



EBAZPENA, 2021EKO IRAILAREN 8KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, 2021-2022 IKASTURTE HASIERAKO ESLEIPEN-PROZESUAN BESTELAKO HEZKUNTZA-ADMINISTRAZIOETAKO ESLEIPENERAKO ERRESERBA-AUKERA BALIATU ZUTEN PERTSONEI BURUZKOA.

RESOLUCIÓN DE 8 DE SEPTIEMBRE DE 2021, DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, RELATIVA A LAS PERSONAS QUE EJERCITARON LA OPCIÓN DE RESERVA PARA LA ADJUDICACIÓN EN OTRAS ADMINISTRACIONES EDUCATIVAS, EN EL PROCESO DE ADJUDICACIÓN DE COMIENZO DE CURSO ACADÉMICO 2021-2022.

Hezkuntzako sailburuak emandako Aginduaren bitartez, 2020ko ekainaren 1ekoa, zeinaren bidez arautzen baita aldi baterako beharrak betetzeko zerrendako hautagaiei ikasturte-hasieran lanpostuak esleitzeko prozedura telematikoa, bai eta lanean diharduten lanpostuetan langile horiek egonkortzeko prozedura ere. Gainera, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuaren 2012ko abuztuaren 27ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrenda kudeatzeko araudia onartzen du.

Por medio de la Orden de 1 de junio de 2020, de la Consejera de Educación, por la que se regula el procedimiento de adjudicación telemática de comienzo de curso de puestos de trabajo a candidatos y candidatas de la lista para la cobertura de necesidades temporales, así como el procedimiento para la estabilización de este personal en los puestos en los que viene prestando servicios. Además, la Orden de 27 de agosto de 2012, de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, aprueba la normativa sobre gestión de la lista de candidatos y candidatas para la cobertura de necesidades temporales de personal docente en centros públicos no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco

Bestelako autonomia-erkidegoetarako erreserba-aukera baliatu duten pertsonen dagokienez, prozesu honetan lanpostua lortu duten eta erreserba-aukera baliatu duten pertsonen dagokienez, erreserba hori ondorioz gabe geratuko da.

En relación con el ejercicio de la reserva para la adjudicación en otras administraciones educativas, en el caso de las personas que habiendo ejercitado la opción de reserva para la adjudicación en otras comunidades autónomas hayan obtenido puesto de trabajo en este proceso, tal reserva quedará sin efecto alguno.

Lanposturik eskatu ez badute edo esleitu ez bazaie, aldi baterako bajaran dauden izangaitzat joko dira, baja hori justifikatu beharko da, eta ikasturtearen hasierako esleipen-prozesua guztiz bukatu arte egongo dira egoera horretan, baita ekitaldi publikoetan parte hartzeko Agindu honen Bigarren Xedapen Gehigarrian agertzen diren deietan ere.

Si no hubieran solicitado puesto de trabajo o no les hubiera sido asignado, serán consideradas como candidatas en baja temporal, estando esta baja pendiente de justificación, y permanecerán en esta situación hasta la finalización total del proceso de adjudicación de comienzo de curso, incluidos los llamamientos en actos públicos contemplados en la Disposición Adicional Segunda de la presente Orden.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Langileak Kudeatzeko zuzendariak post eguneko epea zabalduko du irailaren lehen hamabostaldian. Epe horretan beste autonomia-erkidego batean izendapen-agiri bat aurkezten badute, orduan une horretatik aurrera justifikatuta egongo den aldi baterako bajaran daudela interpretatuko da; bestetik, epe horretan aurkezten badute autonomia-erkidegoko organo eskudunak emandako ziurtagiria, unibertsitatez kanpoko irakasleen ordezkogaien zerrendetako kideak direla egiaztatzen duena, lan egiteko prest egoerara aldatuko dira ikasturte hasierako esleipen-prozesu osoa amaitzen denean.

Aurreko paragrafoan aipatutako epea igaro ondoren eta aurkeztutako dokumentazioa aztertu ostean, Langileak Kudeatzeko zuzendariak dagokion Ebazpena emango du, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuaren 2012ko abuztuaren 27ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrenda kudeatzeko araudia onartzen duenak, horri buruz xedatutakoa betez.

2021(e)ko abuztuaren 26(e)an, Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariak behin betikoz ebatzi zuen 2021-2022 ikasturte hasierako esleipen-prozesua.

2021eko irailaren 3an, Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariak ikasturte hasierako esleipen-prozesua ebatzi zuen iraileko faseari dagokionenez

Argitaratu ziren datuen arabera, bestelako hezkuntza-administrazioetako esleipenerako erreserba-aukera baliatu zuten zenbait pertsonak Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren kudeaketa-eremuaren barruko lanpostua eskatu eta lortu egin zuten. Beste kasu batzuetan, ez zuten eskabiderik egin, edo ez zitzairen lanposturik esleitu; beraz, aurreikusitako dokumentazioa aurkezteko epea zabaldu behar da.

Hori dela eta,

La Directora de Gestión de Personal abrirá un plazo de cinco días en la primera quincena del mes de septiembre para que presenten el documento de nombramiento en otra comunidad autónoma, en cuyo caso pasarán a ser consideradas en baja temporal, a partir de ese momento justificada, o bien un certificado expedido por el órgano competente de la comunidad autónoma que acredite que forman parte de listas de candidatos y candidatas a sustituciones docentes no universitarias, lo que posibilitará que vuelvan a la situación de disponibles una vez finalizado todo el proceso de adjudicación de comienzo de curso.

Una vez transcurrido el plazo mencionado en el párrafo anterior, y analizada la documentación presentada, el Director de Gestión de Personal dictará la correspondiente Resolución en aplicación de lo establecido al respecto en la Orden de 27 de agosto de 2012, de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, por la que se aprueba la normativa sobre gestión de la lista de candidatos y candidatas para la cobertura de necesidades temporales de personal docente en centros públicos no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El día 26 de agosto de 2021, la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación resolvió con carácter definitivo el proceso de adjudicación del comienzo de curso académico 2021-2022.

El día 3 de septiembre de 2021, la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación resolvió el proceso de adjudicación de comienzo de curso en lo referente a la fase de adjudicación de septiembre.

De acuerdo con los datos publicados, algunas de las personas que ejercitaron la reserva para la adjudicación en otras administraciones educativas solicitaron y obtuvieron un puesto de trabajo en el ámbito de gestión del Departamento de Educación del Gobierno Vasco. En otros casos no formularon ninguna petición o no les fue asignado puesto de trabajo alguno, por lo que procede abrir el plazo de presentación de documentación arriba referido.

En su virtud,

**EBATZI DUT:**

2021-2022 ikasturte hasierako esleipen-prozesuan bestelako hezkuntza-administrazioetako esleipenerako erreserba-aurkeratu baliatu zuten pertsonen, Eranskinean aipatu direnen, errekerimendua egitea beharrezko agiriak aurkez ditzaten, beti ere Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren kudeaketa-eremuaren barruko lanpostua lortu ez badute. Agiriak hauexek izan ahal dira:

- Beste autonomia-erkidego batean izendapen-agiria, edo
- Autonomia-erkidegoko organo eskudunak emandako ziurtagiria, unibertsitatez kanpoko irakasleen ordezkogaien zerrendetako kideak direla egiaztatzen duena.
- Gizarte Segurantzak emandako lan-bizitzaren ziurtagiria

Dokumentazioa 2021eko irailaren 8ra arte aurkeztu ahal izango dute, egun hori barne. Epe hori igarotakoan, Langileak Kudeatzeko zuzendariak dagokion Ebazpena emango du, eta bertan pertsona bakoitza irakasleen ordezkogaien zerrendan zein egoeratan dagoen zehaztuko da, aurkeztutako dokumentazioaren arabera.

ERREKURTSOAK

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legeak, urriaren 1tekoak bere 121. artikuluan eta hurrengoetan dioenari jarraiki, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkez dakiokio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik kontaktzen hasita.

RESUELVO:

Requerir a las personas, mencionadas en el Anexo, que ejercitaron la opción de reserva para la adjudicación en otras administraciones educativas en el proceso de adjudicación de comienzo de curso académico 2021-2022, y que no han obtenido un puesto de trabajo en el ámbito de gestión del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, al objeto de que aporten:

- Documento de nombramiento en otra comunidad autónoma, o
- Certificado expedido por el órgano competente de la comunidad autónoma que acredite que forman parte de listas de candidatos y candidatas a sustituciones docentes no universitarias.
- Certificado de vida laboral emitido por la Seguridad Social.

La documentación podrá aportarse hasta el día 15 de septiembre de 2021, incluido. Transcurrido dicho plazo la Directora de Gestión de Personal dictará la correspondiente Resolución, en la cual se hará constar la situación en la lista de candidatos y candidatas a sustituciones docentes de cada persona, en función de la documentación aportada.

RECURSOS

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteiz, a 2021eko irailaren 8an.

Blanca María Guerrero Ocejo
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL