



eQual



Caja Vital ® Vital Kutxa



AMURRIO  
MUNICIPIO

d  
e  
n  
d  
a

---

Fomento de la  
Igualdad de Oportunidades  
en las Empresas Urbanas  
Alavesas

Arabako Hiri Enpresaen  
Aukera Berdintasuna Sustatzea

d  
e  
n  
d  
a

---

[www.denda-equal.org](http://www.denda-equal.org)

## ¿Qué es el proyecto DENDA?

Se trata de un proyecto  
**MULTIAGENTE** creado para el  
Desarrollo de Acciones que  
Promuevan la Igualdad de  
Oportunidades en el Entorno de  
las Empresas Urbanas Alavesas

## LAS RAZONES DE DENDA

### El comercio urbano aquejado de múltiples problemas estructurales:

- Atomización y pequeño tamaño de las empresas
- Escasa capacidad de adaptación
- Nuevos y potentes competidores
- Gestión obsoleta de recursos
- Bajos niveles de flexibilidad
- Bajos niveles de acceso a procesos de formación continua
- Escasa utilización de las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación

## LAS RAZONES DE DENDA

**En las empresas urbanas se dan nuevos elementos de desigualdad que debemos añadir:**

- Precariedad**
- Salarios más bajos en comparación con los hombres**
- Dificultad de acceso a procesos formativos**
- Difícil acceso a puestos de responsabilidad**
- Maternidad y reinserción**
- Escasa flexibilidad que impide la conciliación de la vida laboral, familiar y personal**



## OBJETIVOS DE DENDA

- Fortalecer el papel dinamizador de la Mujer como el elemento necesario para la activación de procesos de modernización y adaptación en el entorno urbano**
- Favorecer la eliminación de los elementos de discriminación y segregación de la mujer en los entornos urbanos**
- Facilitar instrumentos que favorezcan la flexibilidad**
- Utilizar la variable “formación” como instrumento contra la discriminación y la desigualdad**
- Modernizar las estructuras empresariales urbanas**



## ESTRUCTURA DE DENDA

**DENDA se estructura mediante la creación de un Sistema Integrado y Multidisciplinar compuesto por 3 Áreas de Actividad y 5 Ejes de Actuación:**

- 1. Área de Investigación y Diseño de Estrategias de Intervención**
- 2. Área Operativa para el Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación en el entorno Urbano**
- 3. Área de Apoyo Transversal para la Coordinación, Evaluación, Valorización y Transferencia**

## Área de Investigación y Diseño de Estrategias de Intervención:

- Creación de un GABINETE PERMANENTE DE PROSPECTIVA de carácter multiagente**
- Objetivo: Diseño de Estrategias y Escenarios de Intervención Posterior**
- Productos Resultantes: 3 Estudios**
  - ✓ **Situación de la Mujer en el Comercio Urbano de Álava**
  - ✓ **Diagnóstico de Necesidades Formativas en el Comercio Urbano de Álava**
  - ✓ **Situación de los Comercios Inmigrantes “Comercios Étnicos” de Álava.**

## Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

### Un doble objetivo:

- favorecer una participación justa y equilibrada de la mujer en el entorno urbano
- favorecer procesos de innovación en las empresas urbanas alavesas

### Funcionamiento:

- A través de 3 Ejes de Actividad:
  - **Acciones contra la Discriminación Vertical**
  - **Acciones contra la Discriminación Horizontal**
  - **Acciones contra la Discriminación Transversal**



## Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

### Acciones contra la Discriminación Vertical:

#### □ Objetivo:

- Mejorar las competencias profesionales de los RR.HH. que trabajan en el comercio favoreciendo el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad en las empresas alavesas

#### □ Resultados:

- Sistema Formativo Adaptado para favorecer el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad:
- Métodos Flexibles de Recualificación (e-learning, coaching, mentoring, jobrotation, etc)



## Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

### Acciones contra la Discriminación Horizontal:

#### Objetivos:

- Facilitar el Acceso y la Reincorporación en condiciones de igualdad:
- Erradicar los comportamientos que limitan las opciones profesionales

#### Resultados:

- Acciones formativas en áreas demandadas por el comercio urbano
- Acciones formativas en áreas tradicionalmente desempeñadas por hombres



## Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

### Acciones contra la Discriminación Transversal:

#### □ 2 ámbitos de Actuación:

- Acciones para la Innovación y la Diversificación de los Métodos de Trabajo y Gestión:
  - Aplicación práctica de las NTIC y la NFOT
  - Nuevas líneas de actividad
- Fomento de los Servicios de Apoyo a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral:
  - Valorización y Adaptación de los Servicios existentes



## Área de Apoyo Transversal para la Coordinación, Evaluación, Valorización y Transferencia

3 ámbitos de Actuación:

- **Coordinación Técnica y Administrativa**
- **Control, Evaluación y Validación de las Acciones realizadas**
- **Sistema para la Valorización y Transferencia de Resultados**



## ENTIDADES PARTICIPANTES

- **Gobierno Vasco, Dirección de Empleo y Formación del Dpto. de Justicia, Empleo y Seguridad Social**
- **Caja Vital-Vital Kutxa**
- **FONDO FORMACIÓN EUSKADI**
- **Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz**
- **Federación Alavesa de Comercios y Servicios**
- **EUDEL**
- **Ayuntamiento de Llodio**
- **Ayuntamiento de Amurrio**
- **AFRO-Asociación de Residentes Afro-americanos**
- **U.G.T.**
- **CC.OO.**
- **EMAKUNDE, a través de un Convenio de Colaboración**