

הנהלה



Ariadna

Innovación en el emprendizaje cooperativo
de colectivos sociales desfavorecidos

Berrikuntza gizarteko sektore
premiadunen ekintzailetza kooperatiboan

www.equal-ariadna.net

902 102 926

הנהלת העיר

QUÉ ES EQUAL ARIADNA



EQUAL ARIADNA es una iniciativa que pretende innovar en los procesos de emprendizaje cooperativo (creación de empresas cooperativas) con colectivos sociales vulnerables:

- mayores de 45 años,
- jóvenes,
- mujeres,
- inmigrantes
- personas desempleadas de larga duración.



OBJETIVOS DE EQUAL ARIADNA

Sensibilizar e implicar a las personas destinatarias, sobre los beneficios derivados de iniciar una idea empresarial bajo fórmula cooperativa, de manera que generen sus propios puestos de trabajo.

Sensibilizar e implicar a las entidades empleadoras de la CAPV

Desarrollar modelos, programas, y líneas de actuación para favorecer el emprendizaje cooperativo de personas vulnerables.

Constitución de al menos 7 nuevas empresas cooperativas

Difusión de los resultados del proyecto en todas las áreas socio-económicas de la CAPV, haciendo especial hincapié en el sector empresarial, personas/grupos vulnerables, comunidad educativa e instituciones.





Difusión del proyecto / Proiektuaren hedapena

Tendencias de deslocalización y repercusión en colectivos sociales desfavorecidos.
Deslotalizazio-joerak eta horrek gizarteko sektore premiadunetan dituen ondorioak

PROCESO DE EMPRENDIZAJE EKINTZAILETZA PROZESUA

PERSONAS
PERTSONAK

**IDEAS
IDEIAK**

VIAVILIDAD
BIDERAGARRITASUNA

RECURSOS BALIABIDEAK

Interrelación con otros proyectos EQUAL que se están desarrollando en Europa

Transferencia de resultados a Políticas generales

Proiektuaren emaitzen transferentzia politika orokorrak ezartzeko

CÓMO ESTAMOS TRABAJANDO EN EQUAL ARIADNA

ACTUACIÓN 1

INVESTIGACIÓN SOBRE LAS PROBLEMÁTICAS DE UNA COOPERATIVA RECIENTEMENTE CONSTITUIDA.

Líder: Elkarlan

La **Actuación 1** tiene como objetivo investigar sobre las problemáticas de cooperativas recientemente constituidas, y posibles actuaciones de apoyo, ayuda o colaboración.

El liderazgo de esta actuación corresponde a ELKARLAN S. Coop.

ACTUACIÓN 2

SELECCIÓN DE PERSONAS A PARTIR DE PROCESOS FORMATIVOS BASADOS EN IDEAS DE NEGOCIO.

Líder: Cáritas

La **Actuación 2** comienza una vez se han identificado ideas de negocio susceptibles de ser constituidas en empresa cooperativa con colectivos desfavorecidos.

A través de un proceso formativo relacionado con la idea de negocio a poner en marcha, se selecciona aquellas personas más aptas para desarrollar la iniciativa empresarial cooperativa.

El liderazgo de esta actuación corresponde a CÁRITAS.

ACTUACIÓN 3

GENERACIÓN DE IDEAS DE NEGOCIO Y PROMOTORES A PARTIR DE DINÁMICAS DE GRUPO CON DIFERENTES COLECTIVOS

Líder: Saiolan

La **Actuación 3** está centrada en la realización de dinámicas de grupo con diferentes colectivos sociales desfavorecidos para generar y promover ideas de negocio. Es una actividad centrada básicamente en el potencial de las personas.

El liderazgo de esta actuación corresponde a SAIOLAN

¿CÓMO SE ESTÁ INCORPORANDO LA IGUALDAD EN EL PROYECTO?

- ➔ Diseño y planificación de las actuaciones y tareas a realizar en el proyecto
- ➔ Revisión de toda la documentación, participantes, actividades y resultados derivados de la subcontratación de los diferentes servicios, estudios, cursos de formación, etc.
- ➔ Sensibilización de las entidades participantes en el proyecto en Igualdad de mujeres y hombres

MEDIDAS CONCRETAS

- Formación interna para las entidades participantes en el proyecto en Igualdad de mujeres y hombres
- Incluir la perspectiva de género en los diversos trabajos subcontratados; muchas de las empresas subcontratadas desconocían lo que se les pedía. Ha sido un ejercicio de difusión interesante

Futuras aplicaciones

- Sensibilizar al colectivo de personas beneficiarias del proyecto

תהליכי

DIFICULTADES, LOGROS Y LECCIONES APRENDIDAS

Logros

- Sensibilización a **entidades participantes**
- Sensibilización de **personas y empresas subcontratadas**

Dificultades

- Las personas beneficiarias por su condición de colectivo vulnerable tienen **otras prioridades más urgentes. No hay cultura** (Ejemplo curso de formación de reciclaje de Aparatos Electrónicos)
- Las empresas **no están interesadas si no ven rendimiento económico a cambio**
- Las **personas muy implicadas y concienciadas con la igualdad** de oportunidades **dificultan en ocasiones la agilidad en la toma de decisiones**; falta de flexibilidad en las opiniones

Lecciones Aprendidas

- Las personas participan y asumen la Igualdad **si obtienen algo a cambio**
- Participación de las **asesoras de género importante en el diseño y planificación** de actividades no tanto en el desarrollo técnico de las mismas

¿MEDIDAS DE MEJORA?

- Actividades de sensibilización para el colectivo empresarial
- Flexibilización de las actitud de las personas o agentes de Igualdad ante la aplicación de los temas de Igualdad
- Reconocimiento a entidades o personas que apliquen la perspectiva de género con éxito

התהליך

CONTACTO E INFORMACIÓN

www.equal-ariadna.net

Teléfono de información del proyecto EQUAL ARIADNA



902 102 926

Iñigo Urkidi - Coordinador EQUAL ARIADNA

urkidi@mik.es

Javier Finez – MIK S. Coop

finez@mik.es

Ainhoa Unamuno – MIK S.Coop

unamuno@mik.es

MIK S. Coop

Uribarri Etorbidea 13

20500 Arrasate-Mondragón

Gipuzkoa

Tel: 943 719191

Fax:943 793999

ENTIDAD COORDINADORA/ERAKUNDE KOORDINATZAILEA



ENTIDADES COFINANCIADORAS/KOFINANTZA ERAKUNDEAK

