

NOTA DE PRENSA

Barakaldo, 26 de junio de 2015

OSALAN LLEVA A BURDEOS SU EXPERIENCIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Izaskun Urien, directora general de Osalan, ha abierto las sesiones de la jornada dedicada a los riesgos psicosociales que se celebra hoy, 26 de junio, en Burdeos, y en la que participan técnicos de Osalan. Este sexto encuentro organizado por la Sociedad de Medicina del Trabajo de Aquitania y la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo es fruto del acuerdo de cooperación firmado en Bilbao en 2006 por ambas instituciones.

En su intervención, la directora de Osalan ha abogado por un modelo de empresa saludable y competitiva, basada en la participación. “Para su consecución, un elemento esencial para las empresas es incluir la prevención en sus procesos de mejora continua”, ha recalcado Urien.

“Disponer, a su vez, de un entorno de trabajo saludable como parte de una vida saludable es una condición inseparable del bienestar de las personas desde la perspectiva integral de la salud, porque ellas son el eje principal de actuación en materia de prevención”, ha añadido la directora del Instituto de prevención dependiente del Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno vasco. En ese camino Osalan trabaja para que la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo sea interiorizada por la ciudadanía.

En la jornada, Rafael Calvo del Río, responsable del centro territorial de Álava, y Maite Gómez Echevarria, técnica de prevención de riesgos laborales, han expuesto el punto de vista de Osalan sobre los riesgos psicosociales, así como la situación actual y futuras líneas de trabajo.

Riesgos Psicosociales

El estudio realizado por Osalan en noviembre del 2012 "Mapa de situación de riesgos psicosociales en Euskadi y propuesta de actuación" revela la escasa actividad preventiva desarrollada en el ámbito de los riesgos psicosociales, así como el desconocimiento existente por parte de los protagonistas o actores intervinientes en la prevención de esta disciplina y un nivel de sensibilización pobre en el mundo laboral.

Estas carencias son un indicador de la necesidad de promover el conocimiento de esta disciplina preventiva; una labor que el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales realiza mediante campañas de asesoramiento, talleres formativos con los agentes sociales y los técnicos de prevención, y con la publicación de material específico sobre esta materia. En esa línea se sitúan la “Guía de introducción a los Riesgos Psicosociales organizativos” editada en 2013 y la “Guía de Prevención de Riesgos Psicosociales para delegados y delegadas de prevención”.