

# *Il progetto transnazionale*

A cura di Cristiana Russo

11 APRILE 2005

## **PRIMO MEETING TRANSNAZIONALE VITORIA-GASTEIZ**

### **ATTIVITÀ SVOLTE:**

Discussione, stesura finale e firma  
dell'accordo di cooperazione transnazionale

***" GENDER-FRIENDLY AND  
E-QUALITY EMPLOYMENT SYSTEM "***

**tra**

**ITALIA e SPAGNA**

**(Regione Lazio)**

**(Regione Autonoma  
dei Paesi Baschi)**

**cod. 4272**

## Progetto

*"KIDEITU, UN HORIZONTE PARA LA CALIDAD  
DE LOS SISTEMAS DE EMPLEO Y FORMACION DE LA CAE"*

## Membri della PS

- Dipartimento per la giustizia, l'occupazione e la sicurezza sociale del governo basco
- EMAKUNDE, Istituto basco della donna
- GARAPEN, Associazione basca delle Agenzie di Sviluppo
- Provincia di GIPUZKOA, Dipartimento per i diritti umani, l'occupazione e l'inclusione sociale
- Provincia di BIZKAIA, Direzione per l'occupazione e la formazione
- CARITAS DIOCESANA di Bilbao
- EUDEL, Associazione dei Comuni della Regione Basca

Le PS hanno rilevato, a livello nazionale e locale, la mancanza di una **prospettiva di genere** nelle attività, nelle metodologie e nei processi degli attori-chiave del sistema di impiego:

*SINDACATI*

*IMPRESE*

*ISTITUZIONI LOCALI*

*UFFICI PER L' OCCUPAZIONE*

*AGENZIE PER LO SVILUPPO LOCALE*

*ASSOCIAZIONI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE*

## Cause

- mancanza di strumenti e metodologie di GM
- scarsa informazione e formazione degli operatori sul GM

# Comuni interessi & metodologia

- ✓ trovare metodi, regole e procedure di *mainstreaming* di genere adeguate ai differenti tipi di organizzazione:
- ***SINDACATI E IMPRESE (PS ITALIANA)***
- ***UFFICI PER L'IMPIEGO E ASSOCIAZIONI DI FORMAZIONE (PS SPAGNOLA)***
- ✓ sviluppare e sperimentare, nelle organizzazioni partner delle PS, un modello di *mainstreaming* di genere trasferibile
- ✓ esportare il modello di *mainstreaming* di genere nelle altre organizzazioni pubbliche e private del territorio di riferimento

- ✓ cambiare l'attitudine, l'approccio e la metodologia di lavoro dei principali attori del mercato del lavoro
- ✓ sensibilizzare le istituzioni per raggiungere un "*sistema di impiego gender-friendly di qualità e parità*"

## SI BASA SU TRE PILASTRI FONDAMENTALI:

- ✓ lo **scambio** di conoscenze, approcci, strumenti e metodologie per l'implementazione del *mainstreaming* di genere nelle organizzazioni
- ✓ lo sviluppo di un **network** di uffici per l'impiego, associazioni per la formazione, sindacati e imprese che vogliono introdurre la prospettiva di genere e la valutazione di genere nelle proprie attività
- ✓ lo sviluppo di prodotti comuni per la **disseminazione** dei risultati

## UN SITO WEB DEDICATO ALLE ATTIVITÀ TRANSNAZIONALI: [www.genderemploymentsystem.org](http://www.genderemploymentsystem.org)

### OBIETTIVI:

- diffondere le attività svolte e programmate nell'ambito della cooperazione transnazionale
- funzionare da strumento di lavoro e comunicazione tra le PS





## UNA GUIDA PER IL *MAINSTREAMING* DI GENERE NEL SISTEMA DI IMPIEGO:

### STRUTTURA

#### **I PARTE: Sindacati**

- ✓ Confronto tra i sistemi dei due paesi e delle due regioni
- ✓ Domande per l'auto-valutazione del contesto
- ✓ Buone prassi per il *gender mainstreaming*
- ✓ Indicazioni per i sindacati

#### **II PARTE: Sistema di impiego**

Stessa struttura della I parte

### OBIETTIVI

Raccolta di esperienze e risultati dei progetti nazionali e di quello transnazionale

Trasferimento delle buone prassi a livello europeo

## 27 – 28 NOVEMBRE 2005 MEETING TRANSNAZIONALE DI COORDINAMENTO ROMA



### RISULTATI:

- ✓ definizione delle attività transnazionali
- ✓ documento di contesto e *newsletter*
- ✓ ripartizione di compiti e responsabilità per l'elaborazione dei prodotti comuni
- ✓ accordo sulla metodologia di valutazione

## INCONTRO DI COORDINAMENTO:

- presentazione del sito web
- presentazione della prima *newsletter* e della prima versione del documento di contesto

**STAGE** degli esperti di GM

**6 - 7 - 8 GIUGNO 2005**  
**PRIMO PACCHETTO**  
**TRANSNAZIONALE**  
**BILBAO & VITORIA**

## VISITE DI STUDIO:

1. *Guggenheim museum*
2. *Emakunde*
3. *Garapen* e Centri per l'impiego della città di *Vitoria-Gasteiz*
4. *Fournier*

## SEMINARIO " *UNION EXPERIENCES TOWARD GENDER EQUALITY* "

" *Gender Mainstreaming in the new economy: An analysis of contradictions* " Diane Perrons

" *Trade Unions Forum for equality of Basauri* "

Tavola rotonda " *Equality policies application within trade unions* "

Partecipanti: UGL, ELA, CC.OO., LAB, UGT, ESK (sindacati spagnoli)

## INCONTRO DI COORDINAMENTO:

- presentazione della bozza di "Guida al mainstreaming di genere nel sistema per l'impiego"
- presentazione della seconda *newsletter* e delle attività nazionali
- organizzazione del meeting finale
- valutazione del meeting

**13 -14 -15 Marzo 2007**  
**SECONDO PACCHETTO**  
**TRANSNAZIONALE**  
**ROMA**

## VISITE DI STUDIO:

1. *Dipartimento Pari Opportunità (Presidenza del Consiglio dei Ministri)*
2. *Consigliera regionale Pari Opportunità (Regione Lazio)*
3. *Consigliera Nazionale di Parità (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)*
4. *Dipartimento PO dell'ISFOL e Sistema per l'Impiego della Provincia di Roma*
5. *CPO Regione Lazio*

## SEMINARIO " A GENDER PACT FOR THE RENEWAL OF LABOUR AND SOCIAL ORGANISATIONAL PROCESSES "

Tavola rotonda " *Gender Friendly System: an integrated gender approach to labour market*" Partecipanti: Confederazione UGL, Dipartimento Pari Opportunità del PCM, Vicepresidente della Camera, Sistema per l'Impiego della Provincia di Roma

## OBIETTIVI:

**26-27 Novembre 2007**  
**MEETING FINALE**  
**SAN SEBASTIAN**

### 26 novembre

- monitorare le attività svolte: incontro di coordinamento
- scambiare informazioni, strumenti e approcci sul *mainstreaming* di genere.
- valutazione delle attività svolte e progetti futuri

### 27 novembre

sensibilizzare le istituzioni regionali, nazionali ed europee:  
conferenza sul *mainstreaming* di genere e sui risultati dei  
progetti nazionali e transnazionale