



# KIDEITU

CONSTRUYENDO NUESTRO  
CUADERNO DE BITÁCORA HACIA LA  
IGUALDAD

*La igualdad en los procesos de inclusión sociolaboral  
de colectivos vulnerables*

Una visión desde la experiencia profesional en la  
ejecución del proyecto EQUAL Enpleguaren Bidetik:  
<http://www.enpleguarenbidetik.net/>

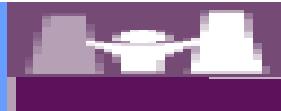
Vitoria-Gasteiz 22/05/07



## EL PROYECTO EQUAL ENPLEGUAREN BIDETIK

**ENPLEGUAREN BIDETIK, ES UN PROYECTO ENMARCADO EN EL EJE 1:ÁREA TEMÁTICA 1 DE LA INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL DIRIGIDO A:**

- Fomentar la creación y el mantenimiento de servicios integrados de asesoramiento y acompañamiento para el acceso al empleo.
- Promover nuevos enfoques y contenidos en la formación para el empleo. Enpleguaren Bidetik tiene como finalidad la mejora de la calidad y cantidad de empleo.
- Se propone desarrollar, mediante cooperación transnacional y con Enfoque transversal de Igualdad y Género, nuevos métodos para mejorar la empleabilidad de mujeres y hombres y afrontar la pérdida de empleo resultante de procesos de reestructuración empresarial, en Margen Izquierda y Zona Minera.



KIDEITU

Enpleguaren  
Bidetik

El proyecto **Enpleguaren Bidetik** tiene como público destinatario a las **mujeres y hombres** de la **Margen Izquierda y Zona Minera**, en situación de desempleo y de forma especial a quienes padecen procesos de reestructuración y deslocalización, y a quienes viven situaciones de exclusión social.

**+60% mujeres en su diversidad**

Además el proyecto quiere dirigirse al empresariado como colectivo diana de acciones de sensibilización, difusión de la igualdad de oportunidades, diversidad

eQual





Enplegaren  
Bidetik

KIDEITU



eQual





Enplegaren  
Bidetik

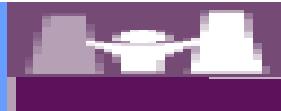


KIDEITU

# UNION DE TODOS LOS AYUNTAMIENTOS DE LA MARGEN IZQUIERDA Y ZONA MINERA DEL NERVION

eQual





KIDEITU

Enpleguaren  
Bidetik

# LA IGUALDAD EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS VULNERABLES...

¿Qué estamos aprendiendo en el proyecto  
**ENPLEGUAREN BIDETIK...?**  
**<http://www.enpleguarenbidetik.net>**

eQual





## ¿Qué estamos aprendiendo en ENPLEGUAREN BIDGETIK en relación a...?

La situación de partida y las estrategias a seguir para la mejora de la inserción de hombres y mujeres con dificultades de acceso al empleo desde el punto de vista de la **oferta (empleabilidad)**.



KIDEITU

Enpleguaren  
Bidetik

- **Perfiles sociales y laborales (edades, niveles educativos, situaciones y apoyo familiar...)**
  - Edades diversas: jóvenes, mayores de 45.
  - Baja cualificación en general, salvo alta cualificación son empleo(minoría)
  - Mayoría de mujeres
  - Problemas de conciliación vida personal y laboral
  - Recepción renta básica
- **Competencias, aptitudes y actitudes hacia el empleo;**
  - Competencias técnicas bajas
  - Competencias transversales bajas o no indentificadas
- **Sectores en los que buscan empleo;**
  - Multisectorial.Puestos con baja cualificación
- **Recursos que utilizan en la búsqueda de empleo; disponibilidad;...**
  - Agencias de Desarrollo Local, Behargintzak etc

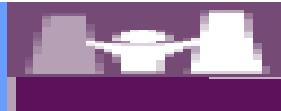
eQual





## ¿Qué estamos aprendiendo en ENPLEGUAREN BIDETIK en relación a...?

La situación de partida y las estrategias a seguir para la mejora de la inserción de hombres y mujeres con dificultades de acceso al empleo desde el punto de vista de **la demanda** (empresariado, sector público y/o mercados sociales de empleo).



**KIDEITU**

Enpleguaren  
Bidetik



**eQual**



**-Percepción empresarial para la contratación de estas personas;**

Baja. Salvo para puestos que no son solicitados por personal mas cualificado.

Existe una cantidad de personas en el mercado mas preparadas, con o sin experiencia, dispuesta a trabajar en puestos para los y las que están cualificados/as y también de menor nivel.

**-Mecanismos institucionales en esta materia;**

Reducidos

**-Estado de situación de las empresas de inserción;**

El proyecto Equal Enpleguaren Bidetik no trata este tema



KIDEITU

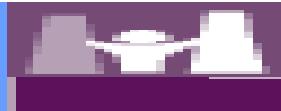
Enpleguaren  
Bidetik

## ¿Qué estamos aprendiendo en ENPLEGUAREN BIDETIK en relación a...?

La situación de partida y las estrategias a seguir para la mejora de los **servicios de empleo** como intermediarios entre la oferta y la demanda y estimuladores de culturas laborales más inclusivas:

eQual





# KIDEITU

Enpleguaren  
Bidetik



eQual



**Grado de cooperación institucional (servicios sociales, servicios de empleo, tercer sector...);**

Alto compromiso, objetivos y recursos

**Grado de coordinación entre servicios (prospección, orientación, formación, intermediación, colocación, prácticas...);**

Alto en aquellos en los que existe itinerarios integrados

**Preparación de los equipos (formación en género, especialización en colectivos...);**

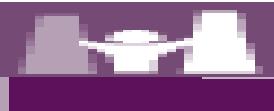
Importante: a lo largo del Proyecto Equal se ha realizado todo tipo de formación a personal especializado para sensibilizar, informar y formar a todos los equipos, tanto teóricamente como a través de herramientas prácticas.

**Tipología de metodologías y herramientas; existencia de recursos de apoyo (becas, ayudas a la conciliación y a la movilidad...);**

Las medidas de apoyo, becas, ayudas al transporte y a la conciliación adaptadas y personalizadas a los colectivos, pueden marcar la diferencia respecto a la formación para el empleo y la potencial inserción laboral.

**Sistemas de seguimiento y evaluación**

Son claves tanto la evaluación ex antes, como on going y ex post, así como el establecimiento de indicadores de reorientación de los procesos, caso de que se detecte su inoperatividad.



KIDEITU

Enplegaren  
Bidetik

¿Qué es lo que debería hacerse para  
mejorar las intervenciones en el futuro?

PROPUESTA DE AGENDA PARA  
INCORPORAR LA IGUALDAD EN  
LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN  
SOCIOLABORAL

eQual





## EMPLEABILIDAD

- **Formación en competencias transversales para el empleo y desarrollo Personal**

Especialmente: el proyecto Equal se centra en este eje. Las empresas Entrevistadas han puesto el énfasis en que la inserción laboral y el mantenimiento en una empresa por parte de un trabajador/a depende mas de sus competencias transversales que de las técnicas en la mayoría de los casos.

- **Orientación para la diversificación de opciones profesionales;**  
Especialmente respecto a la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto equal, trabajando la eliminación progresiva de puestos, formaciones y sectores especialmente masculinizados o feminizados.



## DEMANDA

- **Estudios sobre nuevos nichos de empleo y demandas empresariales;**

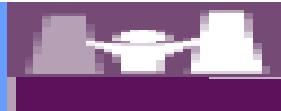
En el proyecto Equal ENPLEGUAREN BIDETIK se ha realizado un diagnóstico pionero en la Margen Izquierda y Zona Minera para identificar, con el empresariado, las competencias transversales claves para la empleabilidad de las personas a corto y medio plazo

- **Campañas de sensibilización empresarial;**

El Plan de Comunicación del Proyecto Equal contempla toda una línea de estrategias de sensibilización del empresariado, que se inició con los encuentros y entrevistas con empresas en el marco del diagnóstico.

- **Líneas de responsabilidad social corporativa;**

El proyecto Equal no contempla esta línea de trabajo, salvo algunos aspectos integrados en el Plan de Comunicación.



## INTERMEDIACION

- **Compromiso efectivo, conocimientos y responsabilidad**
- **Conformación de equipos interdisciplinares; personal técnico experto en igualdad;**  
Se ha creado en el proyecto una Unidad de Igualdad que opera transversalmente en todos los ejes del proyecto, liderada por una persona especialista en la materia.
- **Herramientas y metodologías de género; recursos de apoyo a la conciliación;**
- **Sistemas de becas y prácticas en empresas;**



Emplegaren  
Bidetik

KIDEITU

ESKERRIK ASKO

GRACIAS POR VUESTRA  
ATENCIÓN

eQual

