



creando mercado de la vida diaria
eguneroko bizimodutik markatua sortuz

La igualdad de oportunidades en el Proyecto EQUAL

“GERTU:Creando mercado de la vida diaria”



El proyecto GERTU...

- * Te ayuda a crear tu **PROPIO NEGOCIO**
- * Dentro de los **SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA (SVD)**:
 - **cuidado de mayores**
 - **cuidado a la infancia**
 - **atención domiciliaria**
 - **apoyo escolar**

Nos situamos en el mercado de los SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA porque...

- * Presenta un gran potencial de **CREACIÓN DE EMPLEO**: envejecimiento de la población, necesidad de cuidados a la infancia,
- * Existe una oferta en la **ECONOMÍA SUMERGIDA** de estos servicios (SVD)

1. CÓMO SE ESTÁ INCORPORANDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL PROYECTO

- * En el **DISEÑO** y la **PLANIFICACIÓN**
- * En la **GESTIÓN** y la **COORDINACIÓN**
- * En el **FUNCIONAMIENTO** interno de la AD
- * En el **SEGUIMIENTO** y la **EVALUACIÓN**

1. CÓMO SE INCORPORA... ...en el DISEÑO y la PLANIFICACIÓN

El propio planteamiento del proyecto está dirigido a mejorar la situación socio-laboral de las mujeres porque...

Paro: 3.404 personas paradas Comarca Bidasoa (agosto 2006) - 66% mujeres
Tasa desempleo FEMENINA TRIPLICA:
mujeres 16% frente al 5,6% hombres

Mujeres paradas de l/d: 30,5% del total

Hombres parados de l/d: 10,8% del total

1. CÓMO SE INCORPORA...

... en la GESTIÓN y la COORDINACIÓN

Se ha hecho especial énfasis en el **mainstreaming** acompañado de **medidas positivas**:

- enfoque de género en las investigaciones
- en el diseño de los materiales de sensibilización
- en los materiales de difusión, ...

1. CÓMO SE INCORPORA...

...en el FUNCIONAMIENTO INTERNO de la AD

Se ha creado un **Grupo de Trabajo específico** en el que participan **todos los socios**:

- con el fin de permitir el proceso de *sensibilización, aprendizaje y transferencia*
- Se encarga del cumplimiento y adecuación de las *medidas específicas de conciliación de la vida familiar y profesional*
- y de las *medidas de sensibilización en IOP*

1. CÓMO SE INCORPORA...

... en el SEGUIMIENTO y la EVALUACIÓN

El **GRUPO DE TRABAJO** de **IOP** se encarga:

- *auditoría y control de la aplicación del enfoque de género de modo transversal*
- *ejerce control directo sobre todas las herramientas, los productos, los materiales de difusión, ...*

2. MEDIDAS *CONCRETAS PUESTAS EN MARCHA*

- * FORMACIÓN COMPLEMENTARIA para Personal Técnico
- * CONCESIÓN DE AYUDAS para cuidado de personas dependientes
- * GRUPO DE TRABAJO IOP
- * TALLERES de DESARROLLO PERSONAL para las beneficiarias

2. MEDIDAS *PREVISTAS*

- * **CAMPAÑA SENSIBILIZACIÓN 2007**
- * **RECONOCIMIENTOS:**
 - "Empresa familiarmente responsable"*
 - "Mejor Mujer Emprendedora"*
 - "Mejor Empresa de los SVD"*
- * **SERVICIO INFORMACIÓN a través de la Plataforma de Servicios**

3. *LOGROS EN IOP*

- * MAINSTREAMING
- * SENSIBILIZACIÓN GENERAL de Técnicos y Técnicas
- * CAPTACIÓN DE MUJERES >40 años (fuera mercado laboral)
- * CREACIÓN de REDES SOCIALES entre las mujeres (Capital relacional)

4. DIFICULTADES ENCONTRADAS

- DEFINICIÓN de actuaciones que aporten VALOR AÑADIDO
- SENSIBILIZACIÓN a PERSONAS PARTICIPANTES DE LAS ENTIDADES SOCIALES CON DIFERENTES VISIONES

5. LECCIONES APRENDIDAS

- **SE CONSTATA:** queda mucho por hacer
- **Formación en DESARROLLO PERSONAL para las beneficiarias** (aumento autoestima, confianza en sí mismas, ...)

6. *MEDIDAS A CONTEMPLAR*

- **SENSIBILIZACIÓN a nivel POLÍTICO de la necesidad REAL de trabajar por la IOP**
- **ADAPTACIÓN DE METODOLOGÍAS para facilitar el acceso a la formación (on-line, horarios flexibles,)**



creando mercado de la vida diaria
eguneroko bizimodutik markatua sortuz

**MUCHAS GRACIAS POR
VUESTRA ATENCIÓN**