



Unión Europea
Fondo Social Europeo
Europako Batasuna
Europako Gizarte Funtsa



Gizarteratze-enpleguak sortzen: gizarte-klausulak eta babespeko merkatuak

Generando empleo de inserción: cláusulas sociales y mercados tutelados



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
Giza Eskubideetarako, Empleo y Formación



BERRIZTAPEN
Asociación para la
incorporación social



PUBLICO OBJETIVO Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN DEL PROYECTO NACIONAL

**PERSONAS MUY ALEJADAS DEL MERCADO DE TRABAJO
Y EN SITUACIÓN DE GRAVE EXCLUSIÓN**

Sin techo, toxicomanías, cárcel, rentas básicas cronificadas...

PAÍS VASCO

Zonas con mayor índice de pobreza.

FINALIDAD DEL PROYECTO NACIONAL

Crear una estructura de carácter social que implemente los mercados sociales de empleo y cláusulas como herramientas para favorecer la inserción socio laboral.

1. Experimentar herramientas para favorecer el uso de las cláusulas sociales en la Administración.
2. Experimentar mercados sociales de empleo.
3. Consolidar las empresas de inserción como grupo social organizado.
4. Experimentar la inclusión laboral como un elemento de la responsabilidad social en colaboración con empresas.

Todo ello, fomentando:

- la participación de las personas en el proceso
- la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- la dimensión transnacional del proyecto
- el diseño para todas las personas
- la aplicación de NTICs
- la evaluación como instrumento de mejora continua

Resultados Esperados

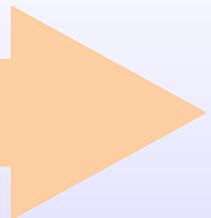
- Que el 100% de la Administración Pública Vasca disponga de la herramienta modelo de pliegos sobre cláusulas sociales.
- Promover la incorporación de cláusulas sociales en 25 licitaciones en el País Vasco.
- Que la Asesoría técnica participe en el 80% de las licitaciones, con cláusulas sociales, que se realicen en el País Vasco durante el período de vigencia del proyecto.

Productos y acciones

- Publicación y Documentación Anexa
- Jornadas Sensibilización
- Taller Formación
- Asesoría Técnica

Resultados Esperados

- Que el 100% de la Administración Pública Vasca disponga de un material descriptivo orientador con respecto a los mercados sociales de empleo.
- Entre 15 y 20 mercados sociales de empleo, en el ámbito de la CAE, como resultado de la experimentación.
- Entre 70 y 100 empleos nuevos creados en esos mercados sociales.
- El 50% de ellos, en empleos de inserción.
- El 65% de los empleos creados serán ocupados por mujeres.



**La mejora de nuestra función y objeto social:
La inserción socio-laboral
como herramienta de transformación social.**

Resultados esperados

- Aglutinar al **70% de las empresas** de inserción y solidarias del País Vasco.
- Grupo **reconocido como interlocutor** en los desarrollos posibles que competan a las empresas de inserción, economía social, asuntos sociales...
- **Consolidación de las empresas** en términos de nº de empresas, nº de empleos, volumen de facturación y nivel de aplicación de las herramientas de gestión y de acompañamiento a la inserción.
- Alcanzar el **65% de empleos ocupados por mujeres** en las empresas.

Objetivos de Lamegi:

Experimentar, en colaboración con la empresa, la inclusión laboral como un elemento de la responsabilidad social, al objeto de:

- Incorporar a personas en situación de exclusión a las empresas privadas.
- Facilitar la subcontratación de los servicios de empresas de inserción.

Resultados esperados:

- Entregar información sobre la inserción laboral de personas en situación de exclusión al 50% de las empresas del País Vasco interesadas en responsabilidad social.
- 10 de esas empresas contarán con un plan de responsabilidad social que incluya el elemento de inserción laboral.
- El 50% de esas empresas contratarán a personas en situación de exclusión y/o subcontratarán servicios a empresas de inserción y solidarias.

ACT DAIDALOS

SOCIO/PAÍS	PROYECTO/ENTIDAD REPRESENTANTE
FRANCIA	LOTU - MISSION LOCALE AVENIR JEUNES PAYS BASQUE
ITALIA	COS - ENTE NAZIONALE ORIENTAMENTO E FORMAZIONE
	PEGASO - TECHNE – CONSORZIO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DI FORLI'-CESENA
POLONIA	NEW WAY FOR EX -OFFENDERS - CENTRAL BOARD OF PRISON SERVICE (CENTRALNY ZARZĄD SŁUŻBY WIĘZIENNEJ)
ESLOVAQUIA	EDUKOS - CONSULTATION AND INFORMATION CENTRE EDUKOS

Medidas puestas en marcha

- Enfoque de gestión: vinculación de la figura de la gerencia con la acreditación en consultoría de Igualdad de Oportunidades.
- Firma y desarrollo del protocolo de colaboración con Emakunde.
- Orientación hacia la recogida de datos desagregada por sexo, acciones de sensibilización y formación, uso inclusivo de lenguaje e imágenes, y acceso a recursos.
- En la AD: Envío de las recomendaciones para los proyectos EQUAL y jornada formativa. Análisis de la situación de partida de las representantes. Elaboración de un documento de compromiso en esta materia.
- Revisión de documentos que genera el proyecto, desde el punto de vista de lenguaje inclusivo.

Igualdad de oportunidades

Medidas previstas

- Seminario en la AD.
- Realización de diagnósticos de género en las empresas de inserción y elaboración de propuestas de mejora.
- Acciones de formación con el colectivo beneficiario del proyecto.
- Medidas de conciliación con el colectivo beneficiario del proyecto.

Principales Logros, Dificultades y Lecciones aprendidas

-  Documento de compromiso en la AD.
-  Acceso ágil a las empresas de inserción.
-  Necesidad de continuar con la formación en la AD.