

Ficha operativa del compromiso	
Nombre y número del compromiso C5- SISTEMA VASCO DE INTEGRIDAD: La ética de lo público	
Fecha de inicio y término del compromiso 1 de septiembre del 2018 – junio del 2020	
Quiénes impulsarán el compromiso	Diputación Foral de Gipuzkoa
Descripción del compromiso	
Problema que quiere resolver	Conseguir que la ciudadanía recupere y/o incremente la confianza en la Administración y en su personal, fomentando que las personas que la representan tengan conductas éticas ejemplares que se basen en los principios y valores éticos que compartimos y que nos identifican como sociedad vasca. Esto repercutirá en una mejora del rendimiento de la Administración y en beneficio de los servicios que recibe la ciudadanía.
Qué implica el compromiso	La implantación de un modelo de integridad común para todas las administraciones vascas, basado en herramientas que prevengan conductas desviadas desde el punto de vista ético (principios y valores, formación, órgano de garantía, etc.), que sirva de guía de actuación para los empleados y cargos de la Administración vasca y de ejemplo para la ciudadanía.
Cómo ayudará a resolver el problema	<ul style="list-style-type: none"> • Realizando un estudio que permita conocer cuál es el punto de partida de las administraciones vascas y saber cuáles son las herramientas de mayor éxito que fijen nuestro objetivo ideal. • Acordando junto a la ciudadanía qué es lo que consideramos una conducta ética y que sea ésta la que guíe la actuación de quien trabaja o se relaciona con las administraciones vascas y que sea a su vez el reflejo del sentir de la ciudadanía vasca. • Creando una figura que se encargue de que ese modelo cale en la ciudadanía y en el personal y cargos de las instituciones vascas y que vele por su cumplimiento. • Diseñando un programa de sensibilización para que tanto el personal de la Administración como la

	<p>ciudadanía conozcan y hagan uso de las herramientas que existen para garantizar la interiorización del modelo; y un programa específico de educación en integridad dirigido a los más jóvenes que pueda incluirse como parte del currículo escolar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Probando la efectividad del modelo para saber si lo acordado es asumible por nuestras administraciones, comprobar la eficacia de lo asumido y su repercusión en la sociedad. 		
Por qué este compromiso es valorado por la OGP	<p>La implantación de estos instrumentos y mecanismos que conforman un sistema sólido de ética pública son claves para la recuperación de la confianza en las instituciones públicas y para lograr la corresponsabilidad en la generación de valor público, claves en una sociedad democrática. Esto ayudará a reforzar el objetivo de desarrollo sostenible 16 de Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.</p>		
Recursos para conseguirlo	<p>Medios internos: La DFG lidera en solitario este compromiso, y para su consecución trabajarán en el proyecto directamente la Directora de Modernización, el Jefe de Servicio de Modernización y un Técnico del Servicio de Modernización (3 personas). Además contará con la colaboración de Gobierno Vasco (1 persona), la Diputación Foral de Araba y de Bizkaia (2 personas) y los Ayuntamientos de las 3 capitales (3 personas). Dado que la DFG lidera en solitario, financiará, en su caso, los gastos derivados de la contratación de servicios para la implementación del compromiso.</p> <p>Medios externos: Además de las horas de trabajo del personal de la DFG, se ha consignado un presupuesto de 23.750€ para la ejecución de las acciones previstas el 2019. El presupuesto para las acciones del 2020 está aún por determinar.</p>		
Principales acciones y resultados	<p>Fecha prevista de inicio:</p>	<p>Fecha prevista de término:</p>	<p>Estado (sin iniciar /iniciado/ en curso/ finalizado)</p>
Conformación del Grupo de trabajo interinstitucional	Septiembre del 2018	Septiembre del 2018	Finalizado

Conformación del Grupo del compromiso 5	Octubre del 2018	15 de octubre del 2018	Finalizado
Mapeo de prácticas innovadoras de sistemas de integridad	de septiembre 2018	enero del 2019	iniciado
Definición del modelo de integridad público vasco contrastado con la ciudadanía	de enero del 2019	septiembre del 2019	Sin iniciar
Diseño de un sistema de control y seguimiento de la integridad en Euskadi	de junio del 2019	septiembre del 2019	Sin iniciar
Diseño de un modelo de educación en integridad y un programa de formación progresivo sobre integridad y ética pública	de junio del 2019	septiembre del 2019	Sin iniciar
Experiencia(s) piloto(s) contrastada y evaluada	de octubre del 2019	junio del 2020	Sin iniciar
Cómo sabremos que vamos bien con el compromiso		Cómo sabremos posteriormente que ha servido	Algunos datos:
Se ha realizado un mapeo para identificar las mejores prácticas en ética pública		Existe un informe que recoge los elementos que pueden componer el modelo de integridad vasco.	
Se ha contrastado con la ciudadanía la comprensión del modelo		Se ha realizado un proceso participativo que ha obtenido como resultado el modelo de integridad vasco común.	Número de personas que han participado en el proceso participativo
Se ha definido el modelo de integridad público vasco		Existe un modelo común de integridad público vasco que es aceptado por todas las administraciones del territorio.	Número de entidades públicas vascas que se adhieren al modelo

Se ha diseñado un sistema de control y seguimiento de la integridad en Euskadi	Las normas de funcionamiento y funciones del órgano de garantía y seguimiento se han recogido en una propuesta de norma.	
Se ha diseñado un programa de formación progresivo sobre integridad y ética pública	Se han realizado jornadas de sensibilización dirigidas a la ciudadanía y al personal de la Administración	Número de jorandas realizadas Número de personas que han participado en las jornadas
Se ha diseñado un modelo de educación en integridad	Se ha trasladado al Departamento de Educación del Gobierno Vasco un informe que recoge un modelo de educación en integridad	
Se han realizado experiencia(s) pilot(s)	El modelo vasco de integridad ha sido implantado en una o más administraciones y se han recogido las conclusiones sobre el proceso en un informe	Número de proyectos piloto

Información de Contacto

Persona de contacto	Haritz Ugarte - Jefe del Servicio de Modernización
Entidad a la que pertenece	Diputación Foral de Gipuzkoa
Correo electrónico y teléfono	hugarte@gipuzkoa.eus / 943113193

Entidades y personas que participan

Instituciones públicas	Diputación Foral de Gipuzkoa Gobierno Vasco Diputación Foral de Álava Diputación Foral de Bizkaia Ayuntamiento de Bilbao
------------------------	--

	<p>Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz</p>
Personas y entidades de la sociedad civil o sector privado	<p>Innobasque-Agencia Vasca por la innovación</p>
Grupo de trabajo	<p>1) Aitor Garmendia (Attest) 2) Itziar Garcia (ACOP Euskadi) 3) Jon Abril (Elhuyar) 4) Iñigo Benedicto (Sinnple) 5) Arantza Otaolea (Bilboko Emakumeen Kontseilua) 6) Inmaculada de Miguel (Ararteko) 7) Kepa Korta (Donostiako Estrategia Bulegoa) 8) Judith Moreno (Donostiako Estrategia Bulegoa) 9) Antxon Gallego (Ibatuz) 10) Goio Martin (CCOO Euskadi) 11) Arantxa Mendiharat (ciudadana) 12) Maria Teresa Lacave (Foro Ciudadano Irunés) 13) Claudia Pennese (RB3) 14) Elena Urdaneta (Euskampus) 15) Coral G. de las Heras (AZ Participación) 16) Alfredo Gómez (Innobasque) 17) Iñaki Ortiz (Eusko Jaurlaritza) 18) Leyre Vitorica (Bizkaiko Foru Aldundia) 19) Elixabete Arriaga (Bizkaiko Foru Aldundia) 20) Maitane Iriarte (Arabako Foru Aldundia) 21) Patxi Ugarte (Donostiako Udala) 22) Josu Sa (Gasteizko Udala) 23) Inmaculada Ereña (Bilboko Udala) 24) Esther Larrañaga (Gipuzkoako Foru Aldundia) 25) Haritz Ugarte (Gipuzkoako Foru Aldundia) 26) Goizeder Manotas (Gipuzkoako Foru Aldundia)</p>