



eQual



Cap Vital Vital Kubo



AMORRIO

denda

n

Fomento de la
Igualdad de Oportunidades
en las Empresas Urbanas
Alavesas

da

Arabako Hiri Enpresetan
Aukera Berdintasuna Sustatzea

www.denda-equal.org

¿ Qué es el proyecto DENDA?

Se trata de un proyecto
MULTIAGENTE creado para el
Desarrollo de Acciones que
Promuevan la Igualdad de
Oportunidades en el Entorno de
las Empresas Urbanas Alavesas

LAS RAZONES DE DENDA

El comercio urbano aquejado de múltiples problemas estructurales:

- ❑ Atomización y pequeño tamaño de las empresas
- ❑ Escasa capacidad de adaptación
- ❑ Nuevos y potentes competidores
- ❑ Gestión obsoleta de recursos
- ❑ Bajos niveles de flexibilidad
- ❑ Bajos niveles de acceso a procesos de formación continua
- ❑ Escasa utilización de las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación

LAS RAZONES DE DENDA

En las empresas urbanas se dan nuevos elementos de desigualdad que debemos añadir:

- ☐ Precariedad
- ☐ Salarios más bajos en comparación con los hombres
- ☐ Dificultad de acceso a procesos formativos
- ☐ Difícil acceso a puestos de responsabilidad
- ☐ Maternidad y reinserción
- ☐ Escasa flexibilidad que impide la conciliación de la vida laboral, familiar y personal



eQual



Caja Vital Vital Kuba



OBJETIVOS DE DENDA

- ❑ Fortalecer el **papel dinamizador de la Mujer** como el elemento necesario para la activación de procesos de modernización y adaptación en el entorno urbano
- ❑ Favorecer la **eliminación de los elementos de discriminación y segregación** de la mujer en los entornos urbanos
- ❑ Facilitar **instrumentos que favorezcan la flexibilidad**
- ❑ Utilizar la variable **“formación”** como instrumento contra la discriminación y la desigualdad
- ❑ **Modernizar** las estructuras empresariales urbanas

ESTRUCTURA DE DENDA

DENDA se estructura mediante la creación de un Sistema Integrado y Multidisciplinar compuesto por 3 Áreas de Actividad y 5 Ejes de Actuación:

- 1. Área de Investigación y Diseño de Estrategias de Intervención**
- 2. Área Operativa para el Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación en el entorno Urbano**
- 3. Área de Apoyo Transversal para la Coordinación, Evaluación, Valorización y Transferencia**

Área de Investigación y Diseño de Estrategias de Intervención:

- ❑ Creación de un GABINETE PERMANENTE DE PROSPECTIVA de carácter multiagente
- ❑ Objetivo: Diseño de Estrategias y Escenarios de Intervención Posterior
- ❑ Productos Resultantes: 3 Estudios
 - ✓ Situación de la Mujer en el Comercio Urbano de Álava
 - ✓ Diagnóstico de Necesidades Formativas en el Comercio Urbano de Álava
 - ✓ Situación de los Comercios Inmigrantes “Comercios Étnicos” de Álava.

Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

Un doble objetivo:

- ❑ favorecer una participación justa y equilibrada de la mujer en el entorno urbano
- ❑ favorecer procesos de innovación en las empresas urbanas alavesas

Funcionamiento:

- ❑ A través de 3 Ejes de Actividad:
 - Acciones contra la Discriminación Vertical
 - Acciones contra la Discriminación Horizontal
 - Acciones contra la Discriminación Transversal

Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

Acciones contra la Discriminación Vertical:

□ Objetivo:

- Mejorar las competencias profesionales de los RR.HH. que trabajan en el comercio favoreciendo el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad en las empresas alavesas

□ Resultados:

- Sistema Formativo Adaptado para favorecer el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad:
- Métodos Flexibles de Recualificación (e-learning, coaching, mentoring, jobrotation, etc)

Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

Acciones contra la Discriminación Horizontal:

Objetivos:

- Facilitar el Acceso y la Reincorporación en condiciones de igualdad:
- Erradicar los comportamientos que limitan las opciones profesionales

Resultados:

- Acciones formativas en áreas demandadas por el comercio urbano
- Acciones formativas en áreas tradicionalmente desempeñadas por hombres

Área Operativa Fomento de la Igualdad de Oportunidades y la Innovación

Acciones contra la Discriminación Transversal:

□ 2 ámbitos de Actuación:

- Acciones para la Innovación y la Diversificación de los Métodos de Trabajo y Gestión:
 - Aplicación práctica de las NTIC y la NFOT
 - Nuevas líneas de actividad
- Fomento de los Servicios de Apoyo a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral:
 - Valorización y Adaptación de los Servicios existentes

Área de Apoyo Transversal para la Coordinación, Evaluación, Valorización y Transferencia

3 ámbitos de Actuación:

- **Coordinación Técnica y Administrativa**
- **Control, Evaluación y Validación de las Acciones realizadas**
- **Sistema para la Valorización y Transferencia de Resultados**



eQual



Caja Vital Vital Kutxa



ENTIDADES PARTICIPANTES

- Gobierno Vasco, Dirección de Empleo y Formación del Dpto. de Justicia, Empleo y Seguridad Social
- Caja Vital-Vital Kutxa
- FONDO FORMACIÓN EUSKADI
- Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
- Federación Alavesa de Comercios y Servicios
- EUDEL
- Ayuntamiento de Llodio
- Ayuntamiento de Amurrio
- AFRO-Asociación de Residentes Afro-americanos
- U.G.T.
- CC.OO.
- EMAKUNDE, a través de un Convenio de Colaboración