

KSI Berritzaile programa

2. ardatza.- Antolamendu ereduaren eta enpresa egituraren berrikuntza



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

KULTURA ETA HIZKUNTZA
POLITIKA SAILA

DEPARTAMENTO DE CULTURA
Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2. ardatza.- Antolamendu ereduaren eta enpresa egituraren berrikuntza

Helburua:

Kultura eta Sormen Industriei kudeaketa sistemak hobetzen laguntzea, lehiakorragoak izan daitezten eta euren antolamenduaren beharrak ase ahal izan ditzaten:

- Epe ertain-luzeko ikuspegi bat izatea, **estrategia** zehatzen bidez gauzatuko dena.
- Oraingo eta balizko **bezeroei** begirako orientazioa izatea.
- Bertako **pertsonen** artean proiektu partekatuaren sentimendua sortzea.



2. ardatza.- Antolamendu ereduaren eta enpresa egituraren berrikuntza

Helburua:

- **Berrikuntza** modu puntualean jorratzen duten erakundeak izatetik erakunde berritzaileak izatera pasatzea.
- Euren **konpromiso soziala** balioa eransten duen elementu bilakatzea.
- Bere baitako interes talde desberdinak asebeteko dituzten **emaitzak** lortzea, modu iraunkor eta orekatuan.



2. ardatza.- Antolamendu ereduaren eta enpresa egituraren berrikuntza

Xedea:

Euskadiko Kultura eta Sormen Industriek euren kudeaketa sistemaren **diagnostiko** bat izatea, honetarako...

KUDEAKETA AURRERATUAREN EREDUA

Zertarako? :

- Kudeaketa Aurreratuaren garrantziari buruz **sentsibilizatu**.
- Norberaren kudeaketa sistemaren **indarguneak eta hobetzeko arloak** identifikatu.
- **Garatu** beharreko **kudeaketa esparru** nagusiak lehenetsi.



Kudeketa Aurreratuaren Eredua

- Eredua, erreferentziazko ispilu gisa (malgua, arina, ez derrigorrezkoa...).
- **6 elementu nagusi**, erakundeen lehiakortasuna egituratzeko kudeaketa sistema garatzeko oinarria.



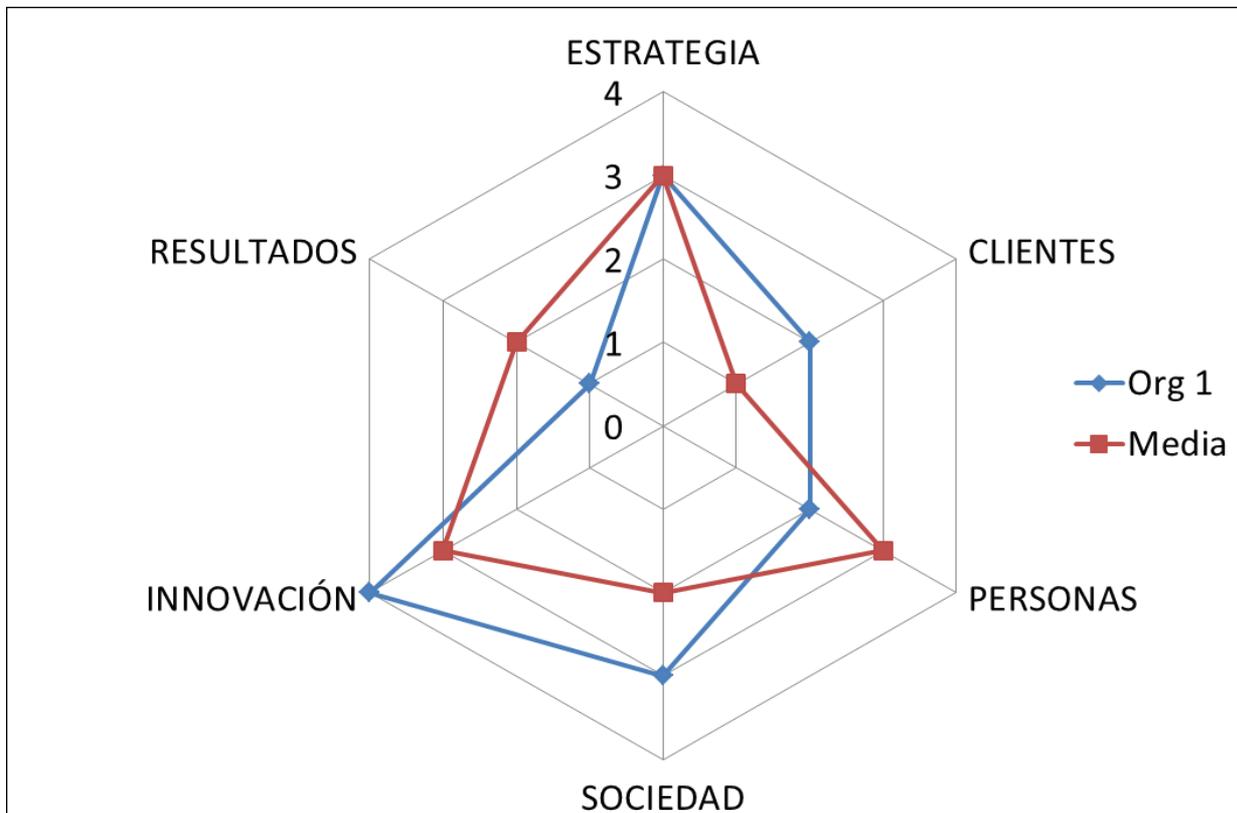
2. Ardatzean parte hartzeko modalitateak



- **A- AUTODIAGNOSTIKOA:** Kudeaketa Aurreratuaren Eredua erreferentziatzat hartuta, erakundeak bere **kudeaketaren egoeraren autodiagnostikoa** egingo du, **6 elementuekin**.
- **B- GIDATUTAKO AUTODIAGNOSTIKOA:** autodiagnostikoa egiteaz gain, erakundeak **EUSKALITen bisita** bat jasoko du, zalantzak argitu eta erakundearen ikuspegia aztertu eta kontrastatzeko, eta erakundearen **kudeaketa hobetzeko lehenasunezko alderdiak adosteko**.

2. Ardatzean parte hartzeko modalitateak

Autodiagnostikoa amaitutakoan, erakundeak elementu horietako bakoitzean duen aurrerapen mailaren profila izango du.



Parte hartzeko modalitatea, B- Gidatutako autodiagnostikoa



- **Modalitate hau eskatzeko baldintzak:** bilera presentzialean **derrigorrezkoa** da erakunde eskatzaileko **Zuzendaritza bertan egotea**.



- Orientazio moduan, laguntzarako bisita hori **2017ko urriaren 2tik abenduaren 15era** bitartean egingo da.



- Saioaren iraupena **4 ordu** izatea aurreikusten da, **9:00etatik 13:00etara**.

2. Ardatzean parte hartzeko modalitateak

- Bi modalitateetan **web tresna** pertsonalizatu bat erabiliko da:

<https://www.euskalit.net/ksiberritzaile>

- Bi urrats: **IZENA EMAN**

1

EUSKALIT
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

Programa KSI Berritzaile

Eje 2- Innovación de Modelo Organizativo y de estructura empresarial

Este eje se centra en la innovación de los modelos organizativos y en la mejora de los sistemas de gestión de las empresas del ámbito de las Industrias Culturales y Creativas para que puedan ser más competitivas.

Objetivo
Que las empresas de las Industrias Culturales y Creativas vascas dispongan de un diagnóstico de su sistema de gestión frente a un **Modelo de Gestión Avanzada**. De esta manera se podrán identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora del mismo, además de priorizar los ámbitos de gestión más relevantes a desarrollar.

Modalidades
Habrá dos modalidades a elegir por cada organización:

1. **Autodiagnóstico**: tomando el **Modelo de Gestión Avanzada** como referencia, la organización realizará su autodiagnóstico respecto a la situación de su gestión en 6 Elementos: Estrategia, Clientes, Personas, Sociedad, Innovación y Resultados. A la finalización del autodiagnóstico la organización dispondrá de un perfil del grado de avance en cada uno de los elementos.
2. **Autodiagnóstico guiado**: Además de realizar su autodiagnóstico respecto a la situación de su gestión en cada uno de los 6 elementos, la organización recibirá una **visita de EUSKALIT** en la que se aclararán dudas, se revisará y se contrastará la visión de la organización para consensuar los elementos más prioritarios para la mejora de la gestión de la organización. Para esta última modalidad, existe un requisito o compromiso por parte de la organización: **la dirección de la organización deberá estar presente durante la sesión de apoyo de EUSKALIT.**

Las solicitudes se aprobarán y se atenderán por orden de llegada. En caso de solicitar la modalidad de **Autodiagnóstico guiado**, primero se deberá realizar el autodiagnóstico de gestión, y posteriormente, EUSKALIT se pondrá en contacto con la organización para ver la disponibilidad de la dirección, y la adecuación de celebración de la reunión de apoyo y fecha de la misma. Orientativamente esta visita de apoyo se realizará desde el **2 octubre hasta el 15 de diciembre de 2017**. La duración estimada de la sesión será de **4 horas**, en horario de 9:00 a 13:00.

Más información
Nerea Obieta nobieta@euskalit.net 94 404 73 83
Unai Sánchez usanchez@euskalit.net 94 420 98 55

El plazo de solicitud concluye el **20 de octubre de 2017 a las 21:00.**

Alta de organizaciones
Pincha aquí si quieres darte de alta

Identificación
INSERTA LOS DATOS DE ACCESO POR FAVOR

Usuario
hereao

Clave de acceso

Continuar

2. Ardatzean parte hartzeko modalitateak

Bi urrats: AUTODIAGNOSTIKOA BETE

<https://www.euskalit.net/ksiberritzaile>

Programa KSI Berritzaile

Eje 2: Innovación de Modelo Organizativo y de estructura empresarial

Este eje se centra en la innovación de los modelos organizativos y en la mejora de los sistemas de gestión de las empresas del ámbito de las Industrias Culturales y Creativas para que puedan ser más competitivas.

Objetivo
Que las empresas de las Industrias Culturales y Creativas vascas dispongan de un diagnóstico de su sistema de gestión frente a un **Modelo de Gestión Avanzada**. De esta manera se podrán identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora del mismo, además de priorizar los ámbitos de gestión más relevantes a desarrollar.

Modalidades
Habrá dos modalidades a elegir por cada organización:
1. **Autodiagnóstico**: tomando el Modelo de Gestión Avanzada como referencia, la organización realizará su autodiagnóstico respecto a la situación de su gestión en 6 Elementos: Estrategia, Clientes, Personas, Sociedad, Innovación y Resultados. A la finalización del autodiagnóstico la organización dispondrá de un perfil del grado de avance en cada uno de los elementos.
2. **Autodiagnóstico guiado**: Además de realizar su autodiagnóstico respecto a la situación de su gestión en cada uno de los 6 elementos, la organización recibirá una visita de EUSKALIT en la que se aclararán dudas, se revisará y se constatará la visión de la organización para consensuar los elementos más prioritarios para la mejora de la gestión de la organización. Para esta última modalidad, existe un requisito o compromiso por parte de la organización: la dirección de la organización deberá estar presente durante la sesión de apoyo de EUSKALIT.

Las solicitudes se aprobarán y se atenderán por orden de llegada. En caso de solicitar la modalidad de **Autodiagnóstico guiado**, primero se deberá realizar el autodiagnóstico de gestión, y posteriormente, EUSKALIT se pondrá en contacto con la organización para ver la disponibilidad de la dirección, y la adjudicación de celebración de la reunión de apoyo y fecha de la misma. Orientativamente esta visita de apoyo se realizará desde el 2 octubre hasta el 15 de diciembre de 2017. La duración estimada de la sesión será de 4 horas, en horario de 9:00 a 13:00.

Más información
Nerea Cloetta ngc@euskalit.net 94 434 73 83
Una Sábado gs@euskalit.net 94 430 98 85

El plazo de solicitud concluye el 20 de octubre de 2017 a las 21:00.

Autodiagnóstico

Niveles de avance en la gestión				
0 No/Nada	1 Acciones o actividades iniciales o puntuales	2 Acciones o actividades con cierta estructura, método, organización...	3 Acciones o actividades desarrolladas con solidez, revisadas y mejoradas en el tiempo	4 SI/Total. Acciones o actividades plenamente consolidadas que pueden ser un referente en el sector o incluso fuera de él

ESTRATEGIA

Cómo se gestiona la información necesaria para definir la Estrategia

0 1 2 3 4

Observaciones y evidencias

- ¿Están identificados los grupos de interés más relevantes? (accionistas, propiedad, clientes, personas de la organización, proveedores, administración, etc.)
- ¿Se conocen las necesidades, expectativas, estrategia y objetivos de los grupos de interés?
- ¿Está identificada otra información que sea relevante, tanto interna como externa, para planificar y establecer la estrategia? ¿Se recoge y prioriza esa información?

Cómo se establece la estrategia

0 1 2 3 4

Observaciones y evidencias

- ¿Se han concretado la Misión y la Visión de la organización? (Misión o razón de ser de la organización; Visión o el largo plazo, lo que se desea conseguir o alcanzar como empresa)
- ¿Se ha realizado un diagnóstico de situación? (DAFO, análisis de riesgos, etc.) ¿Existe un método establecido para concretar y definir la estrategia a medio-largo plazo? ¿Se han concretado las líneas estratégicas, los objetivos estratégicos, y/o las acciones a realizar en los próximos años?
- ¿Existe una planificación, se han establecido responsabilidades y plazos de avance? ¿Se ha realizado un plan de acción o gestión anual para alcanzar la Estrategia?
- ¿Se ha reflexionado acerca de la conveniencia de establecer alianzas? ¿Están identificadas las alianzas? (Alianza es una relación de trabajo o colaboración duradera y estable entre organizaciones en la que ambas partes crean y comparten valor añadido y objetivos comunes)
- ¿Se ha reflexionado y definido el modelo organizativo y de gestión? (organización por departamentos, procesos, áreas, proyectos, etc.)

Comunicación, despliegue y revisión de la Estrategia

0 1 2 3 4

Observaciones y evidencias

- ¿Se comunica la estrategia (misión, visión, objetivos estratégicos...) internamente y al resto de los grupos de interés?
- ¿Se establecen indicadores que permitan conocer si se están alcanzando los objetivos planteados? ¿Existe un seguimiento de los indicadores, objetivos fijados, y de las acciones a realizar? ¿Se reajustan en función a las necesidades?
- ¿Se utiliza alguna sistemática para revisar que el proceso de elaboración de la Estrategia es adecuado? (tiempos, participantes, información necesaria...)

VALORACIÓN GENERAL: ESTRATEGIA

0 1 2 3 4



Hurrengo urratsak: Prestakuntza eta laguntza

Parte hartzen duten erakunde guztien Autodiagnostikoen emaitzak hau ahalbidetuko du:

- **sektorearen kudeaketaren egoera eta aurrerapen maila ezagutzea**
- **hobetzeko arlo globalak identifikatzea**
- **sektoreko gainerako kideentzat erreferente izan daitezkeen praktika onak identifikatzea**



Hurrengo urratsak: Prestakuntza eta laguntza

Garapen maila eskasagoa erakusten duten kudeaketa esparru nagusiak **Prestakuntza-ekintza Egitasmo** batean sartu daitezke. Egitasmoa batez ere **praktikoa** izango da, erakundeei **hobetzen jarraitzeko aukera** emateko.



Informazio gehiago:

Nerea Obieta nobieta@euskalit.net 94 404 73 83

Unai Sanchez usanchez@euskalit.net 94 420 98 55

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA