

LA JUVENTUD DE EUSKADI EN EL MERCADO DE TRABAJO

Análisis del Censo del Mercado de Trabajo

2021



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Lehendakaritza
Presidencia



GAZTEEN EUSKAL
BEHATOKIA OBSERVATORIO VASCO
DE LA JUVENTUD

Realizado por:

Observatorio Vasco de la Juventud

Diseño gráfico y maquetación:

Observatorio Vasco de la Juventud



Los contenidos de este documento, en la presente edición,
se publican bajo la licencia: Reconocimiento - No
comercial - Sin obras derivadas 4.0
Unported de Creative Commons (más información
http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es_ES)

La juventud de Euskadi en el mercado de trabajo

Análisis del Censo del Mercado de Trabajo

2021

EUSKO JAURLARITZA

LEHENDAKARITZA
Gazteria Zuzendaritza



GOBIERNO VASCO

PRESIDENCIA
Dirección de Juventud

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
METODOLOGÍA.....	5
1. LA SITUACIÓN DE LA JUVENTUD DE 16 A 29 AÑOS EN RELACIÓN AL EMPLEO.....	6
2. LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEOS DE LA JUVENTUD.....	9
2.1. Número de empleos de las personas ocupadas	9
2.2. Situación y categoría profesional	10
2.3. Sector de actividad de la empresa o entidad en que trabajan	13
2.4. Tipo de contrato y antigüedad en el empleo	14
2.5. Horas de trabajo semanales.....	17
2.6. Empleo relacionado con los estudios.....	19
2.7. Ingresos netos mensuales	21
2.8. Búsqueda de otro empleo.....	22
3. LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS DE 16 A 29 AÑOS	23
3.1. Experiencia laboral previa y percepción de algún tipo de prestación económica....	24
3.2. Los métodos de búsqueda de empleo	24
3.3. El tiempo buscando empleo.....	27
3.4. El ámbito de búsqueda de empleo y la disposición a cambiar de residencia por motivos de trabajo	29
3.5. Tipo de jornada deseada y aceptación de trabajos a jornada parcial.....	31
3.6. Disposición a aceptar trabajos que impliquen rebaja de categoría o ingresos	33
3.7. Obstáculos para encontrar empleo.....	34
4. RESULTADOS MÁS DESTACADOS	37
4.1. La situación de la juventud ocupada.....	37
4.2. La situación de la juventud desempleada	38
4.3. Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes en el mercado laboral	39

INTRODUCCIÓN

El Observatorio Vasco de la Juventud, en su misión de mantener una visión actualizada de la situación de la juventud en diferentes ámbitos, analiza una vez más cuál es la realidad de la juventud de Euskadi en relación al empleo.

Tener un empleo es la base para contar con ingresos propios y, por lo tanto, con recursos que puedan hacer posible (o no, según las circunstancias) la emancipación y la constitución de hogares jóvenes, de todo tipo, y el desarrollo de los proyectos vitales personales.

Esta investigación se basa en los datos recogidos en la Encuesta del Censo del Mercado de Trabajo de 2021, más exactamente la correspondiente a la oferta. Esta encuesta ha sido realizada por el Órgano Estadístico Específico del Departamento de Trabajo y Empleo, pero los datos que se utilizan en este informe han sido calculados por el Órgano Estadístico Específico del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales y analizados por el Observatorio Vasco de la Juventud.

En la Encuesta del Censo del Mercado de Trabajo se analizan aspectos generales como el volumen de jóvenes trabajando o en paro, pero también cuestiones concretas relativas al empleo como son el tipo de contrato o de jornada, los ingresos, la cotización a la Seguridad Social, etc., o cuestiones relativas a la búsqueda de empleo entre las personas desempleadas, como es el tiempo buscando empleo, los métodos de búsqueda de empleo, etc.

Este informe se centra en la situación de las personas jóvenes de 16 a 29 años, pero contar con datos de toda la población en edad de trabajar (16-64 años) nos permite comparar la situación de las personas menores de 30 años con otros grupos de edad y prever así qué evolución pueden presentar los datos a medida que aumenta la edad y la experiencia laboral.

Además, contar con datos de la encuesta realizada en 2019 nos ayudará a analizar la evolución de la situación laboral en Euskadi, en general, y de las personas jóvenes, en particular.

METODOLOGÍA

El Censo del Mercado de Trabajo (fase oferta) es una encuesta que el Gobierno Vasco ha venido realizando de forma periódica, por medio del Órgano Estadístico Específico del Departamento que asume las competencias en empleo, en este caso, el Departamento de Trabajo y Empleo. Su objetivo es conocer la oferta de fuerza de trabajo existente entre la población residente en la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE).

La encuesta está dirigida a viviendas familiares seleccionadas a partir del Directorio de Viviendas de Eustat, Instituto Vasco de Estadística. El diseño muestral es probabilístico y estratificado por distintas variables sociodemográficas y comarcas o cuencas de empleo.

Posteriormente, en los hogares se pregunta por todos los miembros mayores de 16 años. La recogida de información se ha realizado de la forma elegida por las personas residentes en las viviendas seleccionadas, esto es, de forma presencial, telefónica o por Internet.

Al igual que en ediciones anteriores, en 2021 la encuestación se ha realizado entre octubre y diciembre, esto es, en el último trimestre del año. La empresa encargada de realizar el trabajo de campo ha sido Ikertalde S.A.

El Observatorio Vasco de la Juventud ha solicitado al Órgano Estadístico Específico del Departamento de Trabajo y Empleo algunos de los datos que recoge la encuesta para poder analizar la situación de la juventud en el mercado laboral en 2021. Los datos solicitados han sido analizados por el Observatorio Vasco de la Juventud, con la ayuda del Órgano Estadístico Específico del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales.

Este informe, que ha elaborado el Observatorio Vasco de la Juventud, analiza principalmente la situación de la juventud de 16 a 29 años y se compara con la de las personas de más edad. En el apartado relativo a las características del empleo, la comparación se hace con el siguiente grupo quinquenal (30-34 años), para ver si las condiciones laborales mejoran a medida que aumenta la edad, así como con el grueso de la población ocupada de 35-64 años. En el apartado relativo a la situación de las personas desempleadas, en cambio, la comparación se hace con la población de 30 a 64 años, sin distinguir expresamente al colectivo en paro das de 30 a 34 años, dado que la muestra de personas paradas en este grupo quinquenal es muy reducida.

Además, los datos del total de la juventud de 16 a 29 años, así como de la juventud ocupada de esa edad, se presentan desagregados por sexo, edad (mayores y menores de 25 años) y territorio histórico. En el caso de la juventud desempleada, estas desagregaciones conllevarían un alto error muestral, debido al reducido número de personas en esta situación recogidas en la muestra, por lo que no se presentan. La muestra total de jóvenes de 16 a 29 años de este estudio es de 3.385 personas, de las cuales 1.327 están ocupadas y 171 desempleadas; el resto son estudiantes.

En el análisis también se incorpora la comparación de la situación de la juventud en 2021 con los datos recogidos en la oleada de 2019.

1. LA SITUACIÓN DE LA JUVENTUD DE 16 A 29 AÑOS EN RELACIÓN AL EMPLEO

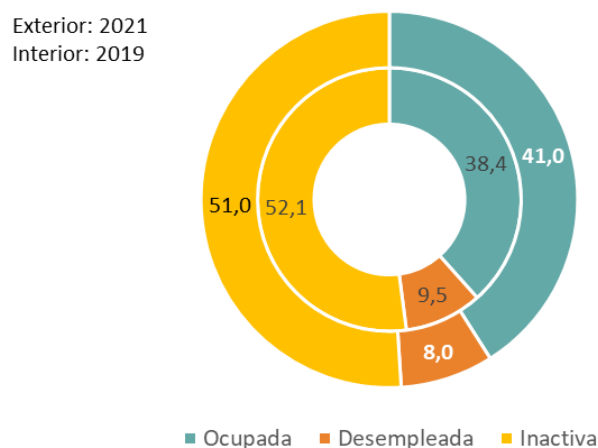
El 41,0 % de las personas de 16 a 29 años encuestadas en 2021 están ocupadas (afirman haber tenido un empleo la semana anterior).

El 59,0 % restante no trabaja, pero en este grupo encontramos, por un lado, personas desempleadas, esto es, personas que no trabajan, pero están buscando empleo y, de hecho, han realizado alguna gestión de búsqueda de empleo en las cuatro semanas previas (8,0 % del total de jóvenes), y el resto de personas no ocupadas (51,0 %), que son, principalmente, estudiantes (población inactiva).

El porcentaje de personas jóvenes ocupadas es ligeramente superior en 2021 que en 2019 (38,4% hace dos años).

Gráfico 1.1.

Distribución de la juventud de Euskadi de 16 a 29 años en función de su ocupación en 2019 y 2021 (%)

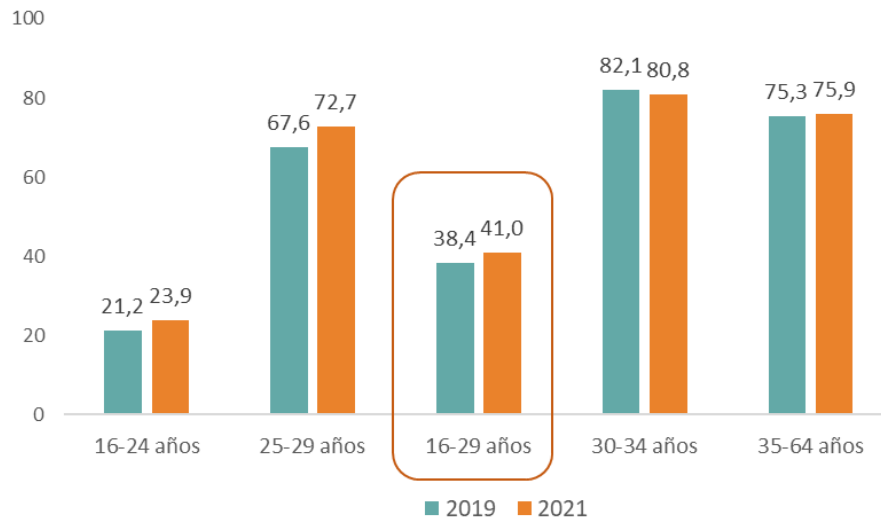


El porcentaje de personas jóvenes ocupadas de 16 a 29 años esconde, sin embargo, realidades muy diferentes de quienes tienen menos de 25 años y quienes tienen entre 25 y 29 años. En el primero de estos grupos la mayoría está estudiando y apenas una de cada cuatro personas cuenta con un empleo (23,9 %); en el colectivo de 25 a 29 años, en cambio, la mayoría ha finalizado sus estudios y se ha incorporado al mercado laboral; en este grupo la proporción de personas ocupadas alcanza casi a tres de cada cuatro (72,7 %). Estos porcentajes son algo mayores a los registrados en 2019.

Si avanzamos más en la edad vemos que el porcentaje de personas de 30 a 34 años con empleo alcanza el 80,8 % y es del 75,9 % entre quienes tienen de 35 a 64 años.

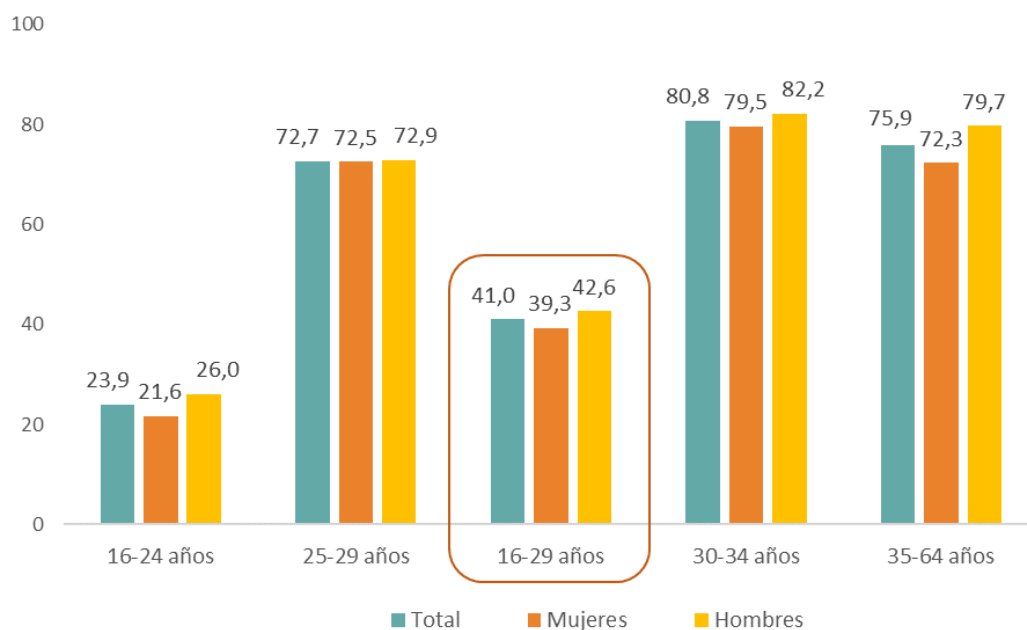
La mayor diferencia respecto a 2019 radica en el aumento de cinco puntos porcentuales del porcentaje de personas ocupadas de 25 a 29 años.

Gráfico 1.2.
Evolución del porcentaje de personas ocupadas, según grupos de edad (%)



El porcentaje de ocupación de las mujeres jóvenes es algo inferior al de los hombres jóvenes (39,3 % y 42,6 %, respectivamente, en el grupo de edad de 16 a 29 años); esto se debe a la mayor presencia de hombres menores de 25 años en el mercado laboral, dado que entre quienes tienen de 25 a 29 años las cifras son prácticamente iguales entre hombres y mujeres. Entre quienes tienen de 30 a 34 años las cifras, nuevamente, son algo superiores en el colectivo masculino, lo mismo que entre quienes tienen de 35 a 64 años.

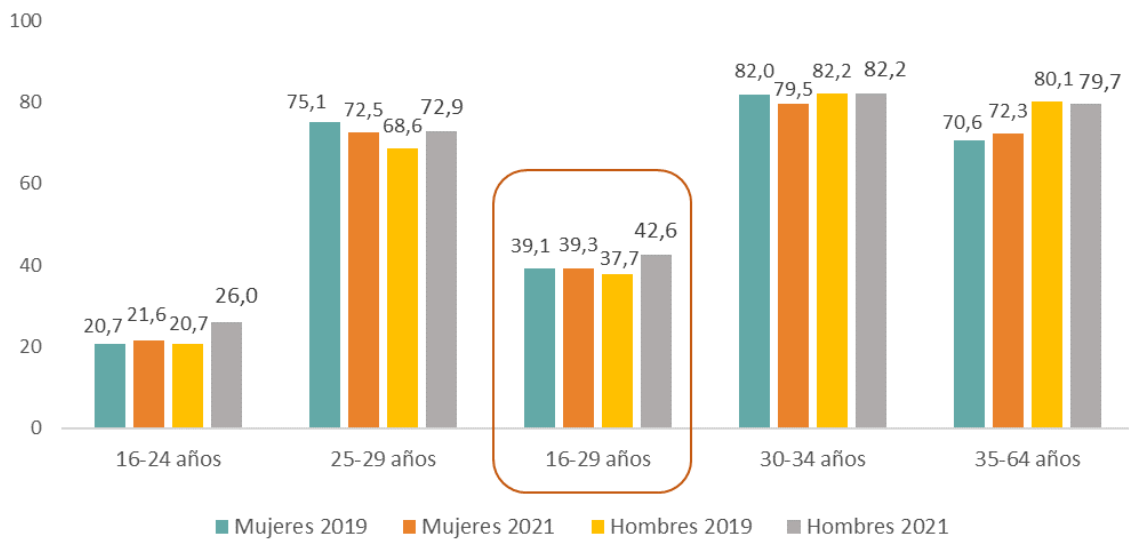
Gráfico 1.3.
Porcentaje de personas ocupadas de 16 a 64 años en 2021, según sexo y grupos de edad (%)



De 2019 a 2021 el porcentaje de hombres jóvenes ocupados ha aumentado, tanto en el grupo de 16 a 24 años como en el de 25 a 29 años. En el caso de las mujeres jóvenes, en cambio, se ha producido un ligero descenso del porcentaje de ocupación entre quienes tienen de 25 a 29 años, así como entre quienes tienen de 30 a 34 años.

Gráfico 1.4.

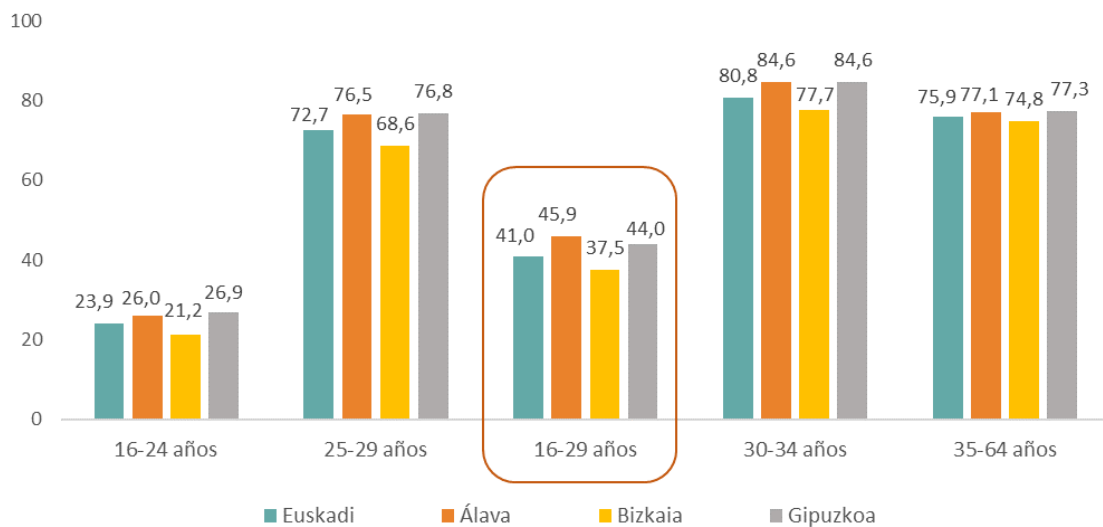
Evolución del porcentaje de mujeres y hombres ocupados de 16 a 64 años, según grupos de edad (%)



Atendiendo a los porcentajes de ocupación por territorio histórico, vemos que, en 2021, es superior en Gipuzkoa y en Álava que en Bizkaia, en todos los grupos de edad.

Gráfico 1.5.

Porcentaje de personas ocupadas de 16 a 64 años en 2021, según territorio histórico y grupos de edad (%)



2. LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEOS DE LA JUVENTUD

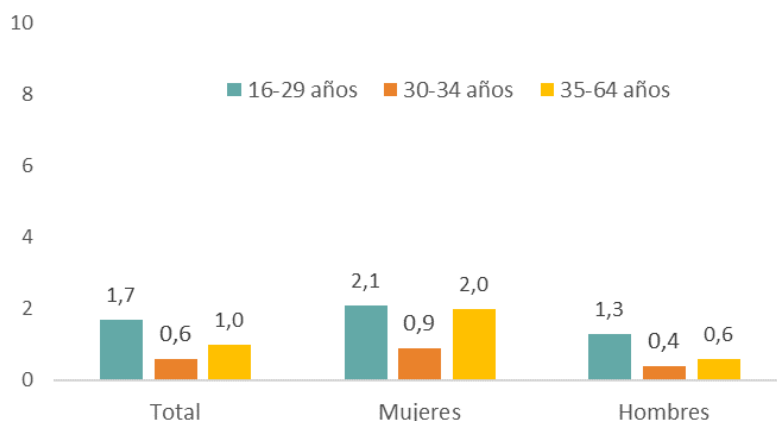
En este apartado vamos a describir cómo son los empleos de la juventud de 16 a 29 años, al tiempo que los comparamos con los del resto de la población ocupada de Euskadi.

2.1. Número de empleos de las personas ocupadas

Lo primero que hay que aclarar es que la mayoría de las personas jóvenes tienen un único empleo, solo un 1,7 % de la juventud ocupada tiene más de un empleo. El porcentaje de personas pluriempleadas es superior entre quienes tienen 16-29 años que en los grupos de más edad.

Además, el pluriempleo es algo más habitual entre las mujeres que entre los hombres; aunque las diferencias porcentuales son pequeñas esta tendencia se repite en todos los grupos de edad.

Gráfico 2.1.
Población ocupada con más de un empleo, según sexo y grupos de edad (%)



El porcentaje de jóvenes de 16 a 29 años con más de un empleo se ha incrementado de 2019 a 2021 (del 1,1 % de la juventud ocupada al 1,7 %), mientras que en los colectivos de 30 a 34 años y de 35 a 64 años ha descendido (entre las personas ocupadas de 30 a 34 años era del 1,9 % en 2019 y entre las de 35 a 64 años era del 1,5 %).

En cualquier caso, todas las características laborales que se describen a continuación se corresponden a ese único empleo (o al empleo principal, en el caso del pluriempleo).

2.2. Situación y categoría profesional

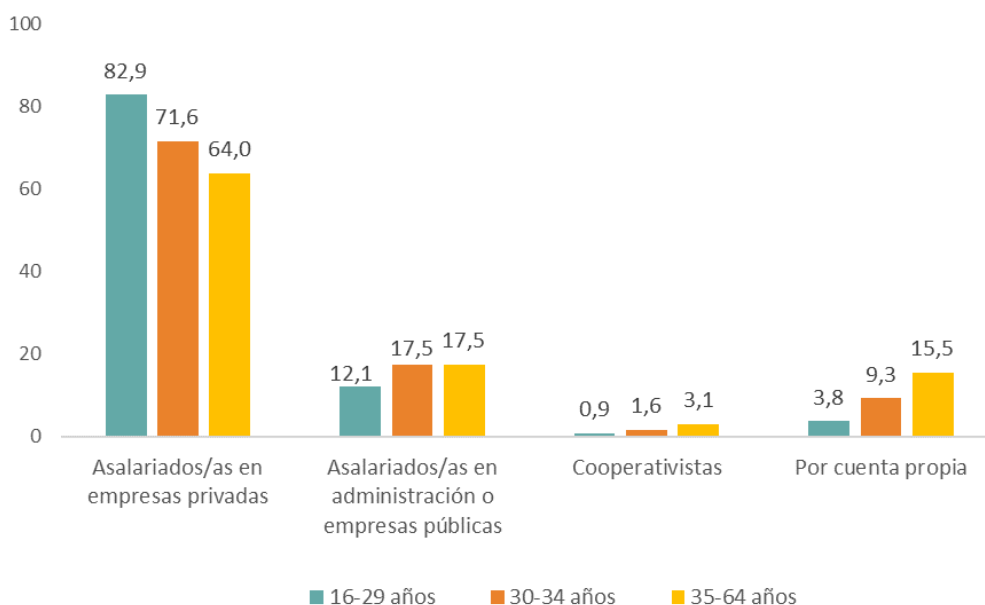
La gran mayoría de la juventud ocupada menor de 30 años es asalariada (95,0 %), frente a un 3,8 % que trabaja por cuenta propia; además un 0,9 % es cooperativista y el 0,3 % ayuda en el negocio familiar sin remuneración (lo que se conoce como ayuda familiar).

Atendiendo a esa mayoría asalariada, vemos que la mayor parte trabaja en empresas privadas (82,9 %), si bien una de cada diez personas jóvenes ocupadas trabaja en alguna administración pública o empresa pública (12,1 %).

La evolución muestra que, respecto a 2019, ha descendido ligeramente el porcentaje de quienes trabajan por cuenta propia (del 4,6 % al 3,8 %) mientras que se ha incrementado el de quienes lo hacen como asalariados en el sector público (del 10,6 % al 12,1 %). Se trata, en cualquier caso, de cambios muy pequeños que reflejan que la gran mayoría de la juventud ocupa empleos en empresas privadas en calidad de asalariada.

Por otro lado, la comparación con otros grupos de edad muestra que a medida que aumenta la edad aumenta el porcentaje de personas ocupadas que trabajan por cuenta propia, así como el porcentaje de quienes trabajan como cooperativistas. El porcentaje de personas asalariadas que trabajan en la administración pública o en empresas públicas también es algo más alto entre quienes tienen más de 30 años que entre quienes no alcanzan esa edad.

Gráfico 2.2.
Situación profesional de la población ocupada en 2021, según grupos de edad (%)



Como ya hemos visto, entre las personas menores de 30 años la situación profesional mayoritaria es ser asalariado o asalariada en una empresa privada, si bien se aprecian diferencias en función del sexo, la edad o el territorio histórico de residencia:

- Las mujeres trabajan en la administración pública o en empresas públicas en mayor medida que los hombres jóvenes.
- Las personas de 16 a 24 años son las que presentan mayores porcentajes de trabajo asalariado en empresas privadas y, en cambio, las menores cifras de trabajo por cuenta propia.
- Por territorios históricos vemos que las mayores cifras de trabajo por cuenta propia y de cooperativistas se registran en Gipuzkoa; Bizkaia, por su parte, presenta los mayores porcentajes de jóvenes empleados en el sector privado.

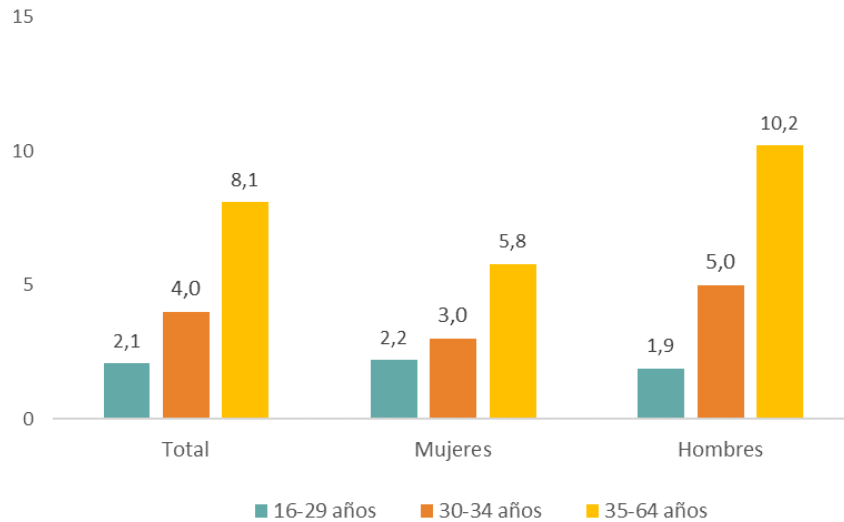
Tabla 2.1.
Situación profesional de la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2021, según sexo, edad y territorio histórico (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico		
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
Asalariados/as en empresas privadas	82,9	79,8	85,5	89,1	79,1	81,8	86,4	79,0
Asalariados/as en administración o empresas públicas	12,1	15,5	9,3	7,5	15,0	13,6	9,9	14,3
Cooperativistas	0,9	0,9	0,9	0,3	1,3	0,8	0,4	1,6
Por cuenta propia	3,8	3,6	3,9	2,4	4,6	3,5	3,2	4,6
Ayuda familiar	0,3	0,2	0,4	0,6	0,1	0,3	0,2	0,5
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Sea cual sea la situación profesional, si atendemos a la categoría profesional, vemos que el porcentaje de personas ocupando puestos directivos es del 2,1 % en el colectivo de 16 a 29 años y que este porcentaje aumenta a medida que lo hace la edad; así, suponen el 4,0 % de las personas ocupadas de 30 a 34 años y el 8,1 % en el grupo de edad de 35 a 64 años.

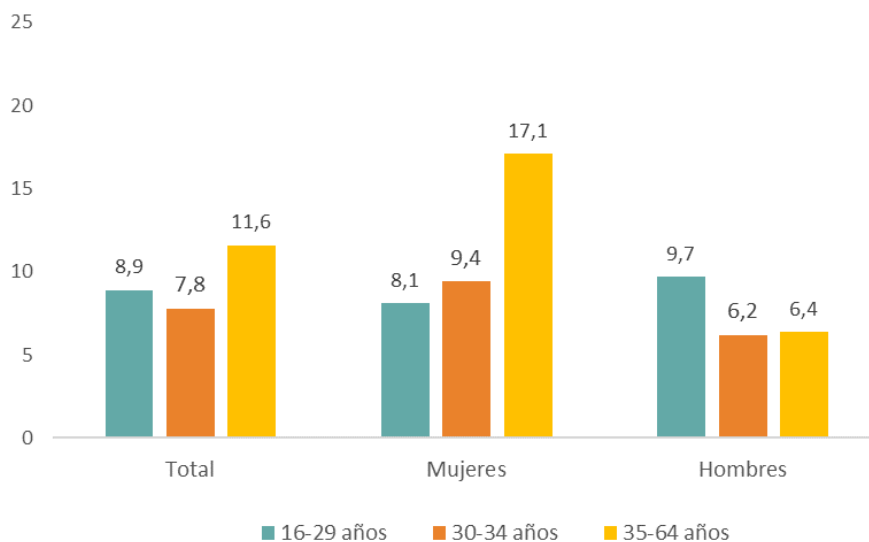
Y si entre las personas jóvenes no se aprecian diferencias destacadas por sexo, a medida que aumenta la edad sí se ve que los hombres van ocupando más puestos directivos que las mujeres (el 10,2 % de los hombres de 35 a 64 años, frente al 5,8 % de las mujeres de esa edad).

Gráfico 2.3.
Población ocupada en puestos directivos, según sexo y grupos de edad (%)



La diferencia por sexos es más notoria aún si atendemos a los porcentajes de personas que desempeñan trabajos no cualificados: el 8,1 % de las mujeres ocupadas menores de 30 años y el 9,7 % de los hombres jóvenes ocupados desempeñan trabajos que no requieren cualificación, pero, en el caso de los hombres, estos porcentajes descienden a medida que aumenta la edad y en el de las mujeres, por el contrario, aumentan.

Gráfico 2.4.
Población ocupada en puestos que no requieren cualificación, según sexo y grupos de edad (%)



El porcentaje total de personas menores de 30 años que trabaja en empleos sin cualificación es similar en 2021 (8,9%) y en 2019 (9,3 %).

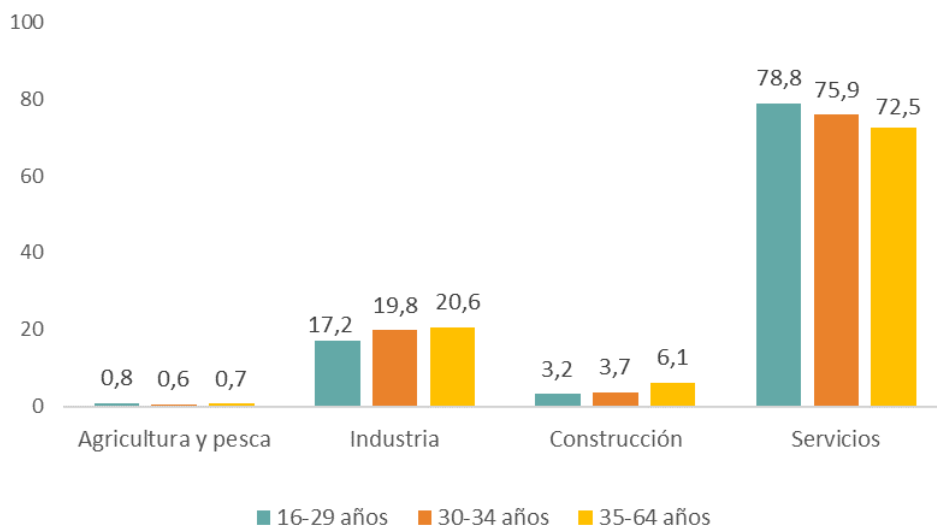
2.3. Sector de actividad de la empresa o entidad en que trabajan

Casi ocho de cada diez personas jóvenes ocupadas trabaja en el sector servicios (78,8 %, algo más que dos años antes, ya que suponían el 74,7 % en 2019). En general, la mayoría de la población trabaja en este sector, pero, aun así, la juventud es el colectivo con mayor porcentaje.

Por el contrario, las personas de 16 a 29 años constituyen el grupo de edad con menor porcentaje de ocupación en la industria (17,2 %) y este porcentaje ha descendido ligeramente respecto a 2019 (20,6 %).

El porcentaje de jóvenes ocupados en la construcción (3,2 %) o en la agricultura y pesca (0,8 %) es aún menor y apenas ha variado respecto a la anterior medición.

Gráfico 2.5.
Sector de actividad en que trabaja la población ocupada en 2021, según grupos de edad (%)



En este caso las diferencias entre mujeres y hombres jóvenes son notorias ya que el porcentaje de mujeres trabajando en el sector servicios es mucho mayor (90,9 % de las mujeres frente al 68,4 % de los hombres), mientras que su presencia en la industria, en la construcción o en la agricultura y pesca es bastante menor que la de los hombres jóvenes.

El territorio de residencia también marca diferencias. En Bizkaia el peso de la juventud en el sector servicios es superior a la media (83,3 %), mientras que en Gipuzkoa es donde más jóvenes trabajan en la industria (el 22,4 %).

Por último, aunque las cifras son pequeñas, vemos que el grupo de 25 a 29 años presenta un porcentaje mayor de trabajo en la construcción que el grupo de 16 a 24 años (4,0 % frente a 1,9 %), pero esto se debe a la mayor presencia de hombres de entre 25 y 29 años en ese sector (7,3 %), dado que la presencia femenina en la construcción es prácticamente inexistente a esa edad (0,3 %).

Tabla 2.2.
Sector de actividad de las empresas o entidades en que trabaja la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2021, según sexo, edad y territorio histórico (%)

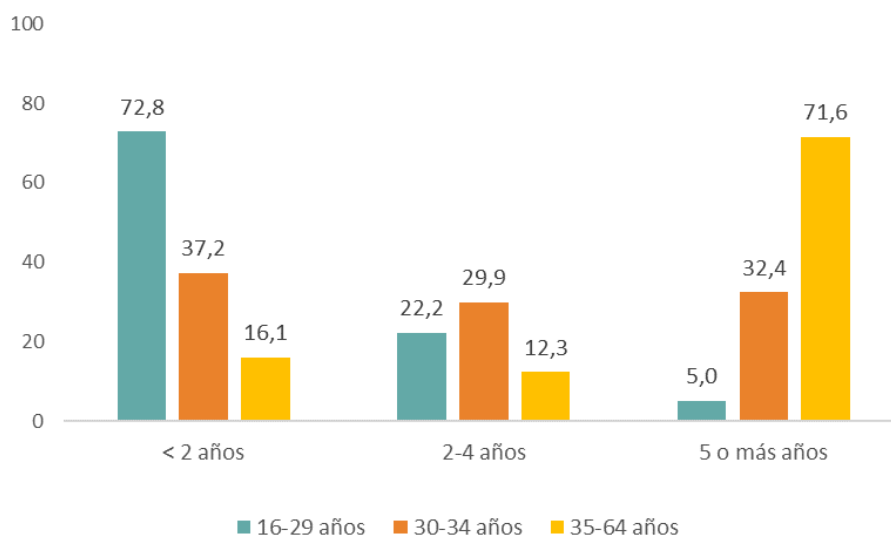
(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico		
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
Agricultura y pesca	0,8	0,1	1,4	0,6	0,9	1,0	0,4	1,1
Industria	17,2	8,8	24,5	18,2	16,7	18,6	12,6	22,4
Construcción	3,2	0,2	5,8	1,9	4,0	3,0	3,6	2,8
Servicios	78,8	90,9	68,4	79,3	78,4	77,4	83,3	73,8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Tipo de contrato y antigüedad en el empleo

Siete de cada diez personas ocupadas menores de 30 años dicen llevar menos de dos años en su empleo (72,8 %, un porcentaje similar al 71,7 % registrado en 2019) y otro 22,2 % lleva entre dos y cuatro años. Únicamente un 5,0 % lleva cinco o más años en su empleo actual.

A medida que aumenta la edad también lo hace la antigüedad en el empleo, y quienes llevan menos de dos años en su empleo actual pasan a ser una clara minoría. Por el contrario, el porcentaje de quienes llevan cinco o más años en su empleo actual alcanza el 32,4 % entre quienes tienen de 30 a 34 años y asciende al 71,6 % entre la población ocupada de 35 a 64 años.

Gráfico 2.6.
Antigüedad en el empleo actual de la población ocupada, según grupos de edad (%)



Como es lógico, la antigüedad en el empleo es mayor entre quienes tienen de 25 a 29 años que entre las personas menores de 25 años.

Además, la juventud guipuzcoana presenta mayor antigüedad en el empleo que la media, mientras que la juventud vizcaína es la que tiene mayores porcentajes de quienes llevan menos de dos años en su empleo actual.

Por último, los hombres jóvenes tienen una antigüedad ligeramente mayor que la de las mujeres, atendiendo a los porcentajes de quienes llevan más de dos años en su empleo actual.

Tabla 2.3.

Antigüedad en el empleo de la juventud ocupada de 16 a 29 años, según sexo, edad y territorio histórico (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico		
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
Menos de 2 años	72,8	74,7	71,2	89,4	62,8	71,6	77,2	68,0
De 2 a 4 años	22,2	21,0	23,2	10,3	29,4	23,2	19,1	25,5
5 o más años	5,0	4,3	5,6	0,3	7,9	5,3	3,7	6,5
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

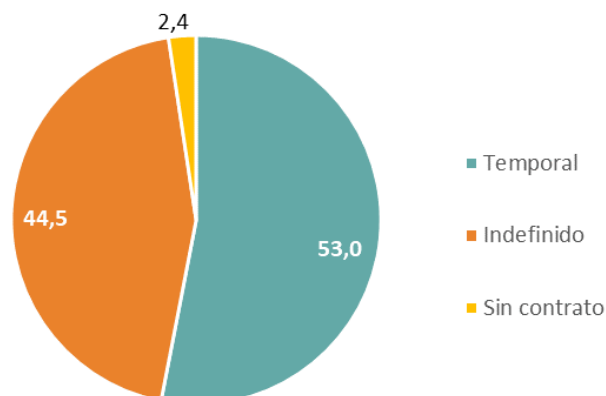
La antigüedad en el empleo está muy ligada a la edad, pero también al tipo de contrato.

La gran mayoría de la juventud asalariada de 16 a 29 años tiene contrato; solo un 2,4 % dice trabajar sin contrato, si bien este porcentaje se duplica y supera el 5 % en el caso de la juventud de 16 a 24 años, tanto en el caso de las mujeres como en el de los hombres menores de 25 años.

Y entre quienes cuentan con un contrato, son más quienes tienen contrato temporal (53,0 %) que quienes tienen contrato indefinido (44,5 %). Estas cifras son prácticamente iguales a las registradas en 2019.

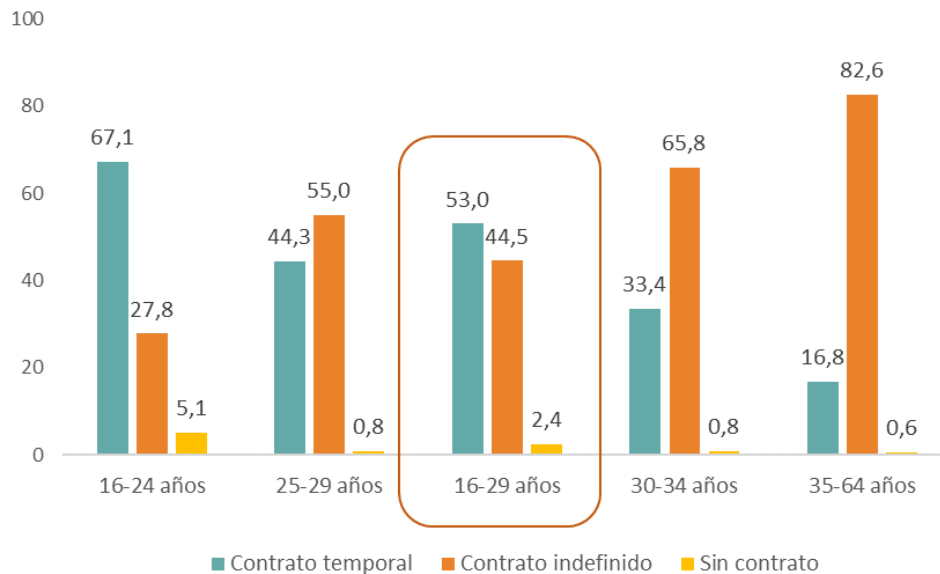
Gráfico 2.7.

Distribución de la juventud asalariada de 16 a 29 años en función de su tipo de contrato en 2021 (%)



Dos de cada tres personas asalariadas menores de 25 años tienen contrato temporal, por encima de la media de la juventud. El peso de los contratos indefinidos, sin embargo, aumenta a medida que asciende la edad y ya alcanza a ser mayoritario en el grupo de 25 a 29 años.

Gráfico 2.8.
Tipo de contrato de la población asalariada en 2021, según grupos de edad (%)



La juventud vizcaína menor de 30 años es la que presenta mejores cifras en relación a la contratación indefinida, mientras que las y los asalariados jóvenes alaveses son los que soportan mayor inestabilidad en el trabajo.

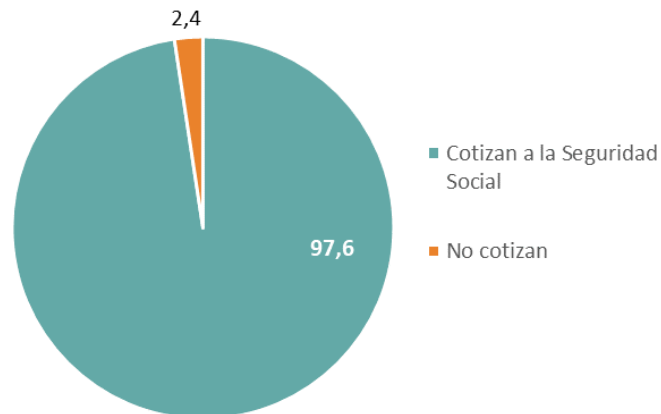
Las mujeres jóvenes también presentan mayores porcentajes de contratación temporal que los hombres jóvenes.

Tabla 2.4.
Tipo de contrato de la juventud asalariada de 16 a 29 años en 2021, según sexo, edad y territorio histórico (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico		
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
Temporal	53,0	56,8	49,8	67,1	44,3	59,6	48,0	56,3
Indefinido	44,5	40,3	48,2	27,8	55,0	39,2	48,6	42,0
Sin contrato	2,4	2,9	2,0	5,1	0,8	1,2	3,4	1,7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Siguiendo con la juventud asalariada, vemos que el 97,6 % está cotizando a la Seguridad Social (un porcentaje muy similar al 98,2 % de 2019).

Gráfico 2.9.
Distribución de la juventud asalariada de 16 a 29 años en función de su cotización a la Seguridad Social en 2021 (%)



No se aprecian diferencias significativas por sexo o territorio histórico, pero entre la juventud asalariada menor de 25 años el porcentaje de quienes cotizan a la Seguridad Social es algo inferior (94,9 %) al registrado entre quienes tienen entre 25 y 29 años (99,2 %).

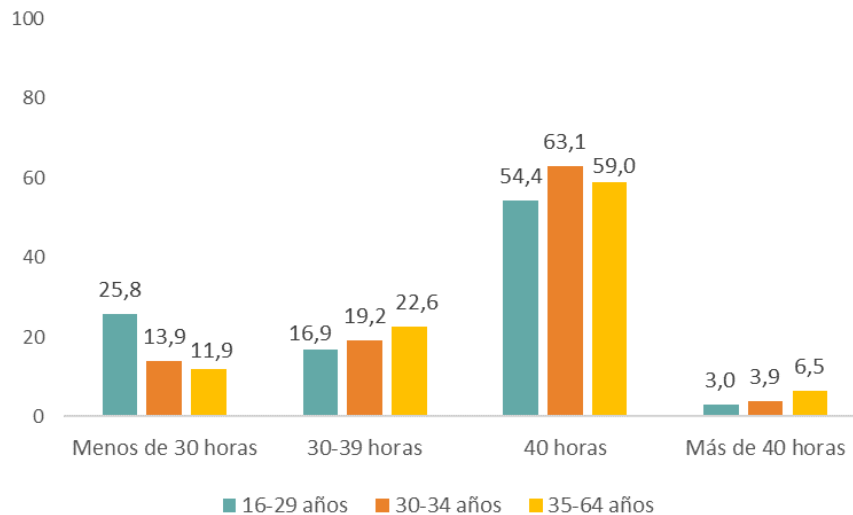
En los colectivos de más de 30 años los porcentajes de cotización a la Seguridad Social son superiores al 99 %.

2.5. Horas de trabajo semanales

Si atendemos al número de horas trabajadas en una semana normal de trabajo, vemos que una de cada cuatro personas jóvenes ocupadas de 16 a 29 años dice trabajar como máximo 30 horas a la semana (25,8 %, el mismo porcentaje que en 2019). Otro 16,9 % trabaja entre 30 y 39 horas semanales. Y la mayoría, 54,4 %, trabaja 40 horas a la semana. El 3,0 % restante trabaja más de 40 horas semanales.

A medida que se incrementa la edad descende el porcentaje de quienes trabajan menos de 30 horas a la semana.

Gráfico 2.10.
Horas de trabajo semanales de la población ocupada en 2021, según grupos de edad (%)



De hecho, entre las personas jóvenes, la situación de quienes tienen entre 25 y 29 años, en relación a las horas de trabajo semanales, es más parecida a la del grupo de 30 a 34 años que a la del colectivo de 16 a 24 años. Y es que entre las personas ocupadas de 16 a 24 años el 40,6 % trabaja menos de 30 horas a la semana, mientras que entre quienes cuentan entre 25 y 29 años este porcentaje se reduce al 16,8 %.

Entre las mujeres jóvenes un 31,2 % trabaja menos de 30 horas a la semana, diez puntos porcentuales por encima de la media de los hombres jóvenes (21,1 %).

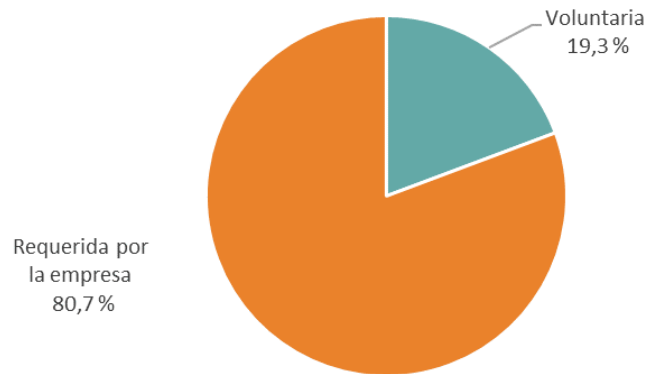
Tabla 2.5.
Horas de trabajo semanales de la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2021, según sexo y edad (%)

(%)	Total	Sexo		Edad	
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años
Menos de 30 horas	25,8	31,2	21,1	40,6	16,8
Entre 30 y 39 horas	16,9	22,4	12,1	15,0	17,9
40 horas	54,4	44,2	63,2	43,5	61,0
Más de 40 horas	3,0	2,2	3,6	0,8	4,3
Total	100	100	100	100	100

Entre las personas de 16 a 29 años que trabajan menos de 30 horas a la semana solo una de cada cinco (19,3 %) señala que trabaja ese número de horas de forma voluntaria; la mayoría señala que es un requerimiento de la empresa (80,7 %).

De 2019 a 2021 se ha incrementado el porcentaje de personas jóvenes ocupadas que trabajan menos de 30 horas a la semana y lo hacen de forma voluntaria (del 13,8 % al 19,3 %).

Gráfico 2.11.
Voluntariedad de la jornada reducida de la juventud ocupada de 16 a 29 años que trabaja menos de 30 horas semanales en 2021 (%)



A medida que aumenta la edad también lo hace el porcentaje de personas que trabajan menos de 30 horas a la semana por decisión voluntaria (si bien este porcentaje es minoritario en todos los grupos de edad): el 25,4 % de la población ocupada de 30 a 34 años con jornada reducida y el 32,5 % de las personas ocupadas de 35 a 64 años con jornada inferior a 30 horas.

No se aprecian diferencias reseñables entre los hombres y las mujeres jóvenes con jornada reducida en relación a la voluntariedad de dicha jornada.

Si hacemos el cálculo respecto del total de la población ocupada, vemos que el porcentaje de personas de 16 a 29 años que trabajan menos de 30 horas semanales de forma voluntaria apenas es el 5,0 % del conjunto de la juventud ocupada.

La mayoría de estas personas de 16 a 29 años que tienen una jornada laboral de menos de 30 horas a la semana de forma voluntaria lo prefieren así para poder compaginar trabajo y estudios (concretamente, el 71,3 % de quienes tienen jornada reducida voluntaria).

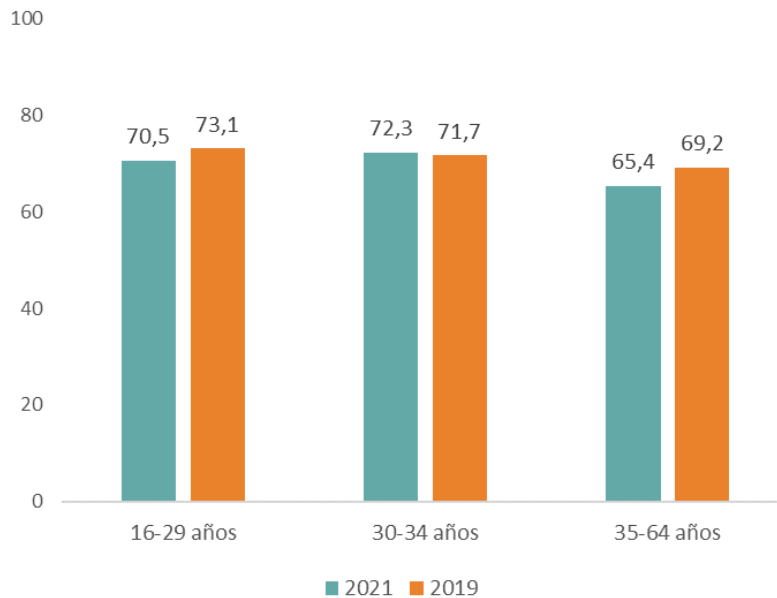
2.6. Empleo relacionado con los estudios

La mayoría de la juventud ocupada de 16 a 29 años cuenta con estudios universitarios o de formación profesional (76,3 %). Como cabe suponer, el porcentaje de jóvenes que ha completado este tipo de estudios es mayor en el grupo de 25 a 29 años (82,0 %) que en el de 16 a 24 años (66,9%). Entre las mujeres jóvenes también hay un mayor volumen de quienes han completado estudios profesionales o universitarios que entre los hombres jóvenes (79,9 % frente a 73,2 %, respectivamente).

Entre estas personas que cuentan con estudios universitarios o profesionales, siete de cada diez (70,5 %) señalan que utilizan lo aprendido en sus estudios en el desempeño de su trabajo. Esta cifra es similar a la registrada en 2019 (73,1 %).

Grafico 2.12.

Evolución del porcentaje de población ocupada con estudios profesionales o universitarios que utiliza su formación en el desempeño de su trabajo, según grupos de edad (%)



El porcentaje de personas ocupadas con estudios profesionales o universitarios que utilizan lo aprendido en sus estudios en el desempeño de su trabajo (lo que podría denominarse trabajo encajado) no presenta grandes diferencias por sexo o edad, pero sí por territorio histórico: es mayor en Bizkaia (73,5 %) y menor en Álava (63,3 %).

Tabla 2.6.

Personas jóvenes ocupadas de 16 a 29 años con estudios profesionales o universitarios que utiliza su formación en el desempeño de su trabajo en 2021, según sexo, edad y territorio histórico (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico		
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
Sí	70,5	71,0	70,1	68,8	71,4	63,3	73,5	69,9
No	29,5	29,0	29,9	31,2	28,6	36,7	26,5	30,1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

2.7. Ingresos netos mensuales

Los ingresos netos que han percibido las personas ocupadas de entre 16 y 29 años en 2021 en el mes previo a ser consultadas son 1.253 euros, de media, cifra similar a la que percibían las personas jóvenes ocupadas en 2019 (1.267 euros, de media)¹.

Estos ingresos medios son inferiores a los de los grupos de más edad; y es que los ingresos medios estimados se incrementan a medida que aumenta la edad.

Las mujeres jóvenes perciben, de media, ingresos netos algo inferiores a los hombres jóvenes. Las diferencias salariales entre hombres y mujeres no solo se constatan en todos los grupos de edad, sino que, además, la brecha salarial aumenta con la edad.

Gráfico 2.13.
Ingresos netos mensuales estimados de la población ocupada en 2021, según sexo y grupos de edad (euros)



A medida que aumenta la edad de las personas jóvenes también lo hace el salario medio que perciben, así, quienes tienen entre 25 y 29 años señalan que el mes anterior cobraron, de media, 1.373 euros netos, mientras que entre quienes tienen de 16 a 24 años el salario del mes previo a ser preguntados fue más bajo: 1.056 euros netos, de media.

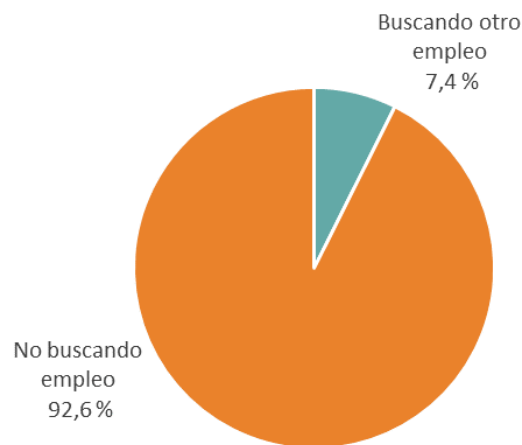
No se aprecian diferencias destacadas entre la juventud de los distintos territorios históricos.

¹ Se trata de ingresos mensuales estimados, dado que algunas personas no aportan la cifra exacta, sino un intervalo, y sin prorrateo de pagas extra.

2.8. Búsqueda de otro empleo

El 7,4 % de la juventud ocupada está buscando otro empleo, principalmente por la inseguridad de poder mantener su empleo actual o por encontrar un empleo más acorde a su formación. Este porcentaje es similar al registrado en 2019 (8,1 %).

Gráfico 2.14.
Juventud ocupada de 16 a 29 años que está buscando empleo en 2021 (%)



A medida que aumenta la edad descende el porcentaje de personas ocupadas que están buscando otro empleo: el 6,5 % de quienes tienen entre 30 y 34 años y el 3,2 % de quienes tienen entre 35 y 64 años.

En el grupo de edad de 16 a 29 años, en cambio, no hay diferencias entre el porcentaje de personas ocupadas de 16 a 24 años que buscan empleo (7,4 %) y el de quienes tienen de 25 a 29 años (7,3 %). Las diferencias entre la juventud de los distintos territorios históricos tampoco son significativas. Sin embargo, atendiendo al sexo, vemos que el porcentaje de mujeres ocupadas menores de 30 años que buscan otro empleo, es ligeramente superior al de hombres ocupados de su mismo grupo de edad buscando otro trabajo (9,4 % y 5,6 % respectivamente).

En cualquier caso, si atendemos al porcentaje de personas jóvenes ocupadas que han realizado alguna gestión de búsqueda de empleo en las cuatro semanas anteriores a la encuesta, vemos que el porcentaje general baja del 7,4 % al 4,5 %.

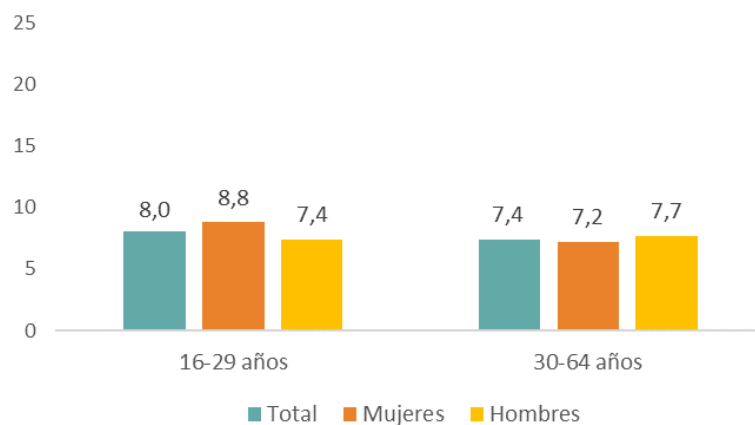
3. LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS DE 16 A 29 AÑOS

Como ya hemos visto en el primer apartado, el 8,0 % de la juventud de 16 a 29 años está desempleada. Este porcentaje es ligeramente inferior al registrado en 2019 (9,5 %).

La proporción de personas desempleadas es algo menor en el colectivo de 30 a 64 años (7,4 %); no hay, por tanto, gran diferencia entre ambos grupos de edad.

Las diferencias por sexo también son escasas. La más destacada es que el porcentaje de hombres desempleados de 30 a 64 años es ligeramente superior al de mujeres desempleadas de esa edad, a diferencia de lo que ocurre entre la juventud, pero es que a partir de los 30 años el porcentaje de mujeres inactivas, que no tienen trabajo, pero no computan como paradas, supera con creces al de hombres inactivos (34,2% frente a 12,4 %).

Gráfico 3.1.
Población desempleada en 2021, según sexo y grupos de edad (%)



Por otro lado, el mayor porcentaje de personas jóvenes desempleadas se registra en Álava, donde el 9,5 % de la población de 16 a 29 años está en paro. Por el contrario, el menor porcentaje de jóvenes desempleados corresponde a Gipuzkoa (6,5 %)², mientras Bizkaia se encuentra en una posición intermedia (8,6 %).

Hay que matizar que no estamos hablando de las tasas de paro (que se calculan sobre población activa), sino de los porcentajes de personas desempleadas respecto del total de personas de su mismo grupo de edad³.

² Hay que recordar que en Gipuzkoa se registraban los mayores porcentajes de jóvenes con empleo (ver capítulo 1).

³ Si hacemos el cálculo de la tasa de paro (esto es, sobre población activa) a partir de los datos de esta encuesta, vemos que es mayor entre la población joven de 16 a 29 años (16,4 %) que entre las personas de 30 a 64 años (8,9 %), mientras que el porcentaje de personas desempleadas sobre el total de personas de cada grupo de edad no muestra tales diferencias.

3.1. Experiencia laboral previa y percepción de algún tipo de prestación económica

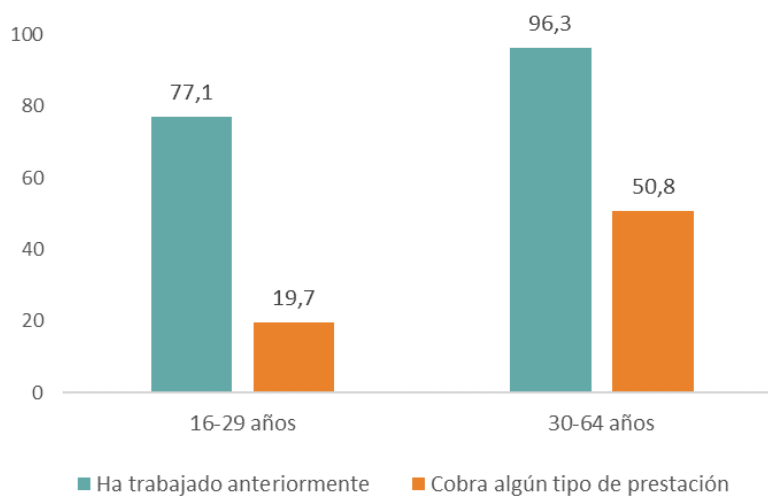
El 77,1 % de las personas desempleadas menores de 30 años han trabajado anteriormente; sin embargo, son minoría (19,7 %) las que están cobrando la prestación de desempleo o alguna otra ayuda social, como la Renta de Garantía de Ingresos (RGI).

Si comparamos estos datos con los registrados en 2019, vemos que el porcentaje de personas desempleadas de 16 a 29 años con alguna experiencia laboral apenas ha variado (entonces era el 77,9 %), pero se ha incrementado ligeramente el de quienes perciben alguna prestación económica, del 16,4 % en 2019 al 19,7 % en 2021.

Por otro lado, al comparar estos datos con los de la población desempleada de 30 a 64 años, destaca que en este último colectivo la gran mayoría (el 96,3 %, exactamente) señala haber trabajado anteriormente y la mitad (50,8 %) afirma cobrar algún tipo de prestación económica (frente a una de cada cinco personas desempleadas en el grupo de 16 a 29 años).

Gráfico 3.2.

Población desempleada con experiencia laboral anterior y población desempleada que percibe algún tipo de prestación económica en 2021, según grupos de edad (%)

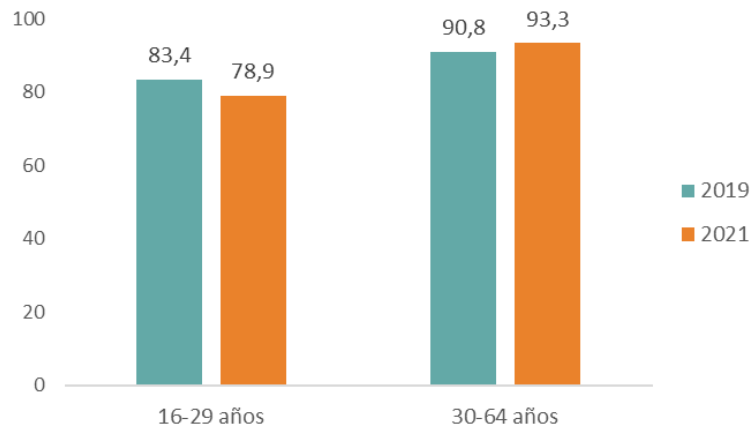


3.2. Los métodos de búsqueda de empleo

El 78,9 % de las personas desempleadas menores de 30 años están inscritas en Lanbide como demandantes de empleo. Este porcentaje es menor al registrado en el colectivo de personas desempleadas de 30 a 64 años, entre quienes el 93,3 % está inscrito en este servicio público de empleo.

El porcentaje de jóvenes desempleados inscritos en Lanbide ha descendido respecto a 2019, cuando se cifraba en el 83,4 %. Entre las y los desempleados de 35 a 64 años, en cambio, ha aumentado ligeramente.

Gráfico 3.3.
Evolución del porcentaje de población desempleada inscrita en Lanbide como demandante de empleo, según grupos de edad (%)



En cualquier caso, si analizamos los métodos más utilizados por las personas desempleadas de 16 a 29 años para encontrar empleo en las cuatro semanas previas a ser preguntadas, vemos que utilizar portales de empleo (82,0 %) y consultar a familiares y amistades (77,7 %) son los más habituales.

Además, el 63,2 % se ha puesto en contacto con empresarios o empresarias, el 59,4 % ha buscado empleo por medio de las redes sociales y el 56,8 % ha recurrido a oficinas públicas de empleo.

Son menos de la mitad quienes han recurrido a oficinas privadas de empleo o empresas de trabajo temporal o ETTs (40,7 %), así como quienes se han registrado en bolsas de trabajo de organizaciones públicas o empresas privadas (24,1 %).

Quienes se han anunciado o respondido a las ofertas de empleo de los medios de comunicación o de los tablones públicos son una clara minoría.

De 2019 a 2021 ha descendido del 88,9 % al 77,7 %, el porcentaje de jóvenes que dicen haber consultado a familiares o amistades, por lo que este método informal de búsqueda de empleo ha pasado de ser el más utilizado por la juventud a ocupar la segunda posición del ranking. La utilización de portales de empleo, en cambio, se mantiene prácticamente igual (81,4 % en 2019 y 82,0 % en 2021), pero ahora supone el principal recurso de la juventud para buscar empleo.

Gráfico 3.4.
Principales métodos de búsqueda de empleo en las cuatro semanas previas entre la población
desempleada de 16 a 29 años en 2021 (%)



Por otro lado, las mayores diferencias entre las personas desempleadas menores y mayores de 30 años a la hora de buscar empleo radican en un mayor recurso de la juventud a los portales de empleo y a las redes sociales, mayor contacto con el empresariado y, por el contrario, menor recurso a las oficinas públicas de empleo y la colocación de anuncios en lugares públicos.

Tabla 3.1.
Principales métodos de búsqueda de empleo entre la población desempleada en 2021, según grupos de edad (%)

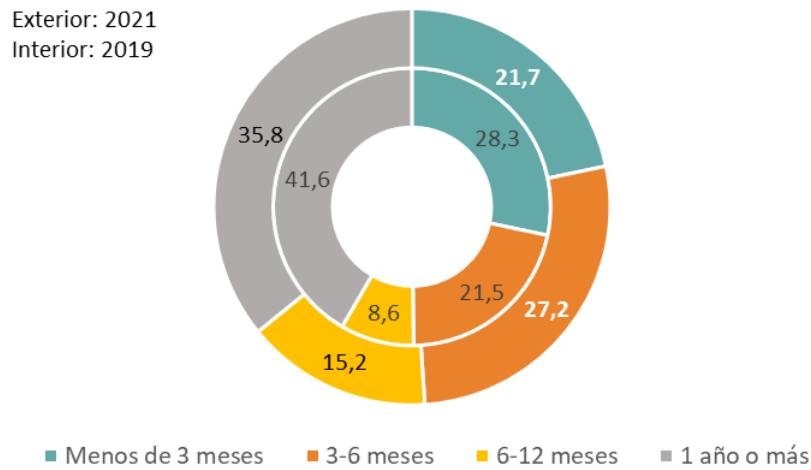
(% de respuesta afirmativa en cada caso)	16-29 años	30-64 años
Utiliza portales de empleo generales y/o especializados por sectores (Infojobs, Infoempleo, ciberconta, portalparados, paradopolis...)	82,0	73,3
Ha consultado a familiares, amigos o amigas, etc.	77,7	78,4
Se ha puesto en contacto con empresarios/as	63,2	49,8
Ha utilizado redes sociales (LinkedIn, Facebook, Twitter...)	59,4	38,0
Se ha puesto en contacto con una oficina pública de empleo (Lanbide, SEPE, servicios municipales de empleo...)	56,8	63,9
Se ha puesto en contacto o inscrito en una oficina de empleo privada o ETT	40,7	36,4
Se ha registrado en una bolsa de trabajo de una organización pública, una empresa privada, etc.	24,1	24,4
Ha realizado un examen o entrevista para ser contratado/a	19,9	13,7
Espera la llamada de una oficina de empleo de la administración o privada	15,1	17,2
Ha consultado o escuchado las ofertas de empleo de prensa, radio o TV	14,6	16,7
Espera resultados de solicitudes anteriores o de una oposición	13,9	10,0
Ha puesto o contestado anuncios en la prensa, radio o TV	11,8	10,5
Ha colocado anuncios en lugares públicos, la calle, etc.	1,5	5,9
Ha buscado terrenos, locales, maquinaria, financiación, etc. para establecerse por su cuenta	0,5	1,9

3.3. El tiempo buscando empleo

Una de cada tres personas desempleadas menores de 30 años lleva un año o más buscando empleo (35,8 %). Esta cifra es menor a la registrada en 2019, cuando ascendía al 41,6 %.

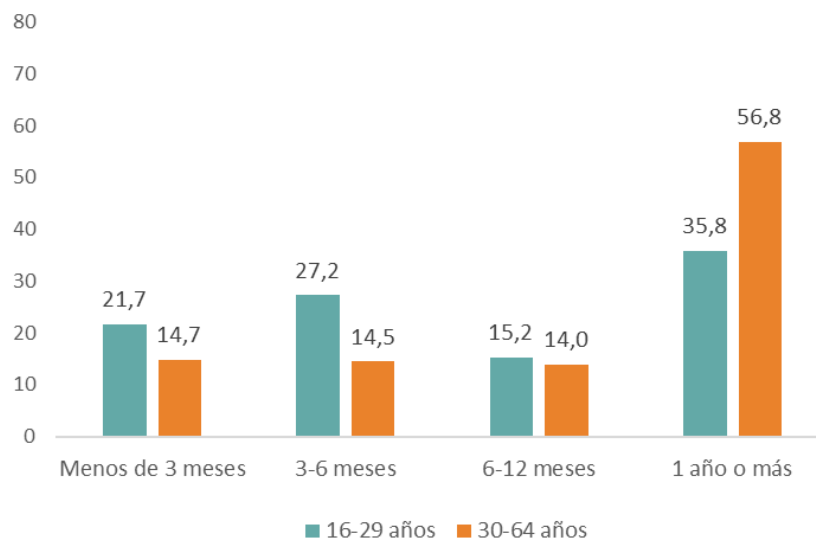
También ha descendido el porcentaje de jóvenes desempleados que llevan menos de tres meses buscando empleo y, por el contrario, se ha incrementado el de quienes llevan de tres a doce meses buscando trabajo.

Gráfico 3.5.
Evolución del tiempo buscando empleo que lleva la población desempleada de 16 a 29 años (%)



Además, la cifra de jóvenes desempleados de 16 a 29 años que en 2021 dicen llevar más de un año buscando empleo es menor a la registrada en el colectivo de personas desempleadas de 30 a 64 años, entre quienes el 56,8 % lleva más de un año buscando empleo.

Gráfico 3.6.
Tiempo de búsqueda de empleo de la población desempleada en 2021, según grupos de edad (%)



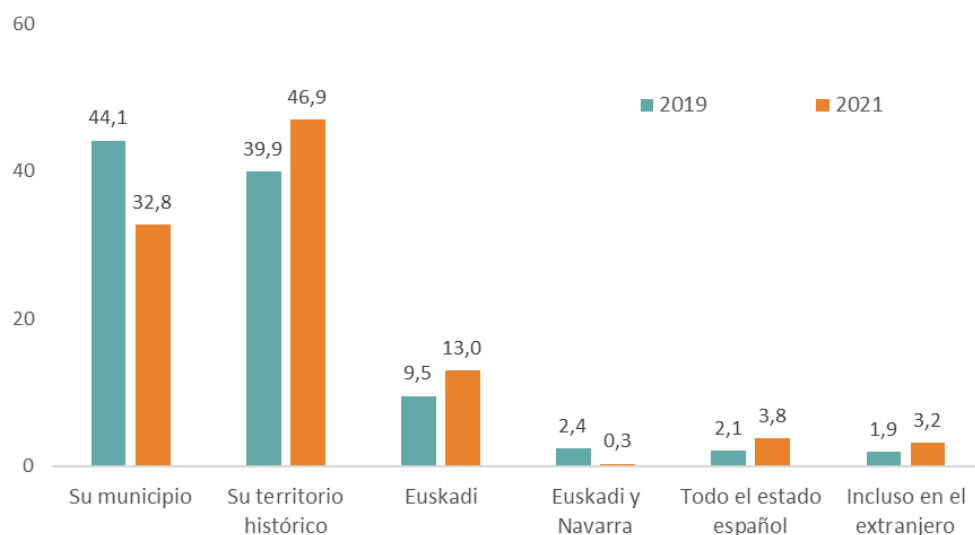
3.4. El ámbito de búsqueda de empleo y la disposición a cambiar de residencia por motivos de trabajo

La gran mayoría de la juventud desempleada que busca empleo no quiere salir de su territorio histórico (79,7 %); así un 32,8 % solo busca trabajo en su propio municipio y otro 46,9 % en todo el territorio histórico donde reside.

En el extremo opuesto, un 7,0 % de la juventud vasca desempleada también busca empleo fuera de Euskadi, concretamente un 3,8 % lo busca por todo el estado español y un 3,2 % incluso en el extranjero.

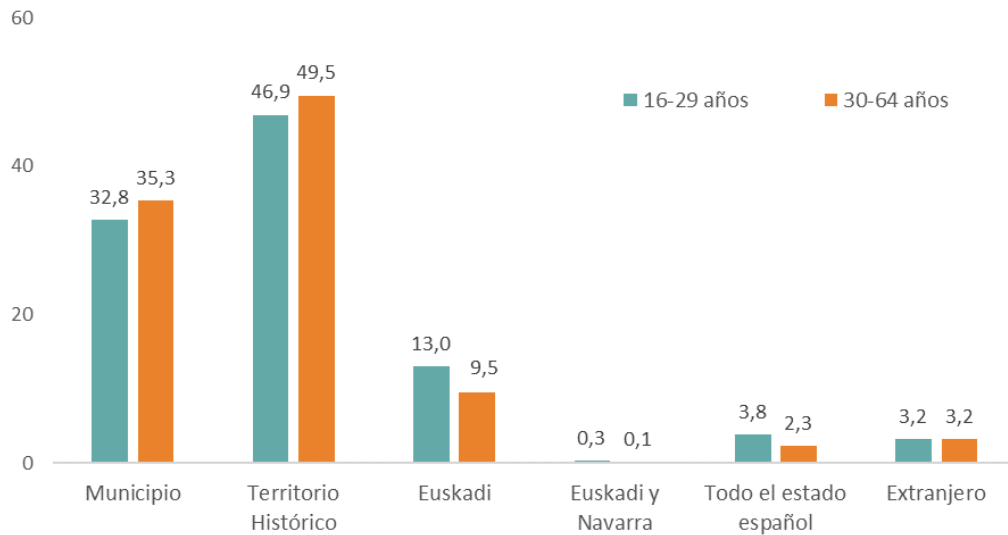
De 2019 a 2021 se ha reducido el porcentaje de jóvenes que únicamente buscan empleo en su municipio.

Gráfico 3.7.
Evolución del ámbito de búsqueda de empleo de la población desempleada de 16 a 29 años (%)



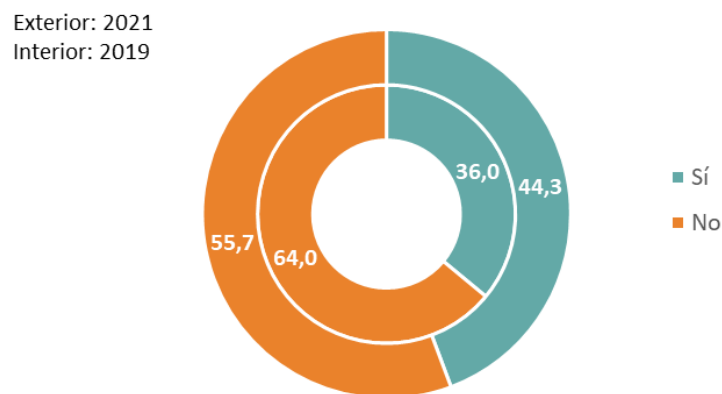
Entre las personas desempleadas de 30 y más años la mayoría también busca trabajo dentro de su propio territorio histórico y no más allá.

Gráfico 3.8.
Ámbito de búsqueda de empleo de la población desempleada en 2021, según grupos de edad (%)



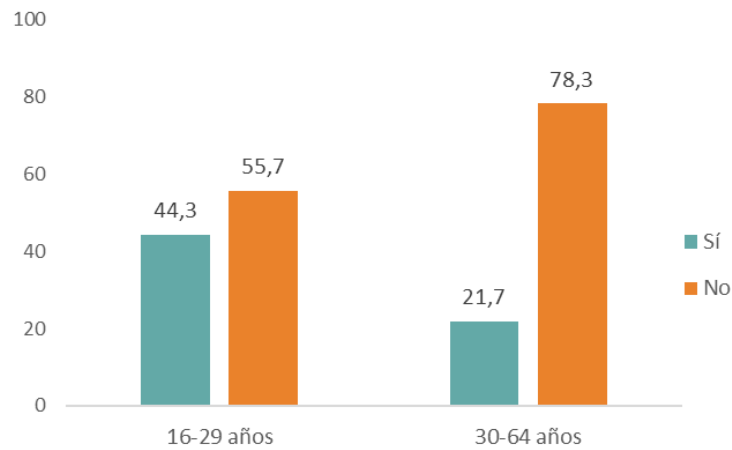
Por otro lado, pese a que, como hemos visto, la mayoría de las personas desempleadas menores de 30 años únicamente están buscando trabajo en el ámbito de su territorio histórico, el 44,3 % reconoce que aceptaría un trabajo que implicara cambiar de residencia y este porcentaje, además, ha aumentado respecto a 2019, cuando se cifraba en el 36,0 %.

Gráfico 3.9.
Evolución de la aceptación por parte de la población desempleada de 16 a 29 años de un trabajo que implicara cambiar de residencia (%)



En el grupo de personas desempleadas de 30 a 64 años se reduce a la mitad el porcentaje de personas dispuestas a cambiar de residencia por motivo de trabajo (21,7 %).

Gráfico 3.10.
Aceptación por parte de la población desempleada de un trabajo que implicara cambiar de residencia en 2021, según grupos de edad (%)

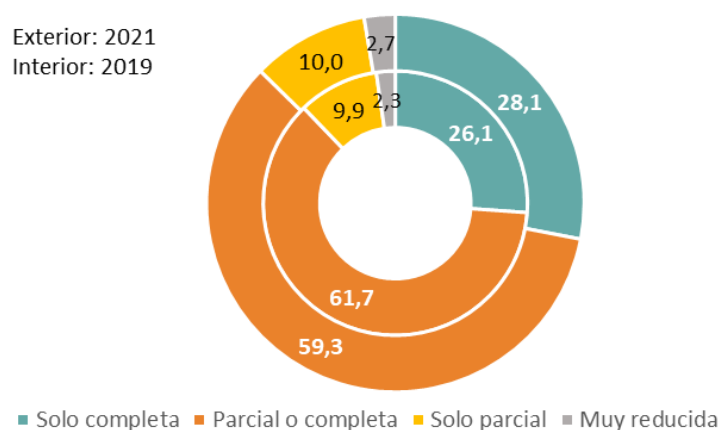


3.5. Tipo de jornada deseada y aceptación de trabajos a jornada parcial

La mayoría de la juventud desempleada menor de 30 años busca tanto trabajos a jornada completa como a jornada parcial (un 59,3 %, exactamente). Y entre quienes se decantan por un único tipo de jornada, son más quienes solo desean trabajos a jornada completa (28,1 %) que quienes solo desean trabajos a jornada parcial (12,7 %), bien sean trabajos de menos de 30 horas semanales (10,0 %), como trabajos de menos de 15 horas semanales, lo que se entiende como jornada muy reducida (2,7 %).

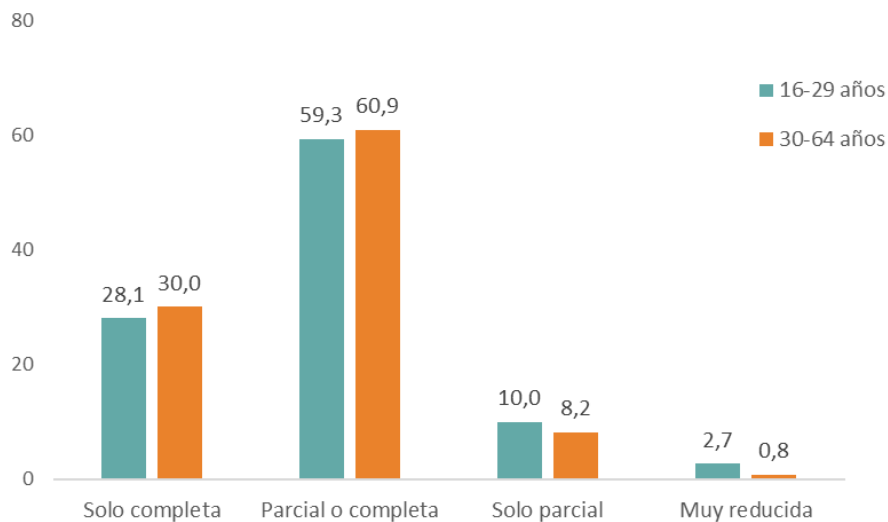
Estas cifras son muy similares a las registradas en 2019 entre las personas desempleadas de 16 a 29 años.

Gráfico 3.11.
Evolución del tipo de jornada deseada por la población desempleada de 16 a 29 años (%)



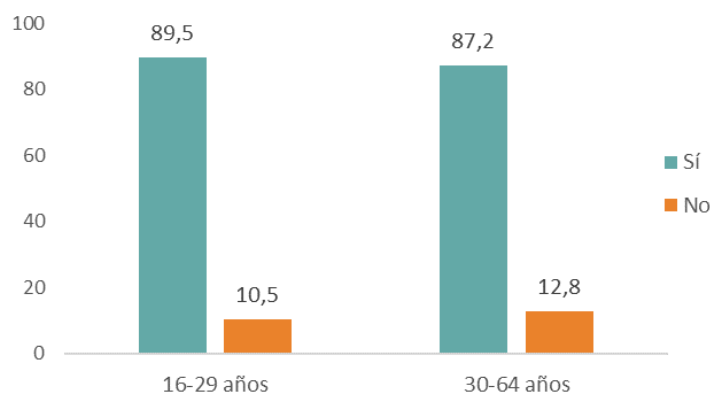
No hay grandes diferencias respecto a las personas desempleadas de 30 a 64 años, si bien estas últimas desean algo menos que las jóvenes las jornadas parciales o muy reducidas.

Gráfico 3.12.
Tipo de jornada deseada por la población desempleada en 2021, según grupos de edad (%)



En cualquier caso, al preguntar si aceptarían un trabajo de menos de 30 horas semanales, el 89,5 % de la juventud desempleada menor de 30 años reconoce que aceptaría un trabajo a jornada parcial, porcentaje ligeramente superior al registrado en 2019 (85,6 %). El porcentaje también es similar al registrado entre las personas desempleadas de 30 a 64 años. Esto constata que, aunque muchas personas desempleadas desean trabajar a jornada completa, el mercado laboral no ofrece tantas oportunidades como para rechazar ofertas de trabajo a jornada parcial.

Gráfico 3.13.
Aceptación por parte de la población desempleada de un trabajo a jornada parcial en 2021, según grupos de edad (%)



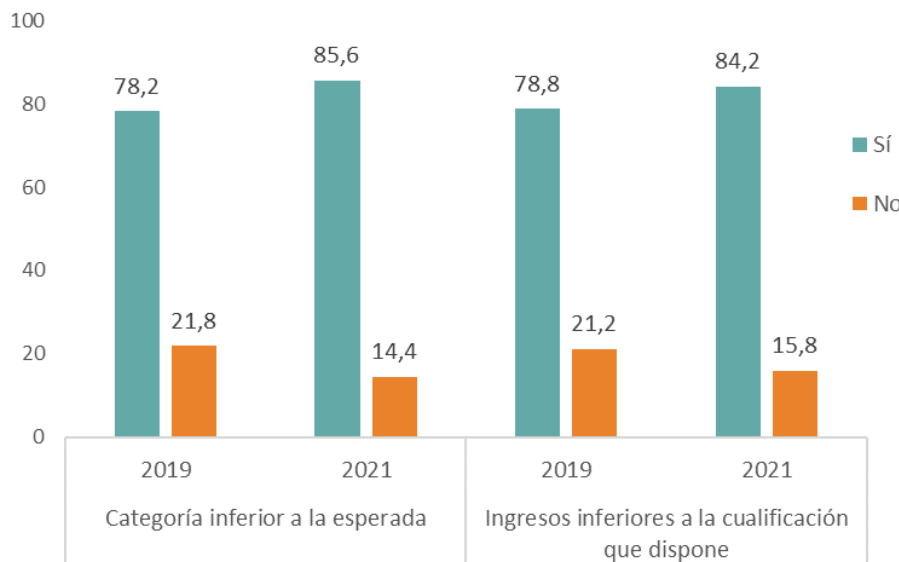
3.6. Disposición a aceptar trabajos que impliquen rebaja de categoría o ingresos

También se ha preguntado a la población desempleada si aceptaría un trabajo que implicara tener una categoría inferior a la esperada o percibir unos ingresos inferiores a los que considera que corresponden a la cualificación de que dispone.

La gran mayoría de las personas desempleadas menores de 30 años aceptarían un trabajo que tuviera una categoría inferior a la esperada (85,6 %) y también uno que supusiera percibir unos ingresos inferiores a los correspondientes a la cualificación que posee (84,2 %). Ambos porcentajes se han incrementado respecto a 2019.

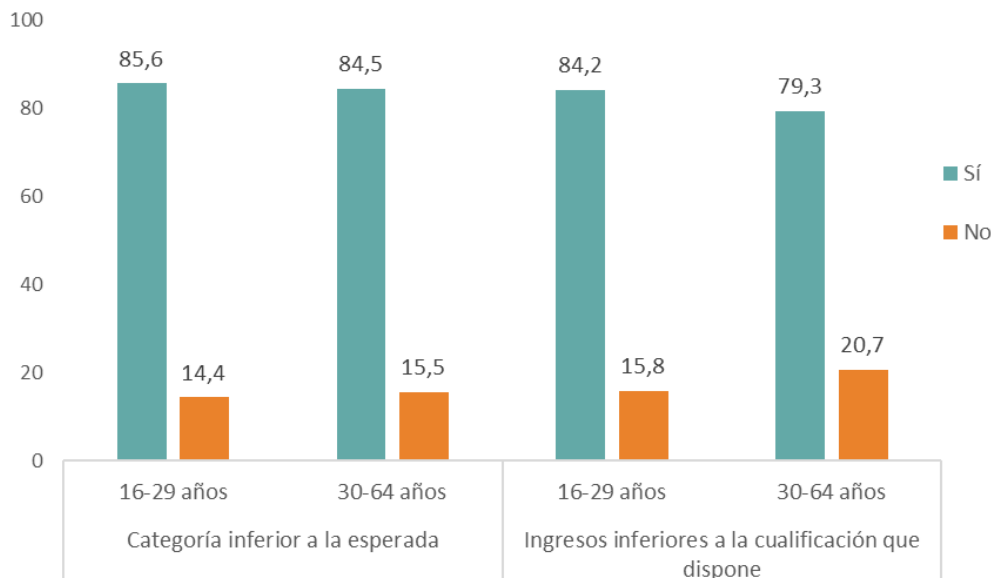
Gráfico 3.14.

Evolución de la aceptación, por parte de la población desempleada de 16 a 29 años, de trabajos que impliquen rebaja de categoría o de ingresos (%)



Si hacemos la comparación con la población desempleada de 30 y más años, vemos que la disposición a aceptar trabajos que conlleven rebaja de categoría profesional es similar en ambos grupos de edad, pero la disposición a una rebaja de ingresos es algo mayor en la juventud que entre las personas de 30 a 64 años.

Gráfico 3.15.
Aceptación, por parte de la población desempleada, de trabajos que impliquen rebaja de categoría o de ingresos en 2021, según grupos de edad (%)



3.7. Obstáculos para encontrar empleo

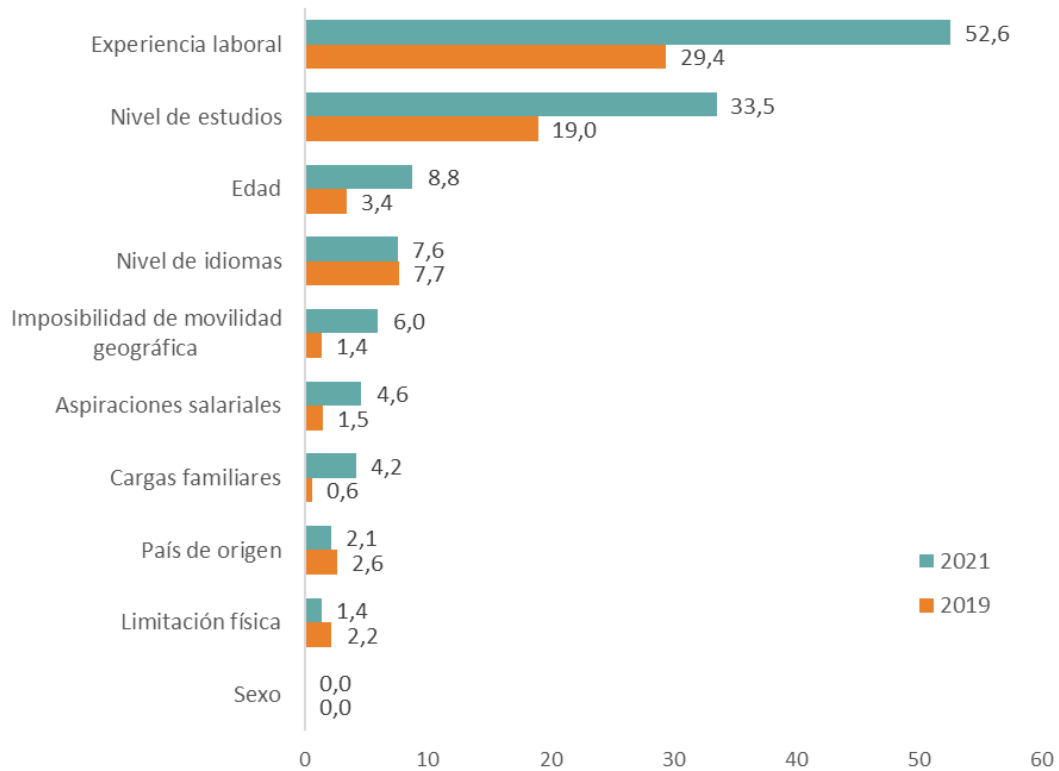
En la encuesta del Censo del Mercado de Trabajo de 2021 también se pregunta por los obstáculos para encontrar trabajo, teniendo en cuenta la cualificación, experiencia profesional, situación familiar, edad, etc., de cada solicitante de empleo.

Para ello se presenta un listado de diez aspectos (nivel de instrucción, nivel de idiomas, experiencia laboral, aspiraciones salariales, imposibilidad de movilidad geográfica, existencia de cargas familiares, país de procedencia, sexo, edad y limitación física) y se solicita a cada persona encuestada que especifique los tres más importantes en su situación personal.

Las personas desempleadas de 16 a 29 años destacan especialmente la falta de experiencia laboral (52,6 %) y en segundo lugar el nivel de estudios (33,5 %). La edad constituiría el tercer obstáculo y los idiomas el cuarto, pero con porcentajes muy inferiores (la edad es mencionada por el 8,8 % de las personas desempleadas de 16 a 29 años y los idiomas por el 7,6 %).

Las personas jóvenes han respondido a esta pregunta en mayor medida en 2021 que en 2019 (hay que recordar que se podían dar hasta tres respuestas), con lo que muchos de los porcentajes aumentan, si bien el ranking de menciones se mantiene prácticamente igual: la falta de experiencia laboral y el nivel de estudios son los dos obstáculos más destacados en ambas mediciones.

Gráfico 3.16.
Evolución de los porcentajes de mención de los obstáculos para encontrar empleo que la población desempleada de 16 a 29 años estima que son los más importantes (%)



Por otro lado, la comparación entre la juventud desempleada menor de 30 años con las personas desempleadas de más edad nos muestra que las personas de 30 a 64 años mencionan mucho menos que las jóvenes la falta de experiencia laboral. De hecho, entre las personas desempleadas de 30 a 64 años, la falta de experiencia laboral ocupa el cuarto puesto en el ranking de menciones y el primer obstáculo para encontrar empleo es, a su juicio, la edad, mencionada casi por la mitad del colectivo (40,7 %). El segundo obstáculo más mencionado por las personas desempleadas mayores de 30 años es el nivel de estudios (24,6 %, si bien recibe menos menciones que por parte de las personas jóvenes) y el tercero son los idiomas (17,4 %, diez puntos por encima de lo registrado entre la juventud). Las personas desempleadas de 30 y más años también mencionan las cargas familiares en mayor medida que las menores de 30 años.

Tabla 3.2.
Principales obstáculos de la población desempleada para encontrar empleo en 2021, según grupos de edad (%)

<i>(% de mención de cada obstáculo)</i>	16-29 años	30-64 años
Experiencia laboral	52,6	17,0
Nivel de estudios	33,5	24,6
Edad	8,8	40,7
Nivel de idiomas	7,6	17,4
Imposibilidad de movilidad geográfica	6,0	8,2
Aspiraciones salariales	4,6	3,0
Cargas familiares	4,2	11,1
País de origen	2,1	4,6
Limitación física	1,4	6,8
Sexo	0,0	1,7

4. RESULTADOS MÁS DESTACADOS

De 2019 a 2021 no ha habido cambios destacados en la distribución de la juventud en relación al empleo: el porcentaje de jóvenes de 16 a 29 años que trabajan se ha incrementado muy ligeramente, mientras que el de quienes están desempleados ha descendido en poco más de un punto porcentual.

4.1. La situación de la juventud ocupada

Entre las personas jóvenes que trabajan, el porcentaje de asalariados y asalariadas en empresas privadas es muy similar en 2019 y 2021, mientras que el de quienes trabajan por cuenta propia ha descendido ligeramente. La mayoría trabaja en el sector servicios, en 2021 algunas personas más que en 2019.

Más de la mitad de la juventud ocupada tiene un contrato temporal y la cifra no ha variado respecto a 2019, así como tampoco hay diferencias notables en el volumen de jóvenes que tienen una antigüedad inferior a los dos años en la empresa o que trabajan menos de 30 horas a la semana. El salario medio neto mensual ha descendido en 14 euros y son muy pocas, tanto en 2019 como en 2021, las personas jóvenes que ocupan cargos directivos en su empresa.

Tabla 4.1.

Evolución de la situación laboral de las personas ocupadas de 16 a 29 años y comparación con la situación de la población ocupada de 30 a 64 años en 2021 (%)

<i>(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)</i>	Evolución		Comparación	
	16-29 años 2019	16-29 años 2021	30-34 años 2021	35-64 años 2021
Está trabajando	38,4	41,0	80,8	75,9
<i>Entre quienes trabajan</i>				
Es asalariado/a en empresa privada	83,0	82,9	71,6	64,0
Trabaja por cuenta propia	4,6	3,8	9,3	15,5
Trabaja en el sector servicios	74,7	78,8	75,9	72,5
Tiene contrato temporal	53,8	53,0	33,4	16,8
Tiene una antigüedad inferior a 2 años en la empresa	71,7	72,8	37,2	16,1
Trabaja menos de 30 horas a la semana	25,8	25,8	15,4	11,4
Tiene jornada parcial voluntaria	3,6	5,0	3,5	3,9
Ocupa un cargo directivo	2,5	2,1	4,0	8,1
Sus ingresos netos mensuales son...	1.267	1.253	1.489	1.680
Está buscando otro empleo	8,1	7,4	6,5	3,2

Por otro lado, la comparación de la situación de la juventud y de la población de 30 a 64 años en 2021 nos muestra realidades muy diferentes. De entrada, el porcentaje de personas con empleo es muy superior a partir de los 30 años.

Y entre quienes trabajan, la cifra de asalariados y asalariadas en empresas privadas desciende a medida que aumenta la edad, al tiempo que se incrementa el de quienes trabajan por cuenta propia.

El porcentaje de quienes tienen contrato temporal o una antigüedad inferior a dos años en la empresa es muy superior en el colectivo joven, así como también es mayor la cifra de quienes trabajan menos de 30 horas a la semana. La búsqueda de otro empleo también es mayor en el grupo más joven.

Por el contrario, a medida que aumenta la edad se incrementa el porcentaje de quienes ocupan cargos directivos en la empresa y también es mayor el salario medio neto mensual.

4.2. La situación de la juventud desempleada

La mayoría de la juventud desempleada tiene experiencia laboral previa, en porcentajes similares a los de 2019, pero son minoría quienes cobran algún tipo de prestación económica, aunque este porcentaje se ha incrementado ligeramente respecto a 2019.

El porcentaje de personas jóvenes desempleadas que llevan más de un año buscando empleo ha descendido, así como el de aquellas inscritas en Lanbide como demandantes de empleo, aunque estas últimas siguen siendo una amplia mayoría. Ocho de cada diez jóvenes en paro buscan empleo por medio de portales de búsqueda de empleo, en un porcentaje similar al registrado dos años antes.

El porcentaje de personas jóvenes desempleadas que limitan el ámbito geográfico de búsqueda de empleo a su territorio histórico ha descendido ligeramente y, por el contrario, se ha incrementado (aunque de forma muy pequeña) el de quienes lo buscan en el extranjero. El porcentaje de quienes afirman que aceptarían un trabajo que implicara cambiar de residencia se ha incrementado, si bien aún no alcanza a ser mayoritario.

La mayoría de la juventud desempleada aceptaría un trabajo a jornada parcial, un trabajo de categoría inferior a la esperada, así como un trabajo de ingresos inferiores a los que corresponderían de acuerdo a la cualificación que dispone, y estos porcentajes se han incrementado respecto a 2019.

También ha aumentado de forma notable el porcentaje de jóvenes en paro que creen que su falta de experiencia laboral es su principal obstáculo para encontrar empleo.

La comparación con las personas desempleadas de 30 a 64 años revela que estas últimas cuentan con más experiencia laboral y hay un mayor porcentaje que percibe algún tipo de prestación económica.

El porcentaje de quienes llevan más de un año buscando empleo es mayor en el colectivo de 30 a 64 años, así como el de personas inscritas en Lanbide como demandantes de empleo; por el contrario, la utilización de portales de búsqueda de empleo, aunque es mayoritaria, recoge un

porcentaje más bajo entre quienes tienen de 30 a 64 años que entre quienes tienen menos de 30 años.

Entre las personas desempleadas de 30 a 64 años aumenta el porcentaje de quienes limitan la búsqueda de empleo a su territorio histórico y disminuye el de quienes aceptarían un trabajo que implicar cambiar de residencia.

La aceptación de trabajos a jornada parcial o de categoría inferior a la esperada es similar en uno y otro grupo, pero la población desempleada de 30 a 64 años se muestra algo más reticente a aceptar ingresos inferiores a los que corresponden a su nivel de cualificación.

Por último, en el colectivo de 30 a 64 años la mención de la falta de experiencia laboral como obstáculo para encontrar empleo es mencionada por un colectivo muy pequeño y, al contrario, la edad es el obstáculo más mencionado, con una gran diferencia de mención en comparación con las personas jóvenes desempleadas.

Tabla 4.2.
Evolución de la situación laboral de las personas desempleadas de 16 a 29 años y comparación con la situación de la población desempleada de 30 a 64 años en 2021 (%)

(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)	Evolución		Comparación
	16-29 años 2019	16-29 años 2021	30-64 años 2021
Está desempleado/a	9,5	8,0	7,4
<i>Entre quienes están desempleados/as</i>			
Tiene experiencia laboral previa	77,9	77,1	96,3
Cobra algún tipo de prestación económica	16,4	19,7	50,8
Lleva más de un año buscando empleo	41,6	35,8	56,8
Está inscrito/a en Lanbide como demandante de empleo	83,4	78,9	93,3
Utiliza portales de búsqueda de empleo	81,4	82,0	73,3
Busca empleo dentro de su territorio histórico	84,0	79,7	84,8
Busca empleo en el extranjero	1,9	3,2	3,2
Aceptaría un empleo que implicara cambiar de residencia	36,0	44,3	21,7
Aceptaría un empleo a jornada parcial	85,6	89,5	87,2
Aceptaría un empleo de una categoría inferior a la esperada	78,2	85,6	84,5
Aceptaría unos ingresos inferiores a la cualificación que dispone	78,8	84,2	79,3
Su principal obstáculo para encontrar empleo es su edad	3,4	8,8	40,7
Su principal obstáculo para encontrar empleo es su falta de experiencia laboral	29,4	52,6	17,0

4.3. Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes en el mercado laboral

Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes radican más en las condiciones laborales que en las cifras de ocupación que, de hecho, en 2021 son similares. Las mujeres jóvenes trabajan algo menos en empresas privadas y eso se debe a que están más asalariadas en la

administración, mientras que las cifras de quienes trabajan por su cuenta son parecidas. Ligado a ese mayor trabajo en la administración, se ve que las mujeres trabajan bastante más que los hombres jóvenes en el sector servicios.

Las mujeres presentan mayores porcentajes de contratos temporales y también más jornadas parciales y esto no se debe a que prefieran en mayor medida tener jornada reducida, puesto que los porcentajes de quienes trabajan menos de 30 horas semanales de forma voluntaria no muestran esas diferencias.

Ellas perciben, de media, 40 € menos al mes y buscan otro empleo en el que mejorar sus condiciones laborales en mayor medida que los hombres.

Tabla 4.3.
Comparación entre las características laborales de las mujeres y de los hombres ocupados de 16 a 29 años en 2021 (%)

(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)	Mujeres jóvenes	Hombres jóvenes
ESTÁ TRABAJANDO	38,4	41,0
<i>Entre quienes trabajan</i>		
Es asalariado/a en empresa privada	79,8	85,5
Trabaja por cuenta propia	3,6	3,9
Trabaja en el sector servicios	90,9	68,4
Tiene contrato temporal	56,8	49,8
Tiene una antigüedad inferior a 2 años en la empresa	74,7	71,2
Trabaja menos de 30 horas a la semana	31,2	21,1
Tiene jornada parcial voluntaria	5,8	4,3
Ocupa un cargo directivo	2,2	1,9
Sus ingresos netos mensuales son...	1.231	1.273
Está buscando otro empleo	9,4	5,6