

## **ESTATUTOS DE "BASQUE CULINARY CENTER FUNDAZIOA"**

### **TÍTULO I.- DISPOSICIONES GENERALES**

#### **Artículo 1.- Denominación.**

1- La Fundación denominada "BASQUE CULINARY CENTER FUNDAZIOA" es una organización constituida sin ánimo de lucro que tiene afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de fines de interés general.

2- La Fundación se rige por la voluntad de las personas fundadoras, por los presentes estatutos y en todo caso por la Ley 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco (en adelante, LFPV), las disposiciones reglamentarias de desarrollo y demás normativa vigente.

3- La Fundación se constituyó por tiempo indefinido.

#### **Artículo 2.- Régimen jurídico, capacidad y personalidad jurídica.**

1- La Fundación tiene personalidad jurídica propia e independiente desde la inscripción de la escritura de constitución en el Registro de Fundaciones, y dispondrá de plena capacidad jurídica y de obrar, sin otras limitaciones que las establecidas en la manifestación de voluntad de las personas fundadoras en el acto fundacional, en los presentes estatutos y, en todo caso, en las disposiciones legales que le sean de aplicación, en particular la LFPV.

2- En consecuencia, y sin perjuicio de las pertinentes comunicaciones al Protectorado, la Fundación tendrá plena capacidad de obrar en el cumplimiento de sus fines, conforme a lo previsto en el artículo 38 del Código Civil. La Fundación podrá:

- a) Desarrollar actividades económicas, de todo tipo, para realizar sus fines o allegar recursos con ese objeto.
- b) Adquirir y enajenar toda clase de bienes y derechos, por cualquier título, y celebrar todo tipo de actos, negocios y contratos.
- c) Ejercitar toda clase de acciones, conforme a sus estatutos y a las leyes.



**Artículo 3.- Fines fundacionales.**

1- La Fundación tiene como fin la formación y la investigación, la innovación y la transferencia de conocimiento y tecnología en las diferentes áreas de las Ciencias Gastronómicas, generando procesos de investigación colaborativa entre Universidades, Centros Tecnológicos, empresas y organismos públicos, para desarrollar una red capaz de generar y transferir conocimiento, así como la promoción turística y atracción de visitantes mediante el impulso del desarrollo gastronómico.

2- Todo ello con los siguientes principales objetivos:

- Garantizar la continuidad de la cocina vasca como polo de alta cocina y de innovación en el futuro, generando conocimiento de alto nivel y formación de profesionales cualificados. Para ello se implantará una oferta formativa amplia integrada por una titulación universitaria oficial, una oferta de postgrados así como una oferta de formación continua.
- Generar un desarrollo sostenible en cultura gastronómica, educación alimentaria y tendencias de la alimentación.
- Promover la investigación y transferencia de conocimientos en los profesionales de la alta cocina y los sectores empresariales y del conocimiento relacionados, directa e indirectamente con la gastronomía (tecnologías de la alimentación, nutrición, alimentación funcional, editorial, equipamiento, agroalimentario, etc.), fomentando a su vez las sinergias entre ellos.

**Artículo 4.- Domicilio y ámbito territorial.**

1- La Fundación tendrá su domicilio en Donostia-San Sebastián (Paseo de Juan Avelino Barriola, 101).

2- Mediante acuerdo de modificación estatutaria adoptado por el Patronato de la Fundación, podrá determinarse el traslado de domicilio, lo cual deberá ser inscrito en el Registro de Fundaciones. Asimismo, se faculta al Patronato para la determinación de las sedes de los establecimientos, delegaciones u oficinas, que, según los casos, se fijen en función de las necesidades derivadas del cumplimiento de los fines fundacionales.

3- La Fundación desarrollará principalmente sus actividades en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

#### **Artículo 5.- Las personas beneficiarias**

1- Las personas beneficiarias de las prestaciones y servicios de la Fundación serán todas las personas interesadas en la formación, la investigación y la industria vinculadas a las Ciencias Gastronómicas.

2- Para la designación concreta de las personas beneficiarias, el Patronato tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) La actividad fundacional debe beneficiar a colectividades genéricas de personas, físicas o jurídicas. En todo caso, los criterios de selección del colectivo de personas beneficiarias han de ser objetivos e imparciales.
- b) No pueden constituir el fin principal de la Fundación el destino de sus prestaciones a las personas fundadoras o a los patronos/as, a sus cónyuges o personas ligadas con análoga relación de afectividad, o a sus parentes hasta el cuarto grado inclusive, así como a personas jurídicas singularizadas que no persigan fines de interés general.
- c) Nadie podrá alegar, ni individual ni colectivamente, ante la Fundación o su Patronato derecho alguno al goce de sus beneficios antes de que fuesen concedidos, ni imponer su atribución a personas determinadas.

3- Cuando la Fundación exija a sus beneficiarios el abono de alguna cantidad por los servicios que preste, la determinación por esta de los beneficiarios se deberá exclusivamente realizar por el abono o pago de la cantidad correspondiente. Asimismo, cuando por la propia naturaleza de la Fundación, se derive la necesidad de limitar el número de beneficiarios, la selección y determinación de éstos se realizará con carácter irrevocable por el Patronato de la Fundación, teniendo presentes los méritos, necesidades, capacidad económica y posibilidad de aprovechamiento por los distintos aspirantes o en base a otras características objetivas e imparciales.

#### **Artículo 6.- Principios de actuación y funcionamiento.**

La Fundación se guiará en su actuación por los siguientes principios:

- a) **Publicidad y transparencia.** dando información suficiente de sus fines y actividades para que sean conocidos por la población en general y sus eventuales personas beneficiarias.
- b) **Imparcialidad y no discriminación** en la determinación de las personas beneficiarias, así como de sus actividades y prestaciones.



- c) Promoción de directrices de actuación, mediante la creación de códigos de conducta y buenas prácticas de funcionamiento.
- d) Incentivación del espíritu de servicio de las personas que constituyen el Patronato, así como de la priorización de los intereses de la Fundación frente a los propios o particulares.
- e) Colaboración leal y permanente con el Protectorado de Fundaciones del País Vasco.
- f) Defensa y protección del efectivo cumplimiento de la obligación de destinar el patrimonio y rentas de la Fundación a los fines fundacionales, de acuerdo con lo previsto en estos estatutos y en la normativa en vigor.
- g) Igualdad de género.

## TÍTULO II.- EL PATRONATO

### Artículo 7.- El Patronato de la Fundación.

El Patronato es el órgano de gobierno y representación de la Fundación. Corresponde al mismo el cumplimiento de los fines fundacionales, la administración diligente de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, así como el mantenimiento del rendimiento y utilidad de los mismos.

### Artículo 8.- Composición del Patronato.

1- El Patronato estará constituido por un número mínimo de 3 miembros y un máximo de 20 miembros.

Las personas que integren el Patronato están obligadas a mantener dicho órgano con el número de personas mínimo establecido.

2- Podrán formar parte del Patronato tanto las personas físicas como las jurídicas. Las personas físicas que integren el Patronato deberán tener plena capacidad de obrar y no estar inhabilitadas para el ejercicio de cargos públicos. Las personas jurídicas miembros del Patronato deberán designar a la persona o personas físicas que les representen en dicho órgano.

3- El Patronato estará compuesto por los siguientes cargos:

- El/la Presidente/a.

- El/la Secretario/a que podrá no ser miembro del Patronato de la Fundación, en cuyo caso tendrá voz pero no voto en las sesiones del Patronato.

Asimismo, el Patronato podrá nombrar a un/a Vicepresidente/a y a un/a Tesorero/a. Este/a último/a podrá no ser miembro del Patronato de la Fundación.

#### **Artículo 9.- Nombramiento y cese de las personas que integran el Patronato.**

1- El primer Patronato será nombrado por las personas fundadoras en la escritura fundacional.

2- El nombramiento de nuevos personas en el seno del Patronato, bien sea por ampliación o por sustitución, se llevará a cabo por dicho órgano de gobierno mediante el acuerdo adoptado, al menos, con el voto favorable de la mayoría de los miembros del Patronato presentes o representados en la sesión.

3- El Patronato deberá comunicar al Registro de Fundaciones del País Vasco el nombramiento y cese de sus patronos/as en el plazo de tres (3) meses contados desde la adopción de dichos acuerdos o desde la fecha de la renuncia.

4- Las personas nombradas deberán aceptar expresamente el cargo mediante alguna de las formas previstas en el artículo 16 de la LFPV. La renuncia deberá cumplimentarse mediante alguna de las formas previstas en el artículo 16.2 de la LFPV.

5- La suspensión de las personas integrantes del Patronato podrá ser acordada por el órgano judicial competente, cuando se entable contra ellos la acción de responsabilidad por no desempeñar el cargo con la diligencia prevista en la Ley.

6- El nombramiento y cese de las personas integrantes del Patronato se inscribirán en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

#### **Artículo 10.- Causas de cese de las personas integrantes del Patronato.**

El cese de las personas integrantes del Patronato de la Fundación se producirá en los siguientes supuestos:

a) Por muerte o declaración de fallecimiento, así como por la extinción de la persona jurídica.



- b) Por incapacidad, inhabilitación o incompatibilidad, de acuerdo con lo que establezca la ley.
- c) Por cese en el cargo por razón del cual fueron nombrados integrantes del Patronato.
- d) Por no desempeñar el cargo con la diligencia de un o una representante leal, si así se declara en resolución judicial.
- e) Por resolución judicial que acoja la acción de responsabilidad.
- f) Por el transcurso del periodo de su mandato, si fueron nombradas por un determinado tiempo.
- g) Por renuncia.
- h) Por acuerdo adoptado por el Patronato con el voto favorable, como mínimo, de la mayoría de los Patronos en ejercicio.

**Artículo 11.- Sustitución de las personas integrantes del Patronato.**

- 1- El procedimiento de sustitución de los/as patronos/as se llevará a efecto por el propio Patronato, mediante acuerdo adoptado, como mínimo, con el voto favorable de la mayoría de los miembros presentes o representados en la sesión.
- 2- Cuando la sustitución no pueda llevarse a cabo de la forma señalada, se procederá a la modificación de estatutos prevista en la LFPV, y el Protectorado de Fundaciones del País Vasco quedará facultado para la designación de la persona o personas que integren provisionalmente el Patronato y representación de la Fundación, hasta que se produzca dicha modificación estatutaria.
- 3- Si el número de patronos/as fuese en algún momento inferior a tres (3), salvo en el caso de Patrono/a Único/as, los demás miembros del Patronato con cargo en vigor, o las personas fundadoras en su caso, podrán designar a cuantos miembros sean necesarios para alcanzar el mínimo exigido por la ley, comunicando dichos nombramientos al Protectorado en el plazo de treinta (30) días.
- 4- La sustitución de los/as patronos/as se inscribirá en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 12.- Duración del cargo de patrono/a.**

- 1- El cargo de patrono/a tendrá una duración indefinida. No obstante, los/as patronos/as que lo sean por razón de un cargo público, cesarán cuando cesen en éste.
- 2- Las vacantes que se produzcan por muerte, incapacidad, inhabilitación, declaración de fallecimiento, exclusión o incompatibilidad, transcurso del periodo de su mandato, renuncia, remoción o cualquier otra circunstancia que provoque la sustitución o el cese de un/a patrono/a, se cubrirán por el Patronato, no pudiendo prolongarse la situación de vacante por un periodo mayor de seis (6) meses.

**Artículo 13.- Carácter gratuito del cargo de patrono/a.**

- 1- El ejercicio del cargo de patrono/a será gratuito. No obstante, podrán ser reembolsados de los gastos debidamente justificados que el desempeño de sus funciones les ocasione.
- 2- El Patronato podrá establecer una retribución para los/las patronos/as que presten en la Fundación servicios distintos de los correspondientes a sus funciones como tales, salvo prohibición expresa de las personas fundadoras. Dicho acuerdo deberá ser autorizado por el Protectorado en el plazo de tres (3) meses.

**Artículo 14.- El/la Presidente/a de la Fundación.**

- 1- El Patronato elegirá, de entre sus miembros, un/a Presidente/a, que será elegido/a con el voto favorable de la mayoría de los miembros presentes o representados en la sesión, y a quien corresponderá convocar al Patronato por propia iniciativa o a petición de una tercera parte, como mínimo, de sus componentes, dirigir las deliberaciones y ejecutar sus acuerdos.
- 2- El/la Presidente/a dispone de voto de calidad para dirimir los empates que pudieran producirse en las votaciones que se realicen en el Patronato.
- 3- El/la Presidente/a del Patronato ostentará la máxima representación de dicho Patronato, correspondiéndole además de las facultades como integrante de dicho órgano, la de representar a la Fundación en todos sus actos y contratos que deriven de los acuerdos del Patronato y otros órganos de la Fundación, así como en cuantos litigios, expedientes, cuestiones administrativas, gubernativas, judiciales y extrajudiciales se presenten, estando facultado para otorgar poderes generales para pleitos a favor de Procuradores/as o Abogados/as al fin citado.



**Artículo 15.- El/la Vicepresidente/a.**

1- El Patronato podrá designar, de entre sus miembros, un/a Vicepresidente/a, que será elegido/a con el voto mayoritario de los miembros presentes o representados en la sesión.

2- El/la Vicepresidente/a sustituirá a la persona que ostente la presidencia en caso de vacancia, ausencia o enfermedad de éste, bastando para acreditar estos extremos la mera manifestación de aquéllos. En caso de vacancia, ausencia o enfermedad de la presidencia y vicepresidencia, le sustituirá el miembro del Patronato de mayor edad.

**Artículo 16.- El/la Secretario/a.**

1- El Patronato elegirá, de entre sus miembros o no, un/a Secretario/a con el voto mayoritario de los miembros presentes o representados en la sesión. El/la Secretario/a tendrá a su cargo la dirección de los trabajos administrativos de la Fundación, custodiará su documentación y levantará acta de las sesiones que se transcriban al Libro de Actas una vez aprobadas y con el visto bueno de la persona que ostente la presidencia.

2- El/la Secretario/a podrá actuar como Letrado/a-Asesor/a, si cuenta con la titulación requerida para ello, realizando las funciones de asesoramiento de la Fundación. Si no ostentase dicha titulación, o si así se estimase oportuno, el Patronato nombrará otra persona para el ejercicio de dichas funciones.

**Artículo 17.- El/la Tesorero/a.**

El Patronato podrá designar, de entre sus miembros o no, un/una Tesorero/a con el voto mayoritario de los miembros presentes o representados en la sesión. El/la Tesorero/a tendrá las funciones que el Patronato le encomiende y que podrán ser:

- a) Recaudar y custodiar los fondos de la Fundación.
- b) Presentación y firma del balance de ingresos y gastos.
- c) Llevanza de los Libros de Inventarios, Cuentas, Plan de Actuación y el Libro Diario.

**Artículo 18.- Personal al servicio de la Fundación.**

El ejercicio de la gestión ordinaria podrá encomendarse a una gerencia, con remuneración adecuada al ejercicio de sus funciones, cuyo nombramiento y ceso

deberán ser comunicados al Protectorado. Los poderes generales otorgados al gerente o la gerente serán objeto de inscripción en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 19.- Funciones del Patronato.**

Las funciones del Patronato se extienden a todo lo que concierne al gobierno y administración de la Fundación y, en particular, como mínimo a los siguientes extremos:

- a) Señalar la orientación de la Fundación para el mejor cumplimiento de sus fines.
- b) La administración de la totalidad de los recursos económicos y financieros cualquiera que sea el origen de los mismos.
- c) Aprobar el inventario, el Balance de Situación, la Cuenta de Resultados y la Memoria del ejercicio anterior, así como la liquidación del Plan de Actuación de dicho período.
- d) Aprobar el Plan de Actuación del ejercicio siguiente así como su Memoria explicativa.
- e) Aprobar las normas de régimen interior convenientes.
- f) La creación de Comisiones Delegadas, nombramiento de sus miembros y determinación de sus facultades y otorgar apoderamientos generales o especiales de acuerdo con lo dispuesto en los artículos siguientes.
- g) Los nombramientos de los cargos directivos, ejecutivos y asesores, así como la contratación del resto del personal técnico, administrativo, laboral y subalterno necesario.
- h) Formalizar y aprobar toda clase de actos y contratos, sean de índole civil, mercantil, laboral, administrativo o de cualquier otra clase, que la mejor realización de los fines de la Fundación requiera.
- i) Elevar las propuestas que procedan a los organismos competentes para las cuestiones en que deba recaer acuerdo superior.
- j) Promover la participación de empresas, entidades, organismos, o particulares en programas de cooperación técnica y de formación de personal cualificado, mediante la aportación de fondos y convenios de colaboración.



- k) Aceptar o repudiar herencias, legados o donaciones siempre que lo consideren conveniente para la Fundación, poniéndolo en conocimiento del Protectorado en los supuestos en la LFPV.
- l) Modificar los estatutos fundacionales, si fuese necesario para el mejor cumplimiento de la voluntad de las personas fundadoras.

**Artículo 20.- Delegación de facultades y apoderamientos.**

1- El Patronato podrá delegar sus facultades en alguna de las personas que lo integran. No podrán delegarse, en ningún caso, lo siguiente de los acuerdos relativos a:

- a) La aprobación de las Cuentas Anuales.
- b) La aprobación del Plan de Actuación.
- c) La modificación de los estatutos.
- d) La fusión, escisión, transformación, extinción y liquidación de la Fundación.
- e) Los actos de constitución de otra persona jurídica, salvo que dichos actos estén directamente vinculados a los fines.
- f) Los actos de participación o venta de participaciones en otras personas jurídicas si su importe es superior al 20% del activo de la Fundación.
- g) Cualquier acto de disposición sobre bienes o derechos que superen el 20% del activo de la Fundación.
- h) El aumento o la disminución de la dotación.
- i) La fusión, escisión o cesión global de todos o parte de los activos y pasivos.
- j) Los actos de extinción de sociedades u otras personas jurídicas.
- k) La autocontratación de las personas que integran el Patronato, salvo que dicha actuación sea recurrente y se haya autorizado por el protectorado anteriormente para supuestos idénticos.
- l) La adopción y formalización de las declaraciones responsables.

2- Así mismo, el Patronato podrá otorgar o revocar poderes generales y especiales.

**Artículo 21.- Comisiones ejecutivas o delegadas.**

El Patronato estará facultado para designar en su seno una Comisión Ejecutiva, determinando las personas que deben ejercer dichos cargos y su forma de actuar, pudiendo delegar en ellos, total o parcialmente, con carácter temporal o permanente, todas las facultades que no sean indelegables conforme a la Ley o a los presentes Estatutos.

**Artículo 22.- Obligaciones del Patronato.**

Las personas que integran el Patronato de la Fundación están obligadas a:

- a) Cumplir y hacer cumplir estrictamente los fines fundacionales, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley y los estatutos de la Fundación.
- b) Administrar los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación y mantener plenamente la productividad de los mismos, según los criterios económico-financieros de una buena gestión.
- c) Servir al cargo con la diligencia de una persona representante leal.

**Artículo 23.- Responsabilidad de las personas que integran el Patronato.**

1- Las personas integrantes del Patronato responderán solidariamente frente a la Fundación de los daños y perjuicios que causen por actos contrarios a la ley o a los estatutos, o por los realizados sin la diligencia con la que deben desempeñar el cargo.

2- Quedarán exentos de responsabilidad los miembros que hayan votado en contra del acuerdo y quienes prueben que, no habiendo intervenido en su adopción y ejecución, desconocían su existencia o, conociéndola, hicieron todo lo conveniente para evitar el daño o, al menos, se opusieron expresamente a aquél.

**Artículo 24.- Funcionamiento interno del Patronato.**

1- Dentro de los seis (6) primeros meses de cada año, el Patronato procederá a la aprobación de las Cuentas Anuales, previa convocatoria correspondiente. De igual modo, en el cuarto trimestre se procederá a la aprobación del Plan de Actuación del ejercicio siguiente.

2- Las convocatorias del Patronato se realizarán por escrito, conteniendo el Orden del Día acordado por el/la Presidente/a, que deberá tener en cuenta las sugerencias de los



miembros del Patronato, con una antelación mínima de siete (7) días naturales a la fecha de la reunión, salvo en los supuestos de urgencia, en los que el plazo podrá reducirse a dos (2) días naturales.

**Artículo 25.- Constitución y adopción de acuerdos.**

1- El Patronato quedará válidamente constituido en primera convocatoria cuando concurran, personalmente o por representación, la mitad más uno de las personas que lo integren.

2- Si no se reuniera el quórum señalado en el párrafo anterior, el Patronato se reunirá una hora después, bastando en esta segunda reunión con la asistencia de cualquier número de personas que integren el Patronato, con un mínimo de tres.

3- Con independencia de lo señalado en los párrafos anteriores, el Patronato se entenderá convocado y quedará válidamente constituido cuando estén presentes o representados todas las personas integrantes del mismo y acepten unánimemente la celebración de la reunión.

4- Los acuerdos se tomarán por mayoría de votos de los miembros del Patronato presentes o representados en la sesión, salvo que se trate de alguno de los siguientes supuestos:

- Acuerdo de modificación, fusión, escisión, cesión global de activos y pasivos, transformación, extinción y liquidación, que requerirá el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio.

- Cualquier otro que tenga establecido en los presentes estatutos una mayoría de votación diferente.

5- El voto de la persona que ostente la presidencia dirimirá los empates que puedan producirse.

6- De cada reunión del Patronato se levantará por el/la Secretario/a el Acta correspondiente, que deberá ser firmada por el/la Presidente/a y Secretario/a y en la que se especificarán:

- Fecha y lugar de la reunión.

- Fecha y modo en que se hubiera efectuado la convocatoria, así como la relación de los convocados.

- Texto íntegro de la convocatoria.

- Relación nominal de los miembros del Patronato concurrentes, indicando quiénes lo hacen personalmente y quiénes asisten por representación, y si se celebra la reunión del Patronato en primera o segunda convocatoria.

- El contenido íntegro de los acuerdos adoptados, expresando las mayorías con que se hubieran aprobado, y si así se solicita expresamente, los votos particulares.

- La aprobación del Acta, cuando se hubiera producido al finalizar la reunión.

7- El Patronato podrá reunirse por medio de videoconferencia o de otros medios de comunicación, siempre que quede garantizada la identificación de quienes asistan, la continuidad de la comunicación, la posibilidad de intervenir en las deliberaciones y la emisión del voto. En este caso, se entiende que la reunión se celebra en el lugar donde está la persona que la preside.

8- Con carácter excepcional, el Patronato podrá adoptar acuerdos sin la celebración de reunión, siempre que queden garantizados los derechos de información y de voto, que quede constancia de la recepción del voto y que se garantice su autenticidad. Se entiende que el acuerdo se adopta en el lugar del domicilio de la persona jurídica y en la fecha de recepción del último de los votos válidamente emitidos.

### **TÍTULO III.- PATRIMONIO Y RÉGIMEN ECONÓMICO**

#### **Artículo 26.- El patrimonio de la Fundación.**

El patrimonio de la Fundación estará formado por todos sus bienes, derechos y obligaciones susceptibles de valoración económica que integren la dotación inicial, así como por aquellos que adquiera con posterioridad a su constitución, se afecten o no a la dotación.

#### **Artículo 27.- Dotación patrimonial.**

1- La dotación patrimonial inicial de la Fundación es la recogida, con este carácter, en la escritura pública de constitución, y está compuesta por los bienes y derechos aportados por las personas fundadoras.

2- Las dotaciones patrimoniales posteriores han de ser aprobadas por el Patronato y deben constar en las Cuentas Anuales.

3- La Fundación podrá destinar los excedentes de ingresos a incrementar la dotación fundacional.



**Artículo 28.- Custodia del patrimonio fundacional.**

1- Para la custodia y salvaguarda del patrimonio fundacional se observarán las siguientes reglas:

- a) Los bienes y derechos que integran el patrimonio fundacional, deberán estar a nombre de la Fundación y habrán de constar en su inventario y ser inscritos, en su caso, en los Registros correspondientes.
- b) Los bienes inmuebles y/ o derechos reales se inscribirán a nombre de la Fundación en el Registro de la Propiedad. El resto de los bienes susceptibles de inscripción se inscribirán en los registros correspondientes.
- c) Los valores y metálico, los títulos de propiedad, los resguardos de depósito y cualesquiera otros documentos acreditativos de dominio, posesión, uso, disfrute o cualquier otro derecho de que sea titular la Fundación, se depositarán en la entidad que determine el Patronato a nombre de la Fundación.
- d) Los demás bienes muebles serán custodiados en la forma que determine el Patronato.

2- Todos estos bienes o derechos se especificarán en el Libro de Inventarios, que estará a cargo del/de la Tesorero/a, en el caso de que éste/a sea designado/a, o, en su defecto, del/de la Secretario/a del Patronato o del Patrono/a Único/a, y en el que, bajo su inspección se consignarán todas las circunstancias precisas para su identificación y descripción.

**Artículo 29.- Obligaciones económico-contables.**

1- Dentro de los treinta (30) días naturales siguientes a la aprobación de las Cuentas Anuales, el Patronato de la Fundación deberá remitir al Registro de Fundaciones del País Vasco para su depósito las Cuentas Anuales debidamente firmadas, las cuales han de cumplir los requisitos previstos en la normativa sobre contabilidad para las entidades sin ánimo de lucro.

2- Las Cuentas Anuales de la Fundación deberán estar formadas como mínimo por el balance, la cuenta de resultados, la memoria y la liquidación del Plan de Actuación anterior. Así mismo, el Patronato presentará el informe de auditoría, en los supuestos previstos en la LFPV.

Esto no obstante, aun en el supuesto de que la Fundación no se encuentre en los supuestos de auditoría obligatoria previstos en la normativa de aplicación, se realizará en cualquier caso una auditoría anual externa de las Cuentas de la Fundación y el

Patronato podrá acordar de forma voluntaria la presentación al Protectorado de Fundaciones de dicha auditoría.

3- En dichas Cuentas deberá reflejarse la situación patrimonial, económica y financiera de la Fundación, las actividades realizadas durante el año, y la gestión económica del patrimonio, suficiente para hacer conocer y justificar el cumplimiento de las finalidades fundacionales y de los preceptos legales.

4- El ejercicio económico será anual y coincidirá con el año natural.

5- La Fundación confeccionará para cada ejercicio económico un Plan de Actuación en el que se recogerán los ingresos y gastos de forma equilibrada. Dicho Plan se presentará ante el Protectorado en el último trimestre del año de su aprobación, junto con una Memoria explicativa.

#### **Artículo 30.- Aplicación de los recursos de la Fundación.**

1- La Fundación deberá destinar a la realización de los fines fundacionales, al menos, el 70% de los ingresos de la cuenta de resultados, obtenidos por todos los conceptos, deducidos los gastos en los que hayan incurrido para la obtención de los ingresos, excepto los referentes al cumplimiento de los fines fundacionales. El plazo para el cumplimiento de esta obligación será el comprendido entre el inicio del ejercicio en el que se hayan obtenido los respectivos resultados e ingresos y los tres (3) años siguientes al cierre de dicho ejercicio.

2- Los gastos de administración serán aquellos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, y aquellos otros originados a las personas integrantes del Patronato con ocasión del desempeño de su cargo sobre los que exista un derecho de reembolso.

#### **Artículo 31.- Desarrollo de actividades económicas, empresariales o mercantiles.**

1- La Fundación podrá desarrollar, bien directamente o a través de otras entidades, actividades económicas, empresariales o mercantiles relacionadas con los fines fundacionales o que sean complementarias o accesorias de las mismas, con sometimiento a las normas reguladoras de la defensa de la competencia.

2- Además, podrán intervenir en cualquier otra actividad económica a través de su participación en otras entidades en los supuestos en los que no se responda personalmente de las deudas sociales.



**Artículo 32.- Actos de disposición o gravamen.**

- 1- La Fundación deberá notificar al Protectorado de Fundaciones del País Vasco los actos de disposición onerosa o gratuita, así como de gravamen, de bienes o derechos que formen parte del patrimonio de la Fundación, señalados en la LFPV.
- 2- El Patronato deberá presentar al Protectorado la declaración responsable que determine que se ha adoptado correctamente el acuerdo de disposición o gravamen, indicando la motivación y necesidad de su realización, así como que la operación no es perjudicial para la Fundación ni pone en peligro su viabilidad económica.
- 3- Si el valor de mercado de los bienes o derechos objeto de los actos de disposición o gravamen supera el 60% del activo de la Fundación, el Patronato deberá presentar junto con la declaración responsable un estudio económico realizado por profesional independiente que acredite lo expuesto en ella y garantice la viabilidad económica de la Fundación, así como que la operación responde a criterios económico-financieros y de mercado.
- 4- Los actos de disposición o gravamen señalados se anotarán en el Registro de Fundaciones del País Vasco, sin perjuicio de la inscripción, cuando proceda, en el registro correspondiente. El resto de los actos de disposición o gravamen deberán constar en la memoria que ha de presentarse anualmente al Protectorado.

**TÍTULO IV.- MODIFICACIÓN, FUSIÓN, ESCISIÓN, EXTINCIÓN,  
LIQUIDACIÓN Y TRANSFORMACIÓN**

**Artículo 33.- Modificación de estatutos.**

- 1- El Patronato de la Fundación podrá acordar la modificación de los presentes estatutos siempre que resulte conveniente para el mejor cumplimiento de los fines fundacionales, y no exista prohibición expresa de las personas fundadoras.
- 2- El Patronato de la Fundación deberá acordar la modificación de los estatutos fundacionales cuando las circunstancias que motivaron la constitución de la Fundación hayan variado de tal manera que ésta no pueda actuar satisfactoriamente con arreglo a aquéllas, salvo que para el supuesto de que se trate hayan previsto las personas fundadoras la extinción de la Fundación.
- 3- El acuerdo de modificación deberá ser adoptado de forma motivada y contar, como mínimo, con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio, así como inscribirse en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 34.- Fusión.**

- 1- El Patronato podrá acordar la fusión con otra u otras entidades siempre que quede atendido en la debida forma el objeto fundacional.
- 2- El acuerdo de fusión será adoptado de forma motivada y contar, como mínimo, con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio, así como inscribirse en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 35.- Escisión.**

- 1- La escisión de parte de una Fundación o la división de esta, para la creación de otra u otras fundaciones, o para la transmisión a otra u otras previamente creadas mediante la segregación de su patrimonio, se podrá realizar cuando no conste la voluntad contraria de las personas fundadoras, se justifique el mejor cumplimiento de los fines fundacionales de la escindida y no se ponga en peligro la viabilidad económica de la misma.
- 2- El acuerdo de escisión será adoptado motivadamente con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio, como mínimo.
- 3- La escisión con transmisión de lo escindido a otra u otras fundaciones ya existentes requiere el acuerdo motivado de los Órganos de Gobierno respectivos, el otorgamiento de la escritura pública, la aprobación del Protectorado y la inscripción en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 36.- Extinción.**

La Fundación se extinguirá:

- a) Por acuerdo adoptado por el Patronato de la Fundación que deberá contar, como mínimo, con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio.
- b) Cuando se haya realizado en su totalidad el fin para el cual se constituyó.
- c) Cuando resulte imposible la realización del fin fundacional, sin perjuicio de lo dispuesto en la LFPV respecto a la modificación de los estatutos, fusión y escisión.
- d) Cuando así resulte de un proceso de fusión o escisión.



- e) Cuando se dé cualquier otra causa prevista en las leyes.

**Artículo 37.- Procedimiento de extinción.**

- 1- En los supuestos de los apartados a), b) y c) del artículo anterior, la extinción de la Fundación requerirá acuerdo del Patronato ratificado por el Protectorado. Si no hubiese acuerdo del Patronato, o éste no fuese ratificado por el Protectorado, la extinción de la Fundación requerirá resolución judicial motivada, que podrá ser instada por el Protectorado o por el Patronato, según los casos.
- 2- En el caso de que en el momento de la adopción del acuerdo el Patronato sea colegiado, esto es, sea un Patronato, el acuerdo de extinción será adoptado de forma motivada con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio, como mínimo.
- 3- En el supuesto del apartado e) del artículo anterior, se requerirá resolución judicial motivada.
- 4- El acuerdo de extinción o, en su caso, la resolución judicial motivada, se inscribirán el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 38.- Liquidación y destino del patrimonio sobrante.**

- 1- La extinción de la Fundación, excepto en los supuestos en que su origen sea un procedimiento de fusión, o el cumplimiento de las causas extintivas, determinará la apertura del proceso de liquidación, el cual se llevará a cabo por el Patronato o por una comisión liquidadora nombrada por dicho Patronato bajo el control del Protectorado, salvo lo que, en su caso, establezca una resolución judicial motivada. La Fundación conservará su personalidad jurídica hasta la conclusión de dicho proceso, y durante este periodo la Fundación debe identificarse como "en liquidación".
- 2- Los bienes y derechos resultantes de la liquidación, conforme a la voluntad de las personas fundadoras, expresada en la escritura fundacional, serán destinados, por decisión del Patronato, a otra entidad de interés general que reúna los requisitos de las entidades sin fines lucrativos previstos en la Norma Foral 3/2004 de 7 de abril, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo del Territorio Histórico de Gipuzkoa o normativa que la sustituya, para su aplicación a la realización de fines análogos a los realizados por la Fundación.
- 3- En defecto de la anterior determinación, los bienes y derechos se destinarán por el Protectorado a otras fundaciones o entidades que persigan fines análogos a la

extinguida, preferentemente a las que tengan su domicilio en el mismo municipio o, en su defecto, en el mismo Territorio Histórico.

**Artículo 39.- Transformación de la Fundación en otra entidad.**

- 1- La Fundación podrá transformarse en otro tipo de persona jurídica que, careciendo de ánimo de lucro, cumpla los fines fundacionales originarios, tenga su ámbito de actuación dentro de la Comunidad Autónoma del País Vasco y mantenga la integridad del patrimonio fundacional bajo la tutela de un órgano público.
- 2- El acuerdo de transformación deberá ser aprobado por el Patronato de la Fundación, acordando el nuevo tipo de persona jurídica en la que se transforma e incluyendo las modificaciones estatutarias que resulten pertinentes.
- 3- En dicho supuesto, la transformación no implicará la extinción de la Fundación ni la apertura del procedimiento de liquidación, conservando la personalidad jurídica. Su baja se inscribirá en el Registro de Fundaciones del País Vasco por traslado al registro correspondiente.
- 4- En el caso de que en el momento de la adopción del acuerdo el Patronato sea colegiado, esto es, sea un Patronato, el acuerdo de transformación será adoptado con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Patronato en ejercicio, como mínimo, así como inscribirse en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**TÍTULO V.- PROTECTORADO Y REGISTRO DE FUNDACIONES**

**Artículo 40.- Registro de Fundaciones del País Vasco.**

La constitución de esta Fundación, así como de todos los actos o negocios jurídicos de la misma que legalmente lo precisen, se inscribirán en el Registro de Fundaciones del País Vasco.

**Artículo 41.- El Protectorado de Fundaciones del País Vasco.**

Esta Fundación queda sujeta a la tutela, asesoramiento y control del Protectorado de Fundaciones del País Vasco, en los términos previstos en las leyes vigentes.



Notaria erabileraako soilik.  
Para uso exclusivo notarial.

**B 20350398**

**Disposición Adicional**

De conformidad con lo establecido en el artículo 64 de la LFPV:

- La Fundación deberá cumplir los requisitos, obligaciones y controles previstos en la normativa de contratación pública o del Tribunal de Cuentas.

Entre otras obligaciones, la fundación deberá garantizar que las contrataciones que realice se ajustan a los principios de libertad de acceso a las licitaciones, publicidad y transparencia de los procedimientos y no discriminación e igualdad de trato entre las personas candidatas, así como que la selección de su personal se rige por los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.

- La Fundación deberá elaborar planes de igualdad de conformidad con lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 4/2003, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, así como lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres o normativas que las sustituyan.

\*\*\*

ES COPIA TOTAL DE SU ORIGINAL, DONDE ANOTO ESTA