

# 2006ko IRIZPENA

+

## 1) ETORKIZUNARI BEGIRAKO IKUSPEGI ESTRATEGIKOA

- Lantegia handitzea
- [XXX](e)ko lantegia
- [XXX]

## 2) HIZKUNTZA BAKEGILEA

Gerentzia – Organo Sozialak

## 3) [XXX](e)ko ETORKIZUNAREN DEFINIZIOA

## 4) BATZAR INFORMATIBO BATEN AURREAN AGERTZEKO AUSARDIA

-

## 1) EGUNEZ EGUNEKOA (EKINTZA ZEHATZAK)

## 2) PROIEKTUEN GESTIOA

(4 milioi, - 3 puntu / 2005)

## 3) ORGANO SOZIALEKIN HARTUTAKO KONPROMISOAK BETE EZ

## 4) ETXETRESNAK NEGOZIOKO GESTIOA

## 5) KALITATEA:

- Autoritate galera
- Motibazio falta
- Produktibitate falta

## 6) NEGOZIOA ETA DEPARTAMENTUAK KOHESIONATZEKO LIDERGO FALTA

## 7) KOLEKTIBOARI KONFIANTZA ETA ILUSIOA TRANSMITITZEKO GAITASUN

# 2006ko HELBURU KUALITATIBOAK

1.- [XXX](e)ko 4. Negozioa egituratu, SAT-Retrofitting

•[XXX](e)n [XXX] antolatu eta egituratu.

2.- [XXX](e)n instalazio produktiboak martxan jarri.

3.- [XXX] lantegia handitu.

4.- Automoziarako profilaketa irtenbideei heldu.

5.- [XXX](e)ko pertsonen profesioak eta kompetentziak definitu.

6.- [XXX] 2006 proiektuan lehenetsitako ekintzak heldu eta ezarri.

# 2007ko HELBURU KUALITATIBOAK

1.- [XXX](e)ko antolaketa garatu.

2.- [XXX](e) lantegi bat martxan jarri.

3.- [XXX](e)ko gure lantegiko handitze proiektuari heldu.

4.- Proiektuen Gestio prozesua egokitu

5.- Efizientzia produktiboa hobetu.

6.- [XXX](e)n eta [XXX](e)n erosketa antolaketa garatu.

7.- Automatizazio Ingeniaritzan kompetentziak txertatu (Pilatzaileak-Siderurgia)