

**ESTATUTOS DE LA
"FUNDACIÓN ISEAK"
(LEY 9/2016)**

TÍTULO I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.-Denominación.

Mediante los presentes estatutos se regula la Fundación denominada "Fundación ISEAK".

La Fundación se rige por la voluntad de las personas fundadoras, por los presentes estatutos, y en todo caso por la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco (en adelante, la "Ley"), las disposiciones reglamentarias de desarrollo y demás normativa vigente.

La Fundación es una organización constituida sin fin de lucro que, por voluntad de las personas fundadoras, tiene afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de fines de interés general.

Artículo 2.- Régimen jurídico, capacidad y personalidad jurídica.

La Fundación tiene personalidad jurídica propia e independiente desde la inscripción de la escritura de constitución en el Registro de Fundaciones, y dispondrá de plena capacidad jurídica y de obrar, sin otras limitaciones que las establecidas en la manifestación de voluntad de las personas fundadoras en el acto fundacional, en los presentes estatutos y, en todo caso, en las disposiciones legales que le sean de aplicación, en particular la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco.

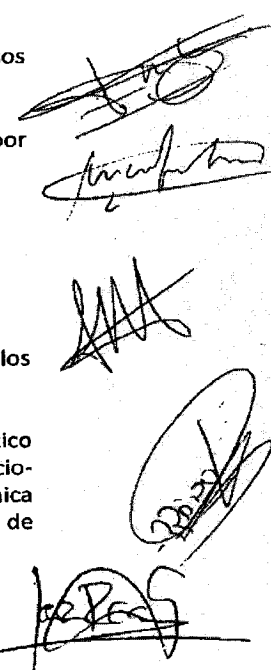
En consecuencia, y sin perjuicio de las pertinentes comunicaciones al Protectorado, la Fundación tendrá plena capacidad de obrar en el cumplimiento de sus fines, conforme a lo previsto en el artículo 38 del Código Civil. La Fundación podrá:

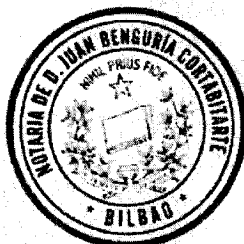
- a) Desarrollar actividades económicas, de todo tipo, para realizar sus fines o allegar recursos con ese objeto.
- b) Adquirir, conservar, poseer, disponer y enajenar toda clase de bienes y derechos, por cualquier título, y celebrar todo tipo de actos, negocios y contratos.
- c) Ejercitar toda clase de acciones, conforme a sus estatutos y a las leyes.

Artículo 3.- Fines fundacionales.

Tomando como premisa el anteponer el interés común y general a los intereses particulares, los fines que persigue la Fundación consisten en:

- A) Identificar las necesidades, fortalezas y debilidades del sistema mediante el diagnóstico y evaluación de actuaciones llevadas a cabo en ámbitos tales como el laboral y socio-demográfico, que redunden en un conocimiento exhaustivo y dinámico de la económica y sociedad vascas, así como otras que lo soliciten, a fin de facilitar la adopción de respuestas políticas y sociales.





- B) Poner a disposición de la ciudadanía la divulgación de información coyuntural en los distintos ámbitos socioeconómicos relevantes para la mejora de la sociedad y de los valores de la vida política y social como son el mercado laboral, la educación, el género, la pobreza, la política urbana, entre otras, a fin de servir como plataforma en la generación de Información y análisis a la sociedad civil.
- C) Ser un agente transmisor de conocimiento hacia la sociedad para coadyuvar en la maximización de las posibilidades de superar los crecientes retos a los que se enfrentan la sociedad civil y las instituciones gubernamentales.
- D) Proporcionar de manera permanente análisis y estudios rigurosos e independientes de políticas sociales y económicas mediante el uso de metodologías avanzadas y contrastadas con el fin de apoyar a las instituciones públicas de Euskadi, así como privadas y de otras regiones y países, en la toma de decisiones.

Para su consecución, la Fundación podrá llevar a cabo, entre otras, las siguientes actuaciones:

- 1) El desarrollo de políticas, herramientas, mecanismos y metodologías de estudio e investigación que faciliten la disponibilidad de bases de datos de gran dimensión y la obtención de resultados analíticos y diagnósticos elaborados de manera continuada con la mayor rigurosidad e independencia posibles.
- 2) La realización de actividades, proyectos o encargos de estudio y desarrollo recibidos de otras instituciones públicas o privadas o personas físicas o jurídicas, y gestión directa o indirecta de los programas y proyectos que apruebe el Patronato, así como las actividades de estudio y formación que favorezcan los objetivos de excelencia y especialización en el análisis e investigación social y económica.
- 3) La colaboración y participación conjunta con otros institutos y centro de excelencia a nivel europeo e, incluso, mundial que permita acumular en el seno de la Fundación un bagaje de conocimiento y experiencia que resulte extrapolable a otros proyectos análogos que se desarrollen en otras localizaciones por operadores ajenos a la Fundación, con los que está podrá concertar las condiciones, onerosas o gratuitas, de cesión de su conocimiento.
- 4) La formalización de cuantos convenios de colaboración o contratos con otras entidades sean necesarios para la satisfacción de sus fines fundacionales y, especialmente, los que contribuyan a la cooperación en los ámbitos propios de dichos fines.
- 5) La organización y realización, de forma autónoma o en colaboración con otras entidades de cursos, conferencias, congresos, seminarios y cualquier tipo de acción divulgativa, relativos a materias vinculadas a los fines fundacionales.
- 6) Ejercer las actividades económicas precisas para el cumplimiento de los fines fundacionales.

El Patronato tendrá plena libertad para determinar las actividades de la Fundación, tendentes a la consecución de aquellos objetivos concretos que, a juicio de aquél y dentro del cumplimiento de sus fines, sean los más adecuados o convenientes en cada momento.

Artículo 4.- Domicilio y ámbito territorial.

La Fundación tendrá su domicilio en Sarriko (Bizkaia), Avenida Lehendakari Aguirre número 83 - Facultad de Economía y Empresa de la UPV/EHU.

Mediante acuerdo de modificación estatutaria adoptado por el Patronato de la Fundación, podrá determinarse el traslado de domicilio, lo cual deberá ser inscrito en el Registro de Fundaciones. Asimismo, se faculta al Patronato para la determinación de las sedes de los establecimientos, delegaciones u oficinas, que, según los casos, se fijen en función de las necesidades derivadas del cumplimiento de los fines fundacionales.

La Fundación desarrollará principalmente sus actividades en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 3 para el desarrollo de actuaciones a través de la encomienda de estudio, desarrollo y colaboración.

Artículo 5.- Beneficiarios.

Las actividades de la Fundación en el ejercicio de su finalidad revertirán en beneficio del conjunto de los ciudadanos y ciudadanas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, así como de todas las instituciones, organismos y entidades públicas o privadas que consideren prioritario elevar el conocimiento de la sociedad y las instituciones que favorezca la toma de decisiones basadas en evidencia empírica, así como colectivizar la información en base al criterio de su función social.

Asimismo, la selección de sus beneficiarios se realizará con absoluta objetividad.

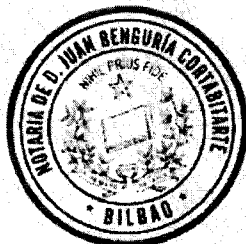
Para la designación concreta de los beneficiarios el Patronato tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) La actividad fundacional debe beneficiar a colectividades genéricas de personas, físicas y/o jurídicas. En todo caso, los criterios de selección del colectivo de personas beneficiarias han de ser objetivos e imparciales.
- b) No pueden constituir el fin principal de la Fundación el destino de sus prestaciones a la persona o personas fundadoras o a los patronos o patronas, a sus cónyuges o personas ligadas con análoga relación de afectividad, o a sus parientes hasta el cuarto grado inclusive, así como a personas jurídicas singularizadas que no persigan fines de interés general.
- c) Nadie podrá alegar, ni individual ni colectivamente, ante la Fundación o su Patronato derecho alguno al goce de sus prestaciones o servicios antes de que fuesen concedidos, ni imponer su atribución a personas determinadas.

Artículo 6.- Principios de actuación y funcionamiento.

La Fundación se guiará en su actuación por los siguientes principios:

- a) Publicidad y transparencia, dando información suficiente de sus fines y actividades para que sean conocidos por la población en general y sus eventuales personas beneficiarias.
- b) Imparcialidad y no discriminación en la determinación de las personas beneficiarias, así



como de sus actividades y prestaciones.

c) Promoción de directrices de actuación, mediante la creación de códigos de conducta y buenas prácticas de funcionamiento.

d) Incentivación del espíritu de servicio de las personas que constituyen el Patronato, así como de la priorización de los intereses de la Fundación frente a los propios o particulares.

e) Colaboración leal y permanente con el Protectorado de Fundaciones.

f) Defensa y protección del efectivo cumplimiento de la obligación de destinar el patrimonio y rentas de la fundación a los fines fundacionales, de acuerdo con lo previsto en estos estatutos y en la normativa en vigor.

g) Igualdad de género.

Artículo 7.- Desarrollo de los fines.

El desarrollo de los fines de la Fundación podrá efectuarse, entre otros, por los siguientes modos:

a) Por la Fundación directamente o a través de otras entidades con fines similares a los desarrollados por la Fundación.

b) Participando en la creación de otras entidades de naturaleza asociativa, fundacional o societaria, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.

c) Participando o colaborando en el desarrollo de las actividades de otras entidades, organismos, instituciones o personas físicas o jurídicas, que de algún modo puedan servir a los fines fundacionales, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.

d) Colaborando con otras entidades o personas físicas o jurídicas nacionales o internacionales.

TÍTULO II.- EL PATRONATO

Artículo 8.- El Patronato de la Fundación.

El Patronato es el órgano de gobierno y representación de la Fundación. Corresponde al mismo el cumplimiento de los fines fundacionales, la administración diligente de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, así como el mantenimiento del rendimiento y utilidad de los mismos.

Artículo 9.- Composición del Patronato.

El Patronato estará constituido por un número mínimo no inferior a tres ni superior a quince, de los cuales un número impar no inferior a tres ejercerán su cargo con carácter vitalicio y, en su caso, los miembros restantes lo harán por un período de cuatro años.

La composición exacta del Patronato será decidida, a propuesta de los patronos vitalicios,

mediante el correspondiente acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

Los miembros del Patronato están obligados a mantener dicho órgano con el número de miembros mínimo establecido.

Patronos Vitalicios:

La determinación exacta en cada momento del número de patronos vitalicios y su designación o reelección corresponde a los propios patronos vitalicios, quienes adoptarán el correspondiente acuerdo por mayoría simple.

Cuando se produzcan vacantes entre los patronos vitalicios, ya sea por cese o suspensión, corresponderá al resto de los mismos nombrar por mayoría simple a la persona que haya de ocupar dicha vacante con carácter vitalicio.

Patronos no Vitalicios:

El mandato de los patronos no vitalicios tendrá una duración de cuatro años pudiendo ser reelegidos un número indefinido de veces, a propuesta de los patronos vitalicios, mediante el correspondiente acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

Del mismo modo, cuando se produzcan vacantes entre los patronos no vitalicios el nombramiento de la persona que haya de ocupar dicha vacante se decidirá, a propuesta de los patronos vitalicios, adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

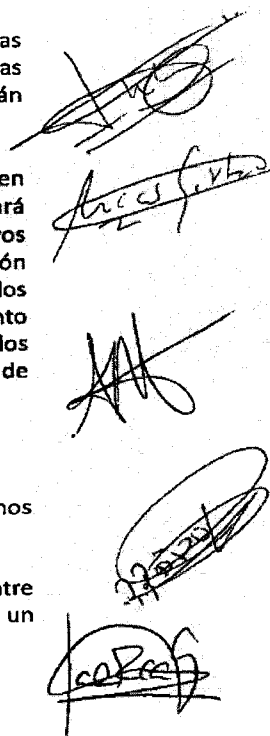
Podrán formar parte del Patronato tanto las personas físicas como las jurídicas. Las personas físicas que integren el Patronato deberán tener plena capacidad de obrar y no estar inhabilitadas para el ejercicio de cargos públicos. Las personas jurídicas miembros del Patronato deberán designar a la persona física que les represente en dicho órgano.

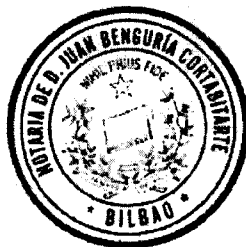
El Patronato podrá dotarse en virtud de acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, de una norma de régimen interior que se denominará Reglamento de Funcionamiento del Patronato en el que se regularán, expresamente, entre otros aspectos que se consideren oportunos, la organización, funcionamiento y régimen de adopción de los acuerdos, la periodicidad de las reuniones, la forma de celebración de las mismas, los deberes de asistencia de los patronos, la forma de deliberación, la existencia o funcionamiento de comisiones ejecutivas o delegadas al amparo siempre de lo dispuesto en el artículo 19 de los presentes estatutos. Todo ello, sin perjuicio de lo establecido en la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco.

Cargos:

La Fundación contará con un/una Presidente/a que será designado de entre los patronos vitalicios.

Asimismo, la Fundación podrá contar con un/una Vicepresidente/a que será designado de entre los patronos vitalicios, y con un/a Tesorero/a, cargo este último que podrá o no recaer en un patrono vitalicio.





El Patronato nombrará igualmente, a propuesta de los patronos vitalicios, en virtud de acuerdo adoptado, por un lado, con el voto favorable de la mayoría simple de los patronos vitalicios y, por el otro, con el voto favorable de la mayoría simple de los patronos no vitalicios, un/una Secretario/a no miembro del Patronato, que participará con voz pero sin voto.

La designación de los cargos en el seno del Patronato corresponde con arreglo a los criterios anteriores a los miembros del mismo quienes adoptarán el acuerdo de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

El Patronato podrá, de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, revocar cualquiera de los cargos designados, sin que dicho acuerdo suponga el cese como patrono.

Con independencia del carácter vitalicio o temporal del nombramiento del patrono sobre el que recaiga un cargo específico, el ejercicio de dicho cargo tendrá una duración de cuatro años pudiendo ser reelegidos en el cargo un número indefinido de veces, a propuesta de los patronos vitalicios, mediante acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

El cese como patrono de quien ostente alguno de los cargos anteriores u otros que, en su caso, se creen, significará su cese automático en dicho cargo.

Artículo 10.- Nombramiento y cese de patronos.

El primer Patronato será nombrado por los fundadores en la escritura fundacional, que designarán también los patronos vitalicios y los temporales.

El nombramiento de nuevas personas en el seno del Patronato, bien sea por ampliación o por sustitución, se llevará a cabo por dicho órgano de gobierno, a propuesta de los patronos vitalicios, según lo establecido en el artículo 9 de los presentes estatutos, indicándose en el correspondiente acuerdo el carácter vitalicio o temporal del mismo.

Los nombrados como miembros del Patronato deberán aceptar expresamente el cargo de acuerdo con alguna de las fórmulas previstas en el art. 16 de la Ley. La renuncia deberá cumplimentarse mediante alguna de las formas previstas en el apartado 2 de dicho artículo.

El cese de los patronos se producirá de conformidad con lo establecido en la legislación vigente, adoptándose el correspondiente acuerdo, a propuesta de los patronos vitalicios, según lo establecido en el artículo 9 de los presentes estatutos.

El Patronato deberá comunicar al Registro de Fundaciones el nombramiento y cese de sus miembros en el plazo de tres meses contados desde la adopción de dichos acuerdos o desde la fecha de la renuncia.

El nombramiento y cese de los miembros del órgano de gobierno se inscribirán en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

Artículo 11.- Suspensión de los miembros del Patronato.

La suspensión de los miembros del Patronato podrá ser acordada por el juez cuando se entable contra ellos la acción de responsabilidad por no desempeñar el cargo con la diligencia prevista

en la Ley.

Las vacantes que se produzcan por muerte, incapacidad, inhabilitación, declaración de fallecimiento, exclusión o incompatibilidad, transcurso del periodo de su mandato, renuncia, remoción o cualquier otra circunstancia que provoque la sustitución o el cese de un miembro del órgano de gobierno, se cubrirán por el mismo procedimiento, no pudiendo prolongarse la situación de vacante más allá de lo establecido en el art. 21 de la Ley 9/2016, de 2 de Junio, de Fundaciones del País Vasco

Cuando la sustitución no pueda llevarse a cabo de la forma señalada, se procederá a la modificación de estatutos prevista en la Ley de Fundaciones, y el Protectorado quedará facultado para la designación de la persona o personas que integren provisionalmente el órgano de gobierno y representación de la Fundación, hasta que se produzca dicha modificación estatutaria.

Si el número de patronos o patronas fuese en algún momento inferior a tres, salvo en el caso de patrono o patrona único, los demás miembros del Patronato con cargo en vigor, o las personas fundadoras en su caso, podrán designar a cuantos miembros sean necesarios para alcanzar el mínimo exigido por la ley, comunicando dichos nombramientos al Protectorado en el plazo de 30 días.

La sustitución de los patronos o patronas se inscribirá en el Registro de Fundaciones.

Artículo 12.- Duración del Patronato.

El cargo de patrono tendrá duración indefinida para los patronos vitalicios y temporal, de cuatro años, para los patronos no vitalicios tal y como se describe en el artículo 9 de los presentes Estatutos.

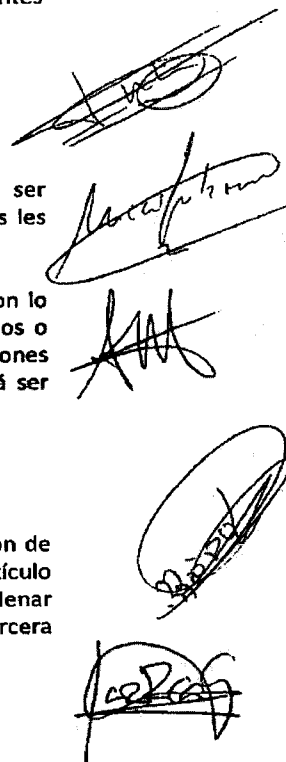
Artículo 13.- Carácter gratuito del cargo de patrono.

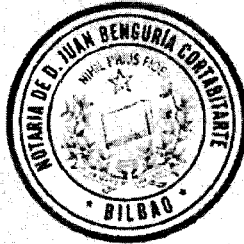
Los miembros del Patronato ejercerán su cargo gratuitamente. No obstante, podrán ser reembolsados de los gastos debidamente justificados que el desempeño de sus funciones les ocasione.

El Patronato podrá establecer, a propuesta de los patronos vitalicios y de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de los presentes estatutos, una retribución para los patronos o patronas que presten en la fundación servicios distintos de los correspondientes a sus funciones como tales, salvo prohibición expresa de las personas fundadoras. Dicho acuerdo deberá ser autorizado por el Protectorado en el plazo de tres meses.

Artículo 14.- Presidente/a de la Fundación.

El/la Presidente/a del Patronato se elegirá de entre los patronos que ostenten la condición de Patronos Vitalicios mediante acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, a propuesta de los patronos vitalicios. Le corresponderá ordenar la convocatoria de las reuniones del Patronato por propia iniciativa o a petición de una tercera parte como mínimo de sus componentes, dirigir las deliberaciones y ejecutar sus acuerdos.

The right margin of the document contains several handwritten signatures and stamps. At the top, there is a large, stylized signature. Below it, there is a signature that appears to read 'Patrono/a'. Further down, there is another signature. At the bottom, there is a circular stamp with some illegible text inside, and below that, another signature.



El/la Presidente/a del Patronato ostentará la máxima representación de dicho órgano de gobierno, correspondiéndole además de las facultades como miembro de dicho órgano, la de representar a la Fundación en todos sus actos y contratos que deriven de los acuerdos del Patronato y otros órganos de la Fundación, así como en cuantos litigios, expedientes, cuestiones administrativas, gubernativas, judiciales y extrajudiciales se presenten, estando facultado para otorgar poderes generales para pleitos a favor de Procuradores o Abogados al fin citado.

En caso de ausencia o enfermedad de éste, será sustituido por el/la Vicepresidente/a y, en caso de no haberse nombrado a éste, por el patrono vitalicio de más edad.

Artículo 15.- El/La Vicepresidente/a.

Se podrá designar de entre los miembros que ostenten la condición de Patronos Vitalicios un/a Vicepresidente/a, que será elegido/a mediante acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, a propuesta de los patronos vitalicios.

Artículo 16.- El/La Secretario/a.

El/La Secretario/a, que será designado por acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, a propuesta de los patronos vitalicios, tendrá a su cargo la dirección de los trabajos administrativos de la Fundación, custodiará su documentación y levantará acta de las sesiones que se transcriban al Libro de Actas una vez aprobadas y con el visto bueno de la persona que ostente la presidencia.

Corresponde al Secretario, entre otras:

- a) Efectuar la convocatoria de las reuniones del patronato y, en su caso, de sus Comisiones, siguiendo las instrucciones del Presidente.
- b) Levantar acta de las reuniones del Patronato y, en su caso, de sus Comisiones, expedir con el visto bueno del Presidente las certificaciones de sus acuerdos, trasladarlos a quien corresponda y velar por su cumplimiento.
- c) Conservar la documentación de la fundación y reflejar en el libro de actas del Patronato el desarrollo de sus reuniones.
- d) Gestión administrativa de la Fundación ante el Registro de Fundaciones del País Vasco.
- e) Las demás funciones que sean inherentes a su cargo o se le atribuyan en estos estatutos.

En los casos de ausencia, imposibilidad accidental para el ejercicio del cargo o vacancia transitoria de éste, ejercerá la secretaría el patrono que en cada caso elijan los asistentes a las reuniones de este órgano por mayoría simple.

Artículo 17.- El/La Tesorero/a.

Se podrá designar de entre los miembros que ostenten la condición de patronos un/a Tesorero/a, que será elegido/a por acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos, a propuesta de los patronos vitalicios y que tendrá las siguientes funciones:

- a) Recaudar y custodiar los fondos de la Fundación.

b) Presentación y firma del balance de ingresos y gastos.

c) Llevanza de los Libros de Inventarios, Cuentas, Plan de actuación y el Libro Diario.

Artículo 18.- El/la Directora/a General.

El ejercicio de la gestión ordinaria podrá encomendarse a un/a Director/a General, cuyo nombramiento y cese deberán ser comunicados al Protectorado. Los poderes generales otorgados al Director/a General serán objeto de Inscripción en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

El/la primer/a Director/a General será nombrado por los fundadores en la escritura fundacional. El nombramiento de ulteriores personas en este cargo se llevará a cabo por el Patronato, a propuesta de los patronos vitalicios, mediante acuerdo adoptado de conformidad con lo estipulado en el artículo 24 de los presentes estatutos.

El/la Director/a General desempeñará la dirección ejecutiva de la Fundación para lo cual tendrá las atribuciones de gestión y representación requeridas para el mejor y más ágil funcionamiento de la Fundación, correspondiéndole por tanto el ejercicio de todas las funciones propias de la gerencia como son las administrativas, comerciales, de contratación de personal y de representación ante organismos públicos y en particular las siguientes funciones:

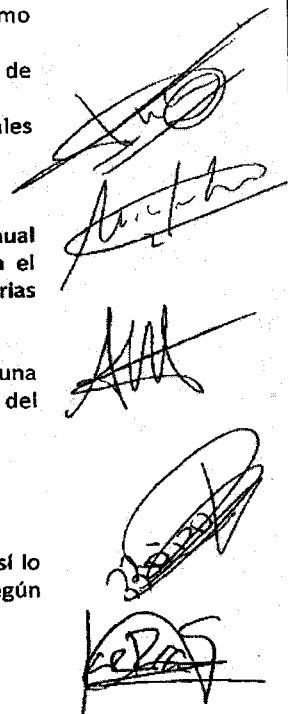
- Coordinar, promocionar y ejecutar los proyectos y actividades contenidas en el Plan de Actuación así como cualesquiera otros que determine el Patronato.
- Elaborar y presentar ante el Patronato el proyecto de presupuestos anual de gastos e ingresos y la Memoria de Actividades y elaborar el Plan de Actuación, junto con todo el equipo.
- Firmar contratos y/o convenios de colaboración, al actuar el Director General como órgano de contratación.
- Gestionar las subvenciones que, en su caso, reciba la Fundación y el resto de ingresos de la misma.
- Realizar con la Entidades Bancarias, de Crédito y Ahorro privados o públicos, nacionales o extranjeros, toda clase de operaciones, así como autorizar pagos.
- Gestión de recursos humanos y selección y contratación de personal.

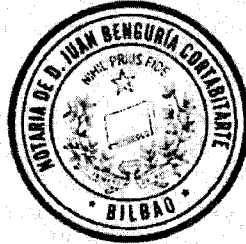
El cargo de Director/a General es retribuido, consistiendo su retribución en el importe anual acordado al efecto por el Patronato, con arreglo al régimen de mayorías establecido en el artículo 24 de los presentes estatutos y debiendo respetar las condiciones legales y estatutarias estipuladas.

En el supuesto de que el cargo no recaiga sobre un miembro del patronato, sino sobre una tercera persona, el/la directora/a General asistirá con voz pero sin voto a las reuniones del Patronato y de las Comisiones Delegadas que en su caso se creen.

Artículo 19.- Delegación de facultades y apoderamientos.

Se podrán delegar las facultades del Patronato en uno o más de sus miembros, cuando así lo acuerde el Patronato, a propuesta de los patronos vitalicios, mediante acuerdo adoptado según lo establecido en el artículo 24 de los presentes estatutos.





Cuando la delegación se realice a favor de varios miembros del patronato, se constituirán una o varias comisiones ejecutivas o delegadas.

No podrá delegarse, en ningún caso, la adopción de los acuerdos relativos a:

- a) La aprobación de las cuentas anuales.
- b) La aprobación del plan de actuación.
- c) La modificación de los estatutos.
- d) La fusión, escisión, transformación, extinción y liquidación de la Fundación.
- e) Los actos de constitución de otra persona jurídica, salvo que dichos actos estén directamente vinculados a los fines.
- f) Los actos de participación o venta de participaciones en otras personas jurídicas si su importe es superior al 20% del activo de la Fundación.
- g) Cualquier acto de disposición sobre bienes o derechos que superen el 20% del activo de la Fundación.
- h) El aumento o la disminución de la dotación.
- i) La fusión, escisión, la cesión global de todos o parte de los activos y pasivos y la transformación de la Fundación en otra entidad.
- j) Los actos de extinción de sociedades u otras personas jurídicas.
- k) La autocontratación de los miembros del Patronato, salvo que dicha actuación sea recurrente y se haya autorizado por el protectorado anteriormente para supuestos idénticos.
- l) La adopción y formalización de las declaraciones responsables.

Así mismo, el Patronato, a propuesta de los patronos vitalicios, podrá otorgar o revocar poderes generales y especiales mediante el correspondiente acuerdo adoptado según lo establecido en el artículo 24 de los presentes estatutos.

Artículo 20.- Obligaciones del Patronato.

Los miembros del Patronato de la fundación están obligados a:

- a) Cumplir y hacer cumplir estrictamente los fines fundacionales, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley y los Estatutos de la Fundación.
- b) Servir al cargo con la diligencia de un representante leal.
- c) Cumplir estrictamente las normas de régimen interior que afecten al Patronato y, principalmente, el Reglamento de Funcionamiento del Patronato al que se refiere el artículo 9.

Artículo 21- Autocontratación de los miembros del Patronato.

Los miembros del Patronato o sus representantes no podrán contratar con la Fundación, ya sea en nombre propio o de una tercera persona, salvo autorización del Protectorado, con el procedimiento establecido al efecto.

Dicha contratación deberá ser favorable al mejor logro de los fines fundacionales, no provocar conflicto de intereses y realizarse en términos de mercado, previo acuerdo motivado de la persona u órgano encargados de la contratación de la Fundación.

Artículo 22.- Responsabilidad de los miembros del Patronato.

Las personas integrantes del Patronato responderán solidariamente frente a la Fundación de los daños y perjuicios que causen por actos contrarios a la Ley o a los estatutos, o por los realizados sin la diligencia con la que deben desempeñar el cargo.

Quedarán exentos de responsabilidad quienes hayan votado en contra del acuerdo y quienes prueben que, no habiendo intervenido en su adopción y ejecución, desconocían su existencia o, conociéndola, hicieron todo lo conveniente para evitar el daño o, al menos, se opusieron expresamente a aquel.

Artículo 23.- Funcionamiento interno del Patronato.

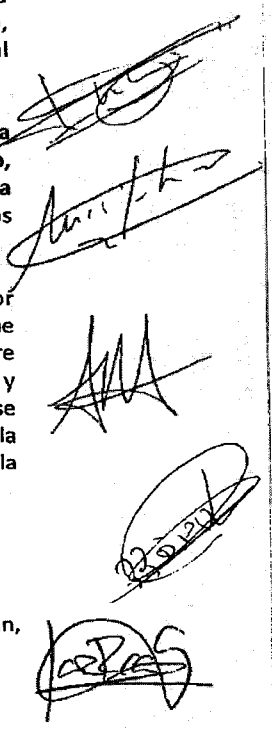
El Patronato se reunirá, en todo caso, dentro de los seis primeros meses de cada año para aprobar las cuentas anuales. De igual modo, dentro de los últimos tres meses de cada ejercicio, previa la convocatoria correspondiente, el Patronato elaborará, aprobará y remitirá al Protectorado el Plan de actuación.

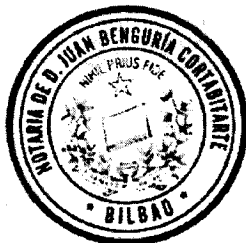
Las convocatorias del Patronato serán enviadas por el/la Secretario/a a instancias de la Presidencia, a través de comunicación escrita dirigida a cada miembro del Patronato por correo, correo electrónico o telefax, con una antelación mínima de al menos 10 días, indicando el día, la hora y el lugar de celebración de la reunión y especificando el Orden del Día, salvo en los supuestos de urgencia, en los que el plazo podrá reducirse a 3 días.

Las sesiones del Patronato podrán celebrarse, asimismo, en varios lugares conectados por sistemas de multiconferencia, videoconferencia, telepresencia o cualesquiera otros que permitan el reconocimiento e identificación de los asistentes, la permanente comunicación entre los concurrentes independientemente del lugar en que se encuentren, así como la intervención y emisión del voto, todo ello en tiempo real. Los asistentes, cualquiera que sea el lugar en que se encuentren, se considerarán a todos los efectos relativos al Patronato como asistentes a la misma y única reunión. La reunión se entenderá celebrada en el lugar del domicilio de la Fundación.

Artículo 24.- Constitución y adopción de acuerdos.

El Patronato quedará válidamente constituido en primera convocatoria cuando concurren,

The right margin of the document contains several handwritten signatures and initials. At the top, there is a signature that appears to be 'J. L. S.'. Below it is another signature, possibly 'A. L. S.'. Further down, there are initials 'AAA' and a signature that looks like 'J. L. S.'. At the bottom right, there is a large, bold signature that appears to be 'J. L. S.'.



personalmente o por representación, la mitad más uno de los miembros, siendo necesaria la concurrencia de al menos el número de patronos vitalicios necesarios para que se puedan adoptar los acuerdos por mayoría simple por parte de los mismos.

Con independencia de lo señalado en el párrafo anterior, el Patronato se entenderá convocado y quedará válidamente constituido cuando estén presentes todos sus miembros y acepten unánimemente la celebración de la reunión.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple de los miembros asistentes, presentes o representados, contando a estos efectos tanto a los vitalicios como los no vitalicios, excepto en los supuestos establecidos en los presentes estatutos en los que se restringe y/o exige adicionalmente la mayoría de los patronos vitalicios, en los cuales la mayoría se computará exclusivamente respecto de estos. En cualquier caso, el voto de la persona que ostente la presidencia dirimirá los empates que puedan producirse, tanto entre los patronos vitalicios como entre la totalidad de los patronos.

En particular, los acuerdos referentes a las materias que se indican a continuación exigirán una doble mayoría para su adopción, determinada, por un lado, con el voto favorable de la mayoría simple de los patronos vitalicios y, por el otro, con el voto favorable de la mayoría simple de los patronos no vitalicios:

- a) La composición exacta del patronato.
- b) El nombramiento, reelección, cese y suspensión de los patronos no vitalicios.
- c) La designación y revocación de cargos en el seno del Patronato.
- d) El reglamento de funcionamiento del Patronato.
- e) La remuneración de los patronos o patronas que presten en la Fundación servicios distintos de los correspondientes a sus funciones como tales.
- f) El nombramiento del Director/a Gerente y su retribución
- g) La delegación de facultades del patronato y la creación, en su caso, de Comisiones Delegadas
- h) El otorgamiento y revocación de apoderamientos generales o especiales.

A su vez, los acuerdos que seguidamente se exponen deberán de adoptarse con una mayoría reforzada de votos favorables de los miembros, presentes y representados, del Patronato, a razón de:

- a) Los acuerdos de modificación de los estatutos, fusión, escisión y extinción de la Fundación y la transformación de la Fundación en otra entidad. Para la adopción de este acuerdo se exigirá en particular el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios.
- b) Cualquier otro que tenga establecido en la Ley o los presentes Estatutos un quórum de votación diferente.

Cuando el/la Presidente/a lo considere conveniente y siempre que ningún patrono se oponga a ello, podrán celebrarse votaciones del Patronato por escrito y sin sesión. En este caso, los patronos podrán remitir al Presidente/a —o al Secretario/a actuando en su nombre— sus votos y las consideraciones que deseen hacer constar en el acta por los mismos medios mencionados en el artículo 23 para la convocatoria y se entenderá que el acuerdo se adopta en el lugar del

domicilio de la Fundación y en la fecha de recepción del último de los votos válidamente emitidos. De los acuerdos adoptados por este procedimiento se dejará constancia en acta levantada por parte del Secretario o de la Secretaria.

Podrá asistir a las reuniones del Patronato toda persona que expresamente sea autorizada por el Presidente, que podrá participar en las deliberaciones que tengan lugar en dichas reuniones, si bien no tendrá derecho de voto en la adopción de acuerdos

De cada reunión del Patronato se levantará por el secretario o secretaria el Acta correspondiente que, además de precisar el orden del día, lugar, día y hora, en que aquella se ha celebrado, se especificarán las personas asistentes, los temas objeto de deliberación y el contenido de los acuerdos adoptados.

TÍTULO III.- PATRIMONIO Y RÉGIMEN ECONÓMICO

Artículo 25.- El patrimonio de la Fundación.

El patrimonio de la Fundación estará formado por todos sus bienes, derechos y obligaciones susceptibles de valoración económica que integren la dotación inicial, así como por aquellos que adquiera con posterioridad a su constitución, se afecten o no a la dotación.

Artículo 26.- Dotación patrimonial.

La dotación patrimonial inicial de la Fundación es la recogida, con este carácter, en la escritura pública de constitución, y está compuesta por los bienes y derechos aportados o comprometidos por las personas fundadoras.

Las dotaciones patrimoniales posteriores, que han de ser aprobadas por el Patronato y constar en las cuentas anuales consistirán en:

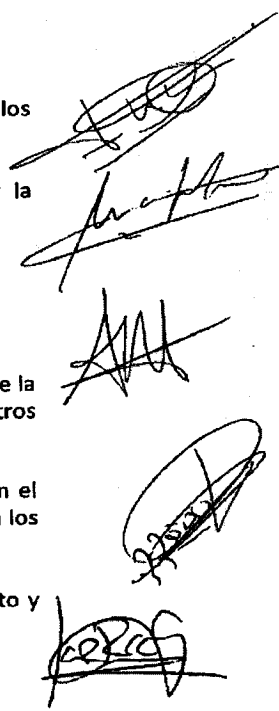
- a) Aquellas aportaciones posteriores realizadas en concepto de dotación patrimonial.
- b) Aquellos bienes y derechos que se afecten por el Patronato, con carácter permanente, a los fines fundacionales.

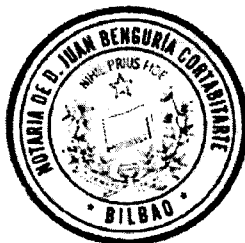
El Patronato de la Fundación podrá destinar los excedentes de ingresos a incrementar la dotación fundacional.

Artículo 27.- Custodia del patrimonio fundacional.

Para la custodia y salvaguarda del patrimonio fundacional se observarán las siguientes reglas:

- a) Los bienes y derechos que integran el patrimonio fundacional, deberán estar a nombre de la Fundación y habrán de constar en su inventario y ser inscritos, en su caso, en los Registros correspondientes.
- b) Los bienes inmuebles y/ o derechos reales se inscribirán a nombre de la Fundación en el Registro de la Propiedad. El resto de los bienes susceptibles de inscripción se inscribirán en los registros correspondientes.
- c) Los valores mobiliarios, el metálico, los títulos de propiedad, los resguardos de depósito y





cualesquiera otros documentos acreditativos de dominio, posesión, uso, disfrute o cualquier otro derecho de que sea titular la Fundación, se depositarán en la entidad que determine el Patronato a nombre de la Fundación.

d) Los demás bienes muebles serán custodiados en la forma que determine el Patronato.

Todos estos bienes o derechos se especificarán en el Libro de Inventarios, que estará a cargo del secretario o secretaria del Patronato, y en el que, bajo su inspección se consignarán todas las circunstancias precisas para su identificación y descripción.

Artículo 28.- Obligaciones económico-contables.

Dentro de los 30 días naturales siguientes a la aprobación de las cuentas anuales, el Patronato de la Fundación deberá remitir al Registro de Fundaciones para su depósito las cuentas anuales debidamente firmadas, las cuales han de cumplir los requisitos previstos en la normativa sobre contabilidad para las entidades sin ánimo de lucro.

Las cuentas anuales de la fundación deberán estar formadas como mínimo por el balance, la cuenta de resultados, la memoria y la liquidación del plan de actuación anterior. Así mismo, el Patronato presentará el informe de auditoría, en los supuestos previstos en la Ley 9/2016, de 2 de Junio, de Fundaciones del País Vasco.

En dichas cuentas deberá reflejarse la situación patrimonial, económica y financiera de la fundación, las actividades realizadas durante el año, y la gestión económica del patrimonio, suficiente para hacer conocer y justificar el cumplimiento de las finalidades fundacionales y de los preceptos legales.

El ejercicio económico coincidirá con el año natural.

La Fundación confeccionará para cada ejercicio económico un Plan de actuación en el que se recogerán los ingresos y gastos de forma equilibrada. Dicho Plan se presentará ante el Protectorado en el último trimestre del año de su aprobación, junto con una Memoria explicativa.

Artículo 29.- Aplicación de los recursos de la Fundación.

La Fundación programará periódicamente las actividades propias de su objeto y, a tal fin, se realizará anualmente la planificación de las mismas y se acordará su forma de realización y adjudicación de bienes y ajuste.

La Fundación deberá destinar a la realización de los fines fundacionales, al menos, el 70% de los ingresos de la cuenta de resultados, obtenidos por todos los conceptos, deducidos los gastos en los que hayan incurrido para la obtención de los ingresos, excepto los referentes al cumplimiento de los fines fundacionales. El plazo para el cumplimiento de esta obligación será el comprendido entre el inicio del ejercicio en el que se hayan obtenido los respectivos resultados e ingresos y los tres años siguientes al cierre de dicho ejercicio. Quedan excluidas del cumplimiento de este requisito las aportaciones en concepto de dotación patrimonial

Los gastos de administración serán aquellos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, y aquellos otros originados a los miembros del Patronato con ocasión del desempeño de su cargo sobre los que exista un

derecho de reembolso.

Serán recursos de la Fundación, entre otros:

- a) Las subvenciones que se otorguen por el Estado, Organismos Autónomos, Entes Autonómicos, Corporaciones Provinciales y Locales y cualquier persona jurídica o física.
- b) Los rendimientos del capital propio y los resultados de la enajenación de sus bienes y derechos.
- c) Las subvenciones, donaciones, herencias y legados.
- d) Los generados como consecuencia del desarrollo de actividades económicas por parte de la Fundación con la finalidad de allegar recursos para realizar sus fines.
- e) Las cantidades que pueda percibir la Fundación por sus servicios o actividades.
- f) Cualquier otro ingreso que la Fundación pueda obtener por cualquier concepto.

Artículo 30.- Desarrollo de actividades mercantiles.

La Fundación podrá desarrollar, bien directamente o a través de otras entidades, actividades económicas, empresariales o mercantiles relacionadas con los fines fundacionales o que sean complementarias o accesorias de las mismas, con sometimiento a las normas reguladoras de la defensa de la competencia.

Además, podrán intervenir en cualquier otra actividad económica a través de su participación en otras entidades en los supuestos en los que no se responda personalmente de las deudas sociales.

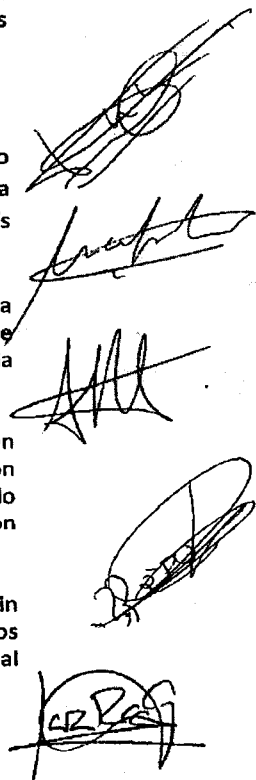
Artículo 31.- Actos de disposición o gravamen.

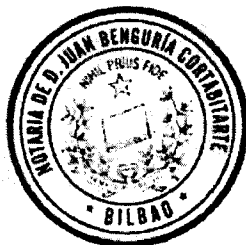
La Fundación deberá notificar al Protectorado de Fundaciones los actos de disposición onerosa o gratuita, así como de gravamen, de bienes o derechos que formen parte del patrimonio de la fundación, en los términos señalados en la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco.

En los casos en los que así sea exigido, el Patronato deberá presentar al Protectorado la declaración responsable que determine que se ha adoptado correctamente el acuerdo de disposición o gravamen, indicando la motivación y necesidad de su realización, así como que la operación no es perjudicial para la Fundación ni pone en peligro su viabilidad económica.

Si el valor de mercado de los bienes o derechos objeto de los actos de disposición o gravamen supera el 60% del activo de la Fundación, el Patronato deberá presentar junto con la declaración responsable un estudio económico realizado por profesional independiente que acredite lo expuesto en ella y garantice la viabilidad económica de la Fundación, así como que la operación responde a criterios económico-financieros y de mercado.

Los actos de disposición o gravamen señalados se anotarán en el Registro de Fundaciones, sin perjuicio de la inscripción, cuando proceda, en el registro correspondiente. El resto de los actos de disposición o gravamen deberán constar en la memoria que ha de presentarse anualmente al





Protectorado.

TÍTULO IV.- MODIFICACIÓN, FUSIÓN, ESCISIÓN Y EXTINCIÓN

Artículo 32.- Modificación de estatutos.

El Patronato de la Fundación podrá acordar la modificación de los presentes estatutos siempre que resulte conveniente para el mejor cumplimiento de los fines fundacionales, y no exista prohibición expresa de las personas fundadoras.

El acuerdo de modificación de estatutos deberá adoptarse motivadamente, con el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios, e inscribirse en el Registro de Fundaciones.

Artículo 33.- Fusión.

El Patronato podrá acordar la fusión con otra u otras entidades siempre que quede atendido en la debida forma el objeto fundacional.

El acuerdo de fusión deberá adoptarse motivadamente, con el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios e inscribirse en el Registro de Fundaciones.

Artículo 34.- Escisión.

La escisión de parte de la Fundación o la división de ésta, para la creación de otra u otras fundaciones, o para la transmisión a otra u otras previamente creadas mediante la segregación de su patrimonio, se podrá realizar cuando no conste la voluntad contraria de la persona fundadora, se justifique el mejor cumplimiento de los fines fundacionales de la escindida y no se ponga en peligro la viabilidad económica de la misma. El acuerdo será adoptado motivadamente con el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios.

La escisión con transmisión de lo escindido a otra u otras fundaciones ya existentes requiere el acuerdo motivado de los patronatos respectivos, el otorgamiento de la escritura pública, la aprobación del Protectorado y la inscripción en el Registro de Fundaciones.

Artículo 35.- Extinción.

La Fundación se extinguirá:

- a) Cuando haya expirado el plazo por el que fue constituida.
- b) Cuando se haya realizado en su totalidad el fin para el cual se constituyó.
- c) Cuando resulte imposible el cumplimiento de los fines fundacionales, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley respecto a la modificación de los estatutos, fusión y escisión.
- d) Cuando así resulte de un proceso de fusión o escisión.
- e) Cuando se den las causas previstas en la escritura pública de constitución.

f) Cuando se dé cualquier otra causa prevista en las leyes.

Artículo 36.- Procedimiento de extinción.

En el supuesto del apartado a) del artículo anterior, la Fundación se extinguirá de pleno derecho.

En los supuestos de los apartados b), c), d) y e) del artículo anterior, la extinción de la fundación requerirá acuerdo del Patronato ratificado por el Protectorado. Si no hubiese acuerdo del Patronato, o este no fuese ratificado por el Protectorado, la extinción de la fundación requerirá resolución judicial motivada, que podrá ser instada por el Protectorado o por el Patronato, según los casos.

En el supuesto del apartado f) del artículo anterior, se requerirá resolución judicial motivada.

El acuerdo de extinción deberá adoptarse, motivadamente, con el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios.

El acuerdo de extinción o, en su caso, la resolución judicial motivada, se inscribirán el Registro de Fundaciones.

Artículo 37.- Liquidación y destino del patrimonio sobrante.

La extinción de la Fundación, excepto en los supuestos en que su origen sea un procedimiento de fusión, escisión, o el cumplimiento de las causas extintivas, determinará la apertura del proceso de liquidación, el cual se llevará a cabo por el Patronato o por una comisión liquidadora nombrada por dicho órgano de gobierno bajo el control del Protectorado, salvo lo que, en su caso, establezca una resolución judicial motivada. La Fundación conservará su personalidad jurídica hasta la conclusión de dicho proceso, y durante este periodo la Fundación debe identificarse como "en liquidación".

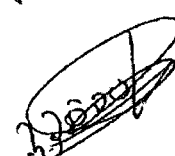
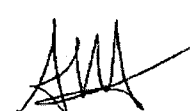
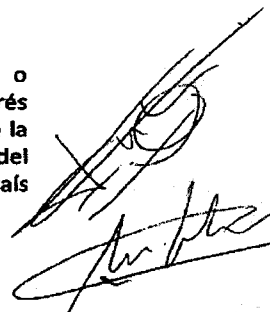
Los bienes y derechos resultantes de la liquidación se destinarán a otras Fundaciones o entidades, públicas o privadas, de naturaleza no lucrativa que lleven a cabo fines de interés general y que a juicio de la Comisión Liquidadora guarden la mejor conexión con los fines de la Fundación y cumplan los requisitos exigidos para la aplicación de la normativa fiscal del mecenazgo, y cuyo ámbito territorial de actuación sea el de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 38.- Transformación de la Fundación en otra entidad.

La Fundación podrá transformarse en otro tipo de persona jurídica que, careciendo de ánimo de lucro, cumpla los fines fundacionales con los que ha sido constituida la misma, tenga su ámbito de actuación dentro de la Comunidad Autónoma del País Vasco y mantenga la integridad del patrimonio fundacional bajo la tutela de un órgano público.

El acuerdo de transformación deberá ser aprobado por el Patronato de la fundación, acordando el nuevo tipo de persona jurídica en la que se transforma e incluyendo las modificaciones estatutarias que resulten pertinentes.

En dicho supuesto, la transformación no implicará la extinción de la Fundación ni la apertura del procedimiento de liquidación, conservando la personalidad jurídica. Su baja se inscribirá en el





Registro de Fundaciones por traslado al registro correspondiente.

El acuerdo de transformación deberá adoptarse motivadamente, con el voto favorable de los 2/3 de todos los patronos así como el voto favorable unánime de los patronos vitalicios, e inscribirse en el Registro de Fundaciones.

TÍTULO V.- PROTECTORADO Y REGISTRO DE FUNDACIONES

Artículo 39.- Registro de Fundaciones.

La constitución de esta Fundación, así como de todos los actos o negocios jurídicos de la misma que legalmente lo precisen, se inscribirán en el Registro de Fundaciones

Artículo 40.- El Protectorado de Fundaciones.

Esta Fundación queda sujeta a la tutela, asesoramiento y control del Protectorado de Fundaciones, en los términos previstos en las leyes vigentes.

Artículo 41.- Régimen sancionador.

La Fundación está sujeta al régimen sancionador previsto en la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco. El Protectorado de Fundaciones ejerce la potestad sancionadora respecto de las fundaciones que se encuentran en su ámbito de competencia, con el fin de velar por el correcto ejercicio del derecho de fundación, el cumplimiento de la voluntad de las personas fundadoras y la protección del interés general.

BBVA

AV LEHENDAKARI AGUIRRE, 139
48015 BILBAO

Apoderado del

D/D^a VALENTIN PASCUAL RUIZ
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. Sucursal

CERTIFICA:

A efectos de lo dispuesto en la vigente legislación mercantil en materia de Sociedades, que en esta oficina y en el IBAN ES5501821214310201597161 a nombre de FUNDACION ISEAK se ha ingresado el importe de CINCO MIL euros, con fecha 01-10-2018, en concepto de aportación dineraria a capital, por cuenta de SARA DE LA RICA GOIRICELAYA

En BILBAO, a 03 de OCTUBRE de 2018

