



AGINDUA, BIGARREN LEHENDAKARIORDE ETA LAN ETA ENPLEGUKO SAILBURUARENA, ENPLEGUARI BURUZKO EUSKAL LEGEAREN AURREPROIEKTUARI ALDEZ AURREKO ONARPENA EMATEN DIONA.

Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuaren 2022ko urtarrilaren 28ko Aginduaren bidez, Euskal Enplegu Sistemaren Legearen aurreproiektua egiteko prozedura hasteko agindua eman zen, eta, 2022ko ekainaren 6an, agindu hori zuzentzeko, Legearen nomenklatura aldatu zen, eta Enpleguari buruzko Euskal Legearen Aurreproiektua izena hartu zuen.

Xedapen Orokorrak Egiteko Prozeduraren abenduaren 22ko 8/2003 Legearen 7.1 artikulua arabera, “xedapen orokorren egitasmoak idatzitakoan, prozedura hasteko agindua eman duen organoak alde zuzentzeko onarpena eman beharko die, dagozkion negoziazio-, entzunaldi- eta kontsulta-izapideak egin aurretik”.

Adierazitakoari jarraiki, lege-aurreproiektuaren testua idatzi ondoren, prozedura hasteko aginduan ezarritako helburuarekin bat etorritik, bidezko da alde zuzentzeko onarpena ematea, dagozkion izapideak egin aurretik. Horregatik guztiatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa. - Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektuaren testua alde zuzentzeko onartzea, agindu honen eranskinean dagoena.

Bigarrena. - Araua egiteko prozedurarekin jarraitzea xedatzea, eta beharrezko instrukzio-egintzak egin daitezela agintzea, betiere 2022ko urtarrilaren 28ko Hasierako Aginduan eta Xedapen Orokorrak Egiteko Prozedurari buruzko abenduaren 22ko 8/2003 Legearen adierazitako premisekin bat etorritik.

Vitoria-Gasteiz,

Bigarren lehendakariordea eta Lan eta Enpleguko sailburua

IDOIA MENDIA CUEVA

Aginduaren eranskina: enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua



AGINDUAREN ERANSKINA

ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN AURREPROIEKTUA

ZIOEN AZALPENA.....	6
I. TITULUA	20
XEDAPEN OROKORRAK.....	20
1. artikulua.- Xedea	20
2. artikulua.- Definizioak	20
3. artikulua.- Enplegu-politika publikoak	21
4. artikulua.- Enplegu-politika publikoen tokikotasuna.....	22
5. artikulua.- Enplegu-politika publikoen printzipio gidariak.....	22
6. artikulua.- Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak.....	23
7. artikulua.- Enplegu-politika aktiboen eragileak	23
II. TITULUA	23
ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK... 23	
8. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak eta betebeharrak	24
9. artikulua.- Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea	24
10. artikulua.- Enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea	24
11. artikulua.- Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea	25
12. artikulua.- Lanean prestakuntza jasotzeko eskubidea	25
13. artikulua.- Eskubideen eraginkortasuna	26
14. artikulua.- Konfidentzialtasuna	26
III. TITULUA	26
EUSKAL ENPLEGU SAREA.....	26
I. KAPITULUA	26
XEDAPEN OROKORRAK.....	26
15. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea	26
16. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateen betebeharrak.....	26
17. artikulua.- Leihatila bakarra	27
18. artikulua.- Enplegu-politika publikoak garatzeko lankidetzak	27



19. artikulua.- Datuen tratamendua.....	28
II. KAPITULUA	28
EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA DEFINITZEA ETA KUDEATZEA	28
1. ATALA.....	28
EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA	28
20. artikulua.- Definizioa	28
21. artikulua.- Prestazio-eduki teknikoa, kalitatea eta giza baliabideak	28
22. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen mapa.....	29
23. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko bermea	29
24. artikulua.- Enplegurako orientazio-zerbitzua	29
25. artikulua.- Laneko prestakuntza-zerbitzua.....	30
26. artikulua.- Bitartekaritzarako eta enplegua aurkitzeko zerbitzua.....	31
27. artikulua.- Autoenplegurako eta ekintzaitzarako aholku-zerbitzuak.....	31
28. artikulua.- Enpresei aholku emateko zerbitzua	31
29. artikulua.- Lan-merkatuari buruzko informazio-zerbitzu aurreratua	32
2. ATALA.....	32
PERTSONA ETA ENPRESA ERABILTZAILAK, ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK	32
30. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileak	32
31. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileen eskubideak	32
32. artikulua.- Profesionalek lan-historia bakarrerako sarbidea izatea.....	34
33. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileen betebeharrak	34
III. KAPITULUA	34
ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK ETA EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA.....	34
1. ATALA.....	34
ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK	34
34. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekziorako tresna komunak onartzea	34
35. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekziorako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea	35
36. artikulua.- Arreta eta jarraipenerako tresna komuna	35
37. artikulua.- Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzen informazio eta kudeaketarako tresna.....	35
38. artikulua.- Profilatzeko tresna	35



39. artikulua.- Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia.....	35
2. ATALA.....	36
EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA.....	36
40. artikulua.- Printzipio gidariak	36
41. artikulua.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren kudeaketa eskusiboa	37
42. artikulua.- Foru-aldundien kudeaketa	37
43. artikulua.- Toki-entitateen kudeaketa.....	38
44. artikulua.- Euskal Enplegu Sareko entitate pribatu laguntzaileak.....	38
IV. KAPITULUA.....	39
ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO PROGRAMA OSAGARRIAK.....	39
45. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko jarduketa osagarriak.....	39
46. artikulua.- Konpetentziak balioztatzeke programa	39
47. artikulua.- Konpetentziak eguneratzeko programa	40
48. artikulua.- Lan-merkatu arruntean babeseta eta laguntza duten enplegu-programak	40
V. KAPITULUA.....	40
EUSKAL ENPLEGU SAREA IKUSKATZEA ETA ZERBITZUEN KALITATEA KONTROLATZEA.....	40
49. artikulua.- Ikuskapena	41
50. artikulua.- Ikuskapen-ahalak.....	41
51. artikulua.- Ikuskapen-lanari laguntzea.....	41
52. artikulua.- Ikuskapen-egintzen plangintza	42
53. artikulua.- Eskainitako zerbitzuak ordezkatzeta	42
IV. TITULUA.....	43
ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN ESKUMENAK, GOBERNANTZA, PLANGINTZA, PARTAIDETZA ETA FINANTZIAZIOA.....	43
I. KAPITULUA	43
ESKUMENAK	43
54. artikulua.- Eusko Jaurlaritza	43
55. artikulua.- Foru-aldundiak	43
56. artikulua.- Udalerriak	44
II. KAPITULUA	44
GOBERNANTZA.....	44
57. artikulua.- Gobernantza.....	44
58. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua	44



59. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren osaera ...	45
60. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak.....	45
61. artikulua.- Erabakien araubidea.....	46
62. artikulua.- Enplegu Batzorde Teknikoa.....	46
63. artikulua.- Aholkularitza, laguntza teknikoa eta administratiboa.....	47
64. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaia.....	47
65. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren eginkizunak.....	47
III. KAPITULUA	48
PLANGINTZA	48
66. artikulua.- Plangintza	48
67. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategia	48
68. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategiaren edukia.....	49
69. artikulua.- Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana	49
70. artikulua.- Enplegurako eta toki-garapenerako planak.....	50
IV. KAPITULUA.....	51
PARTE-HARTZEA.....	51
71. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroa.....	51
72. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroaren eginkizunak.....	51
V. KAPITULUA.....	52
FINANTZIAZIOA	52
73. artikulua.- Finantziazio-iturriak	52
74. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko finantza-lankidetzeta	52
V. TITULUA.....	53
EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN ETA ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	53
75. artikulua.- Ikerketa eta berrikuntza	53
76. artikulua.- Ebaluazioa	53
VI. TITULUA.....	54
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA	54
77. artikulua.- Sorrera, izaera, egoitza eta araubide juridikoa	54
78. artikulua.- Helburuak eta jarduteko printzipioak	54
79. artikulua.- Eginkizunak.....	55
80. artikulua.- Gobernu-organoak.....	56



81. artikulua.- Estatutuak.....	56
82. artikulua.- Programa-kontratua.....	57
83. artikulua.- Euskadiko Ogasun Nagusiaren gai propioei buruzko araubide juridikoa	57
84. artikulua.- Baliabide ekonomikoak.....	57
85. artikulua.- Langileak.....	58
LEHENENGO XEDAPEN GEHIGARRIA.- Euskal Enplegu Sarearen mapa eta arreta, informazio eta prospekzioarako tresna komunak	58
BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jarduerak hastea	58
HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa desegitea.....	59
LEHENENGO XEDAPEN IRAGANKORRA.- Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoa.	59
BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren Funtza.....	59
XEDAPEN INDARGABETZAILEA	61
AZKEN XEDAPENETAKO LEHENA.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea aldatzea.....	61
AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA.- Erregelamendu bidezko garapena	63
AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA.- Deslegeztatzea.	63
AZKEN XEDAPENETAKO LAUGARRENA.- Indarrean jartzea.....	63

**ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN AURREPROIEKTUA****ZIOEN AZALPENA**

I

Espainiako Konstituzioak, 35. artikuluan, lanerako eskubidea aitortzen du, eta, era berean, enplegu osoa lortzera bideratutako politika egiteko betebeharra ezartzen die botere publikoei, bai eta prestakuntza eta berregokitze profesionala sustatzeko, laneko segurtasuna eta higiena zaintzeko eta lan-baldintza duinen hobekuntza bermatzeko betebeharra ere (40. artikulua).

Horrekin bat etorritik, Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 9. artikulua euskal botere publikoak behartzen ditu, beren eskumenen esparruan, bizi-baldintzak eta lan-baldintzak hobetzeko politika bultzatzera eta enpleguaren hazkundera eta egonkortasun ekonomikoa sustatzera.

Espainiako Konstituzioa eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutua bat datoz nazioarteko eta Europako zuzenbideko zenbait tresnarekin lanerako eskubidea aitortzeari dagokionez — adibidez, Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren 23. artikulua, Eskubide Ekonomikoen, Sozialen eta Kulturalen Nazioarteko Itunaren 6., 7. eta 8. artikulua eta Europar Batasuneko Oinarrizko Eskubideen Gutunaren 15., 23., 31., 32. eta 34. artikulua—.

Europako Gutun Sozial berraztertuak (1996koak) langile guztientzako doako enplegu-zerbitzuak ezartzearekin eta orientazio, prestakuntza eta berregokitze profesional egokiak sustatzearekin lotzen du lanerako eskubidearen eraginkortasuna, eta, aldi berean, lan duinarekin lotutako eskubideak aitortzen ditu eta orientazio profesionalerako eta lanbide-heziketarako eskubideak arautzen ditu.

Konstituzio Auzitegiak ere aspaldi aitortu zuen lanerako eskubidearen alderdi askotariko hori, aldarrikatu baitu aipatutako eskubidea ez dela agortzen lan egiteko askatasuna izatean, lanpostu bat izateko eskubidea ere baitakar, eta, beraz, alderdi indibiduala eta kolektiboa ere badituela. Alderdi indibidualari dagokionez, hau zehazten du: guztiok dugu lanpostu jakin bat lortzeko eskubide bera, beharrezko gaikuntza-baldintzak betetzen baditugu, eta enpleguan jarraitutasuna edo egonkortasuna izateko eskubidea ere badugu, hau da, bidezko arrazoiren bat izan ezean kaleratuak ez izateko eskubidea. Alderdi kolektiboari dagokionez, lanerako eskubideak botere publikoei agintzen die enplegu osoa lortzera bideratutako politika gauza dezatela (Konstituzio Auzitegiaren 22/1981 Epaia, Konstituzio Auzitegiaren 119/2014 eta 104/2015 epaietan errepikatutako doktrina).

Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LANE), 1964an, enplegu-politikari buruz hartu zuen 122. Hitzarmenak ere aipatzen du alderdi kolektibo hori. Hitzarmen horren arabera, enplegu osoa, produktiboa eta askatasunez aukeratua sustatzeko politika aktibo bat formulatu eta gauzatu behar dute kideek, kontuan hartuta garapen ekonomikoaren maila eta etapa, eta enpleguaren helburuen eta gainerako helburu ekonomiko eta sozialen artean dauden harremanak (1. artikulua).

Enpleguaren sustapena alderdi anitzekoa da, kontuan hartzen baititu enplegu-politika aktiboak, eskarian eta eskaintzan eragiten duten neurriak, eta politika ekonomikoari, zerga-politikari, garapen ekonomikoari, merkataritza-garapenari, hezkuntzari eta antzekoei erantzuten dieten neurriak, etab. Izan ere, enplegua funtsezko faktorea da lehiakortasunerako eta aurrerapen ekonomikorako, gizarte-kohesiorako eta lurralde-orekarako.



Nazio Batuen Erakundeak 2015eko irailaren 25ean onartu zuen garapen jasangarrirako agenda berriaren 8. helburuari lotutako xedeez ere —Hazkunde ekonomiko inklusibo eta jasangarria, enplegua eta guztientzako itxurazko lana sustatzea— ikuspegi hori errepikatzen dute, politika ekonomikoak eta enplegu-politikak bateratuz.

Lege hau ikuskera horretan dago oinarrituta, eta ikusmolde zabal, integratzaile eta sektorearteko batetik definitzen ditu enplegu-politika publikoak.

II

Enplegua ez da ageri Espainiako Konstituzioak 149. artikuluan zerrendatzen dituen Estatuaren eskumen eskusiboen artean, ez eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutuko gaien artean ere. Egia esan, zeharkako gaia da.

Konstituzio Auzitegiak Espainiako Konstituzioaren 149.1.7 eta 149.1.13 artikuluetan Estatuari aitortutako eskumen-tituluekin lotu izan du enpleguaren gaia. Horrela, ondorioztatu du lan-merkatua eta enplegu osoa arautzera bideratutako finantza-baliabideen mobilizazioa lan-erregimen edo -arlotzat hartzen denera mugatzen ez diren eremuei dagokiela, nahiz eta horrekin lotura izan, baizik eta «orokorrean ulertutako lan-merkatuan eragiten duten neurriak direla, Espainiako Konstituzioaren 40.1 in fine artikuluan datorren ildoak betearaziz, atzean dituela Espainiako Konstituzioaren 149.1.13 artikulua eskumen-babesa, Estatuari ematen baitio jarduera ekonomikoaren plangintza orokorrari buruzko oinarriak zehazteko eta horren koordinazioa egiteko eskumen eskusiboa» (Konstituzio Auzitegiaren 95/2002 eta 22/2014 epaiak).

Lege honen euskarri diren Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 10.25 eta 12.2 artikuluek Euskal Autonomia Erkidegoa gaitzen dute enplegu-politika propioa ezarri eta garatzeko, ekonomiaren antolamendu orokorrarekin bat etorritik eta Estatuak ezartzen duen lan-legeriaren esparruaren barruan.

Modu lauan esatearren, enplegu-politika eta enplegua sustatzeko politika Estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren artean partekatutako gaitzat har daitezke, eta horiek, askotan, oinarri eta garapenari buruzko eskemari erantzuten diote.

Euskal Autonomia Erkidegoak legegintza-eskumenak erabil ditzake hertsiki lan-arlokoak ez diren baina horiekin lotuta dauden gaitan. Logikoa denez, lege honek saihestu egiten du lan-harremanaren erregulazioan sartzea, debekatuta baitauka, eta aztertu egiten ditu enplegu-politika aktiboak, enplegua sortzea eta enplegu sustapena, lan-arlokoak izan gabe garapen ekonomikoari eta jarduera ekonomikoari lotzeko moduko gaiak direla.

Azken lotura horri esker, erakunde-maila bakoitzari dagokion eremua egituratu daiteke, barne-mailan.

Ildo horretan, nahikoa izango da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1.d) artikuluari eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25) artikuluari egiten zaien aipamena aurreratzea, artikulua horien gainean baitago oinarrituta lege honek ex novo definitzen duen Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen egituraketa.

Legearen eskumen-euskarri diren tituluen definizioan eraginik ez duen arren, beharrezkoa da Ekonomia Ituna aipatzea, garrantzi berezia baitu enplegu-politiken definizio eta garapenean, bai horietara bideratutako baliabide ekonomikoaren jatorriagatik —baliabide ekonomiko horiek ez datoz Enplegu eta Lan Gaietarako Konferentzia Sektorialean adostutako funtsen banaketatik—, bai horiei eman behar zaien ikuspegi integralaren zabaltasunagatik.



Azkenik, Lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-heziketaren esparruan Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak burutzen dituen lan-arloko legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzeko azaroaren 5eko 1441/2010 Errege Dekretuaren bidez, buru eman zitzaion enplegu-politika aktiboen kudeaketa osoa egiteko gaitasunaren prozesuari, eta horretarako sortu zen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua: lehenengo, Euskal Autonomia Erkidegoko 2010. urteko Aurrekontu Orokorra onartzen dituen abenduaren 23ko 2/2009 Legearen bidez, eta gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez.

III

Lanerako eskubidea gizarte-eskubideen oinarrian dago, aukera ematen baitu duintasunez bizitzeko, pertsona gisa garatzeko eta gizarteratzen laguntzeko, eta, horretarako, alderdi kolektiboan, eskubide horiek benetan gauzatuko direla sustatzeko botere publikoek duten betebeharra exijitzen du. Konstituzioan, lanerako eskubidea duintasun-parametroetan dago oinarrituta, eta ordainsari nahikoa, baimenak, opor ordainduak eta lanaldia mugatzeko eta atsedenaldiak izateko eskubidearekin batera aurkezten da (EKren 35.1 artikulua).

LANEren ustez, lan duina da —'itxurazkoa', bere jatorrizko bertsioan, ingelesez, 'decent'— aukerak izatea lan produktibo bat egiteko, bidezko diru-sarrera baten truke, lantokian segurtasuna izanda eta gizarte-babesa eskainita familia guztiarentzat, garapen pertsonalerako eta gizarteratzeko aukera hobekia edukita, askatasuna izanda iritziak emateko, antolatze eta bizitzari eragiten dioten erabakietan parte hartzeko, eta emakume eta gizon guztientzako aukera-eta tratu-berdintasunez jokaturia. Horretan oinarrituta egin da legearen 2. artikulua ematen duen lan duinaren definizioa.

Euskadiko enplegu-politika publikoen jatorrizko helburua da lan duina izateko eskubidea gauzatzea, 3. artikulutik ondorioztatzen den bezala.

Itxurazko lanaren kontzeptua eskubideen eta politiken integrazioan oinarritzen da. Itxurazko lanaren paradigman, politika sozial eta ekonomikoaren beste alderdi batzuk barne hartzen dituen esparru batean integratzen dira laneko eskubideak eta elkarrizketa soziala, hain zuzen ere enplegua sustatzeko eta gizarte-babesa hedatzeko politiken esparruan (Escobar Roca eta Gil y Gil).

Eta doktrinak nabarmendutako lotura hori da orain protagonismoa hartzen duena; izan ere, lan duinaren nahiarekin eta hori lortzeko politiken garapenarekin lotuta, legeak, II. tituluaren, prestazio-erakundearen eskubide zerrenda oso bat aitortzen du pertsonen enplegarritasuna hobetzeko.

Hauek dira: laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea, eta lanean prestakuntza jasotzeko eskubidea.

Gizarte Eskubideen Europako Oinarriari (GEEO) ere begiratzen dio legeak. 2017ko azaroaren 17an Göteborgen egin zen Goi Bilera Sozialean sinatu zuten oinarri hori Europako Parlamentuak, Kontseiluak eta Batzordeak, Europa sozial sendo, zuzen, inklusibo eta aukerez bete lortzeko bidean. GEEOren 1. printzipioak dio pertsona orok duela eskubidea hezkuntza, prestakuntza eta etengabeko ikaskuntza inklusiboa eta kalitatezkoa izateko, eta gizartean bete-betean parte hartzea eta lan-merkatuko trantsizioak arrakastaz kudeatzea ahalbidetuko dioten gaitasunak mantentzeko eta eskuratzeko. Bestalde, 4. printzipioak dio pertsona orok duela eskubidea laguntza pertsonalizatua eta egokia jasotzeko enpleguaren edo lan autonomoaren arloan dituen aukerak hobetzeko, enplegua bilatzeko, prestakuntzarako eta birziklatzeko laguntza barne.



Legean aitortu egiten direnez enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak, erabat hartzen dira kontuan printzipio horiek, enplegu-politika publikoen erdigunean pertsona ipini behar dela ulertuta.

Garrantzi handiko aurrerapena da hori, eta gainditu egiten ditu Enpleguaren Legearen Testu Bategina onartzen duen urriaren 23ko 3/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren eta Enplegu Sistema Nazionalaren Zerbitzu Zorro Komuna onartzen duen urtarrilaren 16ko 7/2015 Errege Dekretuaren aurreikuspenak, eta, bestetik, bat dator Lanbide Heziketa Antolatu eta Integratzeko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren 4.1 artikulua d) eta e) letretan xedatutakoarekin.

Gaur egun, gero eta konplexuagoa da ibilbide profesionala, eta, ziurrenik, horixe izango da etorkizuneko joera. Aldaketa hori eta aldaketak berarekin dakartzan birkualifikazio-prozesuak modu proaktiboan onartzeko beharra, eta, muturrean, pertsonaren berrorientazio profesional etengabea, politika publikoek eta legeak erantzun beharreko premia gisa agertzen dira.

Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak, herritarren enplegagarritasun dinamikoa eraikitzeke premiari erantzuteaz gain, bultzada erabakigarria dira berrikuntza bizkortzeko eta hura bermatu behar duten politika aktiboak hobetzeko; izan ere, akuilu bat dira pertsonenganako gizarte-inbertsioa enpresen lehiakortasunaren, gizarte-kohesioaren eta aurrerapen jasangarriaren motor eraginkorra izan dadin.

Azken batean, enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak aitortuz, enplegu-politika publikoen ikuspegi bat finkatzen da, babes eta laguntza pertsonalizatueta oinarritzen dena, enplegu-politika publikoek lan duinaren paradigmatari egin beharreko ekarpen gisa.

Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 10.25 eta 12.2 artikuluek legitimatu egiten dute etengabe aipatzen gabiltzan eskubideak finkatzea; enplegu-zerbitzu osagarriak definitzeko gaitasunaren aitortpen bereizezina.

IV

Joan den mendearen amaieratik, Enpleguaren Europako Estrategia —enplegu gehiago eta hobeak— lanean ari da herrialdeen helburuak bateratzeko, enplegua agerraraziz Hazkunderako Europa 2020 Estrategian eta, ondoren, Horizon Europa 2030 programako helburuetan, Enplegu Batzordearen bitartez eta Seihileko Europarrean egiten duen aholkularitza-lanaren bitartez.

Testuinguru orokor horretan aldarrikatu zen dagoeneko aipatu den GEEO, Europa sozial sendo bateranzko ibilbide-orria, kode sozial berri bat dakarrena.

2021eko martxoan, GEEOren Ekintza Plana aurkeztu zenean, Batzordeak erabakitasunez bultzatu zuen haren aplikazioa. Plan horretan, hiru helburu nagusi ezarri dira 2030erako Europar Batasunean. Helburu horiek politika eta erreforma nazionalak zuzentzen lagunduko dute, eta lege honen gidari izan dira. Hauek dira: Europar Batasunean, gutxienez % 78ko enplegu-tasa izatea; urtero, helduen % 60 gutxienez prestakuntza-ikastaroetara joatea, eta pobrezia-arriskuan edo gizarte-bazterketa izateko arriskuan dauden pertsonen kopurua gutxienez hamabost milioi gutxiagokoa izatea, bost milioi adingabe barne.

Testuingurua hori dela, berreskuratze bidezko eta enplegu-sortzaile baterako oinarriak ezartzen ditu legeak.

Lehenik, lan duinaren paradigma sendotuz.

Bigarrenik, dagoeneko aipatu den enplegagarritasuna hobetzeko eskubide-bilduma bat aitortuz.



Hirugarrenik, enplegu-zerbitzuak emateko esparrua birdefinituz, herritarrei eta enpresa erabiltzaileei begiratzen dien Euskal Enplegu Sarea sortuta, sinetsita hurbiltasunak eta erakundearteko lankidetzak modu eraginkorren lagunduko dutela enplegu- eta prestakuntza-tasak hobetzen, binomio bereizezina baita, atzeraelikatu egiten dena, eta arreta berezia eskaini behar zaio.

Laugarrenik, garaiotara egokituta dauden zerbitzu eta programa osagarriak diseinatzat enplegarritasuna hobetzeko, teknologia berrien erabilera bultzatuta enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten eskatzaileen zerbitzura eta enpresen zerbitzura, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak zainduta, eta arreta jarrita iraupen luzeko langabezian, desgaitasunean, emakume eta gazteengan eta gizarte-bazterketan, inor atzean gera ez dadin.

Lege hau eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea gizarte-babeserako ekosistema komun baten parte dira, Euskadin pobrezia eta gizarte-bazterketaren aurka irmoki borrokatzen duena; horrela, Gizarte Segurantzaren langabezia-prestazio eta -sorospenekin batera, langabeziaren eta prekarizazioaren ondorioak moteltzen dituzte, enplegu-politiken eta -zerbitzuen ekintza espezializaturako pizgarria izateko, lan duina lortze aldera.

Bosgarrenik, enplegu-politika publikoen sektoreartekotasuna eta erakundeartekotasuna islatzen duen gobernantza-eredu bat diseinatzat, elkarrizketa sozialari beharrezko protagonismoa ematearekin batera, gizarte-eragileei zeregin garrantzitsua aitortu behar zaielako gizarte- eta enplegu-politiken diseinu eta aplikazioan.

Era berean, legeak aintzat hartzen du Batzordearen 2021eko martxoaren 4ko 2021/402 (EB) Gomendioa, COVID-19aren krisiaren ondoren enplegurako laguntza aktibo eraginkorra (EASE) emateari buruzkoa. Gomendio horren arabera, estatu kideek neurri koherenteen paketeak egin behar dituzte, aldi baterako neurriak eta neurri iraunkorrak konbinatuko dituztenak, pandemiak eragindako lan-merkatuaren erronkei aurre egiteko eta trantsizio ekologiko eta digitala arrakastaz gauzatu ahal izateko. Horretarako, hauek barne hartzen dituzten neurri-paketeak gomendatzen ditu: i) kontrataziorako eta trantsiziorako pizgarriak eta ekintzailatzarako laguntza; ii) hobetzeko eta birziklatzeko aukerak eta laguntza-neurriak; eta iii) enplegu-zerbitzuek laguntza handiagoa ematea lan-trantsizioei.

Begien bistakoa da lehenengo neurria enplegu-politika ororen oinarrian dagoela, baina bigarrenak eta hirugarrenak ere lege honen aurreikuspenetako asko hartzen dituzte. Kompetentzia profesionalen hobekuntzan eragiteko beharra eskakizun indibidual eta kolektiboa da, kompetentzia-gabeziak eragozpen bat direlako gizabanakoentzat, baina baita lan-merkatuarentzat berarentzat ere, eta enplegu-politika publikoek modu erabakigarrian borrokatu behar dute horren aurka.

Inkestek adierazten dutenez, 10 langiletik gutxienez 2k ez daukate beren lana behar bezala egiteko behar diren kompetentziak (Espainiarako datuak ez daude autonomia-erkidegoen arabera bereizita. ELGA. Skills for Jobs Mismatch), eta 10 enplegatzailetik 2k ezin dituzte aurkitu beren lanpostu hutsetarako profil egokiak (Manpower. 2018 Talent Shortage Survey. 2018).

Kompetentzia profesionalak lantzea, beraz, premia larria da, eta legeak hiru bide ezartzen ditu horri erantzuteko, dagoeneko aipatu den bezala: (1) enplegarritasuna hobetzeko eskubideak aitortzen ditu; (2) behar bezala konektatutako Enplegu Sareko zerbitzuak diseinatzen ditu, enplegu-zerbitzuen eskatzaileari modu pertsonalizatuan emateko orientabidea, kualifikazio edo birkualifikazio egokia lortzeko, azken helburua bitartekaritza eraginkorra ahalbidetzea izanik; (3) enplegarritasuna hobetzeko programa osagarri batzuk aurreikusten ditu, sortzez egonkorra, herritarren artean kompetentziak baloratu eta eguneratzeko beharra sustatzeko, tresna malguak eta erraz erabiltzeko modukoak sortuz. Pertsonak bere gain hartuko du bere ibilbidearen protagonismoa, apustu irmoa eginez bizialdi osoko prestakuntza sustatzearen alde. Arauei dagokienez, Bizialdi Osoko Ikaskuntzari buruzko urriaren 10eko 1/2013 Legea eta Euskal



Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legea izan ziren gai horren mugarrak, baina bultzada bat behar zuen enplegu-politika publikoen aldetik.

Jakina da herritar helduek birkualifikazio-prozesuetan duten parte-hartzea lotuta dagoela produktibitate handiagoarekin (% 5 eta % 30 artean), enplegu-aukera handiagoekin eta soldata hobeekin. Horixe erakusten du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren esperientziak. Lehentasunez langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen laneratze-tasa % 51 eta % 55,88 artekoa izan da, proiektu berezietan parte hartu dutenena % 49,53koa eta kontratatzeko konpromisoa duen prestakuntzan parte hartu dutenena % 77,12koa (2021ean sustatutako deialdiei buruzko datuak).

Azken batean, lehentasunezkoa da helduen birkualifikazio-sistema integratu eta eraginkor bat egituratzea, eta laneko prestakuntza lanbide-heziketaren euskal sistemaren beste elementu bat da helburu hori lortzeko.

V

Enplegu-politika publikoak zeharkakoak direnez, ezinbestekoa da gutxienez lau mailatan jardutea: (1) konpetentzien definizioan; (2) gobernantzan eta elkarrizketa sozialaren garrantziaren aintzatespenean; (3) politiken diseinuan, sektoreartekotasuna integratuz; (4) enpleguaren arloan esku hartzen duten eragile guztien parte-hartzean.

Legeak behar besteko protagonismoa ematen dio Eusko Jaurlaritzari, berarenak baitira araugintzako eskumena, Euskadin enplegu-politika publikoen diseinu estrategikoa eta plangintza egiteko eskumena eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa definitu eta kudeatzeko eskumena, esanguratsuenak aipatzearen.

Foru-aldundiei eta udalerriei ere aitortzen die kontuan hartzeko moduko eskumen-zerrenda.

Izan ere, lege honetan garrantzi berezia hartzen du enplegu-politika publikoen tokikotasuna aitortzeak. Tokiko izaera horrek eragina du prestazio-ereduan, gobernantzan eta plangintzan, eta, horrela, programaz eta printzipio informatzailearen funtzionaltasunaz haratago doa, eduki eraginkorra emanez.

Enplegu-politiken tokikotasuna enplegu-zerbitzuari buruzko LANEren 1948ko 88. Hitzarmenetik dator.

Hala ere, orain arte, udalerriek de facto garatu izan dituzte, intentsitate handiagoz edo txikiagoz, enplegua sortzera eta langabeziari aurrea hartu, arindu eta aurre egitera bideratutako politikak, baina ez zeukaten eskumen hori legitimatzeko aitortza espliziturik (ez bada Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25 artikulua, baina, jakina denez, ezinbestekoa da bidezko sektore-legeak berrestea, grafikoki esatearren), ez eta enplegu-politiken garapen eraginkorra bermatuko luketen erakundearteko koordinazio eta lankidetzarako beharrezko mekanismorik ere.

Udalerriek zalantzak izan dituzte jarduteko dituzten benetako aukerei buruz, eta, aldi berean, herritarren premiei aurre egin behar zieten, krisialdietan bereziki larriak zirela.

Lege honek amaiera ematen dio egoera horri, eta, subsidiarioritasun-printzipiotik eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legetik abiatuta, eskumen propioa ematen die udalerriei enplegurako eta toki-garapenerako planak garatzeko esparru materialean, eta, era berean, aitortu egiten die udalerrien garapen sozial eta ekonomikoari lotutako enplegua sustatzeko ekintzak eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonen gizartratzea eta laneratzea sustatzeko ekintzak gauzatzeko aukera.



Halaber, udalerriek enplegu-zerbitzu jakin batzuk emateko aukera dutela ere ezartzen du legeak.

Enplegua sortzeko aukerak oso lotuta egoten dira lurraldean garatzen diren jarduerekin, eta, beraz, lurraldea garapen-faktore izaten da azkenean.

Lege honek ezin du errealitate hori alde batera utzi, eta toki-garapena enpleguarekin lotuz artikulatzen du udalerrien eskumena, bigarrena lortzeko bidea baita lehenengoa. Era berean, aintzat hartzen da inklusioa lortu nahi bada ezinbestekoa dela gizarte-zerbitzuen eta enplegu-zerbitzuen arteko elkarreragina, gizarteratzea eta laneratzea bateratzen dituen alderdi anitzeko kontzeptua baita. Izan ere, bataren eta bestearen arteko banalerroa ez da batere argia, ekintza bateratuko espazioen eta gizarte-arlotik lan-arlorra igartzeko espazioen aniztasuna erakusten baitu, bereziki nabarmena dela bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden kolektiboetan.

Ondorio horiek foru-aldundiei aitortutako eskumenetara ere heda daitezke, udalerriei aitortutakoen oinarri bera baitute, baina lotura dute Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1.d) artikuluan eta Autonomia Erkidego Osorako Erakundearen eta Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakundearen arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7.c.1 artikuluan, gizarte-laguntzaren eta inklusio-zerbitzuen arloko betearazpen-eremuan, bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden kolektiboetara eragiten dienean.

Azken batean, eskumen hauek aitortzen dizkie legeak foru-aldundiei: batetik, enpleguko lurralde-planak onartzekoa, plan horiek Enpleguaren Euskal Estrategian xedatutakora egokitu beharko direla, eta, bestetik, lurraldeko garapen ekonomiko eta sozialari bereziki lotutako enplegua sustatzeko ekintzak garatzekoa, bai eta gizartean baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera eta laneratzera bideratutakoak ere.

Legeak protagonismo argia ematen dio lurraldeari, baina Enpleguaren Euskal Estrategiatik abiatuta egituratzen du lurralde-plangintza, nahitaez egokitu beharko dela bertan xedatutakora. Izan ere, lurraldera hurbiltzeak ezin du ekarri enplegu-politikak zatikatzea, eta horregatik da beharrezkoa xede eta helburu komun batzuetan integratzea erakunde-maila guztien plangintza.

Enplegu-politika nazionalak formulatzeko gidaliburuari jarraituz (Geneva, LANE, 2012), enpleguaren arloko helburuen definizio itunduaren alde egiten du legeak, erakunde-maila guztiek eta gizarte-eragileek haren definizioan parte hartuta, aitortzen zaien garrantziaren adierazgarri, baina azken erabakia Eusko Jaurlaritzan ipinita, eskumen-lidergoa baitu arlo horretan.

Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eratzen da koordinazioaren bermatzaile izateko, eta garrantzi handiko funtzioak aitortzen zaizkio enplegu-politikaren ildo estrategikoak modu itunduan proposatzeko.

Eusko Jaurlaritza, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eta Elkarrizketa Sozialerako Mahaia dira enplegu-politika publikoen gobernantzaren ardatz nagusiak.

Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren izatea bera zuzenean dago errotuta Espainiako Konstituzioaren 103. artikuluan, administrazio-eraginkortasunaren printzipioan, administrazio publikoen jarduketara antolatzen duen printzipioan, horixe baita enpleguaren arloan edo enplegu-politiketan eragina duten gaitan eskumena duten erakundearen jarduketara koordinatzeko beharrezkoen azken helburua.

Legeak elkarrizketa sozialaren protagonismoa indartzen du enplegu-politikaren definizioan, eta, aurreratu denez, gobernantzaren ardatzetako bat Elkarrizketa Sozialerako Mahaia dela esaten du. Bada, 65. artikulua esleitzen dizkion funtzioetan ikusten da zein garrantzitsua den elkarrizketa soziala politikak formulatzeko prozesuan, politikak hautatzera daraman egoera aztertzeak hasi eta horien aplikazioa baliozkotu, eta, ondoren, ebaluazioa egiteko arte.



VI

Gobernantza-eredua egituratzen duen erakundeartekotasuna, esan bezala, enplegu-zerbitzuen kudeaketara hedatzen da, eta nahitaez aipatu behar da Euskal Enplegu Sarea.

15. artikuluan zehazten den bezala, prestazio-lankidetzarako tresna bat da, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek, bakoitzaren sektore publikoko entitateek eta enplegu-zerbitzuen zorroa —Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa deritzona— kudeatzen duten gainerako entitate laguntzaileek osatzen dute.

Autoantolaketakarako ahala eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 12.2 artikulua ematen duen jardute-eremu materiala ditu oinarri, barne hartuta beharrezko zerbitzuak antolatzeko barne-erregelamenduak ematea (Konstituzio Auzitegiaren 249/1988 epaiaren 2. OJ eta 158/2004 epaiaren 5. OJ) eta betearazteko eskumen funtzionala bera arautzea (Konstituzio Auzitegiaren 51/2006 epaiaren 4. OJ).

Azken batean, erakunde-maila bakoitzaren protagonismoa bermatu nahi da, nolabaiteko deszentralizazioa ahalbidetuz enplegu-zerbitzu jakin batzuk ematean, eta egiturazko eta lidergoko eginkizuna emanaz Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

Euskal Enplegu Sarearen operatibitateak funtsezko alderdiak bermatzea eskatzen du, eta legeak konponbidea ematen die alderdi horiei: hasi espezializazio-irizpide batetik abiatuta egin behar den zereginen banaketa koordinatutik, eragile bakoitzaren ekarpenak optimizatuz (41.etik 43.era bitarteko artikuluek aldarrikatzen duten moduan) eta amaitu arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak sortzean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokiola horiek diseinatzea eta mantentzea, eta nahitaez erabili beharko dituztela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko eragile guztiek (34. eta 35. artikulua). Tartean egongo da zerbitzu bakoitzaren prestazio-edukia eta haren ezarpen-protokoloak definitzea, Eusko Jaurlaritzaren kontura (21. artikulua), zerbitzuen beharrezko homogeneousotasuna bermatuko duena, kalitate-parametro beretatik eta printzipio informatzaile berei (40. artikulua) eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten guztien betebeharrak berei (16. artikulua) jarraituz.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak oso-osorik bermatuko du Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa (23. artikulua), eta zenbait zerbitzu kudeatzeko aukera emango die foru-aldundiei eta udalerriei.

Horrela, prestazio-eremuaren artikulazioa espezializaziotik eta pertsona eta enpresa erabiltzailearekiko hurbiltasunetik abiatuta egituratzen da, haien beharretara egokitutako zerbitzu pertsonalatuak sortuz.

Normala da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, sare horren ardatz nagusia den aldetik, eskusiboki hartzea bere gain zerbitzu horietako batzuen kudeaketa, estrategikotzat edo funtsezkotzat jo daitezkeelako enplegu-zerbitzuaren arloan.

Era berean, espezializazioak eta hurbiltasunak abagune interesgarria eskaintzen dute foru-aldundiek eta udalerriek zerbitzu-zorroko jarduera batzuk definitzeko.

Azken batean, enplegu-zerbitzuak indartu nahi dira Euskal Enplegu Sarea sortuz, eta, betiere, honako hauek bermatuz: koordinazio egokia, kalitate-maila homogeneousoak, eta sareko edozein entitatek etengabeko elkarrekintza eta jarraipena egiteko aukera pertsona eta enpresa erabiltzaileen onurarako.

VII

Lege honek sei titulu, laurogeita bost artikulua, hiru xedapen gehigarri, bi xedapen iragankor, xedapen indargabetzaile bat eta lau azken xedapen ditu.



- I. tituluak xedapen orokorrak biltzen ditu.

1. artikulua xedeari buruzkoa da, eta erakusten du legeak zer aldaketa egin nahi dien enplegu-politika publikoei; izan ere, enplegu-zerbitzuen eskatzaileei eskubideak aitortzearen pertsonalizatortik bertatik abiatuta, zerbitzuen prestazio-esparrua antolatzea du xede, Euskal Enplegu Sarearen bitartez. Ondoren, Euskadiko enpleguaren arloko eskumenak, gobernantza, enplegu-politika publikoen plangintza, parte-hartzea eta finantziarioa, eta, azkenik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautzeko xedea duela aipatzen da.

3. artikulua enplegu-politiken alderdi anitzeko definizioa ematen du, lan duinaren helburuaren inguruan egituratua. 4. artikuluan, aldiz, enplegu-politika publikoen diseinuan eta kudeaketan tokikotasunak duen garrantzia aldarrikatzen da. Bi ardatzak erabakigarriak dira gobernantza eredu definitzeko.

5. artikuluan, enplegu-politika publikoen oinarri diren printzipioak lantzen dira; bada, lanaren eta enpleguaren inguruko GEEoren printzipioak jasotzen dituzte.

- II. tituluak (8. artikulutik 14. artikulura) enplegarritasuna hobetzeko eskubide eta betebeharrak ezartzen ditu. Legeak eskubide horien eraginkortasunarekiko konpromisoa adierazten du, adierazpen programatiko hutsak alde batera utzita, eta hauek arautzen ditu: haien titularitasuna —bi baldintza hauek oinarri hartuta: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-zerbitzuen eskatzaile gisa inskribatuta egotea eta egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan izatea—, eskubide horiek baliatzeko baldintza zehatzak, erabiltzaileen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren betebeharrak, eta horiek ez betetzearen ondorioak. Azkenik, administrazio-bideko prozedura bat ezartzen da (erregelamendu bidez definituko dena) eskubide horien titularrek erreklamazioak egin ahal izan ditzaten baldin eta betebeharrak bete ez badira, modu irregularrean bete badira edo behar beste bete ez badira.

- III. tituluaren xedea honako hauek arautzea da: Euskal Enplegu Sarea; arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak; Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa; enplegarritasuna hobetzeko programa osagarriak; Euskal Enplegu Sarearen ikuskapena, eta zerbitzuen kalitatea kontrolatzea. Bost kapitulu ditu, eta 15. artikulutik 53.era bitartekoak hartzen ditu.

I. kapituluak Euskal Enplegu Sarea sortzearekin hasten da, funtsezko hiru ardatzetan oinarritzen dela: erakundeartekotasuna, espezializazioa eta pertsona eta enpresa erabiltzaileekiko hurbiltasuna enplegu-zerbitzuak ematean.

Euskal Enplegu Sareak nabarmen indartzen du enplegua bilatzen duten pertsonak, batetik, eta pertsona horiei zerbitzuak eman diezazkieketen enpresak, bestetik, birkualifikatzeko, orientatzeko eta laguntzeko gaitasuna.

Euskal Enplegu Sarea sortzeko, zenbait betebeharrak ezarri behar dira, enplegu-zerbitzuen koherentzia eta elkarreragina bermatzeko, pertsona eta enpresa erabiltzaileei emango zaien zerbitzua espezializatua eta kalitatezkoa izan dadin.

II. kapituluak bi atal ditu: lehenengoan (20. artikulutik 29.era), Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa da helburua, eta, bigarrenean (30. artikulutik 33.era), pertsona eta enpresa erabiltzaileak eta haien eskubide eta betebeharrak zehazten dira.

1. atala 20. artikuluekin hasten da. Artikulu horrek Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa definitzen du, Enplegu Sistema Nazionalaren Zerbitzu Zorro Komunaren osagarria, berariaz bermatzen duela horren prestazioa. Zerbitzu multzo hori katalogo dinamiko gisa dago pentsatuta, eta enplegu-zerbitzuak merkatuaren beharrekin lotzea du helburu; izan ere, horrela baino ezin izango da bideratu lanerako eskubidearen alderdi kolektiboa lan duina izateko eskubidearen eraginkortasunera.



Enplegu-zerbitzuen prestazioa kalitatezkoa izan dadin, ezinbestekoa da alde zurretik prestazioaren edukia zehatz-mehatz garatzea, eta horretara egokitu beharko dute Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitate guztiek, 21. artikulua adierazten duen bezala.

Bestalde, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatzen du zerbitzu guztiak emango direla, dela bitarteko analogikoen bidez, dela bitarteko digitalen bidez, 23. artikuluan aurreikusten den bezala, beti eskubide-berdintasuna errespetatuz, erabilitako bitartekoa edozein dela ere.

Legearen 24. artikulutik 29.era bitartekoetan, zerbitzu hauek aztertzen dira: orientazio-zerbitzua, laneko prestakuntzarako zerbitzua, bitartekaritzarako eta enplegua aurkitzeko zerbitzua, autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholku-zerbitzua, enpresei aholkularitza emateko zerbitzua eta lan-merkatuari buruzko informazio-zerbitzu aurreratua. Bada, zerbitzu horiek indartu egiten dute zerbitzuek enplegarritasuna hobetzeko pertsonen eskubideekin eta lan-merkatuaren eskakizunekin duten lotura.

2. atalak Euskal Enplegu Sarea erabiltzen duten pertsona eta enpresak identifikatzen ditu, baita haien eskubide eta betebeharrak ere, zerbitzuen pertsonalizazioan sakonduz.

31. artikuluan aipatzen diren eskubideen artean, hiru dira nabarmentzekoak: (1) erreferentziatzeko profesional bat esleituta izateko eskubidea; (2) lan-historia bakarra izateko eskubidea, pertsona batek lan-bizitzan zehar duen informazio garrantzitsua laburbildu — enplegarritasunari, emandako zerbitzuei, egindako lanari, kualifikazioari eta abarri lotutakoa— eta Euskal Enplegu Sarearen esku-hartze guztien jarraitutasuna eta osagarritasuna bermatuko duena; (3) bitarteko elektronikoak erabiltzearekin lotutako eskubideak, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean xedatutakoaren arabera. Nolanahi ere, eta nahiz eta Euskal Enplegu Sareko entitate batzuk ez diren Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikokoak, behartuta egongo dira pertsona eta enpresa erabiltzaileei legeak aitortzen dizkien eskubideak betetzera, modu zeharkakoan bada ere —Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen baitu zerbitzuak bitarteko elektronikoen bidez emateko erabiliko den leihatila digitala bakarra—.

III. kapituluan, arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa daude araututa.

1. atalak (34. artikulutik 39.era) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lidergoa erakusten du, entitate horri baitagokio tresna komunak diseinatu eta mantentzea.

Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak pertsonen eta enpresen zerbitzura dauden Euskal Enplegu Sareko entitateek egiten dituzten esku-hartze guztien jarraitutasuna eta osagarritasuna bermatzeko eta koordinatzeko ardatzetan eratzen dira.

Tresna komun bakoitzak funtsezko zeregin bat du, baina arreta eta jarraipenerako tresna komuna (36. artikulua) benetako pizgarria izango da enplegu-zerbitzuak emateko moduan. Aukera eskainiko du emandako zerbitzu guztien etengabeko jarraipena egiteko, bai pertsonen (beren lan-historian), bai enpresei emandakoetan.

2. atalak enplegu-zerbitzuen kudeaketa ezartzen du. Bada, printzipio informatzaile beretara egokitu behar da, 40. artikulua ezartzen duen bezala —doakotasuna, unibertsaltasuna, arreta integrala, profesionala eta pertsonalizatua, gardentasuna, kalitatea eta ebaluazioa, trazabilitatea eta konpetentzia profesionalen araberrako kudeaketa—.

Legearen 41. artikulutik 43.era bitartekoetan zehazten da, enplegu-zerbitzuak emateari dagokionez, zein eremutan duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeaketa eskusiboa, eta zein eremutan esku hartu dezaketen foru-aldundiek eta udalerriek, beren ardurapean.

Atal horren azken artikulua, 44. artikulua, Euskal Enplegu Sareko entitate laguntzaileei buruzkoa da.



Nabarmentzekoa da, berria delako, kontratu irekien erregulazioa, kategoria horrek kontratazio publikoak berezko dituen arauetatik kanpoko parametroetan oinarrituta definitzen baitu erregulazio hori. Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak ez du kontratu publikotzat jotzen operadore batzuk beste batzuen aurretik hautatzen ez dituen (Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren Bosgarren Salaren 2016ko ekainaren 2ko epaia, 38. eta 40. paragrafoak).

44.2.b) artikuluan xedatutakoaren arabera, operadore ekonomiko guztiek zerbitzuak alde aurretik ezarritako baldintzetan emateko konpromisoa hartzen dutenean soilik baliatu ahal izango da kontratu irekiaren formula, eta administrazioak ez du horien arteko hautaketarik egingo, guztiak baitira baliozkoak, eta, beraz, guztiei ematen zaie kontratuari atxikitzeko baimena.

Kontua ez da sektore publikoko kontratuen legeriatik ihes egitea, baizik eta, hain zuzen ere, zorrotz aplikatzea berez dagokion kontzeptuarekin bat datozen kasuetan, eta Administrazioari aukera ematea, kasu honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, potentzial eta malgutasun handiko formula horri heltzeko, prestazioa behar bezala ezaugarrituta dagoenean eta ez denean sumatzen —baizik eta guztiz kontrakoa— beharrezana egongo denik eskaintza bat beste baten aurrean nahiago izateko, operadore ekonomiko bat beste lehiakide guztien aurrean nahiago izateko, guztiak izango direlako baliozkoak.

Horrela, lege honek heldu egiten dio 9/2017 Legearen berrogeita bederatzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoari (9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora). Izan ere, xedapen gehigarri horren arabera, autonomia-erkidegoek legeak eman ahal izango dituzte kontratuez bestekoak diren tresnak artikulatuz arlo sozialeko beharrezan betetzera bideratutako zerbitzu publikoak emateko, kasu honetan gertatzen den bezala.

IV. kapitulua enplegarritasuna hobetzeko programa osagarri buruzkoa da, eta lehenetsutako arreta behar duten kolektiboak indartzen ditu zehazki. Konpetentziak eta prestakuntza baloratzeko formula malguak artikulatzen ditu, batez ere kolektibo horien artean sustatzen direnak, nahiz eta herritar guztiei lan-bizitza osoan zehar hedatzeko dauden pentsatuta, horrela bakarrik lortuko baita merkatuaren eskaria biztanleria aktiboaren kualifikazioarekin bateratzea.

Gainera, iraupen luzeko langabeen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua berrikustea ere aurreikusi da, gehienez hemezortzi hilabeteko epean, GEEoren ildoei jarraituz (4. printzipioa). Era berean, lan-merkatu arruntan babesa eta laguntza duten enplegu-programak aurreikusten dira, eta programa horien artean sartzen dira, desgaitasunen bat duten pertsonen gain (desgaitasunen bat duten pertsonen eskubideei eta haien gizartratzeari buruzko legeriarekin bat etorritik), laneratzeko zailtasun bereziak dituztenak, konpromiso irmoa hartu nahi baita zailtasun handienak dituzten pertsonekin.

V. kapitulua dago III. tituluaren amaieran, eta Euskal Enplegu Sarearen ikuskapena eta zerbitzuak emateko kalitatea kontrolatzea arautzen dira bertan.

Ikuskapenaren erregulazioak kontrol-parametro klasikoei jarraitzen die. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari esleitzen zaio, ezinbestekoa dela enplegu-zerbitzuak, horien prestazio-erakundeak, Euskal Enplegu Sarearen mapa eta antzekoak definitzeko eskumenari lotuta. Horrenbestez, bereizi egiten dira enplegu-zerbitzuen prestazioa eta horien kontrola, gutxienez inpartzialtasun-bermea emateko ahal hori egikaritzeko.

53. artikuluekin amaitzen da kapitulua, eta zerbitzuak ematean ordeztzeko aukera arautzen da bertan. Kasu hauetan soilik ordeztu ahal izango da: ikuskapenean antzematen denean ez-betetze larri eta errepikatua egin dela Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketan,



lege honetan ezarritako betekizunetan eta betebeharretan, kalitate-estandarretan edo zerbitzuen prestazio-eduki teknikoan.

Neurri zorrotza da, herritarrak eta enpresak babestera eta zerbitzuen kalitatea bermatzera bideratua. Izan ere, entitate emailearen interes hutsa gainditzen du, eta Euskal Autonomia Erkidegoari eta enplegu-zerbitzu publikoen funtzionaltasuna babesteari berari dagokie.

Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak erabakiko du ordeztea komeni den, eta, nolana ere, aldi baterako ordeztuko da, zerbitzuaren kalitatea behar bezala bermatzen den arte. Berme garrantzitsuak eskainiko dira —egiaztatu egin beharko da ez-betetze larri eta errepikatua gertatu dela; errekerimendua egingo zaio zerbitzua emateko arduraren duen administrazio edo entitateari, behar bezala betetzeko beharrezkoak diren neurriak har ditzan; ezinbestekoa izango da ez-betetzea gertatzen jarraitzea; Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluaren aldeko txostena jaso beharko da aurretiaz—. Horrela, bat etorriko da tokiko autonomia gordetzeko beharrezkoekin —foru-aldundiena barne—, eta guztiz errespetatuko da konstituzio-jurisprudentzia (Konstituzio Auzitegiaren 11/1999, 159/2001 eta 154/2015 epaiak).

- IV. tituluaren xedea da enplegu-politika publikoaren eskumenak, gobernantza, plangintza, partaidetza eta finantziarioa zehaztea, eta gai horiek aztertzen dituzte, hurrenez hurren, I., II., III., IV. eta V. kapituluek.

Dagoeneko aipatu da enplegu-politikak sektoreartekoak direla berez. Halaber, lege honen ondoriozko eskumen-banaketaren ildo nagusiak ere aipatu dira.

54. artikulua eskumen-sorta garrantzitsua aitortzen dio Eusko Jaurlaritzari enpleguaren arloan, Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 10.25 eta 12.2 artikuluetan xedatutakoaren arabera definitua, eta hortik ondorioztatzen da berezko lidergoa dagokiola, Jaurlaritzari baitagokio araugintza-ahala baliatzea, enplegu-politika publikoaren plangintza estrategikoa egitea eta, era berean, zerbitzu-zorroaren definizioa, haren prestazio-edukia eta ikuskapena egitea, ardatz horien gainean egituratzen dela Euskal Autonomia Erkidegoaren enplegu-politiken garapena.

Foru-aldundien eta toki-entitateen eskumeneak, azaldu den bezala, oinarria dute garapen ekonomiko eta sozialean, eta garapenok enpleguan duten eraginean, baita gizarte-zerbitzuen eta enpleguaren arteko elkarreaginean ere. Horrela, eskumena aitortzen zaie beren lurraldean, eta beren esparruan, eremu horiekin lotutako sustapen-ekintzak garatzeko, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak emateko aukerei buruz azaldutakoaz gain.

Legeak toki-autonomiaren konstituzio-kanonak errespetatzen ditu, hau da: toki-komunitateak, bere organoen bitartez, eskubidea dauka berari dagozkion gai guztien gobernuan eta administrazioan parte hartzeko.

Lege honen oinarri diren azterketek agerian utzi dute eragileen arteko koordinazioa eta osagarritasuna dela, enpresarekiko lotura hobetzearekin batera, gobernantzaren erronka handiena, baita bikoiztasun-guneak, gainjarritako finantza-fluxuak eta antzekoak saihesteko premia ere. Era berean, ikusi da erakundeen artean koordinatzeko beharra eta enpresei eta herritarrei eskaintzen zaizkien zerbitzuak sinplifikatu eta argitzeko deia ere badela lege honen funtsezko helburuetako bat.

Funtzionaltasun horretarako balio du Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluak (58. artikulutik 61. artikulura bitartean dago araututa).

Kontseilua nola osatu erabakitzeko, bi faktore hartu dira kontuan: batetik, eskumena, eta, bestetik, enplegu-politika publikoaren alderdi anitzeko izaera. Horregatik daude ordezkaturik hiru erakunde-mailak, eta horregatik dauka sektorearteko ordezkari zabala —enpleguaz eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaz gain, hezkuntza, lehiakortasuna eta inklusioa—. Esan



bezala, erakunde-maila bakoitzaren eskumenak islatzen ditu osaerak, eta erabakien araubideak bermatu egiten du Kontseiluaren funtzionamendua eraginkorra izango dela.

Begien bistakoa da oso garrantzitsuak direla Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak, bai eta Kontseiluaren erabakiak ere. Beraz, ondo ulertzen da zein garrantzitsua den erakundearteko parte-hartzea, enplegu-politikak Euskal Autonomia Erkidegoarenak izango baitira.

Gainerakoan, 61. artikuluan aipatzen da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren txostena loteslea izango dela plangintzarako lurralde- eta toki-tresnak aztertzean eta tresna horiek Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako irizpen eta helburuekin bat datozen argitzean. Horrela, guztiz errespetatzen da toki-autonomia, Konstituzio Auzitegiaren doktrinak ulertzen duen bezala, *“bi eskumen konkurrenteren arteko egokitzapena eta integrazioa”* lortu nahi baititu, enpleguaren alorrean dauden tokiaz gaindiko interesen babesa bateratuz, Euskal Autonomia Erkidegoari dagokion bezala, zorrotz tokikoak diren eta enplegurako eta toki-garapenerako planean islatuta dauden interesak kudeatuz (horri buruzkoak dira, enpleguaren eremu ezberdinei dagokienez, Konstituzio Auzitegiaren 103/1989 epaiaren 7 OJ, 40/1998 epaiaren 38. OJ eta 92/2015 epaiaren 7 b OJ).

Legeak lidergoa eta koherentzia instituzionala ematen dizkio enpleguaren arloko politika publikoen gobernantzari, eta gizarte-eragileekin partekatzen du protagonismoa, Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bitartez.

III. kapituluak enplegu-politika publikoen plangintza integratu eta koordinaturako eredu bat diseinatzen du. Eredu hori, esparru estrategiko partekatu batetik abiatuta, modu egokitan hedatzen da jardun operatiboko tresnetan, autonomia-erkidegoaren, lurralde historikoaren edo udalerriaren edo udalerrien mailan, 66.etik 70.era bitarteko artikuluek agerian uzten duten bezala.

Enpleguaren Euskal Estrategiak, epe ertainerako plangintza-tresna den aldetik, enplegu-politika publikoak bideratuko ditu, eta lehentasunak eta helburu estrategikoak finkatuko ditu, bereziki garrantzitsuak direla lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek dagokienez eta laneko segurtasunari eta osasunari dagokienez; izan ere, lan duinari lotutako elementu bereizezina da hori, eta horretara bideratuta egon behar dute enplegu-politika publikoek. Era berean, koordinazio-tresna ere izango da, enpleguko lurralde-planek eta enplegurako eta toki-garapenerako planek bertan ezarritako ildoen arabekoak izan beharko baitute.

70. artikulua dioenaren arabera, hauek egin behar dituzte enplegurako eta toki-garapenerako planak: 20.000 biztanletik gorako udalerriek, biztanle-kopuru horretara iristen diren toki-entitateek eta bi urte baino gehiagoz jarraian % 10etik gorako langabezia-tasa duten 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerriek. Horrela, uztartu egiten dira biztanle kopuruaren irizpide objektiboa — biztanleria aktiboaren bolumen adierazgarria antzemateaz gain, garapen sozioekonomiko esanguratsua ere antzemateko aukera ematen duena— eta beste datu objektibo bat, hau da, langabezia-tasa; hori dela eta, ezinbestekoa da tasa hori murrizteko lan egitea, garapen ekonomikorako eta enplegurako politikak bultzatuz eta planifikatuz.

IV. kapitulua 71. eta 72. artikuluek osatzen dute. Bertan, enplegu-politika aktiboetako eragile guztien parte-hartzea instituzionalizatzen da politika horien diseinu eta garapenean, Enpleguaren Euskal Foroaren bitartez, zeinari ere lurralde-dimentsioa bermatzen zaion.

V. kapitulua finantziazioari buruzkoa da. Bertan aurreikusten da erakunde bakoitzak finantzatu behar duela bere eskumenerako enplegu-politiken garapena eta Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa, bakoitzaren aurrekontuen kargura.

Aurreikuspen hori zuzenean dago lotuta bigarren xedapen iragankorrean araututa dagoen Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren Funtsekin. Horren bitartez,



enplegurako eta toki-garapenerako planak egitea bermatu nahi da, finantza-nahikotasunaren printzipioaren argitan.

Sortzen duen xedapenak adierazten duenez, indarraldi mugatua du, eta lotuta dago urriaren 7ko 4/2021 Legearen indarraldiarekin edo aldaketarekin (4/2021 Legea, urriaren 7koa, baliabideak banatzeko eta foru-aldundiek Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuak finantzatzeko egin beharreko ekarpenak zehazteko 2022-2026 aldian aplikatuko den metodologiari buruzkoa). Izan ere, Ekonomia Itunetik eratortzen den finantziario-ereduak bermatzen du toki-entitateen baliabideen maila, haren titulartasuneko eskumen eta zerbitzuen arabera, eta, oro har, baldintzatu gabeko finantziarioekin.

74. artikulua finantza-lankidetzarako mekanismo egonkor bat arautzen du, gehienez ere hamar urtekoa, Eusko Jaurlaritzaren eta udalerrien edo udalaz gaindiko entitateen artean, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko, zerbitzuak ematean kalitatea, eraginkortasuna eta efizientzia bermatze aldera. Mekanismo horrek, lurralde-orekaz gain, aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-jasangarritasunaren printzipioak ere babestuko ditu.

- V. titulua enplegu-politika publikoen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioari buruzkoa da.

75. artikulua erabakitasunez bultzatzen ditu ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko programak, bai eta programa horiek modu esperimentalean praktikan jartzea ere, orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekotzaren eta ekintzaitzaren esparruetan eta enplegurako garrantzitsuak diren beste ekintza-arlo batzuetan, kontuan hartuta berrikuntzak garrantzi handia duela politika publikoen eta enplegu-zerbitzuen dinamizazioan. Lan-merkatuaren bilakaera azkarra, egungo eraldaketak eta etorkizunean espero daitezkeenak, eta merkatuak eskatzen dituen profilen eta konpetentzien etengabeko aldaketa kontuan hartuta, ezinbestekoa da gizartearentzat erabilgarriak izango diren enplegu-politikak eta -zerbitzuak diseinatzeko jardunbide egokiak ikertu, esperimentatu eta hedatzea.

76. artikuluan agerian geratzen da ebaluazioa guztiz garrantzitsua dela politika publikoen ekintza hobetzeko tresna gisa, erabakiak hartzea errazteko eta balizko zuzenketak proposatzeko. Hori dela eta, enplegu-politika publikoen emaitzak eta kalitatea eta kudeaketa-egituren eragina aldizka ebaluatzea aurreikusten da bertan. Organo independente bati ematen zaio eginkizun garrantzitsu horren eskumena, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari, hain zuzen ere, osagarriak baitira bi gizarte-politika horiek.

- Amaitzeko, VI. tituluak, Lanbide Hobetzen Trantsizio eta Hobekuntza Planaren ildoak jarraitzen die (2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren 3. proiektu traktorea), bai eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua modernizatzeko eta osorik eraberritzeko aurreko legegintzaldian haren konfigurazio juridikoaren inguruan egin ziren lanei ere. Horien guztien helburua Euskal Enplegu Zerbitzuaren konfigurazio juridikoa eraldatzea da.

Legeak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortzen du, zuzenbide pribatuko entitate publiko gisa, malgutasun, dinamismo eta espezializazio profesional handiagoa izateko enplegu-zerbitzuak ematean. Izan ere, enplegu-zerbitzuaren funtzio prototipikoek ez dute eskatzen funtzionario publikoei funtzio hori egikaritzeko erreserba egitea, eta ez dute behar zuzenbide publikoari lotutako eskumen guztiak betetzea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak gaitasun handiagoa behar du merkatuaren premietara egokitzeko. Bere oinarriko helburua enplegu-zerbitzuak ematea da. Hala eta guztiz ere, baliorik kendu gabe sustapen-ekintzari, kontrolari eta ikuskapenari lotutako ahalak erabiltzeko eskumenari, zerbitzu horiek ez daukate aginpiderik; aitzitik, funtsezko autonomia-tarte bat eskatzen dute, entitateari jarduteko eta esku hartzeko aukera emango diona eraginkortasun-, espezializazio- eta kudeaketa-modu arinen parametroetatik abiatuta.



Lehenengo xedapen gehigarrian agindutakoaren arabera, urtebeteko epean onartuko dira Euskal Enplegu Sarearen mapa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak, ezinbestekoak baitira legearen aurreikuspenen eraginkortasuna bermatzeko.

Bigarren eta hirugarren xedapen gehigarriak, hurrenez hurren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jardueren hasierari eta izen bereko administrazio-erakunde autonomoa desegiteari buruzkoak dira.

Lehenengo eta bigarren xedapen iragankorrek, batetik, Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoaren araubide iragankorra arautzen dute, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako zatian, eta, bestetik, Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren Funtzaren sorrera arautzen dute, adierazitako baldintzetan.

Xedapen indargabetzaileak berariaz indargabetzen du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legea.

Azken xedapenetako lehenengoak Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea aldatzen du, enplegu-politiken ebaluazioa egin ahal izateko eta funtzio hori, inklusio-arloan dagozkion eginkizunez gain, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari esleitzeko.

Azken xedapenetako bigarrenak erregelamendu bidezko garapenari egiten dio erreferentzia. Azken xedapenetako hirugarrena, aldiz, deslegeztatzeari buruzkoa da, egoera jakin baterako bereziki sortu ziren edo merkatuaren bilakaeraren edo biztanleria aktiboaren eta enpresen beharrezan araberakoak diren alor batzuk deslegeztatzeako. Azkenik, azken xedapenetako laugarrenak arautzen du noiz jarriko den indarrean legea.

I. TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.- Xedea

Lege honen xedea da pertsonen enplegarritasuna hobetzeko dituzten eskubideak eta betebeharrak definitzea, Euskal Enplegu Sarea sortzea, eta haren zerbitzu-zorroa eta kudeaketa antolatzea.

Orobat, xedetzat ditu Euskadiko enpleguaren arloko eskumenak, gobernantza-eredua eta enplegu-politika publikoen plangintza, parte-hartzea eta finantzazioa definitzea, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautzea.

2. artikulua.- Definizioak

Lege honen eta berau garatzen duten arauen ondorioetarako, honela ulertu behar dira ondorengoak:

a) Lan duina: produkzio-jarduera bat bidezko diru-sarrera baten truke egiteko aukera ematen duena, lantokian segurtasuna, gizarte-babesa eta garapen pertsonala, parte-hartzea eta aukera-berdintasuna eskainiz eta gizarteratzea bultzatuz.

b) Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak: enplegua lortzeko edo enpleguari eusteko zailtasun bereziak dituztenak, kualifikazio txikia, iraupen luzeko langabezia-egoera, gizarte-



bazterketako egoera edo egoera hori pairatzeko arriskua, desgaitasuna, adina, sexua edo beste zehinahi egoera pertsonal edo sozial tarteko dela.

c) Toki-garapena: tokiko ekonomia eta gizartea eraldatzeko prozesua, ingurune hurbileneko baliabide endogenoak erabiliz eta aberastasuna eta lana sortuz.

d) Iraupen luzeko langabezia: azken 540 egunetatik 360 egunez langabezia-egoeran inskribatuta egon denaren egoera.

e) Enplegarritasuna: sortzen zaizkien hezkuntza- eta prestakuntza-aukerak baliatzeko pertsonen gaitasuna sendotzen duten kompetentzia eta kualifikazio transferigarrien multzoa, lan duina aurkitu eta horri eusteko, profesionalki aurrera egiteko eta teknologiaren eta lan-merkatuaren baldintzen bilakaerara egokitzeko.

Enplegarritasunak egokitzapen dinamikoa sortu behar du norberaren kompetentzien eta lan-merkatuak eskatutakoen artean.

f) Bazterketa soziolaborala: lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak izanik, laneratzeko enpresek kontrata ditzaketan kolektiboetakoren batekoak diren langabeen egoera.

Gizarte-zerbitzuei buruzko legeriaren arabera gizarte-bazterketako egoeran daudenak ere sartzen dira.

g) Enplegua sustatzea: lan duina sortzea sustatu, babestu eta bultzatzeko eta lehendik dagoenari eusteko botere publikoek hartzen dituzten neurrien multzoa. Hor sartzen dira, beste ekintza batzuen artean, kontratazioarako pizgarriak eta hobariak, langileak kontratazeko oztopoak kentzea helburu dutenak, espiritu ekintzailea sustatzen dutenak, ekonomia soziala sustatzen dutenak, edo lanaren eta kontratazioaren zerga-karga desplazatzen edo murrizten duten zerga-neurriak hartzen dituztenak.

h) Laneko prestakuntza: lanean ari diren langileen eta langabeen bizialdi osoko prestakuntza, laneko prestakuntzari eta gaikuntzari lotua.

i) Gizarteratzea eta laneratzea: bizitza duina garatzeko, gizartean parte hartzeko eta lan duina lortzeko aukera ematen duena.

j) Gizarte- eta lan-bazterketako arriskua: f) apartatuan ezarritako baldintzak bete gabe, zirkunstantzia hauetakoren bat gertatzen denean pertsonak duten egoera:

1.- Premia ekonomikoko egoeran daude, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean xedatutakoaren arabera.

2.- Lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzte, derrigorrezko eskolaldia ez amaitzeagatik, desgaitasunagatik, mendekotasunagatik, osasun mentalagatik edo beste edozein arrazoiengatik.

3.- Laneratzeko enpresetan edo enplegu-zentro berezietan ari dira lanean eta lan-merkatu arruntean sartzeko zailtasun bereziak dituzte.

4.- Lege hau eta Estatuko enplegu-araudia garatzerakoan bazterketa-arriskuan daudela jotzen den kolektiboetan sartzen dira.

3. artikulua.- Enplegu-politika publikoak

1. Lege honen ondorioetarako, enplegu-politika publikotzat hartzen da lan duina izateko eskubidea gauzatzeko, enplegua eta autoenplegua sortu eta sustatzeko, pertsonen laneratzea bultzatzeko eta haien lanbide-kualifikazioa eta enplegarritasuna hobetzeko Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek hartutako jarraibide, erabaki, plan, programa eta ekintzen multzoa,



biztanleria aktiboaren konpetentziak enpresen beharretara egokituko dituen eta lan-merkatuaren funtzionamendu hobereana sustatuko dituen.

Orientazioko, bitartekaritzako, enpleguko, laneko prestakuntzako eta autoenplegu eta ekintzaitzarako aholkularitza-programak barne hartzen dituzte.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek bermatuko dute enplegu-politika publikoak koordinatuta daudela produkzio-sarearen jarduera, berrikuntza eta lehiakortasuna hobetzeko politikekin, eta lanbide-heziketa koordinatuta dagoela inklusio-politikekin eta langabeziatik babesteko politikekin.

4. artikulua.- Enplegu-politika publikoen tokikotasuna

Enplegu-politika publikoak diseinatu eta kudeatzeko orduan, kontuan hartuko da tokikotasuna, politika horiek lurraldearen premietara egokitu daitezen, garapen ekonomikoa, kalitatezko enpleguaren sorrera eta gizarte-kohesioa bultzatuz eta lurralde- eta gizarte-desorekak gaindituz.

5. artikulua.- Enplegu-politika publikoen printzipio gidariak

Enplegu-politika publikoek printzipio hauek bete beharko dituzte:

a) Aukera-berdintasuna eta diskriminaziorik eza pertsonak lan duin batera eta enplegu-zerbitzu eta -programetara iristeko, hargatik eragotzi gabe laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen eta kolektiboentzako ekintza positiboko neurriak hartzea.

Printzipio horiek aplikatuz, enplegu-politika horien helburua izango da sexuaren araberako rola eta estereotipoak desagerraraztea enpleguaren arloan, berdintasuna sustatzea lanaren balorazioan, eta, orobat, eraginkor egitea Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 36. artikulutik 43.era xedatutakoa.

b) Lana lortzeko laguntza aktiboa, kontrataziorako pizgarriak eskainiz, ekintzaitza babestuz, lan-trantsizioetarako laguntza eskainiz, gaitasunen ebaluazioa eta balidazioa eta aholkularitza, orientazioa eta tutoretza pertsonalizatua bermatuko dituen zerbitzu-katalogo baten bidez, eta langabezia-egoeren tratamendu prebentiboa eta proaktiboa bermatuz.

Lan duinerako laguntza aktiboak herritarrei bizitza aktibo osoan laguntzea bermatuko du; horretarako, birziklatzea, ezagutzak etengabe eguneratzea eta trantsizio profesionaletako birkualifikazioa eta prestakuntza sustatuko dira, zaharkituta gera ez daitezen biztanleria aktiboaren konpetentziak.

c) Inklusioa, enplegu-politika publikoek, ahal den guztietan, lan egiteko adinean dagoen biztanleria laneratzeko susta dezaten, pertsonak gizarteratzeko funtsezko faktorea denez, eta, beharrezkoa denean, gizarteratzea susta dezaten, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistemara eta Gizarte Zerbitzuen Sistemara bideratuz, autonomia pertsonala eta bizitza duina lortze aldera.

d) Hurbiltasuna: enplegu-politika publikoek hurbiltasuna bermatuko dute, kalitatezko tresna baita pertsonen eta enpresen premiez jabetzeko eta zerbitzuak emateko.

e) Eraginkortasuna eta efizientzia enpleguaren arloko programak eta proiektuak formulatzean eta gauzatzean, azkar eta abileziaz erantzun diezaieten digitalizazioaren, trantsizio energetikoaren, trantsizio demografikoaren eta eraldaketa ekonomiko, sozial eta kulturalen ondorioz gertatutako aldaketei, gaur egungo zein etorkizuneko.



f) Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen eta talentua berreskuratzea eta erakartzea bultzatzen duten kolektiboen enplegu-tasak handitzeko proiektuak eta programak sustatzea.

g) Lankidetzeta eta koordinazioa: enplegu-politika publikoen programazioa, plangintza eta egikaritzea helburu komunak lortzera bideratuko da, eta administrazio eskudunek elkarri lagundu beharko diete, behar den informazioa eta lankidetzeta emanez.

h) Ikerketa eta berrikuntza enplegu-politika publikoen definizioan eta plangintzan, eta zerbitzuen diseinuan eta kudeaketan.

i) Elkarrizketa soziala: enplegu-programak eta -zerbitzuak planifikatzeko eta diseinatzeko bidean, gizarte-eragileek parte hartzea bermatuko da.

j) Pertsona eta entitate erabiltzaileek parte hartzea enplegu-politika publikoen plangintzan eta zerbitzuen programazioan.

6. artikulua.- Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak

1. Enplegu-politika publikoen helburu nagusia izango da lehentasunezko arreta behar duten kolektiboetako pertsonen eta gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen oztopoak desagerraraztea, lan duina lortzeko eta horri eusteko erraztasunak ematearren.

2. Enplegu-politika publikoen ildo estrategikoak, plangintza eta egikaritzea zehaztean, kolektibo horiei zuzendutako neurri eta programa espezifikokoak jaso beharko dira, behar bezala koordinatuta.

Bereziki kontuan hartuko da emakumeek enpleguarekiko duten erlazioa, desgaitasuna dutenek, bai eta 30 urtetik beherako langabeek, 55 urtetik gorakoek eta iraupen luzeko langabeek dutena ere. Nolanahi ere, Enpleguaren Euskal Estrategiak unean-unean identifikatuko ditu lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak.

3. Bidezko denetan, aurreko paragrafoan aipatutako ekintzak eta programak Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritako inklusio-plan integratu eta pertsonalaren esparruan koordinatuko dira.

4. Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek zuzendutako programak ebaluatu egingo dira, eta, ebaluazio horretan, aldez aurretik ezarritako helburu kuantitatibo eta kualitatiboak betetzen diren aztertuko da.

7. artikulua.- Enplegu-politika aktiboen eragileak

Enplegu-politika aktiboen eragile dira Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioak, beren sektore publikoko entitateak, Euskal Autonomia Erkidegoko sindikatu- eta enpresa-erakundeak, enpresak, prestakuntza-entitateak, lanbide-heziketako zentro integratuak, unibertsitateak, enplegua aurkitzeko agentziak, laneratze-enpresak, enplegu-zentro bereziak eta enplegu-politika publikoak ezartzen eta garatzen parte hartzen duten irabazi-asmorik gabeko gizarte-ekimeneko entitateak.

II. TITULUA

ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK



8. artikulua.- Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak eta betebeharrak

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-zerbitzuen eskatzaile gisa inskribatuta dauden eta egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan duten pertsona guztiei eskubide hauek aitortzen zaizkie beren enplegarritasuna hobetzeko:

- a) Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea.
- b) Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea.
- c) Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea.
- d) Lanean prestakuntza jasotzeko eskubidea.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eskubide horien edukia bermatuko du.

3. Hurrengo artikuluetan xedatutakoari kalterik egin gabe, 1. paragrafoan aipatzen diren pertsonak lankidetzat aktiboa izan beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuekin, aholkularitza egokia emateko eta enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua behar bezala egiteko. Horretarako, dokumentazio, datu eta txosten garrantzitsuak eta eskatzen zaien informazioa eman beharko dute, eskubide horiek eraginkorrak izan daitezen bermatzeko beharrezko badira.

Halaber, etxebizitza-aldaken, harremanetarako datuen aldaketen eta enplegarritasuna hobetzeko, laneratzeko aukerak hobetzeko edo enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua betetzeko garrantzitsuak diren bestelako zirkunstantzia pertsonal, familiar edo sozialen berri eman beharko dute.

4. 31.1.e) artikuluan aipatzen den lan-historia bakarrean jasoko da eskubideez baliatu izana.

9. artikulua.- Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea

1. Enplegu bat aurkitzeko, enplegarritasuna hobetzeko edo enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen lan autonomoko ikuspegiak hobetzeko laguntza pertsonalizatu, jarraitu eta egokirako eskubidea eraginkorra izan dadin, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak erreferentziazko profesional bat esleituko du, zeinak bere gain hartuko baititu erabiltzailearen tutoretza, arreta eta aholkularitza jarraitua, integrala eta pertsonalizatua, presentziala eta ez-presentziala, lan-trantsizioetan, hezkuntzaren eta enpleguaren arteko trantsizioetan edo enplegu-eta langabezia-egoeren arteko trantsizioetan.

2. Laguntza hori ematerakoan, genero-ikuspegia eta desgaitasuna duten pertsonen baldintza-berdintasuna txertatuko dira.

10. artikulua.- Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea

1. Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala 24.2.b) artikuluan eta hura garatzeko ematen den araudian xedatutakora egokituko da.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bi hilabeteko epean egingo du enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, erreferentziazko profesionalak edo pertsonak berak horretarako eskaera egiten duenetik zenbatzen hasita, salbu eta enpleguari buruzko estatuko araudiak epe laburragoa ezartzen badu; kasu horretan, araudi horrek xedatzen duena hartuko da kontuan.

3. Diagnostikoak bi urteko balioa izango du; nolana ere, berrikusteko aukera egongo da, gerora sortutako zirkunstantziak pertsonaren enplegarritasunean eragin nabarmena badute, eta 45.3 artikuluan iraupen luzeko langabeei buruz ezarritakoa betetzen bada. Betiere,



diagnostiko berri bat eskatzeari uko egiteko arrazoiak eman beharko dira, aurrekoa indarrean dagoela.

Epe hori igarotakoan, beste diagnostiko bat egiteko eskatu ahal izango da.

4. Zerbitzuaren erabiltzaileek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan jardun beharko dute, diagnostikoa egiteko eskatzen zaizkien dokumentu, datu eta txosten garrantzitsuak emanez, 8. artikuluan ezartzen den bezala.

Betebehar hori ez betetzearen ondorioak Gizarte Segurantzaren araudian eta lan-arloko arau-haustek eta zehapenak arautzen dituen araudian xedatutakoaren arabera arautuko dira, prestazio edo subsidioren baten onuradunak badira, eta, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoen titularrak edo onuradunak badira, berriz, araudi erregulatzailer horretan xedatutakoari jarraituko zaio.

11. artikulua.- Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea

1. Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua hilabeteko epean egingo da, enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiten denetik kontatzen hasita. Hala ere, enplegu-zerbitzuen eskatzailea lanean ari bada, eskabidea egiten duenetik hasiko da zenbatzen epe hori.

Paragrafo honetan xedatutakoa hala izanik ere, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritakoa bete beharko da.

2. Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua bi urtez egongo da indarrean, eta etengabeko jarraipena eta urteko ebaluazioa egingo zaio; ebaluazioaren arabera, edukia berrikusi edo aldatu ahal izango da.

Erreferentziatzeko profesionalari dagokio plana prestatu, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta hartzaileari parte hartzeko aukera emango dio.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-plan integratuan eta pertsonalizatuan konprometituta dauden zerbitzuak eta jarduerak bermatuko ditu.

4. Hartzaileek, 8.3 artikuluan xedatutakoaz gain, betebehar hauek bete beharko dituzte:

a) Arrazoi justifikaturik izan ezean, enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuan enplegagarritasuna hobetzeko proposatutako jarduerak egitea.

b) Langabezia-prestazioaren hartzaileek jarduera-konpromisoetan ezartzen diren ekintzak bete beharko dituzte, Estatuko enplegu-legerian ezarrita dagoenarekin bat, eta, hala badagokio, enplegu-eskaintza egoki bat onartu. Eskaintza horrek bizitza pertsonala eta familia-bizitza uztartzeko beharrei erantzun beharko die, erregelamendu bidez zehazten diren baldintzetan.

5. Aurreko paragrafoan ezarritako betebeharrak betetzen ez direnetan, Estatuko enplegu-araudian eta Gizarte Segurantzaren araudian eta lan-arloko arau-haustek eta zehapenak arautzen dituen araudian xedatutakoa beteko da, hartzailea prestazio edo subsidioren baten onuraduna bada, eta, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoen titularra edo onuraduna bada, berriz, araudi erregulatzailer horretan ezarritakoa.

12. artikulua.- Lanean prestakuntza jasotzeko eskubidea

Lanean prestakuntza jasotzeko eskubideak aukera emango du prestakuntza-ibilbide pertsonalizatuak garatzeko, enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen enplegagarritasuna hobetuko duten konpetentziak eskuratzeko xedez. Eskubidearen eraginkortasuna, nolahi ere,



dauden baliabideen eta eskuragarri dagoen prestakuntza-eskaintzaren arabera izango da, zeinak lan-merkatuaren eskakizunei eta eskaerei erantzuneko dien.

13. artikulua.- Eskubideen eraginkortasuna

1. Aurreko artikuluetan aipatutako eskubideen titularrek eskubideak artikuluan horietan aurreikusitako moduan eta baldintzetan bete daitezkeen erreklamatu ahal izango dute.

2. Erregelamendu bidez, erreklamazioak egiteko prozedura sumarioa ezarriko da, eta bi hilabeteko epean ebatzi beharko da. Epe horretan ebazpenik jakinarazten ez bada, erreklamazioa ezetsizat joko da.

3. Prozedura definitzean, pertsonak Administrazioarekin harreman elektronikoa izateko eta erreklamazioa baliabide analogikoen bidez aurkezteko duten eskubidea bermatuko da.

14. artikulua.- Konfidentzialtasuna

1. Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua konfidentzialak izango dira, eta, horietarako sarbidea duten langileek sekretua gordetzeko egin beharra bete beharko dute, lege-mailako arauetan ezarritako kasuetan izan ezik.

2. Euskal Enplegu Sareko profesionalek dokumentu horiek eskuratu ahal izango dituzte beren eginbizunak betetzean, betiere interesdunari Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzuak edo enplegarritasuna hobetzeko programa osagarrietako zerbitzuak emateko.

III. TITULUA

EUSKAL ENPLEGU SAREA

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

15. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea

Euskal Enplegu Sarea sortzen da, izaera juridikorik gabeko lankidetzatresna gisa, eta honako hauek osatzen dute: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek, toki-entitateek, bakoitzaren sektore publikoko entitateek eta titulu honen III. kapituluan aipatzen den zerbitzu-zorroa, enplegarritasuna hobetzeko programa osagarriak eta kideek enpleguaren arloan adosten dituzten ekintza guztiak kudeatzen dituzten gainerako entitate laguntzaileak.

16. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateen betebeharrak

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek betebeharrak hauek izango dituzte:

a) Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluaren jarraibideak errespetatzea.

b) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ematean 40. artikuluan aipatzen diren printzipioak aplikatzea.



c) Titulu honen III. kapituluaren arautzen diren informazio, arreta eta prospekziarako tresna komunak erabiltzea.

d) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren prestazio teknikoko edukia betetzea, bai eta zerbitzu horiek eskuratzeko baldintzak eta kalitate-irizpideak ere, erregelamendu bidez ezarriak.

e) Erabilitako baliabideen eraginkortasuna, efizientzia eta inpaktua bermatzeko jarraipen-, auditoretza- eta kontrol-sistemak edukitzea.

f) Lege honetan eta lege hau garatzeko arauetan xedatutakoa betetzen dela egiaztatze behar diren aldizkako kontrol eta ikuskapenak egitea.

g) 31. artikuluan aipatzen diren eskubideak bermatzea, eta kexa- eta iradokizun-sistema bat eskaintzea Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren hornidurari dagokionez, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan.

h) Euskal Enplegu Sarearen identifikazio-logotipoa erakustea haren bulegoetan eta zorroko zerbitzuen kudeaketarekin lotutako jarduera guztietan.

2. Euskal Enplegu Sareko entitateen arreta-bulegoek eta egoitza elektronikoek informazioa emango dute partaideen zerranda eguneratuari, kudeatzen dituzten zerbitzuei eta pertsona eta enpresa erabiltzaileen eskubide eta betebeharrei buruz.

3. Euskal Enplegu Sareko entitateek enplegu-politika publikoak garatzeko lankidetzak sustatuko dute.

17. artikulua.- Leihatila bakarra

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek lurralde-egoitza berean leihatila bakarrak sortzea sustatuko dute, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria emateko.

2. Halaber, eta helburu berberarekin, Euskal Enplegu Sarearen leihatila digital bakarra sortu da, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria bitarteko elektronikoaren bidez emateko, bitarteko horiek zerbitzuaren izaerarekin eta edukiaren bateragarriak diren heinean. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatu eta mantenduko du leihatila bakar hori.

Euskal Enplegu Sareko entitate guztiak behartuta egongo dira baliabide elektronikoaren bidez ematea onartzen duten zerbitzuak leihatila digital bakarraren esku jartzera.

18. artikulua.- Enplegu-politika publikoak garatzeko lankidetzak

1. Enplegua bilatzeko, enplegarritasuna mantentzeko eta hobetzeko, laneko prestakuntzarako, bitartekaritzarako eta enplegu-politika publikoak ezartzera bideratutako beste edozein programa garatzeko, Euskal Enplegu Sareko entitateek, beren artean edo beste entitate publiko eta pribatu batzuekin, jarduera-protokoloak, lankidetzak-hitzarmenak eta esparru-akordioak sinatu ahal izango dituzte.

Horrez gain, dirulaguntzak eman eta administrazio-kontratuak egin ahal izango dituzte, bai eta zuzenbidean onartutako beste edozein negozio juridiko ere.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria kudeatzeko lankidetzak 44. artikuluan xedatutakoaren arabera arautuko da.

**19. artikulua.- Datuen tratamendua.**

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek interes publikoko misio bat betetzeko tratatuko dituzte datuak, alegia, erabiltzaileen okupazioa eta enplegarritasuna hobetzeko, eta, horrez gainera, pertsona horiek behar bezala babesteko eta aktibatzeke, premia-egoeran eta enplegurik gabe daudenean; hori guztia, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB)2016/679 Erregelamenduan ezarritakoarekin bat etorritik (datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen ditu eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen du).

2. Nolanahi ere, datuen titularrak datuak babesteko legeriak aitortutako eskubideez baliatu ahal izango dira.

II. KAPITULUA**EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA DEFINITZEA ETA KUDEATZEA****1. ATALA****EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA****20. artikulua.- Definizioa**

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroan, gutxienez, zerbitzu hauek sartuko dira:

- a) Orientazioa.
- b) Laneko prestakuntza.
- c) Bitartekaritza eta enplegua aurkitzea
- d) Autoenplegurako eta ekintzaitzarako aholkularitza.
- e) Enpresentzako aholkularitza.
- f) Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua.

2. Enplegu Sistema Nazionalaren Zerbitzu Zorro Komunaren zerbitzuak bermatuko dira beti, une bakoitzean indarrean dauden baldintzak eta protokoloak erabat errespetatuz.

3. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroak merkatuaren ezaugarriari eta bilakaerari, biztanleria aktiboaren eta enpresen beharrei, enplegu-politika publikoen plangintza estrategikoan identifikatutako lehentasunei eta eskura dauden baliabideei erantzun die.

4. Zorroko zerbitzuak behar bezala koordinatuta emango dira.

21. artikulua.- Prestazio-eduki teknikoa, kalitatea eta giza baliabideak

1. Erregelamenduz definituko dira Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzu bakoitzaren prestazio teknikoko edukia, zerbitzu horiek eskuratzeko baldintzak, profesional bakoitzeko gehieneko biztanleria-ratioak, eta zerbitzuak ematean kalitatea bermatzeko beharrezkoak diren oinarriko baldintza materialak eta langileei dagozkienak.

Elektronikoki ematen diren zerbitzuei dagokionez, alderdi berberak zehaztuko dira.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuen kalitatea bermatzeko, orientabide gisa definituko dira zerbitzu bakoitzari atxikitako langileentzat gomendagarriak diren titulazio-



baldintzak eta, hala badagokio, prestakuntza osagarria eta esperientzia, hargatik eragotzi gabe administrazio eta entitate publiko bakoitzak lanpostuen zerrendak definitzeko duen eskumena.

3. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakunde guztien lankidetzak sustatuko da, langileei etengabeko prestakuntza emateko, enplegu-zerbitzuen esparruko behar sozial eta profesional berrietara egokituta, eta, aldi berean, beren jardura profesionala Euskal Enplegu Sarean garatzen duten langileen kultura berritzailea, sormena eta talentua sustatuko da.

22. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen mapa

1. Eusko Jaurlaritzak Euskal Enplegu Sarearen mapa onartuko du, enplegu-zerbitzuak emateko lurralde-egitura optimoa ezarriko duena, kontuan hartuta biztanleria, demografia- eta lurralde-ezaugarriak, profesional bakoitzeko gehieneko biztanleria-ratioak, beharrezko ekipamenduen esparru orokorra eta pertsona eta enpresa erabiltzaileekiko hurbiltasun handiena bermatu beharra.

2. Euskal Enplegu Sarearen mapa aldi berean behin eguneratuko da, gehienez ere lau urtean behin, eta Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoak egiten dituen ebaluazioen emaitzei erantzuneko die.

23. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko bermea

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorro osoa emango dela, aurreko artikuluan aipatzen den maparen arabera; dena den, hori ez da eragozpen izango zerbitzu-zorro hori beste erakunde publiko edo pribatu batzuen bidez zuzenean edo zeharka kudeatzeko, eta erakunde horiek zerbitzuak emateko ardura duten langileen profesionalizazio-eskakizunak bete beharko dituzte, erregelamenduz zehazten den moduan.

2. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du zerbitzuak bitarteko elektronikoaren bidez emango direla, betiere bitarteko horiek bateragarriak badira zerbitzuaren izaerarekin eta edukiarekin.

24. artikulua.- Enplegurako orientazio-zerbitzua

1. Enplegurako orientazio-zerbitzuaren helburua da plangintza pertsonalizatua informazioa, diagnostiko indibidualizatua, aholkularitza eta laguntza ematea, hobeak izan daitezkeen erabiltzailearen enplegarritasuna, garapen profesionala edo autoenplegurako edo ekintzaitzarako aukerak.

2. Enplegurako orientazio-zerbitzua pertsonalizatua, integrala eta inklusiboa izango da, eta, gutxienez, prestazio hauek osatuko dute:

a) Triajea, erabiltzaileen premiak hautemateko, haien gizarteratzea eta laneratzea lortzeko, eta diagnostikoan esku hartu behar duten sistemak identifikatzeko, lanekoa, soziala zein beste batzuk.

b) Erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, trebetasunei, kompetentzietara, prestakuntzari eta esperientzia profesionalari dagokienez, erabiltzailearen egoera pertsonal eta sozialari erreparatuta.

c) Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua. Plan horrek, aurreko apartatuan aurreikusitako diagnostikoan oinarrituta, honako hauek bilduko ditu: kompetentzia profesionalak eta pertsonalak, nahiz pertsonaren kualifikazioa hobetu edo eguneratzeko prestakuntza-ekintza egokiak, enplegu-



bilaketa aktiboko jarduketak, lan-edo ekintzaitza-aukeren identifikazioa, bere profilaren, bere premien eta produkzio-sistemaren beharren arabera, bai eta lan-merkatuari, enpresen premiei eta lan-merkatuan garrantzitsuak diren kualifikazioei buruzko informazioa ere.

Planari etengabeko jarraipena egingo dio erreferentziazko profesional batek, eta plana berrikusi eta aldatu ahal izango da, erabiltzaileak horretan parte hartuta.

d) Aktibazioari bultzada ematea, hau da, aholkularitza tekniko ematea enplegu-bilaketa aktiboa hobetzeko; mugikortasunari laguntzea, eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatu betetzen laguntzea. Plana gauzatzean, informazioa eta aholkularitza emango da curriculum definitzeko, enplegua modu aktiboan bilatzeko eskura dauden bitartekoak, teknikak eta tresnak erabiltzeko, merkatuaren egoera eta premiak zehazteko, eta plan horren banakako jarraipena egiteko gainerako funtzioak betetzeko.

e) Enplegu-zentroak, hau da, profesional baten laguntza duten espazioak, enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokontsulta-tresnak, lan-merkatuari buruzko informazio-tresnak, bibliografia, prestakuntzaren eta enpleguaren arloko argitalpen espezializatuak eta informazio eskuratzeko ekipamendu teknologikoa eskaintzen dituztenak.

f) Pertsona guztiei informazioa, laguntza, motibazioa eta aholkularitza emateko zerbitzu eta programa pertsonalizatuak; bereziki, laneratzeko zailtasunak dituztenei, edo baztertuta geratzeko arriskuan edo baztertuta daudenei zuzenduta.

3. Aurreko paragrafoko b) eta c) apartatuetan aipatzen diren prestazioak eskubide subjektibo gisa eratzen dira 10. eta 11. artikuluetan ezarritako moduan.

25. artikulua.- Laneko prestakuntza-zerbitzua

1. Laneko prestakuntza-zerbitzua lanbide-heziketako sistema integratuaren parte da (Bizialdi Osoko Ikaskuntzari buruzko urriaren 10eko 1/2013 Legean eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legean jasotzen da), eta helburu berberak ditu.

2. Produkzio-sistemaren eskakizunei erantzungo dien prestakuntza sustatuko du, zeinaren bidez erabiltzaileek gaitasun profesionalak eskuratu eta eguneratuko dituzten, lan-trantsizioetan garapen profesionaleko eta enplegagarritasuneko aukera hobetu ahal izateko.

Horretarako, Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruari erreferentzia egiten dion prestakuntza-eskaintzeaz gain (Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legean ezarritako baldintzetan), beste edozein prestakuntza ere sartuko da, titulu, egiaztapen edo ziurtagiri ofizial bat lortzera bideratzen ez bada ere, enplegurako garrantzitsua bada, eta enpresen edo gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-premia espezifiko eta puntualetera egokitzen bada.

3. Laneko prestakuntza-zerbitzuan sartuko dira prestakuntza-programazioa; prestakuntzaren kalitatearen kontrola, jarraipena eta ebaluazioa; egiaztapena eta ziurtapena; prestakuntza lan-historia bakarrean kontsignatzea, mantentzea eta eguneratzea, eta prestakuntzaren kalitatea eta pertsonen eta produkzio-sarearen kualifikazio-beharren koordinazioa bermatzera bideratutako beste edozein ekintza.

4. Laneko prestakuntza-zerbitzuak prestakuntza-ibilbide pertsonalizatuaren garapena bultzatuko du, eta, ibilbide horiek, hala badagokio, enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren parte izango dira. Arreta berezia jarriko die garapen profesionalean eragiten duten eta eraldaketa sozioekonomikoetara egokitutako kompetentziak eskuratzeko lagungarri diren kompetentzia digitalei eta bestelakoei.



5. Laneko prestakuntza-zerbitzuak enpresak programatutako prestakuntza indartuko du, langileen legezko ordezkariak ere parte hartuta, hori baita enpresen eta langileen berehalako eta hurbileneko prestakuntza espezifikoko beharrei erantzuteko biderik arin eta malguena.

6. Artikulu honetan xedatutakoak ez die kalterik egingo Eusko Jaurlaritzan hezkuntzaren eta enpleguaren arloko eskumena duten sailek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak unean-unean dituzten eskumenei.

26. artikulua.- Bitartekaritzarako eta enplegua aurkitzeko zerbitzua

Bitartekaritzarako eta enplegua aurkitzeko zerbitzuaren helburua izango da enplegu-eskaintzak identifikatu eta kudeatzea, eta eskaintzetara ondoen egokitzen diren erabiltzaileei lotzea, haien profil eta kompetentzien arabera. Jarduera hauek osatuko dute:

- a) Enplegu-eskaintzak eta -aukerak aurkitzea.
- b) Enplegu-eskaintzak eta -aukera zabaltzea.
- c) Enplegu-eskaintzetarako hautagai egokienak identifikatzea eta hautatzea.

27. artikulua.- Autoenplegurako eta ekintzailtzarako aholku-zerbitzuak

1. Autoenplegurako eta ekintzailtzarako aholkularitza-zerbitzuaren helburua autoenplegua eta ekintzailtza sustatzeko ekimenak bultzatzea eta babestea da.

2. Jarduera hauek biltzen ditu:

- a) Prestakuntza, informazioa eta laguntza ematea beren autoenplegua sustatu nahi dutenei edo enplegua sortzen duen produkzio-jarduera bati ekiteko interesa dutenei.
- b) Gizarte-ekonomia eta talde-ekintzailtza sustatzea, barne hartuz kooperatiben, lan-sozietateen eta gizarte-ekonomiako beste entitate batzuen eraketa zabaltzea, sustatzea eta laguntzea.
- c) Ekimen ekintzaileetarako, autoenplegurako, enpresak sortzeko eta kontratazioa sustatzeko laguntzei buruzko aholkularitza.

28. artikulua.- Enpresei aholku emateko zerbitzua

1. Enpresei aholku emateko zerbitzuaren helburua da enpresa-beharrak detektatzea eta premia horiei aurre egiten laguntzea; lan-merkatuaren eraldaketetan laguntzea, enpleguari eta prestakuntzari dagokion prospekzio- eta erantzun-sistema arin baten bidez, eta kontratazioari lotutako aholkularitza ematea.

2. Jarduera hauek sartuko dira:

- a) Langileen kontratazioaren inguruko informazioa eta laguntza, langabeak edo lehenatasunezko arreta behar duten kolektibo jakin batzuetako pertsonak kontratatzeak dakartzan pizgarri ekonomikoei buruzkoa, eta kontu horiek izapidetzeari lotutako beste edozein gairi buruzkoa.
- b) Enpresa-beharrak aztertzea eta identifikatzea, enpleguari zein prestakuntzari buruzkoak.
- c) Pertsona okupatuen kualifikazioa, laneko prestakuntza-zerbitzuarekin koordinatuta.
- d) Enpresei lan-kontratazioaren eta haren legezko izapide osagarrien komunikazioa errazteko jarduketak.



- e) Beste enplegu bat aurkitzeko prozesuak diseinatzea eta gauzatzea, hala dagokionean.
- f) Eskaintako enplegu berrien analisia, kuantitatiboa zein kualitatiboa, enplegu horiek betetzeko kualifikazioa eta profil optimoa zehazteko.

29. artikulua.- Lan-merkatuari buruzko informazio-zerbitzu aurreratua

1. Lan-merkatuari, haren funtzionamenduari eta haren beharrei buruzko informazio egituratua pertsonen eta enpresen eskura jartzean datza lan-merkatuari buruzko informazio-zerbitzu aurreratua. Enplegu-aukerak identifikatuko ditu, okupazioei, kualifikazio-beharrei eta lotutako kompetentzietan dagokienez.

2. Informazio-zerbitzu aurreratuak eduki hauek izango ditu gutxienez:

- a) Enplegu-zerbitzuen eskatzaileen lan-egoerari buruzko informazio eguneratua.
- b) Jasotako zerbitzuak.
- c) Eskatutako okupazioen testuingurua eta jarduteko gomendioak.
- d) Lanbideen, sektoreen eta kualifikazio-beharren etorkizuneko proiektzioak.
- e) Gomendatutako prestakuntza-ibilbideak.
- f) Eskatzaileen profilen eta hurbileko lanbideen portaerak.
- g) Alertak eta jakinarazpenak.

3. Baliagarri izango da pertsona eta enpresa erabiltzaileek erabakiak hartzeko, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko, enplegu-politika publikoak planifikatzeko eta enpleguarekin lotutako zerbitzuak eta ekintzak programatzeko.

2. ATALA

PERTSONA ETA ENPRESA ERABILTZAILEAK, ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

30. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileak

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren erabiltzaile dira haren zerbitzu batzuen eskatzaile diren pertsona fisikoak –langabeak edo landunak–, bai eta enplegua eskaintzen duten edo zorroko zerbitzuak eskatzen dituzten enpresak ere.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa eskuragarri izateko, erregelamenduz ezartzen diren baldintzak bete beharko dira. Nolanahi ere, 36. artikuluan aipatzen den arreta- eta jarraipen-tresna komunean erregistratzea eskatuko da.

31. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileen eskubideak

1. Euskal Enplegu Sareko entitateek eskubide hauek bermatuko dizkiete zerbitzu-zorroa erabiltzen duten pertsona fisikoei:

- a) Errespetuz eta zuzentasunez tratatuak izatea, segurtasun- eta konfiantza-giroan, konfidentzialtasuna, pertsonaren duintasunarekiko errespetua eta haien datu pertsonalak babestea bermatuz.



b) Informazio osoa, egiazkoa, jarraitua, ulergarria, eskuragarria, nahikoa eta eraginkorra lortzea enpleguaren Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroari, enpresen beharrei, lan-merkatuan garrantzitsuak diren kualifikazioei eta prestakuntza-eskaintzari buruz, eta, betiere, enplegarritasunari eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuari buruz.

c) Erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan ulertzeko eta ulertuak izateko eskubidea.

d) Eskubidea erreferentziazko profesional bat esleitzen dakien . Kasu guztietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak horiek ordezkatzeko eskubidea bermatuko du, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan, hargatik eragotzi gabe Euskal Enplegu Sareko gainerako entitateek beren erakundearen esparruan xedatzen dutena.

e) Laneko historia bakarra, alderdi hauei buruzko informazio garrantzitsu guztia bilduko duena: triajea, erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua, egindako jarduketak, enplegu-eskaintzak, sinatutako kontratuak, prestazioak edo subsidioak (halakorik jaso badu), eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundearen esku-hartze guztien jarraitutasuna eta osagarritasuna lortzeko garrantzitsua den gainerako informazioa.

Erregelamendu bidez ezarriko dira lan-historia bakarra egiteko, kontserbatzeko, erantzukizunak hartzeko eta erabiltzeko arauak. 36. artikuluan aipatzen den arreta- eta jarraipen-tresna komunaren bidez eramango da.

f) Lan-historia bakarreko dokumentuak eta datuak eskuratzeko eta haien kopia formatu eskuragarrian lortzeko eskubidea. Profesionalak lan-historia bakarrean sartzeko, hurrengo artikuluan xedatutakoa errespetatuko da.

g) Iradokizunak eta erreklamazioak egitea.

h) Harremanak zein hizkuntza ofizialetan izan nahi dituzten aukeratzea; hizkuntza bat ala bestea erabiltzeak ez du inolako diskriminaziorik eragingo, euskararen erabilera normalizatzeko legediarekin bat etorriz.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko leihatila bakar digitalean (17.2 artikuluan aipatua) bitarteko elektronikoak erabiltzeari dagokionez, erabiltzaileek eskubide hauek izango dituzte:

a) Euskal Sektore Publikoko maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 69.2 eta 69.3 artikuluetan ezarritakoak.

b) Zerbitzu elektronikoen eta horiek emateko eskuragarri dauden aplikazioen irisgarritasuna, bereziki desgaitasuna duten pertsonentzat, betiere ziurtatuz emandako informazioa eskuragarria eta ulergarria dela.

c) Eten digital oro ezabatzea, eta bazterketa digitalik ez izateko eskubidea babestea.

d) Identifikazio digitalerako, autentifikaziorako eta sinadura elektronikorako sistemak doan eskura izatea. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek sinadura elektronikoko sistema berberak erabiltzen dituztela bermatuko dute.

e) Lineako eta aurrez aurreko arreta.

f) Tratutako informazioaren osotasuna, konfidentzialtasuna eta egiazkotasuna.

3. Leihatila digital bakarraren kudeaketa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari badagokio ere, Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek, azken buruan, aurreko paragrafoan aipatzen diren eskubideen erabateko eraginkortasuna bermatuko dute, zerbitzu horiei dagokienez.

4. Aurreko paragrafoetan jasotako eskubideak bermatuko zaizkie enpresei, haien izaerarekin bateragarriak badira.

**32. artikulua.- Profesionalek lan-historia bakarrerako sarbidea izatea**

1. Euskal Enplegu Sareko profesionalak sekretu profesionala gordeko dute lan-historia bakarrera sartzen direnean.

2. Sarbidea izateko, ez da erabiltzaileen baimenik beharko, eta profesional bakoitzak esleituta dituen eginkizun zehatzen arabera beharrezkoa, egokia eta pertinentea den edukira mugatuko da, betiere beharrezkoa bada Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa edo enplegarritasuna hobetzeko programa osagarrietako bat (IV. kapituluan aipatuak) egoki emateko.

3. Euskal Enplegu Sarearen ikuskapen-eginkizunak betetzen dituzten langileek lan-historia bakarrera sartzeko aukera edukiko dute, ondorengo hauek egiaztatzeko eginkizunak betetzen dituztenean: Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren prestazio-eduki teknikoa, jardunaren printzipio informatzaileak, enplegarritasuna hobetzeko zerbitzu eta programa osagarrietara sartzeko erabiltzaileek bete beharreko baldintzak, eta lege honetan eta enpleguari buruzko estatuko legerian ezarritako eskubide eta betebeharrak.

33. artikulua.- Pertsona eta enpresa erabiltzaileen betebeharrak

1. Pertsona eta enpresa erabiltzaileek lankidetzan jardun beharko dute Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeekin.

2. Edozein kasutan, honako obligazio hauek bete beharko dituzte:

a) Euskal Enplegu Sareko erakundearen aurrean agertzea, hala eskatzen diotenean, eskaintzen zaizkien zorroko zerbitzuei dagokienez.

b) Euskal Enplegu Sareko erakundeekin lankidetzan aritzea, zorroko zerbitzuak ahalik eta hobekien eman ahal izateko, eta eskatzen zaizkion agiriak, datuak eta txostenak ematea.

c) Informazio eguneratua edukitzea etxebizitza-aldaketei eta harremanetarako datuei buruz, bai eta enplegu-zerbitzuak baliaitzeko, edo, hala badagokio, enpresek eskatzen dizkieten zerbitzuak emateko garrantzitsuak diren lan-, pertsona edo familia-inguruabarrei buruz ere.

b) Gainerako erabiltzaileen duintasuna eta eskubideak errespetatzea, baita arreta ematen dieten profesionalena ere.

III. KAPITULUA**ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK ETA EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA****1. ATALA****ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK****34. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartzea**

Enpleguaren arloan eskumena duen saileko titularrari dagokio Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek zorroko zerbitzuak emateko erabili beharko dituzten arreta-tresna komunak onartzea.

**35. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea**

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari egokituko zaio arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.

36. artikulua.- Arreta eta jarraipenerako tresna komuna

1. Erabiltzaile bakoitzari bere lan-bizitza osoan zehar Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorrotik emandako zerbitzuen jarraipena egitea ahalbidetuko duen tresna da arreta eta jarraipenerako tresna komuna.

Halaber, enpresei emandako zerbitzuen jarraipena egiteko aukera emango du.

2. Lan-historia bakarra, informazio pertsonal eta profesional garrantzitsua eta enpresa erabiltzaileena bilduko ditu, esku-hartze guztien trazabilitatea bermatuz eta, hala badagokio, langabeziari aurre egiteko prestazio ekonomikoekiko eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioekiko koordinazio egokia bermatuz.

3. Arreta- eta jarraipen-tresna komunari esker, egindako kudeaketari buruzko estatistikak atera ahal izango dira, eta, beti, emakumeen eta gizonen egoera desberdinaren berri izan.

4. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du artikulua honetan aipatzen den tresnaren erabateko integrazioa eta bateragarritasuna Enplegu Sistema Nazional osorako abian jarri diren eta indarrean dauden informazio-sistemekin eta azpiegiturekin.

37. artikulua.- Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzen informazio eta kudeaketarako tresna

1. Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzak jakinarazteko eta kudeatzeko tresna Euskal Enplegu Sarean dauden entitateek eskainitako enplegu-eskaintza, laneko prestakuntza eta zerbitzu guztiak bilduko dituen tresna da.

2. Pertsona eta enpresa erabiltzaileen eta Euskal Enplegu Sareko erakundeen eskura egongo da, pertsonari eta enpresei erabakiak hartzen eta zuzeneko arreta ematen laguntzeko.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du artikulua honetan aipatzen den tresnaren erabateko integrazioa eta bateragarritasuna Enplegu Sistema Nazional osorako abian jarri diren eta indarrean dauden informazio-sistemekin eta azpiegiturekin.

38. artikulua.- Profilatzeko tresna

Euskal Enplegu Sarearen erabiltzaileak haien enplegarritasunaren arabera bereizteko bide emango duen kudeaketa-tresna da profilatzeko tresna, eta lagungarri izango da banakako ekintzak programatzeko eta enplegu-arloko politika publikoen plangintza egiteko.

39. artikulua.- Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia

1. Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia honako hauek biltzen dituen tresna da:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguari buruzko informazioa, analisia eta prospektiba. Horretarako, lan-merkatuaren beharrak eta behar horiei erantzuteko kompetentzia garrantzitsuak identifikatuko ditu, eguneratuta, eta enplegu-eskariaren eta -eskaintzaren epe ertaineko proiektioak egingo ditu, lanbideen, sektore ekonomikoen, mailen eta jarduera-adarren arabera.



b) Prestakuntza-premiak aurkitzea, aztertzea eta prospekzioa egitea, bereziki Euskal Autonomia Erkidegoko lan-merkatuari buruzkoak.

2. Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokiaren Informazioa baliagarria izango da erabakiak hartzeko, enplegu-politika publikoak diseinatzeko eta planifikatzeko, bai eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa programatzeko eta kudeatzeko ere.

3. Foru Aldundiek, udalerriek eta udalaz gaindiko eremuko toki-entitateek, kasuan kasu, enpleguari buruz dituzten informazio-, analisi- eta prospektiba-sistemek Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokiarekiko erabateko integrazioa eta elkarreragingarritasuna bermatu beharko dute.

4. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguaren bilakaerari buruzko txosten bat egingo du urtero.

2. ATALA

EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA

40. artikulua.- Printzipio gidariak

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek 5. artikuluan aipatzen diren printzipioen eta ondoren aipatzen diren printzipioen arabera kudeatuko dituzte zerbitzu-zorroko prestazioak:

a) Doakotasuna eta unibertsaltasuna. Zerbitzuak doakoak izango dira pertsona eta enpresa erabiltzaile guztientzat, eta ezin izango da inolako kontraprestaziorik eskatu.

b) Arreta integrala eta profesionala, berma dadin behar bezala koordinatzen direla Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa, langabeziari aurre egiteko babes ekonomikoa eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioak.

c) Arreta pertsonalizatua, malgua, goiztiarra, jarraitua eta erabiltzaileen premia jakinetara egokitua premia horiek irauten duten bitartean, gizarte-, osasun- eta hezkuntza-zerbitzuekin lankidetzan arituta emango dena, lan-merkatuan sartzeko prozesuetan eta prestakuntzaren eta enpleguaren arteko edo enpleguen arteko trantsizio-prozesuetan.

Era berean, zerbitzuak enpresen premietara egokituko dira.

d) Zerbitzuen irisgarritasuna, bereziki desgaitasuna duten pertsonentzat, betiere ziurtatuz emandako informazioa eskuragarria eta ulergarria dela.

e) Zerbitzuen gardentasuna, kalitatea eta ebaluazioa, erregelamendu bidez zehaztutako kalitate-estandarren arabera. Adierazle kualitatibo eta kuantitatibo homogeen txertatuko dira, sexuaren eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen arabera bereizita, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ebaluatu eta garatu ahal izateko.

f) Garatutako jarduera guztien trazabilitatea, gauzatzen hasten direnetik eragina ebaluatu arte, arreta- eta jarraipen-tresna komunaren bidez.

g) Konpetentzia profesionalen araberako kudeaketa, eta zerbitzu hauen artean koordinazio egokia dagoela bermatuta: enplegurako orientazioa, bitartekaritza eta enplegua aurkitzea, eta laneko prestakuntza.

2. Hori eraginkorra izan dadin, Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek lankidetzeta eta kooperazioa eman beharko diote elkarri.



41. artikulua.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren kudeaketa eskusiboa

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorro osoa bermatzea alde batera utzi gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokio zerbitzu eta funtzio hauen kudeaketa eskusiboa:

a) Orientazio-zerbitzuari dagokionez, triajea eta erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egitea dagokio, bai eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua diseinatu, jarraitu, berrikusi eta eguneratzea ere.

b) Laneko prestakuntza-zerbitzua, hargatik eragotzi gabe foru-aldundiek eta udalek, hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera, beren gain hartzen dituzten eginkizunak eta hezkuntza-arloan eskumena duen sailari dagozkion eginkizunak, lanbide-heziketako euskal sistemaren esparruan eskuratutako eskumenak behar bezala planifikatzeko, programatzeko, egiaztatze edo ziurtatzeko.

c) Bitartekaritzarako eta enplegua aurkitzeko zerbitzuei dagokienez, enpleguari buruzko estatuko legerian enplegua aurkitzeko agentziei buruz xedatutakoa alde batera utzi gabe, zerbitzu eta eginkizun hauen kudeaketa eskusiboa dagokio:

1.- Lan-eskaintzen kudeaketa eta kasazioa.

2.- Indarrean dagoen legeriak baimendutako birkokatze-planak egitea.

d) Lan-merkatuari buruzko informazioa emateko zerbitzu aurreratua diseinatzea eta mantentzea.

2. Aurreko paragrafoan xedatutako alde batera utzi gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak arreta berezia jarriko dio lan-merkatuan garrantzitsuak diren kompetentziak, jarrera eta balioak eskuratzea bideratutako prestakuntzari, pertsonen kualifikazioa hobetzen, lan duinei eusten edo horietara iristen eta lanbide-progresioa eta enplegarritasuna hobetzen laguntzeko.

Halaber, gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen eta lehentasunezko arreta jasotzen duten kolektiboetako pertsonen laneratzeko aukerak hobetzeko prestakuntza bermatuko du.

42. artikulua.- Foru-aldundien kudeaketa

1. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiak, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-maparen arabera eta, kasuan kasu, dagokion lurraldeko enplegurako eta toki-garapenerako planaren esparruan, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzu hauek kudeatu ahal izango ditu:

a) Laneko prestakuntzari dagokionez, eta Eusko Jaurlaritzak onartutako plangintzaren eta programazioaren esparruan, titulazio, egiaztapen edo ziurtagiri ofizialik ez dakarren prestakuntza programatu eta eman ahal izango du –betiere dagokion lurraldearen garapen ekonomiko eta sozialarekin lotuta badago, eta lurraldeko lan-merkatuan garrantzitsua bada–, eta bazterketa-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonentzako prestakuntza ere bai. Halaber, emandako prestakuntzaren kalitatea kontrolatu, jarraitu eta ebaluatu beharko du, eta erabiltzaileek jasotako prestakuntzari buruzko datuak erregistratu eta eguneratu beharko ditu arretarako eta jarraipenerako tresna komunean.

b) Orobat, autoenpleguaren eta ekintzaitzaren alorreko aholkularitza-zerbitzua eman ahal izango du. Zerbitzu hori ematerakoan, Euskadiko Ekintzaileei eta Enpresa Txikiari Laguntzeko ekainaren 28ko 16/2012 Legean ezartzen diren koordinazio-neurrietara egokitu beharko du.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako zerbitzuak ematea borondatzekoa izango da.



43. artikulua.- Toki-entitateen kudeaketa

1. Aurreko artikuluan aipatzen diren zerbitzuez gain, udalerriek eta udalaz gaindiko eremuko beste toki-entitate batzuek, enplegurako eta toki-garapenerako planaren esparruan eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-maparen arabera, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzu hauek kudeatu ahal izango dituzte:

a) Orientazio-zerbitzuari dagokionez, aktibaziorako laguntza, informazio-, laguntza-, motibazio- eta aholkularitza-zerbitzu eta -programa pertsonalizatuak eskaintzen dituzten enplegu-zentroen kudeaketa, 24.2.d) eta e) artikuluan ezarritako baldintzetan, eta lan-merkatuari buruzko informazio aurreratuko zerbitzua eskura jartzea.

b) Enpresei aholkularitza emateko zerbitzuari dagokionez, honako hauek egin ahal izango dituzte: enplegu-eskaintzak lortu, beren lurraldeari lotutako enpresekin harreman zuzena izan, haien beharrak aztertu eta identifikatu, eta laguntzei eta kontratazio-modalitateei buruzko informazio eta aholkularitza eman.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako zerbitzuak ematea borondatezkoa izango da.

44. artikulua.- Euskal Enplegu Sareko entitate pribatu laguntzaileak

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ematen esku hartzen duten entitate pribatuek lege honetan Euskal Enplegu Sareari buruz xedatutakoa bete beharko dute, bai eta enpleguari buruzko estatuko legerian entitate laguntzaileei buruz ezarritakoa ere.

2. 18. artikuluan xedatutakoa alde batera utzi gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak erakunde pribatuekiko lankidetzaz-esparrua ezarri ahal izango du, formula hauen bidez:

a) Azaroaren 8ko Sektore Publikoko Kontratuei buruzko 9/2017 Legean xedatutakoaren arabera, zeinaren bidez Espainiako ordenamendu juridikora eramaten diren Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauak, 2014ko otsailaren 26koak, 219. artikulutik 222.era aipatzen diren esparru-akordioak barne.

b) Kontratu irekiak, hau da, hainbat erakundek zerbitzuaren eskaintzan parte hartzea ahalbidetzen duten akordioak, baina Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezin izango du entitate bat beste batzuen artean hautatu, eta entitate horiek ez dira behartuta egongo eskaintzak aurkeztera. Arau hauek bete beharko dituzte:

1.- Kontratu horien oinarri arautzaileek beti errespetatuko dituzte berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren, gardentasunaren, kalitatearen, jarraitutasunaren, irisgarritasunaren eta zerbitzuaren erabilgarritasunaren printzipioak, eta pertsona eta enpresa erabiltzaileen beharrei erantzunon diete.

2.- Hautaketa-irizpideak ezarri ahal izango dituzte, erakundeek kontratua gauzatzeko duten gaitasuna aztertzeko.

3.- Kontratu horiek nola egikarrituko diren arautuko duten preskripzio teknikoak finkatuko dira.

4.- Sektore publikoko kontratuen legeriaren printzipioak aplikatuko dira zalantzak eta hutsuneak argitzeko.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak laneko prestakuntza-zerbitzua kudeatzeari dagokionez, aurreko apartatuetan ezarritakoak ez dio kalterik egingo lanbide-heziketaren legerian eta lan-arloko enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen Estatuko legerian xedatutakoari.

d) Ordenamenduan ezarritako beste edozein bitarteko erabiliz.



3. Bitartekaritza-zerbitzuei dagokienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lankidetzahitzarmenak sinatu ahal izango ditu enplegua aurkitzeko agentziekin, dirulaguntzak eman ahal izango ditu edo beste edozein lankidetzahitzarmen ezarri ahal izango du, sektore publikoen kontratuei buruzko legerian xedatutakoa aplikatzeari kalterik egin gabe, baldin eta dagokion gaia bere esparruan sartzen bada.

4. Euskal Enplegu Sareko gainerako entitateek beren araudi erregulatzaileak xedatzen duenaren arabera kudeatuko dituzte zorroko zerbitzuak.

5. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek eta udalerriek lankidetzak sustatuko dute, zerbitzu batzuen inguruko eskumen konkurrenteak daudenean, zerbitzu horien kudeaketa ordenatua eta osagarria lortzeko, eta kontratazioa teknikoki arrazionalizatzeko sistemak erabili ahal izango dituzte, betiere enplegu-zerbitzuen edukiarekin bat badatoz.

IV. KAPITULUA

ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO PROGRAMA OSAGARRIAK

45. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko jarduketa osagarriak

1. Enplegagarritasuna hobetzeko programa osagarriak jarriko ditu abian Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, lan arloan sartzea sustatzeko, ezagutzak eta konpetentziak etengabe eguneratzeko, biztanleria aktiboaren konpetentzia profesionalak balioztatzeke eta enplegu-tasak handitzeko.

2. Enplegagarritasuna hobetzeko programa osagarriak lehentasunez aplikatuko zaizkie lehentasunezko arreta jasotzen duten kolektiboak.

Erregelamendu bidez zehaztuko dira enplegagarritasuna hobetzeko programa osagarriak eskuratzeko lehentasunezko kolektiboak, gainerako herritarrengana zabaltzea, programen indarraldia, programa horiek egikaritzeko ardura duen erakundea, programa horiek gauzatzeko epeak eta programa horiek gauzatzeko beharrezkoak diren beste alderdi guztiak.

3. Nolanahi ere, eta 10. eta 11. artikuluetan xedatutakoari kalterik egin gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak iraupen luzeko langabeen enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua berrikusiko ditu, gehienez ere hemezortzi hilabeteko epean.

Halaber, lehentasuna emango die plan horretan xedatutakora egokitzen den prestakuntza jasotzeko.

4. Euskal Enplegu Sareko entitateen arteko lankidetzak sustatuko da programa horiek egikaritzeko, eta entitate laguntzaileei ere zabalduko zaie lankidetzak hori.

46. artikulua.- Konpetentziak balioztatzeke programa

1. Konpetentziak balioztatzeke programari esker, enplegagarritasunari buruzko oinarritzko azterketa bat eduki ahal izango dute pertsonak, eta administrazio publikoek enplegu-politika publikoak hobetzeko estrategiak diseinatu ahal izango dituzte.

2. Konpetentzien autobalioztapena sustatuko da, betiere profesional baten laguntza bermatuz, interesdunak balioztapena behar bezala egin dezan.



3. Konpetentzien balioztapena borondatezkoa izango da, eta egindakotzat joko da pertsonari enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala edo enplegu-plan pertsonalizatu eta integratua egiten zaion kasuetan, horiek indarrean dauden artean.

4. Horiek egiteko, 38. artikuluan aipatzen den profilatzeko tresna edo haren ordezkoa erabiliko da.

5. Konpetentziak balioztatzeko programaren konfidentzialtasuna bermatuko da, 14. artikuluan ezarritako baldintza berberetan.

47. artikulua.- Konpetentziak eguneratzeko programa

1. Konpetentziak eguneratzeko programak aukera emango die pertsonari, beren autonomia baliatuz, prestakuntza-eskaintza hautatzeko, prestakuntzaren kalitatea bermatuko duten formula malguak erabilita.

2. Horretarako, enpleguaren eta hezkuntzaren arloan eskumena duten sailek zehaztuko dute zer baldintza eska dakizkiekeen konpetentziak eguneratzeko programan parte har dezaketen prestakuntza-erakundeei eta zein den pertsonen lanbide-kualifikazioa hobetzeko prestakuntza-eskaintza garrantzitsua.

48. artikulua.- Lan-merkatu arruntean babesa eta laguntza duten enplegu-programak

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-programak jarriko ditu abian, desgaitasunen bat duten pertsonak beren lan-eskubidea gauzatzeko aukera izan dezaten, eta babestutako eta lagundutako enplegu-programak garatuko ditu, pertsona horiek lan-sistema arruntean txerta daitezzen sustatzeko, desgaitasunen bat duten pertsonen eskubideei eta gizarteratzeari buruzko legeriarekin eta garapen-araudiarekin bat etorritik.

2. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak laneratzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuei zuzendutako enplegu-programak garatuko ditu, enplegua sustatzeko neurri gisa, haien gizarteratzea eta laneratzea bultzatzeko.

Erregelamendu bidez zehaztuko dira programaren hartzaileak, programaren iraupena, programan sartzeko baldintzak, eta babesteko eta laguntza emateko profesionalen baldintzak, bai eta sustapen-ekintzaren erakunde onuradunenak ere, eta hura gauzatzeko behar den beste edozein gai.

3. Nolanahi ere, programa horien barruan sartuko dira hartzailearentzako orientazio-, aholkularitza- eta laguntza-ekintzak, gizarte- eta komunitate-trebetasunak garatzera bideratutako jarduerak, lanpostuari berezko zaizkion zereginetan prestakuntza espezifikoak ematera bideratutako jarduerak, eta enpresari pertsonaren laguntza-premiei buruzko aholkularitza eta informazioa ematea, eta, hala badagokio, lanpostua egokitzea.

4. Lagundutako enplegu-programei etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo zaie.

V. KAPITULUA

EUSKAL ENPLEGU SAREA IKUSKATZEA ETA ZERBITZUEN KALITATEA KONTROLATZEA

**49. artikulua.- Ikuskapena**

1. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagokio Euskal Enplegu Sareko entitateek lege honetan eta lege hau garatzeko araudian ezarritako baldintzak eta betebeharrak betetzen dituztela ikuskatzea eta kontrolatzea.

Artikulu honetan xedatutakoa hala izanik ere, kontuan izan beharko dira Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitzaren eskumenak.

2. Ikuskapen-lana legezketasun-, objektibotasun-, eraginkortasun-, kongruentzia- eta proportzionaltasun-printzipioak betez egingo da.

50. artikulua.- Ikuskapen-ahalak

1. Ikuskapen-eginkizunak betetzean, funtzionarioek agintari-izaera izango dute.

2. Ikuskapen-jarduera gauzaterakoan, ahal hauek izango dituzte:

a) Lege honen eta lege hau garatzeko araudiaren xedapenak betetzen direla egiaztatzeko beharrezkotzat jotzen duten zeinahi egiaztapen eta ikerketa-, azterketa- edo froga-eginbide egitea.

b) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroan zerbitzuak ematen dituzten zentro guztietan libreki sartzea, alde aurretik jakinarazi gabe eta noiznahi.

c) Pertsona fisiko edo juridikoei, publiko zein pribatuei, lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa betetzen dela egiaztatzeko behar den informazio eta dokumentazio guztia eskatzea.

d) Enpleguaren arloan eskumena duen sailari proposatzea lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa betetzeko errekerimenduak egin ditzala, eta, hala badagokio, neurriak har ditzala erabiltzaileei zerbitzuak behar bezala emango zaizkiela bermatzeko.

3. Ikuskapen-jardueran lortutako informazioa isilpean gordeko da, eta ezingo da erabili lege honetan ezarritako helburuetarako ez bada.

51. artikulua.- Ikuskapen-lanari laguntzea

1. Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen saileko funtzionarioek, ikuskapen-eginkizunak betetzean, beste agintaritzaren baten laguntza eskatu ahal izango dute, eta agintaritzaren horrek laguntza eta lankidetzaren emango die ikuskapen-jarduera garatzeko beharrezkoa denean.

2. Agintariek, administrazio publikoetako eta sektore publikoa osatzen duten gainerako erakundeetako organoen titularrek, ikuskapen-ahala gauzatzeko beharrezkoak diren informazioak, aurrekariak eta datuak hornituko dituzte, hala eskatzen bazaie.

Lankidetzaren bera eskatuko zaie Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak ematen dituzten pertsona fisiko edo juridiko pribatuei.

3. Artikulu honetan ezarritako laguntza- eta elkarlan-betebeharrak legez honako hauei buruz ezarritako mugak baino ez dituzte izango: pertsonaren intimitateari, komunikazioen sekretuari edo herri-administrazioei estatistika-xedeetarako bakarrik emandako informazioei buruzkoak, eta datu pertsonalen babesari buruzkoak.



52. artikulua.- Ikuskapen-egintzen plangintza

1. Ikuskapen-jarduerak ezarritako plangintza eta programazioaren araberakoak izango dira, hargatik eragotzi gabe aparteko salaketen edo proposamenen ondoriozko jarduerak.

2. Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen sailak ikuskapen-plana eta urteko programazioak onartuko ditu. Plan horietan, lortu beharreko helburuak, jardun-eremuak, garatu beharreko ekintzak eta horiek gauzatzeko aurreikusitako epea jasoko dira.

53. artikulua.- Eskainitako zerbitzuak ordezkatzea

1. Ikuskapen-lanak egitean ikusten bada Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ez dela kudeatzen lege honetan ezarritako eskakizun eta betebeharren arabera, kalitate-estandarren arabera edo zerbitzuen prestazio-eduki teknikoak betez, orduan enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak erabaki ahal izango du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua ordezkatzea, zerbitzuak administrazio edo erakunde arduradunaren kontura ematean.

2. Zerbitzuen emakida ordezteko baldintza hauek bete behar dira:

a) Prestazioaren ardura duen administrazioak edo entitateak ez-betetze larri eta errepikatua egitea, pertsona eta enpresa erabiltzaileen kalterako.

b) Zerbitzua emateko ardura duen administrazioari edo entitateari alde zuzenetik erreferimendua egitea, bete ez diren baldintzak eta betebeharrak, kalitate-estandarrik edo prestazio-eduki teknikoak betetzeko behar diren neurriak har ditzan, egin beharreko zuzenketa adieraziz. Horretarako emandako epea ez da inoiz hilabetetik beherakoa izango.

c) Ez-betetzea gertatzen jarraitzea, aurreko apartatuan aipatutako epea igaro ondoren.

d) Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko alde zuzeneko txostena.

3. Zerbitzuak emateko ordezkapena –ez da zehatzekoa izango– behar den denboran luzatuko da, harik eta egiaztatzen den arte zerbitzua emateko ardura duen administrazioak edo erakundeak hartu dituela arreta-maila betetzen dela bermatzeko neurri egokiak, eta betetzen direla betetzen ez ziren baldintzak eta betebeharrak, kalitate-estandarrik edo prestazio-eduki teknikoak.

Zerbitzua emateko ardura duen administrazioak edo erakundeak proposatutako neurriek Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena izan beharko dute.

4. Ez-betetzearen erantzulea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua bada, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak erakunde horretako administrazio-kontseiluari helaraziko dio aurkitutako ez-betetzei buruzko txosten zehatza, lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa bermatzeko neurri zuzentzaileak berehala har daitezten.

Proposatutako neurriek Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena izan beharko dute.

5. Artikulu honetan xedatutakoak hala izanik ere, kontuan izango dira hitzarmenen bidez, Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzuak kudeatzeko sinatutako kontratuen bidez edo ez-betetzearen ardura duen administrazioari edo erakundeari emandako dirulaguntzen bidez hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzeagatik aplikatzekoak diren ondorioak.

**IV. TITULUA****ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN ESKUMENAK, GOBERNANTZA, PLANGINTZA,
PARTAIDETZA ETA FINANTZIAZIOA****I. KAPITULUA****ESKUMENAK****54. artikulua.- Eusko Jaurlaritza**

1. Eusko Jaurlaritzari dagokio eskumen hauek egikaritzea:

a) Araudia, enpleguaren arloko lege-aurreproiektuak egiteko eta erregelamenduak egiteko ahala gauzatzeko, lege hau garatuz eta Estatuak ematen duen lan-arloko legeria betez.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoak diseinatzea eta planifikatzea, hargatik eragotzi gabe foru-aldundiek eta udalerriek gai horretan esleituta duten eskumena.

Horretarako, enplegu-politika publikoen gidalerro estrategikoak definitzea eta Enpleguaren Euskal Estrategia zein Enpleguaren Euskaldiko hiru urteko Plana onartzea dagokio.

c) Laneko prestakuntza planifikatzea eta programatzea, Lanbide Heziketako Euskal Planaren esparruan eta Lanbide Heziketa Koordinatzeko Organo Gorenaren jarraibideen arabera.

Foru-aldundiek eta udalerriek programatutako prestakuntza jasoko du, halakorik egin badute.

d) Enplegua sustatzeko ekintzak garatzea, Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluaren proposamenak kontuan hartuta.

e) Euskal Enplegu Sarearen prospekzio, informazio eta kudeaketarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.

f) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa zehaztea eta kudeatzea.

g) Euskal Enplegu Sarea ikuskatu eta kontrolatzea

h) Enpleguaren arloko ikerketa eta berrikuntza.

i) Lanaren, enpleguaren eta laneko prestakuntzaren esparruan lan-arloko legeria betearaztearen arloan sartzen den eta beste erakunde batzuei esleitzen ez zaien beste edozein.

2. Eusko Jaurlaritzaren eskumenak enpleguaren arloan eskumena duen sailaren bitartez gauzatzeko dira, c), d) eta e) apartatuetan ezarritakoak eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa izan ezik, horiek egikaritzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari baitagokio; nolana ere, foru-aldundiek eta udalerriek beren gain hartutakoak ere egon daitezke.

Halaber, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak partekatuko dute enpleguaren arloan ikertzeko eta berritzeko eskumena.

55. artikulua.- Foru-aldundiak

1. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiari dagokio eskumen hauek egikaritzea:

a) Lurraldeko enplegu-planak onartzea, hala behar badu. Plan horiek Enpleguaren Euskal Estrategian xedatutakoari egokitu beharko zaizkio.



b) Lurraldeko garapen ekonomiko eta sozialari bereziki lotuta dagoen enplegua sustatzeko ekintzak garatzea, bai eta gizartean baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera eta laneratzera bideratutakoak ere, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren proposamenekin bat etorritz.

Nolanahi ere, apartatu honetan xedatutakoak gorabehera, Eusko Jaurlaritzaren eskumenak bete beharko dira.

2. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiak Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak kudeatu ahal izango ditu, 42. artikuluan ezartzen den bezala.

56. artikulua.- Udalerriak

1. Udalerriek dagokie, eskumen propio gisa, enplegurako eta toki-garapenerako planak onartzea. Plan horiek Enpleguaren Euskal Estrategian xedatutakora egokitu beharko dira.

Plan horien esparruan, udalerriaren garapen sozial eta ekonomikoari lotutako enplegua sustatzeko ekintzak garatu ahal izango dituzte, bai eta baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera eta laneratzera bideratutakoak ere, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren proposamenekin bat etorritz.

Apartatu honetan xedatutakoa hala izanik ere, kontuan izango dira foru-aldundien eta Eusko Jaurlaritzaren eskumenak.

2. 43. artikuluan aurreikusitako Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak kudeatu ahal izango dituzte.

II. KAPITULUA

GOBERNANTZA

57. artikulua.- Gobernantza

1. Enplegu-politika publikoen gobernantza Eusko Jaurlaritzari (54. artikuluan ezarritakoaren arabera), Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari eta Elkarrizketa Sozialerako Mahaiari dagokie.

2. Printzipio hauek gidatuko dute gobernantza: partaidetza, plangintza estrategikoa, arrazionalizazioa, koordinazioa eta ebaluazioa.

58. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua

1. Enpleguaren arloan Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioen koordinazio, partaidetza eta lankidetzarako organo gorena da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua.

2. Bere eskumenak egikaritzeko autonomia organikoa eta funtzionala du.

Aurrekontu-ondorioetarako, enpleguaren arloko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikita dago.

3. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua lege honek eta bere funtzionamendu-erregelamenduak arautuko dute, eta, haiek aurreikusten ez dituzten gaietan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean kide anitzeko organoentzat xedatutakoak eta Euskal Sektore Publikoko maiatzaren 12ko 3/2022 Legeak xedatutakoak.

**59. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren osaera**

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua lehendakariak izendatutako hamabi kidek osatuko dute. Kide horiek Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak eta udalerrriak ordezkatzeko dituzte, banaketa honen arabera:

a) Eusko Jaurlaritza ordezkatzeko duten sei kide; horien artean egongo dira, betiere, enplegu, hezkuntza, inklusio eta lehiakortasunaren arloetan eskumena duten sailetako titularrak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia.

Ordezkaritza osatu arteko gainerako kideak enpleguaren arloan eskumena duen saileko goikarguak izango dira, eta saileko titularrak izendatuta proposatuko dira.

b) Hiru kide, foru-aldundi bakoitzaren ordezkari; foru-diputatuak izan beharko dute, beti.

c) Hiru kide, udalerrriak ordezkatzeko, ezarpen handiena duen euskal udalen elkarteak proposatuta.

Izendapen horrek tamaina guztietako udalerrien ordezkari bermatuko du; hortaz, udal-ordezkariak 10.000 biztanletik beherako udalerrietako hautetsiak, 10.000 eta 50.000 biztanle bitarteko udalerrietakoak eta 50.000 biztanletik gorako udalerrietakoak izan beharko dute.

2. Enpleguaren arloan eskumena duen saileko titularrak izango da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluko lehendakaria.

3. Kideak izendatzerakoan, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua sustatuko da, karguaren ondorioz kide direnei kalterik egin gabe.

60. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak eginkizun hauek izango ditu:

a) Enpleguaren arloko xedapen orokorrei buruzko txostenak egitea.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen ildo estrategikoak proposatzea.

c) Enpleguaren Euskal Estrategia eta Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana egiten parte hartzea.

d) Txostenak egitea, kasuan kasu, foru-aldundiek egiten dituzten lurraldeko enplegu-planen buruz eta enplegurako eta toki-garapenerako planen buruz.

e) Erakundeen arteko koordinazio-irizpideak zehaztea, enplegu-politika publikoak garatzeko eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa eta enplegarritasuna hobetzeko programa osagarriak kudeatzeko, lege honetan ezarritako eskumen-banaketaren arabera.

Horretarako, Euskal Enplegu Sarearen mapa egingo du, Eusko Jaurlaritzak onar dezan. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek eta haien sektore publikoetako entitateek eskatzen zaien informazioa eman beharko dute.

Euskal Enplegu Sarearen mapa egiteko, biztanleria, demografia- eta lurralde-ezaugarriak, profesional bakoitzeko gehieneko biztanleria-ratioak eta beste datu objektibo batzuk hartuko dira kontuan; baita herritarrekiko hurbiltasunaren, subsidiarotasunaren eta osagarritasunaren printzipioak ere, eta zerbitzuak ematean bikoiztasunak egotea saihestuko du. Aintzat hartuko ditu, beti, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoak egiten dituen ebaluazioen emaitza.



f) Enplegua sustatzeko ekintza koordinatuak proposatzea, lan duina sortzera eta mantentzera bideratuak, lan-merkatuaren egoera eta etorkizuneko aurreikuspenak kontuan hartuta.

Horretarako, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak zerga-arloko neurriak hartzea proposatzen duenean, proposamena Zerga Koordinaziorako organora bidaliko du, Zerga Harmonizazio, Koordinazio eta Lankidetzako maiatzaren 30eko 3/1989 Legearen 17. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako.

g) Enplegu-politika publikoekin lotutako gaiei buruzko proposamenak eta gomendioak egitea Eusko Jaurlaritzari, foru-aldundiei eta udalerriei.

h) Lan-merkatuaren egoerari buruzko informazioa aztertzea eta sektoreko eta sektorearteko azterlanak eta ikerketak egitea proposatzea.

i) Eusko Jaurlaritzak Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularra izendatu aurretik, titularrik ez dagoelako edo kanpoan edo gaixorik dagoelako haren ordezkari jardungo duen edo duten pertsonaren edo pertsonen berri ematea; berdin titularra lanpostutik mugiarazten duten kasuetan ere, betiere Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritako kasuetan.

j) Txostena egitea 53. artikuluan aipatzen diren zerbitzuak ematean ordezkariak egiten diren kasuetan.

2. Bere eginkizunak betetzean, enplegu-politika publikoak eta produkzio-sarearen, lanbide-heziketaren eta gizarteratze-politiken jarduera, berrikuntza eta lehiakortasuna hobetzeko politikak koordinatzen direla zainduko du.

Horretarako, txostena egingo du Eusko Jaurlaritzaren plan estrategikoei eta sailtako planei buruz eta enplegu-politika publikoetan eragina duten xedapen orokorrei buruz.

3. Enplegu-arloko plangintzari dagokionez, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak baloratuko du, kasuan kasu, foru-aldundiek egiten dituzten lurraldeko enplegu-planak eta enplegurako eta toki-garapenerako planak Eusko Jaurlaritzak onartutako jarraibide estrategikoetara egokitzen diren, eta ea bat datozen eta bateragarriak diren Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta ezarritako koordinazio-irizpideekin.

61. artikulua.- Erabakien araubidea

1. Koordinazio-eginkizunak betetzean, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren erabakiak bete beharrekoak izango dira.

2. Plangintza-tresnak Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta ezarritako koordinazio-irizpideekin bat datozen eta bateragarriak diren argitzeko aholkularitza-eginkizunak betetzen dituztenean, haren iritzia loteslea izango da.

3. Gainerako kasuetan, proposamenak, gomendioak eta aurreko artikuluen 2. paragrafoan aipatzen den txostena barne, haien iritzia ez da loteslea izango, baina dagokion administrazioak arrazoitu egin beharko du zergatik baztertu duen egindako proposamena edo gomendia.

4. Erabakiak gehiengo soilez hartuko dira, eta lehendakariak kalitateko botoa izango du.

62. artikulua.- Enplegu Batzorde Teknikoa

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari laguntza teknikoa emateko organoa da Enplegu Batzorde Teknikoa, eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioen koordinazio, parte-hartze eta lankidetzak teknikorako bidea izango da enpleguaren arloan.



2. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren kide kopuru berak eta ordezkagarritasun berak osatuko dute, eta gizonen eta emakumeen presentzia orekatua bermatu beharko da. Kideek zuzendari maila izango dute gutxienez, eta, udalerrien kasuan, zuzendari publiko profesionalak izango dira.

3. Enpleguaren arloan eskumena duen saileko titularrak izendatzen duen sail horretako pertsona izango da lehendakari.

4. Enplegu Batzorde Teknikoaren eginkizunak eta funtzionamendu-araubidea erregelamendu bidez zehaztuko dira.

63. artikulua.- Aholkularitza, laguntza teknikoa eta administratiboa

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak eta Enplegu Batzorde Teknikoak aholkularitza guztiak eskatu ahal izango dituzte, enplegu-politika publikoak osatzen dituzten zeinahi arlotan adituak direnen aholkularitza barne, eta beren eginkizunak betetzeko beharrezkotzat jotzen dituzten datuak eskatu ahal izango dizkiote Euskal Autonomia Erkidegoko, foru-aldundietako eta udalerrietako edozein organori.

2. Eusko Jaurlaritzak, enpleguaren arloan eskumena duen sailaren bitartez, esleituta dituzten eginkizunak betetzeko behar duten laguntza tekniko eta administratiboa bermatuko die Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari eta Enplegu Batzorde Teknikoari.

64. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaia

1. Elkarrizketa Sozialerako Mahaia gizarte-eragileek enplegu-politika publikoen gobernantzan parte-hartze instituzional etengabea izateko organoa da.

2. Hirukoa da. Haren osaera eta funtzionamendua Euskal Autonomia Erkidegoan Elkarrizketa Sozialerako Mahaia sortzeko urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretuan edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakoaren arabera arautuko da.

65. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren eginkizunak

1. Lege honen ondorioetarako, eginkizun hauek dagozkie Elkarrizketa Sozialerako Mahaiari:

a) Negoziazioa eta kontzertazioa sustatzea eta bultzatzea enplegu-politika publikoetan, barne hartuz lan-harremanetan eta negoziazio kolektiboan eragina duten politika publikoak.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen ildo estrategikoen definizioa hitzartzea.

c) Enpleguaren Euskal Estrategia eta Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana hitzartzea eta ebaluazioan parte hartzea.

d) Plan estrategikoei eta saileko planei buruz iritzia ematea, bai eta enplegu-politika publikoei lotutako lege-proiektu zein erregelamendu-arauei buruzko iritzia ere.

e) Enplegu-politika publikoetan eragiten duten politika sektorialak definitzeko gomendioak egitea eta irizpideak, jarraibideak eta printzipioak proposatzea.

f) Lan-merkatuaren egoerari buruzko informazioa aztertzea eta enplegu-politika publikoetan eragina duten azterlan eta ikerketa sektorialak eta sektoreartekoak egin daitezen proposatzea, 60.1.h) artikuluan xedatutakoari kalterik egin gabe.



2. Aurreko paragrafoko a) eta b) apartatuetan aipatzen diren eginkizunak Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak egindako proposamenetan oinarrituta garatuko dira —60.1.b) eta c) artikuluan aipatzen dira proposamen horiek—.

Erregelamendu bidez ezarriko da Gizarte Elkarrizketako Mahaiak Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko Enpleguaren Hiru Urteko Planaren jarraibide estrategikoak lantzeko fase bakoitzean esku hartzeko prozedura, Eusko Jaurlaritzak behin betiko onartu arte.

3. Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren akordiorik ez lortzea ez da eragozpen izango arau-xedapenak izapidetzeko, ez eta Eusko Jaurlaritzak enplegu-politika publikoen gidalerro estrategikoak, Enpleguaren Euskal Estrategia edo Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana onartzeko ere.

4. Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren gomendioak, proposamenak eta erabakiak Eusko Jaurlaritzari eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari helaraziko zaizkie, bai eta, enplegu-politika publikoekin duten loturagatik eta gizarte-eragileek horietan duten ordezkartzagatik, erregelamenduz zehazten diren kide anitzeko partaidetza- edo gobernu-organoei ere.

III. KAPITULUA

PLANGINTZA

66. artikulua.- Plangintza

1. Enplegu-politika publikoak hauen arabera garatuko dira: batetik, Eusko Jaurlaritzak onartutako ildo estrategikoak, Enpleguaren Euskal Estrategia eta Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana eta, bestetik, foru-aldundiek onartzen dituzten lurraldeko enplegu-planak; eta, toki-eremuan, enplegurako eta toki-garapenerako planen arabera egingo dira.

2. Lurralde historiko bati lotutako lurraldeko enplegu-planak aukerakoak izango dira.

Hala badagokio, lurraldeko enplegu-planen edukiak 70.2 artikuluan xedatutakoa errespetatuko du. Plan horiek egiteko, kasuan kasuko lurralde historikoan dauden eragile sozial eta ekonomikoen parte-hartze eraginkorra bermatuko da.

3. Plan horiek diseinatzeko eta egikaritzeko, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutakoari jarraituko zaio.

67. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategia

1. Enpleguaren Euskal Estrategia Euskadiko enplegu-politika publikoen definizio estrategikoa eta koordinazioa egiteko tresna da.

Formulazioan, Eusko Jaurlaritzak ezarritako enplegu-politika publikoen eta politika ekonomikoaren gidalerroak hartuko ditu kontuan, bai eta enpleguari buruzko Europako eta Estatuko gidalerro estrategikoak ere.

2. Eusko Jaurlaritzari dagokio Enpleguaren Euskal Estrategia onartzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eta Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren parte-hartzearekin, 60. eta 65. artikuluetan aurreikusitako baldintzetan.

3. Sei urtez egongo da indarrean, baina berrikuspenak eta aldaketak egin ahal izango dira.



68. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategiaren edukia

1. Enpleguaren Euskal Estrategiak EAeko administrazioen orientabideak eta ekintza-esparrua finkatuko ditu, hauek hobetu daitezten: lan munduan sartzea, pertsonen gaikuntza, pertsonen inklusioa eta aukera-berdintasuna –bereziki lehentasunezko arreta behar duten kolektiboena–, espirtu ekintzailea, enpresen lehiakortasuna eta moldagarritasuna, enpleguaren kalitatea eta lan-merkatuaren funtzionamendu optimoa.

2. Bereziki, eduki hauek izango ditu:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguaren egoerari eta kalitateari buruzko diagnostikoa egitea, giltzarri diren ebaluazio-adierazle sozial eta enpleguari lotutakoak abiapuntu hartuta.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen lehentasun eta helburu estrategiko zehatzak ezartzea, haien bilakaera baloratu ahal izateko, bai eta plangintza estrategikoa eta neurriak ezartzeko denboralizazioa ere.

c) Programa eta helburu ebaluagarriak definitzea une bakoitzean identifikatzen diren lehentasunezko arretako kolektiboetarako dagokienez.

d) Programa eta helburu ebaluagarriak definitzea laneko segurtasun eta osasunarekin lotuta, lan-istripuen kopurua murrizteko eta lanbide-gaixotasunen jarraipen egokia egiteko; istripuen eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasetan oinarrituta, balorazioa eta jarraipena egin ahal izateko, eta, era berean, langile autonomoek izan ditzaketen lan-arriskuei eta sortzen ari diren lan-arriskuei erantzuteko.

e) Euskal Enplegu Sarearen bulegoetarako zerbitzuen kalitatea bermatzeko behar adina giza baliabide eta baliabide material eman zaizkien aztertzea.

f) Prospekzio, informazio eta kudeaketarako tresna komun funtzionamendua, emaitzak eta kalitatea ebaluatzea, eta, hala badagokio, tresna komun berriak definitzea.

g) Enpleguaren arloko ekintza estrategikoak eta ikerketa- eta berrikuntza-programak identifikatzea eta finantzatzea.

h) Adierazle kuantifikagarrien, sozialen eta enpleguaren taula bat ezartzea, aukera egon dadin emaitzen jarraipena egiteko, berrikusteko, egokitzeko eta, hala badagokio, aldatzeko, bai eta indarraldia amaitzean ebaluatzeko ere.

i) Enpleguaren Euskal Estrategiaren oinarri den finantza-esparrua definitzea.

69. artikulua.- Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana

1. Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Plana Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-politika publikoen plangintza operatiboa egiteko tresna da. Enpleguaren Euskal Estrategian jasotako orientazioak, jarraibideak eta helburuak zehazten ditu, eta Eusko Jaurlaritzaren ekintza-programa biltzen du, bai eta foru-aldundiek enplegu-arloan dagokion aldiaren gauzatuko dituzten ekintzen programazioa ere.

2. Eusko Jaurlaritzari dagokio plana onartzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren parte-hartzearekin, 60. eta 65. artikuluetan ezarritako baldintzetan.

3. Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Planak, gutxienez, eduki hauek izango ditu:

a) Jarduketaren helburu kuantitatiboak eta kualitatiboak, lehentasunak eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak, foru-aldundiek eta udalek, bakoitzak dagokion eskumen-esparruan eta behar bezala koordinatuta,



garatu beharko dituzten aktibazioko eta lan-segurtasun eta -osasuneko zerbitzu, programa, ekintza eta politikak identifikatzea, eta irizpideak eta jarduketa-eremuak ezartzea.

- c) Zeregin bakoitza egikaritzeko epea.
 - d) Ebaluazio-adierazleak.
 - e) Plana egikaritzeko finantziazioa.
4. Egikaritzea amaitzen denean, etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo zaizkio.

70. artikulua.- Enplegurako eta toki-garapenerako planak

1. Enplegurako eta toki-garapenerako planak tokiko eremuko enplegu-politika publikoak planifikatzeko tresnak dira, eta jarduera ekonomiko eta soziala suspertzera eta, hala badagokio, eraldatzera bideratuta daude, hazkundea eta enplegua sortzeko helburua izanik, dauden baliabideak eta lurralde-testuinguruaren aukerak kontuan hartuta.

2. Gutxienez, eduki hauek jasoko dituzte:

a) Udalerriaren edo udalerrien egoera sozioekonomikoaren eta enplegu-egoeraren diagnostikoa, premien azterketa eta enplegu-aukeren identifikazioa barne.

b) Udalerriaren edo udalerrien prestakuntza-beharrak aztertzea eta, hala badagokio, titulazio, egiaztapen edo ziurtagiri ofiziala lortzeko ez diren laneko prestakuntza-programak diseinatzea, enpresen beharrekin behar bezala koordinatuta eta 43. artikuluan xedatutakoaren arabera.

c) Enplegagarritasuna hobetzearekin, lurraldea dinamizatzearekin eta garapen sozioekonomikoaren lotutako helburuak.

d) Langabeei, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboari eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan daudenei zuzendutako proiektuak identifikatzea, eta, horiekin batera, enplegua sustatzea, tokiko ekonomia indartzea eta hazkunderaren, pobrezia murriztearen eta inklusioaren helburuak lortzen eta lan duina sortzen eta mantentzen laguntzen duten bestelako proiektuak ere bai.

e) Udalerriaren garapenerako onuragarriak diren eta enplegua hobe dezaketen eragile eta baliabideak dinamizatzeako, mobilizatzeako eta lankidetzan aritzeko ekintzak, eta dauden harreman-sareen arteko interakzioa.

f) Hala badagokio, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak ezartzea eta kudeatzea, printzipio hauetan justifikatuta: herritarrekiko hurbiltasuna, subsidiariorotasuna, osagarritasuna eta bikoiztasunik eza.

g) Planak egikaritzeko finantziazioa.

h) Ebaluazio-adierazleak.

3. Enplegurako eta toki-garapenerako planak onartu beharko dituzte:

a) 20.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerriek.

b) Guztira 20.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerriek biltzen dituzten kuadrillek.

c) Enplegua eta toki-garapena sustatzeko zerbitzuak denen adostasunez ematea beren gain hartzen duten estatutuak dituzten mankomunitateek, baldin eta udalerrri mankomunitateek 20.000 biztanle baino gehiago badituzte guztira.

d) Aurreko paragrafoan aipatutako baldintzak betetzen dituen elkarte-oinarridun beste edozein toki-entitatek.



e) Bi urte baino gehiagoz jarraian % 10etik gorako langabezia-tasa duten 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerriek.

Paragrafo honetan xedatutakoak ez die kalterik egingo gainerako udalerriek eta toki-erakundeek onartzen dituzten enplegurako eta toki-garapenerako planei, ez eta foru-aldundiek gainerako udalerriei dagokien lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eman diezaieketen laguntza eta lankidetzari ere.

4. Aurreko paragrafoko a) eta e) apartatuetan aipatzen diren udalerriak koadrilla, mankomunitate edo beste toki-entitatearen batean sartzen direnean, zer toki-entitatetako parte diren aipatu beharko da enplegurako eta toki-garapenerako planetan.

5. Planak egiteko, dagokion lurralde-eremuan dauden eragile sozial eta ekonomikoen parte-hartze eraginkorra bermatu beharko da, bai eta planean eragina duten eskumenak eta funtzioak dituzten erakunde eta entitate publikoena ere, entitate bakoitzak autoantolaketa-printzipioaren arabera ezartzen dituen formulen bidez.

6. Egikaritzea amaitzen denean, etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo zaizkie enplegurako eta toki-garapenerako planei.

IV. KAPITULUA

PARTE-HARTZEA

71. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroa

1. Enpleguaren Euskal Foroa enplegu-politika publikoetan parte hartzeko organoa da, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikia.

2. Organo horretan ordezkaturik egongo dira Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak eta udalerriak, Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkariak handiena duten sektorearteko erakunde sindikalak eta patronalak, Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa, langile autonomoak, Euskadiko lan-sozietateak, enpleguaren arloan esku hartzen duten Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeak, euskal unibertsitate-sistemako unibertsitateak, enplegua aurkitzeko agentziak, lanbide-heziketako zentro integratuak eta prestakuntza-entitateak.

2. Foroaren osaera, kideen izendapena eta antolaketa- eta funtzionamendu-araubidea erregelamendu bidez ezarriko dira, eta, betiere, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua bermatu beharko da.

Halaber, lurraldeko enplegu-foroak eratuko dira, eta kasuan kasuko lurralde historikoa izango dute jarduketaren eremu.

3. Enpleguaren arloan eskumena duen saileko titularrak izendatzen duen sail horretako pertsona izango da Enpleguaren Euskal Foroko lehendakari.

4. Urtean behin bilduko da gutxienez.

72. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroaren eginkizunak

1. Enpleguaren Euskal Foroak eginkizun hauek ditu:

a) Txostenak egitea Enpleguaren Euskal Estrategiari, Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Planari, enplegurako eta toki-garapenerako planei eta, hala badagokio, enpleguaren lurralde-planei buruz.



- b) Enpleguaren arloko xedapen orokorre buruzko txostenak egitea.
 - c) Lan-merkatuaren egoerari eta Europan eta Estatuan zehazten eta aplikatzen diren enplegu-politika publikoari buruzko informazioa aztertzea.
 - d) Enpleguaren arloko proposamenak eta gomendioak egitea Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluari, Eusko Jaurlaritzari, foru-aldundiei eta udalerriei.
 - e) Kanpoko adituen iritzia eskatzea, foroari agindu zaizkion eginkizunak betetzeko.
 - f) Erregelamenduz agintzen zaion beste edozein eginkizun.
2. Erregelamendu bidez zehazten diren eginkizunak alde batera utzi gabe, eginkizun hauek esleitzen zaizkie enpleguko lurralde-foroei:
- a) Lurraldean jarduten duten enplegu-politika publikoetako eragileen artean informazio-trukea sustatzea.
 - b) Enpleguaren arloko lankidetzarako lurralde- edo toki-itunak bultzatzea.
 - c) Enpleguan eragina duten lurralde-garapenerako ekimenak dinamizatzea.
 - d) Enpresen beharrak aztertzea eta enplegu-aukerak identifikatzea.

V. KAPITULUA FINANTZIAZIOA

73. artikulua.- Finantziario-iturriak

1. Enplegu-politika publikoaren garapena eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa baliabide hauen kargura finantzatzeko dira:
- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak,
 - b) Lurralde historikoetako aurrekontu orokorrak,
 - c) Udal-aurrekontuak edo udalaz gaindiko eremuko toki-entitateen aurrekontuak.
 - d) Horretara zuzendutako beste edozein ekarpen ekonomiko, betiere ordenamendu juridikoaren babesa badu.
2. Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek, udalek eta lege honetan aipatzen diren udalaz gaindiko eremuko toki-erakundeek lege honetan aurreikusitako eskumenak egikaritzeko behar beste baliabide ekonomiko esleitu dituzte urtero beren aurrekontuetan.

74. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria kudeatzeko finantza-lankidetzak

1. Aurreko artikuluan xedatutakoari kalterik egin gabe, Eusko Jaurlaritzak finantza-lankidetzarako mekanismo egonkorak ezarriko ditu Euskal Enplegu Sarearen zerbitzua-zorria kudeatzen duten udalerriekin edo udalaz gaindiko eremuko erakundeekin, betiere Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluak zehaztutako irizpideekin eta Euskal Enplegu Sarearen maparekin bat etorrita egiten badute kudeaketa.
2. Zerbitzuak ematean kalitatea, eraginkortasuna eta efizientzia bermatzera zuzenduko da finantza-lankidetzak; lurralde-oreka zaindu, eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-jasangarritasunaren printzipioei erantzungo die, Euskadiko Toki Erakundeek buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 111. artikuluan ezarritako moduan.



3. Erregelamendu bidez zehaztuko dira finantza daitezkeen kontzeptuak eta kostuak, hartzaileak, finantziazio-irizpide orokorrak, finantza-partaidetzaren mugak, izapidetzea, zenbatekoak eguneratzeko prozedura, ordaintzeko modua eta gastua justifikatzeko modua.

4. Aurreko paragrafoan aipatzen den lankidetzaren ahal dela, hainbat urtetarako lankidetzaren bidez artikulatuko da, gehienez ere lau urtekoa, eta behin bakarrik luzatzeko aukera gehituko zaio horri, beste horrenbeste urterako.

Ordezko gisa aplikatuko dira Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan ezarritako laguntzen eta dirulaguntzen araubide juridikoa eta dirulaguntzen arloko Estatuko araudia.

V. TITULUA

EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN ETA ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA

75. artikulua.- Ikerketa eta berrikuntza

1. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko programak bultzatuko dituzte, bai eta programa horiek modu esperimentalean praktikan jartzea ere, orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekaritzaren, ekintzaitzaren eta enplegurako garrantzitsuak diren beste ekintza-arlo batzuen esparruan.

Era berean, jardunbide egokien analisia eta ikerketa sustatuko dute, bai eta diagnostikoa, autodiagnostikoa eta informazioa lortzeko tresna berrien diseinua, eta laneko prestakuntza-, ekintzaitza- edo orientazio-ereduak eta horien aplikazio esperimentala ere, aholkularitza tekniko espezializatua baliatuta.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako programak eta ekintzak urtero ebaluatuko dira, baloratzeko ea egokia den ikerketaren eta berrikuntzaren emaitzak enplegu-politika publikoen plangintzara eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren definiziora eta kudeaketara eta programa osagarrietara transferitzea.

3. Programazio operatiboaren esparruan, Enpleguaren Euskadiko hiru urteko Planak dagokion aldirako aurreikusitako ikerketa eta berrikuntza aplikatuko ekintzak identifikatuko ditu, baita ekintza horiek ezartzeaz arduratuko diren eragileak eta egiturak ere.

Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aurreikusitako ikerketa eta berrikuntza aplikatuko proiektuak barne hartuko ditu beti.

4. Enplegu-politika publikoen arloan eskumena duten beste erakunde batzuekin lankidetzaren sareak ezartzea sustatuko da, ikerketaren emaitzen transferentzia errazteko, 2. paragrafoan aurreikusitako moduan.

76. artikulua.- Ebaluazioa

1. Enplegu-politika publikoen emaitzak, kalitatea eta kudeaketa-egituren eragina ebaluatuko dira.

Era berean, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa eta programa osagarriak ebaluatuko dira, eta, horretarako, zerbitzuen eta programen trazabilitatea hasieratik bermatuko da, eta haien



eragina, lortutako emaitzak, prestazioaren eraginkortasuna eta efizientzia eta kalitatea aztertzen saiatuko da.

Ebaluazioan, ondorioak eta gomendioak bilduko dira, enplegu-politika publikoak, politika horien plangintza eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren eta programa osagarrien definizioa eta kudeaketa hobetze aldera.

2. Ebaluazioa bi urtean behin egingo da, eta enpleguaren arloan eskumena duten erakundeei, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari, Elkarrikereta Sozialerako Mahaiari, Enpleguaren Euskal Foroari eta Euskal Enplegu Sareko entitateei bidaliko zaie. Erakunde horiek ebaluazioen emaitzei kasu egin beharko diete beren eginkizunak betetzean, eta, hala badagokio, gomendioak baztertzeko arrazoiak eman beharko dituzte.

Era berean, Eusko Legebiltzarrari ere jakinaraziko zaio.

3. Ebaluazioa publikoa izango da, eta eskuragarri egongo da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren, foru-aldundien, udalerrien, udalaz gaindiko eremuko toki-entitateen, Euskal Enplegu Sareko entitateen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta ebaluazioa egiteko ardura duen organoaren egoitza elektronikoetan.

4. Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari dagokio ebaluazioa egitea.

VI. TITULUA

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

77. artikulua.- Sorrera, izaera, egoitza eta araubide juridikoa

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortzen da, nortasun juridiko propioa duen zuzenbide pribatuko ente publikoa. Bere helburuak betetze aldera jarduteko gaitasun osoa du, eta enplegu-erloko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikita dago.

2. Vitoria-Gasteizen du egoitza nagusia, baina beste egoitzaren bat ezar dezake Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan, beharrezkoa baldin bada esleituta dituen zerbitzuen prestazio egokia ziurtatzeko.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren gidari izango dira: lege honek ezarritakoa, zuzenbide pribatuko ente publikoei aplikatu dakiekeen araudia eta Lanbideren beraren estatutuak. Estatutu horiek Eusko Jaurlaritzaren dekretu bidez onartuko dira, enplegu-erloko eskumena duen sailak proposatuta.

Hirugarrenetik harremanetan eta beren jarduera garatzean, zuzenbide pribatuak arautuko du.

Nolanahi ere, administrazio-zuzenbidearen mende egongo da administrazio-ahala egikaritzean, barne-funtzionamenduan eta organoen borondatea eratzean, bai eta ondare-araubideari dagokionez eta bere zerbitzuen funtzionamendua dela-eta hirugarrenen aurreko ondare-erantzukizunari dagokionez ere, eta lege honetan zein beste batzuetan ezarritako gainerako gaietan ere.

78. artikulua.- Helburuak eta jarduteko printzipioak

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuak dira enplegu duina izateko eskubidea erabat garatzen laguntzea, langileen enplegarritasuna efizientziaz bermatzeko moduko lan-



merkatua eratzearen alde egitea, enpresen eskakizunei egokitutako langile-premiak asetzea, eta gizarte- eta lurralde-koheresia bultzatzea.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak 5. eta 40. artikuluetan ezarritako printzipioetara egokituko du bere jarduna, eta bere zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen eta enpresei arreta emateko sistemak modernizatzea sustatuko du, baita gizarte-babes egokia bermatuko duten informazioaren eta komunikazioaren teknologia berriak sartzea ere.

3. Aurreko paragrafoan xedatutakoaren ondorioetarako, ziurtagiri elektronikoak erabiliko ditu dokumentuak administrazio-prozedura erkidearen araudian ezarritako moduan identifikatu eta sinatzeko, bai eta, hala badagokio, autentifikatzeko beste prozedura batzuk edo sistema biometrikoak ere, zerbitzuen erabiltzaileak eta prestazioen onuradunak identifikatzeko.

Azken sistema horiek erabiltzea ordezkotako bidea izango da beti, baldin eta ezin badira identifikatu nortasun-agiri nazionalaren, identifikazio-fiskaleko zenbakiaren, atzerritarren identifikazio-zenbakiaren, atzerritarren identifikazio-txartelaren edo identifikazio-agiri baliokidearen bidez, eta justifikatu egin beharko da pertsonak modu unibokoan eta fede-emaitzean identifikatu behar direla, identifikatzeko zailtasunei lotutako eskubideen mugak edo bazterketak kendu behar direla, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestazioen eta zerbitzuen kudeaketa hobetu behar dela.

Haien tratamenduan, segurtasun- eta berme-neurri egokiak aplikatuko dira, erantzukizun proaktiboaren printzipioaren eta datuak babesteko araudian xedatutakoaren arabera.

79. artikulua.- Eginkizunak

Hauek dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eginkizunak Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumen-esparruan:

a) Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak bermatzea eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren zerbitzuak bermatzea eta kudeatzea, lege honetan ezartzen den gisa.

b) Enplegarritasuna hobetzeko programa osagarriez gain, enplegu-programa espezifikoak egitea eta garatzea laneratzeko eta gizarteratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboentzat eta enplegu duina sortzeko.

c) Lan-merkatuaren beharrak, lanbide-profilen bilakaera, lanbide-eskakizunak eta lan-orientazioa aztertzeko eta informatzeko eginkizun guztiak betetzea, eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten erakundeek erabili beharko dituzten arreta, informazio eta prospekzioarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.

d) Europar Batasunaren Eures Sareari (Europako Enplegu Zerbitzuak) dagozkion eginkizunak gauzatzea.

e) Lan-bitartekaritza kudeatzea, enplegu-zerbitzuen eskatzaileen erregistroa egitea, eta lan-kontratuen komunikazio-erregistroa kudeatzea.

f) Enplegu-programak, laneko prestakuntzakoak, autoenplegua sustatzekoak eta enpresak sortzeko programak kudeatzea.

g) Egiartzatzea ea betetzen diren enplegu-eskatzaile gisa langabezia-prestazioen eskatzaileek edo onuradunek dituzten betebeharrak, eta, hala badagokio, ez-betetzeen berri ematea prestazioak kudeatzen dituen entitateari.

h) Zehatzeko ahala egikaritzea enpleguari eta langabeziari buruzko arloetan, legeria espezifikoan ezarritako moduan.



i) Betekizunak betetzen diren egiaztatzea eta behar diren kontrol- eta ikuskapen-jarduketak egitea Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan diharduten enplegua aurkitzeko agentziei dagokienez.

j) Ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko proiektuak garatzea orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekaritzaren, ekintzailetzaren eta laneko prestakuntzaren eremuetan, bai eta enplegu-politikaren beste eremu batzuetan ere, eta proiektu esperimentalak kudeatzea, batez ere Europakoak, enplegu-zerbitzuak ematean ikuspegi eta konponbide berriak garatzea ahalbidetzeko.

k) Inkusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoak izapidetu eta kudeatzea, prestazio horiei lotutako kontrol-, ikuskapen- eta zehapen-ahalak baliatzea, eta inklusiorako tresnak eta zerbitzuak kudeatzea.

l) Zentro- eta entitate-laguntzaileak homologatzeko eta aitortzeko irizpideak ezartzea, bai eta haien funtzionamendua gainbegiratu eta kontrolatzea ere.

m) Laneratze-enpresen erregistroa eta enplegu-zentro berezien euskal erregistroa kudeatzea.

n) Beste zernahi eginkizun garatzea, legeek edo Eusko Jaurlaritzak egozten dizkietenak edo enplegu- eta inklusio-politiken arloan eskuordetzen edo agintzen zaizkionak.

2. Dagozkion eginkizunak betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak behar diren administrazio- eta xedapen-egintzak eta ekonomia- eta finantza-eragiketak egin ahal izango ditu; gainera, hitzarmenak eta kontratuak egin ahal izango ditu, eta bere eskumenerako gaiekin zerikusia duten dirulaguntzak eman eta haien oinarri arautzaileak onartu.

80. artikulua.- Gobernu-organoak

1. Administrazio-kontseilua eta zuzendaritza nagusia dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren gobernu-organoak.

2. Administrazio-kontseilua enterearen zuzendaritza- eta kontrol-organo gorena da, eta hari dagokio programa-kontratuaren proposamena egitea eta aurrekontu-proiektua onartzea.

Enplegu-arloan eskumen duen Eusko Jaurlaritzaren saileko titularra izango da lehendakaria, eta kalitateko botoa izango du. Lehendakariak eta zuzendaritza nagusiaz gain, sei kide izango ditu gutxienez eta hamabost gehienez.

Osaerak bermatuko du Euskadin ordezkartza handiena duten sindikatuak eta sektorearteko enpresaburu-elkarteak hiru aldeko parte-hartze paritarioa izango dutela. Administrazioaren ordezkartzari dagokionez, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagokionak izango du gehiengoa.

3. Zuzendari nagusiak bere gain hartzen du erakundearen ohiko zuzendaritza. Eusko Jaurlaritzak izendatuko du, administrazio-kontseiluak proposatuta, eta goi-karguduna izango da.

81. artikulua.- Estatutuak

1. Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren estatutuak onartuko ditu dekretu bidez. Estatutu horietan, gobernu-organoen eginkizunak, osaera eta izendapena, enterearen zerbitzuen egitura organikoa eta funtzionala eta funtzionamendu-araubidea garatuko dira, eta enpleguaren eta inklusioaren arloan ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikaturako laguntza tekniko espezializatua bermatuko da.

2. Estatutuek administrazio-ahalak erabiltzea esleituta duten organoak identifikatuko dituzte.

**82. artikulua.- Programa-kontratua**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren arteko harremana arautuko du programa-kontratuak. Gutxienez, eduki hau izango du:

- a) Entearen helburuak.
- b) Helburuak lortzeko behar diren planak eta horien kontu zenbatetsia.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak jarritako finantziarioak.
- d) Betekizunak eta kontrol-prozedura.
- e) Lortutako emaitzak ebaluatzeko eta ezarritako helburuen betetze-mailari lotutako ondorioak zehazteko adierazleak.

2. Programa-kontratua Eusko Jaurlaritzak onartuko du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren administrazio-kontseiluak proposatuta, eta 4 urterako balioko du.

83. artikulua.- Euskadiko Ogasun Nagusiaren gai propioei buruzko araubide juridikoa

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ekonomia-, ondare-, kontratazio-, aurrekontu- eta finantza-araubidea zuzenbide pribatuko ente publikoei aplikatu beharreko lege-xedapenetan ezarritakoa izango da, hurrengo paragrafoetan ezarritako baldintzetan.

2. Kontrol ekonomiko-finantzarioaren eta kudeaketa-kontrol iraunkorraren modalitatean gauzatuko da kontrol ekonomikoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 19ko 2/2017 Legegintzako Dekretuan eta hura garatzeko araudian ezarritakoaren arabera, kalterik egin gabe Euskal Autonomia Erkidegoak bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren kudeaketa ez-kontributiboa bere gain hartzea helburu duen Hitzarmenaren arabera dagokion kontrol ekonomikoari.

3. Bere eginkizunak betetzeko behar dituen ondasunak eta zerbitzuak kontratatze eta eskuratzeko araubidea kontratazio publikoari buruzko araudian ezarritakoa izango da, hargatik eragotzi gabe 44.2 artikuluan ezarritakoa.

4. Entearen titulartasuneko ondasun eta eskubideei eta hari atxikita daudenei aplikatu beharreko araubidea azaroaren 6ko 2/2007 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ondareari buruzko Legearen Testu Bateginean ezarritakoa izango da.

5. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak urtero egingo eta onartuko du dagokion aurrekontuaren aurreproiektua, programa-kontratuaren arabera, eta Eusko Jaurlaritzari bidaliko dio, bereizita sar dadin Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan.

84. artikulua.- Baliabide ekonomikoak

Hauek dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baliabide ekonomikoak:

a) Urtero Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren kontura ezartzen diren diru-kopuruak.

b) Tasak, prezio publikoak eta ondasunen eta eskubideen ondoriozko era guztietako produktuak eta errentak, eta bere jarduerak egikaritzearen ondoriozko diru-sarrera arruntak eta ezohikoak, barne harturik prestazio ekonomikoen onuradunek betebeharrak ez betetzeagatik izapidetutako itzulketa-prozedurei dagozkien diru-sarrera publikoak, zuzenbide pribatuko entitate publikoaren aurrekontuaren kargura emandako dirulaguntzak eta zehapenetatik datozenak.



- c) Legeak baimenduta jaso ditzakeen ohiko eta ezohiko diru-sarrerak.
- d) Bere alde emandako dirulaguntzak, ekarpenak eta dohaintzak.
- e) Esleitu ahal zaion beste edozein baliabide.

85. artikulua.- Langileak

1. Lanbide-Euskal Enplegu zerbitzuko langileak, esleitzen zaizkien eginkizunak kontuan izanik, horretarako kontratatutako lan-kontratuko langileak eta Euskal Administrazio Publikoetako kidego eta eskaletako funtzionarioak dira.

Ahal publikoak baliatzea edo interes orokorrak babestea dakarten lanpostuak funtzionarioek bete beharko dituzte, eta langile horiek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko funtzio publikoa arautzen duten arauak bete beharko dituzte.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokio lanpostuetara sartzeko araubidea, baldintzak eta hautaketa-probak erabakitzea, bai eta lanpostuak betetzeko eta sustapen-profesionaleko prozedurak deitzea, kudeatzea eta ebatzea ere, betiere publikotasun-, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioekin bat.

3. Zuzendaritza-organoetako lanpostuak zuzendaritzako langileek beteko dituzte. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendaritza-karguen egitura estatutuetan xedatutakoaren arabera ezarriko da.

Zuzendaritzako langileak administrazio-kontseiluak izendatu eta kargugabetuko ditu, zuzendaritza nagusiak proposatuta; gaitasun profesionala eta esperientzia hartuko dira kontuan, merezimendua, gaitasuna eta publikitate bermatuko dituen prozeduraren bidez.

4. Zuzendaritzako langilea funtzionarioa denean, zerbitzu berezietako egoeran egongo da, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 64.1.n) artikuluan xedatutakoaren arabera.

5. Zuzendaritza-postuen ordainsari finkoak eta aldizkakoak administrazio-kontseiluak ezarriko ditu, eta goi-kargudunen ordainsariei buruzko urriaren 28ko 14/1988 Legean ezarritakoa errespetatu beharko dute.

LEHENENGO XEDAPEN GEHIGARRIA.- Euskal Enplegu Sarearen mapa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak

1. Lege hau argitaratu eta urtebeteko epean, Euskal Enplegu Sarearen mapa onartuko du Eusko Jaurlaritzak.

2. Epe berean, Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen saileko titularrak arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartuko ditu.

3. Euskal Enplegu Sarearen mapa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartu izana Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren egoitza elektronikoan argitaratuko dira.

BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jarduerak hastea

1. Eusko Jaurlaritzak erabakiko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua ente publikoaren jarduerak noiz hasiko diren, haren estatutu sozialetan ezartzen den egunean.



2. Erakundearen jardunaren hasiera eta dagokion Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legearen indarraldia bat ez badatoz, Gobernu Kontseiluak onartuko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua ente publikoaren ustiapen- eta kapital-aurrekontuak, bai eta haren jardunak hasten diren ekonomia-ekitaldiari dagozkion aurreikusitako egoera-orri finantzarioak ere, eta horren berri emango dio Eusko Legebiltzarreko Ekonomia, Ogasun eta Aurrekontu Batzordeari, 15 eguneko epean.

Ondorio horretarako, aurrekontuen eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak aurrekontu horiek eratzeko behar diren aldaketak egingo ditu. Alabaina, aldaketa horiek ezingo dute handitu ente publikoaren jardueren hasieran indarrean zeuden aurrekontu orokorren partidetan izendatutako kopuru globala.

HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa desagitea

1. Desegin egiten da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoa desagindako erakunde autonomoaren eskubide eta betebeharrak guztietan subrogatuta geratuko da. Haren baliabide materialak eta giza baliabideak hurrengo paragrafoetan eta antolaketa-araubideetan ezarritakoaren arabera atxikiko dira, eta baliabide horietatik ezin izango da entitate berrian lehendik zegoen soldata-masa handitu.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoari atxikitako funtzionarioek aukera izango dute, erregelamenduz ezarritako epean eta prozedurarekin, batetik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko lan-kontratuko langileen plantillan sartzeko, dagokien antzintasuna aitortuta eta jatorrizko kidego edo eskaletan borondatezko eszedentzia-egoeran geratuta (uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 61.1.a) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik), edo, bestetik, lege horretan ezartzen diren mugikortasun-prozeduren arabera legezkiekeen lanpostuetan sartzeko.

Langile lan-kontratudunen plantillan sartzeko aukera baliatzen ez dutenek zerbitzu aktiboan jarraituko dute beren jatorrizko kidegoan, baina hori ez da eragozpen izango lege honen araubidea eta hura garatzeko araudia osorik aplikatzeko.

LEHENENGO XEDAPEN IRAGANKORRA.- Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoa.

Lanbide Heziketaren Antolamendu eta Integrazioari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoak aipatzen duen Lanbide Konpetentzien Estandarren Katalogo Nazionala garatzen den arte, eta, hala badagokio, Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua egokitzen den arte, Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoak, zeina aipatzen baita ekainaren 28ko 4/2018 Euskal Autonomia Erkidegoko eskaintza profesionalari buruzko Legearen 6.3.c) eta d) eta 22.3 artikuluetan, hau jaso beharko du: Kualifikazio Profesionalen Katalogo Nazionalari loturik dauden profesionaltasun-egiaztagirien prestakuntza-eskaintza egiaztagarria.

BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren Funtza.

1. Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren Funtza sortzen da –Baliabideak banatzeko eta foru-aldundiek Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuak finantzatzeko egin beharreko



ekarpenak zehazteko 2022-2026 aldian aplikatuko den metodologiari buruzko urriaren 7ko 4/2021 Legea indarrean dagoen bitartean, edo hura aldatzen den bitartean, lege honetatik eratorritzen diren udalerrien eta toki-entitateen eskumen propioak aintzat hartzeko, eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen arabera finantziazioa zehazteko.

2. Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren funtsaren helburua enplegurako eta toki-garapenerako planak egiten direla bermatzea da, finantza-nahikotasunaren printzipioarekin bat etorritik. Arau hauek gidatuko dute:

a) Izaera finalista izango du, eta toki-erakundeek jasotzen dituzten baliabideak 70. artikuluan xedatutakoa betetzera bideratu beharko dituzte.

b) Eusko Jaurlaritzak dagokion aurrekontu-kreditua izendatuko dio urtero Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legean.

c) Toki-erakunde bakoitzak Enplegurako eta Toki Garapenerako Lankidetzaren funtsetik jasotzen dituen ekarpenak transferentzia izango dira, eta ez da aplikatzekoa izango dirulaguntzen arloko araudia.

d) Toki-erakunde onuradun bakoitzari dagokion baliabide ekonomikoa esleitzeko, irizpide hauek aplikatuta lortzen diren zenbatekoak batuko dira:

1.- Langileen kostua: goi-mailako teknikari baten eta administrari baten lanpostuei dagozkienak hartuko dira halakotzat.

2.- Baliabide materialak: aurreko apartatuan aipatutako lanpostuei lotutakoak hartuko dira kontuan hartuko dira halakotzat.

3.- Gauzatzeko-kostuak: kontuan hartuko dira diagnostiko- eta ikerketa-faseei, analisi-faseari, tokiko garapen-estrategia prestatzeko faseari, proiektuak zehazteari eta ebaluazio-faseari lotutako gastuak.

4.- Biztanle kopuruaren arabera haztapena: 1. eta 2. apartatuetako zenbatekoak biztanle kopuruaren arabera haztatuko dira, urte bakoitzeko urtarilaren 1eko udal-eroldaren zifrak kontuan hartuta, arau hauen arabera:

- 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerriak eta toki-entitateak: $(1.+2.+3.) \times 1$.

- 20.001 eta 50.000 biztanle arteko udalerriak eta toki-entitateak: $(1.+2.+3.) \times 1,4$.

- 50.001 eta 100.000 biztanle arteko udalerriak eta toki-entitateak: $(1.+2.+3.) \times 1,8$.

- 100.001 eta 200.000 biztanle arteko udalerriak eta toki-entitateak: $(1.+2.+3.) \times 2,3$.

- 200.001 biztanletik gorako udalerriak eta toki-entitateak: $(1.+2.+3.) \times 3$.

5.- Enplegurako eta toki-garapenerako planak kuadrillei, mankomunitateei edo elkarte-oinarritun beste toki-entitate batzuei buruzkoak direnean, aurreko zenbakietan ezarritako arauak aplikatuko dira. Biztanle kopuruaren arabera haztapena dagokion toki-entitateko biztanle guztiak kontuan hartuta egingo da.

Baldin eta, ordinal honetan xedatutakoa aplikatuta, toki-erakundearen finantzaketa udalerririk bakoitzari 1. ordinaletik 4.era aurreikusitako arauak aplikatuta legokiokeena baino % 20 txikiagoa bada, % 20 handituko da toki-erakundearentzat ateratzen den azken zenbatekoa.

e) Aurreko apartatuan aipatzen diren irizpideak aldatzeko aukera izango du Eusko Jaurlaritzak, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.

f) Eusko Jaurlaritzak onartuko ditu d) letran aipatutako irizpide bakoitzari urtero esleitutako zenbatekoak, urte bakoitzeko irailaren 30a baino lehen, enpleguaren arloan eskumena duen



sailak proposatuta eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.

g) Toki-entitate bakoitzari enplegu-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailaren titularraren aginduz egingo zaio esleipena, urte bakoitzeko lehen hilabetean. Ordainketa aldi bakar batean egingo da, martxoaren 1a baino lehen.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabeturik gelditzen dira lege honetan xedatutakoaren aurka doazen maila bereko edo maila apalagoko xedapen guztiak, eta, zehazki, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legea.

AZKEN XEDAPENETAKO LEHENA.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea aldatzea

1. Aldatu egiten da Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen IX. tituluko II. kapitulua, eta izen hau ematen zaio: Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza organoa.

2. Aldatu egiten da Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko Legearen 143. artikulua, eta honela idatzita geratzen da:

«143. artikulua.- Sorrera eta araubide juridikoa

1. Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa sortzen da, administrazio-organo espezializatua, zeinaren eskumen eremua den Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema eta enplegu-politikak eta -zerbitzuak ebaluatzea, bai eta inklusioaren arloko berrikuntza eta ikerketa sustatzea eta bazterketaren prebentzioan eta desagerpenean esku hartzeko gaitasunak garatzeko eta etengabe hobetzeko tresnak sustatzea ere.

2. Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa kide barreko organoa izango da. Inklusio- eta enplegu-politikak aztertu eta ebaluatzeko gaietan gutxienez hamabost urteko esperientzia duten ospe handiko izenen artetik izendatuko da titularra.

Inklusioaren arloan eskumena duen sailari atxikitzen zaio, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren egitura hierarkikoan sartu gabe.»

3. Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen 145.a) artikulua aldatu da, eta honela idatzita geratzen da:

«145. artikulua.- Eginkizunak

Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari eginkizun hauek dagozkie:

a) Ebaluazioaren arloan:

1.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema, enplegu-politika publikoak eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ebaluatzea.

2.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren, enplegu-politika publikoen eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kalitate-adierazleak diseinatzea, aldi behin eguneratzea eta argitaratzea.



3.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari, enplegu-politika publikoei eta Euskal Enplegu Sareari buruzko informazioa zabaltzea, ahalik eta gardentasun handiena bermatuz irismenari eta funtzionamenduari dagokienez, eta

4.- Gizarteratzeko programak hobetzeko eta enplegarritasuna hobetzeko aplikatu daitezkeen protokoloak eta kalitate-estandarrak egin eta aplikatu daitezkeen bultzatzea.»

4. Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen 146.1.a) artikulua aldatzen da, eta honela idatzita geratzen da:

«146. artikulua.- Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularraren estatutu pertsonala

1. Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoko titularraren estatutu pertsonala honako hau izango da:

a) Eusko Jaurlaritzak izendatuko du, Gobernu Kontseiluak erabakitako dekretu baten bidez, inklusioaren eta enpleguaren arloan eskumena duen sailaren titularrak proposamen arrazoitua egin ondoren eta Inklusiorako Euskal Kontseiluak eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.

Inklusioaren eta enpleguaren arloko eskumena sail batek baino gehiagok badute, proposamen arrazoitua batera egingo dute sail horietako titullarrek.

Izendapen-dekretuak zehaztuko du Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularra nork ordezkatzeko duen edo duten lanpostua hutsik badago, titularra kanpoan bada edo gaixorik badago. Titullarrentzat eskatzen diren baldintza berak bete beharko ditu, eta Inklusiorako Euskal Kontseiluaren eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena izan beharko du.

b) Aldaezina izango da, eta bere agintaldiak bost urte iraungo du, lanpostuaz jabetzen den egunetik kontatzen hasita. Agintaldia izendapena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu ondoren hasiko da.

Agintaldia iraupen bereko aldietan luzatu ahal izango da.

c) Goi-kargua izango da, zerbitzu berezietako egoeran geratuko da aurretik funtzio publikoren bat betetzen bazuen, eta kargu publikodunen jokabide-kodea eta haien interes-gatazkak arautzen dituen legeriaren mende egongo da.

5. Aldatu egiten da Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko Legearen 146.2. artikulua, eta honela idatzita geratzen da:

2. Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoko titularra arrazoi hauengatik baino ezin izango da lanpostutik kendu:

a) Heriotza.

b) Kargualdia amaitzea.

c) Idatziz egindako ukoa.

d) Betebeharrak modu larrian bete gabe uztea.

e) Askatasunaz gabetzen duen zigor bat jasotzea, edota enplegu edo kargu publikoa betetzeko erabateko desgaikuntza edo desgaikuntza berezia ezartzen duena.

f) Eginkizunak betetzeko gerora etorritako ezgaitasuna.

Kargu-uztea edo mugiaraztea Gobernu Kontseiluak onartutako dekretu baten bidez formalizatuko da, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da. d) eta e) letretan



–desgaikuntza berezia denean– eta f) letretan aurreikusitako kasuengatik lanpostutik kentzeko erabakia Eusko Jaurlaritzak hartuko du, horretarako espedientea instruitu ondoren, interesdunari entzun ondoren, eta Inklusiorako Euskal Kontseiluak eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak txostena egin ondoren.

AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA.- Erregelamendu bidezko garapena

Gobernu Kontseiluari ahalmena ematen zaio lege hau garatzeko eta betearazteko behar diren xedapen guztiak eman ditzan, lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta sei hilabeteko epean.

AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA.- Deslegeztatzea.

1. Eusko Jaurlaritzari gaikuntza ematen zaio 6.2 artikuluko bigarren paragrafoan aipatzen diren eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen identifikazioa, 20.1.d), e) eta f) artikuluetan ezarritako Euskal Enplegu Sarearen zerbitzuak eta 36. artikulutik 39.era bitartekoetan aipatzen diren arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak aldatzeko.

2. Aurreko paragrafoan xedatutakoaren arabera Eusko Jaurlaritzak onartzen dituen Euskal Enplegu Sarearen zerbitzuei dagokienez, hurbiltasun- eta subsidiarotasun-printzipioei jarraituko zaie foru-aldundiek eta toki-entitateek, hala badagokie, kudea dezaketen prestazio-dukia identifikatzean.

AZKEN XEDAPENETAKO LAUGARRENA.- Indarrean jartzea

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hiru hilabetera jarriko da indarrean.