

# La Integración de la Perspectiva de Género en los Fondos Estructurales

Nathalie Wuiame  
CESEP

# Contexto

- ¿Por qué la integración de la perspectiva de género ?
  - Obligación legal
  - Para alcanzar objetivos de la política
  - Eficacia en la intervención

# Contexto (2)

- ¿Qué es la integración de la perspectiva de género ?
  - ¿Un objetivo en sí o una estrategia para erradicar las raíces estructurales de las desigualdades de género?
  - Tipos de actuaciones: actuaciones transversales y específicas p.ej. actuaciones positivas

# Pasos claves para la integración de la perspectiva de género (1)

- Análisis de la situación del hombre y la mujer en el sector correspondiente
- Análisis de los recursos: cómo se comparten entre hombres y mujeres;
- Definir los objetivos operativos: es importante considerar los resultados a la hora de reducir las desigualdades de género;

# Pasos claves para la integración de la perspectiva de género(2)

- Establecer los ámbitos de competencia necesarios, habilidades y recursos para su asignación;
- Especificar el plan de acción
- Observar la ejecución: herramientas (ej. estadísticas para seguir los efectos potenciales en hombres y mujeres;
- Evaluación de las variaciones en la situación de los hombres y las mujeres y de las desigualdades que hayan reducido.

# La ejecución de la integración de la perspectiva de género en los fondos estructurales (2000-2006)

- Mayor conciencia sobre temas de género en programas y actuaciones
- Ausencia considerable de intervención en ámbitos como el transporte, medio ambiente y desarrollo rural
- Ejecutada fundamentalmente en materia de empleo y formación (intervención del FSE).

## Ejemplos de la evaluación: Objetivo 1 en South Yorkshire (Reino Unido)

- Número y porcentaje de autónomos según el género en todos los sectores económicos.
- El cuidado de los niños es uno de los temas centrales del programa: identificar a los prestadores y disponer de plazas por 1000 habitantes.
- Descripción detallada de la infraestructura del transporte público: número de viajeros según el género.

Indicador	Punto de partida	Objetivo a medio plazo	Objetivo final (06)
Diferencia porcentual en el índice de desempleo entre h/m	0,5	0,25	0
% de mujeres de la población activa	43,5	44,5	45,5
% de mujeres con un sueldo superior a 2300 €/mes	11,9	13	14



# Ejecución en materia de empleo y formación (FSE)

Objetivos principales de los programas:

- mejorar el acceso y la participación de las mujeres en el mundo laboral y la formación profesional
- compaginar la vida privada con la vida laboral

El género como criterio de selección en algunos programas

# Distribución de los fondos para proyectos específicos (E dominios del FSE)

- Promedio: 6%
- Sólo tres países lo superaron: Austria (10,5%); Italia (10%); Alemania (9,5%).
- Puede variar entre regiones del mismo país.
- Principal fuente de aportación a los objetivos de la Estrategia de Lisboa.
- Proyectos que todavía intensifican la segregación y los estereotipos del hombre y la mujer en el trabajo.

# Ejemplos de ejecución

La integración de la perspectiva de género en proyectos

- Preventagri: proyecto cuyo objetivo es evitar enfermedades relacionadas con el estrés y accidentes laborales mediante la investigación, la formación, la intervención directa y una mayor conciencia.

# Ejemplos de ejecución (2)

Proyecto específico para mujeres con estrategia de integración de la perspectiva de género:

Formación específica para mujeres en el ámbito de TIC incluyendo actuaciones para una mayor conciencia sobre el género y TIC.

Proyecto específico para la creación de empresas por mujeres desempleadas. Pequeños préstamos en actividades típicas de mujeres: ¿incentivando desigualdades?