

REGLAMENTO DE APLICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LA "FUNDACIÓN  
LABORAL ARTECHE".

T I T U L O I

=====

Disposiciones generales

=====

Artículo 1º: De conformidad a lo dispuesto en el artículo 2º de los Estatutos de la "Fundación Laboral Arteche" el presente Reglamento de Aplicación de los Estatutos, tiene por objeto la exposición y el desarrollo de las normas que han de seguirse para el más exacto cumplimiento de los fines que aquella pretende alcanzar.

Artículo 2º: Las normas contenidas en el presente Reglamento de Aplicación son complementarias de las que establecen los Estatutos de la Fundación Laboral Arteche.

Artículo 3º: El presente Reglamento quedará sometido a los acuerdos de la Junta Rectora de la Fundación, la que, en consecuencia, está facultada para su modificación, sin perjuicio de someter el nuevo texto a la aprobación de las autoridades competentes.

Artículo 4º: La Junta Rectora resolverá, asimismo, cuantas dudas se susciten con motivo de la aplicación de éstas normas reglamentarias y en los casos concretos que afecten a derechos o deberes de los beneficiarios.

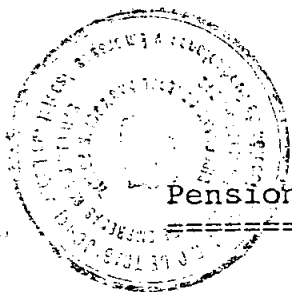
T I T U L O II

=====

Pensiones o ayudas complementarias a trabajadores y familiares:  
=====

Artículo 5º: En desarrollo del apartado a) del artículo 2º de los Estatutos de la Fundación, podran otorgarse ayudas a los productores (obreros y empleados) de las Empresas fundadoras y sus familiares en los supuestos de jubilación, muerte, viudedad y orfandad, en la forma y condiciones que se regula en los artículos siguientes.

Todos los extremos que no figuran expresamente regulados en éste



to, se registrarán por lo dispuesto en el Reglamento de la Se-  
Social, en lo que a cada pensión o ayuda se refiere.

# A - JUBILACIÓN

=====

Artículo 6°: Esta prestación tiene por objeto otorgar al personal  
ario una pensión complementaria a la que le corresponde al  
a la situación de jubilado del Mutualismo Laboral, a los 65  
de edad.

Artículo 7°: Se consideran beneficiarios de ésta pensión, superan-  
período de carencia, o pertenencia a la plantilla de cualquier  
de las Empresas.

todo el personal que perteneciendo a la plantilla de cualquiera  
de las Empresas que integra la Fundación causa baja en las mis-  
as, por jubilación a los 65 años de edad, y pasen a ser pensio-  
nistas de su Mutualidad Laboral correspondiente.

Las personas que con anterioridad al momento fundacional hayan  
causado baja por jubilación a los 65 años perteneciendo, en el  
mento de tal contingencia a la plantilla de cualquiera de las Em-  
presas fundadoras.

Artículo 8°: Se establece como período de carencia y en su virtud  
es requisito indispensable para ostentar la calidad de beneficia-  
rio, el haber cubierto un período mínimo de diez años como pertene-  
ciente a la plantilla de cualquiera de las Empresas fundadoras en  
la forma prevista en el artículo 4° de los Estatutos.

Artículo 9°: La cuantía de la pensión cubrirá la diferencia que pu-  
diera existir entre la percepción por Vejez o Jubilación a través  
del Mutualismo Laboral y las cantidades y resultantes a la Base re-  
glamentaria establecida en la Fundación, una vez aplicados los porcen-  
tales que a continuación se establecen:

25 años de pertenecer a la plantilla:	100%	de la Base reguladora.
24 " " " " " "	98%	" " " " " "
23 " " " " " "	96%	" " " " " "
22 " " " " " "	94%	" " " " " "
21 " " " " " "	92%	" " " " " "
20 " " " " " "	90%	" " " " " "
19 " " " " " "	88%	" " " " " "



A los 18 años de pertenecer a la plantilla:	86%	de la Base reguladora.
" " 17 " " " " " "	84%	" " " "
" " 16 " " " " " "	82%	" " " "
" " 15 " " " " " "	80%	" " " "
" " 14 " " " " " "	78%	" " " "
" " 13 " " " " " "	76%	" " " "
" " 12 " " " " " "	74%	" " " "
" " 11 " " " " " "	72%	" " " "
" " 10 " " " " " "	70%	" " " "

Las fracciones de año, se consideran como años completos.

Artículo 10°: La Base Reguladora se determinará teniendo en cuenta el promedio de las percepciones reales correspondientes a los doce últimos meses anteriores y completos, a la fecha de producirse la baja por Jubilación: Aunque ésta base reguladora no tiene límite, la percepción máxima por éste concepto no podrá exceder de veintiseis mil (26.000,-) Ptas. mensuales, o la cifra que fije la Junta Rectora, a fin de actualizarla y a través de las revisiones que estime oportunas.

Para los beneficiarios comprendidos en el apartado b) del artículo 7°, la Base Reguladora se determinará a una actividad del 90% dentro de la categoría que poseían en el momento en que se produjo tal contingencia.

Artículo 11°: La ayuda Jubilación, se otorgará en el momento en que el beneficiario acredite fehacientemente, previo cumplimiento de los trámites oportunos, la cuantía de la pensión que le ha sido fijada por el Mutualismo Laboral.

Artículo 12°: La ayuda a la Jubilación es incompatible con todo trabajo por cuenta ajena. El que infringiese ésta prohibición, vendrá obligado a devolver los importes que hubiese percibido por dicho concepto.

Artículo 13°: La ayuda a la Jubilación se extingue por fallecimiento del beneficiario o cuando éste, por su propia voluntad, abandona el beneficio de la Fundación la parte que le correspondía.



Artículo 14°: Las ayudas otorgadas podran revisarse por la Junta Rectora a tenor de la evolución que experimenten los índices del costo de vida, según el promedio de los facilitados por el Instituto Nacional de Estadísticas y la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Bilbao.

Artículo 15°: Las personas que, pese a alcanzar la edad de 65 años, sigan trabajando en cualquiera de las Empresas fundadoras, alcanzaran el derecho a la ayuda en el momento de su efectiva jubilación como si lo hubieran hecho al cumplir aquella edad, si bien los años de exceso se les tendran en cuenta al computar los años de servicio a la Empresa.

**B - SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO**  
=====

Artículo 16°: Tiene por objeto ésta prestación, otorgar un auxilio a los familiares del trabajador que, dependiendo de él económicamente, se ven privados de la fuente única o principal de ingresos.

Artículo 17°: Se consideran beneficiarios de éste subsidio, los derechohabientes del causante, siempre que la muerte de éste sobrevenga perteneciendo a la plantilla de cualquiera de las Empresas fundadoras, en la forma prevista en el artículo 4° de los Estatutos y hayan superado un período de carencia de 900 días. Se equipararan a la situación de trabajadores en activo los que se encuentran disfrutando de pensión de ayuda de invalidez permanente absoluta.

Artículo 18°: La cuantía de ésta ayuda consistirá en la entrega, por una sola vez, de la cantidad de doscientas cincuenta mil (250.000) Ptas., que se abonarán inmediatamente despues del fallecimiento. La citada cantidad podra revisarse por la Junta Rectora, para mantenerla actualizada a los índices del costo de vida.

Artículo 19°: No causará derecho a ésta prestación si la muerte es calificada voluntaria, o proviene de las siguientes causas:

- a) Duelo.
- b) Guerra, tumulto, motín, etc..
- c) Temeridad o riesgo manifiesto, a juicio de la Junta Rectora.



C - VIUEDAD

=====

Artículo 20°: Tiene por objeto ésta prestación, completar la que se recibe del Mutualismo Laboral, y en los casos en que se tenga derecho a la misma.

Artículo 21°: Se considerara beneficiaria de ésta pensión a la viuda del trabajador que falleciera perteneciendo en activo a cualquiera de las Empresas fundadoras y hubiera cubierto un período mínimo de carencia de 500 días, en la forma y condiciones previstas en el artículo 4° de los Estatutos ostentará, asimismo, la condición de beneficiaria, la viuda del causante que, a su fallecimiento, estuviera disfrutando de la pensión de Jubilación.

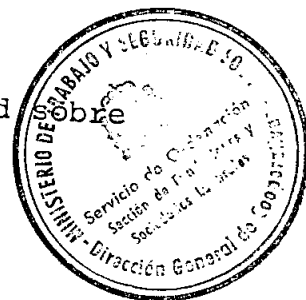
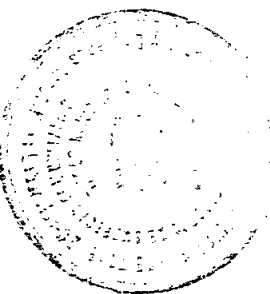
Artículo 22°: La cuantía de la prestación por viudedad, será la necesaria para alcanzar el SESENTA POR CIENTO (60%) de la base reguladora, calculada de acuerdo con lo previsto en los artículos 10 y 11 del presente Reglamento, en los casos de fallecimiento de trabajador en activo o el mismo porcentaje de la que viniera percibiendo el jubilado con las oportunas actualizaciones si el causante se encontrara en ésta situación.

Artículo 23°: No tendrá derecho a la pensión, la viuda que al producirse el fallecimiento, se encontrara separada de hecho o de derecho del causante, por causa imputable a aquella, ni tampoco aquella que sea declarada culpable de la muerte del causante por sentencia firme.

Artículo 24°: Cesará el derecho a la pensión de viudedad, en los siguientes casos:

- a) Contraer nuevas nupcias.
- b) Tomar estado religioso.
- c) Incurrir en pérdida de la patria potestad sobre los hijos menores.
- d) Trabajo remunerado por cuenta ajena.
- e) Conducta deshonesto o inmoral.

Artículo 25°: La concesión de la ayuda por viudedad, se otorgará en el momento en que la beneficiaria presente la cumplimentación de los tramites del Mutualismo Laboral, demostrando fehacientemente la cuantía asignada en dicho régimen.



## D - ORFANDAD

=====

Artículo 26°: Tiene por objeto ésta prestación, complementar la que se reciba del Mutualismo Laboral en los casos en que se tenga derecho a la misma.

Artículo 27°: Son beneficiarios los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos o adoptivos que al fallecimiento del causante, sean menores de 18 años o estén incapacitados para todo trabajo.

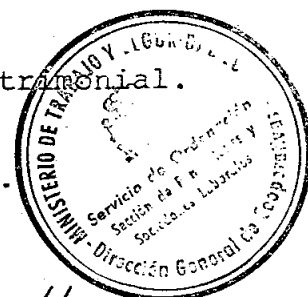
Artículo 28°: En el caso de fallecimiento de trabajador en activo, se requerirá haber cumplido un período de carencia de 500 días, como perteneciente a la plantilla de cualquiera de las Empresas Fundadoras, en la forma y condiciones previstas en el artículo 4° de los Estatutos.

Artículo 29°: La cuantía de prestación sera la necesaria para alcanzar el Veinte por ciento (20%) por cada beneficiario, de la Base reguladora establecida para el causante, en el momento de producirse el fallecimiento, Base reguladora que se calculará de acuerdo con los artículos 10 y 11 del presente Reglamento.

Estos porcentajes se incrementaran con los de la prestación por viudedad, cuando a la muerte del causante no quede conyuge superviviente, o cuando éste falleciera en el disfrute de la misma. En ningún supuesto, la suma de las pensiones de viudedad o orfandad, podrá exceder de la cuantía de la Base reguladora que haya servido para el calculo de las mismas, distribuyendose a prorrata entre el total de beneficiarios. Cuando habiendo operado éste límite, se extinguiera el derecho de cualquiera de los beneficiarios se volverá a calcular nuevamente la ayuda o pensión correspondiente a los restantes y siempre con el mismo límite.

Artículo 30°: La pensión de orfandad se extingue,

- a) Por cumplir el beneficiario los 18 años de edad.
- b) Por cesar la causa de incapacidad que dió derecho a la pensión.
- c) Por adquirir estado religioso o matrimonial.
- d) Por observar conducta inmoral.
- e) Por fallecimiento del beneficiario.



Artículo 31°: En los casos de gran orfandad, si los beneficiarios demostrasen suficientemente, o la Junta Rectora tuviese conocimiento, de que las prestaciones que por orfandad perciben, son indebidamente administrados por los tutores o encargados, la Junta Rectora decidirá la buena administración de dichas prestaciones.

Artículo 32°: La concesión de la pensión o ayuda de orfandad, se llevara a cabo en el momento en que se acredite la cuantía fijada por el Mutualismo Laboral, previo cumplimiento de los tramites fijados en dicho régimen.

### T I T U L O   I I I

=====

#### Otras ayudas

=====

Artículo 33°: Se otorgará una ayuda complementaria de la percepción que la Seguridad Social por protección a la familia, hasta alcanzar un máximo de 1.000,-Ptas.al mes por esposa y 750.-Ptas. al mes por cada hijo de los productores o empleados de cualquiera de las plantillas de las Empresas fundadoras, en la forma prevista en el artículo 4° de los Estatutos.

Artículo 34°: La Junta Rectora, queda facultada para implantar, cuando los medios económicos de la Fundación o las circunstancias lo aconsejen, las restantes ayudas previstas en el artículo 2° de los Estatutos de la Fundación Laboral Arteche. En ese momento se dictaran las normas reglamentarias a cuyo amparo tales ayudas se otorguen previa autorización correspondiente de las Autoridades Laborales competentes.

El Reglamento de los Estatutos comprendidos en este ejemplar han sido inscritos en la Dirección General de Promoción Social, de conformidad con lo prevenido en la Orden del Ministerio de Trabajo de 23 enero 1962, para la aplicación del Dto 646/1961, de 16 marzo, sobre Fundaciones Laborales, así como Orden de 23-4-62, de 15 de marzo, el Dto 1579/1972 de 15 de junio, que reorganiza este Departamento Ministerial, habiendo doado asignado a la comprendida en esta diligencia el nº 24.

Madrid, 22 noviembre de 1973

EL JEFE DE LA SECCIÓN.

*[Firma manuscrita]*

Madrid, 22 de noviembre de 1973



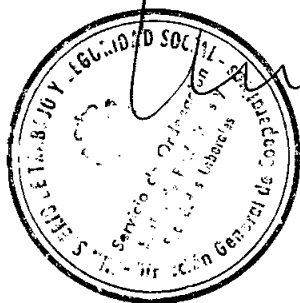
DE FUNDACIONES

y Soc. Laborales

DILIGENCIA: Esta (s) 7 fotocopias (s) han sido  
compulsada (s) con el original, con el que concuerda (n)  
fidelmente.

Madrid, 16-10-84

EL JEFE DE LA SECCION,



*[Handwritten signature]*