



# PLATAFORMA EUROPEA DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

# GENEROAREN MAINSTREAMINGERAKO EUROPAKO PLATAFORMA

Donostia-San Sebastián, 27 de noviembre 2007



# CONTENIDOS

- ❖ ORÍGENES
- ❖ LA PLATAFORMA EUROPEA DE MG
- ❖ PREVISIÓN DE TRABAJO FUTURO
- ❖ RELACIÓN CON KIDEITU



# Gender Mainstreaming: A Tool for Change

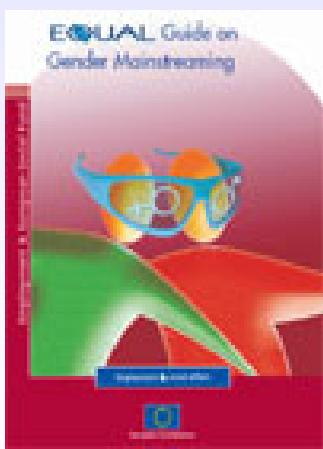


## ❖ ORÍGENES

### GRUPO EUROPEO EQUAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

The screenshot shows a Microsoft Internet Explorer window displaying the European Commission's EQUAL website. The URL in the address bar is [http://ec.europa.eu/employment\\_social/equal/activities/etg4\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/activities/etg4_en.cfm). The page title is "4 : Equal Opportunities". The main content area discusses the overall purpose of the activities on Equal Opportunities (ETG 4) to create and promote the "European Model of Comprehensive Approaches to Equal Opportunities". It includes policy briefs such as "EQUAL pushing Gender into the Mainstream - 2007", "More and better jobs for women - EQUAL contributes to gender conscious employment policies and practices - 2004", "Promoting career choices for women and men - EQUAL achievements in education and training - 2004", "Establishing a culture of gender equality in the business world - EQUAL supports employers and social partners to become agents of change - 2006 (EISI-PRI) - updated", "Strengthening gender equality bodies and NGOs - EQUAL creates think-tanks, resource centres and networks - 2004", "A job machine for women - EQUAL contributes to improving family services - 2004", and "Tackling Gender Gaps = Tackling Skills Gaps - EQUAL contributions to European competitiveness". On the right side, there is a sidebar with links to "Equal Opportunities", "EU thematic activities", "How does EQUAL work?", "EQUAL in the Member States", "News", and "Useful links". Below the sidebar, there is a small image of a person wearing a hard hat and safety vest, and a graphic with a eye and a bird.

[ec.europa.eu/employment\\_social/equal/activities/etg4\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/activities/etg4_en.cfm)



### GRUPO EUROPEO EQUAL DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

### GRUPO "AD HOC" DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

**El principio de Igualdad de género para los nuevos programas del FSE (2007-2013)**

Un marco para la programación

*Informe del Comité de trabajo ad hoc de los Países miembros sobre la igualdad de géneros y la integración de la perspectiva de género*

Autoridades de gestión de EQUAL de Austria, Bélgica (pt), Bélgica (nl), Irlanda, Finlandia y España

Junio 2006

3



## ❖ LA PLATAFORMA EUROPEA

### EL CONCEPTO DE “COMUNIDAD DE PRÁCTICAS”

“Grupo de personas que comparten interés o pasión sobre un tema, una preocupación o problema y profundizan su conocimiento y habilidad interactuando de manera continua”

### 7 Comunidades de Prácticas:

#### Evaluación



“Sound Planning” (Marco Lógico de Programación)

Cooperación Transnacional



Gestión de la Programación

Partenariado en el FSE 

[www.esflive.eu](http://www.esflive.eu)

Innovación y Transferencia

Mainstreaming de Género



## ❖ LA PLATAFORMA EUROPEA DE MG

### QUIÉN PROMUEVE

Finlandia, Bélgica, Austria, Portugal, Irlanda, Italia, España, Personas Expertas + Comisión



### OBJETIVO GENERAL

Mejorar la *gobernanza* de los programas del FSE a través del Mainstreaming de Género

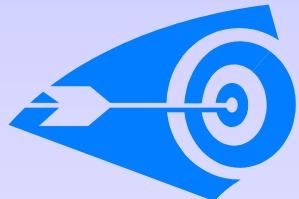
### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Compartir experiencias y validar herramientas
2. Difundir y transferir buenas prácticas



## ❖ LA PLATAFORMA EUROPEA DE MG

### PÚBLICO OBJETIVO



- + Personas Responsables del FSE (estatales y regionales)
- + Entidades Promotoras del FSE
- + Organismos de igualdad y personas expertas en igualdad
- + Empresas y agentes sociales

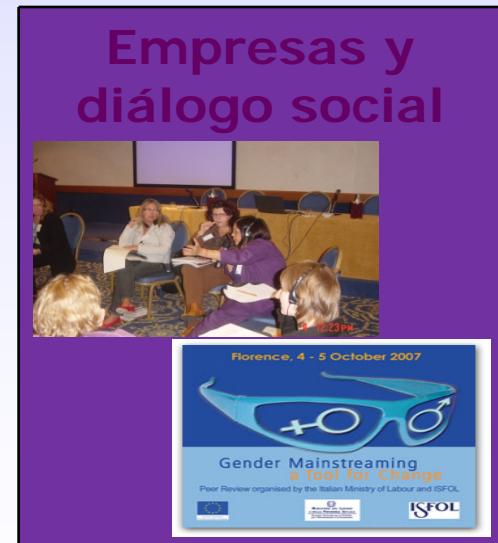
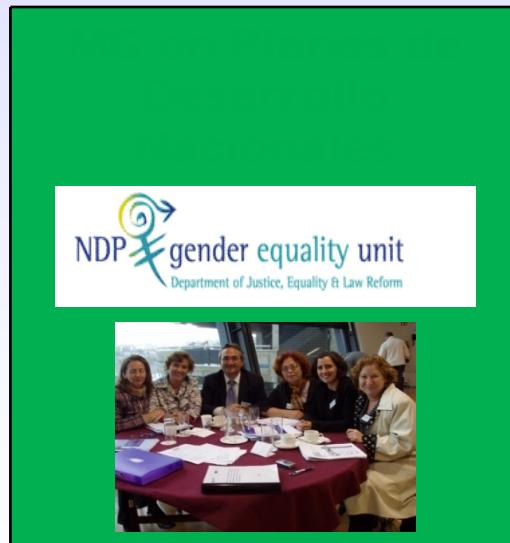
### TIPO DE ACTIVIDADES

1. Los 4 encuentros de alto nivel o “Peer Reviews”
2. La plataforma electrónica: web
3. Encuentro final: resultados, balance y futuro trabajo



## Los 4 encuentros de alto nivel o “Peer Reviews”

- Encuentros de aprendizaje entre personas promotoras de experiencias y potenciales receptoras/es
- Metodología desarrollada en la EEE
- Mecanismo orientado a la transferencia
- Temáticos





# Gender Mainstreaming: A Tool for Change



La plataforma electrónica: [www.gendermainstreaming-cop.eu](http://www.gendermainstreaming-cop.eu)

- Difusión e intercambio de información, experiencias y herramientas
- Complementario a los encuentros

A European Community of Practice | Gender Mainstreaming: A Tool For Change - Windows Internet Explorer

http://www.gendermainstreaming-cop.eu/home

Live Search

A European Community of Practice | Gender Mai...

Home > Administer

## Gender Mainstreaming: A Tool for Change

Community of Practice Member Area    Steering Group Area

### A European Community of Practice

#### Welcome to the CoP on Gender Mainstreaming

Click this link to view Gender Mainstreaming Resources: [View Product Resources](#)

During the past few years Gender Equality has become a more and more important issue within the political agenda of the European Union. The Equal Community Initiative, which formed part of the ESF (European Social Fund), was aimed at developing new methods against all forms of discrimination and inequalities in connection with the labour market within national and transnational partnerships. The evaluation of this initiative showed, that many good practices were developed that can be used as models for mainstreaming Gender Equality within the ESF programmes in the future.

In order to strengthen equalization and Gender Mainstreaming in the new program period (2007-2013) and to discuss, bundle, secure and spread the experiences, the good examples, the effective methods and approaches and the knowledge acquired so far, the Community of Practice (CoP) on Gender Mainstreaming was implemented.

The main objective of this CoP is to learn and share experiences on Gender Equality and Gender Mainstreaming. So this platform provides its geographically dispersed CoP members with the facility to discuss and review Gender Mainstreaming products and tools as well as relevant issues on Gender Equality and Gender Mainstreaming in discussion forums and chats, to up- and download resources, to share information on activities/events in the field of Gender Mainstreaming and to provide links to other relevant websites.

The CoP on Gender Mainstreaming was started by the members of the Steering Group (Governmental representatives from Finland, Italy, Belgium, Spain, Ireland, Portugal and Austria) and is open to other experts like ESF programme Managers, Managers of ESF projects, Authorities and Decision Makers, EQUAL Management Authorities and national Support Structure Staff, Gender Equality bodies and experts, Gender experts from Social Partners etc.

User login

Username:

Password:

Log in

Request new password

'Using This Site'

- Please Introduce Yourself!
- Please Tell Us More About You
- Adding Products and Tools
- How to Become a CoP Member
- Need a NEW Password?
- Netiquette
- What is the Community of Practice?
- Add Your Photograph
- Tips on Participation

Who's online

Gender Equality

- The Jungle of Gender Terminology
- Gender Mainstreaming (An Overview: UN 2002)
- EQUAL / ESF GM Documents

GM News

- Gender equality in the Reform Treaty
- Brush up your knowledge.. 50 years of EU gender equality law
- News from the Brussels Open Days (09/10/07)
- We've reached '200'

Peer Reviews

- What are the Peer Reviews?
- The Florence Peer Review (4/5.10.07)
- The Dublin Peer Review (14/15.06.07)

Internet | Modo protegido: desactivado

100%



## ❖ LA PLATAFORMA EUROPEA DE MG

### RESULTADOS

#### Encuentros:

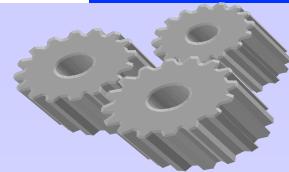
- ◆ Intercambios, contactos, etc.
- ◆ Visibilidad experiencias de MG
- ◆ Transferencia y actividades posteriores

#### Plataforma electrónica:

- ◆ 213 personas inscritas
- ◆ Recopilación e intercambio de productos y experiencias
- ◆ Interacción y debates (?)



## ❖ PREVISIÓN DE TRABAJO FUTURO



**Encuentro final: resultados, balance y futuro trabajo**

### Resultados y balance

- ▣ Visibilizar transferencia de experiencias de MG
- ▣ Talleres de aplicación práctica de herramientas de MG

### Preparación del futuro trabajo

- Análisis de Programas Operativos
- Formación básica en MG

### Algunas propuestas de actividades

- Red de personas de contacto sobre MG en FSE
- Coaching de personas responsables clave



## ❖ RELACIÓN CON KIDEITU

Uso de la plataforma electrónica:

- ❖ contacto con personas que aplican el MG en sus entidades
- ❖ acceso a documentación sobre experiencias, herramientas y productos

Ejemplos:

- **Guías básicas y manuales de MG, casos prácticos y otros ejemplos heterogéneos**
- **Guía de MG en servicios públicos**
- **Web que guía el proceso de MG**
- **Pasos para aplicar el principio de igualdad en proyectos Equal y Objetivo 3**
  
- **Web sobre brecha salarial, con acceso a herramientas relacionadas, contacto para futura herramienta de detección de brecha salarial**
- **Herramientas para entidades que promueven la emprendeduría femenina: módulos sobre Mujeres y Empresa, Emprendeduría Femenina, Competencias para Emprender, etc.**
- **Módulos formativos sobre conciliación**



**EZKERRIK ASKO!**

**¡MUCHAS GRACIAS!**