



PANTONE 228 C
C: 16 M:100 Y:11 K:43
R: 131 G:0 B:81
HTML: 830051



PANTONE 192 C
C: 0 M:96 Y:60 K:0
R: 225 G:14 B:73
HTML: E10E49

**IRATZAR
FUNDAZIOAREN
ESTATUTOAK**

**ESTATUTOS DE
LA FUNDACIÓN
IRATZAR**





AURKIBIDEA

| |
|--|
| I. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN ERAKETA |
| 1. artikulua.- Izena, lezera, nazionalitatea, lurralde eremua eta egoitza. |
| 2. artikulua.- Iraupena. |
| 3. artikulua.- Araubidea. |
| 4. artikulua.- Nortasun juridikoa. |
| II. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN XEDEA |
| 5. artikulua.- Helburuak eta jarduerak. |
| 6. artikulua.- Jarduteko askatasuna. |
| 7. artikulua.- Helburuen garapena. |
| III. KAPITULUA. BALIABIDEAK FUNDAZIOAREN HELBURUETARAKO ERABILTZEDO ETA ONURADUNAK AUKERATZEKO OINARRIZKO ARAUAK |
| 8. artikulua.- Errenten eta diru sarreren zentzarakoa. |
| 9. artikulua.- Baliabideak helburuen artean kopuru berdinetan banatzeko betebeharririk eza. |
| 10. artikulua.- Onuradunen aukeraketa. |
| 11. artikulua.- Jardueren zabalakidea. |
| IV. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN PATRONATUA |
| <i>LEHEN ATALA. ARAU OROKORRAK</i> |
| 12. artikulua.- Patronatuaren eta patrono karguaren lezera. |
| 13. artikulua.- Patrono karguaren doakotasuna eta Fundazioaren eta patronoen arteko kontratazio araubidea. |
| <i>BIGARREN ATALA. PATRONATUA</i> |
| 14. artikulua.- Osaera. |
| 15. artikulua.- Patronatuko kideak izendatzeko eta ordeztzeko arauak. |
| 16. artikulua.- Patronetuko karguak. |
| 17. artikulua.- Patronoen eta karguen onarpena. |
| 18. artikulua.- Patronoen kargu-oztea. |
| 19. artikulua.- Eskumenak. |
| 20. artikulua.- Bilerak eta erabaki-hartzeak. |
| <i>HIRUGARREN ATALA. ORGANOSKUDORDEAK</i> |
| 21. artikulua.- Batzorde Betezarria. |
| <i>LAUGARREN ATALA. LEHENDAKARIA</i> |
| 22. artikulua.- Eginkizunak. |
| <i>BOSGARREN ATALA. LEHENDAKARIOIDEAK</i> |
| 23. artikulua.- Eginkizunak. |
| <i>SEISGARREN ATALA. IDAZKARIA ETA IDAZKARIOIDEA</i> |
| 24. artikulua.- Idazkariaren eginkizunak. |

ÍNDICE

| |
|---|
| CAPÍTULO I. INSTITUCIÓN DE LA FUNDACIÓN |
| 1. Artículo 1.- Denominación, naturaleza, nacionalidad, ámbito y domicilio. |
| 1. Artículo 2.- Duración. |
| 1. Artículo 3.- Régimen normativo. |
| 1. Artículo 4.- Personalidad jurídica. |
| CAPÍTULO II. OBJETO DE LA FUNDACIÓN |
| 2. Artículo 5.- Fines y actividades. |
| 4. Artículo 6.- Libertad de actuación. |
| 4. Artículo 7.- Desarrollo de los fines. |
| CAPÍTULO III. REGLAS BÁSICAS PARA LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS FINES FUNDACIONALES Y PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS |
| 5. Artículo 8.- Destino de rentas e ingresos. |
| 5. Artículo 9.- Inexistencia de la obligación de destinar los recursos a la cobertura de fines por iguales partes. |
| 5. Artículo 10.- Selección de beneficiarios. |
| 6. Artículo 11.- Publicidad de las actividades. |
| CAPÍTULO IV. EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN |
| <i>SECCIÓN PRIMERA. NORMAS GENERALES</i> |
| 6. Artículo 12.- Naturaleza del Patronato y carácter del cargo de patrono/a. |
| 6. Artículo 13.- Gratuidad del cargo de patrono/a y régimen de contratación de los patronos/as con la Fundación. |
| <i>SECCIÓN SEGUNDA. EL PATRONATO</i> |
| 7. Artículo 14.- Composición. |
| 8. Artículo 15.- Reglas para la designación y sustitución de sus miembros. |
| 8. Artículo 16.- Cargos en el Patronato. |
| 9. Artículo 17.- Aceptación de patronos/as y cargos. |
| 9. Artículo 18.- Cese de los patronos/as. |
| 10. Artículo 19.- Competencia. |
| 13. Artículo 20.- Reuniones y adopción de acuerdos. |
| <i>SECCIÓN TERCERA. ORGANOS DELEGADOS</i> |
| 14. Artículo 21.- Comité Ejecutivo. |
| <i>SECCIÓN CUARTA. EL PRESIDENTE/A</i> |
| 15. Artículo 22.- Funciones. |
| <i>SECCIÓN QUINTA. LOS VICEPRESIDENTES/AS.</i> |
| 16. Artículo 23.- Funciones. |
| <i>SECCIÓN SEXTA. EL SECRETARIO/A Y EL VICESECRETARIO/A.</i> |
| 16. Artículo 24.- Funciones del Secretario/a. |

| | | |
|--|----|---|
| 25. artikulua.- Idazkariordearen eginkizunak. | 16 | Artículo 25.- Funciones del Vicesecretario/a. |
| V. KAPITULUA. BESTE ORGANOTARTEAREN EGINKIZUNAK. LEHEN ATALA. ZUZENDARIA. | | CAPÍTULO V. OTROS ORGANOS SECCIÓN PRIMERA. EL DIRECTOR/A |
| 26. artikulua.- Izendapena eta eginkizunak. | 17 | Artículo 26.- Nombramiento y funciones. |
| BIGARREN ATALA. AHOLKUGU KONTSEJUA. | | SECCIÓN SEGUNDA. EL CONSEJO ASESOR |
| 27. artikulua.- Izendapena eta eginkizunak. | 17 | Artículo 27.- Nombramiento y funciones. |
| VI. KAPITULUA. EKONOMIA ARABIDEA | | CAPÍTULO VI. RÉGIMEN ECONÓMICO |
| 28. artikulua.- Dotazioa. | 17 | Artículo 28.- Dotación. |
| 29. artikulua.- Ondarea. | 18 | Artículo 29.- Patrimonio. |
| 30. artikulua.- Fundazioaren ondarea inbertitzea. | 18 | Artículo 30.- Inversión del patrimonio de la Fundación. |
| 31. artikulua.- Errentak eta diru samerak. | 18 | Artículo 31.- Rentas e ingresos. |
| 32. artikulua.- Aferkiazina. | 19 | Artículo 32.- Afectación. |
| 33. artikulua.- Kontuak eta ekintza plana. | 19 | Artículo 33.- Cuentas y plan de actuación. |
| 34. artikulua.- Ekonomia ekitaloia. | 20 | Artículo 34.- Ejercicio económico. |
| VII. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN ESTATUTUAK ALDATZEA | | CAPÍTULO VII. MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LA FUNDACIÓN |
| 35. artikulua.- Erabakia hartzea. | 21 | Artículo 35.- Adopción de la decisión. |
| VIII. KAPITULUA. FUNDAZIOA BESTE FUNDAZIO BATZUEKIN BATZEA | | CAPÍTULO VIII. FUSIÓN DE LA FUNDACIÓN CON OTRAS |
| 36. artikulua.- Bidezkotasuna eta betekizunak. | 21 | Artículo 36.- Procedencia y requisitos. |
| IX. KAPITULUA. FUNDAZIOA IRAUNGITZEA | | CAPÍTULO IX. EXTINCIÓN DE LA FUNDACIÓN |
| 37. artikulua.- Arrazoiak. | 21 | Artículo 37.- Causas. |
| 38. artikulua.- Likidazioa eta gelditzen diren ondasunen banaketa. | 21 | Artículo 38.- Liquidación y adjudicación del haber remanente. |



I. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN ERAKETA

1. artikulua.- Izena, lizaera, nazionalitatea, lurralde eremua eta egoitza.

1. IRATZAR Fundazioa (gaurerantzaren Fundazioa) SORTU alderdi politikomutuko mendekotasun organikoa duen irabazi asmorik gabeko erakundea da. Fundazioaren ondarea modu iraunkorrean erabiliko da estatutu hauetako 5. artikuluan zehaztutako interes orokorretako helburuak betetzeko.

2. Fundazioaren lurralde eremu nagusia Espainiar Estatuaren izango da, baina estatuarterako jarduerak ere egin ahal izango ditu. Frantziar Estatuaren bidez ere.

3. Fundazioaren egoitza helbide honetan egongo da: Donostia, Zuzteko enpresa parkea. Ulla eraletza, 1. bulegoa.

4. Patronatuak beste edozein lekutara aldatu ahal izango du Fundazioaren egoitza, estatutuaren horretarako beharrezkoak diren aldaketak eginda eta Babeslaritzari horien berri eman ondoren. Halaber, eta Fundazioaren helburuak hobeto betetze aldera, Patronatuak bulegoak ireki eta ordezkariak sortu ahaliko ditu Espainiar Estatuaren nahiz Espainiar Estatutik kanpoko beste hiri batzuetan.

2. artikulua.- Iraupena.

Fundazioak iraupen mugagabea izango du. Hala ere, notzbaiz Fundazioaren helburuak bete direla edo lortu ezinezkoak bilakatu direla ebazten bada, Patronatuak Fundazioa iraungitzea erabaki ahaliko du, estatutu hauetako 37. artikuluan ezarritakoaren arabera.

3. artikulua.- Araubidea.

Fundazioaren araubidea honako hau izango da: erabazleak Fundazioaren erabazte eskriburan adierazitako ibarondalea, estatutu hauek, Patronatuak estatutu hauek interpretatuz eta garatuz ezartzen dituen xedapenak eta, betiere, Fundazioen buruzko abenduaren 26ko 50/2002 Legea eta gainerako garapen arauak.

4. artikulua.- Nortasun Juridikoa.

Fundazioak berezko nortasun Juridikoa du Fundazioaren

CAPÍTULO I. INSTITUCIÓN DE LA FUNDACIÓN

Artículo 1. Denominación, naturaleza, nacionalidad, ámbito y domicilio.

1. La Fundación IRATZAR (en adelante, la Fundación) es una organización sin ánimo de lucro que tiene afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de los fines de interés general que se detallan en el artículo 5 de estos estatutos, con dependencia orgánica del partido político SORTU.

2. La Fundación desarrollará principalmente sus actividades en el territorio del Estado Español sin perjuicio de que también pueda realizar actividades de carácter interestatal, principalmente en el Estado francés.

3. El domicilio de la Fundación radica en Donostia-San Sebastián, porque tecnológico de Zuzteko, edificio Ulla, oficina 1ª.

4. El Patronato podrá trasladar el domicilio de la Fundación a cualquier otro lugar mediante la oportuna modificación estatutaria con posterior comunicación al Protectorado. Asimismo y para el mejor cumplimiento de los fines de la Fundación, el Patronato podrá abrir oficinas y crear delegaciones en otras ciudades del Estado Español o fuera de este.

Artículo 2.- Duración.

La Fundación está constituida con una duración indefinida. No obstante, si en algún momento los fines propios de la Fundación pudieran estimarse cumplidos o devieran de imposible cumplimiento, el Patronato podrá acordar su extinción, conforme a lo previsto en el artículo 37 de estos estatutos.

Artículo 3.- Régimen normativo.

La Fundación se rige por la voluntad del fundador manifestada en la escritura fundacional, por los presentes estatutos, por las disposiciones que, en interpretación y desarrollo de los mismos, establezca el Patronato y, en todo caso, por la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones y las demás normas de desarrollo.

Artículo 4.- Personalidad jurídica.

La Fundación, tras su inscripción registral que le confiere

Eremotzean inskribatzen denetik. Horrek, erabateko gaitasun juridikoaz gain, jarduteko gaitasun osoa ere ematen dio.

Hertaz, izatera murriztailerik gabe alpatzen diren honako jarduketak hasek burutzeko gaitasuna izango du: mota guztietako ondasun higigarririk, higiezinak eta eskubideak eskuratu, kontserbatu, eruki, xedatu, besterendu eta zaramtu, edozein bide erabiliz; orotariko egintzak edo kontratuak egin; transakzioak egin eta gobernu-bidera nahiz auzilidiera jo auzitegietan, epaitegietan eta erakunde publiko nahiz pribatuetan mota guztietako akzioak eta salbuespenak egikaritzea. Hari guztia, Babeslaritzaren baimenarekin beti eta komunikazioel nahiz barmespenel dagokienez haren aurrean jarraitu beharreneko administrazio prozedurak beteaz.

II. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN XEDEA

5. artikulua.- Helburuak eta jarduerak.

Fundazioaren helburuak honako hauek dira:

1. SORTUren oinarri ideologikoak ezagutaraztea eta zabaltzea: Independentzia, euskaldunzue osoa, sozialismoa, justizia eta askatasunean oinarritutako bakea, feminismoa, herrien arteko elkartasun internazionalista eta antilperrialista eta demokrazia parte-hartzailea.
2. Euskal Herriaren burujabetza, aurrerapen soziala, demokrazia sakona eta mundu askoaga, justuzko eta solidarioago bat lortzeko asmoz euskal gizartearen baitan lan egiten duten pertsona eta erakundeen pentsaera politikoa zabaltzea.
3. Euskal Herriko lurralde eta herrien arteko harremanak garatzea, Euskal Herri osoan pertsonen arteko elkar ezagutza sustatzeko, herriko pluraltasunarekiko errespetua bultzatuz.
4. Ezker abertzalearentzat gogoetarako, ideiak aztertze eta ekarpen ideologiko berriak jasotzeko gunea izatea. Halaber, aldatzeko sozialeko prozesuak, goraka ari diren kontraesanak nahiz gatazkek eta horiek oratortzen diren okintza ahalmesak aztertze gunea izatea.
5. Ekintze kolektiboaren arloan garatzen ari diren proposamen eta forma berrien eztabaida eta diskurtzioa sustatzea, gizarte inklusiboa, partekiboa, iraunkorra eta parte-hartzailea lortzeko asmoz.

la personalidad jurídica propia, gozará de plena capacidad jurídica y de obrar.

En consecuencia puede, con carácter enunciativo y no limitativo, adquirir, conservar, poseer, disponer, enajenar por cualquier medio y gravar toda clase de bienes, muebles o inmuebles y derechos; realizar todo tipo de actos y contratos; y transigir y acudir a la vía gubernativa o judicial ejercitando toda clase de acciones y excepciones ante juzgados, tribunales y organismos públicos y privados. Todo ello, sin perjuicio de las autorizaciones que preceptivamente haya de otorgar el Protectorado o los procedimientos administrativos de comunicaciones y ratificaciones que sea preciso seguir ante el mismo.

CAPÍTULO II. OBJETO DE LA FUNDACIÓN

Artículo 5.- Fines y actividades.

La Fundación persigue los siguientes fines:

1. Difusión y extensión de las bases ideológicas fundacionales de SORTU: la independencia, la euskaldunización plena, el socialismo, el futuro en una paz basada en la justicia y en la libertad, el feminismo, la solidaridad internacionista y antilperrialista entre los pueblos y la democracia participativa.
2. Difundir el pensamiento político de las personas y organizaciones que trabajan en el seno de la sociedad vasca con el objetivo del logro de la soberanía del pueblo vasco, el progreso social y la profundización de la democracia así como un mundo más libre, justo y solidario.
3. Desarrollar relaciones entre los diversos territorios y localidades de Euskal Herria para fomentar el conocimiento mutuo entre las gentes de todo el país, favoreciendo el respeto a la pluralidad del mismo.
4. Constituirse en espacio de reflexión y análisis de ideas y nuevas aportaciones ideológicas para la izquierda abertzale, así como de los procesos de cambio social, de las contradicciones y conflictos emergentes y de las potencialidades de acción que se deriven.
5. Promover el debate y el aprendizaje sobre propuestas y formas emergentes de acción colectiva, en el horizonte de una sociedad inclusiva, paritaria, sostenible y participativa.





6. Euskal Herrian nahiz munduko beste herrialdeetan herrien burujabetza aldezen duten erakunde sozial eta politikoei eta beste talde eta alderdi politiko batzuetako pertsonakiko harremanak sustatzea.

7. Ezkerreko sektoreetako eta herrien astapen mugimenduetako politikarion, pentsalarion eta estrategien arteko sarrak eta aliantzak indartzea eta bultzatzea, guztiak partekatutako balore eta idealen inguruko agenda komun bat identifikatuz eta sustatuz.

8. Oroinaren historiko kolektiboa berreskuratzeko tresna izatea, historiaren ezaguera artikulatzeko eta, dinamismotik eta era atengabearen, iragana etorkizuneko eronketekin uztartzeko.

Bere helburuak hobeto betetzeko, Fundazioak honako jarduerak hauek egin ditzake, besteak beste:

1. Ikaskuntzarako eta ikertuntzarako laguntzak eman.
2. Biltzarrak, ikastaroak, mintegiak, hitzaldiak, urtemuga historikoak eta kulturaren nahiz haziketaren arloko bestelako ekimenak antolatuz eta finantzatu.
3. Erakusketa edo emanaldi monografikoak egin.
4. Artikuluak, liburuak, aldizkariak, liburuak, bideoak, filmak eta ukus-entzunezko nahiz idatzizko beste edozein euskarri prestatu, egin, argitaratu eta zabaldu, web orriak eta abian diren nahiz etorkizunean sor litezkeen bestelako euskarri digitalak sustatu, Fundazioaren helburuak garatzeko eta betetzeko helburuarekin berriz.
5. Antzeko ekarteak edo fundazioak sortu edo egotekotan, haletan parte hartu, Fundazioaren xedea hobeto betetzeko lagungarria bada.
6. Forlanak eta azterlanak egin.
7. Fundazioaren helburuak lortzeko lagungarriak izan daitezkeen balio dokumental edo sentimentalako aztarnak bildu eta arbilbategi nahiz museo jarduerak egin.
8. Bere ingurune sozialean sortzen diren eta Fundazioaren xedeari zentzuzkoak diren jarduerak bideratu eta sustatu.

6. Potenciar el desarrollo de las relaciones tanto con las organizaciones sociales y políticas, como con las personas de otros grupos y partidos políticos que comparten la defensa de la soberanía de los pueblos en Euzkai Herria y en el resto del mundo.

7. Fortalecer la constitución de redes y favorecer las alianzas entre políticos/as, pensadores/as, y estrategias de sectores de la izquierda y movimientos de liberación de los pueblos, identificando y promocionando una agenda común alrededor de aquellos valores e ideas que pudieran compartirse.

8. Ser un instrumento de recuperación de la memoria histórica colectiva, para articular y poner en diálogo, de forma permanente el bagaje histórico con la necesidad de afrontar, desde el dinamismo, los retos del futuro.

Para el mejor cumplimiento de sus fines, la Fundación puede realizar, entre otras, las siguientes actividades:

1. Conceder ayudas de estudios e investigación.
2. Organizar y financiar congresos, cursos, seminarios, conferencias, aniversarios históricos, así como otros actos de tipo cultural y formativo.
3. Realizar exposiciones o exhibiciones monográficas.
4. Preparar, elaborar, editar y difundir artículos, libros, revistas, folletos, videos, filmes y cualquier otro soporte audiovisual o escrito, promover páginas webs u otros soportes digitales existentes o que en el futuro se creen, en orden y desarrollo de los fines de la Fundación.
5. Crear o, en su caso, participar en asociaciones o fundaciones afines que contribuyan a una mejor realización del fin fundacional.
6. Realizar trabajos de investigación y estudio.
7. Recopilar vestigios de valor documental o sentimental que ayuden a los fines de la Fundación, así como actividades de archivo y museo.
8. Canalizar y promocionar las actividades que puedan ser urgentes en su entorno social y que tuvieran relación con el objeto de la Fundación.

9. Bere berria eta azterlanen emaitzak argitaratu.

10. Sariak eta bestelako finantzabideak eman egunkarietan, liburuetan, salakeretan, irrailan, telebistan eta, oro har, abian den edo etorkizunean sor litekeen edozein komunikabide edo hedabideetan egindako lanet, baita Fundazioaren edoarekin zerikusia duen edozein bizitzarlotan egindako lan emankorretatik nabarmendu diren pertsona edo instituzioei ere.

11. Patronatuaren Batzordeak Fundazioaren xedea lortzeko egokitzat jotzen duen beste edozein jardura.

12. Fundazioaren helburuak lortzeko beharrezkoak diren ekonomia jarduerak.

13. Eta, orokorrean, Fundazioaren helburuak horetan betetzeko beharrezkotzat jotzen diren jardura guztiak.

6. artikulua.- jarduteko askatasuna.

Patronatuak erabateko askatasuna izango du Fundazioaren jarduerak antzetzeko, Fundazioaren xedea betetzeaz gain beste bakoitzean egokienak edo komenigarrienak iruditzen zaizkion helburu zehatzak lortze aldera.

7. artikulua.- Helburuen garapena.

Fundazioaren helburuak honela garatuko dira, besteak beste:

- a) Fundazioaren bidez zuzenean, bere instalazioak edo besteak erabiliz.
- b) Elkarre, fundazio edo sozietate izateko beste entitate batzuk sortuz edo halekin elkarlanean arituz, indarrean dagoen legedaren arabera beti.
- c) Nola edo hala Fundazioaren helburuak betetzen lagun dezaketen beste entitate, erakunde, instituzio edo pertsona fisiko nahiz juridiko batzuen jardueretan parte hartuz edo halekin elkarlanean arituz, indarrean dagoen legedaren arabera beti.

9. Publicar resultados de sus trabajos de Investigación y estudio.

10. Conceder premios y otras formas de financiación a labores desarrolladas en periódicos, libros, ensayos, radio, televisión y, en general en cualquier medio de información y difusión existente o que se cree en el futuro, así como a aquellas personas o instituciones que hayan destacado por su fructífera labor en cualquier campo de la vida que tuviera relación con el objeto de la Fundación.

11. Cualesquiera otras actividades que la junta de Patronato considere conveniente para cumplir el fin fundacional.

12. Ejercer las actividades económicas precisas para el cumplimiento de los fines.

13. Y, de modo genérico, llevar a cabo cuantas actuaciones sean conducentes al mejor logro de sus fines.

Artículo 6.- Libertad de actuación

El Patronato tendrá plena libertad para determinar las actividades de la Fundación, tendientes a la consecución de aquellos objetivos concretos que, a juicio de aquél y dentro del cumplimiento de sus fines, sean los más adecuados o convenientes en cada momento.

Artículo 7.- Desarrollo de los fines

El desarrollo de los fines de la Fundación podrá efectuarse por los siguientes modos, que se enumeran sin propósito exhaustivo:

- a) Por la Fundación directamente, en instalaciones propias o ajenas.
- b) Creando o cooperando a la creación de otras entidades de naturaleza asociativa, fundacional o societaria, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.
- c) Participando o colaborando en el desarrollo de las actividades de otras entidades, organismos, instituciones o personas de cualquier clase, físicas y jurídicas, que de algún modo puedan servir a los fines perseguidos por la Fundación, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.





III. KAPITULUA. BALIABIDEAK FUNDAZIOAREN HELBURUETARAKO ERABILTZEKO ETA ONURADUNAK AUKERATZEKO DINARRIZKO ARAUAK

8. artikulua.- Errenten eta diru sarrien zertarakea.

1. Ekonomia ustiapenen emaitzen eta beste edozein kontzepturengatik lurtzen diren diru sarrien ehuneko hirugetta hamarre gutxienez Fundazioaren helburuetarako erabili behariko da, emaitza edo diru sarri horiek lortzeko egindako gastuak kenduta, indarreen dagoen tegeadiak ezarritakoaren arabera. Galnerakoa Fundazioaren dotazioa edo erreserbak handitzeko erabili behariko da, Patronatuak erabakitzen duenaren arabera.
2. Betebehar hori betetzeko epea emaitza eta diru sarri horiek lortu diren ekitaldiaren batera hasiko da eta ekitaldi hori izan denetik aurrera zenbatutako lau urtekoa izango da.

9. artikulua.- Baliabideak helburuen artean kopuru berdinetan banatzeko betebeharririk eza.

Fundazioaren baliabideak haren helburuak betetzeko erabiliko dira, orokorrean eta kuotarik ezarri gabe.

10. artikulua.- Onuradunen aukeraketa.

1. Fundazioaren jardunaren onuradunak aldez aurretik zehaztu gabeko pertsonak izango dira.
2. Onuradunak mugatu behar diren kasuetan, hala nola beka emateko edo proiektuak finantzatzeko arduari, Fundazioak lehenitasuna emango die bere helburuen arabera lagundu ahal dion biztanleriaren sektorekoak diren pertsonak, inpartzialtasunez jokatzearen eta inor ez baztertzearen irizpide orokorrak eta merezimenduen eta gaitasunen irizpide partikularrak bezak. Horrez gain, aintzat hartu ahaliko ditu lurralde pluraltasuna, onuradunen jremiegaia pertsonalak, eskaera hurrenkera eta tankera honetako beste irizpide batzuk. Patronatuak delatidi bakoitzeko betekizun espezifikoak zehaztu ahaliko ditu, eta, hala badagokio, aukeraketa organoaren osaketa, erabiliko dituen irizpideak eta baloratuak dituen betekizunak eta merezimenduak.

CAPÍTULO III. REGLAS BÁSICAS PARA LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS FINES FUNDACIONALES Y PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS

Artículo 8.- Destino de rentas e ingresos.

1. Deberá ser destinado, al menos, a la realización de los fines fundacionales el 70 por 100 de los resultados de las explotaciones económicas que se desarrollen y de los ingresos que se obtengan por cualquier otro concepto, deducidos los gastos realizados para la obtención de tales resultados o ingresos, en los términos previstos por la legislación vigente, debiendo destinarse el resto a aumentar la dotación fundacional o las reservas, según acuerde el Patronato.
2. El plazo para el cumplimiento de esta obligación será el comprendido entre el inicio del ejercicio en que se hayan obtenido dichos resultados e ingresos y los cuatro años siguientes al cierre de dicho ejercicio.

Artículo 9.- Inexistencia de la obligación de destinar los recursos a la cobertura de fines por iguales partes.

Los recursos de la Fundación se entenderán afectos sin determinación de cuotas a la realización de los diferentes fines fundacionales.

Artículo 10.- Selección de beneficiarios.

1. La actuación de la fundación deberá beneficiar a colectividades genéricas de personas.
2. Siempre que sea precisa la delimitación de los beneficiarios, en casos tales como el otorgamiento de becas o la financiación de proyectos, la Fundación atenderá de manera principal a aquellas personas que formen parte del sector de la población que pueda ser atendido conforme a los objetivos fundacionales, siempre de acuerdo con los criterios generales de imparcialidad y no discriminación y los particulares de mérito y capacidad, sin perjuicio de que también pueda considerarse la pluralidad territorial, las situaciones personales de necesidad de los beneficiarios, orden de petición y otros análogos. El Patronato podrá acordar los requisitos específicos de cada convocatoria y la composición, en su caso, del órgano de selección, sus criterios de actuación, los requisitos y los méritos a valorar.

3. Onuraduna izan aurretik inork ezingo du, ez banaka ez taldeko, onuradun eskubideak alagatu Fundazioaren edo Patronatuaren aurman. Era berean, inork ezingo du Fundazioa edo Patronatua pertsona jakin batzuk onuradun aukeratzera behartu.

11. artikulua.- Jardueren zabalkundea.

Fundazioak behar besteko informazioa emango du bere helburu eta jardueren buruz, onuradun izan daitezkeenek eta gainerako interesdunek haren berri izan dezaten.

IV. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN PATRONATUA

LEHEN ATALA. ARAU OROKORRAK

12. artikulua.- Patronatuaren eta patrono karguaren izazera.

1. Patronatuak Fundazioa gobernatu, administrazio eta ordetzatuko du, ordenamendu juridikoak eta estatutu hauek ematen dizkion eskumenak erabiliz. Patronatuko kideek oniezkiari leial bati dagokion arduraz beteiko dituzte beti baren eginkizunak.

Patronoek erantzukizun solidarioa izango dute Fundazioaren aurman Legearen edo Estatutuen kontrako egintzen ondorioz edo karguak eskatzen duen arduraz ez jardutearen ondorioz eragiten dituzten kalte edo galerengatik.

Ez dute inolako erantzukizunik izango, ordea, erantzukizuna eragin duen erabakia kontra bozkatu dutenak, edo frogatzen dutenak erabaki horien berri ez zekitelako eta, beraz, ez zutela parte hartu haren onarpenan eta egitaraztean, edo frogatzen dutenak bazekitelako erabakiaren berri eta beharrezkoa zen guztia egin zutela kaltea eragozteko edo, gutxienez, espresuki kontra agertu zirela.

2. Patronoek independentzia osoz erabiliko dituzte baren eskumenak, inolako trabarik edo mugarik gabe. Hortaz, mota guztietako xedapenak edo erabakiak hartzeko arduan, estatutu hauetan espresuki jasotako beteizunak edo ordenamendu juridikoan bete behar diren zuzenbide izazera ezarritakoak soilik bete behariko dituzte, eta inork ezingo die besterik beteaz.

13. artikulua.- Patrono karguaren doskotasuna eta Fundazioaren eta patronoen arteko kontratazio araubidea.



3. Nadie podrá alegar ni individual ni colectivamente ante la Fundación o su Patronato derecho alguno al goce de sus beneficios, antes de que fuesen concedidos, ni imponer su atribución a personas determinadas.

Artículo 11.- Publicidad de las actividades.

La Fundación dará información suficiente de sus fines y actividades para que sean conocidos por sus eventuales beneficiarios y demás interesados.

CAPÍTULO IV. EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN

SECCIÓN PRIMERA. NORMAS GENERALES

Artículo 12.- Naturaleza del Patronato y carácter del cargo de patrono/a.

1. El gobierno, administración y representación de la Fundación corresponderá al Patronato, que tendrá y ejercerá las facultades que le corresponden con sujeción a lo dispuesto en el ordenamiento jurídico y en los presentes estatutos. Sus miembros deberán desempeñar sus funciones con la diligencia de un representante leal.

Los patronos/as responderán solidariamente frente a la Fundación de los daños y perjuicios que causen por actos contrarios a la Ley o a los Estatutos, o por los realizados sin la diligencia con la que deben desempeñar el cargo.

Quedarán exentas de responsabilidad las personas que hayan votado en contra del acuerdo y quienes prueben que, no habiendo intervenido en su adopción y ejecución, desconocían su existencia o, conociéndola, hicieron todo lo conveniente para evitar el daño o, al menos, se opusieron expresamente a aquél.

2. Los patronos/as ejercerán sus facultades con independencia, sin trabas ni limitaciones. En consecuencia, no podrá imponerseles en la adopción de sus resoluciones o acuerdos de todo género, la observancia de otros requisitos que los expresamente dispuestos en estos estatutos o los establecidos con carácter de Derecho necesario en el ordenamiento jurídico.

Artículo 13.- Gratuidad del cargo de patrono/a y régimen de contratación de los patronos/as con la Fundación.



1. Patronoek doan beteko dute kargua, beren lanagatik inolako ordainsarik jaso gabe. Hala ere, Fundazioaren izenean edo haren onerako agintzen zaien edozein zeragin zehatz betetzeak sortzen dizkiren gastuak kobratzeko eskubidea izango dute, gastu horiek behar bezala justifikatuz gero.
2. Patronoek kontratuak egin dezakete Fundazioarekin, beren izenean edo beste norbaiten izenean, aldeaz aurretik Babeslariak horretarako baimena ematen badu.
3. Patronatuak ordainsari egoki bat funkatu ahaliko du Patronatuko kide gisa dagozden zeraginez bestelako zerbitzuak egiten dituzten patronoentzat, aldeaz aurretik Babeslariak horretarako baimena ematen badu.

BIGARREN ATALA. PATRONATUA.

14. artikulua.- Osarea.

1. Patronatuak gutierrez hiru kide eta gehienez 15 kide izango ditu. Muga horien barruan, Patronatuak berak ezarriko du une bakoitzean kide kopuru zehatza.
2. Patronatuko kide izan ahaliko dira jarduteko gaitasun osoa duten pertsona fisikoak, baldin eta kargu publikoak betetzeko ezgaiterik ez badaude edo horietarako bateraezintasunik ez badute.
3. Pertsona juridikoak Patronatuko kide izan ahaliko dira, eta ordezkariak dituen pertsona fisikoak izendatu beharko dute. Ordezkaritza gisa pertsona bat baino gehiago izendatuz gero, ordezkari hurrenkera ezarri beharko dute.
4. Patronoak pertsona fisikoak diren kasuetan, pertsona fisikoak berak bete beharko du kargua. Hala ere, berak izendatutako beste patrono batek beraren izenean jardun ahal izango du, epintza zehatzetarako eta, hala badagokio, ordezkariak idatziz emandako aginduak betez.
5. Daukan karguagatik patrono bihurtzen diren pertsonaren izenean jardun ahaliko du haren ordezkari izango den pertsonak.

1. Los patronos/as desempeñarán gratuitamente sus cargos sin devengar por su ejercicio retribución alguna. Sin embargo, tendrán derecho al reembolso de los gastos debidamente justificados que les cause el cumplimiento de cualquier misión concreta que se les confíe a nombre o en interés de la Fundación.
2. Los patronos/as pueden contratar con la Fundación, ya sea en nombre propio o de un tercero, previa autorización del Protectorado.
3. El Patronato podrá fijar una retribución adecuada a aquellos patronos/as que presten a la Fundación servicios distintos de los que implica el desempeño de las funciones que le corresponden como miembros del Patronato, previa autorización del Protectorado.

SEGUNDA SECCIÓN. EL PATRONATO.

Artículo 14.- Composición

1. El Patronato estará constituido por un mínimo de tres y un máximo de 15 patronos/as. Dentro de estos límites corresponderá en cada momento al propio Patronato la determinación del número concreto.
2. Podrán ser miembros del Patronato las personas físicas que tengan plena capacidad de obrar y no estén inhabilitadas para el ejercicio de cargos públicos, ni se hallen incurso en ninguna causa de incompatibilidad.
3. Las personas jurídicas podrán formar parte del Patronato y deberán designar a la persona o personas físicas que las representen y el orden de sustitución de las representantes en caso de que fueran varios.
4. El cargo de patrono/a que recaiga en persona física deberá ejercerse personalmente. No obstante, podrá actuar en su nombre y representación otro patrono/a por él/ella designado, debiendo ser ésta representación para actos concretos y ajustándose a las instrucciones que, en su caso, el representado formule por escrito.
5. Podrá actuar en nombre de quien fuere llamado a ejercer la función de patrono/a por razón del cargo que ocupare, la persona a quien correspondiere su sustitución.

15. artikulua.- Patronatuko kideak izendatzeko eta ordezteko arauak.

1. Lehen Patronatua eratze eskrituran izendatutakoa izango da.

Patrono karguak 4 urteko iraupena izango du, baina pertsona bera nahiz beste aldiz berretsi ahaliko da kargurakin, denbora mugarik gabe.

Patronoek karguan iraungo dute Patronatuak postu horietarako izendatutako pertsona berrien parte-hartzearekin egiten duen hurrengo bilera arte.

SORTUren kongresua egiten den bakoitzean, Kontseilu Nazionalak edo haren ordez era litekeen organo batez arazte baliabideak bi hilabeteko epea izango du hurrengo 4 urtetan Fundazioaren Patronatua osatuko duten pertsonak izendatzeko.

16. artikulua.- Patronatuko karguak.

1. Patronatuaren lehendakaria SORTUin lehendakari kargua duen pertsona bera izango da. Bere agintaldiaren iraupena bertina izango da Patronatuaren eta alderdi politikoan, eta kargurako berretsi izan daitezke.
2. Patronatuak lehendakariorde bat edo gehiago izendatu ahaliko du patronoen artean, lehendakaria ordezteko hura ez dagoenean edo gabotzen denean. Lehendakariordearen agintaldia 4 urtekoa izango da, eta kargurako berretsi izan daitezke. Beldintza bertinetan eta eginkizun desberdinetan, Patronatuak beste kargu batzuk sartu ahaliko ditu.
3. Halaber, Patronatuak idazkari bat izendatu behariko du, idazkaria patronoetako bat edo beste pertsonaren bat izan daitezke. Patrono ez bada, hitza izango du Patronatuaren, baina botoirik ez.
4. Patronatuak idazkariorde bat izendatu ahaliko du, idazkari laguntzeko eta hura ordezteko karguan izateagatik, ezintasunagatik edo gabotasunagatik bere eginkizunak betetzea ezinezkoa zailenean. Idazkariordea patrono ez den norbait izan daitezke.
5. Golan alpatutako karguetakoren bat betetzen duen pertsonak patrono izateari uzten badio, dagoen kargua ere utziko du. Salbuespen bakarra idazkaria izango da; patrono ez den idazkari kargua betetzen jarraitu ahaliko du, Patronatuak hala eta eziz gero.



Artículo 15.-Reglas para la designación y sustitución de sus miembros

1. El primer Patronato será el designado en la escritura de constitución.

El cargo de patrono/a tendrá una duración de 4 años, sin perjuicio de sucesivas renovaciones, que podrán ser ilimitadas.

Los patronos/as continuarán en el ejercicio de su cargo hasta la siguiente reunión de Patronato en la que participen las nuevas personas designadas para tales puestos.

En el plazo de dos meses desde la celebración de cada congreso de SORTU, el Consejo Nacional o el órgano ejecutivo equivalente que pudiere constituirse, deberá designar las personas que vayan a componer durante los próximos 4 años el Patronato de la Fundación.

Artículo 16.- Cargos en el Patronato.

1. El Patronato estará presidido por la misma persona que ocupe el cargo de Presidente/a en SORTU, cuyo mandato tendrá la misma duración que en el partido político, sin perjuicio de sucesivas renovaciones.
2. El Patronato podrá nombrar de entre los patronos/as uno o más Vicepresidentes que sustituirán al Presidente/a en caso de ausencia o enfermedad. Su mandato será de 4 años, sin perjuicio de sucesivas designaciones. En las mismas condiciones y con diferentes funciones, el Patronato podrá crear otros cargos.
3. Asimismo, el Patronato deberá designar un Secretario/a, que podrá, o no, ser patrono/a. En caso de no serlo, tendrá voz pero no voto en el seno del Patronato.
4. El Patronato podrá nombrar un vicesecretario/a, que no necesitará ser patrono/a, para que asista al secretario/a y lo sustituya en el desempeño de sus funciones en caso de ausencia, imposibilidad o indisposición.
5. El cese como patrono/a de alguno de los cargos anteriores, significará su cese en dicho cargo, salvo en el caso del secretario/a, que podrá seguir ostentando el cargo de secretario/a no patrono/a, según acuerdo del Patronato.



6. Patronatuak artikulu honetan aipatutako kargutarako edozein izendapen ezeztatu ahaliko du, gehiengoz hartutako erabaki arrazoiaren bidez. Hala ere, kargutik kendutako pertsonak patrono izaten jarraituko du, estatutu hauetako 18. artikuluan aipatutako arrazoiengatik soilik utziko bultzako patrono izateari.

17. artikulua.- Patronoen eta karguen onarpena.

1. Patronoek honela onartuko dituzte karguak: dokumentu publiko baten bidez, notario batek egiztatutako sinadura daraman dokumentu pribatu baten bidez, edo Fundazioen Erregistroaren aurrean agertuz. Halaber, kargua Patronatuaren aurrean onartu ahaliko da, lezakariak egindako akreditazio-ziritagiriaren bidez eta notario batek egiztatutako sinadurarekin.

Pertsone juridikoak diren patronoek eskumen hori daukan organoaren bidez onartuko dute kargua. Organo horrek Patronatuaren pertsona juridikoaren ordezkaria izango den pertsona fisiko izendatuko du, estatutu hauetako 14. artikuluan zehazten den eran. Ordezkariaren izendapena Patronatuari eta Fundazioen Erregistroari jakinarazti beharko zale.

2. Patronatuko lideen edo karguen izendapen, onarpen, berrespen, ordezen eta kargu-uztie guztiak Babeslaritzari jakinaraziko zaldiko eta Fundazioen Erregistroan inskribatuko dira.

Daukaten karguagatik patrono izendatzen diren pertsonen onarpen formalean, karguan norik ordeztuko duen jakinaraziko zale Fundazioen Erregistroari.

18. artikulua.- Patronoen kargu-uztea.

50/2002 Legeko 18. artikuluan ezarritakoaren arabera, honako hauek izango dira Fundazioko patronoek kargua utzteko arrazoiak:

- a) Heriotza, heriotza-deklarazioa edo notiasun juridikoaren iraungipena.
- b) Ezgaitasuna, desgaitasuna edo bateraezintasuna, Legean ezarritakoaren arabera.
- c) Patronatuko lide izendatzeko arrazoiak izan zen kargua uztea.

6. El Patronato podrá, por acuerdo motivado adoptado por mayoría, revocar cualquiera de los cargos a que se refiere este artículo, sin que dicho acuerdo suponga el cese como patrono/a, que se producirá sólo por las causas previstas en el artículo 18 de estos estatutos.

Artículo 17.- Aceptación de patronos/as y cargos.

1. La aceptación del cargo de los patronos/as deberá realizarse en documento público, en documento privado con firma legitimada por notario, o por comparecencia ante el Registro de Fundaciones. Igualmente, se podrá aceptar el cargo ante el Patronato, acreditándose a través de certificación expedida por el Secretario/a, con firma legitimada notarialmente.

La aceptación del cargo por los patronos/as personas jurídicas deberá efectuarse por el órgano que tenga atribuida dicha facultad, que designará a la persona física que le vaya a representar en el Patronato, de acuerdo con lo previsto en el artículo 14 de estos estatutos. El nombramiento del representante deberá comunicarse al Patronato y al Registro de Fundaciones.

2. En todo caso, el nombramiento y aceptación, renovación, sustitución y cese por cualquier causa de los miembros del Patronato o de los cargos del mismo, se comunicará al Protectorado y se inscribirá en el Registro de Fundaciones.

En la aceptación formal de los patronos designados por razón del cargo que ocuparen se informará al Registro de Fundaciones sobre la identidad del cargo a quien correspondía su sustitución.

Artículo 18.- Cese de los patronos/as.

El cese de los patronos/as de la Fundación se producirá en los supuestos siguientes conforme a lo previsto en el artículo 18 de la Ley 50/2002:

- a) Por muerte o declaración de fallecimiento, así como por extinción de la persona jurídica.
- b) Por incapacidad, inhabilitación o incompatibilidad, de acuerdo con lo establecido en la Ley.
- c) Por cese en el cargo por razón del cual fueron nombrados miembros del Patronato.

- d) Kargua indarrean dagoen legedian ezarritako arduraz ez haretzea, epaile batek hala ebartziz gero.
- e) indarrean dagoen legedian ezarritakoaren arabera erantzukizun-akzioa jasotzen duen ebazpen judiziala.
- f) Fundazioaren eratze eskritura publikoa eman zenetik sei hilabeteko epea igarota Fundazioen Erregistroan Inskripzioa ez egitea.
- g) Agintakia bukatzea, denboraldi jakin baterako izendatuak izan baziren.
- h) Kargua betetzeko pertsona egokia ez izatea Fundazioaren irudiarri edo tenari kalte egin ahal ditzako, Patronatuak hala ebartziz gero.
- i) Justifikatutako arrazoirik gabe Patronatuaren bilera-ara behin eta berriz ez joatea, Patronatuko gainerako kideek hala ebartziz gero.
- j) Karguari utzi egitea, karguaren onarpen agiriari jasotako edozein bide erabiliz eta bertan zehaztutako tramiteak eginez.

19. artikulua.- Eskumenak.

Patronatuaren eskumenak Fundazioaren gobernuari eta administrazioari dagokien guztia biltzen dute, inolako salbuespenik gabe.

izaera murriztailerik gabe artikulua honetan alpatzen diren eskumen eta ahalmenak izango ditu Patronatuak. Betele, Babeslaritzak berari dagozkion balmenak eman behariko ditu eta legeak ezarritako jakinarazpenak egin behariko zaizkio.

1. Fundazioaren lanaren gol zuzendaritza, ikuskaritza, zainntza eta orientazioa egitea.
2. Fundazioaren estatutuak interpretatzea eta behar izanez gero aldatzea edo arau osagarritan bidez garatzea, baldin eta hori Fundazioaren interesetarako eta helburuak hobeto betetzeko komenigarria bada.
3. Fundazioaren funtzionamendu urdo onkorrak edo bereziak finkatzea.



- d) Por no desempeñar el cargo con la diligencia prevista en la legislación vigente, si así se declara en resolución judicial.
- e) Por resolución judicial que acoja la acción de responsabilidad en los términos previstos en la legislación vigente.
- f) Por el transcurso del plazo de seis meses desde el otorgamiento de la escritura pública fundacional sin haber instado la inscripción en el correspondiente Registro de Fundaciones.
- g) Por el transcurso del período de su mandato si fueron nombrados por un determinado tiempo.
- h) Por no resultar idóneo/a para desempeñar el cargo en virtud de circunstancias que puedan dañar la imagen o labor de la Fundación siempre que así lo acuerde el Patronato.
- i) Por inasistencia reiterada a las reuniones de Patronato sin causa justificada si así se acuerda por el resto del Patronato.
- j) Por renuncia, que podrá llevarse a cabo por cualquiera de los medios y mediante los trámites previstos para la aceptación.

Artículo 19.- Competencia.

La competencia del Patronato se entiende a todo lo que concierne al gobierno y administración de la Fundación, sin excepción alguna.

Con carácter puramente enunciativo y no limitativo, son atribuciones y facultades del Patronato, sin perjuicio de las autorizaciones que compete otorgar al Protectorado y comunicaciones al mismo que, en su caso, legalmente proceden, las siguientes:

1. Ejercer la alta dirección, inspección, vigilancia y orientación de la labor de la Fundación.
2. Interpretar, desarrollar, en su caso, con la oportuna normativa complementaria y adoptar acuerdos sobre la modificación de los estatutos fundacionales, siempre que resulte conveniente a los intereses de la Fundación y a la mejor consecución de sus fines.
3. Fijar las líneas generales o especiales de funcionamiento de la entidad.

10



- | | |
|---|---|
| <p>4. Ahalun orokorrak edo bereziak izendatzea.</p> <p>5. Fundazioaren zuzendaria izendatzea eta ahalduntzea.</p> <p>6. Fundazioaren prestazioen onuradunak balestea.</p> <p>7. Babeslariari aurkeztu beharriko ekintza plana dagoilan memoria, egoeraren balantzea eta emaitzen kontua onestea.</p> <p>8. Fundazioaren egoitza aldatzea, estatutuetan horretarako beharrezkoak diren aldaketak egitea eta Babeslariari horien berri eman ondoren, eta ordezkariak irekitzea edo itzea.</p> <p>9. Fundazioaren fusioari edo irungipenari buruzko erabakirik hartzea, azken hori helburuak betetzea ezinezkoa izanez gero.</p> <p>10. Bere eskumenak patrono baten edo gehiagoren esku uztea, legez eskuordetu ezin direnak izan ezik. Halaber, nahit adina batzorde sortu eta beharrezkoak jotzen dituen eginkizunak eman ahalio ditzkie, lehen adierazitako mugekin. Artikulu honetako 1., 2., 3., 5. eta 20. puntuetan jasotako eskumenak ere ezin dira eskuordetu.</p> <p>11. Fundazioarentzat edo Fundazioaren aldetik ondasun higagarriak edo higaezinak eskuratzea, besterentzea eta zamatzea -hipotekak, bahiak eta antzekoak bane-, degozkion kontratuak lizenpetuz.</p> <p>12. Fundazioarentzat edo Fundazioaren helburu jakin bat betetzeko ondasunak edo eskubideak eskuratzea onartzea, baldin eta librek ebazten badu eskuratutako ondasunen edo eskubideen itaera eta kopurua egokiak edo nahikoak direla ondasun edo eskubide horiek eta haren errentak edo emaitzak baldatuz tortu nahit den helbururako.</p> <p>13. Entitate publiko eta pribatuakn mota guztietako finantza eragiketarikuntzea, mailagauak eta kredituak bane.</p> <p>14. Fundazioaren ondarea osatzen duten balore higagarriak eskuratzeari eta besterentzeari buruzko erabakirik hartzea.</p> <p>15. Fundazioaren ondarea osatzen duten ondasunen errentak, emaitzak, dibidenduak, interesak, etekinak eta beste edozein produktu eta onura kobratzea eta</p> | <p>4. Nombrar apoderados/as generales o especiales.</p> <p>5. Nombrar y apoderar al Director/a de la Fundación.</p> <p>6. Aprobar los beneficiarios de las prestaciones fundacionales.</p> <p>7. Aprobar el plan de actuación, la memoria correspondiente, así como el balance de situación y la cuenta de resultados que hayan de ser presentados al Protectorado.</p> <p>8. Cambiar el domicilio de la Fundación, mediante la reforma estatutaria y con posterior comunicación al Protectorado y acordar la apertura y cierre de sus delegaciones.</p> <p>9. Adoptar acuerdos sobre la fusión o extinción de la Fundación: esta última en caso de imposibilidad de cumplimiento de sus objetivos.</p> <p>10. Delegar sus facultades en uno o más patronos/as, a salvo de las legalmente indelegables. Asimismo podrá crear en su seno cuantas comisiones estime oportunas, otorgándoles las funciones que estime convenientes, con los límites expresados. Tampoco serán delegables las facultades expresadas en los apartados 1, 2, 3, 5 y 20 de este artículo.</p> <p>11. Acordar la adquisición, enajenación y gravamen -incluidas hipotecas, prendas o anticresas- de bienes muebles o inmuebles para o por la Fundación, suscribiendo los correspondientes contratos.</p> <p>12. Aceptar las adquisiciones de bienes o de derechos para la Fundación o para el cumplimiento de un fin determinado de los comprendidos en el objeto de la Fundación, siempre que libremente estime que la naturaleza y cuantía de los bienes o derechos adquiridos es adecuada o suficiente para el cumplimiento del fin al que se han de destinar los mismos bienes o derechos, sus rentas o frutos.</p> <p>13. Concertar operaciones financieras de todo tipo con entidades públicas y privadas, incluso préstamos y créditos.</p> <p>14. Decidir sobre la adquisición y enajenación de los valores mobiliarios que compongan la cartera de la Fundación.</p> <p>15. Cobrar y percibir las rentas, frutos, dividendos, intereses, utilidades y cualesquiera otros productos y beneficios de los bienes que integran el patrimonio</p> |
|---|---|

11

jasotzea, baita edozein titulurik edo pertsona fisiko nahiz juridikok Fundazioari zor dizkion diru kopuruak ere.

16. Beve jabetzakoak diren akzioen eta gainerako balore higagarrien titular gisa Fundazioari dagozkion eskubide politiko eta ekonomikoak erabiltzea eta, horren haritik bidu, eztabaldatu eta bozkatu, nahi duen eran eta erabakitzen duen ordezkartzarekin, dagozkion Kompainietako edo entitate jaurkitzaileetako Batzar Orokorretan, Bilzarretan, Elkarteetan eta gainerako organismoetan, aipatutako titularrak eslebitako ahalmen juridiko guztiak erabiltz, komenigarritzat jotzen dituen eginutzak, kontratuak, hitzarmenak, proposamenak eta agiriak itzaz, emanaz eta lizenpeuz.
 17. Beharrezkoak diren ordainketa guztiak egitea, dibidendu pasibot dagozkionak eta Fundazioak une bakoitzean dituen funtsak biltzeko, administratzeko eta babesteko beharrezkoak diren gastuak dagozkionak barne.
 18. Fundazioaren helburuak hobeto betetzeko komenigarritzat jotzen dituen obrak egitea erabakitzea eta mota guztietako zerbitzuak eta hornikuntzak kontratatzea, haren kalitatea eta garrantzia edozein delarik ere. Askatasun osoz, edozein prozedura erabiltz ahalio du horretarako, hala nola eskuritze zuzena edo enkantea nahiz lehiaketa, horretarako inolako balmenik beharrik ez duelarik.
 19. Eskubide, ekintza eta salbuespen guztiak erabiltzea, Fundazioari dagozkion edo interesatzen zaizkion prozedura, espediente, erreklamazio eta epaketa guztiak bideratuz horretarako ezarritako tramite, instanzia, inzitidantzia eta helegituen bidez, eta horretarako beharrezkotzat jotzen dituen ahalondak emanaz, posizioak erantzutea eta berrikuste epailetak barne.
 20. Beharrezkotzat jotzen dituen gobernamendu oneko kodeak eta barne arauak onartzea, aldi baterako finantza inbertsioak egiteko erenduzko kodea barne.
 21. Oro har, Fundazioaren ondasunak erabiltzeko, administratzeko, kontserbatzeko, zaintzeko eta babesteko eginkizun guztiak betetzea, auzibidez nahiz auzibideirik kanpo.
 22. Oro har, Fundazioa gobernatzeko edo administratzeko garatu behar dituen beste eginkizun guztiak, legeek ezarritakoaren arabera beti.
- 12

de la Fundación, así como cuentas cantidades le sean debidas a ésta por cualquier título o persona, física o jurídica.

16. Ejercitar los derechos de carácter político y económico que corresponden a la Fundación como titular de acciones y demás valores mobiliarios de su pertenencia y en tal sentido concurrir, deliberar y votar, como a bien tenga, mediante la representación que acuerde, en las Juntas Generales, Asambleas, Asociaciones y demás organismos de las respectivas Compañías o entidades emisoras, haciendo uso de todas las facultades jurídicas atribuidas al referido titular, concertando, otorgando y suscribiendo los actos, contratos, convenios, proposiciones y documentos que juzgue convenientes.
17. Efectuar todos los pagos necesarios, incluso los de dividendos pasivos y los de los gastos precisos para recaudar, administrar y proteger los fondos con que cuente en cada momento la Fundación.
18. Acordar la realización de las obras que estime conveniente para los fines propios de la Fundación y contratar los servicios y los suministros de todas clases, cualesquiera que fuese su calidad e importancia, pudiendo con absoluta libertad utilizar cualquier procedimiento para ello, tanto el de adquisición directa como el de subasta o el de concurso, sin necesidad de autorización alguna.
19. Ejercitar todos los derechos, acciones y excepciones, siguiendo por todos sus trámites, instancias, incidencias y recursos cuantos procedimientos, expedientes, reclamaciones y juicios competan o interesen a la Fundación y otorgando al efecto los poderes que estime necesarios, incluida la absolución de posiciones y el juicio de revisión.
20. Acordar la aprobación de cuantos códigos de buen gobierno y reglamentos de régimen interior estime oportuno, incluido el código de conducta para la realización de inversiones financieras temporales.
21. Ejercer, en general, todas las funciones de disposición, administración, conservación, custodia y defensa de los bienes de la Fundación, judicial o extrajudicialmente.
22. En general, cuantas otras funciones deba desarrollar para la administración o gobierno de la Fundación, con sometimiento en todo caso a las prescripciones legales.



Patronatuak hartzen dituen erabakiak beteazitea Lehendakariaren ardurua izango da, baina erabaki horietan espresuki izendatu ahal da beste patrono bat edo gehiago.

20. artikulua.- Bilerak eta erabaki-hartzeak.

1. Patronatua urtean bi aldiz gubtenez bilduko da. Horrez gain, Lehendakariak deitzen duen guztietan edo Patronatuak kideen heren batek gubtenez hala eskatzen duenean bilduko da.
2. Idazkariak idatziz bidaliko ditu delaldirak gai zerbaita eta bilaren lekua, eguna eta ordua zehaztuz eta gubtenez hamabost egun natural lehenago. Urgentziatzko kasuetan, epe hori laburtu ahaliko da.

Delaldia banaka bidaliko zaie patrono guztiei, edozein prozedura erabiltz, bide informatikoak, elektronikoak edo telematikoa bane.

Patrono guztiak presente egonda Patronatua eratzea aho batez erabakitzen badute eta gai zerbaita adosten badute, ez da beharrezkoa izango delaldia egitea.

3. Patronatua telefonozko multikonferentziaren, bidekonferentziaren edo horrelako beste edozein sistemaren bidez bildu ahaliko da. Patrono batek edo gehiagok sistema horien bidez parte hartu ahaliko dute bilaren, baina horretarako beharrezkoa izango da haren arteko komunikazioa denbora errealean egiten dela ziurtatzea, egitura batasuna bermatzeak.
4. Patronatua baliozkotasunez eratuta geratuko da kideen erdiak baino gehiago biltzen direnean, zuzenean edo ordezkari bidez. Bestere, gubtenez bost kide egon behariko dira bilaren, eta haletako bat Lehendakaria edo, haren ordez, Lehendakariordea izango da. Idazkaria edo idazkariordea ere egon behariko dira bilaren, baina patrono ez badira ez dira kontuan hartuko golan alpatutako kopururako. Idazkaria eta idazkariordea kanpoan badira edo bilera batera ezinezkoa bazala, Patronatuak bilaren diren kideen artean izendatzen duen patronoak ordeztu ahaliko ditu.
5. Legearen edo estatutuen arabera beste quorum bat aplikatu behar den kasuetan izan ezik, erabakiak

La ejecución de sus acuerdos corresponderá al Presidente, sin perjuicio de que en dichos acuerdos pueda designarse expresamente a otro u otros patronos.

Artículo 20.- Reuniones y adopción de acuerdos.

1. El Patronato se reunirá como mínimo dos veces al año y, además, cuantas veces lo convoque el Presidente/a o cuando lo solicite, al menos, una tercera parte de sus miembros.
2. Las convocatorias, expresando el orden del día, así como el lugar, la fecha y hora de la reunión, se cursarán por escrito por el Secretario/a y ordinariamente con una antelación al menos de quince días naturales. En caso de urgencia podrá reducirse dicho plazo.

La convocatoria se remitirá de forma individual a todos los patronos/as mediante cualquier procedimiento, incluidos los medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

No será necesaria convocatoria cuando estando presentes todos los patronos/as decidan por unanimidad constituirse en Patronato y acuerden un orden del día.

3. El Patronato podrá celebrarse mediante multiconferencia telefónica, videoconferencia o cualquier otro sistema análogo, de forma que uno o varios de los patronos/as asistan a dicha reunión mediante el indicado sistema, siempre y cuando se asegure la comunicación entre ellos/as en tiempo real y, por tanto, la unidad de acto.
4. El Patronato quedará válidamente constituido cuando concurren, presentes o representados, más de la mitad de sus miembros y siempre que se encuentren presentes al menos cinco de ellos, entre los que deberá estar el Presidente/a o Vicepresidente/a que haga sus veces. Asimismo deberá estar presente el Secretario/a o Vicesecretario/a quienes, en caso de no ostentar la condición de patrono/a, no se tendrán en cuenta a efectos del cómputo anterior. En caso de ausencia o imposibilidad, el Secretario/a y Vicesecretario/a podrán ser sustituidos por el patrono/a que, entre los asistentes a la correspondiente sesión, designe el propio Patronato.

5. Salvo en los casos en que legal o estatutariamente sea de aplicación otro quorum, los acuerdos se

bileran diren edo ordezkariuta dauden patronoen boten gehiengo soiluz hartuko dira. Gehiengo soiluz ulertzen da aldeko botoak kontraek baino gehiago izatea. Berdinaketa agonez gero, Lehendakariak edo hura ordeztzen duen Lehendakariordeak kanitatueto botoa izango du.

6. Idazkariak bileren akta egingo du, Lehendakariaren onztat emanarekin. Akta dagokion bilera bertan edo hurrengoan onartuko da, edo Patronatuak bilerao diren kideen artean izendatutako bi ikuskatzaileen bidez.

HIRUGARREN ATALA. ORGANOS ESKUORDETLIAK.

21. artikulua.- Batzorde Beteazalea.

1. Batzorde Beteazalea Patronatuaren ordeztzerduen organoa da. Patronatuak beraren esku uzten dituen gai zehatzak ebazten ditu eta, oro har, Fundazioaren jardueren jarraipena egiten du. Patronatuari bera lanaren herria emanez beti.
2. Batzorde Beteazalea urtean 3 aldiz gubuzenez bildu behariko da.
3. Batzorde Beteazaleak gehienez ere 5 kide izango ditu: Lehendakaria, Lehendakariordea, idazkaria eta Patronatuak izendatzen dituen patronoak. Bere agintaldian, Patronatuak Batzorde Beteazalea osatzen duten patronoen izendapena aldiatu ahaliko du, aldiarteko karguak izan ezik.

Batzorde Beteazalearen bileraoan parte hartu ahaliko dute, hitzarekin balia boterrik gabe, aztertutako diren galen inguruan duten ezagutza edo esperientzia berezagarrik Lehendakariak berariz deitzen dituen patronoak.

4. Batzorde Beteazalea bildzeko delatidua idazkariak egingo du, Lehendakariaren aginduz, hamar egun natural lehenago gubuzenez. Halaber, idazkariak bilerao akta egingo du, Lehendakariaren onztat emanarekin. Akta gehiengo bilerao onartuko dira, edo Batzorde Beteazaleak bilerao diren kideen artean Lehendakariaren proposamanez izendatzen dituen bi ikuskatzaileen bidez.
5. Batzorde Beteazaleko kideek Batzordeko beste kide bati eman ahaliko dute beren ordezkartza, idatziz eta bilerao baltoltzarako.

adoptarín por mayoría simple de votos de los patronos/as presentes o representados/as, entendiéndose como aquella en la que los votos positivos superen a los negativos. En caso de empate, el Presidente/a o Vicepresidente/a que haga sus veces tendrá voto de calidad.

6. De las reuniones se levantará acta por el Secretario/a con el visto bueno del Presidente/a. Las actas se aprobarán en la misma o siguiente reunión del Patronato ó por dos interventores nombrados por el Patronato entre los asistentes.

SECCION TERCERA. ORGANOS DELEGADOS

Artículo 21.- Comité Ejecutivo

1. El Comité Ejecutivo es el órgano que actúa por delegación del Patronato, resuelve los asuntos que de modo concreto le encomiende aquél y, en general, hace el seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta de su actuación al Patronato.
2. El Comité Ejecutivo deberá reunirse al menos 3 veces al año.
3. El Comité Ejecutivo está integrado por un máximo de 5 miembros: el Presidente/a, el/la Vicepresidente/a, el Secretario/a, y los patronos/as que el Patronato designe. El Patronato podrá modificar la designación de los patronos/as que formen parte del Comité Ejecutivo, a salvo de los cargos citados, a lo largo de su mandato.

Podrán asistir a las reuniones del Comité Ejecutivo, con voz pero sin voto, aquellos patronos/as que sean convocados al efecto por el Presidente/a en atención al especial conocimiento y experiencia que tengan de las materias a tratar.

4. El Comité Ejecutivo será convocado por el Secretario/a, a iniciativa del Presidente/a, con una antelación mínima de diez días naturales, y de las reuniones que celebre se levantará acta por el Secretario/a con el visto bueno del Presidente/a. Las actas serán aprobadas en la siguiente reunión o por dos interventores nombrados por el Comité Ejecutivo a propuesta del Presidente/a, entre las personas asistentes.
5. Los miembros del Comité Ejecutivo podrán otorgar su representación, por escrito y para cada reunión, a otro miembro de dicho Comité.





6. Batzorde Betezaralea baliozotasunez eratu gero dabilen, ezinbesteko izango da bileren Batzordeko kideen erolak izatea eta haien artean Lehendakaria edo Lehendakariordea eta Idazkaria edo Idazkariordea egotea. Idazkaria eta Idazkariordea kanpoan badira edo bilerara joatea ezinezkoa bazala, Patronatuak bilera duren kideen artean izendatzen duen patronoak ordeztu ahaliko ditu.
7. Erabakiak Patronatuaren bezalaxe hartuko dira, estatutu hauetako 20.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.
8. Urgentziako kasuetan, Batzorde Betezaraleak erabakiak hartu ahaliko ditu bilerarik egin gabe, Lehendakariak idatziz bidalitako proposamen zehatzet buruz. Batzorde Betezaraleko kideek idatziz erantzun behariko dute proposamen horietan jasotzen dituzten egunetik aurrera zehaztutako berrogeita zortzi orduko epean.
9. Batzorde Betezaraleak bere erabakien berri emango dio Patronatuari, hark egiten duen lehen bileran.

LAUGARRREN TALdea LEHENDAKARIA

22. artikulua.- Eginkizunak.

Patronatuaren Lehendakariaren eginkizunak honako hauek izango dira:

- a) Patronatuaren bilertarako delatdia egitea eta gai zerrenda finkatzea.
- b) Bileraburu izatea, estaldak gidatzea eta moderatzea, erabakiak bozketara eramatea eta bozketen emaitza jakinaraztea.
- c) Patronatuak hartutako erabakiak behar bezala betetzen direla bermatzea.
- d) Legea eta estatutuak beteaztea.
- e) Aitak eta Patronatuak hartutako erabakian ziurtagarriak ikus-onestea.
- f) Fundazioaren ordetzaria izatea epaiketetan nahiz epaiketetatik kanpo, baldin eta Patronatuak espresuki beste kide bat ordetzari izendatu ez badu.
- g) Urteko kontuak formulatzea, Patronatuak onar ditzan.

6. Para la válida constitución del Comité Ejecutivo será precisa la presencia de más de la mitad de sus miembros, siempre que entre ellos esté el Presidente/a o el/la Vicepresidente/a y el Secretario/a o el/la Vicesecretario/a. En caso de ausencia o imposibilidad, el secretario/a y el/la vice secretario/a podrán ser sustituidos por el patrono/a que, entre los asistentes a la correspondiente sesión, designe el propio Patronato.
7. La adopción de acuerdos se realizará del mismo modo que en el Patronato, siendo de aplicación lo previsto en el artículo 20.3 de estos estatutos.
8. En caso de urgencia, el Comité Ejecutivo podrá adoptar acuerdos sin celebrar reunión, sobre propuestas concretas que sean remitidas por el Presidente/a por escrito y a las que los miembros del Comité Ejecutivo deberán responder también por escrito en el plazo de cuarenta y ocho horas desde su recepción.
9. El Comité Ejecutivo dará cuenta de sus acuerdos al Patronato en la primera reunión que éste celebre.

SECCIÓN CUARTA. EL PRESIDENTE/A

Artículo 22.- Funciones.

Corresponderá al Presidente/a del Patronato:

- a) Acordar la convocatoria de las reuniones del Patronato y la fijación del orden del día.
- b) Presidir las reuniones y dirigir y moderar el desarrollo de los debates, someter a votación los acuerdos y proclamar el resultado de las votaciones.
- c) Velar por la correcta ejecución de los acuerdos adoptados por el Patronato.
- d) Velar por el cumplimiento de la ley y de los estatutos.
- e) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos del Patronato.
- f) Ejercer la representación de la fundación en juicio y fuera de él, siempre que el Patronato no la hubiera otorgado expresamente a otro de sus miembros.
- g) La formulación de las cuentas anuales para su aprobación por el Patronato.

h) Legen edo estatutuek esleitzen dituen beste edozein eginkizun edo eskumen.

BOSGARREN ATALA. LEHENDAKARITZORDEAK

23. artikulua.- Eginkizunak.

Lehendakari kargua bete gabe badago edo Lehendakaria kanpoan bada edo gaburik badago, haren eginkizunak lehendakariorde bakarrik edo lehen lehendakariordeak beteko ditu, eta, lehendakariorde ere ez badago, bigarrenak edo hurrengoak, izatekotan.

SEIGARREN ATALA. IDAZKARIA ETA IDAZKARIORDEA

24. artikulua.- Idazkariaren eginkizunak.

Patronatuaren idazkariaren eginkizunak honako hauek izango dira:

- Patronatuaren bilenerako deialdia egitea, Lehendakariaren aginduz, eta deialdia Patronatuko kide guztiak bidaltzea.
- Patronatuaren bilenera joatea. Patrono bada, hitza eta botoa izango ditu. Patrono ez bada, hitza soilik izango du.
- Fundazioaren dokumentazioa gendetzea eta Patronatuaren bileren nonzik norakoak akta liburuak behar bezala jasotzea.
- Patronatuak hartutako erabakien ziurtagiriak egitea, Lehendakariaren onztat emanarekin.
- Idazkari karguak dagozkion beste eginkizun guztiak edo Fundazioaren estatutuetan espeziki jasotzen direnak.

25. artikulua.- Idazkariordearen eginkizunak.

Idazkariordeak idazkariari lagunduko dio eta hura ordeztuko du kanpoan izateagatik, ezintasunagatik edo galaratasunagatik bere eginkizunak betetzea ezinezkoa zelaenean.

Patronatuak kontraria ebazten ez badu, idazkariordea Patronatuaren eta Batzorde Betezarrazlearen bilenera joan ahaliko da, idazkariari, bere lana egiten eta bileren akta idazten laguntzeko.

h) Cualquiera otra facultad que legal o estatutariamente le esté atribuida.

SECCIÓN QUINTA. LOS VICEPRESIDENTES/AS

Artículo 23.- Funciones.

En caso de vacante, ausencia o enfermedad del Presidente/a, sus funciones serán asumidas por el vicepresidente/a único o primero y, en su defecto, por el segundo y sucesivos, si existiesen.

SECCIÓN SEXTA. EL SECRETARIO/A Y EL VICESECRETARIO/A

Artículo 24.- Funciones del Secretario/a.

Corresponderá al Secretario/a del Patronato:

- Efectuar la convocatoria de las reuniones del Patronato por orden de su Presidente/a y realizar las correspondientes citaciones a los miembros del Patronato.
- Asistir a las reuniones del Patronato, con voz y voto si la secretaría corresponde a un patrono/a, o solo con voz en caso contrario.
- Conservar la documentación de la fundación y reflejar debidamente en el libro de actas del Patronato el desarrollo de sus reuniones.
- Expedir certificaciones con el visto bueno del Presidente/a, respecto de los acuerdos adoptados por el Patronato.
- Cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de Secretario/a o se prevean expresamente en los estatutos de la fundación.

Artículo 25.- Funciones del Vicesecretario/a.

El Vicesecretario/a asistirá al Secretario/a y lo sustituirá en el desempeño de sus funciones en caso de ausencia, imposibilidad o indisposición.

Salvo decisión contraria del Patronato, el vicesecretario/a podrá asistir a las sesiones del Patronato y del Comité Ejecutivo para auxiliar al secretario/a en sus labores y en la redacción del acta de la sesión.



V. KAPITULUA. BESTE ORGANOK BATZUK.

LEHEN ATALA. ZUZENDARIA.

26. artikulua.- Izendapena eta eginkizunak.

1. Zuzendaria Fundazioaren zuzendaritza beteazleaz eta kudeaketa operatiboaz arduratuko da. Lehendakariak proposatu eta Patronatuak izendatuko du, bere eginkizunak betetzeko beharrezkoak zalkidun eskumenak emanez.
2. Patronatuari eta Batzorde Beteazleari dagozkien eskumenak alde batera utzita, Zuzendariaren ardura izango da ekintza plana gauzatzeko eta aurrekontua kudeatzea, beraren esku uzten diren bestelako eginkizunak betetzeaz gain, Fundazioaren zerbitzu tekniko eta administratiboak zuzenduko ditu, langileak izendatuz eta kenduz eta haren ordainariak finantzatuz. Fundazioaren funtzionamendu onerako beharrezkoak den laguntza guztia jasoko du zuzendaritza batzordeko kideen, administrazioen, kudeatzaileen eta laguntzaileen aldetik.
3. Patronatuaren eta Batzorde Beteazlearen bilaketara joango da, hizarekin baina botoirik gabe.

BIGARREN ATALA. AHOZKU KONTSEILUA.

27. artikulua.- Izendapena eta eginkizunak.

1. Lehendakariak proposaturik eta Patronatuak onetsi ondoren, Ahozku Kontseiluko kide izango dira mundu akademikoan, profesionalan, kulturean eta sozialean entzute handiak diren pertsonak, beren jakintza handiegatik Fundazioari kontu teknikoetan eta bere politikak formulatzen lagundu eta aholkularitza eman ahal badioten.
2. Ahozku Kontseiluaren burua Fundazioaren Lehendakaria izango da, eta idazkaritza lana Zuzendaritza Batzordeko idazkariak egingo du.
3. Ahozku Kontseilua ez dago erabakiak hartzeri behartuta, eta kideek doan arituko dira karguan. Hala ere, beren lanak sortzen dizkien gastuak kobratzeko eskubidea izango dute, gastu horiek behar bezala justifikatuz gero.

VI. KAPITULUA. EKONOMIA ARAUBIDEA

28. artikulua.- Dotazioa.

CAPÍTULO V. OTROS ORGANOS

SECCIÓN PRIMERA. EL DIRECTOR/A

Artículo 26.- Nombramiento y funciones.

1. El Director/a es la persona responsable de la dirección ejecutiva y de la gestión operativa de la Fundación. Será nombrado/a, a propuesta del Presidente/a, por el Patronato, que le otorgará las facultades necesarias para el desempeño de sus funciones.
2. Le corresponde, sin perjuicio de las facultades atribuidas al Patronato y al Comité Ejecutivo, ejecutar el plan de actividades y gestionar el presupuesto, así como aquellas otras funciones que le sean encomendadas. Dirigirá los servicios técnicos y administrativos de la Fundación, nombrando y separando al personal y estableciendo su retribución. Para el ejercicio de sus funciones estará asistido/a por el personal directivo, administrativo, de gestión y auxiliar que requiera el buen funcionamiento de la Fundación.
3. Asistirá, con voz, pero sin voto, a las reuniones del Patronato, y del Comité Ejecutivo.

SECCIÓN SEGUNDA. EL CONSEJO ASESOR

Artículo 27.- Nombramiento y funciones.

1. A propuesta del Presidente y previa aprobación del Patronato, formarán parte del Consejo Asesor aquellas personas de especial relieve en el mundo académico, profesional, cultural o social, que por sus destacados conocimientos puedan aconsejar y asistir a la Fundación en aspectos técnicos y en la formulación de sus políticas.
2. El Consejo Asesor será presidido por el Presidente/a de la Fundación, actuando como Secretario/a el de la Junta Directiva.
3. La actividad del Consejo Asesor no está sujeta necesariamente a la adopción de acuerdos y sus miembros desempeñarán sus cargos con carácter gratuito, si bien pueden ser reembolsados de los gastos debidamente justificados que su actividad les ocasione.

CAPÍTULO VI. RÉGIMEN ECONÓMICO

Artículo 28.- Dotación.

Fundazioaren dotazioa honako hau izango da:

- a) Hasierako dotazioa.
- b) Fundazioak eskuratu dituen edo etorkizunean eskuratuko libuzkiren ondasunak eta eskubideak, dotazio kalifikazioa jasotzen badute.

29. artikulua.- Ondarea.

Fundazioaren ondarea ekonomikoki balioetsi ahal diren eta edozein lekutan errotuta dauden mota guztietako ondasunak, eskubideak eta obligazioak izan ahal dira, eta bereziki hauek:

- a) Ondasun higiezinak. Fundazioaren izenean inskribatuko dira jabetza Erregistroan.
- b) Balore higigarriak. Fundazioaren izenean gordailututa dira bankuetan edo aurrezki erakundeetan.
- c) Ondasun higigarriak, jabetza titulua, gordailutze agiria edo Fundazioak titular gisa dituen jabetza, eskutza, erabileraren, gozamen edo beste edozein eskubideren egiaztagiriak.
- d) Liburutegiak, artibategiak eta mota guztietako beste aktibo batzuk. Fundazioaren inbentarioan agertuko dira.

30. artikulua.- Fundazioaren ondarea inbertitzea.

1. Fundazioak bere helburuak betetzeko eta etekinak lortzeko egokien diruaren inbertituko du bere ondarea. Etekinak joko dira interesak, aldiakako dibidenduak, errebalortzeak eta bestelako irabazkiak edo ondare-gehitzeak.
2. Egoera ekonomiko konstante izanik, Patronatuak egokiak edo beharrezkoak luditzen zaizkion aldaketa guztiak egin ahal ditu Fundazioaren ondarearen inbertsioetan, edonola eta nahiz beste aldiz, betiere aldaketak balmentzeko edo jakinarazteko administrazio prozedurak betez.

31. artikulua.- Errentak eta diru sarrerak.



La dotación de la Fundación estará compuesta:

- a) Por la dotación inicial.
- b) Por los bienes y derechos que haya adquirido o en lo sucesivo adquiera la Fundación y que reciban la calificación de dotacionales.

Artículo 29.- Patrimonio.

El patrimonio de la Fundación puede estar constituido por toda clase de bienes, derechos y obligaciones susceptibles de valoración económica radicados en cualquier lugar, y especialmente por los siguientes:

- a) Bienes inmuebles, que se inscribirán, en su caso, en el Registro de la Propiedad a nombre de la Fundación.
- b) Valores mobiliarios, que se depositarán a nombre de la Fundación en establecimientos bancarios o de ahorro.
- c) Bienes muebles, títulos de propiedad, resguardos de depósito o cualesquiera otros documentos acreditativos del dominio, posesión, uso, disfrute o cualquier otro derecho de que sea titular la Fundación.
- d) Bibliotecas, archivos, y otros activos de cualquier clase, que figurarán en su inventario.

Artículo 30.- Inversión del patrimonio de la Fundación.

1. El patrimonio de la Fundación será invertido en la forma más adecuada para el cumplimiento de los fines de la fundación y la obtención de rendimientos tales como intereses, dividendos periódicos, revalorizaciones y otros frutos o incrementos patrimoniales.
2. Sin perjuicio de los procedimientos administrativos de autorización o comunicación que pudieran corresponder, el Patronato podrá en todo momento, y cuantas veces sea preciso, a tenor de lo que aconseje la conjuntura económica, efectuar las modificaciones que estime necesarias o convenientes en las inversiones del patrimonio fundacional.

Artículo 31.- Rentas e Ingresos.

18



Zuzenbidean onartutako beste edozeinez gain, Fundazioaren diru sameren jatorria hau izan daiteke:

- a) Bere ondarearen etekinak.
- b) Akzioak, obligazioak eta gainerako balore-tituluak saltzearen irabazkiak, Fundazioak erabiltzen ez dituen akzioen harpidetze eskubideak bane.
- c) Diru-laguntzak, dohaintzak, jaraunspenak eta legatuak.
- d) Fundazioak bere zerbiltzu eta jarduerengatik jasotzen duen dirua.
- e) Fundazioak Espainian nahiz atzerrian edozein erakunde pribatu nahiz publikoren aldetik lortzen dituen finantza baliabideak.
- f) Biltzen diren eta Fundazioaren helburuak betetzeko erabili daitezkeen funtsak.
- g) Bere ondarearen titular gisa Fundazioak lortzen dituen bestelako baliabide guztiak, hala nola jabetza intelektual edo industrialeko eskubideak eta tankera horretako beste batzuk.

32. artikulua.- Afectazioa.

1. Fundazioaren ondasunak eta errentak Fundazioaren helburuak betetzeari abdikita eta eslebita egongo dira.
2. Estatutu hauetako 9. artikuluan ezarritako arau orokorren arabera, Fundazioaren ondarea 5. artikuluan alperitutako interes orokorrei helburuak betetzeko erabiliko da, ordaintzen eta kuartark ezarri gabe, hau da, helburu bakaltzerako Fundazioaren dotazioaren eta errenten parte edo kuota berdín nahiz desberdínik esleitu gabe. Hortaz, inork ezin du Fundazioa behartu dotazioa edo errentak helburuen artean zailtzera edo banatzeru, eta helburu zehatz baterako edo gehiagorako erabiltzera ere.

33. artikulua.- Kontuak eta ekintza plana.

1. Fundazioak bere jardunera egokiturako kontabilitate ordenatua eraman behar du, eragiketen jarraitpen kronologikoa egitea ahalbidetutako duena. Horretarako, Eguriko Liburua eta Inbentarioen eta Urteko Kontuen Liburua edukit eta bete behar du.

Entre otros cualesquiera admitidos en Derecho, los ingresos de la Fundación podrán provenir de:

- a) Los rendimientos del patrimonio propio.
- b) El producto de la venta de las acciones, obligaciones y demás títulos-valores incluidos los derechos de suscripción de acciones que la Fundación no ejercite.
- c) Las subvenciones, donaciones, herencias y legados.
- d) Las cantidades que pueda percibir la Fundación por sus servicios y actividades.
- e) Los medios financieros que la Fundación pueda obtener de cualquier ente público o privado, en España y en el extranjero.
- f) Los fondos que se alleguen y que puedan ser destinados al cumplimiento de los fines de la Fundación.
- g) Cualesquiera otros recursos que la Fundación pueda procurarse como titular de su patrimonio, tales como derechos de propiedad intelectual o industrial u otros semejantes.

Artículo 32.- Afectación.

1. Los bienes y rentas de la Fundación se entenderán afectos y adscritos a la realización de los objetivos de la Fundación.
2. Conforme a la regla general establecida en el artículo 9 de estos estatutos, la adscripción del patrimonio fundacional a la consecución de los fines de interés general señalados en el artículo 5 de los mismos tiene carácter común e indiviso: esto es, sin asignación de partes o cuotas, iguales o desiguales, de la dotación y rentas fundacionales a cada uno de ellas. En consecuencia, la Fundación no podrá ser obligada a dividir o distribuir dotación o rentas entre los distintos objetivos que persigue, ni aplicarlos a uno o varios determinados.

Artículo 33.- Cuentas y plan de actuación.

1. La Fundación deberá tener una contabilidad ordenada y adecuada a su actividad, que permita el seguimiento cronológico de las operaciones realizadas. Para ello llevará necesariamente un Libro Diario y un Libro de Inventarios y Cuentas Anuales.

2. Urteko kontuak egoeraren balantzea, emaitzen kontua eta memoria jasoko dituzte, eta unitate bat osatuko dute. Argi idatzleko dira eta zehaztasunez jaso behar dituzte Fundazioaren ondarea, finantza egoera eta emaitzak.

Memoriak, balantzean eta emaitzen kontuen ager den informazioa osatu, zabaldu eta azaltzeaz gain, honako jasoko du: Fundazioaren jarduerak; gobernu, zuzendaritza eta administrazio organoetan izandako aldaketak; ekintza planaren beretze maila; erabiltzeko baliabideak, haien jatorria eta jardura baliatzen onuradun kopurua; helburu horietarako beste entitate batzuekin egindako hitzarmenak; eta 50/2002 Legeko 27. artikuluan ezarritako arauen betetze maila. Horrez gain, ondare elementuen inbentarioa erantsiko zaila.

3. Urteko kontuak Fundazioaren Patronatuak onartuko ditu, gehienez ere sei hilabeteko epean ekitaldia luten denetik, eta Babeslaritzari aurkeztuko dizkio, azter eta egiaztatu ditzan, onartzen diren egunetik aurrera zenbakutako hamar egun baldintzako epean.

Fundazioak legeak ezarritako baldintzak betetzen baditu, kanpo-auditoria egingo zale aipaturako dokumentuak, eta bestena Babeslaritzari bidaliko zale urteko kontuekin batera.

Gainera, Patronatuak urteko kontuen kanpo-auditoria egitea erabaki ahaliko du beharrezkoak jotzen duenean.

4. Halaber, ekitaldi bakoitzeko azken hiru hilabeteetan, Patronatuak ekintza plan bat egingo du eta Babeslaritzari bidaliko dio. Hurrengo ekitaldian garatu nahi dituen helburuak eta jarduerak jasoko ditu ekintza plan horretan.

34. artikulua.- Ekonomia ekitaldia.

Fundazioaren ekonomia ekitaldia urte bakoitzeko urtarilaren lehen hiru eta abenduaren 31n bukatuko da.

VII. KAPITULUA. FUNDAZIOAREN ESTATUTUAK

2. Las cuentas anuales, que comprenderán el balance de situación, la cuenta de resultados y la memoria, formarán una unidad, debiendo ser redactadas con claridad y mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación.

La memoria, además de completar, ampliar y comentar la información contenida en el balance y en la cuenta de resultados, incluirá las actividades fundacionales, los cambios en sus órganos de gobierno, dirección y representación, así como el grado de cumplimiento del plan de actuación, indicando los recursos empleados, su procedencia y el número de beneficiarios en cada una de las distintas actuaciones realizadas; los convenios que, en su caso, se hayan llevado a cabo con otras entidades para estos fines y el grado de cumplimiento de las reglas establecidas en el artículo 27 de la Ley 50/2002. Igualmente se incorporará a la memoria un inventario de los elementos patrimoniales.

3. Las cuentas anuales se aprobarán por el Patronato de la Fundación en el plazo máximo de seis meses desde el cierre del ejercicio, y se presentarán al Protectorado, para su examen y comprobación dentro de los diez días hábiles siguientes a su aprobación.

Si la Fundación cumpliera los requisitos legales establecidos, los documentos anteriores se someterán a auditoría externa, remitiéndose al Protectorado el informe de la misma junto con las cuentas anuales.

Además, el Patronato podrá someter las cuentas anuales a auditoría externa cuando lo estime oportuno.

4. Igualmente, el Patronato elaborará y remitirá al Protectorado en los últimos tres meses de cada ejercicio, un plan de actuación, en el que queden reflejados los objetivos y las actividades que prevea desarrollar durante el ejercicio siguiente.

Artículo 34.- Ejercicio económico.

El ejercicio económico de la Fundación se iniciará el 1 de enero y terminará el 31 de diciembre de cada año.

CAPÍTULO VII. MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE





ALDATZEA

35. artikulua.- Erabakia hartzea.

Fundazioaren helburuak betetzeko komenigarritzat jotzen bada, Patronatuak estatutu hauek aldatzea erabaki ahaliko du, bileran diren edo ordezkaturik dauden patronoen hiru laurdenen aldeko botoarekin gubiernez eta legeak ezarritako prozedura bidez.

VIII. KAPITULUA. FUNDAZIOA BESTE FUNDAZIO BATZUEKIN BATZEA

36. artikulua.- Bidezkotasuna eta betekizunak.

Patronatuak Fundazioa beste fundazio batekin edo gehiagorekin batzea erabaki ahaliko du, bileran diren edo ordezkaturik dauden patronoen hiru laurdenen aldeko botoarekin gubiernez.

IX. KAPITULUA. FUNDAZIOA IRAUNGITZEA

37. artikulua.- Arrazoiak.

Fundazioaren helburuak bete direla edo lortu ezinezkoak bilakatu direla ebatzen bada, Patronatuak Fundazioa iraungitzea erabaki ahaliko du, bileran diren edo ordezkaturik dauden patronoen hiru laurdenen aldeko botoarekin gubiernez, eta erabakia Babeslaritzak berretsi behariko du. Fundazioa legeetan ezarritako beste edozein arrazoiengatik ere iraungiko da.

38. artikulua.- Likidazioa eta gelditzen diren ondasunen banaketa.

1. Iraungipena Fundazioa beste fundazio batekin batu delako gertatzen ez bada, iraungitzeko erabakidak hasiera emango dio likidazio prozedurari. Likidazioa Patronatuak egingo du, batzorde likidatzaile ilhurututa eta Babeslaritzaren kontrolpean.
2. Likidazioa egin ondoren gelditzen diren ondasunen eta esubideen jasotzaileak honako hauek izan daitezke: irabazi asmorik gabeko beste fundazio edo entitate pribatu batzuk, edo fundazio izoera ez duten eta interes orokorren helburuak dituzten entitate publikoak. Betiere, fundazio edo entitate pribatu horiek honako baldintza hauek bete behar dituzte: Interes orokorreko helburuak izatea, desagrite kasurako ere ondasunak helburu horiek beletzeari abiduta edukitzea, eta irabazi Asmorik gabeko Entitateen eta Mezenasgarako Plazari Fiskalen

LA FUNDACIÓN

Artículo 35.- Adopción de la decisión.

Siempre que resulte conveniente en interés de la Fundación, el Patronato podrá acordar la modificación de estos estatutos con el voto favorable de, al menos, tres cuartas partes de los patronos/as presentes o representados, y siguiendo el procedimiento legalmente previsto.

CAPÍTULO VIII. FUSIÓN DE LA FUNDACIÓN CON OTRAS

Artículo 36.- Procedencia y requisitos.

El Patronato de la Fundación podrá acordar su fusión con otra u otras fundaciones. El acuerdo de fusión exigirá el voto favorable de al menos tres cuartas partes de los patronos presentes o representados.

CAPÍTULO IX. EXTINCIÓN DE LA FUNDACIÓN

Artículo 37.- Causas.

El Patronato podrá acordar la extinción de la Fundación cuando estime cumplido el fin fundacional o sea imposible su realización. En todo caso, la Fundación se extinguirá por cualesquiera otras causas establecidas en las leyes. El acuerdo del Patronato exigirá el voto favorable de al menos tres cuartas partes de los patronos/as presentes o representados y habrá de ser ratificado por el Protectorado.

Artículo 38.- Liquidación y adjudicación del haber remanente.

1. La extinción de la Fundación, salvo en el caso de que ésta se produzca por fusión con otra, determinará la apertura del procedimiento de liquidación, que se realizará por el patronato constituido en comisión liquidadora y bajo el control del Protectorado.
2. Los bienes y derechos resultantes de la liquidación se destinarán en su totalidad a otras fundaciones o entidades no lucrativas privadas que persigan fines de interés general y que, a su vez, tengan afectados sus bienes, incluso para el supuesto de disolución, a la consecución de aquéllas y que tengan la consideración de entidades beneficiarias del mecenazgo a los efectos previstos en los artículos 16 a 25 de la Ley 49/2002 de Régimen Fiscal de Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo, o a entidades públicas de

Zerba Erreglimenari buruzkoa 49/2002 Legeko 16-25. artikuluetan ezarritakoaren ondorioetarako mezenasgoaren entitate onuraduna izateko baldintzak betetzea.

Aurreko puntuan zehazitutako gorabehera, likidazioa egia ondoren gelditzen diren ondasunen eta eskubideen jasotzaileak funtzioa izatera ez duten eta interes orokorrela helburuak dituzten entitate publikoak izan daitezke, iraungitzea erabakia hartzeko orduan Patronatuak hala ebaztuz gero.

3. Patronatuak askatasun osoz hautatuko ditu likidazioa egia ondoren gelditzen diren ondasunen eta eskubideen jasotzaileak.
4. Fundazioaren iraungipena eta haren ondorioz ondasunen titulartasunean egiten diren aldaketak dagozkien Erregistroetan Inskribatuko dira.

naturaleza no fundacional que persigan fines de interés general.

No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si el Patronato así lo considera oportuno al adoptar el acuerdo de extinción, los bienes y derechos resultantes de la liquidación podrán ser sean destinados a entidades públicas, de naturaleza no fundacional, que persigan fines de interés general.

3. El destinatario/a o destinatarios/as de los bienes y derechos relictos será libremente elegido por el Patronato.
4. La extinción de la Fundación y los cambios de titularidad de los bienes a que aquélla dé lugar se inscribirán en los oportunos Registros.

