

Eraikal: 1998-1999



BIEBA, Bizkaiko Etxegileen Bazkuna, 1977an sortu zen Bizkaian Eraikintzaren Arloko enpresa-erakunde bezala jarduteko.

Beraren helburu nagusiak honakook dira:

- Bertako kideen legebidezko interesen alde egitea.
- Bertan elkartuta daudenentzako amankomuneko zerbitzu interesgarriak sortu eta beraiei eustea.
- Enpresa kudeaketa eta lehiakortasuna hobetzeko jardueretarako laguntza eman eta berauek garatzea.
- BIEBAk ez du irabazi-asmorik, baina bere helburua garatzeko merkataritza-eragiketetan parte hartu ahal du.

Motibazioa

1992an erabaki zen harrezkeroztik enprekin lehiakortasunari aurre egiteko erronkarako lankidetzan aritzea. Horretarako, ISO-9000 Arauan bermatuta zeuden eta kalitatea kudeatzekoak izango ziren sistemak ezarri behar ziren. Haiei informazioaren eta aholkularitzaren bitartez eragin behar zitzairen eta beren eskuetan zituzten erakunde-laguntzen berri jakinarazi behar zitzairen.

1994an ingurugiro-motibazioarako kanpaina egin genuen eta harrezkero eman diegu gure elkartuei eraikintzarekin zerikusia dutela uste izan dugun informazioa.

1995an Lan Arriskuei buruzko Legea argitaratu zen. Harrezkero, gure elkartuekin lankidetzan jarduten dugu, gure

enpresek Legea behar bezala betetzeko informatu, aholkularitza eman eta prestatzeko lankidetzan alegia.

Kezka hori zela eta, ERAIKAL proiektuaren 1998ko deialdian eta ERAIKAL-1999 delakoan parte hartu genuen.

Garapena

ERAIKAL-98.

ERAIKAL-98ren berri jakin bezain laster, hura gure bazkideei jakinarazi genien, programa honetan parte hartzeko talde nahikoaren bila. Jasotako atxikimenduekin bat etorririk, 33 enpresako taldea antolatu zen hasieran. Talde horretako enpresak 3 taldetan banatu ziren, halaber:

- Lehenengo taldearen barruan sartuta zeuden kalitatea ziurtatuta zuten enpresak, zeinen helburua ISO 14000 ingurugiro-ziurtagiria lortzea baitzen.
- Bigarren taldea ingurugiro- eta kalitate-ziurtagiria berengantzeko gertu zeuden enpresek osatuta zegoen.
- Eta, azkenik, hirugarren taldea kalitate-ziurtagiria bakarrik berenganatuko zuten enpresek osatuta zegoen.

Enpresen dimentsioa eta horrek eskatzen dituen ahalegin handiak direla eta, taldea txikitu da eta 16 enpresakoa da.

ERAIKAL-99

Enpresek hau nahita, haietako 22rentzako plan berria aurkeztu gura dugu. ERAIKAL-98 esperientzia dela eta, hura Kalitaterakoa bakarrik izan eta Arriskuen Prebentzioa integrazteko premisa jarri da.

Plana benetan 13 enpresatan egiten ari da, enpresa batzuk hortik irten baitira.

Erabilitako lan-sistema taldekoa eta amankomuneko aholkularitzarekikoa izan da. Gure ustez, horrek emaitza onak eman ditu ezarpenaren informazio- eta prestakuntza-aldeari begira.

AENOR-ekin azken ziurtapenerako akordioa egin dugu. Hori ziurtapen-prozesua hasi duten enpresetan garatzen ari da.

Emaitzak

Uste dugu ezen emaitzak ez direla guztirako enpresa kopuruari begira espero bezain ikusgarriak. Aitzitik, emaitzak onak izan dira hura utzi ez duten eta ziurtagiria lortu duten, berau lortzeko bidea dauden edota beren eguneroko lanean ezarritako metodologia aplikatzen ari diren enpresentzat.

Eraikal: Años 1998-1999

ASCOVI-BIEBA, Asociación de Constructores de Vizcaya - Bizkaiko Etxegileen Bazkuna se crea en 1977 para su actuación en la provincia de Vizcaya como organización empresarial del Sector de Construcción.

Sus principales fines son:

- Defensa de intereses legítimos de sus miembros.
- Crear y mantener servicios de interés comunes a sus asociados.
- Apoyar y desarrollar actividades tendentes a mejorar la gestión empresarial y su competitividad.
- ASCOVI-BIEBA no tiene finalidad lucrativa pero sí puede participar en operaciones mercantiles que tiendan al desarrollo de su finalidad.

Motivación

Desde el año 1992 se tomo la decisión de colaborar con las empresas en el reto de afrontar la competitividad implantando sistemas de gestión de la calidad apoyados en la Norma ISO-9000, motivándoles mediante información y asesoramiento, así como comunicándoles cuantos apoyos institucionales había a su alcance.

En 1994 realizamos una campaña de motivación medioambiental y desde esa fecha se ha proporcionado a nuestros asociados cuanta información hemos considerado afecta a la construcción.

Desde 1995, con la publicación de la Ley de Riesgos Laborales, colaboramos con nuestros asociados en la información, asesoramiento y formación para el buen cumplimiento de la Ley por parte de nuestras empresas.

Esta inquietud nos hizo partícipes en la convocatoria de 1998 del proyecto ERAIKAL y nuevamente en ERAIKAL-1999.

Desarrollo

ERAIKAL-98.

A partir del momento en que ERAIKAL-98 es conocido, lo comunicamos a nuestros socios, en busca de un grupo suficiente para participar en dicho programa. De acuerdo con las adhesiones recibidas, se organiza un grupo inicial de 33 empresas, distribuidas a su vez en 3 grupos:

- El primer grupo correspondía a empresas certificadas en calidad cuyo objetivo era obtener la certificación medioambiental ISO 14000,



- un segundo grupo estaba constituido por empresas dispuestas a certificarse en medioambiente y calidad,
- y por último, un tercer grupo, formado por empresas que iban a certificarse únicamente en calidad.

Dada la dimensión de las empresas y de los esfuerzos que requiere, el grupo ha quedado reducido a 16.

ERAIKAL-99.

Ante el deseo de las empresas presentamos un nuevo plan para 22 de ellas con la premisa, dada la experiencia ERAIKAL-98, de dedicarlo exclusivamente a Calidad integrando la Prevención de Riesgos.

El plan realmente se está realizando en 13 empresas, ya que algunas se han descolgado.

El sistema de trabajo empleado ha sido grupal con consultoría común y creemos que ha dado buenos resultados en cuanto a la parte formativa- informativa de la implantación.

Hemos realizado un acuerdo con AENOR para la certificación final, el cual se está desarrollando en las empresas que han iniciado el proceso de certificación.

Resultados

Creemos que los resultados no son tan espectaculares como esperábamos en cuanto al número total de empresas. Por el contrario, sí lo han sido para las empresas que no han abandonado y que ya se han certificado, están en proceso de certificación, o simplemente están aplicando la metodología implantada en su trabajo diario.