

# *Il progetto transnazionale*

A cura di Cristiana Russo



## Meeting transnazionali

11 APRILE 2005

# **PRIMO MEETING TRANSNAZIONALE VITORIA-GASTEIZ**

## **ATTIVITÀ SVOLTE:**

# Discussione, stesura finale e firma dell'accordo di cooperazione transnazionale

# **" GENDER-FRIENDLY AND E-QUALITY EMPLOYMENT SYSTEM "**

tra

# ITALIA e SPAGNA

**(Regione Lazio) (Regione Autonoma  
dei Paesi Bassi)**

**cod 4272**

## Progetto

*"KIDEITU, UN HORIZONTE PARA LA CALIDAD  
DE LOS SISTEMAS DE EMPLEO Y FORMACION DE LA CAE"*

### Membri della PS

- Dipartimento per la giustizia, l'occupazione e la sicurezza sociale del governo basco
- EMAKUNDE, Istituto basco della donna
- GARAPEN, Associazione basca delle Agenzie di Sviluppo
- Provincia di GIPUZKOA, Dipartimento per i diritti umani, l'occupazione e l'inclusione sociale
- Provincia di BIZKAIA, Direzione per l'occupazione e la formazione
- CARITAS DIOCESANA di Bilbao
- EUDEL, Associazione dei Comuni della Regione Basca

# I problemi comuni

Le PS hanno rilevato, a livello nazionale e locale, la mancanza di una **prospettiva di genere** nelle attività, nelle metodologie e nei processi degli attori-chiave del sistema di impiego:

*SINDACATI*

*IMPRESE*

*ISTITUZIONI LOCALI*

*UFFICI PER L' OCCUPAZIONE*

*AGENZIE PER LO SVILUPPO LOCALE*

*ASSOCIAZIONI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE*

## Cause

- mancanza di strumenti e metodologie di GM
- scarsa informazione e formazione degli operatori sul GM

# Comuni interessi & metodologia

- ✓ trovare metodi, regole e procedure di *mainstreaming* di genere adeguate ai differenti tipi di organizzazione:
  - **SINDACATI E IMPRESE (PS ITALIANA)**
  - **UFFICI PER L'IMPIEGO E ASSOCIAZIONI DI FORMAZIONE (PS SPAGNOLA)**
- ✓ sviluppare e sperimentare, nelle organizzazioni partner delle PS, un modello di *mainstreaming* di genere trasferibile
- ✓ esportare il modello di *mainstreaming* di genere nelle altre organizzazioni pubbliche e private del territorio di riferimento

- ✓ cambiare l'attitudine, l'approccio e la metodologia di lavoro dei principali attori del mercato del lavoro
  
- ✓ sensibilizzare le istituzioni per raggiungere un "*sistema di impiego gender-friendly di qualità e parità*"

# La strategia comune di azione

## SI BASA SU TRE PILASTRI FONDAMENTALI:

- ✓ lo **scambio** di conoscenze, approcci, strumenti e metodologie per l'implementazione del *mainstreaming* di genere nelle organizzazioni
- ✓ lo sviluppo di un **network** di uffici per l'impiego, associazioni per la formazione, sindacati e imprese che vogliono introdurre la prospettiva di genere e la valutazione di genere nelle proprie attività
- ✓ lo sviluppo di prodotti comuni per la **disseminazione** dei risultati

## UN SITO WEB DEDICATO ALLE ATTIVITÀ TRANSNAZIONALI:

**www.genderemploymentsystem.org**



The screenshot shows the homepage of the website. At the top left is the KIDEITU logo (a stylized globe icon) and the GENDERFRIENDLY logo. To the right are the EQUAL and European Union Social Fund logos. The main title "gender-friendly and e-quality employment system" is centered above a photograph of a woman working at a desk. On the left, a sidebar lists navigation links: "about us", "objectives", "action plan", "activities and products", "links", and "contact us". Below the sidebar are logos for UGL (Unione Generale del Lavoro), MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, EMAKUNDE, and EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO.

### OBIETTIVI:

- diffondere le attività svolte e programmate nell'ambito della cooperazione transnazionale
- funzionare da strumento di lavoro e comunicazione tra le PS

## UNA GUIDA PER IL *MAINSTREAMING* DI GENERE NEL SISTEMA DI IMPIEGO:

### STRUTTURA

#### I PARTE: Sindacati

- ✓ Confronto tra i sistemi dei due paesi e delle due regioni
- ✓ Domande per l'auto-valutazione del contesto
- ✓ Buone prassi per il *gender mainstreaming*
- ✓ Indicazioni per i sindacati

#### II PARTE: Sistema di impiego

Stessa struttura della I parte

### OBIETTIVI

Raccolta di esperienze e risultati dei progetti nazionali e di quello transnazionale

Trasferimento delle buone prassi a livello europeo

**27 – 28 NOVEMBRE 2005**  
**MEETING**  
**TRANSNAZIONALE DI**  
**COORDINAMENTO**  
**ROMA**

## RISULTATI:

- ✓ definizione delle attività transnazionali
- ✓ documento di contesto e *newsletter*
- ✓ ripartizione di compiti e responsabilità per l'elaborazione dei prodotti comuni
- ✓ accordo sulla metodologia di valutazione



## INCONTRO DI COORDINAMENTO:

- presentazione del sito web
- presentazione della prima *newsletter* e della prima versione del documento di contesto

**STAGE** degli esperti di GM

**6 - 7 - 8 GIUGNO 2005**

**PRIMO PACCHETTO  
TRANSNAZIONALE  
BILBAO & VITORIA**

## VISITE DI STUDIO:

1. *Guggenheim museum*
2. *Emakunde*
3. *Garapen* e Centri per l'impiego della città di *Vitoria-Gasteiz*
4. *Fournier*

## SEMINARIO "*UNION EXPERIENCES TOWARD GENDER EQUALITY*"

"*Gender Mainstreaming in the new economy: An analysis of contradictions*" Diane Perrons

"*Trade Unions Forum for equality of Basauri*"

Tavola rotonda "*Equality policies application within trade unions*"

Partecipanti: UGL, ELA, CC.OO., LAB, UGT, ESK (sindacati spagnoli)

## INCONTRO DI COORDINAMENTO:

- presentazione della bozza di "Guida al mainstreaming di genere nel sistema per l'impiego"
- presentazione della seconda *newsletter* e delle attività nazionali
- organizzazione del meeting finale
- valutazione del meeting

**13 -14 -15 Marzo 2007  
SECONDO PACCHETTO  
TRANSNAZIONALE  
ROMA**

## VISITE DI STUDIO:

1. *Dipartimento Pari Opportunità (Presidenza del Consiglio dei Ministri)*
2. *Consigliera regionale Pari Opportunità (Regione Lazio)*
3. *Consigliera Nazionale di Parità (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)*
4. *Dipartimento PO dell'ISFOL e Sistema per l'Impiego della Provincia di Roma*
5. *CPO Regione Lazio*

## SEMINARIO " A GENDER PACT FOR THE RENEWAL OF LABOUR AND SOCIAL ORGANISATIONAL PROCESSES "

Tavola rotonda "*Gender Friendly System: an integrated gender approach to labour market*" Partecipanti: Confederazione UGL, Dipartimento Pari Opportunità del PCM, Vicepresidente della Camera, Sistema per l'Impiego della Provincia di Roma

## OBIETTIVI:

**26-27 Novembre 2007**  
**MEETING FINALE**  
**SAN SEBASTIAN**

### **26 novembre**

- monitorare le attività svolte: incontro di coordinamento
- scambiare informazioni, strumenti e approcci sul *mainstreaming* di genere.
- valutazione delle attività svolte e progetti futuri

### **27 novembre**

sensibilizzare le istituzioni regionali, nazionali ed europee:  
conferenza sul *mainstreaming* di genere e sui risultati dei  
progetti nazionali e transnazionale