



Haur, Nerabe eta Gazteen
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco de
la Infancia, Adolescencia
y Juventud

¿Queremos los trabajos de nuestros padres y madres? Opiniones de la juventud de Euskadi en 2025

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

ONGIZATE, GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO

Edición: 1ª, marzo 2026

© Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco
Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico

Autoría:

Observatorio Vasco de la Infancia, Adolescencia y Juventud

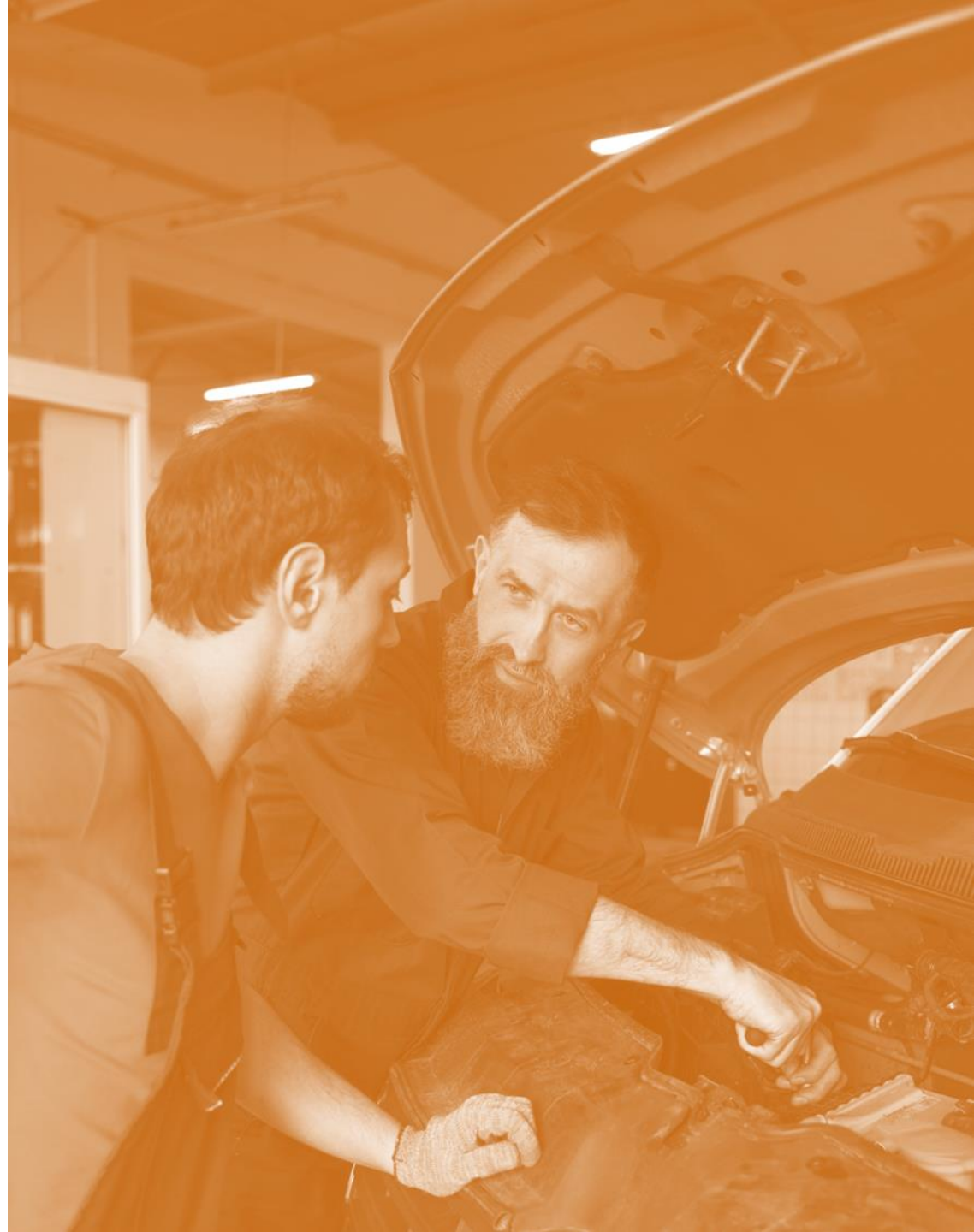
Diseño y maquetación:

Observatorio Vasco de la Infancia, Adolescencia y Juventud

Nota: Está disponible también la versión en euskera de esta publicación.



Los contenidos de este documento, en la presente edición, se publican bajo la licencia: Reconocimiento – No comercial – Sin obras derivadas 4.0 Unported de Creative Commons (más información http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es_ES)





Contenido

- Objetivo y metodología
- Deseo de realizar el mismo trabajo que su padre
- Razones para querer desempeñar el mismo trabajo que su padre
- Deseo de desempeñar el mismo trabajo que su padre durante toda la vida laboral
- Razones para no querer desempeñar el mismo trabajo que su padre
- Deseo de realizar el mismo trabajo que su madre
- Razones para querer desempeñar el mismo trabajo que su madre
- Deseo de desempeñar el mismo trabajo que su madre durante toda la vida laboral
- Razones para no querer desempeñar el mismo trabajo que su madre
- Perfil de los trabajos que más se desea replicar
- Perfil de los trabajos que menos se desea replicar
- Conclusiones

Objetivo y metodología

Objetivo del estudio:

Analizar la opinión de la juventud de Euskadi sobre el trabajo que desempeñan sus progenitores, las razones por las que les gustaría o no les gustaría realizar el mismo trabajo y la perspectiva de desempeñarlo toda la vida.

Metodología:

Datos recopilados en diciembre de 2025 a través de una encuesta que combina el cuestionario online autoadministrado y entrevistas telefónicas a un total de 2.727 jóvenes de Euskadi de 15 a 29 años.

Nota: en la encuesta se ha preguntado por el trabajo del padre y de la madre, aun a sabiendas de que cada vez hay mayor diversidad de familias y que no todas las personas jóvenes tienen un padre y una madre.

Análisis de los datos:

Datos ponderados por sexo, edad y territorio histórico. El diseño y el análisis de la investigación garantizan resultados representativos y fiables con un margen de error del $\pm 1,9$ %.

Diseño de la investigación, análisis y síntesis de resultados:

Observatorio Vasco de la Infancia, Adolescencia y Juventud

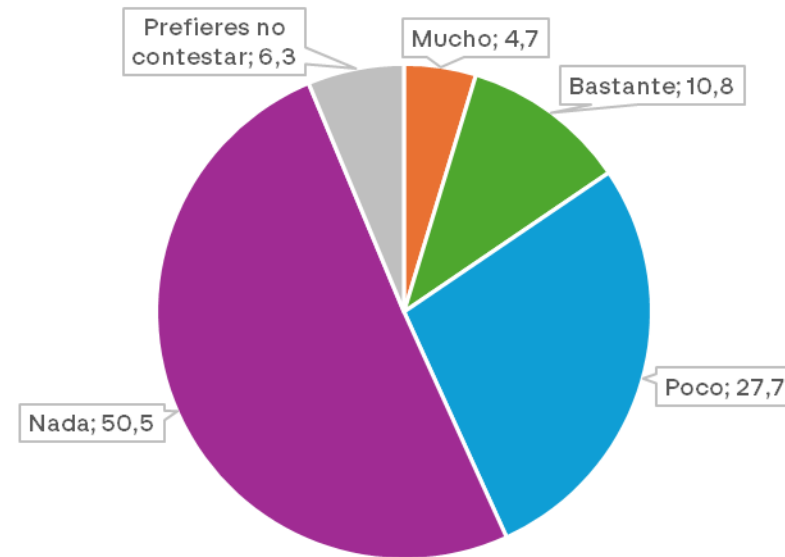




Deseo de realizar el mismo trabajo que su padre

Solo el 15,5 % de la juventud de Euskadi de 15 a 29 años afirma que le gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su padre. Otro 27,7 % señala que le gustaría poco. Y la mitad de la juventud (50,5 %) señala que no le gustaría nada.

Aun siendo minoría, los hombres jóvenes señalan en mayor medida que las mujeres jóvenes que les gustaría (mucho o bastante) seguir con el empleo de su padre (19,3 % los hombres y 11,4 % las mujeres).



Base: total de jóvenes

Razones para querer desempeñar el mismo trabajo que su padre

La principal razón para querer desempeñar el mismo trabajo que su padre es que les gusta dicho trabajo (el 63,8 % de quienes señalan que les gustaría mucho o bastante realizar el mismo trabajo que su padre aduce dicha razón).

Las siguientes razones más mencionadas están relacionadas con el salario, la estabilidad y el horario y calendario laboral.

Hay que mencionar que una misma persona podía aducir varias razones (todas las que se dieran en su caso).

Apenas hay diferencias entre las razones señaladas por las mujeres y los hombres jóvenes a quienes les gustaría desempeñar el mismo trabajo que sus padres. Las mujeres mencionan algo más que los hombres la estabilidad (49,3 % y 45,0 %, respectivamente) y el horario y/o calendario laboral (43,6 % de las mujeres y 39,7 % de los hombres). Por el contrario, ellos mencionan algo más que ellas el deseo de trabajar por su cuenta (12,8% de los hombres y 8,4 % de las mujeres).



Base: jóvenes a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su padre (15,5 %)

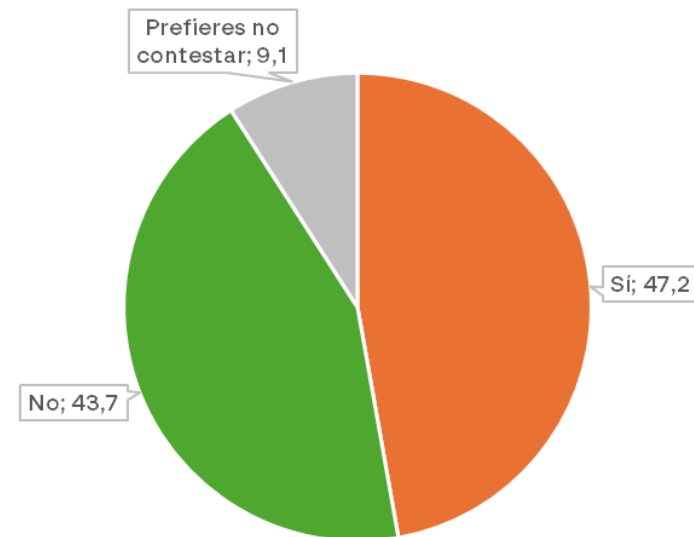


Deseo de desempeñar el mismo trabajo que su padre durante toda la vida laboral

Entre quienes señalan que les gustaría mucho o bastante realizar el mismo trabajo que sus padres, algo menos de la mitad (47,2 %) afirma que le gustaría desempeñar dicho trabajo a lo largo de toda su vida laboral.

Si, como hemos visto anteriormente, solo el 15,5 % de la juventud quería tener el mismo trabajo que su padre, ahora constatamos que apenas un 7,4 % querría desempeñar dicho trabajo durante toda su vida laboral.

No se aprecian diferencias de opinión entre las mujeres y los hombres jóvenes.



Base: jóvenes a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su padre (15,5 %)

Razones para no querer desempeñar el mismo trabajo que su padre

Las razones más aducidas por las personas jóvenes a quienes les gustaría poco o nada realizar el mismo trabajo que su padre son que no les gusta ese tipo de trabajo (63,5 %) y que se han formado o preparado para otro tipo de trabajo (65,2 %).

El resto de razones son señaladas por menos de una cuarta parte de las personas que no querrían desempeñar el mismo trabajo que su padre.

En este caso también había libertad de elección de razones, sin límite de respuestas.

Las mujeres jóvenes mencionan en mayor medida que los hombres jóvenes que no les gusta ese tipo de trabajos (67,5 % y 62,7 %, respectivamente), pero, sobre todo, que se han formado para otro tipo de trabajos (el 68,8 % de las mujeres frente al 58,1 % de los hombres). Los hombres mencionan algo más que las mujeres que no desean el trabajo de su padre por el horario y/o calendario laboral, por el salario y por las pocas posibilidades que ofrece para teletrabajar y/o conciliar (las diferencias son de alrededor de cinco puntos porcentuales en los tres casos).



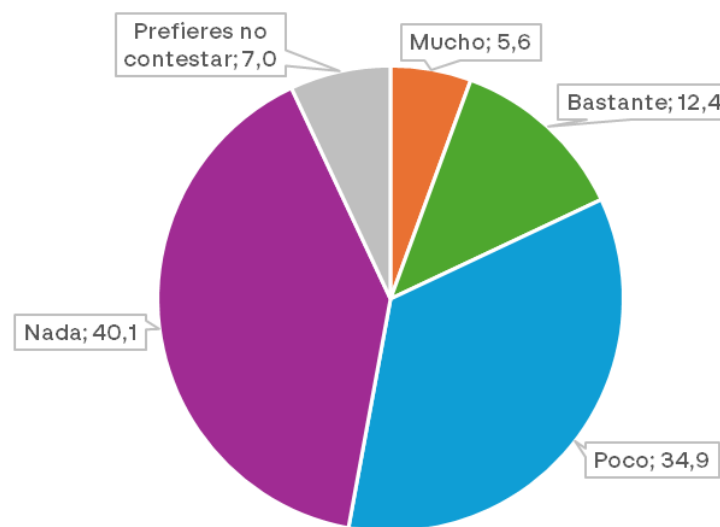
Base: jóvenes a quienes les gustaría poco o nada desempeñar el mismo trabajo que su padre (78,2 %)



Deseo de realizar el mismo trabajo que su madre

También son pocas las personas jóvenes de Euskadi a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su madre, tan solo un 18,0 %. Otro 34,9 % señala que le gustaría poco. Y cuatro de cada diez (40,1 %) señalan que no les gustaría nada realizar ese trabajo.

Las mujeres jóvenes afirman en mayor medida que los hombres jóvenes que les gustaría (mucho o bastante) desempeñar el mismo trabajo que su madre (20,2 % de las mujeres y 15,5 % de los hombres).



Base: total de jóvenes

Razones para querer desempeñar el mismo trabajo que su madre

La razón que más mencionan las personas jóvenes para querer desempeñar el mismo trabajo que sus madres es que les gusta dicho trabajo (el 62,4 % de quienes señalan que les gustaría mucho o bastante realizar el mismo trabajo que su madre señala dicho argumento).

Las siguientes razones más mencionadas (con porcentajes que oscilan entre el 40 % y el 50 %) apuntan al horario y calendario laboral, a la estabilidad y al salario.

Más de una cuarta parte de quienes querrían desempeñar el mismo trabajo que sus madres también señalan que es para lo que se han preparado, que dicho trabajo ofrece posibilidades para conciliar y/o teletrabajar y que se trata de un trabajo sin riesgos.

En este caso también se podían aducir tantas razones como quisieran.

Las mujeres jóvenes mencionan más que los hombres jóvenes que les gusta el trabajo que desempeñan sus madres (68,5 % y 54,6 %, respectivamente), así como que es para lo que se han formado (33,1 % entre las mujeres y 29,7 % entre los hombres). Los hombres apuntan más que las mujeres al salario o los ingresos (48,3 % entre los hombres y 39,4 % entre las mujeres). La estabilidad también es algo más mencionada por ellos (46,8 %) que por ellas (42,6 %). Hay que recordar que estos porcentajes corresponden a la juventud a la que le gustaría tener el mismo trabajo que su madre.

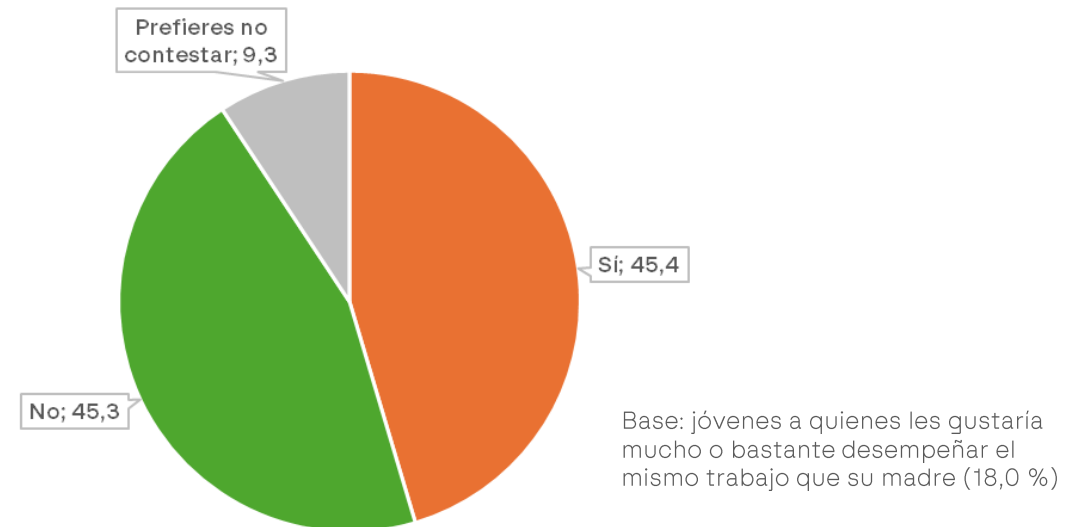


Base: jóvenes a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su madre (18,0 %)



Deseo de desempeñar el mismo trabajo que su madre durante toda la vida laboral

Entre quienes señalan que les gustaría mucho o bastante realizar el mismo trabajo que sus madres, son algunas menos de la mitad (45,4 %) las personas jóvenes que reconocen que les gustaría desempeñar dicho trabajo a lo largo de toda su vida laboral (los hombres jóvenes algo más que las mujeres jóvenes: 48,2 % y 43,1 %, respectivamente).



Si calculamos, tal y como hemos hecho en relación con la profesión de los padres, cuántas personas del total de jóvenes querrían desempeñar el mismo trabajo que sus madres a lo largo de toda su vida laboral, constatamos que apenas se trata de un 8,2 %.

Razones para no querer desempeñar el mismo trabajo que su madre

Las razones más aducidas por las personas jóvenes a quienes les gustaría poco o nada realizar el mismo trabajo que sus madres son las mismas que las señaladas para no querer replicar el trabajo de sus padres: que no les gusta ese tipo de trabajo (59,9 %) y que se han formado o preparado para otro tipo de trabajo (61,6 %).

Entre un 20 % y un 30 % de quienes no querían el trabajo de sus madres mencionan el salario, el horario y/o calendario laboral y la carga de trabajo, presión o estrés.

Esta pregunta también admitía múltiples respuestas, para que cada persona argumentara todas las razones que se dieran en su caso.

Las mujeres jóvenes señalan en mayor medida que los hombres jóvenes que se han formado o preparado para otro tipo de trabajos (el 64,2 % de las mujeres y el 59,1 % de los hombres a quienes no les gusta la profesión de su madre). No se aprecian diferencias en los porcentajes de mujeres y hombres que mencionan otras razones.



Base: jóvenes a quienes les gustaría poco o nada desempeñar el mismo trabajo que su madre (75,0 %)

Perfil de los trabajos que más se desea replicar

Trabajos de los padres

- Autónomo o empresario
- Gerente o encargado
- Ingeniero
- Profesor
- Funcionario
- Bombero

Base: jóvenes a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su padre (15,5 %)



Trabajos de las madres

- Profesora
- Profesional del ámbito de la salud
- Administrativa
- Funcionaria

Base: jóvenes a quienes les gustaría mucho o bastante desempeñar el mismo trabajo que su madre (18,0 %)

Perfil de los trabajos que menos se desea replicar

Trabajos de los padres

- Operario de fábrica
- Trabajador en obras (albañil, electricista, fontanero...)
- Mantenimiento
- Transportista, conductor
- Comercial

Base: jóvenes a quienes no les gustaría nada desempeñar el mismo trabajo que su padre (50,5 %)



Trabajos de las madres

- Ama de casa
- Limpiadora
- Atención al público en comercio
- Camarera, cocinera
- Administrativa
- Cuidadora, gerocultora

Base: jóvenes a quienes no les gustaría nada desempeñar el mismo trabajo que su madre (40,1 %)



Conclusiones

Pocas personas jóvenes (menos de un 20 %) desean desempeñar el mismo trabajo que sus padres y/o madres.

Los roles de género perviven en el relevo laboral. Los hombres jóvenes señalan en mayor medida que las mujeres jóvenes que les gustaría replicar el trabajo de sus padres; por el contrario, más mujeres que hombres afirman que les gustaría desempeñar el mismo trabajo que sus madres.

La razón más señalada por quienes querrían desempeñar el mismo trabajo que sus padres y/o madres es que les gusta ese tipo de trabajo. En segundo lugar, se mencionan otros aspectos como la estabilidad, el salario o el horario y/o calendario laboral.

Sin embargo, la mitad de estas personas tampoco querrían realizar dicho trabajo durante toda su vida laboral. En total, menos de un 10 % de la juventud querría desempeñar el mismo trabajo que su padre o madre a lo largo de toda su vida.

Las principales razones para no querer desempeñar esos trabajos son que no les gustan esos trabajos y que se han formado o preparado para otro tipo de empleos.

Los trabajos que más gustan a la juventud guardan relación con la gerencia o el trabajo por cuenta propia (esto es, puestos de gestión, mando o responsabilidad, ser tu propio jefe), con el funcionariado (ligados a la estabilidad y a un buen salario), con la educación (que conlleva buen calendario laboral), con la salud, la ingeniería, etc. (trabajos que, además de otras consideraciones, resultan atractivos en sí mismos para las personas jóvenes).

Por el contrario, los que menos atraen a la juventud son los trabajos manuales en talleres, obras, limpieza, etc. (normalmente, más duros físicamente) o ligados a la atención al público en comercios, ventas, hostelería, etc.

