

Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren 2022ko emaitzak: Segurtasuna eta Osasuna eta LLHH



EUSKADIKO LAN
IKUSKARITZA
INSPECCIÓN
DE TRABAJO
DEL PAÍS VASCO



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

2022-2024 KUDEAKETA PLANA GAUZATZEA

LANGILEAK INDARTZEA:

AURREKARIAK

2018AN GAUZATUTAKO LANGILEAK INDARTZEA

Segurantza eta Osasuneko Ikuskatzaileorde 6 lanpostu sortu ziren,
3 Bizkaian, 2 Gipuzkoan eta 1 Araban

2020AN EGINDAKO LANGILEAK INDARTZEA. 10 IKUSKATZAILE SORTZEKO PLANA

Gobernu-akordioagatik, Lan eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaile 10 lanpostu sortzeko Plana:

2021: 3 lanpostu sortu ziren, bat lurralde ikuskaritza bakoitzean

2022: 4 lanpostu sortu ziren, 2 Bizkaian eta 2 Araban

2023: 3 lanpostu sortu dira, bat lurralde ikuskaritza bakoitzean

2021EAN LANGILEAK INDARTZEA:

- Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileen Kidegoko 3 lanpostu, 2020an adostutako 10 plaza sortzeko planaren 1. fasea

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordeak



EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU
SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

2022AN LANGILEAK INDARTZEA:

- Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileen Kidegoko 4 lanpostu (2022ko urtarrilaren 31eko EHAA), 2020an adostutako 10 plaza sortzeko planaren 2. fasea
- Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileordeen Kidegoko 3 lanpostu (2022ko abenduaren 20ko EHAA), Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileordeen kidegoko beste 3 lanposturen amortizatu ondoren.
- ❖ Lanpostu hutsak 2022/2023ko oposizioen eta lekualdatze-lehiaketen deialdietan sartzea

2023RAKO LANGILEAK INDARTZEKO AURREIKUSPENA :

- ❖ Enplegu eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileorde lanpostu 1 Zuzendariordetzan eta Segurantza eta Osasuneko 1, Bilbon. Guztira 2 ikuskatzaileorde lanpostu sortuta (2023-01-30eko EHAA).
- ❖ Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaile 7 plaza sortzea.
3 plaza sortuta (2023-01-30eko EHAA), hasierako aurrekontua dutelako, 2020ko 10 plaza sortzeko plana osatzen dutenak.
4 plaza, aurrekontuari zuzenketa bidez sortzeko fasean, 300.000 euro gehituta.

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordetza



EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU
SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

LANPOSTU KOPURUAREN EBOLUZIOA 2020-2022

LURRALDEA	LANPOSTUAK	2020	2021	2022
BIZKAIA	IKUSKATZAILEAK	23	24	26
	IKUSKATZAILEORDEAK	11	11	10
ARABA	IKUSKATZAILEAK	9	10	12
	IKUSKATZAILEORDEAK	3	3	4
GIPUZKOA	IKUSKATZAILEAK	12	13	13
	IKUSKATZAILEORDEAK	6	6	6

Arabatik
Bizkaira
eramanda

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordeztza

IKUSKARITZAKO PLAZEN TAULA EGUNERATU (abenduak 22an)

Lurraldea	Lanp.	Bet.	Hutsik
Ikuskatzaileak			
Araba	12	9	3
Bizkaia	26	22	4
Gipuzkoa	13	10	3
GUZTIRA	51	41	10
Ikuskatzaileordeak			
	4	2	2
Araba			
Bizkaia	10	8	2
Gipuzkoa	6	3	3
GUZTIRA	20	13	7

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordeak

2022-2024 KUDEAKETA PLANA GAUZATZEA

IKUSKARITZAREN ERREFORTZU MATERIALA

- ❖ Ikuskaritzaren MUGIKORTASUN PLANA abian jartzea.
- ❖ 2022an entregatutako TABLETAK.
- ❖ PRESTAKUNTZA tabletaren aplikazioen erabileran, oro har, eta, bereziki, EGIAZTAPENA

GARDENTASUNA:

- ❖ 2023ko otsailaren 6ko prentsaurrekoa, 2022ko ikuskapen-jardueraren emaitzak aurkezteko.
- ❖ 2023ko otsailaren 2ko deialdia, Lan Ikuskaritzaren Aholku Batzordearena, kudeaketa-planean aurreikusita dagoena, 2022an ikuskapen-jardueraren emaitzak aurkezteko.

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariorde



EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU
SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Euskadiko Lan Ikuskaritzaren 2022ko BALANTZEA

eskumen autonomikoko jarduketetan

2022	IKERTUTAKO ARLOAK, GUZTIRA	Segurtasuna eta Osasuna	LLHH	Enplegua
Jarduketak	18.742	11.320	5.568	1.854
Arau-haustekak	1.487	568	574	345
Zenbatekoa (eurotan)	7.526.089,32€	3.104.372€	1.055.403€	3.366.314,32€
Errekerimenduak	3.373	1.707	1.643	23
Aztertutako kontratuak	25.948 (14.559 ohiko jardueran 11.389 talkako planean)	-	25.946 (14.557 ohiko jardueran 11.389 talkako planean)	2
Eraldatutako kontratuak	8.266 (3.027 ohiko jardueran 5.733 talkako planean)	-	8.266 (3.027 ohiko jardueran 5.733 talkako planean)	-

Segurtasunaren eta Osasunaren arloko kanpaina nabarmenak

MATERIA	Jarduketak	Arau-haustek	Errekiremenduak	Aztertutako kontratuak
OBRA PUBLIKOETAKO JARDUKETAK	1.575	10	110	3.048
LANTOKIAK IREKITZEA ERAIKUNTZA ARLOAN	45	6	11	-
ERAIKUNTZAKO SEGURTASUN-BALDINTZA MATERIALAK	3.441	80	397	545
LANTOKIETAKO SEGURTASUN-BALDINTZEN KONTROLA	1.477	116	369	21
LANTOKIETAKO OSASUN-BALDINTZEN KONTROLA	171	7	45	-

Segurtasunaren eta osasunaren arloko kanpaina nabarmenak

	Jarduketak	Arau-haustek	Errekerimenduak	Aztertutako Kontratuak
AMIANTO-LANEKO PLANAK–ESPOSIZIOAGATIKO ARRISKUAK	844	1	8	-
AMIANTO-LANEKO GAIXOTASUNA-2013	249	5	-	-
ARRISKU PSIKOSOZIALAK	143	2	31	-
KANPOKO PREBENTZIO-ZERBITZUAK	84	4	3	-
LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA KONTROLATZEA ADINGABEEN LANEAN	59	9	12	-

Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen ikerketa

- Lan-istripu hilgarriak eta oso larriak.
 - **Denak** ikertzen dira berehala.
 - Guardiako ikuskatzaileari esleitzea.
 - Guardiak: 24 ordu, 365 egun urtean.
 - Emaitzak 2022:18 zehapen-espediente eta 14 zuzenketa-errekerimendu.
- Istripu larriak.
 - Txandaka esleituz ikertzen dira (ez guardiako ikuskatzaileak).
 - Emaitzak 2022: 87 zehapen-espediente eta 89 zuzenketa-errekerimendu.
- Istripu arinak.
 - Txandaka esleituz ikertzen dira (ez guardiako ikuskatzaileak).
 - Emaitzak 2022:141 zehapen-espediente eta 129 zuzenketa-errekerimendu.

EZBEHAR HILGARRIAK MURRIZTEKO TALKA-PLANA

- Segurtasun eta Osasun Esparru Estrategikoa Europako Batz. (21-27).
- Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren Estatuko Erakunde Autonomoarekin (LGSIEEArekin koordinatuta) lankidetzan.
- Ikuskapen-jarduerak planifikatzea HLFren bidez.
- Euskadi: labore iraunkorren sektorean, arrantzan, hondakinen bilketan, eraikinen eraikuntzan, instalazio elektrikoetan, iturgintzan eta eraikuntza-lanetan, errepideko garraioetan eta mudantzetan.
- Enpresetara BISITAK. Euskadin 538 bisita.
- OSALANekin koordinatuta. Osalaneko lan-ikuskatzaileek eta teknikariek elkarrekin egindako BISITAK.
- Emaitzak: 3.794 ikuskapen-jarduketa (538 bisita bidez),
- 124 zehapen-espediente (612.139 euro)
- 470 errekerimendu irregulartasunak zuzentzeko.

UDAKO TALKA-PLANA - BERO-KOLPEA

- 2022ko ekainean, uztailean eta abuztuan garatua.
- KOMUNIKAZIOEN BIDALKETA MASIBOAREN EDO ENPRESENTZAKO GUTUNEN bidez garatzen da, eta muturreko tenperaturekiko esposizioak eta prebentzio-neurriek eragindako arriskuez ohartarazten da, bai eta informazio gehiago duen osalanen webgunerako estekaren bidez ere.
- Nagusiki PREBENTZIOZKOA.
- HLFtik lortutako informazioaren bidezko plangintza.
- EUSKADIKO SEKTOREAK: negutegiak, garbitegiak, tindategiak, eraikuntza, ostalaritza (sukaldea eta kanpoaldea), nekazaritza, lorezaintza, hondakinen bilketa eta aire zabaleko jarduerak.
- Euskadin: uztailaren 7an bidalitako **4.802 gutun**, 8tik aurrera jasotakoak.
- E-maila: 2023ko “Ingurumen-baldintza kaltegarriak” kanpaina berria

ESKELETOKO GIHARRETAKO NAHASMENDUEN EUROPAKO KANPAINA. DORTSOLUMBAR BEREZIA

- Europar Batasuneko Lan Ikuskaritzako Goi Arduradunen Batzordeak antolatu eta diseinatu zuen 2022an.
- 27 estatu kideetan aldi berean garatuko da, beste batzuetan baino epe laburragoan: 2022ko martxoaren 15etik ekainaren 30era bitartean.
- OSHA Europako Segurtasun eta Osasun Agentziarekin lankidetzan.
- Lan osasungarriak: erlaxatu ditzagun karga nagusiak, ikuskapen-ekintzaren bidez, muskulu-hezurdurak sor ditzaketen arrisku ergonomikoen prebentzioaren garrantziaz ohartarazteko, batez ere lan errepikakorrean eta eskuzko manipulazioan eta arrisku ergonomikoen ebaluazioetan arreta jarritz.
- Sektoreak: eraikuntza, biltegiak, nekazaritzako elikagaiak...
- 67 jard. Ikusk., 10 zehapen esp., (25.908 euro) eta 24 errekerimendu

Lan Harremanen arloko kanpaina nabariak

	Jarduketak	Arau-haustek	Errekerimenduak	Aztertutako Kontratuak
LAN-BALDINTZEN KONTROLA	1.153	114	234	337
DISKRIMINAZIOA LAN-HARREMANETAN	6	-	-	-
ENPLEGU-ERREGULAZIOKO ESPEDIENTEEN KONTROLA	304	-	-	-
SOLDATA-ARLOKO EZ-BETETZEAK EGIAZTATZEA	361	43	65	257
LANGILEEN DUINTASUNERAKO ESKUBIDEA BABESTEAK	232	21	67	5

Lan Harremanen arloko kanpaina nabariak

	Jarduketak	Arau-Haustek	Errekerimenduak	Aztertutako kontratuak
AZPIKONTRATAZIOA ETA LEGEZ KANPOKO LAGAPENA ZERBITZU-ENPRESETAN	35	10	-	2
LAN DENBORA (IKUSKAPEN JARDUERETAN JARDUERAREN ERREGISTROAREN BETEBEHARRA BERRIA HARTUZ, 8/2019 Errege Lege Dekretua).	566	109	187	101
LANGILEEN ORDEZKARIEN ESKUBIDEAK BABESTEA	228	18	68	-
ENPLEGUA SUSTATZEKO LAGUNTZEN KONTROLA, ORO HAR	370	7	-	175
KANPAINA % 2KO ERRESERBA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT	36	3	19	

2022ko ALDI BATERAKO KONTRATAZIOARI AURRE EGITEKO TALKA PLANA

Aldi baterako kontratazioaren iruzurrari aurre egiteko planak 2018tik egiten ari dira

Bi fase dituzte.

- Lehenengo fasean, HLFk (Iruzurraren aurka Borrokatzeko Tresna, big data teknologiarekin) iruzurra egin dutela antzeman duen enpresei gutunak bidaltzen zaizkie, eta hilabeteko epea ematen zaie irregulartasuna konpontzeko.
- Bigarren fasea ikuskapen-jarduera hastean datza, hilabete igaro ondoren erregularizatu ez duten enpresei dagokienez. Lan-ikuskatzaile jarduleak erabakiko du enpresaren aurkako zehapen-espedientea hasten den ala ez.

Lehenengo fasean bi gutun ugari bidali ziren, maiatzaren 26an eta ekainaren 24an.

2022ko ALDI BATERAKO KONTRATAZIOARI BURUZKO TALKA PLANA

	ENPRESA KOPURUA (ESKUTITZAK)	LANGILE KOPURUA ERAGINDAKO KONTRATUAK	ERALDATUTAKO KONTRATUAK
ARABA	650	1.401	747 (17 aldizkako kontratu finko)
BIZKAIA	2.710	6.366	3.110 (232 aldizkako kontratu finko)
GIPUZKOA	1.484	3.622	1.876 (245 aldizkako kontratu finko)
GUZTIRA EUSKADIN	4.844 ESKUTITZ (328 aldizkako kontratu finkoei dagokie)	11.389 (974 langile aldizkako kontratu finkodunak)	5.733 (494 aldizkako kontratu finko mugagabe bihurtuta) 50,30%

2022ko ALDI BATERAKO KONTRATAZIOARI AURRE EGITEKO TALKA PLANA

Bidalitakoen guztizkoaren gainean eraldatutakoen ehunekoa % 50,30 da
EMAITZAK, SEXUAREN ARABERA BEREIZITA:

- Guztira bidalitako gutunek eragindako 10.415 kontratuetatik (ez daude barruan aldizkako kontratu finkoak, hauek barne 11.389 izango ziren) 4.966 emakumeenak ziren (ez daude barruan aldizkako kontratu finkoak, hauek barne 11.389 izango ziren), eta 2.373 eraldatu dira, hau da, %47,68.
- Guztira bidalitako gutunek eragindako 10.415 kontratuetatik (ez daude barruan aldizkako kontratu finkoak, hauek barne 11.389 izango ziren) 5.419 gizonenak ziren, eta 2.866 eraldatu dira, hau da, % 52,03.

TALKA-PLANAREN BIGARREN FASEA:

Une honetan, talka-plan honen BIGARREN FASEA garatzen ari gara, 1.326 ikuskapen-jarduketa enpresentzat irekita.

432 Gipuzkoa, 179 Araba, 715 Bizkaia

KONTRATAZIO-IRUZURRAREN aurkako jarduerak.

Aurreko ekitaldiak. HLF (Iruzurraren aurka Borrokatzeko Tresna)

erabiltzearen ondoriozko gehikuntza esponentziala

2018. urtea

- ❖ 17.991 Lan Ikuskaritzak aztertutako kontratuak
- ❖ 7.860 GS LI-k eraldatutako kontratuak

2019. urtea

- 21.396 Lan Ikuskaritzak aztertutako kontratuak
- 6.517 GS LI-k eraldatutako kontratuak

2020. urtea

- 9.668 Lan Ikuskaritzak aztertutako kontratuak
- 3.047 GS LI-k eraldatutako kontratuak

2021. urtea

- ❖ 33.816 Lan Ikuskaritzak aztertutako kontratuak
- ❖ 16.494 GS LI-k eraldatutako kontratuak

2022KO KONTRATAZIO PARTZIALARI BURUZKO TALKA PLANA

- . Lehen aldia da kontratazio partzialean egiten dena.
- . HLFtik lortutako datuak. Lanaldi partzialeko eta partzialeko langileen ehunekoa sektoreko batez bestekoa baino handiagoa duten enpresak.

Talka Planaren LEHEN FASEA:

Gutunak bidaltzea Euskadin 2022ko irailaren 26an, astelehena

- Araban 611 gutun / 1.829 langileri eraginez
- Bizkaia: 3.221 gutun / 7.620 langileri eraginez
- Gipuzkoa: 1.114 gutun / 1.987 langileri eraginez
- Euskadi: Gutunak guztira 4.946 / Langileak guztira 11.436

EZ dago oraindik lehen faseko emaitzarik

Bigarren fasea ez da hasiko emaitza horiek izan arte.

2022ko jarduera globalak (Talka planak zein ohiko jarduera) KONTRATAZIOAREN IRUZURRAREN aurka:

25.948 kontratu berrikusi ditu Lan Ikuskaritzak

- ❖ 14.559 Laneko Ikuskaritzaren ohiko jardunean
- ❖ 11.389 kontratazioko iruzurraren aurkako talka-planaren esparruan

8.760 kontratu mugagabe eta lanaldi osoko bihurtu ditu Lan Ikuskaritzak.

- ❖ 3.027 Ikuskaritzaren ohiko jardunaren emaitza
- ❖ 5.733 talka-planaren ondorioz

2023rako aurreikuspenak, kontratazioari egindako iruzurraren kontrolari dagokionez

- ❖ Iruzurrari aurre egiteko planen bigarren faseak gauzatzea, aldi baterako kontratazioari eta kontratazio partzialari dagokienez.
 - Lehenengoaren bigarren fasean gaude, 1.326 ikuskapen-jarduketa ireki baitaude.
 - Oraindik ez da bigarrenaren bigarren fasea hasi, ez dagoelako HLFk lehenengo fasetik ateratako emaitzarik.
- ❖ Talka-plan berriak hastea, HLFren arabera, enpresetatik kargak atereaz.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ikuskapen-jarduerak

Principales campañas	Actuaciones	Infracciones	Requerimientos
LANGILEEN AMATASUNA ETA EDOSKITZEA BABESTEKO IKUSKAPEN-JARDUERAK	5	-	2
SEXU-JAZARPENAREN ARLOKO IKUSKAPEN-JARDUERAK ETA JAZARPEN-PROTOKOLOAK	60	-	11
SEXUAGATIKO DISKRIMINAZIOAREN ARLOKO IKUSKAPEN-JARDUERAK.	36	-	3
GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO ORDAINSARI-DESBERDINTASUNAREN KANPAINA. (SOLDATA-ARRAKALA) 902/20 EDko betebeharrak zaintzea, bereziki soldata-erregistroa eta soldata-auditoriak	38	2	4
BERDINTASUN NEURRIEN ETA PLANEN KONTROLA, JARRAIPENA ETA BETEARAZPENA 50 LANGILE BAINO GEHIAGOKO ENPRESAK 901/20 Errege Dekretuan aurreikusitako betebeharrak betetzen direla zaintzea	194	6	106
LANEKO SEGURTASUN-BALDINTZEN KONTROLA HAURDUN DAUDENAK ETA LAN. SENTIKORRAK	41	4	14

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ikuskapen-jarduketaren 2023ko aurreikuspenak

- ❖ 50 langiletik gorako enpresetan berdintasun-planak ezarri direla egiaztatzeko kanpainarekin jarraitzea. Kanpaina hori 2022ko martxoaren 8tik dago indarrean, 6/2019 Errege Lege Dekretuaren eta 901/20 Errege Dekretuaren arabera.
- ❖ Enpresetan jazarpen-protokoloen kanpaina areagotzea, lortutako emaitza onak direla eta.
- ❖ Ostalaritzako gelak garbiketa sektorearen kanpaina indartzea, 2019an lortutako mailara arte, 2022an ez baita egin.

COVID -19 kanpainak

Kanpaina nagusiak	Jarduketak	Arau-haustek	Errekiremenduak
Covid 19 pandemiaren ondoriozko ERTE INDAR NAGUSIA	26	-	-
ERTE EKONOMIA, TEKNIKA, ANTOLAKETA ETA PRODUKZIO KASUA (covid 19k pandemiaren jatorria alegatu dute)	197	-	-
LANGILEEN ESKUBIDEAK COVID KRISIA	20	3	1

2023ko aurreikuspen nagusiak:

- Bi kanpaina berri egitea LGSIEEAekin lankidetzan:
- lantokietako ingurumen-baldintza kaskarrak.
- enplegu-zentro bereziena. RRLL eta PRL integrala.
- AT0023 kanpaina autonomiko bat sortzea. Bertan, Lan Agintaritzak eskatutako ikuskapen-jarduera guztiak eta emaitzak jasoko dira, Iruzurraren Postontzitik lortutako informazioaren arabera.
- Segurtasunaren eta osasunaren arloko ikuskapen-jarduerak areagotzea:

Laneko segurtasun eta osasunerako euskal estrategiaren arabera Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileen eta Segurtasun eta Osasuneko ikuskatzaileordeen lanpostuak jarraian azaltzen den bezala handituz.

LANEKO IKUSKATZAILETZA KUDEATZEKO PLANA gauzatzea

Iturria:

Lan eta Enplegu Saila. Lan Ikuskaritzaren Zuzendariorde



EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU
SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Eskerrik Asko

2023ko otsailak 6a