



La igualdad en los procesos de creación de empresas y fortalecimiento empresarial

EQUAL KIDEITU
Vitoria-Gasteiz, 27 febrero 2007

הנהלה

1. QUÉ ES EQUAL ARIADNA



EQUAL ARIADNA es una iniciativa que pretende **innovar** en los **procesos de emprendizaje cooperativo** (creación de empresas cooperativas) con **colectivos sociales vulnerables**:

- ❖ mayores de 45 años,
- ❖ jóvenes,
- ❖ mujeres,
- ❖ inmigrantes
- ❖ personas desempleadas de larga duración.

2. OBJETIVOS DE EQUAL ARIADNA

- Sensibilizar e implicar a las personas destinatarias, sobre los beneficios derivados de iniciar una idea empresarial bajo fórmula cooperativa, de manera que generen sus propios puestos de trabajo
- Sensibilizar e implicar a las entidades empleadoras de la CAPV
- Desarrollar modelos, programas, y líneas de actuación para favorecer el emprendizaje cooperativo de personas vulnerables
- Constitución de al menos 7 nuevas empresas cooperativas
- Difusión de los resultados del proyecto en todas las áreas socio-económicas de la CAPV, haciendo especial hincapié en el sector empresarial, personas/grupos vulnerables, comunidad educativa e instituciones

3. PLAN DE TRABAJO DE ARIADNA



3. ¿CÓMO ESTAMOS TRABAJANDO EN ARIADNA

ACTUACIÓN 1

INVESTIGACIÓN SOBRE
LAS PROBLEMÁTICAS
DE UNA COOPERATIVA
RECIENTEMENTE
CONSTITUIDA

ELKARLAN

OBJETIVO: investigar sobre las problemáticas de cooperativas recientemente constituidas, y posibles actuaciones de apoyo, ayuda o colaboración

ACTUACIÓN 2

SELECCIÓN DE
PERSONAS A PARTIR
DE PROCESOS BASADOS
EN IDEAS DE NEGOCIO

CÁRITAS

La **Actuación 2** comienza una vez se han identificado ideas de negocio susceptibles de ser constituidas en empresa cooperativa con colectivos desfavorecidos

OBJETIVO: A través de un proceso formativo relacionado con la idea de negocio a poner en marcha, se selecciona aquellas personas más aptas para desarrollar la iniciativa empresarial cooperativa

ACTUACIÓN 3

GENERACIÓN DE IDEAS
DE NEGOCIO Y
PROMOTORES A PARTIR
DE DINÁMICAS DE GRUPO
CON DIFERENTES
COLECTIVOS

SAIOLAN

OBJETIVO: realizar dinámicas de grupo con diferentes colectivos sociales desfavorecidos para generar y promover ideas de negocio. Es una actividad centrada básicamente en el potencial de las personas

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.1. ESPÍRITU EMPRESARIAL

- Las mujeres presentan mayor iniciativa que los hombres; Las mujeres son las tractoras de los proyectos
- No cuentan con ningún apoyo familiar. Nadie les quita trabajo para que tengan más tiempo para dedicar a crear una empresa
- No hacen gestión del tiempo... ¡¡ HACEN MAGIA!!

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.2. OBJETIVOS A ALCANZAR EN MATERIA DE IGUALDAD

- Respecto a la **conciliación de vida laboral y familiar**:
 - No hacen uso de los servicios ofertados (guarderías, personas cuidadoras, etc.)
 - No quieren el dinero si les obligamos a justificar su gasto en este tipo de servicios
 - Ellas mismas se organizan
- Respecto a la **formación en género a personas vulnerables**:
 - Falta de cultura
 - Enfocados a la supervivencia (necesidades más urgentes)

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.3. LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y MÉTODOS PRIORIZADOS

- Participación activa de la agente de Igualdad en el diseño de los procesos de emprendizaje (formación y comunicación)
- No obstante en la **operativa o despliegue del diseño, la aplicación “rigurosa” de los conceptos de género ha generado tensiones** en determinados grupos de trabajo
- En la actuación 1, la tutorización y/o co-gerencia ha sido desarrollada por mujeres (3 mujeres y 1 un hombre)
- En este caso **las mujeres muestran mayor empatía y tacto** para tratar los problemas que han surgido en estas cooperativas
- Tratamiento de género a toda la documentación burocrática necesaria para constituir una cooperativa

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.5. SISTEMAS EN MATERIA DE IGUALDAD

- Formación a los socios de la Agrupación de Desarrollo
- Formación, revisión y seguimiento a las empresas subcontratadas en el proyecto

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.6. RESULTADOS ALCANZADOS

- Respecto a los **CURSOS DE FORMACIÓN**:
 - Mejor actitud y aptitud en las mujeres
 - Mayor compromiso y trabajo por parte de las mujeres
 - El curso sobre el RAEE (tradicionalmente vinculada a los hombres) las mujeres han mostrado habilidades técnicas y sociales mejores que los hombres
- Resultados:
 - Curso RAEE: Empezaron 5 mujeres y 7 hombres. Actualmente quedan 3 mujeres y 4 hombres
 - Curso de Gestión Turística: han participado 13 mujeres y 2 chicos

4. QUÉ ESTAMOS APRENDIENDO EN RELACIÓN A...

4.6. RESULTADOS ALCANZADOS

- Respecto a la **CREACIÓN DE COOPERATIVAS**:
 - Cooperativa de **reciclaje**: 4 mujeres y 2 hombres
 - Cooperativa en **Gestión Turística**: de momento se está trabajando la idea de negocio con 2 chicas
 - Cooperativa de **Lavandería**: todavía no se ha realizado la selección de las personas
 - Cooperativa **Restaurante**: de momento se está trabajando la idea de negocio con 3 chicas

5. ACTUACIONES DE CARA AL FUTURO...

- **Adecuar la Formación en Igualdad para los colectivos vulnerables**, y en especial para aquellas personas que no tienen cubiertas sus necesidades básicas
- Con aquellos colectivos que no tienen cubiertas sus necesidades básicas, recomendamos que **el material de formación sea elaborado por las agentes de Igualdad** pero que la formación sea impartida por un/a educador/a social

CONTACTO E INFORMACIÓN

www.equal-ariadna.net

Teléfono de información del proyecto EQUAL ARIADNA



902 102 926

Iñigo Urkidi - Coordinador EQUAL ARIADNA
urkidi@mik.es

Javier Finez – MIK S. Coop
finez@mik.es

Ainhoa Unamuno – MIK S.Coop
unamuno@mik.es

MIK S. Coop
Uribarri Etorbidea 13
20500 Arrasate-Mondragón
Gipuzkoa
Tel: 943 719191
Fax:943 793999

ENTIDAD COORDINADORA/ERAKUNDE KOORDINATZAILEA



ENTIDADES COFINANCIADORAS/ KOFINANTZA ERAKUNDEAK

