



## &gt;&gt; PRESENTACIÓN

El Observatorio Kideitu tiene como misión la prestación de servicios de información y asesoramiento en materia de igualdad entre mujeres y hombres a la red de agentes de empleo y formación de la CAE sobre convocatorias generales de cara a la presentación y financiación de proyectos para la igualdad de oportunidades, en el periodo 2007-2013.

En su doble vertiente de **información y asesoramiento**, pretende:

- Facilitar el acceso a través de **Berdingida** a las oportunidades de financiación que permitan la presentación de proyectos para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres derivadas de los nuevos Programas e Iniciativas Comunitarias del nuevo período de programación UE 2007-2013 y de las iniciativas de ámbito, local, autonómico, estatal e internacional.
- Prestar **asesoría especializada** sobre las modalidades de financiación existentes, los requisitos para la presentación, diseño y gestión de proyectos en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres de carácter internacional, estatal, autonómico y local.

**Atención personalizada de consultas:** por vía telefónica: 94 470 64 02 y electrónica [info@berdingida.net](mailto:info@berdingida.net)

## ÍNDICE...

## Pag.

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| ❖ Convocatorias abiertas           | 2 |
| ❖ Previsión próximas convocatorias | 4 |
| ❖ Noticias                         | 5 |
| ❖ Partenariado                     | 9 |



>> CONVOCATORIAS ABIERTAS

## &gt;&gt; INTERREG IVC.

Más información: [Se insertará el link al boletín Euroate, a publicar el día 31](#)

**Sugerencias para la presentación de Proyectos:****• Subtema emprendizaje y PYMEs:**

↳ Proyectos orientados a **disminuir la desigualdad cuantitativa** existente entre mujeres y hombres **en la constitución y consolidación de iniciativas empresariales**, mediante el aumento de la participación de promotoras, especialmente en sectores y profesiones en las que están infrarrepresentadas (Programa Empoderamiento 1-E1-: acceso al empleo en condiciones de igualdad. Objetivo E1.3. del IV PAPME).

**• Subtema Empleo, capital humano y educación:**

↳ Proyectos dirigidos a **disminuir la desigualdad cuantitativa** entre mujeres y hombres **en empleos técnicos de sectores punta con alto componente tecnológico y de conocimiento y de sectores industriales tradicionales** aumentando la participación de las mujeres. (Programa Empoderamiento 1-E1-: acceso al empleo en condiciones de igualdad. Objetivos E1.1. y E1.2. del IV PAPME).

↳ Proyectos dirigidos a **equiparar las condiciones laborales** de mujeres y hombres **en las administraciones públicas y en empresas del sector privado**, dando prioridad a ramas de actividad que concentran mayores proporciones de población ocupada. (Programa Empoderamiento 2-E2-: equiparación de las condiciones laborales de mujeres y hombres. Objetivo E2.1. del IV PAPME).

↳ Proyectos dirigidos a **aumentar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad del sector público y del sector privado** (Programa Empoderamiento 2-E2-: equiparación de las condiciones laborales de mujeres y hombres. Objetivo E2.2. del IV PAPME).

↳ Proyectos dirigidos a **impulsar la equiparación de las condiciones de trabajo y de la cobertura social** de los colectivos de trabajadoras que se encuentran **excluidos de las condiciones de trabajo del resto de trabajadores y trabajadoras**. (Programa Empoderamiento 2-E2-: equiparación de las condiciones laborales de mujeres y hombres. Objetivo E2.3. del IV PAPME).

↳ Proyectos de **Responsabilidad Social Empresarial centrados en aspectos relacionados con la conciliación vida-trabajo**. (Programa Conciliación 2-C2-: servicios de apoyo y medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Objetivos C2.1. y C2.2. del IV PAPME)

## &gt;&gt; APRENDIZAJE PERMANENTE.

Más información: [Se insertará el link al boletín Euroate, a publicar el día 31](#)

**Sugerencias para la presentación de Proyectos:**

- Programa Leonardo da Vinci

- ↳ Proyectos dirigidos a **disminuir la desigualdad cuantitativa** entre mujeres y hombres en **empleos técnicos de sectores punta con alto componente tecnológico y de conocimiento**, aumentando la participación de las mujeres. (Programa Empoderamiento 1-E1-: Acceso al empleo en condiciones de igualdad. Objetivo E1.1. del IV PAPME)
- ↳ Proyectos dirigidos a **disminuir la desigualdad cuantitativa** entre mujeres y hombres en **empleos de componente técnico de sectores industriales tradicionales**, aumentando la participación de las mujeres. (Programa Empoderamiento 1-E1-: Acceso al empleo en condiciones de igualdad. Objetivo E1.2. del IV PAPME)
- ↳ Proyectos dirigidos a **disminuir la desigualdad cuantitativa** entre mujeres y hombres en **la constitución y consolidación de iniciativas empresariales**, mediante el aumento de la participación de promotoras, especialmente en sectores y profesiones en las que están infrarrepresentadas. (Programa Empoderamiento 1-E1-: Acceso al empleo en condiciones de igualdad. Objetivo E1.3. del IV PAPME)

## &gt;&gt; PREMIO INTERNACIONAL DE VIDEO DOCUMENTAL SOBRE MUJER Y TRABAJO.

**Fecha prevista: noviembre de 2007**

Este premio se convoca desde el V Congreso Internacional Mujer, Trabajo y Salud y el V Encuentro Hispano-americano de Cine y Vide Documental Independiente Contra el Silencio todas las Voces y el periódico La Jornada.

Los documentales que podrán participar serán aquellos cuyo tema central sea el trabajo de las mujeres pudiendo abordar varias temáticas: Características actuales del mercado de trabajo (movilidad geográfica, precariedad y desigualdad...); Organización del trabajo (condiciones y medio ambiente laboral, cargas de trabajo...); Salud laboral; Trabajo no remunerado (trabajo doméstico y de cuidado...) y la respuesta social organizada frente a los problemas laborales o de salud laboral.

La fecha límite para la recepción de los videos es el 30 de noviembre de 2007. Para más información sobre la convocatoria, el reglamento de inscripción, etc.:

<http://www.contraelsilencio.org/V%20Encuentro/Mujer.htm>

**>> PREVISIÓN PRÓXIMAS CONVOCATORIAS****>> DAPHNE III.****Fecha prevista: octubre de 2007**

Programa específico para prevenir y combatir la violencia ejercida sobre la infancia, la juventud y las mujeres, y proteger a las víctimas y grupos de riesgo, integrado en el programa general de Derechos fundamentales y justicia (2007-2013).

Su objetivo es contribuir al desarrollo de las políticas comunitarias, específicamente las relacionadas con la salud pública, los derechos humanos y la igualdad de género, así como desarrollar acciones encaminadas a la protección de los derechos de la infancia y a la lucha contra la trata de personas y la explotación sexual.

El acceso al programa está abierto a Administraciones, gobiernos locales, ONG, centros de investigación y otras instituciones involucradas, en los Estados miembro, países candidatos, países EFTA y las repúblicas balcánicas. Para participar, se deberá presentar un proyecto transnacional en el que participen al menos dos Estados miembros.

El texto de la convocatoria y su formulario de candidatura, será difundido a través de la web oficial del programa:

[http://ec.europa.eu/justice\\_home/funding/daphne3/funding\\_daphne3\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice_home/funding/daphne3/funding_daphne3_en.htm)

Para más información, se recomienda acceder al sitio web "Daphne toolkit", donde se ofrece información sobre todos los proyectos financiados desde 1997, incluidos los productos y resultados de los mismos.

<http://www.daphne-toolkit.org/>

**Sugerencias para la presentación de Proyectos:**

Actuaciones orientadas a Implantar protocolos de prevención y actuación ante el acoso sexista en las administraciones públicas y en empresas del sector privado, dando prioridad a ramas de actividad que concentran mayores proporciones de población ocupada, con el fin de visibilizar y reducir dicho acoso sexista (Programa Violencia 1-V1-1: acoso sexista en el trabajo. Objetivo V1.1. del IV PAPME):

- ↳ Análisis de las formas que adopta el acoso sexista y su impacto (V1.1.A.1)
- ↳ Elaboración y difusión de procedimientos de prevención y resolución de las situaciones de acoso sexista, de asesoramiento, asistencia, investigación, denuncia y sanciones aplicables (V1.1.A.4)
- ↳ Difusión de todas las normas existentes que tipifican el acoso sexista (nivel internacional, europeo, de Estado y Comunidad Autónoma) entre las empresas, sindicatos, trabajadoras y trabajadores (V1.1.B.1)
- ↳ Elaboración de materiales audiovisuales sobre lo que es y no es acoso sexista y su tratamiento y prevención, y difundirlos entre las empresas y los sindicatos (V1.1.B.2)

**NOTA:** Hasta que no se publique la convocatoria, no es posible conocer las acciones concretas que se van a financiar, ni las condiciones financieras de la participación, por lo tanto, las sugerencias que se hacen para la presentación de proyectos podrán ser matizadas.

**>> NOTICIAS****>> La Comisión Europea propone un enfoque integral para abordar la pobreza.**

El pasado 17 de octubre, Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, la Comisión presentó su **Comunicación de seguimiento sobre una nueva Estrategia de Inclusión Activa**<sup>1</sup>, en la que requiere un compromiso renovado para la justicia social y propone un enfoque nuevo e integral para abordar la pobreza y promover la inclusión en el mercado laboral. Según la Comisión, Europa debe aprovechar mejor su potencial para lograr una mayor justicia social y cohesión económica.

La nueva estrategia toma cuerpo en una consulta pública, tras la que se adoptarán una serie de principios comunes para la implantación de las tres ramas de la inclusión activa (Renta mínima, medidas activas en el mercado laboral y servicios sociales), así como su seguimiento y evaluación. Esos principios se recogerán en una Recomendación que sirva de base para unas conclusiones del Consejo y una resolución del Parlamento Europeo.

La consulta pública está abierta hasta el 28 de febrero de 2008 en la dirección [empl-active-inclusion@ec.europa.eu](mailto:empl-active-inclusion@ec.europa.eu).

**>> Lanzamiento del Observatorio ARE de Mujeres Inmigrantes**

La Asamblea de las Regiones Europeas (ARE) ha lanzado, durante la conferencia celebrada en Timisoara (Rumania) el pasado 12 de octubre, el Observatorio ARE de Mujeres Inmigrantes. El Observatorio nace tras dos días de debates con expertos en materia migratoria, en los que se han considerado los problemas de las mujeres inmigrantes. El Observatorio apoyará su integración, facilitando a las regiones los instrumentos necesarios para ayudar a las mujeres inmigrantes. Se trata de permitir que las mujeres inmigrantes expresen su identidad cultural, encuentren un hueco en la sociedad y la economía del país de residencia y que contribuyan a su diversidad.

El Observatorio ARE tiene un plan de acción en dos partes: la primera de recogida y disseminación de experiencia y buenas prácticas sobre la respuesta de las regiones a las necesidades de las mujeres inmigrantes; y la segunda, de ayuda a las regiones para comprender las necesidades específicas de las mujeres inmigrantes y crear las condiciones para la integración.

Para más información: <http://www.a-e-r.org/news/2007/2007101201.html>

**>> Medidas innovadoras de igualdad de género en la industria del transporte**

Este estudio, publicado por la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, analiza ocho medidas innovadoras promovidas por interlocutores sociales de siete países (Croacia, Francia, Hungría, Italia, Holanda, España y el Reino Unido), para mejorar la igualdad de género en el trabajo en determinados subsectores del transporte. Se recoge también información estadística sobre las tendencias de empleo del sector, incluyendo datos de participación de las mujeres, y un análisis de las barreras para su plena incorporación.

<sup>1</sup>

[http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/site/es/com/2007/com2007\\_0620es01.pdf](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/site/es/com/2007/com2007_0620es01.pdf)

Las medidas analizadas se centran en aspectos como la igualdad en retribución, la adaptación a las condiciones del trabajo, la mejora de la conciliación de la vida privada, familiar y laboral, y el desarrollo de una política activa de igualdad de género, en aspectos como la selección, la movilidad profesional, el desarrollo profesional, o el acceso a la formación.

Las conclusiones del estudio destacan la importancia que en todas las experiencias se da a la colaboración entre la empresa y la representación de la plantilla para definir conjuntamente los objetivos y prioridades, a fin de obtener resultados de valor para ambas partes.

Del análisis, se desprende que las empresas de mayor tamaño han tomado conciencia de la importancia de la igualdad de género, aunque la implicación de las PYMEs y micropymes en la puesta en marcha de prácticas para la igualdad de género, continúa siendo un reto a abordar.

Las actuaciones analizadas se abordan, con frecuencia, en el marco de la responsabilidad social empresarial, visión no siempre compartida por los sindicatos, que prefieren un enfoque más transversal.

Varias de las experiencias analizadas, se dirigen a combatir los efectos negativos que el disfrute del permiso de maternidad o el trabajo a tiempo parcial pueden tener en el desarrollo profesional de las mujeres.

El estudio se encuentra disponible en la siguiente dirección:

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2007/43/en/1/ef0743en.pdf>

#### >> Empleabilidad y género en los Servicios Públicos de Empleo

Desde el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional Cinterfor/OIT se presenta un artículo, desarrollado por Sara Silveira, en el que se plantea la necesidad de que los Servicios Públicos de Empleo (SPO) den respuesta a problemáticas actuales asociadas a la empleabilidad (escasez de ofertas de empleo formal, obsolescencia de ocupaciones y actividades, etc.) adoptando una perspectiva que integre la perspectiva de género y la formación por competencias laborales.

Desde este enfoque, que se orienta a promover la potencialidad de los sujetos en términos globales, se plantea además la idoneidad de articular la Orientación Laboral con la Formación Profesional, de modo que los procesos de acompañamiento a las personas se signifiquen como la construcción de un proyecto viable de formación y empleo o Proyecto Ocupacional.

El documento se encuentra disponible en la siguiente dirección:

[http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/sepe\\_g.pdf](http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/sepe_g.pdf)

**>> Resultados del proyecto Enterprising Competente-Europe Union (ECEU)**

Este proyecto está impulsado por la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos de España (UPTA), en colaboración con catorce instituciones de diez países de la Unión Europea, en el marco del programa europeo Leonardo Da Vinci.

**Productos:**

- ↳ Mapa europeo de competencias emprendedoras detectadas en mujeres:  
<http://www.eceu.net/Publicaciones/4OKmapaeurespa%C3%B1ol.pdf>
  
- ↳ Herramienta europea de validación de competencias emprendedoras detectadas en mujeres:  
[http://www.eceu.net/Publicaciones/herramienta\\_europea\\_espanyol.pdf](http://www.eceu.net/Publicaciones/herramienta_europea_espanyol.pdf)

**>> Acciones y políticas por la igualdad de género. Bruselas, 3-5 de diciembre de 2007**

El primer Foro Internacional "Dynamic Cities Need Women: Acciones y Políticas para la Igualdad de Género", es una iniciativa conjunta del gobierno de la Región de Bruselas Capital, anfitrión del evento, y de la Red Internacional de Mujeres de Metrópolis, la red internacional de las grandes metrópolis.

Sus objetivos son promover un enfoque más sensible en torno al tema del género, y presentar y debatir sobre las mejores prácticas para empoderar a las mujeres como ciudadanas y en su participación en el proceso de toma de decisiones.

Las actividades principales se articularán en torno a 20 talleres prácticos en los que se presentarán las estrategias, experiencias y proyectos que han demostrado su validez y permitirán a los y las participantes intercambiar aprendizajes y crear redes.

**Información e inscripciones:**

[http://www.dynamiccitiesneedwomen.eu/site/ES/01\\_welcome.html](http://www.dynamiccitiesneedwomen.eu/site/ES/01_welcome.html)

**>> I Congreso sobre la Realidad del Mercado de Trabajo. Madrid, 21-23 de noviembre de 2007.**

Organizado por la Red Araña, el congreso tiene como objetivo compartir experiencias y buenas prácticas con otras entidades sociales y recabar la opinión de profesionales del sector sobre la realidad del mercado laboral.

La jornada del día 22, girará en torno al tema "Mujer y mercado de trabajo". Para más información e inscripciones:

<http://www.empleoenred.org/Congreso/Programa.htm>

**>> Proyecto PLAN AVANZA: Portal para empresarias**

El Plan Avanza, orientado a conseguir la adecuada utilización de las TIC, pone en marcha un nuevo portal que estará operativo a fin de año y al que se accederá a través de la web. Se trata de un directorio integrado por empresas con capital mayoritariamente femenino, empresas dirigidas por mujeres y profesionales liberales en todas las áreas.

<http://www.e-igualdad.net/noticias/detallenoticia.aspx?idnoticia=225>

**>> Complejo virtual para empresarias**

El Instituto de la Mujer ha creado SOYEMPRESARIA.COM como una herramienta para promocionar y consolidar, a través de las nuevas tecnologías, la actividad emprendedora y empresarial de las mujeres.

Las usuarias pueden navegar libremente por el Complejo Virtual accediendo a servicios de actualidad, foros, intercambio de experiencias, biblioteca virtual y toda una serie de espacios útiles para el desarrollo de su actividad.

Para acceder a aquellos servicios y pabellones exclusivos sólo será necesaria la inscripción previa y gratuita.

[http://www.soyempresaria.com/aplicacion/AF.php?clave\\_f=soyemp](http://www.soyempresaria.com/aplicacion/AF.php?clave_f=soyemp)

**>> Instrumentos técnicos para itinerarios de inserción**

El Instituto de la Mujer, partiendo de la consideración de que las mujeres tienen mayores dificultades de inserción laboral, ha diseñado diferentes metodologías de acompañamiento que contemplan la diversidad de situaciones que pueden presentar a la hora de incorporarse a la actividad laboral. Fruto de su aplicación se han editado una serie de instrumentos que conforman un itinerario completo de inserción.

<http://www.mtas.es/mujer/concursos/ayudas/responsables/itinerarios.htm>

## &gt;&gt; PARTENARIADO

## &gt;&gt; RED EQUALSOC

La red EQUALSOC tiene como objetivo la generación de conocimiento y desarrollo de investigaciones en el ámbito europeo sobre los cambios económicos, la calidad de vida y la cohesión social. Los objetivos específicos asociados a EQUALSOC son los siguientes: Promocionar investigaciones comparativas a nivel europeo sobre la cohesión social y los factores que la determinan; Fomentar el desarrollo de centros de investigación; Impulsar el desarrollo de estructuras para facilitar el trabajo en investigación comparativa de jóvenes investigadoras e investigadoras y facilitar el acceso sobre los resultados de las investigaciones realizadas en este ámbito a las entidades y personas responsables del diseño y desarrollo de políticas.

Los ámbitos conceptuales en los que se centra la labor de EQUALSOC son la cohesión social y su relación con la diferenciación y estructuración social, evaluando la creciente importancia de las relaciones entre el conocimiento y la economía, las diferentes oportunidades que las personas y grupos experimentan con relación al acceso a parámetros de calidad de vida, y la cohesión social.

Para más información sobre las actividades de EQUALSOC, los grupos de investigación existentes, las entidades socias, etc.:

<http://www.equalsoc.org/>

## &gt;&gt; RED ATHENA3

La Red ATHENA3, como continuación de las actividades y resultados desarrollados en ciclos anteriores (ATHENA, 1997-2001 Y ATHENA2, 2003-2006), tiene como objetivo general aunar las iniciativas desarrolladas por personal investigador, alumnado y profesorado de instituciones públicas y sociedad civil en el ámbito del género y la diversidad. La red ha desarrollado, en sus diferentes períodos, módulos, programas y materiales de aprendizaje, investigaciones, etc. y publicado informes sobre distintos aspectos didácticos y educativos asociados a este ámbito interdisciplinar.

ATHENA3 se centra en dos ámbitos temáticos: "Género, Cultura y Diversidad europea" y "Mujeres, Acceso y Ciudadanía europea", especializándose en áreas como: investigación en educación (instrumentos de evaluación, catálogos de buenas prácticas sobre las TICs en la educación sobre género, etc.) y promoción de vínculos entre las universidades y la sociedad civil (bases de datos y recopilación de materiales existentes en las bibliotecas de mujeres con utilidad en proyectos de aprendizaje permanente y otros ámbitos).

Para más información sobre las actividades de ATHENA3, los grupos de investigación existentes, las entidades socias, etc.:

<http://www.athena3.org>

## &gt;&gt; RED WIDE

WIDE es una Red feminista formada por organizaciones y asociaciones de mujeres, ONGs de desarrollo, especialistas en género y activistas por los derechos de las mujeres. El estudio y análisis de las políticas económicas y de desarrollo internacionales desde una perspectiva feminista es el núcleo central de su actividad, centrándose el objetivo general en promover la igualdad de género y la justicia social. Entre sus objetivos destacan capacitar a las entidades que participan en la red en la articulación de alternativas frente a los impactos negativos de la globalización y visibilizar las alternativas feministas que se articulen.

Para más información sobre las actividades de WIDE, sus formas de organización, ámbitos de trabajo, las entidades socias, etc.:

<http://www.wide-network.org/index.jsp?id=26>