

Iniciativa Comunitaria Equal AD Ehlabe-Hazilan

Vitoria-Gazteiz. 14 de Diciembre de 2006
Emakindearen Egoitza-Sede de Emakunde

La Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres en el proyecto

Entidad Coordinadora: Ehlabe (Asociación de Entidades de Trabajo protegido de Euskadi)

- GOBIERNO VASCO
- DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA
- DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA
- OSAKIDETZA
- EUDEL
- ASESORIA EN GENERO:MURGIBE

- EHLABE
- GRUPO GUREAK
- KATEA SL&LEGAIA SLL
- F. LANTEGI BATUAK
- USOA SA
- EMAUS FUNDACION SOCIAL
- APTES
- AIE LANTZEN
- INDESA. INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL



www.ehlabe.org/hazilan



GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA
DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA



Bizkaiko Foru Aldundia

Lan eta Trebakuntza Saila



FEDERACION VASCA
DE ASOCIACIONES DE SORDOS
"EUSKAL GORRAK"





Objetivo principal del proyecto

Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todas y todos.

Áreas de Actuación

Todas las actividades que conforman el proyecto van a girar en torno a las siguientes áreas de actuación:

1. Desarrollo de nuevas oportunidades laborales para personas que por su discapacidad u otras situación se hallen en riesgo de exclusión (NUE, nuevas actividades)
2. Aplicación / desarrollo de itinerarios de inserción a colectivos de personas discapacitadas/en riesgo de exclusión
3. Capacitación y mejora de accesibilidad a través del desarrollo/uso de nuevas tecnologías
4. Igualdad de oportunidades (transversal a los tres anteriores)

Logros obtenidos en materia de Igualdad de Oportunidades

ACCIONES CONCRETAS

- Diagnóstico de las plantillas y de la organización en materia de I.O. de todas las entidades que componen la AD
- Formación en materia de I.O. para las personas de la AD (13 horas)
- Asesoramiento y apoyo continuo en:
 - * Comités de pilotaje
 - * Agrupaciones de trabajo
 - * Supervisión del Proyecto
- Evaluación transversal de la I.O.
- Creación de una herramienta de trabajo como la "Guía para el uso igualitario del lenguaje e imágenes"
- Revisión de "productos finales" desde la perspectiva de género por la AD HAZILAN.

LOGROS OBTENIDOS

- **SENSIBILIZACIÓN** de todas las personas que componen la AD HAZILAN.
- **ACTUACIONES:** incorporación a mujeres con discapacidad como personas beneficiarias de las acciones concretas.
- **FORMACIÓN:** se ha realizado una formación orientada a las necesidades específicas de la Agrupación para poder incorporar la perspectiva de género en todas las actuaciones, tanto de la AD como las suyas propias.

Dificultades

- **SENSIBILIZACIÓN** de las entidades mas allá de la propia acción EQUAL.
- **ACTUACIONES:** búsqueda de mujeres beneficiarias de las acciones EQUAL.
- **TERMINOLOGÍA ESPECÍFICA:** confusión y limitación con el término "Igualdad de Oportunidades".
- La **VISIÓN DE GÉNERO** se vuelve mas complicada cuando el proyecto no tiene personas beneficiarias.

Lecciones aprendidas

- La igualdad de oportunidades es algo más que la segregación de los datos según sexo y uso de lenguaje e imágenes igualitarias.
- La igualdad de oportunidades supone la incorporación de la perspectiva de género en todos los procesos y actuaciones.
- Es necesario analizar las situaciones de partida diferentes de las mujeres y los hombres con discapacidad para conseguir la igualdad de real.
- **EN DEFINITIVA**, analizar si la actuación es pertinente al género; si de forma directa o indirecta afecta a personas y/o si tiene efectos sobre el aumento o disminución de la situación de desequilibrio entre mujeres y hombres.

