



## AGINDUA, BIGARREN LEHENDAKARiorde eta EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGUKO SAILBURUARENA, EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREN 2025-2028 ALDIRAKO DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA ONARTZEN DUENA.

Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeak 6. artikuluan xedatzen duenez, besteak beste administrazio publikoetako organoek garatzen duten dirulaguntza-jarduera alde zuzenetik planifikatu behar da, plan estrategiko baten bidez. Plan horretan honako hauek zehaztu behar dira: helburuak, lortu nahi diren ondorioak, haiek lortzeko behar den epea, aurreikus daitezkeen kostuak, finantzaketa-iturriak eta planaren helburuekin lotutako ekintzak eta adierazleak, planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetuko dutenak. Planak, betiere, aurrekontu-egonkortasunaren helburuak bete beharko ditu.

Plan hau sailaren politika planifikatzeko tresna da; izan ere, haren helburua da erabilera publikoa edo gizarte-interesa duen jarduera bat sustatu edo xede publiko bat lortzeko bultzada ematea, dirulaguntzak emanez.

Plan hau lantzeko, lortu nahi diren interes publikoak aztertu dira, eta planaren indarraldian horretarako erabilgarri dauden baliabideekin alderatu dira; hala bermatuko da eraginkortasun- eta efizientzia-mailak areagotzea eta gure jarduera-eremuko gardentasuna indartzea.

Nolanahi ere, ohartarazi behar da Plana programatikoa dela eta, beraz, haren edukiak ez duela eskubide eta betebeharririk sortzen. Abiarazten diren dirulaguntza ildoen arabera izango da planaren eraginkortasuna, eta, besteak beste, urte bakoitzean dagoen aurrekontuari begiratu beharko zaio.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako dirulaguntzen plan estrategiko honek Euskal Autonomia Erkidegoko 2025erako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 20ko 8/2024 Legean jasotako aurreikuspenak biltzen ditu. Hurrengo hiru urteetako bakoitzerako, hau da, 2026, 2027 eta 2028rako, erabilgarri egongo diren baliabideak zenbatetsi dira, aipatutako legea erreferentziaz hartuta. Hala ere, kontuan hartu behar da plan hau doitu ahal izango dela, aurrekontu-ekitaldi horietarako urteko aurrekontuen legea onartu ondoren.

Azaldutakoarekin bat etorrira, eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren 3. artikulua emandako eskumenak betez, hau

Donostia kalea 1 - 01010 VITORIA-GASTEIZ



## EBAZTEN DUT

**Lehenengoa.-** Onartzea Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa, zeina eranskinean jasota baitago.

**Bigarrena.-** Agindu hau argitara eman dadila agintzea, dagozkion bitarteko ofizialen bidez eta, edonola ere, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus) webgunean dagokion eremuan.

Vitoria-Gasteiz,

Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburua,

**MIGUEL TORRES LORENZO**

## ERANSKINA

### **EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREN 2025-2028 ALDIRAKO DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA**

#### **1.- SARRERA**

Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeak 6. artikuluan xedatzen duenez, besteak beste administrazio publikoetako organoek garatzen duten dirulaguntza-jarduera alde zuzenetik planifikatu behar da, plan estrategiko baten bidez. Plan horretan honako hauek zehaztu behar dira: helburuak, lortu nahi diren ondorioak, haiek lortzeko behar den epea, aurreikus daitezkeen kostuak, finantzaketa-iturriak eta planaren helburuekin lotutako ekintzak eta adierazleak, planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetuko dutenak. Planak, betiere, aurrekontu-egonkortasunaren helburuak bete beharko ditu.

Dirulaguntzen plan estrategiko hau egiteko, aintzat hartu da Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren 01/15 Zirkularra, dirulaguntzen plan estrategikoak egiteko zenbait jarraibide ematen dituena.

#### **2.- APLIKAZIO-EREMUA.**

Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak bere eskumenak erabiliz kudeatzen dituen dirulaguntzak biltzen ditu plan honek. Eskumen horiek zehaztuta daude Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta sail bakoitzaren egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikuluan.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako dirulaguntzen plan estrategiko honek Euskal Autonomia Erkidegoko 2025erako Aurrekontu Orokorreari buruzko abenduaren 20ko 8/2024 Legean jasotako aurreikuspenak biltzen ditu. Hurrengo hiru urteetako bakoitzerako, hau da, 2026, 2027 eta 2028rako, erabilgarri egongo diren baliabideak zenbatetsi dira, aipatutako legea erreferentziatzat hartuta. Hala ere, kontuan hartu behar da plan hau doitu ahal izango dela, aurrekontu-ekitaldi horietarako urteko aurrekontuen legea onartu ondoren.

#### **3.- ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZA-LERROAK.**

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari honako egiteko hauek dagozkio, besteak beste:

- a) Jaurlaritzaren politika ekonomikoaren plangintza egitea.
- b) Europako suspertze- eta erresilientzia-funtsen plangintza eta kudeaketa egitea (Suspertze eta Erresilientziarako Mekanismoa). Ikerketa ekonomikoa. Azterlan eta metodo ekonomikoak. Ekonomiaren koiuntura eta aurreikuspena.
- c) Ikerketa ekonomikoa. Azterlan eta metodo ekonomikoak. Ekonomiaren koiuntura eta aurreikuspena.
- d) Estatistika.

e) Enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, indarrean dagoen araudiarekin bat etorrita. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lankidetzaz izango du, betiere zerbitzu horren erantzukizunen barruan.

f) Lan-arloko legeek lan-harremanei buruz ezartzen dutena egikaritzea.

g) Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.

h) Enpresen gizarte-erantzukizuna.

i) Gizarte Segurantzaren, Autonomia Estatutuan xedatutakoaren arabera.

j) Gizarte-inklusioko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistema.

k) Sailari atxikita dauden edo haren mendeko diren sektore publikoko entitateak zuzentzea, legeek eta erregelamenduek ezartzen dutenaren arabera.

l) Legeek eta erregelamenduek ematen dizkieten gainerako ahalmenak.

Eginkizun horiek esleitu zaizkionez, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila departamentu estrategiko gisa eratzten da, honako helburu hauek lortzeko:

a) Euskadiko ekonomia bultzatzea eta sendotzea, bai hazkundea sortzeko, baina baita aberastasuna birbanatu, gizarte-kohesioa areagotu eta herritarrei bizi-kalitate handiagoa emateko ere. Eta hori guztia lortzeko, neurri ekonomiko berritzaileak, jasagarriak eta inklusiboak abian jartzea, gure produkzio-sarea lehiakortasunari dagokionez modernizatzearen eta gure ahaleginak prestakuntzara, I+G+Bra eta nazioartekotzera bideratzearen.

b) Legegintzaldiaren amaieran erabateko enplegua lortzea; 2028an langabezia-tasa % 5etik beherakoa izatea (langabezia teknikoak).

c) Kalitatezko lan-merkatua sendotzea, eskubideak bermatuko dituen, inklusibo eta berdinzalea. Xedea ez da emaitza kuantitatibo hutsak lortzea; aitzitik, kualitatiboak ere erdietsi nahi ditugu: osasun- eta segurtasun-baldintzetan garatuko den enplegu baten alde, langileen bizi-proiektuak erabat garatzea ahalbidetuko duen enplegu baten alde; azken batean, enplegu duin eta kalitatezkoaren alde.

d) Kolektiborik kalteberenei arreta ematea, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulen bitartez, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesa baliatuz eta hura eguneratuz eta modernizatuz.

Horretarako, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak ibilbide-orri bat taxutu du kalitatezko enplegua areagotzeko, hazkunde ekonomikoari laguntzeko eta pertsona guztiak babesteko. Besteak beste, jardun-eremu hauek ditu oinarri:

a) Datu ekonomiko handiak herritarren eguneroko ekonomiara hurbilduko dituen plangintza ekonomikoak. Ekonomia enpresei, ekintzaileei eta langileei gerturatu nahi diegu. Garrantzitsua da plangintza ekonomikoak, makroekonomia, estu-estu lotuta egotea eragile horien eguneroko jardunari. Ekonomiaren arloko eskumenak sail honek bereganatzea, hain zuzen ere, zera da: zenbaki handiak errealitate txikietara iraultzea, zifra handiak hobeto ulertzea ETEen, saltokien, etxeen eta bizi-proiektuen egunerokotasunean islatuta ikustean.

b) Next Generation funtsak bizkortzea eta optimizatzea. Sail honen helburua da, gure koordinazio-funtzioaren barruan, jarraipena eta ebaluazioa egiten jarraitzea, eta eskumena duten sailei laguntzea Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak ahalik eta gehien aprobetxatzen.

c) Enpleguaren Legea hedatzea. Arau hori onartuta, politika aktiboez baliatzea eskubide subjektibo bihurtu da, lan bila dabiltzan pertsona guztiek lan-orientazioa eta enplegu-plan indibidualizatua eskuratzeko aukera izan dezaten. Oso-osorik garatuko dugu araua, eskubide hori benetan gauzatzeko.

d) Berrikuntza. Tresna berri bat dugu, Gizarteratzeko Politika Publikoak Ebaluatzeko Organoa (Besaldi). Hari esker, hobekuntzak ezarri ahal izango ditugu gure jardun-arlo guztietan, laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren eremuan aplikatutako ikerketa-, diseinu- eta berrikuntza-programen bidez.

e) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna. Berau muineko gaia izanik, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jarduketa guztiak gidatzen ditu. Lan-merkatuan zeharkako helburua da berdintasuna, sail honetan erabat lotuta dauden oinarrizko bi gaitan gautzen dena: berdintasun-planak eta soldata-arrakalaren aurkako borroka.

f) Arreta berezia ematea gazteei eta 45 urtetik gorakoei, eta, bereziki, 55 urtetik gorakoei, kalitatezko enplegu bat lortu dezaten.

g) Elkarrizketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea. Arreta berezia eskainiko zaio Elkarrizketa Sozialerako Mahaiari. oinarrizko tresna bilakatu da politika publikoak —bereziki enplegu-politikak— diseinatzean eta abian jartzean, eta organo horren bidez lan-munduko solaskide nagusien adostasuna eta parte-hartze demokratikoa sustatzen dira.

h) Lan-osasuna. Laneko ezbeharren aurka borrokatzea.

i) Lan Ikuskaritza indartzea.

j) Aurrera egitea Euskal Enplegu Sistema Publikoa eraldatzeko ildoan, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak prestatzeko, aktiboak zein landunak izan. Lanbide Hobetzen programa sendotzea.

Hona hemen sustapen-ekintza osatzen duten dirulaguntza-lerroen eta lerro bakoitzari dagozkion fitxen zerrendak, saileko zuzendaritzen arabera banakatuta:

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteek eragindako langileentzat							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Lan-antolamendua eta lan-harremanak								
Lortu eta nahi den ondorioa: Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartutako langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- izapidetzen diren espedienteen kopurua	15		15		15		15	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Kaleratze kolektiboko espedienteek eragindako langileak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Zuzeneko esleipena (3/2014 Errege Dekretua, urtarrilaren 10ekoa, enpresak berregituratzeko prozesuek eragindako langileei Gizarte Segurantzaren sisteman erretiro arruntaren aurreko laguntzak emateko arau bereziak ezartzen dituen).								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>400.000€</b>	<b>100%</b>	<b>400.000€</b>	<b>100%</b>	<b>400.000€</b>	<b>100%</b>	<b>400.000€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	237/2000 Dekretuan ezarritako hauteskunde sindikalen batzordea, lurralde-batzordeak eta ikuskaritza osatzen dituzten erakunde sindikalentzako dirulaguntza							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Hauteskunde sindikalak								
Lortu eta nahi den ondorioa: Sindikatu Hauteskundearen Bulego Publikoa								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- sindikatu Hauteskundearen Batzordearen dirulaguntzen izapidetutako espedienteen kopurua	4		4		4		4	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> 237/2000 Dekretuan ezarritako Sindikatu Hauteskundearen Batzordea, Lurralde Batzordeak eta Ikuskaritza osatzen dituzten erakunde sindikalak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Azaroaren 28ko 237/200 Dekretuaren bigarren xedapen gehigarriak dirulaguntzaren zenbatekoa zentral sindikalen artean zati berdinetan edo lortutako ordezkartzaren proportzioan esleitzeko aukera ezartzen du, emateko Aginduan zehazten denaren arabera. 4 erakunde sindikalen arteko banaketa-akordioa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>816.817€</b>	<b>100%</b>	<b>833.153€</b>	<b>100%</b>	<b>849.816€</b>	<b>100%</b>	<b>866.813€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko eratzten diren berdintasun-batzordeetako kideak prestatzea								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntzak enpresa-elkarte eta erakunde sindikalentzako.								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Ekintza: Dirulaguntzak enpresa-elkarte eta erakunde sindikalentzako	1		1		1		1	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Enpresa-elkarte eta erakunde sindikalak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Urteko deialdi publikoa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>170.000€</b>	<b>100%</b>	<b>173.400€</b>	<b>100%</b>	<b>176.868</b>	<b>100%</b>	<b>180.405€</b>	<b>100%</b>



LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Sindikatuentzako dirulaguntzak, indarrean dagoen legeriari jarraiki eta Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeetako ordezkariak proporzioaren arabera.							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Hauteskunde sindikalak								
Lortu eta nahi den ondorioa: Sindikatuei dirulaguntzak emateko espedienteak, haien ordezkariaren arabera.								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Diruz lagundutako erakundeen kopurua	20		20		20		20	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Autonomia Erkidegoan ordezkariak duten erakunde sindikalak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Urteko deialdi publikoa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>1.114.803€</b>	<b>100%</b>	<b>1.137.099€</b>	<b>100%</b>	<b>1.159.841€</b>	<b>100%</b>	<b>1.183.038€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	232/2021 Dekretua, enpresa elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza planei buruzkoa.							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Lan-antolamendua eta lan-harremanak								
Lortu eta nahi den ondorioa: enpresa-elkarteen eta sindikatuen giza baliabideen inguruko prestakuntza sustatzea								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- espedienteak izapidetzea	10		10		10		10	
- ikastaroak proposatutako helburuetara egokitzen diren kontrolatzea	850		850		850		850	
- irakasleen egokitasuna eta parte-hartzaileen bertaratzea gainbegiratzea	24.600		24.600		24.600		24.600	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Enpresaburuen elkarteak eta erakundeak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Urteko deialdi publikoa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>809.306€</b>	<b>100%</b>	<b>825.492€</b>	<b>100%</b>	<b>842.002€</b>	<b>100%</b>	<b>858.842€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza Euskal Herriko Unibertsitateari, Gizarte eta lan arloko auditoretza eta aholkularitzako espezialistaren berezko titulua duten ikasketak garatzeko							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Lan-harremanen sistema osatzen duten elementuekin zerikusia duten gaitasunak garatzea behar duten profesionalak gaitzea								
Lortu eta nahi den ondorioa: Gizarte- eta lan-arloko auditoriako eta aholkularitzako espezialista-ikastaroa egitea								
Adierazleak:	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
- zenbat pertsonari ematen zaion prestakuntza.	10	10	10	10				
- titulua lortzen duten pertsonen kopurua	10	10	10	10				
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Euskal Herriko Unibertsitatea								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>21.201€</b>	<b>100%</b>	<b>21.625€</b>	<b>100%</b>	<b>22.058€</b>	<b>100%</b>	<b>22.499€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseiluari, gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzaren hitzarmenaren ondorioz							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Herritarrek gizarte- eta lan-informazioaren arloan egiten dituzten kontsultei erantzutea eta arreta eman								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseiluari								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Ekintza: Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseiluari	1		1		1		1	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseilua								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>70.000€</b>	<b>100%€</b>	<b>71.400€</b>	<b>100%</b>	<b>72.828€</b>	<b>100%</b>	<b>74.285€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzeta-hitzarmenarengatik							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egitea								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntza Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokiari								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Ekintza: Dirulaguntza Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokiari	1		1		1		1	
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokia								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>43.000€</b>	<b>100%</b>	<b>43.860€</b>	<b>100%</b>	<b>44.737€</b>	<b>100%</b>	<b>45.632€</b>	<b>100%</b>

<b>LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	"Juan de los Toyos" lanaren saria							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Lanaren eremuan pertsonak eta erakundeak egindako lan nabarmena jendaurrean aitortzea, bai eta lanaren duintasunari, berdintasunari eta kalitateari egindako ekarpena ere.								
Lortu eta nahi den ondorioa: "Juan de los Toyos" lanaren saria								
Adierazleak:	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
- Ekintza: sariaren urteko deialdia eta ematea	1	0	0	0				
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> pertsona fisiko edo juridiko publiko edo pribatuak, beren jarduerara eta ibilbidearekin gure gizartean lanaren kultura, duintasuna, berdintasuna eta lanaren kalitatea sustatzen nabarmen lagundu dutenak edo lagundu dutenak, jarduera ekonomiko lehiakor, iraunkor eta arduratsu baterako edo langileen lan-baldintzak hobetzeko eta aberastasuna sortzeko lan-harremanetarako ezinbesteko elementu gisa.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> urteko deialdi publikoa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>10.000€</b>	<b>100%</b>	<b>10.000€</b>	<b>100%</b>	<b>10.000€</b>	<b>100%</b>	<b>10.000€</b>	<b>100%</b>

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
<b>Organoa:</b>	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3112							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Lan Ikuskaritzako kidegoetako oposizioak prestatzen laguntzeko bekak							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Laneko ikuskaritza								
Lortu eta nahi den ondorioa: Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileen Kidegora eta Laneko Seguratasun eta Osasuneko Ikuskatzaileordeen Kidegora sartzeko oposizioak prestatzeko beken deialdia egitea.								
Adierazleak:	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
- Ekintza: beken deialdia	1	1	1	1				
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileen eta Laneko Seguratasun eta Osasun Eskalako Lan Ikuskariordeen kidegoetarako txanda libreko oposizioak prestatzen ari diren pertsona fisikoak.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> deialdi publikoa eta merezimenduen balorazioa								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>40.000€</b>	<b>100 %</b>	<b>40.000€</b>	<b>100 %</b>	<b>40.000€</b>	<b>100 %</b>	<b>40.000€</b>	<b>100 %</b>

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Ekintzailtza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bultzada ematea kooperatiben eta lan-sozietateen sorrerari eta hazkunderari									
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia									
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Laguntzak ematea gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko									
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>										
Helburua: Kooperatiben eta lan-sozietateen sorreran eta hazkunderan laguntzea eta haiei bultzada ematea										
Ekintzak: Laguntzak ematea gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko; gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzea (irabazi-asmorik gabeko gizarte-ekonomiako erakundeei helburu horrekin laguntzea); krisian dauden enpresen bideragarritasun ekonomikoko aukerak aztertzea; gizarte-ekonomia sustatzeko eskualdeka lurralde-jarduerak egitea; ideia-lehiaketak egitea gizarte-ekonomian espiritu ekintzailea sustatzeko eta gizarte-ekonomiako enpresa-kultura zabaltzeko; foro espezifiko bat egitea gizarte-ekonomian ekintzailtza bultzatzeko, gizarte-ekonomiako sozietate berriak kudeatzeko tresnak, gizarte-ekonomiako enpresetako kide berriak prestatzea										
Adierazleak:							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
- Sustatutako lehiaketan kopurua							2	2	3	3
- Planifikatutako lurralde-sustapenerako plan lagunduak							4	5	6	6
- Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa							1	1	1	1
- Gizarte Ekonomiaren ereduaren balio-proposamenak LHko zentroetako, institutuak eta unibertsitateetako orientazio-zerbitzuetan							2	0	0	0
- Lurraldeko eragileen artean eta ekintzailtzarekin lotutako beste eragile batzuen artean gizarte-ekonomiako ereduari balioa emateko jarduerak							2	0	0	0
- Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua							8	10	12	14
- Sortutako kooperatiben eta lan-sozietateen kopurua							140	150	160	170
- Enplegua sortzea							520	540	560	580
- Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua							4	5	5	5
- Enpresetan egindako bideragarritasun-ikerketen kopurua							10	10	10	10
- Gizarte-ekonomiako sozietate berrientzako kudeaketa-tresnak							25	30	35	40
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Kooperatibak eta lan-sozietateak; kooperatiben eta lan-sozietateen eraketa sustatzea helburu sozial gisa duten pertsona juridikoak; kanpo-aholkulariak; planifikatutako lurralde-sustapenerako erakunde espezifikoak; azken 5 urteetan programa honen babesa izan duten gizarte-ekonomiako enpresak; azken 5 urteetan programa honen babesa izan duten gizarte-ekonomiako enpresetako bazkide langileak										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>7. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>3.120.000 €</b>	<b>100</b>	<b>3.435.000 €</b>	<b>100</b>	<b>3.555.000 €</b>	<b>100</b>	<b>3.675.000 €</b>	<b>100</b>		



<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Ekintzailletza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bultzada ematea kooperatiben eta lan-sozietateen sorrerari eta hazkunderari							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Kolektibo jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetara bazkide gisa biltzea							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Kooperatiben eta lan-sozietateen sorreran eta hazkunderan laguntzea eta haiei bultzada ematea								
Ekintza: Gizarte-ekonomian enplegua sendotu eta sortzea, arreta berezia jarrita kolektibo babesgabeenetan edo gizarteratzeko arazoak dituztenetan.								
Adierazleak:	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2027</b>		<b>2028</b>		
- Langabezia-egoeratik enpresetara bildutako bazkideen kopurua	5	5	5	5		5		
- Enpresetara bildutako bazkide desgaituen kopurua	50	50	50	50		50		
- Besteren konturako langile-egoeratik enpresetara bildutako bazkideen kopurua	150	150	150	150		150		
- Nekazaritzako elikagaien kooperatibetara bildutako bazkideen kopurua	30	30	30	30		30		
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Kooperatibetara eta lan-sozietateetara biltzen diren bazkide langileak edo lan-bazkideak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>695.000 €</b>	<b>100</b>	<b>695.000 €</b>	<b>100</b>	<b>695.000 €</b>	<b>100</b>	<b>695.000 €</b>	<b>100</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Ekintzailletza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bultzada ematea kooperatiben eta lan-sozietateen sorrerari eta hazkunderari							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Kapital-funtsak kudeatzen dituzten sozietateen bidez ekintzailletza kolektiboa garatzea							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Gizarte-ekonomiako enpresen finantza-giharra indartzea bizitzako lehen urteetan.								
Ekintza: Gizarte-ekonomiako enpresa berriei laguntzeko enpresen funtsak bideratzeko aukerak eta ibilbideak aztertzea								
<b>Adierazlea:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Ekintzailletza kolektiboa kudeatzeko sozietateen bideragarritasunari buruzko azterlana egitea	1		0		0		0	
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
<b>Compromisos presupuestarios y porcentaje de financiación respecto del global de financiación pública:</b>								
Importes totales para conceder en cada anualidad								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>7. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>50.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>									
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Ekintzailtza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea								
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Enpresa-kudeaketako eredu aurreratuetan integratzeko bidea erraztea, eta kooperatiben edo lan-sozietateen arteko sinergien bila jardutea								
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza								
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia								
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Laguntza teknikoa eta enpresa-arlokoa emateko laguntzak								
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>									
Helburua: Kudeaketa-planak, kostuak kontrolatzeko kalkulu-metodoak, merkataritza-kudeaketako aholkularitza espezifikoak eta arazoak dituzten enpresak suspertzeko planak diseinatzea.									
Ekintzak: Kudeaketa-plana, plan estrategikoa, pertsonen gogobetetzea neurtzeko programak, kostuak kontrolatzeko edo aginte-koadro integrala ezartzeko metodoak, aholkularitza komertziala, krisialdian dauden enpresak suspertzeko planak, gerentzia-zerbitzuak kontratatzea, erakundeak eraldatzeko tresna berriak, bideragarritasun ekonomiko-finantzarioari buruzko azterlanak									
<b>Adierazleak:</b>						<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
- Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua.						22	25	25	25
- Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua.						18	20	20	20
- Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua.						20	5	5	5
- Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua.						10	15	15	15
- Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua..						10	12	15	15
- Eraldaketarako tresna berriak						2	3	4	5
- Ingurumen-hobekuntza ezartzea						5	8	10	12
- Enpresak digitalizatzeko tresnak ezartzea						5	8	10	12
- Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua						25	30	30	30
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak									
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia									
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>									
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak									
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>		
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>440.000 €</b>	<b>100</b>	<b>440.000 €</b>	<b>100</b>	<b>440.000 €</b>	<b>100</b>	<b>440.000 €</b>	<b>100</b>	

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Aliantzak eta osagarritasunak sustatzea gizarte-ekonomiako familien artean, EGES topagune gisa hartuta							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Enpresak kudeatzeko eredu aurreratuetan integrazteko bidea erraztea, eta kooperatiben edo lan-sozietateen arteko sinergien bila jardutea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Enpresen arteko elkar-lankidetzak gizarte-ekonomian							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Kooperatiben eta lan-sozietateen arteko sinergien bilaketa sustatzea								
Ekintzak: Elkar-lankidetzako proiektu bat prestatu eta ezartzea, akordioak egin eta formalizatzea, eta enpresak nahiz enpresen arteko lankidetzak egiturak prestatu eta sortzea.								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Diruz lagundutako proiektuen kopurua	15		15		15		15	
- Formalizatutako akordioen kopurua	5		5		5		5	
- Gizarte Ekonomiaren baterako ekintzen kopurua (Gizarte Ekonomiaren 2. Jaialdia – EGES)	1		1		1		1	
- Estrategien diseinuen kopurua	3		3		3		3	
- Gizarte-ekonomiako enpresek egindako bat-egiteen kopurua	1		1		1		1	
- Inplementazio kopurua	1		1		1		1	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Kooperatibak eta lan-sozietateak, gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartek								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoak finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>267.000 €</b>	<b>100</b>	<b>267.000 €</b>	<b>100</b>	<b>267.000 €</b>	<b>100</b>	<b>267.000 €</b>	<b>100</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enpresa-ekimen berriei, enpresei eta entitate txikiei behar duten finantza-laguntza ematea, haiek sendotzea bideragarria eta jasagarria izan dadin							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Elkartze-ingurune eraginkor eta efizientea sustatzea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartze-egiturak sendotzea							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartze-egiturak sendotzea								
Ekintzak: Kooperatiben federazio eta konfederazioentzako laguntzak; lan-sozietateen elkarreentzako laguntzak; enplegu-zentro berezien federazioentzako laguntzak; autonomoen erakundeentzako laguntzak; ekonomia solidarioko federazio eta elkarreentzako laguntzak								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Diruz lagundutako entitate eta elkarreentzako kopurua	8		8		10		10	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkarreentzako								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>685.800 €</b>	<b>100</b>	<b>685.800 €</b>	<b>100</b>	<b>685.800 €</b>	<b>100</b>	<b>685.800 €</b>	<b>100</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Gizarte-ekonomiari buruzko prestakuntza, hedapena eta ikerketa							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea								
Ekintzak: prestakuntza (gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza espezifikoa), dibulgazioa (aldizka jarduerak egitea, materialak eta aldizkariak etengabe argitaratzea, gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak ikusarazteko ekitaldi bereziak egitea, gizarte-ekonomia hedatzeko jarduerak egitea edozein formatu eta euskarri grafikotan/irratia/prentsa/telebista/internet/multimedia), ikerketa (gizarte-ekonomiako ikerketa-jarduera berritzaileak eta erabilgarriak, gizarte-ekonomiaren arloko unitate didaktikoak prestatzea eta gizarte-ekonomia euskal eskola-curriculumean sartzeko materialak prestatzea)								
Adierazleak:					<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
- Erakunde onuradunen kopurua (prestakuntza-ekintza)					10	10	10	10
- Prestaturako ikasleen kopurua (prestakuntza-ekintza)					700	700	700	700
- Unitate didaktikoen kopurua (prestakuntza-ekintza)					1	1	1	1
- Unibertsitateko IHren prestakuntza-kopurua (prestakuntza-ekintza)					3	3	3	3
- Diruz lagundutako jardunaldien kopurua (dibulgazio-ekintza)					20	20	20	20
- Diruz lagundutako argitalpenen kopurua (dibulgazio-ekintza)					8	8	8	8
- Egindako ospakizunen kopurua (dibulgazio-ekintza)					3	3	3	3
- Egindako ekitaldien kopurua (dibulgazio-ekintza)					10	10	10	10
- Diruz lagundutako ikerketen kopurua (ikerketa-ekintza)					4	5	6	7
- Gizarte-ekonomian espezializatutako unibertsitate-argitalpenen kopurua					4	5	6	7
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Unibertsitateak, gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkarteak, kooperatiben edo lan-sozietateen talde edo egituren mendeko prestakuntza-zentroak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>970.000 €</b>	<b>100</b>	<b>1.120.000 €</b>	<b>100</b>	<b>1.270.000 €</b>	<b>100</b>	<b>1.420.000 €</b>	<b>100</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulgatzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokia							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulgatzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea								
Ekintza: Egiturazko funtzionamendurako laguntzak								
Adierazlea:	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Emandako eta justifikaturako dirulaguntza	1		1		1		1	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>66.000 €</b>	<b>100</b>	<b>66.000 €</b>	<b>100</b>	<b>66.000 €</b>	<b>100</b>	<b>66.000 €</b>	<b>100</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Gizarte Ekonomiako Nazioarteko HUB baten diseinua eta garapena							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Lankidetzaz-espazio bat sortzea, Gizarte Ekonomiari buruzko ezagutzak elkar-trukatuz, sinergiak sortzeko eta berrikuntza bultzatzeko.								
Ekintza: Gizarte Ekonomiaren Nazioarteko HUB kudeatzeko sozietate bat sortzea								
Adierazleak:	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza	1		0		0		0	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarre-entitateak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. Aurrekontu-kapitulua</b>	<b>500.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea							
<b>Órgano:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	KOOPERATIBISMOAREN NAZIOARTEKO URTEA							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Euskal gizartean dauden eragile publiko-pribatuen bidez modu aktiboan parte hartzea Kooperatibismoaren Nazioarteko Urtearen babesean egiten diren jardura guztietan.								
Ekintza: Plana garatzeko egutegia eta finantzazioa onartzea..								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Jardueren egutegia gauzatzea	1		0		0		0	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. Aurrekontu-kapitulua</b>	<b>75.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	EGEaren eta GJHen garapena eta langileek enpresetan parte hartzea bultzatzea							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	EGE enpresen gizarte-erantzukizunaren ezarpena sustatzea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	EGE enpresen gizarte-erantzukizuna sustatzea, enpresetan ezarriz eta eremu guztietan hedatuz							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Enpresen gizarte-erantzukizunari buruzko azterketa aurreratuak egitea, enpresetan gizarte-erantzukizunari buruzko planak ezartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna hedatzea								
Ekintzak: Enpresen gizarte-erantzukizuna prestatu eta enpresetan ezartzea, jasangarritasun-memorien bidez + EGEaren kultura hedatzea								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- GRI (Global Reporting Initiative) jasangarritasun-memoriak edo antzekoak eginez ezarritako EGEen kopurua	20		20		Laguntza-lerroarekin jarraitzea egokia den baloratuko da			
- Egindako hedapenen kopurua	5		5					
- Gizarte-ekonomiakoak ez diren enpresetan garapen jasangarrirako helburuei (GJH) ekarpenak egiteko gauzatutako diagnostikoen kopurua	10		10					
- Gizarte-ekonomiako enpresetan garapen jasangarrirako helburuei (GJH) ekarpenak egiteko gauzatutako diagnostikoen kopurua	10		10					
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Egoitza soziala Euskadin duten enpresa txiki eta ertainak; unibertsitateak; enpresa-elkarteak, eta EGEaren sustapenean edo kudeaketa aurreratuan espezializatutako entitateak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>150.000 €</b>	<b>100</b>	<b>150.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	EGEaren eta GJHen garapena eta langileek enpresetan parte hartzea bultzatzea							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Langileek enpresetan parte hartzea sustatzea							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Langileei bide ematea enpresen kudeaketan, irabazietan edo jabetzan parte hartzeko eta bide horretan sakontzea, bai gizarte-ekonomiako enpresetan, bai bestelakoetan							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Langileek enpresen kudeaketan, irabazietan edota jabetzan parte har dezaten sustatzea.								
Ekintzak: Gizarte-ekonomiako enpresetan (langileek enpresen kudeaketan eta organoetan duten parte-hartzea hobetuko duten tresnak eta metodoak prestatu eta ezartzea) / Gizarte-ekonomiakoak ez diren enpresetan (langileek enpresetan parte hartzeko planak egitea eta ezartzea)								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
Gizarte-ekonomiako enpresetan								
- Ezarritako metodo eta tresnen kopurua	5		5		Laguntza-lerroarekin jarraitzea egokia den baloratuko da			
- Prestatutako eta ezarritako planen kopurua	4		4					
Gizarte-ekonomiakoak ez diren enpresetan								
- Parte-hartze Plana egitea eta ezartzea	3		3					
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Baldintza jakin batzuk betetzen dituzten enpresak eta enpresen eta entitateen elkarreak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatze modua:</b> Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>140.000 €</b>	<b>100</b>	<b>140.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Ereduari kohesio eta erakargarrtasun handiagoa ematea, gizarte-babesa hobetuz							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Ekonomia zirkularraren parametroetan jardungo duten gizarte-ekonomiako enpresa-ereduak sustatu eta ezartzea, batez ere gizarteratzearen eremuan							
<b>Organoa:</b>	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3212 Gizarte Ekonomia							
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	KOOPERA SERVICIOS AMBIENTALES, S. COOP., EKINTZA BIRIBILA proiekturako							
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>								
Helburua: Ekonomia zirkularraren parametroetan jardungo duten gizarte-ekonomiako enpresa-ereduak sustatu eta ezartzea, batez ere gizarteratzearen eremuan								
Ekintza: EKINTZA BOROBILO (KOOPERA) proiektua finkatzea, enplegu inklusiboaren sustapenean								
<b>Adierazlea:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza	1		0		0		0	
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarre-entitateak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>300.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ENPLEGU ZUZENDARITZA								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enpleguaren kalitatea.							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Pertsona guztientzako kalitatezko lana bermatzen laguntzea, behin-behinekotasuna, desio ez den partzialtasuna eta, oro har, lan-baldintza oker eta prekarioetako lan-egoera guztiak murriztuz							
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza, Fabrika Fundazioa erakundeari, enpresa-kultura berritzaile eta kolaboratiboa sustatzeko, kalitatezko enplegua sustatze aldera.							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Kontzientziazio-, gaikuntza- eta eraldaketa-programak garatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko erakundeen kultura- trantsiziorako.								
Ekintzak:								
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erakundeetan kultura-trantsizioko prozesuak errazteko metodologia garatzea.</li> <li>• Euskadiko erakundeei zuzendutako kultura-trantsizioko programak garatzea.</li> </ul>								
<b>Adierazleak:</b>					<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
-	1. Kontzientziazio-mailako programen kopurua				12			
-	2. Trebakuntza-mailako programen kopurua				4			
-	3. Eraldatzea- eta integrazio-mailako programen kopurua				6			
-	4. Trantsizio kulturaleko programetako partaideak				240			
-	5. Erraztaileen eskolako partaideak				30			
-	6. Partaideak beste jarduera batzuetan				300			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Enpresak eta erakundeak, eta, bereziki, erakundeen trantsizio kulturalean interesa dutenak.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza Izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>Aurrekontu-kapitulua: 4</b>	<b>200.000 €</b>	<b>28,57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Empleguaren Kalitatea									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Pertsona guztientzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, lan prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz. Baita Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea ere.									
<b>Organoa:</b>	Enplegu-zuzendaritza									
<b>Aurrekontu programa:</b>	3211 Enplegua									
<b>Dirulaguntza lerroa:</b>	Iseak Fundazioarentzako dirulaguntza, enpleguaren eremuan azterketa ekonometrikoak eta azterlanak egiteko..									
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>										
Helburua: Lan-merkatuaren eskariaren diagnostikoa egitea, online atarietan argitaratutako lanpostu hutsak aztertuz. Diagnostiko horrek honako hauek izango ditu: enpresa-beharren azterketa deskriptiboa, enpresek eskainitako lan-baldintzen azterketa eta eskainitako gaitasunen eta enpleguaren kalitatearen arteko erlazioaren azterketa, langileei kalitatezko lana erraztuko dieten esku- hartze espezifikoak diseinatzeko.										
Ekintzak:										
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Azterlan kuantitatibo bat egitea, enpresen premien eta online atarietan argitaratutako lanpostu hutsetan eskainitako lan- baldintzen diagnostiko integrala egin ahal izateko.</li> <li>- Diagnostiko horretatik abiatuta, jarduera-ildoen proposamen bat egitea, enpleguaren kalitate handiagoa sustatzeko, Sailak eta Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoak ezar ditzaketen programen bidez.</li> </ul>										
Adierazleak:							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
-1. Azterketa kuantitatiboa, hizkuntzaren analisi ekonometrikoa eta prozesamendu naturaleko teknikak integratuz, Euskadiko enpresa-premien eta euskal lan-merkatuan eskainitako lan-baldintzen zehaztasuna eskaintzeko.							1			
-2. Azterlanaren emaitzen txostena, Euskadin sortutako lanpostu hutsen izaeraren eta kalitatearen bilakaera jasoz.							1			
-3. Euskal lan-merkatuan enpleguaren kalitate handiagoa sustatzeko jarduera-ildoen proposamenak.							1			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Lan-merkatuko eragile publikoak eta pribatuak, enpresak eta herritarrak.										
<b>Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publikoaren globalarekiko:</b>										
Urteko bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>100.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

ENPLEGU ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.									
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua									
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	GAIA klusterrarentzako dirulaguntza, AAK euskal lan-merkatuan duen eragina aztertzeko eta enplegu eta prestakuntzako ekintzak proposatu eta egiteko.									
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>										
Helburua: IAK EAEko Trantsizio Digitalean sortzen ari den lan-merkatuan duen eragina aztertzea, eta oinarrizko profiletarako banakako Karrea-planak diseinatzea.										
Lortu eta nahi den ondorioa: Bi ekintzatan IAK enpleguan duen eragina ebaluatu nahi da, BASQUE Data sistemaren bidez, GAIak ordezkaten duen sektorearen barruan funtsezkoak diren bost lan-profil aztertuz, eta, ondoren, Banakako Karrera Planak proposatuz, Euskadiko lanbide-plangintza hobetzeko, talentua sektore digitalaren beharretara egokituz. BASQUE Data sistemaren bidez, prestakuntza optimizatu eta GAIak ordezkaten duen sektorearen hazkunde profesionala sustatu nahi da, etengabe eboluzionatzen ari den ingurune teknologikoan.										
<b>Adierazleak:</b>										
			<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>				
-	1. Aztertutako profil digitalen kopurua.		5							
-	2. IAK enpleguan duen eraginari buruzko emaitza egituratuak (estatistika), profilaren arabera.		1							
-	3. Enpleguak antolaketa-prozesuetan duen eraginari buruzko emaitza egituratuak (estatistika).		1							
-	4. Profil digitalen gaitasunen ebaluazio integralen kopurua.		5							
-	5. Lasterketa-planen parte-hartzaileen kopurua			300						
-	6. Karrera-planen pertsonalizazio kopurua profilekiko.			5						
-	7. Laneko gogobetetzearen pertsonalizazio kopurua.			5						
-	8. Pertsonalizazio kopurua talentua atxikitzeari dagokionez.			5						
-	9. 5 profilekiko trebakuntza-estrategien kopurua.			5						
-	10. Teknologia-sektorean ordezkartza txikia duten profilak sartzeko estrategien kopurua.			3						
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak, enpresak eta herritarrak.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>										
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira										
			<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
			Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>			<b>98.000 €</b>	<b>100</b>	<b>80.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.							
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza BilbaoCentro Enpresa Elkarteari, hurbileko diseinua eta merkataritza, tokiko enplegua eta ekintzailtza sustatzeko eta indartzeko, hitzaldiak, masterclassak eta moda propioko joeren desfilea dituen jarduera-programa baten bidez, ekipamendu pertsonalaren osagarri eta beharrezko diren sektoreen parte hartze protagonistarekin (Modaren 111. Aretoa).							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Euskal Modaren Sektorea lehiakorragoa eta dimentsionatuagoa izan dadin, elkarrekin hitz egin, osatu eta eboluzionatuko duten komunitateak sortzea, jasangarritasunean, teknologia berrien ezarpenean eta prestakuntzatik sorkuntzara eta fabrikaziora igarotzean oinarrituko direnak, eskaintza sortzailea enpresa bihurtzeko bere kudeaketa-, ekoizpen-, banaketa- eta sustapen- prozesuekin.								
Ekintza: Modaren Aretoa antolatzea eta ospatzea, sektorearen hazkunderako eta enplegua sortzeko estrategiari buruzko topagune eta eztabaidagune gisa								
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
1. adierazlea: parte hartu duten sektoreen kopurua	15							
2. adierazlea: esperientzien eta txostenen kopurua	20							
3. adierazlea: bertaratuen kopurua	500							
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Modaren eragileak (diseinatzaileak, dendak, moda-eskolak, moda-enpresak)								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>25.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



ENPLEGU ZUZENDARITZA								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Ekintzailtza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonen beraiek negozio eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke							
<b>Órganoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu programa:</b>	3211 Enplegua							
<b>Dirulaguntzen lerroa::</b>	Nekazaritza eta nekazaritzako elikagaien industriarako enplegua bultzatu eta sektore horietan belaunaldien arteko ordezkapena sustatzeko dirulaguntza Landaola Gipuzkoako Landa Garapeneko Elkarleen Federazioari							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Euskadiko lehen sektorean belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko helburu nagusiarekin, prestakuntza-tresna berri bat jarri nahi da abian, non interesdunek beren proiektua eta trebetasunak probatu ahal izango dituzten, horretarako gaitutako espazioetan eta txandakako prestakuntza-kontratuen babespean..								
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ekintza: Iparraldeko Trebatu programa egokitzeko proiektu pilotu bat garatzea, nekazaritza-sektorean prestatzeko.</li> <li>2. ekintza: Gipuzkoan TREBATU programa osatu beharko duten eragileen lankidetzaren identifikatzea eta bultzatzea.</li> <li>3. ekintza: Nekazaritza Lurren Funtsean integratzea (lehen sektorerako egokiak diren lurra mobilizatzea) eta Lur Bankuaren kudeaketa-plataforma digitala abian jartzea, nekazaritzako lurzorua eta ustategiak kudeatzeko</li> <li>4. ekintza: Tokiko elikagaien ekoizpenetik egungo kontsumitzaileen eskarirako trantsizioan eragitea.</li> <li>5. ekintza: Gipuzkoako lehen sektoreari belaunaldien arteko erreleboa bermatzea.</li> <li>6. ekintza: Elikagaien ekoizpenaren erresilientzia-maila hobetzea Gipuzkoan</li> </ol>								
Adierazleak:					<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. Nekazaritzako eta abeltzaintzako test finkoen kopurua					1			
2. Nekazaritzako eta abeltzaintzako test iraunkorren kopurua					6			
3. Programan parte hartu dutenen kopurua					8			
4. Programan jarraitzen duten parte- hartzaileen kopurua					7			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Jarduera ekonomikoaren lehen sektorea; nekazaritza eta abeltzaintzako sektorea.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>Aurrekontu-kapitulua 4</b>	<b>150.000 €</b>	<b>46,8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ENPLEGU ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratzeko programen bidez									
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua									
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza, APTES- Gizarte Teknologia Sustatzeko Elkarteari, esku-hartze sozialeko erakundeetan Teknologo Sozialen hedapena bultzatuko den azeleraziorako.									
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>										
Helburua: Teknologo sozialak bere potentzial guztia Euskadiko esku-hartze sozialeko erakundeetan gara dezan laguntzea, hainbat ikuspegitatik.										
Ekintza:										
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sentsibilizaziorako, hausnarketarako eta diagnostikorako egin beharreko edukiak, euskarriak eta dinamikak diseinatzea.</li> <li>- Erakundeak sentsibilizatzeraz eta antolamendu-hausnarketara gonbidatzeko ekimena koordinatzea.</li> <li>- Antolakuntzari buruzko gogoeta indibidualizatua (erakundeka).</li> <li>- Antolamendu-diagnostikoari eta banakako proposamenari buruzko txostenak idaztea.</li> <li>- Sozializazio-ekintzak, programa denboran zehar modu iraunkorren eta forman eta funtsean modu egokian kontatzeko.</li> </ul>										
<b>Adierazleak:</b>										
							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. Zabalkunde eta sentsibilizaziorako topaketa sektorialen kopurua:							3			
2. Zuzendaritza-taldeekin egindako antolaketa-hausnarketako saioetan parte hartu duten erakundeen kopurua							15			
3. Antolamendu-diagnostikoari eta banakako proposamenei buruzko banakako txostenen kopurua							15			
4. Tarteko eta amaierako memoriak							2			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Zuzendaritzak, Batzarrak, Gizarte Erakundeen Patronatuak, etab., Gizarte Teknologoaren figuraren garapenari buruzko hausnarketa eta zabalkundea egiteko.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izanduna										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>										
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira										
			<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
			Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>Aurrekontu-kapitulua 4</b>			<b>60.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ENPLEGU ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratzeko programen bidez									
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua									
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza, APTES- Gizarte Teknologia Sustatzeko Elkarteari, Teknologo sozialaren profil profesionala diseinatzeko.									
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>										
Helburua: Esku-hartze sozial zuzenean lan egiten dutenei teknologia sozialeko gaitasunak ematen laguntzea, eta irakasleen trebakuntzarako prestakuntza-espezialitatea garatzea.										
Ekintzak:- Esku-hartze Sozialerako Teknologo sozialaren "Espezialitatea irakastera bideratutako metodologia didaktikoa" (lehen "Prestatzaileen prestatzailea") prestakuntza-programa optimizatzea eta pilatejea gauzatzea.										
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseinatutako prestakuntza-programak eta horien emaitzak aurkeztea, bai eta bertatik ikasitakoa ere.</li> <li>- Ezagutza zabaltzeko eta transferitzeko txostenak aurkeztea.</li> </ul>										
Adierazleak:							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. " Espezialitatea irakastera bideratutako metodologia didaktikoa" izeneko prestakuntza- pilotajearen parte hartu duten pertsonen kopurua							45			
2. Programazio didaktikoaren dokumentua, "Espezialitatea irakastera bideratutako metodologia didaktikoa" prestakuntza-ekintzari lotutako irakasteko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko baliabide didaktikoak barne hartzen dituena.							1			
3. Ezagutzaren hedapenari eta transferentziari buruzko txostena.							1			
4. Prestakuntza-programaren ebaluazio- txostena (espezialitatea eta espezialitatea irakastera bideratutako metodologia didaktikoa)							1			
5. Prestakuntza-espezialitate gisa alta emateko eskaera (SEPE, Lanbide)							1			
6. Amaierako memoria (2025eko ekaina)							1			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Esku-hartze sozialeko erakundeetan lan egiten duten edo lan egin nahi duten zuzeneko arretako profesionalak, bai eta eremu sozialeko prestakuntzako profesionalak ere.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izanduna										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>										
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>16.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzen laguntzeko, garatutako zereginei, lan-osasunari eta etengabeko prestakuntzari dagokienez.			
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza			
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua			
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza BIZKAIKO INDUSTRIA INGENIARITZAKO ELKARGO OFIZIALARI, PROMETEO – Bizitza osorako profesionalak proiektua gauzatzeko.			
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>				
Helburua: Helburua: Belaunaldi-aniztasuna lan-munduan sartzea bizkortzea, iraunkortasunerako eta lehiakortasunerako funtsezko elementu gisa, profesionalekin eta enprekin jardunez talentu teknologikoaren eskasiaren erronkari aurre egiteko eta helduaroan enplegua galtzeko arriskuari erantzun bat emateko.				
Lortu eta nahi den ondorioa: 6 jarduera-ardatzen barruan kokatzen dira:				
1. ardatza: Profesionalak: Programaren prestakuntza; Prometeo Senior Steam Praktika Komunitatea; Tresnen garapena				
2. ardatza: Enpresak: Enpresen Foroa abiaraztea; Senior Steam talentuaren aldeko KONPROMISOA lantzea eta hedatzea				
3. ardatza: Prospekzioa: Jardunbide egokien identifikazioa				
4. ardatza: Zerbitzuak: Harrera-zerbitzuaren garapena				
5. ardatza: Sozializazioa: Trantsizio Profesionalei eta Enplegarritasun Seniorrari buruzko ekitaldiaren antolaketa				
6. ardatza: Gobernantza: Senior Steam gobernu-kontseiluaren garapena				
<b>Adierazleak:</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
-1. ardatza: urtean egindako prestakuntza-saioen kopurua	7			
-1. ardatza: urtean prestakuntzan parte hartzen duten pertsonen kopurua	125			
-1. ardatza: urtean garatutako plan profesionalen kopurua	12			
-2. ardatza: Enpresen Foroan parte hartzen duten enpresen kopurua, guztira	12			
-2. ardatza: Senior Steam talentuaren aldeko konpromiso-adierazpena egitea (mugarriaren adierazle bakarra)	BAI			
-2. ardatza: Manifestuari atxikitako enpresen kopurua guztira	25			
-3. ardatza: identifikatutako eta partekatutako jardunbide egokien kopurua	10			
-4. ardatza: Harrera-zerbitzua abian jartzea (mugarriaren adierazle bakarra)	BAI			
-4. ardatza: artatutako pertsona-kopurua	25			
-5. ardatza: Trantsizio Profesionalei eta Enplegarritasun Seniorrari buruzko ekitaldia egitea (mugarriaren adierazlea)	BAI			
-5. ardatza: parte-hartzaileen kopurua	100			
-6. ardatza: Prometeo Senior Steam gobernu-kontseilua eratzea (mugarriaren adierazlea)	BAI			
-6. ardatza: Kontseiluak urtero egiten dituen bileren kopurua	3			

**Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:** Alde batetik, langabezian dauden arlo teknologikoko profesionalak, lanean ari direnak eta aldaketa profesional bati ekiteko interesa dutenak, lan-merkatutik kanpo egon direnak eta lanera itzuli nahi dutenak, edo erretiro aktiboaren itxaropena dutenak. Bestetik, talentu teknologikoa behar duten eta belaunaldi-aniztasuna barneratzearen aldeko apustua egiten duten erakundeak.

**Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:** Dirulaguntza izenduna

**Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:**

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4 aurrekontu-kapitulua</b>	<b>25.000 €</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.			
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza			
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua			
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Dirulaguntza ACLIMA klusterrari ekonomia zirkularreko enplegu eta prestakuntza plana garatzeko.			
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>				
Helburua: Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren politikekin eta Lanbideren enplegu-prospekzio, -prestakuntza eta -berrikuntzako programekin elkarlana eta sinergien aprobetxamendua bultzatzea, euskal enpresa-sarearen premiekin lerrotzeko, eta hori guztia, Trantsizio Ekologikoaren esparruan				
Ekintza:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Politika aktiboen programetan laguntzea: enplegu berdearen arloan hiru programa berritzaile diseinatzea eta ezartzea. Lehenengoa gazteen prestakuntzarako eta enplegurako zuzendutakoa, bigarrena lanpostuak mantentzeko eta hobetzeko, eta hirugarrena ekintzaitzara zuzendua.</li> <li>- Enplegu-sare berdea dinamizatzea eta zabaltzea.</li> <li>- Enplegu eta prestakuntza berdeko beharrak detektatzea eta Lanbideren prospekzio-jarduera babestea enpresa elkartuen artean.</li> <li>- Egungo eta etorkizuneko lan-merkatu berdearen esparruari lotutako gaitasunen eta profil profesional sektorialen bilakaeraren behatokia sortzea.</li> <li>- Langabezian dauden pertsonen eta pertsona landunei zuzendutako prestakuntza-/kualifikazio-beharrak detektatzea eta sektoreko lan-eskaerekin alderatzea.</li> <li>- Ingurumen-sektoreko gaitasun profesionalak eta okupazioak identifikatzea eta definitzea, Lanbiderekin alderatuta.</li> <li>- Enplegu-agentzia gisa lan-bitartekaritza eta Lanbideren kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-programak sustatzea.</li> <li>- Informazio-sistemak partekatzea eta garatzea, lan-adierazleen jarraipena egiteko, prospektiba sektoriala eta lanbideak garatzeko, eta prestakuntza-ibilbideak kudeatzeko.</li> </ul>				
<b>Adierazleak:</b>				
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
- 1. Programa berritzaile bakoitzaren emaitzen memoria teknikoaren kopurua.	3			
- 2. Enplegu berdearen sareko eragileen eta baliabideen txostenen kopurua	1			
- 3. Talentu-beharrei eta prestakuntza-behar "berdeei" buruzko txostenen kopurua	1			
- 4. Lanbiderekiko lankidetzak ikusarazten duten urteko memorien kopurua.	1			
- 5. Prestakuntza eta enplegu berdearen zaintza- eta diagnostiko-txostenen kopurua.	2			
- 6. Zuzendutako prestakuntza sektoreko lan-eskaeretara egokitzeko diagnostikoen kopurua.	2			
- 7. Sektoreari lotutako eskumenei eta okupazioei buruzko txostenen kopurua.	1			
- 8. Autodiagnostikorako tresna digitalen kopurua laguntzak jasotzen dituzten sektoreentzat.	2			

-	9. Lan-eskaintzen fitxategi-kopurua.						12			
-	10. Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-programen xede diren enpresen fitxategi-kopurua						1			
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Langabezian dauden pertsonak, lan-hobekuntzan dauden pertsonak, enpresak eta prestakuntza- eta enplegu-eragileak.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>										
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>600.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bizi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratzeko programen bidez.			
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza			
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua			
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza izenduna, Home Care Lab S.Coop. elkarteari, zaintzetan berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.			
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>				
Helburua: Lankidetzaren inguru bat ematea Zainlabek aktibatutako agente guztientzat eta sartu daitezkeen beste batzuentzat, enpleguaren, prestakuntzaren, berrikuntzaren eta ikerketaren nahiz zaintzen eremuan inplikaturik dauden agente publiko eta pribatuaren sarea sustatzeko, trantsizio demografikoaren esparruan.				
Ekintza:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• &lt;Occupational and Skills Horizon Scanning (OSKS)= antolatzea, zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomiaren enplegu eta prestakuntzarako ezagutza, informazioa eta datuak identifikatu, sortu eta helarazteko, egoera aztertzearen, tokiko, nazioko eta Europako sareak sartzeari, eta sortutako edo/eta eskuratutako ezagutza, informazioa eta datuak transferitzearen bidez.</li> <li>• Zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomian profil desberdinak dituzten profesionalen prestutasuna sustatzea, eskumen egokiek (ezagutzak, gaitasunak eta jarrerak), dauden beharrez eta eskariei erantzuteko, erkidegoak aktibatuz (etxean partikularrei zaintza emateko profesionalizazio-erkidegoa, pertsona migratuak erdigunean jarriz, eta zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomiaren gaineko talentu, Upskilling eta Reskilling-en erkidegoa), eta horren helburuekin lotutako proiektuen bidez.</li> </ul>				
Adierazleak:				
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. Zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomiako enplegu-premiei eta prestakuntza-premiei eta joeren analisiari buruzko urteko txostena.	1			
2. Zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomiako enplegurako trebakuntza-planaren urteko proposamena.	1			
3. Zaintzaren arloan adierazgarriak diren enpresen ezaugarriak buruzko txostena, lanari, trebakuntzari eta talentua erakartzeari dagokionez.	1			
4. Sare europarren, baliabideen, eragile gakoan, proiektuen, praktika onen eta ekimenen bilduma.	1			
5. Web orria 2 hizkuntzatan	1			
6. ZainLab Hub hedapenaren urteko jardunaldia	1			
7. Zaintzen jardueraren profesionalizatzeko duen komunitate (ZainPrest komunitatea) eratorritako jarduketaren proposamenen txostena.	1			
8. Zaintzen jardueraren profesionalizatzeko erkidegoan txertatutako 2024-2025 proiektuen jarraipen-txostena.	1			



9. "Kulturarteko konpetentzia zaintzaile profesionalengan" arloan emandako prestakuntza-ekintzen kopurua	3							
10. "Kulturarteko konpetentzia zaintzaile profesionalengan" Lanbidearen prestakuntza-espezialitate gisa alta ematea	1							
11. Prestatzaileen prestatzaileak Lanbideko prestakuntza-espezialitate gisa alta ematea "Kulturarteko konpetentzia zaintzaile profesionalengan", 2024an diseinatua eta emana.	1							
12. ZainSare Espazioak hedatzeko eta ainguratzeko Eredua deskribatzen duen txostena.	1							
13. Zaintzen jarduera profesionalizatzen duen komunitatetik (ZainPrest komunitatea) eratorritako jarduketa-proposamenen txostena	1							
14. Talentua erakartzearekin, Upskilling- arekin eta Reskilling-arekin lotutako ZainLab azpi-proiektuen eraginaren jarraipen-txostena.	1							
15. "Zaintzaren erakundeetan kultura jasangarria ezartzeko estrategia" dokumentua	1							
16. "Zaintza-erakundeetan kulturartekotasuna ezartzeko estrategia" dokumentua	1							
17. "Zaintzaren erakundeetan lan- ingurune osasungarri bati egindako ekarpena inplementatzeko estrategia" dokumentua	1							
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Agente ekonomiko eta sozialak zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomian								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>180.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Bizi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratzeko programen bidez.			
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza			
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua			
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza, Home Care Lab sozietate kooperatiboari, zaintzen arloko orientazio- eta bitartekaritza- zerbitzuak fase pilotuan ezartzeko.			
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>				
Helburua: ZainSARE Guneak deiturikoak ebaluatzea: udalerrri edo eskualde bateko zainketetarako erreferentziatzko guneak, profesionalizaziora eta enpleguaren kalitatea hobetzera bideratuak, eta emandako arreta, administrazio publikoekin eta inguruko baliabide eta/edo eragileekin lankidetzan estuan.				
Ekintza: 4 udalerritan ZainSare Espazioak pilotatzea, honako lan-ildo hauei erantzuteko:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gizarte- eta lan-orientazio espezializatua ematea, enplegarritasuna hobetzeko iraupen luzeko zainketen, gizarteratzearen eta arretaren kalitatearen esparruan, eskura dauden baliabideak optimizatzen lagunduz.</li> <li>- Etxeko langileentzat eta zaintzan lan egiten duten edo interesa duten pertsonentzat zaintzeko gaitasunak eskuratzen laguntzea, haien enplegarritasuna eta zaintza-zerbitzuen kalitatea hobetzeko, eskura dauden baliabideen optimizazioa erraztuz.</li> <li>- Etxeko langileen eta zainketen autozaintza eta elkarrekiko laguntza sustatzea, eskura dauden baliabideen optimizazioa erraztuz.</li> <li>- Inguruan dauden zainketen eskaintza eta eskaria konektatzea, eskura dauden baliabideak optimizatzen laguntzeko.</li> <li>- Partikularrei laguntza ematea etxeko langileak eta zainketak kontratatzearekin lotutako alderdiei dagokienez, eskura dauden baliabideak optimizatzen lagunduz.</li> <li>- Administrazio publikoei eta inguruko baliabideei eta/edo eragileei zaintzaren lanbide-jarduerarekin lotutako erabaki egokituak hartzen laguntzea.</li> </ul>				
Adierazleak:				
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. ZainSARE espazioak pilotatzen diren EAEko LHen kopurua	3	3		
2. ZainSARE espazioak pilotatzen diren EAEko udalerrien kopurua	4	4		
3. ZainSARE espazioen hartzaileekin lotutako udalerrietako baliabideen eta/edo eragileen mapak	4	4		
4. ZainSARE guneetan parte hartzen duten pertsonen kopuruari buruzko informazioa izatea, kolektiboaren eta jardueraren arabera	4	4		
5. Guztizko ordu kopuruari buruzko informazioa edukitzea, taldearen eta jardueraren arabera.	1	1		
6. ZainSARE guneetan parte hartzen duten pertsonen gogobetetzeari buruzko informazioa izatea, kolektiboaren eta jardueraren arabera.	4	4		
7. ZainSARE guneak koordinatzen dituzten baliabide eta/edo eragile kopuruari buruzko informazioa izatea, kolektiboaren eta jardueraren arabera.	4	4		

8. Informazioa izatea zainketekin lotutako prestakuntzetan (kualifikatzaileak edo eguneratzekoak eta birziklatzekoak) edo enpleguari eragiten dioten beste prestakuntza batzuetan (hizkuntzak, gidabaimena, gaitasun digitalak, etab.) parte hartzen hasten diren etxeko langileen kopuruari eta zainketei buruz, jardunean egon ala ez.	4	4						
9. Etxeko langileen eta zaintzen kopuruari buruzko informazioa izatea, lanean ari direnak edo beren laneko eskubideak eta betebeharrak ezagutzen ez dituztenak.	4	4						
10. Etxeko langileentzako eta zaintza aktibatuentzako elkarri laguntzeko sareen kopurua.	4	4						
11. Eskaintzaren eta eskariaren konexio- zerbitzuaren diseinuari buruzko txostena	1							
12. Eskaintza eta eskaria konektatzeko plataforma digitala (berria edo lehendik dagoen beste batean sartua)		1						
13. Zainketen enplegatzaile gisa dituzten lan-eskubideak eta -betebeharrak ezagutzen dituzten partikularren kopuruari buruzko informazioa izatea.	4	4						
14. ZainSARE gunearen ondorioz egin diren kontratazioen kopuruari buruzko informazioa izatea (enpresak eta partikularrak).	4	4						
15. ZainSARE gunearen ondorioz egin diren kontratazio motei buruzko informazioa izatea (enpresak eta partikularrak).	4	4						
16. Zaintza-jardueraren errealitateari buruzko datu orokorrak izatea	4	4						
17. ZainSARE espazioen pilotajearen ebaluazio-txostena.		1						
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Etxeko langileak eta zaintzak; zaintza-zerbitzuen enplegatzaileak edo enplegatzaile potentzialak; zaintza-enpresak; administrazio publikoak eta dauden baliabideak eta/edo inguruneko eragileak.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izanduna								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. Aurrekontu-kapitulua</b>	<b>200.000 €</b>	<b>100</b>	<b>112.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea, adinez nagusiagoak diren pertsonen lan-jarduera egokitzeko erraztasunak jarritz, garatutako zereginetan, laneko osasunean, etengabeko prestakuntzan eta abar, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen sarrera ahalbidetuz.									
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza.									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua									
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Dirulaguntza, Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutua Fundazioari, adina eta belaunaldi-erreleboa kudeatzeko belaunaldiarteko aliantza sustatu eta sentsibilizatzeko programarako.									
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>										
Helburuak: 1: Belaunaldien arteko ikuspegi partekatua garatzea, adina kudeatzeko eta lurraldean belaunaldi-erreleboa egiteko 2: EAEko enplegu-sistemako funtsezko eragileekin elkarrizketa-guneak sustatzea, EAEko etorkizuneko enplegarritasun- beharrei erantzuteko landu behar diren erronkei buruzko ikuspegi partekatua sortzeko elkarrekin.										
Ekintzak: 1: 2025ean ezarri beharreko jardueri buruzko hausnarketa eta hautaketa. 2: Dagoeneko programatuta dauden edo berritzaileak diren jardueretan aktiboki parte hartzea, belaunaldi-erreleboaren erronkak zabaltzeko. 3: Emaizten azken sistematizazioa										
<b>Adierazleak:</b>							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. 2025eko azken emaitzak entregatzeko.							1			
2. Elkarrizketak euskal sindikatuekin							4			
3. Tailerra 2024ko parte-hartzaileekin, emaitzak itzuli eta kontrastatzeko.							1			
4. Belaunaldi-erreleboaren erronkekin lotutako ekintzen edukiak prestatzeko eta aurkezteko dokumentazioa							10			
5. Dagoeneko programatuta dauden jardueretan parte hartzea, belaunaldi- erreleboaren erronkei buruzko eduki aktiboa emateko.							8			
6. Errazte-bidaia (bidaia-geralekuak, bilerak)							4			
7. Jarduera berritzaileetan parte hartzea, belaunaldi-erreleboaren erronkei buruzko edukia aktiboki emateko							4			
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> EAEko lan-merkatuko agente publiko eta pribatuak. Biztanleria aktiboa.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>150.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>								
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Aukera-berdintasuna lan-merkatuan: Gazteen enplegua.							
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Gazteei lan-merkatura sartzeko erraztasunak jartzea, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan- baldintza egokiak ahalbidetuz.							
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza							
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua							
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Dirulaguntza, Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazten duen REACTIVATE programa, XII Bilbao Youth Employment Forum eta 2025eko Ekintza Plana garatzeko.							
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>								
Helburua: Gazteen enplegua berraktibatzea								
Ekintza: - Langabezian dauden gazteak euskal enpresekin lotzea, enpresetako praktiken bidez zeharkako eskumen tekniko profesionalak eskuratu ditzaten.								
Adierazleak:					<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. adierazlea: Sinatutako beka- hitzarmenen kopurua					146			
2. adierazlea: Kontratuen ehunekoa programa amaitzean					% 50			
3. adierazlea: Elkarrizketatutako enpresen kopurua					250			
4. adierazlea: 2030 Agendaren berri duten gazte kopurua					140			
5. adierazlea: Bilbao Youth Employment Forumeko partaideen kopurua					=>100			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Biztanleria aktiboa, gazteak. Enpleguarekin lotutako agente publiko eta pribatuak, eta enpresa eta erakunde kontratatzaileak.								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>Aurrekontu-kapitulua: 4</b>	<b>1.045.000 €</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ENPLEGU ZUZENDARITZA									
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Aukera-berdintasuna lan-merkatuan: Genero-berdintasuna enpleguan.								
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Emakumeak lan-merkatuan duen presentzia sustatzea, genero-arrakala ezabatuz, bai soldatan, bai lanpostuetan, bai enpleguaren kalitatean.								
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza.								
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua								
<b>Dirulaguntzen lerroa:</b>	Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen ahalduntzea sustatzea eta/edo emakumeen talentua txertatzea helburu duen dirulaguntza.								
<b>Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak</b>									
Helburua: Emakumeak ekintzailtzan aritzea eta zuzendaritza-organoetan sartzea sustatzea.									
Ekintzak:									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emakumezko enpresariei eta erantzukizun-postuetan daudenei ikusgarritasuna emateko jarduerak egitea.</li> <li>• Emakumeen ekintzailtza eta emakumeek gidatutako enpresak sustatzeko ekintzak egitea.</li> <li>• Lankidetzeta eta partaidetzeta sozialeko sareak sortzea eta elkartegintza garatzea.</li> </ul>									
Adierazleak:	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>					
1.Diruz lagunduko diren erakundeen kopuru prebisioa	7								
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Edozein jarduera-sektoreko emakume enpresari eta zuzendarien elkartegintza.									
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Urteroko deialdi publikoa.									
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:</b>									
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira									
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>					
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>175.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

<b>ENPLEGU ZUZENDARITZA</b>									
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	EAEko Enplegu Sistemaren gobernantza eta berrikuntza								
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Enpleguko eta gizarteratzeko politika publikoetan berrikuntza ireki eta elkarlaneko ekosistema baterantz aurrera egitea, Erakunde Berritzaileen Sarea eta hari lotutako zerbitzuak dinamizatuz.								
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza								
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua								
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Dirulaguntza CIDE Ci, Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzarako Euskal Sarea eta hari lotutako zerbitzuak artikulatu eta dinamizatzeko.								
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>									
Helburua: Enpleguaren eta gizarteratzearen esparruan lankidetzara publiko pribatuko berrikuntza-prozesuak bultzatzea									
Ekintza: -Ezagutzaren transferentzia (arrakasta-esperientzien ikus-entzunezko erregistroa). -Konpetentzien garapena eta berrikuntza: <b>BERRIKUNTZAN PRESTATZEKO IBILBIDEA</b> . -Berrikuntza-komunitateak garatzea. -Laguntzak bilatzeko motorra aktibatzea eta garatzea. -Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzari buruzko Lan Koadernoan lerro bat aktibatzea. -Berrikuntza Sarearen urteko II. Topaketa. -Berrikuntza Sarearen esparruko trakzio-proiektuarekiko lotura. -Sareko new-ak.									
<b>Adierazleak:</b>						<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
-	1. Praktika eta esperientzia arrakastatsuen bideo berriak.					4			
-	2. Sei hilean behingo prestakuntza-saioak.					2			
-	3. Berrikuntza-komunitateak antolatzea.					3			
-	4. Laguntzak bilatzeko motorra diseinatzea.					1			
-	5. Lan Koadernoak.					1			
-	6. Urteko topaketa.					1			
-	7. Trakzio-proiektuarekiko lotura.					1			
-	8. Argitaratutako new-ak					3			
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Euskal lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak. Biztanleria aktiboa.									
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.									
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>									
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak									
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>		
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>60.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

ENPLEGU ZUZENDARITZA				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Berreskuratzea, mantentze-lanak eta honako hauek sortzea: Enplegua.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Euskal ekonomiaren eraldaketa digital, energetiko-klimatiko eta soziodemografikoa erraztea, biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatu ahal izateko, ekoizpen-sektorearen beharrazanei erantzunez.			
<b>Organoa:</b>	Enplegu Zuzendaritza.			
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3211 Enplegua			
<b>Dirulaguntza-lerroa:</b>	Dirulaguntza, Industrias Creativas Fundazioari, EAEn industria kulturalak sustatu eta bultzatzeko. BIME PRO CAMPUS eta BIME START UP 2025			
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>				
Helburua: EAEn industria kulturalak sustatu eta bultzatzea.				
Ekintza: Industria musikalean prestakuntza-programa aurreratua garatzea gazteentzat, BIME PRO CAMPUS eta BIME START UP 2025				
Adierazleak:				
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. CAMPUS+ BEKEN kopurua (prestakuntza-auurreratua, 5 egun).	20			
2. prestakuntza-dukietara bertaratutakoen kopurua BIME CAMPUS	450			
3. EAeko partaide-kopurua CAMPUS+en	8			
4. Estatuko gainerako autonomia- erkidegoetako parte-hartzaileen kopurua CAMPUS+en	10			
5. CAMPUS+eko nazioarteko parte- hartzaileen kopurua	3			
6. CAMPUSeko hizlarien eta taileristen kopurua	30			
7. Hautatutako start-up kopurua START UP Village	16			
8. START UP Competition start-up finalisten kopurua	8			
<b>BIME CAMPUS eta BIME (PROIEKTU OSOA) genero-adierazleak:</b>				
1. Emakumeei esleitutako CAMPUS+ BEKEN ehunekoa	45%			
2. BIME CAMPUSera bertaratutako emakumeen ehunekoa	45%			
3. CAMPUSeko eta START UPko emakume hizlari/taileristen ehunekoa	45%			
4. BIME Pro programan parte hartzen duten emakumeen ehunekoa	40%			
5. BIME Liveko emakume artisten ehunekoa	45%			
6. BIME gidan dauden emakumeen eta LGTBIQ+ pertsonen taldeen kopurua	100			
7. Musika-industrian genero- berdintasuna defendatzeko elkarteekin egindako aliantzen kopurua	>10			
8. AUPA azterketetan zinpeko emakumeen %! Eta Start Up Competition	>50%			
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Euskal industria kulturala. Musikako profesional bihurtzeko interesa duten gazteak.				
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna				
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>				



Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>40.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

INKLUSIO ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Berrikuntza, koordinazioa, artikulazioa eta gobernantza.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen behar espezifikoetara egokitzea (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorakoak).									
<b>Organoa :</b>	Inklusio Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu programa:</b>	3121 Inklusioa									
<b>Diru laguntza lerroa :</b>	EDE Fundazioarentzako dirulaguntza, Gizarteratzeko Mahaien gobernantza-eredua fase pilotuan ezartzeko.									
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>										
Helburua: Gizarteratzeko tokiko mahaien proiektua aktibatzea, tokiko inklusioan eragiten duten sistemen arteko koordinaziorako esperimentazio- eta autokudeaketa-gune gisa, Gizarteratze Planaren esparruan..										
Ekintzak:										
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gizarteratze-erakunde, -organo eta -sistemen arteko koordinazioa hobetzeko ekintzak egitea.</li> <li>-Udalerri bakoitzaren gizarte-errealitatea hobeto ezagutzea.</li> <li>-Udalerri bakoitzeko ibilbide mistoen proiektuekin eta enplegarritasun-proiektuekin laguntzea (laguntza- eta aukera-lerroak sortzen badira).</li> <li>-Mahaiaren esparruan ekintzak kudeatzea, kalteberatasun-egoeran dauden pertsonetikiko esku-hartzearen eraginkortasuna eta efizientzia hobetzeko.</li> <li>-Esku hartzeko aukera berritzaileak eta prestakuntza-beharrak sortzen laguntzea.</li> <li>-Kontrasterako eta estrategia-elikadurarako kanal ireki bat sortzea mahaien eta Jaurlaritzaren artean.</li> </ul>										
<b>Adierazleak:</b>							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
-1. adierazlea: jardunean dauden eta aktibo dauden gizarteratzeko tokiko mahaien kopurua.							15			
- 2. adierazlea: udalerrietan ibilbide mistoak zabaltzeko interesa duten tokiko gizarteratze-mahaien kopurua.							10			
-3. adierazlea: mahaietan modu autogestionatuan egindako ekintzen kopurua.							5			
-4. adierazlea: kudeatutako prestakuntza-ekimenen eta atzemandako berrikuntzen/hobekuntzen kopurua.							15			
-5. adierazlea: Gobernuaren eta tokiko mahaien arteko topaketen kopurua, kontrata eta informazio- trukea sortzeko.							2			
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak.										
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>										
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>Aurrekontu kapitulua 4</b>	<b>100.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

INKLUSIO ZUZENDARITZA									
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Desberdintasun-arrakalak murriztea.								
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Pobreziaren belaunaldien arteko ugalketa prebenitzeko eta haurren eta gazteen pobreziari aurre egiteko neurri espezifikoak antolatzea.								
<b>Organoa:</b>	Inklusio Zuzendaritza								
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3121 Inklusioa								
<b>Dirulaguntza lerroa:</b>	Dirulaguntza, Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR proiektua ezartzeko: Gizarte-berroneratzea.								
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>									
Helburua: Gizarte- eta lan-bazterkeria prebenitzeko ekimenak garatzea Otxarkoagan (gune kaltetua) bizi diren eta babesgabeziaedo zaurgarritasun-egoeran dauden gazteen, gazte etorkinen eta emakume gazteen artean									
Ekintza: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gazteek parte hartzeko ekintzak garatzea, lan aurreko interesak aktibatzen eta, hala, zaurgarritasun-egoeran dauden pertsonen kolektiboaren artean enplegua sustatzeko.</li> <li>• Babes-ekintzak garatzea eta tresnak eta baliabideak erraztea familiei, beren egoera sozioekonomikoa hobetzeko</li> <li>• Beste udal-agente batzuekin sare-lana egitea, zaurgarritasun ekonomiko eta sozialeko egoeran dauden familiak prebenitu eta horiekin jarduteko.</li> <li>• Informazio, orientazio eta laguntzako esku-hartze indibidualizatua, gazteei lan-merkatu sartzeko erraztasunak jartzeko, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.</li> </ul>									
<b>Adierazleak:</b>						<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. Gizarteratzearen, parte-hartze sozialaren eta lan aurreko aktibazioaren alde garatutako proiektuen kopurua						4			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CD. Otxartabe</li> <li>• Bizitzarako trebetasunak</li> <li>• Antzerkia</li> <li>• Maker Gune</li> </ul>									
2. Gizarteratzearen aldeko proiektuetan parte hartu duten pertsonen kopurua						182			
3. Gazte kalteberen emantzipazioari laguntzeko eremuan parte hartzen duten pertsonen kopurua						85			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Zaurgarritasun-egoeran dauden gazteak edo/eta etorkinak, emakume gazteak									
<b>Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.									
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa portzentajea finantzaketa publikoaren osoarekiko:</b>									
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira									
		<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
		Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>		<b>60.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

INKLUSIO ZUZENDARITZA				
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	Herritasun-eskubideetarako sarbidea.			
<b>Helburu estrategikoa:</b>	Ekintzaitzari, autoenpleguari eta gizarte-ekonomiari laguntzea, langabezia-egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonen beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke (11. helburu estrategikoa: Enplegu Plana 2021-2024).			
<b>Organoa:</b>	Inklusio Zuzendaritza			
<b>Aurrekontu programa:</b>	3121 Inklusioa			
<b>Diru laguntza lerroa:</b>	Dirulaguntza, Gizatea - Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarteari, gizarteratzeko eta laneratzeko enpresa berriak ezarri edo finkatzeko			
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>				
Helburua: Laneratzeko lanpostu berriak sortzen laguntzea, laneratzeko enpresa berriak sortuz edo lehendik dauden laneratzeko enpresetan jarduera-ildo berriak ezarriz, eta laneratzeko enpresen idartzea eta sendotzea bultzatuz.				
Ekintzak: Ezarri & Indartu proiektua (2. fasea):				
1. ildo. [Ezarri]. Laneratzeko lanpostu berriak sortzen laguntzea, lehendik dauden laneratzeko enpresetan laneratzeko enpresa berriak edo jarduera-ildo berriak sortuz				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laneratzeko enpresa berriak sortzeko prozesuetarako laguntza eta aholkularitza, aurreko edizioetan hornitu ditugun tresnen bidez (laneratzeko enpresak sortzeko gida, laneratzeko enpresak kudeatzeko prestakuntza...)</li> <li>• GLE sortzeko prozesuan dauden proiektuen jarraipena egitea.</li> <li>• Laneratzeko enpresen arteko lankidetzarako aukerak identifikatzea, laneratzeko lanpostu berriak sortzeko.</li> </ul>				
2. lerroa. [Indartu]. Laneratzeko enpresak indartzea eta sendotzea, bi ikuspegietatik: enpresa eta gizarteratzea				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produkzio-jarduera indartzea: laneratzeko enpresentzat gordetako kontratazioa sustatzea, laneratzeko postuak sortzeko tresna gisa; baterako jarduerak, laneratzeko enpresek eskainitako produktuen eta zerbitzuen merkaturatzea hobetzeko</li> <li>• Laguntza-prozesuak indartzea: merkatu arruntera igartzeko fasea lantzea, laneratzeko enpresan esku hartzeko ereduak lantzea, laneratzeko prozesuan dauden pertsonentzako ibilbide profesionalak diseinatzea. 2025ean, produkzioko teknikarien lantaldea sortuko da, eta laneratzeko eta ekoizten laguntzeko teknikarien topaketa bat egitea aurreikusitako da.</li> <li>• Laneratzeko enpresek ematen duten balioaren ikusgarritasuna: inpaktua neurtzea laneratzeko enpresetan gizarte- kontabilitatea ezarriz</li> </ul>				
<b>Adierazleak:</b>				
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. adierazlea: laneratzeko enpresa lagunduak sortzeko proiektuen kopurua.	4			
2. adierazlea: lanean ari diren laneratzeko enpresa berrien kopurua.	1			
3. adierazlea: laneratzeko enpresen arteko lankidetzak-aukeren kopurua, laneratzeko lanpostu berriak sortzeko	4			
4. adierazlea: laneratzeko enpresen arteko lankidetzak sortutako laneratzeko lanpostu berrien kopurua (gizonak eta emakumeak)	10			

5. adierazlea: Laguntza-taldean (GTAI) parte hartzen duten enpresen/pertsonen kopurua (emakumeak eta gizonak)	25							
6. adierazlea: Produkzioko langileen taldean (GTP) parte hartzen duten enpresen/pertsonen kopurua emakumeak eta gizonak)	15							
7. adierazlea: Kudeaketa-taldean (GTMG) parte hartu duten enpresen/pertsonen kopurua (emakumeak eta gizonak)	6							
8. adierazlea: Kontratu erreserbatuen (CCR) batzordean parte hartu duten enpresen/pertsonen kopurua (emakumeak eta gizonak)	6							
9. adierazlea: barne-lantaldeekin egindako lan-saioen kopurua (GTAI, GTP, GTMG, CCR)	6 / 3 / 3 / 4							
10. adierazlea: mintegien, jardunaldien eta lantaldeen esparruko ekitaldien kopurua	3							
11. adierazlea: laneratze-enpresetan gizarte-kontabilitatea ezartzeko prestakuntza-ekintza programan parte hartu duten enpresen/pertsonen kopurua (emakumeak eta gizonak)	8							
12. adierazlea: laneratzeko enpresen kontabilitate sozial erantsiaren txostena	1							
13. adierazlea: laneratzeko enpresak ikusarazteko kanpaina	1							
<b>Laguntzen sektore hartzailea(k):</b> Lan-merkatutik aldentuta eta gizarte-desabantailan edo -bazterkerian dauden pertsonak								
<b>Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.								
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:</b>								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>60.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

INKLUSIO ZUZENDARITZA										
<b>Ardatz estrategikoa:</b>	2024-2028 legegintzaldiko gobernu-programaren 64. konpromisoa: enplegu inklusiboa sustatzea eta zailtasun handienak dituzten langabeei laguntzea.									
<b>Helburu estrategikoa:</b>	4. ekimena. Desgaitasuna duten pertsonen eta lan-merkatutik urrunen dauden pertsonen zuzendutako enplegu-programak areagotzea, merkatu arruntean laguntza emanez.									
<b>Organoa:</b>	Inklusio Zuzendaritza									
<b>Aurrekontu-programa:</b>	3121 Inklusioa									
<b>Dirulaguntza lerroa:</b>	Dirulaguntza izenduna ONCE Fundazioari, proiektu esperimental baterako, zentzumen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektuaren diagnostikoa eta proposamena egiteko.									
<b>Helburuak, ekintzak eta adierazleak</b>										
Helburua: Euskadin ikusmen-gaitasun murriztua duten pertsonen eta gor-itsutasuna duten pertsonen kolektiboaren diagnostiko integral osoa egitea, eta pertsona horien enplegarritasuna sustatzeko eta ohiko lan-merkatuan sartzen laguntzeko esku-hartze espezifikoak diseinatzea.										
Ekintza:										
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Azterlan kuantitatibo eta kualitatibo bat egitea, kolektibo horien diagnostiko zehatz bat egin ahal izateko eta enplegua lortzeko aurkitzen dituzten zailtasunak aztertzeko, laneratze osoa oztokatzen duten trabak aztertuz.</li> <li>- Diagnostikoaren emaitzetatik abiatuta, kolektibo horren enplegarritasuna hobetzeko ezarri beharreko ekintzen proposamen bat definitzea eta esperientzia pilotu bat garatzea.</li> </ul>										
<b>Adierazleak:</b>							<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1. Azterlan kuantitatiboa, desgaitasunari buruz bigarren mailako iturrietan dauden datuak eta estatistikak integratuz ikusmen urrituko pertsona eta gor-itsu gisa identifikatutako Lanbideko enplegu- eskatzaileen kolektiboaren profilaren analisiarekin.							1			
2. Eremu-ikerketak kualitatiboa, zentzumen-desgaitasuna duten pertsonen bizitza-historiei buruzko lehen eskuko informazioa bilduz, laneratzearekin lotutako oztopo eta palankek buruz.							1			
3. Azterlanaren emaitzen txostena, enpleguari dagokionez ikusmen murriztua eta gor-itsutasuna duten pertsonen egoeraren diagnostiko integralarekin.							1			
4. Zentzumen-desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna eta enplegu arrunterako sarbidea hobetzeko jarduketan eta esperientzia pilotuaren proposamena.							1			
<b>Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak:</b> Desgaitasuna duten pertsonak. Zehazki, ikusteko gaitasun murriztua duten pertsonak eta gor-itsutasuna duten pertsonak.										
<b>Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua:</b> Dirulaguntza izenduna.										
<b>Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa portzentajea finantzaketa publikoaren osoarekiko:</b>										
	<b>2025</b>		<b>2026</b>		<b>2027</b>		<b>2028</b>			
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%		
<b>4. aurrekontu-kapitulua</b>	<b>80.000 €</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		