EBAZPENA, Administrazio Publikoaren Euskal Institutuko zuzendariarena, zeinaren bidez Konpetentziak Ebaluatzeko Probara deitzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko Lan Kontratudunen Kolektiboentzako Hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuak betetzeko hainbat hautaketa prozesuan parte hartzen duten izangaiak.

Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuaren 2026ko apirilaren 23ko Aginduaren bidez (2026ko maiatzaren 4ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen), Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzupeko lan-kontratuko langileen hitzarmeneko lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak onartu ziren.

Era berean, Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuaren 2026ko apirilaren 23ko Aginduaren bidez (2026ko maiatzaren 4ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen), Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko lan-kontratuko langileen hitzarmeneko lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuetarako deialdia egin zen.

Hautaketa-prozesuari aplika dakiokeen 11.1.1 oinarri orokorrak ezartzen duenez, oposizio-fasean, titulaziorik eskatzen ez duten lanpostuetarako eta unibertsitateaz kanpoko titulazioa eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan, konpetentziak ebaluatzeko bigarren proba bat egingo da, nahitaezkoa izango dena eta ez baztertzailea.

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa. Gaitasunak ebaluatzeko probarako deialdia egitea lanpostu hauetako izangaiei:

- Kaizainburua.
- Laborategiko garbitzailea.
- Mekanikaria.
- Mekanikari gainbegiralea.
- Kortako praktiketako monitorea.
- Ofizial espezialista.
- Laborategiko langilea.
- Peoia.
- Irudi-teknikaria.
- Mantentze-lanetako teknikaria.
- Gaueko zaintzailea.

Bigarrena. Lan kontratudunentzat gordetako lanpostuetarako hautaketa-prozesuetako **konpetentziak ebaluatzeko proba 2026ko azaroaren 17an egingo da, 12:30ean, Gasteizko Europa Jauregian.**

Proba egitera joaten diren pertsonek nork bere burua aurkeztu beharko dute dokumentazio nahikoarekin (NANa, pasaporte, gidabaimena).

#EUSKADIBERRIA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO DIGITAL ETA AUTOGOBERNU SAILA
DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y AUTOGOBIERNO

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

Hainbat hautaketa-prozesutan parte hartzen duten izangaien kasuan, gaitasunen ebaluazio-proba bakarra izango da, eta parte hartzen duten prozesu guztietan zenbatuko zaie, horietako bakoitzean, ezarritako zuzenketa-irizpideen arabera.

Hirugarrena. Gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango da Administrazio Publikoaren Euskal Institutuko zuzendariaren ebazpen honen aurka, ez baitu agortzen administrazio-bidea; betiere, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121.artikuluaren eta hurrengoen arabera. Errekurtsoa jartzeko epea hilabetekoa izango da, ebazpen hau argitaratu eta biharamunetik hasita. Errekurtsoa, bestalde, ebazpen hau eman duen organoari jar dakioke, edo Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari. Gora jotzeko errekurtsoa aurkezten denetik hiru hilabete pasatzen badira ebazpen espresurik eman gabe, ezetsitzat hartu ahal izango da, eta administrazioarekiko auzien bidera jo ahal izango da.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan.

Leire Corrales Goti

Administrazio Publikoaren Euskal Institutuko zuzendaria

RESOLUCIÓN de la directora del Instituto Vasco de Administración Pública, por la que se convoca a la Prueba de Evaluación de Competencias a los aspirantes que participan en diversos procesos selectivos para la provisión de puestos de trabajo reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Mediante Orden de 23 de abril de 2026, de la consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, que se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco de 4 de mayo de 2026, se aprobaron las bases generales que han de regir los procesos selectivos de acceso a puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Asimismo, mediante Orden de 23 de abril de 2026, de la consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, que se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco de 4 de mayo de 2026, se convocaron los procesos selectivos de acceso a puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

La base general 11.1.1 aplicable al proceso selectivo establece que, en la fase de oposición en las convocatorias para puestos sin exigencia de titulación y puestos con exigencia de titulación no universitaria, se realizará una segunda prueba de evaluación de competencias que será obligatoria y no eliminatoria.

RESUELVO:

Primero. Convocar a la prueba de evaluación de competencias, a los aspirantes de estos puestos:

- Cabo de Guardamuelles.
- Limpiador/Limpiadora de Laboratorio.
- Mecánico/Mecánica.
- Mecánico Supervisor/Mecánica Supervisora.
- Monitor/Monitora de Prácticas de Cuadra.
- Oficial/Oficiala Especialista.
- Operario/Operaria de Laboratorio.
- Peón/Peona.
- Técnico/Técnica de Imagen.
- Técnico/Técnica de Mantenimiento.
- Vigilante Nocturno.

Segundo. La prueba de evaluación de competencias de los procesos selectivos para los puestos laborales se realizará el día **17 de noviembre de 2026, a las 12:30 en el Palacio Europa de Vitoria-Gasteiz.**

Las personas que acudan a realizar la prueba habrán de presentarse con documentación suficiente (DNI, Pasaporte, Carnet de conducir) para su identificación.

En el caso de los aspirantes que participen en varios procesos selectivos, la prueba de evaluación de competencias será única y se les computará en todos los procesos que participen, en cada uno de ellos en función de los criterios de corrección establecidos.

Tercero. Contra la presente Resolución de la directora del Instituto Vasco de Administración Pública, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada, según lo dispuesto en el artículo 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación de esta Resolución. El recurso podrá interponerse ante el órgano emisor de esta Resolución o ante la consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno. Si transcurriesen tres meses desde la interposición del recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, se podrá entender desestimado y se podrá acudir a la vía contencioso-administrativa.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Leire Corrales Goti

Directora del Instituto Vasco de Administración Pública