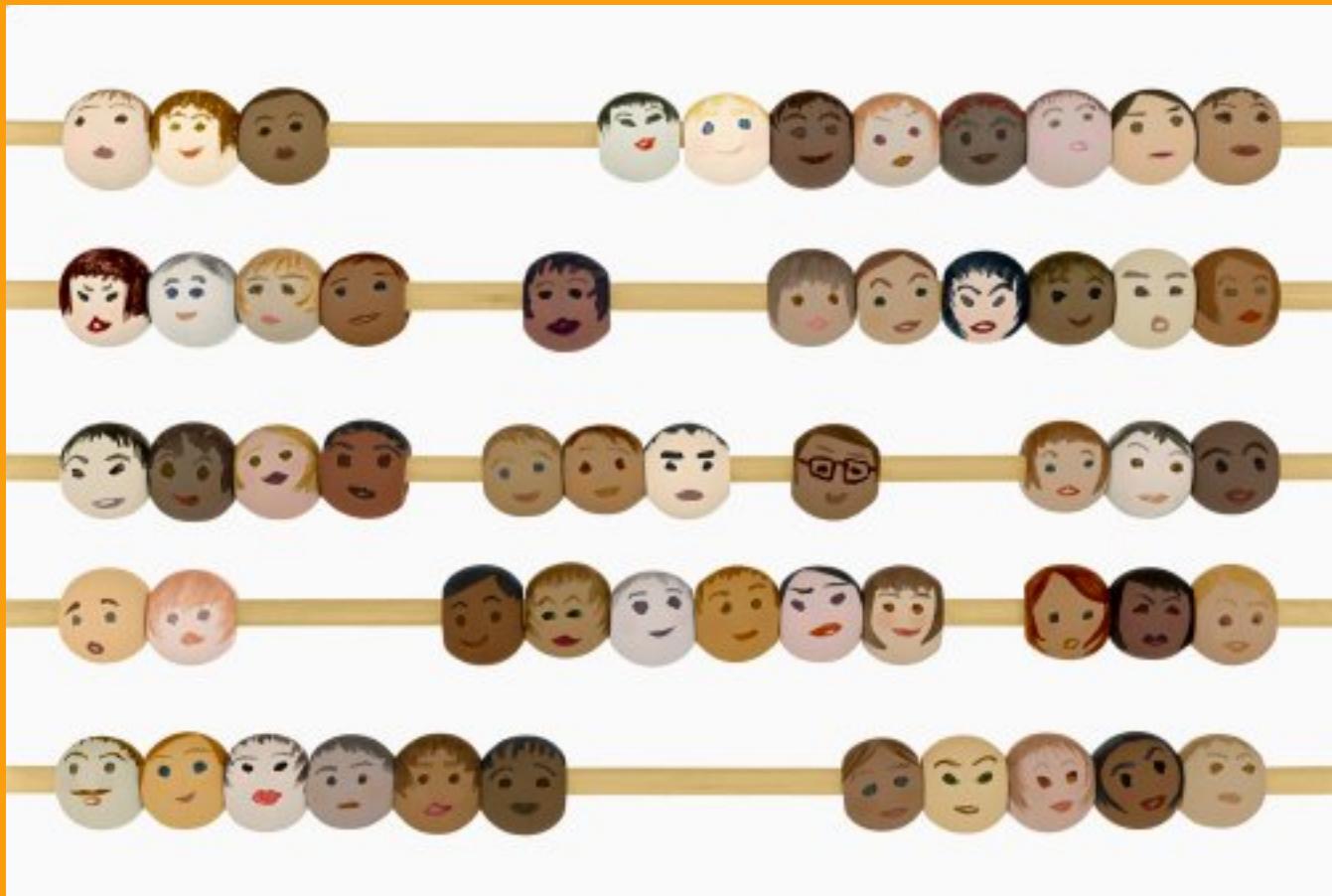




Proyecto Aurreratu

Kideitu - diciembre 2006



Iniciativa
comunitaria
EQUAL

2005  2007



1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

AGENTES DE EMPLEO Y FORMACIÓN HACIA LA IGUALDAD

Encuentro:

“Compartir y construir la igualdad”

1. Datos básicos del
proyecto.

2. Descripción del
proyecto.

3. La IO en el proyecto.

4. Principales logros,
dificultades y
lecciones aprendidas
en IO.

➤ **Título del proyecto:**

Aurreratu

➤ **Eje:**

**4. Igualdad de Oportunidades entre mujeres y
hombres.**

➤ **Área temática:**

4.1. Conciliación Vida familiar y profesional.

1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Objetivos generales:

- Apoyar la introducción y aplicación de mecanismos que permitan compatibilizar la vida familiar, personal y profesional, en PYMes, micro-PYMEs y empresas de economía social.
- Impulsar y facilitar la integración de criterios de género en los itinerarios de acceso y reincorporación al empleo y desarrollo profesional desde una perspectiva de actuación territorial.
- Promover el acceso y permanencia en el empleo, así como el desarrollo profesional y personal de las personas reentrantes.

➤ Público Objutivo:

PYMEs, micro-PYMEs y empresas de economía social de Bizkaia; Agencias de empleo y formación de Bizkaia; personas que deciden reincorporarse en el mercado laboral.

1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Actuaciones:

Programa 1

- Sensibilización del empresariado y personal de dirección.
- Análisis de las ventajas que reporta a la empresa la implantación de medidas de conciliación.
- Información a trabajadoras y trabajadores sobre las normas reguladoras de permisos y licencias, y sobre experiencias de conciliación de la vida laboral y familiar.
- Diseño de metodologías para el diagnóstico de necesidades y para la implantación de niveles de adaptación a las medidas de conciliación.
- Diseño de herramientas de implantación y evaluación.
- Implementación de medidas de conciliación en PYMEs, micro-PYMEs y empresas de economía social.
- Reconocimiento y apoyo económico.

1. Datos básicos del proyecto.

2. Descripción del proyecto.

3. La IO en el proyecto.

4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Actuaciones:

Programa 2

- Intercambio de experiencias sobre los itinerarios de reincorporación y formación para el empleo entre los operadores de Bizkaia.
- Detección y difusión de buenas prácticas existentes en otros ámbitos geográficos.
- Consolidación de una red territorial de apoyo a la reincorporación al empleo y desarrollo profesional.
- Desarrollo de un plan de transferencia a políticas generales.

Programa 3

- Diagnóstico del colectivo.
- Sensibilización sobre la re-entrada y la segregación en el mercado laboral.
- Acciones de formación a personas formadoras y tutoras.
- Complementariedad con itinerarios existentes.
- Dispositivos de apoyo a la reincorporación.

1. Datos básicos del proyecto.

2. Descripción del proyecto.

3. La IO en el proyecto.

4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Objetivos:

En la AD

- Impulsar un compromiso con el uso no sexista del lenguaje y las imágenes en la AD.
- Impulsar la adopción de medidas de conciliación en la AD.
- Detección de Buenas Prácticas sobre Igualdad de Oportunidades en la AD.
- Sensibilizar y capacitar a la AD sobre Igualdad de Oportunidades

En el proyecto

- Garantizar el uso no sexista del lenguaje y las imágenes en Aurreratu.
- Realizar el análisis de impacto de género en el proyecto.
- Garantizar la Igualdad de Oportunidades en el proyecto.

1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Acciones:

Para alcanzar el objetivo de impulsar un compromiso con el uso no sexista del lenguaje y las imágenes en la AD

- Trabajar, enviar y colgar en la Web documentación sobre el uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
- Capacitar sobre el uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
- Asesorar sobre el uso no sexista del lenguaje y las imágenes.

Para alcanzar el objetivo de impulsar la adopción de medidas de conciliación en la AD

- Trabajar y plantear posibles medidas de conciliación para la AD.
- Asesorar y sensibilizar a la AD sobre conciliación.

Para alcanzar el objetivo de detección de Buenas Prácticas sobre Igualdad de Oportunidades en la AD

- Análisis de las experiencias de las Entidades Socias de la AD sobre la integración de criterios de género.
- Análisis de la estructura de la AD.
- Detección de Buenas Prácticas.

1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Acciones:

Para alcanzar el objetivo de sensibilizar y capacitar a la AD sobre IO

- Enviar y colgar en la Web documentación trabajada en Kideitu y otra de interés.
- Sesiones de capacitación en IO a las entidades de la AD.
- Trabajar, enviar y colgar en la Web Aurreratu un glosario de términos sobre igualdad y género.

Para alcanzar el objetivo de garantizar el uso no sexista del lenguaje y las imágenes en el proyecto

- Revisar la documentación de Aurreratu para garantizar el uso no sexista del lenguaje y las imágenes en Aurreratu.

Para alcanzar el objetivo de realizar el análisis de impacto de género en el proyecto

- Diseñar indicadores para medir el impacto de género.
- Realizar el informe final de análisis del impacto de género en el proyecto.

Para alcanzar el objetivo de garantizar la Igualdad de Oportunidades en el proyecto

- Participar en cada programa para garantizar el flujo de información y la integración del enfoque de género en los tres programas.
- Analizar la realidad diferenciada de mujeres y hombres por programa.
- Asesorar a los GTO 3 para garantizar la IO en cada programa.
- Participar en Kideitu.

Kideitu – diciembre 2006

1. Datos básicos del proyecto.
2. Descripción del proyecto.
3. La IO en el proyecto.
4. Principales logros, dificultades y lecciones aprendidas en IO.

➤ Logros:

- Realizar un informe de intervención sobre Género, Igualdad de Oportunidades y Conciliación Vida-Trabajo en la AD Aurreratu.
- Aplicar medidas de conciliación en la propia AD.
- Realizar una guía de Buenas Prácticas sobre la experiencia de las Entidades Socias en Igualdad de Oportunidades.
- Crear una metodología para el análisis y la introducción de medidas de conciliación vida-trabajo en PYMEs y Micro PYMEs de Bizkaia.
- Trabajar una metodología para la intervención y re-incorporación de personas re-entrantes.

➤ Dificultades:

- Se crea la necesidad de organizar una formación “innovadora” en Género e Igualdad de Oportunidades, para reforzar los conocimientos e implicación de las entidades de AD.

➤ Lecciones aprendidas:

- Metodologías de conciliación vida-trabajo para PYMEs y Micro PYMEs.
- Metodología para la intervención y re-incorporación de personas re-entrantes.
- La importancia de sensibilizar a diferentes niveles sobre Género, Igualdad de Oportunidades, conciliación vida-trabajo, segregación laboral, re-entrada, etc. para poder desarrollar un proyecto adecuado a las necesidades específicas de hombres y mujeres.



Alameda Rekalde 50, 3^a planta / 3. solairua
Tel.: 94 470 64 02 / Fax: 94 470 64 03
info@aurreratu.org

www.aurreratu.org



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO



Diputación Foral de Bizkaia
Departamento de Empleo y Promoción

