

1050

19/2008 DEKRETUA urtarrilaren 29koa, meategi, harrobi eta tunelen eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak hausteagatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzen duena.

Dekretu honek honako xede hau dauka: meategi, harrobi eta tunelen eremuko lan-arriskuen prebentzio-erloan eginiko arau-hausteengatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzea.

Eusko Jaurlaritzak borondate irmoa adierazi du EAEko lan-ezbeharren tasaren murrizketa sustatzeko ekintzak gidatzeko, eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistema borondate horren adierazgarria da.

Osalan Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen jardunak indartzea lehentasuna da Eusko Jaurlaritzarentzat, prebentzioari, prestakuntzari eta bereziki laneko segurtasun- eta osasun-araudia betetzearen ikuskatze-eginkizunei dagokienez.

Ikuskatze-eginkizun horiek Osalaneko teknikarien bitartez gauzatzen dira, eta Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumeneko sektore-eremu guztietan garatzen dira, meategi, harrobi eta tunelen eremuan, esaterako.

Erregelamenduan Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistemaren eginkizunak ezarri ondoren, jarraitu beharreko prozeduraren erregelamendua garatzeko garaia iritsi da, meategi, harrobi eta tunelen eremuan zehapenak ezartzeko.

Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren (hemendik aurrera, EHA) 10.30 artikulua gure Autonomia Erkidegoari eskumen eskusiboa ematen dio industria-erloan, eta EHAko 11.2.c) artikulua, berriz, meategien araubide-arloko legeria garatzeko eta oinarrizko legeria betearazteko eskumena ematen dio. Gainera, EHAko 10.2 artikulua autogobernu-erakundearen antolaketaren, araubidearen eta jardueraren eskumen eskusiboa ematen dio, Osalan sortzeko Legeak funtzionarioei esleitzen baitizkie ikuskatze-lanak; eta EHAko 10.6 artikulua, berriz, eskumen eskusiboa ematen dio Euskal Autonomia Erkidegoak emandako zuzenbidearen berezitasunen eta haren antolaketa bereziaren haritik datozen administrazioko prozedura-arauei dagokienez. Azkenik, eta ikuskatzea lan-legeria betaraztearen eremuan bakarrik kokatzen denez, EHAko 12.2 artikulua ere hartu behar da kontuan. Horren arabera, Autonomia

1050

DECRETO 19/2008, de 29 de enero, por el que se aprueba el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles.

El presente Decreto tiene por objeto aprobar el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles.

El Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales es expresión de la decidida voluntad del Gobierno Vasco por liderar las acciones que promuevan la disminución de la siniestralidad laboral en Euskadi.

Constituye una prioridad de este Gobierno reforzar las actuaciones del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, Osalan, en la prevención, la formación y, muy principalmente, en relación con las funciones de inspección del cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laborales.

Las mencionadas funciones de inspección que se ejercen a través del personal técnico de Osalan se desarrollan, entre otros ámbitos sectoriales en los cuales la Comunidad Autónoma del País Vasco ostenta competencias, en el ámbito de las minas, canteras y túneles.

Una vez establecido, en su correspondiente Reglamento, la regulación de las funciones del Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, procede ahora abordar el desarrollo reglamentario del procedimiento que ha de seguirse, para la imposición de sanciones, en el ámbito de las minas, canteras y túneles.

El artículo 10.30 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco (en adelante, EAPV) atribuye a nuestra Comunidad Autónoma competencia exclusiva en materia de industria y el artículo 11.2.c) del EAPV le atribuye la competencia de desarrollo legislativo y ejecución de la legislación básica en materia de régimen minero. A su vez, el artículo 10.2 del EAPV le atribuye la competencia exclusiva de organización, régimen y funcionamiento de sus instituciones de autogobierno, en cuanto que, como había dispuesto la Ley de creación de Osalan, atribuye a sus propios funcionarios las labores de inspección; y el artículo 10.6 del EAPV le atribuye competencia exclusiva por lo que respecta a las normas de procedimientos administrativos que se deriven de las especialidades del derecho sustantivo y de la organización propia del País Vasco. Finalmente, en cuanto la Inspección se encuadra en el aspecto estrictamente ejecutivo de la legislación laboral, debe apelarse al artícu-

Erkidegoak du Estatuaren lan-legeria betearazteko eskumena.

Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea funtsezko erreferentea da lan-baldintzen hobekuntza eta laneko osasunaren eta segurtasunaren babesa sustatzeari dagokionez, eta meategi, harrobi eta tuneletako lanei aplikatu behar zaie. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistema oinarritzat hartuta, onarturiko Erregelamenduak meategi, harrobi eta tunelen sektore-eremuaren prozedura-espezialitateak arautzen ditu. Prozedura-espezialitate horiek Lan eta Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 14ko 42/1997 Legetik eta abuztuaren 4ko Legegintzako 5/2000 Errege Dekretuak onarturiko Gizarte Arloko Arau-hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginetik eratorzen dira.

Maiatzaren 8ko 1255/1981 Errege Dekretuaren birtatez (otsailaren 6ko 213/1987 Errege Dekretuak zabaldu zuten), industriaren, energiaren eta meategien arloko eskumen eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoaren esku utzi ziren. Zehazkiago, Errege Dekretu horren B.3.d) idatz-zatiak ezartzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoak, meategien araubideko oinarrien irizpideei jarraituz, Industria eta Energia Ministerioaren eginkizunak eta zerbitzuak beteko ditu bere lurraldean, eta besteak beste «mineralak aztertze, ikertze, ustiatze eta mineraletatik etekina ateratzeko lanak ikuskatu eta zaintzarekin zerikusia duten eskumenak, eta lan horiei dagozkien ahalmen teknikoak, beste erabilera batzuei aplikatzea barne. Gainera, zehatzeko eta iraungitzea deklaratzeko ahalmena izango du.»

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren arabera, Sail horrek bere gain hartzen du Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak meategi, harrobi eta tunelen eremuan egin beharreko jardunak antolatzea eta zuzentzea, azken kasu horietan Industria, Merkataritza eta Turismo Sailak meategien teknikaren eta industria-segurtasunaren arloko eskumenak dituela aintzat hartuta.

Izan ere, azaroaren 8ko 31/1995 Legean ezarritakoaren arabera, Industria, Merkataritza eta Turismo Sailaren eskumena meategi, harrobi eta tuneletan egin beharreko eta meatze-teknika aplikatzea eskatzen duten lanei dagokienez gauzatu behar da, bai eta lehergaiak fabrikatu, garraiatu, biltegitatu, manipulatu eta erabiltzea edo energia nuklearra erabiltzea eskatzen duten lanei dagokienez ere. Meatze-teknikatzat hartzen dira, halaber, galeriak zulatzeko lanak gauzatea, baita lurpeko meatzetako prestatze- edo erauzte-lanak ere, lehergaiak edo bestelako teknologiak erabiliz leherketak egitea barne, betiere prozedura jakin eta espezifiko batzuei jarraituz.

lo 12.2 del EAPV que atribuye a la Comunidad Autónoma la ejecución de la legislación del Estado en materia de legislación laboral.

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, es el referente fundamental en lo relativo a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo y de protección de la salud y seguridad en el trabajo, resultando aplicable a los trabajos en minas, canteras y túneles. Sobre la base del referido Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales, el Reglamento que se aprueba regula las especialidades procedimentales del ámbito sectorial de las minas, canteras y túneles. Estas especialidades procedimentales derivan de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, de Ordenación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

Por Real Decreto 1255/1981, de 8 de mayo, ampliado por el Real Decreto 213/1987, de 6 de febrero, se traspasaron a la Comunidad Autónoma del País Vasco las competencias y servicios en materia de industria, energía y minas. En concreto, el apartado B.3.º.d) de dicho Real Decreto establece que la Comunidad Autónoma del País Vasco, con sujeción a los criterios de las bases del régimen minero, ejercerá dentro de su territorio, las funciones y servicios del Ministerio de Industria y Energía, y entre otras materias atribuciones relativas a la inspección y vigilancia de los trabajos de exploración, investigación, explotación y beneficio de minerales, y facultades técnicas correspondientes, incluida su aplicación a otros usos. Igualmente la potestad sancionadora y declaración de caducidad.

De acuerdo con el Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, es este Departamento el que asume la organización y dirección de las actuaciones de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles, sin perjuicio en estos últimos supuestos de las competencias del Departamento de Industria, Comercio y Turismo en materia de técnica minera y seguridad industrial.

Efectivamente, de conformidad con lo señalado en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, la competencia del Departamento de Industria, Comercio y Turismo se ejerce en relación a los trabajos en minas, canteras y túneles que exijan la aplicación de técnica minera, a los que impliquen fabricación, transporte, almacenamiento, manipulación y utilización de explosivos o el empleo de energía nuclear. Además, se entiende por técnica minera la ejecución, conforme a determinados y específicos procedimientos, de trabajos de perforación de galerías, así como de preparación o de arranque en minería subterránea, e incluyéndose la realización de voladuras con explosivos u otras tecnologías.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak lan-arriskuen prebentzio-arloan jardungo du Euskal Autonomia Erkidegoko meategi, harrobi eta tunelen eremuan, erregelamendu honek ezarritako prozeduraren arabera, eta Lan Agintaritzari proposatuko dio dagokion zehapena ezar dezan, erantzukizun eta zehapenen indarreko araubidearen arabera. Une honetan, araubide hori ia-ia osorik Gizarte Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginean jasota dago.

Erregelamenduaren egiturari eta edukiari dagokienez, aipatzekoa da arau orokorreari buruzko I. kapituluan xedearen, aplikazio-eremuaren eta zehapen-eskumenen esleipenaren erregulazioa nabari dela; II. kapitulua, zehapen-prozeduraren aurreko jarduerari dagokiena, bi ataletan banatzen da: 1. atalak ikuskatze-jardueraren hasierari heltzen dio, eta 2. atalak, berriz, zehapen-prozeduraren aurreko ikuskatze-jardueraren ondorioei; Zehapen-prozedurari dagokion III. kapitulua ere bi ataletan banatzen da: 1. atalean atariko xedapenak zehazten dira, eta 2. atalean, berriz, prozeduraren tramitazioa eta ebazpena arautzen dira; IV. kapituluan, ebazpenak betearaztea eta diru-bilketa biltzen dira; eta azkenik V. kapituluan arau espezifiko batzuk jaso dira, jarduera eteteari edo lantokia ixteari buruzkoak, eta kontratatze eskumenen mugei buruzkoak.

Onarturiko erregelamendu honetan Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 14ko 42/1997 Legean ezarritako zuzeneko aplikazioko edo oinarritzko aginduak kopia edo egokitu dira, guztiz edo partzialki, eta agindu horien edukia unean-unean estatuan arlo horretan indarrean dagoen araura egokituko da. Erregelamendu hau egiterakoan agindu horiek kopia edo egokitu dira, beraz, eta hori sistema-xedeetarako egin da, eta, arau-bidalketa ugarien nahasmendua saihestearren, hartzaileren segurtasun juridikoa eta interpretazio-argitasuna bermatu beharra ere hartu da kontuan.

Horren ondorioz, Aholku Batzorde Juridikoarekin adostuta eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuaren proposamenari jarraiki, lehendakariak onartu ondoren eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2008ko urtarrilaren 29an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau:

XEDATU DUT:

1. artikulua.— Erregelamendua onartzea.

Meategi, harrobi eta tunelen eremuko lan-arriskuen prebentzio-arloan eginiko arau-hausteengatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzen da.

2. artikulua.— Aplikazio-eremua.

La citada Inspección de Seguridad y Salud Laborales actuará, en materia de prevención de riesgos laborales, de conformidad con el procedimiento que al efecto señala el presente Reglamento en el ámbito de minas, canteras y túneles de la Comunidad Autónoma del País Vasco, proponiendo a la Autoridad Laboral la imposición de la sanción correspondiente de conformidad con el régimen de responsabilidades y sanciones que se contiene prácticamente en su totalidad actualmente en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

En relación con la estructura y contenido del presente Reglamento cabe decir que del Capítulo I, dedicado a las normas generales, destaca la regulación del Objeto, el ámbito de aplicación y la atribución de competencias sancionadoras; el Capítulo II, referido a las Actividades previas al procedimiento sancionador, está dividido en dos Secciones: la Sección 1.ª aborda la Iniciación de la actividad inspectora y Sección 2.ª las Consecuencias de la actividad inspectora previa al procedimiento sancionador; el Capítulo III referido al Procedimiento sancionador, está dividido en dos Secciones también: la 1.ª Sección especifica las Disposiciones preliminares y la Sección 2.ª regula la Tramitación y resolución del procedimiento; el Capítulo IV se dedica a la Ejecución de las resoluciones y a la recaudación; finalmente, el Capítulo V afecta a Normas específicas de suspensión de actividad o cierre del centro de trabajo y limitaciones a la facultad de contratar.

En este Reglamento que se aprueba se reproducen o adaptan total o parcialmente preceptos de aplicación directa o de carácter básico establecidos en la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, de Ordenación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y deben atenderse, en cuanto a su contenido, a la norma estatal que en cada momento rija en la materia. La mencionada reproducción o adaptación que se lleva a cabo en este Reglamento persigue una finalidad sistemática y, a los efectos de evitar el confuso juego de remisiones normativas, viene exigida por razones de seguridad jurídica y claridad interpretativa a favor de sus destinatarios.

En su virtud, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y previa aprobación del Lehendakari y deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 29 de enero de 2008,

DISPONGO:

Artículo 1.— Aprobación del Reglamento.

Se aprueba el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles.

Artículo 2.— Ámbito de aplicación.

Erregelamendu honetan xedaturikoaren arabera arautuko da Gizarte Arloko Arau-hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginaren II. kapituluaren bigarren atalean eta VII. kapituluaren arautzen diren portaera arau-hausteen aurkako administrazio-prozedura zehatzailea Meategiei buruzko uztailaren 21eko 22/1973 Legearen eta Meatze Segurtasuneko Oinarriko Arauei buruzko Erregelamendu Orokorren sektore-eremuari gagozkiola, Testu Bategin horren VI. kapituluaren aipaturiko erantzukizunak eta zehapenak ezartzeko.

Vitoria-Gasteizen, 2008ko urtarrilaren 29an.

Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburua,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

2008KO URTARRILAREN 29KO
19/2008 DEKRETUAREN ERANSKINA

MEATEGI, HARROBI ETA TUNELAREN EREMUKO
LAN ARRISKUEN PREBENTZIO ARLOAN EGINIKO
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZEHAPENAK
EZARTZEKO PROZEDURAREN
ERREGELAMENDUA

I. KAPITULUA
ARAU OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea eta aplikazio-eremua.

Euskal Autonomia Erkidegoko meategi, harrobi eta tunelen eremuan lan-arriskuen prebentzioari buruzko arauak hausteagatiko administrazio zehapen-prozedura arautuko da Erregelamendu honen bitartez.

2. artikulua.– Zehapen-prozedurari hasiera emateko modua.

Erregelamendu honetan erregulatutako prozedura betiere ofizios hasiko da, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak bere arau erregulatzailearekin bat etorritik egindako aktari jarraiki.

3. artikulua.– Aldez aurreko espedientearen premia.

Meategi, harrobi eta tunelen eremuan lan-arriskuen prebentzioari buruzko arauak hausteagatiko zehapenak ezartzeko, dagokion administrazio-espedientea tramitatu behar da, eta hori egiterakoan Erregelamendu honetan bildutako bermeak errespetatu behar dira, baita ezarritako eskakizunak bete ere.

4. artikulua.– Zehapen-eskumenak esleitzea.

Se regirá por lo dispuesto en el presente Reglamento el procedimiento administrativo sancionador frente a las conductas infractoras que, en el ámbito sectorial de la Ley 22/1973, de 21 de julio, de Minas, y del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera, se regulen en la sección segunda del Capítulo II, así como en el Capítulo VII, del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, para la imposición de las responsabilidades y sanciones a que se refiere el Capítulo VI del referido Texto Refundido.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 29 de enero de 2008.

El Lehendakari,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

ANEXO AL DECRETO 19/2008,
DE 29 DE ENERO

REGLAMENTO DEL PROCEDIMIENTO PARA LA
IMPOSICIÓN DE SANCIONES POR INFRACCIONES
EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN EL ÁMBITO DE MINAS, CANTERAS
Y TÚNELES

CAPÍTULO I
NORMAS GENERALES

Artículo 1.– Objeto y ámbito de aplicación.

Se regirá por el presente Reglamento el procedimiento administrativo sancionador por infracción de las normas sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 2.– Forma de iniciación del procedimiento sancionador.

El procedimiento regulado en el presente Reglamento se iniciará siempre de oficio por acta de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales de conformidad con su norma reguladora.

Artículo 3.– Necesidad de expediente previo.

Para la imposición de sanciones por infracción de las normas sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de minas, canteras y túneles será obligatoria la previa tramitación del oportuno expediente administrativo en el que habrán de respetarse las garantías y observarse los requisitos establecidos en el presente Reglamento.

Artículo 4.– Atribución de competencias sancionadoras.

1.– Euskal Autonomia Erkidegoko meategi, harrobi eta tunelen eremuan, jarraian azaltzen direnak dira lan-arriskuen prebentzio-arloan eginiko arau-hausteak eta ikuskatze-lana oztopatzeagatiko arau-hausteak zehatzeko eskumena dutenak, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak proposaturiko zenbatekoaren arabera.

a) Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko lurralde-ordezkaririk larrizat eta arintzat jotako zehapenak jarri behar ditu.

b) Lan eta Gizarte Segurantzza zuzendariak oso larritzat (larritasunaren maila txikienean) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

c) Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuordeak oso larritzat (larritasunaren maila ertainean) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

d) Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuak oso larritzat (larritasunaren maila handiengan) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

2.– Erregelamendu honen 14. artikulua araberaren arabera arau-hausteak metatzen badira, zehapen handiena ezartzeko eskumena duen organoa arduratuko da arau-hausteko horiek guztiak zehatzeko eskumeneko organoa.

5. artikulua.– Zehapenen eta ordena jurisdikzional penalen aldebereotasuna.

1.– Ikuskaritza jarduleak edo zehapen-espeditentia ebatzi behar duen organoak uste badu arau-hausteak ez zilegi penala ekar dezaketela, Fiskaltzari jakinaraziko dio, eta egintza, oinarri eta egotzitako pertsona fisikoari edo juridikoari dagokion administrazioko zehapen-prozedura bertan behera utziko du, eta prozedura etetearen berri emango du horretarako eginbidetaren bitartez. Etete hori interesdunei jakinaraziko zaie, eta indarrean jarraituko du Fiskaltzak, hala badagokio, ez ekitea ebatzi arte, hau da, lan-agintaritzak emandako larresteko epaia edo autoa sinatu arte, eta organo judizial horri emaitza jakinarazteko eskaera egingo dio. Botere Judizialaren Lege Organikoaren 270. artikulua araberaren arabera emango da emaitza hori.

Jardun penalak badaude eta zehapen-prozedurari hasiera eman bazaio, ebazteko eskumena duen organoak prozedura bertan behera utziko du, aurreko paragrafoan deskribaturiko jardunak eginez, jardun horiei buruzko jakinarazpena jaso ondoko bost egun balioduneko epearen barruan.

2.– Ikuskatzaile jarduleak, alde aurretik adierazitako kasuan, bere bide organikoa baliatuko du Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileari hori jakinarazteko, egintza eta zirkunstantzien, eta eraginpean egon daitezkeen pertsona fisiko edo juridikoen berri

1.– La competencia para sancionar las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales así como las infracciones por obstrucción a la labor inspectora, en el ámbito de minas, canteras y túneles en la Comunidad Autónoma del País Vasco corresponde, en razón de la cuantía propuesta por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales:

a) Al Delegado o a la Delegada Territorial del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como graves y leves.

b) Al Director o a la Directora de Trabajo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado mínimo.

c) Al Viceconsejero o a la Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado medio.

d) Al Consejero o a la Consejera de Justicia, Empleo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado máximo.

2.– En los supuestos de acumulación de infracciones previstos en el artículo 14 de este Reglamento, será órgano sancionador competente de la totalidad de dichas infracciones el que lo sea para imponer la de mayor cuantía.

Artículo 5.– Concurrencia de sanciones con el orden jurisdiccional penal.

1.– Cuando la inspección actuante o el órgano al que corresponda resolver el expediente sancionador entienda que las infracciones pueden ser constitutivas de ilícito penal, lo comunicará al Ministerio Fiscal y se abstendrá de seguir el procedimiento administrativo sancionador que corresponda a los mismos hechos, fundamentos y persona física o jurídica imputada, dejando constancia de la suspensión del procedimiento mediante diligencia levantada al efecto, que será comunicada a las y los interesados y se mantendrá en vigor hasta que el Ministerio Fiscal, en su caso, resuelva no interponer acción, o sea firme la sentencia o auto de sobreseimiento que dicte la autoridad judicial y solicitará, de dicho órgano judicial, la notificación del resultado, que se efectuará en los términos previstos en el artículo 270 de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Si existieran actuaciones penales y se hubiere iniciado procedimiento sancionador, el órgano competente para resolver, en los cinco días hábiles siguientes al del conocimiento de la existencia de las mismas, se abstendrá de continuar el procedimiento realizando las actuaciones descritas en el párrafo anterior.

2.– La inspectora o el inspector actuante, en el supuesto antes señalado, lo comunicará por su cauce orgánico a la inspectora o al inspector responsable de la Jefatura de la Inspección, con expresión de los hechos y circunstancias y de las personas físicas o jurídicas que

emanen. Ikuskaritza Burutzaren ardura duen ikuskatzai-leak egokitzen jotzen badu ez-zilegi penala ere egon daitekeela, Fiskaltzari jakinaraziko dio, artikuluko honen 1. paragrafoan eteteari buruz ezarritakoa eta ebazteko ardura duen organoa aintzat hartuta.

3.– Aurreko paragrafoetan deskribaturiko eteteak ez du eraginik izango Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 44. artikuluan aipaturiko lanak geldiaraztearen berehalako betetzean, ezta egindako errekerimenduen eraginkortasunean ere. Errekerimendu horiek betetzen ez badira, eskumeneko Epaitegiari jakinaraziko zaio dagokion organoaren bitartez, ez-zilegi penalik ekar dezakeen ebatz dezan.

4.– Epaia irmoaren bitartez ez-zilegi penalagatik zigorra ebazten bada, ezin izango da administrazio-zehapenik ezarri egiaztatutako egintza horiengatik, betiere subjektua eta oinarria ere berberak badira.

5.– Fiskaltzatik eginbide penalak ez hasteari buruzko jakinarazpena edo eskumeneko Epaitegitik ezarritako ebazpen irmoa jaso ondoren, zehapen-prozedura etetea erabaki zuen administrazio-organismoak, bost egun baliaduneko epean jakinarazpen hori erregistroan sartzen den egunetik zenbatzen hasita, etete hori kenduko du dagokion eginbidearen bitartez, eta interesdunei Fiskaltzaren erabakiaren edo Epaitegiaren ebazpenaren berri emango die.

Jurisdikzio penalean ezarritako erabakia ikusita egokitzen jotzen badu, etetea kentzeko eginbidea ere interesdunei helaraz diezaikeke, gehienez hamabost eguneko epean egokitzen jotzen dituzten alegazioak aurkezteko aukera izan dezaten.

6. artikulua.– Preskripzioa eta ebatzitako gauza.

1.– Lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustek Gizarte Arloko Arau-hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginean aipaturiko epeetan preskribatuko dira.

2.– Erregelamendu honen arabera zehapenak ezartzeko preskripzio-epaek Zuzenbidean onarturiko edozein arrazoiengatik eteten dira, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren behar bezala jakinarazitako arau-hauste aktaren, errekerimenduaren edo geldiarazte-aginduaren bitartez. Preskripzioa honako kasu hauetan ere etengo da: administrazio-jarduna hasten bada, subjektu pasiboa jakinaren gainean egonik, arau-haustea egiaztatzeko; pertsona fisiko edo juridiko arduradunak eginiko edozein jardunek arau-haustea eragin duten egintzak onartzea badakar; eta kaltetutako pertsonen edo horien ordezkariak edonolako erreklamazio edo errekurtsio aurkezten badute.

pujieran resultar afectadas. Esta inspectora o al inspector responsable de la Jefatura de la Inspección, si estimase la eventual concurrencia de ilícito penal, lo comunicará al Ministerio Fiscal, teniendo en cuenta lo dispuesto en el párrafo 1 de este artículo respecto a la suspensión, y al órgano al que corresponda resolver.

3.– La suspensión descrita en los párrafos anteriores no afectará al inmediato cumplimiento de la paralización de trabajos a que se refiere el artículo 44 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ni a la eficacia de los requerimientos formulados, cuyo incumplimiento se comunicará a través del órgano correspondiente al Juzgado competente, por si fuese constitutivo de ilícito penal.

4.– La condena por ilícito penal en sentencia firme excluirá la imposición de sanción administrativa por los mismos hechos que hayan sido considerados probados siempre que concurra, además, identidad de sujeto y fundamento.

5.– Recibida notificación del Ministerio Fiscal acordando la no incoación de diligencias penales o del Juzgado competente de la resolución firme que hubiera recaído, el órgano administrativo que decidió la suspensión del procedimiento sancionador, en el plazo de cinco días hábiles desde la entrada de dicha notificación en su registro, procederá mediante la diligencia oportuna a levantar la citada suspensión y notificará a las y los interesados el acuerdo del Ministerio Fiscal o la resolución del Juzgado.

Si lo estimare conveniente a la vista del acuerdo recaído en la jurisdicción penal, podrá también dar traslado a las y los interesados de la diligencia de levantamiento de la suspensión, para que en un plazo no superior a quince días hábiles puedan presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Artículo 6.– Prescripción y cosa resuelta.

1.– Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales prescribirán en los plazos señalados en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

2.– Los plazos de prescripción para la imposición de sanciones de acuerdo con el presente Reglamento se interrumpen por cualquiera de las causas admitidas en Derecho, por acta de infracción debidamente notificada, requerimiento u orden de paralización de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales. La prescripción también se interrumpirá por el inicio de actuación administrativa con conocimiento formal de la o el sujeto pasivo conducente a la comprobación de la infracción, por cualquier actuación de la persona física o jurídica responsable que implique reconocimiento de los hechos constitutivos de la infracción, así como por la interposición de reclamación o recurso de cualquier clase por las personas afectadas o sus representantes.

Arau-hausteez ez-zilegi penala ekar badezakete, eskumeneko organo judicialari edo Fiskaltzari erruduntasun-testigantza jakinarazten bazaio, preskripzioa eten egingo da eskumeneko Administrazio Publikoari emandako ebazpen judicialaren berri eman arte, edo Fiskaltzak egintza penala ez betearazteko erabakia jakinarazi arte.

3.— Aldez aurretik administrazio-ebazpenaren eraginpean egon diren egintzak ezin izango dira zehatu, baldin eta subjektu, egintza eta oinarri berberak ageri badira, salbu eta ebazpenak esanbidez hala ezartzen badu eta arau-hausleak zehatutako egintzak behin eta berriuz egiten baditu.

4.— Administraziozko zehapen-espeditente bat irautsi dela deklaratu bada, horrek ez du galaraziko subjektu, egintza eta oinarri berberak izango dituen beste espeditente bat hastea, baldin eta salatutako arau-haustea preskribatu ez bada eta arau-hauste akta berria egin ez.

II. KAPITULUA ZEHAPEN PROZEDURAREN AURREKO JARDUERAK

1. ATALA IKUSKATZE JARDUERAREN HASIERA

7. artikulua.— Aldez aurreko ikuskatze-jardueraren xedea.

1.— Erregelamendu honen xedeetarako, zehapen-prozeduraren aurreko ikuskatze-jardura da Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak meategi, harrobi eta tunelen eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak zebateraino betetzen diren egiaztatzeko eginko jardueren multzoa.

2.— Egiaztatzeko jardun horiek gehienez bederatzihilabetez luzatuko dira, salbu eta luzatze hori ikuskatzearen eraginpeko pertsona fisikoari edo juridikoari egozten bazaio; gainera, gehienez hiru hilabetez etengo dira jardun horiek. Epe horiek betetzen ez badira, preskripzioaren zenbaketa ez da etengo, eta aldez aurreko jardun horien ondorioz arau-haste akta emateko aukera bertan behera geratuko da, funtzionario jardulek izan dezaketen erantzukizunari utzi gabe.

Hori gorabehera, aldez aurretik aipatutako kasuetan, eta betiere preskripzioak galarazten ez badu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak egintza horiei buruzko egiaztatze-jardun berriak susta ditzake, baita, hala badagokio, dagozkien aktak egin ere. Iraungitako aldez aurreko ikuskatze-jardueretan eginiko egiaztatzeak ondorengoen aurrekari izango dira, eta hori aktan jasoko da formalki.

La comunicación trasladando el tanto de culpa al órgano judicial competente o al Ministerio Fiscal, cuando las infracciones pudieran ser constitutivas de ilícito penal, interrumpe la prescripción hasta que se notifique a la Administración Pública competente la resolución judicial que recaiga, o hasta que el Ministerio Fiscal comunique su decisión de no ejercitar la acción penal.

3.— No podrán sancionarse los mismos hechos que hayan sido objeto de anterior resolución administrativa, cuando concorra identidad de sujeto, de hechos y de fundamentos, salvo que así lo disponga expresamente dicha resolución y persista la o el infractor de forma continuada en los hechos sancionados.

4.— La caducidad declarada de un expediente administrativo sancionador, no impide la iniciación de otro nuevo con identidad de sujeto, hechos y fundamentos, cuando la infracción denunciada no haya prescrito, y mediante la práctica de nueva acta de infracción.

CAPÍTULO II ACTIVIDADES PREVIAS AL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

SECCIÓN 1.ª INICIACIÓN DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA

Artículo 7.— Objeto de la actividad inspectora previa.

1.— Se entiende por actividad inspectora previa al procedimiento sancionador, a los efectos del presente Reglamento, el conjunto de actuaciones realizadas por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales destinadas a comprobar el cumplimiento en el ámbito de minas, canteras y túneles de las normas en materia de prevención de riesgos laborales.

2.— Tales actuaciones comprobatorias no se dilatarán por espacio de más de nueve meses salvo que la dilación sea imputable a la persona física o jurídica sujeta a inspección; asimismo, no se podrán interrumpir por más de tres meses. Si se incumplen dichos plazos, no se interrumpirá el cómputo de la prescripción y decaerá la posibilidad de extender acta de infracción como consecuencia de tales actuaciones previas, sin perjuicio de la eventual responsabilidad en la que pudieran haber incurrido las y los funcionarios actuantes.

Ello no obstante, en los supuestos anteriormente citados, y siempre que no lo impida la prescripción, la Inspección de Seguridad y Salud Laborales podrá promover nuevas actuaciones de comprobación referentes a los mismos hechos y extender, en su caso, las actas correspondientes. Las comprobaciones efectuadas en las actuaciones inspectoras previas caducadas, tendrán el carácter de antecedente para las sucesivas, haciendo constar formalmente tal incidencia.

8. artikulua.— Hasteko moduak.

1.— Egiatzatzeko aurreko jardura jarraian azaltzen diren moduetan has daiteke, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren legeria espezifikoan ezarritakoaren arabera:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Agintaritzaren goreneko aginduari jarraiki.

b) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren zuzendaritza-organoen zerbitzu-aginduari jarraiki, Ikuskaritzaren jardunari buruzko planak, programak eta jarraibideak aplikatuz.

c) Edozein organo jurisdikzionalen eskaerari jarraiki, baldin eta xedearen, zabaleraren eta xedearen berri ematen badu.

d) Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzailearen ekimenari jarraiki, indarreko xedapenetan ezarritakoaren arabera.

e) Ustez lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustea ekar dezaketzen egintzak salatu ondoren.

Salaketa-idazkian, salatzailearen identifikazio pertsonaleko datuak eta haren sinadura ez ezik, ustez arau-haustea eragin duten egintzak, egintza horiek gertatu diren data eta tokia, ustezko arduradunen identifikazioa eta garrantzizko gainerako zirkunstantziak adierazi behar dira. Salaketa anonimoak, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren zaintzaren eskumenekoak ez diren gaiei dagozkienak, oinarri-falta nabaria dutenak edo ulertezinak direnak ez dira tramitatuko, ezta organo jurisdikzional batek ezagutzen dituen gaiei buruzkoak ere.

Nolanahi ere, salaketa Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak eskumenik ez duen kasuei bada-gokie, Ikuskaritzak legezko bidea emango dio eskumeneko Ikuskaritzari igorritz, eta salatzaileari horren berri emango dio idazki baten bitartez.

Salatzailea ez da interesduntzat hartuko alde aurreko ikuskatze-jardueraren fase honetan. Nolanahi ere, hala badagokio, interesduntzat har daiteke azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 31. artikuluan ezarritakoaren arabera, behin zehapen-espeditentari hasiera eman ondoren.

2.— Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak aurre-informazioko aldia ireki dezake, kasu jakinaren zirkunstantziak ezagutzeko eta ikuskatze-jardunari hasiera ematea komeni den edo ez ebazteko.

3.— Ikuskatze-jarduna hasten bada artikuluko honen 1. paragrafoaren a), c), eta e) idatz-zatietan ezarritakoaren arabera, horren emaitzaren berri emango da idazki baten bitartez.

Artículo 8.— Formas de iniciación.

1.— La actividad previa de comprobación podrá iniciarse, de acuerdo con lo establecido en la legislación específica de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales de cualquiera de las siguientes formas:

a) Por orden superior de la Autoridad laboral de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) Por orden de servicio de los órganos directivos de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales en aplicación de los planes, programas y directrices sobre actuación de la inspección.

c) Por petición de cualquier órgano jurisdiccional cuando determine su objeto, amplitud y finalidad.

d) Por propia iniciativa de la o del inspector de Seguridad y Salud laborales según lo determinado en las disposiciones vigentes.

e) Por denuncia de hechos presuntamente constitutivos de infracción en materia de prevención de riesgos laborales.

El escrito de denuncia deberá contener, además de los datos de identificación personal de la o del denunciante y su firma, los hechos presuntamente constitutivos de infracción, fecha y lugar de su acaecimiento, identificación de las y los presuntamente responsables y demás circunstancias relevantes. No se tramitarán las denuncias anónimas, las que se refieran a materias cuya vigilancia no corresponde a la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, las que manifiestamente carezcan de fundamento o resulten ininteligibles, ni las que coincidan con asuntos de que conozca un órgano jurisdiccional.

No obstante, en el caso de que la denuncia se refiera a supuestos en que la Inspección de Seguridad y Salud Laborales carece de competencias, ésta dará curso a la misma remitiéndola a la Inspección competente, dando cuenta de ello por escrito a la o al denunciante.

La o el denunciante no tendrá la consideración de persona interesada en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común una vez que se inicie el expediente sancionador.

2.— La Inspección de Seguridad y Salud Laborales podrá abrir un período de información previa con el fin de conocer las circunstancias del caso concreto y la conveniencia o no de iniciar la actuación inspectora.

3.— Cuando la actuación inspectora se inicie según lo determinado en los apartados a), c), y e) del párrafo 1 de este artículo, se informará por escrito de su resultado.

2. ATALA

ZEHAPEN PROZEDURAREN AURREKO IKUSKATZE
JARDUERAREN ONDORIOAK

9. artikulua.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak hartu beharreko neurriak.

1.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak, behin alde aurreko ikuskatze-jardunak amaitu eta horien emaitzak balioetsi ondoren, honako neurri hauek har ditzake:

a) Pertsona fisiko edo juridiko arduraduna ohartzaraztea eta hari errekeritzea, zehapen-prozedura hasi beharrez, baldin eta kasuaren zirkunstantziek hori hobesten badute, eta betiere horrek langileei zuzeneko kalterik eragiten ez badie. Pertsona horrek horren berri emango die prebentzio-delegatuei.

b) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 43. artikuluan aipatutakoarekin bat etorritik, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekeritzea, adierazitako epean lan-arriskuen prebentzio-arloko araudia betetzeko neurri egokiak har ditzan, funtzionario jarduleari justifikatzea barne, hala bada-gokio.

c) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 43. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekeritzea, epe jakin batean instalazioetan, muntatzean edo lan-metodoetan egin beharreko aldaketak egin ditzan, langileen osasunari edo segurtasunari buruzko xedapenak betetzea bermatzeko.

d) Zehapen-prozedura hastea, meategi, harrobi eta tunelen eremuko lan-arriskuen prebentzio-arloko araudiaren ez-betetzeengatik arau-hauste aktak eginez, baita ikuskatze-lana oztopatzeengatik arau-hauste aktak bitartez ere.

e) Dagokion erakundeari gizarte-prestazioak etete-ko edo bertan behera uzteko agindua ematea, baldin eta prestazio horiek arautzen dituen araudia bete ez arren prestazioak lortu edo baliatzen direla egiaztatzen bada.

f) Eskumeneko administrazio-organismoari prestazio ekonomikoaren errekararen deklarazioa egiteko agindua ematea, segurtasun- eta higiene-neurririk ezaren eraginez lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna gertatzen bada.

g) Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen aseguramendu-primen errekaruak edo murrizteak proposatzea, enpresek laneko arriskuen eta osasunaren prebentzioan duten portaeraren arabera, eta araudi aplikagarria ezarritik.

h) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 43. artikuluekin bat etorritik, lan

SECCIÓN 2.ª

CONSECUENCIAS DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA
PREVIA AL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

Artículo 9.– Medidas a adoptar por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

1.– La Inspección de Seguridad y Salud Laborales, una vez finalizadas las actuaciones inspectoras previas y valorados sus resultados, podrá adoptar las siguientes medidas:

a) Advertir y requerir a la persona física o jurídica responsable, en vez de iniciar un procedimiento sancionador, cuando las circunstancias del caso así lo aconsejen, y siempre que no se deriven perjuicios directos a las y los trabajadores, quien a su vez lo comunicará a los delegados o a las delegadas de prevención.

b) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, requerir a la persona física o jurídica responsable para que, en el plazo que se le señale, adopte las medidas en orden al cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, incluso con su justificación ante la funcionaria o el funcionario actuante.

c) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, requerir a persona física o jurídica responsable a fin de que, en un plazo determinado, lleve a efecto las modificaciones que sean precisas en las instalaciones, en el montaje o en los métodos de trabajo que garanticen el cumplimiento de las disposiciones relativas a la salud o a la seguridad de las y los trabajadores.

d) Iniciar el procedimiento sancionador mediante la extensión de actas de infracción por incumplimientos de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las minas, canteras y túneles, así como mediante actas de infracción por obstrucción a la labor inspectora.

e) Instar del correspondiente organismo la suspensión o cese en la percepción de prestaciones sociales, si se constatase su obtención o disfrute en incumplimiento de la normativa que las regula.

f) Instar del órgano administrativo competente la declaración del recargo de las prestaciones económicas en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional causados por falta de medidas de seguridad e higiene.

g) Proponer recargos o reducciones en las primas de aseguramiento de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, con relación a empresas por su comportamiento en la prevención de riesgos y salud laborales, con sujeción a la normativa aplicable.

h) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención

edo zereginak lehenbailehen geldiarazteko agindua ematea, baldin eta lan-arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzen ez bada, eta horrek langileen segurtasun edo osasunarentzat berehalako arrisku larria badakar.

i) Eskumeneko instantziari jardunak Fiskaltzari helarazteko proposamena egitea, ikerturiko egintzak ez zilegi penaltzat hartu direlako.

j) Lan et Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzari bere eskumeneko irregulartasunen berri ematea.

k) Indarreko legeriatik eratortzen diren gainerako neurriak.

2.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzai-leak egiaztatzen badu lan-arriskuen prebentzioari buruzko araudia hautsi dela, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekerimendua egingo dio atzemandako akatsak konpon ditzan, idazkia igorri edo zentro guztietan egon behar duen Bisitaldi Liburuan edo eginbidea eginez. Araudia betetzen ez badu egintza arau-hausteei eutsiz, egintza horienatik arau-hauste akta egingo da, hasiera batean halakorik egin ez bada.

3.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzai-leak lanak edo zereginak lehenbailehen geldiarazteko agindua eman dezake, baldin eta langileen segurtasun eta osasunerako berehalako arrisku larria badakarte. Kasu horretan, enpresa arduradunari jakinaraziko dio idazki baten bitartez, jakinarazpen formal eginez edo Bisitaldi Liburuan eginbidea jaso, neurriaren zenbaterainokoaren eta arrazoiaren berri eman. Jarraian, lehenbailehen, eskumeneko Lan Agintaritzari jakinaraziko dio neurria.

Enpresa arduradunak lehenbailehen jakinaraziko die hori eraginpeko langileei, baita lan-arriskuen prebentzio-arloko eginkizun espezifikokoak dituzten langileen ordezkari-entzako ere, edo, halakorik ezean, langileen ordezkari, eta agindutako geldiaraztea gauzatuko du. Enpresa arduradunak, geldiaraztea lehenbailehen betetzeari utzi gabe, haren aurka egin dezake eskumeneko Lan Agintaritzan, eta hark gehienez hogeita lau orduko epean ebatziko du, eta horren aurka gorako errekurtoa jar daiteke, ebazpena lehenbailehen betearazteari utzi gabe.

4.– Lanak geldiaraztea edo etetea dekretatzen duen Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak berak edo enpresaburuak geldiarazte edo etete hori kenduko du, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legean ezarritako zirkunstantziak gertatzen badira, Lege horretan ezarritakoaren arabera. Arlo horretan Ikuskaritzaren edo Lan Agintaritzaren erabakiak betetzen ez badira, araudi aplikagarrian aurreikusitako erantzukizunak bete beharko dira.

de Riesgos Laborales, ordenar la paralización inmediata de trabajos o tareas por inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, de concurrir riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de las y los trabajadores.

i) Proponer a la instancia competente el traslado de las actuaciones al Ministerio Fiscal por considerar los hechos investigados como ilícito penal.

j) Informar a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social cuando las irregularidades detectadas sean de su competencia.

k) Cuantas otras medidas se deriven de la legislación en vigor.

2.– Cuando la o el inspector de Seguridad y Salud Laboral comprobare infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales requerirá a la persona física o jurídica responsable para la subsanación de las deficiencias observadas, mediante escrito o en diligencia en el Libro de Visitas que habrá de existir en cada centro. Su incumplimiento persistiendo los hechos infractores dará lugar a la práctica de la correspondiente acta de infracción por tales hechos, si no la hubiere practicado inicialmente.

3.– La o el inspector de Seguridad y Salud Laboral podrá ordenar la inmediata paralización de los trabajos o tareas que impliquen un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de las y los trabajadores. En tal supuesto, lo comunicará a la empresa responsable por escrito mediante notificación formal o diligencia en el Libro de Visitas, señalando el alcance y causa de la medida y dando cuenta inmediata de la misma a la Autoridad Laboral competente.

La empresa responsable lo pondrá en conocimiento inmediato de las y los trabajadores afectados, y de los órganos de representación de las y los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo o, en su ausencia, de las y los representantes del personal, y hará efectiva la paralización ordenada. La empresa responsable, sin perjuicio del cumplimiento inmediato de la paralización, podrá impugnarla en el plazo de tres días hábiles ante la Autoridad Laboral competente, que resolverá en el plazo máximo de veinticuatro horas, con posibilidad de recurso de alzada correspondiente, sin perjuicio de su inmediata ejecutividad.

4.– La paralización o suspensión de los trabajos se levantará por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales que la hubiera decretado, o por la o el empresario cuando concurren las circunstancias y en la forma establecidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. El incumplimiento en esta materia de las decisiones de la Inspección o de la Autoridad Laboral producirá las responsabilidades previstas en la normativa aplicable.

5.– Ikuskaritza jardulearen funtzionarioak ohartarazteko edo errekeritzeko aukera izango du, zehazpen-prozedurari hasiera eman beharrean, baldin eta kasuaren zirkunstantziek horretarako bide ematen badute eta langileei zuzeneko kalterik eragiten ez bazaie. Ohartarazte edo errekerimendu hori idazki bidez edo Bisitaldi Liburuan eginbidea eginez jakinaraziko zaio pertsona fisiko edo juridiko arduradunari, atzemandako irregularitasun edo akatsen berri emanez, eta horiek konpontzeko epea adieraziz, dagokion ohartarazpenarekin batera.

10. artikulua.– Arau-hauste akta egitea.

1.– Lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustea dakarten egintzak atzematen badira, arau-haste aktak egingo dira, artikulua honetan eta Erregelamendu honen III. Kapituluan ezarritako baldintzen arabera.

2.– Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileak bete gabeko aktak edo akta akastunak itzul ditzake, baita ikuskatze-eginkizuna garatzeko ezarritako teknika- eta interpretazio-irizpide komunen aurka doazenak ere, akatsak konpon daitezzen. Edozein unetan, arduradun horrek akats materialak, egitatezkoak eta aritmetikoak zuzen ditzake, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 105.2 artikuluekin bat etorritik.

III. KAPITULUA ZEHAPEN PROZEDURA

1. ATALA ATARIKO XEDAPENAK

11. artikulua.– Zehapen-prozedura hasia.

Zehapen-prozedura ofizios hasiko da, alde aurreko ikuskatze jardueraren ondorioz, Laneko Seguritasun eta Osasunerako Ikuskaritzak arau-hauste akta egin eta tramitatu ondoren, Kapitulua honetan ezarritakoaren arabera.

12. artikulua.– Arau-hauste akten edukia.

1.– Laneko Seguritasun eta Osasun Ikuskaritzaren arau-hauste aktek honako hauek adierazi behar dituzte:

a) Usteko arau-haustearen izen-deiturak edo izen soziala, helbidea, jarduera, identifikazio fiskaleko zenbakia, Gizarte Segurantzaren kotizazioko kontu-kodea, eta, hala badagokio, autonomoko identifikazio-zenbakia. Aldi berean pertsona arduradun solidarioa badagoela egiaztatzen bada, zirkunstantzia hori adieraziko da, haren usteko erantzukizunaren oinarri faktiko eta juridikoarekin batera, baita zuzeneko subjektu arduradunarentzat eskatutako datuak ere.

b) Laneko Seguritasun eta Osasunerako ikuskatzaileak egiaztatutako egintzak, arau-haustea tipifikatzeko

5.– La o el funcionario de la inspección actuante podrá advertir o requerir, en vez de iniciar el procedimiento sancionador, cuando las circunstancias del caso así lo aconsejen y no se deriven perjuicios directos a las y a los trabajadores. Tal advertencia o requerimiento se comunicará por escrito o mediante diligencia en el Libro de Visitas a la persona física o jurídica responsable, señalando las irregularidades o deficiencias apreciadas con indicación del plazo para su subsanación bajo el correspondiente apercibimiento.

Artículo 10.– Extensión de acta de infracción.

1.– La extensión de actas de infracción, cuando se constaten hechos constitutivos de infracción en materia de prevención de riesgos laborales, se realizará en los términos y condiciones establecidos en este artículo y en el Capítulo III de este Reglamento.

2.– La inspectora o el inspector responsable de la Jefatura de la Inspección, podrá devolver las actas incompletas o defectuosas o que contraríen los criterios técnicos e interpretativos comunes establecidos para el desarrollo de la función inspectora, para que se corrija el defecto; en cualquier momento, la o el mencionado responsable podrá rectificar los errores materiales y de hecho y los aritméticos, de acuerdo con el artículo 105.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

CAPÍTULO III PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

SECCIÓN 1.ª DISPOSICIONES PRELIMINARES

Artículo 11.– Iniciación del procedimiento sancionador.

El procedimiento sancionador se iniciará de oficio, como resultado de la actividad inspectora previa, por acta de infracción de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, que se extenderá y tramitará de acuerdo con lo establecido en este Capítulo.

Artículo 12.– Contenido de las actas de infracción.

1.– Las actas de infracción de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales habrán de reflejar:

a) Nombre y apellidos o razón social, domicilio, actividad, número de identificación fiscal, código de cuenta de cotización a la Seguridad Social y, en su caso, número de identificación de autónomo o autónoma de la persona presuntamente infractora. Si se comprobare la concurrencia de persona responsable solidaria, se hará constar tal circunstancia, fundamentación fáctica y jurídica de su presunta responsabilidad y los mismos datos exigidos para la o el sujeto responsable directo.

b) Los hechos comprobados por la o el inspector de Seguridad y Salud Laborales, con expresión de los rele-

garrantzia dutenak adieraziz; akta egiteko oinarritzat hartu diren egintzak egiaztatzeko erabilitako bitartekoak; eta zehapen-proposamenaren graduazioa egiteko oinarritzat hartu diren irizpideak. Orobat, jarduna bisitaldiaren, agerraldiaren edo administrazio-espeditarearen bitartez bideratu den adieraziko da.

c) Ustez eginiko arau-haustea edo arau-hausteak, hautsitako arauaren edo arauen berri emanez, eta arau-hauste horren edo horien kalifikazioa.

d) Enpresako langileen kopurua eta arau-haustearen eraginpeko langile kopurua, baldin eta hori baliagarri bada zehapena graduatzeko, edo, hala badagokio, arau-haustea kalifikatzeko.

e) Zehapenaren proposamena, graduazioa eta kuantifikazioa, hau da, proposatutako zehapenen guztizkoa, baldin eta arau-hauste bat baino gehiago salatzen bada. Egokitzen jotzen diren zehapen osagarrien proposamena esanbidez bilduko da, zehapen nagusiari loturik.

f) Ebazteko eskumena duen organoa eta organo horri alegazioak aurkezteko epea.

g) Arau-hauste akta egin duen funtzionarioaren izena eta sinadura.

h) Arau-hauste aktaren data.

2.- Ikuskatzaile jarduleak aktan jasoko ditu ebazpenaren eraginkortasuna ziurtatzeko eta arau-haustearen ondorioak mantentzea saihesteko egokitzen joko dituen behin-behineko neurriak. Neurri horiek betiere neurrizkoak behar dute, kasu bakoitzera egokituak.

3.- Arau-haustea berriro egin dela ebatzi ahal izateko, zirkunstantzia hori eta horren arrazoia adierazi behar dira. Gainera, mota eta kalifikazio bereko arau-hausteak behar dute, lehen arau-hausteari buruzko zehapen-ebazpenak irmotasuna lortu behar izan du administrazio-bidez, eta lehen arau-haustearen irmotasun-datatik bigarren arau-haustea egiaztatzen bitarte gehiezin urtebete igaro behar du. Arau-haustea berriro egin dela atzematen bada, zehapenen zenbatekoa handitzea aukera izango da, legeria aplikagarriak ezarritakoaren arabera.

13. artikulua.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzako funtzionarioen aktek proba gisa duten balioa.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak egindako aktak dokumentu publikoak dira. Aurreko artikuluan ezarritako eskakizunen arabera egindako aktetan bildutako egintza eta zirkunstantziei egiatasun-presuntzioa eskaini behar zaie, baldin eta funtzionario jarduleak egiaztatzen baditu, salbu eta aurkako probak ageri badira.

14. artikulua.– Metatzea.

Ikuskatze-jarduna berean lan-arriskuen prebentzio-erloto arau-hauste bat baino gehiago atzematen bada, arau-hauste guztiak akta bakarren bilduko dira. Do-

vantes a efectos de la tipificación de la infracción, los medios utilizados para la comprobación de los hechos que fundamentan el acta, y los criterios en que se fundamenta la graduación de la propuesta de sanción; asimismo, consignará si la actuación ha sido mediante visita, comparecencia o por expediente administrativo.

c) La infracción o infracciones presuntamente cometidas, con expresión del precepto o preceptos vulnerados, y su calificación.

d) Número de personas trabajadoras de la empresa y número de personas trabajadoras afectadas por la infracción, cuando tal requisito sirva para graduar la sanción o, en su caso, calificar la infracción.

e) La propuesta de sanción, su graduación y cuantificación, que será el total de las sanciones propuestas si se denunciara más de una infracción. Se incluirán expresamente la propuesta de las sanciones accesorias que procedan como vinculadas a la sanción principal.

f) Órgano competente para resolver y plazo para la interposición de alegaciones ante el mismo.

g) Indicación de la o el funcionario que levanta el acta de infracción y firma del mismo.

h) Fecha del acta de infracción.

2.- La o el inspector actuante determinará en el acta las medidas que estimase necesario establecer con carácter provisional para asegurar la eficacia de la resolución y evitar el mantenimiento de los efectos de la infracción. Dichas medidas deben ser proporcionadas al caso.

3.- La aplicación de la reincidencia exige que se señale tal circunstancia y su causa, y que se trate de infracciones del mismo tipo y calificación, que la resolución sancionadora de la primera infracción haya adquirido firmeza en vía administrativa, y que entre la fecha de dicha firmeza de la primera infracción y la comprobación de la segunda infracción no haya transcurrido más de un año. Si se apreciase reincidencia, la cuantía de las sanciones podrá incrementarse en la forma establecida por la legislación aplicable.

Artículo 13.– Valor probatorio de las actas de las y los funcionarios de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

Las actas extendidas por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales tienen naturaleza de documentos públicos. Las actas formalizadas con arreglo a los requisitos establecidos en el artículo anterior estarán dotadas de presunción de certeza de los hechos y circunstancias reflejados en la misma que hayan sido constatados por la o el funcionario actuante, salvo prueba en contrario.

Artículo 14.– Acumulación.

En el caso de que en la misma actuación inspectora se estimasen varias presuntas infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, éstas deberán acumu-

kumentuak arau-hauste eta zehapen guztiak bereizi behar ditu, horien edukiei dagokienez eskatutako elementu guztiak aintzat hartuta.

2. ATALA

PROZEDURAREN TRAMITAZIOA ETA EBAZPENEA

15. artikulua.– Arau-hauste aktak eta alegazioak jakinaraztea.

1.– Arau-hauste aktak pertsona fisiko edo juridiko ustezko arduradunari jakinaraziko zaizkio hamar egun balioduneko epean, aldez aurreko ikuskatze-jarduna amaitzen den egunetik zenbatzen hasita, aktaren data aintzat hartuta, eta ohartaraziko zaie alegazio-idazkia egiteko aukera izango dutela hamabost egun balioduneko epean jakinarazpenaren biharamunetik zenbatzen hasita, egokitzat jotzen duten proba ere aurkeztuz eskumeneko organoan, organo horrek espediente ebatz dezan.

2.– Egotzitako pertsona fisiko edo juridikoek aktaren aurkako alegazioak aurkezten badituzte, espedientean bildutako dokumentuak ikusteko aukera izango dute, edozein kebaren jatorriaren konfidentzialtasuna ziurtatzeko beharrezkoak diren salbuespenetan izan ezik, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 81. Hitzarmenaren 15.c) artikularekin eta Laneko Segurtasuna eta Osasunerako Ikuskaritzari dagokion araudiarekin bat etorritik. Alegazioen idazkia eta alegazio horiek probatzeko baliatuko diren bitartekoak eskumeneko organoari aurkeztuko zaizkio, ebazpena eman dezan.

16 artikulua.– Espedientearen tramitazioa eta instrukzioa.

1.– Zehapen-espedientearen tramitazioa agintzea espediente hori ebazteko eskumena duen organoari egokituko zaio, eta artikulua honetan eta lan-arriskuen prebentzio-arloko administrazioko zehapen-prozedura arautzen duten printzipio orokorretan ezarritakoa bete beharko da.

2.– Alegazio-idazkirik egiten ez bada, prozeduraren tramitazioari jarraipena emango zaio, dagokion ebazpena eman arte.

3.– Epearen barruan arau-hauste aktaren aurkako alegazioak aurkezten badira, alegazio horiek ebazteko eskumena duen organoak akta egin zuen ikuskatzaileari zabaltzeko txostena eskatzeko aukera izango du, eta txosten hori hamabost eguneko epean egingo da. Ikuskatzaile horrek espedientearen instruktore-eginkizunak hartuko ditu bere gain. Txosten hori nahitaezkoa izango da baldin eta alegazioetan aktan bildurikoez bestelako egintzak edo zirkunstantziak aipatzen badira, aktaren kontakizun faktikoa nahikoa ez bada edo edonolako defentsa-gabezia gertatzen bada.

Txosten horrek aurkeztutako edo egindako probak balioetsiko ditu esanbidez, baita egindako alegazioak

larse en una sola acta. El documento ha de diferenciar cada una de las infracciones y sanciones con todos los elementos exigidos respecto a su contenido.

SECCIÓN 2.ª

TRAMITACIÓN Y RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Artículo 15.– Notificación de las actas de infracción y alegaciones.

1.– Las actas de infracción serán notificadas a la persona física o jurídica presuntamente responsable en el plazo de diez días hábiles contados a partir del término de la actuación inspectora previa, entendiéndose por ésta la de la fecha del acta, advirtiéndoles que podrán formular escrito de alegaciones en el plazo de quince días hábiles contados desde el siguiente a su notificación, acompañado de la prueba que estimen oportuna, ante el órgano competente para resolver el expediente.

2.– Las personas físicas o jurídicas imputadas que formulen alegaciones frente al acta, tendrán derecho a la vista de los documentos obrantes en el expediente, sin más excepciones que las necesarias para asegurar la confidencialidad del origen de cualquier queja, de conformidad con el artículo 15.c) del Convenio número 81 de la Organización Internacional del Trabajo y de la normativa ordenadora de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales. El escrito de alegaciones y los medios de prueba de que intenten valerse los mismos se presentará ante el órgano competente para resolver el expediente.

Artículo 16.– Tramitación e instrucción del expediente.

1.– La ordenación de la tramitación del expediente sancionador corresponderá al órgano que disponga de competencia para su resolución, con sujeción a lo establecido en este artículo y a los principios generales que rigen el procedimiento administrativo sancionador en materia de prevención de riesgos laborales.

2.– Si no se formalizase escrito de alegaciones, se continuará la tramitación del procedimiento hasta dictar la resolución que corresponda.

3.– Si se formularan alegaciones en plazo contra el acta de infracción, el órgano al que corresponda resolverlas podrá recabar informe ampliatorio, que se emitirá en quince días, de la o del inspector que practicó el acta, que asumirá las funciones de instructora o instructor del expediente. El citado informe será preceptivo si en las alegaciones se invocan hechos o circunstancias distintos a los consignados en el acta, insuficiencia del relato fáctico de la misma, o indefensión por cualquier causa.

Dicho informe valorará expresamente las pruebas aportadas o que se hubiesen practicado, y las alegacio-

ere, eta behin betiko ebazpen-proposamena bilduko du.

4.– Instrukzioa amaiturik eta ebazpena eman aurretik, espedientea ebazteko eskumena duen organoak ustezko arduradunei entzungo die, zortzi eguneko epean jardundakoaren arabera, betiere egindako eginbideetatik eratoritzen bada aktan bildutarikoez bestelako eginzaz aipatu edo gertatu direla, eta beste hiru egunez alegazio berriak aurkezteko aukera izango da. Epe hori amaituta, espedientea ebazteko prest geratuko da.

17. artikulua.– Ebazpena.

1.– Ebazteko eskumena duen organoak, egokitzen dituen eginbideen ostean, ebazpen arrazoitua emango du hamar eguneko epean espedientearen tramitazioa amaitu zen unetik zenbatzen hasita, eta, ebazpen horren arabera, aktaren proposamena berretsi, aldatu edo indargabetuko du. Akta indargabetzen bada, espedientea artxibatzeke agindua emango da, eta, hala badagokio, Erregelamendu honen 12.2 artikulua araber hartutako behin-behineko neurriak kenduko dira.

Ebazpenak akta baliogabetzea ekarriko du berekin, baldin eta akta horrek bere xedea lortzeko ezinbesteko baldintzak betetzen ez baditu, edo interesdunen defentsa-gabezia eragiten badu eta ebazpenaren aurreko tramitazioan konpontzen ez bada.

2.– Aktaren datatik sei hilabete igarota ebazpenik eman ez bada, interesdunei egotzi beharreko arrazoiengatik etenaldiak edo Erregelamendu honetan aipatzen den prozedura etetea kontuan hartu gabe, prozedura iraungiko da Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44.2 artikuluan ezarritakoaren arabera.

18. artikulua.– Ebazpena jakinaraztea.

1.– Erregelamendu honetan araututako zehapen-prozeduran emandako ebazpenak interesdunei jakinaraziko zaizkie, eta horien aurka zer errekurtsor jar ditzaketen ohartaraziko zaie, baita zer organo administratibotan edo judizialean aurkeztu behar dituzten eta horretarako epea ere.

Gainera, ezarritako zehapenari dagokionez, ebazpenak honako hauek guztiak adierazi beharko ditu:

a) Ordaindu beharreko zenbatekoa.

b) Borondatezko aldi ordaintzeko epea, tokia eta modua.

c) Horiek ez ezik, honako ohar hau ere egingo zaie: behin aldi hori amaituta ordainketa egiten ez bada eta, hala badagokio, gorako errekurtsora aurkeztu ez bada, premiamendu-errekargua eta berandutza-interesak sortuko dira lehenbailehen, eta horiek kobratzeko, eta, hala badagokio, betearazteko, dagokion premiamenduko administrazio-prozedura baliatuko da.

nes producidas, y contendrá propuesta definitiva de resolución.

4.– Terminada la instrucción y antes de dictar resolución, el órgano competente para resolver el expediente dará audiencia a la persona o personas presuntamente responsables, por término de ocho días con vista de lo actuado, siempre que de las diligencias practicadas se desprenda la invocación o concurrencia de hechos distintos a los reseñados en el acta, pudiendo formular nuevas alegaciones por término de otros tres días, a cuyo término quedará visto para resolución.

Artículo 17.– Resolución.

1.– El órgano competente para resolver, previas las diligencias que estime necesarias, dictará la resolución motivada que proceda en el plazo de diez días desde el momento en que finalizó la tramitación del expediente, bien confirmando, modificando o dejando sin efecto la propuesta del acta. Si se dejase sin efecto el acta se ordenará el archivo del expediente y, en su caso, el levantamiento de las medidas de carácter provisional adoptadas a que se refiere el artículo 12.2 de este Reglamento.

La resolución acordará la anulación del acta cuando ésta carezca de los requisitos imprescindibles para alcanzar su fin, o cuando dé lugar a la indefensión de las y los interesados y no se hubiese subsanado en la tramitación previa a la resolución.

2.– Si no hubiese recaído resolución transcurridos seis meses desde la fecha del acta, sin cómputo de las interrupciones por causas imputables a las y los interesados o de la suspensión del procedimiento a que se refiere este Reglamento, se producirá la caducidad del procedimiento en los términos establecidos en el artículo 44.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 18.– Notificación de la resolución.

1.– Las resoluciones recaídas en el procedimiento sancionador regulado en este Reglamento serán notificadas a las y los interesados, advirtiéndoles de los recursos que correspondan contra ellas, órgano administrativo o judicial ante el que hubieran de presentarse y plazo para interponerlas.

La resolución deberá contener, además, en cuanto a la sanción impuesta:

a) El importe a ingresar.

b) El plazo, lugar y forma de ingreso en período voluntario.

c) La prevención de que, transcurrido dicho período sin efectuarse el ingreso y de no haberse interpuesto, en su caso, el correspondiente recurso de alzada, se devengará inmediatamente el recargo de apremio e intereses de demora y se procederá al cobro y, en su caso, ejecución, por el procedimiento administrativo de apremio que corresponda.

Gainera, espedientea sustatu duen eta Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileari egintzaren kopia igorriko zaio.

2.– Eraginpeko langileen aurkako kalte ekonomikoak atzematen dituzten ebazpen irmoak eskumeneko organo judicialari jakinarazi ahal izango zaizkio, apirilaren 7ko Legegintzako 2/1995 Errege Dekretuak onarturiko Lan Prozedurari buruzko Legearen Testu Bateginaren 146.a) artikuluan araututako ofiziozko prozedura has dezan.

3.– Arau-hauste akta egin bada lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna dela-eta, ebazpen berreslearen kopia helaraziko zaie eraginpeko langileei edo beren eskubidedunei, baldin eta langilea hil bada.

IV. KAPITULUA

EBAZPENAK BETEARAZTEA ETA DIRU-BILKETA

19. artikulua.– Terminoak eta epeak zenbatzea.

Erregelamendu honetan ezarritako termino eta epeen zenbaketa eta jakinarazpen eta komunikazioei buruzko araubidea Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legean ezarritakoari lotuko zaizkio.

20. artikulua.– Betearaztea.

Administrazio-bidezko zehapen-ebazpen irmoak lehenbailehen betearaziko dira.

21. artikulua.– Zehapenen zenbatekoa biltzea.

Erregelamendu honetan bilduriko zehapen ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Zerga-bilketa Erregelamendua onartzen duen abuztuaren 31ko 212/1998 Dekretuan ezarritako prozeduraren arabera bilduko dira, honako berezitasun hauekin:

a) Borondatezko diru-bilketa Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren organoen bitartez egingo da, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak baimentzen dituen lankidetzazko eta diru-bilketako formulei utzi gabe.

b) Dirua sartzeko hogeita hamar eguneko epea izango da zehapena ezartzen duen ebazpena jakinarazten den egunetik zenbatzen hasita. Zehapena ezartzen duen ebazpena administrazio-bidez errekurritzen bada, errekurtsioaren ebazpenean hamabost eguneko beste epe bat emango da dirua sartzeko, hala badagokio.

c) Ordainketa betearazteko aldi, diru-bilketa Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren diru-bilketa organoen bitartez egingo da, premiamenduko administrazio-prozeduraren bidez.

Asimismo, se remitirá copia del acto a la inspectora o al inspector responsable de la Jefatura de la Inspección que hubiere promovido el expediente.

2.– Las resoluciones firmes que aprecien la existencia de perjuicios económicos a las y a los trabajadores afectados podrán comunicarse al órgano judicial competente a los efectos de la iniciación del procedimiento de oficio regulado en el artículo 146.a) del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril.

3.– Cuando el acta de infracción se haya levantado con ocasión de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se trasladará copia de la resolución confirmatoria a las y a los trabajadores afectados, o a sus derechohabientes en caso de fallecimiento de la trabajadora o del trabajador.

CAPÍTULO IV

EJECUCIÓN DE RESOLUCIONES Y RECAUDACIÓN

Artículo 19.– Cómputo de los términos y plazos.

El cómputo de los términos y plazos establecidos en el presente Reglamento, y el régimen de notificaciones y comunicaciones se ajustarán a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 20.– Ejecución.

Las resoluciones sancionadoras firmes en vía administrativa serán inmediatamente ejecutivas.

Artículo 21.– Recaudación del importe de las sanciones.

Las sanciones pecuniarias a que se refiere este Reglamento serán recaudadas por el procedimiento establecido en el Decreto 212/1998, de 31 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento de Recaudación de la Hacienda General del País Vasco con las particularidades siguientes:

a) La recaudación en período voluntario se efectuará por los órganos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, sin perjuicio de las fórmulas de colaboración y recaudación que autorice el Departamento de Hacienda y Administración Pública.

b) El plazo de ingreso será de treinta días desde la fecha de notificación de la resolución que imponga la sanción. Si la resolución que imponga la sanción es recurrida en vía administrativa, en la resolución del recurso se concederá, en su caso, un nuevo plazo de quince días para ingreso.

c) La recaudación en período ejecutivo se efectuará por los órganos de recaudación del Departamento de Hacienda y Administración Pública por el procedimiento administrativo de apremio.

V. KAPITULUA
ARAU ESPEZIFIKOAK

22. artikulua.– Jarduera etetea edo lantokia ixtea.

Laneko segurtasunari eta higiene eta osasunari dagozkien arau-hausteetan zirkunstantzia bereziki larriak gertatzen badira, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren Burutzaren arduradunak jardun egokiak egingo ditu, aldi baterako etetea edo establezimendua ixtea Jaurlaritzaren Kontseilura helarazteko, hark onar dezan, Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 53. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

23. artikulua.– Kontratatzeko eskumenaren mugak.

Sektore Publikoaren Kontratuak buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legean ezarritakoarekin bat etorriz, segurtasun- eta higiene-neurriak ez betetzeagatik langileen eskubideen aurkako delituengatik epai irmoa jaso duten pertsonak ezin dute kontraturik egin Legearen aplikazio-eremu subjektiboaren eraginpeko erakunde eta entitateekin, ezta Gizarte Arloko Arau-hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginaren arabera laneko segurtasun eta osasunaren arloko oso arau-hauste larria egin izanagatik zehapen irmoa jaso duten pertsonak ere.

1051

20/2008 DEKRETUA urtarrilaren 29koa, Euskal Administrazio Publikoen eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak ez betetzeagatik neurri zuzentzaileak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzen duena.

Dekretu honek honako xede hau dauka: Euskal Administrazio Publikoen eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloan eginiko arau-hausteengatik neurri zuzentzaileak hartzeko prozedurari buruzko Erregelamendua onartzea.

Eusko Jaurlaritzak borondate irmoa adierazi du EAEko lan-ezbeharren tasaren murrizketa sustatzeko ekintzak gidatzeko, eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistema borondate horren adierazgarria da.

CAPÍTULO V
NORMAS ESPECÍFICAS

Artículo 22.– Suspensión de actividad o cierre de centro de trabajo.

Cuando concurren circunstancias de excepcional gravedad en las infracciones referidas a la seguridad e higiene y salud laborales la o el responsable de Jefatura de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales llevará a cabo las actuaciones procedentes, al objeto de que se someta la suspensión temporal o el cierre del establecimiento a la aprobación del Consejo de Gobierno, de conformidad con lo previsto en el artículo 53 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 23.– Limitaciones a la facultad de contratar.

De conformidad con lo establecido en la Ley 30/2007, de 30 octubre, de Contratos del Sector Público, no pueden contratar con los entes, organismos y entidades que forman parte del ámbito subjetivo de aplicación de la referida Ley, las personas que hayan sido condenadas por sentencia firme por delitos contra los derechos de los trabajadores por omisión de medidas de seguridad e higiene, así como las personas sancionadas, con carácter firme, por infracción muy grave en materia de seguridad y salud en el trabajo de conformidad con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

1051

DECRETO 20/2008, de 29 de enero, por el que se aprueba el Reglamento del procedimiento para la imposición de medidas correctoras por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las Administraciones Públicas Vascas.

El presente Decreto tiene por objeto aprobar el Reglamento sobre procedimiento para la imposición de medidas correctoras por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las Administraciones Públicas Vascas.

El Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales es expresión de la decidida voluntad del Gobierno Vasco por liderar las acciones que promuevan la disminución de la siniestralidad laboral en Euskadi.