

Índice

Prólogo	13
1. Introducción: objetivos, metodología y fuentes	17
1.1. Fuentes	19
1.2. Metodología	20
1.3. Estado de la cuestión	21
2. El debate sobre la actividad de las mujeres y la segmentación de los mercados de trabajo en función del género	25
3. Las políticas de género del Estado franquista. El modelo de «hombre ganador de pan» y de «mujer ama de casa»	31
3.1. La legislación como constructora del modelo «hombre ganador de pan» y «mujer ama de casa» en el primer franquismo	33
3.1.1. El Fuero del Trabajo como marco regulador de las relaciones socio-laborales durante el franquismo	33
3.1.2. A la búsqueda del salario familiar: las prestaciones familiares	37
3.1.3. El matrimonio de las mujeres trabajadoras: «tarjeta roja» y expulsión	42
3.1.4. La Ley de Contratos de Trabajo de 1944	43
3.1.5. Insalubridad, peligrosidad y trabajos prohibidos a las mujeres	45
3.1.6. Profesiones liberales vetadas a las mujeres	45
3.2. El «liberalismo económico». El nuevo rumbo en la legislación laboral franquista	46
4. El desarrollo económico en Vitoria y la demanda de mano de obra femenina	51
4.1. La evolución del mercado de trabajo vitoriano y el fenómeno migratorio	51

4.2. La inmigración femenina en Vitoria (1950-1975): perfiles de las inmigrantes y factores de atracción	56
4.2.1. El origen, la edad, el estado civil y el parentesco de las mujeres inmigrantes	58
4.2.2. Las ocupaciones de las inmigrantes y la transformación de la demanda de mano de obra femenina	64
4.3. Las residencias obreras como marco de inserción de las trabajadoras inmigrantes.	69
5. Niveles de participación de las mujeres en el mercado de trabajo vitoriano. . .	87
5.1. Las tasas de actividad femenina: un reto historiográfico	87
5.1.1. La reconstrucción de la actividad femenina en la historiografía española	89
5.1.2. Censos y Padrones de Población durante la etapa franquista	93
5.2. La tasa de actividad femenina, el ciclo vital y las trayectorias laborales de las mujeres a través de los padrones	98
5.2.1. Tasa de actividad femenina registrada por estado civil	99
5.2.2. ¿Maternidad <i>versus</i> empleo? Una relación contradictoria	101
5.3. Padrones versus fuentes cualitativas: lecturas disonantes desde las economías y las estrategias familiares	103
5.4. Un ejercicio de aproximación a la reconstrucción de la actividad femenina .	107
5.4.1. Una aproximación a los niveles de subregistro de la actividad femenina por ocupación y grupos de edad	115
5.4.2. Una aproximación a los niveles de subregistro de actividad femenina por estado civil y número de hijos	124
5.4.3. Un ejercicio de reconstrucción de la tasa de actividad de las mujeres	131
5.5. El ciclo vital y el ciclo laboral de las trabajadoras. Estudio de caso a través de los censos sindicales	136
5.5.1. El abandono de la actividad laboral femenina: sus causas.	148
5.5.1.1. Los «condicionantes» de la oferta de la mano de obra . . .	148
5.5.1.2. La actuación del Estado y la patronal como factores de expulsión: la dote y el plus familiar.	151
6. La segmentación de género de los mercados de trabajo	159
6.1. Mujeres, hombres y fábricas. La participación de las mujeres en la producción industrial: la segmentación horizontal	162
6.1.1. La participación de las mujeres en las diferentes ramas industriales. .	166
6.1.2. Entre la fábrica y el domicilio	179
6.2. La segmentación vertical y las condiciones laborales en la industria vitoriana: privilegios o eficiencia	187
6.2.1. Los oficios y las categorías laborales: la segmentación vertical . . .	188
6.2.1.1. Entre la legislación restrictiva y los intereses patronales. Los trabajos peligrosos	203

6.2.2. El mundo de las categorías sindicales: la valoración de los oficios desarrollados por las mujeres	214
6.2.3. El proceso de capacitación profesional	218
6.3. Los itinerarios profesionales y la política de ascensos	222
6.3.1. La selección de las trabajadoras de cuello azul y sus trayectorias laborales	225
6.3.2. La carrera profesional de los trabajadores de cuello blanco	234
6.3.2.1. Las labores administrativas	234
6.3.2.2. Las labores técnicas	237
7. El complejo entramado de la discriminación salarial	243
7.1. El salario base: un punto de partida de la desigualdad	244
7.2. Las primas a la producción: a vueltas con las valoraciones de los puestos de trabajo y los cronometrajes	253
7.3. El salario mínimo interprofesional	264
7.4. El «hombre ganador de pan» como sujeto de privilegios salariales: las prestaciones de carácter familiar.	268
Conclusiones finales	279
Anexos	285
I	287
II	289
III.	299
IV.	300
V	304
VI.	306
VII	308
VIII	309
IX.	310
X	311
XI.	312
XII	317
Bibliografía	319