



>> KIDEITU



EUOPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007

ENCUENTRO: "LA INTEGRACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO Y FORMACIÓN: RETOS Y REALIDADES"

"LA PRÁCTICA DEL MAINSTREAMING DE
GÉNERO EN ENTIDADES DE EMPLEO Y
FORMACIÓN DE LA CAE"

CÁRITAS BIZKAIA



www.caritasbi.org

Kursaal, 27 de Noviembre de 2007

FASE INICIAL Y DIAGNÓSTICO

OBJETIVOS INICIALES DEL PROYECTO

- Desarrollar proceso de reflexión y participación interna sobre la perspectiva de género
- Diseñar metodologías y herramientas para trabajar la igualdad de oportunidades en Caritas
- Transferencia a la organización y al tejido social
- Visibilizar las actuaciones previas a Kideitu que favoreciesen las políticas de Igualdad
- Analizar y detectar áreas de mejora en la intervención
- Sistematizar iniciativas (buenas prácticas)

eQual



>> KIDEITU



ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE INICIAL Y DIAGNÓSTICO

TRABAJO PREVIO EN IGUALDAD

Personas con sensibilidad, motivación y voluntad que han desarrollado acciones (de diferente naturaleza) por la igualdad de mujeres y hombres

Actuaciones que expresan la **voluntad tanto de la dirección como de la plantilla** de adecuar la entidad y sus programas a las necesidades sociales diferenciadas de mujeres y hombres de los sectores más desfavorecidos

De este modo, Cáritas no parte de “cero”. Las actuaciones llevadas a cabo hasta la fecha facilitarán la sistematización y continuación del proceso

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas

Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE INICIAL Y DIAGNÓSTICO

ÁREAS DE MEJORA

Condiciones básicas para la implantación del mainstreaming

- ✓ Voluntad política
- ✓ Estadísticas y estudios
- ✓ Capacitación en género
- ✓ Recursos financieros y humanos

Organización interna

- ✓ Estructura de la plantilla
- ✓ Condiciones laborales del personal
 - Política retributiva
 - Conciliación y tiempos de vida
 - Formación continua
 - Contratación externa
 - Evaluación previa impacto de género
 - Comunicación no sexista

Experiencias piloto: Norabide y Hargindegi

- ✓ Perfil de las personas atendidas
- ✓ Itinerario de intervención
- ✓ Necesidades de conciliación
- ✓ Violencia contra las mujeres

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE INICIAL Y DIAGNÓSTICO

PARTICIPACIÓN DE AGENTES CLAVES

- Participación de la Dirección
- Personal de Intervención
- Personal de Departamentos
- Personal voluntario y contratado
- Técnica en Igualdad
- Asesoramiento de expertas de Emakunde-Kideitu

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE DE DISEÑO PROTOCOLO DE MAINSTREAMING



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

PROCESO

Diseñar e implantar una **estrategia participativa e integral** de la incorporación del enfoque de género

ALCANCE

ORGANIZATIVO. Implantación de estrategias de mainstreaming en el conjunto de la organización

INTERVENCION. Implantación de estrategias de mainstreaming en las experiencias piloto seleccionadas

EL DISEÑO DEL PLAN DE IGUALDAD

1. COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN
Y FASE PREPARATORIA

2. DIAGNOSTICO
¿Cuál es la situación
de partida?

3. AREAS CRÍTICAS
Propuesta general de
acciones de mejora

4. PRIORIZACIÓN Y
VALIDACIÓN
de acciones de mejora

5. DESARROLLAR ACCIONES
priorizadas a nivel
de proyectos

6. IMPLANTACIÓN
del plan de igualdad

7. EVALUACIÓN
y seguimiento

Perspectiva integral
Comunicación
Participación
Consenso

ENCUENTRO
La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación
27-11-2007

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE DE DISEÑO PROTOCOLO DE MAINSTREAMING

EQUIPO DE TRABAJO

- Personal de dirección, personal de intervención (experiencias piloto), personal de RRHH (voluntariado, formación y personal contratado), y técnica de Igualdad
- Adaptar el marco teórico a la realidad de Cáritas: visión global
- Diseñar el PLAN DE IGUALDAD

NIVELES DE ACTUACION

1. Línea común o transversal a nivel de organización
2. Líneas de las experiencias piloto, Hargindegi y Norabide
3. Líneas surgidas de las experiencias piloto pero comunes a toda la entidad

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE DE DISEÑO PROTOCOLO DE MAINSTREAMING



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

PROGRAMA 1: CONDICIONES BÁSICAS DE IMPLANTACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO

Proyecto 1.1: Compromiso de la dirección

Proyecto 1.2: Adaptación de estadísticas y estudios

Proyecto 1.3: Plan de Capacitación y formación

PROGRAMA 2: PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Proyecto 2.1: Adecuación a la igualdad de las condiciones laborales de la plantilla

Proyecto 2.2: Plan Concilia

PROGRAMA 3: PROCESOS INTERNOS DE TRABAJO

Proyecto 3.1: Implantación de nuevos procesos

Proyecto 3.2: Procesos de comunicación

PROGRAMA 4: ADAPTACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS PILOTO A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Proyecto 4.1: Adaptación del servicio Norabide a la Igualdad de Género

Proyecto 4.2: Adaptación del programa Hargindegi a la Igualdad de Género

Proyecto 4.3: Plan Concilia para la población usuaria de las experiencias piloto
(Conciliación de las conciliadoras)

Proyecto 4.4: La gestión del servicio doméstico.

Proyecto 4.5: Tratamiento de la violencia ejercida contra las mujeres

Proyecto 4.6: Investigación y estudio. Inmigración y género

FASE DE IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN

CLAVES DE DESARROLLO DEL PLAN

LIDERAZGO

Equipo de trabajo por la Igualdad

PARTICIPACION

Personas y ámbitos de la entidad en las distintas acciones

EXPERIMENTACION

Priorizar la implementación de acciones viables, alcanzables durante el proyecto y con mayor impacto en la entidad

DESARROLLO DE PROCESOS SIGNIFICATIVOS

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE DE IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN

EQUIPO DE TRABAJO

Nivel político y estratégico

Representantes de la plantilla

Departamentos y
Programas de Intervención

Consejo y Dirección

Comité de Empresa

Recursos Humanos

Formación y Voluntariado

Sensibilización y Comunicación

Gestión de Información

Inserción Laboral - Empleo

Familia e Inserción Social

Técnica de Igualdad

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

FASE DE IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

Funciones del equipo

- Impulsar y motivar la implementación del plan
- Contrastar la metodología y alcance de las acciones
- Realizar seguimiento de la actividades desarrolladas
- Evaluar el desarrollo de la implementación del protocolo de mainstreaming
- Realizar reuniones de equipo y por áreas

Claves de la dinámica de trabajo

- Participación, colaboración y búsqueda de consenso en todos los procesos
- Incidencia en las personas que son quienes ejecutan las acciones:
Agentes de desarrollo del plan
- Sensibilización y capacitación en la labor técnica de las personas para poder trabajar desde la perspectiva de género

DESARROLLO Y RESULTADOS



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

DIFUSIÓN DEL PLAN

Difusión al conjunto de la entidad del Plan de Igualdad o Protocolo de mainstreaming de género: correo electrónico, reuniones, formación, revista Bihotzez, web, etc.

PLAN DE FORMACIÓN EN IGUALDAD

- Diseño de Plan de formación interno de 12 horas
(foro de formación y equipo de igualdad)
- Nº personas formadas: 236
47 Hombres (20%) – 189 Mujeres (80%)
- Voluntariado y plantilla. Servicios generales y territorios

DESARROLLO Y RESULTADOS

RELACIONES LABORALES

- Análisis, desde la perspectiva de género, de las relaciones laborales y propuestas de mejora (RRHH)
- Documento resultado trabajado con Dirección
- Presentado en una reunión general de la entidad: difundido al conjunto por correo electrónico
- Trabajo junto con el Comité de Empresa para incorporar nuevas cláusulas de igualdad en el nuevo Acuerdo Colectivo

PLAN CONCILIA

- Elaboración de un Plan Concilia que contiene diagnóstico y propuestas de medidas de conciliación
- Fuente: encuesta realizada a la plantilla
- Presentado a departamento de Recursos Humanos
- Presentado al Comité de Empresa

eQual



>> K I D E I T U



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

DESARROLLO Y RESULTADOS



>> KIDEITU



ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007

ANÁLISIS DE DATOS

La Memoria 2006 de Caritas Bizkaia incluye el análisis de los datos desde la perspectiva de género

COMUNICACIÓN

- Elaboración de una guía de comunicación no sexista (Comunicación)
- Realización de una experiencia piloto para testar la viabilidad del aplicativo de *Nombra en Red* para Cáritas. Para ello, un grupo de personas comprueban la utilidad del aplicativo con documentos internos y externos.
- Finalmente se decide elaborar una herramienta propia para Cáritas: en proceso de elaboración



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

DESARROLLO Y RESULTADOS



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

PARTICIPACIÓN DE OTROS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

Acciones concretas

- Cooperación internacional
- Drogodependencias
- Mayores
- Infancia
- Proyectos de Familia e Inserción Social
- Proyectos de Empleo (Servicio Doméstico)

PARTICIPACION EXTERNA

Presentación del protocolo de mainstreaming y la experiencia de Caritas en algunos foros y jornadas

**CERTIFICACION de Caritas como ENTIDAD
COLABORADORA en IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

DESARROLLO Y RESULTADOS

EXPERIENCIA PILOTO NORABIDE

- Dinámica de trabajo con el equipo de Norabide para la detección de necesidades en la intervención
- Realización de encuesta para detectar las necesidades de conciliación de las personas beneficiarias del proyecto
- Programada la elaboración de un directorio de conciliación para las personas atendidas. Sin embargo, no se detectan recursos y se concluye la falta de respuesta pública en gestión de dispositivos para cubrir las necesidades de conciliación de personas con el perfil de las atendidas en Norabide
- Elaborado un protocolo de respuesta a las ofertas discriminatorias como herramienta de trabajo para las técnicas de orientación

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

DESARROLLO Y RESULTADOS

EXPERIENCIA PILOTO HARGINDEGI

Campaña de corresponsabilidad con personas del proyecto

Talleres sobre el reparto de la tareas domésticas y los roles de género impuestos, etc. Elaboración de un calendario con las experiencias

Línea de trabajo de **violencia contra las mujeres**

- ✓ Equipo de violencia contra las mujeres, apoyado por una experta, con la participación de programas más implicados por esta problemática: Programa Familia e Inserción Social. Servicio Psicológico. Servicio Jurídico. Programa de Acción Social de Base. Investigación en violencia contra las mujeres
- ✓ Diagnóstico de la realidad de la problemática dentro de la entidad
- ✓ Elaboración de una guía de intervención
- ✓ Realización de talleres de formación -sesiones de 6 horas- para contrastar la guía de intervención. (81 personas)
- ✓ Reflexión interna a distintos niveles
- ✓ Propuesta de trabajo aprobada para 2008

eQual



>> K I D E I T U



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

DESARROLLO Y RESULTADOS



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Cáritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

PRODUCTOS

- Protocolo de mainstreaming de género de Cáritas
- Programa de trabajo de Igualdad de Cáritas para 2008
- Plan de Formación en Igualdad para personal directivo, técnico y voluntario
- Documento de conclusiones y recomendaciones de RRHH y género
- Plan Concilia para la plantilla de Cáritas
- Guía de Comunicación no sexista
- Protocolo de respuesta a las ofertas discriminatorias
- Diagnóstico de la problemática de la violencia contra las mujeres en Cáritas
- Guía de intervención en casos de malos tratos
- Calendario de corresponsabilidad
- Cuaderno por la Igualdad, con todos los productos Kideitu: herramienta de trabajo disponible para el conjunto de la entidad.
- Certificado de Entidad colaboradora en igualdad de oportunidades Emakunde - Gobierno Vasco (en proceso, entregada documentación)

RETOS DE FUTURO

eQual



>> KIDEITU



ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



Caritas
Diocesana de Bilbao
Bilboko Elizbarrutikoa

- Mantener la dinámica de trabajo experimentada en el proyecto: desde la voluntad política, la participación activa a diferentes niveles de la entidad y el impacto interno-externo
- Incorporación de “buenas prácticas” aprendidas a las programaciones y evaluaciones en los diferentes programas y departamentos (transversalidad en la intervención)
- Procesos abiertos y plan 2008:
 - Relaciones laborales
 - Comunicación y sensibilización
 - Formación
 - Línea de trabajo: “violencia contra las mujeres”
 - Gestión de datos
 - ...,
- **Visibilización** de Caritas como entidad colaboradora y **referente** en Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres



eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

ENCUENTRO

La integración
del
mainstreaming
de género en
las
organizaciones
de empleo y
formación

27-11-2007



www.caritasbi.org