



eQual



>> KIDEITU



Elkaroa Antzemanaketa Organismo Autonomo  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

# Encuentro de agentes de empleo y formación hacia la igualdad

## Berdintasuna partekatu eta eraiki

2006ko abenduaren 14a / 14 de diciembre de 2006



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



Emakunde Antzerkialaria  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Objetivo general

Implantar una estrategia participativa e integral de incorporación del enfoque de género en los sistemas de empleo y formación de la CAE

En las entidades socias  
de la AD

(Ejes del 1 al 4)

En los y las agentes de  
formación y empleo de  
la CAE

(Ejes 5 y 6)

- *En el interior de las organizaciones*
- *En programas seleccionados como experiencias piloto*

# Ejes de actuación

eQual



>> KIDEITU



Elkarrizketa Antzinaratza  Gobernua Antzinaratza  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

**Eje 1.** Auditoría personalizada de los sistemas de empleo y formación de la CAE

**Eje 2.** Diseño de modelos específicos de aplicación práctica de mainstreaming

**Eje 3.** Implantación de modelos específicos de aplicación práctica de mainstreaming

**Eje 4.** Evaluación de la implantación de los modelos

**Eje 5.** Red de Agentes de empleo y formación hacia la igualdad

**Eje 6.** Difusión del proyecto

## Eje 1. Auditorías personalizadas de los sistemas de empleo y formación de la CAE

**Objetivo:** profundizar en el grado de incorporación real del enfoque de género en los sistemas de empleo y formación de las entidades que participan en el proyecto y en las experiencias piloto seleccionadas.

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



Elkarrizketaren saila  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

**GARAPEN**

Ayto de Vitoria/Gasteiz  
Behargintza Txorierri  
Debegesa

**Grupo Autoempleo**

**DIRECCIÓN EMPLEO Y  
FORMACIÓN GOBIERNO VASCO  
EGAILAN**

**3 Oficinas Lanbide**

**CÁRITAS**

**Hargindegi**

**Norabide Bilbao**

**DIPUTACIÓN FORAL  
DE GIPUZKOA**

**Merkataritzan**

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

# Eje 1: en clave de resultados

eQual



>> KIDEITU



Elkano Antzinarak  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Productos:

### Siete Informes de Autoría:

- Departamento de Derechos Humanos Empleo e Inserción Social. Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Dirección de Empleo y Formación. Departamento de Justicia Empleo y Seguridad Social. Gobierno Vasco.
- Garapen, Debegesa, Ayto. Vitoria-Gasteiz, Behargintza de Txorierri.
- Cáritas Diocesana de Bilbao.

The logo for 'eQual' features the word 'eQual' in a blue sans-serif font. The letter 'Q' is stylized with a yellow and red swoosh that loops around it.

>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



EMAKUNDE  
EMAKUNEKIN ELKARLAN  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Elkidea Antzemanaketa Organismo Autonomo  
ELISKO JAURLARITZA  GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Eje 2. Diseño de modelos de aplicación práctica de mainstreaming

**Objetivo:** diseñar modelos/protocolos personalizados de aplicación práctica del mainstreaming.

### Trabajos realizados:

- ⇒ Puesta a disposición de recursos especializados (Agentes de Igualdad).
- ⇒ Diseño del modelo básico de mainstreaming de género.
- ⇒ Firma de 1er documento de compromiso.
- ⇒ Formación/sensibilización Junta Directiva.
- ⇒ Diseño de modelo de transferencia a las entidades.
- ⇒ Grupos de trabajo.
- ⇒ Diseño de modelos/planes de actuación.
- ⇒ Firma de 2º documento de compromiso y presentación pública.

## Eje 2: en clave de resultados

eQual



>> KIDEITU



Elkano Antzinarikaitza ELISKO JAURLARITZA  Gobernua Autonomia GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

### Productos:

- Modelo básico de mainstreaming de género.
- Plan de transferencia a las entidades.
- Plan de igualdad de la Dirección de Empleo y Formación. Departamento de Justicia Empleo y Seguridad Social. Gobierno Vasco.
- Plan de igualdad Debegesa
- Plan de igualdad Ayto. Vitoria-Gasteiz.
- Plan de igualdad Behargintza de Txorierri.
- Plan de igualdad Cáritas Diocesana.

The logo for 'eQual' features the word 'eQual' in a blue sans-serif font. The letter 'e' is lowercase and blue, while 'Qual' is uppercase and blue. A yellow arrow points upwards from the 'a'.

>> KIDEITU



EUOPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



EMAKUNDE  
EMAKUNEAREN ERKAKO ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Elkano Antzinegiak  
ELISKO JAURLARITZA

Departamento Autónomo  
GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

**Eje 3.** Implantación de modelos/protocolos de  
mainstreaming

**Objetivo:** puesta en marcha de los  
planes de igualdad  
diseñados en el eje 2.



>> KIDEITU



Elkidea Antzuntokia  
ELISKO JAURLARITZA

Departamento Autónomo  
GOBIERNO VASCO

## Eje 4. Evaluación de modelos de aplicación práctica de mainstreaming

### Objetivos:

- Evaluar la aplicación de los modelos/planes de actuación de mainstreaming.
- Analizar los sistemas de seguimiento y evaluación, desde la perspectiva de género, de las entidades de la AD.

### Trabajos realizados:

⇒ Guía metodológica para el seguimiento y la evaluación de los “Modelos de implantación práctica de la transversalización del enfoque de género (mainstreaming).”

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

**Objetivo:** Movilizar a los y las agentes que intervienen en las políticas y programas de empleo y formación de la CAE hacia el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres

### ACTUACIONES

**CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN**

**AULA FORMATIVA HACIA LA IGUALDAD**

**GUIA**  
para la incorporación del enfoque de género en proyectos de empleo y formación.  
Aprendiendo de la experiencia equal

**AGENTES DE EMPLEO Y FORMACIÓN HACIA LA IGUALDAD**

eQual



>> KIDEITU



Enplegu-eragileak eta berdintasunareko prestakuntza-eragileak

Encuentro de agentes de empleo y formación hacia la igualdad

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

eQual



>> KIDEITU



Elkarrizketaren Batzordea  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak eta berdintasunareko prestakuntza-eragileak

Encuentro de agentes de empleo y formación hacia la igualdad

### Actuación: Campaña de sensibilización

#### Mensaje:

**BERDINTASUNAREKIN BATU, KALITATEA LANDU**

**ALÍATE CON LA IGUALDAD, TRABAJA CON CALIDAD**



**ALÍATE CON LA IGUALDAD, TRABAJA CON CALIDAD**  
**EGIN BAT BERDINTASUNAREKIN, EGIN LAN KALITATEZ**

**NOMBRA A LAS MUJERES**  
**AIPATU EMAKUMEAK**

**ANALIZA LAS DESIGUALDADES**  
**AZTERTU DESBERDINTASUNAK**

**FIJA EL OBJETIVO DE IGUALDAD**  
**EZARRI BERDINTASUN-HELBURUA**

**GARANTIZA UN BENEFICIO EQUIVALENTE PARA MUJERES Y HOMBRES**  
**BERMATU ETEKIN BALIOKIDEA EMAKUMEENTZAT ETA GIZONENTZAT**

**EL TRABAJO REPRODUCTIVO INFLUYE, TENLO EN CUENTA**  
**UGALKETA-LANAK ERAGINA DU, KONTUAN IZAN**

**INCIDE EN LAS PERSONAS, INCIDE EN LOS SISTEMAS, INCIDE EN TI**  
**ERAGIN PERTSONENGAN, ERAGIN SISTEMETAN, ERAGIN ZURE BURUARENGAN**

**UTILIZA TUS MEJORES RECURSOS: HUMOR, CREATIVIDAD, ENTUSIASMO.**  
**BUSCA LO +...**

**ERABILI BALIABIDE ONENAK: UMOREA, SORMENA, GOGO BIZIA. BILATU ONEN-ONENA**

**BUSCA ALIANZAS, ALIMENTA COMPLICIDADES**  
**BILATU ELKARTASUNA, PIZTU KONPLIZITATEA**



eQual



>> KIDEITU



Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

### Actuación: Aula Formativa hacia la Igualdad

⇒ **2 Ediciones** del aula formativa hacia la igualdad on line

⇒ **Nº total de horas:** 38 por edición

⇒ **Módulos impartidos:**

- **Incorporación del enfoque de género en programas de empleo y formación.**
- **La evaluación con enfoque de género**

⇒ **Fechas ediciones:**

- **2005:** Noviembre
- **2006:** Noviembre
- **2007:** Abril

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

**Actuación:** Guía para la incorporación del enfoque de género en proyectos de empleo y formación. Aprendiendo de la experiencia Equal



aprendiendo de la experiencia EQUAL

>> K I D E I T U



eQual



>> K I D E I T U



Elkideko Antzemanak / Gobierno Autonomo  
ELISKO JAURLARITZA / GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



Emakunde Antzemanaketa  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

**Actuación:** Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad. Plan de dinamización.

**Objetivo:** generar un espacio de encuentro entre agentes de empleo y formación en la CAE para debatir, reflexionar, aprender y compartir acerca de la incorporación de la igualdad de mujeres y hombres en sus culturas y prácticas de trabajo, cuyo resultado sea un producto conjunto elaborado entre todas las personas participantes.

**Público objetivo:** agentes de los proyectos EQUAL de Euskadi

### Actividades previstas:

- Encuentro Inaugural.
- Serie de encuentros.
- Encuentro de cierre.
- Boletín electrónico.
- CD de formación.
- “Cuaderno de bitácora hacia la igualdad”.

## Eje 5. Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la Igualdad

### PLAN DE DINAMIZACIÓN AGENTES DE EMPLEO Y FORMACIÓN HACIA LA IGUALDAD

#### Productos



Boletín



CD



Cuaderno

#### Encuentros/sesiones

Encuentro inaugural:  
**'Compartir y construir la Igualdad'**



Serie de Sesiones:  
**'Construyendo nuestro cuaderno de bitácora hacia la Igualdad'**



Encuentro de cierre: **'El balance de nuestro trabajo'**

eQual



>> KIDEITU



ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak eta berdintasunareko prestakuntza-eragileak

Encuentro de agentes de empleo y formación hacia la igualdad

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fundoa  
Fondo Social Europeo



Elkidea Antzerkialaria  
ELISKO JAURLARITZA  
Gobierno Autónomo  
GOBIERNO VASCO

## Eje 6. Difusión del proyecto

**Objetivo:** Difundir los productos y resultados del proyecto, así como transferir conocimientos de igualdad

## ACTUACIONES

(<http://www.equalkideitu.org>)

### PORTAL WEB

### JORNADAS DE DIFUSIÓN

The screenshot shows the KIDEITU website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Contacto', 'Buscar', 'Ayuda', 'Mapa', 'Accesibilidad', and 'Identificarse'. Below this, there are links for 'Taller de trabajo', 'Aula kideitu', and 'Red de Agentes'. The main content area includes a search bar, a banner for 'Proyecto KIDEITU', and several informational sections: 'Aula Kideitu' (online training), 'Nuestro Norte' (information on agents), and 'Novedades' (news items).

Enplegu-eragileak eta berdintasunareko prestakuntza-eragileak

Encuentro de agentes de empleo y formación hacia la igualdad

## Proyecto transnacional

eQual



>> KIDEITU



Elkarrizketaren saila Gobernazio Autonomo  
ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

**Objetivo:** intercambiar nuevas aproximaciones y metodologías para la incorporación del enfoque de género entre los y las agentes que conforman las estructuras del mercado de trabajo: empresariado, sindicatos, oficinas de empleo y profesionales de la formación.

### Desarrollo del 1er Paquete Transnacional:

**Fechas:** 6, 7 y 8 de junio de 2006

**Lugar:** Euskadi

### Actuaciones:

- **Reunión de Coordinación**
- **Visitas de estudio:** Museo Guggenheim, Emakunde, Agencia de Desarrollo de Vitoria-Gasteiz -Centros de Formación Ignacio Ellacuría y CETIC, Fournier .
- **Seminario:** 'Experiencias sindicales hacia la igualdad'

[www.genderemploymentsystem.org](http://www.genderemploymentsystem.org)

## LOGROS A DESTACAR

eQual



>> KIDEITU



Elkano Antzinariketa Elkano Antzinariketa  
ELISKO JAURLARITZA ELISKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

- Implicación de agentes clave en cada entidad.

- Elaboración de planes de trabajo consensuados y adaptados a cada entidad.

- Transferencia

- La sesión “La implicación política en los procesos de integración de la transversalidad de género”.

- Dos encuentros de trabajo para la incorporación de la igualdad de oportunidades en el próximo periodo de programación del FSE 2007-2013 en Euskadi.

## DIFICULTADES ENCONTRADAS

eQual



>> KIDEITU



EUROPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



Elkargo Antzerkialaria  
ELISKO JAURLARITZA

Departamento Autónomo  
GOBIERNO VASCO

- Identificación de agentes clave
- Lentitud y poca visibilización de avances a corto plazo en el desarrollo de procesos participativos.
- Coordinación efectiva entre los distintos procesos personalizados para cada una de las entidades.

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad

## LECCIONES APRENDIDAS

- La efectividad de

Diseñar procesos a medida de cada entidad

Los procesos participativos en la generación de planes de igualdad en las entidades.

- La importancia de los previos y del trabajo persona a persona

eQual



>> KIDEITU



EUOPAR BATASUNA  
UNIÓN EUROPEA  
Europako Gizarte Fonda  
Fondo Social Europeo



EMAKUNDE  
EMAKUNEEN OSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Antzuntzaileak  
ELISKO JAURLARITZA

Departamento Autónomo  
GOBIERNO VASCO

Enplegu-eragileak  
eta  
berdintasunareko  
prestakuntza-  
eragileak

Encuentro de  
agentes de empleo y  
formación hacia la  
igualdad