



AGINDUA, JAURLARITZAKO BIGARREN LEHENDAKARIORDE ETA EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGUKO SAILBURUARENA, ZEINAREN BIDEZ ONARTZEN BAITA EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREN 2025-2028 ALDIRAKO DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA EGUNERATZEA, 2026 EKITALDIRAKO.

Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeak 6. artikuluan xedatzen duenez, besteak beste administrazio publikoetako organoek garatzen duten dirulaguntza-jarduera alde zuzenetik planifikatu behar da, plan estrategiko baten bidez. Plan horretan honako hauek zehaztu behar dira: helburuak, lortu nahi diren ondorioak, horiek lortzeko behar den epea, aurreikus daitezkeen kostuak, finantzaketa-iturriak eta planaren helburuekin lotutako ekintzak eta adierazleak, zeinak planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetuko dutenak. Planak, betiere, aurrekontu-egonkortasunaren helburuak bete beharko ditu.

Aurrekoa betez, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuak, 2025eko otsailaren 14an, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartzen duen Agindua onartu zuen.

Agindu horren eranskinean xedatzen zen Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa Euskal Autonomia Erkidegoko 2025. urteko Aurrekontu Orokorra onartzen dituen abenduaren 20ko 8/2024 Legean jasotako aurreikuspenak jasotzen zituela. Hurrengo hiru urteetako bakoitzerako, besteak beste 2026rako, erabilgarri zeuden baliabideen zenbatespena egiten zen, aipatutako legea erreferentziatzen hartuta. Nolanahi ere, aurrekontu-ekitaldi horietarako urteko aurrekontuen legea onartu ondoren plan hori egokitu ahal izango da.

Ekitaldi honetarako, indarrean jarri da 7/2025 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorra onartzen dituen. Horregatik, sailaren 2025-2028 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa eguneratu behar da, aurreikuspenak ekitaldi honetarako aurrekontu berrira egokituz.

Nolanahi ere, ohartarazi behar da Plana programatikoa dela eta, beraz, haren edukiak ez duela sortzen ez eskubide ez betebeharririk. Abiarazten diren dirulaguntza ildoen arabera izango da planaren eraginkortasuna, eta, besteak beste, urte bakoitzean dagoen aurrekontuaren arabera.

Azaldutakoarekin bat etorrira, eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren 3. artikulua emandako eskumenak betez, hau,



EBAZTEN DUT

Lehenengoa.- Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 2025-2028 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa 2026rako eguneratzea onartzea, zeina eranskinean jasota baitago.

Bigarrena.- Agindu hau argitara eman dadila agintzea, dagozkion bitarteko ofizialen bidez eta, edonola ere, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari www.euskadi.eus webgunean dagozkion eremuan.

Vitoria-Gasteiz,

Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburua

MIGUEL TORRES LORENZO

ERANSKINA

EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREN 2025-2028 ALDIRAKO DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA 2026RAKO EGOKITZEA.

Jarraian, sartu dira Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoan zuzendaritza bakoitzak 2026ko ekitaldian kudeatu beharreko dirulaguntza-lerro zehatzak, lerro bakoitzari dagozkion fitxekin batera. Fitxa horietan, besteak beste, honako hauek zehazten dira: organo kudeatzailea, programa, emateko prozedura eta horietako bakoitzerako ezarritako helburuak, ekintzak eta adierazleak.

I. Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza:

1. Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteek eragindako langileentzat.
2. 237/2000 Dekretuan ezarritako hauteskunde sindikalen batzordea, lurralde-batzordeak eta ikuskaritza osatzen dituzten erakunde sindikalentzako dirulaguntza.
3. Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa.
4. Sindikatuentzako dirulaguntzak, indarrean dagoen legeriari jarraiki eta Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeetako ordezkarietako proportzioaren arabera.
5. 232/2021 Dekretua, enpresa elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza planei buruzkoa.
6. Dirulaguntza Euskal Herriko Unibertsitateari, Gizarte eta lan arloko auditoretza eta aholkularitzako espezialistaren berezko titulua duten ikasketak garatzeko.
7. Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Harremanetako Graduatuen Kontseiluari, bulegoak sendotu eta garatzeko, informazio soziolaboralerako eta herritarrei arreta emateko.
8. Dirulaguntza Diskriminazioaren eta Jazarpenaren Euskal Behatokiari, 2026an aurreikusitako jarduerak garatzeko.
9. "Juan de los Toyos" lanaren saria.
10. Lan Ikuskaritzako kidegoetako oposizioak prestatzen laguntzeko bekak.

II. Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko laguntzak/ Kolektibo jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzea.
2. Laguntza teknikoa eta enpresa-arlokoa emateko laguntzak.
3. Enpresen arteko elkar-lankidetzak gizarte-ekonomian.
4. Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartze-egiturak sendotzea.

5. Gizarte-ekonomiari buruzko prestakuntza, hedapena eta ikerketa.
6. Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokia.
7. Gizarte Ekonomiako Nazioarteko HUB baten diseinua eta garapena.
8. Enpresaren Gizarte Erantzukizuna sustatzea eta langileek enpresetan parte hartzea, enpresa horiek eremu guztietan ezarriz eta hedatuz./Gizarte-ekonomiako nahiz gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresen kudeaketan, onuretan eta/edo jabetzan langileen parte-hartzea bultzatzea eta sakontzea..
9. KOOPERA SERVICIOS AMBIENTALES, S. COOP., EKINTZA BIRIBILA proiekturako Koopera Servicios Ambientales S. Coop. para el proyecto Ekintza Biribila.

III. Enplegu Zuzendaritza:

1. Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailatza eta/edo emakumeen talentua sartzeko sustatzeko dirulaguntza..
2. ORKESTRA-LEHIAKORTASUNERAKO EUSKAL INSTITUTUARI, adina kudeatzeko eta belaunaldi-erreleboa egiteko belaunaldien arteko aliantza baten esparruan jarduerak abian jartzeko.
3. Dirulaguntza Novia Salcedo Fundazioari, REACTIVATE, Enpleguaren aldeko Ekintza Hamarkada eta XIV Bilbao Youth Employment Forum gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko..
4. Dirulaguntza Aclima Klusterrarentzat, ekonomia zirkularreko enplegu- eta prestakuntza-planerako.
5. Dirulaguntza izenduna, Home Care Lab S.Coop. elkarteari, zaintzetan berrikuntza-ekosistema bat garatzeko..
6. Industrias Creativas Fundazioari dirulaguntza, EAEn industria kulturalak sustatu eta bultzatzeko. BIME PRO CAMPUS 2026 eta BIME START UP.
7. APTES- Asociación para la Promoción de la Tecnología Social elkarteari dirulaguntza, Gizarte Esku-hartzean Gizarte Teknologoen komunitatea eraikitzeke eta antolaketa bizkortzeko.
8. Bizkaiko Ingeniarien Elkargoari dirulaguntza, Prometeo Senior Steam Sustainable programarako, belaunaldien arteko inklusibitate profesionalaren arloko jarduerak garatzen laguntzeko diseinatua.
9. Dirulaguntza CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzarako Euskal Sarea eta hari lotutako zerbitzuak artikulatu eta dinamizatzeko.
10. Musika elektronikoaren industriak sustatzeko eta Dantz Network Congress proiektua garatzeko diru-laguntza izenduna Contemporary Concept S.L. sozietateari.
11. Iseak Fundazioari, Euskadin enplegu bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlan bat egiteko.
12. Dirulaguntza BUILD: INN, Euskadiko Eraikuntzaren Klusterrari, eraikuntza industrializatuaren sektorean enplegu-aukerak sustatzeko.
13. Dirulaguntza COTEC fundazioari, berrikuntzako Cotec sarean parte hartzeko.

IV. Inklusio Zuzendaritza:

1. Dirulaguntza, Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR proiektua ezartzeko: Gizarte-berroneratzea.
2. Dirulaguntza, Gizatea - Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarteari, gizarteratzeko eta laneratzeko enpresa berriak ezarri edo finkatzeko.
3. EDE Fundazioarentzako dirulaguntza, Inklusio- Mahaien gobernantza-eredua fase pilotuan ezartzeko.
4. Dirulaguntza izenduna ONCE Fundazioari, proiektu baterako, enplegarritasuna hobetzera eta ikusmen txikia duten pertsonak lan-merkatu arruntean modu iraunkorrean txertatzera bideratutako esku-hartze integrala gara dezaten, laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak ezarriz eta enpresetan benetan sartzeko esperientzia pilotu bat gauzatuz.
5. SENDOTU ALDIUBEREAN Fundazioari diru-laguntza izenduna, pertsona modu integralean gara dezaten dimentsio pertsonalean, familiarrean, sozialean eta laboralean, arreta berezia jarritz emakumeei, haien erreferentzia-esparru psikologikoa, soziala eta fisikoa indartuz.
6. Gosearen aurkako Ekintza Fundazioari diru-laguntza izenduna #StopMalnutrición proiekturako.

V. Ekonomia Zuzendaritza:

1. Euskal ekonomiari buruzko Doktorego Tesi Onenaren III. Ekonomiaz Saria.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteek eragindako langileentzat

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Lan-antolamendua eta lan-harremanak

Lortu eta nahi den ondorioa: Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartutako langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- izapidetzen diren espedienteen kopurua		15		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Kaleratze kolektiboko espedienteek eragindako langileak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Zuzeneko esleipena (3/2014 Errege Dekretua, urtarrilaren 10ekoa, enpresak berregituratzeko prozesuek eragindako langileei Gizarte Segurantzaren sisteman erretiro arruntaren aurreko laguntzak emateko arau bereziak ezartzen dituena).

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			100.000€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	237/2000 Dekretuan ezarritako hauteskunde sindikalen batzordea, lurralde-batzordeak eta ikuskaritza osatzen dituzten erakunde sindikalentzako dirulaguntza

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Hauteskunde sindikalak

Lortu eta nahi den ondorioa: Sindikatu Hauteskunde Bulego Publikoa

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Sindikatu Hauteskunde Batzordearen dirulaguntzen izapidetutako espedienteen kopurua		4		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: 237/2000 Dekretuan ezarritako Sindikatu Hauteskunde Batzordea, Lurralde Batzordeak eta Ikuskaritza osatzen dituzten erakunde sindikalak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Azaroaren 28ko 237/200 Dekretuaren bigarren xedapen gehigarriak dirulaguntzaren zenbatekoa zentral sindikalen artean zati berdinetan edo lortutako ordezkartzaren proportzioan esleitzeko aukera ezartzen du, emateko Aginduan zehazten denaren arabera. 4 erakunde sindikalen arteko banaketa-akordioa

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			837.237€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	3112							
Dirulaguntzen lerroa:	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa							
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak								
Helburua: Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko eratzen diren berdintasun-batzordeetako kideak prestatzea								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntzak enpresa-elkarte eta erakunde sindikalentzako.								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
- Ekintza: Dirulaguntzak enpresa-elkarte eta erakunde sindikalentzako			1					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Enpresa-elkarte eta erakunde sindikalak								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Urteko deialdi publikoa								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			174.250€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	Sindikatuentzako dirulaguntzak, indarrean dagoen legeriari jarraiki eta Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeetako ordezkariak proporzioaren arabera.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Hauteskunde sindikalak

Lortu eta nahi den ondorioa: Sindikatuei dirulaguntzak emateko espedienteak, haien ordezkariaren arabera.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Diruz lagundutako erakundeen kopurua		20		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Autonomia Erkidegoan ordezkariak duten erakunde sindikalak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Urteko deialdi publikoa

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			1.142.673€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	3112							
Dirulaguntzen lerroa:	232/2021 Dekretua, enpresa elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza planei buruzkoa.							
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak								
Helburua: Lan-antolamendua eta lan-harremanak								
Lortu eta nahi den ondorioa: enpresa-elkarteen eta sindikatuen giza baliabideen inguruko prestakuntza sustatzea								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
- Espedienteak izapidetzea			10					
- Ikastaroak proposatutako helburuetara egokitzen diren kontrolatzea			850					
- Irakasleen egokitasuna eta parte-hartzaileen bertaratzea gainbegiratzea			24.600					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Enpresaburuen elkarteak eta erakundeak								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Urteko deialdi publikoa								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			829.539€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza Euskal Herriko Unibertsitateari, Gizarte eta lan arloko auditoretza eta aholkularitzako espezialistaren berezko titulua duten ikasketak garatzeko

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Lan-harremanen sistema osatzen duten elementuekin zerikusia duten gaitasunak garatzea behar duten profesionalak gaitzea

Lortu eta nahi den ondorioa: Gizarte- eta lan-arloko auditoriako eta aholkularitzako espezialista-ikastaroa egitea

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Zenbat pertsonari ematen zaion prestakuntza.		10		
- Titulua lortzen duten pertsonen kopurua		10		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Euskal Herriko Unibertsitatea

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			26.201€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	3112							
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Harremanetako Graduatu Kontseiluari, bulegoak sendotu eta garatzeko, informazio soziolaboralerako eta herritarrei arreta emateko.							
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak								
Helburua: Herritarrek gizarte- eta lan-informazioaren arloan egiten dituzten kontsultei erantzutea eta arreta eman								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseiluari								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
- Ekintza: Dirulaguntza Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseiluari			1					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Euskal Autonomia Erkidegoko Graduatu Sozialen Kontseilua								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoak:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			70.000€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa							
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko							
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	3112							
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza Diskriminazioaren eta Jazarpenaren Euskal Behatokiari, 2026an aurreikusitako jarduerak garatzeko.							
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak								
Helburua: Generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egitea								
Lortu eta nahi den ondorioa: Dirulaguntza Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokiari								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
- Ekintza: Dirulaguntza Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokiari			1					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Jazarpen eta Diskriminazioaren Aurkako Euskal Behatokia								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoak:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			43.000€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	"Juan de los Toyos" lanaren saria

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Lanaren eremuan pertsonen eta erakundeek egindako lan nabarmena jendaurrean aitortzea, bai eta lanaren duintasunari, berdintasunari eta kalitateari egindako ekarpena ere.

Lortu eta nahi den ondorioa: "Juan de los Toyos" lanaren saria

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Ekintza: sariaren urteko deialdia eta ematea		1		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: pertsona fisiko edo juridiko publiko edo pribatuak, beren jardura eta ibilbidearekin gure gizartean lanaren kultura, duintasuna, berdintasuna eta lanaren kalitatea sustatzen nabarmen lagundu dutenak edo lagundu dutenak, jardura ekonomiko lehiakor, iraunkor eta arduratsu baterako edo langileen lan-baldintzak hobetzeko eta aberastasuna sortzeko lan-harremanetarako ezinbesteko elementu gisa.

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: urteko deialdi publikoa

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			10.000€	100				

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enplegua eta susperraldi ekonomikoa
Helburu estrategikoa:	Lan-legeria betetzen dela zaintzea eta lan-harremanen esparru propio bat sustatzea, lan-baldintzak eta produktibitatea hobetzeko
Organoa:	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3112
Dirulaguntzen lerroa:	Lan Ikuskaritzako kidegoetako oposizioak prestatzen laguntzeko beka

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Laneko ikuskaritza

Lortu eta nahi den ondorioa: Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaileen Kidegora eta Laneko Segurtasun eta Osasuneko Ikuskaritzaileordeen Kidegora sartzeko oposizioak prestatzeko beken deialdia egitea.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Ekintza: beken deialdia		1		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaileen eta Laneko Segurtasun eta Osasun Eskalako Lan Ikuskariordeen kidegoetarako txanda libreko oposizioak prestatzen ari diren pertsona fisikoak.

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: deialdi publikoa eta merezimenduen balorazioa

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoak:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			79.200€	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekintzailletza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea
Helburu estrategikoa:	Bultzada ematea kooperatiben eta lan-sozietateen sorrerari eta hazkunderari
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko laguntzak/ Kolektibo jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzea

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Kooperatiben eta lan-sozietateen sorreran eta hazkunderan laguntzea eta haiei bultzada ematea

Ekintzak: Laguntzak ematea gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko; gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzea (irabazi-asmorik gabeko gizarte-ekonomiako erakundeei helburu horrekin laguntzea); krisian dauden enpresen bideragarritasun ekonomikoko aukerak aztertzea; gizarte-ekonomia sustatzeko eskualdeka lurralde-jarduerak egitea; ideia-lehiaketak egitea gizarte-ekonomian espiritu ekintzailea sustatzeko eta gizarte-ekonomiako enpresa-kultura zabaltzeko; foro espezifiko bat egitea gizarte-ekonomian ekintzailletza bultzatzeko, gizarte-ekonomiako sozietate berriak kudeatzeko tresnak, gizarte-ekonomiako enpresetako kide berriak prestatzea/ /Enplegua indartzea eta sortzea Gizarte Ekonomiaren barruan, egoera ahulean dauden edo laneratzeko zailtasunak dituzten kolektiboek arreta berezia eskainiz.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Sustatutako lehiaketen kopurua		2		
- Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak		5		
- Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa		1		
- Gizarte Ekonomiaren ereduaren balio-proposamenak LHko zentroetako, institutuak eta unibertsitateetako orientazio-zerbitzuetan		0		
- Lurraldeko eragileen artean eta ekintzailletzarekin lotutako beste eragile batzuen artean gizarte-ekonomiako ereduari balioa emateko jarduerak		0		
- Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua		10		
- Sortutako kooperatiben eta lan-sozietateen kopurua		150		
- Enplegua sortzea		540		
- Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua		5		

- Enpresetan egindako bideragarritasun-ikerketen kopurua		10						
- Langabezia-egoeratik enpresetara bildutako bazkideen kopurua		5						
- Enpresetara bildutako bazkide desgaituen kopurua		50						
- Besteren konturako langile-egoeratik enpresetara bildutako bazkideen kopurua		150						
- Nekazaritzako elikagaien kooperatibetara bildutako bazkideen kopurua		30						
Laguntzen sektore hartzailea(k): Kooperatibak eta lan-sozietateak; kooperatiben eta lan-sozietateen eraketa sustatzea helburu sozial gisa duten pertsona juridikoak; kanpo-aholkulariak; planifikatutako lurralde-sustapenerako erakunde espezifikoak; azken 5 urteetan programa honen babesarria izan duten gizarte-ekonomiako enpresak; azken 5 urteetan programa honen babesarria izan duten gizarte-ekonomiako enpresetako bazkide langileak								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
7. aurrekontu-kapitulua			4.025.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekintzailletza sustatzea Gizarte Ekonomian, lehendik dauden enpresak indartzea, informatzaileen eta preskriptoreen sarea eta aholkularitza-zerbitzuak hobetzea
Helburu estrategikoa:	Enpresa-kudeaketako eredu aurreratuetan integratzeko bidea erraztea, eta kooperatiben edo lan-sozietateen arteko sinergien bila jardutea
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Laguntza teknikoa eta enpresa-arlokoa emateko laguntzak

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Kudeaketa-planak, kostuak kontrolatzeko kalkulu-metodoak, merkataritza-kudeaketako aholkularitza espezifikoa eta arazoak dituzten enpresak suspertzeko planak diseinatzea.

Ekintzak: Kudeaketa-plana, plan estrategikoa, pertsonen gogobetetzea neurtzeko programak, kostuak kontrolatzeko edo aginte-koadro integrala ezartzeko metodoak, aholkularitza komertziala, krisialdian dauden enpresak suspertzeko planak, gerentzia-zerbitzuak kontratatzea, erakundeak eraldatzeko tresna berriak, bideragarritasun ekonomiko-finantzarioari buruzko azterlanak

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua.		25		
- Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua.		20		
- Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua.		5		
- Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua.		15		
- Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua.		12		
- Eraldaketarako tresna berriak		3		
- Ingurumen-hobekuntza ezartzea		8		
- Enpresak digitalizatzeko tresnak ezartzea		8		
- Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua		30		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			440.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Aliantzak eta osagarritasunak sustatzea gizarte-ekonomiako familien artean, EGES topagune gisa hartuta			
Helburu estrategikoa:	Enpresak kudeatzeko eredu aurreratuetan integratzeko bidea erraztea, eta kooperatiben edo lan-sozietateen arteko sinergien bila jardutea			
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza			
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia			
Dirulaguntza-lerroa:	Enpresen arteko elkar-lankidetzak gizarte-ekonomian			
Helburuak, ekintzak eta adierazleak				
Helburua: Kooperatiben eta lan-sozietateen arteko sinergien bilaketa sustatzea				
Ekintzak: Elkar-lankidetzako proiektu bat prestatu eta ezartzea, akordioak egin eta formalizatzea, eta enpresak nahiz enpresen arteko lankidetzak egiturak prestatu eta sortzea.				
Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Diruz lagundutako proiektuen kopurua		15		
- Formalizatutako akordioen kopurua		5		
- Gizarte Ekonomiaren baterako ekintzen kopurua (Gizarte Ekonomiaren 2. Jaialdia – EGES)		1		
- Estrategien diseinuen kopurua		3		
- Gizarte-ekonomiako enpresek egindako bat-egiteen kopurua		1		
- Inplementazio kopurua		1		
Laguntzen sektore hartzailea(k): Kooperatibak eta lan-sozietateak, gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkarteak				
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia				
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.				
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak				
	2025	2026	2027	2028

	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			267.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Enpresa-ekimen berriei, enpresei eta entitate txikiei behar duten finantza-laguntza ematea, haiek sendotzea bideragarria eta jasagarria izan dadin							
Helburu estrategikoa:	Elkartze-ingurune eraginkor eta efizientea sustatzea							
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia							
Dirulaguntza-lerroa:	Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartze-egiturak sendotzea							
Helburuak, ekintzak eta adierazleak								
Helburua: Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkartze-egiturak sendotzea								
Ekintzak: Kooperatiben federazio eta konfederazioentzako laguntzak; lan-sozietateen elkarreentzako laguntzak; enplegu-zentro berezien federazioentzako laguntzak; autonomoen erakundeentzako laguntzak; ekonomia solidarioko federazio eta elkarreentzako laguntzak								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
- Diruz lagundutako entitate eta elkarreentzako kopurua			11					
Laguntzen sektore hartzailea(k): Gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkarreentzako								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			755.800 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan
Helburu estrategikoa:	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulgatzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Gizarte-ekonomiari buruzko prestakuntza, hedapena eta ikerketa

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulgatzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea

Ekintzak: prestakuntza (gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza espezifikoa), dibulgazioa (aldizka jarduerak egitea, materialak eta aldizkariak etengabe argitaratzea, gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak ikusarazteko ekitaldi bereziak egitea, gizarte-ekonomia hedatzeko jarduerak egitea edozein formatu eta euskarri grafikotan/irratia/prentsa/telebista/internet/multimedia), ikerketa (gizarte-ekonomiako ikerketa-jarduera berritzaileak eta erabilgarriak, gizarte-ekonomiaren arloko unitate didaktikoak prestatzea eta gizarte-ekonomia euskal eskola-curriculumean sartzeko materialak prestatzea)

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Erakunde onuradunen kopurua (prestakuntza-ekintza)		10		
- Prestatutako ikasleen kopurua (prestakuntza-ekintza)		700		
- Unitate didaktikoen kopurua (prestakuntza-ekintza)		1		
- Unibertsitateko IHren prestakuntza-kopurua (prestakuntza-ekintza)		3		
- Diruz lagundutako jardunaldien kopurua (dibulgazio-ekintza)		20		
- Diruz lagundutako argitalpenen kopurua (dibulgazio-ekintza)		8		
- Egindako ospakizunen kopurua (dibulgazio-ekintza)		3		
- Egindako ekitaldien kopurua (dibulgazio-ekintza)		10		

- Diruz lagundutako ikerketen kopurua (ikerketa-ekintza)		5						
- Gizarte-ekonomian espezializatutako unibertsitate-argitalpenen kopurua		5						
Laguntzen sektore hartzailea(k): Unibertsitateak, gizarte-ekonomiako enpresen eta entitateen elkarteak, kooperatiben edo lan-sozietateen talde edo egituren mendeko prestakuntza-zentroak								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			910.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan
Helburu estrategikoa:	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokia

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartean ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea

Ekintza: Egiturazko funtzionamendurako laguntzak

Adierazlea:	2025	2026	2027	2028
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza		1		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			66.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza erraztea eta integratzea hezkuntza-etapa guztietan, inplikaturako eragileen artean eta sektorean bertan
Helburu estrategikoa:	Gizarte-ekonomiak Euskadin duen errealitateari buruz prestatzea, dibulгатzea, ikertzea eta jakinaraztea; ekonomia horren azterketan aurrera egitea, eta gizartearen ekonomia hori zabaltzeko eta sakontzeko proposamenak egitea
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Gizarte Ekonomiako Nazioarteko HUB baten diseinua eta garapena

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Lankidetzaren espazio bat sortzea, Gizarte Ekonomiari buruzko ezagutzak elkar-trukatzeke, sinergiak sortzeko eta berrikuntza bultzatzeko.

Ekintza: Gizarte Ekonomiaren Nazioarteko HUB kudeatzeko sozietate bat sortzea

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza		1		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarre-entitateak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. Aurrekontu-kapitulua			600.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	EGEaren eta GJHen garapena eta langileek enpresetan parte hartzea bultzatzea
Helburu estrategikoa:	EGE enpresen gizarte-erantzukizunaren ezarpena sustatzea
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	Enpresaren Gizarte Erantzukizuna sustatzea eta langileek enpresetan parte hartzea, enpresa horiek eremu guztietan ezarriz eta hedatuz./Gizarte-ekonomiako nahiz gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresen kudeaketan, onuretan eta/edo jabetzan langileen parte-hartzea bultzatzea eta sakontzea.

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Enpresen gizarte-erantzukizunari buruzko azterketa aurreratuak egitea, enpresetan gizarte-erantzukizunari buruzko planak ezartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna hedatzea

Ekintzak: Enpresen gizarte-erantzukizuna prestatu eta enpresetan ezartzea, jasangarritasun-memorien bidez + EGEaren kultura hedatzea

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- GRI (Global Reporting Initiative) iraunkortasun-memoriak eginez ezarritako EGE planen kopurua edo antzekoak		20		
- Egindako hedapenen kopurua		5		
- Parte-hartzea hobetzeko ezarritako metodoen eta tresnen kopurua		5		
- Belaunaldi-erreleboa errazteko ezarritako mekanismoen kopurua		4		
- Gizarte-ekonomiakoak EZ diren enpresetan parte hartzeko plan bat egitea eta ezartzea		3		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Egoitza soziala Euskadin duten enpresa txiki eta ertainak; unibertsitateak; enpresa-elkarteak, eta EGEaren sustapenean edo kudeaketa aurreratuan espezializatutako entitateak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Deialdi publikoa - lehiarik gabeko konkurrentzia

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			290.000 €	100				

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ereduari kohesio eta erakargarritasun handiagoa ematea, gizarte-babesa hobetuz
Helburu estrategikoa:	Ekonomia zirkularraren parametroetan jardungo duten gizarte-ekonomiako enpresa-ereduak sustatu eta ezartzea, batez ere gizarteratzearen eremuan
Organoa:	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3212 Gizarte Ekonomia
Dirulaguntza-lerroa:	KOOPERA SERVICIOS AMBIENTALES, S. COOP., EKINTZA BIRIBILA proiekturako

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Ekonomia zirkularraren parametroetan jardungo duten gizarte-ekonomiako enpresa-ereduak sustatu eta ezartzea, batez ere gizarteratzearen eremuan

Ekintza: EKINTZA BOROBILO (KOOPERA) proiektua finkatzea, enplegu inklusiboaren sustapenean

Adierazlea:	2025	2026	2027	2028
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza		1		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Gizarte-ekonomiako enpresak eta entitateak, eta elkarte-entitateak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko.

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
7. aurrekontu-kapitulua			200.000 €	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Inklusioa, berdintasuna eta gizarte-kohesioa enpleguan.			
Helburu estrategikoa:	Kalitatezko enplegua lortzeko aukera bermatzea oztopo handiagoak dituzten pertsonen, ibilbide pertsonalizatuen eta integratuen bidez, aukera berdintasunean (genero-arrakala barne) eta adinaren kudeaketan (edadismoaren aurkako borroka, esperientziaren araberako egiaztapena, upskilling/reskilling eta iraunkortasun aktiboa) arreta jarrita.			
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza			
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua			
Dirulaguntzen lerroa:	Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailtza eta/edo emakumeen talentua sartzeko dirulaguntza.			
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak				
Helburua: Emakumeen ekintzailtza eta zuzendaritza-organoetarako sarbidea sustatzea.				
Ekintzak:				
<ul style="list-style-type: none"> • Emakume enpresariak eta erantzukizuneko postuetan daudenak ikusarazteko jarduerak egitea. • Emakumeen eta emakumeek gidatutako enpresen ekintzailtza sustatzeko ekintzak egitea. • Elkarte-sarea garatzea eta lankidetzako eta gizarte-partaidetzako sareak sortzea. 				
Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Diruz lagunduko diren erakundeen kopurua		7		
2. Laguntza jaso duten edo hobeto ikusarazi diren emakume zuzendarien kopurua		80		
3. Erakundeak lagundutako ekintzailtza-proiektuak dituzten emakumeen kopurua		35		
4. Egindako prestakuntza-, sentsibilizazio- eta ikusarazte-jardueren kopurua		220		
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Edozein jarduera-sektoretako emakume enpresaburuen eta zuzendarien elkarte-sarea.				
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Urteko deialdi publikoa.				
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:				
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira				
	2025	2026	2027	2028

	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
Aurrekontu-kapitulua 4			175.000 €	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Inklusioa, Gizarte-kohesioa Enplegua.
Helburu estrategikoa:	Talentu guztiak sustatzea eta aprobetxatzea, Euskadin erakartzea, lotzea eta irautea erraztuz, bai eta adina kudeatzea eta esperientziari balioa ematea ere, enpleguan gizarteratzea, berdintasuna eta gizarte-kohesioa lortzeko.
Organoa:	Enplegu zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegu
Dirulaguntzen lerroa:	ORKESTRA-LEHIAKORTASUNERAKO EUSKAL INSTITUTUARI, adina kudeatzeko eta belaunaldi-erreleboa egiteko belaunaldien arteko aliantza baten esparruan jarduerak abian jartzeko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak**Helburuak:**

Ikerketa honen helburu nagusia da:

- Lurralde-itun baten oinarriak oinarritzen dituen belaunaldi-erreleboari buruzko erreferentziazko lurralde-narratiba sendotzea, aurretiazko ezagutza kapitalizatuz elkarriketa estrategikoa sendotzeko eta Sailburuordetzaren erabakiak hartzeko eta ekintza-ildoak oinarritzeko.

Hauek dira helburu espezifikoak:

- Orkestraren eta Sailaren aurretiazko ikerketen aurkikuntzak sistematizatzea eta kapitalizatzea, kosortutako ezagutza belaunaldien arteko erreleboari buruzko ebidentzia sendoko oinarri batean txertatuz, dimentsio anitzeko ikuspegi batetik.
- Kontakizun koherentea eta partekatua eraikitzea, dauden materialak aztertuz, eta Sailburuordetzarentzat eta haren solaskideentzat interpretazio-esparru komun gisa balioko duten esanahiak eta funtsezko erronkak ateratzea.
- Egungo diskurtsoetan adostasun- eta desadostasun-ardatzak identifikatzea, lurralde-itunaren kontakizun partekatua osatu behar duten elementu nuklearrak definitzeko.

Orientazio estrategikoko gakoak identifikatzea, ezagutza metatuan dauden lanari eta lurraldeari buruzko ikuspegiak interpretatuz, eta Sailburuordetzari azaleratzen ari diren erronkei erantzuteko eta lurralde-politikak koordinatzeko orientabide operatiboak ematea.

Ekintzak:

1. fasea: mapaketa eta antolaketa.
 - Azken 5 urteetako ikerketak, txostenak eta materialak biltzea.
 - Materiala gaika, aktoreka eta lurraldeka sailkatzea.
 - Narratibak aztertzea (belaunaldi-rolak eta etorkizunerako itxaropenak).
 - Hautemandako diskurtsoak lotuko dituen mapa bat egitea.
2. fasea: Azterketa estrategikoa.
 - Kontzeptu teorikoak eta sortzen ari diren gaiak kategorizatzea.
 - Diskurtsoa aztertzea, aktoreek errelebo profesionala nola hautematen duten ulertzeko.
 - Narratibak aztertzea (belaunaldi-rolak eta etorkizunerako itxaropenak).

<ul style="list-style-type: none"> Hautemandako diskurtsoak lotuko dituen mapa bat egitea. 								
3. fasea: Narratiba eraikitzea.								
<ul style="list-style-type: none"> Aurkikuntzak kontakizun bakar eta koherente batean laburbiltzea. Belaunaldi desberdinen arteko tentsio nagusiak identifikatzea. 								
4. fasea: Narratibaren kontrastea.								
<ul style="list-style-type: none"> Narratibaren kontrastea eta narratibari egin beharreko aldaketak. 								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
1. 2026ko azken emaitzak emateko			1					
2. Kontraste eta ikuspegi partekatuko tailerra.			1					
3. Belaunaldi-aldaketako erronkekin lotutako ekintzetan edukiak prestatzeko eta aurkezteko dokumentazioa			1					
4. Programatuta dauden jardueretan parte hartzea, belaunaldi-erreleboaren erronkei buruzko edukia modu aktiboan emateko.			1					
5. Jarduera berritzaileetan parte hartzea, belaunaldi-erreleboaren erronkei buruzko edukia modu aktiboan emateko.			1					
Lortu eta nahi den ondorioa: Lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak, enpresak eta herritarrak								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: dirulaguntza izenduna								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4 aurrekontu-kapitulua			50.000	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Inklusioa, berdintasuna eta gizarte-koheretza enpleguan
Helburu estrategikoa:	Kalitatezko enplegua lortzeko aukera bermatzea oztopo handiagoak dituzten pertsonen, ibilbide pertsonalizatu eta integratu bidez, aukera berdintasunean (genero-arrakala barne) eta adinaren kudeaketan (edadismoaren aurkako borroka, esperientziaren araberako egiaztapena, upskilling/reskilling eta iraunkortasun aktiboa) arreta jarrita.
Organoa:	Enplegu zuzendaritza
Aurrekontu- Programa:	3211 Enplegu
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza Novia Salcedo Fundazioari, REACTIVATE, Enpleguaren aldeko Ekintza Hamarkada eta XIV Bilbao Youth Employment Forum gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Gazteen langabezia murriztea eta enplegarritasuna handitzea.

Lortu eta nahi den ondorioa: Gazte langabeak euskal enprekin konektatzea, zeharkako gaitasunak eta gaitasun tekniko profesionalak eskura ditzaten, enpresetan praktikak eginez eta gazteen enplegu hedatzeko eta sustatzeko jarduerak eginez.

Adierazleak:	2026	2027	2028
1. Sinatutako beka-hitzarmenen kopurua	105		
2. Programa amaitzean egindako kontratuen ehunekoa	15% - 30%		
3. Elkarrizketatutako enpresen kopurua	195		
4. 2030 Agendarekin sentsibilizatutako gazteen kopurua	140		
5. Bilbao Youth Employment Forumeko parte-hartzaileen kopurua	=>80		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Biztanleria aktiboa, gazteak. Enpleguarekin zerikusia duten eragile publiko eta pribatuak eta enpresa eta erakunde kontratatzaileak

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu- Konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak guztira

	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4 Aurrekontu- kapitulua	800.000	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekoizpen-sarearekin eta garapen ekonomikoarekin lotutako gaitasunak, talentuak eta trantsizioak (digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa)
Helburu estrategikoa:	Gaitasunen eta ekoizpen-sarearen eskariaren arteko doikuntza bizkortzea, hiru trantsizioei erantzuteko, STEAM profilak eta profil teknikoak lehenetsiz eta, lehenetsiz maila berarekin, sektore anitzeko irismena duten talentu guztien estrategia bat (estaldura zaileko okupazioak, tarteko kualifikazioak eta lanbideak).
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntza-lerroa:	Dirulaguntza Aclima Klusterrarentzat, ekonomia zirkularreko enplegu- eta prestakuntza-planerako

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren politikekin eta Lanbideren prospekzio, prestakuntza eta enplegurako berrikuntzaren arloko programekin sinergiak aprobetxatzea, euskal enpresa-sarearen premiekin bat egiteko, eta hori guztia Trantsizio Ekologikoaren esparruan.

Ekintzak:

- Enplegu-politika aktiboetan lankidetzan aritzeko identifikatutako 3 formulak aplikatzen jarraitzea.
- "Green Jobs Sarea" Enplegu Berdearen Sarea dinamizatzen jarraitzea.
- Sarearen sinergien ondoriozko programa berritzaileak proposatzea eta abian jartzea.
- Sektoreko lan-eskaintzak aztertzea eta eskaintza horiek Lanbidera bideratzea.
- Enplegu Berdearen eta lankidetzaren esparruaren inguruko ekintzak ikusaraztea, Eusko Jaurlaritzarekin batera.
- "GreenObservatory" Enplegu Berdearen Behatokiaren eskalatzea, profil profesional sektorialen bilakaerari eta egungo eta etorkizuneko lan-merkatu berdearen eremuari lotutako gaitasunei buruzkoa.
- Ezagutza transferitzea Gaitasun Berdeei dagokienez.
- Lan-bitartekaritza sustatzea, Lanbideren enplegu-agentzia gisa.
- "Green Azoka" eta "Green Topaketa" Enplegu Berdearen Azoka eta Foroa urtero sendotzea.
- Informazio- eta komunikazio-sistemak partekatzea eta garatzea hainbat mailatan.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Programa berritzaile bakoitzaren emaitzen memoria teknikoaren kopurua.		4		
2. Enplegu berdearen sareko eragileen eta baliabideen txostenen kopurua.		10		
3. Talentu-premiei eta prestakuntza-premia "berdeei" buruzko txostenen kopurua.		0		
4. Lanbiderekin lankidetzan aritzea agerian uzten duten urteko memorien kopurua.		2		

5. Número de informes de vigilancia y diagnóstico de formación y empleo verde.		4						
6. Sektoreko lan-eskaeretara zuzendutako prestakuntzaren egokitzapenari buruzko diagnostikoen kopurua.		0						
7. Sektoreari lotutako eskumenei eta okupazioei buruzko txostenen kopurua.		2						
8. Autodiagnostikorako tresna digitalen kopurua, laguntzen xede diren sektoreentzat.		4						
9. Lan-eskaintzen fitxategien kopurua		24						
10. Kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-programen xede diren enpresen fitxategi-kopurua.		0						
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Langabezian dauden pertsonak, lan-hobekuntzan dauden pertsonak, enpresak eta prestakuntza- eta enplegu-eragileak.								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izendun								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			857.300	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	2. Garapen ekonomikoari eta ehun produktiboari lotutako gaitasunak, talentuak eta trantsizioak (digitalak, energia-klimakoak eta demografikoak). 3. Inklusioa, berdintasuna eta gizarte-kohesioa enpleguan.
Helburu estrategikoa:	2. Hiru trantsizioei erantzuteko, ehun produktiboaren gaitasunen eta eskaeren arteko lerrokatzea bizkortzea, STEAM arloak eta profil teknikoak lehenetsiz, eta lehenetsiz berdinarekin, talentu guztientzako estrategia multisectorial bat (betetzeko zailak diren lanbideak, tarteko kualifikazioak eta lanpostuak). 3. Oztopo handiagoak dituzten pertsonen kalitatezko enplegurako sarbide eraginkorra bermatzea, ibilbide pertsonalizatu eta integratuetan, aukera berdintasunean (genero-arrakala barne) eta adinaren kudeaketan (adinismoaren aurkako borrokan, esperientziaren egiaztagirian, trebetasunak hobetzean/berregituratzean eta enplegua aktiboki atxikitzean) arreta jarritz.
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza izenduna, Home Care Lab S.Coop. elkarteari, zaintzetan berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Trantsizio demografikoaren esparruan, zaintzaren ekonomiaren eta bizi-iraupenaren hobekuntzan, garapenean eta sustapenean laguntzeko proiektuak jarraitzea, enpleguaren eta prestakuntzaren ikuspegitik ekintza berritzaileak diseinatu, esperimendu eta gauzatu. Baita zaintza-sektorean parte hartzen duten eragile publiko eta pribatuak osatutako aditu-komunitateak aktibatzea ere.

Ekintzak:

- “Occupational and Skills Horizon Scanning (OKS)” garatzen jarraitzea – Zaintza eta Iraupen Ekonomian Enplegu eta Prestakuntzaren Behatoki bat (aurrerantzean ECL) – ECLen enplegu eta prestakuntzarekin lotutako ezagutza, informazioa eta datuak identifikatu, sortu eta transferitzeko. Horrek barne hartzen ditu trebetasunen, prestakuntzaren eta garapen beharren ebaluazioak egitea, sare eta interesdun nagusiak, jardunbide egokiak eta proiektuak identifikatzea, eskuratutako eta/edo sortutako ezagutza, informazioa eta datuak transferitzeko.
- Tokiko, estatuko eta Europako sareetan integratzeko lan egitea, ZAINLAB proiektuen eskalatzea sustatuz European zehar, haien hobekuntza eta beste estatu kide batzuetan ezarpen potentziala sustatzeko.
- ECLren barruan profil anitzeko profesionalen eskuragarritasuna sustatzea, behar eta eskaera desberdinei erantzuteko, gaitasun egokiak (ezagutzak, trebetasunak eta jarrerak) dituztenak. Horretarako, etxean partikularrei zaintzen profesionalizaziorako komunitatearekin jarraituz gauzatu da, pertsona migratuak eta prestakuntza erdigunean jarritz (ZainPrest Komunitatea), ECLren barruko “Upskilling eta Reskilling”, eta talentua erakartzeko Komunitatearen bidez (ZainTalent Komunitatea), baita hainbat arlotan ECL-n aukeren berri emanez ere.

Adierazleak:	2026	2027	2028
1. Urteko ECL-ren prospekzio txostena enplegu beharrei, prestakuntza beharrei eta joeren azterketari buruz.	1		
2. ECLn enplegurako gaitasunen garapen planaren urteko proposamena.	1		

3. Europako sareen, baliabideen, interes-talde nagusien, proiektuen, jardunbide egokien eta ekimenen biltegia.	1					
4. Europan gauzatutako ekimenen biltegia	1					
5. Webgunearen edukien eguneraketak	1					
6. ZainLab Hub zabaltzeko urteko ekitaldia.	1					
7. 2026ko Transferentzia Mahai Inguruko bilera.	1					
8. 2026-2027 proiektuaren aurrerapen txostena.	1					
9. Zaintzaren Profesionalizazio Komunitatearen (ZainPrest Komunitatea) ekintzen eta eraginaren aurrerapen txostena	1					
10. ZainLabeko azpiproiektu erlazionatuen ekintzen eta eraginaren aurrerapen txostena, "Upskilling eta Reskilling", eta talentua erakartzearekin lotutakoa (ZainTalent Komunitatea).	1					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Agente ekonomiko eta sozialak zaintzen eta bizi-luzetasunaren ekonomian; Zuzeneko arretako profesionalak edo esku-hartze sozialeko erakundeetan lan egin nahi dutenak. Zaintzaileak, arloko ikasleak eta/edo zuzeneko edo lehen mailako harremanik ez duten profesionalak.						
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:						
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	292.000 €	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekoizpen-sarearekin eta garapen ekonomikoarekin lotutako gaitasunak, talentuak eta eraldaketak (digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa)
Helburu estrategikoa:	Trantsizio digital, berde eta demografikoei lotutako kalitatezko enplegua sustatzea.
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza.
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntza-lerroa:	Industrias Creativas Fundazioari dirulaguntza, EAEn industria kulturalak sustatu eta bultzatzeko. BIME PRO CAMPUS 2026 eta BIME START UP

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: EAEn industria kulturalak sustatu eta bultzatzea.

Ekintza: industria musikalean prestakuntza-programa aurreratua garatzea gazteentzat, BIME PRO CAMPUS eta BIME START UP 2026

Adierazleak:	2026	2027	2028
- CAMPUS+ BEKEN kopurua (prestakuntza-aurreratua, 5 egun).	24		
- Prestakuntza-edukietara bertaratutakoen kopurua BIME CAMPUS	480		
- EAeko partaide-kopurua CAMPUS+en	8		
- Estatuko gainerako autonomia-erkidegoetako parte-hartzaileen kopurua CAMPUS+en	10		
- CAMPUS+eko nazioarteko parte-hartzaileen kopurua	6		
- CAMPUS-en entitate laguntzaileak	25		
- CAMPUSeko hizlarien eta taileristen kopurua	25		
- Hautatutako start-up kopurua START UP Village	14		
- START UP Competition start-up finalisten kopurua	6		
- Nº de mentorías a start-ups seleccionadas	28		

- Nº de actividades (paneles & talleres) programa StartUp	5					
- Nº de actividades de networking para start-ups	3					
- % de start-ups de Euskadi	20%					
- % de start-ups del resto de CCAA del Estado	50%					
- % de start-ups internacionales	30%					
BIME CAMPUS eta BIME (PROIEKTU OSOA) genero-adierazleak:						
- Emakumeei esleitutako CAMPUS+ BEKEN ehunekoa	45%					
- BIME CAMPUSera bertaratutako emakumeen ehunekoa	45%					
- CAMPUSeko eta START UPko emakume hizlari/taileristen ehunekoa	45%					
- BIME Pro programan hizlari emakumeen ehunekoa	45%					
- BIME Liveko emakume artisten ehunekoa	45%					
- BIME gidan dauden emakumeen eta LGTBIQ+ pertsonen taldeen kopurua	120					
- Musika-industrian genero-berdintasuna defendatzeko elkarteekin egindako aliantzen kopurua	10					
- AUPA! eta Start Up Competition azterketetan zinpeko emakumeen ehunekoa	>50%					
Laguntzen sektore hartzailea(k): Euskal industria kulturala. Musikako profesional bihurtzeko interesa duten gazteak.						
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izendun						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:						
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	40.000€	88				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekoizpen-sarearekin eta garapen ekonomikoarekin lotutako gaitasunak, talentuak eta trantsizioak (digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa).
Helburu estrategikoa:	Gaitasunen eta ekoizpen-sarearen eskariaren arteko doikuntza bizkortzea, hiru trantsizioei erantzuteko, STEAM profilak eta profil teknikoak lehenetsiz eta lehenetsiz maila berarekin, talentu guztien estrategia bat (estaldura zaileko okupazioak, tarteko kualifikazioak eta lanbideak), sektore anitzekoa.
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntzen lerroa:	APTES- Asociación para la Promoción de la Tecnología Social elkarteari dirulaguntza, Gizarte Esku-hartzean Gizarte Teknologoen komunitatea eraikitze eta antolaketa bizkortzeko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Gizarte Teknologoen eskaria sustatzea esku-hartze sozialaren eremuan, haien funtzioen eta gaitasunen gainean orientatuz prestakuntza-eskaintzari begira, eta profesionalen arteko ikaskuntza- eta lankidetzakomunitate profesional bat bultzatzea.

- Ekintzak:
- Sentsibilizazio-deialdiak zabaltzeko materialak egokitzea.
 - Banakako antolaketa-hausnarketa (erakundearen arabera).
 - Antolamendu-diagnostikoaren txostenak idaztea eta banakako proposamena egitea.
 - Praktika-komunitatea sortzeko teknologo aktiboen identifikazioa eta hasierako deialdia.
 - Gaikako saio birtualak/presentzialak erraztea, sare bat dinamizatzeko.
 - Gizarte Teknologoekin lotutako unibertsitateko prestakuntza-eskaintzaren formatua diseinatzea, inguruko unibertsitateekin mapeatuz eta harremanetan jarriz, Europako eskakizunak eta ereduak aztertuz, eta edukiak mikrokredentzialen formatu modularra egokituz.

Adierazleak:	2026	2027	2028
1. Hedapenerako eta sentsibilizaziorako sektorekako topaketen kopurua	2		
2. Zuzendaritza-taldeekin antolaketari buruzko hausnarketa-saioetan parte hartu duten erakundearen kopurua.	15		
3. Antolaketa-diagnostikoari eta proposamen individualizatuei buruzko txosten individualizatuen kopurua	15		
4. Ikaskuntza-komunitatearen gaikako saioak	8		

5. Teknologo aktiboak sarean	20					
6. Espezialitatearen formatua mikrokredentzietara egokituta.	2					
7. Tarteko eta amaierako memoriak	2					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Zuzendaritzak, Batzarrak, Gizarte Erakundeen Patronatuak, etab., Gizarte Teknologoaren figuraren garapenari buruzko hausnarketa eta zabalkundea egiteko. Zuzeneko arretako profesionalak edo esku-hartze sozialeko erakundeetan lan egin nahi dutenak.						
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:						
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
Aurrekontu-kapitulua 4	76.000	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Inklusioa, berdintasuna eta gizarte-kohesioa enpleguan.
Helburu estrategikoa:	Oztopo handienak dituzten pertsonen kalitatezko enplegua eskura dezaten bermatzea, ibilbide pertsonalizatu eta integratu bidez, aukera berdintasunean eta adinaren kudeaketan arreta jarriz (edadismoaren aurkako borroka, esperientziaren araberako egiaztapena, upskilling/reskilling eta iraunkortasun aktiboa).
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Empleo
Dirulaguntza lerroa:	Bizkaiko Ingeniarien Elkargoari dirulaguntza, Prometeo Senior Steam Sustainable programarako, belaunaldien arteko inklusibitate profesionalaren arloko jarduerak garatzen laguntzeko diseinatua.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Enplegagarritasun iraunkorreko ekosistema integral bat garatzea, 50 urtetik gorako pertsonen potentziala sektore industrial eta teknologikoetan txertatuko duena, talentu-eskasiari erantzuteko eta langile seniorren eta enpresen artean baliozko aukerak sortzeko. Horretarako, hiru urteko programa bat garatuko du (2026-2028), prestakuntza-programak eta enpresa-zerbitzuak bultzatuz, bai eta tresna propioak sortuz ere, ondoren Autonomia Erkidego osorako eskalagarritasuna ahalbidetzeko.

Ekintzak:

- Programaren gobernantza-egitura ezartzea, eragileen ordezkartzarekin.
- Prometeo prestakuntza-programa propioa garatzea eta programa espezializatuarentzako aliantzak ezartzea.
- Enplegagarritasun iraunkorarekin konprometitutako enpresa-ekosistema bultzatzea.
- Web-proiektua, argitalpenak eta beste hedapen-jarduera batzuk diseinatzea.
- Senior Talent Behatokia sortzea, nazioarteko ereduak mapatuta.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Programa irekian prestatutako pertsonak		400		
2. Komunitate praktikoko parte-hartzaileak		120		
3. Batez besteko gogobetetzea prestakuntza-programetan.		8/10		
4. "Senior Steam konpromisoa" sinatu duten enpresak		175		
5. Enpresa-foaroaren bilerak.		10		
6. Kontseilua eratu da.		45		

- 7. Enpresa-foroaren bilerak.		10						
- 8. Proiektuaren webgunea.		1						
- 9. Argitalpen propioak		61						
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Ingeniaritzako profesionalak, administrazio publikoa (politikei, programei... dagokienez); erakundeak (pribatuak eta publikoak); giza baliabideetako eta laneko segurtasuneko profesionalak eta/edo pertsonen kudeatzaileak (taldeak...); jakintzaren eta gizarte antolatuaren eragileak (sindikatuak, elkarte-sarea, etab.)								
emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoak:								
Urteko bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
Aurrekontu-kapitulua 4			700.000 €	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Lurraldea, gobernantza, berrikuntza publikoa eta datuetan oinarritutako erabakia
Helburu estrategikoa:	Enplegu-politika lurraldeka banatzea, tokiko enplegu- eta garapen-planen eta trakzio-proiektuen bidez, eta maila anitzeko gobernantza operatiboa eta datuetan oinarritutako erabakia bermatzea, jarraipena, ebaluazioa eta gardentasuna eginez, lehenetsunak, baliabideak eta hobekuntza bideratzeko
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntza-lerroa:	Dirulaguntza CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzarako Euskal Sarea eta hari lotutako zerbitzuak artikulatu eta dinamizatzeko.

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua:

Enpleguaren eta gizarteratzearen esparruan lankidetzaren publiko pribatuko berrikuntza-prozesuak bultzatzea eta Enpleguaren aldeko Itun Sozialaren jarraipena.

Ekintzak:

Enpleguaren aldeko Itun Sozialari lotutakoak:

- Itunari atxikitako erakundeek hitzarmenaren konpromisoetan egindako aurrerapenen jarraipena.
- II Jardunaldia antolatzea Itunari atxikitako erakundeekin.

Berritzelan Sarearekin elkartuak:

- Ezagutza berritzailearen transferentzia (esperientzia arrakastatsuen ikus-entzunezko erregistroa).
- Konpetentzien garapena eta berrikuntza: BERRIKUNTZAN PRESTATZEKO IBILBIDEA.
- Berritzelan Sarearen 1. koadernoaren argitaratzea.
- Berrikuntza-komunitatearen garapena.
- Laguntzak bilatzeko protokolo bat aktibatzea eta garatzea.
- Berrikuntza-komunitatetik sortutako trakzio-proiektuaren jarraipena.
- Berrikuntza Sarearen urteko III. Topaketa.
- Berrikuntza Sarearen esparruko trakzio-proiektuarekiko lotura.
- Sareko news/komunikazioak.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Praktika eta esperientzia arrakastatsuen bideo berriak.		4		
2. Sei hilean behingo prestakuntza-saioak.		2		
3. Berrikuntza-komunitatearen antolaketa		1		

4. Laguntzak bilatzeko motorra diseinatzea		1						
5. Lan Koadernoak		1						
6. Urteko topaketa		1						
7.Trakzio-proiektuarekiko lotura		1						
8. Argitaratutako new-ak		2						
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Euskal lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak.								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izendun								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:								
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			100.000	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekoizpen-sarearekin eta garapen ekonomikoarekin lotutako gaitasunak, talentuak eta eraldaketak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa)
Helburu estrategikoa:	Trantsizio digital, berde eta demografikoei lotutako kalitatezko enplegua sustatzea.
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza.
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegua
Dirulaguntza-lerroa:	Musika elektronikoaren industriak sustatzeko eta Dantz Network Congress proiektua garatzeko diru-laguntza izenduna Contemporary Concept S.L. sozietateari

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Euskadin musika elektronikoaren eta abangoardiako musikaren sektorearen profesionalizazioa, prestakuntza, enplegarritasun artistikoa eta garapen ekonomikoa bultzatzea

Ekintza: Dantz Network Congress proiektua garatzea, musika elektronikoaren industriari buruzko nazioarteko kongresua

Adierazleak:	2026	2027	2028
- Mahai-inguruetan egunero espero den parte-hartzea.	65		
- Parte-hartzaile kopuru osoa (aurrez aurrekoa eta digitala).	1500		
- Prestakuntza-tailerretako asistentzia maila.	60		
- Eguneroko <i>speedmeeting</i> saioetan parte-hartzea.	50		
- Nazioarteko hizlarien presentzia.	5		
- Espero den zuzeneko eragin ekonomikoa.	600.000 €		

Laguntzen sektore hartzailea(k): Euskal industria kulturala. Musikako profesional bihurtzeko interesa duten gazteak.

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:

Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak

	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	40.000€	15,8				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Kalitatezko enplegua eta lan-baldintza duinak. Enplegu arina eta kalitatezkoa babesteko ekosistema.
Helburu estrategikoa:	Enpleguaren kalitatea ardatz egituratzaile gisa jartzea, modu orekatuan jardunez kontratu-egonkortasunean, lanaldietan eta lan-denboretan, soldata eta eskubideetan, berdintasun eraginkorrean eta baldintza seguru eta osasungarrietan, jarduera-tasa bultzatuko duen lan-merkatu erakargarriago eta inklusiboago baterako. Lanbideren modernizazioa sendotzea.
Organoa:	Enplegu zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegu
Dirulaguntzen lerroa:	Iseak Fundazioari, Euskadin enplegu bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlan bat egiteko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Euskal lan-eremuari buruzko bi azterketa mota egitea. Lehenengoak Euskadiko lan-merkatuaren azken aldiko bilakaerari buruzko diagnostiko sakona eskainiko du, enpleguaren hainbat dimentsio barne hartuz (adibidez, sarrera, iraunkortasuna, irteera, enpleguaren etorkizuna). Bigarren analisiak Lanbideren lan-bitartekaritzako sistema aztertuko du, ikuspegi konparatu eta integral batetik.

Ekintzak:

- Euskadiko lan-merkatuaren diagnostiko integrala ahalbidetuko duen azterketa kuantitatibo bat egitea, hainbat motatako iturriak erabiliz (adibidez, CMT, Seguru aretoa, MCVL, EPA, lanpostu hutsak, etab.).
- Azterlan kuantitatibo bat egitea, izaera ekonometrikoa duena, eta Lanbideren lan-bitartekaritzako sistema aztertzea, enplegu hutsei buruzko online datuak eta barne-kudeaketako erregistroak konbinatuta.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Azterketa kuantitatiboa, analisi ekonometrikoa integratuz, euskal lan-merkatuaren bilakaera ikuspegi integral batetik aztertzeko.		1		
2. Euskal lan-bitartekaritzako sistemaren eraginkortasuna eta estaldura aztertzeko azterketa kuantitatiboa, online atarietako lanpostu hutsen datuak eta barne-kudeaketako erregistroak konbinatuz.		1		

Lortu eta nahi den ondorioa: Lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak, enpresak eta herritarrak.

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: diru-laguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4 aurrekontu-kapitulua			100.000	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ekoizpen-sarearekin eta garapen ekonomikoarekin lotutako gaitasunak, talentuak eta trantsizioak.
Helburu estrategikoa:	Ekoizpen-ehunaren gaitasunen eta eskariaren arteko doikuntza bizkortzea, hiru trantsizioei erantzuteko, STEAM Y profil teknikoak lehenetsiz eta, lehenetsun-maila berarekin, talentu guztien estrategia bat, sektore anitzeko irismena duena.
Organoa:	Enplegu zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegu
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza BUILD: INN, Euskadiko Eraikuntzaren Klusterrari, eraikuntza industrializatuaren sektorean enplegu-aukerak sustatzeko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Eraikuntza-eredua sistema industrializatuera eraldatzea, ikuspegi sistematikoarekin eta eragile publiko eta pribatuen arteko lankidetzarekin.

Ekintzak:

- Eraikuntza-proiektu industrializatu baten bizi-zikloa osatzen duten prozesuak eta azpiprozesuak baliozkotzeko zereginak mapatzea.
- Eraikuntza industrializaturako behar diren eraikuntza eta industria sektoreko profil profesionalak identifikatzea, sortzen ari diren eta birmoldatzen ari diren profilak barne.
- Euskadin identifikatutako eraikuntzako eta industriako profilen eskuragarritasunaren diagnostikoa, eta eskumen-arrakala kritikoak eta lehenetsiak identifikatzea, sektore-inpaktuaren arabera.
- Sektorekako kontrastea enpresekin, diagnostikoa baliozkotzeko eta inkesten eta elkarrizketen bidez joerak eta beharrak identifikatzeko.
- Berariazko birkualifikazioko eta hasierako abiarazteko prestakuntza- eta birmoldaketa-programak diseinatu eta hastea, eta ikastaro pilotuak ezartzea Lanbide, LH eta unibertsitateekin lankidetzan.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
1. Eraikuntza industrializatuko zereginen mapaketa baten eraikuntza-proiektu industrializatu bat osatzen duten prozesuen eta azpiprozesuen mapa baliozkotzea.		BAI/EZ		
2. Eraikuntza industrializaturako beharrezko lanbide-profilak identifikatzea eta dokumentatzea, baita sortzen ari diren eta birmoldatzen ari diren profilak ere.		BAI/EZ		
3. Eraikuntza industrializaturako eralda daitezkeen Euskadiko industrian identifikatutako profilen lan-egoeraren mapaketa.		BAI/EZ		
4. Eskumen-arrakala kritikoak eta sektore-inpaktuaren arabera lehenetsiak identifikatzea (teknikoak, digitalak, zeharkakoak).		BAI/EZ		
5. Diagnostikoa baliozkotzea, enpresa-sektoreari buruzko zuzeneko informazioarekin.		BAI/EZ		

6. Joerak, eskariak eta beharrak identifikatzea inkesta eta elkarrizketa kualitatibo sakonen bidez, emaitzak baliozkotzeko eta diagnostikoa aberasteko enpresen zuzeneko informazioarekin.		BAI/EZ						
7. Berariazko birkualifikazio-programak diseinatzea eta abian jartzea, antzeko industria-sektoreen profiletarako.		BAI/EZ						
8. Lanbide, LH eta unibertsitateekin lankidetzan prestakuntzako eta birmoldaketako ikastaro pilotuak ezartzea.		BAI/EZ						
Lortu eta nahi den ondorioa: Euskadiko eraikuntza-sektoreko enpresak eta beste eragile batzuk eta biztanleria aktiboa.								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: diru-laguntza izenduna								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4 aurrekontu-kapitulua			174.002,3	100				

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Lurraldea, gobernantza, berrikuntza publikoa eta datuetan oinarritutako erabakia.
Helburu Estrategikoa:	Enplegu-politika lurraldeka banatzea, tokiko enplegu- eta garapen-planen eta proiektu traktoreen bidez, eta maila anitzeko gobernantza operatiboa eta datuetan oinarritutako erabakia bermatzea, jarraipena, ebaluazioa eta gardentasuna eginez lehentasunak, baliabideak eta etengabeko hobekuntza bideratzeko, bai ikerketa, berrikuntza aplikatua eta enplegu-politikak lurraldeka banatzeko datuak ere.
Organoa:	Enplegu Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3211 Enplegu
Dirulaguntzen lerroa:	Dirulaguntza COTEC fundazioari, berrikuntzako Cotec sarean parte hartzeko.

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Berrikuntza sustatzea garapen ekonomiko eta sozialaren eragile gisa, lantaldeen bidez sortutako ezagutza aprobetxatuz, eta ezagutza ekar dezaketen beste erakunde publiko eta pribatuekin harremanetan jartzea.

Ekintzak: Espainian I+G+Bren behatoki izatea, eta berrikuntzari, teknologiari eta ekonomiari buruzko analisiak eta aholkuak ematea.

Adierazleak:	2025	2026	2027	2028
- Emandako eta justifikatutako dirulaguntza		1		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Lan-merkatuko eragile publiko eta pribatuak, enpresak .

Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa ehunekoa :

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4 aurrekontu-kapitulua			20.000 €					

INKLUSIO ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Desberdintasun-arrakalak murriztea.
Helburu estrategikoa:	Pobreziaren belaunaldien arteko ugalketa prebenitzeko eta haurren eta gazteen pobrezari aurre egiteko neurri espezifikoak antolatzea.
Organoa:	Inklusio Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3121 Inklusioa
Dirulaguntza lerroa:	Dirulaguntza, Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR proiektua ezartzeko: Gizarte-berroneratzea.

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Gizarte- eta lan-bazterkeria prebenitzeko ekimenak garatzea Otxarkoagan (gune kaltetua) bizi diren eta babesgabezia edo zaugarritasun-egoeran dauden gazteen, gazte etorkinen eta emakume gazteen artean

Ekintza:

- Gazteek parte hartzeko ekintzak garatzea, laneratu aurreko interesak aktibatzen, eta, horrela, enplegua sustatzea kalteberatasun-egoeran dauden pertsonen artean.
- Familiei laguntzeko ekintzak garatzea eta haien egoera sozioekonomikoa hobetzeko tresnak eta baliabideak ematea.
- Sareko lan bat egitea beste udal-eragile batzuekin, egoera ekonomiko eta sozialean dauden familiei aurrea hartzeko eta horietan jarduteko.
- Informazioko, orientazioko eta laguntzako banakako esku-hartzea, gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzeko, gazteen enplegu-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.
- Kultura-, kirol- eta gizarte-berrikuntzako komunitate-espazioak garatzea (antzerkia, kirola, Maker Gune), gizarteratzeko eta gizarte-koheziarako tresna gisa.
- Ahalduzko eta hobekuntza sozioekonomikorako Amalde programa ezartzea, kalteberatasun-egoeran dauden ama gazteei zuzenduta.

Adierazleak:

	2026	2027	2028
1. Gizarteratzearen, parte-hartze sozialaren eta lan aurreko aktibazioaren alde garatutako proiektuen kopurua <ul style="list-style-type: none"> • CD. Otxartabe • Bizitzarako trebetasunak • Antzerkia • Maker Gune • Gazteen Emantzipazioarako Gunea • Amalde programa 	6		
2. Gizarteratzearen aldeko proiektuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	182		
3. Gazte kalteberen emantzipazioari laguntzeko eremuan parte hartzen duten pertsonen kopurua	85		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Zaugarritasun-egoeran dauden gazteak edo/eta etorkinak, emakume gazteak

Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa portzentajea finantzaketa publikoaren osoarekiko:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	60.000 €	100				

GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Herritartasun-eskubideetarako sarbidea.
Helburu estrategikoa:	Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen behar espezifikoetara egokitzea (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorakoak).
Organoa:	Gizarteratze Zuzendaritza.
Aurrekontu programa:	3121 Inklusioa
Diru laguntza lerroa:	Dirulaguntza, Gizatea - Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarteari, gizarteratzeko eta laneratzeko enpresa berriak ezarri edo finkatzeko.

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Euskadiko gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen gizarte- eta lan-inklusioa hobetzen laguntzea, Euskadiko enplegu-integraziorako enpresen gaitasuna indartuz, lan-integraziorako lanpostu berriak sortzeko eta gizarte- eta lan-integrazio tasa handitzeko.

Ekintzak: Ezarri & Indartu proiektua (3. fasea):

1. ildo. [Ezarri] Enpresa berrien sorrera eta/edo negozio-lerro berrien garapena bultzatzea, eredu ekonomiko bideragarriak bermatuz eta benetako gaitasuna dutenak integraziorako enplegua sortzeko.

- Bazterkeria-egoeran edo arriskuan dauden pertsonen beharrezko diagnostiko bat egitea, gizarte- eta lan-integraziorako aukerak identifikatzera bideratua.
- Merkatu-nitxoak eta jarduera ekonomikorako aukerak identifikatzea, administrazio publikoen eta erakunde sustatzaileen beharrezanekin lotuta, eta enpresa eta integrazio-negozio lerroen garapenerako potentziala dutenak.
- Enplegu-integraziorako enpresen sustapen- eta martxan-jartze ereduak aztertzea eta definitzea, lurralde- eta sektore-testuingurura egokituta.
- Sentsibilizazio eta dibulgazio kanpaina bat garatzea, Gizarte Ekonomiako Hirugarren Sektoreko erakundeetara eta balizko erakunde sustatzaileetara zuzendua, informazio ekintzak, bisitak eta bilerak barne hartuta.
- Dibulgazio jardunaldi bat antolatzea, enplegu-integraziorako enpresen eredia, haien betekizunak, aukerak eta gizarte- eta lan-integraziorako tresna gisa duten potentziala ezagutarazteko.
- Esperientzien eta praktika onen trukerako espazio bat sustatzea, erakunde sustatzaile, enplegu-integraziorako enpresa eta beste eragile garrantzitsuen artean.
- Gizarteratzeko eta laneratzeko enpresak sortzeko aholkularitza zerbitzuarekin jarraitzea (erakunde sustatzaileen eskaeraren arabera).
- Gizatea barruan 4 talde sektorial aktibatzea.
- Bi ekintza egitea, Euskadiko gizarteratzeko eta laneratzeko enpresak mugakide diren autonomia erkidegoetako gizarteratzeko eta laneratzeko enprekin (Nafarroa, Kantabria...) konektatzeko.

2. lerroa. [Indartu]. Inklusiorako enpresak sendotzea, gizarte- eta lan-laguntzarako ereduaren eta tresnen hobekuntzaren bidez, baita negozio-aukeren hedapenaren bidez ere, erosketara publiko arduratsuan arreta berezia jarritz, haien hazkundea eta sendotzea bultzatzeko palanka gisa.

- Inklusiorako Laguntza Taldearen (GTAI) 6 saio egitea.
- Inklusiorako Laguntza-Ekoizpen Taldearen (GTAP) 4 saio egitea.
- Pilotaje bat egitea Ekoizpenerako Laguntza Teknikariek (PTP), laguntza-ereduan duten eginkizunari buruzko oinarrizko dokumentu bat sortzeko.
- Pilotaje bat egitea Lanbide eta enplegu-integraziorako enpresen arteko koordinazioari buruz (deribazioa eta trantsitua).

Adierazleak:	2026	2027	2028
<ul style="list-style-type: none"> • Topaketa bat egitea laguntza-profesionalen artean, eta bertatik itinerario profesionalen diseinuari buruzko dokumentu partekatu bat sortzea. • Kontratu Erreserbatuen Batzordearen (CCR) 5 bilera egitea. • EHUrekin elkarlanean kontratazio erreserbatuari buruzko mikro-kredentzial bat diseinatzea eta gauzatzea. • Bi tokiko administrazio publikori laguntzea Erosketa Publiko Arduratsua (EPA / CPR) eta Kontratazio Erreserbatua (KE / CR) sustatzeko: Getxo eta Andoain. • Online prestakuntza plataforma autokudeagarri, malgu, arin eta moldakor baten sorrera. • Gizarte-kontabilitatean oinarritutako inpaktu-neurketako eredu bat definitzea, eta hori ezartzeko enplegu-integraziorako enpresei prestakuntza ematea. 			
1: Gizatearen laguntzarekin gutxienez 2 integrazio-enpresa berri eta/edo integrazio-negozio lerro berri bultzatzen dira.	≥ 2		
2: Gutxienez %50 integrazio-enpresak eta/edo bultzatuta sortutako negozio-lerroak Araban edo Gipuzkoan gauzatuak..	≥ 0,5		
3: Gutxienez 6 integrazio-lanpostu sortzen dira bultzatutako integrazio-enpresa berrietan eta/edo negozio-lerroetan.	≥ 6		
4: Gizatearen laguntzarekin gutxienez 3 integrazio-enpresa proiektu berri eta/edo negozio-lerro berri abiatzen dira.	≥ 3		
5: Gizateako gizarteratzeko eta laneratzeko enpresak bazkideen gutxienez %50ek parte hartzen dute Talde Sektorialeetan.	≥ 0,5		
6: 4 sektore-aukeren analisi dokumentu sortzen dira.	4		
7: Inklusiorako enpresen gutxienez %80 GTAIn ordezkatura daude, eta %50 GTAPen	≥ 0,8 y ≥ 0,5		
8: Acompañamendu-taldeetara joaten diren pertsonen gutxienez %80k uste dute gizarte- eta lan-laguntzarako tresna eta ezagutza berriak eskuratu dituztela.	≥ 0,8		
9: Acompañamendu-ereduaren definizio eta hobekuntzarako 5 dokumentu sortzen dira.	5		
10: Gizatearen laguntzarekin, gutxienez 5 integrazio-enpresek erosketa publiko arduratsuekin lotutako negozio-aukera berrietara sartzen dira (kontratu erreserbatuak, klausula sozialak, esparru-akordioak).	≥ 5		
11: Gutxienez bi udalek kontratazio erreserbatua gauzatzeko ekintza ukigarriak ezartzen dituzte, Gizatearen laguntzarekin.	≥ 0,2		
12: Gizateako integrazio-enpresa bazkideen gutxienez %50ek gizarte-kontabilitate eredu ezartzen dute.	≥ 0,5		
13: Kanpainaren esparruan Gizateak egiten duen argitalpen bakoitzak gutxienez 10 erreakzio sortzen ditu eta gutxienez 5 aldiz partekatzen da.	≥ 15		
14: Gizatearen boletinaren harpidetzak gutxienez %10 handitzen dira.	+10%		
15: Gizatearen prestakuntza-ekintzetan izena emandako pertsonen gutxienez %60k ekintzak amaitzen dituzte.	≥ 0,6		
2026 amaitzean, gizarte- eta lan-integrazio tasak gutxienez %3 handitzen dira, bai gizonen kasuan, bai emakumeen kasuan.	+3%		
2026 amaitzean, parte hartu duten integrazio-enpresetako aktibo dauden integrazio-lanpostuen kopurua gutxienez %10 handitzen da; horietatik gutxienez %50 emakumeak dira.	+10%		

	(≥ 1/2 emakumeak)					
2026 amaitzean, parte hartu duten integrazio-enpresen %60–70ek handitu edo mantendu egiten dute integrazio-lanpostuen kopurua proiektua amaitzean.	≥ 0,6					
Laguntzen sektore hartzailea(k): Integrazio-enpresak eta lan-merkatutik aldentuta eta gizarte-desabantailan edo -bazterkerian dauden pertsonak						
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:						
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko zenbatekoak						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	60.000 €	100				

INKLUSIO ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Berrikuntza, koordinazioa, artikulazioa eta gobernantza.		
Helburu estrategikoa:	Inklusio-bazterkeriarekin lotutako problematikak sektoreen artean landu daitezzen bultzatzea, zerbitzuak koordinatzeko eta integratzeko formulak sortuz, bai mikro mailan (banakako esku-hartzea), bai meso mailan (erakundeak) eta makro mailan (ongizate-sistemak).		
Organoa :	Inklusio Zuzendaritza		
Aurrekontu programa:	3121 Inklusioa		
Diru laguntza lerroa :	EDE Fundazioarentzako dirulaguntza, Inklusio- Mahaien gobernantza-eredua fase pilotuan ezartzeko.		
Helburuak, ekintzak eta adierazleak			
Helburua: Inklusiorako tokiko mahaien proiektua aktibatzea, tokiko inklusioan eragiten duten sistemen arteko koordinaziorako esperimentazio- eta autokudeaketa-gune gisa, Inklusio Planaren esparruan.			
Ekintzak:			
<ul style="list-style-type: none"> • Tokiko koordinazioa hobetzea mahaietan parte hartzen duten sistemen eta erakundeen artean. • Kide izatearen sentimendua eta ikusegi partekatua sustatzea sistemen arteko Inklusio- Mahalen proiektuaren inguruan. • Inklusio- mahaietatik partekatutako ekimen komunitarioen garapena bultzatzea. • Mahaien jarduera Ekonomia, Lan eta enplegu Sailaren proiektu estrategikoekin lerrokatzea. • Mahaietan identifikatutako eskaeretan oinarritutako trebakuntza- eta sentsibilizaio- ekintzak sustatzea. 			
Adierazleak:	2026	2027	2028
1. adierazlea: saio bakoitzeko gai- zerrendako puntu bat informazioa trukatzeko.	60		
2. adierazlea: talde argazki bat, egindako bisitaren ebidentzia gisa.	15		
3. adierazlea: gutxienez eduki bat gordailu digitalean zintzilikatu mahai bakoitzeko.	15		
4. adierazlea: gutxienez Mahaien partehartzaileen %60a mahaien topaketan hartu dute parte.	90		
5. adierazlea: Inklusioaren arloko premien eta baliabideen zerrenda.	10		
6. Zenbat ekimen komunitario sozializatu diren.	10		
7. adierazlea: Saio bakoitzeko gai zerrendako puntu bat Inklusio zuzendaritzaren jarduerari buruzko informazioa helarazteko.	60		

8. adierazlea: Gutxienez saio bat mahaietan Enplegu Planetan parte hartzeko.	7					
9. adierazlea: Gutxienez bilkura berezi bat behar duten mahaiekin.	2					
Laguntzen sektore hartzailea(k): Baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak.						
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa-ehunekoa finantzaketa publiko osoarekiko:						
Urte bakoitzean eman beharreko guztizko						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
Aurrekontu kapitulua 4	100.000 €	100				

INKLUSIO ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	2024-2028 legegintzaldiko gobernu-programaren 64. konpromisoa: enplegu inklusiboa sustatzea eta zailtasun handienak dituzten langabeei laguntzea, pobrezia-aren amaierako ODS 1arekin bat datorrena, eta ODS 10 "desberdintasunen murrizketa".
Helburu estrategikoa:	4. ekimena. Desgaitasuna duten pertsonen eta lan-merkatutik urrunen dauden pertsonen zuzendutako enplegu-programak areagotzea, merkatu arruntean laguntza emanez.
Organoa:	Inklusio Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3121 Inklusioa
Dirulaguntza lerroa:	Dirulaguntza izenduna ONCE Fundazioari, proiektu baterako, enplegarritasuna hobetzera eta ikusmen txikia duten pertsonak lan-merkatu arruntean modu iraunkorrean txertatzera bideratutako esku-hartze integrala gara dezaten, laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak ezarriz eta enpresetan benetan sartzeko esperientzia pilotu bat gauzatu.
	Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua: Enplegarritasuna hobetzea eta ikusmen urriko pertsonak lan-merkatu arruntean modu iraunkorrean sartzen laguntzea, laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak garatuz.

Ekintza: Ikusmen txikia duten edo gor-itsutasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzera bideratutako ekintzen proposamen integrala definitzea, eta pertsona horiek lan-ingurune normalizatuetan benetan sar daitezela erraztea. Proposamena definitu aurretik, enpresa arrunt batean laneratzeko esperientzia pilotu bat garatuko da. Esperientzia horretan honako hauek jasoko dira: ibilbide pertsonalizatuak diseinatzea, gaitasun profesional eta digital irisgarri buruzko prestakuntza espezifikoa, enpresei aholkularitza ematea doikuntzei eta irisgarritasunari dagokienez, eta laguntza tekniko ematea hautaketa-, laneratzeko- eta egokitze-prozesuetan.

Adierazleak:	2026	2027	2028
1. Ikusmen- eta/edo zentzumen-desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna eta enplegu arrunterako sarbidea hobetzeko garatu beharreko jardueren eta esperientzia pilotuaren proposamena..	1		
2. Esperientzia pilotuaren ezarpena eta jarraipena: Proposatutako esperientzia pilotuaren garapen operatiboa.	1		
3. Laneratzearen emaitzen ebaluazioa: Esperientzia pilotuaren eragina neurtzea enplegu arrunteko laneratzetasari, enplegarritasunaren hobekuntzari (eskuratutako gaitasunak, lan-aktibazioa, sare profesionalen hedapena) dagokionez.	1		
4. Gogobetetzearen ebaluazioa eta inpaktu-pertzepzioa: Parte-hartzaileen eta enpresa laguntzaileen gogobetetzea jasotzea eta aztertzea.	1		
5. Ereduaren sistematizazioa, transferentzia eta eskalagarritasuna: Ereduaren erreplikabilitaterako ikaskuntzak, jardunbide egokiak eta gomendioak bilduko dituen gida metodologiko bat egitea	1		

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Desgaitasuna duten pertsonak. Zehazki, ikusteko gaitasun murriztua duten pertsonak eta gor-itsutasuna duten pertsonak.

Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.

Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa portzentajea finantzaketa publikoaren osoarekiko:

Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira

	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	80.000 €	100				

INKLUSIO ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	2024-2028 legegintzaldiko gobernu-programaren 64. konpromisoa: enplegu inklusiboa sustatzea eta zailtasun handienak dituzten langabeei laguntzea, pobrezia-aren amaierako ODS 1arekin bat datorrena, eta ODS 10"desberdintasunen murrizketa".
Helburu estrategikoa:	4. ekimena. Merkatu arruntan laguntza ematen duten enplegu-programak areagotzea, lan-merkatutik urrunen dauden pertsonen eta gazteen zuzenduta, eta kalitatezko enpleguetan integratzea.
Organoa:	Inklusio Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3121 Inklusioa
Dirulaguntza lerroa:	SENDOTU ALDIUBEREAN Fundazioari diru-laguntza izenduna, pertsona modu integralean gara dezaten dimentsio pertsonalean, familiarrean, sozialean eta laborean, arreta berezia jarriz emakumei, haien erreferentzia-esparru psikologikoa, soziala eta fisikoa indartuz.

Helburuak, ekintzak eta adierazleak

Helburua:

- Parte hartzen duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko ibilbide indibidualizatuak garatzen laguntzea, prozesuaren arrakasta erraztuko duen partaidetzaren eta kalitatearen ikuspegitik, arreta berezia eskainiz emakumei eta, bereziki, genero-indarkeria jasan dutenei, haien ahalduntze pertsonala, soziala eta lanekoa sustatuz.
- Gizarteratzeko eta laneratzeke ibilbide indibidualizatuak, pertsonalizatuak eta intentsitate handikoak garatzea, kalteberatasun-egoeran dauden gazteen zuzenduta, lan-merkatuan sartzea erraztuko dien partaidetza- eta kalitate-ikuspegitik.
- Parte-hartzaileen kompetentzia soziolaboralak eta profesionalak hobetzea, oinarrizko eta zeharkako kompetentziak garatuz, batez ere komunikazioan (hizkuntza eta digitala), jasangarritasunean eta trebetasun soziolaboralean (puntualtasuna, antolaketa, erantzukizuna, talde-lana, besteak beste), eta kalitatezko enplegu-aukerak dituzten profil profesionalen lotutako kompetentzia teknikoak garatuz.
- Parte-hartzaileak orientatzea eta gaitzea kalitatezko enpleguetan egokitzeko eta integratzeko, batez ere trantsizio digitalari, ekologikoari eta demografikoari lotuta sortzen ari diren sektoreetan, eta lan-merkatuan duten posizionamendua hobetuko duten jarrerak, interesak, ezagutzak eta gaitasunak garatzea sustatzea. Era berean, tradizioz maskulinizatutako sektoreetan emakumeak eta sektore feminizatuetan gizonak sar daitezzen sustatzea.
- Pertsonen garapen integrala bultzatzea dimentsio pertsonalean, familiarrean, sozialean eta laborean, arreta berezia jarriz emakumei, haien erreferentzia-esparru psikologikoa, soziala eta fisikoa indartuz. Horretarako, honako hauek bultzatuko dira: jarrerak, jokabideak eta ezagutzak hobetzea, pertsonen arteko harremanak sendotzea, parte-hartze komunitarioa, eta gizarte-babeseko sistemetan, gizarte-zerbitzuetan, diru-sarreraren bermean, etxebizitzan, hezkuntzan eta osasunean eskubideak eskuratzea eta benetan baliatzea.

Ekintza:

Proiektuak 57 ekintza aurreikusten ditu, lau jarduera-ildotan banatuta. Alde batetik, pertsona kalteberei zuzendutako 22 gizarteratze-ibilbide, 11 herritan 500 parte-hartzaile (311 emakume) dituztenak. Era berean, enplegurako 9 prestakuntza-ekintza garatzen dira pertsona ahulentzat, eta 122 parte-hartzaile (50 emakume) daude 5 herritan. Bestalde, gazteen zuzendutako 13 laneratze-ibilbide ezarri dira, 5 herritan 353 parte-hartzaileekin (105 emakume), eta gazteentzako enplegurako 13 prestakuntza-ekintza, 4 herritan 197 parte-hartzaileekin (67 emakume):

1) Pertsona kalteberei zuzendutako gizarteratze-ibilbideak

- Ekintzak: 22
- Parte-hartzaileak guztira: 500
- Emakumeak: 311
- Herri desberdinak: 11

2) Pertsona ahulentzako enplegurako prestakuntza

- Ekintzak: 9
- Parte-hartzaileak guztira: 122
- Emakumeak: 50
- Herri desberdinak: 5

3) Gazteei zuzendutako laneratzeko ibilbideak

- Ekintzak: 13
- Parte-hartzaileak guztira: 353
- Emakumeak: 105
- Herri desberdinak: 5

4) Gazteentzako enplegurako prestakuntza

- Ekintzak: 13
- Parte-hartzaileak guztira: 197
- Emakumeak: 67
- Herri desberdinak: 4.

Adierazleak:	2026	2027	2028
PROZESUAREN ADIERAZLEAK			
Adierazle globalak			
Programak 1.172 parte-hartzailerekin lan egitea aurreikusten du.	1.172 pertsona		
• % 80k (938 pertsona) beren egoera pertsonala, soziala eta lanekoa hobetzen dute esku-hartze prozesuan zehar.	938 pertsona		
• % 75ek (879 pertsona) osatzen dituzte prestakuntzako eta laneko ibilbideak.	879 pertsona		
EMAITZAREN ADIERAZLEAK			
Hauek dira programatik espero diren emaitzak:	879 pertsona		
• % 75ek (879 pertsona) beren gizarte-egoera eta enpleguarekiko posizioa hobetzen dute.	879 pertsona		
• % 75ek (879 pertsona) positiboki baloratzen dute jasotako zerbitzuaren erabilgarritasuna.	703 pertsona		
• % 60k (703 pertsona) enplegurako oinarritzko eta zeharkako gaitasunak garatzera bideratutako prestakuntza-prozesuak baliatzen dituzte.	352 pertsona		
• % 30 (352 pertsona) prestakuntza-prozesu kualifikatzaileetan sartzen dira.	234 pertsona		
• % 20k (234 pertsona) lana lortzen du.			

Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: zaugarri eta gazteak						
Dirulaguntza emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Dirulaguntza izenduna.						
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa portzentajea finantzaketa publikoaren osoarekiko:						
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira						
	2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua	300.000 €	60				

INKLUSIO ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	2024-2028 legealdiko gobernu-programaren 65. Konpromisoa: Bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema finkatzea, pobrezia-aren amaierako ODS 1arekin bat datorrena, eta ODS 10"desberdintasunen murrizketa"
Helburu estrategikoa:	4. ekimena. Gizarte- eta lan-arloko arriskuan edo bazterketan dauden pertsonen laneratzea bultzatzea, haien egoeraren kronifikazioa saihestuz, laguntza, enplegu eta prestakuntzako programa integral eta malguen bidez.
Organoa:	Inklusio Zuzendaritza
Aurrekontu-programa:	3121 Inklusioa
Dirulaguntzen lerroa:	Gosearen aurkako Ekintza Fundazioari diru-laguntza izenduna #StopMalnutrición proiekturako

Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak

Helburua: Gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden familiek elikadura-segurtasunik ezari dagokionez, batez ere haurrengan, jasaten dituzten desberdintasunak murriztea. Herri-administrazioen eta gizarte-erakundeen gizarte-berrikuntzarako gaitasunak indartzea, pertsonen garapen osoa hobetuko duen gizarte-babeseko sistema bat artikulatzeko, elikaduraren arloko desberdintasunekiko sentikorra, adingabeak dituzten familiei arreta berezia eskainiz. Esku hartzeko eta batera sortzeko estrategia berritzaileak garatzea, osagarri diren konponbideak bultzatzeko eta haurren eta gazteen pobrezia-aren belaunaldien arteko ugalketa ekiditeko.

Ekintzak:

- Berrikuntza irekiko plataformen metodologiak aplikatzea sektoreen eta erakundeen arteko lankidetzara hobetzeko (osasuna, hezkuntza, enpresak, elkargo profesionalak, gizarte zerbitzuak...) eta profesionalak trebatzea.
- Erabakiak hartzeko orduan ekosistemaren parte-hartze aktiboa sustatzea
- Haurren malnutrizioari aurre egiteko tresna eta metodologia erreplikagarriak sortzea
- Esku-hartzeko eredu eskalagarriak garatzea.

Indikadoreak:	2026	2027	2028	
Eusko Jaurlaritzako sailek osatutako Euskadiko proiektuaren Talde Eragilea sortzea	1			
Ekimena Talde Motorrean aurkeztea eta sailei proiektuaren sustapenean eta jarraipenean parte hartzeko gonbita egitea.	1			
Talde Motorreko eragileen lan-metodologia parte-hartzaileagaratzea	1			
Proiektuaren aurkezpena	1			
Ekosistemaren mapeoa.	1			
Entzumen eta interpretazio kolektiboko tailerrak	1			

Ko-Sorkuntza (Esku-hartzeko pilotuen diseinua + Pilotuen inplementazioa)	1						
Eboluzio-ebaluazioa eta esku-hartzeen hobekuntza (tarteko txostenak)	1						
Emitzen aurkezpena eta eskalagarritasuna							
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden familiek elikadura-segurtasunik ezari dagokionez, batez ere haurrengan							
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Izenpedun diru-laguntza							
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:							
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira							
	2026		2027		2028		
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	
4. aurrekontu-kapitulua	21.000 €	5					

EKONOMIA ZUZENDARITZA

Ardatz estrategikoa:	Ikerketa ekonomikoa							
Helburu estrategikoa:	Euskadin hazkundera sortuko duen ekonomia bultzatzea eta sendotzea							
Organoa:	Ekonomia Zuzendaritza							
Aurrekontu-programa:	6116 Ekonomia							
Dirulaguntzen lerroa:	Euskal ekonomiari buruzko Doktorego Tesi Onenaren III. Ekonomiaz Saria							
Helburuak, lortu nahi diren ondorioak eta adierazleak								
Helburua: euskal ekonomiaren azterketa eta jarraipena								
Ekintza: Lortu eta nahi den ondorioa: Ekonomiaz sariaren III. edizioa, euskal ekonomiari buruzko doktore-tesi onenarena.								
Adierazleak:	2025		2026		2027		2028	
Eraginkortasuna: saria ematea, hau da, saria esleitzeke uztea.			1					
Gaiarekiko egokitzapen- eta garrantzi-maila: euskal ekonomiari dagokionez onartutako tesien kopurua/sarira aurkeztutako tesien guztizko kopurua			%60					
EAEko hedapen-maila: sarira aurkeztutako tesien guztizko kopurua/hiru euskal unibertsitateetan Ekonomia arloan defendatutako tesien kopurua.			%30					
Laguntzen xede diren sektorea edo sektoreak: Hezkuntza Ekonomikoa								
Emateko prozedura eta instrumentalizatzeko modua: Norgehiakoa								
Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketa publiko osoarekiko finantzaketa-ehunekoa:								
Urte bakoitzean eman beharreko zenbatekoak, guztira								
	2025		2026		2027		2028	
	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%	Zenbatekoa	%
4. aurrekontu-kapitulua			6.000 €	100				