



Iniciativa Comunitaria Equal AD

Ehlabe-Hazilan

Vitoria-Gazteiz. 14 de Diciembre de 2006

Emakindearen Egoitza-Sede de Emakunde



La Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres en el proyecto





Entidad Coordinadora: Ehlabe (Asociación de Entidades de Trabajo protegido de Euskadi)

- GOBIERNO VASCO
- DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA
- DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

- OSAKIDETZA
- EUDEL
- ASESORIA EN GENERO:MURGIBE

- EHLABE
- GRUPO GUREAK
- KATEA SL&LEGAIA SLL
- F. LANTEGI BATUAK
- USOA SA
- EMAUS FUNDACION SOCIAL
- APTES
- AIE LANTZEN
- INDESA. INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL



www.ehlabe.org/hazilan

eQual

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA
DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

Bizkaiko Foru Aldundia

Lan eta Trebakuntza Sareak

GRUPO GUREAK

LantegiBatuak

Emais

KATEA

INDESA

USOA

APNABI

Asociación de Esclerosis Múltiple de Bizkaia. ADEMBI.
Bizkaiko Esklerosi Anizkoitz Elkartea. ADEMBI.

eragintza

AVIFES



Objetivo principal del proyecto

Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todas y todos.



Áreas de Actuación

Todas las actividades que conforman el proyecto van a girar en torno a las siguientes áreas de actuación:

1. Desarrollo de nuevas oportunidades laborales para personas que por su discapacidad u otras situación se hallen en riesgo de exclusión (NYE, nuevas actividades)
2. Aplicación / desarrollo de itinerarios de inserción a colectivos de personas discapacitadas/en riesgo de exclusión
3. Capacitación y mejora de accesibilidad a través del desarrollo/uso de nuevas tecnologías
4. Igualdad de oportunidades (transversal a los tres anteriores)



Logros obtenidos en materia de Igualdad de Oportunidades

ACCIONES CONCRETAS

- Diagnóstico de las plantillas y de la organización en materia de I.O. de todas las entidades que componen la AD
- Formación en materia de I.O. para las personas de la AD (13 horas)
- Asesoramiento y apoyo continuo en:
 - * Comités de pilotaje
 - * Agrupaciones de trabajo
 - * Supervisión del Proyecto
- Evaluación transversal de la I.O.
- Creación de una herramienta de trabajo como la "Guía para el uso igualitario del lenguaje e imágenes"
- Revisión de "productos finales" desde la perspectiva de género por la AD HAZILAN.

LOGROS OBTENIDOS

- **SENSIBILIZACIÓN** de todas las personas que componen la AD HAZILAN.
- **ACTUACIONES:** incorporación a mujeres con discapacidad como personas beneficiarias de las acciones concretas.
- **FORMACIÓN:** se ha realizado una formación orientada a las necesidades específicas de la Agrupación para poder incorporar la perspectiva de género en todas las actuaciones, tanto de la AD como las suyas propias.



Dificultades

- **SENSIBILIZACIÓN** de las entidades mas allá de la propia acción EQUAL.
- **ACTUACIONES:** búsqueda de mujeres beneficiarias de las acciones EQUAL.
- **TERMINOLOGÍA ESPECÍFICA:** confusión y limitación con el término "Igualdad de Oportunidades".
- La **VISIÓN DE GÉNERO** se vuelve mas complicada cuando el proyecto no tiene personas beneficiarias.



Lecciones aprendidas

- La igualdad de oportunidades es algo más que la segregación de los datos según sexo y uso de lenguaje e imágenes igualitarias.
- La igualdad de oportunidades supone la incorporación de la perspectiva de género en todos los procesos y actuaciones.
- Es necesario analizar las situaciones de partida diferentes de las mujeres y los hombres con discapacidad para conseguir la igualdad de real.
- **EN DEFINITIVA**, analizar si la actuación es pertinente al género; si de forma directa o indirecta afecta a personas y/o si tiene efectos sobre el aumento o disminución de la situación de desequilibrio entre mujeres y hombres.

