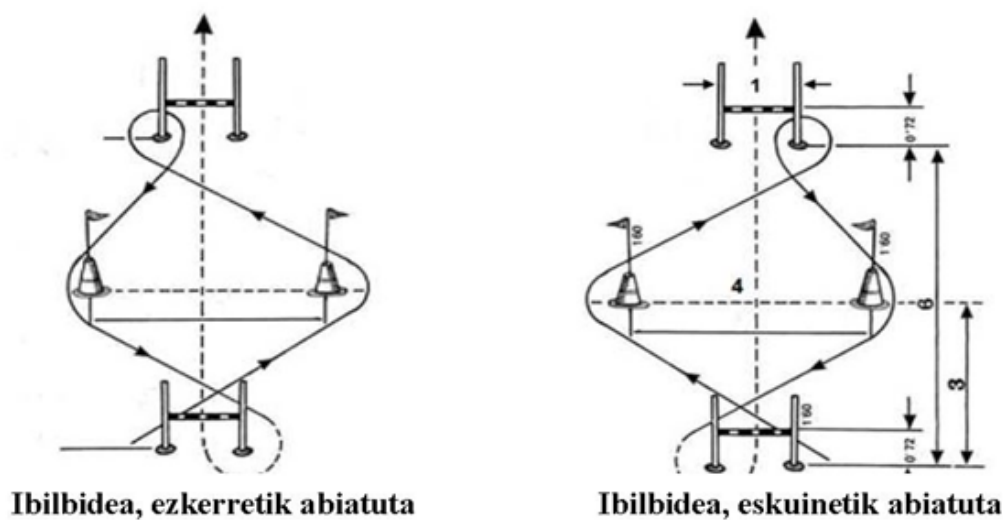
Gizonak 35 kg	Puntuak	Emakumeak 25 kg
50	20,00	40
49	18,00	39
48	16,00	38
45 – 47	14,00	34 – 37
42 – 44	11,50	30 – 33
37 – 41	11,00	26 – 29
31 – 36	10,50	21 – 25
22 – 30	10,00	12 – 20


ARINTASUN-TESTA


Deskribapena: hautagaia irteera-posizioan jarriko da irteera-marraren atzean, hau da, lehen hesia dagoen tokian. Hesiaren ezkerretik zein eskuinetik egin ahalko da irteera, eta kasu bakoitzean bukatu beharreko ibilbidea bukatu beharko da, marrazkian adierazi bezala.

Gauzatzea: aztertzaileak adierazten dionean ekingo dio hautagaiak ariketari. Bandera urrunenera joango da, hura saihestu, hesirantz jo, hesia azpitik igaro, hurrengo bandera saihestu, eta bi hesiak gainetik gainditu. Azken hesia igarotzean erregistratuko da denbora, zelula fotoelektriko batzuen bidez.

Neurketa: saiakera bakarra izango da. Izangaiak zirkuituko elementuren bat (hesi zein bandera) bota edo lekuz aldatzen baldin badu, edota bidez tronpatzen bada, nulutzat joko da saiakera. Kasu horretan beste aukera bat bakarrik izango du. Bi saiakera baliogabetzen dituen hautagaia baztertuta geratuko da.



Hesiaren azpitik 

Hesiaren gainetik 

BAREMOAK: ARINTASUN-TESTA

Gizonak	Puntuak	Emakumeak
8"40 edo gutxiago	20,00	9"40 edo gutxiago
8"41 – 8"57	18,00	9"41 – 9"57
8"58 – 8"79	16,00	9"58 – 9"79
8"80 – 9"05	14,00	9"80 – 10"07
9"06 – 9"37	11,50	10"08 – 10"41
9"38 – 9"79	11,00	10"42 – 10"87
9"80 – 10"26	10,50	10"88 – 11"38
10"27 – 11"05	10,00	11"39 – 12"25

COURSE NAVETTE

Deskribapena: hautagaiak, marra baten atzean jarri, eta, soinu-seinale bat entzundakoan, ariketari ekingo dio. Korrika egin beharko du beste aldeko marra zapaldu arte (20 m), eta beste soinu-seinale bat entzun arte itxarongo du, lasterketari berriz ekiteko. Egoera hori errepikatu egingo da ariketa osoan zehar.

Korrika egiteko erritmoa erregulatu egingo da, soinu bat tarte erregularretan igortzen duen audio-gailu baten bidez.

Neurketa: hautagaien batek:

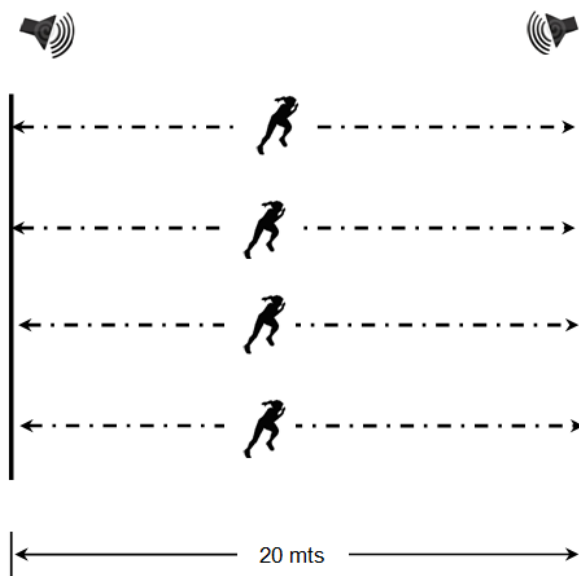
Marra zapaltzen ez badu audio-gailuak adierazten duen unean.

Soinu-seinaleak markatzen duen erritmoaren aurretik badoa.

Noranzkoa aldatzen badu marra zapaldu gabe.

Marraren gainean biratu beharrean, bira zirkularrak egiten baditu.

Lehenengo abisua jasoko du. Aurreko arrazoietakoa bat dela-eta bigarren abisu bat jasotzen badu, ariketa amaitutzat joko da, eta osatutako azken aldian izandako balioa hartuko da kontuan.



2024ko otsailaren 22a, osteguna

BAREMOAK: COURSE NAVETTE

Gizonak Aldia	Puntuak	Emakumeak aldia
13 ½	20,00	11
13	18,00	10 ½
12 ½	16,00	10
12	14,00	9 ½
11 ½	12,00	9
11	11,50	8 ½
10 ½	11,00	8
10	10,50	7 ½
9 ½	10,00	7

IV. ERANSKINA

BOSGARREN PROBA. ELKARRIZKETA PERTSONALA

1.– Helburua eta metodologia.

Helburua: deialdi honen bidez bete nahi den lanpostuaren profil profesionalaren eginkizunak eta zereginak betetzeko izangaien jokabidearen eta gaitasunaren egokitasuna ebaluatzea. Hitz batez, egiaztatu behar da izangaiak, ebaluatutako gaitasunei dagokienez, badituela lanpostua behar bezala betetzeko behar diren betekizunak.

Metodologia: elkarrizketa mota horren esparru teorikoak onartzen du galdera mota ezberdinak (jarraian, adibide gisa, adierazi direnak bezalakoak) modu orekatuan banatzea:

Egiaztagiriei buruzko galderak: izangaiaren ikasketen, lan-historiaren, arrakasten eta porroten gaineko galderak dira. Esate baterako: Zein ikasketa burutu duzu?, Non eta noiz burutu dituzu ikasketak?, Zein aintzatespen lortu duzu?

Esperientziari buruzko galderak: lan- eta lanbide-esperientziaren gaineko informazioa jakiteko. Esate baterako: Zein eginkizun zenuen azken lanean? Zein izan da esleitu dizuten erantzukizunik handiena? Zein gauzarengatik zoriondu zintuzten? Nola konpontzen zenituen estualdiak? Zer-nolako pertsonekin zenituen harremanak lan-kontuengatik?

Galdera hipotetikoak: hainbat arlotakoak: enpleguei, lankideei eta nagusiei buruzkoak, helburuei buruzkoak, etorkizunari buruzkoak, norberari buruzkoak. Esate baterako: Zein helburu duzu datozen urteotarako? Zergatik interesatzen zaizu lanpostu hau? Zuri buruz galdetuko bagenio lehengo nagusiari, zer esango liguke? Zein dira zure lan-bertute nagusiak? Zer deritzozu nagusi zorrotzegi batekin lan egiteari?

Jokabideari buruzko galderak: galdera horiek lehengo nahiz geroko jokabideei buruzkoak dira; hots, izangaiak lehenaldian egin zuenari buruz baina egoera jakin batean zer egingo lukeen edo arazo edo lan jakin bat nola konponduko lukeen galdetzen da.

2.– Baloratu beharreko gaitasunak.

a) Ekimena-ekina izatea.

Norbera motibatze eta bide berriak urratzeko jarrera, lortu nahi den helburua lortu arte edo horretan tematzea zentzuzkoa ez den arte behar den moduan ahaleginduz.

Interesgarritzat jotzen den helburu baterantz -polizia-lanbidea- motu propio edo norberaren ekimenez mugitzeko jarrera, eta horrek helburu hari buruzko informazioa buru-belarri bilatzea eta itxaropen errealistak garatzea dakartza berekin.

b) Egonkortasun emozionala.

Orekatua izateko gaitasuna, egonkortasun emozionala izatekoa, egoera zailei aurre egiteko irizpideak objektiboak -erantzun-ereduen arabekoak eta egoerekiko proportzionalak- izatekoa, eta jarraipena gogo-aldarteetan.

Lasai egoteko gaitasuna, eta gizabanakoak presio handia jasaten duen luzaroko egoeretan modu eraginkorrean jokatzekoa.

c) Ardura, etikotasuna eta diziplina.

Fidagarria lanean. Eskatzen zaizkion edo bereganatzen dituen konpromisoak betetzeko prest, bai eta haien ondorioak onartzeko ere. Betebeharraren zentzua, diziplina eta hierarkiari men egitea.

Bidezkoa eta egokia denera egokituz jarduteko gaitasuna, oinarrizko printzipio etikoak eta legezkoak errespetatuz. Zuhurtasuna, zintzotasuna eta mintzatu eta jokatzeko zentzutasuna. Zuhurtzia.

d) Arazoei aurre egitea eta horiek konpontzea.

Arazoei aurre egiteko gaitasuna, neurri egokian, gehiegizko dramatismo gabe baina gehiegizko axolagabekeriarik gabe.

Erabakiak hartzeko gaitasuna, aukera jakin bat hautatzekoa, zalantza eta aukeraren arriskua ezagutuz eta onartuz.

Egoera arazotsuak edo ziurgabetasuna dakartenak –denboran egokiak diren konponbideak behar izaten dituztenak– konpontzeko trebetasuna, baliabide beharrezkoak mobilizatuz.

Ekintzak gauzatzeko eta eskatutako emaitzak lortzeko gaitasuna, baliabide beharrezkoak mobilizatuz.

e) Asertibotasuna eta herritarrenganako orientazioa.

Harreman adiskidetsuak sortu eta izateko gaitasuna: enpatia eta komunikaziorako gaitasuna lan-harremanetan, pertsona arteko harremanetan eta gizarte-harremanetan.

Gainerakoekin modu eraginkorrean harremanak izateko trebetasuna. Gainerakoen aurrean nork bere irizpide eta jarrerai eusteko gaitasuna, bere jarrera arrazoiz justifikatzean irmoa izatekoa.

3.– Garapena eta balorazioa.

* Garapena: epaimahai kalifikatzaileak onartutako eta publiko egindako deialdiaren arabera egingo dira elkarrizketak. Horietako bakoitza –gutxienez 30 minutu iraungo du– teknikari (psikologo) batek egingo du, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren Ebaluazio Arloaren koordinaziopean.

Elkarrizketak egiteko lagungarri gisa, curriculum vitae laburtua erabiliko da; izangaiak beteko dute eta ez da puntuagarria izango.

Audio eta bideo formatuetan grabatuko dira elkarrizketak, elkarrizketatuak berariaz ezetz esaten ez badu behintzat, eta, horretarako, grabazioa ukatzeko adierazpen bat sinatu beharko du.

Elkarrizketa hasi aurretik, izangaiak Aurkezpen eta Zinpeko Adierazpena irakurri eta sinatuko du; bertan, elkarrizketaren aurkezpen orokorra egingo da eta elkarrizketatuak hitzemango du ez duela elkarrizketa grabatuko.

Aurretik zehaztutako elkarrizketa-gidoi baten arabera egiten dira elkarrizketak, baita galdera osagarrien eta euskarri-galderen gidoi baten arabera ere; gidoi hori lanpostuaren profilaren eta ebaluatu beharreko gaitasunen arabera diseinatu da. Azpimarratu beharra dago, horrela, elkarrizketaren galderak eta garapena antzekoak izango direla elkarrizketatutako pertsona guztientzat, probaren izaera erdiegituratu betetzen bada ere. Horrek ez du esan nahi pertsona guztiei galdera guztiak egin behar zaizkienik; izan ere, galderak aldatu egin daitezke, izangaiaren curriculum vitaearen, izangaiak emandako erantzunen eta elkarrizketan sortutako egoeren arabera, besteak beste.

* Balorazioa: 0 eta 50 puntu bitartean baloratuko da.

Elkarrizketan baloratuko diren gaitasunak deialdiaren oinarrietan jasotako bostak dira, agiri honetan zehaztu direnak, alegia:

- Ekimena-ekina izatea.
- Egonkortasun emozionala.
- Ardura, etikotasuna eta diziplina.
- Arazoei aurre egitea eta horiek konpontzea.
- Asertibotasuna eta herritarrenganako orientazioa.

Bost maila ezarri dira, izangai bakoitza ebaluatutako gaitasun bakoitzera zenbateraino egokitzen den baloratzeko. Dagokion gaitasunarekiko egokitzapen-maila bakoitza jarraian adieraziko den moduan baloratuko da:

Egokitzapen- maila	Maila, gaitasun bakoitzean	Puntuak
Eskasa	1	5
Ez-nahikoa	2	12,5
Nahikoa	3	25
Ona	4	37,5
Oso ona	5	50

Bost maila horietan, aldez aurretik zehaztutako jokabide-ainguraketak bildu dira. Gaitasun guztiak bost mailatan daude banatuta, eta maila bakoitzerako jokabide-ainguraketak dituzte. Jokabide-ainguraketak mailen arabera garatuta daude, lortu nahi den profilerako egokitzapen-maila eskasa, ez-nahikoa, nahikoa, ona edo oso ona den kontuan hartuta.

1. maila: egokitzapen-maila eskasa: elkarrizketa pertsonalean, izangaiak oso maila eskasa erakutsi du ebaluatutako gaitasunean. Egokitze-maila eskasa duenez, deialdiko lanpostuaren eginkizunak eta zereginak behar bezala beteko ez dituela uste dugu, baldin eta gaitasun hori beharrezkoa bada eginkizun eta zeregin horiek betetzeko.

2. maila: egokitzapen-maila ez da nahikoa: elkarrizketa pertsonalean, izangaiak maila txikia erakutsi du ebaluatutako gaitasunean. Egokitze-maila nahikoa ez denez, ez da bermatzen deialdiko lanpostuaren eginkizunak eta zereginak behar bezala beteko dituela, baldin eta gaitasun hori beharrezkoa bada eginkizun eta zeregin horiek betetzeko.

3. maila: egokitzapen-maila nahikoa da: elkarrizketa pertsonalean, izangaiak maila egokia erakutsi du ebaluatutako gaitasunean. Egokitzapen-maila nahikoa denez, deialdiko lanpostuaren eginkizunak eta zereginak behar bezala betetzeko gai izango dela uste dugu, baldin eta gaitasun hori beharrezkoa bada eginkizun eta zeregin horiek betetzeko.

4. maila: egokitzapen-maila ona: elkarrizketa pertsonalean, izangaiak maila ona erakutsi du ebaluatutako gaitasunean. Egokitzapen-maila ona denez, deialdiko lanpostuaren eginkizunak eta zereginak behar bezala eta modu eraginkorren betetzeko gai izango dela uste dugu, baldin eta gaitasun hori beharrezkoa bada eginkizun eta zeregin horiek betetzeko.

5. maila: egokitzapen-maila oso ona: elkarrizketa pertsonalean, izangaiak maila oso ona erakutsi du ebaluatutako gaitasunean. Egokitze-maila oso ona denez, deialdiko lanpostuaren eginkizunak eta

zereginak bikain betetzeko gai izango dela uste dugu, baldin eta gaitasun hori beharrezkoa bada eginkizun eta zeregin horiek betetzeko.

Jokabide-ainguraketa horien barruan lanpostuarekin lotutako jokabide behagarrien multzoak daude. Jokabide-multzo horiek gaitasun jakin batean izandako jardunaren adierazle izango dira.

Elkarrizketan lortutako erantzunak –erregistro-orrian eta bideo-grabazioan jaso direnak– elkarrizketatzaileek erregistratutako jokabide espezifikoak izango dira. Esangura-mailaren, garrantzi-mailaren eta agerpenaren maiztasunaren arabera, jokabide espezifiko horiek gaitasun jakin bateko maila baten jokabide-ainguraketetan zehaztuko eta islatuko dira.

Izangaiek adierazitako jokabide espezifiko esanguratsuen ondorioz lortutako ainguratzeen ondorio zuzena da gaitasun bakoitzeko egokitzapen-maila.

Lortutako ainguraketak zehaztu ondoren, elkarrizketatzaileek izangai bakoitzaren banakako elkarrizketaren kalifikazio-orrian idatziko dute elkarrizketen balorazioa.

Elkarrizketa pertsonaleko ariketaren azken puntuazioa gaitasun bakoitzean lortutako puntuazioen batezbestekotik lortzen da.

V. ERANSKINA

Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 eta C1 mailen tituluak eta ziurtagiriak, hautaketa-prozesu honetan onartutako hizkuntzetarako.

INGELESA

Emailea	B2	C1
HEO	B2 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak	C1 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak
PTE	PTE Academic(59-75)	PTE Academic(76-84)
**Pearson Test of English	PTE General (LEVEL 3)	PTE General (LEVEL 4)
***Pearson Edexcel Certificate	Pearson Edexcel Certificate in ESOL International Level 1 (English International Certificate).	Pearson Edexcel Certificate in ESOL International Level 2 (English International Certificate).
Trinity College	ISEII	ISEIII
Cambridge	First Certificate in English (FCE)	Certificate in Advanced English (CAE)
	IELTS (5.5/6.0/6.5)	IELTS (7.0/8.0)
	*LINGUASKILL (160- 179)	*LINGUASKILL (180+)
	BEC Business English Certificate-Cambridge (VANTAGE Good & Exceptional)	BEC Business English Certificate-Cambridge (HIGHER Good & Exceptional)
British Council	IELTS (5.5/6.0/6.5)	IELTS (7.0/8.0)
****British Council	*APTIS General B2	*APTIS Advanced C1
	*APTIS for teachers B2	
*****British Council	*APTIS ESOL General B2	*APTIS ESOL Advanced C1
	*APTIS ESOL for teachers B2	
Educational Testing Service	TOEFL (IBT): 87-109	TOEFL (IBT): 110-120
	*TOEIC C1 *(Listening and Reading 785-944) *(Speaking 160-179, Writing 150-179)	*TOEIC C1 *(Listening and Reading 945-990) *(Speaking 180-200, Writing 180-200)
	*Oxford Test of English (OTE) 111-140	
Anglia Examinations	*ADVANCED	*Accept/ Proficiency
Language Cert (Michiganeko Unib.)	*ESOL (Level 1) ECCE	*ESOL (Level v2)

FRANTSESA

Emailea	B2	C1
HEO	B2 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak	C1 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak
Frantziako Hezkuntza Ministerioa	DELFB2 (Diplôme d'Études en Langue Française)	DALF C1 (Diplôme Approfondi de Langue Française)
	TCF NIVEAU 4(B2) 400-499 pts	TCF NIVEAU 5 (C1) 500-599 pts
Chambre de Commerce et d'Industries de Paris	DFA1 (Diplôme de Français de Affaires 1)	DFA2 (Diplôme de Français des Affaires 2)
	DFP B2 (Diplôme de Français professionnel Secrétariat, Juridique, Médical)	DFP Affaires C1 (Diplôme de Français professionnel dans le monde des Affaires)
Alliance Française	Diplôme de Langue Française (DL) (AF)	Diplôme Supérieur d'Études Françaises Modernes (DS) (AF)

ALEMANA

Emailea	B2	C1
HEO	B2 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak	C1 maila edo aurreko ziurtagiri baliokideak
Goethe Institut	Goethe Zertifikat B2	Goethe Zertifikat C1 (ZMP)
	Zertifikat Deutsch für den Beruf (ZDfB)	Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD)
Österreichisches Sprachdiplom Deutsch (OSD)	Mittelstufe Deutsch (MD)	Oberstufe Deutsch (OD)
TestDaF-Institut	TestDaF-Niveaustufe 4	TestDaF- Niveaustufe 5
Deutsche Sprachprüfung für den Hochschulzugang (DSH)	DSH-1	DSD-2
Deutsches Sprachdiplom der Kultusministerkonferenz		DSD II
TELC	TELC Deutsch B2 TELC Deutsch B 2 +Beruf TELC B2 Schule	TELC Deutsch C1

* Trebetasun guztiak urtebetean gainditzea eskatzen du.

** 2021eko abenduaren 31 baino lehen lortutako ziurtagiriak.

*** 2021eko urtarrilaren 1etik aurrera lortutako ziurtagiriak.

**** 2022ko martxoaren 31 baino lehen lortutako ziurtagiriak.

***** 2022ko apirilaren 1etik aurrera lortutako ziurtagiriak.

Oharrak:

1.– Indarraldi jakin bat duten ziurtagiriak onartzeko, beharrezkoa izango da ziurtagiri horiek egiten dituen erakundeak ezarritako epearen barruan egotea.

2.– Ez dira onartuko etxean egindako azterketen ziurtagiriak (*at home*).