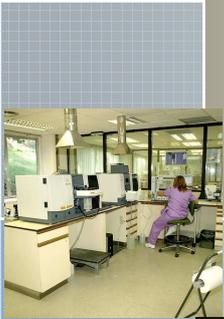




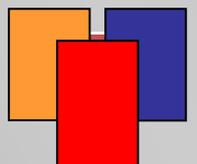
MEMORIA DE ACTIVIDAD DE OSALAN 2012



DESCRIPCION DE ACTIVIDADES REALIZADAS



OSALAN
Abril 2013





INDICE

PRESENTACIÓN.....	5
1. INTRODUCCIÓN.....	7
2. ACCIONES REALIZADAS EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2012	9
A.1 – CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.....	9
A.2 - PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	15
A.3 - COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COOPERACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES.....	17
A.4 – CONTROL Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PRL, ESPECIALMENTE A PYMES.....	19
A.5 – CONDICIONES DE TRABAJO E INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN	23
A.6 – PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PRIMARIO	27
A.7 – FORMACIÓN ESPECÍFICA	31
A.8 – VIGILANCIA DE LA SALUD	35
A.9 – CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL.....	39
A.10 – INVESTIGACIÓN	43
A.11 – SISTEMAS DE INFORMACIÓN	45
A.12 – DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS.....	49
A.13 - ACTUACIÓN INSTITUCIONAL DE OSALAN	55
3. VALORACIÓN SOBRE EL DESARROLLO DEL PG 2012.....	59
ANEXO: DATOS DE SINIESTRALIDAD EN LA CAPV	61



PRESENTACIÓN

La Memoria de Actividad de OSALAN – Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales 2012 resume las actuaciones llevadas a cabo por este Organismo Autónomo a lo largo del ejercicio en los diferentes ámbitos relacionados con la prevención de los riesgos laborales en la CAPV.

La actuación de Osalan se ha ceñido fundamentalmente al Plan de Gestión diseñado para 2012. Dicho Plan ha experimentado ciertos ajustes en su desarrollo, tanto para reconducir actuaciones cuyo resultado no parecía colmar las expectativas, como para responder a nuevas necesidades identificadas en el campo de la prevención.

Al igual que el año anterior, las premisas que han guiado la actuación de Osalan durante 2012 se han inspirado en los valores establecidos en el citado documento, destacando:

- ✚ Fomentar la colaboración con los agentes relevantes en el ámbito de la seguridad y salud laborales, así como con los profesionales y especialistas en la materia, buscando aunar esfuerzos para lograr objetivos compartidos.
- ✚ Incidir en los problemas concretos que tiene la CAPV en el área de la prevención de los riesgos laborales, mediante acciones específicamente diseñadas, desde principios de calidad, eficacia y máximo aprovechamiento de los recursos públicos.
- ✚ Identificar los cambios de escenario y determinar el impacto de las intervenciones de Osalan, a través de un seguimiento permanente y una evaluación rigurosa de los resultados de nuestras acciones y ser flexibles para introducir ajustes, mediante una organización dinámica del trabajo.

El desarrollo del Plan de Gestión de Osalan 2012 ha sido posible gracias, principalmente, al esfuerzo e implicación del personal del Organismo, así como a la colaboración de todas las personas, Instituciones y Entidades que han cooperado con nosotros. A todos ellos, transmitir el agradecimiento más sincero.

Izaskun Urien Azpitarte
Directora General de OSALAN



1. INTRODUCCIÓN

La actividad de Osalan durante 2012 se ha ajustado básicamente al Plan de Gestión diseñado para el ejercicio, modificado puntualmente según aconsejaban el desarrollo y resultados de las actuaciones y los cambios de escenario.

Este Plan de Gestión continuaba con el despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011-2014 (EVSST) iniciado en 2011 y, por tanto, recogía de ésta los valores, objetivos y las siguientes líneas de actuación:

- LA.1.- Concienciación y sensibilización.
- LA.2.- Participación y colaboración entre los agentes implicados en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- LA.3.- Compromiso y cooperación institucional.
- LA.4.- Inspección, control y asesoramiento.
- LA.5.- La Prevención de Riesgos Laborales (PRL) como mejora de las empresas y de las condiciones de trabajo.
- LA.6.- Integración de la PRL en la gestión como promoción de la excelencia empresarial.
- LA.7.- Formación específica.
- LA.8.- Vigilancia de la salud.
- LA.9.- Calidad de las actuaciones de PRL.
- LA.10.- Generación de conocimiento.
- LA.11.- Sistemas de Información.
- LA.12.- Desarrollo personal y profesional de las personas.
- LA.13.- Actuación institucional de Osalan

En cada una de estas 13 líneas, se establecen unos objetivos generales que se desagregan en metas concretas, las cuales deben alcanzarse mediante el desarrollo de las acciones diseñadas al efecto. Dichas metas son las que han orientado la actuación de Osalan y han servido para fijar los objetivos específicos del Organismo en las distintas áreas de trabajo que han configurado el Plan de Gestión para 2012.

Las áreas sobre las que Osalan ha trabajado en este año coinciden básicamente con las líneas de actuación estratégicas, con la única salvedad de contemplar de forma separada la PRL en el Sector Primario, por sus preocupantes índices de siniestralidad y su complejidad en la gestión preventiva. Osalan ha desempeñado, además, las funciones que le atribuye su Ley de

Creación, relativas a la investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, la atención a los requerimientos que le dirigen la Autoridad Laboral, la Sanitaria y la de Seguridad Industrial, además de las Instancias Judiciales y otras Instituciones y Órganos con competencias en el campo de salud laboral y ha ejercido sus atribuciones como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención que operan en la CAPV.

Las acciones llevadas a cabo en el contexto del Plan de Gestión 2012 se han desarrollado, básicamente, según el diseño acordado y documentado en las correspondientes fichas, en las que se definía el objeto, alcance, tareas, calendario y mecanismos de seguimiento. El grado de ejecución de dichas acciones en cada área de trabajo y los resultados obtenidos se exponen en los capítulos siguientes.



2. ACCIONES REALIZADAS EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2012

Se describen a continuación las actuaciones llevadas a cabo por Osalan en las trece áreas de trabajo que configuraban el Plan de Gestión 2012 (PG 2012) y su impacto estimado en los objetivos de la EVSST 2011-2014.

A.1 – CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En esta área se ha pretendido dar cumplimiento al mandato de la Estrategia de “generar y fortalecer la cultura preventiva de la sociedad vasca”. Osalan ha considerado este objetivo de especial importancia e imprescindible para contar con una masa social concienciada en cuanto a la importancia de la prevención de los riesgos laborales, que constituya un campo abonado para el desarrollo de otras iniciativas.

En definitiva, el objetivo se ha fijado en hacer llegar a los distintos colectivos que configuran la sociedad vasca los aspectos de la SSL que más podían interesarles y afectarles, buscando la máxima difusión a través de los medios de mayor alcance. Las iniciativas principales para ello han sido las siguientes:

- Visibilidad de la prevención de los riesgos laborales en los medios de comunicación de masas, como son la prensa escrita, la radio y la televisión.

Osalan ha tenido durante el año una presencia profusa en los medios de comunicación.

- Prensa escrita: Publicación de artículos en diarios de gran tirada (DEIA, Noticias de Álava, Noticias de Gipuzkoa, el País y El Correo).
- Radio: Entrevistas a la Dirección y algunos técnicos y emisión de programas en directo en eventos específicos.
- Televisión: Amplia cobertura del Congreso Internacional ORP 2012 y apariciones en programas divulgativos sobre temas de PRL. Entrevistas a la Dirección y algunos técnicos en ETB, Tele Donostia y Tele 7.

- X Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales de la ORP.

Como acción de difusión más importante destaca la celebración en Bilbao del X Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales de la Occupational Risk Prevention (ORP), en el que Osalan participó activamente con numerosas acciones divulgativas y científicas. Así, técnicos de Osalan organizaron 15 talleres o workshops participativos sobre temas diversos, como protocolos de vigilancia de la salud, el impacto de la crisis económica en la siniestralidad laboral, la situación de los riesgos psicosociales en la CAPV, la PRL en el sector pesquero, el modelo de historia médico-laboral, etc.

Además, Osalan organizó 3 Expert-Meeting, sobre los nuevos retos de la Medicina del Trabajo y la mujer y la prevención de riesgos laborales, en colaboración con Emakunde y la Agencia Europea, presentó 6 comunicaciones orales y 14 posters relacionados con distintos

ámbitos de la prevención.

El Congreso reunió a más de 1.300 participantes, el 30% extranjeros, entre expertos y profesionales de la seguridad y salud laboral, durante tres jornadas de debate y exposición de buenas prácticas, bajo el lema Organizar eficientemente el trabajo es gestionar la prevención.

- Acciones divulgativas destinadas a los empresarios y trabajadores, como colectivos principalmente implicados en la PRL.

- Se ha participado en **foros de encuentro entre empresarios** sobre temas de SST, destacando el IV Foro ADEGI en PRL, en cuyo marco se han celebrado cuatro sesiones referidas a Formación, Soluciones creativas en PRL, PRL en los procesos de internacionalización y Gestión de los riesgos de Higiene industrial.
- Ha continuado operativa el **Aula Móvil**, desplazándose por los polígonos industriales de los tres Territorios de la CAPV para aproximar la PRL a los centros de trabajo y haciéndose presente en ferias y eventos.

El Aula inició su actividad el 1 de noviembre de 2011 y el balance de la misma puede considerarse positivo. Han participado 451 empresas, 4 asociaciones, 2 centros de formación y algún particular y han asistido 6.136 alumnos, de los cuales 5.076 son trabajadores por cuenta ajena, quienes han sido formados sobre temas tan variados como sobreesfuerzos, atrapamientos-aplastamientos, golpes y cortes, caídas, EPIs, riesgos en oficina, contactos eléctricos, agentes tóxicos, fatiga mental e insatisfacción laboral, integración de la Prevención, Accidentes de trabajo (AT) y Enfermedad profesional (EP) y Seguridad Vial.

- Facilitar la comunicación e interacción entre OSALAN y la ciudadanía.

Consciente del potencial que tiene internet como instrumento para la divulgación, comunicación e intercambio de experiencias de PRL, capaz de llegar a un importantísimo número de destinatarios de colectivos muy diversos, Osalan ha realizado un gran esfuerzo para mejorar su presencia y potenciar su actividad en la red.

Ya en 2011 el Organismo se dotó de un “gestor web”, cuyo trabajo ha permitido mejorar considerablemente la página web de Osalan y ha favorecido nuestra inmersión en las redes sociales. Las principales novedades implantadas en este ámbito son las siguientes:

Mejoras en la **web de Osalan**.

- Enlace a una aplicación para consulta gratuita de normas de AENOR.
- Acceso directo a las cuentas de Osalan en Facebook y Twitter.
- Enlace a los eventos más destacables que organiza Osalan.
- Reformulación del espacio de “Noticias”.
- Actualización de contenidos y adenda de enlaces relacionados con la Seguridad y la Salud Laborales.



Presencia de Osalan en las **redes sociales**.

- Establecidos los requisitos mínimos y difundidos en una charla al personal de Osalan para solicitar la implicación de todos.
- Actividad en Twitter:
 - 627 Tweets publicados
 - 586 seguidores y 856 a los que seguimos
- Actividad en Facebook:
 - A 138 usuarios “les gusta” Osalan
 - 350 contenidos publicados y 496 fotografías difundidas en 27 álbumes
 -
- Actividad en Youtube: Abierto desde IREKIA un canal específico para Osalan, todavía no se ha tomado la decisión de publicar ningún vídeo.

Como valoración sobre la evolución de las cuentas de Osalan en Facebook y Twitter, cabe señalar que la cuenta de Twitter es la que ha experimentado un crecimiento más notorio, con un número de seguidores que crece de manera constante. Las cifras de la cuenta de Facebook pueden parecer bajas, pero hay que recalcar que no son datos concluyentes por sí solos. Los informes estadísticos del tráfico en nuestra cuenta de Facebook revelan que hay un gran número de fieles seguidores de los contenidos publicados regularmente en nuestra página.

También conviene indicar que la cuenta de Osalan en Facebook resulta de gran valor para prestar servicios difícilmente encajables en el esquema actual del sitio web corporativo, como es el caso de la iconografía. En general, las cuentas de Osalan en Facebook y Twitter están sirviendo de manera eficaz como avisadores tempranos de eventos, como por ejemplo las jornadas de formación que ofrece Osalan, permitiendo enviar mensajes en directo, presentar a los intervinientes, publicar instantáneas, poner enlaces a materiales complementarios, recibir consultas, etc.

- Proyecto ADI, en colaboración con la Fundación de los trabajadores de la Siderurgia Integral y MUTUALIA para promover la cultura preventiva entre el alumnado de Formación Profesional a través de la actuación de voluntarios (senior).

Este proyecto se ha desarrollado, continuando con el trabajo iniciado en 2011, hasta abarcar 30 centros de FP y con la asistencia de más de 1.000 alumnos. Osalan ha participado en la elaboración de los materiales de apoyo para las intervenciones de los voluntarios, a los que se ha agradecido su esfuerzo en un Acto de reconocimiento celebrado el día 4 de octubre de 2012.

Un objetivo específico dentro del área de la Concienciación y sensibilización se encamina a ofrecer **formación básica en PRL** en los distintos niveles de la enseñanza, que luego deberá

completarse según las necesidades de cada colectivo. A este respecto, las acciones ejecutadas han sido las siguientes:

- Actuaciones en colaboración con el Departamento de Educación, Universidades e Investigación para incluir la formación en Prevención de Riesgos Laborales en la Formación Profesional.

Se ha proseguido con el trabajo conjunto entre Osalan y el Departamento de Educación, Universidades e Investigación iniciado ya en el anterior Plan Estratégico 2007-2010 y continuado durante 2011, desarrollando acciones en el área de la Formación Profesional.

Se ha mantenido una reunión con el Departamento de Educación sobre el estado de verificación del material que se les había enviado. En estos momentos disponemos ya de la misma, pendiente de ordenar que se traduzca al euskera y se cuelgue en la web 3.0 del Departamento para apoyo de los formadores.

- Formación en PRL a nivel universitario, organizando el II Curso Osalan de Seguridad y Salud Laborales en el marco de los Cursos de verano de la UPV/EHU.

Entre los días 3 y 4 de septiembre de 2012 se organizó en Donostia-San Sebastián por segundo año consecutivo el Curso Osalan de Seguridad y Salud Laborales, dentro de los cursos de verano de la UPV/EHU, en esta ocasión centrado en el cáncer laboral y en la PRL en el sector primario.

Al igual que en 2011, el balance se considera muy positivo, con la asistencia de 110 alumnos, repartidos al 50% en las dos jornadas de temática distinta.

- Participación en eventos formativos y divulgativos relacionados con la SST.

Osalan ha participado en numerosos actos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, promovidos u organizados tanto por Osalan como por otras Instituciones, agentes sociales, entidades especializadas en PRL y asociaciones. Para más detalle consultar el cuadro de la página 32.

Entre las promovidas por Osalan destacan:

- Jornada técnico-médica (organizada por Osalan junto al INSHT): La protección de la Maternidad en el Trabajo. Día 19 de Enero de 2012. Donostia.
- Jornada específica sobre el "Amianto en la CAE". Día 22 de Febrero de 2012. Salón de actos del paraninfo de la EHU/UPV. Bilbao.
- Desayuno de trabajo. Tema: "Presentación del estudio sobre la Compensación de los daños derivados del amianto y su posible aplicación en la CAE". Asistencia: 50 personas. Hotel Ercilla. 23 de Abril de 2012. Asistencia 50 personas.
- Jornada Técnica de presentación de la actualización de la Guía Técnica de Construcción en colaboración con el INSHT en el auditorio Mitxelena. 9 de mayo.
- II Curso de Verano de la UPV de Osalan de Seguridad y Salud Laborales. Donostia – San Sebastián. Palacio Miramar. 3 y 4 de Septiembre de 2012.



- Jornada técnica de presentación de las guías de seguridad para trabajos en túneles y zanjas en la Sala Baroja de Bilbao.
- Dos jornadas técnicas: Presentación del Manual para el Recurso Preventivo organizada por Osalan en colaboración con Mutualia en Donostia (Clínica Pakea) y Vitoria-Gasteiz (Palacio Europa).
- Jornada de presentación de los resultados del proyecto de investigación financiado por Osalan sobre “Amianto y Mesotelioma”, en colaboración con Onkologikoa. Donostia-San Sebastián. Salón de actos del Hospital Onkologikoa. 5 de Julio de 2012.

Entre las organizadas o promovidas por otras instituciones en las que ha participado algunos/as técnicos de Osalan, destacan:

- Jornada de Presentación de la “Guía de VST en pesca de bajura y artesanal”. Instituto de PRL de Cádiz. 15 de Febrero de 2012.
- Esta misma presentación de la de la “Guía de VST en pesca de bajura y artesanal” tuvo lugar en una Jornada organizada por el INSHT en Madrid, el 22 de Marzo de 2012.
- XIX Congreso de la SESLAP. Participación en varias mesas redondas. Bilbao. Salón de actos de la Alhóndiga. 25-27 de Abril 2012.
- Jornada Salud Laboral y Género, organizada por Emakunde. Ponencia sobre normativa y áreas de actuación estratégicas en la CAPV y coordinación de mesa redonda con SSPP. 28 de Mayo de 2012 en Bilbao.
- Jornada Técnica organizada por el INSHT en Madrid el 15 de marzo sobre Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España y Control del riesgo higiénico.
- Mesa redonda sobre “Prevención de riesgos y salud laboral” organizada por AEPSAL en el Salón de Actos de la Delegación del Gobierno Vasco en Bilbao. 22 de marzo.
- Congreso sobre “Grandes accidentes marítimos y PRL en puertos y pesca” organizado por la Asociación Vizcaína de Capitanes de la Marina Mercante del 25 al 27 de abril.
- Presentación resultados programa ADI organizado por la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral en el IFP de Tartanga. 27 de abril.
- Jornada Técnica de presentación de la Guía Técnica de Equipos de Trabajo organizado por el CNNT del INSHT en Madrid. 26 de abril. Esta jornada se repitió en Bilbao y Galicia.
- Illas Jornadas de Riesgos Psicosociales de Osalan y Jornadas Internacionales sobre el Acoso Laboral. BEC, Barakaldo, Bizkaia. 5 y 6 de Noviembre de 2012.
- IV Foro Gipuzkoa en prevención de riesgos laborales organizado por ADEGI. Gipuzkoa. 30 de noviembre.



A.2 - PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El objetivo general formulado en la Estrategia en este ámbito consiste en garantizar la colaboración entre los agentes implicados en la PRL a través de mecanismos estables de comunicación, cooperación y participación.

Osalan ha trabajado en esta línea, focalizando su actuación en promover el trabajo conjunto entre los agentes sociales, las Entidades especializadas en PRL y la Administración y desarrollando para ello las siguientes acciones:

- Consolidar la colaboración con las Entidades especializadas en PRL, continuando con los grupos de trabajo para abordar temas específicos.

Durante 2012 han permanecido operativos 5 grupos de trabajo constituidos en 2011 con Servicios de Prevención (SSPP) Ajenos, Propios y Mancomunados, donde se han abordado las siguientes cuestiones específicas:

- Riesgos Psicosociales en la CAPV.
- Modificación del Decreto 306/1999, regulador de la actividad sanitaria de los SSPP.
- Historia médico-laboral.
- Conjunto mínimo de datos.
- Métodos de evaluación de riesgos químicos.

A juzgar por los resultados, la intención es continuar con esta dinámica de grupos de trabajo, creando en su caso nuevos equipos en función de las necesidades y desarrollando las propuestas que surjan en ellos.

- Potenciar el papel de las Comisiones Delegadas del Consejo General de OSALAN en el desarrollo y seguimiento de las actuaciones enmarcadas en la EVSST 2011-2014.

Se han celebrado durante 2012 dos reuniones de la Comisión Delegada de Formación y otras dos de la Comisión de Enfermedades profesionales, en las que se han tratado las cuestiones de su respectiva competencia, informándose por parte de Osalan de las iniciativas llevadas a cabo y sus resultados y adoptándose acuerdos para el desarrollo de actuaciones.

- Proyecto en colaboración con el Consejo de Relaciones Laborales (CRL) para el análisis del tratamiento que se da a la PRL en la negociación colectiva.

La colaboración entre Osalan y el CRL iniciada en 2011 se ha materializado en un informe elaborado por esta última Institución, que recoge el resultado de su análisis sobre el tratamiento que se da a la PRL en los Convenios Colectivos firmados en 2011.

Dicho informe pone de manifiesto las lagunas y deficiencias existentes en la forma de abordar la seguridad y salud laborales en la negociación colectiva y constituye el punto de partida para el diseño de nuevas iniciativas conjuntas a desarrollar en este ámbito en el año 2013.

- Mesa de Diálogo Social.

Se han celebrado a lo largo de 2012 tres reuniones de la Comisión de Salud Laboral, en las que se han tratado diversos asuntos, destacando:

- Análisis e informes de la Inspección de Trabajo de los accidentes mortales ocurridos en la CAPV.
- Información acerca de las campañas desarrolladas por Osalan junto a la Inspección de Trabajo, y más concretamente la campaña de sílice.
- Guía Técnica sobre “Seguridad en las obras de rehabilitación de viviendas” y difusión de la misma.
- Información sobre las sanciones de la Inspección de Trabajo a los Servicios de Prevención Ajenos.
- Información sobre las campañas propias de la Inspección de Trabajo.



A.3 - COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COOPERACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES

Esta línea de actuación de la EVSST busca, por un lado, el compromiso con la PRL de las Administraciones e Instituciones públicas y, por otro, la colaboración sistemática y estable entre ellas. Para el logro de estos objetivos, OSALAN ha desarrollado una serie de acciones, si bien es un área de trabajo donde las metas se han alcanzado sólo parcialmente. Ello es debido a la complejidad del entramado institucional que se reparte las competencias en materia de seguridad y salud laborales, donde confluyen distintos Órganos de las Administraciones central, autonómica y local, cuyos intereses y prioridades no siempre coinciden.

Así, la colaboración con los Servicios de prevención propios de las Administraciones y Entidades Públicas no ha llegado a materializarse, como tampoco se ha sistematizado la cooperación entre los Departamentos del Gobierno Vasco implicados en el desarrollo de la EVSST, más allá de acuerdos puntuales para actuaciones concretas.

Se ha progresado, sin embargo, en las siguientes cuestiones:

- Integración de la PRL en la gestión de los Ayuntamientos de la CAPV, favoreciendo la asunción con medios propios a través de SSPP Mancomunados.

Se ha evaluado la situación actual de los Ayuntamientos, aprovechando la campaña de visitas en curso desde 2011 y se ha elaborado un “Estudio para la implantación de un Servicio de Prevención Mancomunado (SPM) en los Ayuntamientos de la CAPV”, asociado a un documento explicativo de los puntos que debe contemplar el modelo de SPM, así como el Protocolo para su implantación.

Dicho estudio será presentado a EUDEL, como colaborador necesario para su difusión e implantación en los Ayuntamientos de Euskadi.

- Desarrollo legislativo: propuesta de modificación del Decreto 306/1999, que regula las actuaciones sanitarias de los SSPP en la CAE.

Se ha continuado con el trabajo encaminado a la modificación del Decreto 306/1999, que regula las actuaciones sanitarias de los SSPP en la CAE, iniciado en 2011 a partir de la publicación del RD 843/2011, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los SSPP.

Durante 2012 se ha finalizado un borrador de Decreto modificado, en colaboración con los SSPP y Sociedades científicas, el cual, tras la oportuna revisión y modificación por parte del Departamento de Sanidad y Consumo, ha sido remitido a las Direcciones de Estudios y Régimen Jurídicos de los Departamentos correspondientes para su tramitación y aprobación por el Consejo de Gobierno.

- Integración de la PRL en la obra pública.

Osalan ha participado activamente en las Comisiones Territoriales de seguimiento para la PRL en obras de grandes infraestructuras promovidas por las Administraciones Públicas del

País Vasco. Así, se han realizado 5 reuniones en Gipuzkoa y 3 en Bizkaia para definir las actuaciones preventivas en las grandes obras públicas, fundamentalmente Metro y Tren de Alta Velocidad, con participación de Osalan, los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, ADIF y otros organismos.

- Reuniones periódicas con la Inspección de Trabajo y la Autoridad Laboral para coordinación de actuaciones.

Se ha mantenido una fluida comunicación entre Osalan, la Autoridad Laboral y la Inspección de Trabajo, como Órganos del Gobierno Vasco más directamente implicados en las actuaciones de PRL, que ha desembocado en el desarrollo de algunas campañas conjuntas de visitas a empresas, como en el caso de fundiciones.

Esta coordinación debe mantenerse e intensificarse durante 2013.

- Participación en programas y proyectos europeos con impacto en Seguridad y Salud Laborales

Osalan está participando en el proyecto SAFERA – Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial para un Crecimiento Sostenible e Inteligente, que es un proyecto de seguridad industrial, pero que abarca también la seguridad laboral.

En este momento se están definiendo los ámbitos de actuación del proyecto, los objetivos y las tareas de los participantes.

Como resumen, cabe señalar que la colaboración de Osalan con Instituciones y Administraciones Públicas queda patente en el elevado número de actuaciones conjuntas realizadas, por ejemplo, con el INSHT (Publicación de la Guía Técnica de Construcción y jornadas de difusión), con los Institutos de SSL de otras Comunidades Autónomas (Proyecto CANO en el sector pesquero) y en la participación de Osalan en los eventos formativos y divulgativos que han organizado éstas y otras Entidades.

Mención aparte merece la cooperación entre Osalan, el Departamento de Sanidad y Consumo y Osakidetza, consolidada durante 2012 y fundamental para el desarrollo de iniciativas de gran alcance, como son, entre otras, la implantación del Sistema de Comunicación de Sospecha de EP, el modelo de historia médico-laboral, la vigilancia epidemiológica del cáncer derivado del trabajo y la vigilancia post-ocupacional para los trabajadores posibles expuestos al amianto.

No ha culminado con éxito, por el momento, la cooperación con el DGOSS para el acceso de Osalan a los datos de EP, así como tampoco ha fructificado hasta la fecha la colaboración con el INSS en relación con el sistema de comunicación de sospecha de EP, actuaciones que deberán reconducirse en 2013.



A.4 – CONTROL Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PRL, ESPECIALMENTE A PYMES

Esta línea de actuación se dirige a las empresas de la CAPV, especialmente Pymes, con dos objetivos: por un lado, verificar el cumplimiento en ellas de la normativa en materia de PRL y, por otro, prestarles asesoramiento y ayuda para la aplicación de dicha normativa y para mejorar su actividad preventiva.

OSALAN ha desplegado en esta área las siguientes **acciones de control**:

- Control de Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto.

Esta actividad de Osalan se encuentra supeditada a los requerimientos de la Autoridad Laboral, actuando como brazo técnico de la misma. Durante 2012:

- Se han recibido un total de 252 Planes de Trabajo, de los cuales 236 han sido informados por parte de Osalan. Como resultado se han aprobado 220, denegado 16, quedan 11 pendientes y ha habido 5 desistimientos.
- Se han realizado 210 visitas de campo a trabajos de desamiantado para constatar el cumplimiento de los planes de trabajo.

- Control de las condiciones de acreditación y autorización sanitaria de los Servicios de Prevención.

Esta actuación de Osalan responde al requerimiento de la Autoridad Laboral en lo que se refiere al control de las condiciones de acreditación de los SSPP. En el ámbito sanitario, sin embargo, la USL de Osalan ostenta y ejerce la competencia de Autoridad Sanitaria sobre los Servicios de Prevención.

- Respecto al primer caso, la acción de Osalan se ha circunscrito a colaborar con la Dirección de Trabajo para establecer los criterios de acreditación de los SSPP Mancomunados. Una vez fijados y publicitados estos criterios, Osalan está diseñando un modelo de actuación sobre los SSPP Mancomunados, en base a la información recibida de las empresas que tienen tal organización preventiva.
- En relación con la actividad sanitaria de los SSPP, la meta para 2012 era elaborar y publicitar un Registro con los SSPP autorizados para realizar actividades sanitarias en la CAPV y las condiciones de la autorización.

Una vez diseñado el Registro y los procedimientos para su gestión, el objetivo se verá cumplido en marzo de 2013, con la puesta en marcha de la aplicación informática para gestión del “Registro de los Servicios Sanitarios de los Servicios de Prevención” desarrollada dentro del Plan de Sistemas de Osalan, actualmente en fase de pruebas.

En cuanto a la **actividad de asesoramiento**, Osalan pretende con ella conocer las dificultades principales que tienen las empresas y sus organizaciones preventivas en el cumplimiento de la normativa de SSL, para así ayudarles a mejorar su actividad preventiva.

Para ello y como viene siendo habitual, la herramienta principal son las campañas de visitas a organizaciones y empresas de distintos sectores y ramas de actividad de los tres Territorios de la CAPV, a fin de analizar las condiciones de trabajo y la gestión de la PRL, identificar las deficiencias y proponer medidas. Las campañas desarrolladas durante 2012 han sido las siguientes:

- Promover la PRL en los Ayuntamientos de la CAPV.

Se ha finalizado la campaña iniciada en 2010 y desarrollada durante 2011, alcanzando el objetivo de actuar en los 251 Ayuntamientos vascos: 51 de Álava, 112 de Bizkaia y 88 de Gipuzkoa.

Durante 2012 se ha realizado la segunda visita a los Ayuntamientos que quedaban pendientes de chequear y se ha procedido al análisis de los resultados.

- Fundiciones: 2ª fase de la campaña motivada por alerta de silicosis.

Se ha continuado con la campaña iniciada en 2010 y desarrollada durante 2011, con el objetivo de visitar las Fundiciones de la CAPV donde se han detectado casos de silicosis.

Esta 2ª fase ha consistido en visitas conjuntas con la Inspección de Trabajo, a demanda de este Órgano y se ha saldado con un total de 19 visitas llevadas a cabo en Gipuzkoa, no habiéndose registrado ninguna solicitud por parte de la Inspección en Bizkaia y Álava.

- Obras de Construcción.

Es esta una campaña que Osalan viene ejecutando todos los años, con el objetivo de ayudar a las empresas del sector de la Construcción a mejorar las condiciones de trabajo y la gestión de la PRL. Para ello, se visitan todas las obras de las que se recibe Comunicación de Apertura de Centro de Trabajo, así como las obras de las que se tenga conocimiento en el curso de dichas actuaciones, con una estimación inicial de realizar 2.500 visitas.

Los datos de la campaña ejecutada en 2012 son los siguientes:

- Efectuadas 4.944 visitas en la CAPV (55% más que en 2011), con la siguiente distribución territorial: 1.359 en Álava, 2.385 en Bizkaia y 1.200 en Gipuzkoa.
- Realizadas 5.718 visitas a subcontratas dentro de las obras: 1.495 en Álava, 3.158 en Bizkaia y 1.065 en Gipuzkoa.

La Construcción es un sector en el que Osalan debe continuar actuando, con objetivos de campaña revisados cada año en función de los resultados que se vayan obteniendo.



- Polígonos industriales.

Esta campaña comenzó en 2010, desarrollándose inicialmente con técnicos habilitados y se continuó en Bizkaia durante 2011, con el mismo objetivo de conocer las dificultades más frecuentes que tienen las empresas para el cumplimiento de la legislación de SSL y asesorarles en materia de condiciones de trabajo y gestión de PRL.

En 2012 se ha extendido la actuación a los otros dos Territorios de la CAPV, abarcando un total de 4 polígonos industriales: IBAITARTE, en Elgoibar, SUBILLABIDE, en Nanclares, EL ÁRBOL, en Santurtzi e IBARZAHARRA, en Trapagaran.

Se han realizado un total de 93 visitas, 41 en Alava, 41 en Bizkaia y 11 en Gipuzkoa, a partir de las cuales se ha elaborado un informe final, con propuestas de actuación.

- Sector de instalación de antenas de comunicaciones.

Esta campaña se ha iniciado en mayo de 2012, desarrollándose en el TH de Bizkaia.

Ha tenido un comienzo difícil ya que, mantenidas reuniones con las asociaciones de antenistas, se detectó cierta oposición por parte de los instaladores, previendo que les iba

afectar en su equipamiento de trabajo, Hay comunidades y casas que no disponen de acceso seguro y el adecuarlo les supone un coste elevado, lo cual podría perjudicar a los instaladores. Como consecuencia, se comenzaron las visitas en el mes de octubre, con el siguiente balance:

- Nº empresas de partida: 239.
- Nº visitas realizadas: 105 (44%).
- Nº visitas fallidas (cerradas, imposibles de contactar, otros): 83 (35%).
- Nº empresas pendientes de visitar: 51 (21%).

En elaboración Informe de resultados y cuadernillo/folleto informativo que será divulgado en 2013.



A.5 – CONDICIONES DE TRABAJO E INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN

Los objetivos de esta área de actuación persiguen promover la mejora de las condiciones de trabajo, incidiendo en los distintos aspectos que las constituyen según la Ley de PRL, así como la integración real de la PRL en la gestión de las empresas, incorporando el aspecto preventivo en todas las actividades y con la implicación de todos los niveles jerárquicos.

En cuanto a las condiciones de trabajo, Osalan ha continuado con el desarrollo de las actuaciones iniciadas en 2011, incidiendo en los factores con mayor impacto en la mejora de las mismas, como son las máquinas y equipos de trabajo, los agentes químicos y las actividades que provocan un mayor número de accidentes, así como apoyando a los colectivos deficitarios en cuanto a su tratamiento preventivo.

Respecto a la integración de la PRL en la gestión empresarial, los avances no se pueden calificar de relevantes. Ello es debido a que se trata de una cuestión compleja, que requiere de unas acciones bien enfocadas para rentabilizar los esfuerzos. En esa medida, los técnicos de Osalan vienen trabajando en perfilar instrumentos, cuya aplicación garantice efectos en la integración de la gestión preventiva y que dichos efectos sean mensurables y evaluables, actividad que se prevé continuar durante 2013.

Las acciones realizadas en esta área son las siguientes:

- Fomentar la renovación de las máquinas y equipos de trabajo, potenciando la sustitución de equipos antiguos por otros más modernos que cumplan la normativa.
 - Una vez más se ha desarrollado, en colaboración con la SPRI, el programa de subvenciones a las empresas para la sustitución de maquinaria antigua por equipos nuevos, con los siguientes resultados:
 - Han sido subvencionados un total de 67 proyectos, para la sustitución de 75 máquinas.
 - Se han denegado 17 proyectos.
 - Se han concedido subvenciones por valor de 882.842,64 € (40% menos que en 2011) del presupuesto de 874.504,00 € dotado por SPRI.

Constatados los beneficios del programa para la prevención de los riesgos asociados al uso de equipos de trabajo, SPRI prevé desarrollarlo de nuevo en 2013.

Se ha proseguido así mismo con el trabajo empezado en 2011 para la elaboración de criterios válidos de compra de equipos de trabajo, con idea de difundirlos en las empresas. Estos criterios, una vez establecidos, han sido recogidos en un documento, que será publicado y divulgado en 2013.

- Prevención de los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos por carretera.
 - Se ha profundizado en la problemática de los accidentes de trabajo que se producen en

los desplazamientos por carretera, tanto in itinere como en misión, sobre la que se había empezado a trabajar en 2011.

En este campo, Osalan participa en un grupo de trabajo de ámbito estatal, presidido por el INSHT y con representación de agentes sociales, la Administración central (DGT y SS) y algunas CCAA, en el que, por el momento, se ha solicitado información a las Comunidades de lo realizado respecto a este problema.

- Paralelamente, se han mantenidas reuniones entre Osalan y la Dirección de Tráfico del Gobierno Vasco para diseñar una posible colaboración, que, a corto plazo, podría traducirse en un curso sobre técnicas de conducción vial para conductores de empresa, a impartir por Osalan.

Es ésta un área sobre la que deberá seguir trabajándose en 2013, en la medida que los accidentes laborales viales constituyen un porcentaje importante del volumen total de accidentes de trabajo acaecidos y, además, no presentan la tendencia a disminuir que se observa en siniestros laborales de otro tipo.

- Fomentar la implantación en las empresas de la CAPV del Reglamento europeo sobre sustancias químicas REACH.

Osalan ha continuado cooperando con los Departamentos del Gobierno Vasco con competencias en relación con el Reglamento europeo sobre sustancias químicas REACH:

- Se ha asistido a las reuniones de la Mesa REACH constituida.
- Se ha participado en la acción REACH EN FORCE2, consistente en visitas conjuntas con la Dirección de Salud Pública a empresas y envío de los correspondientes informes y/o actas, identificando deficiencias y requiriendo su subsanación.

En este ámbito, son los Departamento con competencias en Sanidad y Medio Ambiente quienes deben liderar las iniciativas para consolidar la implantación del REACH.

- Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género.

Tomando como punto de partida las actuaciones realizadas en 2011 y, sobre todo, el informe “La perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Oportunidades de actuación de Osalan” elaborado por el CERPIE de la UPC, Osalan ha apostado de forma decidida por desplegar una línea de actuación para favorecer la prevención de los riesgos laborales con enfoque de género y hacer visible la problemática de la seguridad y salud laboral de las mujeres.

Para ello, se han desarrollado acciones en varias líneas, destacando las siguientes:

- Se ha incluido el “género” como criterio de valoración para otorgar subvenciones a proyectos de investigación, resultando financiadas dos propuestas:
 - Guía para medir el impacto de los riesgos psicosociales desde la perspectiva de género en las Pymes, promovido por Murgibe, SL Consultoría Igualdad.



- Detección y análisis de las dimensiones del fenómeno del acoso moral por razón de género en la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, promovido por la UPV/EHU.
- Se han promovido acciones divulgativas, de concienciación y sensibilización:
 - Expert-Meeting en el Congreso ORP, sobre la mujer y la prevención de riesgos, en colaboración con Emakunde y la Agencia Europea.
 - Participación en Jornada sobre “Salud laboral y género” organizada por Emakunde en Bilbao.
 - Participación en Jornada técnica “Mujer y Trabajo”, promovida por AENOR, UPC y Fundación Preven, en Barcelona.
 - Publicación de artículos en prensa.
- Se ha continuado participando en el desarrollo del Programa del Departamento de Empleo y AASS para la Igualdad de mujeres y hombres durante la IX Legislatura.
- Se ha configurado un equipo de trabajo estable para el desarrollo de esta línea de trabajo y el estudio de proyectos a realizar.

Es esta un área sobre la que se deberá incidir en los próximos años, a tenor de las pautas que parece marcar la nueva Estrategia Europea de Seguridad y Salud Laborales, que viene a sustituir a la actual, cuya vigencia terminaba en 2012.



A.6 – PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PRIMARIO

Según se indicaba en el Plan de Gestión de Osalan para 2012, el sector primario se consideraba de nuevo una prioridad, justificada por los datos de siniestralidad y por las particulares dificultades para la gestión de la PRL.

Ya en 2011 Osalan había realizado un importante esfuerzo de presencia en el sector, que durante 2012 se ha consolidado, mediante el desarrollo de iniciativas de distinta naturaleza, cuyos resultados se exponen a continuación:

- Planes de PRL en el sector pesquero ITSASPREBEN y en el sector agroforestal NEKAPREBEN, en colaboración con el Departamento de MA, PT, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco y otros Organismos, para el estudio y mejora de las condiciones de trabajo en dichos sectores.

Osalan ha continuado participando en el desarrollo de los planes sectoriales de PRL Itsaspreben y Nekapreben, aportando por un lado asistencia técnica a demanda de los mismos y, por otro, colaborando de forma permanente como Secretaría Técnica.

A modo de resumen de lo realizado en el marco de estos Planes, Osalan ha redactado un informe para la Comisión de Trabajo del Parlamento Vasco, en el que se reseñan las principales iniciativas llevadas a cabo y sus resultados.

- ITSASPREBEN

Se han realizado actividades formativas y de difusión, tales como asistencia con el Aula móvil a la ARRAIN AZOKA de Bermeo, participación con taller propio en el Congreso ORP 2012, grabación de un programa específico para TELEDONOSTI, presentación de las guías de maniobras y trabajos seguros en Bermeo y visita a la Escuela Náutico Pesquera de Pasaia.

Como acciones de naturaleza técnica, se está revisando la Guía de EPI's y se ha participado en el contraste del análisis de la situación en PRL de puertos en la CAPV.

- NEKAPREBEN

Se ha participado en el contraste del modelo de gestión de Rematantes y se está elaborando el calendario para el contraste de los modelos de gestión previstos.

Se ha celebrado una reunión con la Federación de Cooperativas Agroalimentarias de Euskadi.

Osalan continuará participando en los Planes ITSASPREBEN y NEKAPREBEN, mientras ambos se encuentren vigentes.

- Proyecto de colaboración entre los Institutos de Seguridad y Salud Laboral de las 4 comunidades de la Cornisa Cantábrica para el desarrollo de acciones conjuntas de PRL en el sector pesquero.

Ha proseguido el trabajo iniciado en 2011 de cooperación entre las Comunidades Autónomas del Cantábrico en la ejecución de proyectos dirigidos al sector de la pesca.

- Se han realizado acciones divulgativas, en las que se ha presentado la 1ª parte de la “Guía para la Vigilancia de la Salud en el sector de la pesca de bajura” elaborada durante 2011.
- Se ha redactado la 2ª parte de la Guía para la Vigilancia de la Salud en el sector de la pesca de bajura, centrada en las actividades auxiliares de puerto y el marisqueo, como instrumento para orientar la vigilancia específica de la salud de los trabajadores y trabajadoras que ejecutan dichas tareas.

Durante 2013 se prevé realizar la 3ª parte de la Guía, dirigida a las artes de altura y gran altura.

- Campañas de visitas a empresas del sector primario, con el objeto de mejorar las condiciones de trabajo y la gestión preventiva.

Las campañas desarrolladas por Osalan en el sector son las siguientes:

- Campaña de visitas a buques y armadores de la CAPV dedicados a la pesca de bajura.

Se ha dado continuidad a la campaña iniciada en 2011, aunque rediseñando los objetivos y el procedimiento de actuación.

Se habían seleccionado 40 buques, de los que se han visitado 17, detectándose, además de otras deficiencias, que existe una absoluta falta de concertación de la Vigilancia de la Salud de los trabajadores.

La campaña continuará durante 2013 hasta su finalización.

- Campaña anual de Temporero Agrario en Álava, en el contexto del II Plan integral de Atención al Trabajo Temporero 2008-2012 elaborado por la Mesa Interinstitucional de la CAPV

Un año más se ha llevado a cabo la campaña para la promoción de la PRL entre las empresas y trabajadores temporeros que participan en las campañas de la patata y de la vendimia en Territorio Alavés.

Se ha prestado asesoramiento técnico sobre aspectos genéricos a las empresas, trabajadores y organismos públicos, ofreciendo información y recabando y analizando los accidentes de trabajo y EEPP ocurridos.

La Campaña se ha verificado durante el mes de octubre, habiéndose visitado 10 Ayuntamientos, 4 Centros de Salud, 7 Bodegas Cooperativas y 6 instalaciones auxiliares. Se está elaborando un informe específico con los resultados obtenidos que será divulgado en 2013.

- Campaña de visitas a empresas del subsector vitivinícola.

Una vez diseñada la campaña y elaborado el procedimiento de trabajo, se ha dado inicio a las visitas.



De la muestra seleccionada, constituida por 60 empresas cosecheras de vino y txakoli, se han realizado las 60 visitas.

La campaña se prolongará durante 2013 hasta su finalización.

- Campaña de visitas a empresas dedicadas a la actividad forestal, en colaboración con la Inspección de Trabajo.

Es esta una actuación desarrollada conjuntamente por Osalan y la Inspección de Trabajo, focalizada en las empresas forestalistas, principalmente rematantes.

Del total de 60 empresas elegidas, se han realizado 38 visitas, previéndose continuar con la campaña en 2013 hasta su finalización.

Los resultados de las campañas desarrolladas en el sector se han recopilado en una Memoria o Informe de conclusiones, que servirá para diseñar nuevas acciones en el marco del Plan de Gestión 2013.

Como resumen, cabe señalar que en todos los subsectores donde se ha actuado se han encontrado deficiencias, tanto en la gestión de la PRL como en las condiciones de trabajo, en particular:

- En pesca persisten los problemas de seguridad, especialmente en lo relativo a accesos a embarcaciones y bodegas, adecuación de equipos de trabajo, utilización y conservación de EPI's y concertación de la Vigilancia de la Salud.
- En el sector del vino y txakoli, destacan los problemas de seguridad con los arcos antivuelco de los tractores, la falta de adecuación de equipos de trabajo, así como las deficiencias en la preparación, uso y almacenamiento de productos fitosanitarios.
- En el sector forestal se observan deficiencias en materia de señalización, distancias de seguridad, planes de autoprotección e incendios y empleo adecuado de EPI's.

El balance de las actuaciones realizadas es muy positivo desde el punto de vista de cumplimiento de los objetivos y anima a continuar trabajando en el sector en próximos ejercicios.



A.7 – FORMACIÓN ESPECÍFICA

En esta área existía el objetivo general de contar con la formación necesaria para hacer PRL en las empresas de manera efectiva, capacitando a los agentes directos de la SSL y propiciando la formación frente a determinados riesgos.

Conscientes de la importancia de la formación como pilar básico para la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores, Osalan viene actuando en varios frentes. Se está promoviendo la formación de los principales actores de la PRL en las empresas, especialmente los Delegados de Prevención, pero también se busca incrementar el conocimiento y las capacidades de los profesionales de la SSL que desempeñan su labor en el ámbito sanitario y en las entidades especializadas en PRL. Para ello se han realizado las siguientes acciones:

- Consolidación del Campus On-Line de OSALAN (prevenfórmate) como plataforma para facilitar contenidos formativos y/o cursos a distintos colectivos interesados.

El Campus online inició su actividad en el marco del Plan de Gestión 2011, despertando un gran interés, que se ha mantenido y se manifiesta en cada curso ofertado, ya que todas las plazas se cubren rápidamente.

El balance hasta la fecha comprende la realización de cuatro cursos, uno en 2011 y 3 durante 2012, estos últimos con la siguiente temática y resultados:

- Curso básico de Auditorías de PRL, con 300 alumnos.
- Directrices de la OIT en PRL, con 1.300 alumnos.
- Principios de Gestión Integrada en la PRL, con 300 alumnos.

- Formación del Personal Delegado de Prevención y Aula Permanente.

- Osalan ha continuado fomentando la formación para los Delegados de Prevención de las empresas de la CAPV, en la que participan varios agentes: sindicatos y centros homologados, como impartidores de la formación y Hobetuz (en años anteriores) y Lanbide (el último año).

La actividad de Osalan consiste en la elaboración de los contenidos a ofrecer en los cursos, para lo cual se viene trabajando en la actualización de los Manuales y su maquetación para ser publicados, en su caso vía web.

La formación impartida a los Delegados de Prevención en 2012 se recoge en la Tabla 1:

TABLA 1: FORMACIÓN DDPP AÑO 2012

Temática	Nº Cursos	Nº Alumnos
Normativa	56	919
Técnica	46	823

- Se ha seguido ofertando, así mismo, formación a los trabajadores del sector de la Construcción a través del **Aula Permanente**, que opera en Gipuzkoa, Territorio en el que no existe Fundación Laboral de la Construcción.

En 2012 se han impartido -por parte de Adeg- un total de 43 cursos, a los que han asistido 649 alumnos.

- Organización de Jornadas Técnicas sobre temas específicos para impulsar el conocimiento en PRL.

Se han organizado un total de 12 actos formativos sobre temas específicos de Seguridad y Salud Laborales (ver Tabla 2). Como balance, cabe destacar la gran afluencia de público, que evidencia el gran interés que despiertan los eventos promovidos por Osalan.

TABLA 2: EVENTOS ORGANIZADOS POR OSALAN EN EL MARCO DEL PG 2012

EVENTO	FECHA	LUGAR	OBJETIVO
Jornada técnico-médica de presentación del informe de Osalan sobre la presencia del amianto en la CAE.	22 febrero	Bilbao	<ul style="list-style-type: none"> - Explicar las conclusiones del informe elaborado por Osalan sobre el problema del amianto en la CAE. - Exponer la visión al respecto de las distintas Instituciones implicadas y promover el debate entre ellas.
Desayuno de trabajo de Osalan: La compensación de los daños derivados del amianto. Presentación del estudio realizado por Osalan para su posible aplicación en la CAE.	23 abril	Bilbao	Explicar la problemática de la compensación de los daños causados por el amianto y las enfermedades derivadas del mismo en la CAV y proponer posibles soluciones.
Jornada sobre la actualización de la Guía Técnica de la Construcción.	9 mayo	Bilbao	Abordar aspectos jurídicos y técnicos de la seguridad y salud laborales en el sector de la construcción.
Jornada sobre mesotelioma y amianto (organizado por Osalan y Onkologikoa).	5 julio	Donostia	Presentación del estudio elaborado por Osalan en materia de mesotelioma y su relación directa con la exposición al amianto.
II Curso de Verano de Seguridad y Salud Laboral, organizado conjuntamente por la Universidad del País Vasco y Osalan.	3-4 septiembre	Donostia	Seguir fomentando la sensibilización y concienciación de la sociedad en la PRL, transmitiendo conocimiento y experiencias en la materia. En concreto: <ul style="list-style-type: none"> - Profundizar en los riesgos laborales del sector Primario. - Insistir en la Enfermedad Profesional y especialmente en el cáncer laboral.
Presentación del protocolo de vigilancia específica de la salud: asma en trabajadores expuestos al polvo de harina.	21 septiembre	Bilbao	Presentación del protocolo de vigilancia específica de la salud: Asma en trabajadores expuestos al polvo de harina, revisado según la metodología de Medicina Basada en la Evidencia.
Jornada Técnica de presentación de las Guías de Seguridad para trabajos en túneles y en zanjas.	25 septiembre	Bilbao	Presentación de la nueva Guía de Seguridad para trabajos en Túneles y de la actualización de la publicación Seguridad en los trabajos en Zanjas, en las que se recogen los nuevos métodos de trabajo referidos a túneles y zanjas, a fin de facilitar su consulta para la elaboración de procedimientos que eliminen o reduzcan los riesgos, tan importantes en estas actividades.
Jornada presentación del Manual para el Recurso Preventivo.	27 septiembre	Donostia	Presentación del Manual para el Recurso Preventivo, elaborado conjuntamente por Osalan y Mutuaia, para dar respuesta a la necesidad aglutinar y esclarecer la variedad normativa y criterios existentes relativos a esta figura.
Jornada presentación del Manual para el Recurso Preventivo.	23 octubre	Vitoria-Gasteiz	
I Jornadas Internacionales sobre acoso laboral y III Jornadas de Psicología Laboral de Osalan.	5-6 noviembre	Bilbao	Promover la prevención y el conocimiento de los riesgos relacionados con los factores psicosociales y los efectos negativos que para la salud de los/as trabajadores/as se puedan derivar, abordando particularmente la cuestión del acoso. Presentación del trabajo de OSALAN: "La Prevención de los Riesgos Psicosociales. Un estudio sobre la situación en Euskadi y propuestas de actuación".
Presentación a AZTI-TECNALIA de la Guía de Vigilancia Específica de la Salud de las Trabajadoras que realizan labores auxiliares en puertos de pesca y marisqueo.	8 noviembre	Donostia	Presentación de la Guía y análisis de su justificación, objetivos y alcance, así como la identificación de riesgos y las fichas de exploración médica.



- Formación destinada al personal sanitario de los Servicios de Prevención.

Esta línea de trabajo no estaba contemplada en el diseño inicial del PG 2012, pero fue incorporada a éste tras una reunión mantenida con la Sociedad Vasca de Medicina en el Trabajo y la Academia Ciencias Médicas, en la que se evidenció el interés en establecer ámbitos formativos para el personal sanitario de los SSPP.

Se han realizados tres actos formativos sobre RCP básica, uno en cada TH, y se ha concretado un calendario de acciones a desarrollar durante 2013.

- Formación a los Técnicos superiores de PRL, en colaboración con la UPV/EHU.

Continuando con la colaboración establecida en 2011 y en el marco del Convenio firmado entre Osalan y la UPV/EHU, Osalan ha participado en el Master de PRL impartido por la Escuela de Relaciones Laborales.

Si bien la cooperación con la UPV/EHU puede considerarse exitosa, no cabe decir lo mismo del acercamiento a las Universidades de Mondragon y Deusto, que hasta la fecha no ha dado fruto. Se intentarán recuperar los contactos en éste ámbito para desarrollar acciones formativas conjuntas.

- Formación a los MIR en Medicina del Trabajo, por acuerdo específico con Osakidetza.

Actuación de Osalan como "recurso docente" para formación de los/as MIR de la Unidad Docente en Medicina del Trabajo del País Vasco, ejerciendo la tutoría de los/as MIR R4 en Medicina del Trabajo, los/as cuales rotan por las instalaciones de Osalan durante tres meses para formarse, a razón de dos MIR por año.

- Formación para la ejecución de tareas con riesgos elevados.

Siguiendo también con la línea de trabajo iniciada en 2011, orientada a facilitar instrumentos para la formación de los trabajadores en la ejecución segura de actividades, operaciones o tareas consideradas de riesgo, se ha elaborado una Guía para el transporte de bobinas, publicada en la web de Osalan.

- Promover el uso responsable de desfibriladores y Rehabilitación Cardiopulmonar (RCP), en colaboración con la Dirección de Atención de Emergencias y el Dpto. de Sanidad.

Se ha mantenido la colaboración iniciada en años anteriores con Dirección de Atención de Emergencias y el Departamento de Sanidad, orientada a la información y formación en el uso de los desfibriladores y la Rehabilitación Cardiopulmonar (RCP) para atajar en las empresas las consecuencias de un accidente vascular.

Las acciones conjuntas desarrolladas han sido las siguientes:

- Se ha colocado un enlace en la web de Osalan a la zona de infografías ofrecida por Osakidetza, para información sobre como actuar en casos de emergencia.

- Se ha elaborado un documento informativo para las empresas sobre el uso de los desfibriladores.
- Se ha realizado una labor divulgativa de RCP y desfibriladores en ámbito del Congreso de la ORP 2012.
- Se ha constituido un grupo de trabajo formado por Osalan y la Dirección de Atención de Emergencias de Osakidetza para el diseño y desarrollo de un Plan Formación para sanitarios/as de los SP.

- Formación a los trabajadores en materia de prevención y extinción de incendios, en colaboración con la Fundación SUESKOLA.

Se ha prorrogado el Convenio firmado el año pasado entre Osalan y la Fundación SUESKOLA, para realizar actividades formativas y divulgativas en materia de prevención y extinción de incendios. Las acciones desarrolladas, en concreto, han sido las siguientes:

- Acuerdo para la difusión mutua de las respectivas actividades en los eventos, cursos, etc. que realice cada uno.
- Participación de la Dirección de Osalan en las dos reuniones del Patronato de SUESKOLA, del que Osalan es miembro patrocinador, para aprobar la gestión del 2011 y el presupuesto del 2012.
- Realización por parte del equipo de intervención del Centro de Barakaldo del curso avanzado de extinción de incendios.

Como resumen, se considera importante lo realizado en el área de Formación durante 2012 y muy positivos los resultados obtenidos, aunque hay un ámbito de actuación en el que Osalan tenía muchas expectativas y que no ha tenido el impacto esperado.

Se trata de la propuesta realizada por el Organismo a los Ayuntamientos de la CAPV que lo soliciten para formar a los técnicos municipales en la detección del amianto en las obras que deben autorizar. Al respecto, señalar que no se ha recibido petición alguna por parte de ningún Ayuntamiento o Entidad Pública, lo que, sin embargo, no nos hace desistir de llevar adelante nuestra propuesta, aunque sí nos invita a reflexionar en la manera de desarrollarla, que debe revisarse de cara a 2013.



A.8 – VIGILANCIA DE LA SALUD

La EVSST se marcaba en esta línea de actuación objetivos ambiciosos, como son que la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores sea específica según los riesgos, se integre en la actividad preventiva de las empresas, tenga reflejo en la historia clínica del ciudadano e incluya actividades de Vigilancia Colectiva de la Salud.

Esta última cuestión es la única que no ha podido ser abordada durante 2012 por no disponer la Unidad de Salud Laboral de Osalan de recursos suficientes para ello, ya que se ha visto absorbida en gran medida por la proliferación de casos de enfermedades relacionadas con la exposición al amianto. Sin embargo se han impartido dos conferencias en sendos congresos, uno nacional y otro internacional, sobre la Vigilancia de la Salud Colectiva por nuestro experto de Osalan y somos referencia en este tema a nivel estatal. El objetivo es sentar las bases para la realización de un protocolo específico en éste tema.

No obstante, los logros en el área de la Vigilancia de la Salud han sido muchos e importantes:

- Vigilancia de la Salud de los Trabajadores específica y de calidad.

Bajo este epígrafe se incluyen una serie de actuaciones de Osalan, encaminadas a facilitar instrumentos que permitan mejorar la vigilancia de la salud de los trabajadores.

- Seguimiento de la obligación de realizar la evaluación de la salud de los trabajadores que reanuden el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud.

Se ha continuado con esta línea de trabajo, iniciada en 2011, que avanza con lentitud. Durante 2012 se ha realizado el pilotaje en los Servicios de prevención de las Administraciones Públicas vascas, estando aún sin analizar los resultados obtenidos.

- Guía para la implantación de planes de prevención de drogodependencias en las empresas.

Ha proseguido también el trabajo iniciado en 2011 para la elaboración de la citada Guía, en colaboración con los agentes sociales y los servicios de prevención y, de hecho, un documento con directrices básicas elaborado en el grupo de trabajo con los SSPP se presentó en el Congreso ORP 2012. El documento se encuentra, sin embargo, a falta de consenso con los agentes sociales.

Es una línea de trabajo a mantener en 2013, donde se baraja un posible pilotaje en algunas empresas y la publicación de la Guía.

- Se ha presentado el Protocolo realizado por Osalan de Vigilancia Sanitaria del asma en los trabajadores expuestos al polvo de harinas, aplicando la metodología MBE (Medicina Basada en la Evidencia).
- El Protocolo se ha presentado en el Congreso ORP 2012, así como en una Jornada Técnica específica organizada en Bilbao el 16 de septiembre
- Se ha presentado también la Guía de Vigilancia de la Salud para trabajadoras auxiliares

en puertos de pesca (rederas, neskatillas y empacadoras) y de marisqueo, confeccionado junto los otros tres Institutos de S. y S. L. de la costa cantábrica.

La previsión para 2013 es abordar, en principio, la revisión de nuevos protocolos, entre ellos una “Guía de Práctica Clínica en la Vigilancia de la Salud Postocupacional de trabajadores expuestos al amianto” y un “Protocolo de Vigilancia Específica de la Salud para trabajadores expuestos a polvo de madera”.

- Historia médico-laboral, que acompañe al trabajador a lo largo y después de su vida laboral.

Se ha continuado avanzando en el desarrollo de este proyecto plurianual, en colaboración con los Servicios de prevención:

- Se ha consensado un modelo preliminar, que fue presentado en Congreso ORP 2012 y se está valorando realizar un pilotaje que podría tener lugar en 2013.
- Se está estudiando la implantación e integración en la historia clínica del ciudadano, en cooperación con Osakidetza y la Agencia Vasca de Protección de Datos.

En 2013 deberá seguir desarrollándose esta línea de trabajo.

- Cáncer derivado del trabajo.

- Vigilancia epidemiológica del cáncer derivado del trabajo, en particular, del mesotelioma.

Desde Osalan se ha tratado de lanzar un proyecto que la Institución considera fundamental, como es la vigilancia epidemiológica y el seguimiento del cáncer laboral.

Los pasos dados hasta la fecha se han referido a un aspecto preliminar para el inicio del proyecto que deberá desarrollarse durante 2013 y que se centra en lograr el compromiso del Departamento de Sanidad y Osakidetza para la comunicación inmediata a Osalan de los casos diagnosticados y así poder efectuar de inmediato su investigación. Ello supondría una mayor dotación de recursos humanos especializados en vigilancia epidemiológica.

- Actividad con la red de Institutos y Centros de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo (RICISST), consistente en la “Síntesis de la evidencia del efecto cancerígeno de la sílice”.

En esta acción, iniciada en abril 2011 ha tenido continuidad en 2012 y se mantendrá en 2013. Se han realizado los siguientes avances:

- Constitución del grupo de trabajo de ámbito estatal, coordinado por Osalan.
- Creación de equipos y definición de protocolo.
- Formación a participantes en el grupo de trabajo.
- Recopilación de información y preselección de estudios.



- Cotejo y valoración de calidad de estudios primarios y de MA/RS.
- Revisión de tablas de evidencia.
- Redacción del borrador de la Síntesis de la Evidencia.

- **Actuaciones frente al problema del amianto en la CAPV.**

En 2011 se empezó a abordar el problema del amianto y las enfermedades derivadas de la exposición de los trabajadores al mismo, que comenzaban a aflorar y cuyo incremento parecía previsible. Así, se llevaron a cabo acciones, aunque se echaba en falta una estrategia global para afrontar el problema.

Se han realizado una serie de actuaciones encaminadas a tratar la problemática del amianto desde varios puntos de vista, partiendo del histórico del uso del amianto en la CAPV y de la evolución del problema, intentando llegar a un diagnóstico de la situación y al estudio de las soluciones aplicadas en otros países, contemplando la investigación de los casos declarados, la vigilancia de la salud preventiva a los trabajadores posibles expuestos con anterioridad y la colaboración con otras Administraciones e Instituciones en aras a una mejor gestión de los casos.

Las iniciativas concretas desplegadas son las siguientes:

- **Elaboración y difusión de un informe sobre la presencia del amianto en la CAPV.**

Osalan redactó un informe sobre la “Situación del Amianto en la CAE” para su presentación en la Comisión Parlamentaria de Sanidad del Parlamento Vasco.

Dicho informe fue presentado en una Jornada específica en Bilbao el mes de febrero, en la que se expuso desde los puntos de vista técnico y médico la problemática derivada de la exposición al amianto en nuestra Comunidad Autónoma, haciendo una estimación sobre el futuro que se nos avecinaba, con un posible incremento progresivo de casos de asbestosis y de mesoteliomas, enfermedades derivadas de tal exposición que, por su muy larga latencia están empezando a repuntar en la CAE.

- **Elaboración y difusión de un informe sobre fondos de compensación para afectados por el amianto.**

Osalan elaboró un segundo informe específico relacionado con el amianto, en este caso relativo a las posibles soluciones a aplicar ante los casos de enfermedades posiblemente derivadas de la exposición al asbesto.

Diversos estudios epidemiológicos evidencian el repunte de las patologías derivadas de la exposición laboral al amianto en el País Vasco y debe preverse algo más eficaz que el pleito sistemático para reclamar una prestación para un trabajador antiguamente expuesto.

Diversos países de la UE – Francia, Bélgica y Holanda - han establecido unos fondos de compensación con distintos criterios y características para evitar la vía judicial y Osalan analizó la hipotética aplicación en Euskadi de un fondo de compensación y su coste económico, recogiendo los resultados en un informe, que fue presentado en otra

Jornada específica en Bilbao en la primavera de 2012, además de elevado a la Comisión Parlamentaria de Sanidad.

- Investigación de las enfermedades derivadas de la posible exposición al amianto.

Esta actuación de Osalan consiste en la investigación, aplicando una metodología diseñada al efecto, de la posible relación de una enfermedad diagnosticada a un trabajador con su eventual exposición al amianto en tiempo pasado.

El número total de investigaciones en este sentido realizadas por Osalan en 2012 asciende a 73: 14 en Alava, 26 en Bizkaia y 33 en Gipuzkoa. Estas investigaciones se encuadran en dos supuestos distintos:

- Investigaciones para la inclusión de trabajadores en vigilancia postocupacional, de las que se han llevado a cabo 30 (3 en Alava, 8 en Bizkaia y 19 en Gipuzkoa).
- Investigaciones en el contexto de una Enfermedad Relacionada con amianto, que se elevan a 43 casos (11 en Alava, 18 en Bizkaia y 14 en Gipuzkoa).

- Listado de trabajadores posibles expuestos al amianto a efectos de Vigilancia de la Salud Post Ocupacional (VSPO).

Osalan es el Órgano competente para la gestión del listado de trabajadores posibles expuestos al amianto en la CAPV, cuyos efectos se limitan a la posibilidad de ofertarles a todos ellos una VSPO.

La actividad desarrollada en este ámbito durante 2012 se ha saldado con 282 nuevas incorporaciones al listado, de las cuales:

- Personas en activo: 92
- Postocupacional: 190

Se han tramitado 399 solicitudes de vigilancia postocupacional, con los siguientes resultados:

- Se encuentran en tramitación:158
- Vigilancia en Osakidetza:186
- Vigilancia en otra C.A.: 5
- No consienten: 50

- Participación en el grupo de trabajo de ámbito estatal sobre amianto.

Buscando la colaboración con otras Administraciones e Instituciones para abordar de forma conjunta el problema del amianto, Osalan asiste a las reuniones del Grupo de trabajo del Amianto de la Comisión Nacional.

En el seno de dicho grupo se ha procedido a la aprobación del Protocolo de Vigilancia de Salud para el Amianto, que encuentra pendiente de ratificación por el resto de Órganos implicados, como son los Departamentos con competencias en Sanidad, Empleo, etc.



A.9 – CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL

Este ámbito persigue asegurar la calidad de las actuaciones de PRL desarrolladas por las empresas y por los profesionales que operan en ellas, tanto pertenecientes a sus organizaciones preventivas propias como a entidades especializadas.

Osalan ha trabajado sobre ello en actuaciones específicas, si bien es cierto que muchas de las acciones realizadas en otras áreas tienen impacto en la mejora de la calidad de la PRL en las empresas. Así ocurre con las campañas de asesoramiento a las Pymes, con las acciones formativas, divulgativas y de generación de conocimiento o con las iniciativas para promover la mejora de la vigilancia de la salud de los trabajadores. Y especial repercusión en la calidad de la acción preventiva tiene el trabajo conjunto que se viene desarrollando con los SSPP Ajenos, Propios y Mancomunados en los grupos de trabajo creados para cuestiones específicas.

Las acciones encuadradas en esta área se encuentran encaminadas a una mejor identificación y tratamiento de los riesgos por parte de las organizaciones preventivas de las empresas, que redunde en la disminución de la exposición de los trabajadores a los mismos y en la mejora de las medidas aplicadas frente a ellos. Dichas acciones son las siguientes:

- Métodos de evaluación rigurosos y estandarizados de los riesgos higiénicos, que permitan conocer de forma objetiva el nivel de riesgo.

Se ha continuado con el trabajo iniciado en 2011, procediéndose al análisis de 49 informes sobre exposición a agentes químicos, realizados por 27 Servicios de Prevención y firmados por 42 técnicos.

Como resultado, se han identificado una serie de deficiencias:

- Alto nivel de indefinición.
- Un 89,6% de evaluaciones incorrectas.
- Medidas preventivas poco concretas.

Se está elaborando un informe con las conclusiones y propuestas de actuación que será concluido y divulgado en 2013.

- Riesgos Psicosociales.

Se ha consolidado la línea de trabajo iniciada en 2011 en materia de riesgos psicosociales, cumpliendo el objetivo principal para 2012, que era finalizar el diagnóstico de la situación actual de estos riesgos en la CAPV, identificar las principales necesidades y establecer un plan de acción para 2013 y sucesivos.

Las acciones desarrolladas en este ámbito han sido las siguientes:

- Realizado el diagnóstico de la situación de riesgos psicosociales en la CAPV, en colaboración con los SSPP, se presentaron los resultados en el Congreso ORP 2012 y en las III Jornadas Psicosociales de Osalan celebradas en noviembre, además de publicarse

en la web de Osalan.

- Formulada una propuesta de acciones concretas derivadas del diagnóstico, que se halla en fase de puesta en marcha.
- Coordinación con OTP, Colegios Profesionales, etc. para trabajos en el área de riesgos psicosociales.
- Participación en el grupo de trabajo de riesgos psicosociales de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud Laboral.
- Elaboración de diversas publicaciones, como una Guía para DDPP, etc.
- Elaboración de varios artículos para un documento técnico relacionado con la psicología laboral.

Durante 2013 se prevé seguir avanzando en las acciones emprendidas.

- **Campaña para la mejora de la calidad de la PRL en las empresas de la CAPV.**

Una de las actuaciones de mayor alcance que Osalan ha lanzado y ejecutado durante 2012 es una campaña de visitas a empresas de la CAPV, con el objetivo de analizar la calidad de la acción preventiva, identificar deficiencias y proponer mejoras.

Se han seleccionado un total de 147 empresas pertenecientes a los sectores Industria y Servicios, llevándose a cabo en ellas una intervención multidisciplinar, con presencia de las áreas técnica y sanitaria de Osalan y de las correspondientes organizaciones preventivas. Fruto de cada actuación se ha emitido un informe, comunicando a la empresa los defectos de su gestión preventiva e instándole a subsanarlos y a introducir mejoras en la actividad de PRL.

La 1ª fase de la campaña se ha prolongado hasta el 31 de enero de 2013 y el final de la misma se encuentra programado para el 30 de abril. En la primera etapa se han visitado 138 empresas de los 3 Territorios (el 94% de las seleccionadas). Desglosando por sectores, se ha actuado en 39 empresas de industria y 99 empresas de servicios, analizándose la actuación de 40 Servicios de Prevención Ajenos, 10 SP Mancomunados y 3 SP Propios.

Los resultados globales de la campaña se van a recoger en un informe final, aunque ya existe un informe parcial previo, que deberá servir para diseñar acciones a futuro, encaminadas a la mayor efectividad de la actividad preventiva en las empresas vascas. Este informe será divulgado en 2013.

- **Herramientas para mejorar el conocimiento sobre los riesgos y las medidas preventivas**

- Se ha implantado la Metodología de investigación de accidentes laborales de Osalan, incorporando las modificaciones introducidas en 2011.
- Se ha continuado con la difusión del Manual del Recurso Preventivo elaborado por Osalan, presentándolo en dos Jornadas Técnicas celebradas en los territorios de Álava y Gipuzkoa, que completan su divulgación en todo el ámbito de la CAPV, comenzada en 2011 en Bizkaia. Es un documento – que se encuentra disponible en la web de Osalan– donde se clarifica la figura del recurso preventivo, fijándose criterios sobre cuándo debe actuar y en qué condiciones.



- Ha proseguido el trabajo de elaboración y difusión de Guías técnicas destinadas al sector de la Construcción, con los siguientes resultados:
 - Participación de Osalan, en colaboración con el INSHT y otras entidades, en la actualización de la Guía Técnica de la Construcción, difundida en Jornada Técnica celebrada el 9 de mayo.
 - Presentación en Jornada técnica el 25 de septiembre de las Guías de Seguridad para trabajos en Zanjas y en Túneles, realizadas por Osalan y publicadas en la página web del Organismo.
 - Participación en las reuniones del grupo de trabajo para la elaboración de una Guía de PRL en la construcción de Puentes, cuya redacción se prolongara a lo largo de todo el 2013.
- Se ha desarrollado el Convenio suscrito con AENOR, encontrándose habilitado desde la web de Osalan el acceso gratuito e inmediato al texto completo de todas las normas UNE en vigor para las empresas de la CAPV.
- Se ha iniciado un trabajo encaminado a la elaboración y difusión de una Guía técnica para la PRL en las tareas de Mantenimiento de Piscinas.
 - Se ha preparado un documento de información a empresas o administraciones explotadoras de piscinas cubiertas, con una posible solución técnica de la contaminación del aire interior y del agua de baño debido a cloraminas.
 - Se ha analizado la normativa aplicable y la problemática existente en este tipo de operaciones, a partir del cual se ha realizado una propuesta de actuación a desarrollar en 2013.



A.10 – INVESTIGACIÓN

Osalan siempre ha considerado la investigación como una de sus prioridades y ha venido realizando un importante esfuerzo para fomentarla, destinando cada vez más recursos a su impulso. Sin embargo, en el escenario económicamente difícil donde se desplegará el Plan de Gestión para 2013, habrá que reconducir y revisar con mucho interés las subvenciones a los proyectos de investigación.

El objetivo en esta área era y sigue siendo promover la investigación y la realización de estudios sobre riesgos poco conocidos, PyMEs, condiciones de trabajo de los sectores y colectivos desfavorecidos, enfermedad profesional, etc., que posibiliten diseñar actuaciones preventivas.

Para ello se han desarrollado las siguientes iniciativas:

- Subvenciones para proyectos de investigación en materia de seguridad y salud laborales.

Se han vuelto a conceder subvenciones para proyectos de investigación, priorizando los estudios y trabajos relacionados con los ámbitos relacionados a continuación:

- La prevención de los accidentes de trabajo viales producidos in itinere y en misión.
- La ergonomía laboral: trastornos musculoesqueléticos de origen laboral que afectan a las extremidades superiores.
- La psicología laboral: el estrés laboral y/o el «burnout» en las organizaciones.
- La prevención de riesgos laborales bajo la perspectiva de género.
- La prevención de riesgos laborales bajo la perspectiva de la discapacidad.
- La prevención de riesgos laborales bajo la perspectiva de la inmigración.
- La prevención de riesgos laborales en las PYMEs, especialmente en las microempresas.
- El sector primario, sobre todo pesca, agricultura, ganadería, silvicultura, forestalismo..
- La vigilancia de la salud: coste de las enfermedades profesionales.

La dotación presupuestaria ha alcanzado los 650.000 € y ha sido consumida en su totalidad.

Se han presentado 53 proyectos, de los que 21 han resultado subvencionados y 32 han quedado excluidos.

- Estudio sobre la situación en la CAPV de los accidentes de trabajo (in itinere e in misión) que se producen en los desplazamientos por carretera.

Se ha actualizado con datos de 2011 el estudio realizado por Osalan sobre la situación y evolución en la CAPV de los accidentes de trabajo viales, diferenciando los accidentes “en misión” y los accidentes “in itinere”.

Los resultados del estudio se recogen en un informe con propuestas de actuación, que se

dio a conocer en el Congreso ORP 2012 y está publicado en la web de Osalan

- Estudio sobre la repercusión de la crisis en la siniestralidad laboral.

Elaborado el estudio retrospectivo, se presentaron las conclusiones el Congreso ORP 2012 y que se encuentra publicado en la web de Osalan.

La investigación es un área que se deberá seguir impulsando en 2013, bien a través de subvenciones y/o mediante proyectos desarrollados por el propio Organismo, buscando la máxima eficiencia de los mismos.

- Estudio sobre “Los Riesgos Psicosociales en la CAE”.

Se trata de un estudio que evalúa la situación de la evaluación de los riesgos psicosociales y la valoración que hacen de ello las empresas del País Vasco. El resultado ha sido descorazonador, encontrando que solamente una minoría de las empresas tiene en cuenta este tipo de riesgos y son generalmente empresas más bien grandes.



A.11 – SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Es esta una línea de actuación transversal, cuyo objetivo es disponer de un Sistema de Información integrado sobre seguridad y salud laborales para recoger, procesar, analizar y transmitir información de calidad, actualizada y accesible sobre la salud y las condiciones de trabajo de la población trabajadora de la CAPV.

En aras al cumplimiento de este objetivo, Osalan emprendió en 2011 un ambicioso proyecto, que se encuentra en su fase final, encaminado a dotarse de un sistema de información fiable, que integra las fuentes de datos y se apoya en la interoperabilidad de los sistemas. La meta es contar con información actualizada y de calidad sobre las actuaciones del Organismo y sus resultados, así como con los datos sobre SST en la CAPV necesarios para el diseño y evaluación de políticas y acciones. Los avances realizados en este ámbito se detallan seguidamente:

- **Implantación del Sistema de Información integrado de OSALAN.**

Durante 2012 EJIE ha continuado con el trabajo iniciado en 2011 para el desarrollo, construcción e implantación de los aplicativos y funcionalidades del sistema de información integrado de Osalan identificados, según el calendario aprobado el año anterior.

Las sucesivas etapas se han ido cubriendo, destacando los hitos siguientes:

- Replanificación del proyecto por identificación de requerimientos y funcionalidades no contemplados en el alcance inicial.
- Entregada 1ª versión de aplicativos de Salud Laboral y Gestión actividades (junio).
- Entregado producto final: Salud Laboral (julio) y Gestión actividades (septiembre).
- Presentación por parte de EJIE de los desarrollos realizados (septiembre).
- En elaboración indicadores para Cuadro de Mando de Osalan e indicadores de situación de la salud laboral en la CAPV.
- Presentación al personal de Osalan sobre la puesta en marcha del Sistema Integrado de Información (diciembre).
- Inicio de la fase de pruebas, que se desarrollará durante enero 2013.

La previsión es que la parte desarrollada se encuentre en producción para marzo de 2013, para a continuación abordar las funcionalidades que faltan.

- **Información sobre la naturaleza y magnitud de los problemas de salud relacionados con el trabajo y sus factores determinantes en la población de la CAPV.**

Varias iniciativas del Organismo tienen por objeto contar con información “en tiempo real”, que permita vigilar y monitorizar el estado de salud de la población trabajadora de la CAPV, las condiciones de trabajo de riesgo, los cambios y tendencias en el tiempo y la aparición de nuevos riesgos para la salud.

- En el año 2012 se ha implantado la nueva aplicación de Gestión y Registro de los Accidentes de Trabajo, del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, adaptada a las necesidades de Osalan de mejorar la generación y difusión de las estadísticas mensuales y anuales de accidentes de trabajo declarados en la CAPV.

Algunas disfunciones detectadas en las estadísticas tras la puesta en producción de la nueva aplicación informática (modificación y mejora de la anterior residida en el Departamento de Trabajo) han exigido varios ajustes de cierto calado y complejidad, lo que explica el retraso en la elaboración y difusión de los informes provisionales mensuales de estadísticas de accidentes de trabajo, situación que quedará corregida a primeros de Marzo de 2013. El nuevo sistema permite:

- Mejorar la validación y control de los datos estadísticos (datos más fiables).
 - Generar directamente desde la propia aplicación las estadísticas oficiales de accidentes de trabajo.
 - Unificar la difusión de los datos estadísticos en la página web de Osalan.
- Se ha continuado progresando en la implantación del sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención, un proyecto de gran envergadura, en el que Osalan viene trabajando los últimos años y que ha experimentado un gran avance en el marco del Plan de Sistemas. Así:
 - Se ha finalizado la construcción del sistema informático y está en fase de pruebas previo a su implantación definitiva.
 - Se ha constituido un grupo de trabajo de apoyo técnico para actualización periódica de datos.
 - El manual de usuario y el manual informático de la aplicación se encuentran elaborados al 95%.
 - Queda pendiente desarrollar la normativa legal para implantación y puesta en marcha del sistema. Se trabajará en 2013, aunque este es un proyecto plurianual de largo recorrido.
 - Se ha realizado el informe anual sobre la Siniestralidad Laboral en la CAPV en base a datos consolidados, así como otros informes específicos (accidentes de trabajo in itinere, viales, ..). Como novedad, en 2012 se han elaborado 2 informes, uno sobre los AT ocurridos y otro sobre las EEPP declaradas, que se han difundido a través de la web de Osalan.
 - Se está trabajando para definir la batería de Indicadores que deben caracterizar la SST en la CAPV. Se ha formado un Grupo de trabajo al efecto, que tiene muy avanzada la propuesta de indicadores, para su posterior discusión y aprobación por los agentes implicados en la PRL.

- Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAPV (sistema de Sospecha de Enfermedad Profesional).

Esta línea de trabajo se considera fundamental en Osalan y se viene desarrollando desde



2007, año en que se reguló el sistema de comunicación por parte del Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco y de Osalan, cada uno en su ámbito competencial.

En 2012 se ha continuado con el despliegue y consolidación del sistema, abordando actuaciones en distintos ámbitos:

- Se ha iniciado la formación al personal sanitario de atención especializada de Osakidetza, en relación con el reconocimiento y comunicación de la Sospecha de EP.
- Se ha desarrollado el soporte informático dentro del Plan de Sistemas de Osalan.
- Se han mantenido contactos con las Mutuas y el INSS para tratar sobre una posible modificación del circuito de comunicación de Sospechas de EP. Al respecto se ha oficializado una propuesta, que se ha elevado a la Dirección General del INSS.
- Se ha elaborado un informe sobre todo lo realizado en la CAPV en materia de Sospecha de EP, los avances logrados, las actuaciones ejecutadas y las planificadas a futuro, que ha sido colgado en nuestra página Web.

En cuanto a las cifras, el total de Comunicaciones de Sospechas de EP que Osalan ha recibido, desglosadas por Territorio y origen de la comunicación, se presentan en la Tabla 3 adjunta. Se han contabilizado los casos en los que se comprobó que no tenían reconocida su patología como profesional con anterioridad y, además, tuvieran derecho a la protección por contingencias profesionales:

TABLA 3: COMUNICACIONES DE SOSPECHA DE EP POR TERRITORIO Y PROCEDENCIA

	Procedencia			
	Año 2012		Año 2011	
	Servicios Prevención	Osakidetza Inspección Médica	Servicios Prevención	Osakidetza Inspección Médica
Alava	332	23	119	67
Bizkaia	754	35	366	81
Gipuzkoa	568	17	111	40
TOTAL CAPV*	1.654	75	596	188

Comparando estos datos con los correspondientes a 2011, vemos que se ha producido un considerable aumento del nº de comunicaciones de sospecha de EP, habiéndose doblado la cifra de las recibidas el año 2011. Sin embargo, este incremento sólo se ha producido en las comunicaciones que proceden de los servicios de prevención, pero se han reducido a la mitad las procedentes de los servicios médicos de Osakidetza.

En 2013 habrá que seguir trabajando en este campo.



A.12 – DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

El objetivo que se marca en esta línea de actuación, también transversal, es que las personas responsables del desarrollo de las iniciativas en éste ámbito trabajen con interés, profesionalidad y calidad. Para conseguirlo, es necesario dotar de los recursos necesarios, facilitar información y formación, fomentar la participación y la autonomía y promover el desarrollo personal.

Osalan ha adoptado este planteamiento respecto a su personal y lo ha concretado en tres ámbitos de actuación: el acceso a la información y la facilidad de proporcionarla a terceros, la capacitación de las personas y la organización del trabajo. Las acciones llevadas a cabo al respecto se describen a continuación:

- Gestión documental y archivo, para facilitar el acceso a la documentación manejada por Osalan, respetando la seguridad y confidencialidad.

Ha proseguido el trabajo iniciado en 2011 de revisión y reorganización de los procedimientos internos del Organismo, para garantizar el acceso de todo el personal a las versiones actualizadas a través de la red corporativa.

Se ha empezado a analizar la digitalización del archivo, manteniendo contactos con DOKUSI y con Lantegi Batuak para determinar las acciones a emprender.

Presentación sobre los procedimientos y servicios que realiza DOKUDEA y presentación de la Unidad de Marketing Directo y Gestión Documental.

Se encuentra en desarrollo, dentro del Plan de Sistemas, el correspondiente soporte informático.

- Sistema integrado de gestión de las consultas recibidas por OSALAN.

Las actuaciones se han centrado en la atención de consultas telemáticas. Sobre ellas ha tenido un gran impacto el trabajo desarrollado por el Gestor web, tanto para la dinamización y mejora de la web de Osalan, como para la presencia del Organismo en las Redes Sociales a través de Twitter y Facebook.

Osalan atiende dos buzones de correo: Uno es el de la página web de Osalan y otro es el buzón de la Administración vasca. A través de ellos se realiza una labor de asesoramiento y formación a la ciudadanía, que consideramos muy importante, a la vista de los datos sobre el flujo de consultas recibidas y respondidas.

Los datos sobre las consultas llegadas vía web y atendidas por Osalan son los siguientes:

CONSULTAS WEB	WEB OSALAN	BUZÓN DEPARTAMENTO
Recibidas	144	425
Respondidas	144	418
Resueltas	133	418
Sin resolver	0	0
Redirigidas	11	7
Tiempo medio respuesta	5	La mayoría en el mismo día Máximo 5 días en alguna



Los datos de tráfico a www.osalan.net, a su vez, son los que siguen:

Visitas	Visitantes exclusivos	Páginas vistas	Páginas / Visita	Duración media de la visita	Porcentaje de rebote	Porcentaje de visitas nuevas
10.628	10.628	36.565	3,44	00:03:31	39,64%	65,24%

Se observa una clara mejoría de la visibilidad de Osalan en Google, debida a la irrupción en las redes sociales, que ha multiplicado el “efecto rebote” en los resultados en las búsquedas

- **Formación continua y especialización del personal de OSALAN.**

Se ha continuado trabajando en la formación continua del personal del Organismo para el desempeño de sus funciones con la mayor eficacia y eficiencia.

Algunos de los cursos a los que ha asistido el personal del Organismo son los siguientes:

- Formación de los Equipos de 1ª Intervención y los de Alarma y Evacuación del Manual de Autoprotección de los SSCC y el CT de Bizkaia.
- Jornada formativa sobre “Útiles para elevación de cargas”.
- Jornada formativa sobre Riesgos en Trabajos Forestales.
- Curso sobre Medicina Basada en la Evidencia dirigido a los médicos del trabajo de la Institución

Unos pocos técnicos de Osalan han realizado también el Curso on-line básico sobre “Auditorías de los SP”

- **Participación en eventos, comisiones, foros, grupos de trabajo, etc. de interés sobre PRL.**

Se mantiene la participación de los profesionales de Osalan en los foros, eventos y grupos de trabajo sobre distintas temáticas relacionadas con la seguridad y salud laborales, tanto organizados por la propia Institución como promovidos por otras Entidades.

Los **eventos divulgativos** más destacables que han contado con la presencia de Osalan se han relacionado con anterioridad, dentro del área de Concienciación y Sensibilización.

Respecto a la intervención del Organismo en **Grupos de trabajo**, se relacionan a continuación los principales:

- Ponencia de Salud Laboral dependiente de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
- Grupo Técnico de Trabajo de Riesgos Psicosociales de la CNSST.
- Grupo Técnico de Trabajo de Trastornos Musculoesqueléticos de la CNSST.

- Grupo Técnico de Trabajo de Amianto de la CNSST.
- Grupo de Trabajo de Investigación de la CNSST y del INSHT.
- Grupo de Trabajo técnico-médico del sector agrícola y pesquero de los Institutos Autonómicos de Seguridad y Salud Laborales de la Cornisa Cantábrica.
- Grupo de Trabajo de Drogas en los Lugares de Trabajo.
- Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco: GT sobre Prescribe Vida Saludable, Deshabituación Tabáquica y de Incapacidad Temporal.
- GT sobre Vigilancia de la Salud de AENOR.
- Foro de Incapacidades en la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao.
- Equipo de Valoración de Incapacidades de la Seguridad Social.
- Comisión Intercolegial en materia de Seguridad y Salud en Construcción del País Vasco con la participación de la Inspección de Trabajo y SS y la Delegación de Trabajo.
- Comisión de grandes obras públicas del País Vasco, con los Departamentos de Industria y de Empleo, ADIF y Diputación.
- Grupo de trabajo REACH del País Vasco en el que participan Salud Pública, Industria, Medio Ambiente, Consumo, Aduanas, etc.
- Grupo técnico de amianto de la CNSST. Compuesto por diversos Departamentos de la Administración del Estado, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, comunidades autónomas e INSHT.
- Grupo técnico mixto de amianto, al que asisten representantes de las Comunidades Autónomas, la Inspección de Trabajo y el INSHT.
- Grupo técnico de Límites de Exposición Profesional del INSHT, formado por técnicos de algunas Comunidades Autónomas y técnicos del INSHT.
- Grupo técnico de Límites de Exposición Profesional de la CNSST, formado por representantes de varios Departamentos de la Administración Estado, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, Comunidades Autónomas e INSHT.
- Grupo técnico de AENOR AEN-CTN-171-SC3-GT7 Amianto, compuesto por la asociación de empresas de retirada de amianto, técnicos de algunas Comunidades Autónomas, laboratorio del Dr. Echevarne y AENOR.
- Grupo de trabajo AENCTN81SC3 GT-A2 Evaluación de riesgos formado por asociaciones de fabricantes de maquinaria, ingenierías, AENOR e INSHT
- Grupo de trabajo AENCTN81SC3 GT-B12 Sistemas de mando seguros, compuesto por empresas fabricantes de maquinaria, INSHT, AENOR.
- AENCTN81-SC2-GT 6 Redes de seguridad, formado por empresas de construcción, fabricantes de redes, algunas Comunidades Autónomas, Universidad de Alicante, INSHT y AENOR.
- Grupo de trabajo AENCTN81SC4 agentes químicos, compuesto por técnicos de laboratorios, INSHT, AENOR y técnicos de Comunidades Autónomas
-



- Grupo de trabajo AZTERLAN, compuesto por la Asociación de Fundidores, Mutua sociedad de prevención, Azterlan y Osalan.
- Grupo de trabajo Base de Accidentes mortales, compuesto por las Comunidades Autónomas e INSHT.
- Grupo de trabajo Base de datos de accidentes laborales investigados, compuesto por técnicos de Comunidades Autónomas e INSHT.
- Grupo de trabajo Base de situaciones de trabajo peligrosas en máquinas, formado por técnicos de Comunidades Autónomas e INSHT.
- Grupo de trabajo de Formación de la CNSST, compuesto por representantes de diversos Departamentos de la Administración, asociaciones empresariales y sindicales y Comunidades Autónomas.
- Foro CEBEK de calidad de aire interior, formado por técnicos de Industria, Ayuntamiento de Bilbao, Salud pública, empresas instaladoras y CEBEK.
- Foro CEBEK de Legionella, formado por técnicos de Industria, Ayuntamiento de Bilbao, Salud pública, empresas mantenedoras y CEBEK.

- Organización del trabajo para el desarrollo del Plan de Gestión de Osalan 2012.

Tal como estaba previsto en su diseño, para la ejecución del Plan de Gestión de Osalan 2012 se ha mantenido la organización implantada el año pasado, consistente en asignar las acciones a unos Equipos de Apoyo a la Gestión (EAGs), responsables de su diseño y desarrollo.

Se han mantenido básicamente los EAGs constituidos en 2011, con algunos pequeños cambios de denominación y dotación de personal, considerándose el resultado general satisfactorio.



A.13 - ACTUACIÓN INSTITUCIONAL DE OSALAN

Es ésta un área de trabajo en la que se engloban las actuaciones que Osalan desarrolla para el cumplimiento de las funciones que le atribuye su Ley de Creación y su Reglamento de Estructura y Funcionamiento. Las acciones realizadas y el volumen de actividad desarrollado, sin entrar en detalles, se recoge en los apartados siguientes:

- Atender las consultas, denuncias y requerimientos de la Autoridad Laboral, Inspección de Trabajo, Organismos, empresas, organizaciones preventivas y trabajadores/as.

	DENUNCIAS		REQUERIMIENTOS	
	Recibidas	Contestadas	Recibidos	Contestados
S. PRIMARIO	1	-	2	2
INDUSTRIA	96	70	118	98
CONSTRUCCIÓN	108	84	237	249
SERVICIOS	37	20	74	64
TOTAL	242	174	431	413

- Investigar todos los accidentes de trabajo graves, muy graves, mortales y múltiples y emitir los informes correspondientes para las Autoridades Laboral y Judicial y para los interesados.

De los accidentes ocurridos en la CAPV (ver Anexo) se han investigado los siguientes:

ACCIDENTES INVESTIGADOS					
	Industria	Construcción	Primario	Servicios	TOTAL
Mortales	19	8	5	8	40
Graves/Muy graves	101	56	10	40	207
Leves	141	22	8	152	323
Múltiples	-	-	-	-	-

- Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los sectores de Industria, Servicios y Primario, cuya apertura se comunique.

	ALAVA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTAL
S. PRIMARIO	1	12	1	14
INDUSTRIA	20	155	17	192
SERVICIOS	51	93	3	147
TOTAL	72	260	21	353

- Investigar las Enfermedades relacionadas con el trabajo y emitir los informes correspondientes.

	ALAVA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTAL
Denuncias y requerimientos	3	55	27	85
Informes emitidos	3	49	22	74

- Actividad del Laboratorio de Higiene de OSALAN.

Nº Informes emitidos:	244
- Ambientales	238
- Biológicos	6
Nº Determinaciones:	2.515
- Ambientales	2.488
- Biológicas	27

- Investigación, a requerimiento del Departamento de Sanidad, del posible origen laboral de los casos de legionella identificados en la CAPV.

Nº de casos investigados	8
Nº informes remitidos	8
- Positivos	1
- Negativos	7
Nº Trabajadores afectados	8



- Autorización Sanitaria y control de Servicios de Prevención.

Informes y requerimientos	246 informes
Inspección y control	343 actuaciones
Resoluciones	153
Expedientes sancionadores	6 incoados

- Elaborar y editar publicaciones.

PUBLICACIONES EDITADAS O CON PARTICIPACIÓN DE OSALAN EN EL MARCO DEL PG 2012

PUBLICACIÓN	Editor	Fecha
Límite de exposición profesional para agentes químicos 2012	INSHT	Febrero 2012
Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo. Disposiciones generales	OSALAN	Marzo 2012
Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo. Disposiciones específicas	OSALAN	Marzo 2012
Guía de Seguridad en la Construcción (actualización).	INSHT	Abril 2012
Guía de seguridad en trabajos en túneles	OSALAN	Septiembre 2012
Guía de seguridad en trabajos en zanjas	OSALAN	Septiembre 2012
Recomendaciones para el transporte de bobinas por carretera	OSALAN	Septiembre 2012
Asma laboral. Protocolo de Vigilancia específica: Trabajadores expuestos a polvos de harina.	OSALAN	Septiembre 2012
Guía de atención a las víctimas de Accidentes de Trabajo	OSALAN/Dpto. Empleo AASS	Diciembre 2012
Guía de Vigilancia de la Salud en el sector pesquero: actividades auxiliares en puerto y marisqueo.	OSALAN	Septiembre 2012



3. VALORACIÓN SOBRE EL DESARROLLO DEL PG 2012

Una vez pormenorizada en los capítulos anteriores la situación de las acciones del Plan de Gestión de Osalan 2012, detallando su nivel de ejecución y sus principales resultados, debe hacerse una evaluación de conjunto sobre el desarrollo del Plan y su impacto en el logro de los objetivos marcados para el citado año.

Siendo importante y alentador señalar los éxitos, también se deben identificar las metas no alcanzadas y las desviaciones respecto a lo planificado, para a continuación analizar los motivos y aplicar las lecciones aprendidas para el diseño de futuras actuaciones.

El balance global en cuanto al desarrollo del Plan de Gestión se considera satisfactorio, aunque podemos decir que con cierta desigualdad en las distintas áreas de trabajo abordadas. Se valora muy positivamente lo realizado en el ámbito de la Concienciación y Sensibilización, donde se han llevado a cabo un elevado número de acciones y eventos científicos de difusión y divulgación de gran alcance y elevado impacto, entre las que destacan el Congreso ORP 2012, el II Curso en la Universidad de Verano, las jornadas técnicas organizadas y el aula móvil. Mención especial merece el esfuerzo realizado para potenciar la presencia de Osalan y de los temas de seguridad y salud laborales en internet, donde se han conseguido avances espectaculares.

También se consideran de alto interés preventivo las intervenciones realizadas en el Sector primario, en el área de los Riesgos psicosociales y en el campo de la Enfermedad profesional, aún más reseñables por tratarse, en los dos primeros casos, de líneas de trabajo lanzadas en 2011 y, por tanto, relativamente nuevas, y en el tercero por los resultados obtenidos, que demuestran la repercusión de la actividad de Osalan en el afloramiento y tratamiento de las enfermedades relacionadas con el trabajo.

Un área que ha consumido mucho esfuerzo y recursos ha sido la problemática relacionada con el amianto, a la que Osalan ha tratado de responder con celeridad y desde varios frentes, con una estrategia global para afrontar los distintos aspectos del problema: diagnóstico de situación, investigación de la enfermedades, vigilancia de la salud a los posibles expuestos, alternativas para compensación, formación y control de retiradas de amianto.

Respecto a la relación de Osalan con otros Órganos, Administraciones e Instituciones, se ha consolidado la colaboración con el Departamento de Sanidad y Consumo y Osakidetza, permitiendo el desarrollo conjunto de iniciativas en el área sanitaria y se han mantenido contactos frecuentes y fructíferos con los distintos agentes de la PRL, especialmente con las Entidades especializadas.

Finalmente, no se puede olvidar uno de los proyectos de mayor trascendencia en que Osalan está inmerso, como es la implantación del Sistema de Información integrado, cuya

incidencia a medio plazo en las actuaciones del organismo y, por ende, en la prevención de los riesgos laborales en la CAPV se estima muy importante.

En general, se puede decir que el trabajo en todas las áreas del Plan de Gestión ha sido intenso y se ha desarrollado de acuerdo con las previsiones, alcanzándose las metas en

un alto porcentaje. La mayor parte de las acciones han repercutido positivamente en los ámbitos a los que iban dirigidas.

En el aspecto negativo, lo más destacable son los retrasos que se han producido en algunas actuaciones respecto a lo planificado, con consecuencias de falta de avances en ciertos ámbitos. Debido a ello, algunas acciones han tenido que suspenderse o redefinirse ante determinadas situaciones poco favorables para su ejecución, pero en todo caso han afectado a un número limitado de iniciativas.

La situación anteriormente comentada entra dentro de lo lógico, e incluso esperado – ya que debemos asumir que los Planes de Gestión siempre deben ser flexibles y adaptables - y el análisis de estas “disfunciones” nos permite concluir que, en la mayor parte de los casos, se deben a la necesidad de coordinación con terceros, sin los cuales Osalan no puede actuar y cuyas prioridades a veces no se encuentran alineadas con las del Organismo. La actividad de Osalan, además, en lo que se refiere al área de Actuación Institucional, es difícilmente cuantificable de cara a hacer una previsión de recursos, puesto que proviene de la demanda externa de las Autoridades, agentes sociales y, en última instancia, de la sociedad. Este año, por ejemplo, la actividad relacionada con los casos de exposición al amianto ha sido particularmente intensa, sobre todo en el primer semestre del año, y ha detraído recursos de otras actuaciones menos perentorias.

La delicada situación económica que atravesamos, finalmente, ha tenido un inevitable impacto, como puede parecer obvio, en algunas iniciativas, cuyo alcance ha tenido que reducirse, modificarse sustancialmente o desechar su acometida.

De cara al futuro, sólo reiterar las dos consignas que ya acuñamos en 2011. Una, debemos diseñar con realismo y dimensionar cuidadosamente las acciones, para así dotar los recursos necesarios para su ejecución. Dos, tenemos que hacer un seguimiento continuo del desarrollo de los trabajos y de sus resultados, para corregir precozmente las desviaciones y ajustar las disfunciones detectadas.



ANEXO: DATOS DE SINIESTRALIDAD EN LA CAPV

ACCIDENTES DE TRABAJO		VALORES ABSOLUTOS		VARIACIÓN INTERANUAL	
		2012	2011	Absoluta	En %
AATT CON BAJA EN EL PERIODO DE REFERENCIA		30.436	34.844	-4.408	-12,7
Nuevos accidentes		28.928	32.984	-4.056	-12,3
Recaídas		1.508	1.860	-352	-18,9
AATT CON BAJA NUEVOS					
En Jornada de Trabajo					
	Leves	25.412	29.480	-4.068	-13,8
	Graves	160	183	-23	-12,6
	Mortales	32	34	-2	-5,9
	Total accidentes	25.604	29.697	-4.093	-13,8
In Itínere					
	Leves	3.289	3.259	30	0,9
	Graves	27	18	9	50,0
	Mortales	8	10	-2	300,0
	Total accidentes	3.324	3.287	37	1,1
AATT CON BAJA NUEVOS EN JORNADA DE TRABAJO					
Por Territorio					
	Araba / Álava	4.705	5.706	-1.001	-17,5
	Bizkaia	12.968	15.053	-2.085	-13,9
	Gipuzkoa	7.931	8.938	-1.007	-11,3
	C.A.P.V.	25.604	29.697	-4.093	-13,8
Accidentes mortales					
	Araba / Álava	6	5	1	20,0
	Bizkaia	14	16	-2	-12,5
	Gipuzkoa	12	13	-1	-7,7
	C.A.P.V.	32	34	-2	-5,9
ÍNDICE DE INCIDENCIA SEGÚN SECTOR					
Total accidentes		35,9705	40,2653	-4,29	-10,7
	Primario	61,2534	60,6981	0,56	0,9
	Industria	58,018	66,0541	-8,04	-12,2
	Construcción	76,534	86,996	-10,46	-12,0
	Servicios	25,048	26,895	-1,85	-6,9
AATT SIN BAJA		46.884	47.013	-129	-0,3

ENFERMEDADES PROFESIONALES	VALORES ABSOLUTOS		VARIACIÓN INTERANUAL	
	2012	2011	Absoluta	En %
Con baja	860	967	-107	-11,1
Sin baja	1.854	1.993	-139	-7,0
Total	2.714	2.960	-246	-8,3

OSALAN
Abril de 2013