



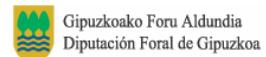
# PROYECTO EQUAL DONOSTIA AUZOLAN

## CONCILIANDO COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y CALIDAD DE VIDA

### Gasteiz, 14 de Diciembre de 2006



FONDO SOCIAL EUROPEO  
COMUNIDAD EUROPEA



## OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

**Desarrollar modelos flexibles y avanzados de organización del trabajo (en tiempo, lugar, modos de trabajo) que permitan, a través de las nuevas tecnologías, mejorar la competitividad y modernización de la empresa donostiarra y favorecer la conciliación de la vida profesional y familiar de las personas.**

## EJES PRINCIPALES DEL PROYECTO

### A) METODOS DE ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y TECNOLOGIAS:

- Definición de fórmulas de organización flexible del trabajo y requisitos para su implantación.
- Análisis de las tecnologías que favorecen el trabajo flexible orientado a las personas.
- Subvenciones y tutorías para la implantación de las tecnologías y fórmulas desarrolladas.

### B) SERVICIOS PARA LA CONCILIACIÓN:

- Acercamiento de los servicios de apoyo existentes: guarderías, residencias, servicios a domicilio, servicios a empresas.
- Análisis de la demanda local de estos servicios.

### C) INFORMACIÓN Y OBSERVATORIO DE LA CONCILIACIÓN:

- Análisis de necesidades y barreras para lograr la conciliación.
- Creación del Observatorio Local de la Conciliación.
- Estudio de la normativa existente y su aplicación.

### D) FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN:

- Sensibilización para el fomento de la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades.
- Acciones específicas con microempresas y profesionales liberales, agentes sindicales y personas con especiales dificultades para la conciliación.

## PUBLICO OBJETIVO

**PYMEs de San Sebastián y área de influencia, personas trabajadoras, empresariado, agentes sociales, mujeres en búsqueda de empleo y población en edad laboral.**

## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PROYECTO EQUAL DONOSTIA AUZOLAN

### INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PROYECTO

Para la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto Donostia Auzolan principalmente se está atendiendo a la adecuación de los procesos, materiales, herramientas, estudios... desarrollados en el proyecto a los principios establecidos por las directrices de la UE, Ley Vasca de Igualdad, IV PAPME

Para llevar a cabo esta adecuación se ha contratado a una de las empresas consultoras homologadas en perspectiva de género tanto por Emakunde como por Diputación Foral de Bizkaia.

## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PROYECTO EQUAL DONOSTIA AUZOLAN

### MEDIDAS CONCRETAS PUESTAS EN MARCHA O PREVISTAS

Las medidas concretas puestas en marcha o que está previsto poner en marcha durante el desarrollo del proyecto, orientadas a fomentar la igualdad de oportunidades son las siguientes:

- Incluir entre los criterios de contratación externa la valoración de la incorporación de criterios de igualdad en todas las fases de la propuesta.
- Incorporar indicadores de igualdad en todas las fases del proyecto (desarrollo, seguimiento, evaluación..)
- Garantizar un uso inclusivo del lenguaje, las imágenes y los contenidos elaborados
- Incorporar de la variable sexo en la recogida y análisis de la información
- Formar – sensibilizar en materia de igualdad de oportunidades y políticas de género a las entidades de la AD, así como a otras entidades responsables de la puesta en marcha de los planes de conciliación en las empresas
- Realizar informe que recoja buenas prácticas en materia de igualdad puestas en marcha en el transcurso del proyecto

# LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PROYECTO EQUAL DONOSTIA AUZOLAN

## PRINCIPALES LOGROS, DIFICULTADES Y LECCIONES APRENDIDAS

### LOGROS

- Profundizar en el conocimiento de la situación diferencial de mujeres y hombres ante las medidas de conciliación

### DIFICULTADES

- La adecuación de los ritmos de trabajo dado que entre los agentes de la AD tienen diferentes sensibilidades.
- Falta de formación – sensibilización sobre perspectiva de género e incorporación de la perspectiva de género en el trabajo

### LECCIONES APRENDIDAS

- Necesidad de potenciar la comunicación externa e interna
- Necesidad de formar al equipo de trabajo que interviene en este Equal, en igualdad de oportunidades
- Necesidad de tener en cuenta la perspectiva de género en todas las fases del proyecto

## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PROYECTO EQUAL DONOSTIA AUZOLAN

**¿QUÉ MEDIDAS CONSIDERAS PODRÍAN CONTEMPLARSE PARA MEJORAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN TU PROYECTO Y OTROS SIMILARES?**

- Análisis de los procesos y procedimientos de la aplicación del programa.
- Capacitación en género de todos los agentes clave intervenientes en el proceso