

ZIRRIBORROA

3. ZIRRIBORROARI LOTUTAKO MEMORIA

DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ETA GIZARTERATZEKO EUSKAL SISTEMAREN LEGEAREN MEMORIA EKONOMIKOA, EKONOMIA- ETA ARAUDI-KONTROLERAKO EGINA



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

I - OINARRIAK

Ekainaren 30eko 14/1994 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzkoak, 25. artikuluan ezartzen duenaren arabera, eduki ekonomikoa duen araudia jasotzen duten lege-aurreproiektuak eta proiektuak ekonomia eta araudiaren aldetik kontrolatzea nahitaezkoa da horiek onartu aurretik, bai eta dirulaguntza-programak eta horien deialdiak garatzeko ematen diren xedapenak ere.

Kontrol Ekonomikoko Bulegoak egin beharreko fiskalizazioa egin dezan, Euskal Autonomia Erkidegoko barne-kontrol ekonomikoa eta kontabilitatea garatzen dituen urriaren 31ko 464/95 Dekretuaren 42. artikuluen arabera, ekonomia- eta arau-kontrola gauzatzeko betebeharraren mende dauden xedapen guztiekin batera, memoria bat aurkeztu behar da oinarritzko dokumentu gisa, eta, gutxienez, honako hauek jaso behar dira bertan:

- a. Xedapena indarrean jartzeak aurrekontuetan eragingo dituen gastuen eta diru-sarreraren kuantifikazioa; arruntak direnak eta kapital-eragiketetatik datozenak bereizi beharko dira, eta gastu edo diru-sarrera horien xedea azaldu beharko da.
- b. Aurrekontu-gastuen finantzaketa, berariaz aipatuta horren eraginpean dauden baliabideak eta Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorreztik aparte finantzaketa-iturriak.
- c. Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiak berezko dituen gaietan eta aurrekontu-araubidean eragina duten xedapeneko alderdien identifikazioa, xedapenaren aurrekarien deskribapena eta xedapenaren beharraren justifikazioa.
- d. Proposatutako xedapena hartzen duen aurrekontu-programa ekonomikoaren deskribapena, arau hori indarrean jartzeak eragingo dien helburuen, egintzen eta adierazlearen identifikazioa, eta hura aplikatzeak ekonomian eta gizartean izango dituen eraginaren ebaluazioa.
- e. Programen nahiz lortu nahi diren helburuen gauzatzeko eta betetze-mailaren ebaluazioa, dirulaguntza-programak garatzeko emandako arauak direnean, bai eta dirulaguntzen deialdien ebaluazioa ere, deialdi horiek aurreko ekitaldietan onartutakoen jarraipena direnean.

Aurrekontuetan, diruzaintzan edota kontabilitatean eragina duten espedientei dagokienez, aplikatzen diren arauetan xedatzen denaren arabera egokitzat jotzen diren kontabilitateko agiriak ere aurkeztu beharko dira. Era berean, eskatzen da bidal daitezela proposatzen den erregulazioari indarra ematen dioten ildo nagusiak eta oinarri juridikoak ezagutzeko behar diren datu, txosten eta azterlan guztiak, bai eta txostena egiten laguntzen duten gainerako guztiak ere.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea 14/1994 Legeak 25. artikuluan eta urriaren 31ko 464/95 Dekretuak 41. artikuluan aipatzen dituzten xedapenetakoa denez gero, honako memoria ekonomikoa egin da Kontrol Ekonomikoko Bulegoak bidezko kontrola egin dezan.

II.- MEMORIA EKONOMIKOA

A) XEDAPENA INDARREAN JARTZEAK AURREKONTUETAN ERAGINGO DITUEN GASTUEN ETA DIRU-SARREREN KUANTIFIKAZIOA, BEREIZITA ZEIN DIREN ARRUNTAK ETA ZEIN DATOZEN KAPITAL-ERAGIKETETATIK, ETA ZEHAZTUTA ZEIN DEN GASTU EDO DIRU-SARRERA HORIEN XEDEA.

A.1. Gastuak

Araua indarrean jartzean onartu egiten dira honako behar hauek:

Arau hau indarrean jartzeak eragingo dituen gastuak honako kontzeptu hauetan finkatzen dira:

- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren zuzenbideko prestazio ekonomikoak.
- Bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren zuzenbideko prestazio ekonomikoak, horien arautegian xedatzen denarekin bat etorritz.
- Gizarte-larrialdietarako laguntzen prestazio ekonomikoak.

Horretarako, honako gastu hauek hartuko dira kontuan:

1. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (hemendik aurrera DSBE) prestazioaren eta bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren (hemendik aurrera BGDS) prestazioaren hileko nominak ordaintzeak eragiten dituen gastuak eta gizarte-larrialdietako laguntzen (hemendik aurrera GLL) prestazioak (gizarte-bazterkeriaren egoerak prebenitzeko, saihesteko edo leuntzeko egin behar diren gastu espezifikoak –ohikoak zein apartekoak– aurre egiteko behar beste baliabide ez duten pertsonen ematen zaizkienak) ordaintzeak eragiten dituzten gastuak.

Memoria ekonomiko honetan ez da ezer esaten etxebizitzako prestazio osagarriaz, etxebizitzarako eskubide subjektiboa eta ordeko prestazio osagarria Etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legean arautzen baitira.

Nolanahi ere, Etxebizitzaren Legea garatu arte, DSBEren lege berriak araubide iragankorra ezartzen du bigarren xedapen iragankorrean: "Etxebizitzako prestazio osagarriaren araubide iragankorra".

Harik eta indarrean ipini arte Etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legea etxebizitzaren legezko okupaziorako eskubide subjektiboari dagokionez eta, modu subsidiarioan, eskubide hori gauzatzeko prestazio ekonomikoen sistema ezartzeari dagokionez garatzen duten erregelamendu-xedapenak, etxebizitzako prestazio osagarria aplikatuko da, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren egitekoak izango dira prestazio horiek onartzea, izapidetzea, aldatzea eta azkentzea. Prestazio hau Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legeak arautzen du II. tituluaren I. kapituluaren 2. atalean.

2. DSBEren prestazioak kudeatzeko erabiltzen diren informazio-sistemak mantentzeko eta eguneratzeko lanek eragiten dituzten gastuak. BGDSren prestazioak kudeatzeko erabiliko diren informazio-sistemak garatzeko eta mantentzeko lanek eragiten dituzten gastuak. Dauden informazio-sistemak lege berria eta bera garatzen duten erregelamenduak indarrean jarri ondoren arautegi berrira egokitzeko, batetik, eta prestazioen kudeaketa hobetzeko informazio-sistemak eraberritzeko egin beharreko gastuak dira. Informazio-sistemak eraberritzeko lanetako batzuen xedea elkarreragingarritasun-zerbitzuen eta ikuskapen-zerbitzuen irisgarritasuna da; izan ere, zerbitzu horiek funtsezkoak dira prestazioen kudeaketa optimizatzeko.

GLLe gaur egun kudeatzen dituzten informazio-sistemetan mantentze-lanak egiteko gastuak; zehazki, Eusko Jaurlaritzaren *gizarte.eus* eta, orokorrean, udal edo entitateetako sistema guztiak. Mantentze-lanetarako gastu horien barruan sartzen dira, alde batetik, lege berria eta haren erregelamendu-garapenak indarrean jartzen direnetik aurrera sistemak araudi berrira egokitzeko mantentze-lanak egiteko gastuak, eta bestetik, sistemak eraberritzeko eta hobetzeko mantentze-lanetarako gastuak. Eta azken gastu horien artean daude, hain zuzen, elkarreragingarritasunari lotutako zerbitzuetarako gastuak, zerbitzu horiek oinarritzeko baitira organo kudeatzaileak (Lanbide eta Gizarte Zerbitzuak) koordinatuta lan egiteko eta kudeaketa optimizatzeko.

3. Aldaketaren kudeaketarekin lotutako gastuak; bi multzo daude, hartzaileen arabera:
 - a. Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuan (hemendik aurrera Lanbide) ari diren profesionalentzako berariazko trebakuntzak eragiten dituen gastuak.
 - b. Honako xede hauetarako egiten diren herritarrentzako kanpainen eragiten dituzten gastuak:
 - i. Egun prestazioa jasotzen dutenen datuak biltzea eta eguneratzea, aurreko prestazioak berehala bihurtu ahal izateko arautegi berriko prestazioetara.
 - ii. Herritarrei azaltzea zein diren arautegi berriko aldaketa nagusiak.
 - iii. GLLak kudeatzeko lanetan eta lege honetan ezartzen diren laneratzeko eta gizarteratzeko zerbitzuak garatzeko lanetan parte hartzen duten eragileentzako berariazko trebakuntza-ekintzak prestatzea eta ematea.
4. Azkenik, BGDSren kudeaketan eta arautegi honetan ezartzen den ikuskapen-funtzioan ariko diren giza baliabide berriein lotutako gastuak. Lanpostu berrien aurreikuspena eta, behar denean, lanpostuen monografiak sortzea edota aldatzea.

DBES lege-proiektuaren eragin ekonomikoa 44.192.105 eurokoa da.

- GASTU ARRUNTAK: 43.172.105 €
- KAPITAL-GASTUAK: 1.020.000 €

A.2. Diru-sarrerak.

Ez da diru-sarrerarik aurreikusten.

B) AURREKONTU-GASTUEN FINANTZAKETA, BERARIAZ ZEHAZTUTA HORREN ERAGINPEAN DAUDEN BALIABIDEAK ETA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AURREKONTU OROKORREZ APARTEKO FINANTZAKETA-ITURRIAK .

B.1. Gastuen finantzaketa

Gizarteratzeko 3121 programaren bidez, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko politika gauzatzeko; bi motatako prestazio ekonomikoak daude: Lanbidek kudeatzen dituen zuzenbideko prestazio ekonomikoak –DSBE eta BGDS– udalek kudeatzen dituzten dirulaguntzak –GLL–.

1. DSBE eta BGDS nominak ordaintzeko aurrekontua finantzatzeko Lanbideri esleitutako 41.3121.06.453.02 partida ekonomikoa, gizarteratzeko programa funtzionalekoa, erabiliko

da. GLLak ordaintzeko aurrekontua finantzatzeko Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailari esleitutako 10.3123.21.42201 partida, gizarte-zerbitzuen programa funtzionalekoa, erabiliko da. Halaber, GLLentzat 10.1229.21.42201 partida prestatu da 2021eko ekitaldian, "1229-COVID-19ak sortutako krisiaren kontrako neurriak" programaren barruan.

2. Informazio-sistemak garatzeko, mantentzeko eta eguneratzeko aurrekontua finantzatzeko Lanbideren arlo informatikoari esleitutako 41.3110.01.63201 partida ekonomikoa erabiliko da; horren xedea DSBE eta BGDS kudeatzeko sistema prestatzea eta ezartzea da.

Eusko Jaurlaritzako GLLen berezko informazio-sistemak hobetzeko aurrekontua finantzatzeko Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saileko Zerbitzu Zuzendaritzari esleitutako 10.3111.03.63201 partida ekonomikoa (Aplikazio informatikoak) erabiliko da, baita Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzari esleitutako 10.3123.21.63201 partida ekonomikoa ere (Aplikazio informatikoak). Atal honetan ez dira sartuko udalen berezko sistemetara bideratutako gastuak.

3. Aldaketaren kudeaketarako aurrekontua finantzatzeko honako partida hauek erabiliko dira: Lanbideko profesionalen berariazko trebakuntzarako 41.3110.01.16201 partida ekonomikoa, langileen trebakuntzarako eta hobekuntzarako dena; herritarrei informazioa emateko kanpainetarako 41.3110.01.236 partida ekonomikoa, erakunde-komunikazioetarako, publizitaterako eta harreman publikoetarako dena.

GLLetan berezkoa den aldaketaren kudeaketarako aurrekontua finantzatzeko honako hauek izango dira kontuan: Gizarte Zerbitzuetako profesionalei zuzendutako prestakuntza espezifikotarako ez da partidarik prestatu, hasieran Eusko Jaurlaritzako langileek emango dutelako prestakuntza hori; herritarrei informazioa emateko kanpainetarako 10.3111.02.236 partida ekonomikoa prestatu da, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren erakunde-komunikazioetarako, publizitaterako eta harreman publikoetarako dena.

4. Langileen gastuen aurrekontua finantzatzeko, DSBE eta BGDS prestazio ekonomikoen kudeaketan, lanpostu berrietan eta/edo dauden monografiak aldatzean, Lanbideri esleitutako 41.3110.01.1 partida ekonomikoa erabiliko da. Ez da zehaztu GLLen ikusatzeko ahala baliatzeari lotutako gastua, hori baloratzeko erakundeek laguntza, ikuskaritza eta kontrol plana zehaztu eta erabaki behar dutelako lehenbizi.

B.2. Aurrekontuez kanpoko iturriak eta baliabideak.

Epigrafe honetan ez da aurreikusten inolako eraginik.

B.3. EAEko 2021eko ekitaldiko aurrekontu orokorrak.

Euskal Autonomia Erkidegoko 2021eko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen otsailaren 11ko 1/2021 Legearen seigarren eta zazpigarren xedapen gehigarrietan honako hau ezartzen da:

- diru-sarrerak bermatzeko errentaren zenbatekoa, edozein modalitatetan, eta orobat guraso bakarreko bizikidetza-unitateentzako hileko subsidio osagarriarena, 2020ko ekitaldian aplikatutakoa izango da % 1,8 gehituta.
- 2021eko ekitaldian, etxebizitza-alokairurako edo ohiko bizitokirako gastuak estaltzea xede duen etxebizitzako prestazio osagarriaren gehieneko zenbatekoa hilean 250 eurokoa izango da, errentamendu, azpierrentamendu, baterako errentamendu, ostatu-emate edo logela-alokairuaren modalitateetan, eta ez da gehikuntzarako aukerarik izango inolako gorabehera dela eta.

Bestalde, 2021erako aurrekontuetan jasotzen da programa berri bat sortuko dela (1229-COVID-19ak sortutako krisiaren kontrako neurriak), EAEn Covid-19 birusa ez zabaltzeko euste sendotuari lagunduko dioten neurri bereziak eta premiazkoak hartzeko eta, horren ondorioz, sor daitezkeen larrialdi egoerei berehala erantzun ahal izateko. GLLek garrantzi nabarmena dute programa horretan.

C. AURREKARIEN DESKRIBAPENA ETA XEDAPENAREN BEHARRAREN JUSTIFIKAZIOA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO OGASUN NAGUSIAN ERAGINA DUTEN BEREZKO GAIK AIPATUTA

C.1. Xedapenaren aurrekariak eta xedapenaren beharraren justifikazioa

1986. urtean Eusko Jaurlaritzak azterlan bat sustatu zuen EAEko pertsona behartsuei buruz. 1987an argitara eman zen *Pobrezia Euskal Autonomia Erkidegoan* izeneko azterlana. Bertan agerian jartzen zen prekarietatearen eta pobreziaaren arazoa. Azterlan hura *Pobreziaaren aurka Borrokatzeko Plan Integralaren* abiaburua izan zen. Plan hartan gutxieneko baliabideak bermatzeko sistema bat ezarri zen lehenengoz.

Ekimen haren ondoren ildo bereko zenbait arau autonomiko eman ziren eta denen ondorioz, 1990. urtean, arlo honetako lehen lege autonomikoa onartu zen: *2/1990 Legea, maiatzaren 3koa, gizarteratzeko gutxieneko diru-sarrerena*. 1998. urtean Eusko Legebiltzarrak *Gizarte Bazterkeriaren aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legea* onartu zuen, pertsonaren bazterkeriari nahiz gizarte- edo lan-arloko bazterkeriari aurre egiteko beharrezkoak ziren jarduerak bultzatu eta prestazio ekonomikoak eta gizarte-arloko tresnak arautzeko, eta bizimodu independentea izateko behar beste baliabide pertsonal, sozial edo ekonomiko ez zutenei gizarteratzen laguntzeko. Geroago, sistema progresiboki denengana iristea lortzeko eta gizarte-arloko premiek izandako bilakaerari politika publikoen bidez hobeto erantzungo zitzaizela bermatzeko, *abenduaren 27ko 10/2000 Legea onartu zuen, Gizarte Eskubideen Agiriarena*, eta, horri esker, oinarritzko errenta deiturikoa euskal babes-sisteman txertatu zen.

Oinarritzko errenta horren erregulazioa zenbat aldiz aldatu zen harik eta *Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea* onartu arte. Lege horretan gizarte-bazterketaren eta lan-bazterketaren arriskuen prebentziorako diru-aurreikuspen eta tresna sozial guztiak bildu ziren.

2011. urtean, Lanbidek bere gain hartu behar zuzenez zuzenbideko prestazio ekonomikoen kudeaketa eta gizarteratzeko laguntza eta, batez ere, laneratzeko laguntza jasotzen duten pertsonekin egiten den lana sendotu behar zenez, aldaketa partziala egin zen *18/2008 Legean*. Hain zuzen ere, kudeaketa-eredua aldatu zen, eta emaitza oso onuragarria izan zen, bai Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemarako, bai Gizarte-zerbitzuen Euskal Sistemarako. Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren esparruan, enplegu-politika aktiboak bere gain hartzeak dakarren aldaketa oso garrantzitsua da ereduaren oinarritzko printzipioak ezartzeko. Printzipio horiek estu-estu lotuta daude gizarteratze aktiboko estrategia integralarekin; hots, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko helburua duten neurriez gain, benetako laneratzeari helburu duten beste neurri batzuk dakartzan estrategiarekin.

Azaroaren 24ko 4/2011 Legeak ekarri zuen aldaketa partzialaren ondoren Eusko Legebiltzarreko Osoko Bilkurak krisiaren ondoriozko egoera sozioekonomikora moldatu beharra aztertu du. 2016ko abenduaren 15ean, *95/2016 Lege* besteko proposamenaren bidez Eusko Legebiltzarrak erabaki zuen abian jartzea arautegia aldatzeko prozesua, diru-sarrerak bermatzeko errentaren

berezko alderdi guztiak optimizatzeko eta egoera berriei aurre egiteko gizarte-kohesiorako tresna modura sendotzeko.

Legegintzako proposamen honetan berariaz hartzen dira kontuan aurreko legealdian legez besteko proposamen horri erantzuteko egindako lanak, alde batetik, eta COVID19aren krisiak eta maiatzaren 29ko 20/2020 Errege Lege Dekretua, Bizitzeko Gutxieneko Diru Sarrera ezartzen duena, indarrean jartzeak eratu duten errealitate berria.

Ez da aurreikusten diru-sarrerarik, zuzenbideko prestazio ekonomikoen titularrek bidegabe jasotako diru-kopuruen itzulketen ondoriozkoak izan ezik. Zuzenbideko prestazio ekonomikoen arautegian ezartzen den bezala, itzultzen diren diru-kopuruak hurrengo hileko prestazioak ordaintzeko erabil daitezke.

Kapitulu honetan zehaztasun bat egin behar da BGDSri buruz. Ekonomia Itunaren esparruan prestazio hau transferitzeak EAEk Estatuari ordaindu beharreko Kupoa doitu beharra ekarriko du eta hori, funtsean, diru-sarrera izango litzateke. Horien zenbatekoa finkatzea oso zaila da, kontuan harturik zertan diren prestazioaren garapena eta izapideak EAEn. Nolanahi ere, zenbatespena egin daiteke eta esan daiteke bi kopuru hauen artekoa izan litekeela: 113 milioi euro inguru, BGDSen prestazioa 20.000 pertsonak jaso lezaketela kontuan hartuta, eta 187 milioi euro, Estatuan prestazio honetarako 2021ean ezarritako aurrekontuari (3.000 milioi euro) % 6,24 aplikatuta.

DSBEren nominetako datuak (2021eko ekainean eguneratutakoak) kontuan hartuta ikusten da 2021eko apiriletik beherako joera izan dutela (% 9), BGDS onartzeko ebazpenak ematen hasi zirelako. Zehazki, nominen beherakada 2.897.600 eurokoa izan da. Memoria hau egitean zaila izan da baieztatzea joera hori egonkorra den, baita gaur egungo eragina estrapolatzea ere. Prebentzio hori aintzat hartuta, ekaineko datua egonkorra eta urteko gainerako aldietara estrapolatzeko modukoa izango balitz, DSBEren nominan urteko murrizketaren eragina 34.700.000 izango litzateke. Baina ekaineko datuak egonkorra izango ez balitz, eta beherako joera horrek jarraituko balu, urteko aurrezpena aipatutakoa baino handiagoa izango litzateke.

Gainera, administrazio publikoak, Lanbide tartean dela, digitalizatzeko prozesuan ari gara, eta horri esker eskubide honen erregulazioa modernizatzeko aukera egongo da, bai edukiak, bai kudeaketa.

XII. legealdirako 2020-2024 gobernu-programaren arabera, COVID-19aren eraginez gora egin dute pobrezia, bazterketak eta arrisku-kasuek, eta gutxitu erabilgarri dauden baliabide publikoak. Egoera konplexu honetan, erakunde publikoek ahaleginak egin behar dituzte inor atzean ez gelditzeko eta gizarte bateratuta mantentzeko. Ez dago ahalegin horietan jardutea baino inbertsio hoberik. Hori dela eta, Eusko Jaurlaritzak uste du zerbitzu publikoak bermatu behar direla eta irmo jokatu behar dela politika sozialen eta egoera larrian dauden herritarrekiko elkartasunaren alde, denon artean krisi honetatik irten ahal izateko inor atzean utzi gabe, aurrean esan den bezala.

Helburu hori lortuko bada, ezinbestekoa da diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) eraberritzea, bai eta hezkuntza-komunitatearekin batera hezkuntza egokitzea eta hobetzea, etxebizitzarako eskubidea zabaltzea eta eremu guztietan gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren alde egitea ere.

Horrenbestez, gobernu-programan ezarritako konpromisoetako bat da diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea, bazterketaren kontra borrokatzeko, eta horretarako lau ekimen ezartzen ditu:

- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eredua sendotzea, kontuan hartuz bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) berria.

- Errenta honen unibertsalizazioa lantzea, gaur egun oraindik behar bezalako arreta ematen ez zaien biztanle-segmentu batzuetara heltzeko, eta arreta berezia ematea seme-alabak dauden familia behartsuei.
- Kudeaketa hobetzea, izapideak azkarrago egiteko eta prestazioak eta laguntza ekonomikoak hobeto kontrolatzeko.
- Pizgarriak ematea jarduera ekonomikoa bultzatzeko eta diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonetatik enplegarriak direnak gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko.

Lege-proiektuaren oinarrien dokumentuan helburu horiek lortzea xede harturik Diru-sarrerak bermatu eta gizarteratzeko 18/2008 Legearen erreforman aplikatuko diren funtsezko gidalerroak ezartzen dira. Dokumentu horretan diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistemaren funtsezko elementuak biltzen dira —bai ikuspegi kontzeptual eta filosofikotik, bai ereduaren kudeaketaren ikuspegitik—, hain zuzen ere Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak zabaldu nahi dituenak.

Oinarrien dokumentua egiteko lagungarri nagusia 2018. urtean Eusko Legebiltzarrean diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko legegintzako proposamena aurkezteko egindako lana izan da. Izan ere, erreforma-prozesu hartan egin ziren dokumentu teknikoetan agertzen ziren irizpideak, argudioak eta proposamenak bildu dira. Hain zuzen ere, oinarrien dokumentuan hauetatik zuzenean hartutako elementuak biltzen dira:

- DSBE eraberritzeko batzorde teknikoak egindako txostena; 2016ko miaztean aurkeztu zitzaion Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailari;
- DSBE eraberritzeko oinarrien dokumentua, Sailak berak egin 2017ko maiatzean.

Oinarrien dokumentuan —eta haren ondoriozko arau-testuaren proposamenean— aurreko legegintzako proposamenaren inguruko aldaketa garrantzitsu batzuk ere biltzen dira. Aldaketa horiek honako arrazoi hauengatik egin dira batik bat:

- Batetik, COVID19aren pandemiak egoera sozioekonomiko berria ekarri du, eragin handia izan du sare produktiboan eta ondorioz herritarren beharrian ekonomikoak gehitu dira eta euskal herritar gehiagok jasaten dute bazterketa sozialean gelditzeko arriskua.
- Bestetik, iaz, urte amaieran, bizitzeko gutxieneko diru-sarrera onartu zen. Bizitzeko gutxieneko diru-sarrera ezartzen duen maiatzaren 29ko 20/2020 Errege Lege Dekretuak berak adierazten duen bezala, prestazio horren sorrerako helburu nagusia da, gutxieneko baldintza materialak betez, bermatzea herritar guztiek bizitza sozialean eta ekonomikoan bete-betean parte har dezaten, eta, horretarako hautsi egiten ditu egiturazko baliabiderik ezaren eta pertsonen lan-, hezkuntza- edo gizarte-esparruetan aukerarik ez izatearen arteko lotura. Lege horren bosgarren xedapen gehigarrian ezartzen denaren arabera, foru ogasunak izateak dakarren espezifikotasuna dela eta, foru araubideko autonomia erkidegoek beren gain hartuko dituzte, beren lurralde-eremuari dagokionez, prestazio hau kudeatzeko eginkizunak eta zerbitzuak. Horrek eragina edukiko du ezinbestean diru-sarrerak bermatzeko euskal sistemaren definizioan, irismenean, kudeaketan eta finantzaketan, bizitzeko gutxieneko diru-sarrera sistema horretako osagaia izango baita.
- Azkenik, aurreko legegintzako proposamena aztertzeke eta hartaz hitz egiteko Eusko Legebiltzarrean egin ziren agerraldietan eta eztabaidetan zenbait hobekuntza identifikatu ziren, eta orain aurkezten den testuan sartu dira.

Esan den bezala, oinarrien dokumentuan Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Legea eraberritzeko indarreko proposamenaren arau-testua egiteko kontuan hartu diren oinarriak biltzen dira. Dokumentu honek arau-testu berriaren oinarrizko elementuak laburbiltzen ditu; horrez gainera, proposatutako elementu berriak testuinguruan jartzen eta justifikatu egiten

ditu, abiaburutzat harturik, ia kasu guztietan, aurreko erreforma-prozesuan ezarritako printzipioak eta irizpideak. Nolanahi ere, ez da testu juridikoa, baizik eta testu programatikoa; beraren helburua da aurkeztutako proposamenaren oinarrizko elementuen berri ematea, eztabaida soziala, teknikoa eta politikoa errazteko asmoarekin.

Gainera, aipatu beharrekoa da ezen, oinarrien dokumentuan aipatzen diren elementu gehienak legearen aurreproiektuaren testuan sartuko badira ere, beste batzuk hurrengo fase batean txertatuko direla diru-sarrerak bermatzeko euskal sistemaren arautegian, legearen araugintza-prozesuan zehar.

Horrenbestez, erreforma honen helburu objektibo nagusiak, ondorio ekonomikoak izango dituztenak, honako hauek dira:

- Diru-sarrerak bermatzeko euskal eredua egokitzea bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) Estatu Espainol osoan aplikatzeko eta EAEko Administrazioak prestazio hori kudeatzeko eskumena erabiltzeko bidea zabaltzea.
- Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemak pobrezia ekonomikoa prebenitzeko eta murrizteko daukan gaitasuna hobetzea, hain zuzen ere sistemaren estaldura zabaltzea eta bermatutako zenbatekoak gehitzea, batez ere gaur egungo ereduak pobrezia larria murrizteko arrakastarik izan ez duen kasuetan (hiru kide edo gehiagoko familiak edota adingabeak dauden familiak).
- Gaur egun egoki babesten ez diren beharrei eta kolektiboari emandako arreta hobetzea, denek eduki ditzaten sistema erabiltzeko aukera berak.
- Diru-sarrerak bermatzeko euskal politikaren ikuspegi familiar eta haurren aldekoa sakontzea eta, horren ildotik, haurren pobreziaaren kontra eta bazterketa soziala belaunaldi batetik bestera pasatzearen kontra egiteko ahala sendotzea.
- Bizikidetzaren unitatearen kontzeptua argitzea, bermatzeko etxebizitza berean bizi diren bizikidetzaren unitate guztiek jaso ditzaketela prestazioak, eta mekanismo egokiak ezartzea kontuan edukitzeko etxebizitza batean zenbait familia-unitate bizi direnean sortzen diren eskalako ekonomiak eta sustatzeko familia-loturarik ez duten pertsonak elkarrekin bizitzea pertsona anitzeko unitateak eratuta.
- Prestazio ekonomikoaren kudeaketa normalizatzea, erraztea eta azkartzea —bai erabiltzaileen ikuspegitik, bai administrazio kudeatzailearen aldetik—, eta argitzea zer eskubide eta betebeharrak dauzkaten onuradunek Administrazioarekiko harremanetan. Horretarako, proposatzen da lege honetan zenbait mekanismo eta berme ezartzea honako bi helburu hauek lortzeko: batetik, kudeaketa azkarragoa eta malguagoa izatea; bestetik, sistema erabiltzen duten pertsonen segurtasun juridiko handiagoa edukitzea eta, aldi berean, identifikaziorako eta kontrolerako tresnak hobetzea.
- Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemaren eskubide bikoitzaren printzipioa aplikatuz, bazterketa jasaten duten edo jasateko arriskuan dauden pertsonen zerbitzu eta programa egokiak eskaintzea gizarteratzeko eta laneratzeko, batez ere gizarte-zerbitzuekin eta enplegu-zerbitzuekin koordinatuta jardunez. Horren ildotik, xede hauek ditugu:
 - Eskubide bikoitzaren kontzeptuan sakontzea, eta sendotzea bai enplegu-zerbitzuek laneratzen laguntzeko egiten duten lana, bai gizarte-zerbitzuek gizarteratzen laguntzeko egiten dutena, biak ere beharrezkoak baitira DSBE jasotzen duten pertsonen lan-aktibaziorako.
 - DSBE jasotzen duten pertsonen laneratzea bultzatzea, bazterketaren aurkako borrokan euskal enpresen inplikazioa eta ekonomia solidarioa bultzatuz.
 - Enplegua saritzeko egiturazko sistema bat finkatzea, pobreziaaren tranpa saihesteko eta enpleguko pobrezia erantzuteko.
- Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistemaren gobernantza hobetzea: administrazioak koordinatzeko tresnak hobetzea; hirugarren sektore sozialak parte hartzeko

aukerak ematea, eta argitzea zein diren administrazio-maila bakoitzaren egitekoak — prestazio ekonomikoak kudeatzeaz gainera— kontuan hartuta prestazioak jasotzen dituzten pertsonen zer aukera dituzten gizarte-zerbitzuen, enpleguaren, osasunaren eta etxebizitzaren arloetako zerbitzuak eta laguntzak erabiltzeko.

- Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko politikak finkatzea, gaur egun egiten diren ikerketa, berrikuntza, ebaluazio, hedapen, analisi eta prestakuntzako jarduerak egonkortzeko, arautzeko eta bultzatzeko mekanismoak indartuta, esparru horretako I+G+b arloko estrategia zabalago baten barruan.

C.2. Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren berezko gaitan eta aurrekontu-araubidean eragina duten xedapeneko alderdien identifikazioa

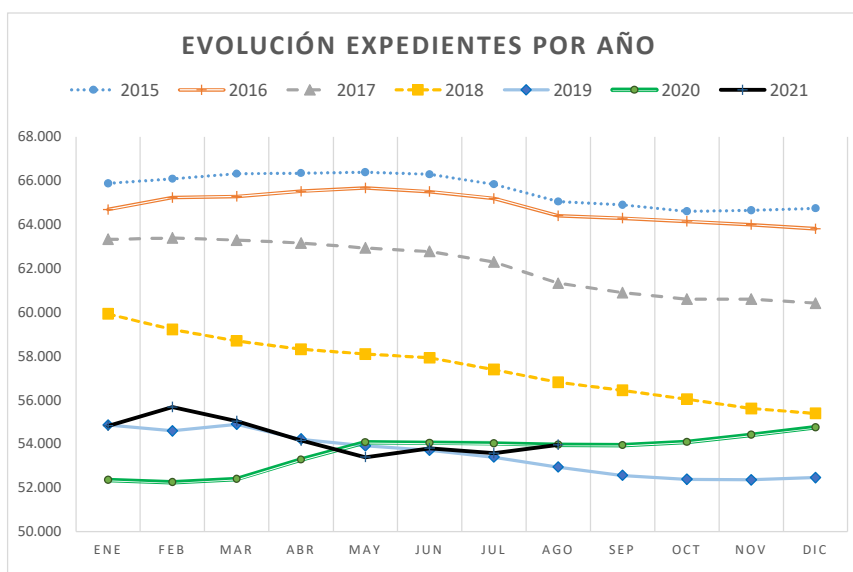
DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREN (DSBE) ETA BIZITZEKO GUTXIENEN DIRU-SARRERAREN (BGDS) HILEKO NOMINAK ORDAINTZEA

C.2.1. DSBE. Hileko nomina ordaintzea

Jarraian legegintzako proposamen berriak edukiko dituen ondorio ekonomikoak beren testuinguruan jarriko dira; horretarako, DSBEren nominaren kontzeptu eta aldagarri nagusiak aztertuko dira.

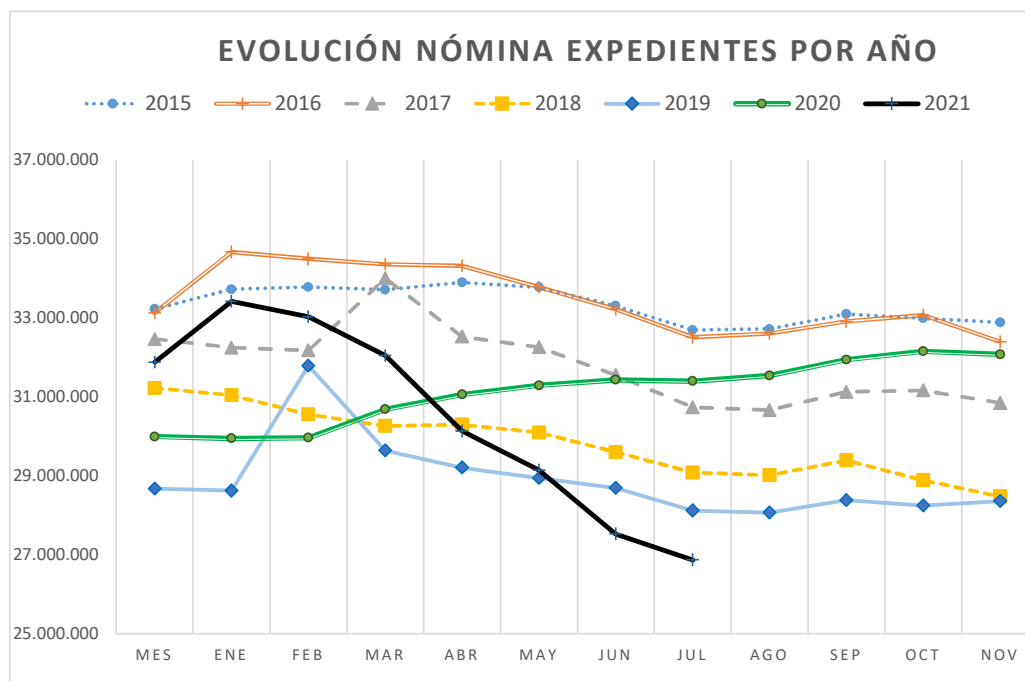
Grafica 1. Evolución 2015 -2021 (agosto) de expedientes que integran la nómina mensual

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	65.869	64.675	63.317	59.914	54.850	52.343	54.816
FEB	66.072	65.218	63.382	59.206	54.584	52.240	55.666
MAR	66.309	65.270	63.280	58.686	54.883	52.391	55.030
ABR	66.332	65.506	63.146	58.305	54.207	53.274	54.145
MAY	66.373	65.657	62.924	58.086	53.901	54.066	53.386
JUN	66.281	65.491	62.760	57.917	53.702	54.039	53.797
JUL	65.824	65.181	62.282	57.377	53.384	54.010	53.570
AGO	65.040	64.391	61.314	56.800	52.937	53.950	53.950
SEP	64.884	64.281	60.883	56.431	52.556	53.933	
OCT	64.593	64.137	60.593	56.030	52.373	54.076	
NOV	64.635	63.983	60.594	55.605	52.347	54.408	
DIC	64.726	63.797	60.405	55.380	52.455	54.747	



Grafica 2. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades de nómina mensual

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	33.219.680	33.121.500	32.460.647	31.218.503	28.669.598	29.990.168	31.873.739
FEB	33.720.071	34.666.395	32.245.312	31.037.273	28.623.101	29.941.480	33.412.111
MAR	33.778.916	34.491.767	32.171.681	30.552.387	31.783.969	29.960.565	33.027.095
ABR	33.708.890	34.353.114	33.996.820	30.259.946	29.638.024	30.680.975	32.038.841
MAY	33.895.431	34.315.641	32.521.122	30.292.220	29.204.421	31.058.054	30.130.274
JUN	33.768.052	33.770.135	32.253.612	30.092.352	28.940.708	31.287.588	29.141.175
JUL	33.297.408	33.211.466	31.546.947	29.596.638	28.690.006	31.426.884	27.525.047
AGO	32.690.568	32.505.186	30.732.710	29.081.722	28.116.044	31.393.410	26.867.201
SEP	32.713.341	32.601.622	30.659.268	29.014.816	28.064.905	31.537.282	
OCT	33.092.660	32.906.305	31.122.222	29.388.214	28.378.991	31.938.389	
NOV	32.984.718	33.064.168	31.158.009	28.885.680	28.242.742	32.151.974	
DIC	32.880.800	32.389.791	30.842.037	28.473.661	28.357.038	32.070.504	



Gráfica 3. Evolución 2015 -2021 (agosto) de número personas perceptoras por sexo

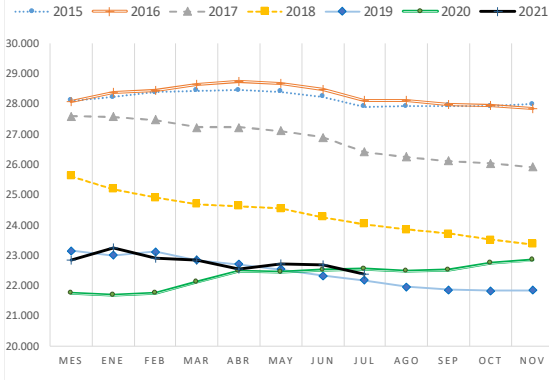
Hombres

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	28.100	28.067	27.590	25.611	23.142	21.739	22.843
FEB	28.216	28.385	27.578	25.179	22.997	21.683	23.227
MAR	28.392	28.432	27.470	24.900	23.117	21.752	22.921
ABR	28.437	28.629	27.233	24.686	22.839	22.122	22.833
MAY	28.457	28.744	27.222	24.631	22.697	22.483	22.559
JUN	28.407	28.687	27.114	24.545	22.529	22.457	22.700
JUL	28.242	28.485	26.891	24.264	22.323	22.496	22.683
AGO	27.907	28.100	26.410	24.022	22.170	22.542	22.384
SEP	27.918	28.100	26.240	23.846	21.958	22.475	
OCT	27.941	27.990	26.110	23.715	21.854	22.519	
NOV	27.928	27.961	26.036	23.505	21.818	22.729	
DIC	27.991	27.844	25.917	23.371	21.831	22.849	

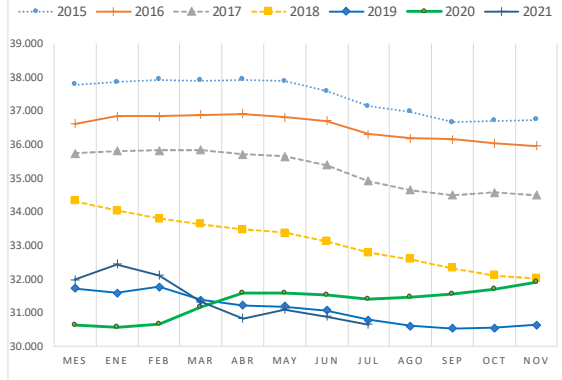
Mujeres

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	37.766	36.607	35.726	34.303	31.708	30.604	31.973
FEB	37.853	36.832	35.804	34.027	31.587	30.557	32.437
MAR	37.914	36.837	35.810	33.786	31.766	30.639	32.107
ABR	37.891	36.876	35.825	33.618	31.368	31.152	31.310
MAY	37.914	36.912	35.701	33.455	31.204	31.583	30.821
JUN	37.873	36.802	35.644	33.372	31.173	31.582	31.092
JUL	37.582	36.696	35.389	33.113	31.061	31.514	30.886
AGO	37.133	36.288	34.902	32.778	30.767	31.408	30.636
SEP	36.966	36.178	34.642	32.585	30.598	31.458	
OCT	36.652	36.145	34.483	32.315	30.519	31.557	
NOV	36.704	36.020	34.558	32.100	30.529	31.679	
DIC	36.733	35.951	34.488	32.009	30.624	31.898	

EVOLUCIÓN EXPEDIENTES POR AÑO



EVOLUCIÓN EXPEDIENTES POR AÑO



Gráfica 4. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades de nómina mensual por sexo

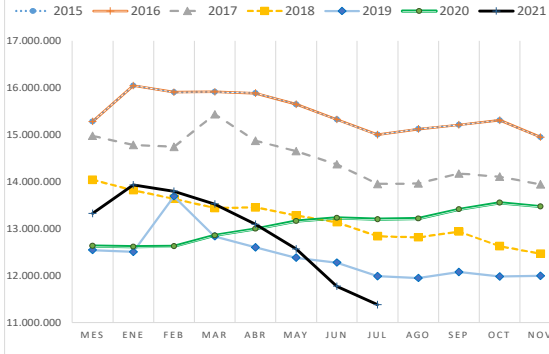
Hombres

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	15.279.005	15.279.005	14.974.195	14.039.600	12.541.295	12.631.067	13.323.136
FEB	16.044.364	16.044.364	14.780.894	13.815.367	12.503.034	12.615.284	13.930.798
MAR	15.904.211	15.904.211	14.740.426	13.634.251	13.688.233	12.624.874	13.795.337
ABR	15.911.483	15.911.483	15.434.089	13.437.969	12.833.323	12.854.872	13.522.811
MAY	15.883.845	15.883.845	14.870.298	13.451.226	12.600.804	12.993.767	13.094.392
JUN	15.646.475	15.646.475	14.648.083	13.280.983	12.379.709	13.159.472	12.565.192
JUL	15.323.236	15.323.236	14.368.577	13.133.640	12.274.247	13.228.305	11.772.353
AGO	14.999.535	14.999.535	13.951.025	12.838.271	11.986.788	13.198.949	11.378.525
SEP	15.119.655	15.119.655	13.960.152	12.813.339	11.947.459	13.215.520	
OCT	15.209.779	15.209.779	14.172.457	12.936.588	12.076.025	13.410.920	
NOV	15.306.846	15.306.846	14.104.027	12.624.783	11.981.035	13.551.667	
DIC	14.946.894	14.946.894	13.941.657	12.465.377	11.992.985	13.469.568	

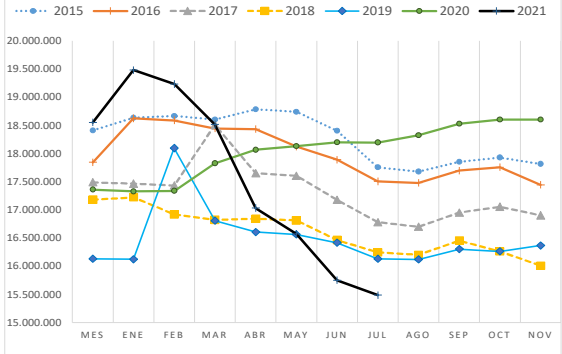
Mujeres

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	18.408.411	17.841.873	17.485.826	17.178.902	16.128.303	17.359.100	18.550.603
FEB	18.633.333	18.621.232	17.464.418	17.221.906	16.120.068	17.326.196	19.479.815
MAR	18.666.000	18.586.698	17.431.255	16.918.137	18.095.735	17.335.691	19.230.404
ABR	18.601.331	18.440.772	18.508.275	16.820.693	16.804.701	17.826.103	18.514.676
MAY	18.783.206	18.430.938	17.649.920	16.840.995	16.603.616	18.064.287	17.030.521
JUN	18.739.901	18.122.176	17.603.839	16.811.369	16.560.998	18.128.116	16.572.213
JUL	18.401.036	17.888.230	17.176.710	16.462.998	16.415.759	18.198.579	15.749.630
AGO	17.754.162	17.503.598	16.780.013	16.243.450	16.129.256	18.194.461	15.485.612
SEP	17.678.064	17.478.518	16.698.168	16.201.477	16.117.446	18.321.762	
OCT	17.851.170	17.695.042	16.949.766	16.451.627	16.302.966	18.527.470	
NOV	17.926.543	17.755.837	17.053.983	16.260.898	16.261.707	18.600.307	
DIC	17.812.553	17.441.413	16.900.380	16.008.284	16.364.053	18.600.936	

EVOLUCIÓN NÓMINA HOMBRES POR AÑO



EVOLUCIÓN NÓMINA MUJERES POR AÑO



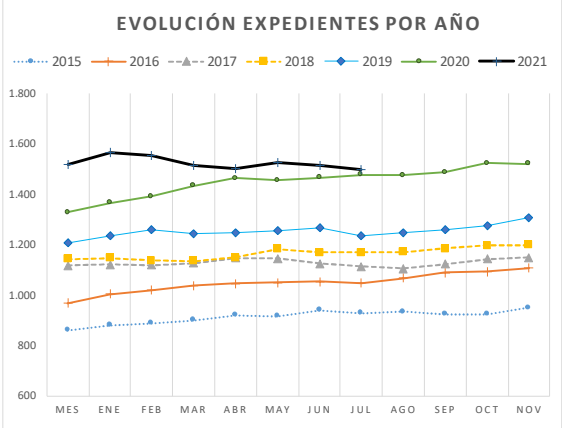
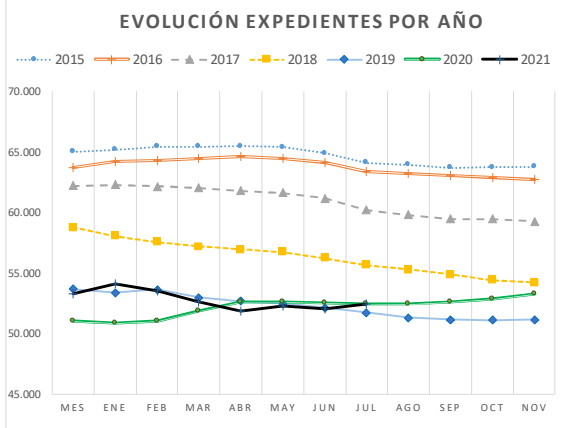
Gráfica 5. Evolución 2015 -2021 (agosto) de personas receptoras por indicador de maltrato

Sin indicador de maltrato

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	65.008	63.708	62.200	58.771	53.641	51.016	53.298
FEB	65.191	64.215	62.261	58.060	53.347	50.874	54.100
MAR	65.421	64.251	62.161	57.549	53.624	51.000	53.476
ABR	65.431	64.468	62.019	57.171	52.965	51.840	52.630
MAY	65.452	64.612	61.778	56.937	52.655	52.602	51.885
JUN	65.365	64.442	61.616	56.735	52.446	52.584	52.272
JUL	64.884	64.128	61.157	56.209	52.118	52.545	52.055
AGO	64.112	63.343	60.201	55.631	51.702	52.472	52.454
SEP	63.950	63.213	59.777	55.260	51.308	52.458	
OCT	63.669	63.047	59.470	54.846	51.114	52.589	
NOV	63.711	62.889	59.452	54.408	51.071	52.886	
DIC	63.777	62.689	59.256	54.182	51.148	53.227	

Con indicador de maltrato

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	861	967	1.117	1.143	1.209	1.327	1.518
FEB	881	1.003	1.121	1.146	1.237	1.366	1.566
MAR	888	1.019	1.119	1.137	1.259	1.391	1.554
ABR	901	1.038	1.127	1.134	1.242	1.434	1.515
MAY	921	1.045	1.146	1.149	1.246	1.464	1.501
JUN	916	1.049	1.144	1.182	1.256	1.455	1.525
JUL	940	1.053	1.125	1.168	1.266	1.465	1.515
AGO	928	1.047	1.113	1.169	1.235	1.478	1.496
SEP	934	1.067	1.106	1.171	1.248	1.475	
OCT	924	1.090	1.123	1.184	1.259	1.487	
NOV	924	1.094	1.142	1.197	1.276	1.522	
DIC	949	1.108	1.149	1.198	1.307	1.520	



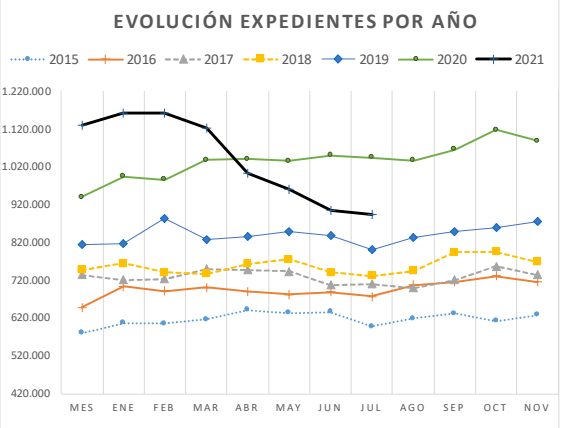
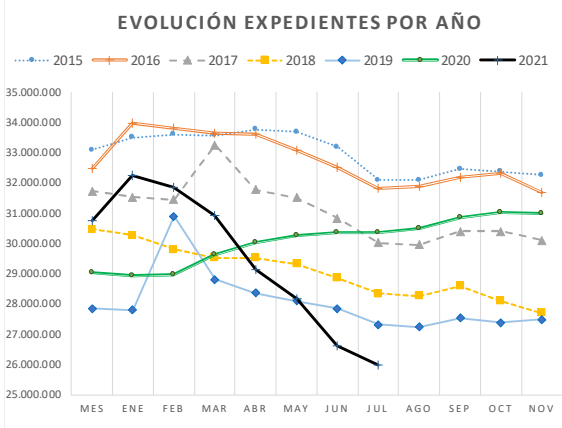
Gráfica 6. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades de nómina mensual por indicador de maltrato

Sin indicador de maltrato

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	33.081.638	32.473.750	31.725.940	30.471.459	27.854.352	29.050.525	30.742.654
FEB	33.503.327	33.962.920	31.524.352	30.273.082	27.805.485	28.947.939	32.251.498
MAR	33.608.384	33.800.264	31.447.876	29.812.003	30.900.429	28.974.173	31.866.401
ABR	33.565.814	33.652.723	33.246.800	29.523.514	28.810.907	29.642.696	30.917.116
MAY	33.765.705	33.625.884	31.773.487	29.529.420	28.368.966	30.018.085	29.128.444
JUN	33.686.140	33.087.187	31.510.820	29.317.550	28.093.014	30.252.838	28.181.617
JUL	33.181.868	32.522.966	30.839.011	28.855.245	27.850.778	30.376.514	26.620.808
AGO	32.093.566	31.828.039	30.022.354	28.349.845	27.314.100	30.349.459	25.972.903
SEP	32.094.362	31.892.206	29.959.041	28.270.028	27.232.545	30.500.947	
OCT	32.460.144	32.191.150	30.401.649	28.594.419	27.530.284	30.873.276	
NOV	32.372.415	32.332.655	30.401.130	28.090.684	27.381.982	31.034.928	
DIC	32.253.095	31.674.802	30.107.828	27.704.730	27.482.378	30.982.447	

Con indicador de maltrato

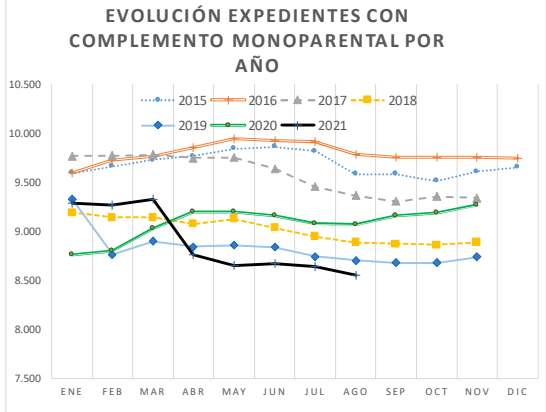
Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	580.275	647.750	734.707	747.043	815.246	939.643	1.131.085
FEB	607.049	703.475	720.960	764.191	817.617	993.541	1.160.613
MAR	606.048	691.503	723.806	740.384	883.540	986.392	1.160.694
ABR	615.761	700.392	750.020	736.432	827.117	1.038.279	1.121.726
MAY	640.947	689.758	747.635	762.800	835.455	1.039.969	1.001.830
JUN	632.910	682.948	742.792	774.802	847.694	1.034.750	959.558
JUL	636.473	688.500	707.936	741.393	839.229	1.050.369	904.238
AGO	597.002	676.577	710.355	731.877	801.944	1.043.951	894.298
SEP	618.979	707.452	700.227	744.788	832.360	1.036.336	
OCT	632.516	715.155	720.574	793.795	848.707	1.065.113	
NOV	612.303	731.512	756.880	794.996	860.760	1.117.046	
DIC	627.704	714.989	734.209	768.931	874.660	1.088.057	



Grafica 7. Evolución 2015 -2021 (agosto) de expedientes con complemento monoparental

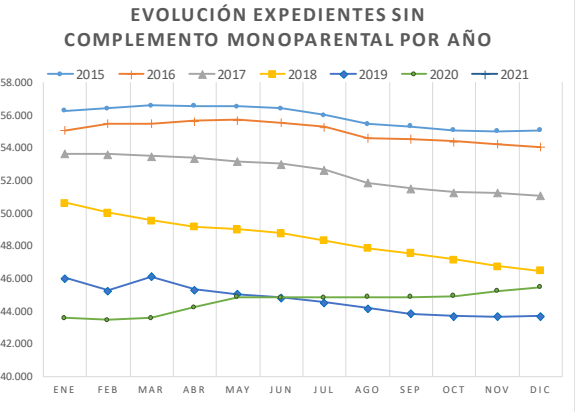
Con Complemento Monoparental

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	9.594	9.592	9.689	9.281	8.823	8.748	9.285
FEB	9.664	9.720	9.765	9.189	9.331	8.761	9.272
MAR	9.725	9.769	9.773	9.140	8.763	8.803	9.331
ABR	9.766	9.853	9.782	9.140	8.896	9.031	8.763
MAY	9.840	9.946	9.747	9.076	8.841	9.194	8.654
JUN	9.863	9.927	9.750	9.128	8.855	9.198	8.675
JUL	9.818	9.909	9.636	9.038	8.837	9.160	8.636
AGO	9.585	9.785	9.455	8.945	8.741	9.078	8.548
SEP	9.582	9.758	9.365	8.889	8.703	9.071	
OCT	9.516	9.758	9.305	8.872	8.677	9.161	
NOV	9.607	9.753	9.354	8.861	8.676	9.192	
DIC	9.655	9.748	9.338	8.888	8.737	9.270	



Sin Complemento Monoparental

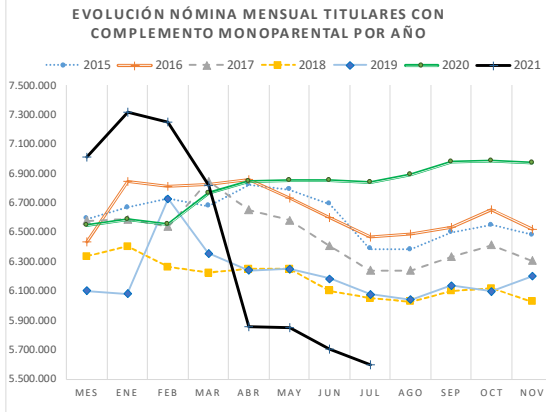
Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	56.275	55.083	53.628	50.633	46.027	43.595	45.531
FEB	56.408	55.498	53.617	50.017	45.253	43.479	46.394
MAR	56.584	55.501	53.507	49.546	46.120	43.588	45.699
ABR	56.566	55.653	53.364	49.165	45.311	44.243	45.382
MAY	56.533	55.711	53.177	49.010	45.060	44.872	44.732
JUN	56.418	55.564	53.010	48.789	44.847	44.841	45.122
JUL	56.006	55.272	52.646	48.339	44.547	44.850	44.934
AGO	55.455	54.606	51.859	47.855	44.196	44.872	44.476
SEP	55.302	54.523	51.518	47.542	43.853	44.862	
OCT	55.077	54.379	51.288	47.158	43.696	44.915	
NOV	55.028	54.230	51.240	46.744	43.671	45.216	
DIC	55.071	54.049	51.067	46.492	43.718	45.477	



Grafica 8. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades (en millones) de nómina mensual de titulares con complemento monoparental

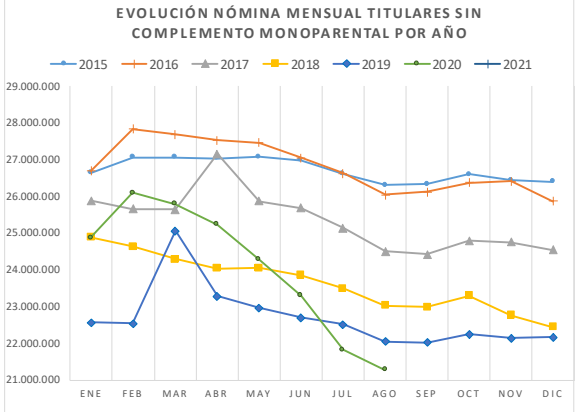
Con Complemento Monoparental

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	6.590.362	6.433.642	6.576.396	6.334.598	6.101.307	6.547.509	7.008.907
FEB	6.666.726	6.842.507	6.586.696	6.400.698	6.080.882	6.583.082	7.315.246
MAR	6.725.652	6.813.274	6.536.779	6.263.707	6.727.568	6.555.318	7.246.890
ABR	6.675.845	6.825.113	6.844.708	6.222.463	6.354.619	6.766.222	6.815.119
MAY	6.821.751	6.856.871	6.649.090	6.249.635	6.239.740	6.843.877	5.854.020
JUN	6.789.481	6.730.321	6.578.828	6.248.350	6.248.535	6.849.652	5.851.506
JUL	6.689.629	6.596.491	6.404.418	6.100.037	6.181.239	6.847.844	5.700.704
AGO	6.385.618	6.464.361	6.238.257	6.050.349	6.076.177	6.838.678	5.595.500
SEP	6.381.480	6.486.956	6.237.541	6.027.896	6.040.094	6.890.796	
OCT	6.498.310	6.531.361	6.332.375	6.100.637	6.134.760	6.979.806	
NOV	6.546.094	6.650.348	6.412.497	6.117.423	6.096.986	6.983.319	
DIC	6.482.490	6.519.812	6.304.760	6.026.083	6.197.781	6.969.083	



Sin Complemento Monoparental

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	26.629.317	26.687.858	25.884.251	24.883.905	22.568.291	23.442.659	24.864.832
FEB	27.053.345	27.823.888	25.658.616	24.636.575	22.542.219	23.358.397	26.096.865
MAR	27.053.264	27.678.493	25.634.902	24.288.680	25.056.401	23.405.247	25.780.206
ABR	27.033.045	27.528.001	27.152.112	24.037.483	23.283.405	23.914.753	25.223.722
MAY	27.073.680	27.458.770	25.872.032	24.042.585	22.964.681	24.214.177	24.276.254
JUN	26.978.570	27.039.814	25.674.785	23.844.001	22.692.172	24.437.936	23.289.670
JUL	26.607.779	26.614.976	25.142.529	23.496.600	22.508.767	24.579.040	21.824.342
AGO	26.304.950	26.040.826	24.494.453	23.031.372	22.039.867	24.554.732	21.271.700
SEP	26.331.860	26.114.666	24.421.727	22.986.920	22.024.810	24.646.486	
OCT	26.594.349	26.374.944	24.789.848	23.287.577	22.244.231	24.958.583	
NOV	26.438.623	26.413.820	24.745.512	22.768.257	22.145.756	25.168.655	
DIC	26.398.310	25.869.979	24.537.277	22.447.577	22.159.257	25.101.420	



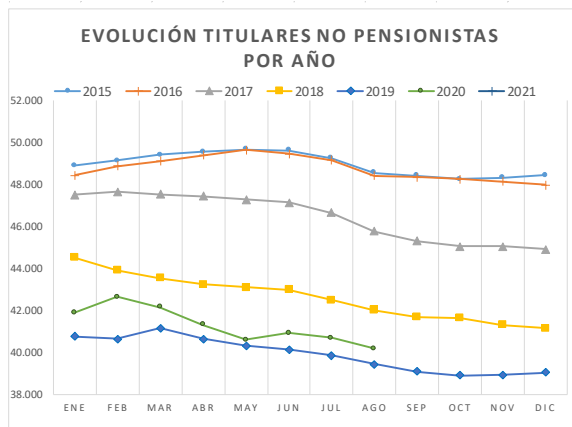
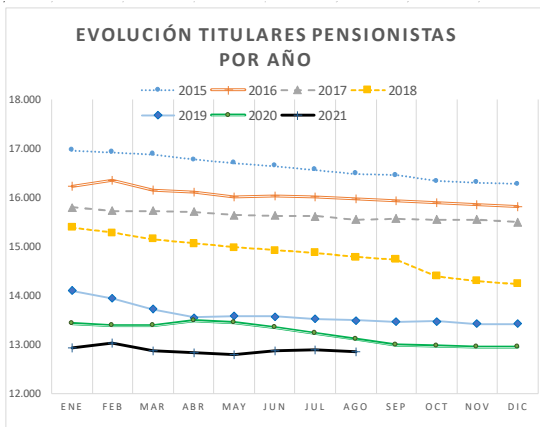
Grafica 9. Evolución 2015 -2021 (agosto) de titulares pensionistas

Pensionistas

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	16.959	16.228	15.799	15.390	14.101	13.425	12.927
FEB	16.926	16.343	15.730	15.279	13.936	13.389	13.027
MAR	16.882	16.161	15.733	15.150	13.721	13.382	12.870
ABR	16.775	16.115	15.706	15.059	13.552	13.477	12.824
MAY	16.699	16.009	15.637	14.982	13.584	13.452	12.784
JUN	16.646	16.034	15.630	14.920	13.574	13.356	12.865
JUL	16.568	16.016	15.622	14.869	13.523	13.233	12.890
AGO	16.480	15.975	15.553	14.784	13.494	13.114	12.853
SEP	16.458	15.931	15.571	14.733	13.457	12.986	
OCT	16.334	15.893	15.550	14.395	13.476	12.972	
NOV	16.302	15.844	15.546	14.300	13.419	12.944	
DIC	16.275	15.817	15.498	14.237	13.421	12.941	

No Pensionistas

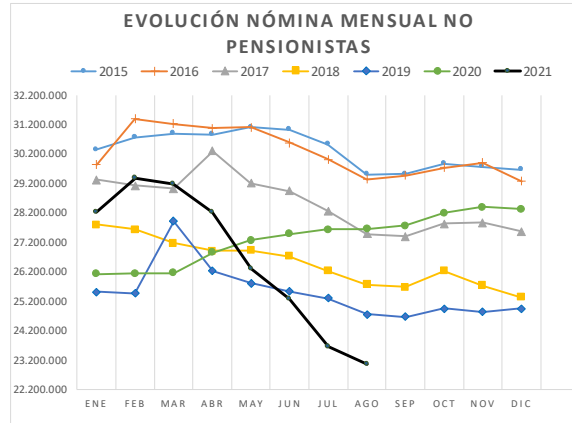
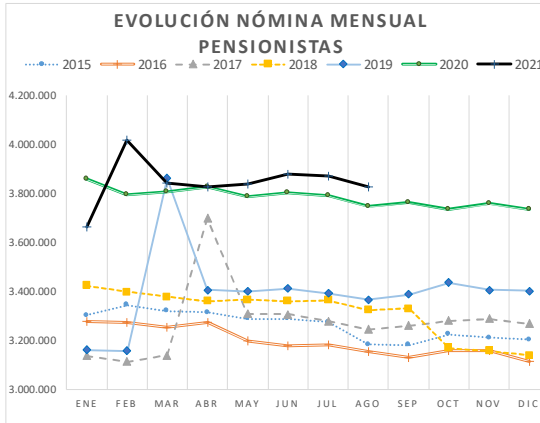
Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	48.910	48.447	47.518	44.524	40.749	38.918	41.889
FEB	49.146	48.875	47.652	43.927	40.648	38.851	42.639
MAR	49.427	49.109	47.547	43.536	41.162	39.009	42.160
ABR	49.557	49.391	47.440	43.246	40.655	39.797	41.321
MAY	49.674	49.648	47.287	43.104	40.317	40.614	40.602
JUN	49.635	49.457	47.130	42.997	40.128	40.683	40.932
JUL	49.256	49.165	46.660	42.508	39.861	40.777	40.680
AGO	48.560	48.416	45.761	42.016	39.443	40.836	40.171
SEP	48.426	48.350	45.312	41.698	39.099	40.947	
OCT	48.259	48.244	45.043	41.635	38.897	41.104	
NOV	48.333	48.139	45.048	41.305	38.928	41.464	
DIC	48.451	47.980	44.907	41.143	39.034	41.806	



Gráfica 10 Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades de nómina mensual de titulares pensionistas

Pensionistas	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	3.302.021	3.276.925	3.137.675	3.423.953	3.160.151	3.859.888	3.664.435
FEB	3.343.182	3.274.746	3.113.113	3.397.153	3.157.377	3.792.733	4.015.952
MAR	3.320.429	3.252.766	3.138.158	3.378.441	3.860.550	3.806.627	3.843.644
ABR	3.314.534	3.272.096	3.697.217	3.360.496	3.406.020	3.826.409	3.828.201
MAY	3.287.831	3.197.652	3.307.803	3.365.679	3.399.870	3.787.688	3.838.684
JUN	3.288.290	3.179.242	3.305.737	3.360.673	3.410.930	3.803.053	3.879.294
JUL	3.274.005	3.183.619	3.277.489	3.364.533	3.391.561	3.791.237	3.868.338
AGO	3.182.876	3.154.797	3.244.929	3.323.315	3.365.575	3.747.365	3.824.452
SEP	3.181.445	3.128.667	3.260.891	3.330.936	3.388.600	3.762.051	
OCT	3.225.471	3.159.686	3.280.815	3.168.994	3.435.604	3.733.330	
NOV	3.209.934	3.158.228	3.288.822	3.156.848	3.406.248	3.759.166	
DIC	3.201.775	3.112.905	3.268.660	3.139.434	3.402.239	3.733.125	

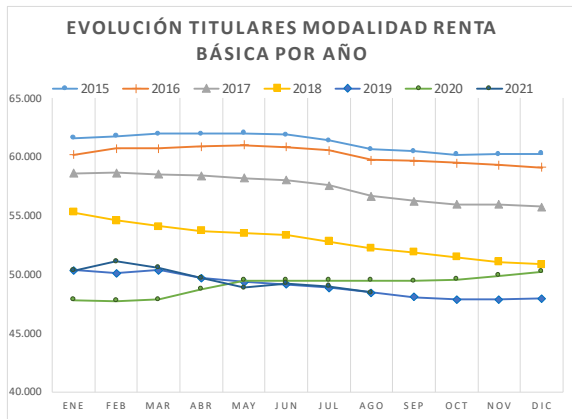
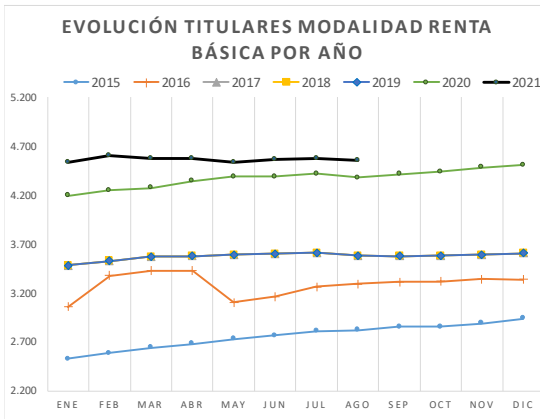
No Pensionistas	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	30.359.891	29.844.575	29.322.971	27.794.549	25.509.448	26.130.280	28.209.304
FEB	30.767.194	31.391.650	29.132.199	27.640.119	25.465.724	26.148.746	29.396.159
MAR	30.894.003	31.239.001	29.033.524	27.173.947	27.923.419	26.153.938	29.183.452
ABR	30.867.041	31.081.018	30.299.603	26.899.449	26.232.003	26.854.566	28.210.640
MAY	31.118.821	31.117.989	29.213.319	26.926.541	25.804.551	27.270.366	26.291.590
JUN	31.030.759	30.590.893	28.947.875	26.731.678	25.529.777	27.484.535	25.261.882
JUL	30.544.335	30.027.847	28.269.457	26.232.105	25.298.446	27.635.647	23.656.708
AGO	29.507.692	29.349.820	27.487.781	25.758.407	24.750.470	27.646.045	23.042.749
SEP	29.531.895	29.470.990	27.398.377	25.683.880	24.676.305	27.775.232	
OCT	29.867.189	29.746.618	27.841.407	26.219.220	24.943.387	28.205.060	
NOV	29.774.784	29.905.940	27.869.187	25.728.832	24.836.494	28.392.808	
DIC	29.679.025	29.276.887	27.573.378	25.334.227	24.954.799	28.337.379	



Gráfica 11. Evolución 2015 -2021 (agosto) de personas perceptoras por condición de discapacidad

Con discapacidad >= 33%	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	2.529	3.058	3.484	3.484	3.484	4.192	4.538
FEB	2.588	3.378	3.525	3.525	3.525	4.246	4.602
MAR	2.640	3.426	3.572	3.572	3.572	4.271	4.573
ABR	2.684	3.429	3.578	3.578	3.578	4.345	4.572
MAY	2.733	3.106	3.594	3.594	3.594	4.387	4.531
JUN	2.766	3.162	3.602	3.602	3.602	4.390	4.560
JUL	2.812	3.265	3.612	3.612	3.612	4.419	4.570
AGO	2.822	3.296	3.581	3.581	3.581	4.380	4.556
SEP	2.855	3.313	3.575	3.575	3.575	4.411	
OCT	2.855	3.317	3.584	3.584	3.584	4.437	
NOV	2.891	3.341	3.592	3.592	3.592	4.480	
DIC	2.941	3.336	3.609	3.609	3.609	4.507	

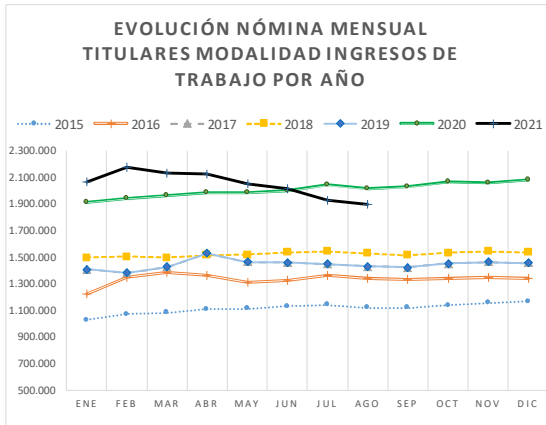
Sin discapacidad	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	61.576	60.191	58.599	55.271	50.363	47.846	50.299
FEB	61.749	60.701	58.645	54.596	50.096	47.730	51.111
MAR	61.957	60.729	58.537	54.104	50.344	47.885	50.546
ABR	61.963	60.889	58.411	53.727	49.700	48.723	49.698
MAY	61.989	60.999	58.195	53.499	49.369	49.486	48.855
JUN	61.866	60.840	58.040	53.325	49.137	49.487	49.237
JUL	61.396	60.534	57.564	52.785	48.862	49.492	49.000
AGO	60.632	59.727	56.651	52.240	48.439	49.466	48.468
SEP	60.463	59.632	56.236	51.869	48.063	49.458	
OCT	60.194	59.468	55.958	51.485	47.880	49.588	
NOV	60.225	59.300	55.947	51.070	47.850	49.910	
DIC	60.274	59.114	55.736	50.856	47.961	50.239	



Gráfica 12. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades (en millones) de nómina mensual por condición de discapacidad

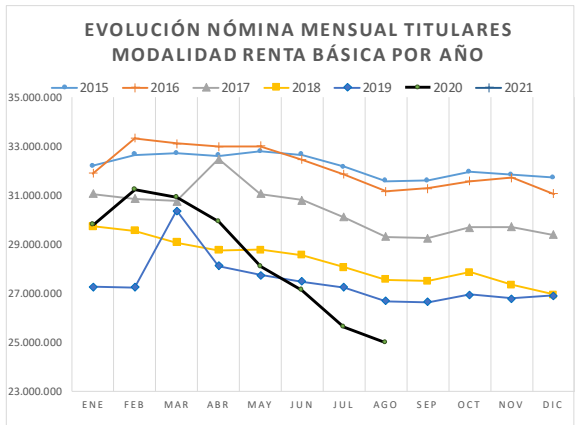
Con discapacidad ≥ 33%

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	1.026.865	1.224.880	1.406.846	1.497.891	1.406.846	1.915.102	2.066.725
FEB	1.071.983	1.350.197	1.382.534	1.503.858	1.382.534	1.943.823	2.175.910
MAR	1.082.796	1.380.983	1.425.450	1.495.992	1.425.450	1.961.579	2.129.079
ABR	1.107.754	1.362.085	1.529.665	1.515.701	1.529.665	1.986.067	2.120.971
MAY	1.111.593	1.310.554	1.463.635	1.518.422	1.463.635	1.984.036	2.054.138
JUN	1.130.140	1.326.007	1.458.288	1.535.512	1.458.288	2.000.909	2.011.037
JUL	1.140.923	1.361.976	1.446.817	1.543.835	1.446.817	2.042.126	1.928.808
AGO	1.117.634	1.342.411	1.431.601	1.528.157	1.431.601	2.016.504	1.897.258
SEP	1.118.763	1.324.233	1.421.165	1.516.197	1.421.165	2.030.762	
OCT	1.136.736	1.341.282	1.450.457	1.534.133	1.450.457	2.064.986	
NOV	1.155.341	1.345.522	1.464.260	1.542.961	1.464.260	2.058.190	
DIC	1.164.903	1.338.819	1.454.407	1.538.180	1.454.407	2.077.155	



Sin discapacidad

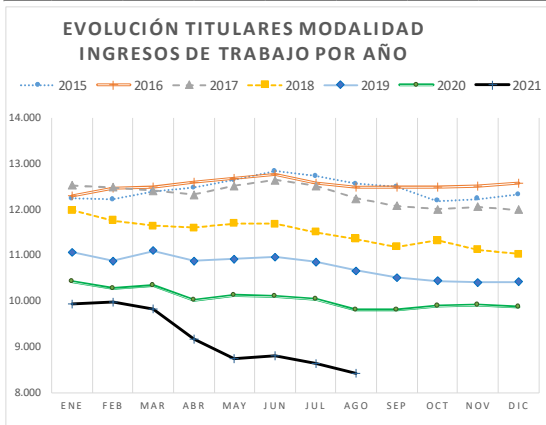
Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	32.192.815	31.896.620	31.053.801	29.720.611	27.262.752	28.075.065	29.807.014
FEB	32.648.087	33.316.198	30.862.778	29.533.414	27.240.568	27.997.657	31.236.202
MAR	32.696.119	33.110.784	30.746.231	29.056.395	30.358.519	27.998.986	30.898.017
ABR	32.601.136	32.991.029	32.467.155	28.744.244	28.108.359	28.694.808	29.917.870
MAY	32.783.838	33.005.087	31.057.487	28.773.799	27.740.766	29.074.018	28.076.146
JUN	32.637.911	32.444.129	30.795.345	28.556.840	27.482.440	29.286.679	27.130.138
JUL	32.156.485	31.849.491	30.100.130	28.052.803	27.243.189	29.384.758	25.596.239
AGO	31.572.934	31.162.775	29.301.109	27.553.565	26.684.444	29.376.906	24.969.943
SEP	31.594.578	31.267.389	29.238.102	27.498.619	26.643.739	29.506.520	
OCT	31.955.924	31.565.023	29.671.765	27.854.081	26.928.533	29.873.403	
NOV	31.829.376	31.718.645	29.693.749	27.342.719	26.778.482	30.093.785	
DIC	31.715.897	31.050.972	29.387.630	26.935.481	26.902.631	29.993.349	



Gráfica 13. Evolución 2015 -2021 (agosto) de titulares modalidad Ingresos de Trabajo

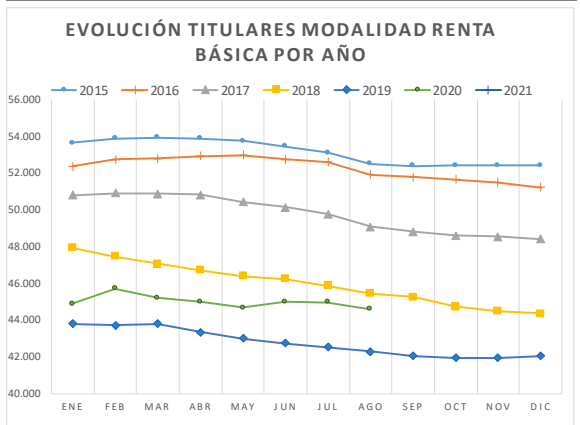
Modalidad Ingresos de Trabajo

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	12.239	12.307	12.522	11.986	11.071	10.429	9.933
FEB	12.213	12.478	12.480	11.760	10.878	10.282	9.972
MAR	12.384	12.485	12.413	11.641	11.094	10.345	9.821
ABR	12.473	12.596	12.321	11.597	10.874	10.026	9.167
MAY	12.644	12.688	12.512	11.693	10.917	10.117	8.730
JUN	12.830	12.759	12.638	11.687	10.965	10.099	8.812
JUL	12.729	12.582	12.512	11.508	10.857	10.036	8.624
AGO	12.555	12.485	12.242	11.353	10.659	9.811	8.429
SEP	12.494	12.495	12.074	11.182	10.514	9.810	
OCT	12.188	12.485	12.006	11.323	10.437	9.891	
NOV	12.224	12.504	12.055	11.121	10.403	9.906	
DIC	12.327	12.570	11.993	11.020	10.418	9.860	



Modalidad Renta Básica

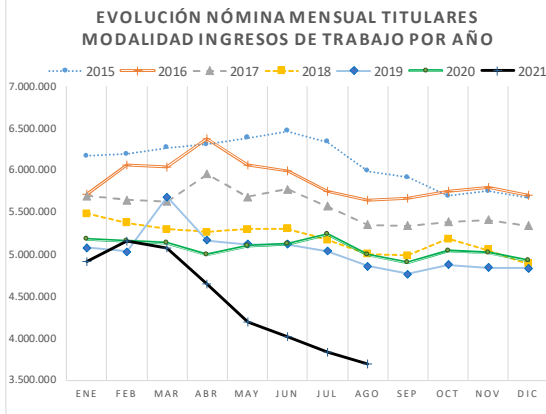
Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	53.630	52.368	50.795	47.928	43.779	41.914	44.883
FEB	53.859	52.740	50.902	47.446	43.706	41.958	45.694
MAR	53.925	52.785	50.867	47.045	43.789	42.046	45.209
ABR	53.859	52.910	50.825	46.708	43.333	43.248	44.978
MAY	53.729	52.969	50.412	46.393	42.984	43.949	44.656
JUN	53.451	52.732	50.122	46.230	42.737	43.940	44.985
JUL	53.095	52.599	49.770	45.869	42.527	43.974	44.946
AGO	52.485	51.906	49.072	45.447	42.278	44.139	44.595
SEP	52.390	51.786	48.809	45.249	42.042	44.123	
OCT	52.405	51.652	48.587	44.707	41.936	44.185	
NOV	52.411	51.479	48.539	44.484	41.944	44.502	
DIC	52.399	51.227	48.412	44.360	42.037	44.887	



Gráfica 14. Evolución 2015 -2021 (agosto) de cantidades de nómina mensual de titulares en modalidad Ingresos de Trabajo

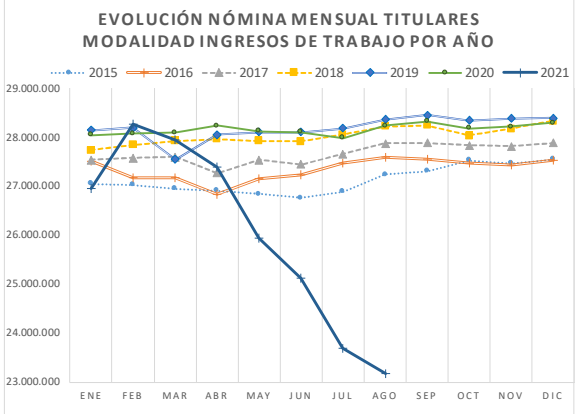
Modalidad Ingresos de Trabajo

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	6.169.298	5.709.967	5.690.206	5.484.685	5.077.142	5.178.886	4.915.122
FEB	6.192.721	6.057.876	5.643.520	5.374.192	5.029.985	5.152.666	5.156.716
MAR	6.267.267	6.043.041	5.628.780	5.296.193	5.679.924	5.127.373	5.080.198
ABR	6.307.762	6.377.476	5.955.225	5.260.782	5.163.477	4.990.400	4.647.571
MAY	6.379.968	6.065.388	5.681.886	5.300.846	5.117.363	5.097.309	4.194.907
JUN	6.464.462	5.994.671	5.772.597	5.303.670	5.115.642	5.119.856	4.014.553
JUL	6.336.787	5.748.275	5.568.269	5.168.147	5.037.729	5.237.851	3.830.121
AGO	5.987.664	5.637.915	5.347.419	5.000.160	4.855.073	4.992.507	3.695.236
SEP	5.910.800	5.670.441	5.341.126	4.981.989	4.766.180	4.897.739	
OCT	5.690.815	5.745.858	5.386.912	5.184.780	4.875.991	5.038.644	
NOV	5.751.525	5.799.629	5.410.736	5.045.764	4.839.283	5.013.183	
DIC	5.677.447	5.698.403	5.337.567	4.885.229	4.834.166	4.926.097	



Modalidad Renta Básica

Mes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENE	27.050.381	27.509.713	27.529.474	27.734.995	28.142.538	28.040.794	26.958.617
FEB	27.026.958	27.161.803	27.576.160	27.845.488	28.189.695	28.067.013	28.255.395
MAR	26.952.413	27.176.639	27.590.899	27.923.487	27.539.755	28.092.307	27.946.898
ABR	26.911.917	26.842.204	27.264.455	27.958.898	28.056.203	28.229.280	27.391.270
MAY	26.839.712	27.154.291	27.537.794	27.918.834	28.102.316	28.122.371	25.935.367
JUN	26.755.218	27.225.008	27.447.083	27.916.009	28.104.038	28.099.824	25.126.622
JUL	26.882.893	27.471.405	27.651.411	28.051.533	28.181.951	27.981.829	23.694.926
AGO	27.232.016	27.581.765	27.872.261	28.219.519	28.364.607	28.227.172	23.171.965
SEP	27.308.880	27.549.239	27.878.554	28.237.691	28.453.500	28.321.941	
OCT	27.528.865	27.473.822	27.832.768	28.034.900	28.343.689	28.181.035	
NOV	27.468.155	27.420.051	27.808.944	28.173.916	28.380.396	28.206.497	
DIC	27.542.233	27.521.277	27.882.113	28.334.451	28.385.514	28.293.582	



Legegintzako proposamenean DSBEn zenbatekoa finkatzeko ezartzen diren irizpideak kontuan hartuz eta zenbatekoak eta osagarriak zehazteko mekanismoa aplikatuz:

- Bizikidetzaren unitate batek jaso dezakeen gehieneko errenta bermatua honako hauen batura da: errentaren oinarria, bizikidetzaren unitateko kide bakoitzagatik jaso daitezkeen osagarriak eta bizikidetzaren unitateari berari dagozkion osagarriak.
- Errentaren oinarria zenbateko finkoa da eta etxebizitza batean oinarritzko beharrianak asetzeko egin beharreko gutxieneko gastuari dagokio. Horri unitateko kideen banakako osagarriak eta unitateari dagokion osagarriak gehitzen zaizkio diru-sarrerak bermatzeko gehieneko errenta bermatua kalkulatzeko; gainera, gizarte-larrialdietarako laguntzaren zenbatekoa finkatzeko ere erabiltzen da.
- Legea indarrean jartzean, oinarriaren zenbatekoa bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren onuradun batek hilean bermatuta duen errenta da. Halaber, zenbateko hau Estatuko aurrekontu orokorretan finkatutako kotizazio gabeko pentsioen urteko zenbatekoa hamabiz zatitzearen emaitzako kopuruaren % 100 da. Gaur egun (2021eko martxoa) hau da zenbatekoa: 470 euro hilean.
- Banakako osagarriak bizikidetzaren unitatearen gastuen banaketaren arabera finkatzen dira, adin nagusikoen kopurua eta adingabeen kopurua kontuan hartuz. Honako erregela hauen arabera aplikatuko dira:
 - Titularra eta bigarren heldua: oinarriaren % 50.
 - Gainerako onuradun bakoitzeko, adina gorabehera: oinarriaren % 30.
- Oinarritzko zenbatekoari % 25 gehituko zaio honako kasu hauetan: guraso bakarreko unitateak, % 33tik gorako desgaitasuna duten pertsonak, genero-indarkeriaren eta etxekeko tratatu txarren biktimak eta gizakien salerosketaren eta sexu-esplotazioaren biktimak. Pentsiodun bat sartzen den unitateetan, oinarritzko zenbatekoaren % 40 gehituko da. Gehikuntza horiek metatu ahal izango dira, unitate batean egoera horietako bat baino gehiago gertatuz gero; salbuespena: pentsiodunaren osagarria ez da bateragarria desgaitasunaren osagarriarekin, desgaitasuna duen pertsona bakarra pentsioduna bada.

Mekanismo hauen aplikaziotik abiatuta, ondoko taulan proposatutako legearen aurreproiektuan ezartzen diren zenbatekoak (euroetan), gaur egun jasotzen direnak eta legegintzako proiektu honetan ezartzen direnak ageri dira, guraso bakarra izateagatik eta unitatean pentsioduna egoteagatik ematen diren osagarriak soilik kontuan hartuta.

	Cantidades actuales	Nueva propuesta
1 miembro	706,22 €	704,90 €
2 miembros (2 adultos pareja)	906,84 €	939,86 €
2 miembros (1 adulto, 1 menor)	958,20 €	963,36 €
3 miembros (3 adultos)	1.003,14 €	1.080,84 €
3 miembros (2 adultos, 1 menor)	1.003,14 €	1.080,84 €
3 miembros (1 adulto, 2 menores)	1.054,50 €	1.104,34 €
4 miembros (4 adultos)	1.003,14 €	1.221,82 €
4 miembros (2 adultos, 2 menor)	1.003,14 €	1.221,82 €
4 miembros (1 adulto, 3 menores)	1.054,50 €	1.245,31 €
1 miembro (pensionista)	810,28 €	892,87 €
2 miembros (pensionista)	1.012,85 €	1.127,83 €
3 miembros (pensionista)	1.093,88 €	1.268,81 €

Zenbatekoen eta osagarrien inguruko datu hauek kontuan hartuta, hileko nominaren konparazioa egin da: batetik, indarrean dagoena; bestetik, legegintzako proposamenak ekarriko lukeena.

DSBEren hileko nominen ordainketa azaltzen duten taulak egiteko erabili diren kontzeptuak:

- **Espedienteen kopurua**
- **Egungo ordainketa:** GJH_DSBE_ZENBATEKOA_DSBE taulako DSBE_ZENBATEKOA_ORDAINKETA_DSBEko zenbatekoa
- **Ordainketa berria:** Kalkulu berriaren emaitza zenbatekoa - diru-sarrerak = Kopuru berritik diru-sarrerak kendu behar dira
- Diru-sarrerak kalkulatzeko kenketa hau egin behar da: ZENBATEKOA_GEHLEN_DSBE - DSBEI_ZENBATEKOA_AITORT_DSBE
- **2021eko apirilaren 30eko datuak**

DSBEren hileko nominan izango liratekeen ondorio ekonomikoak identifikatzeko erabili den kontzeptua hileko ordainketa da; hori kalkulatzeko, titular bakoitzaren gehieneko diru-sarrera teorikotik beraren espedientearen eguneratzean aplikatutako diru-sarreraren kontzeptuak kentzen dira. Beste alde batetik, hileko ordainketaren kontzeptua da hileroko Ogasunera bidaltzen dena hileko ordainketa-aginduak betearazteko; beraz, benetako datua da, bai ondorio ekonomikoetarako, bai komunikazio publikorako.

DSBEren hileroko nominaren ordainketen **ALDERAKETA OROKOR GEHITUA:** kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), oinarriaren %50arekin eta hurrengoak, %30arekin.

Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
55.030	31.324.423	33.170.647	1.846.224	5,89

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Lege-proposamen berriaren zenbatekoak eta osagarriak aplikatzeak, egungo egoerarekin alderatuta, **%5,89ko igoera dakar, hilean 1.846.224 eurokoa eta urtean 22.154.688 eurokoa.**

Eragin ekonomiko hori maximoen zenbatespena da, "ordainketa berriaren" formulaz ez baita aplikatu bizikidetzaren unitatearen diru-sarreraren murrizketa. Gainera, kalkuluak egiteko, 2021eko apirilera hartu da oinarritzat, hau da, ez da kontuan hartu BGDSaren eragina.

Jarraian hileko nominan izango diren ondorioak kolektiboen eta aldagarrien arabera aztertzen dira.

1. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. Aldagarria: **sexua.**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
1 Hombre	22.922	13.222.433	13.732.289	509.856	3,9
2 Mujer	32.108	18.100.635	19.437.174	1.336.539	7,4

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbatekoen eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, sexuaren aldagaiari lotuta, hileko nomina % 7,4 handituko litzateke emakumeentzat, eta % 3,9 murriztuko litzateke gizonentzat.

2. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. Aldagarria: **tratu txarrak.**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
N No	53.476	30.264.830	31.882.351	1.617.521	5,3
S Si	1.554	1.059.593	1.288.296	228.703	21,6

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbatekoen eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, espedientearen titularrarentzako tratu txarren adierazlea izeneko aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 21,6 handituko litzateke tratu txarrak egiaztatzen dituzten pertsonen kasuan, eta % 5,3, berriz, tratu txarrak jaso ez duten pertsonen kasuan. Eredu berriarekin **babes nahiko handiagoa dute tratu txarrak jasaten dituzten pertsonak**.

3. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. Aldagarria: **guraso bakarren osagarria.**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
N No	45.699	24.855.933	26.086.485	1.230.552	5,0
S Si	9.331	6.468.489	7.084.161	615.672	9,5

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbateko eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, espedientearen titularraren guraso bakarreko osagarria izeneko aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 9,5 handituko litzateke guraso bakarreko osagarria duten pertsonen kasuan, eta % 5,0 osagarri hori ez duten pertsonen kasuan. Kasu honetan ere, eredu berriarekin **babes nahiko handiagoa dute guraso bakarrek**.

4. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. **Aldagarria: pentsioduna.**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
N No	42.160	27.491.154	29.053.780	1.562.627	5,7
S Si	12.870	3.833.269	4.116.866	283.597	7,4

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbateko eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, espedientearen titularren pentsiodunaren aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 7,4 handituko litzateke pentsiodunentzat, eta % 5,7 pentsiodunak ez direnen kasuan.

5. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. **Aldagarria: bizikidetza-unitateak etxebizitza berean**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
1 única en el hogar	37.825	20.828.939	23.768.454	2.939.514	14,1
2 o más UC en el mismo	17.205	10.482.599	9.396.499	-1.086.100	-10,4

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Eredu berriaren ondorioz, etxe bereko bizikidetza-unitateen kopuruaren aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 14,1 handituko litzateke bizikidetza-unitate bakarra duten etxeen unitateen kasuan, eta % 10,4 murriztuko litzateke 2 bizikidetza-unitate edo gehiago dituzten etxeen unitateen kasuan. Bizikidetza-unitate bi edo gehiago egonez gero hileko nomina murriztea legegintzako proposamenean honelako etxebizitzetarako ezartzen den eskalako ekonomiaren ondorioa da.

6. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. **Aldagarria: bizikidetza-unitateko kideen kopurua**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
1 miembro	32.448	16.146.241	15.323.511	-822.730	-5,1
2 miembros	10.537	6.486.873	6.482.778	-4.095	-0,1
3 miembros	6.224	4.349.584	4.965.810	616.226	14,2
4 miembros	3.260	2.386.737	3.247.771	861.035	36,1
5 miembros	1.711	1.295.270	1.986.452	691.182	53,4
6 miembros	653	501.823	860.051	358.228	71,4
7 miembros	144	111.804	211.557	99.753	89,2
8 miembros	45	40.226	78.574	38.348	95,3
9 miembros	4	2.860	6.723	3.863	135,0
10 miembros	4	3.005	7.421	4.416	147,0

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbatekoen eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, bizikidetza-unitateko kideen kopuruaren aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 5,1 jaitsiko litzateke kide bakarra duten bizikidetza-unitateen kasuan, eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren nominan igoera gero eta handiagoak gertatuko lirateke, kide kopurua handitzen denean. Bizikidetza-unitatea pertsona bakarrekoa

izanez gero hileko nomina murriztea legegintzako proposamenean bizikidetza-unitateen dimentsioez ezarritakoaren eskalako ekonomiaren ondorioa da.

7. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. **Aldagarria: desgaitasuna duen pertsona**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
Persona Discapacitada	4.573	2.094.140	2.220.843	126.702	6,1

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbatekoen eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, desgaitasuna (aldagaia) duten pertsonen kasuan hileko nomina % 6,1 handituko litzateke.

8. DSBeko hileko nomina-ordainketen alderaketa, kalkulu berria 1. onuradunarekin (adinez nagusia), % 50eko oinarriarekin, eta hurrengoa % 30ekin. **Aldagarria: lanaren errentaren osagarriak**

	Nº Exped.	Pago actual	Pago nuevo	Saldo	Dif %
Trabajo precario	9.821	4.646.186	5.280.038	633.852	13,6

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Zenbatekoen eta osagarrien eredu berriaren ondorioz, lan-errenten osagarrien aldagaiari dagokionez, hileko nomina % 13,6 handituko litzateke enplegu-egoera bat sustatzen zaien pertsonen kasuan. Eredu berrian askoz erakargarriagoa da ordaindutako lan-jarduera egitea DSBeren osagarri modura. Hala ere, nominaren partaidetzaren gehikuntzaren arrazoia honako hau da: lanaren errenten osagarriak jasotzen diren bizikidetza-unitateetan kide asko egon ohi dira eta ondorioz unitateko kideen kopuruaren arabera eskalako ekonomiaren aplikazioak mesede egiten die.

Legegintzako proposamen berrian aldaketa batzuk egiten dira eskatzaileen eta beren bizikidetza-unitateen betekizunetan eta betebeharretan. Ondoko puntuetan aldaketa horien ondorio ekonomikoak zenbatetsiko dira.

C.2.1.1. DSB. Adin-mugak

18 - 23 urte bitartekoek DSB jasotzeko salbuespenak aldatzen dira.

Gaur egun 23 urtetik beherako 365 pertsona titularrek jasotzen dute DSB. Kopuru hori gehitu egin liteke, arautegi berriak erraztasunak ematen baititu honako hauek DSB jasotzeko, 3 urte errolatuta egon beharra betez gero:

- Babes-sisteman dauden adingabeek.
 - EAEn familia-erreferentziarik gabeko 1.000 inguru adingabe bizi dira, bakarrik dauden adingabe atzerritarren 2018ko erregistroaren arabera.
 - Adingabeen egoitza-harrerarako bizikidetza-zentroetan dauden beste adingabe batzuek, hain zuzen ere beharizan materialak, afektiboak eta hezkuntzakoak bere familian asetzen ez zaizkienek.
- Gurasoengandik aldentu, 240 egun kotizatuz gero.

Arautegi berriarekin, uste da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten 23 urtetik beherako titularren kopurua oraingoa halako 1,4 handiagoa izan litekeela. 2021eko apirilean onuradun horiek guztira 300.000 € inguru jasoko litzuketenez gero, eredu berriarekin baliteke hilean 420.000 € baino gehiago ordaintzea, hau da, 5.040.000 € inguru urtean. Proposamen berriaren ondorioz DSBEn urteko nominan 1.440.000 euro gehiago ordainduko lirateke.

C.2.1.2. DSBEn Eratu aurreko aldia

Lehengo bestean uzten da betekizuna: gainerako betekizunak betetzeaz gainera, 23 - 29 urte bitartekoek frogatu beharko dute eskaera aurkeztu aurretik urtebete gutxienez beren kabuz bizi izan direla. Honako hauek ez dituzte betekizun hori bete beharko: pertsonen salerosketaren eta sexu-esplotazioaren biktimak, genero-indarkeriaren edo etxe barruko indarkeriaren biktimak, terrorismoaren biktimak, EAetik kanpo bizi diren EAEko herritarrak eta erabateko zurtzak. Uste da salbuespen hauen eragina ez dela handia izango. Eraginpeko kolektiborik handiena tratu txarren biktimena da.

Tratu txarren biktimen ordainketan, adinaren arabera. Gaur egun eta aurreproiektuko kontzeptuen arabera zenbatespena.

Adina	Titularrak	Egungo	Ordainketa berria
18-23 urte	34	25.891	31.366
23 - 29 urte	177	132.720	157.476
29 urte eta gehiago	1.343	900.982	1.103.450
Guztira	1.554	1.059.593	1.292.292

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

Urteko eragina, 23 - 29 urte arteko pertsonak kontuan hartuta, txikia da: 297.072 euro.

C.2.1.3. DSBEn Eduki ekonomikoko eskubideak (publikoak ez bestelakoak) erabiltzeko betebeharra kentzea

Mantenu-pentsiodun espedienteen urteko batez besteko kopurua 5.641 da. Mantenu-pentsioa 6 hilabetez ez litzatekeenez zenbatuko, hileko nominan izango lukeen eragina honako hau litzateke, lehen urtean espediente potentzial guztiak kontuan hartuz gero: 540.000 euro, batez beste 191 € pertsonako. Espediente guztietan ez da gertatzen bikotekideak mantenu-pentsioa ez ordaintzea, eta horregatik kalkuluak egiteko hipotesi modura hartu da mantenu-pentsiorik ez edukitzea espedienteen heren batean, eta horren arabera DSBEn hileko nominen guztirako zenbatekoa 178.000 euro gehituko litzateke (6 hilabete); lehen urtean guztirakoa 2.136.000 euro izango litzateke.

Hurrengo urteetan eragina espediente berrietan izango litzateke, ez mantenu-pentsiodun espediente guztietan. Erreferentziatzat azken 10 urteak hartuz gero, batez beste urtean mantenu-pentsiodun 1.000 espediente gehiago egongo dira. Kalkulu bera aplikatuz, hurrengo urteetako hileko kostua 31.566 euro izango da eta urte osokoa 378.796 euro.

C.2.1.4. DSBEn Errolda

Adingaberen bat dagoen bizikidetz-unitateei Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrri batean erroldaturik eta bizitzen eskatzen zaien denbora murrizten da: orain hiru urte eskatzen dira eta bi eskatzea proposatzen da.

Adingaberen baten ardura duten pertsonen errolda-beharkizun hau malgutzek Estaturik kanpo jaiotako pertsonen eragingo die batik bat. Neurri honek edukiko duen eragin ekonomikoa kalkulatzeko, azken hamar urteetako erroldatuen urteko batez bestekoa hartu dugu erreferentziatzat. Horren arabera, urtean batez beste 2.751 pertsona egoten dira erroldatuta W

motako dokumentuekin. Pertsona horien bi herenek ardura peko adingaberen bat dute, gutxi gorabehera: 1.800 espediente berri potentzial.

Kontuan edukita Estatutik kanpo jaiotako bizikidetz-unitateetan 2,1 kide izaten direla batez beste, gehienez 865 espediente egongo lirateke. Pentsatu dugu kopuru horren % 60 DSBEn espedienteak izan litezkeela eta horren arabera 519 espediente egongo lirateke aurreproiektuak errolda-beharkizunean proposatzen duen aldaketaren eraginpean. gaur egun espediente bakoitzaren kostua 670 euro denez, kontzeptu honen ondorioz DSBEn hileko nomina 347.730 euro gehituko litzateke; beraz, urte osoan eragin ekonomikoa 4.172.760 euro izango litzateke.

Kalkulu honek lehen urterako baino ez du balio: hurrengoetan eragina herena izango litzateke, errolda-beharkizuna malgutzen den urtea egun eskatzen diren hiru urteen artean hainbanatuko litzatekeelako. Beraz, hurrengo urteetan hileko gehikuntza 115.910 eurokoa izango litzateke. Urte osoan 1.390.920 euro izango litzateke (bigarren urtetik aurrera).

Jaio	Titularrak	Egungo ordainketa	Ordainketa berria
Estatuan	31.587	15.848.906	15.575.860
Estatutik kanpo	23.443	15.475.517	15.720.801
Guztira	55.030	31.324.422	31.296.661

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

C.2.1.5. DSBE. Aldaketak odol-ahaidetasun/ezkontza-ahaidetasunaren graduetan

Arau berriak haxe ezartzen du: *“Bizikidetz-unitatea osatzen dute bizileku batean bizi diren pertsonak batek edo gehiagok. Bat baino gehiago badira, elkarrekiko lotura izan behar dute odolkidetasuneko eta ezkontza-ahaidetasuneko, adopzio, familia-harrera iraunkorreko edo adopzio aurreko harrerako bigarren gradurainoko harremanaren bidez. Ezkontza-loturaren bidez edo ezkontza-loturaren antzeko baten bidez elkartutakoek ere osatzen dute bizikidetz-unitatea”*.

Lehen, aldiz, bizikidetz-unitatea osatu zitekeen 4. gradura arteko odol-ahaidetekin. Aldaketa honen arabera titular bihurtuko dira orain onuradun izan direnak. Aldaketaren ondorioak ondoko taulan zehazten dira:

	Titular berriak	Eragina (€)	Aurrezpena	Azken eragina (€)
EAE, guztira	235	133.767,75	14.865,51	118.902,24

Iturria: LANBIDE. Lanketa: Kabinete Teknikoa

235 titular berri dituen talde batean nolabaiteko aurrezpena gertatuko litzateke, uste baita onuradun izatea galtzen duten pertsona guztiek ez dutela edukiko prestazioa titular gisa jasotzeko eskubidea.

Metodologia honako hau izan da: kalkulatu da zenbat onuradun dauden 3. graduako edo hortik gorako odol-ahaidetasunarekin edo ezkontza-ahaidetasunarekin; ondoren kopuru hori titular bakoitzaren batez besteko zenbatekoaz biderkatu da; emaitzako kopurutik onuradun horiek titular bihurtzeak ekarriko lukeen aurrezpena kendu da eta horixe da azken eraginaren zenbatespena. Urte osoa aintzat hartuta, odol-ahaidetasun/ezkontza-ahaidetasun aldaketek 1.426.827 euroko eragin ekonomikoa izango lukete.

C.2.1.6. DSBE. Bizikidetz-unitatea zehaztea

Aurrekoaz gainera, arauak honako hau ere ezartzen du: *“ezkontzaren antzeko harremana dagoela ulertuko da honako inguruabar hauetatik edozein suertatzen denean:*

- *Azken lau urteetan gutxienez bi urtez elkarrekin bizitzea, etenik gabe edo nahiz etenekin.”*

2 bizikidetza-unitate dituzten etxeen kopurua hartu da kontuan. Guztira honelako 2.582 etxebizitza daude; arautegi berriaren arabera, elkarrekin bi urte bizi izanez gero, bizikidetza-unitate bakarria dagoela ulertuko da.

Kontuan edukita pertsona bakarreko bizikidetza-unitateen batez besteko kostua, diru-sarrerak kenduta, 500 euro dela (1.000 euro etxebizitzako), hileko kostua 2.582.000 euro da eta urtekoa 30.984.000 euro. Aurreproiektuko aldaketaren ondoren unitate horiek erdira etorriko lirateke, etxebizitza berean bizi diren bi pertsonak bizikidetza-unitate batekotzat joko bailirateke; beste alde batetik, pertsona bakarreko unitateak bi pertsonako bihurtzeak bakoitzaren kostua gehituko luke: 642,73 euro. Horrenbestez, pertsona hauen nominaren kostua 1.659.564 euro izango litzateke hilean eta 19.914.768 euro urtean. Bizikidetza-unitatea zehazteko formula berriaren bidez 11.069.632 euro aurreztuko lirateke.

C.2.1.7. DSBE. Ezohiko bizikidetza-unitatea

Arauak honako hau ezartzen du ezohiko bizikidetza-unitateez, pentsiodun diren titularrei dagokienez: *“pentsiodunek ezohiko bizikidetzako-unitateak eratu ahal dituzte, nahiz eta bizi diren pertsonak odol-ahaideak izan”*.

Aurreproiektuak muga bat ezartzen du: ezkontideak (edo horrekin parekatuak) eta seme-alabek ezin dute eratu beste bizikidetza-unitate bat (ezohiko bizikidetza-unitatean egon behar dira). Gaur egun, pentsiodun batekin bizi diren pertsonetatik 280 ez dira kategoriatu horietakoak; horiek beste bizikidetza-unitate bat eratu ahal izango lukete pentsiodunaren etxebizitzan. Gutxi direnez, eragin txikia izango lukete bai bizikidetza-unitateen kopuruaren gorakadaren ondoriozko kostu-gehikuntzak, bai onuradunen jaitsieraren ondoriozko kostu-murrizketak.

C.2.1.8. Guraso-bakartasuna eta zaintza partekatua

Legaren proposamen berriaren arabera, guraso bakarreko bizikidetza-unitatea da *honako baldintza hauek betetzen dituen pertsona heldu batek osatutakoa: seme-alabekin bizitzea edo 2. gradura arteko ondorengo adingabeekin bizitzea, horien gaineko zaintza eta jagoletza baldin badu, edo horiek adopziozko edo familia-harrera iraunkorrerako zaintza-erregimenean badaude, betiere pertsona horrek zaintza eta jagoletza eskusiboa badu edo abegi-emaile edo zaintzaile bakarria bada*.

Hots, gurasobakartasunaren gaur egungo kontzeptuari lotuta, zaintza partekatuko egoerak ez dira guraso bakarreko unitatetzat hartuko eta, ondorioz, egoera horietan ez litzateke jasoko dagokion osagarria. Kontuan hartuta gaur egun zaintza partekatuko 896 espedientek jasotzen dutela guraso bakarrentzako osagarria (hilean 51,36 euro), urteko eragin ekonomikoa 552.223 euro murriztea izango litzateke.

Hala ere, zaintza partekatua duten familiei babes egokia bermatzeko, seme-alaba bakoitzeko osagarriaren % 100 zenbatuko zaie bi gurasoei, % 50 murriztu beharrean. Zaintza partekatuko egungo espedienteetako seme-alaben guztizko kopurua (1.384) erreferentziazat hartuta, eta onuradun bakoitzeko osagarria 141 eurokoa dela kontuan hartuta, neurri horrek hilean 97.572 euroko igoera ekarriko luke, urteko 1.170.864 eurokoa.

Oro har, guraso bakartasuna eta zaintza partekatuen tratamendua kontuan hartzeak urtean 618.641 euroko igoera ekarriko du.

C.2.1.9. DSBE. Enplegurako pizgarriak

Enplegurako pizgarriez eta lanaren errenten osagarriez denaz bezainbatean, 2020ko espedienteak eta 2021eko apirilera artekoak atertu dira.

- Pizgarriak eman diren espedienteak, 36 hilabete (agortuta).....4.556
 - **Espediente horietan. Lanaren etekinekin 2.838**
 - Espediente horietan. Lanaren etekinik gabe.....1.718
- Lan egiteagatik eta pizgarriak agortzeagatik etendurak izan diren espedienteak 1.912
- Pizgarrien batez besteko kostua300

Enplegurako pizgarriek mugaegunik ez izateak eragina edukiko du gaur egun pizgarriak agortu ondoren lanaren errentaren osagarriak dituzten espediente guztietan. Lehen urtean, pizgarriak agortu ondoren lanaren etekinak dituzten 2.838 espedientetan pizgarriak luzatzeak edukiko lukeen eragina 10.212.000 eurokoa izango litzateke (zenbateko hori gaur egun egindako kalkuluaren emaitza da; legea indarrean jarri arteko aldian espediente hauek murriztuko dira eta zenbatekoa gutxiago izango da). Hurrengo urteetan zenbateko hori murriztu egingo litzateke, pertsona batzuk diru-sarrerak bermatzeko sistematik irtengo baitira: batzuen lan-egoera hobetuko da eta beste batzuek lana galduko dute eta oinarritzko errenta jasotzen hasiko dira. Azken hiru urteetako datuen arabera, gorabehera handiak izaten dira.

Beste alde batetik, enplegurako pizgarriei muga-egunik ez ezartzeak joera laua eragin du, kontuan hartuta pizgarrien modalitate honetan sartu direnak eta irten direnak.

Zenbatespen hauek egiteko 2001eko formula hartu da erreferentziatzat. Atal hau erregelamenduz garatzen denean, enplegurako pizgarriak aplikatzeko formula berria prestatuko da, besteak beste.

C.2.1.10. DSBE. Aldaketak egitea prestazioa azkentzeko zenbatekoetan, kargupeko adingabeak daudenean

Legegintzako proposamen berrian adingabeak babestuko dira askotariko ez-betetzeen ondorioz prestazioa azkentzen denean (gehieneko diru-sarrerak gainditzen direnean izan ezik). Zehazki, bertan jasotzen da, adingabeak babesteko, prestazio bat mantenduko dela; honako hau izango da prestazio horren zenbatekoa: oinarritzko zenbatekoari (470 euro) diru-sarrerak kenduta ateratzen dena.

Adingabeak tartean daudenean azkendutako prestazioaren zenbatespen ekonomikoa egiteko, 2019ko azkentzeen kopurua (1.415) hartu da erreferentzia moduan, baita 200 euroko batez besteko diru-sarrerak ere. Beraz, oinarritzko zenbatekoa murriztuta, adingabeen ziozko konpentsazioa hilean 270 eurokoa izango litzateke. Kasuen eta zenbatekoen kalkulu horien arabera, jarduera horren eragin ekonomikoa 4.584.600 eurokoa izango da.

Iraungitzeak urtean zehar hainbat unetan hileko kadentziarekin gertatzen direla kontuan hartuta, kalkulaturako eragin ekonomikoa zuzendua 2.485.080 eurokoa izango litzateke.

C.2.1.11. DSBE. Aldaketak prestazioa eteteko baldintzetan eta zenbatekoetan

Legegintzako proposamen berria aplikatu ostean, betebeharrak batzuk ezabatu dira. Bestalde, orain arte, betebeharrak ez betetzeagatik gutxienez hilabetez galtzen zen prestazioa; araudi berriaren arabera, alabaina, betebeharrak ez betetzeagatik prestazioa etetea ezartzen duten ebazpenek galera partzialak ekarriko dituzte.

Zaila da zenbatestea zein eragin ekonomikoa izango den betebeharren eta horien ez-betetzeen interpretazio berria egitean, urtebeteko epean indarrean dauden espedienteetan askotariko kasuak baitaude. Horrenbestez, datua hurbilketa moduan hartu beharko da.

Ez-betetzeen ondoriozko 2019ko eteteak hartu dira erreferentzia moduan (10.909). Eteteak hilabeteak direla eta etete horiek bizikidetzaren unitateen tamainaren arabera antolatu direla aintzat hartuta, eragin ekonomikoa 9.174.469 eurokoa izango litzateke 2019an.

Legegintzako proposamen berrian jasotzen da ez-betetzeen ondoriozko eteteak duen hilabeteen zehar prestazioaren zenbatekoa soilik murriztuko dela osagarri pertsonalak / bizikidetzak-unitatea aintzat hartuta. Osagarri desberdina ezartzen da pertsona titularra denean (235 euro) edo onuraduna denean (145 euro) eta, orduan, batez besteko osagarri pertsonala 200 euro izanik egin da zenbatespena.

2019an eteteen eragin ekonomikoa 9.174.469 eurokoa izan zenez eta araudi berria aplikatuta osagarriak bakarrik murriztuko direnez, 2.181.800 euro hilean, araudi berria indarrean jartzen denetik eragin ekonomikoa **6.992.669 eurokoa** izango da.

Beste alde batetik, azpimarratzekoa da legegintzako proposamen berrian betebeharrak objektibagarrien definizioak eta indarrean dauden betebeharren bat ezabatzeak, ziurrenik, albo-eragina izango duela judizializazio-maila eta gaur egungo berraztertzearen errekurtsoen bolumena murrizteko. Horrek, zeharka bada ere, eragina izan dezake kudeaketan eta, seguruena, ekonomian ere bai; dena den, une honetan zaila da horren zenbatespenik egitea.

C.2.2. Informazio-sistemarako gastuak

DSBE eta BGDS kudeatzeko aplikazioak garatzeko eta mantentzeko lanen eta triaje-tresnaren gastuak 1.250.000 euro urtean izango dira. Zenbateko hori eta beraren partida Lanbideren 2021eko aurrekontuetan ezarri dira. Kopuru horretatik 400.000 euro inguru BGDS kudeatzeko aplikazioen eta triaje-tresnaren gastuak dira.

Ez da balioespen ekonomikorik egin udal bakoitzak GLLak kudeatzeko dituen aplikazioen mantentze-lanei buruz, ez eta koordinazio- eta digitalizazio-beharrei erantzuten dieten aplikazioei buruz ere, zaila izango litzatekeelako aldaketa hori dimentsionatzea.

C.2.3. Aldaketa kudeatzeko gastuak

Lanbideko profesionalen berariazko trebakuntzarako eta hobekuntzarako gastuak 221.000 euro urtean izango dira; kopuru horretatik 111.000 euro Lanbideren 2021eko aurrekontuetan ezarri dira. Herritarrei informazioa emateko kanpainen, erakundeen komunikazioen, publizitatearen eta harreman publikoen gastuak 650.000 euro izango dira. Zenbateko hori eta beraren partida Lanbideren 2021eko aurrekontuetan ezarri dira. Partida honetako zenbatekoaren % 50 inguru DSBE eta BGDS prestazioen inguruko kanpainetarako erabiliko da. GLLei lotuta ahaletarako bateratuko dira.

C.2.4. Ikuskatzeko ahalak

Arau honen IV. tituluan ikuskatzeko ahalak arautzen da, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemaren prestazio ekonomikoei eta laguntzei aplikatzen zaizkien kontrolak zehazteko.

Ikuskatzeko ahal hau gauzatzeak edukiko lituzkeen ondorio ekonomikoak honela aztertu dira:

- a. Ikuskaritzako urteko plana egiteak edukiko lituzkeen ondorio ekonomikoak.
- b. Ikuskaritzako baliabideen ondorio ekonomikoak.

a. Ikuskaritzako urteko plana egiteak edukiko lituzkeen ondorio ekonomikoak.

Ikuskatu beharreko kasuak hautatzeko metodo berria zehaztuko da ohiko teknika "tradizionalak" eta 79. artikuluan ("Adimen artifizialeko sistemen erabilera prestazioen kontrolean") ezartzen diren beste batzuk aplikatuz. Datu-meatzaritzan eta iruzurraren identifikazioan bildutako esperientzia baliatuta bai eta algoritmoen bidez urteko ikuskaritza-plana antolatzeke beste baliabide batzuk ere, Lanbide berariazko tresna bat sortuko du ikuskapenak egiteko. Zenbatespenen arabera, garapeneko kostuak, mantentze-kostuak eta

profesionalen zerbitzuenak 620.000 euro izango dira guztira (partida horretatik 120.000 euro inguru aholkularitza-zerbitzuetan gastatuko dira eta 500.000 euro kudeaketa hobetzen). Zenbateko hori eta beraren partida Lanbideren 2021eko aurrekontuetan ezarri dira.

Urtero ikuskaritzako urteko plana antolatuko da algoritmoa aplikatuz. Ondorio ekonomikoak zenbateko, bi kasu proposatzen dira:

1. 1.500 ikuskapen (espedienteen % 2,7)
2. 2.000 ikuskapen (espedienteen % 3,6)

b. Ikuskaritzako giza baliabideen gaineko ondorio ekonomikoak.

86. eta 87. artikuluetan zehazten diren ikuskaritzako egitekoak eta ahalmenak kontuan edukita, ikuskapen bakoitzaren batez besteko iraupena 24 ordu izango da (3 egun). Urtean 200 lanegun egonik, ikuskatzaile bakoitzak 70 ikuskapen egingo lituzke urtean.

Lehenengo kasuan, 21 ikuskatzaile egongo lirateke, eta bigarrenetan 28.

Lanpostuaren ezaugarriak eta Eusko Jaurlaritzaren edo Lanbideren LPZn edukiko lukeen kategoria alde batera utzita, uste da ikuskatzaile bakoitzaren soldata-kostu gordina 60.000 euro izango litzatekeela.

Ikuskatzaile bakoitzaren kostuaren zenbatespen horren arabera, lege berriak berekin ekarriko lituzkeen langile-gastuen urteko guztirako zenbatekoa 1.260.000 euro litzateke lehenengo kasuan eta 1.680.000 euro bigarrenetan.

Gastuen arlokoa izanik ere, zenbatespen honek badu eragina diru-sarreretan ere, iruzurretan harrapatzen direnek dirua itzuli beharko baitute; horrez gainera, ikuskaritza-lan honi esker herritarrek baliabide publikoak eskuzabaltasunarekin erabiltzean oinarritzen den kohesio-sistema honetan duen konfiantza handituko da.

GLLetarako ikuskapen espezifikoen ahalmenari dagokionez, ez da neurri ekonomikorik aurkeztu (ez ikuskapen kopuruari dagokionez, ez giza baliabideei dagokionez), konplexua delako 251 udalerrietarako egoerak prestatzea. Dimentsionamendu hori urteko laguntza-, ikuskapen- eta kontrol-plana zehaztearen eta adostearen mende geratzen da.

C.2.5. Tokiko erakunde publikoek egiten dituzten gizarteratzeko jarduketaren gastuak

Aurreproiektuaren hirugarren kapituluaren ("Gizarteratzeko programa integratu eta pertsonala") Lanbidek eta beste erakunde batzuek (batez ere tokiko erakundeek) gizarteratzeko egingo dituzten jarduketak arautzen dira.

Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemaren titularrek eta onuradunek gizartegintzako programak erabili ahal izango dituzte. Programa hauke erakunde horietako langile espezializatuek zehaztu eta kudeatuko dituzte.

Aurreproiektuko legea indarrean jartzeak edukiko dituen ondorio ekonomikoetako bat izango da pertsona gehiagori emango zaiela arreta gizarteratzeko zerbitzuetan eta horren ondorioz tokiko erakundeek langile espezializatu gehiago beharko dituztela horretan jarduteko.

C.2.6. Gizarteratzearen arloko ebaluazio, ikerketa eta berrikuntza organoa

Legearen aurreproiektuaren bigarren kapituluaren 137 - 141 bitarteko artikuluetan ebaluazio organoa nolakoa izango den zehazten da. Ikuspegi ekonomikotik, organo honek honako gastu hauek izango ditu:

- Langileen gastuak (urtean)
 - Organoaren arduraduna: 70.000 euro
 - Egitura: 135.000 (hiru pertsona; bi teknikari eta administrari bat)

- Profesionalen zerbitzuak (urtean): 200.000 euro
- Auditoretza aurreratua (urtean): 400.000 euro. Zenbateko hori eta beraren partida Lanbideren 2021eko aurrekontuetan ezarri dira.

C.2.7. Bidegabeko ordainketak

Legearen aurreproiektuaren artikuluen arabera, arautzen dituen prestazioen kudeaketan izango dituen ondorioak aintzat edukita, pentsatzekoa da bidegabeko ordainketak nahiko murriztuko direla. 2020. urtean mota honetako gastuen zenbatekoa 37.583.842 euro izan zen.

Aurreproiektuak bi eratara lagunduko du zenbateko hori murrizten. Batetik, denbora gutxiago emango da bidegabe jasotako dirua berreskuratzen eta langile gutxiago beharko dira horretarako; bestetik, bidegabeko ordainketen jaitsierak eragina edukiko du huts egiten dutenen kopuruan.

C.2.8. Etxebizitzarako Prestazio Osagarria (EPO) indargabetzea

Legegintzako proposamenean Etxebizitzarako Prestazio Osagarria (EPO) indargabetzea jasotzen da; horren ordez, etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legean aurreikusten den Etxebizitzarako Prestazio Ekonomikoa (aurrerantzean EPE) ezarriko da. Izan ere, legearen bigarren xedapen gehigarrian ezartzen da: *Etxebizitza-gaietan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagokio gauzatzea Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legean etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren arloan Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorrari aitortzen zaizkion eskumenak.*

Araudi berriaren bigarren xedapen iragankorrean ezartzen da EPO prestazio iragankorra dela; honako hau ezartzen du: *Harik eta indarrean ipini arte Etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legea etxebizitzaren legezko okupaziorako eskubide subjektiboari dagokionez eta, modu subsidiarioan, eskubide hori gauatzeko prestazio ekonomikoen sistema ezartzeari dagokionez garatzen duten erregelamendu-xedapenak, etxebizitzako prestazio osagarria aplikatuko da, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren egitekoak izango dira prestazio horiek onartzea, izapidetzea, aldatzea eta azkentzea. Prestazio hau Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legeak arautzen du II. tituluaren I. kapituluaren 2. atalean.*

Baina zaila da zehaztea zenbatekoa den epealdi iragankor hori. Hala ere, EPOk 76.433.954 euroko gastua ekarri zuen 2020. urtean. Eta, ondorioz, indargabetuz gero, kontuan izan beharreko eragin ekonomiko oso garrantzitsua izango da.

C.2.9. GLLen urteko ordainketa

GLLen aurrekontua urteko aurrekontuen legean urtero zehazten denez, ez da gastu-proiektziorik egin legegintza-proposamen berriarekin. Horri lotuta, ez da gastuaren gutxi gorabeherako ikuspeirik hartu alderaketa gisa, DSBEn egin den bezala. Baina adierazi behar da legegintzako proposamen berriak GLLetan urteko gastua egiten jarraitzeko aukera emango duela.

Bizikidetza-unitateei eta onuradunei dagokienez, legegintzako proposamen berriak DSBEarekin lotuta egiten dituen aldaketa komunek DSBEn prestaziorako aurrez aztertu denaren oso antzeko eragina dute. Onuradunekin egindako aldaketa horren barruan, DSBerako egin diren ohar guztiak GLLei ere aplikatu ahal zaizkie; biak dira prozesu osagarriak, hau da, DSBEn sar daitezkeen edo diru-sarrera bermatua areagotu dezaketen profil berriek gizarte-larrialdietarako laguntzetan irteera bat edo eskari apalago bat ekar dezakete, eta, alderantziz, DSBetik kanpo

gera daitezkeen edo DSBEn bermatutako zenbatekoa murrizten dela ikusten duten profilek GLLetara jo beharko lukete sarriago. Orduan, eteteak arautzeko modu berriaren ondorioz GLLen karga ekonomikoa pixka bat arindu daiteke, DSBEk hartzen duelako ordainketaren zati bat — ezarri diren kasuetan, batez ere adingabeak daudenean—.

Baina soilik GLLei lotuta ezartzen diren aldagetek ez dute eragin ekonomikorik, gastuak gora edo behera egiteko moduko eraginik behintzat —nagusiki, zenbait bateragarritasun adierazten dira, eta laguntzaren xede diren baina kasu batzuetan bakarrik aplikatzen diren kontzeptu batzuk zehazten eta txertatzen dira—.

GLLen testuingurua emateko asmoz, pertsona onuradunen eta GLLen kontzeptu nagusietarako gastu eta laguntzen bilakaera aurkezten da.

Grafico AES.1. Evolución 2015-2020 de personas por año

AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
UCs	30.935	28.882	29.554	29.035	28.467	33.304
Beneficiarios	55.144	55.982	56.198	58.253	59.502	63.276

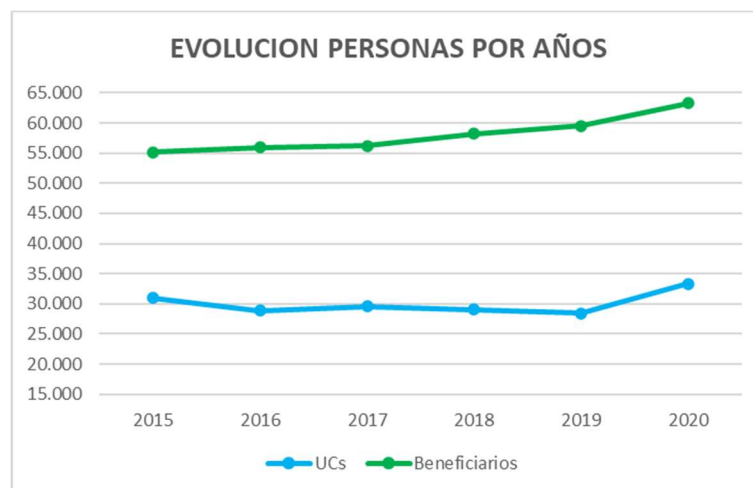


Grafico AES.2. Evolución 2015-2020 de Importe por año

AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Alquiler	7.933.266	11.665.663	9.236.004	9.236.649	9.811.970	14.845.500
Intereses amortización créditos	2.200.374	2.190.350	5.762.184	4.776.173	5.687.804	5.668.729
Otros gastos mantenimiento	10.593.133	12.045.913	7.129.985	6.144.048	7.586.065	9.089.672
Mobiliario y electrodomésticos	688.163	471.959	554.388	533.176	546.130	392.496
Reparaciones e instalaciones	683.143	598.639	638.643	760.374	775.312	397.849
Necesidades primarias	4.465.148	4.136.455	4.160.911	4.122.723	3.829.387	4.846.407
Endeudamiento	1.263.896	2.242.027	662.028	1.522.363	641.365	5.153.238
Energía			5.894.367	7.194.572	5.174.735	5.744.693
TOTAL:	27.827.124	33.351.006	34.038.511	34.290.078	34.052.769	46.138.585

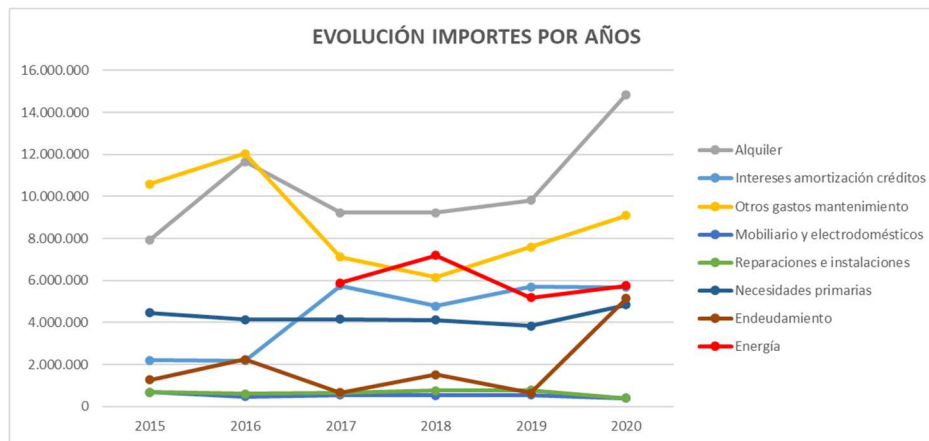
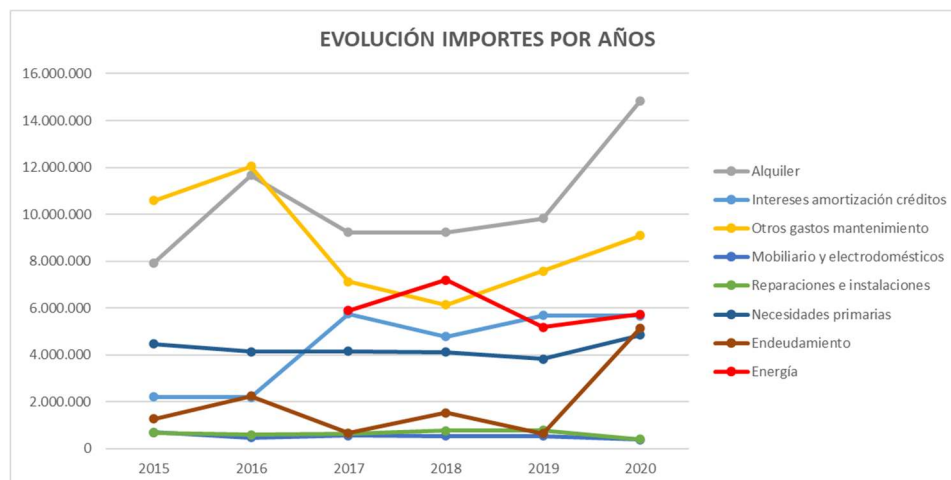


Grafico AES.3. Evolución 2015-2020 de Importe medio de la ayuda por año

AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Alquiler	1.095	1.377	1.100	1.217	1.243	1.204
Intereses amortización créditos	1.015	1.594	1.345	1.471	1.607	1.489
Otros gastos mantenimiento	575	618	405	353	413	445
Mobiliario y electrodomésticos	403	303	327	335	335	400
Reparaciones e instalaciones	553	505	517	537	509	584
Necesidades primarias	477	452	446	459	440	485
Endeudamiento	1.060	868	565	858	656	1.143
Energía			376	406	351	355
TOTAL	673	761	573	574	594	669



C.2.9.1. GLL. EPOren indargabetzea eta alokairua

EPOa indargabetzeak aldaketaren bat ekar lezake alokairuko GLLen eskarian; izan ere, prestazio horren ordez Etxebizitzarako Prestazio Ekonomikoa (EPE) ezartzen da, eta bi prestazio horiek, hasiera batean, desberdinak dira eskuratzeko baldintzei dagokienez.

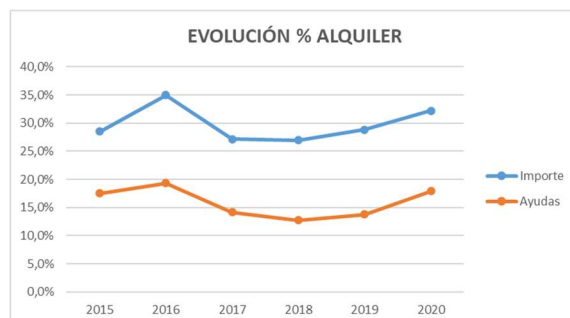
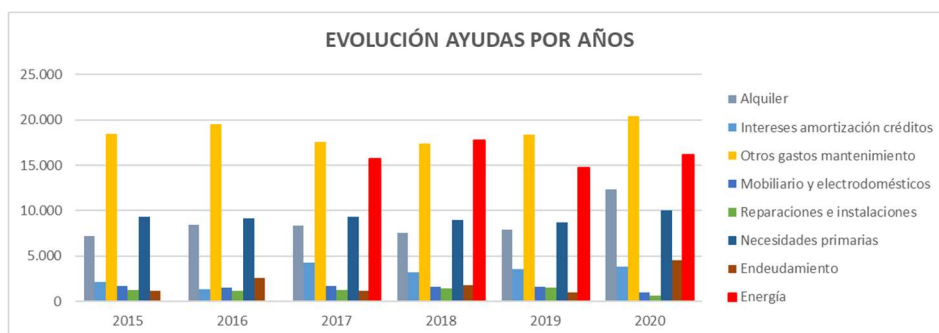
Gaur egun, EPE garatzen duen dekretua oraindik aurkeztu ez denez, ezin da zenbatetsi (gastuaren ehunekoak aterata) GLLei lotuta zenbat alokairu eskatuko diren edo zenbat ordaindu ahal izango diren.

2020. urtean alokairurako GLLak guztirakoaren % 32,2 eta laguntzen % 17 izan ziren, baina EPO eta EPE prestazioen artean egon daitezkeen desberdintasunek kontzeptu horretan eskaria

handiagoa izatea ekarri dezakete. Eragin hori aztertu egin beharko da, EPEaren dekretua ezagutzen denean.

Grafico AES.4. Evolución 2015-2020 de ayudas por año

AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Alquiler	7.245	8.469	8.397	7.589	7.895	12.328
Intereses amortización créditos	2.168	1.374	4.285	3.247	3.540	3.807
Otros gastos mantenimiento	18.439	19.488	17.591	17.418	18.356	20.442
Mobiliario y electrodomésticos	1.708	1.556	1.693	1.590	1.631	981
Reparaciones e instalaciones	1.236	1.186	1.235	1.416	1.522	681
Necesidades primarias	9.360	9.157	9.319	8.975	8.694	10.000
Endeudamiento	1.193	2.583	1.172	1.774	977	4.508
Energía			15.673	17.712	14.726	16.180
TOTAL:	41.348	43.813	59.365	59.719	57.341	68.928



C.2.9.2. GLL. Kredituaren banaketa

Legea garatzeko dekretuak ezarritakoaren arabera, urteko aginduetan ezarriko da zein irizpide aplikatuko diren Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan gizarte-larrialdietarako laguntzak emateko prestatzen diren kredituak banatzeko; batez ere beharrianaren arabera izango dira.

C.3. Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusian eragina duten eragin ekonomikoen eta aurrekontu-araubidearen laburpena.

1. Zenbatekoa ezartzeko irizpideen eragina:

DSBEaren egungo onuradunen unibertso bera kontuan hartuta, eta lege-proposamenean DSBEaren zenbatekoa finkatzeko zehaztutako irizpideak aplikatuta, DBESren lege-proiektuaren urteko eragin ekonomikoak **22.154.688 euroko handitzea dakar**.

Zenbateko horretan honako aldagai eta adierazle hauek hartzen dira kontuan: tratu txarren adierazlea; guraso bakarreko osagarriaren adierazlea; pentsiodunaren adierazlea; etxe bereko bizikidetzaren unitate kopurua; bizikidetzaren unitate bakoitzeko pertsona kopurua; desgaitasuna duten pertsonak, lan-errenten osagarriaren adierazlea.

2. Betekizunak eta betebeharrak aldatzeari lotutako eragina:

Bestalde, lege-proposamen berriak aldagetak sartzen ditu eskatzaileekin eta haien bizikidetzaren unitateekin bete beharreko betekizunetan eta betebeharretan, eta horrek **18.711.417.- euroko igoera dakar.**

Beherago zenbatespena ematen da, betekizunetan egin den aldaketa-motaren arabera bereizita:

2.1. Adin-mugak

- **1.440.000 euroko gehikuntza**

2.2. Eratu aurreko aldia

- **297.072 euroko gehikuntza**

2.3. Eduki ekonomikoko eskubideak (publikoak ez bestelakoak) erabiltzeko betebeharra kentzea

- **2.136.000.- euroko gehikuntza (lehen urtean)**

2.4. Errolda

- **4.172.760.- euroko gehikuntza (lehen urtean)**

2.5. Aldaketak odol-ahaidetasun/ezkontza-ahaidetasunaren graduetan

- **1.426.827 euroko gehikuntza**

2.6. Bizikidetzaren unitatea zehaztea

- **11.069.632 euroko murrizketa**

2.7. Guraso-bakartasuna eta zaintza partekatuak.

- **618.641 euro inguru**

2.8. Enplegurako pizgarriak

- **10.212.000.- euroko gehikuntza (lehen urtean)**

2.9. Prestazioak eteteagatik eta etendako betekizunak eta zenbatekoak kentzeagatik izandako eragina zenbatestea

- **6.992.669 euroko gehikuntza**

2.10. Adingabeak dauden kasuetan prestazioak azkentzeagatik izandako eragina zenbatestea

- **2.485.080 euroko gehikuntza**

3. Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege-proiektua aplikatzean izandako eragin ekonomikoari lotutako beste kontzeptu batzuk: 3.326.000 euroko gehikuntza

2.1. 400.000 euro. Triaje-tresna eta BGDSri lotutako informazio-sistema

2.2. 325.000 euro. Erakunde-komunikazioa

2.3. 111.000 euro. LANBIDEko langileen prestakuntza

2.4. 620.000 euro. Ikuskapenaren urteko plana prestatzeko eta haren jarraipena egiteko aplikazioa

2.5. 1.470.000 euro. LANBIDEko ikuskapen-langileen gastuak (batez beste, egoeren arabera)

2.6. 400.000 euro. Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema ebaluatzen organoak

GUZTIRA (1+2+3) Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege-proiektuaren eragin ekonomikoa: 44.192.105 euro

Araudi berria indarrean jartzen denetik lehenengo urterako zenbatesten den eragina da hori. Hurrengo urteetan, enplegurako pizgarrien kapituluaren zioz izango den murrizketa hartu beharko da aintzat.

Zenbatetsitako eragin ekonomikoa hori Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerarekin batera gertatzen da, beraz, horrek DSBEaren nominaren murrizketa nabarmena ekarriko du, arestian aipatutako joerari jarraiki, lege berria aplikatzeak ekarriko duen gastu-igoera nabarmen gailentzea.

C.4. Gizarteratzeko errenten eragina eta itzulkin ekonomikoa.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legearen proposamen berriak EAEn indarrean dagoen gizarte-kohesiorako ereduak sendotzen du. Nolako ondorio ekonomikoa sortuko dituen aztertzean ez dira hartu behar kontuan kudeaketa-lanen eta zenbatekoen ordaintzen ondorioak soilik.

Gizarteratzeko errentak tresna eraginkorrak dira pobrezia eta desberdintasunak murrizteko; horrez gain, eskari agregatua sustatzen dute eta horrek jardura ekonomikoa bultzatzen du eta enplegua sortzen du. Prestazio hauek eragiten duten jardura ekonomikoaren ondorioz diru gehiago biltzen da zergen bidez eta horregatik prestazioen benetako kostua hemen azaldutakoa baino nahiko txikiagoa da. EAEko mota honetako prestazioei buruz egin diren azterlanen arabera, (Gizarteratzeko errenten eragina eta itzulkin ekonomikoa. SIIS. 2021eko apirila) EAEko mota honetako prestazioei buruz egin diren azterlanen arabera, beren benetako kostua aurrekontuetan ezartzen dena baino % 16-17 inguru gutxiago izango da. Nolanahi ere, aipatu behar da bilduko litzatekeen diru gehigarriaren % 60 baino gehiago zeharkako zergen bidez bilduko litzatekeela (BEZ, zerga bereziak eta abar).

D) PROPOSATUTAKO XEDAPENA JASOKO DUEN AURREKONTU-PROGRAMA EKONOMIKOA DESKRIBATzea, IDENTIFIKATUTA ZER HELBURU, EKINTZA ETA ADIERAZLERI ERAGINGO DIEN XEDAPENAK INDARREAN JARRITAKOAN, ETA ZER-NOLAKO ERAGINA IZANGO DUEN EKONOMIAN ETA GIZARTEAN HURA APLIKATZEAK.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoaren kudeaketa urtero programatzen da. Prestazioak finantzatzeko baliabide ekonomikoak:

- Gizarteratzeko 3121 programa, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko politika gauzatzeko, hain zuzen ere Lanbideren 41.3121.06.453.02 partida, gizarteratzeko programa funtzionalerako.
- Gizarte-larrialdietarako laguntzen programa, hain zuzen ere Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren 10.3123.21.42201 partida, gizarte-zerbitzuen programa funtzionalerako dena, eta 10.1229.21.42201 partida, 1229-COVID-19ak sortutako krisiaren kontrako neurriak izeneko programan sartzen dena.

Lanbiden, programaren helburu nagusiak zuzenbideko prestazio ekonomikoak azkar izapidetzea eta ebaztea eta baliabidea eraginkortasunarekin erabiltzea dira. Programaren burutzapenaren gradua honako ezaugarri hauen arabera egiaztatzen da:

1. Arreta eta informazioa emateko sistema irisgarria eta gorabehera gabea garatzea.
2. Jasotzen diren eskaerak arautegian ezarritako epealdietan eta bertako beharkizunak beteta izapidetzea.
3. Prestazioen onuradunei lan-aktibazioko politikez baliatzeko aukera ematea, haiek jasotzeak desmobilizazioa ez eragiteko.
4. Beharkizunak betetzen direnez kontrolatzea eta azkar detektatzea barruko eta kanpoko kontroletan gertatzen diren aldaketak.

Gizarte Larrialdietarako Laguntzak dirulaguntzak dira, aldizka ematen ez direnak, eta hartzaile hauek izaten dituztenak: gizarte-bazterkeriaren egoerak prebenitzeko, saihesteko edo leuntzeko egin behar diren gastu espezifikoak —ohikoak zein apartekoak— aurre egiteko behar beste baliabide ez duten pertsonak. Egoera horiei erantzuteko modua egiaztatzeko, pertsona onuradunen kopuruaren jarraipena egiten da.

E) PROGRAMEN NAHIZ LORTU NAHI DIREN HELBURUEN GAUZATZE- ETA BETETZE-MAILAREN EBALUAZIOA, DIRUZ LAGUNDUTAKO PROGRAMAK GARATZEKO EMANDAKO ARAUAK DIRENEAN, BAI ETA DIRULAGUNTZEN DEIALDIEN EBALUAZIOA ERE, DEIALDI HORIEK AURREKO EKITALDIETAN ONARTUTAKOEN JARRAIPENA DIRENEAN.

Onartu nahi den arau-xedapenak ez du garatzen diruz lagundutako programarik, gizarte-larrialdietarako laguntzen atalean izan ezik.

Honetaz, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen (1/1997 Legegintza Dekretua) 49. artikuluko 8. apartatuak honako hau ezartzen du:

“8.- Dagokion ekitaldi ekonomikoa amaitzean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailek eta beren erakunde autonomoek gauzatu diren dirulaguntza-programak ebaluatu beharko dituzte; helburua da aztertzea lortutako emaitzak, erabilgarritasuna eta inpaktu soziala eta programa horiek mantentzearen edo kentzearen bidez kototasuna. Ebaluazio hori kontrol ekonomikoaren arloan eskumena duen sailari jakinaraziko zaio.”

Horrekin lotuta, 9. apartatuan zehazten da Jaurlaritzak dirulaguntzei buruzko programen ebaluazioa Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Ogasun eta Aurrekontuen Batzordeari igortzeko betebeharra duela.

Halaber, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorrak (azaroaren 17ko 38/2003 Legea, DLO) 8. artikuluan dioenez, oinarritzako lege izaerarekin, administrazio publikoetako organoek dirulaguntzen plan estrategiko bat egin behar dute, eta, bertan, plana aplikatzean lortu nahi diren helburuak eta ondorioak zehaztuko dira, bai eta horiek lortzeko beharrezko den epea, aurreikusten diren kontuak eta finantziazio-iturriak ere, betiere aurrekontu-egonkortasunaren helburuak betetz.

Deialdia Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren Diru-laguntzen Plan Estrategikoan sartzea aurreikusi da, dagokion ekitaldiko aurrekontuak onartu ondoren. Eta plan hori Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren agindu bidez onartuko da. Are gehiago, agindu horren eranskinean, Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzari dagozkion fitxetan, jasoko dira bertan aurreikusitako dirulaguntza lerroei buruz eskatutako xehetasun guztiak.

F) ERANSKINA. PROPOSATZEN DEN ARAUAREN ILDO NAGUSIAK ETA OINARRI JURIDIKOAK EZAGUTZEKO EGOKI DIREN TXOSTEN ETA AZTERLANEN DOKUMENTAZIO-ERREFERENTZIAK

Gizarteratzeko errenten eragina eta itzulkin ekonomikoa. 2021eko apirila. Dokumentazio eta Ikerketa Zentroa. (SIIS)

Vitoria-Gasteiz, 2021eko irailaren 28a.

Alfonso Gurpegui Ruiz

Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea