

encuentro agentes de empleo y formación hacia la igualdad

berdintasunerako nabigazio-egunkaria osatzu

*Por M. Ángeles Sallé Alonso*



## Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras



EUOPAR BATASUNA  
Europako Bizarte  
Fondoa

eQual

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## El empleo en Euskadi: los datos

	<b>Hombres</b>		<b>Mujeres</b>	
	<b>2001</b>	<b>2007</b>	<b>2001</b>	<b>2007</b>
<b>Tasa de actividad</b>	65,7	64,8	42,2	44,9
<b>Tasa de ocupación</b>	73,3	76,4	45,7	57,1
<b>Tasa de paro</b>	7,5	<b>3,3</b>	16,5	<b>3,7</b>

En Euskadi hemos alcanzado cifras de paro estructural

Fuente: EUSTAT. Encuesta de Población en Relación con la Actividad.

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## Algunas pinceladas sobre el desempleo en Euskadi

### → Colectivos que han experimentado un mayor descenso en términos de desempleo:

- Población parada de baja cualificación.
- Población parada de larga duración (especialmente mujeres).
- Población que busca su primer empleo.

### → Perfil de población parada de larga duración:

- Jóvenes de entre 25 y 34 años (33% del total).
- Con niveles de instrucción primarios (33%) y universitarios (30%).
- Que ha trabajado anteriormente (hasta un 83% de los mismos).

En cualquier caso, es posible apreciar una relación creciente entre edad y presencia relativa del paro de larga duración sobre el total de personas paradas. Alrededor de un 60% de la población parada de 45-54 años lleva más de un año buscando empleo y el 53% de la población parada de 55-64 años.

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## La pobreza como síntoma de exclusión: los datos

**Evolución de los indicadores generales de riesgo de pobreza y de ausencia de bienestar (%). C. A. de Euskadi. 1996-2004**

	Hogares			Personas		
	1996	2000	2004	1996	2000	2004
Riesgo de pobreza	4,6	5,5	2,9	4,0	3,6	3,5
Riesgo de ausencia de bienestar	31,6	28,8	23,6	28,3	20,9	19,8
Riesgo de pobreza relativa SPL	22,2	17,0	14,2	18,5	10,5	9,5
Pobreza de acumulación	1,6	2,1	1,8	1,8	2,6	2,2

**La pobreza afecta especialmente a las mujeres.** Por ejemplo: las diferencias en la incidencia de la pobreza de mantenimiento y de acumulación en función del sexo resultan llamativas, en todos los casos en perjuicio de las personas residentes en hogares encabezados por mujeres. La incidencia de una u otra forma de pobreza es más de cinco veces superior en personas dependientes de una mujer (17,2% frente a 3,2% en el caso de un hogar cuya persona principal es un hombre).

Fuente: Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS)

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## Algunas caras del desempleo y la exclusión

Colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo:

- Jóvenes
- Parados y paradas de larga duración
- Personas con discapacidad
- Personas sin hogar
- Hogares monoparentales/'monomarentales'
- Inmigrantes sin papeles ni empleo

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## jóvenes

	Hombres	Mujeres
<b>Tasa de actividad</b>	43,49	40,63
<b>Tasa de empleo</b>	37,35	33,15
<b>Tasa de paro</b>	14,99	18,4

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IT 2007

### Principales problemáticas a tratar:

- Falta de experiencia profesional
- Indefinición del itinerario laboral
- Falta de canales para la búsqueda de empleo, escasas redes de contactos
- Discriminación de género: las jóvenes no la ven hasta que no se topan con ella
- (...)

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## paradas y parados de larga duración

Tasa de desempleo de larga duración. 2005

<b>Hombres</b>	1,7
<b>Mujeres</b>	2,5

Fuente: EUSTAT. Encuesta de Población en Relación con la Actividad.

### Principales problemáticas a tratar:

- Pérdida de autoestima
- Desactualización de competencias profesionales (manejo de TIC, idiomas, ...)
- Falta de inserción en redes sociolaborales
- Perfiles de empleo no demandados
- Expectativas de condiciones laborales *versus* realidad del empleo
- En el caso de las mujeres, doble tasa de paro de larga duración en relación con la de los hombres (temas clave: desinformación, empoderamiento, conciliación, discriminación de género, ...)
- (...)

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## personas con discapacidad

**Personas con discapacidad de 16 a 64 años en relación con la actividad. 1999**

	Activas	Inactivas	Tasa actividad	Tasa de paro
<b>Hombres</b>	11.815	16.846	41,2	33,8
<b>Mujeres</b>	6.666	24.359	21,4	32,6

El 70% (casi el 80% en el caso de las mujeres) dependen exclusivamente del apoyo familiar o de las prestaciones sociales, sin que se planteen su inserción laboral.

Fuente: Borrador PO FSE Euskadi 2007-2013.

### Principales problemáticas a tratar:

- Autoestima y logro de la autonomía personal
- Aumento de las competencias profesionales
- Desarrollo de la carrera profesional
- Búsqueda de empleos adaptados a sus perfiles
- Inserción en redes colectivas
- (...)

## Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

# personas sin hogar

Personas sin hogar por nacionalidad y sexo. 2005

	Total	Hombres	Mujeres
<b>Total</b>	<b>1.833</b>	<b>1.382</b>	<b>451</b>
Española	954	660	294
Extranjera	879	722	157

Fuente: Eustat. Encuesta sobre las personas sin hogar.

### Principales problemáticas a tratar:

- Garantía de recursos básicos
- Recuperación de la autoestima
- Aprendizaje de habilidades sociales
- Aprendizaje de competencias técnicas
- Inserción en redes sociales
- (...)

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## hogares monoparentales/'monomarentales'

Renta familiar media por sexo del perceptor/perceptora principal y tipo de familia (euros). 2001

	Renta total
<b>Hombres</b>	<b>33.048</b>
Unipersonal	17.832
Compuesta	25.779
Nuclear sin hijos	24.523
Nuclear con hijos	39.193
<b>Monopaternal</b>	<b>30.561</b>
Ampliada	41.591
Polinuclear	48.911
<b>Mujeres</b>	<b>23.086</b>
Unipersonal	11.542
Compuesta	22.340
Nuclear sin hijos	31.105
Nuclear con hijos	40.292
<b>Monomarental</b>	<b>19.797</b>
Ampliada	34.629
Polinuclear	44.165

### Principales problemáticas a tratar:

- Garantía de recursos económicos básicos
- Conciliación, cuidado de personas dependientes
- Resolución de estatus legal y asunción de nuevo rol vital (en el caso de las mujeres separadas recientemente)
- Déficits informativos/formativos difíciles de solventar en una situación de carencia crónica de tiempo
- (...)

Fuente: EUSTAT. Estadística de Renta Personal y Familiar

## Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

# inmigrantes sin papeles ni empleo

- Mujeres que ejercen la prostitución (el 80% son inmigrantes)
- Irregulares sin empleo

Tasa de paro por nacionalidad y sexo. I 2007

	Hombres	Mujeres
Población Euskadi	4,36	7,68
Población extranjera	19,71	19,28

Fuente: INE. EPA IT2004

- Mujeres víctimas de la violencia de género

Denuncias por malos tratos. 2006. Datos estatales

Mujeres españolas	43.400	
Mujeres extranjeras	18.770	43%

Fuente: Instituto de la Mujer

### Principales problemáticas a tratar:

- Inmigrantes que ejercen la prostitución: ausencia de reconocimiento laboral, higiene y salud laboral, riesgos y seguridad personal, drogodependencias y ludopatías, inmersas en redes y mafias, etc.
- Irregulares sin empleo: desconocimiento de derechos y deberes, empleo sumergido, falta de prestaciones sociales,...
- Inmigrantes víctimas de violencia de género: miedo a la denuncia, dependencia económica y emocional, ...

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## Un DEBATE con muchas caras

- **Exclusión laboral y exclusión social** (*ejemplo jóvenes e inmigrantes*)
- **Exclusión y globalización** (*territorios y colectivos, brecha digital...*)
- **Exclusión y diversidad** (*la 'otredad' y la pertenencia como filtro*)
- **Exclusión y discriminación** (*de clase, de etnia, de género...*)
- **EXCLUSIÓN Y DESIGUALDADES DE GÉNERO**  
*(Estado, Familia y Mercado)*

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## Una FILOSOFÍA con muchas caras

*"Un proyecto de transformación es siempre un proyecto de autotransformación"*

Ulrich Beck

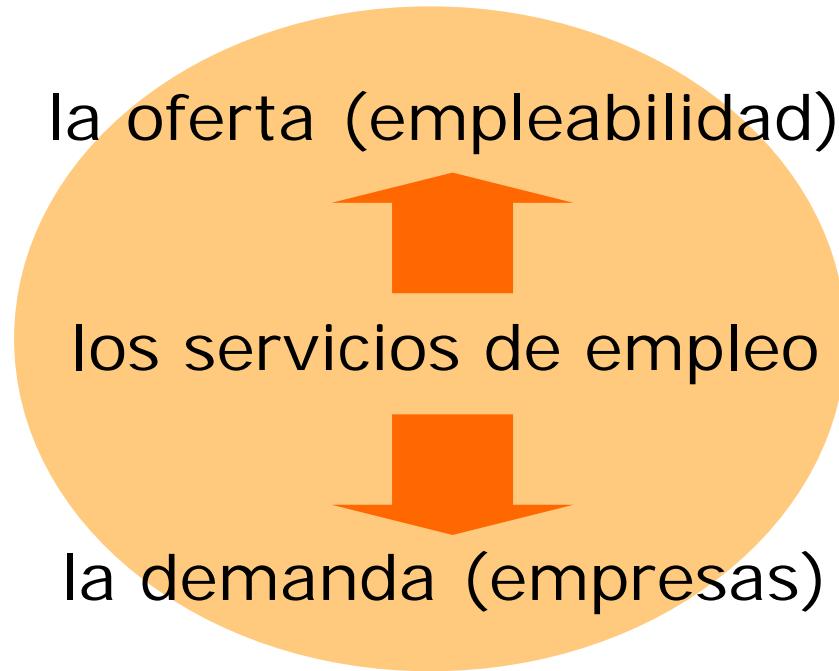
Creemos, como Beck, que todo proyecto de inclusión ha de involucrar activamente a las personas excluidas (a fin de convertirlas en **sujetos protagonistas** de su propia inclusión), a la sociedad y a las empresas (para hacerlas realmente inclusivas, lo cual implica propiciar un gran cambio cultural) y a las instituciones (en tanto que motor y liderazgo de estos procesos).

Sólo el trabajo desde la óptica del empoderamiento de los sujetos llevará al logro de una '**inclusión sostenible**'. Por eso, un proyecto de inclusión es siempre **un proyecto de cambio**.

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

Una ESTRATEGIA con muchas caras

*necesidad de intervenir sobre*



el entorno (sociedad)

## la oferta

- Formación en competencias técnicas
- Sensibilización para la motivación en la búsqueda de empleo
- Itinerarios personalizados de inserción para el empleo
- Formación en competencias transversales para el empleo y desarrollo personal
- Formación en habilidades sociales básicas
- Orientación para la diversificación de opciones profesionales
- Inserción en redes de todo tipo
- ...

*CAPITAL SOCIAL (empoderar individualmente),  
COOPERACIÓN Y REDES (empoderar colectivamente)*

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## la demanda

- Estudios sobre nuevos nichos de empleo y demandas empresariales
- Fórmulas de intermediación laboral más inclusivas
- Campañas de sensibilización empresarial
- Líneas de responsabilidad social corporativa
- Fomento de mercados sociales (empresas de inserción, cláusulas sociales en los sistemas de contratación)
- Reserva de cupos y/o incentivos en los procesos de contratación pública
- Estímulo de prácticas y redes de empresas socialmente responsables
- ...

*COMPROMISO SOCIAL DE LAS EMPRESAS (apertura a nuevos valores y modelos que combinen la rentabilidad económica y la social, inserción activa en el territorio...)*

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## los servicios de empleo

- Cooperación institucional (educación, formación, empleo, servicios sociales, organismos de igualdad...) y con entidades del tercer sector (tejido asociativo)
- Integración de servicios a modo de itinerario
- Personalización de servicios
- Conformación de equipos interdisciplinares
- Personal técnico experto en igualdad
- Herramientas y metodologías de género
- Recursos de apoyo a la conciliación
- Recursos de apoyo a la movilidad
- Sistemas de becas y prácticas en empresas
- Indicadores de seguimiento y evaluación
- ...

*CAPACITACIÓN, INNOVACIÓN E INTEGRALIDAD (la persona en el centro)*

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras

## el entorno

- Incorporación de las familias al proceso, cuando sea posible
- Implicación y diálogo con líderes locales y otros agentes multiplicadores de la inclusión (profesorado, mediadores/as interculturales, centros parroquiales, entidades sociales de apoyo,...)
- Participación de las asociaciones de mujeres y organismos de igualdad
- Estímulo del intercambio y de la creación de redes sociales a favor de la inclusión
- Visibilidad de buenas prácticas
- Campañas de sensibilización a través de los medios y apoyo a redes de periodismo social
- Promoción de lenguajes, imágenes y prácticas favorables a la diversidad y a la igualdad
- Actividades preventivas en entornos educativos o barriales (fracaso escolar, conformación de guetos espaciales...)
- ...

*COMUNICACIÓN Y EDUCACIÓN (cambiar estructuras y mentalidades)*

# Igualdad e Inclusión: dos retos, muchas caras



en el **Año** de la  
**Igualdad de Oportunidades**  
**para todas y todos**  
**Muchas gracias/***Eskerrik asko*