FEDERAZIOAREN ESTATUTOAK

LEHENENGO KAPITULUA

IZENA

1. Artikulua.-

Irabazi-asmorik gabeko "LANDAOLA" GIPUZKOAKO LANDA GARAPEN ELKARTEEN FEDERAZIOA eratu da; Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 9. Eta 10.13. artikuluetan oinarri izanik, Eusko Legebiltzarrak onartutako Euskadiko Elkarteei buzuko ekainaren 22ko 7/2007 Legea, eta, Elkarteko Eskubidea arautzen duen martxoaren 22ko 1/2002 Lege Organikoarekin bat etorrita eta FD/G/00173/2012 Erregistro Zenbakiarekin.

2019ko abenduaren 19an eginiko ezohiko bileran hartutako akordiaren bidez, 8/2015 legera, emakume nekazarien estatutuarena eta 4/2005 enmakumeen eta gizonen berdintasunerako legera egokitzeko aldatuak izan ziren.

2022ko maiatzaren 16an eginiko ez ohiko bileran hartutako akordioaren bidez, Federazioaren antolaketako aldaketak onartu ziren.

2023ko maiatzaren 8an eginiko ez ohiko bileran hartutako akordioen bidez, 7/2022 legera, Landa Ingurunearen Garapenaren legera egokitzeko aldaketak onartu ziren.

2024ko uztailaren 18an eginiko ez ohiko bileran hartutako akordioaren bidez, nekazaritza arloan helburu bat gehitzen da.

Berriro ere 2025eko maiatzaren 26an eginiko ez ohiko bileran hartutako akordioen bidez aldatuak izan ziren Batzarrak eta zuzendaritza Batzordeak aurrez aurre nahiz modu telematikoan egiteko aukera jaso eta horietan hartutako erabakiek balio bera izan dezaten.

FEDERAZIOAK honako araubidea izango du: aipatutako elkarteei buruzko legeak; Estatutu hauek (legearen aurkakoak ez badira); gobernu-organoek behar bezala hartutako erabakiak (legearen edota Estatutuen aurkakoak ez badira); eta, Eusko Jaurlaritzak onesten dituen erregelamenduzko xedapenak (azken horiek osagarriak besterik ez dira izango).

FEDERAZIOAREN HELBURUAK

2. Artikulua.-

7/2022 Legean, 2022 ekainaren 30ekoan, Landa ingurunearen Garapenaren legean jasotako helburu orokor eta/edo sektorialen lorpena.

ESTATUTOS DE LA FEDERACIÓN

CAPÍTULO PRIMERO

DENOMINACIÓN

Artículo 1.-

Se crea "LANDAOLA" GIPUZKOAKO LANDA GARAPEN ELKARTEEN FEDERAZIOA de conformidad con lo establecido en los artículos 9 y 10.13 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco, la Ley 7/2007, de 22 de junio, de Asociaciones de Euskadi, aprobada por el Parlamento Vasco y la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y Nº de Regist4ro FD/G/00173/2012

Se modificaron por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria celebrada con fecha 19 de diciembre de 2019 para adecuarse a lo establecido en la ley 8/2015 del Estatuto de las Mujeres Agricultoras y la Ley 4/2005 de 18 de febrero para la igualdad de mujeres y hombres

Mediante acuerdo adoptado en sesión extraordinaria celebrada el 16 de mayo de 2022 se aprobaron los cambios organizativos de la Federación.

Mediante acuerdos adoptados en sesión extraordinaria celebrada el 8 de mayo de 2023 se aprobaron las modificaciones de la Ley 7/2022 para su adaptación a la Ley de Desarrollo del Medio Rura.

Mediante acuerdo adoptado en sesión extraordinaria celebrada el 18 de julio de 2024 se aproba incluir un objetivo mas en los objetivos sectoriales en materia de agricultura.

Volvieron a modificarse por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 26 de mayo de 2025 para adecuarse y que la Asamblea General y Junta Directiva puedan celebrarse de forma presencial o telemática y que los acuerdos adoptados en las mismas tengan la misma validez.

La FEDERACIÓN se regirá por los preceptos de la citadas Leyes de Asociaciones, por los presentes Estatutos en cuanto no estén en contradicción con la Ley, pro los acuerdos válidamente adoptados por sus órganos de gobierno, siempre que no sean contrarios a la Ley y/o a los Estatutos, y por las disposiciones reglamentarias que apruebe el Gobierno Vasco, que solamente tendrán carácter supletorio.

OBJETIVOS DE LA FEDERACION

Artículo 2.-

La consecución de los objetivos generales y/o sectoriales recogidos en la Ley 7/2022, de 30 de junio, de Desarrollo Rural.

Dokumentu honen benetakotasuna J0D0Z-T7BHD-AA83 lokalizatzailearen bidez egiaztatu daiteke Egoitza elektronikoan: https://euskadi.eus/lokalizatzailea

Se puede contrastar la autenticidad de este documento mediante el localizador J0D0Z-T7BHD-AA83 en la Sede electrónica: https://euskadi.eus/localizador

1.- Honako helburu orokor hauek lortzea:

A) Euskal landagunea zaintzeko.

I) Euskal landagunearen lurralde-antolamendua behar bezala egitea, ikuspegi integrala, sistemikoa eta sektore anitzekoa edukiko duen lurralde-garapeneko eredu jasangarri orekatu baten arabera, ingurunea despopulatzea eta uztea saihestuz, indarrean dauden lurraldearen antolamenduko tresnekin bat.

II) Nekazaritza- eta basogintza-sektorearen jasangarritasuna eta funtzio-aniztasuna, euskal landagunearen kudeatzaile nagusia, aberastasun eta enplegu-iturria eta euskal gizartearentzako oinarrizko ondasunen hornitzailea delako, lurraldearekiko errespetua duen nekazaritzan oinarritutako ekoizpen ereduen alde eginez.

III) Natura-ondarea eta paisaia zaintzea, ikuspegi integral batetik. Ikuspegi horrek uztartu egingo ditu ingurumen-babesari, kontserbazioari eta leheneratzeari buruzko araudien betetzea baliabideen aprobetxamendu jasangarriarekin, garapen sozioekonomikoarekin eta gizarteak natura guneez gozatzearekin, horietan bizi direnen bizimodua eta jarduerak errespetatuz.

IV) Energia sortzeko iturriak deszentralizatzea eta landa ingurunea energiaz hornitzeko instalazio txikiak bultzatzea. Horiek bateragarriak izango dira ingurumena eta lurraldea zaintzearekin eta mantentzearekin.

B) Euskal Autonomia Erkidegoko landa-eremuetan jarduera ekonomikoa sustatu eta dibertsifikatzeko.

V) Euskal landa-ingurunean ekintzailetza eta barne-ekintzailetza sustatzea; xede horrekin, enpresa-dinamismo endogenoa indartzea eta berrikuntzari lotutako ekintzailetza-agertoki berriak aurreikustea, bereziki lurralde adimendunaren («smart territory») testuinguru digitaletan, baita landa-eremuko balio-kate berriei lotutakoak ere, balio-kate horiek onura sozial argiak ekarriko baitituzte bioteknologiaren, ekonomia sozialaren eta ekonomia zirkularraren arlotik, eta lanpostu egonkorrak eta kalitatezkoak sortuko baitituzte.

VI) Ekonomia dibertsifikatzea eta enpresak sortzea euskal landa-ingurunea, nekazaritza-jardueraz gain, hazkunderako indar handia duten nitxo ekonomikoetan: turismo jasangarria, osasuna eta ongizatea, elikagai-industria, gastronomia eta jatetxe-arloa, abenturako aisialdia, energia berriztagarriak,

1.. La consecución de los siguientes objetivos generales:

A) En el ámbito de la preservación del espacio rural vasco.

I) La adecuada ordenación territorial del espacio rural vasco conforme a un método de desarrollo territorial sostenible que contemple un enfoque integral, sistémico y multisectorial, en equilibrio, que evite espacios de despoblación y abandono, en consonancia con los instrumentos de ordenación del territorio vigentes.

II) La sostenibilidad y multifuncionalidad del sector agroforestal, como principal gestor del espacio rural vasco, fuente de riqueza y empleo, así como proveedor de bienes básicos a la sociedad vasca, favoreciendo modelos de producción basados en una agricultura respetuosa con el territorio.

III) La preservación del patrimonio natural y el paisaje desde una visión integral que compagine el cumplimiento de las normativas de protección, conservación y restauración ambiental con el aprovechamiento sostenible de los recursos, el desarrollo socioeconómico y el disfrute de los espacios naturales por la sociedad, respetando la forma de vida y las actividades de las personas que viven en ellos.

IV) Descentralización de las fuentes generadoras de energía e impulso de pequeñas instalaciones para abastecer de energía al medio rural, compatibles con la preservación y el mantenimiento del medio ambiente y del territorio.

B) En el ámbito del fomento y la diversificación de la actividad económica en las zonas rurales del País Vasco.

V) El fomento del emprendimiento y el intraemprendimiento en el medio rural vasco, buscando la potenciación del dinamismo empresarial endógeno y contemplando nuevos escenarios de emprendimiento ligados a la innovación, especialmente en contextos digitales de territorio inteligente («smart territory»), así como a nuevas cadenas de valor rurales que, desde el campo de la biotecnología, la economía social y la economía circular proyecten claros beneficios sociales y generen empleos estables y de calidad.

VI) La diversificación económica y la creación de empresas en los nichos económicos que, además de la actividad agraria, presentan un importante potencial de crecimiento en el medio rural vasco: turismo sostenible, salud y bienestar, industria alimentaria, gastronomía y restauración, ocio de aventura, energías renovables, comercio de

artisautzaren merkataritza eta abar. Balio erantsi handiko jarduera ekonomikoak sustatzea, hau da, materia eta energia globalen hornidura-kateetatik eratorritako inpaktuekiko erresilienteak direnak, landa-erakundeei aberastasuna sortzen dietenak eta ingurumen- eta klima-helburuak betetzen laguntzen dutenak.

artesanía, etcétera. El fomento de actividades económicas de alto valor añadido, resilientes a los impactos derivados de las cadenas de suministro de materias y energía globales, que generen riqueza a las entidades rurales y favorezca el cumplimiento de los objetivos ambientales y climáticos.

C) EAEko landa-biztanleen ongizate-maila hobetzeko eta biztanleria horren zahartzeari eta despopulazioari buelta emateko.

VII) Landa-inguruneko biztanleei bizi-kalitate ona bermatzeko beharrezkoak diren azpiegitura, zerbitzu eta ekipamendu publikoak hobetzea, haietarako sarbidea bermatuz aukera-berdintasunean hiri-inguruneko biztanleekin.

VIII) IKTak erabiltzea, landa-eremuetako biztanleen bizi-kalitatea eta lana hobetzeko nahiz landa-ingurunearen isolamendua arintzeko bidea den aldetik.

IX) Landa-ingurunean etxebizitzarako irispidea izatea, eremu bakoitzaren ezaugarri sozioekonomikoak eta paisaia eta ingurumen-arloko ezaugarriak errespetatzen dituen hirigintza batean oinarrituta.

X) Landa-ingurunearen natura-, kultura eta identitate-ondare materiala nahiz immateriala babestea. Hain zuzen ere, nahitaezkoa da ondare hori kontserbatzea, indartzea eta balioan jartzea, etorkizuneko belaunaldiei begira.

XI) Berrikuntza landa-ingurunean txertatzea, eraldaketa sozial, diziplina anitzeko eta sistemikoaren ardatza delakoan.

XII) Landa-ingurunean despopulazioaren aurka borrokatzea, zerbitzu espezifikoak emanez, bereziki hezkuntzan eta osasunean, seme-alabak dituzten familiak finkatzen eta jaiotza-tasa handitzen laguntzeko.

C) En el ámbito de la mejora del nivel de bienestar de la población rural vasca y reversión de su envejecimiento y de la despoblación.

VII) La mejora de las infraestructuras, servicios y equipamientos públicos necesarios para asegurar una buena calidad de vida a los y las habitantes del medio rural, garantizando el acceso a estos en igualdad de condiciones con los habitantes del medio urbano.

VIII) El uso de las TIC como vía para mejorar la calidad de vida y el trabajo de la población que habita las zonas rurales, así como para mitigar el aislamiento del medio rural.

IX) El acceso a la vivienda en el medio rural desde un urbanismo respetuoso con las características socioeconómicas, paisajísticas y medioambientales de cada zona.

X) La preservación del patrimonio natural, cultural e identitario del medio rural, tanto material como inmaterial, que es preciso conservar, poner en valor y fortalecer, para las futuras generaciones.

XI) La incorporación de la innovación en el medio rural como una herramienta para la transformación social, multidisciplinar y sistémica.

XII) La lucha contra la despoblación en el medio rural, mediante la dotación de servicios específicos, particularmente en educación y sanidad, que favorezcan el asentamiento de familias con hijos e hijas y el incremento de la natalidad.

2. Honako helburu espezifiko edo sektorial hauek lortzea:

A.- Lurralde antolamenduaren arloan:

I) Bidea ematea Lurralde Antolamenduko Gidalerroak (LAG), lurralde-plan partzialak (LPP), lurralde-plan sektorialak (LPS) eta hiri antolamenduko plan orokorrak (HAPO) onartzeko edo berrikusteko prozesuak landagunea zaintzeko lagungarriak izan daitezen, eta aurreikusten diren lurralde-garapeneko programetan (LuGP) jasotako beharrizan eta estrategiak kontuan har daitezen horiek idaztean.

1. La consecución de los siguientes objetivos específicos o sectoriales:

A.– En materia de ordenación del territorio.:

I) Propiciar que los procesos de aprobación o revisión de las Directrices de Ordenación del Territorio (DOT), de los planes territoriales parciales (PTP) y sectoriales (PTS), así como de los planes generales de ordenación urbana (PGOU), contribuyan a la preservación del espacio rural y a valorar en su redacción las necesidades y estrategias recogidas en los programas de desarrollo territorial (PDT).

II) Nekazaritza eta Basozaintzako Lurralde Plan Sektorialean eta Euskadiko Nekazaritza eta Elikagaigintza Politikakoaren abenduaren 23ko 17/2008 Legeko II. titulutik sortutako araudian jasotzen diren tresnak, nekazaritza-lurrak babestekoak, garatzea eta aplikatzea, tresnok funtsezkoak baitira nekazaritza-lurrak bertan behera uztea eragozteko eta haren artifizializazioa saihesteko, elikagaien hornidurarekiko betetzen duten funtzioa babestua.

II) Desarrollar y aplicar los instrumentos de defensa del suelo agrario previstos en el Plan Territorial Sectorial Agroforestal y en la normativa derivada del título II de la Ley 17/2008, de 23 de diciembre, de Política Agraria y Alimentaria, como elementos básicos para evitar el abandono y la artificialización del suelo agrario, preservando la función que cumple como proveedor de alimentos.

III) Euskal Autonomia Erkidegoko Lurralde Antolamendurako Batzordearen barruan adieraztea eta adostea landagunea kontserbatzeari dagokionez antolamendurako edozein tresnatan kontuan hartu beharko diren irizpideak.

III) Señalar y consensuar en el ámbito de la Comisión de Ordenación del Territorio del País Vasco todos aquellos criterios que cualquier tipo de instrumento de ordenación deberá contemplar en materia de conservación del espacio rural.

B.– Nekazaritzaren, basogintzaren eta elikaduraren arloan:

B) En materia de agricultura, silvicultura y alimentación.

I) Nekazaritza sektorearen lehiakortasuna handitzea, eta horretarako produktuen berezitasunerako pizgarriak ematea kalitatean, ingurumen-jasangarritasunean eta elikadura-segurtasunean oinarrituta; ekoizpen naturala eta ekologikoa sustatzea; sektorea egituratzen laguntzea asoziazionismoaren eta kooperatibismoaren bidez, eta merkataritza-sustapena egitea sektorearen produktibitatea nahiz ekoizpen-kostuak optimizatzeko, arreta berezia eskainita garapen endogenoko jarduketei eta merkaturik hurbilenetan egin beharreko sustapenari. Lehentasunezko arreta eskainiko zaie familia-ustiategiei, bereziki horien titularra emakumea edo nekazari gaztea denean.

I) Potenciar la competitividad del sector agrario, estimulando la diferenciación de los productos por la calidad, sostenibilidad medioambiental y seguridad alimentaria, promoviendo la producción natural y ecológica, fomentando la vertebración sectorial a través del asociacionismo y el cooperativismo, y una promoción comercial que optimice su productividad y los costes de producción, con especial atención a las actuaciones de desarrollo endógeno y a la promoción en los mercados más próximos. Se dedicará una atención prioritaria a las explotaciones familiares, especialmente cuando su titular sea una mujer o una persona joven agricultora.

II) Baso-kudeaketa jasangarria eta orekatua bultzatzea, baso autoktonoak eta jarduera tradizionalaren osagarri izango diren aukera-nitxo berriak sustatuz eta enplegu egonkorrak, seguruak eta kalitatezkoak sortuz eta mantenduz, horretarako bitartekoak ezarrita.

II) Impulsar una gestión forestal sostenible y equilibrada, fomentando los bosques autóctonos y nuevos nichos de oportunidad que complementen la actividad tradicional, manteniendo y generando empleos seguros, estables y de calidad, y estableciendo medios para ello.

III) Euskadiko Gastronomia eta Elikadura Planarekin koordinatuta, nekazaritzako elikagaien industriaren garapena indartzea, bereziki lehen sektorearen eragile den horren garapena, eta elikaduraren balio-katean integrazio bertikala egiteko prozesuak ere bai; horren haritik, balio-kate horretan garrantzi handiagoa emango zaie ekoizleei, gastronomia-ondarea errebalorizatzeko eta balio erantsi handiagoa sortzeko bitartekoak baitira.

III) De manera coordinada con el Plan Estratégico Gastronómico y Alimentario de Euskadi, potenciar el desarrollo de la industria agroalimentaria, en especial de la tractora del sector primario, y los procesos de integración vertical en la cadena de valor alimentaria, concediendo mayor peso en ella a las personas productoras, como vehículos para la revalorización del patrimonio gastronómico y la generación de mayor valor añadido.

IV) Nekazari-errentari eusten laguntzea, Nekazaritza Politika Erkidearen finantza-baliabideak optimizatuz eta behar bezala kudeatuz.

IV) Apoyar el sostenimiento de la renta agraria, optimizando y gestionando adecuadamente los recursos financieros de la PAC.

V) Belaunaldi-aldaketa bultzatzea sektorean, familia-nekazaritzarekin batera, eta emakumezko nekazariei

V) Potenciar el relevo generacional en el sector, la agricultura familiar y el papel de las agricultoras, con el fin de garantizar

protagonismo handiagoa ematea, Emakume Nekazarien Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legean xedatutakoarekin bat.

el cumplimiento de lo establecido en la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras.

VI) Erraztea eta ikuskatzea lehen sektoreak ekoizpen-kostuak baino prezio handiagoak jasotzen dituela bere produktuen truke, horrela ezartzen baitute Estatuko araudiak (Elikadura Katearen Legea) eta Europakoak, sektore bideragarri eta lehiakorrari eusteko helburuarekin.

VII) Euskal nekazaritza-ekologiako ondarea mantentzea eta bultzatzea.

VIII) Lehen sektoreko produktuak azken kontsumitzaileari zuzenean saltzea sustatzea, banaketa eta merkaturatze-kanalak sustatuz.

IX) Europar Batasunaren Baserritik Mahaira estrategia babestea eta hori garatzen laguntzea.

X) Kontratazio publiko arduratsuko baldintza-agiriak sustatzea, gizarte eta ingurumen-irizpideak lehenesteko helburuarekin.

XI) Lehen sektoreko ekoizpena: nekazaritza eta abeltzantza.

VI) Propiciar y supervisar que el sector primario perciba unos precios por encima de los costes de producción de sus productos, tal y como se establece en la normativa estatal (Ley de Cadena Alimentaria) y europea, con el fin de mantener un sector viable y competitivo.

VII) Mantenimiento e impulso del patrimonio agroecológico vasco.

VIII) Promover la venta directa de los productos del sector primario a la persona consumidora final fomentando canales de distribución y comercialización.

IX) Apoyar y contribuir al desarrollo de la estrategia De la Granja a la Mesa de la Unión Europea.

X) Fomentar pliegos de contratación pública responsable, con el objetivo de priorizar criterios sociales y medioambientales.

XI) Producción primaria: agrícola y ganadera.

C.- Natura-ondarean eta ingurumenaren kontserbazioaren arloan:

I) Iraunarazteko eta leheneratzeko lanetan laguntzea ekosistemetan eta ekosistemen zerbitzuetan, bereziki Natura 2000 Sareko gune eta habitatetan, bai eta abian jartzen diren ekintza-planetan katalogatutako paisaietan ere. Horretarako, kudeaketako plan eta tresnak bateragarri egingo dira basogintza eta abeltzaintza arloko eta ekonomia arloko jarduera tradizionalekin; jarduera ekonomiko berriak garatzean, berriz, kontuan hartu beharko da gune horiek kontserbatu behar direla eta euskal herritarrek espazio horietaz gozatzea.

II) Natura-gune babestuek eta, bereziki, Natura 2000 Sareak sorrarazten dituzten aukerez eta kanpo-efektuez baliatzea landa-eremuetako jarduera ekonomikoa dibertsifikatu eta sustatzeko.

III) Euskadiko 2030erako Biodibertsitate Estrategia eta Europar Batasuneko 2030erako Biodibertsitateari buruzko Estrategia garatzen laguntzea.

IV) Ingurumena babesten laguntzea, ingurumenaren hondaketari aurrea hartuz eta kaltea jasan duen lekuetan leheneratzeko bidea emanez, uraren, lurzoru

C) En materia de conservación del patrimonio natural y medio ambiente.

I) Contribuir al mantenimiento y restauración de los ecosistemas y sus servicios, en especial los espacios y hábitats de la Red Natura 2000, así como los paisajes catalogados en los planes de acción que se pongan en marcha, compatibilizando los planes e instrumentos de gestión con el mantenimiento de las actividades silvoganaderas y económicas tradicionales, y el desarrollo de nuevas actividades económicas compatibles con la conservación y el disfrute de esos espacios por la ciudadanía vasca.

II) Aprovechar las oportunidades y externalidades que generan los espacios naturales protegidos, la Red Natura 2000 en particular, para diversificar y potenciar la actividad económica de las zonas rurales.

Apoyar el desarrollo de la Estrategia de Biodiversidad de Euskadi 2030 y de la Estrategia sobre Biodiversidad 2030 de la Unión Europea.

IV) Coadyuvar a la protección del medio ambiente, previniendo su deterioro y propiciando su restauración

emankorraren, biomasaren, biodibertsitatearen eta paisaiaren kudeaketa iraunkorraren bitartez, giza jardueren eta lurraldearen kontserbazioaren arteko oreka bilatuz.

V) Klima-aldaketaren arloko EAEko helburuek Europar Batasunaren helburu klimatikoekin lerrokatzea.

VI) Neurri jasangarriak sustatzea ekosistemen zerbitzuak eta nekazaritzako eta basogintzako jarduerak ingurumenaren arloan ekarritako beste kanpo-efektu positibo batzuk bultzatzen laguntzeko, eta horren aintzatespen soziala erraztea.

D.– Landa ingurunеko sare ekonomiaren dibertsifikatzearen eta enplegu-sorreraren arloan:

I) Kalitatezko enplegu egonkorra sortzen sustatzea eta laguntzea, landa-eremuetako biztanleek aukera berdinak izan ditzaten. Horretarako, arreta berezia jarriko da emakumeentzako, gazteentzako eta enplegua lortzeko zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuentzako programa espezifikoen garapenean.

II) Ekintzailetzari eta landa-ingurunean eragina duten enpresen sorrerari laguntzen dioten funts, programa eta jarduketa instituzionalak koordinatzea, kalitatezko enplegu egonkorra sortzeko eta mantentzeko.

III) Lanaren antolaketarako eredu berriak garatzen laguntzea. Horretarako, oinarri hartuko da ekonomia soziala, solidarioa eta lankidetzakoa. Horien garapenaren bidez, kalitatezko enplegua lortzeko eta belaunaldien arteko erreleboa eta emakumeen parte-hartzea bultzatzeko, informazioaren teknologia berriek, berrikuntza teknologikoek, bioekonomiak, digitalizazioak, 4.0 industriak, 4.0 nekazaritzak eta 4.0 abeltzaintzak eskaintzen dituzten aukerak aprobetxatuko dira.

IV) Euskal landa-ingurunean enpresa txiki eta ertainak eta mikroenpresak atzitzeko eta egonkortzeko tresnak eta ekipamenduak bideratzea; horretarako oinarrizko zerbitzuak txertatzea, hala nola finantza, aseguru, aholkularitza eta kudeaketa-zerbitzuak, enpresa-bilbeari testuinguru trinkoa eta fidagarria ziurtatzeko eta, hala, testuinguru horretatik abiatuta lan egiteko.

V) Landa-ingurunean guneak gaitu eta dinamizatzea, gune fisiko nahiz birtualak, non ekintzaileek beren ekintzailetza-prozesua garatu ahalko duten, arlo publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlana sustatuz eta gune horien sareko kudeaketa bultzatuz.

VI) Landa-turismo jasangarria sustatzea, bai eta jarduera horri lotutako jarduera ekonomikoak ere, hala nola, gastronomia, merkataritza, tokiko merkatuei lotutako

donde haya sido dañado, mediante una gestión sostenible del agua, del suelo fértil, de la biomasa, de la biodiversidad y del paisaje, buscando el equilibrio entre las actividades humanas y la conservación del territorio.

V) Alinear los objetivos de la CAPV en materia de cambio climático con los objetivos climáticos de la Unión Europea.

VI) Fomentar medidas sostenibles que contribuyan a potenciar los servicios ecosistémicos y otras externalidades medioambientales positivas derivadas de la actividad agroforestal, y favorecer su reconocimiento social.

D) En materia de diversificación del tejido económico del medio rural y la creación de empleo.

I) Promover y apoyar la creación de empleo estable y de calidad que facilite la igualdad de oportunidades de la población rural, con especial atención al desarrollo de programas específicos para mujeres, personas jóvenes y otros colectivos con dificultades para el acceso al empleo.

II) Coordinar los fondos, programas y actuaciones institucionales de apoyo al emprendimiento y a la creación de empresas que incidan en el medio rural, en el mantenimiento y creación de empleo estable y de calidad.

III) Apoyar el desarrollo de nuevos modelos de organización del trabajo. Para ello se tomará como base la economía social, solidaria y colaborativa. Mediante su desarrollo, con el fin de conseguir empleo de calidad y relevo generacional y de impulsar la participación de las mujeres, se aprovecharán las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías de la información, las innovaciones tecnológicas, la bioeconomía, la digitalización, la industria 4.0, la agricultura 4.0 y la ganadería 4.0.

IV) Propiciar instrumentos y equipamientos atractivos para la captación y asentamiento de pymes y microempresas en el medio rural vasco, incorporando servicios básicos tales como, entre otros, financieros, de seguros, de asesoría y gestión, para asegurar al entramado empresarial un contexto tupido y fiable desde el que trabajar

V) Habilitar y dinamizar espacios en el medio rural, tanto físicos como virtuales, donde las personas emprendedoras puedan desarrollar su proceso de emprendimiento, fomentando la colaboración público-privada e impulsando la promoción y la gestión en red de dichos espacios.

VI) Fomentar el turismo rural sostenible, así como las actividades económicas ligadas a esta actividad, como la gastronomía, el comercio, la modernización de los equipamientos ligados a mercados locales, los agroturismos,

ekipamenduen modernizazioa, nekazaritza-turismoak, kanpinak, landetxeak eta ostatu-eskaintzako beste modalitate batzuk. Horretarako, landako ostatu-establezimenduen garapena bultzatuko da, masifikazioa saihesteko eta jarduera tradizionalak eta natura-ingurunea errespetatzeko helburuarekin.

VII) Ekosistemak eta ekosistemen zerbitzuak iraunarazteari eta leheneratzeari lotutako jarduera ekonomiko jasangarriak bultzatzea, eta biztanleriaren osasuna eta ongizatea hobetzen laguntzen dutenak ere bai.

VIII) Prestakuntza-programak garatzea, ekintzailetza eta barne-ekintzailetza sustatzeko eta landa-ingurunean enpresa-dinamismoa indartzeko.

IX) Emakumeen presentzia handiagoa sustatzea landa-inguruneko enpresa, kooperatiba, elkarte eta, oro har, erakundeen erabaki-organoetan, ingurune horretan emakumearen ahalduntzea indartzeko.

X) Landa-ingurunean lehen mailako jarduera dibertsifikatzen eta jarduera berriak garatzen laguntzea.

XI) Landa-ingurunean lehendik dauden jarduerak indartzea, horien modernizazioa bultzatzea eta jarduera berriak ezartzea ahalbidetuko duen politika fiskala garatzea.

campings, casas rurales y otras modalidades de oferta alojativa. Para ello, se impulsará el desarrollo de establecimientos alojativos rurales, para evitar la masificación y con el objetivo de respetar la actividad tradicional y el medio rural.

VII) Impulsar actividades económicas sostenibles ligadas al mantenimiento y restauración de los ecosistemas y sus servicios, así como aquellas que contribuyan a la mejora de la salud y al bienestar de la población.

VIII) Desarrollar programas formativos de cara al fomento del emprendimiento y el intra emprendimiento la potenciación del dinamismo empresarial en el medio rural.

IX) Potenciar una mayor presencia de las mujeres en órganos de decisión de, empresas, cooperativas, asociaciones y, en general, entidades presentes en el medio rural, como elemento para potenciar el empoderamiento de la mujer en este medio.

X) Contribuir a la diversificación de la actividad primara y al desarrollo de nuevas actividades en el medio rural.

XI) Desarrollar una política fiscal que permita potenciar las actividades existentes, fomente su modernización y favorezca la implantación de nuevas actividades en el medio rural.

E.- Landa-nukleotako eta landa-entitateetako oinarrizko azpiegituren arloan:

I) Energia berriztagarri eta jasangarriei lotutako azpiegituren garapena indartzea, bereziki baso-biomasa erabiltzen duten azpiegiturena, helburu hirukoitz batekin: Euskadiren energia-nahikotasuna handituko duten energia-forma garbiak sortzea; ekonomiaren garapenerako nitxo berriak inplementatzea, eta baso-azalera handien kudeaketa ziurtatzea, hala arrisku naturalak saihestuz eta lurraldearen iraunarazpenean lagunduz, eta iturri berriztagarri eta jasangarrietatik sortutako energiaren auto sorkuntza eta autokontsumoa erraztea, bai landa-guneetan, bai nekazaritza eta abeltzaintzako ustiategietan.

II) Kalitatezko oinarrizko azpiegituren sare bat bultzatzea, zeinak bermatuko baitu landa-inguruneko biztanleriak ur, saneamendu, telekomunikazio eta elektrizitate-hornidura zerbitzuak eskura ditzan.

III) Landa-eremuetako mugikortasuna erraztea eta, horretarako, errepide- eta bide-sarea eta garraio publikoa hobetzea, eta landa-eremuetako biztanleriaren egoerari eta beharrizanei egokitzen zaizkien sistema alternatiboak sustatzea, mugikortasun jasangarria bultzatuz.

IV) Landa-entitate, -udalerri eta -eremuetan ibai-

E) En materia de infraestructuras básicas en los núcleos y entidades rurales.

I) Potenciar el desarrollo de infraestructuras ligadas a energías renovables y sostenibles, y en particular las de utilización de biomasa forestal, con el triple objetivo de generar formas limpias de energía que aumenten el grado de suficiencia energética de Euskadi; implementar nuevos nichos de desarrollo económico, y asegurar la gestión de grandes superficies forestales, evitando así riesgos naturales y contribuyendo al mantenimiento del territorio, además de facilitar la autogeneración y autoconsumo de energía procedente de fuentes renovables y sostenibles, tanto en los núcleos rurales como en las explotaciones agroganaderas

II) Impulsar una red de infraestructuras básicas de calidad que garantice el acceso de la población del medio rural a unos servicios de abastecimiento de agua, saneamiento, telecomunicaciones y suministro eléctrico.

III) Facilitar la movilidad de las zonas rurales, mejorando la red viaria y de caminos, el transporte público, y promoviendo sistemas alternativos que se adecuen a la realidad y necesidades de la población de las zonas rurales, impulsando la movilidad sostenible.

IV) Apoyar proyectos de acondicionamiento y

arroak atontzeko eta leheneratzeko proiektuetan laguntza ematea.

V) Lantegiak, eraldaketa-zentro txikiak, hiltegiak eta antzeko azpiegiturak sustatzea, ekoizpen-eredu jasangarriagoak bultzatzeko, etorkizunean elikadura-autosufizientzia handitzeko eta 0 km-ko elikagai seguru, osasungarri eta kalitatezkoen hornitzaile izateko.

F.– Etxebizitzaren arloan:

I) Kalitatezko etxebizitza-politika bat bultzatzea, landa-ingurunearen beharrei eta aukerei egokituta, ingurune hori ohiko bizileku gisa erakargarri bihurtuko duena, espekulazioa saihestuko duena eta landa-inguruneko gazteei bidea emango diena etxebizitza eskuratzeko.

II) Landa-inguruneko biztanleria mantentzea eta handitzea. Xede horrekin saihestuko da biztanleriak eremu horiek uztea eta populazio-dentsitate handiagoko beste batera joatea; gutxieneko biztanleriari bide emango zaio, iraunarazteko eta zerbitzu berriak abian jartzeko, bereziki osasun eta hezkuntza zentroak, eta populazio berria kokatzea erraztuko da, modu ordenatuan.

III) Ondare higiezina hobetzen eta kontserbatzen laguntzea, eta hala, ondare horren nortasun kulturala zaintzea.

G.– Hezkuntzaren, kirolaren eta kulturaren arloan:

I) Behar diren zerbitzuak ezartzea landa-eremuko biztanleriak hezkuntza-eskaintza behar bezala eskura dezan bultzatzea, biztanleria horren berezitasunak kontuan hartuko dituzten irizpide eta baremoak erabiliz, bereziki derrigorrezko irakaskuntzari dagokionez, urrunen dauden eta tamaina txikiena daukaten biztanle guneetan.

II) Irakaskuntzaren kalitatea sustatzea, euskal landa-ingurunearen eta, batik bat, lehenengo sektorearen berezitasunei egokitzen zaizkien hezkuntza-arloko eredu, teknika eta jarraibide berritzaileetara joz; eredu, teknika eta jarraibide horiek, era berean, landa-eremuetako biztanleek ezagutzeko eta baloratzeko modukoak izango dira, eta lehentasun gisa eremu horietako emakumeen eta gazteen prestakuntza eta gaikuntza bultzatuko dute.

III) Landa-eremuetako biztanleen unibertsitateko, lanbideko eta lanerako prestakuntza sustatzea, biztanle horien beharrizan zehatzei egokitutako prestakuntza garatuz.

IV) Hezkuntza-, kirol- eta kultura-ekipamenduak orokorrean antolatzeko bidea ematea, eta horretarako, balio eta funtzio anitzeko ekipamenduak sustatzea, eta dauden desorekak zuzentzea.

restauración de cuencas fluviales en entidades, municipios y zonas rurales.

V) Fomentar talleres, pequeños centros de transformación e infraestructuras similares, con el fin de impulsar modelos de producción más sostenibles, incrementando la autosuficiencia alimentaria en el futuro, y tener proveedores de alimentos de km 0 seguros, saludables y de calidad.

F) En materia de vivienda.

I) Impulsar una política de vivienda de calidad adaptada a las necesidades y oportunidades del medio rural, que lo haga atractivo como lugar de residencia habitual, evite la especulación y facilite el acceso de las personas jóvenes del medio rural a la vivienda.

II) Mantener e incrementar la población del medio rural, evitando el abandono de dichas zonas hacia otras más densamente pobladas, propiciando mínimos de población que contribuyan a la pervivencia y puesta en marcha de nuevos servicios, especialmente centros de salud y educativos, y facilitando un asentamiento ordenado de nueva población.

III) Contribuir a la mejora y conservación del patrimonio inmobiliario, preservando así su identidad cultural.

G) En materias educativa, deportiva y cultural:

I) Implantar los servicios necesarios para el acceso adecuado de la población rural a la oferta educativa, con criterios y baremos que tengan en cuenta sus especificidades, en especial en lo relativo a la enseñanza obligatoria para los núcleos de población más alejados y de menor tamaño.

II) Promover la calidad de la enseñanza hacia modelos, técnicas y pautas educativas innovadoras que se adecuen a las peculiaridades del medio rural vasco, así como especialmente del sector primario, favorezcan su conocimiento y valoración por parte de la población de las zonas rurales, e impulsen la formación y capacitación prioritaria de las mujeres y las personas jóvenes de tales zonas.

III) Fomentar la formación universitaria, profesional y ocupacional de los habitantes de las zonas rurales desarrollando una formación adaptada a sus necesidades específicas.

IV)Favorecer la articulación global de los equipamientos educativos, culturales y deportivos, promoviendo su polivalencia y multifuncionalidad, y corrigiendo los desequilibrios existentes.

V) Landa-eremuko kulturaren eta ondarearen ezagutza, zabalkundea eta balioa sustatzea, gizarteak orokorrean landa-ingurunean dauden prozesu eta balioen berririk ez daukala-eta, egoera hori gainditzeko modua delakoan.

VI) Landa-eremuetako natura-, historia-, kultura- eta paisaia-ondarea berreskuratzea, kontserbatzea, garatzea eta zabaltzea, euskararen erabilera eta sustapena zeharka bultzatuz.

H.– Osasunaren eta gizarte-ongizatearen arloan:

I) Osasun-baliabideak urrunen dauden eta tamaina txikiena daukaten landa-guneetako beztaileengana modu progresiboan hurbilduko dituen osasun-eskaintza sustatzea, bereziki lehen mailako arretan, pertsona nagusiei eta behar bereziak dituztenei artatze egoki bat eskainiz.

II) Landa-eremuko biztanleriaren beharrizanei erantzuteko bereziki diseinatutako farmazia-eskaintza sustatzea.

III) Landa-entitate eta -udalerrietan jarduten duten Euskal Osasun Sistemako profesionalei eta zentroei bitarteko eta teknologia modernoak eskura jartzea; bereziki, Tele medikuntza.

IV)Gizarte-ongizateko ekipamenduen garapenean laguntzea, talderik kalteberenei arreta berezia emanda.

I.– IKTen arloan:

I) Telekomunikazio-azpiegituren hedapena bultzatzea eta horretarako bidea ematea, modu berean Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde osoan, eta bereziki azken teknologiako banda zabala hedatzea, landa-eremuko eragileek globalizazioan sartzeko eta parte hartzeko aukera izan dezaten, hala saihestuko baita hiriko lurraldearen eta landa-eremuko lurraldearen arteko arrakala digitala.

II) Landa-ingurunean zerbitzuak diseinatzeko eta garatzeko sistema berriak ikertu eta bultzatzea, IKTak nahiz lurraldean banda zabalak daukan hedapena baliatuz, eta ordezko konponbideen bilaketan proaktiboak izanez.

III) 4.0 nekazaritza eta 4.0 abeltzaintza sustatuko dira, akademiarekin eta tokiko enpresekin elkarlanean. Teknologia digitalak landa-ingurunearen garapenean nekazaritza- eta abeltzaintza-sektorea sendotzeko eta hobetzeko erabiliko dira, sektorean beharrezko den sarea sortuz eta baliabide digitalak zein horien erabilerarako beharrezko prestakuntza helburu horren eskura jarriz.

V) Promover el conocimiento, difusión y valorización de la cultura y patrimonio rurales como forma de superación del desconocimiento existente en la sociedad en general de los procesos y valores presentes en el medio rural.

VI) Recuperar, conservar, desarrollar y divulgar el patrimonio natural, histórico, cultural, paisajístico de las zonas rurales, garantizando de manera transversal el uso y la promoción del euskera.

H) En materia sanitaria y bienestar social.:

I) Promover una oferta sanitaria, en particular de atención primaria, que acerque progresivamente los recursos sanitarios a la población de los núcleos rurales más alejados y de menor tamaño, ofreciendo una atención adecuada a las personas mayores y a quienes tienen necesidades especiales.

II) Promover una oferta farmacéutica específicamente diseñada para responder a las necesidades de la población rural.

III) Dotar a los y las profesionales y centros del Sistema Vasco de Salud, que ejercen en entidades y municipios rurales, de medios y tecnologías modernas, en particular de la telemedicina.

IV) Apoyar el desarrollo de equipamientos de bienestar social, con especial atención a los colectivos más sensibles.

I.- En materia de TIC:

I. Impulsar y propiciar el despliegue de las infraestructuras de telecomunicaciones al mismo nivel en todo el territorio vasco, y en particular el despliegue de banda ancha de última generación que permita el acceso a la globalización y la participación de los agentes rurales, evitando una brecha digital entre territorio urbano y rural.

II. Investigar e impulsar nuevos sistemas para el diseño y desarrollo de servicios en el medio rural, aprovechando las TIC y el despliegue de banda ancha en el territorio y siendo proactivos en la búsqueda de soluciones alternativas.

III. Se fomentarán la agricultura 4.0 y la ganadería 4.0, en colaboración con la academia y con las empresas locales. Se utilizarán las tecnologías digitales en el desarrollo rural para reforzar y mejorar el sector agrario y ganadero, creando la red necesaria en el sector y poniendo a disposición de este objetivo los recursos digitales y la formación necesaria para su uso.

J.– Berrikuntza arloan:

I) Landa-eremuetako eragileen arteko lankidetza bultzatzea, ikerkuntzako eta berrikuntzako ekintzek benetako beharrizanak bete ditzaten.

II) Gaikuntzarako, prestakuntzarako eta trebetasunen garapenerako tresnak eskura jartzea, landa-inguruneko eragileek berrikuntza baliatu ahal izan dezaten eta berrikuntza-prozesuetan gaitasun proaktiboa eduki dezaten. Horrekin batera, prestakuntza hori euskaraz jasotzeko eskubidea bermatuko da.

III) Ezagutzaren sozializazioa sustatzea, akademiaren, ikerketaren eta aholkularitzaren esparruetatik nekazaritza-elikaduraren sektorera transferitzen dela ziurtatuz, baita esparru akademikoari nekazaritza-sektorearen behar zehatzak helaraztea ere. Horrez gain, ezagutzaren trukea erraztea azken erabiltzaileen eta elikaduraren balio-kateko mailen artean.

IV) Euskal landa-ingurunean berrikuntza sozialaren eredu jakin bat garatzea; eredu horren oinarriak dira eragile anitzeko ikuspegiak, baterako sorkuntza, herritarren zientzia eta arlo publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlan-formula berrien aldeko apustua.

V)Talentua landa-eremuetara erakartzeko bide egokiak prestatzea, ekintzailetza bultzatuz eta enpresa berritzaileei inguru horietan kokatzeko erraztasunak emanez.

VI) Gastronomia eta elikaduraren balio-katearen digitalizazio integrala sustatzea, lurralde adimendunaren euskal estrategiarekin bat etorriz.

3- Administrazioak arazoarekiko sentikor bihurtzea, jardueraren xede diren inguruneen baliabide endoegenoen aprobetxamenduari ahalik eta etekinik handiena ateratzeko, eta inguru horien garapen harmonikoa eta osokoa lortze aldera.

4.- Landa Garapenaren arloari buruzko informazio guztia jasotzen eta banatzend uen zentroko kideei zerbitzu egitea; zeregin hori, gehienbat, hauxe jakitea izango da: une oro zein zuzkidura, baliabide eta proiektu dagoen, Elkarteak edo bere kideek egiteko modukoak.

5.- Kideei aukera ematea landa-garapenean esku hartzeko metodologiak eta esperientziak beren artean truka ditzaten.

6.- Landa Garapenerako programetan parte hartzea eta horrelako programak egitea. Programa horiek genero ikuspegia txertatu eta emakumeen ahalduntzea bultzatuko dute.

J.- En materia de innovación:

I) Impulsar la cooperación entre agentes de las zonas rurales para que las acciones de investigación e innovación respondan a sus necesidades reales.

II) Facilitar instrumentos de capacitación, formación y desarrollo de habilidades que permitan a los agentes del medio rural aprovechar la innovación y tener capacidad proactiva en los procesos de innovación. Asimismo, se garantizará el derecho a recibir dicha formación en euskera.

III) Fomentar la socialización del conocimiento, asegurando su transferencia desde los ámbitos académicos, de investigación y asesoramiento hacia el sector agroalimentario, así como la comunicación al ámbito académico de las necesidades concretas del sector agrario. Asimismo, facilitar el intercambio de conocimiento entre las personas usuarias finales y los diferentes eslabones de la cadena de valor alimentaria.

IV) Desarrollar un modelo de innovación social en el medio rural vasco, basado en enfoques multiactor, de cocreación, de ciencia ciudadana y la apuesta por nuevas fórmulas de colaboración público-privada.

V) Construir canales adecuados para atraer talento hacia las zonas rurales facilitando el emprendimiento y la instalación de empresas innovadoras.

VI) Promover la digitalización integral de la cadena de valor gastroalimentaria en el marco de una estrategia vasca de territorio inteligente.

3- Sensibilizar a la administración acerca de los problemas, con el fin de sacar el mayor provecho posible a los recursos endógenos del entorno, objetos de la actividad, y lograr así un desarrollo total y armónico del entorno.

4.- Servicio de recopilación y distribución a los socios del centro receptor de toda la información referente al desarrollo rural; esta labor comprende principalmente saber en todo momento que suministro, recurso y proyecto existe capaz de ser realizado por la asociación, federación o sus miembros, quienes la componen.

5.- Dar la oportunidad a los socios para intercambiar metodologías y experiencias válidas para la intervención en el desarrollo rural.

6.- Participar en los programas de desarrollo y realizar programas de este tipo. Participar y elaborar programas de desarrollo rural con perspectiva de género y fomentando el empoderamiento de las mujeres.

FEDERAZIOAREN LANA ETA BARNE FUNTZIONAMENDUA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ARABERA ARAUTUKO DITUZTEN PRINTZIPIOAK

3. Artikulua. -

Landa Garapena iraunkorra izan dadin eta egiturazko aldaketak bultza ditzan bere ingurune, gizarte eta ekonomia dimentsioei gizon eta emakumeen berdintasuna gehitu behar die.

Federazioen jarduerak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea eta Emakume Nekazarien Estatutuari Buruzko 8/2015 legearen araberakoa izango dira. Bertan printzipio bezala tratu berdina, aniztasuna eta ezberdintasuna errespetatzea, sexuaren araberako roak eta estereotipoak desagerraraztea, ordezkaritza orekatua, aukera berdintasuna eta genero ikuspegiaren integrazioa zehazten dira.

Helburu horiek lortzeko honako ekintza hauek eramango dira aurrera, ezarritako legezko baldintzak bete ondoren:

1. Jarduerararen xede diren inguruneen ehun soziala sentikor bihurtzea, haiek dituzten garapen-interesen alde egingo duten proiektu, arazo, baliabide eta ekintzekiko.
2. Landa garapeneko proiektuak bultzatzea Landa Garapeneko Legearen esparruan.
3. Ingurune horiek dituzten garapen-arazoei buruzko mintegiak, hitzaldiak, jardunaldiak, ikerketak eta azterlanak antolatzea, koordinatzea eta egitea, genero ikuspegiarekin eta emakumeen lana bistaratuz eta aintzatetsiz, eta, halaber, hala badagokio, era guztietako materiala argitaratzea, hala idatzia, ikusenetzunezkoa nola elektromagnetikoa, espezializatua izan, didkatikoa izan, prestakuntzarako izan edo dibulgazio hutserako izan.
4. Landa Garapenari buruzko programak edo proiektuak edozein instantziari eskatzea eta, hala badagokio, programa edo proiektu horiek gauzatzea.
5. Garapenari lotutako elkarte guztiak eta, gehienbat, Elkarteko kideak era egokian prestatzeko eta eguneratzeko beharrezkoak izan daitezkeen ekintza edo jarduera guztiak antolatzea, prestatzea eta gauzatzea. Aipatutako prestakuntzak genero ikuspegia txertatuko du.
6. Antzekoak diren erakundeekin batera jarduteko ildoak bilatzea eta esperientzien truquea bultzatzea.
7. Aurreko jarduerei lotuta egon daitezkeen jarduerak, edo horietan aurrekaririk edo ondoriorik izan dezaketen jarduerak egitea.

PRINCIPIOS QUE REGIRÁN EL FUNCIONAMIENTO INTERNO Y EL TRABAJO DE LA FEDERACIÓN EN TÉRMINOS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 3.-

Para que el desarrollo rural sea sostenible y promueva cambios estructurales debe incorporar en sus dimensiones ambiental, social y económica, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Las actuaciones de la federación se regirán y orientarán según los mandatos de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres y la Ley 8/2015 del Estatuto de las mujeres Agricultoras donde se establecen como principios la igualdad de trato sin perjuicio de acción positiva para las mujeres, la igualdad de oportunidades y la integración de la perspectiva de género

Para lograr estos objetivos, se llevarán a cabo las siguientes acciones, tras cumplir con los requisitos establecidos por la legislación.

1. Sensibilizar al tejido social del entorno objeto de la actividad, en relación a proyectos, problemas, recursos y acciones que favorecerán sus intereses de desarrollo.
2. Impulsar proyectos de desarrollo rural dentro del ámbito de la Ley de Desarrollo Rural.
3. Organizar y coordinar seminarios, charlas, jornadas, estudios e investigaciones relacionadas con los problemas de desarrollo del entorno con perspectiva de género y visibilizando y reconociendo la labor de las mujeres; publicar, si procede, material de todo tipo tanto escrito, audiovisual, como electromagnético, bien sea especializado, didáctico, para formación o exclusivamente para divulgación.
4. Solicitar programas o proyectos de desarrollo rural a cualquier instancia y llevar a cabo dichos programas o proyectos, si procede.
5. Organizar, preparar y llevar a cabo todas las acciones o actividades necesarias para que todas las asociaciones relacionadas con el desarrollo, y en especial, los socios de la federación se preparen y actualicen adecuadamente. Dicha formación tendrá perspectiva de género.
6. Buscar caminos para actuar conjuntamente junto con instituciones similares, y apoyar el intercambio de experiencias.
7. Realizar actividades ligadas con las actividades anteriores o que tengan precedentes o consecuencias relacionadas con dichas actividades.

8. Helburuak behar bezala betetzeko egokiak izan daitezkeen hitzarmenak kontratatzea eta finkatzea administrazio publikoekin.

Aurreko idat-zatian azaldutako jarduerak gorabehera, Federazioak, bere xedeak betetzeko, honako hauek egin ahalko ditu:

- Bere helburuak betetzeko edo horretarako baliabideak biltzeko era guztietako jarduera ekonomikoak gauzatzea.
- Era guztietatko ondasunak eskuratu eta eduki, eta mota guztietako ekintzak eta hitzarmenak egitea.
- Nolanahiko ekintzak burutzea, betiere legeekin eta bere estatutuekin bat etortzekotan.
- Pertsona fisiko edo juridikoekin, publiko edo pribatuekin eta maila guztietako administrazio publikoekin kontratatzea, Zuzenbidean onetsitako edozein modutan.

8. Contratar y establecer convenios con las administraciones públicas para cumplir debidamente los objetivos.

Sin perjuicio de las actividades descritas en el apartado anterior, la Federación, para el cumplimiento de sus fines podrá:

- Desarrollar actividades económicas de todo tipo, encaminadas a la realización de sus fines o a allegar recursos con ese objetivo.
- Adquirir y poseer bienes de todas clases, así como celebrar actos y contratos de todo tipo.
- Ejercitar toda clase de acciones conforme a las leyes o a sus estatutos.
- Contratar con personas físicas o jurídicas, públicas o privadas y administraciones públicas de cualquier nivel, ajustadas a derecho.

FEDERAZIOAREN EGOITZA

4. Artikulua.-

Ferderazio honen egoitza helbide honetan egongo da:
Goizane Zentroa, Olaeta auzoa, 6 – 20247 Zaldibi

FEDERAZIOAK beste local batzuk ere eduki ditzake Autonomia Erkidegoan, Batzar Orokorrak hala erabakitzen badu.

DOMICILIO SOCIAL DE LA FEDERACIÓN

Artículo 4.-

El domicilio de la federación estará ubicado en:
Goizane Zentroa, Olaeta auzoa, 6 – 20247 Zaldibi

La FEDERACIÓN podrá disponer de otros locales en el ámbito de la Comunidad Autónoma, cuando lo acuerde la Asamblea General.

LURRALDE-EREMUA

5. Artikulua.-

Ferderazio honek nagusiki lurralde-eremu honetan gauzatuko ditu bere zereginak: Gipuzkoako landa eremu guztian.

ÁMBITO TERRITORIAL

Artículo 5.-

El ámbito territorial en el que desarrollará principalmente sus funciones comprende todo el ámbito rural de la provincia de Gipuzkoa.

IRAUPENA ETA DEMOKRAZIA-ARAUA

6. Artikulua.-

FEDERAZIOA iraunkorra izateko eratu da, eta VI.kapituluan esaten den bezala ezohiko batzar orokorreanhartutako erabaki bidez baino ezingo da desegin, edo legeetan aurreikustako arrazoiren batengatik.

FEDERAZIOAren funtzionamendua eta barne-antolamendua demokratikoa izango da eta pluraltasuna erabat errespetatuko da. Erabat deusezak izango dira elkartzeko oinarrizko eskubidearen alderdietako edozein betetzen ez duten itunak, estatutu-xedapenak eta erabakiak.

DURACIÓN Y CARÁCTER DEMOCRÁTICO

Artículo 6.-

La FEDERACIÓN se constituye con carácter permanente, y sólo se disolverá por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria según lo dispuesto en el Capítulo VI o por cualquiera de las causas previstas en las leyes.

La organización interna y el funcionamiento de la FEDERACIÓN deberán ser democráticos, con pleno respeto al pluralismo. Serán nulos de pleno derecho los pactos, disposiciones estatutarias y acuerdos que desconozcan cualquiera de los aspectos del derecho fundamental de la federación.

BIGARREN KAPITULUA

AGINTE-ETA ADMINISTRAZIO ORGANOAK

7. Artikulua.-

FEDERAZIOAren agintea eta administrazioa kide anitzeko órgano hauen esku egongo da:

- Bazkideen Batzar Orokorra izango da órgano gorena.
- Zuzendaritza Batzordea izango da kide anitzeko zuzendaritza-organo iraunkorra.

BATZAR OROKORRA

8. Artikulua.-

Batzar Orokorra bazkide guztiek osatzen dute, eta órgano honen bidez adierazten dira bazkideen nahiak.

Batzar Orokorraren ahalmenak:

a) FEDERAZIOAren jarduera-plan orokorra onartzea.
b) Urteko kontuak eta hurrengo ekitaldiko aurrekontua aztertu eta onartzea.
c) Zuzendaritza Batzordearen kudeaketa onartzea.
d) Estatutoak aldatzea.
e) FEDERAZIOA desegitea.
f) Lehendakaria, idazkaria, diruzaina eta kide anitzeko aginte-organoko gainontzeko kideak, baldin badaude, izendatzea eta kargurik kentzea.
g) Beste elkarte batzuekin batera federazioak eta konfederazioak osatzea, edota horietatik ateratzea.
h) Ondasun higiezinak erabili edo besterentzeko erabakiak hartzea.
i) Aginte-organoko kideei ordaindu egin behar zaiela erabakitzea.
j) Kuota arruntak eta bereziak ezartzea. Ahalmen hau, hala ere, Batzar Orokorrak aginte-organoari eskuordetu diezioke horretarako bereziki hartutako erabakien bidez.
k) Bazkideak behin betiko kanporatzeko erabakia hartzea.
l) Beste órgano sozialen bati esleitu gabeko beste edozein eskumen.

9. Artikulua.-

Batzar Orokorrak, aurrez aurreko eta/edo online, ohiko bilkurak eta bilkura bereziak egingo ditu.

CAPÍTULO SEGUNDO

GOBIERNO Y ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN

Artículo 7.-

El gobierno y administración de la FEDERACIÓN estarán a cargo de los siguientes órganos colegiados:

- La Asamblea General de Socios/as, como órgano supremo
- La Junta Directiva como órgano colegiado de dirección permanente.

LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 8.-

La Asamblea General, integrada por la totalidad de los socios/as, es el órgano de expresión de la voluntad de éstos/as.

Son facultades de la Asamblea General:

a) Aprobar el plan general de actuación de la FEDERACIÓN.
b) El examen y aprobación de las cuentas anuales y del presupuesto del ejercicio siguiente.
c) Aprobar la gestión de la Junta Directiva.
d) La modificación de los estatutos.
e) La disolución de la FEDERACIÓN.
f) La elección y el cese de el presidente o la presidenta, del secretario o secretaria, del tesorero o tesorera, y, si lo hubiere, de los demás miembros del órgano de gobierno colegiado, así como su supervisión y control.
g) Los actos de federación y confederación con otras asociaciones, o el abandono de alguna de ellas.
h) La aprobación de la disposición o enajenación de bienes inmuebles.
i) El acuerdo de remuneración de los miembros del órgano de gobierno.
j) La fijación de las cuotas ordinarias o extraordinarias, si bien esta facultad podrá ser delegada por la Asamblea General al órgano de gobierno mediante acuerdo expreso.
k) La adopción del acuerdo de separación definitiva de las personas asociadas

Artículo 9.-

La Asamblea General se reunirá en sesiones ordinarias y extraordinarias presenciales y/o online.

10. Artikulua.-

Batzar Orokorrak gutxienez urtean behin egin beharko du ohiko bilkura: Lehenengo hiruhilekoan izango da, 8. artikuluko a), b) eta c) idatz-zatietan zehaztutako erabakiak hartze aldera.

Artículo 10.-

La Asamblea General deberá ser convocada en sesión ordinaria, al menos una vez al año, dentro del primer trimestre, a fin de adoptar los Acuerdos previstos en el artículo 8 a), b) y c)

11. Artikulua.-

Batzar Orokorra Zuzendaritza Batzordeak erabakitzen duenean bilduko da bilkura berezian, bere ekimenez edota bazkideen %50 (ek) eskatu duelako. Bilkura eskatzeko arrazoiak eta helburuak azaldu beharko dira, baina, nolanahi ere, honako gaiak aztertzeko eta erabakitzeko, bilkura berezia egingo da:

a) Estatutoak aldatzeko.
b) FEDERAZIOA desegiteko.

Artículo 11.-

La Asamblea General se reunirán en sesión extraordinaria cuando así lo acuerde la Junta Directiva, bien por propia iniciativa, o porque lo solicite el 50 % de las personas asociadas, indicando los motivos y fin de la reunión y, en todo caso, para con ocer y decidir sobre las siguientes materias:

a) Modificaciones estatutarias.
b) Disolución de la FEDERACIÓN.

12. Artikulua.-

Batzar Orokorra biltzeko deialdiak idatziz egin behar dira, eta bilkurak egingo diren tokia, eguna eta ordua adierazi beharko dira, bai eta gai-zerrenda ere, eztabaidatuko diren gaien aipamen zehatzarekin. Deialdia egiten denetik gutxienez hamabost egun pasatu beharko dira bilkura lehen deialdian egiteko. Hala badagokio, bigarren deialdiaren data eta ordua ere adieraz daitezke. Dena dela, deialdi batetik bestera gutxienez ordu erdiko tartea utzi beharko da

Batzar orokorrak, arruntak, nahiz bereziak, lehenengo deialdian balio osoz eratuta geratuko dira botoa emateko eskubidea duten elkartekideen herena bertaratzen bada; eta bigarren deialdian, botoa emateko eskubidea duten elkartekideen kopurua edozein dela ere.

Batzarrean parte hartzea ere modu telematikoan baliozkoa izango da, deialdiak hala ezartzen duenean, agertutako pertsonak aldez aurretik bere nortasuna eta ordezkaritza egiaztatuz. Akreditazio hori emateko, FEDERAZIOko idazkariari bidaliko dio bertaratuko den pertsonaren ordezkaritza eta nortasuna, eta Landaolako Idazkaritzak aktan agerrarazi beharko ditu pertsona honen bertaratze telematikoa eta nortasuna egiaztatzeko modua.

Artículo 12.-

Las convocatorias de las Asambleas Generales se realizarán por escrito expresando el lugar, día y hora de la reunión, así como el orden del día con expresión concreta de los asuntos a tratar. Entre la convocatoria y el día señalado para la celebración de la Asamblea en primera convocatoria habrán de mediar al menos quince días, pudiendo así mismo hacerse constar si procediera, la fecha y hora en que se reunirá la Asamblea en segunda convocatoria, sin que entre una y otra pueda mediar un plazo inferior a media hora.

Las Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias, quedarán válidamente constituidas en primera convocatoria, cuando concurran a ella un tercio de los asociados con derecho a voto, y en segunda convocatoria cualquiera que sea el número de personas asociadas con derecho a voto.

La participación en la Asamblea será válida también de forma telemática, cuando la convocatoria así lo establezca, acreditando previamente la persona compareciente su identidad y representación. Para esta acreditación remitirá a la persona que ejerza la Secretaría de la FEDERACIÓN su representación e identidad de la persona que acudirá, debiendo la Secretaría de Landaola hacer constar en acta la presencia telemática y la forma de acreditación de la identidad de la asistente.

13. Artikulua.-

Batzar Orokorraren erabakiak gehiengo soilez hartuko dira, hau da, bertaratuen nahiz ordezkatuen baiezko botoak ezezkoak baino gehiago direnean. Alabaina, bertaratuen edo ordezkatuen gehiengo kualifikatua beharko da (baiezko

Artículo 13.-

Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría simple de las personas presentes o representadas, cuando los votos afirmativos superen a los negativos. No obstante, requerirán una mayoría absoluta (mitad + 1) de las

botoak baliozko botoen erdia baino gehiago izatea, alegia) erabaki hauek hartzeko:

a) FEDERAZIOA desegitea.
b) Estatutuak aldatzea.
c) Ondasunak erabili edo besterentzea.
d) Ordezkaritza-organoko kideei ordaintzea

personas presentes o representadas, los siguientes acuerdos:

a) La disolución de la FEDERACIÓN.
b) La modificación de los estatutos.
c) La disposición o enajenación de bienes.
d) La remuneración de los miembros del órgano de representación.

14. Artikulua.-

Bazkideek beste edozein bazkideren esku utzi dezakete batzar orokorretara joateko ordezkaritza. Ordezkaritza hori idatziz eskuordetu beharko da, eta Batzarreko idazkariari eman bilera baino gutxienez 24 ordu lehenago. FEDERAZIOAren egoitza dagoen herritik kanpo bizi diren bazkideek ordezkaritza beste norbaiten esku uzteko agiria postaz bidali dezakete

Artículo 14.-

Los socios/as podrán otorgar su representación, a los efectos de asistir a las Asambleas Generales, en cualquier otro socio/a. Tal representación se otorgará por escrito, y deberá obrar en poder del Secretario/a de la Asamblea, al menos 24 horas antes de celebrarse la sesión. Los socios/as que residan en ciudades distintas a aquella en que tenga su domicilio social la FEDERACIÓN, podrán remitir por correo el documento que acredite la representación

ZUZENDARITZA BATZORDEA

15. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordea da Batzar Orokorraren xedapen eta zuzentarauei jarraikiz FEDERAZIOAren interesak kudeatu eta ordezkatzen dituen organoa. Elkartekideek baino ezingo dute osatu ordezkaritza- organoa.

Zuzendaritza Batzordea osatuko dutenak honakoak izango dira:

- Presidentea
- Presidenteordea
- Idazkaria
- Idazkariordea
- Diruzaina
- Diruzainordea
- 6 batzorkide

Gutxienez hiruilabetez behin bildu beharko dute, bai eta, FEDERAZIOAren jarduerak bideratzeko beharrezkoa den guztietan.

Batzordearen bilerak telematikoki edo aurrez aurre egin ahal izango dira, osorik edo zati batean. Bilera telematikoa bada, FEDERAZIOAREN idazkaritzak deialdian adieraziko du, eta Batzordea osatzen duten erakundeek adieraziko dute nola joan nahi duten. Agerraldi telematikoaren kasuan, bertaratzen den pertsonak bilkura hasi baino lehen egiaztatu beharko du bere nortasuna eta ordezkaritza. FEDERAZIOKO idazkariaren ardura izango da onartzea, eta bileraren aktan jaso beharko da erakunde bazkidearen ordezkaria telematikoki agertu dela.

LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 15.-

La Junta Directiva es el órgano de representación que gestiona y representa los intereses de la FEDERACIÓN, de acuerdo con las disposiciones y directivas de la Asamblea General. Sólo podrán formar parte del órgano de representación los asociados.
Los integrantes de la Junta Directiva son las personas que ejercen la:

- Presidencia
- Vicepresidencia
- Secretaría
- Vicesecretaría
- Tesorería
- Vicetesorería
- 6 vocales

Se reunirán, como mínimo cada 3 meses, y cuantas veces los requiera la actividad de la FEDERACIÓN.

Las reuniones de la Junta podrán desarrollarse de forma telemática o presencial, total o parcialmente. En el caso de reunión telemática, la Secretaría de la FEDERACIÓN lo indicará en la convocatoria, y las entidades que conforman la Junta indicarán la forma de asistencia que eligen. En el caso de comparecencia telemática, la persona que asista deberá acreditar con antelación al inicio de la sesión su identidad y representación, siendo responsabilidad de la Secretaria de la FEDERACIÓN su admisión y debiendo constar en el acta de la reunión la comparecencia de la persona representante de la entidad socia en forma telemática.

16. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordeko kideren bat bilera horietara 3 aldiz jarraian, edo tarteka 6 aldiz agertzen ez bada, dagokion kargua utzi egin beharko du, hutsegite horiek ez baditu arrazoitzen

Artículo 16.-

La falta de asistencia a las reuniones señaladas de los/as miembros de la Junta Directiva, durante 3 veces consecutivas o 6 alternas sin causa justificada, dará lugar al cese en el cargo respectivo.

17. Artikulua.-

Batzar Orokorrak hautatuko ditu Zuzendaritza Batzordeko kargudunak. Kargu horiek 4 urterako izendatuko dira, Batzordeak berariaz baliogabetu ezean. Kargudun berbera behin eta berriro hautatu ahal izango da.

Artículo 17.-

Los cargos que componen la Junta Directiva se elegirán pro la Asamblea General y durarán un periodo de 4 años, salvo revocación expresa de aquella, pudiendo ser objeto de reelección.

18. Artikulua.-

Zuzendaritza-Batzordea eratzeko edo horietan kide izateko, emakumeen eta gizonen arteko ordezkaritza orekatua mantenduz hautatu eta izendatuko dira, salbu eta arrazoi oinarridun eta objetiboak badaude eta arrazoi horiek behar besteko zioen bidez azaldu badira. Ezinezkoa dela ulertuko da, baldin eta elkarteko edo erakundeko emakumeen kopurua txikiagoa bada presentzia orekatua izateko ordezkaritza organoetan parte hartu beharko luketenen bikoitza baino.

Emakume Nekazarien Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legearen 7.5 artikuluak zehazten duenaren arabera, pertsona anitzeko organoetan, lau kidetik gorakoetan, ordezkaritza orekatua izango da, sexu bakoitzak, gutxienez, partaideen % 40 ordezkatzen baldin badu; eta lau pertsonako edo hortik beherako pertsona anitzeko organoetan, berriz, ordezkaritza orekatua izango da, bi sexuak ordezkatuta baldin badaude"

Artículo 18.-

El nombramiento y designación de personas para constituir o formar parte de la Junta Directiva deberá hacerse con una representación equilibrada entre mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas. Se entenderá que resulta imposible cuando el número de mujeres asociadas sea inferior al doble de las que deberían participar en los órganos de representación para tener una presencia equilibrada.

El artículo 7.5 de la Ley 8/2015, de 15 de octubre del Estatuto de las Mujeres Agricultoras define la representación equilibrada en los órganos pluripersonales de más de cuatro miembros cuando cada sexo está representado al menos al 40%, en los órganos pluripersonales de cuatro miembros o menos, cuando los dos sexos estén representados

19. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordeko kide izateko, ezinbestean baldintza hauek bete beharko dira:

a) Adin nagusikoa izatea, eskubide zibil guztien jabe izatea, eta indarrean dauden legeetan bildutako bateraezintasun-arrazoirik ez izatea.
b) Estatutuetan aurreikusitako moduan izendatua izatea.
c) Gipuzkoako Landa Garapen Elkarte bateko bazkidea edo ordezkaria izatea.

Artículo 19.-

Para pertenecer a la Junta Directiva serán requisitos indispensables:

a) Ser mayor de edad, estar en pleno uso de los derechos civiles y no estar incurso en los motivos de incompatibilidad establecidos en la legislación vigente.
b) Ser designado/a en la forma prevista en los Estatutos.
c) Ser socio o representante de alguna Asociación de Desarrollo Rural.

20. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordeko kideen dieta eta gastuak ordaintzea erabaki dezake Batzar Orokorrak

Artículo 20.-

La Asamblea General podrá establecer, en su caso, el abono de dietas y gastos de los miembros de la Junta Directiva.

21. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordeko kideek kasu hauetanutziko dituzte karguak:

a) Agintealdia bukatzen denean.
b) Dimititzen baldin badute
c) Bazkide izateari uzten diotenean, edo kargua betetzeko ezintsasun arrazoiak dituztenean.
d) Estatutu hauetako 17.artikulua aplikatuz, Batzar Orokorrak kargua baliogabetzea erabakitzen duenean.
e) Hiltzen baldin badira

"a)" idatz-zatian agertzen dena baldin bada kargua uzteko arrazoia, Zuzendaritza Batzordeko kideek jardunean jarraituko dute lehenengo batzar orokorra egin arte. Batzar horretan aukeratuko dira kardudun berriak.

b), c), d) eta e) idatz-zatietan agertzen dena baldin bada arrazoia, hutsik gelditutako kargua betetzeko norbait behin-behingoz izendatuko du Zuzendaritza Batzordeak, eta Batzar orokorrak erabakiko du izendapena onetsi ala ez. Ezetsi egiten badu, behar diren kargu izendapenak egingo ditu.
Organo honen osaeran egiten diren aldaketa guztien berri emango zaio Elkarteen Erregistroari.

Artículo 21.-

Los miembros de la Junta Directiva cesarán en los siguientes casos:

a) Expiración del plazo de mandato.
b) Dimisión
c) Cese en la condición de socio/a, o incursión en la causa de incapacidad.
d) Revocación acordada por la Asamblea General en aplicación de lo previsto en el artículo 17 de los presentes Estatutos.
e) Fallecimiento

Cuando se produzca el cese por la causa prevista en el apartado a), los miembros de la Junta Directiva continuarán en funciones hasta la celebración de la primera Asamblea General, que procederá a la elección de nuevos cargos.

En los supuestos b), c), d) y e), la propia Junta Directiva proveerá la vacante mediante nombramiento provisional, que será sometido a la Asamblea General, para su ratificación o revocación, procediéndose, en este último caso, a la designación correspondiente
Todas las modificaciones en la composición de este órgano serán comunicadas al Registro de Asociaciones.

22. Artikulua.-

Honako hauek dira Zuzendaritza Batzordearen zereginak:

a) FEDERAZIOAren eguneroko kudeaketaz arduratzea, Batzar Orokorraren jarraibdeekin bat etorriz eta haren kontropean.

b) FEDERAZIOAk aurrera eramango dituen ekintzen egitaraua egitea.

c) Gastu eta sarreren urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera-orria Batzar Orokorrari aurkeztea, hark onar ditzan.

d) Batzar Orokorraren bileretako gai-zerrendak egitea, eta ohiko nahiz ezohiko batzar orokorretarako deialdiak egitea erabakitzea.

e) Bazkideek egiten dituzten proposamen eta iradokizunei erantzutea eta horien inguruan hartu beharreko neurriak hartzea.

f) Estatutu hauetako aginduak interpretatzea eta Estatutuetako hutsuneak betetzea, betiere elkarteen inguruan indarrean dauden legeekin bat etorriz.

Artículo 22.-

Las funciones de la Junta Directiva son:

a) Dirigir la gestión ordinaria de la FEDERACIÓN, de acuerdo con las directirces de la Asamblea General y bajo su control.

b) Programar las actividades a desarrollar por la FEDERACIÓN.

c) Someter a la aprobación de la Asamblea general el presupuesto anual de gastos e ingresos, así como el estado de cuentas del año anterior.

d) Confeccionar el Orden del día de las reuiones de la Asamblea General, así como acordar la convocatoria de las Asambleas Generales ordinarias y extraordinarias.

e) Atender las propuestas o sugerencias que formulen los socios/as, adoptando al respecto, las medidas necesarias.

f) Interpretar los preceptos contenidos en estos Estatutso y cubrir sus lagunas, sometiéndose siempre a la normativa legal vigente en materia de asociaciones.

g) Batzar Orokorrak berariazko erabakien bidez ematen dizkion eskumenak erabiltzea, betiere ez badira haren eskumen esklusibokoak.

g) Ejercitar aquellas competencias que le otorgue la Asamblea General mediante acuerdo expreso, siempre que no sean de su exclusiva competencia.

23. Artikulua.-

Zuzendaritza Batzordearen bilkurak lehendakariak erabaki edo batzordekide batek eskatzen duen bakoitzean egingo dira, Bilkurako buru lehendakaria izango da, edo, bertan ez balego, lehendakariordea, eta horien faltan, batzordekide zaharrena.

Batzordeak hartutako erabakiak baliozkoak izateko, biltzen diren batzordekideen gehiengoak aldeko botoa eman behar du. Horretarako, gutxienez batzordekideen kopuruaren erdiak egon beharko du bilkuran. Berdinketarik egonez gero, lehendakariaren kalitateko botoa izango da erabiliko duena. Batzarrera telematikoki joanez gero, FEDERAZIOKO idazkariak aktan jaso beharko ditu erakundearen ordezkariaren nortasuna eta botoa, boto hori emateko modua adierazita.

Idazkariak bilera-aktak egingo ditu eta akta horiek gero dagokion liburuan transkribatuko dira. Akta egiteko, FEDERAZIOAren idazkaritzak organoen bilkurak grabatu ahal izango ditu, eta grabazioari eutsiko dio, akta behar bezala egiteko. Grabazio hori suntsitu egingo da bileraren behin betiko akta egin ondoren. Akta hori, zirriborroaren bertsioan, organoko kide diren erakundeei jakinaraziko zaie, eta horiek alegazioak aurkeztu ahal izango dituzte gehienez ere 10 eguneko epean. Ondoren, Idazkaritzak aktaren behin betiko bertsioa egingo du, adierazitako oharrekin.

Artículo 23.-

La Junta Directiva celebrará sus sesiones cuantas veces lo determine la Presidencia, bien a iniciativa propia, o a petición de cualquiera de sus componentes. Será presidida por el/la presidente/a, y en su ausencia, por el/la vicepresidente/a, si lo hubiera, y en ausencia de ambos, por el/la miembro del a Junta que tenga más edad.

Para que los acuerdos de la Junta sean válidos, deberán ser adoptados por mayoría de votos de las personas asistentes, requiriéndose la presencia de la mitad de los/las miembros. En caso de empate, el voto del presidente será de calidad. En el caso de asistencia telemática a la Junta, la Secretaría de la FEDERACIÓN deberá constatar en el acta la identidad y el voto emitido por la persona representante de la entidad, indicando la forma en la que se emite este voto.

El/la secretario/a levantará acta de las sesiones, que se transcribirá al Libro correspondiente. A los efectos de elaborar el Acta, la Secretaría de la FEDERACIÓN podrá grabar las sesiones de los órganos, manteniendo la grabación a los estrictos efectos de la correcta elaboración del acta, siendo destruida dicha grabación una vez elaborada el Acta definitiva de la reunión. Dicha acta, en su versión borrador será comunicada a las entidades que forman parte del órgano que podrán formular alegaciones en un plazo máximo de 10 días, y elaborando a continuación la Secretaría la versión definitiva del acta con las observaciones manifestadas.

ZUZENDARITZA BATZORDEKO KARGUAK

LEHENDAKARIA

24. Artikulua.-

Lehendakariak beregain hartuko du FEDERAZIOAren legezko ordezkaritza, eta Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Orokorrak hartutako erabakiak gauzatuko dituzte. Era berean, aipaturiko bi organo horietako lehendakaria izango da.

25. Artikulua.-

Lehendakariak honako hauek denak egiteko ahalmena izango du:

ORGANOS DE LA JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE/A

Artículo 24.-

El/la presidente de la FEDERACIÓN asume la representación legal de la misma, y ejecutará los acuerdos adoptados por la Junta Directiva y la Asamblea General, cuya presidencia ostentará respectivamente.

Artículo 25.-

Corresponderán al presidente/a las siguientes facultades:

a) Zuzendaritza Batzordearen eta Batzar Orokorraren bilera-deiak egin, bilerak bukatutzat eman, bileretan sortzen dîren eztabaidak bideratu, eta boto-berdinketa gertatuz gero kalitate-botoarekin erabakitzea.
b) FEDERAZIOAren ekintzen agitasmoa Zuzendaritza Batzordeari proposatzea eta FEDERAZIOAren zereginak bultzatu eta bideratzea.
c) Baliozki erabakitako ordainketak egiteko agintzea.
d) Sortzen diren premiazko arazoak konpontzea, eta egiten den lehenengo bilkuran Zuzendaritza Batzordeari horren berri ematea.
e) Batzar Orokorrak berariazko erabaki bidez ematen dizkion eskumenak erabiltzea, betiere ez badira haren eskumen esklusibokoak.

a) Convocar y levantar las sesiones que celebre la Junta Directiva y la Asamblea General, dirigir las deliberaciones de una y otra, y decidir un voto de calidad en caso de empate de votaciones.
b) Proponer el plan de actividades de la FEDERACIÓN a la Junta Directiva, impulsando y dirigiendo sus tareas.
c) Ordenar los pagos acordados válidamente.
d) Resolver las cuestiones que puedan surgir con carácter urgente, dando conocimiento de ello a la Junta Directiva en la primera sesión que se celebre.
e) Ejercitar aquellas competencias que le otrogue la Asamblea General mediante acuerdo expreso, siempre que no sean de su exclusiva competencia.

LEHENDAKARIORDEA

26. Artikulua.-

Lehendakariordeak lehendakariari lagunduko dio, eta lehendakariak aldi batean bere kargua bete ezin badu, lehendakariordeak ordezkatuko du. Era berean, lehendakariak berariaz eskuordetzen dizkion ahalmen guztiak izango ditu

VICEPRESIDENTE/A

Artículo 26.-

El/la vicepresidente asumirá las funciones de asistir al presidente/a y sustituirle en caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue la Presidencia expresamente en él o ella.

IDAZKARIA

27. Artikulua.-

Idazkariari dagokio, zehazki, FEDERAZIOAn sartzeko eskabideak jaso eta izapidetzea, fitxategia eta Bazkideen Erregistro Liburua zaintzea, eta Akta Liburuaren zaintzaren eta idazketaren ardura izatea.
Era berean, elkarteen arloan indarrean dauden legezko xedapenak betetzeaz arduratuko da, erakundearen agiri ofizialak zainduz, federazioko liburuen eta artxiboen edukia egiaztatuz eta Zuzendaritza Batzordeko izendapenen eta egoitza sozialaren aldaketen berri emateko egin beharreko jakinerazpenak eginez agintari eskudunari

SECRETARIO/A

Artículo 27.-

Al secretario/a le incumbirá de manera concreta recibir y tramitar las solicitudes de ingreso, llevar el fichero y el Libro de Registro de Socios/as, y atender la custodia y redacción del Libro de Actas
Igualmente, velará por el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en materia de Asociaciones, custodiando la documentación oficial de la Entidad, certificando el contenido de los Libros y archivos sociales, y haciendo que se cursen a la autoridad competente las comunicaciones preceptivas sobre designación de Juntas Directivas y cambios de domicilio social.

IDAZKARIORDEA

28. Artikulua.-

Idazkariordeak idazkariari lagunduko dio, eta idazkariak aldi batean bere kargua bete ezin badu, idazkariordeak ordezkatuko du. Era berean, idazkariak berariaz eskuordetzen dizkion ahalmen guztiak izango ditu.

VICESECRETARIO/A

Artículo 28.-

El vicesecretario asistirá al secretario y asumirá sus funciones en caso de no poder desempeñar su cargo temporalmente, Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue la Secretaría expresamente en él o ella.

DIRUZAINA

29. Artikulua.-

Egindako diru-sarrera eta ordainketen berri emango du diruzainak, eta diru-sarrera eta gastuen urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera ere jakinaraziko du. Horiek guztiak Zuzendaritza Batzordeari aurkeztu behar dizkio, eta horrek Batzar Orokorrari, hark onartu ditzan.

TESORERO/A

Artículo 29.-

El/la tesorero/a dará a conocer los ingresos y pagos efectuados, formalizará el presupuesto anual de ingresos y gastos, así como el estado de cuentas del año anterior, que deben ser presentados a la Junta Directiva para que ésta, a su vez, los someta a la aprobación de la Asamblea General.

DIRUZAINORDEA

30. Artikulua.-

Diruzainordeak diruzainari lagunduko dio, eta diruzainak aldi batean bere kargua bete ezin badu, diruzainordeak ordezkatuko du. Era berean, diruzainak berariaz eskuordetzen dizkion ahalmen guztiak izango ditu.

VICETESORERO/A

Artículo 30.-

El vicetesorero/a asistirá al tesorero/a y asumirá sus funciones en caso de no poder desempeñar su cargo temporalmente. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue el/la tesorero/a expresamente en él o ella.

BATZORDEKIDEAK

31. Artikulua.-

Batzordekideak beren karguei datxezkien funtzioak izango dituzte, zuzendaritza-batzordeko kideak diren aldetik (federazioaren zuzendaritza eta kudeaketa arrunta), baita batzordeak berak eskatzen dizkiena ere

VOCALES

Artículo 31.-

Las y los vocales tendrán las funciones propias de su cargo como miembros de la junta directiva (dirección y gestión ordinaria de la federación) así como las que les solicite la propia junta.

HIRUGARREN KAPITULUA

BAZKIDEAK: ONARTUAK IZATEKO BADLINTZA ETA PROZEDURAK ETA BAZKIDE-MOTAK

32. Artikulua.-

Federazioko kide izan nahi eta baldintza hauek betetzen dituzten Elkarteak izan daitezke Federazioko bazkide:

- Eusko Jaurlaritzako Elkarte-Erregistroan inskribatuta egotea.
- Eusko Jaurlaritzako Landa Garapen Elkarteen erregistroan inskribatuta egotea.
- Organo eskudunaren berariazko erabakia behar da. Erabaki horretan adieraziko da elkarteko bazkide izateko borondatea eta zein izango diren persona juridikoaren ordezkariak.
- Helburuak ekainak 30eko 7/2022 Landa Ingurunearen Garapenaren legean agertzen diren berberak izatea.

CAPÍTULO TERCERO

DE LOS SOCOS/AS: REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y CLASES

Artículo 32.-

Podrán ser miembros de la Federación aquellas Asociaciones que así lo deseen y reúnan las condiciones siguientes:

- Estar inscrito en el Registro de Asociaciones del Gobierno Vasco.
- Estar inscrito en el Registro de Asociaciones de Desarrollo Rural del Gobierno Vasco.
- Es necesaria la resolución expresa del órgano competente. En dicha resolución se señalará la voluntad de ser miembro de la asociación y quienes serán los representantes de la persona jurídica.
- Que los objetivos sean los mismos que los recogidos en la Ley 7/2022, de 30 de junio, de Desarrollo Rural.

Federazioko bazkideak ondorengoak izango dira:

- BEHEMENDI Landa Garapen Elkartea
- DEBEMEN Landa Garapen Elkartea
- DEBA GARAIA Landa Garapen Elkartea
- GOIMEN Landa Garapen Elkartea
- TOLOMENDI Landa Garapen Elkartea
- URKOME Landa Garapen Elkartea

33. Artikulua.-

FEDERAZIOAn sartu nahi duenak idatziz aurkeztu beharko dio lehendakariari bere eskabidea, bi bazkideren sinadurarekin. Lehendakariak eskaeraren berri emango dio Zuzendaritza Batzordeari, eta horrek erabakiko du eskabidea egin duena FEDERAZIOAn onartu ala ez. Erabakiaren aurkako gorako errekurtsoa jar dakioke Batzar Orokorrari

Aurkeztu beharreko dokumentuak ondorengoak izango dira:

- Elkartearen estatutoak
- Elkarte erregistroan inskribatuta dagonearen ziurtagiria.
- Federazioan parte hartu nahi duenaren eta honen estatutaoak jarraituko dituenaren ziurtagiria.
- Eusko Jaurlaritzako Landa Garapen Elkarteen erregistroan inskribatuta egotea.

BAZKIDEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

34. Artikulua.-

Federazioko bazkide guztiek honako hauek denak egiteko eskubidea dute:

1. Elkarteei buruzko Legearen edo Estatutuen kontrako erabaki eta jardunak inpugnatzea, inpugnatutako erabakiaren edukia ezagutu duten edo ezagutzeko aukera izan duten egunetik egutegiko 40 eguneko epean.

2. Federazioko gobernu- eta ordezkaritza-organoen osaera, FEDERAZIOAren kontu egoera eta FEDERAZIOAren jarduerei buruzko informazioa jasotzea.

3. Federazioko beste bazkideen nortasuna, diru-sarreren eta gastuen egoera, eta FEDERAZIOAren ekintzen garapenaren berri edozein unetan izatea, datu pertsonalak babesteko arautegian aurreikusitako moduan.

Los socios de la Federación serán las siguientes asociaciones de desarrollo rural:

- BEHEMENDI Landa Garapen Elkartea
- DEBEMEN Landa Garapen Elkartea
- DEBA GARAIA Landa Garapen Elkartea
- GOIMEN Landa Garapen Elkartea
- TOLOMENDI Landa Garapen Elkartea
- URKOME Landa Garapen Elkartea

Artículo 33.-

Quienes deseen pertenecer a la FEDERACIÓN, lo solicitarán por escrito avalado por dos socios/as y dirigido al presidente/a, quien, dará cuenta a la Junta Directiva, que resolverá sobre la admisión o inadmisión, pudiéndose recurrir en alzada ante la Asamblea General.

Los documentos que deberá presentar son los siguientes:

- Los estatutos de la Asociación
- Certificado de estar inscrito en el Registro de Asociaciones.
- Certificado de querer ser socio de la Federación y de cumplir sus estatutos.
- Estar inscrito en el Registro de Asociaciones de Desarrollo Rural del Gobierno Vasco.

DERECHOS Y DEBERES DE LOS SOCIOS/AS

Artículo 34.-

Toda asociación tiene derecho a:

1. Impugnar los acuerdos y actuaciones contrarios a la Ley de Asociaciones o a los Estatutos, dentro del plazo de cuarenta días naturales, contados a partir de aquél en que el/la demandante hubiera conocido, o tenida oportunidad de conocer, el contenido del acuerdo impugnado.

2. A ser informado acerca de la composición de los órganos de gobierno y representación de la FEDERACIÓN, de su estado de cuentas y del desarrollo de su actividad

3. Conocer, en cualquier momento, la identidad de los/los demás miembros de la FEDERACIÓN, el estado de cuentas de ingresos y gastos, y el desarrollo de la actividad de ésta, en los términos previstos en la

4. Batzar orokorretarako deiak jasotzea, batzar orokorretara joan eta hitz egin eta botoa emateko eskubidea erabiltzea, eta eskubide hori beste bazkideren baten esku utzi ahal izatea

5. FEDERAZIOAren Estatutu hauen arabera, elkarteko zuzendaritza-organoetan parte hartzea eta organo horietarako hautatzaile nahiz hautagai izatea.

6. Indarrean dauden legeetan zehaztutako bazkideen fitxategian agertzea, eta FEDERAZIOAren ikurra, baldin datu behintzat, erabiltzea

7. Estatutuen eta, egonez gero, barne-araudiaren ale bana edukitzea, eta zuzendaritza-organoei eskakizunak eta kexak aurkeztea

8. FEDERAZIOAren talde-ekintza sozialetan parte hartzea, eta bazkideentzako tresnak erabiltzea (FEDERAZIOAren egoitza, liburutegiak, eta abar).

9. Bazkideari diziplinazko neurriak ezarri aurretik, bazkideak idatziz adierazitakoa kontuan hartzea eta neurri horrek hartzea eragin duten arrazoiei buruzko azalpenak jasotzea. Neurriak hartzeko arrazoiak bazkideei dagozkien betebeharrak ez betetzean soilik oinarritu daitezke.

10. Edozein unetan baja ematea. Hala ere, hartu bai baina bete gabe dituzten konpromisoak bete beharko dituzte.

normativa de protección de datos de carácter personal.

4. Ser convocado/a a las asambleas generales, asistir a ellas y ejercitar el derecho de voz y voto en las Asambleas Generales, pudiendo conferir, a tal efecto, su representación a otros/as miembros

5. Participar, de acuerdo con los presentes Estatutos, en los órganos de dirección de la FEDERACIÓN, siendo elector/a y elegible para los mismos.

6. Figurar en el fichero de Socios/as previsto en la legislación vigente, y hacer uso del emblema de la FEDERACIÓN, si lo hubiere.

7. Poseer un ejemplar de los Estatutos y del Reglamento de Régimen Interno si lo hubiere, y presentar solicitudes y quejas ante órganos directivos.

8. Participar en los actos sociales colectivos, de la FEDERACIÓN y disfrutar de los elementos destinados a uso común de los/as socios/as (local social, bibliotecas, etc...).

9. Ser oído/a por escrito, con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias, e informado/a de las causas que motiven aquéllas, que sólo podrán fundarse en el incumplimiento de sus deberes como socios/as.

10. Darse de baja en cualquier momento, sin perjuicio de los compromisos adquiridos pendientes de cumplimiento.

35. Artikulua.-

Bazkideen betebeharrak haue dira:

a) FEDERAZIOAren helburekin bat etortzea eta helburu horiek betetzen laguntzea.
b) Kuotak, derramak eta Estatutuen arabera bazkide bakoitzari dagozkion bestelako ekarpenak ordaintzea.
c) Estatutuetatik eratorritako bestelako betebeharrak betetzea.
d) Federazioko zuzendaritza-organoek baizoki hartutako erabakiei mene gin erabaki horiek betetzea.

Artículo 35.-

Son deberes de los socios/as:

a) Compartir las finalidades de la FEDERACIÓN y colaborar en su consecución.
b) Pagar las cuotas, las derramas y otras aportaciones que, con arreglo a los estatutos, puedan corresponder a cada socio.
c) Cumplir el resto de las obligaciones que resulten de los estatutos.
d) Acatar y cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de gobierno de la Federación.

BAZKIDE IZATEARI UZTEA

36. Artikulua.-

Bazkide izateri uzteko arrazoiak honakoak izango dira:

1. Federazioa desegitea.
2. Bazkidea bere borondatez joatea.
3. Federaziotik bidaltzeko zigorra ezartzea, arrazoi honengatik: Estatutuotatik eratorritako betebeharrak eta Batzar Orokorrak edo Zuzendaritza Batzordeak baliozki hartutako erabakietan ezarritako betebeharrak nahita eta larriki behin eta berriz hausteagatik.
4. Sexu arrazoagatik diskriminazioan erortzeagatik ezarritako zigor administrativo edo penalagatik.

PERDIDA DE LA CONDICIÓN DE SOCIO/A

Artículo 36.-

La condición de socio/a se perderá en los casos siguientes:

1. Disolución de la Federación
2. Marcha voluntaria del socio/a.
3. Por expulsión de la federación, por las razones siguientes: Por infringir vountaria y reiteradamente las obligaciones emanadas de los Esatutos, o las obligaciones establecidas en los acuerdos de la Asamblea General o de la Junta Directiva.
4. Por sanción administrativa o penal por incurrir en discriminación por razón de sexo.

ZIGOR ARAUAK

37. Artikulua.-

Bazkideek behin eta berriz hausten badituzte Estatutuak edo Batzar Orokorrak nahiz Zuzendaritza Batzordeak hartutako erabakiak, Zuzendaritza Batzordeak bazkide horiek zigortu ahal izango ditu.

15 egunetik hilabetea bitarte eskubideak kentzetik elkartetik betiko kanporatzea izan daiteke zigorra, odnorengo artikuluek adierazitako moduan.

Horretarako, zigorgarriak izan daitezkeen jokabideak aztertzeko ikerketa egin dadila erabaki dezake lehendakariak. Ikerketaren instrukziogilea idazkaria izango da, eta berak proposatuko dizkio Zuzendaritza Batzordeari hartu beharreko neurriak.

Zigorra ezartzeko ahalmena Zuzendaritza Batzordeak izango du, idazkariak ez du horretan parte-hartzerik izango (instrukziogilea delako), eta zigorra ezarri aurretik interesdunari entzunaldia eskainiko zaio. Zigortzeko erabakia arrazoitu egin beharko da beti, eta erabaki horren aurkako errekurtsoa jarri ahalko zaio Batzar Orokorrari.

NORMAS SANCIONADORAS

Artículo 37.-

Los socios podrán ser sancionados por la Junta Directiva por infringir reiteradamente los Estatutos, o, los acuerdos de la Asamblea General o de la Junta Directiva

Las sanciones pueden comprender desde la suspensión de los derechos, de 15 días a un mes, hasta la separación definitiva, en los términos previstos en los siguientes artículos.

A tales efectos, la Presidencia podrá acordar la apertura de una investigación para que se aclaren aquellas conductas que puedan ser sancionables. Las actuaciones se llevarán a cabo por la Secretaría, como órgano instructor, que propondrá a la Junta Directiva la adopción de las medidas oportunas.

La imposición de sanciones será facultad de la Junta Directiva, sin la participación del Secretario/a (por ser órgano instructor), y deberá ir precedida de la audiencia de la persona interesada. Contra dicho acuerdo, que será siempre motivado, podrá recurrirse ante la Asamblea General.

38. Artikulua.-

Bazkideren batek federaziotik kanporatua izateko moduko ustezko egintzaren bat egiten badu, hau da, Estatutuotatik eratorritako betebeharrak eta Batzar Orokorrak edo Zuzendaritza Batzordeak baliozki hartutako erabakietan ezarritako izatearren, lehendakariak idazkariari egindu diezaioke aurretiazko eginbide zehatz batzuk egin ditzala, behar den informazioa jasotzeko. Eginbide horiek ikusita lehendakariak jarduerak artxibatzeko agintzea edo elkartetik kanporatzeko zigor-espedientarei hasiera ematea erabki dezake.

Artículo 38.-

En caso de incurrir un/una socio/a en una presunta causa de separación de la federación, por un incumplimiento grave, reiterado y deliberado de los deberes emanados de los presentes Estatutos, o, de los acuerdos válidamente adoptados por la Asamblea General o Junta Directiva; la Presidencia podrá ordenar a la Secretaría Técnica la práctica de determinadas diligencias previas, al obejto de obtener la oportuna información, a la vista de la cual, la Ptresidencia podrá mandar archivar las actuaciones o incoar expediente sancionador de separación

39. Artikulua.-

Federaziotik kanporatzeko zigor-espedientea hasten bada, idazkariak, gertakariak egiaztatu ondoren, idatzi bat bidaliko dio interesdunari, leporatzen zaizkion karguen berri emateko. Kargu horiei erantzuteko, interesdunak bere aldeko arrazoiak azaldu ahal izango ditu hamabost eguneko epean. Epe hori amaituta, edonola ere, Zuzendaritza Batzordearen lehenengo bilkurako gai-zerrendan sartuko da kasua, eta Batzordeak hartuko du erabakia. Erabakian ez du parte hartuko espedienteko instrukziogilea izan den idazkariak.

Federaziotik kanporatzeko erabakia interesdunari jakinaraziko zaio eta, era berean, hurrengo ezohiko batzar orokorrean errekurtsoa aurkez dezakeela azalduko zaio. Hiru hilabeteren barruan batzar horretarako deirik egiten ez bada, errekurtsoa ebazteko batzarrerako deia egin beharko da. Bitartean, Zuzendaritza Batzordeak inputatuari bazkide-eskubideak etetea erabaki ahal izango du, eta Zuzendaritza Batzordeko kide bada, kargu hori utzarazi beharko dio.

Batzar Orokorrari kanporatzeko espedientea aurkeztuz gero, idazkariak espedientearen laburpena egingo du, Zuzendaritza Batzordeak interesdunak aurkeztutako idatziaren eta egintzen berri zehatza Batzar Orokorrari eman ahal izateko, azken horrek dagokion erabakia har dezan.

Artículo 39.-

Si se incoara expediente sancionador de separación, el/la Secretario/a, previa comprobación de los hechos, remitirá a la persona interesada un escrito en el que se pondrán de manifiesto los cargos que se le imputan, a los que podrá contestar alegando en su defensa lo que estime oportuno en el plazo de quince días, transcurridos los cuales, en todo caso, se incluirá este asunto en el Orden del día del a primera sesión de la Junta Directiva, la cual acordará lo que proceda, sin el voto del Secretario, que ha actuado como instructor del expediente.

El acuerdo de separación será notificado a la persona interesada, comunicándole que, contra el mismo, podrá presentar recurso ante la primera Asamblea General Extraordinaria que se celebre, que, de no convocarse en tres meses, deberá serlo a tales efectos exclusivamente. Mientras tanto, la Junta Directiva podrá acordar que la persona inculpada sea suspendida en sus derechos como socio/a y, si formara parte de la Junta Directiva, deberá decretar la suspensión en el ejercicio del cargo.

En el supuesto de que el expediente de separación se eleve a la Asamblea General, el/la Secretario/a redactará un resumen de aquel, a fin de que la Junta Directiva pueda dar cuenta a la Asamblea General del escrito presentado por la persona inclupada, e informar debidamente de los hechos para que la Asamblea pueda adoptar el correspondiente acuerdo.

40. Artikulua.-

Kanporatzeko erabakia arrazoitu egin behar da beti, eta erabaki hori interesdunari jakinarazi behar zaio. Interesdunak, eskubideaz baliatuz, auzitegietara joan ahal izango du bere ustez erabakia legearen edo Estatututen aurkakoa bada.

Artículo 40.-

El acuerdo de separación, que será siempre motivado, deberá ser comunicado a la persona interesada, pudiendo ésta recurrir a los Tribunales en ejercicio del derecho que le corresponde, cuando estimare que aquel es contrario a la Ley o a los Estatutos.

41. Artikulua.-

Bazkideren bati kanporaketaren berri ematerakoan berak nahi izanda edo zigorra ezarrio zaiolako bete gabe dituen betebeharrak bete ditzala eskatuko zaio.

Artículo 41.-

Al comunicar a un/una socio/a su separación de la federación, ya sea con carácter voluntario o como consecuencia de sanción, se le requerirá para que cumpla con las obligaciones que tenga pendientes para con aquella, en su caso

LAUGARREN KAPITULUA

SOZIETATE-ONDAREA ETA AURREKONTU-ARAUAK

42. Artikulua.-

Federazioaren sozietate ondarea zero eurokoa da.

43. Artikulua.-

FEDERAZIOAK, bere jarduerak Aurrera eramateko, diru-baliabide hauek aurreikusten ditu:

a) Sarrera kuotak.
b) Erabakitzen diren aldizkako kuotak.
c) FEDERAZIOAren ondasun eta eskubideetatik datozenemaitzak, eta legez jasotzen dituen diru-laguntzak, legatuak eta dohaitzak.
d) Zuzendaritza Batzordeak Esatutuenhelburuak lortzeko egin beharrekotzat jotzen dituen jarduera zilegietatik datozen diru-sarrerak.

Elkarte eta ekonomia ekitaldia urtekoa izango da eta ekitaldia urte bakoitzeko abenduaren 31an itxiko da.

FEDERAZIOAK, jarduera ekonomikoak (zerbitzuak ematea barne) gauzatuz lortzen dituen irabaziak bere helburuak betetzeko baino ez dira erabili beharko. Inola ere ezingo dira federazioko kideen artean banatu, ez eta haien ezkontideen edota haiekin antzeko afektibitate-harremanean bizi diren pertsonen artean eta haien senideen artean ere. Ezingo zaizkie, halaber, irabazteko asmoa duten persona juridiko edo fisikoei doan laga.

CAPÍTULO CUARTO

PATRIMONIO SOCIAL Y REGIMEN PRESUPUESTARIO

Artículo 42.-

El patrimonio social de la federación es de cero euros.

Artículo 43.-

Los recursos económicos previstos por la FEDERACIÓN para el desarrollo de sus actividades son los siguientes:

a) Las cuotas de ingreso.
b) Las cuotas periódicas que se acuerden.
c) Los productos de los bienes y derechos que le correspondan, así como las subvenciones, legados y donaciones que pueda recibir en forma legal.
d) Los ingresos que obtenga la federación mediante las actividades lícitas que acuerde realizar la Junta Directiva, siempre dentro de los fines estatutarios.

El ejercicio asociativo y económico será anual y su cierre tendrá lugar el día 31 del mes de diciembre de cada año.

Los beneficios obtenidos por la FEDERACIÓN, derivados del ejercicio de actividades económicas, incluidas las prestaciones de servicios, deberán destinarse, exclusivamente, al cumplimiento de sus fines, si que quepa en ningún caso su reparto entre los asociados ni entre sus cónyuges o personas que convivan con aquellos con análoga relación de efectividad, ni entre sus parientes, ni su cesión gratuita a personas físicas o jurídicas con interés lucrativo.

BOSGARREN KAPITULUA

ESTATUTUAK ALDATZEA

44. Artikulua.-

Estatutuak aldatzea propio horretarako deitutako bazkideen ezohiko batzar orokorrean erabaki behar da. Zuzendaritza Batzordeak hiru bazkidek osatutako batzorde-txostengile bat izendatuko du, aldaketa-egitasmoa idazteko. Egitasmo hori Zuzendaritza Batzorde berak jarriko du egitasmoa amaitzeko epea.

45. Artikulua.-

Aldaketa-egitasmoa epe barruan idatzi eta gero, lehendakariak Zuzendaritza Batzordearen hurrengo bilkurako gai-zerrendan sartuko du. Zuzendaritza

CAPÍTULO QUINTO

DE LA MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS

Artículo 44.-

La modificación de los Estatutos habrá de acordarse en Asamblea General extraordinaria de socios convocada específicamente con tal objeto. La junta directiva designará una Ponencia formada por tres personas socias, a fin de que redacte el proyecto de modificación, siguiendo las directrices impartidas por aquella, la cual fijará el plazo en el que tal proyecto deberá estar terminado.

Artículo 45.-

Una vez redactado el proyecto de modificación en el plazo señalado, el/la presidente/a lo incluirá en el Orden del día de la primera Junta Directiva que se celebre, la cual lo

Batzordeak egitasmoa onartuko du edo, bestela lantaldeari itzuliko dio, berriz aztertu dezan.

aprobará o, en su caso, lo devolverá a la Ponencia para nuevo estudio.

Egitasmoa onartuz gero, Zuzendaritza Batzordeak hurrengo batzar orokorreko gai-zerrendan sartzea erabakiko du, edo bestela, horretarako porio batzar orokor baterako dei egitea.

Una vez redactado el proyecto, la Junta Directiva decidirá incluirlo en el Orden del día de la siguiente Asamblea General o, por el contrario, convocar específicamente para ello una Asamblea Extraordinaria.

46. Artikulua.-

Batzarreko deiarekin batera, Estatutuetako aldaketen testua bidaliko da, bazkideek egoki iruditzen zaizkien zuzenketak Idazkaritzan aurkeztu ahal izateko. Zuzenketa horiek Batzar Orokorrari helaraziko zaizkio, batzarra egin baino zortzi egun lehenago jaso badira Idazkaritzan.

Artículo 46.-

Las enmiendas podrán ser formuladas individualmente o colectivamente, se harán por escrito y contendrán la alternativa de otro texto. Tras la votación de las enmiendas, la Asamblea General adoptará el Acuerdo de modificación estatutaria, el cual sólo producirá efectos ante terceros desde que se haya procedido a su inscripción en el Registro General de Asociaciones.

SEIGARREN KAPITULUA

FEDERAZIOA DESEGITEA ETA ELKARTE-ONDAREAREN ZERTARAKOA

47. Artikulua.-

FEDERAZIOA arrazoi hauengatik desegingo da:

1. Bazkideek hala nahi dutelako. Nahi hori horretarako bildutako ezoiko batzar orokorrean azaldu beharko da.
2. Estatutuetan finkatutako epe edo baldintza bete delako.
3. Beste elkarteren batek xurgatu duelako edo beste elkarte atzuekin bat egin duelako.
4. Legez ezarritako gutxieneko bazkide-kopururik ez duelako.
5. Epai irmo batek FEDERAZIOA desegitea agintzen duelako.
6. FEDERAZIOAren helburuak betetzea ezinezkoa delako.

CAPÍTULO SEXTO

DE LA DISOLUCIÓN DE LA FEDERACIÓN Y APLICACIÓN DEL PATRIMONIO SOCIAL

Artículo 47.-

La FEDERACIÓN se disolverá por los siguientes motivos:

1. Por voluntad de los /las socios/as, expresada en Asamblea General Extraordinaria.
2. El cumplimiento del plazo o condición fijados en los estatutos.
3. La absorción o fusión con otras asociaciones.
4. La falta del número mínimo de personas asociadas legalmente establecido.
5. Por sentencia judicial firme que acuerde la disolución de la FEDERACIÓN.
6. La imposibilidad de cumplimiento de los fines de la FEDERACIÓN.

48. Artikulua.-

FEDERAZIOA deseginez gero, erabakia hartu duen ezohiko Batzar Orokorrak Kitapen Batzordea izendatuko du. Batzorde hori Zuzendaritza Batzordeko 3 kidek osatuko dute eta dagoen diruaz arduratuko da.

Bazkideekiko eta besteekiko federazio-betebeharrak bete ondoren, geratzen den federazio-ondarea, geratzen bada behintzat, irabazi-asmorik gabeko elkarte bati edo irabazi-asmorik gabeko ekimenen bati eman beharko zaio.

Artículo 48.-

En caso de disolverse la FEDERACIÓN, la Asamblea General Extraordinaria que acuerde la disolución, nombrará una Comisión Liquidadora. Dicha Comisión estará formada por 3 miembros de la Junta Directiva y se hará cargo de los fondos que existan.

Una vez satisfechas las obligaciones frente a los socios/as y frente a terceras personas, el patrimonio social sobrante, si lo hubiere, será entregado a una entidad sin ánimo de lucro o para fines sin ánimo de lucro.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Eraketa-aktan behin-behingoz izendatuak agertzen diren Zuzendaritza Batzordeko kideek egiten den lehenengo batzar orokorraren esanetara jarri beharko dute beren izendapena.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Los miembros de la Junta Directiva nombrados provisionalmente en el acta de constitución, pondrán su cargo a disposición en la primera Asamblea General.

AZKEN XEDAPENA

Estatutu hauen garatzeko asmoz, Batzar Orokorrak barne-araudia onartu ahal izango du, baina horrek inolaz ere ez ditu Estatutetako agianduak aldatuko.

DISPOSICIÓN FINAL

La Asamblea General podrá aprobar un Reglamento de Régimen Interno, como desarrollo de los presentes Estatutos, que no alterará en ningún caso, las prescripciones contenidas en los mismos.

Lehendakariak

Eneko Maioz Ganboa

Idazkariak

Manuel Mayoz Ostolaza