



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

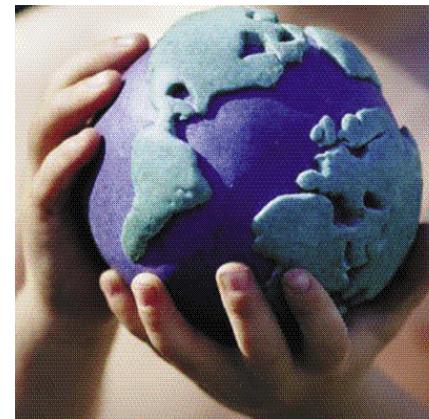
ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007

## ENCUENTRO: "LA INTEGRACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO Y FORMACIÓN: RETOS Y REALIDADES"

"LA PRÁCTICA DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN ENTIDADES DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE LA CAE"

CÁRITAS BIZKAIA



[www.caritasbi.org](http://www.caritasbi.org)

Kursaal, 27 de Noviembre de 2007



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## OBJETIVOS INICIALES DEL PROYECTO

- Desarrollar proceso de reflexión y participación interna sobre la perspectiva de género
- Diseñar metodologías y herramientas para trabajar la igualdad de oportunidades en Caritas
- Transferencia a la organización y al tejido social
- Visibilizar las actuaciones previas a Kideitu que favoreciesen las políticas de Igualdad
- Analizar y detectar áreas de mejora en la intervención
- Sistematizar iniciativas (buenas prácticas)



>> KIDEITU



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007

## TRABAJO PREVIO EN IGUALDAD

**Personas con sensibilidad, motivación y voluntad**  
que han desarrollado acciones (de diferente naturaleza)  
por la igualdad de mujeres y hombres

Actuaciones que expresan la **voluntad tanto de la dirección como de la plantilla** de adecuar la entidad y sus programas a las necesidades sociales diferenciadas de mujeres y hombres de los sectores más desfavorecidos

*De este modo, Cáritas no parte de "cero". Las actuaciones llevadas a cabo hasta la fecha facilitarán la sistematización y continuación del proceso*



>> K I D E I T U



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## ÁREAS DE MEJORA

### Condiciones básicas para la implantación del mainstreaming

- ✓ Voluntad política
- ✓ Estadísticas y estudios
- ✓ Capacitación en género
- ✓ Recursos financieros y humanos

### Organización interna

- ✓ Estructura de la plantilla
- ✓ Condiciones laborales del personal
  - Política retributiva
  - Conciliación y tiempos de vida
  - Formación continua
  - Contratación externa
  - Evaluación previa impacto de género
  - Comunicación no sexista

### Experiencias piloto: Norabide y Hargindegia

- ✓ Perfil de las personas atendidas
- ✓ Itinerario de intervención
- ✓ Necesidades de conciliación
- ✓ Violencia contra las mujeres



>> KIDEITU



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## PARTICIPACIÓN DE AGENTES CLAVES

- Participación de la Dirección
- Personal de Intervención
- Personal de Departamentos
- Personal voluntario y contratado
- Técnica en Igualdad
- Asesoramiento de expertas de Emakunde-Kideitu



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## PROCESO

Diseñar e implantar una **estrategia participativa e integral** de la incorporación del enfoque de género

## ALCANCE

**ORGANIZATIVO.** Implantación de estrategias de mainstreaming en el conjunto de la organización

**INTERVENCION.** Implantación de estrategias de mainstreaming en las experiencias piloto seleccionadas

# EL DISEÑO DEL PLAN DE IGUALDAD



>> K IDE ITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO  
La integración del mainstreaming de género en las organizaciones de empleo y formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa



# FASE DE DISEÑO PROTOCOLO DE MAINSTREAMING



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**

Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## EQUIPO DE TRABAJO

- Personal de dirección, personal de intervención (experiencias piloto), personal de RRHH (voluntariado, formación y personal contratado), y técnica de Igualdad
- Adaptar el marco teórico a la realidad de Cáritas: visión global
- Diseñar el PLAN DE IGUALDAD

## NIVELES DE ACTUACION

1. Línea común o transversal a nivel de organización
2. Líneas de las experiencias piloto, Hargindegia y Norabide
3. Líneas surgidas de las experiencias piloto pero comunes a toda la entidad

# FASE DE DISEÑO PROTOCOLO DE MAINSTREAMING



>> K I D E I T U



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



## PROGRAMA 1: CONDICIONES BÁSICAS DE IMPLANTACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO

Proyecto 1.1: Compromiso de la dirección

Proyecto 1.2: Adaptación de estadísticas y estudios

Proyecto 1.3: Plan de Capacitación y formación

## PROGRAMA 2: PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Proyecto 2.1: Adecuación a la igualdad de las condiciones laborales de la plantilla

Proyecto 2.2: Plan Concilia

## PROGRAMA 3: PROCESOS INTERNOS DE TRABAJO

Proyecto 3.1: Implantación de nuevos procesos

Proyecto 3.2: Procesos de comunicación

## PROGRAMA 4: ADAPTACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS PILOTO A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Proyecto 4.1: Adaptación del servicio Norabide a la Igualdad de Género

Proyecto 4.2: Adaptación del programa Hargindegia a la Igualdad de Género

Proyecto 4.3: Plan Concilia para la población usuaria de las experiencias piloto  
(Conciliación de las conciliadoras)

Proyecto 4.4: La gestión del servicio doméstico.

Proyecto 4.5: Tratamiento de la violencia ejercida contra las mujeres

Proyecto 4.6: Investigación y estudio. Inmigración y género



>> K IDE ITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007

## CLAVES DE DESARROLLO DEL PLAN

### LIDERAZGO

Equipo de trabajo por la Igualdad

### PARTICIPACION

Personas y ámbitos de la entidad en las distintas acciones

### EXPERIMENTACION

Priorizar la implementación de acciones viables, alcanzables  
durante el proyecto y con mayor impacto en la entidad

### DESARROLLO DE PROCESOS SIGNIFICATIVOS



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

# FASE DE IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN



>> K I D E I T U



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo

## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**

Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## EQUIPO DE TRABAJO

Nivel político y estratégico

Representantes de la plantilla

Departamentos y  
Programas de Intervención

Consejo y Dirección

Comité de Empresa

Recursos Humanos

Formación y Voluntariado

Sensibilización y Comunicación

Gestión de Información

Inserción Laboral - Empleo

Familia e Inserción Social

Técnica de Igualdad

# FASE DE IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**

Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## Funciones del equipo

- Impulsar y motivar la implementación del plan
- Contrastar la metodología y alcance de las acciones
- Realizar seguimiento de la actividades desarrolladas
- Evaluar el desarrollo de la implementación del protocolo de mainstreaming
- Realizar reuniones de equipo y por áreas

## Claves de la dinámica de trabajo

- Participación, colaboración y búsqueda de consenso en todos los procesos
- Incidencia en las personas que son quienes ejecutan las acciones: Agentes de desarrollo del plan
- Sensibilización y capacitación en la labor técnica de las personas para poder trabajar desde la perspectiva de género

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**

Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## DIFUSIÓN DEL PLAN

Difusión al conjunto de la entidad del Plan de Igualdad o Protocolo de mainstreaming de género: correo electrónico, reuniones, formación, revista Bihotzez, web, etc.

## PLAN DE FORMACIÓN EN IGUALDAD

- Diseño de Plan de formación interno de 12 horas  
(foro de formación y equipo de igualdad)
- N° personas formadas: 236  
47 Hombres (20%) – 189 Mujeres (80%)
- Voluntariado y plantilla. Servicios generales y territorios

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**

Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## RELACIONES LABORALES

- Análisis, desde la perspectiva de género, de las relaciones laborales y propuestas de mejora (RRHH)
- Documento resultado trabajado con Dirección
- Presentado en una reunión general de la entidad: difundido al conjunto por correo electrónico
- Trabajo junto con el Comité de Empresa para incorporar nuevas cláusulas de igualdad en el nuevo Acuerdo Colectivo

## PLAN CONCILIA

- Elaboración de un Plan Concilia que contiene diagnóstico y propuestas de medidas de conciliación
- Fuente: encuesta realizada a la plantilla
- Presentado a departamento de Recursos Humanos
- Presentado al Comité de Empresa

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007

## ANÁLISIS DE DATOS

La Memoria 2006 de Caritas Bizkaia incluye el análisis de los datos desde la perspectiva de género

## COMUNICACIÓN

- Elaboración de una guía de comunicación no sexista (Comunicación)
- Realización de una experiencia piloto para testar la viabilidad del aplicativo de *Nombra en Red* para Cáritas. Para ello, un grupo de personas comprueban la utilidad del aplicativo con documentos internos y externos.
- Finalmente se decide elaborar una herramienta propia para Cáritas: en proceso de elaboración

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



## ENCUENTRO

La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



## PARTICIPACIÓN DE OTROS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

### Acciones concretas

- Cooperación internacional
- Drogodependencias
- Mayores
- Infancia
- Proyectos de Familia e Inserción Social
- Proyectos de Empleo (Servicio Doméstico)

## PARTICIPACION EXTERNA

Presentación del protocolo de mainstreaming y la experiencia de Caritas en algunos foros y jornadas

**CERTIFICACION de Caritas como ENTIDAD COLABORADORA en IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



## EXPERIENCIA PILOTO NORABIDE

- Dinámica de trabajo con el equipo de Norabide para la detección de necesidades en la intervención
- Realización de encuesta para detectar las necesidades de conciliación de las personas beneficiarias del proyecto
- Programada la elaboración de un directorio de conciliación para las personas atendidas. Sin embargo, no se detectan recursos y se concluye la falta de respuesta pública en gestión de dispositivos para cubrir las necesidades de conciliación de personas con el perfil de las atendidas en Norabide
- Elaborado un protocolo de respuesta a las ofertas discriminatorias como herramienta de trabajo para las técnicas de orientación

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> K I D E I T U



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



## EXPERIENCIA PILOTO HARGINDEGI

Campaña de corresponsabilidad con personas del proyecto

Talleres sobre el reparto de la tareas domésticas y los roles de género impuestos, etc. Elaboración de un calendario con las experiencias

Línea de trabajo de **violencia contra las mujeres**

- ✓ Equipo de violencia contra las mujeres, apoyado por una experta, con la participación de programas más implicados por esta problemática: Programa Familia e Inserción Social. Servicio Psicológico. Servicio Jurídico. Programa de Acción Social de Base. Investigación en violencia contra las mujeres
- ✓ Diagnóstico de la realidad de la problemática dentro de la entidad
- ✓ Elaboración de una guía de intervención
- ✓ Realización de talleres de formación -sesiones de 6 horas- para contrastar la guía de intervención. (81 personas)
- ✓ Reflexión interna a distintos niveles
- ✓ Propuesta de trabajo aprobada para 2008

# DESARROLLO Y RESULTADOS



>> KIDEITU



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



**Cáritas**  
Diocesana de Bilbao  
Bilboko Elizbarrutikoa

## PRODUCTOS

- Protocolo de mainstreaming de género de Cáritas
- Programa de trabajo de Igualdad de Cáritas para 2008
- Plan de Formación en Igualdad para personal directivo, técnico y voluntario
- Documento de conclusiones y recomendaciones de RRHH y género
- Plan Concilia para la plantilla de Cáritas
- Guía de Comunicación no sexista
- Protocolo de respuesta a las ofertas discriminatorias
- Diagnóstico de la problemática de la violencia contra las mujeres en Cáritas
- Guía de intervención en casos de malos tratos
- Calendario de corresponsabilidad
- Cuaderno por la Igualdad, con todos los productos Kideitu: herramienta de trabajo disponible para el conjunto de la entidad.
- Certificado de Entidad colaboradora en igualdad de oportunidades Emakunde - Gobierno Vasco (en proceso, entregada documentación)

# RETOS DE FUTURO



>> K I D E I T U



ENCUENTRO  
La integración  
del  
mainstreaming  
de género en  
las  
organizaciones  
de empleo y  
formación

27-11-2007



- Mantener la dinámica de trabajo experimentada en el proyecto: desde la voluntad política, la participación activa a diferentes niveles de la entidad y el impacto interno-externo
- Incorporación de "buenas prácticas" aprendidas a las programaciones y evaluaciones en los diferentes programas y departamentos (transversalidad en la intervención)
- Procesos abiertos y plan 2008:
  - Relaciones laborales
  - Comunicación y sensibilización
  - Formación
  - Línea de trabajo: "violencia contra las mujeres"
  - Gestión de datos
  - ....
- **Visibilización** de Caritas como entidad colaboradora y **referente** en Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres



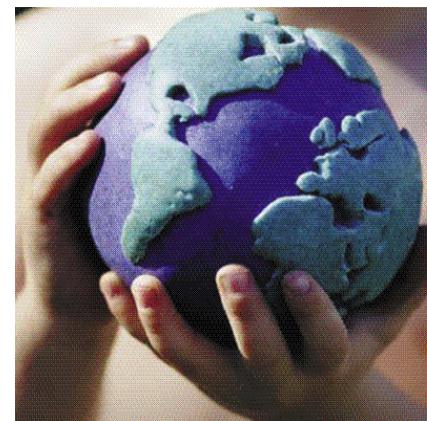
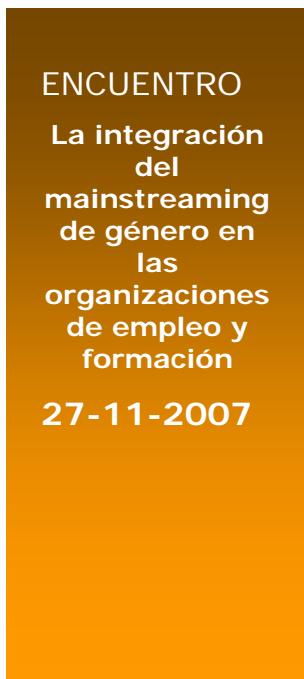
eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fondoa  
Fondo Social Europeo



[www.caritasbi.org](http://www.caritasbi.org)