

MUJER INMIGRANTE EN LA CAPV 2010

María José Martín
Gorka Moreno
Arkaitz Fullaondo



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



ikuspegi@k

Gizarte Gaien Behatokiak
Observatorios de Asuntos Sociales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE
GAIEKAKO SAIALA
Immigratio Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y ASUNTOS SOCIALES
Dirección de Inmigración



MUJER INMIGRANTE EN LA CAPV 2010

María José Martín
Gorka Moreno
Arkaitz Fullaondo



ikuspegi@k

Gizarte Gaien Behatokiak
Observatorios de Asuntos Sociales

Edición: junio de 2012
Edita: Ikuspegi@k - Observatorio Vasco de Inmigración
Diseño: Taide Arteta, Ikuspegi@k - Observatorio Vasco de Inmigración
Documentación: Antonio Gómez, Ikuspegi@k - Observatorio Vasco de Inmigración

Índice

Introducción	5
1. Datos generales: mujer de origen extranjero en la CAPV	7
1. Sexo	7
2. Edad	10
3. Nivel de estudios	12
4. Aspectos culturales	16
2. El proceso migratorio de la mujer de origen extranjero en la CAPV	23
1. Llegada y situación de la regularización en Euskadi	23
1.1. La llegada a Euskadi	23
1.2. Situación administrativa	25
1.2.1. Tiempo en situación irregular	27
3. El empleo de la mujer de origen extranjero en la CAPV	31
1. Relación con la actividad, la ocupación y el paro	31
2. Rasgos de la población ocupada	35
3. Experiencia laboral en Euskadi: cualificación y puesto de trabajo	46
4. Bienestar individual de la mujer de origen extranjero en la CAPV	49
1. Situación económica personal	49
1.1. Renta	49
1.2. Ingresos principales	50
1.3. Percepción de la situación económica del hogar	52
2. Participación en actividades educativas	54
3. Percepción de los problemas de dimensión social y de salud	56

5. Integración, identificación y proyectos de futuro de la mujer de origen extranjero en la CAPV	61
1. Integración de la mujer inmigrante en la CAPV	61
2. Proyectos de futuro de la mujer de origen extranjero en la CAPV	66
3. Relación entre las expectativas del inicio del viaje y la intención actual respecto a quedarse en la CAPV	70
Conclusiones	73

Introducción

En este estudio realizamos un análisis de la situación de la mujer de origen extranjero en la CAPV tomando como base los datos de la *Encuesta de la Población Inmigrante Extranjera Residentes en la Comunidad Autónoma de Euskadi* (EPIE 2010). Esta encuesta se ha realizado sobre una muestra de 2.300 personas de origen extranjero y se ha recogido tanto un cuestionario individual como otro familiar. La encuesta se ha elaborado siguiendo una estratificación por origen y municipio de residencia. El error muestral es de +/- 1,59 para el conjunto de la encuesta.

El objetivo de este estudio es analizar exhaustivamente la situación de la mujer inmigrante en la CAPV, poner dicha situación en relación con la situación del hombre inmigrante y destacar también las diferencias existentes dentro del colectivo según el área de procedencia. De esta forma, analizamos factores como el proyecto migratorio, la situación laboral, las condiciones sociales y materiales de vida, el grado de integración o las expectativas de futuro en torno al proyecto migratorio. Hemos intentado hacer hincapié en aquellos aspectos en los que las diferencias entre hombres y mujeres eran significativas, y así no repetir datos y conclusiones ya mencionados en análisis y trabajos previos entorno a la EPIE 2010. En concreto, nuestro propósito se centra en:

- Describir las características demográficas de las mujeres inmigrantes en la CAPV.
- Conocer el proceso migratorio de la mujer de origen extranjero en la CAPV, cuánto tiempo lleva en la CAPV y su situación administrativa.
- Analizar la relación de la mujer y su situación con el empleo.
- Indagar en su situación económica, social, educativa y conocer cuáles son sus problemáticas.
- Conocer cuál es el grado de integración de la mujer inmigrante en la población autóctona e inmigrante, su identificación con la CAPV y sus proyectos de futuro.

La estructura de este estudio consta de cinco apartados en los que se trabajarán temas diversos sobre la mujer inmigrante:

- En el primer capítulo se recoge una panorámica de la mujer inmigrante en la CAPV teniendo en cuenta los principales datos de identificación del colectivo: su edad, procedencia, nivel de estudios y aspectos culturales y de adscripción de tipo religioso o territorial. Así, a través de este primer capítulo, de corte introductorio, queremos ofrecer una fotografía

general de las principales características de la mujer inmigrante en la CAPV, para luego, en los demás capítulos, abordar aspectos más concretos.

- En el segundo capítulo se analiza la situación administrativa de las mujeres de origen inmigrante y su tiempo de estancia en la CAPV. Al final del capítulo, y a modo de conclusión, se presenta un mapa donde se representa al colectivo de mujeres inmigrantes por área de origen teniendo en cuenta su situación administrativa y tiempo de estancia en la CAPV.
- El tercer capítulo está dedicado a la relación de la mujer y el empleo. Analizando las tasas de actividad, paro, ocupación, así como los rasgos de la mujer ocupada según el sector de actividad, situación profesional y tipo de contratación. Para finalizar, y a modo de conclusión, se presenta un mapa donde se sitúa a los hombres y mujeres por áreas de origen teniendo cuenta el sector donde trabajan y tipo de contrato. Al respecto, cabe destacar que el mercado laboral y la mujer inmigrante están altamente condicionados por un sector de actividad como el de las tareas domésticas y los cuidados personales que condicionan de manera importante la incorporación laboral de gran parte de la mujer inmigrante.
- En el cuarto capítulo se realiza un análisis de la situación económica y social de la mujer de origen inmigrante teniendo en cuenta su situación económica personal, situación económica del hogar, participación en el sistema educativo y percepción de los problemas de orden social, económico y de salud.
- En el quinto capítulo se analizan el grado de integración y las expectativas de futuro de la mujer inmigrante en la CAPV: grado de expectativas de las mujeres inmigrantes en cuanto a relacionarse con la población autóctona e inmigrante, expectativas de quedarse en la CAPV, compra de vivienda, mejora de empleo... Para terminar, se pone en relación las expectativas que tenían las mujeres inmigrantes al inicio del viaje y las intenciones que tienen en la actualidad. En este caso, resulta interesante analizar en qué medida puede detectarse o no el impacto de la crisis económica y social sobre las percepciones y las perspectivas de futuro del colectivo inmigrante en general y de la mujer en particular.

La redacción de este informe ha corrido a cargo del equipo de Ikuspegi@k-Inmigración. En concreto, María José Martín ha redactado dicho informe, con la colaboración de Gorka Moreno y Arkaitz Fullaondo. La maquetación y edición del trabajo ha sido realizada por Taide Arteta y la documentación y asesoría bibliográfica la ha desarrollado Antonio Gómez.

Datos generales: Mujer de origen extranjero en la CAPV

Sexo

La población de origen extranjero en la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAPV), según la última Encuesta de la Población Inmigrante Extranjera residente en la CAPV (EPIE 2010), es de 179.582 personas, lo que supone un 8,2 % de la población total de Euskadi. Como ya se apuntó en el Informe General de Resultados (EPIE 2010), esta cifra es sensiblemente mayor que la de 139.369 obtenida por el Instituto Nacional de Estadística (INE), ya que la EPIE contabiliza tanto a personas extranjeras como a personas de origen extranjero que han podido nacionalizarse, desapareciendo de las estadísticas oficiales. Por tanto, el porcentaje de personas de origen extranjero sería de un 8,2% en la CAPV y de un 6,4% de nacionalidad extranjera para el 2010. Los datos de la EPIE 2010 y los ofrecidos por el INE nos muestran la diferencia existente entre población extranjera y población inmigrante de origen extranjero, el cada vez mayor peso de las nacionalizaciones en los procesos migratorios, y, a su vez, ponen de manifiesto la importancia de una encuesta como la EPIE, que nos ofrece una fotografía mucho más certera y exacta del fenómeno migratorio en la CAPV.

Las mujeres representan el 51,6% del colectivo de origen extranjero y los hombres el 48,4%. Esta distribución resulta ligeramente más feminizada que la correspondiente a los datos recogidos en el Padrón de 2011, donde los hombres representan al 52% del colectivo y las mujeres al 48%. Este hecho se da como consecuencia de las ya citadas nacionalizaciones y, en concreto, se debe a que dentro de las mismas es mucho mayor el número de personas de origen latinoamericano, en el que prevalecen las mujeres. Por ello, si nos atenemos a los datos de personas extranjeras, vemos que son mayoría los hombres, pero si completamos estos datos con los de nacionalizaciones podemos observar que son mayoría las mujeres. Éste es un dato resaltable, ya que frente a procesos migratorios anteriores o visiones que hacen hincapié en la prevalencia masculina de los procesos migratorios, en el caso de la CAPV se rompe con este esquema.

Tabla 1. Población de origen extranjero por sexo (datos absolutos y % verticales)

Sexo	Absolutos	% verticales
Hombre	86.984	48,4
Mujer	92.598	51,6
Total	179.582	100

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Además, esta situación, tal y como ya se apuntaba en el Informe General de Resultados de la EPIE, esconde realidades diferentes en función del origen en muchos grupos. Así, la inmigración acogida en la CAPV tiene rostro de mujer cuando se analiza el colectivo llegado de Latinoamérica, y de hombre en el caso de las personas provenientes del continente africano –el Magreb, Senegal–. Las situaciones más equilibradas corresponden a Rumania y demás países orientales de la UE, y a Argentina/Chile/Uruguay.

Gráfico 1. Distribución de la población de origen extranjero en la CAPV por áreas geográficas y sexo (absolutos y %)



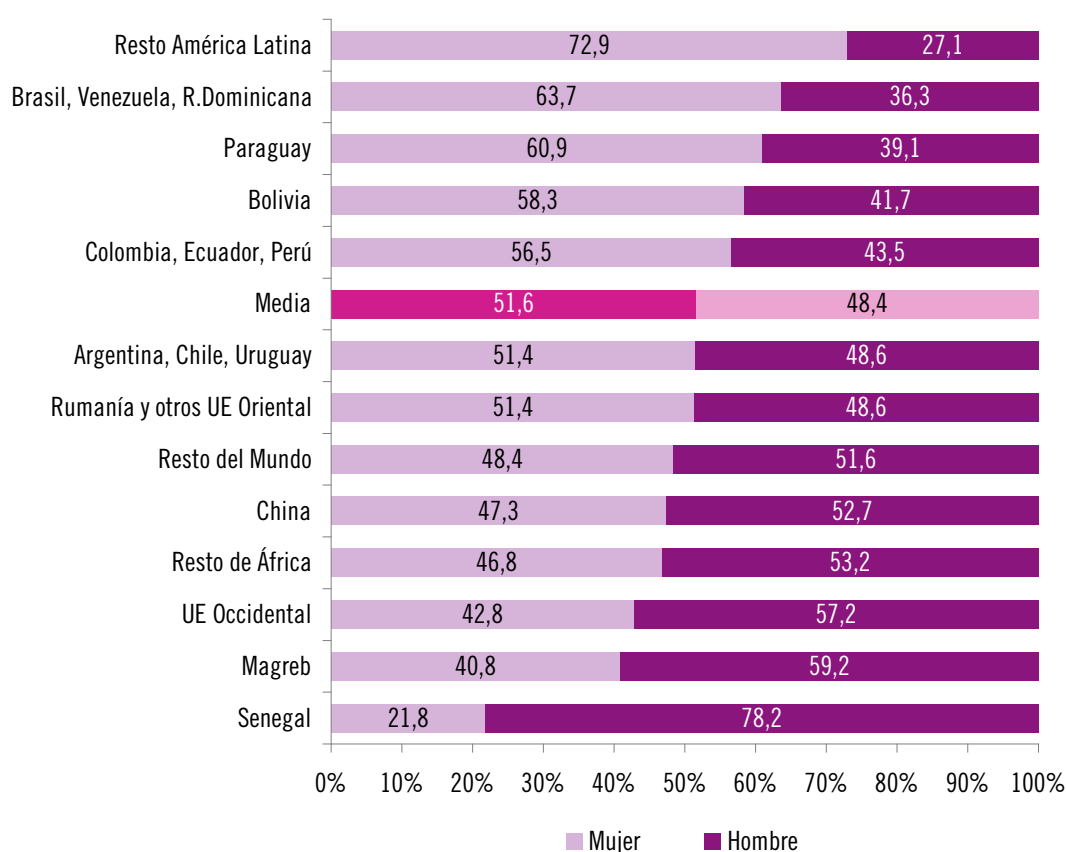
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Según la EPIE, la población de origen colombiano es la que mayor presencia tiene en términos absolutos en la CAPV, seguida de la magrebí, UE Occidental, Rumania y otros UE oriental. La población de origen senegalés, chino y paraguayo es, en cambio, la que menos peso tiene en términos absolutos en el conjunto de la CAPV dentro de los colectivos analizados en esta encuesta.

Al analizar el colectivo de las mujeres en la CAPV, podemos constatar varias realidades:

- La inmigración en la CAPV tiene rostro de mujer latinoamericana, y es el área de origen Colombia, Ecuador y Perú el que tiene mayor presencia con un volumen de 18.674 mujeres, lo que lleva a representar al 56,5% del total de la población de origen Colombia, Ecuador, Perú. Esta procedencia supone el 20,1% del total de las mujeres inmigrantes.
- El segundo colectivo con mayor presencia es el de la mujer magrebí con 11.139 personas en la CAPV según la EPIE, y representa el 40,8% del total de la población magrebí asentada en la CAPV y son el 12% del total de las mujeres inmigrantes.
- Las mujeres de origen rumano y de otros países de la UE Oriental representan el tercer colectivo en volumen –9.568 personas– y representan el 51% del total de población de Rumania y UE oriental en total y ascienden al 10,3% del total.

Gráfico 2. Ranking por áreas geográficas de origen donde la presencia de la mujer es mayoritaria. (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tal y como puede verse en el gráfico 2, la presencia de la mujer inmigrante es mayoritaria entre las nacionalidades y áreas de procedencia latinoamericana. Las nacionalidades europeas y chinas tienden a cierto equilibrio, aunque en el caso de las personas procedentes de Europa Occidental prevalecen los hombres. En el lado opuesto a las nacionalidades latinoamericanas se situarían las africanas, como el Magreb o Senegal, en las que el peso de las mujeres es sensiblemente menor al de los hombres.

Edad

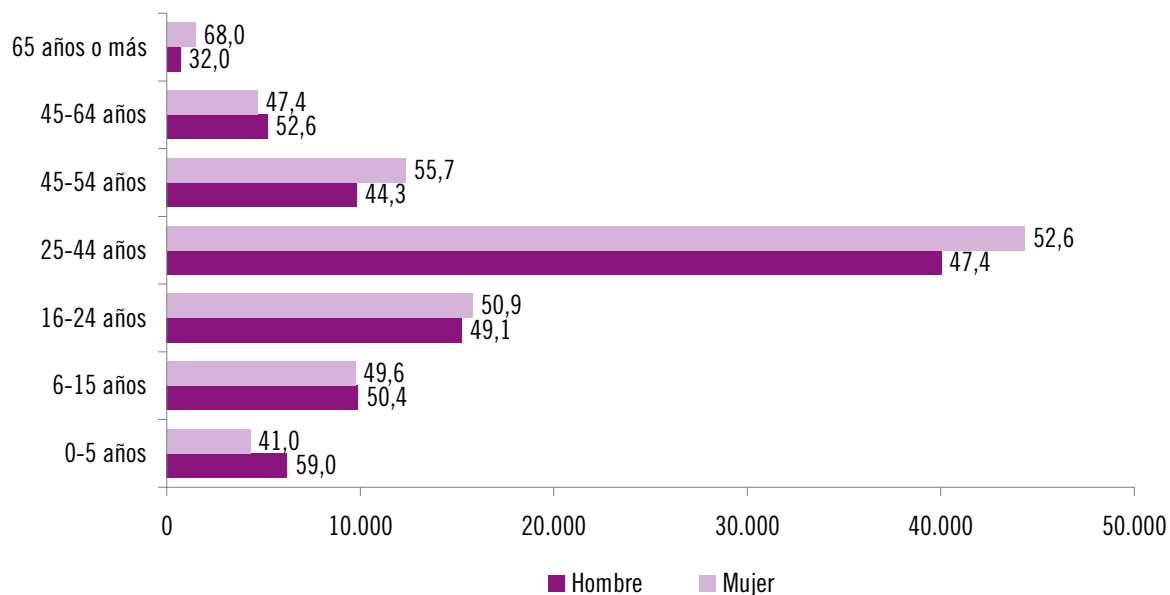
En cuanto a la edad, el 47% de la población extranjera en la CAPV tiene entre 25 y 44 años, un 19% es mayor de 45 años, y un 34,1% tiene menos de 24 años. El colectivo formado por la tercera edad, mayores de 65 años, tan sólo supone el 1,2% del total, siendo el 68% mujeres y el 32% hombres. Podemos observar cómo el colectivo de los hombres es ligeramente más joven que el de las mujeres. En todo caso, es destacable que el número de mujeres inmigrantes mayores de 65 años es de un 1,6%, una cifra mucho más baja que la de la mujer autóctona y que refleja una estructura de edad mucho más joven.

Tabla 2. Distribución de la población inmigrante en la CAPV por grupos de edad y sexo (absolutos y % verticales)

Grupos de edad	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	% verticales	Hombre	Mujer
0-5 años	6.202	4.304	10.506	7,1	4,6	5,9	59,0	41,0
6-15 años	9.872	9.720	19.592	11,3	10,5	10,9	50,4	49,6
16-24 años	15.226	15.775	31.002	17,5	17,0	17,3	49,1	50,9
25-44 años	40.014	44.333	84.347	46,0	47,9	47,0	47,4	52,6
45-54 años	9.800	12.329	22.130	11,3	13,3	12,3	44,3	55,7
45-64 años	5.177	4.664	9.841	6,0	5,0	5,5	52,6	47,4
65 años o más	694	1.471	2.165	0,8	1,6	1,2	32,0	68,0
Total	86.985	92.598	179.583	100,0	100,0	100,0	48,4	51,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 3. Distribución de la población extranjera en la CAPV por grupos de edad y sexo (%)

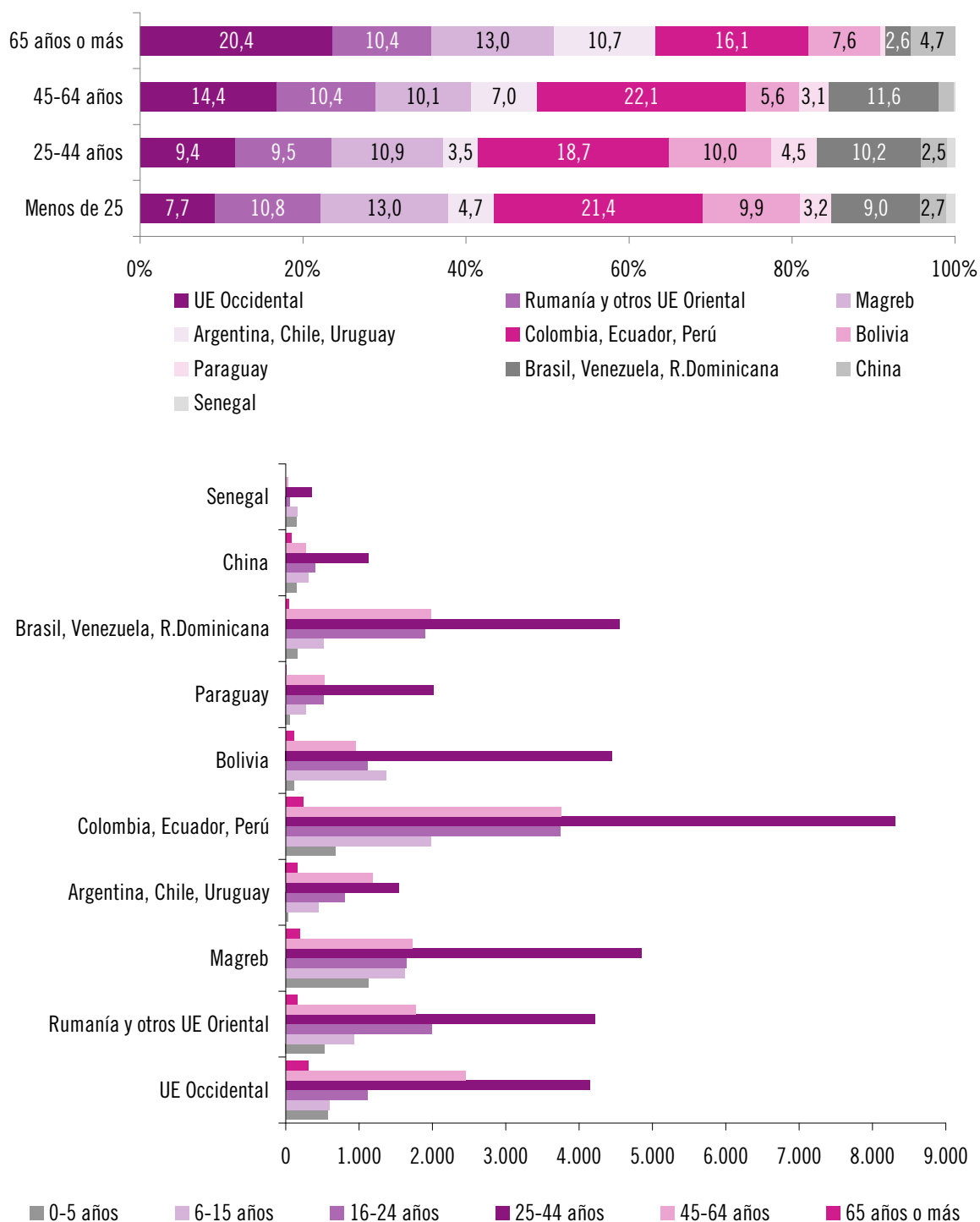


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

De este 1,6% de más de 65 años, un 20% procede de UE Occidental y un 16,1% de Colombia. Si observamos la tabla 3 podemos observar cómo en el grupo de mujeres de 55 a 64 años también son estos dos colectivos los más importantes, con un 16,5% y un 23,6% respectivamente.

Así, tanto las mujeres de origen UE occidental como las mujeres colombianas y zonas asimiladas son las que tienen una edad más avanzada y las que en los próximos años pasarán a situarse en la franja de edad más alta.

Gráfico 4. Mujer de origen extranjero en la CAPV, distribución por grupos de edad (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 3. Distribución por grupos de edad de las mujeres de origen extranjero en la CAPV (absolutos y %)

	0-5 años	6-15 años	16-24 años	25-44 años	45-54 años	45-64 años	65 años o más	Total
UE Occidental	573	588	1.107	4.145	1.681	768	299	9.161
Rumania y otros UE Oriental	529	925	1.985	4.208	1.450	318	153	9.568
Magreb	1.118	1.617	1.646	4.846	1.306	416	191	11.139
Argentina, Chile, Uruguay	22	446	806	1.533	810	374	158	4.149
Colombia, Ecuador, Perú	671	1.978	3.734	8.301	2.653	1.100	237	18.674
Bolivia	109	1.368	1.108	4.447	762	183	112	8.090
Paraguay	55	272	511	2.006	316	213	8	3.380
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	157	511	1.889	4.543	1.458	522	38	9.117
Resto América Latina	166	422	771	4.176	711	519	34	6.798
China	137	298	395	1.123	166	100	69	2.288
Senegal	137	153	57	349	21			718
Resto de África	388	369	822	1.939	139	153	140	3.951
Resto del Mundo	243	773	945	2.715	856		32	5.565
Total	4.304	9.720	15.775	44.333	12.329	4.664	1.471	92.598

	0-5 años	6-15 años	16-24 años	25-44 años	45-54 años	55-64 años	65 años o más
UE Occidental	13,3	6	7	9,4	16,5	16,5	20,4
Rumania y otros UE Oriental	12,3	9,5	12,6	9,5	6,8	6,8	10,4
Magreb	26	16,6	10,4	10,9	8,9	8,9	13
Argentina, Chile, Uruguay	0,5	4,6	5,1	3,5	8	8	10,7
Colombia, Ecuador, Perú	15,6	20,3	23,7	18,7	23,6	23,6	16,1
Bolivia	2,5	14,1	7	10	3,9	3,9	7,6
Paraguay	1,3	2,8	3,2	4,5	4,6	4,6	0,5
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	3,6	5,3	12	10,2	11,2	11,2	2,6
Resto América Latina	3,8	4,3	4,9	9,4	11,1	11,1	2,3
China	3,2	3,1	2,5	2,5	2,2	2,2	4,7
Senegal	3,2	1,6	0,4	0,8	0	0	0
Resto de África	9	3,8	5,2	4,4	3,3	3,3	9,5
Resto del Mundo	5,6	8	6	6,1	0	0	2,2
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Nivel de estudios

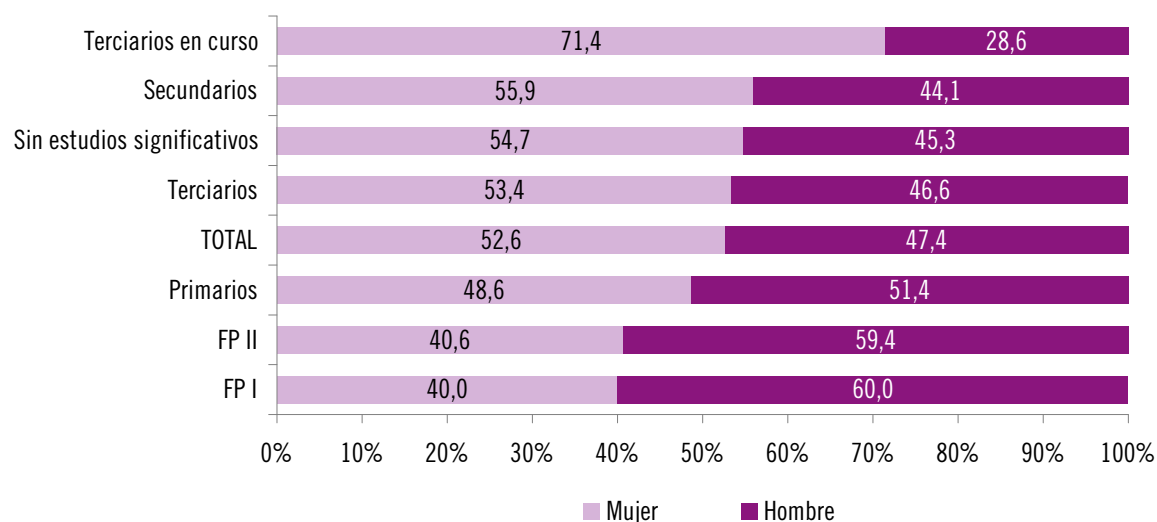
Entre las personas inmigrantes que viven en la CAPV hay un mayor porcentaje de mujeres sin estudios significativos –8,5%– que de hombres –7,8%–, y entre las mujeres inmigrantes la gran mayoría –37,6%– tiene estudios secundarios y un 26,6% estudios primarios. Si comparamos estas cifras con los hombres inmigrantes, obtenemos datos muy similares, ya que la gran mayoría tiene estudios secundarios –32,9%– seguido del 30% con estudios primarios. En cuanto a estudios superiores, hay más mujeres inmigrantes con estudios superiores –20%– que hombres –16%–.

Tabla 4. Población de 16 o más años de origen extranjero por nivel de estudios (datos absolutos y % horizontales) y sexo

	Hombres	Mujeres	Total	Hombres (%)	Mujeres (%)
Sin estudios significativos	5.522	6.670	12.193	45,3	54,7
Primarios	22.062	20.898	42.960	51,4	48,6
Secundarios	23.325	29.548	52.872	44,1	55,9
FP I	4.207	2.801	7.008	60,0	40,0
FP II	4.360	2.986	7.346	59,4	40,6
Terciarios en curso	1.903	4.760	6.663	28,6	71,4
Terciarios	9.532	10.910	20.441	46,6	53,4
Total	70.911	78.573	149.484	47,4	52,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 5. Mujer inmigrante en la CAPV mayor de 16 años por nivel de estudio y sexo



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 5. Estudios primarios o menos, por área de origen y sexo

	Absolutos	% Horiz. total	Hombres	Mujeres
UE Occidental	8.452	44,6	58,5	41,5
Rumania y otros UE Oriental	5.419	34,5	45,4	54,6
Magreb	10.794	52,3	55,0	45,0
Argentina, Chile, Uruguay	1.633	23,3	43,3	56,7
Colombia, Ecuador, Perú	9.312	33,3	44,8	55,2
Bolivia	3.841	34,5	44,4	55,6
Paraguay	1.292	26,4	38,7	61,3
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	3.914	30,8	32,8	67,2
Resto América Latina	1.798	21,3	32,6	67,4
China	1.786	46,1	51,8	48,2
Senegal	1.833	66,4	87,2	12,8
Resto de África	2.834	44,1	50,1	49,9
Resto del Mundo	2.244	24,9	60,3	39,7
Total	55.153	36,9	50,0	50,0

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Como se observa en la tabla 5, las personas inmigrantes con origen de Senegal son las que tienen un mayor porcentaje de personas con estudios primarios o menos. Un 87,2% de ellas son hombres frente al 12,8% de mujeres. El 52,3% de las personas de origen Magreb tiene estudios primarios y la distribución entre hombres y mujeres es muy similar, aunque ligeramente superior en el grupo de los hombres, con un 55% frente a un 45% en las mujeres.

Tabla 6. Estudios FP II o terciarios. Ranking por área de origen, mujeres (de menor a mayor)

	Absolutos	% Total	Hombres	Mujeres
Senegal	306	11,1	91,2	8,8
China	457	11,8	67,2	32,8
Magreb	2.718	13,2	63,8	36,2
Resto de África	1.249	19,4	55,1	44,9
Rumania y otros UE Oriental	3.898	24,8	50,2	49,8
Argentina, Chile, Uruguay	2.350	33,6	48,2	51,8
Colombia, Ecuador, Perú	4.344	15,5	48,0	52,0
UE Occidental	5.719	30,2	48,0	52,0
Resto del Mundo	4.554	50,6	42,3	57,7
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	2.944	23,2	35,4	64,6
Bolivia	1.918	17,2	35,1	64,9
Paraguay	990	20,2	35,1	64,9
Resto América Latina	3.004	35,6	29,1	70,9
Total	34.450	23,0	45,8	54,2

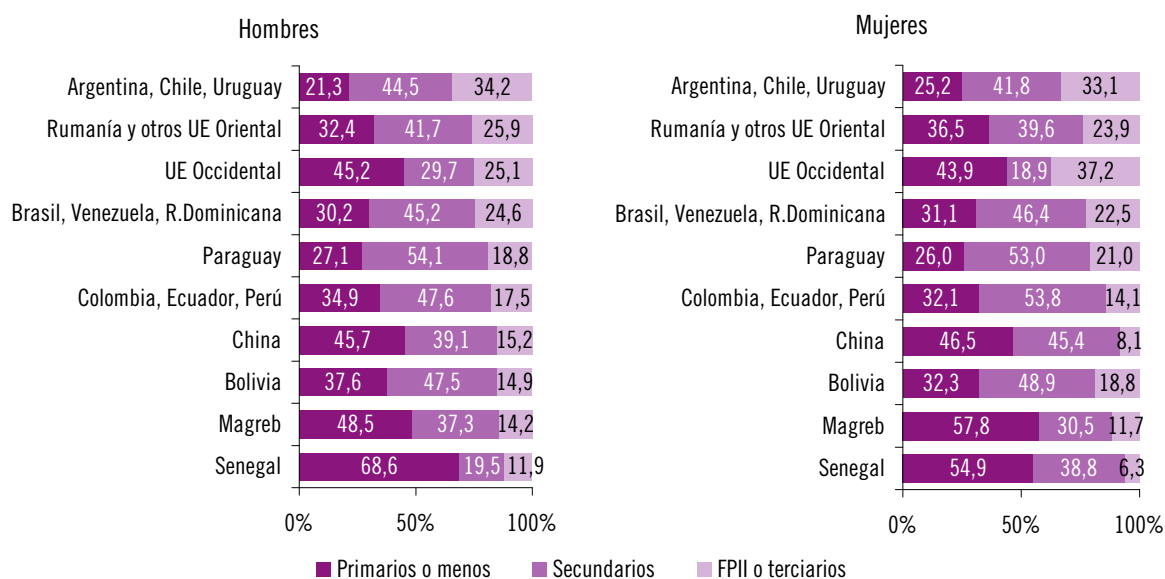
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Como se observa en la tabla 6, el 23% de las personas de origen extranjero tiene estudios de FP II o Terciarios, y el 54,2% son mujeres frente al 45,8% de los hombres. Por países de origen observamos cómo son las personas de Argentina, Chile y Uruguay, UE Occidental

las que tienen mayores porcentajes de personas con este nivel de estudios, y en estas áreas de origen el porcentaje de mujeres supera al de los hombres.

- Entre las personas con origen de Magreb, Senegal y resto de África, menos del 20% tienen estudios de FP II o Terciarios. En el caso de Senegal, tan sólo el 11,1% tiene estudios de FP II o Terciarios y el 91,25 son hombres frente al 8,8% de las mujeres. En el caso de las personas provenientes del Magreb, el 13,2% tiene estudios de este nivel y más del 60% son hombres.
- En el caso de las personas de origen latinoamericano como Paraguay, Bolivia y Colombia, Ecuador y Perú, la presencia de personas con el nivel de estudios FP II o Terciarios está por debajo de la media con valores que oscilan entre el 20,2% de Paraguay y el 15,5% de Colombia, Ecuador o Perú. En estos grupos es la mujer la que tiene un mayor nivel de estudios. En el caso de Paraguay y Bolivia, el 64,9% de las personas con este nivel de estudios son mujeres, y en el caso de Colombia, Ecuador y Perú, está equilibrado, aunque también es ligeramente superior para el colectivo de mujeres –52%–.

Gráfico 6. Nivel de estudios de mujeres y hombres inmigrantes en la CAPV, ranking por estudios FP II y Terciarios (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Entre las mujeres inmigrantes, si analizamos cada una de las áreas de origen (gráfico 6) podemos destacar que las más formadas son las mujeres de UE Occidental, Argentina y países asimilados, Rumania y países asimilados, Brasil y países asimilados y Paraguay. Las menos formadas son las mujeres africanas, donde sólo un 11,7% de las mujeres magrebíes tiene estudios terciarios, y un 6,3% en el caso de las mujeres senegalesas.

Entre las mujeres inmigrantes que tienen un nivel inferior de estudios, es decir, estudios primarios o menos, están en primer lugar las mujeres africanas, un 57,8% son mujeres magrebíes y el 54,9% senegalesas. Entre las mujeres chinas, el 46,5% sólo tiene estudios primarios o menos.

Si analizamos la relación entre el nivel de estudios y el tipo de trabajo, la gran mayoría de las mujeres latinoamericanas trabaja en el sector doméstico; por tanto, está sobre cualificada. Esta situación ya aparecía cuando se les preguntaba por la experiencia laboral en Euskadi. En el caso de la mujer africana vemos que ocurre lo contrario: no existe sobrecualificación y además, en algunos casos, los trabajos que realiza están por encima de su nivel formativo. Por ejemplo, muy pocas de las mujeres magrebíes y senegalesas trabajan en el sector doméstico y, sin embargo, más del 50% se reparte entre el sector de la hostelería y servicios.

En el caso de las chinas, es destacable que muy pocas tengan estudios superiores –8,1%– y secundarios –45,4%– y la gran mayoría de ellas está trabajando en el sector servicios como autónomas/empresarias.

Aspectos Culturales

Los aspectos culturales que han sido analizados entre la población de origen extranjero en la CAPV están relacionados con la adscripción nacional, étnica, cultural o religiosa, y la lengua de comunicación utilizada en el lugar de residencia. La adscripción nacional, étnica, cultural o religiosa es mayor entre los hombres que entre las mujeres. Respecto a la pertenencia a un determinado grupo nacional, étnico, cultural o religioso, la primera conclusión que se desprende de la encuesta realizada es la siguiente:

- El 73% de la población de origen extranjero no tiene ninguna identificación grupal, siendo esta cifra ligeramente superior entre las mujeres inmigrantes con un 75% frente al 71% de los hombres.
- El restante 27% de la población de origen extranjero señala algún tipo de adscripción nacional, étnica, cultural o religiosa. La religiosa musulmana, con un 9,4%, es la que tiene una mayor representación, y esta cifra es inferior en el colectivo de mujeres, con un 6,9%, y superior entre los varones, con un 12,1%. El hecho de que la mujer africana tenga menor peso que el hombre de procedencia africana hace que sean tan grandes estas diferencias, ya que en este caso la procedencia determina en gran parte la posible adscripción o identificación religiosa musulmana.
- La adscripción a un territorio nacional representa un 4%, y la religión católica, que aparece en un cuarto lugar, tiene un 3,5%. En estos dos últimos casos, el comportamiento entre mujeres y varones es muy similar, y no se aprecian diferencias significativas.

Atendiendo al área de origen de las mujeres de origen extranjero y su adscripción, se pueden presentar las siguientes conclusiones:

- Entre las mujeres de origen extranjero en la CAPV, la posición religiosa musulmana es la primera adscripción dentro del colectivo, con un 6,9%. Los dos colectivos predominantes, como es lógico, son las mujeres del Magreb, con un 51,3%, y las de Senegal con un 37,9%.

Tabla 7. Diferencias intergenéricas entre población de origen extranjero que considera pertenecer a un determinado grupo nacional, étnico, cultural o religioso por tipo de adscripción (% verticales)

Ranking	Tipo de adscripción	Mujer	Varón	Todos
1º	Sin identificación grupal	75,0	71,0	73,1
2º	Identificación en torno a la posición religiosa: Musulmana	6,9	12,1	9,4
3º	Identificación en torno a un territorio: Nacional Otros	3,6	4,5	4,0
4º	Identificación en torno a la posición religiosa: Católica	3,8	3,2	3,5
5º	Identificación etno-cultural	2,4	2,8	2,6
6º	Identificación en torno a la posición religiosa: Otras cristianas	3,1	1,4	2,3
7º	Identificación en torno a la posición religiosa: Ortodoxa	2,2	1,7	1,9
8º	Identificación en torno a la posición religiosa: Cristianas en general	1,1	0,9	1,0
9º	Identificación en torno a un territorio: Supranacional	0,7	0,4	0,5
10º	Identificación en torno a un territorio: Local	0,3	0,6	0,5
11º	Identificación en torno a un territorio: Nacional España	0,4	0,5	0,4
12º	Identificación en torno a la posición religiosa: Otras	0,3	0,1	0,2
13º	Identificación en torno a un territorio: Nacional Euskadi	0,2	0,3	0,2
14º	Identificación de tipo sociológica	0,1	0,2	0,2
15º	Identificación en torno a la posición religiosa: Ateísmo	0,0	0,2	0,1
Total		100,0	100,0	100,0

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 8. Mujeres inmigrantes en la CAPV. Ranking de las principales adscripciones a grupos nacionales, étnicos culturales y religiosos por área geográfica de origen (%)

Ranking	Tipo de adscripción	Área de Origen										Total
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Sin identificación grupal	86,0	73,5	35,9	89,2	84,5	78,9	77,3	82,3	65,2	45,8	75,0
	Identificación en torno a la posición religiosa: Musulmana	0,0	0,4	51,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,9	6,9
	Identificación en torno a la posición religiosa: Católica	3,1	0,0	0,0	6,4	5,0	9,5	9,9	3,4	0,0	0,0	3,8
	Identificación en torno a un territorio: Nacional Otros	0,8	4,7	1,1	0,0	2,7	5,8	4,8	1,9	29,1	1,0	3,6
	Identificación en torno a la posición religiosa: Otras cristianas	2,8	5,8	0,0	3,7	2,9	2,1	0,0	7,9	0,0	0,0	3,1
	Identificación etno-cultural	3,2	1,6	11,6	0,0	0,0	0,6	0,8	0,0	0,7	15,3	2,4
	Identificación en torno a la posición religiosa: Ortodoxa	0,0	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2
	Identificación en torno a la posición religiosa: Cristianas en general	0,3	0,2	0,0	0,7	2,0	1,3	4,8	1,6	0,0	0,0	1,1
	Identificación en torno a un territorio: Supranacional	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	2,3	0,0	0,0	0,0	0,7
	Identificación en torno a un territorio: Nacional España	1,1	0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,2	1,0	0,0	0,0	0,4
	Identificación en torno a un territorio: Local	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,3
	Identificación en torno a la posición religiosa: Otras	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,3
	Identificación en torno a un territorio: Nacional Euskadi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,0	1,2	0,0	0,0	0,2
	Identificación en torno a la posición religiosa: Ateísmo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	Identificación de tipo sociológica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1 = UE Occidental, 2 =Rumania y Otros UE Oriental, 3 = Magreb, 4 = Argentina, Chile, Uruguay, 5= Colombia, Ecuador, Perú, 6= Bolivia, 7= Paraguay, 8 = Brasil, Venezuela, República Dominicana, 9 = China, 10 = Senegal.

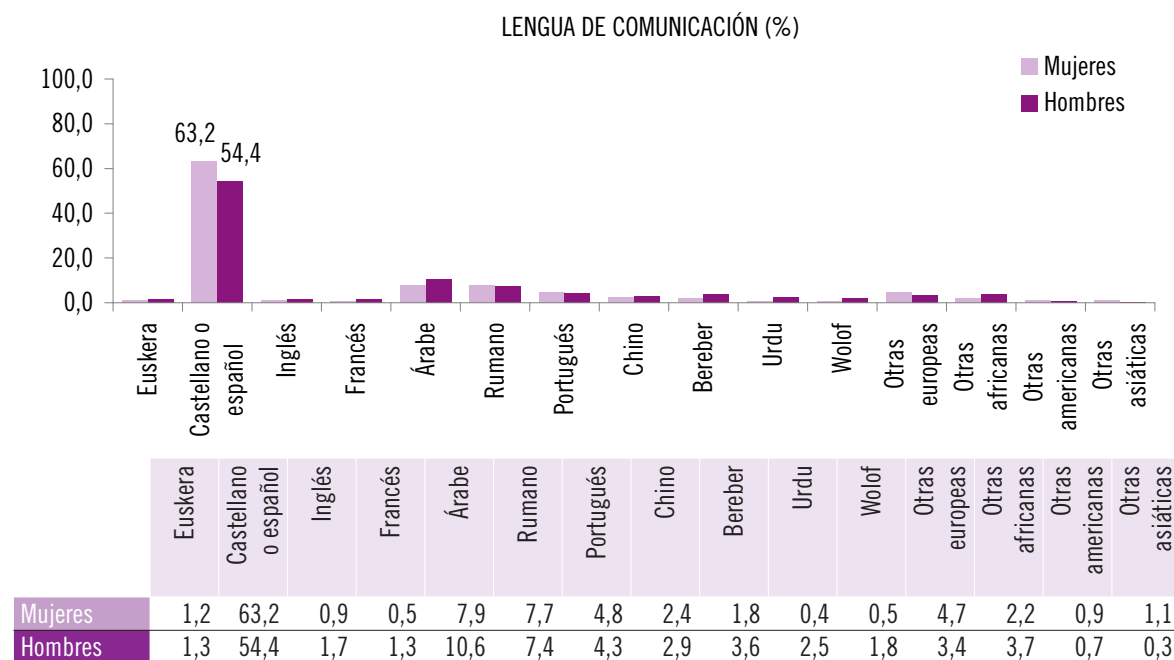
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- El segundo tipo de adscripción es el religioso católico. En este caso la gran mayoría se concentra entre los países latinoamericanos: Argentina, Chile, Uruguay, Bolivia, Paraguay, Colombia, Ecuador y Perú y en menor medida Brasil, Venezuela y República Dominicana y UE occidental.
- Con un 3,6% nos encontramos la tercera adscripción relacionada en torno a la identificación de un territorio: Nacional Otros, donde las mujeres chinas, con un 29,1%, son el grupo dominante.
- En cuarto lugar vuelve a aparecer la adscripción religiosa: otras cristianas, y en quinto lugar la identificación étnico-cultural, donde destacan las mujeres del Magreb y de Senegal con un 11,6% y un 15,3% respectivamente. La identificación religiosa ortodoxa se encuentra en sexto lugar, con un 2,2% de las mujeres de origen extranjero, y se concentra entre las mujeres de origen Rumania y otros de la UE oriental.

Uso de la lengua

Otro de los aspectos culturales analizados entre las mujeres de origen extranjero en la CAPV es el uso de la lengua en el lugar de residencia. En primer lugar destacamos que el 58,9% de la población de origen extranjero en la CAPV utiliza el castellano como lengua de comunicación, siendo las mujeres las que más lo usan, con un 63,2% frente al 54,4% de los hombres. La diferencia en el uso de la lengua castellana y la mayor utilización por parte de las mujeres se debe a la mayor relevancia entre éstas de las mujeres procedentes de Latinoamérica, que en su mayoría hablan el castellano en su país de origen.

Gráfico 7. Población de origen extranjero por lengua de comunicación en el lugar de residencia (% vertical)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

El 1,2 % de la población inmigrante utiliza el euskera como lengua de comunicación en el lugar de residencia, y el uso que se hace entre mujeres y hombres es muy similar (49,5% - 50,5%). Entre las nacionalidades que más utilizan el euskera destacan las personas originarias de la UE occidental con un 34,7%; los inmigrantes de origen brasileño son el segundo colectivo que más utiliza el euskera. Como puede verse entre las personas inmigrantes que han llegado en los últimos años, a excepción de la UE occidental, el uso del euskera es muy minoritario y es el castellano el idioma relevante, ya sea porque es su lengua materna o porque se opta por él.

La segunda lengua más utilizada entre la población inmigrante es el árabe, que lo utiliza el 9,2% de la población de origen extranjero, y lo usan en menor medida las mujeres que los hombres: un 7,9% frente a un 10,6%. El rumano es la tercera lengua más utilizada entre la población extranjera, con un 7,5%. Aunque el uso de esta lengua es ligeramente superior en el colectivo de mujeres –7,7%– frente al de hombres –7,4%–, no existen diferencias significativas.

Tabla 9. Mujeres de origen extranjero por lengua de comunicación en el lugar de residencia y área geográfica de origen (% verticales)

		Áreas de origen														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Total	
1º	Castellano o español	56,0	10,3	14,3	99,0	99,7	97,5	82,6	79,3	98,3	2,9	1,8	50,7	25,0	63,2	
2º	Árabe	0	0	65,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	7,9	
3º	Rumano	0	73,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5	7,7	
4º	Portugués	30,3	0	0	0	0	0	1,7	17,5	0	0	0	0	0	4,8	
5º	Otras europeas	5,0	16,5	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	41,5	4,7	
6º	Chino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	97,1	0	0	0	2,4	
7º	Otras africanas	0	0	3,6	0	0	0	0	0	0	0	44,5	33,7	0	2,2	
8º	Bereber	0	0	15,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,8	
9º	Euskera	3,7	0	1,4	0,3	0,3	0	0	3,2	1,7	0	0	2,3	0,8	1,2	
10º	Otras asiáticas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17,5	1,1	
11º	Inglés	4,4	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0,8	6,3	0,9	
12º	Otras americanas	0	0	0	0	0	2,5	15,2	0	0	0	0	2,8	0	0,9	
13º	Francés	0,6	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	5,6	6,9	0	0,5	
14º	Wolof	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48,2	2,7	0	0,5	
15º	Urdu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,6	0,4	
Total		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

1= UE Occidental, 2=Rumania y otros UE Oriental, 3= Magreb, 4= Argentina, Chile, Uruguay, 5= Colombia, Ecuador, Perú, 6= Bolivia, 7= Paraguay, 8= Brasil, Venezuela, República Dominicana, 9= Resto de América Latina, 10= China, 11= Senegal, 12= Resto de África, 13= Resto del mundo.

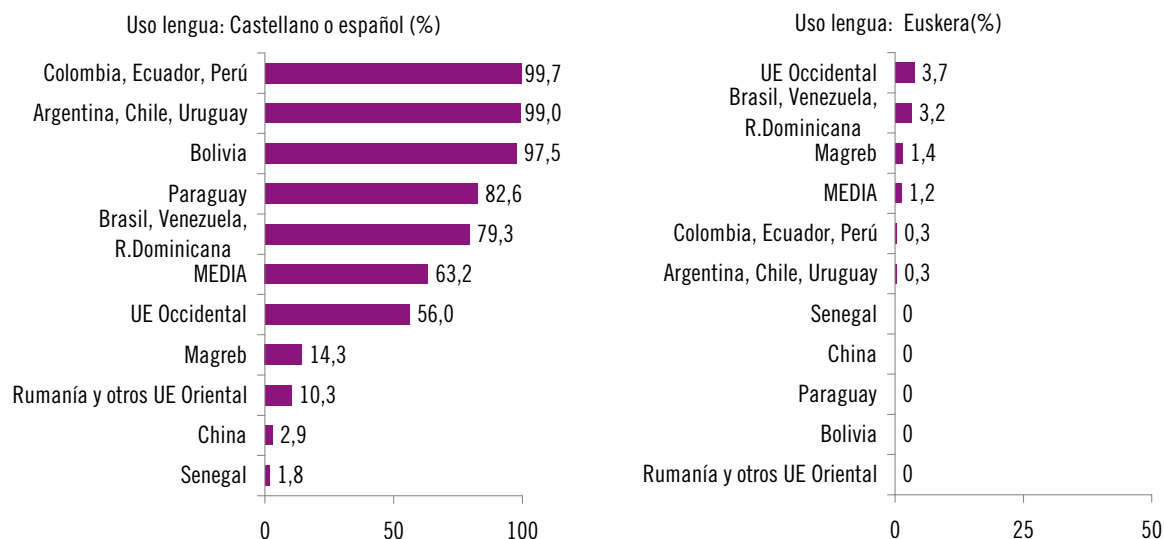
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Entre las mujeres de origen extranjero, por área de origen, que utilizan la lengua castellana, el mayor porcentaje se encuentra, como es obvio, entre la población proveniente de Latinoamérica, superando el 90% de su uso en países como Argentina, Chile, Uruguay, Colombia, Ecuador, Perú, Bolivia.
- La segunda lengua utilizada por las mujeres de origen extranjero es el árabe, utilizado en un 65,2% por las mujeres del Magreb. El rumano, utilizado por el 73,2% de las mujeres de este país de procedencia, aparece como la tercera lengua más utilizada. El portugués, en cuarto lugar, lo utilizan las mujeres de UE Occidental y Brasil, con un 4,8%.

Mujer inmigrante en la CAPV 2010

- Las mujeres magrebíes, senegalesas, chinas y rumanas utilizan poco el castellano, siendo la lengua un indicador de integración de la población inmigrante en la CAPV. En el caso de China, tan sólo un 2,9% utiliza el castellano y en el de Senegal, un 1,8%.

Gráfico 8. Mujeres inmigrantes en la CAPV: uso del castellano y euskera por país de origen (ranking)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

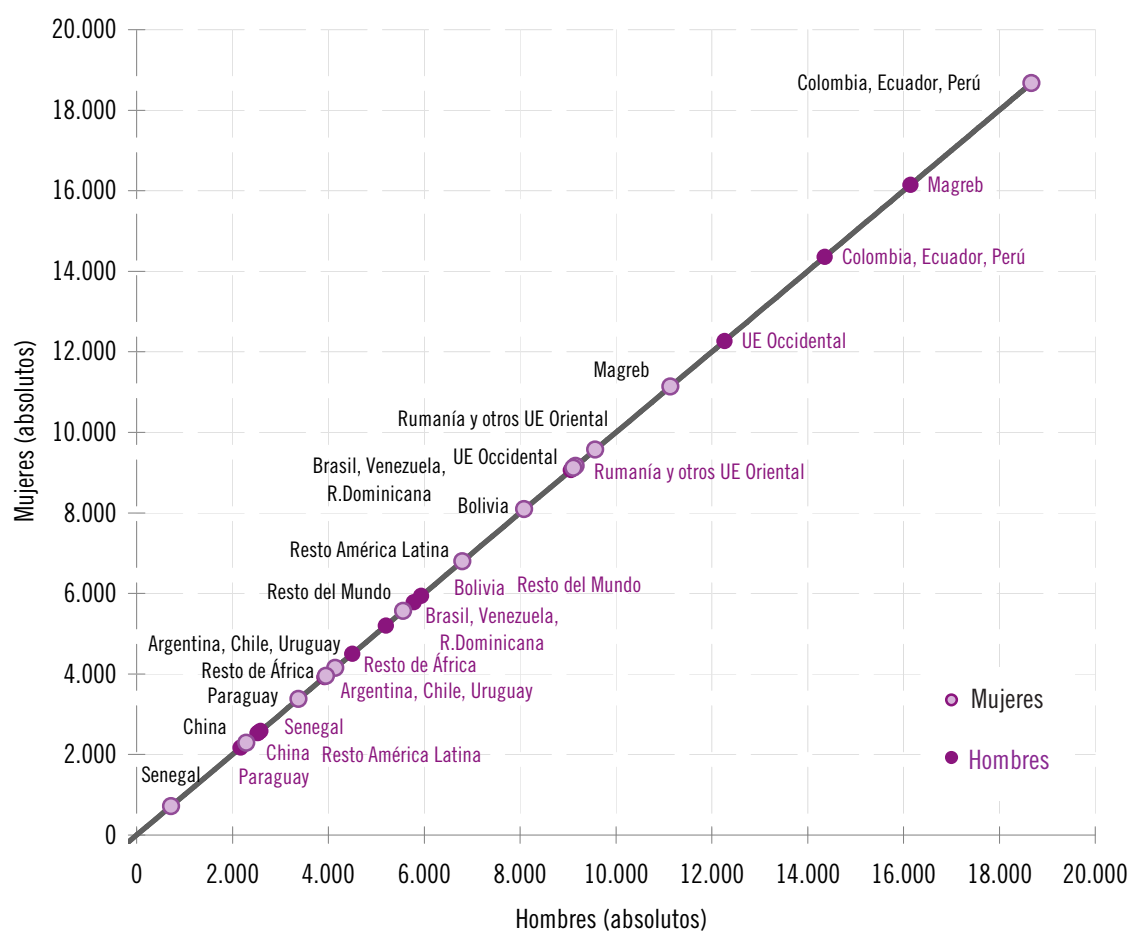
Una primera aproximación a las mujeres de origen extranjero en la CAPV nos muestra una fotografía de mujeres ligeramente mayores que los hombres inmigrantes. Entre las mujeres inmigrantes, las latinoamericanas son las que tienen más edad, y las mujeres de origen africano son las más jóvenes. El grupo mayoritario entre las mujeres inmigrantes es el procedente de Colombia, seguido de las magrebíes y rumanas.

La lengua más utilizada entre las mujeres inmigrantes es el castellano, y el uso del euskera, aunque es minoritario, lo utiliza un 1,2%, siendo las mujeres de UE occidental y Brasil las que destacan en su uso por encima de la media. Entre las mujeres que menos utilizan el español como lengua de comunicación se encuentran las mujeres africanas, Magreb y Senegal, y las mujeres chinas y rumanas. Esto hace que tengan un problema añadido en materia de integración e interacción con la sociedad de acogida.

El 75% de las mujeres inmigrantes en la CAPV no tienen ningún tipo de adscripción religiosa, y la primera adscripción religiosa es la musulmana –6,9%–, seguida de la católica –3,8%–.

El nivel de instrucción de las mujeres inmigrantes en la CAPV es ligeramente superior al de los hombres, y entre las nacionalidades que destacan aparecen las mujeres de UE occidental, las mujeres de Argentina, Chile y Uruguay y las de origen Rumania. En el lado opuesto, nos encontramos con las mujeres africanas, donde la gran mayoría tienen estudios primarios o básicos.

Gráfico 9. Mujeres y hombres inmigrantes en la CAPV por área de origen (números absolutos)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

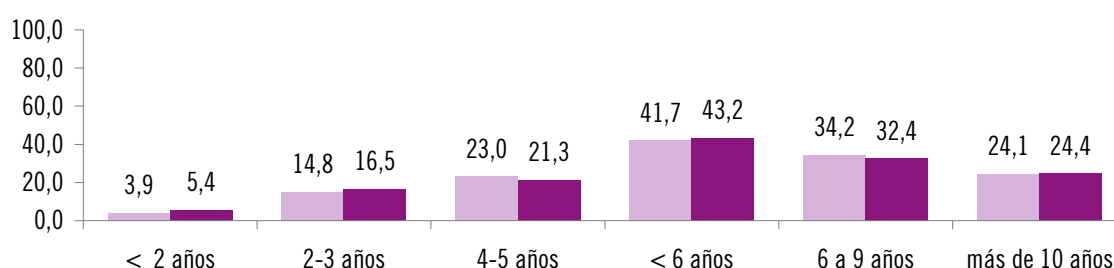
El proceso migratorio de la mujer de origen extranjero en la CAPV

Llegada y situación de la regularización en Euskadi

La Llegada a Euskadi

El 58,3% de las mujeres de origen extranjero en la CAPV lleva más de 6 años desde la primera llegada a Euskadi, siendo esta cifra ligeramente inferior para el conjunto de los hombres, con un 56,8%. Por otra parte, el 42% de la población de 16 años o más de origen extranjero lleva en la CAPV menos de 6 años, cifra ligeramente inferior para el colectivo de las mujeres con un 41,7% frente a un 43,2% para los hombres. En este caso hay que destacar que dependiendo de la nacionalidad de procedencia la estancia es mayor o menor en la CAPV y que precisamente entre algunas de las nacionalidades que llevan más tiempo como, por ejemplo, la colombiana o ecuatoriana, el peso de las mujeres es mayor. De igual forma, es destacable que casi un 60% de las mujeres inmigrantes llevan más de seis años, un período que ofrece ya cierta estabilidad y asentamiento dentro del proceso migratorio.

Gráfico 10. Población de 16 o más años de origen extranjero en la CAPV. Distribución por número de años desde la primera llegada a la CAPV por sexo (%)



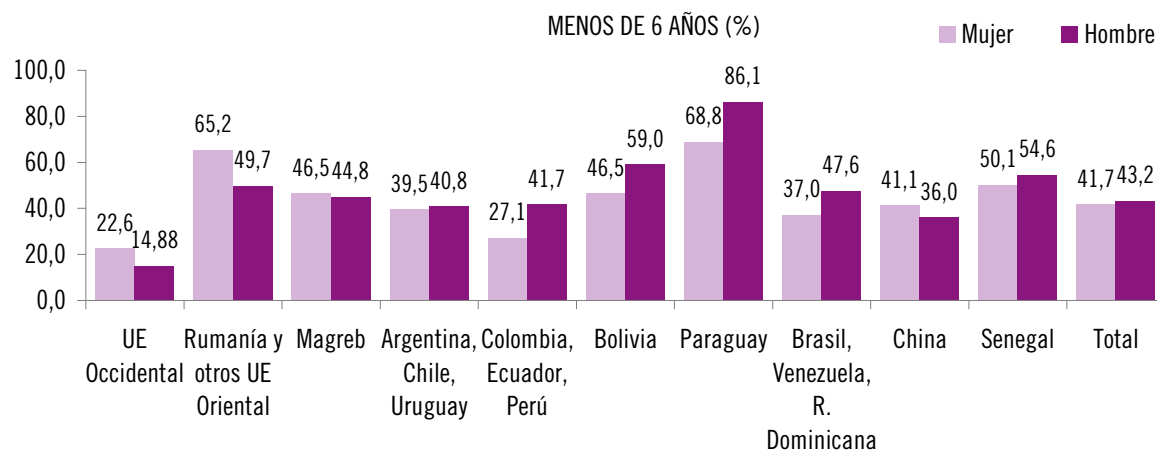
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

En relación al área de origen, podemos observar cómo entre las mujeres que llevan menos de 6 años entre nosotros se establecen diferentes grupos:

- El 68,8% de las mujeres procedentes de Paraguay lleva menos de 6 años en la CAPV, porcentaje al que le sigue el de las procedentes de Rumania y Otros UE Oriental con un 65,2%.
- En el lado opuesto nos encontramos con los grupos de mujeres de UE occidental, que llevan menos de 6 años en la CAPV, con un 22,6%; el de mujeres de origen Colombia,

Ecuador, Perú, con un 27,1%; y el de Brasil, Venezuela, República Dominicana, con el 37%.

Gráfico 11. Población de 16 o más años de origen extranjero en la CAPV. Distribución por número de años desde la primera llegada a la CAPV, menos de 6 años y por sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Existen diferentes llegadas del colectivo inmigrante en el CAPV. Las mujeres latinoamericanas son las que inician el proyecto migratorio, y en el caso de los hombres, son los de origen africano los que lo inician. Y si analizamos las nacionalidades que marcan este proceso migratorio es la mujer paraguaya, con un 73,3%, la que marca esta tendencia, seguida de la mujer boliviana con un 55,7%, y a continuación la mujer colombiana, ecuatoriana y peruana.

En el caso de las mujeres inmigrantes de origen africano, el 47% de las magrebíes viene a acompañar a la familia.

Tabla 10. Intenciones al iniciar el viaje por área de origen (%)

	Conseguir dinero y volver/ proyecto educativo			Iniciar una nueva vida			Acompañar a la familia		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
UE Occidental	11,4	27,1	20,0	51,0	47,8	49,2	37,7	25,2	30,8
Argentina, Chile, Uruguay	15,8	23,2	19,1	47,4	50,5	48,8	36,8	26,4	32,1
Magreb	16,3	25,1	21,6	36,1	54,4	47,1	47,6	20,5	31,3
Brasil	24,8	29,6	26,2	49,8	38,9	46,6	25,3	31,5	27,1
China	34,9	34,2	34,5	42,8	44,2	43,5	22,3	21,7	21,9
Total	35,5	37,4	36,4	36,4	42,1	39,0	28,1	20,5	24,6
Senegal	37,1	56,6	53,7	43,6	38,0	38,9	19,3	5,4	7,4
Rumania y otros UE Oriental	49,1	39,4	44,7	31,8	45,0	37,9	19,1	15,5	17,5
Colombia, Ecuador, Perú	52,2	48,0	50,5	25,0	29,9	26,9	22,8	22,1	22,5
Bolivia	55,7	64,8	59,5	20,1	12,6	17,0	24,2	22,6	23,5
Paraguay	73,3	61,5	68,8	19,1	28,9	22,8	7,6	9,6	8,4

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Al analizar la situación de la mujer inmigrante en relación al tipo de convivencia que tenía antes de salir del país de origen, comprobamos cómo hay más mujeres que hombres con pareja o hijos, y entre las mujeres inmigrantes, este tipo de convivencia predomina entre las mujeres latinoamericanas, siendo el 44% de las mujeres de origen argentino las que tienen esta situación cuando inician el viaje. En el lado contrario, nos encontramos con las mujeres de origen africano, donde el porcentaje de mujeres que tienen pareja o hijos antes de salir del país no alcanza el 13% en el caso de las magrebíes y el 26% en el de las senegalesas.

Tabla 11. Población de origen extranjero de 16 años o más no nacida en la CAPV, por tipo de convivencia antes de la salida del país de origen (%)

	Hombres				Mujeres			
	Solo	Padre o hijos	Pareja o hijos	Otra situación	Solo	Padre o hijos	Pareja o hijos	Otra situación
Argentina, Chile, Uruguay	7,9	52,2	33,9	6,1	11,2	36,3	43,9	8,7
Colombia, Ecuador, Perú	6,5	31,5	36,8	25,2	4,1	35,8	40,3	19,8
Paraguay	6,0	44,9	32,9	16,3	1,2	40,6	39,5	18,7
Bolivia	0,8	52,0	25,5	21,6	1,3	29,7	36,2	32,7
Rumania y otros UE Oriental	2,7	43,7	37,1	16,5	13,3	32,3	34,3	20,0
China	1,7	38,5	30,9	28,9	1,4	43,3	29,4	25,8
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	2,2	41,9	28,5	27,4	8,1	40,0	27,9	24,0
Senegal	2,5	46,1	23,2	28,2	3,7	30,4	25,8	40,1
UE Occidental	14,1	64,6	18,0	3,4	10,3	61,3	18,6	9,8
Magreb	3,5	74,3	9,7	12,6	3,8	63,2	13,1	19,9
Total	6,5	51,1	24,6	17,8	6,2	43,5	30,5	19,9

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Situación administrativa

La situación legal entre las mujeres inmigrantes en la CAPV es diferente según el lugar de procedencia: el 37% de las mujeres paraguayas está en situación irregular, seguido de las mujeres bolivianas –11,7%– y brasileñas –11,6%–. Estos datos están íntimamente ligados al año de llegada de estas procedencias que precisamente se ha dado en los últimos años. Dicho de otra forma, no les ha dado tiempo de obtener la situación administrativa regular, pero con el paso de los años esta situación tiende a modificarse, como ya ha ocurrido con otras procedencias que llevan más años en la CAPV.

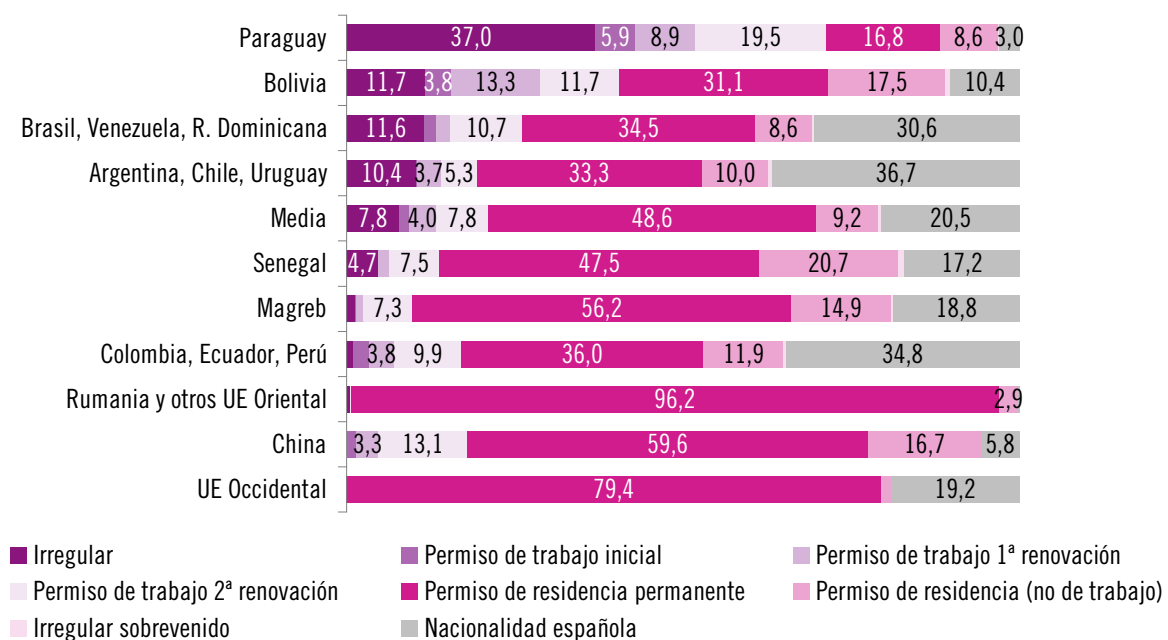
Entre las mujeres inmigrantes que tienen nacionalidad española están en primer lugar aquellas mujeres cuyas áreas de origen más tiempo llevan entre nosotros. Éste es el caso de las mujeres de Colombia, Ecuador y Perú, con un 34,8% de mujeres nacionalizadas españolas, seguidas de las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas, y las mujeres brasileñas y de zonas afines, con un 30,6% de nacionalizaciones.

Como puede verse en el gráfico 12, las nacionalizaciones se han dado sobre todo entre las nacionalidades latinoamericanas. Este hecho se debe, en gran parte, a la diferente regulación existente en esta materia dependiendo de la procedencia. Así, mientras que la población latinoamericana puede solicitar la nacionalidad española tras demostrar dos años de residencia con autorización de residencia, este requisito aumenta, por ejemplo, a diez años para la población afri-

Mujer inmigrante en la CAPV 2010

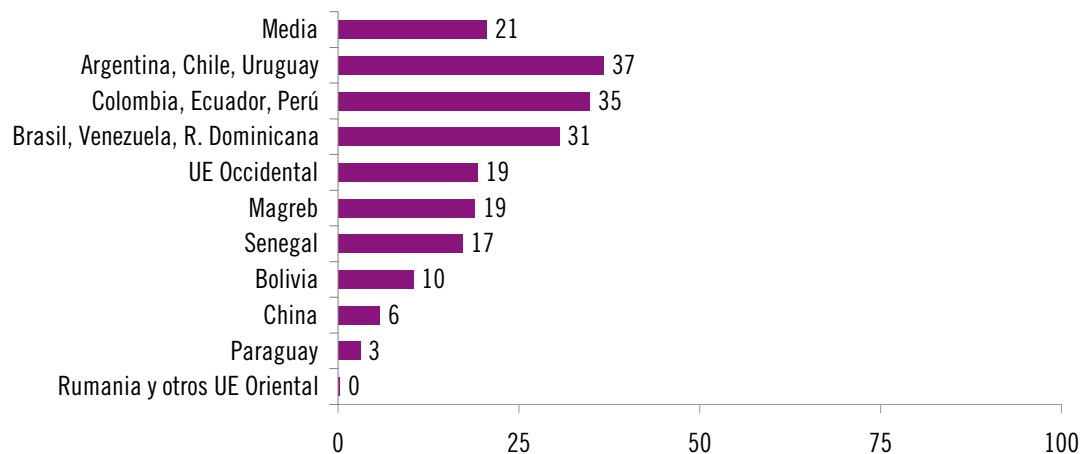
cana o asiática. Si a esto le sumamos que algunas nacionalidades latinoamericanas, como la colombiana o la ecuatoriana, tienen una estancia mayor que otras, no es de extrañar que entre este colectivo sea muy alto el número de nacionalizaciones. Por último, no podemos dejar a un lado que a través de la nacionalidad se obtiene una igualdad formal con respecto a la población autóctona, sobre todo para la población extracomunitaria, ya que la comunitaria los tiene ya sin tener que nacionalizarse. Dicho de otro modo, el valor de la nacionalización es mayor para los extracomunitarios, y ello explica, en parte, el bajo índice de nacionalizaciones que se da entre la población rumana o la de UE occidental.

Gráfico 12. Mujeres inmigrantes en la CAPV: situación legal por áreas de origen (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 13. Ranking por área de procedencia. Mujeres de origen extranjero con nacionalidad española en la CAPV. (%)

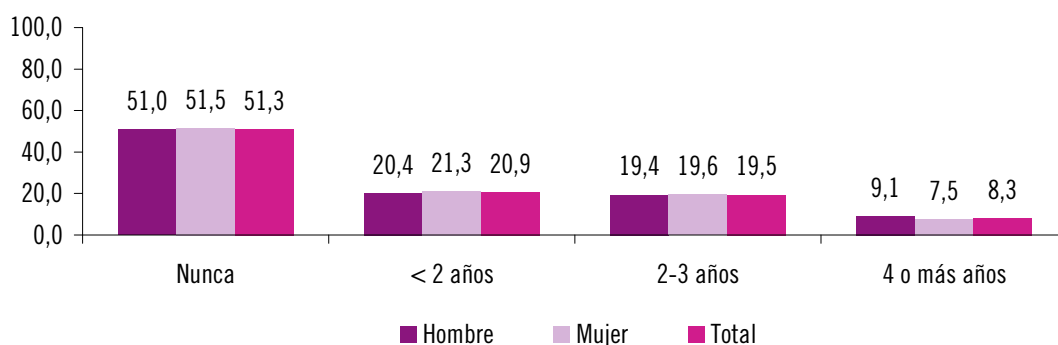


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tiempo en situación irregular

El 51,5% de las mujeres de origen extranjero nunca ha estado en situación irregular, y no existen prácticamente diferencias entre hombres y mujeres. Sin embargo, si tenemos en cuenta las áreas de origen podemos observar cómo las mujeres de Paraguay y Bolivia son las que más han estado en esta situación, seguidas a gran distancia por las mujeres de Rumania y otras nacionalidades de UE oriental. En el lado opuesto, nos encontramos con los colectivos de mujeres que tienen mayor estabilidad administrativa en la CAPV, como son las mujeres de la UE Occidental, China, Magreb y Senegal, donde menos del 30% ha estado alguna vez en situación irregular. Al respecto, hay que destacar que en el caso de las mujeres latinoamericanas son ellas las que inician el proyecto migratorio y, por lo tanto, es más fácil que en algún momento estén en situación administrativa irregular. Las mujeres procedentes del Magreb o Senegal, normalmente, atienden a una lógica en la que es el hombre el que inicia el proyecto y luego ellas vienen para consumir la reagrupación familiar, ya sea a través de vías formales o informales. Por ello, las mujeres magrebíes han estado en situación administrativa irregular menos que las latinoamericanas.

Gráfico 14. Población de 16 o más años de origen extranjero por número de años en situación irregular y por sexo (%)



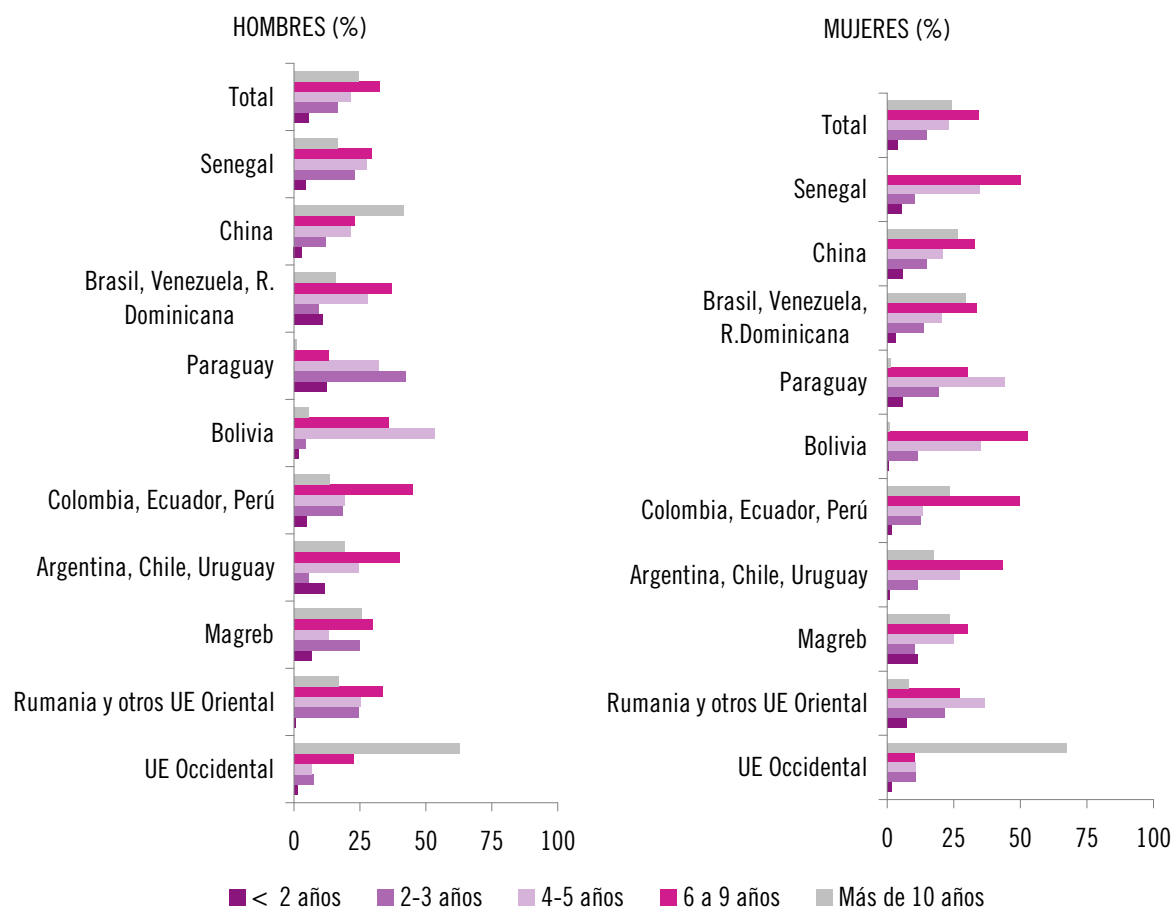
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 12. Población de 16 o más años de origen extranjero por número de años en situación irregular, por sexo y área de origen (%)

	Tiempo en situación irregular											
	Nunca			< 2 años			2-3 años			4 o más años		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
Paraguay	12,3	10,5	15,2	28,8	34,8	18,9	45,3	44,0	47,4	13,7	10,8	18,5
Bolivia	14,7	11,6	19,0	28,2	35,8	17,4	33,7	32,2	35,7	23,5	20,4	27,9
Rumania y otros UE Oriental	39,7	39,9	39,4	27,6	24,8	30,9	28,4	31,7	24,4	4,4	3,6	5,3
Brasil, Venez. R.Dom	50,5	45,0	63,7	24,0	25,6	20,0	14,9	17,2	9,3	10,6	12,1	7,0
Colombia, Ecuador, Perú	53,6	46,4	64,4	19,7	22,7	15,1	18,3	20,9	14,4	8,4	10,0	6,1
Argentina, Chile, Uruguay	62,8	61,7	64,1	21,9	21,2	22,6	10,9	15,0	5,9	4,5	2,1	7,4
Senegal	28,3	75,0	20,3	16,4	18,5	16,0	35,9	6,5	41,0	19,4	0,0	22,7
Magreb	54,7	77,8	39,3	19,7	12,8	24,3	21,5	8,4	30,2	4,1	1,0	6,2
China	70,7	79,5	63,3	22,2	15,2	28,1	6,6	5,3	7,7	0,5	0,0	0,9
UE Occidental	87,1	87,8	86,6	6,6	9,1	4,6	3,4	3,1	3,6	2,9	0,0	5,2
Total	51,3	51,5	51,0	20,9	21,3	20,4	19,5	19,6	19,4	8,3	7,5	9,1

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 15. Población de 16 o más años de origen extranjero por años desde la llegada a la CAPV, por sexo



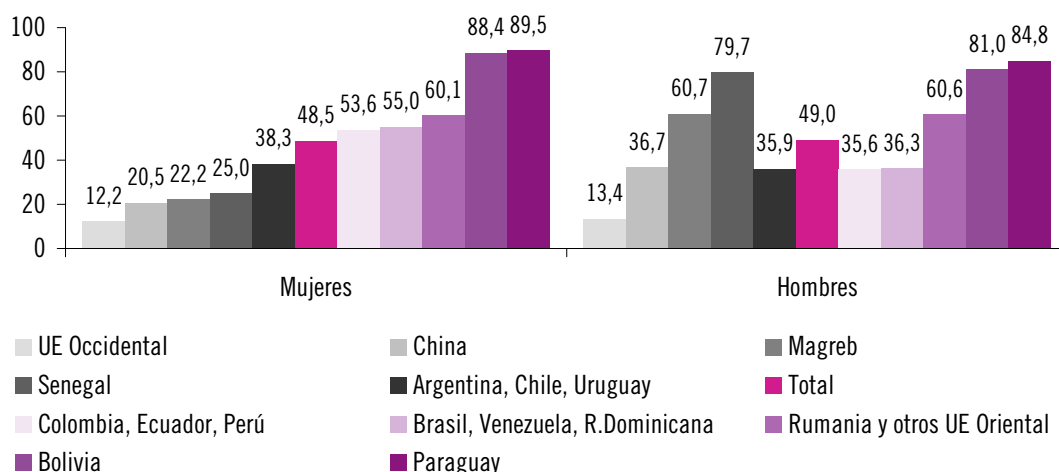
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Si tenemos en cuenta la situación administrativa de la mujer inmigrante en la CAPV, vemos cómo el 48,5% de las mujeres ha pasado algún tiempo en situación irregular, siendo esta cifra ligeramente inferior a la de los hombres inmigrantes. Entre las mujeres que han estado alguna vez en situación irregular, destacan las mujeres paraguayas, ya que el 89,5% ha estado alguna vez en esta situación, seguida de las mujeres bolivianas, con el 88,4%

Aunque las situaciones de irregularidad, en general, se dan más en los hombres que en las mujeres, hemos de decir que según el área de origen nos encontramos con la situación contraria:

- En mujeres de Paraguay, Bolivia, Brasil, Venezuela y República Dominicana, Colombia, Ecuador y Perú el porcentaje de situaciones de irregularidad está por encima del de los hombres. Las mujeres paraguayas, como decíamos, alcanzan unas tasas de irregularidad del 89,5%, frente al 84,8% en los hombres. En el caso de las mujeres de origen Bolivia, el 88,4% ha estado alguna vez en situación irregular, en comparación con el 81% de los hombres.

Gráfico 16. Población de 16 años o más de origen extranjero que han estado alguna vez en situación irregular, por área de origen y sexo (%)

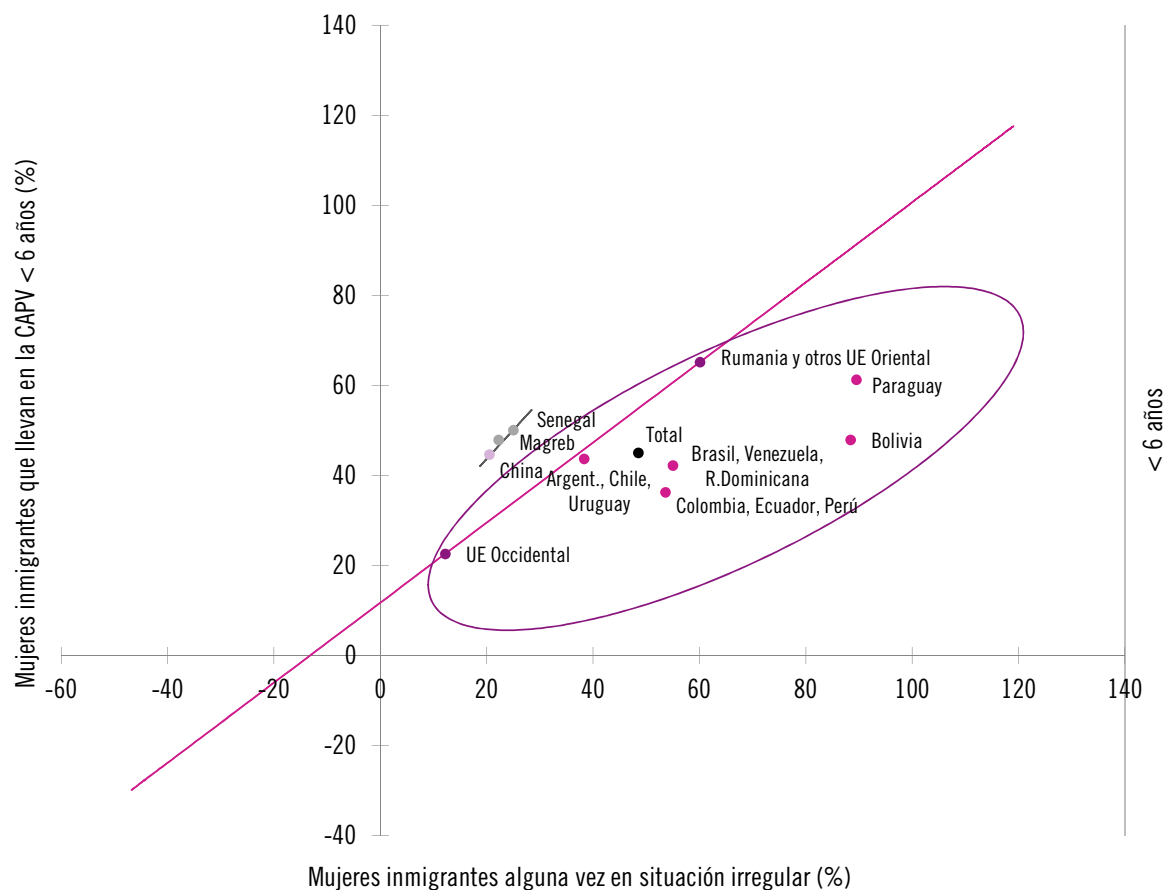


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Mujeres de origen africano: Magreb, Senegal. Entre las mujeres del Magreb, sólo el 22,2% ha estado alguna vez en situación irregular, en comparación con el 60,7% de los hombres. A las mujeres senegalesas también les ocurre lo mismo: sólo un 25% ha estado en situación irregular frente a un 79,7% de los hombres.
- El perfil de mujeres de origen extranjero que no han estado en situación irregular en la CAPV es el siguiente: las mujeres de origen UE occidental, China Magreb, Senegal, Argentina, Chile, Uruguay, por este orden, son las que presentan una mayor tasa de regularidad, estando por encima de la media –51,5%– frente a las mujeres cuyo origen es Paraguay o Bolivia, donde más de un 88% ha estado alguna vez en situación irregular. Esta situación también ocurre entre los hombres de Bolivia y Paraguay, aunque en menor medida: un 85% entre los hombres de Paraguay y un 81% entre los de Bolivia.

Se puede observar cómo aquellos colectivos que llevan menos tiempo en la CAPV son los que presentan más situaciones de irregularidad, como sucede en el colectivo de mujeres paraguayas. Las mujeres de Paraguay son las que menos tiempo llevan en la CAPV. Un 68,8% lleva menos de 6 años y el 89,5% ha estado alguna vez en situación irregular frente al 84,8% de los hombres. El 88,4% de las mujeres bolivianas ha estado alguna vez en situación irregular frente al 81% de los hombres. En el lado opuesto, entre las mujeres de UE occidental tenemos un 12,2% de mujeres que ha estado o está en situación irregular, y menos del 25 % lleva menos de 6 años. Llama la atención el caso de la población senegalesa y magrebí porque existen notables diferencias entre las mujeres, cuyas tasas de situación de irregularidad están por debajo del 25%, y los hombres, cuyas tasas superan el 60% de casos en los que se ha estado alguna vez en situación irregular. En el caso de los hombres de Senegal se ha llegado a tasas de prácticamente el 80%.

Gráfico 17. Distribución de las mujeres mayores de 16 años de origen extranjero en la CAPV teniendo en cuenta el % que lleva menos de 6 años en la CAPV y haber estado alguna vez en situación irregular



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

El empleo de la mujer de origen extranjero en la CAPV

En este capítulo se analizan la situación de la actividad, ocupación y paro de la población de origen extranjero en la CAPV, y se atiende a la situación de la población ocupada, teniendo en cuenta la relación con la actividad, el sector de actividad donde se encuentra, así como su situación profesional, tipos de contratos de la población asalariada, y la situación de la población desempleada.

Relación con la actividad, la ocupación y el paro

La población de origen extranjero en la CAPV que se encuentra en la franja potencialmente activa, situada entre 16 y 66 años, es de 147.790 personas, y representa el 9,9% de la población total de la CAPV en estas edades. La mayoría del colectivo extranjero se encuentra ocupado, un 52,1% del total (77.000 personas), y es ligeramente inferior en el colectivo de las mujeres –50,5%– que en el de los hombres –53,9%–, como ocurre con la población autóctona.

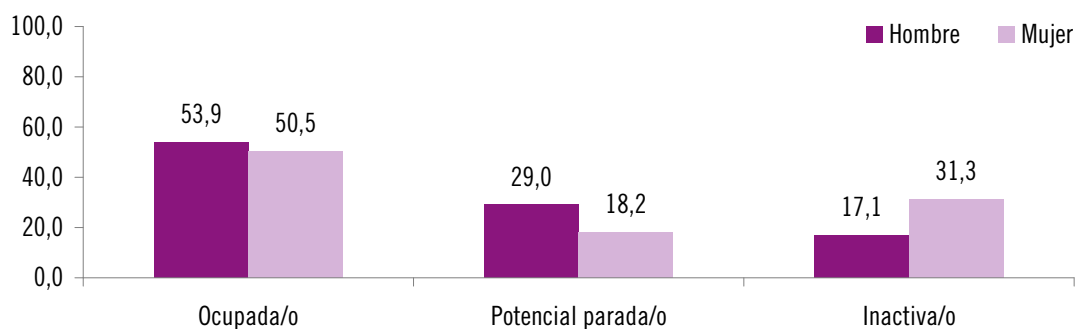
Al analizar la relación con la actividad de las mujeres de origen extranjero en la CAPV, se observa una tasa de inactividad del 31,3%, 7 puntos por encima de la media de todo el colectivo y muy lejos de las cifras de los hombres, cuya tasa de inactividad es del 17,1%. La población potencialmente parada supone un 23% del colectivo, con un 18,2% en el colectivo de las mujeres y un 29% en el de los hombres. De esta forma es interesante destacar que, como en el caso de la población autóctona la inactividad es mayor en mujeres que en hombres, siendo la ocupación algo inferior. En todo caso, la ocupación de la mujer inmigrante es mayor que la de la autóctona, y la tasa de paro también, lo que apunta a una mayor inserción laboral de la mujer inmigrante frente a la autóctona. Así, mientras que la tasa de ocupación según la EPIE es de un 50,5% para la mujer inmigrante, según la EPA del segundo trimestre de 2010 era de un 44,83% para el conjunto de la población. La tasa de desempleo de las mujeres inmigrantes es sensiblemente menor que la de los hombres inmigrantes. Dicho lo cual, parece observarse una inserción laboral mayor para el colectivo de la mujer inmigrante extranjera. Es verdad que la tasa de inactividad puede tener un alto número de personas desempleadas encubiertas, pero en todo caso sí que se observa que la tasa de paro es menor entre mujeres, un 18,2% frente al 29% de los hombres.

Si tenemos en cuenta las cifras de la encuesta realizada por Ikuspegi en 2007, la tasa de ocupación de la población de origen extranjero, tanto en hombres como en mujeres, era de un 69,2%, cifras que han descendido en el año 2010. Como vemos en el gráfico, la tasa de ocu-

Mujer inmigrante en la CAPV 2010

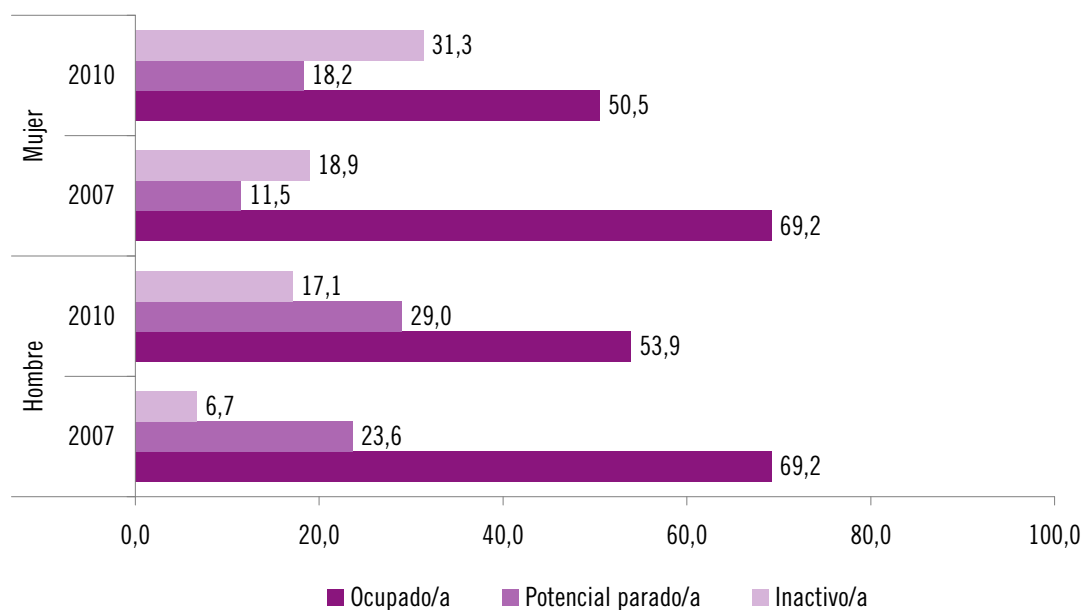
pación de las mujeres es del 50,5% y la de los varones del 53,9%. Llama la atención el aumento que se ha producido en la creciente tasa de inactividad, que se ha dado tanto en hombres como en mujeres en los años estudiados. Como es lógico, estos datos parecen indicar que la crisis económica y laboral han hecho mella sobre los indicadores laborales del colectivo inmigrante, sobre todo en lo referente al aumento del desempleo y el descenso de la ocupación. Estos datos nos indican también un importante impacto de la crisis sobre el colectivo.

Gráfico 18. Población de 16 a 66 años de origen extranjero por relación con la actividad (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

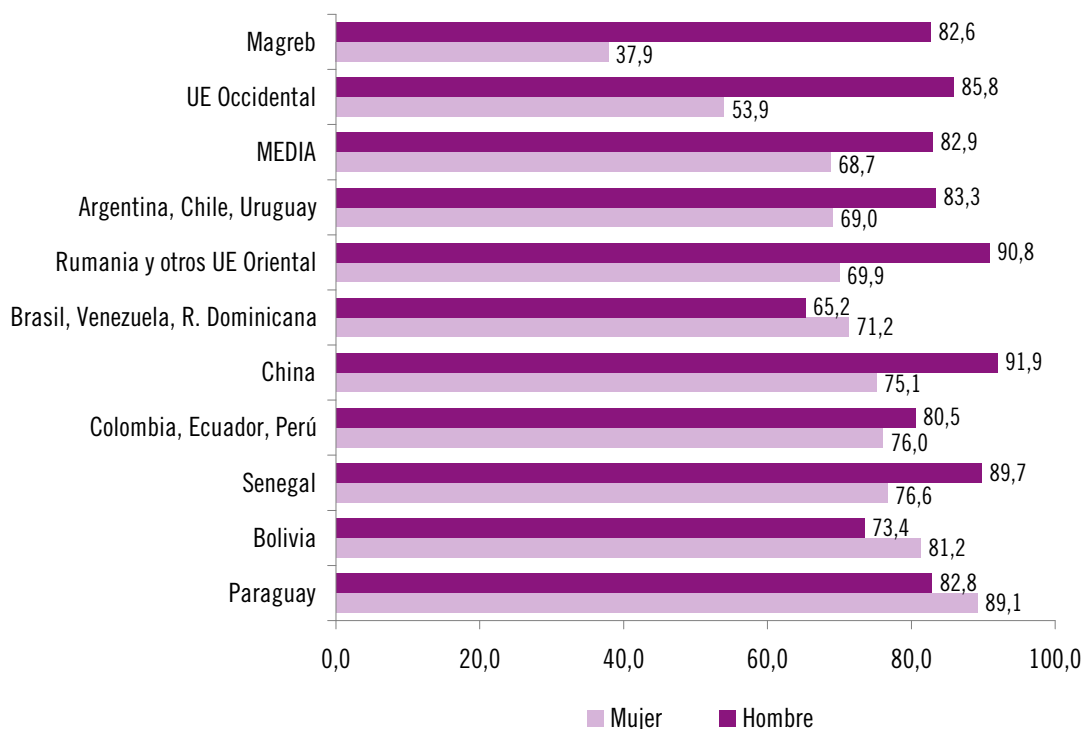
Gráfico 19. Evolución de la situación laboral de la población de origen extranjero. 2007-2010 (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Las diferencias significativas las podemos encontrar entre el colectivo de la población de origen extranjero cuando tenemos en cuenta su país de origen. Para ello vamos a analizar la situación de la población ocupada, potencialmente parada, e inactiva en relación a las diferentes áreas de origen y sexo.

Gráfico 20. Tasa de Actividad de la población de origen extranjero en la CAPV por área geográfica y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

La Tasa de Actividad de las mujeres inmigrantes en la CAPV es inferior a la de los hombres: un 68,7% del colectivo de las que están en activo frente al 82,9% del de los hombres; sin embargo, al tener en cuenta el área de origen de las mujeres, estas cifras varían y dan como resultado los siguientes perfiles:

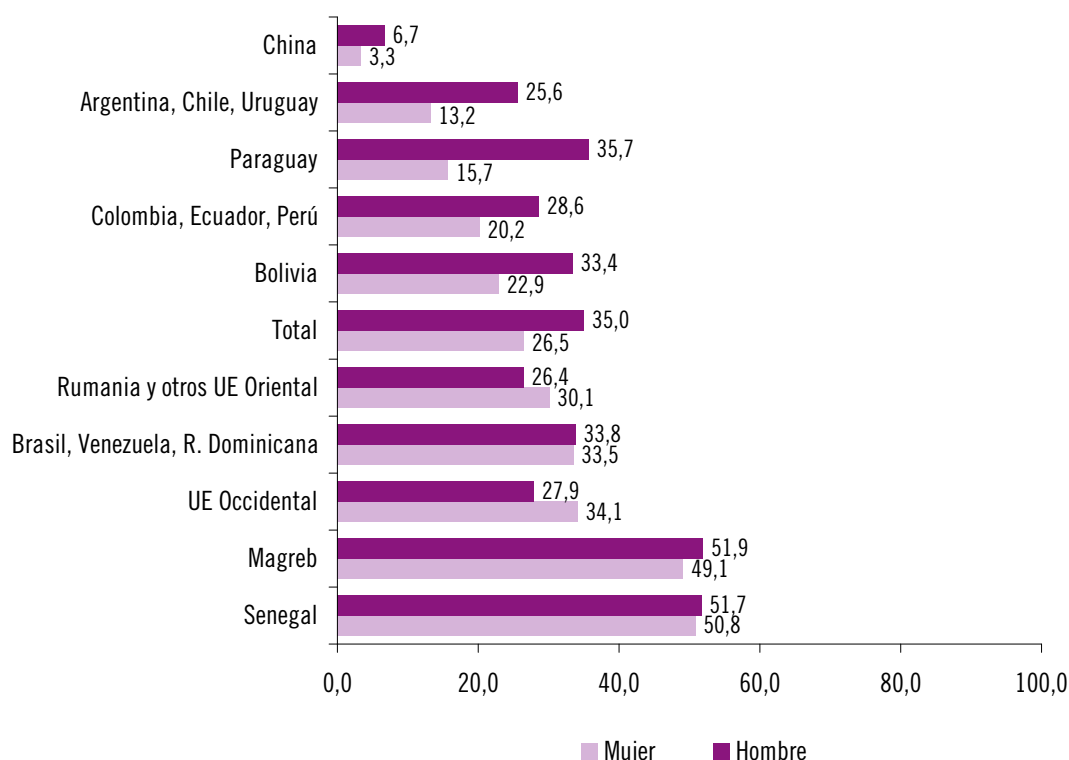
- Mujeres cuya tasa de actividad es superior a la media, 75,5%. Éstas son mujeres inmigrantes de Paraguay y Bolivia, y además coincide con que son las nacionalidades donde son ellas las que inician el proyecto migratorio. Vienen a la CAPV con el fin de trabajar y conseguir dinero para la familia, trabajando en la mayoría de los casos en el sector doméstico.
- Mujeres cuya tasa de actividad es inferior a la media. Éstas son mujeres inmigrantes procedentes de UE occidental y Magreb, ya que por cuestiones culturales la mujer tiende a trabajar dentro de casa y ser población inactiva y el hombre es el que trabaja fuera del hogar.
- Mujeres cuya tasa de actividad está alrededor de la media: Rumania y otros UE Oriental, Argentina, Chile y Uruguay, Brasil, Venezuela, República Dominicana, Colombia, Ecuador y Perú, China, Senegal.

La Tasa de paro de las mujeres inmigrantes en la CAPV es del 26,5% y la de los hombres del 35%. También varía en función del área de origen, con lo que obtenemos diferentes perfiles:

- Las mujeres que tienen tasas de paro por debajo de la media son todas de origen Latinoamérica y, por el contrario, aquellas que tienen mayores tasas de paro son las de África.

ca, UE Occidental, Brasil y Rumania. De esta forma parece que aquellas mujeres que trabajan en el sector doméstico tienen una tasa de paro menor. Al respecto tampoco podemos dejar a un lado que el conocimiento del castellano facilita la incorporación laboral.

Gráfico 21. Tasa de paro de la población de origen extranjero en la CAPV por área geográfica y sexo (%). Ordenado por tasa de paro femenino de menor a mayor



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Las mujeres inmigrantes de origen africano son las que tienen las mayores tasas de paro, llegando a alcanzar el 50%. Éste es el caso de las mujeres magrebíes y senegalesas. Una de las razones que podemos apuntar sería la barreras del idioma, unida a cuestiones de carácter cultural que hacen que sea más difícil su acceso al mercado laboral.
- En el caso de las mujeres chinas, la tasa de paro es prácticamente inexistente –3,3%–. Se trata de un colectivo donde el 100% está trabajando en el sector servicios, la gran mayoría como empresaria autónoma y el resto como asalariada del sector privado, y un 77% con contratos indefinidos.

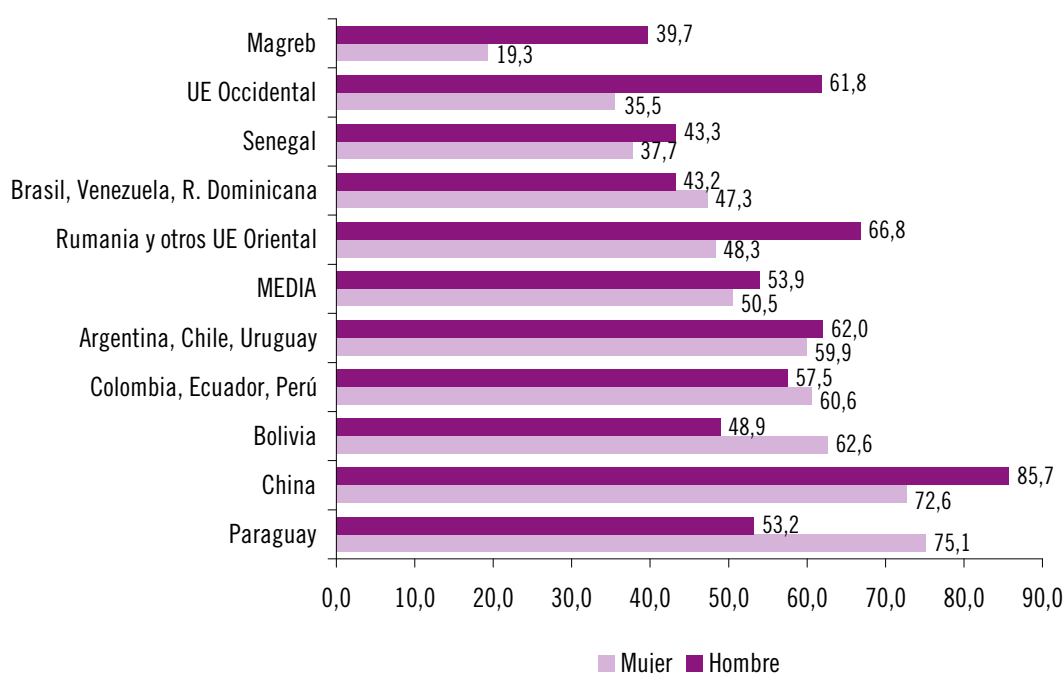
El coeficiente de ocupación de la población de origen extranjero es del 52,1%, en general, cifra ligeramente inferior para el colectivo de las mujeres inmigrantes en la CAPV, con un 50,5%. Esta tasa de ocupación también varía, como en los casos anteriores, si se tienen en cuenta las diferentes zonas de origen, y nos da tres grupos diferenciados:

- Las mujeres latinoamericanas, junto con las mujeres chinas, son las que tienen unas mayores tasas de ocupación. Este dato va unido al del desempleo e indica, a su vez, que el sector de las tareas domésticas es el gran motor para la incorporación laboral de la mujer inmi-

grante. El caso chino atiende a las peculiaridades y características del colectivo en general y a la relevancia dentro del mismo del autoempleo.

- Las mayores tasas de ocupación las tienen las mujeres de América Latina, con una tasa de ocupación superior a la media: Argentina, Chile, Uruguay, Colombia, Ecuador, Perú, Bolivia, Paraguay.
- Las mujeres de origen africano tienen unas tasas menores de ocupación. Los aspectos culturales, lingüísticos y de acceso al mercado laboral hacen que este colectivo tenga una menor ocupación.
- Mujeres cuya tasa de ocupación está alrededor de la media: Rumania y otros UE Oriental, Brasil, Venezuela, República Dominicana.

Gráfico 22. Tasa de Ocupación de la población de origen extranjero en la CAPV por área geográfica y sexo (%). Ordenado por tasa de ocupación femenina de menor a mayor



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Rasgos de la población ocupada

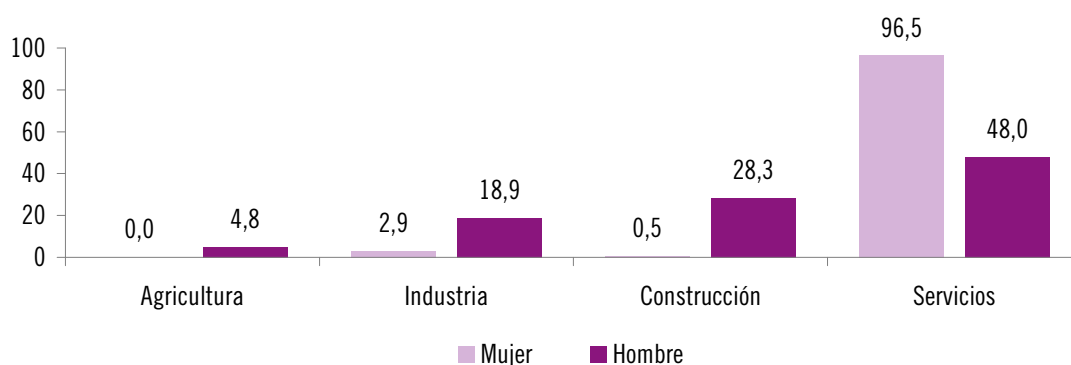
Sectores en los que trabaja

El 96,5% de las mujeres inmigrantes que están trabajando en la CAPV lo hace en el sector servicios. Esta situación es bien distinta entre los hombres inmigrantes que trabajan, dándose una gran diversidad entre los distintos sectores de actividad: el 48% trabaja en el sector servicios, el 28% en construcción, un 18,9% en industria y un 4,8% en agricultura y pesca. La presen-

Mujer inmigrante en la CAPV 2010

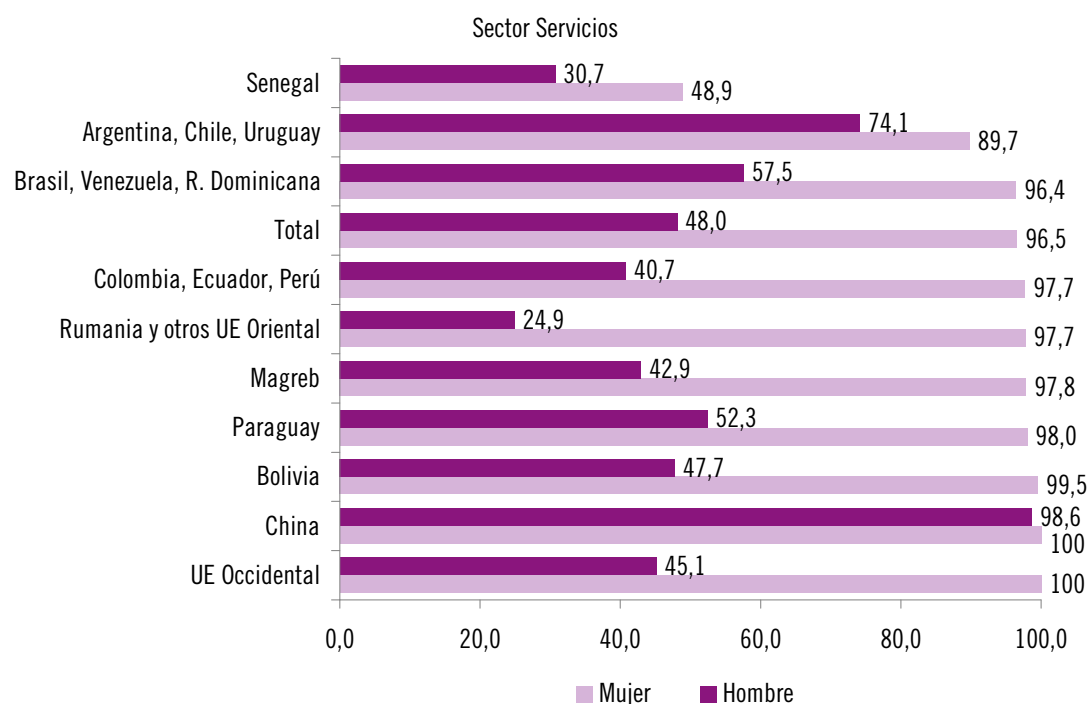
La presencia de la mujer inmigrante en otros sectores de actividad es muy escasa y se reparte entre el sector industrial –2,9%– y el de la construcción –0,5%–. En la agricultura es prácticamente inexistente.

Gráfico 23. Población de 16 y más años de origen extranjero en la CAPV ocupada por rama de actividad y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 24. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por rama de actividad, área geográfica de origen y sexo (%)

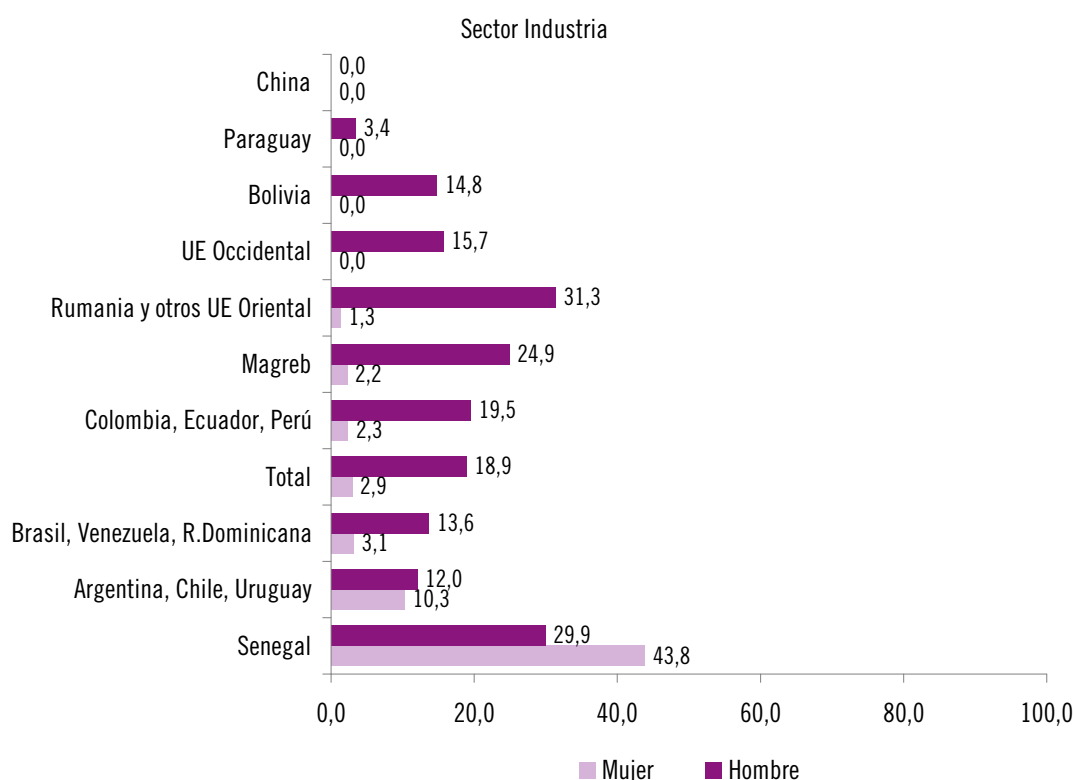


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

La situación de la población empleada por el sector de actividad también varía en función del área de origen de la población de origen extranjero, con lo que obtenemos distintas tipologías según el país de origen:

- En el caso del sector servicios, prácticamente todas las mujeres inmigrantes que trabajan lo hacen en este sector, independientemente de su país de origen. Únicamente destacamos a la mujer senegalesa, cuya diversificación por sectores de actividad es mayor que en el resto: sólo un 48% lo hace en este sector, el resto se divide entre la industria y agricultura y pesca. Teniendo en cuenta la relevancia de la industria y la pesca en una comarca como Lea Artibai y la importancia del colectivo senegalés en dicha comarca, parece que gran parte de este hecho diferencial lo podemos explicar con base en las peculiaridades de este territorio vizcaíno.
- Los hombres con una mayor presencia en el sector servicios son aquellos cuyo origen es China, en un 98,6%; Argentina, Chile, Uruguay en un 74,1%; frente a países como Rumania, Senegal, donde la presencia masculina es minoritaria y donde la presencia masculina es más significativa en sectores de actividad como la industria.

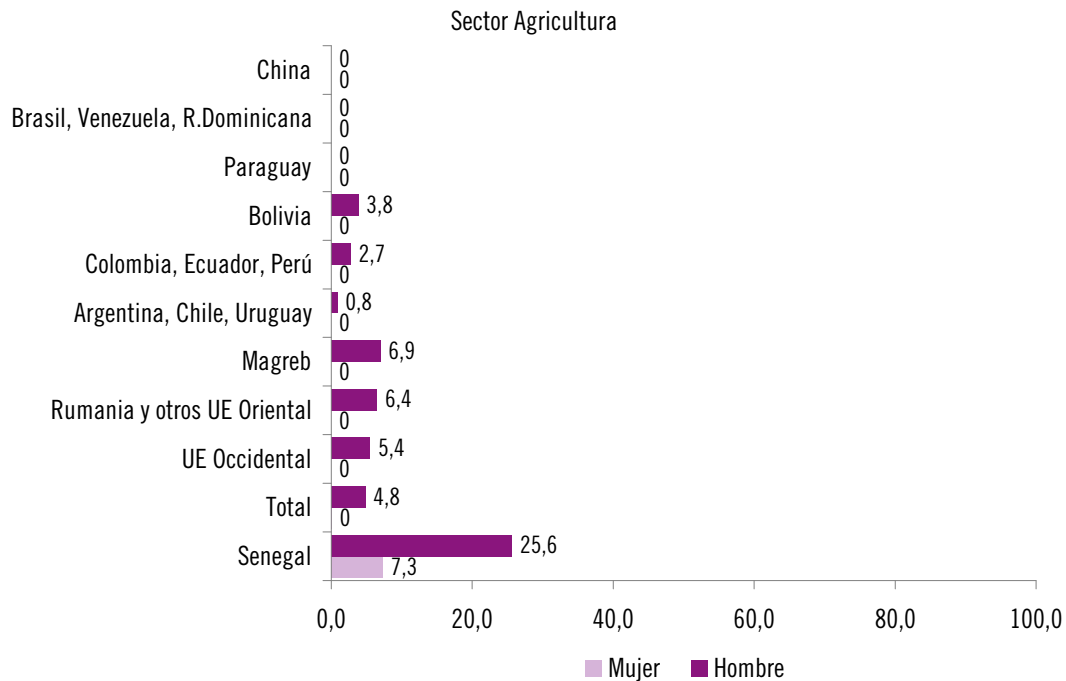
Gráfico 25. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por rama de actividad, área geográfica de origen y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

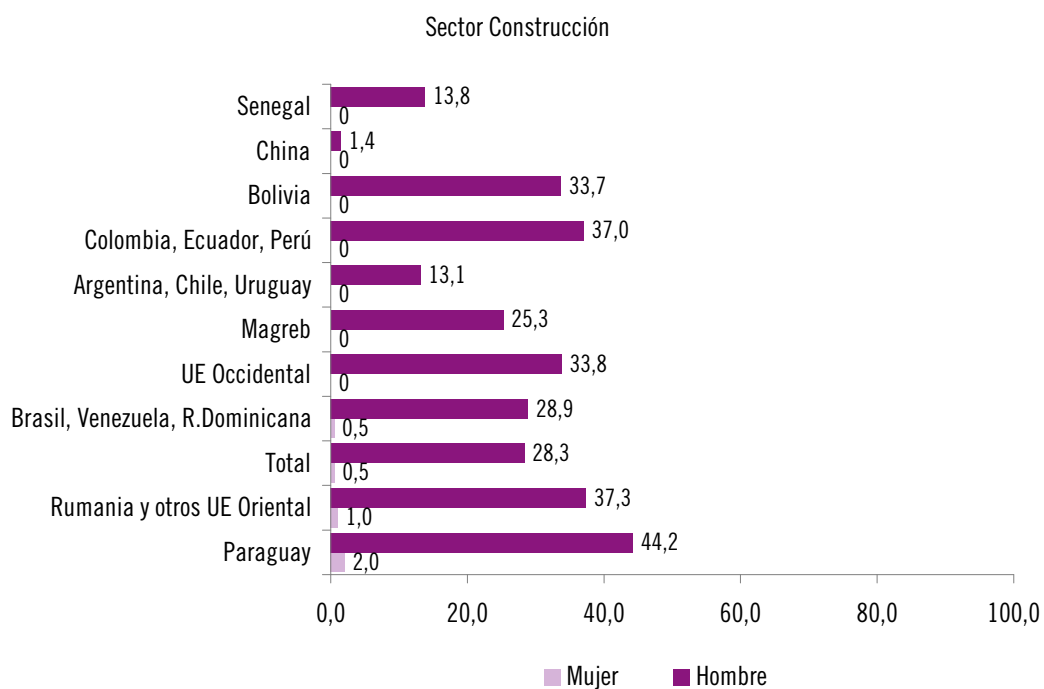
Si tenemos en cuenta las ramas de actividad, podemos observar que un 38,8% de las mujeres inmigrantes ocupadas trabaja en el sector de las tareas domésticas y los cuidados personales. Dicho de otra forma, casi 4 de cada 10 mujeres inmigrantes que trabajan lo hacen en este sector. En segundo lugar se sitúan las que lo hacen en la hostelería, con un 21,9%. Así, el 60% se concentra en estos dos sectores laborales. Como puede imaginarse, en el caso de los hombres la diversificación de sectores es mayor.

Gráfico 26. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por rama de actividad, área geográfica de origen y sexo (%)



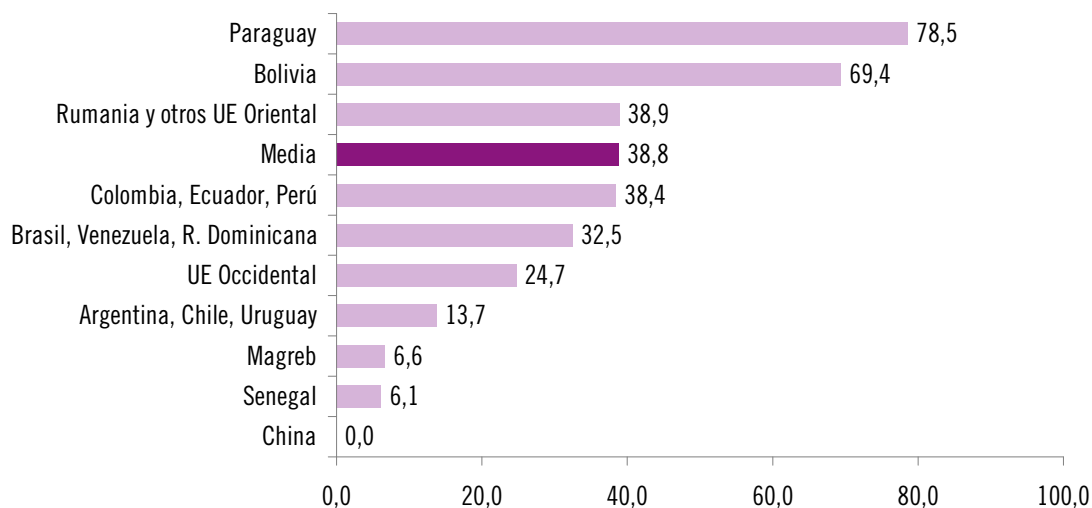
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 27. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por rama de actividad, área geográfica de origen y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

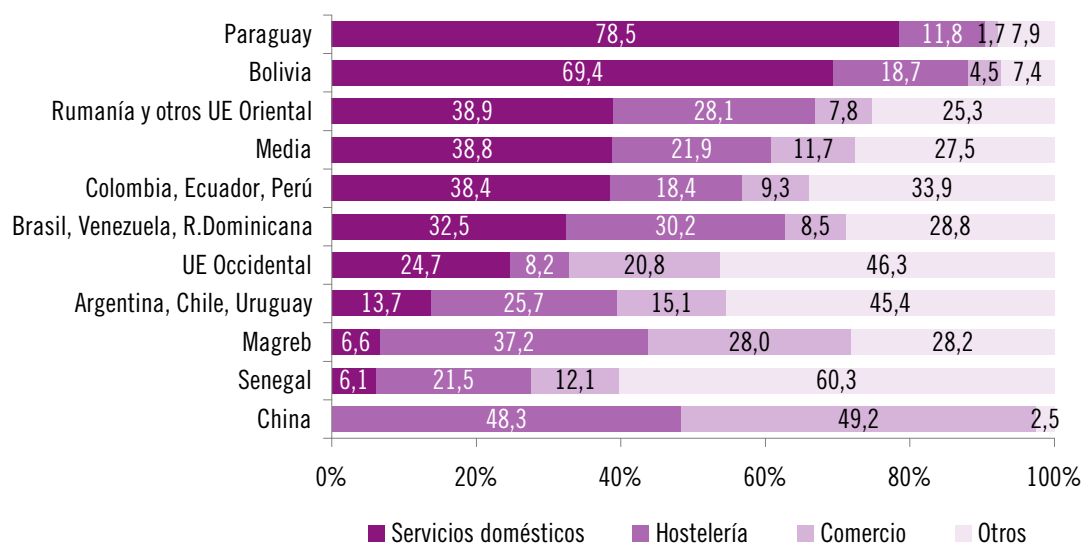
Gráfico 28. Mujeres inmigrantes de 16 a 66 años en la CAPV por nacionalidad, % que trabaja en el Sector Doméstico



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Entre las mujeres inmigrantes en la CAPV, los colectivos donde mayor porcentaje de mujeres hay trabajando en el sector doméstico están entre las paraguayas y las bolivianas. Entre las mujeres rumanas, el 38,9% también está trabajando en el sector doméstico.

Gráfico 29. Mujeres inmigrantes de 16 a 66 años en la CAPV por nacionalidad, % que trabaja en diversos sectores



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Por otra parte, entre las mujeres de origen africano, alrededor de un 6% de las magrebíes y de las senegalesas trabajan en el sector doméstico, y la gran mayoría de las mujeres magrebíes que están trabajando lo hacen en la hostelería –37%– y un 28% en el sector del comercio. En cuan-

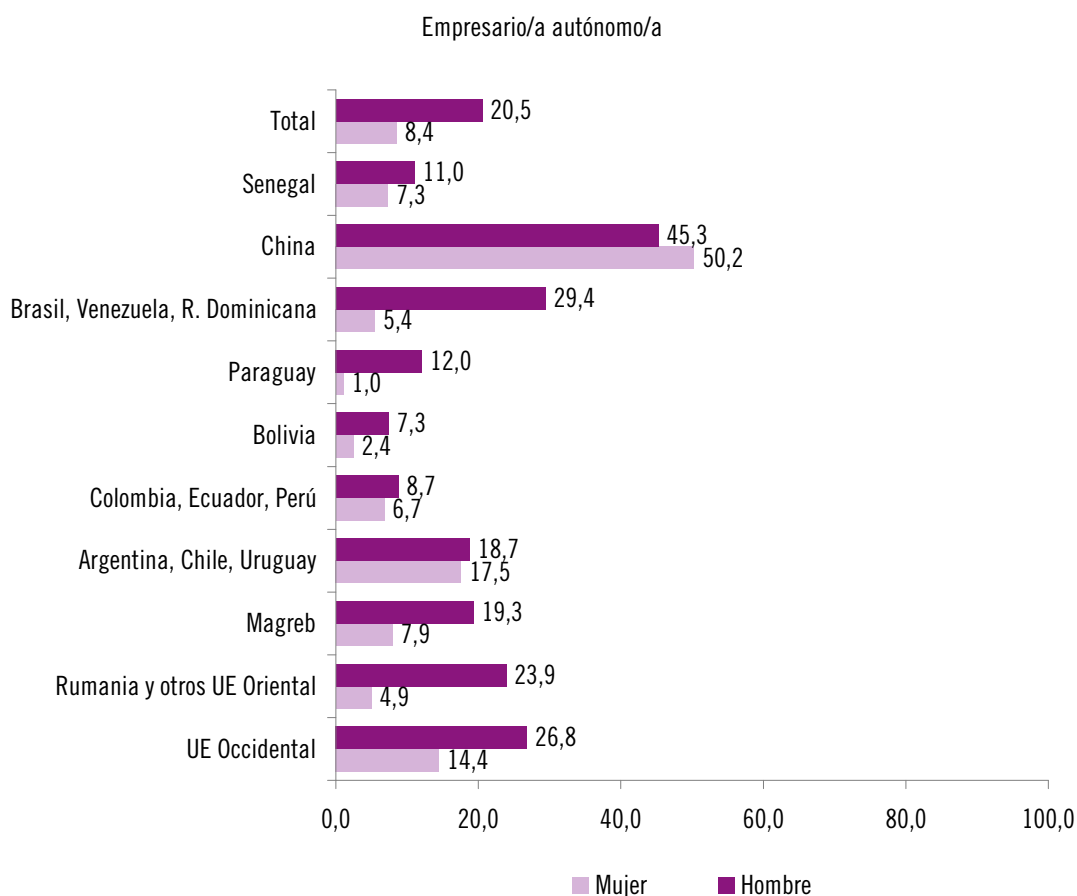
to a las senegalesas que están trabajando, más de un 20% lo hace también en la rama de la hostelería.

Entre las mujeres chinas que están trabajando en la CAPV, ninguna lo hace en el sector doméstico, y los sectores en los que trabajan se reparten entre el comercio –49,2%– y la hostelería –48,3%–.

Situación profesional

El 8,4% de las mujeres de origen extranjero en la CAPV son empresarias autónomas, frente al 20,5% de los hombres. Por áreas de origen, destaca la presencia de la población china entre los autónomos/as empresarios/as, con un 47,4%. El 50,2% son empresarias autónomas, cifra superior a la de los hombres chinos, que es del 45,3%. El resto de personas con perfil empresario autónomo tiene una presencia menor, pero se pueden observar algunas pautas:

Gráfico 30. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por situación profesional autónomo, área geográfica de origen y sexo (%)



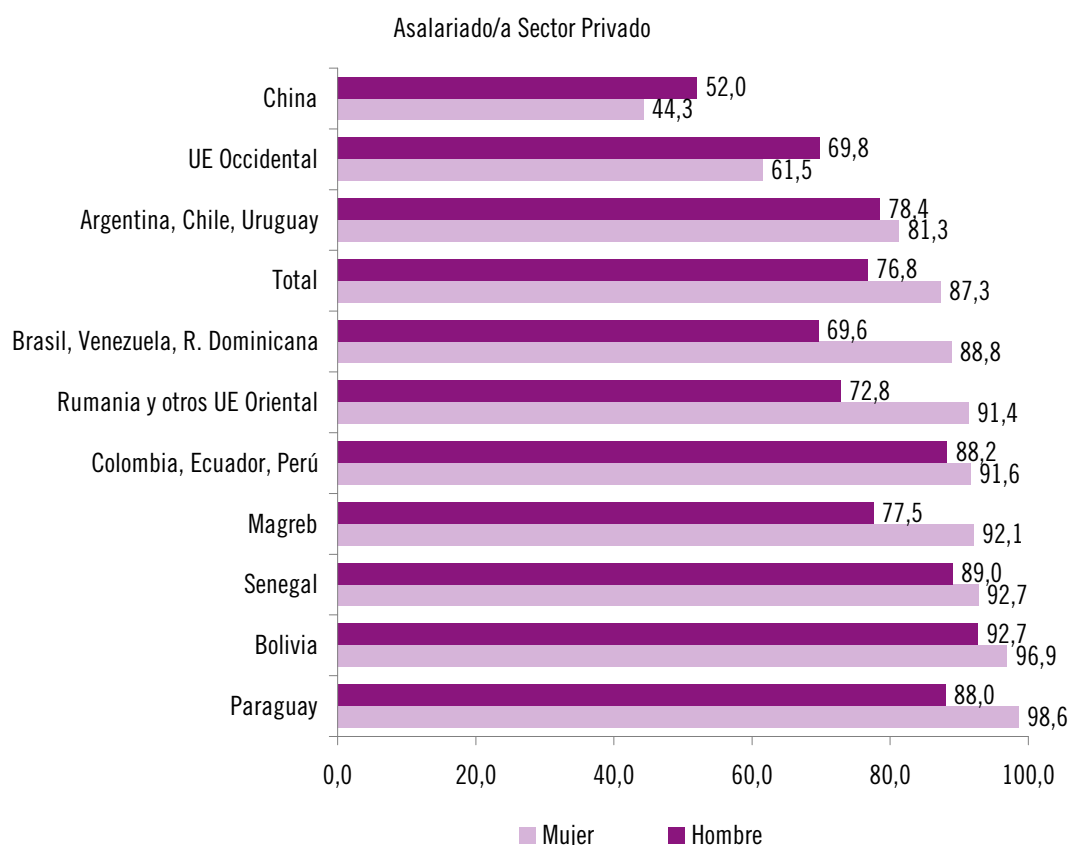
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- UE occidental, Argentina Chile, Uruguay, son las áreas de origen donde hay mayor presencia de empresarios/as autónomos/as, con porcentajes que oscilan entre el 26,8% y el

18,7%. Además, en todos los casos es el hombre el que tiene mayor presencia como autónomo empresario frente a la mujer, con porcentajes que oscilan entre el 14,4% y el 17,5%.

- Por áreas de origen, la presencia de empresarios/as autónomos/as es muy baja entre personas de origen latinoamericano, no superando el 8% en Colombia, Ecuador y Perú; el 4,3% Paraguay, y el 4,1% Bolivia. Además, la presencia de mujeres empresarias autónomas en estas zonas está muy por debajo de la presencia que pueda haber de hombres, oscilando entre el 6,7% en el caso de Colombia, y el 1% en el caso de la mujer paraguaya. Por tanto, la presencia de mujeres paraguayas, bolivianas, rumanas y de otros UE oriental como empresarias o autónomas es prácticamente inexistente, inferior al 5%.

Gráfico 31. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por situación profesional “asalariado”, área geográfica de origen y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

El 87% de las mujeres inmigrantes en la CAPV que están trabajando son asalariadas del sector privado, frente al 76,9% de los varones. Por países de origen podemos observar las siguientes tendencias:

- Por áreas de origen, prácticamente la totalidad (más del 95%) de las mujeres de origen Paraguay y Bolivia son asalariadas del sector privado. Éstas, concretamente, están trabajando la mayoría en el sector doméstico.

- El 44,3% de las mujeres chinas son asalariadas del sector privado, y la gran mayoría está trabajando en el sector del comercio y la hostelería.
- Entre el 61,5% y el 81,3% de las mujeres ocupadas de Argentina, Chile, Uruguay, UE Occidental están trabajando como asalariadas en el sector privado.

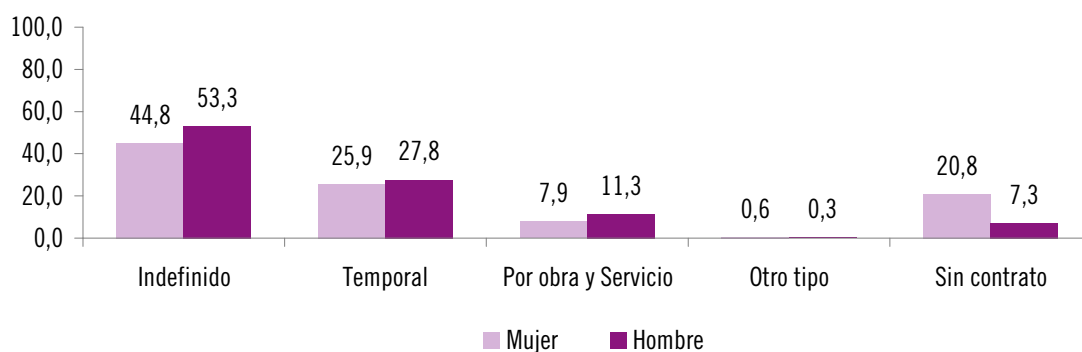
Tipo de contrato

Si analizamos la situación de la población asalariada de origen extranjero en la CAPV, el 48,7% tiene un contrato indefinido, cifra que disminuye en el colectivo de las mujeres trabajadoras con un 44,8% y aumenta en el caso de los hombres hasta un 53,3%. La siguiente modalidad es el trabajo temporal, un 26,7%, con un porcentaje ligeramente inferior en el colectivo de las mujeres –25,9%– que en el de los hombres –27,8%–. Se destaca cómo el 14,7% de los trabajadores inmigrantes no tienen contrato, con el 20,8% para las mujeres y del 7,3% para los hombres.

Es importante destacar cómo el impacto de la contratación no indefinida y de la ausencia de contrato afecta a más de las dos terceras partes de la población asalariada.

Un 20% de las mujeres inmigrantes en la CAPV trabaja sin contrato, frente al 7,3% de los hombres. Como puede observarse, se encuentran en una situación de mayor precariedad, sobre todo debido al mayor acceso de la mujer inmigrante en sectores en los que la informalidad es mayor, como pueden ser la hostelería y, sobre todo, las tareas domésticas y los cuidados personales. De esta forma, la pauta de una mayor precariedad de la mujer dentro del mercado laboral se ve intensificada aún más en el caso de la mujer inmigrante y una de cada cinco trabaja sin contrato.

Gráfico 32. Distribución de la población de origen extranjero en la CAPV por tipo de contrato y sexo (%)



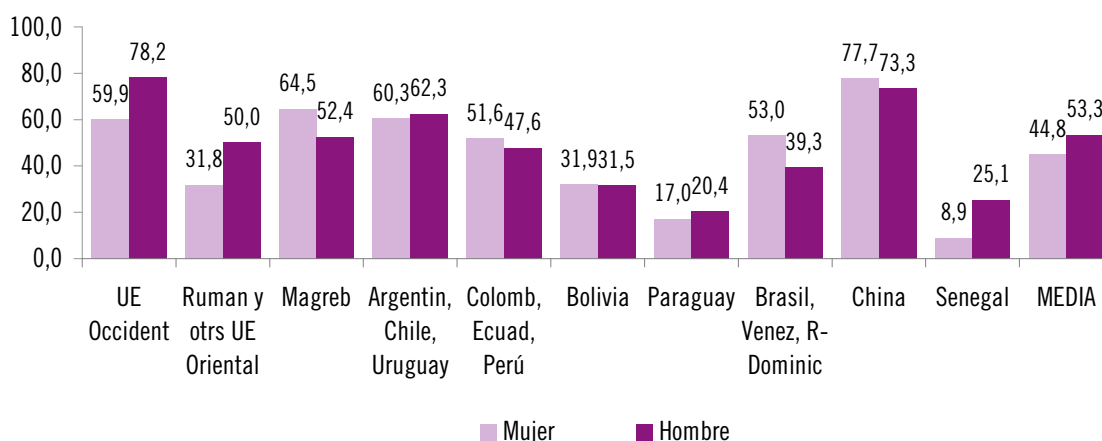
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

De las mujeres inmigrantes en la CAPV que trabajan, el 44,8% lo hace con contrato indefinido frente al 53,3% de los hombres.

- Trabajadoras inmigrantes con un bajo porcentaje de contratos indefinidos. Solo el 17% de las mujeres paraguayas que trabajan en el CAPV tienen contratos indefinidos. Esta situación responde, en parte, al poco tiempo que llevan las mujeres paraguayas en la CAPV, por lo que todavía no han tenido el tiempo suficiente para que exista una mayor estabilidad y

aumento de este tipo de contratos. Las mujeres bolivianas también se encuentran en una situación similar, teniendo el 31,9% contratos indefinidos, y entre las mujeres rumanas, el porcentaje de contratos indefinidos asciende al 31,8%.

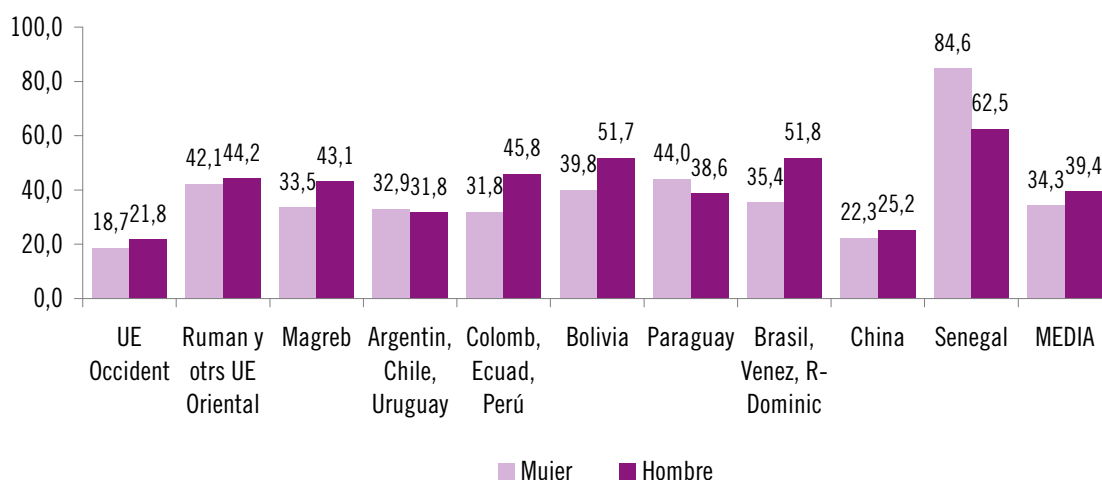
Gráfico 33. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por tipo de contrato “indefinido”, área geográfica de origen y sexo (%).



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Trabajadoras inmigrantes con un alto porcentaje de contratos indefinidos. Éste es el caso de las mujeres chinas, ya que el 78% de las que trabajan por cuenta ajena lo hacen con contrato indefinido. Les siguen las mujeres magrebíes con un 64,5% y las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas.
- Las trabajadoras inmigrantes que están alrededor de la media, con un 44,8%, son las mujeres de UE occidental, Colombia, Ecuador y Perú.

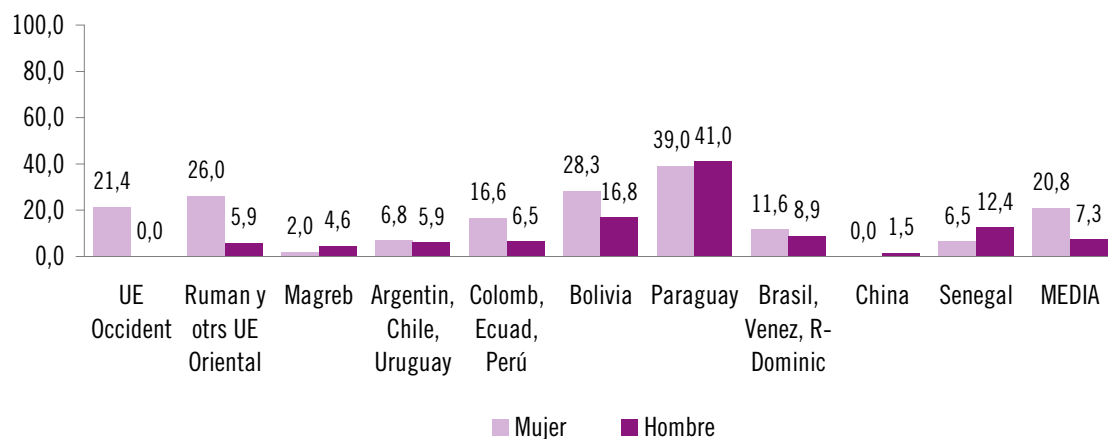
Gráfico 34. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada por tipo de contrato “no indefinido”, área geográfica de origen y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

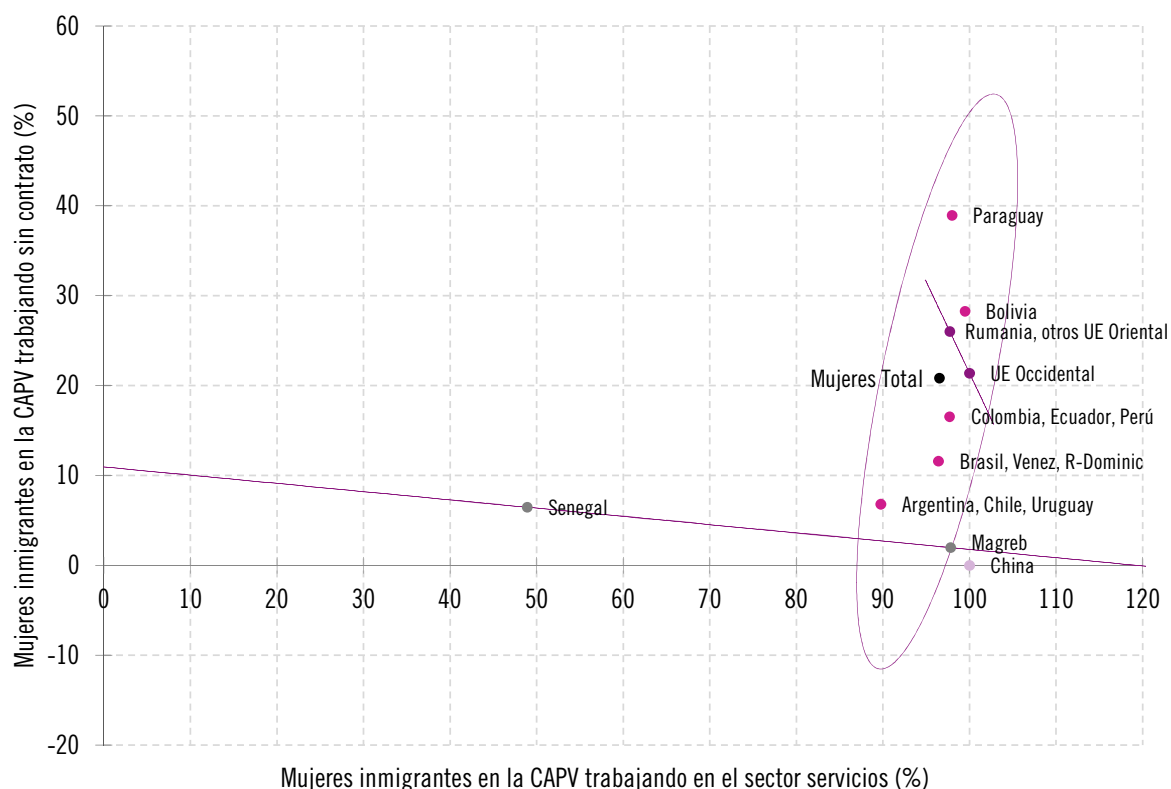
Mujer inmigrante en la CAPV 2010

Gráfico 35. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada “sin contrato” por área geográfica de origen y sexo (%).



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 36. Población de 16 a 66 años de origen extranjero en la CAPV ocupada asalariada por tipo de contrato “sin contrato”, área geográfica de origen y sexo (%)

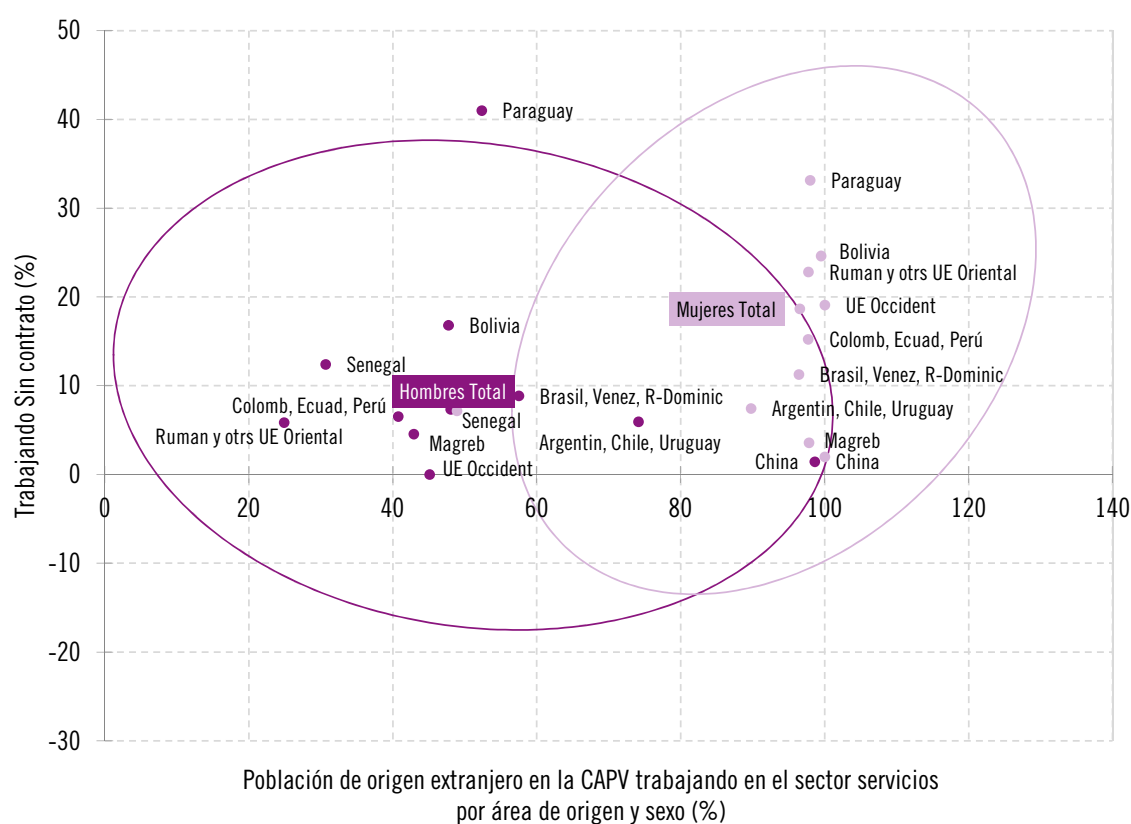


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

El tipo de contratación aparece vinculado al sector de actividad y también a la disponibilidad de autorización de residencia. De esta forma, hay sectores en los que la informalidad se da con mayor intensidad, como pueden ser las tareas domésticas o la hostelería, en los que como ya

hemos apuntado, la mujer tiene una mayor presencia. Pero de igual forma, aquellas personas en situación administrativa irregular no pueden, por definición, tener un contrato de trabajo y, por lo tanto, están obligadas a trabajar sin uno. En los casos en los que estos dos factores interactúan, como puede ser el caso de Paraguay –y, en menor medida, el de Bolivia– los datos son muy ilustrativos. En el primero de los casos, un 39% de la mujer paraguaya está trabajando sin contrato, y en el segundo un 28,3%. En el lado opuesto podemos destacar el caso de la mujer magrebí, que como ya hemos visto accede menos al sector doméstico y, debido a que frecuentemente llega a través de la reagrupación familiar, muestra unas tasas de irregularidad menores. En este caso tan sólo un 2% de las mujeres magrebíes trabajan sin contrato.

Gráfico 37. Relación entre las personas de origen extranjero que no tienen contrato y trabajan en el sector servicios



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Experiencia laboral en Euskadi: cualificación y puesto de trabajo

En la experiencia laboral en Euskadi, queremos presentar la situación en la que se encuentra la mujer inmigrante en la CAPV abordando los siguientes aspectos: el tipo de empleo al que pueden acceder y la adecuación del trabajo que desarrollan o ha desarrollado a su nivel formativo.

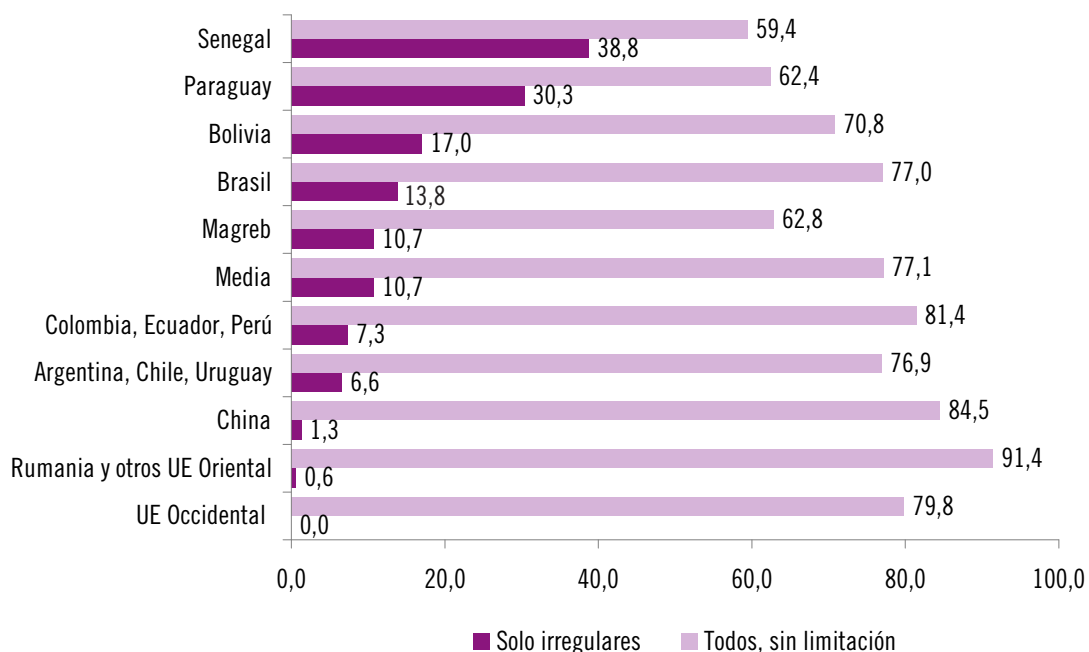
Tabla 13. Población de 16 y más años de origen extranjero por tipos de empleo a los que puede acceder (Datos absolutos y % verticales)

	Absolutos			% (ver)		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
No quiere trabajar	8.969	6.196	15.165	11,3	8,8	10,1
Sólo empleos irregulares	8.480	7.414	15.894	10,7	10,6	10,6
Todos, sin limitación	61.233	55.844	117.077	77,1	79,7	78,3
Limitación territorial y de rama de actividad	774	575	1.348	1,0	0,8	0,9
Total	79455	70029	149.484	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

En primer lugar, el 77% de las mujeres inmigrantes en la CAPV puede acceder a todo tipo de empleos sin limitación. Un 11,7% tiene limitaciones, ya que sólo puede acceder a empleos irregulares o con limitación territorial y de rama de actividad, y el 11,3% de las mujeres inmigrantes mayores de 16 años en la CAPV no quiere trabajar. Las diferencias entre hombres y mujeres no son significativas en el tipo de empleo; sin embargo, si tenemos en cuenta el lugar de origen de los inmigrantes, sí observamos diferencias significativas.

Gráfico 38. Mujeres de 16 y más años de origen extranjero por tipos de empleo a los que acceder y área geográfica de origen (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Entre las mujeres inmigrantes en la CAPV, hay algunas nacionalidades que tienen dificultades para acceder a empleos regulares. Éste es el caso de las mujeres senegalesas, paraguayas y bolivianas, donde más de un 17% sólo puede acceder a empleos irregulares. En el lado opuesto nos encontramos con las mujeres rumanas y de países asimilados, las chinas, las colombianas, las argentinas, chilenas y uruguayas, y las mujeres de UE occidental, que, en la mayoría de los casos –más de un 75%–, pueden acceder a todo tipo de empleos sin limitación.

Tabla 14. Población de 16 y más años de origen extranjero por tipos de empleo a los que puede acceder (Datos absolutos y % verticales), por área de origen y sexo

	No quiere trabajar			Sólo empleos irregulares			Todos, sin limitación			Limitación territ./rama de actividad		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Senegal	1,8	1,7	1,7	38,8	29,2	30,6	59,4	67,6	66,4	0,0	1,5	1,3
Paraguay	1,2	11,4	5,0	30,3	57,0	40,4	62,4	27,8	49,4	6,1	3,7	5,2
Magreb	26,5	4,2	13,1	10,7	6,6	8,2	62,8	88,7	78,4	0,0	0,5	0,3
Bolivia	8,1	26,0	15,5	17,0	12,7	15,2	70,8	58,5	65,7	4,1	2,9	3,6
Argentina, Chile, Uruguay	16,4	14,3	15,4	6,6	8,9	7,6	76,9	74,0	75,6	0,0	2,9	1,3
Brasil	8,2	15,7	10,4	13,8	12,4	13,4	77,0	70,0	74,9	0,9	1,9	1,2
UE Occidental	20,2	6,4	12,6	0,0	1,3	0,7	79,8	92,3	86,7	0,0	0,0	0,0
Colombia, Ecuador, Perú	10,9	9,8	10,5	7,3	7,3	7,3	81,4	82,8	82,0	0,3	0,1	0,2
China	11,8	5,2	8,2	1,3	3,4	2,5	84,5	88,5	86,6	2,4	2,9	2,7
Rumania y otros UE Oriental	8,0	7,7	7,9	0,6	0,6	0,6	91,4	91,7	91,5	0,0	0,0	0,0
TODOS	11,3	8,8	10,1	10,7	10,6	10,6	77,1	79,7	78,3	1,0	0,8	0,9

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 15. Población de 16 y más años de origen extranjero con experiencia de trabajo en Euskadi por adecuación de los trabajos a los que accede al nivel formativo y área geográfica de origen (% horizontales)

	Adecuación del trabajo al nivel formativo								
	Sí			No, está por debajo del nivel formativo			No, está por encima del nivel formativo		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Rumania y otros UE Oriental	60,2	65,9	63,1	38,4	24,3	31,2	1,4	9,9	5,7
Paraguay	66,2	66,0	66,2	33,8	34,0	33,8	0,0	0,0	0,0
Brasil	65,9	56,8	63,6	33,5	33,4	33,5	0,6	9,8	3,0
Colombia, Ecuador, Perú	66,5	72,7	69,2	32,6	25,9	29,8	0,9	1,4	1,1
Argentina, Chile, Uruguay	65,3	58,2	62,2	31,9	37,5	34,3	2,8	4,3	3,5
Senegal	68,3	69,2	69,1	31,7	27,2	27,8	0,0	3,6	3,1
Bolivia	70,7	59,2	66,6	28,8	40,8	33,1	0,5	0,0	0,3
UE Occidental	64,9	83,9	76,8	26,3	6,7	14,0	8,8	9,5	9,2
Magreb	80,6	71,9	73,6	15,8	21,4	20,4	3,6	6,7	6,1
China	92,3	95,9	94,3	7,7	4,1	5,7	0,0	0,0	0,0
TODOS	67,0	72,9	69,9	31,1	22,1	26,7	1,9	4,9	3,4

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Otro de los aspectos que han sido analizados es la adecuación de los trabajos que realizan las mujeres inmigrantes al nivel formativo.

El 31,1% de las mujeres inmigrantes trabajan por debajo de su nivel formativo, estas cifras en el caso de los hombres desciende hasta el 22,1%, tan sólo un 1,9% de las mujeres trabaja por encima de su nivel formativo y en el caso de los hombres son un 5% los que se encuentran en esta situación.

El 67% de las mujeres que están trabajando lo hacen en puestos donde está adecuado el tipo de trabajo a su nivel formativo, aunque dependiendo del área de origen se pueden establecer las siguientes pautas:

- Las mujeres que tienen una mayor adecuación del tipo de trabajo y nivel formativo: mujeres chinas, magrebíes y bolivianas.
- Las mujeres que trabajan en empleos que están por debajo de su nivel formativo: rumanas y mujeres procedentes de UE oriental, paraguayas, brasileñas y colombianas, ecuatorianas y peruanas.
- Las mujeres que trabajan en empleos que están por encima de su nivel formativo, sólo son el 1,9% y destacan las mujeres de origen UE occidental.

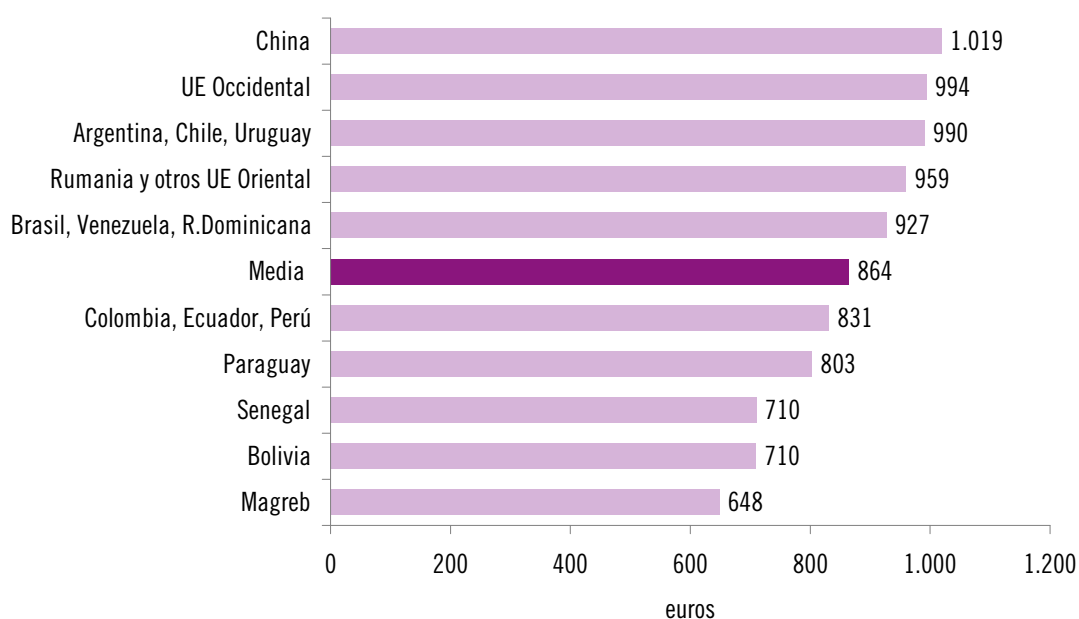
Bienestar individual de la mujer de origen extranjero en la CAPV

Situación económica personal

Renta

El ingreso medio mensual de las mujeres inmigrantes en la CAPV es de 864 euros. Esta cifra varía en función del país de origen, así, las mujeres inmigrantes de origen africano son las que menos ingresos mensuales tienen: las mujeres magrebíes 648 euros y las senegalesas 710 euros. Entre las mujeres latinoamericanas, las que menos ingresos tienen son las bolivianas –710 euros mensuales– y las paraguayas –803 euros–. En el lado opuesto, es decir, entre las que tienen unos ingresos más altos, están las mujeres chinas con ingresos mensuales superiores a 1.000 euros. Las mujeres de UE occidental, Argentina, Chile y Uruguay, así como mujeres rumanas y brasileñas tienen ingresos que superan los 900 euros/mes, y están por encima de la media.

Gráfico 39. Ranking mujeres mayores de 16 años según ingresos mensuales per cápita por área de origen



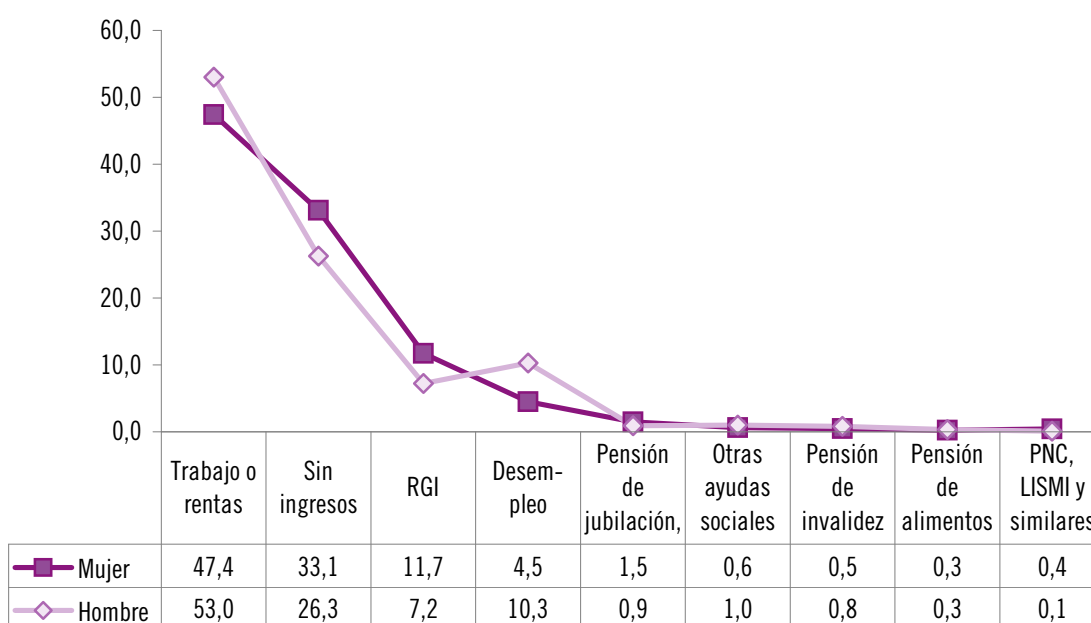
Nota: Datos estandarizados de los ingresos del conjunto de la unidad, utilizando la escala de equivalencia Eurostat. En €

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Ingresos principales

Según la EPIE, el 47,4% de los ingresos principales de las mujeres inmigrantes procede del trabajo o rentas. Estas cifras son ligeramente inferiores si las comparamos con los hombres inmigrantes, donde el 53% obtiene sus ingresos a través del trabajo o rentas. Además un 33,1% de las mujeres inmigrantes mayores de 16 años no tiene ingresos de ningún tipo y el 11,7% tiene como ingreso principal la Renta de Garantía de Ingresos (RGI), siendo ésta su segunda fuente de ingresos. El caso de los hombres inmigrantes que están sin ingresos es significativamente menor –26,3%–, y la prestación por desempleo sería la segunda fuente de ingresos para un 10,3% de ellos.

Gráfico 40. Población de 16 y más años de origen extranjero por tipo de ingreso principal y sexo (%)



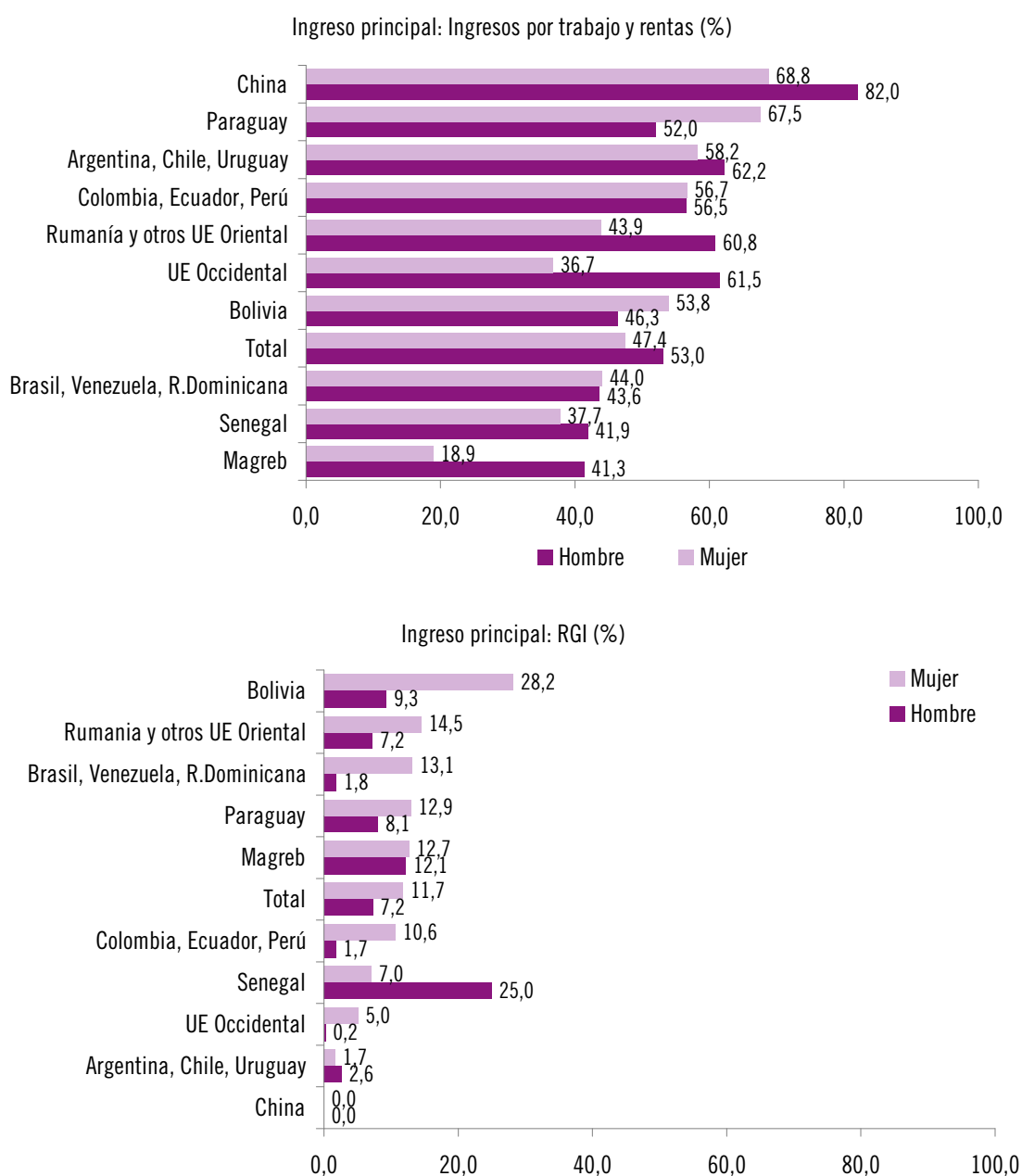
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Las grandes diferencias las podemos encontrar cuando introducimos la variable país de origen:

- Las mujeres bolivianas y paraguayas tienen una mayor independencia económica que los hombres de su misma nacionalidad. Este dato incide en un aspecto que ya hemos apuntado anteriormente: la mujer inmigrante tiene, en muchas ocasiones, más facilidades de acceder al mercado laboral en la CAPV que los hombres. En el caso de la población latinoamericana, como es el caso, aparece de forma manifiesta.
- Mujeres cuyos ingresos principales corresponden a trabajo y rentas y están por debajo de los de los hombres. Aquí se encuentran las mujeres de origen chino, con el 68%, frente al 82% de los hombres, y también las mujeres de origen argentino, chileno y uruguayo con el 58% y el 62% respectivamente.
- Las mujeres de origen magrebí tienen una mayor dependencia económica que los hombres. El 41,3% obtiene sus ingresos principales a través del trabajo o rentas y solo el 18,9% de ellas lo hace a través de esta vía. Aunque la mujer magrebí es la que menos ingresos tiene por trabajo, también tenemos que apuntar la situación que se da entre mujeres de otras

nacionalidades donde se repite esta situación de cierta dependencia económica. Éste es el caso de las mujeres de UE Occidental, donde el 36,7% aporta ingresos por trabajo frente al 61,5% de los hombres; también el de las mujeres de Senegal donde el 37,7% de los ingresos por trabajo o rentas provienen de ellas y un 41,9% de los hombres; y el de las rumanas, donde el 43,9% de las que aportan ingresos lo hace a través de este medio, frente al 60,8% de los rumanos.

Gráfico 41. Tipo de ingreso principal: Ingresos por trabajo o rentas/RGI, distribución por áreas de origen y sexo



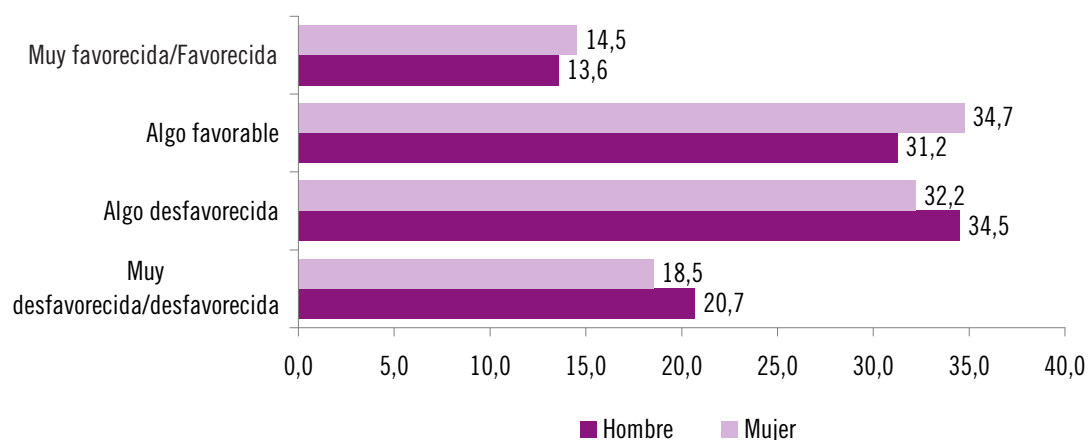
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

La RGI constituye la primera fuente de ingresos para el 9,6% de la población de origen extranjero. Esta cifra aumenta en el colectivo de las mujeres hasta un 11,7% y en el de los hombres de origen extranjero hasta un 7,2%. El acceso a esta prestación difiere considerablemente según el área de origen de la población extranjera. Entre el colectivo de mujeres inmigrantes en la CAPV que más recibe RGI, está la mujer boliviana en primer lugar –28%–, seguida de las mujeres rumanas –14,5%– y brasileñas –13,1%–. En el lado opuesto, nos podemos encontrar a las mujeres inmigrantes que menos ayudas económicas reciben a través de la Renta de Garantía de Ingresos, entre las que se encuentran las mujeres chinas, las mujeres de la UE occidental y las argentinas, chilenas y uruguayas, donde menos de un 5% obtiene su ingreso principal a través de esta vía. Y en el caso de las chinas esta fuente de ingresos es inexistente.

Percepción de la situación económica del hogar

La mitad de las mujeres inmigrantes –50,7%– considera que la situación económica en la que está su hogar es algo desfavorecida o muy desfavorecida. La percepción positiva de la situación económica del hogar es más alta entre las mujeres inmigrantes que entre los hombres: el 49,2% de las mujeres considera que la situación económica del hogar es favorable o muy favorable, mientras que entre los hombres esta percepción baja al 44,8%.

Gráfico 42. Percepción de la situación económica del hogar por sexo (%)



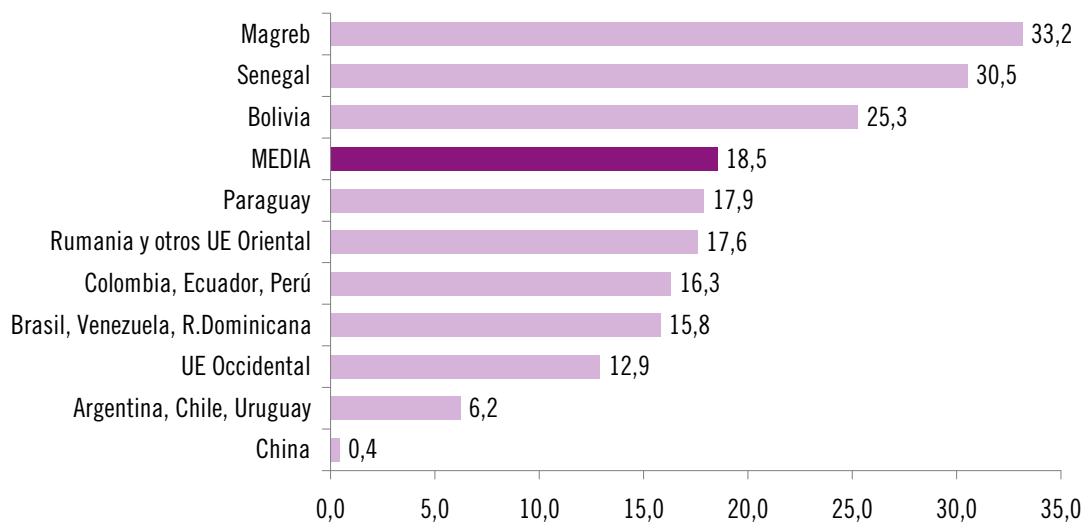
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Un 18,5% de las mujeres inmigrantes percibe su situación económica familiar como desfavorecida o muy desfavorecida, y entre ellas, las mujeres africanas son las que ocupan el primer lugar, seguidas de las mujeres bolivianas. Además, en la escala de pobreza-bienestar, el 36% de las mujeres magrebíes y el 35% de las mujeres senegalesas se sienten pobres o más bien pobres.

En el lado opuesto nos encontramos a las mujeres de China, Argentina y UE occidental, donde una minoría considera encontrarse en una situación económica desfavorecida, menos de un 13%. En el caso de las mujeres chinas, menos de un 6% se considera más bien pobre, y menos de un 10% de las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas se sienten pobres.

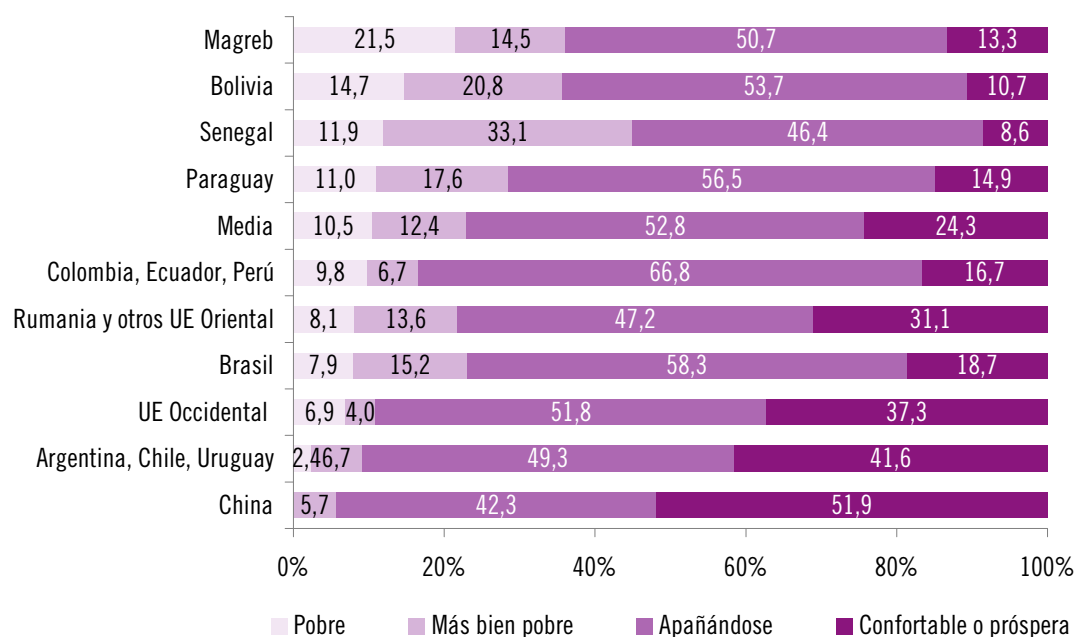
Bienestar individual de la mujer de origen extranjero en la CAPV

Gráfico 43. Mujeres de origen extranjero en la CAPV: Valoración de la situación económica familiar como desfavorecida o muy desfavorecida (%). Ranking por áreas de origen



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 44. Mujeres de origen extranjero por percepción en la escala de pobreza-bienestar (% horizontales). Percepción subjetiva: escala Pobreza/Bienestar



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Participación en actividades educativas

En la actualidad, el 19,5% de la población de 16 años o más de origen extranjero realiza algún tipo de estudios. Esta cifra disminuye ligeramente entre las mujeres inmigrantes, con un 17,8%, y llega hasta el 21,4% en el caso de los hombres. Si nos fijamos en el tipo de enseñanza reglada o no reglada, nos encontramos con diferencias entre nacionalidades. Parece que la enseñanza no reglada, es decir, aquella que tiene como finalidad enseñar pero sin obtener un título oficial, es la más utilizada entre las mujeres de origen africano, y la enseñanza reglada, la que está dentro del sistema educativo oficial muestra unas tasas muy bajas entre las mujeres paraguayas y las magrebíes.

En términos generales, podemos decir que hay países con una alta participación en actividades educativas: Senegal, Argentina, Chile, y Uruguay. En el caso de las mujeres senegalesas la participación es mayor que la de los hombres, tanto en la enseñanza en general, como en la enseñanza reglada en particular.

- Países cuya participación en actividades educativas están alrededor de la media: Brasil, Venezuela, R. Dominicana, Magreb, Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú.
- Países cuyo índice de participación en actividades educativas está por debajo de la media: UE Occidental, Paraguay, China, Rumania, y Otros UE Oriental.

Enseñanza reglada

En Euskadi, 33.846 personas mayores de 16 años de origen extranjero cursan en la actualidad o han cursado en algún momento estudios reglados en la CAPV, lo que supone un 22,6% del colectivo. Se destaca, en general, una menor presencia de la mujer en la enseñanza reglada, con un 21,8% frente a un 23,65% de los hombres, y si tenemos en cuenta los países de origen, en el caso de las mujeres inmigrantes, la presencia de las mujeres de origen Paraguay y China es muy baja con un 15%, frente a la mujeres UE Occidental que supera el 40%. En el caso de los hombres, los brasileños superan el 44%, seguidos de los argentinos, chilenos y uruguayos con un 30,6%, y los bolivianos con un 36,3%.

De los que estudian en la actualidad (tabla 16), por áreas de origen, el 17,7% de los argentinos, chilenos, y uruguayos participa en la enseñanza reglada. Esta cifra aumenta hasta un 18,9% en las mujeres de estas nacionalidades frente al 16,3% en el caso de los hombres. El segundo grupo, con un 17%, está compuesto por los bolivianos. En este caso, tan sólo el 12% de las mujeres bolivianas participan en la enseñanza reglada, mientras que los hombres lo hacen con un 24,2%.

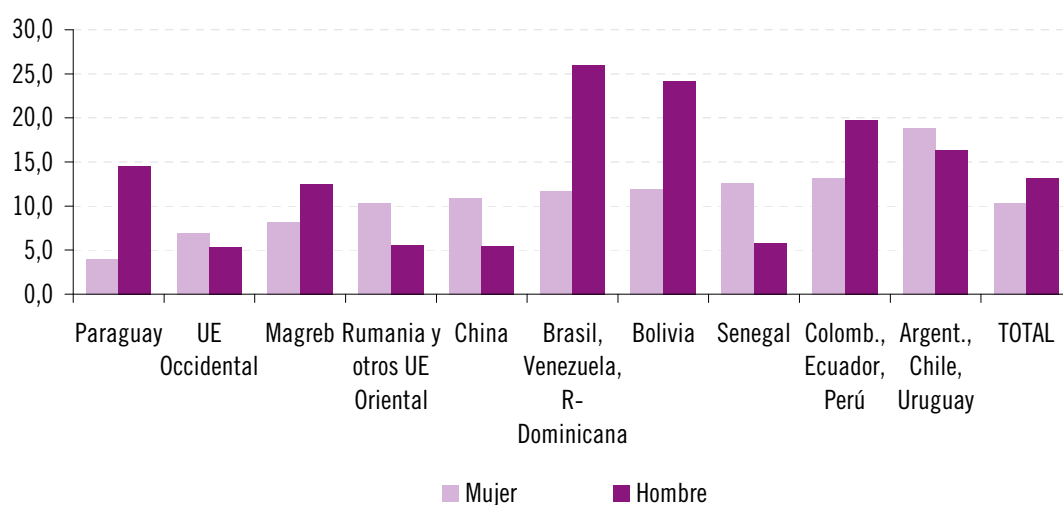
Por el contrario, países como Paraguay, UE occidental, Magreb, tienen una presencia escasa en este tipo de enseñanza.

Los brasileños, venezolanos y dominicanos participan con un 16,5%, y en el lado opuesto están las personas de origen UE occidental, Senegal, Paraguay, China, Rumania y otros UE Oriental, con unos índices de participación en estudios de enseñanza reglada por debajo de la media.

Enseñanza no reglada

En la actualidad, las mujeres tienen una menor presencia en la enseñanza no reglada que los hombres. Además, la enseñanza no reglada tiene rostro africano: un 32,8% es población de origen Senegal, seguido de las mujeres de origen Magreb con un 11,7%. Estas cifras aumentan en el caso de las mujeres de origen senegalés, superando el 35% su participación en enseñanzas no regladas.

Gráfico 45. Ranking población de origen extranjero en la CAPV mayor de 16 años y que estudia: enseñanza reglada por área de origen y sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 16. Población de 16 o más años de origen extranjero que estudia por tipo de estudios. Ordenado por realización de estudios reglados (%)

	Realiza estudios reglados			Realiza estudios no reglados			Realiza estudios		
	Mujer	Hombre	Todos	Mujer	Hombre	Todos	Mujer	Hombre	Todos
Paraguay	4,0	14,5	7,9	4,2	4,6	4,3	6,7	19,1	11,4
Resto del Mundo	6,4	5,9	6,1	12,2	20,8	16,5	18,6	22,0	20,3
UE Occidental	6,9	5,3	6,0	6,0	4,1	4,9	11,8	9,5	10,5
Magreb	8,2	12,5	10,8	15,9	8,8	11,7	24,1	20,6	22,0
Resto de África	8,3	16,9	12,6	20,6	19,4	20,0	28,9	31,0	30,0
Resto América Latina	9,1	18,0	11,5	6,7	12,4	8,2	15,8	25,1	18,2
Rumania y otros UE Oriental	10,4	5,6	8,1	8,0	7,0	7,5	15,2	12,5	13,9
China	10,9	5,4	8,0	4,6	3,7	4,1	15,5	8,9	12,1
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	11,7	26,0	16,5	7,8	10,9	8,8	17,8	32,8	22,8
Bolivia	12,0	24,2	17,0	5,5	4,1	4,9	17,5	27,9	21,7
Senegal	12,6	5,8	6,9	35,1	32,4	32,8	44,1	37,3	38,4
Colombia, Ecuador, Perú	13,2	19,8	16,0	4,3	9,7	6,6	16,7	27,8	21,4
Argentina, Chile, Uruguay	18,9	16,3	17,7	9,2	8,2	8,7	28,1	23,1	25,7
Total	10,4	13,2	11,7	8,3	9,7	9,0	17,8	21,4	19,5

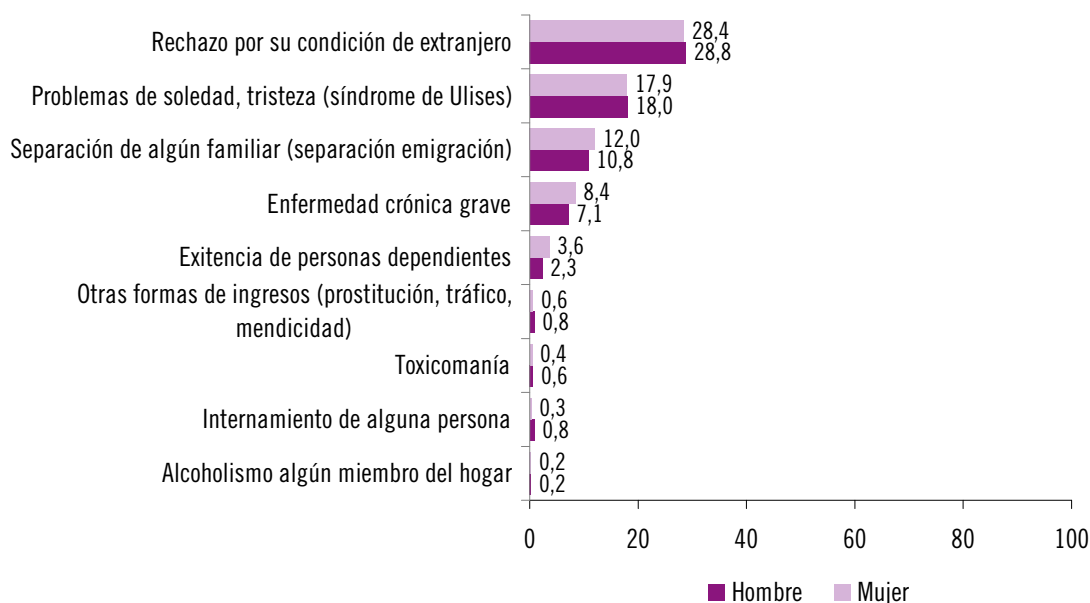
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Percepción de los problemas de dimensión social y de salud

En general, cuando a las mujeres inmigrantes se les pregunta sobre los problemas que existen en el hogar, en cuanto a aspectos relacionados con la dimensión social y de salud, son los problemas de dimensión social los que aparecen en primer término. En general, no hay diferencias significativas entre hombres y mujeres.

Los dos problemas principales que tienen las mujeres inmigrantes son: rechazo social por su condición de extranjera –28,4%– y problemas de soledad y tristeza –17,9%–. Estas problemáticas se dan prácticamente igual entre los hombres inmigrantes. No obstante, problemas como la separación de algún familiar, enfermedad crónica grave y existencia de personas dependientes, aunque no son las principales problemáticas, sí se dan con mayor intensidad entre las mujeres inmigrantes que entre los hombres, tal y como se aprecia en el gráfico 46.

Gráfico 46. Ranking de problemas en la población de origen inmigrante por sexo (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

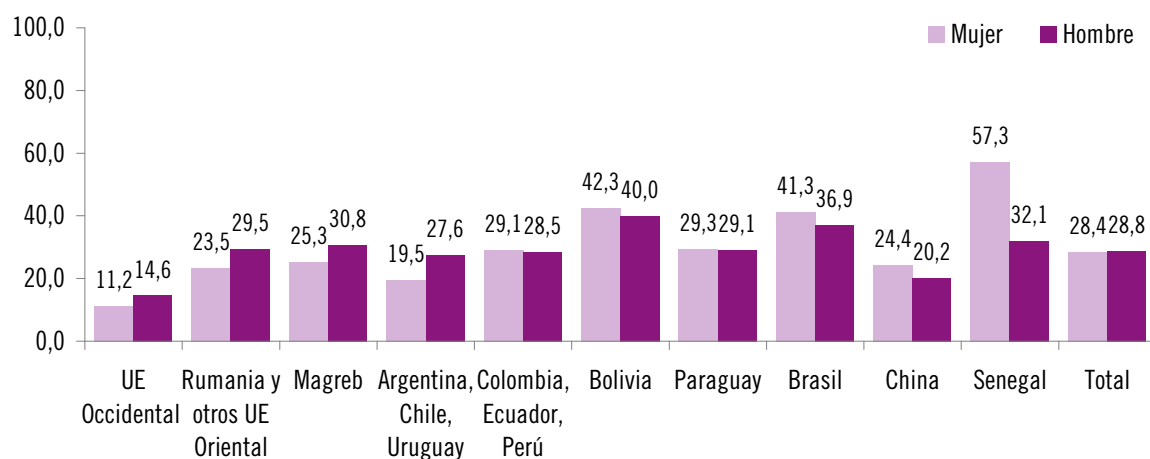
- El rechazo social es el principal problema declarado por el 28% del total de la población extranjera, sin que haya diferencias significativas entre sexos. Solo cuando introducimos la variable área de origen comprobamos que existen diferencias:

El 57,3% de las mujeres senegalesas se encuentra en la parte más desfavorable en relación al rechazo social por su condición de extranjera, raza o religión en cualquier ámbito de la vida: escuela, trabajo o calle, etc. Esta cifra desciende hasta el 32,1% cuando nos referimos a los hombres senegaleses. El segundo puesto en el ranking lo ocupan las mujeres bolivianas –42,3%–, brasileñas –41,3%– y paraguayas –29,3%–.

En el lado opuesto, donde los índices de rechazo social son más bajos, nos encontramos con las mujeres de origen occidental de la UE –11,2%–, Argentina, Chile y Uruguay

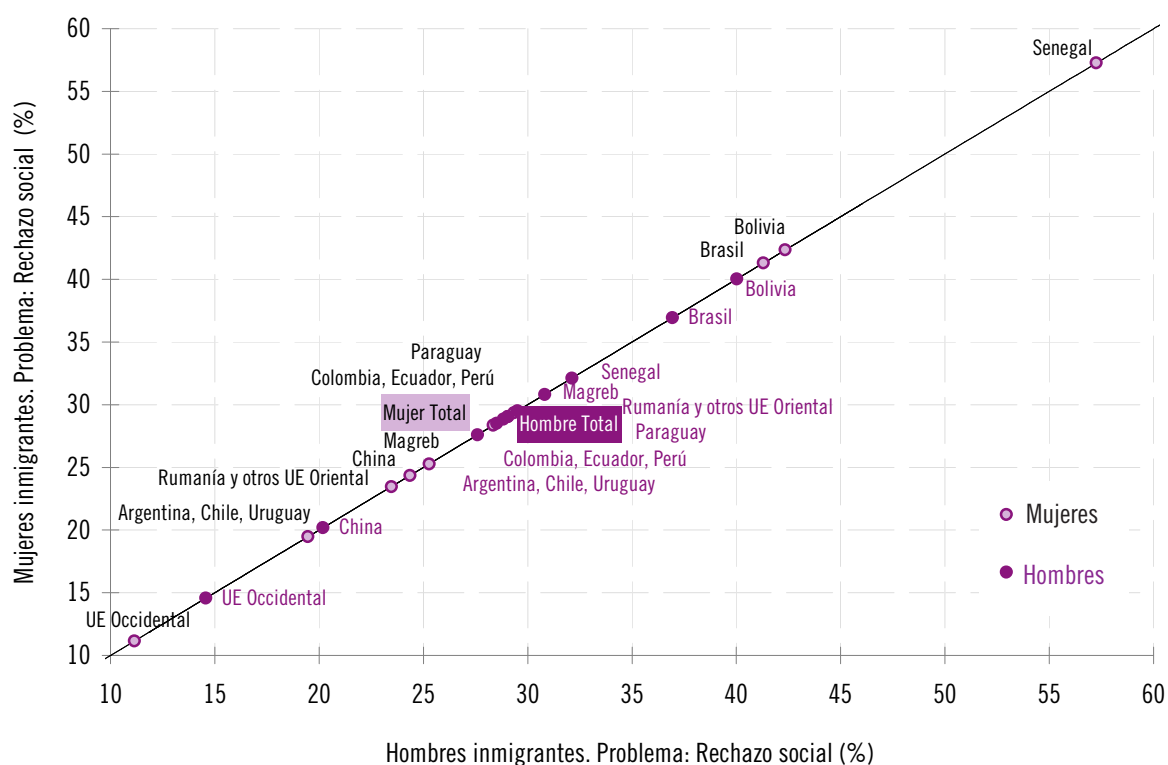
–19,5%– y Rumania y UE Occidental –23,5%–. En estas áreas geográficas, el impacto de rechazo social es mayor entre el colectivo de los hombres.

Gráfico 47. Problemática: Rechazo social (%)



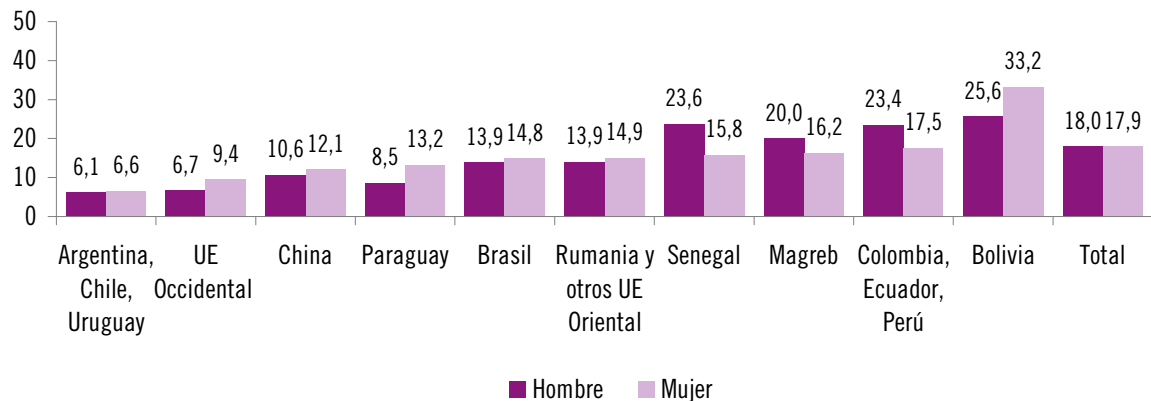
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 48. Problemática: Rechazo social (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

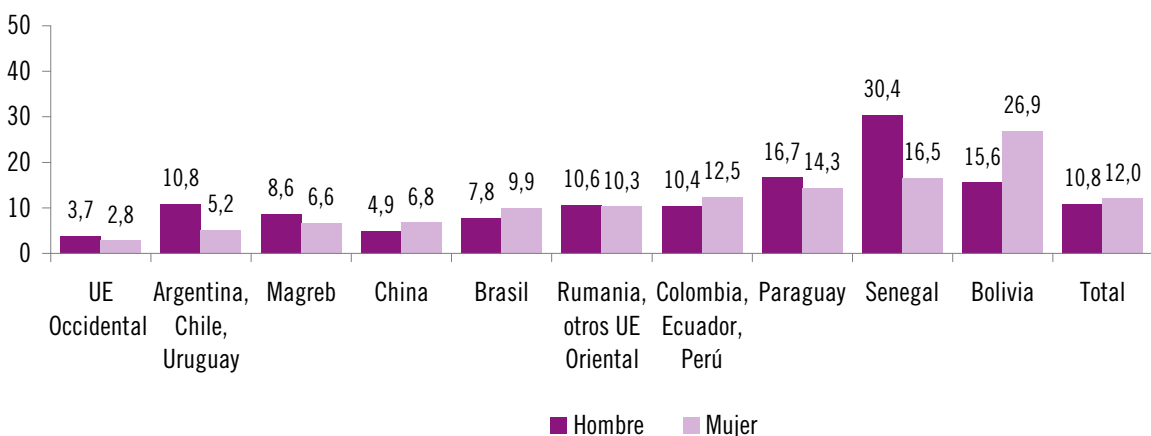
Gráfico 49. Problemática: Síndrome de Ulises (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Los problemas de soledad y tristeza son el segundo problema que destaca entre la población de origen extranjero, declarando tener este problema el 18% de la misma. Las diferencias por sexo son mínimas entre el conjunto de la población extranjera (17,9% y 18%). Sin embargo, las diferencias son notables si analizamos esta problemática teniendo en cuenta el área de procedencia:
 - Las mujeres bolivianas son las que sufren más los problemas de soledad, con un 33,2%, frente al 25,6% de los bolivianos. En el término medio nos encontramos con las mujeres colombianas, ecuatorianas y peruanas, un 17,5% de las cuales manifiesta tener este problema, frente al 23,4% de los varones.
 - En el lado opuesto, nos encontramos con el colectivo de mujeres, por áreas de procedencia, que menos problemas de soledad y tristeza tienen entre la población de origen extranjero. Éstas son las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas, entre las que sólo un 6,6% de ellas tiene este problema, seguidas de las mujeres de la UE occidental, chinas, paraguayas, y brasileñas.

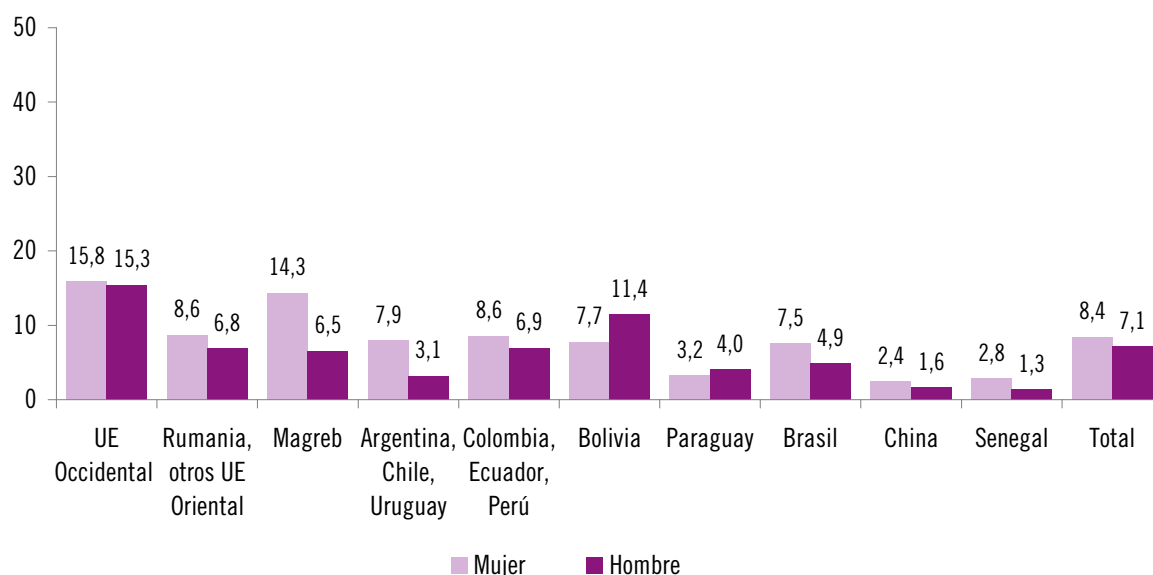
Gráfico 50. Problemática: Separación de algún familiar (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- La separación familiar (separación por emigración). El 11,5% de la población de origen extranjero tiene problemas relacionados con la separación de algún familiar o separación por inmigración. La incidencia de este problema entre las mujeres inmigrantes es ligeramente superior a la que se presenta entre los hombres (12%-10,8%). Sin embargo, las diferencias aumentan cuando tenemos en cuenta el origen de la población inmigrante, como vemos a continuación:
 - El impacto de las problemáticas de separación de algún familiar o separación por inmigrante es mayor entre las mujeres de Bolivia, con un 26,9%, seguidas por las senegalesas con un 16,5%.
 - En el lado opuesto tenemos a las mujeres de la UE Occidental -2,8%- y a las argentinas, chilenas y uruguayas -5,2%- , a las mujeres del Magreb -6,6%- , y a las chinas -6,8%-.
 - La separación de algún familiar y separación por inmigración se observa también en el colectivo de hombres rumanos con un 10,6%, frente al 10,3% de las mujeres.

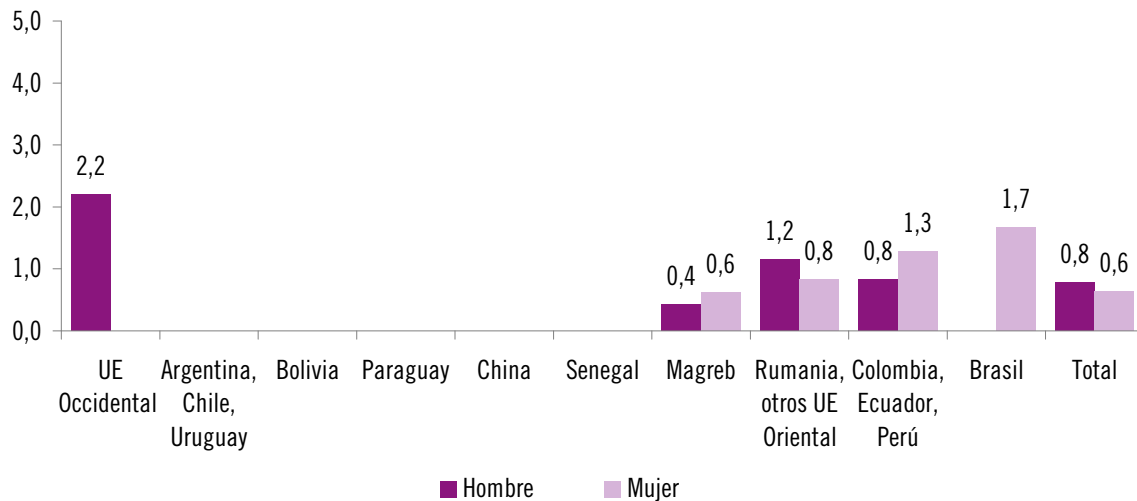
Gráfico 51. Problemas en el hogar: Enfermedad crónica grave (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

El 7,8% de la población de origen extranjero tiene problemas de enfermedad crónica grave en el hogar. Esta cifra aumenta ligeramente entre las mujeres, con un 8,4%, frente al 7,1% de los hombres que tienen esta problemática. La peor situación de salud se da entre las personas procedentes de la UE Occidental, debido a la edad de éstas, que es mayor que el conjunto de la población inmigrante. De hecho, la edad es el factor clave en la mayoría de los casos para el estado de salud. Encontramos diferencias de género, sobre todo, entre las personas de origen extranjero provenientes del Magreb, donde el porcentaje de mujeres que manifiesta tener como problema una enfermedad grave duplica al de los hombres. Esto mismo ocurre entre la población proveniente de Argentina, Chile y Uruguay.

Gráfico 52. Problemas en el hogar: Fuentes alternativas de ingresos (%)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Cuando se le pregunta a la población inmigrante en la CAPV si ha tenido que recurrir a fuentes alternativas de ingresos (prostitución, mendicidad, tráfico...) en el último año para cubrir sus necesidades, sólo un 0,7% manifiesta haber tenido que recurrir a estas vías de ingresos. El porcentaje masculino es ligeramente superior: un 0,8% frente a un 0,6% femenino. Por áreas de origen, resulta lo siguiente:

- Entre las mujeres de origen Colombia, Ecuador y Perú, el 1,3% ha tenido que recurrir a esta vía de ingresos frente al 0,8% de los hombres.
- Entre las mujeres inmigrantes brasileñas, el 1,7% ha tenido que recurrir a esta fuente de ingresos, frente al 0% de los hombres. Cabe pensar que la prostitución puede tener algo de relevancia en esta cifra.

Integración, identificación y proyectos de futuro de la mujer de origen extranjero en la CAPV

Al analizar el grado de integración de la población inmigrante en la CAPV, hemos tenido en cuenta los siguientes indicadores: no tener problemas de integración con la población autóctona, ni tener problemas con la población de origen inmigrante, y el grado de relación con todo tipo de personas en la práctica del ocio. Respecto a los proyectos de futuro, se pregunta a la población inmigrante sobre sus expectativas de quedarse a vivir en los próximos 5 años en la CAPV y también por un periodo superior de 5 años, cuáles son sus intenciones en la actualidad respecto a la compra de vivienda, si quieren iniciar un proyecto de vida aquí, acompañar a un familiar, o ganar dinero y volver a su país de origen. Para finalizar, se presenta la relación entre las expectativas que tenía la población de origen extranjero cuando inició su viaje y la intención que tiene en la actualidad, y así conocer hasta qué punto la mujer inmigrante que vive en la CAPV ha cumplido parte de las intenciones que tenía al iniciar el viaje y saber qué horizonte se plantea a partir de ahora.

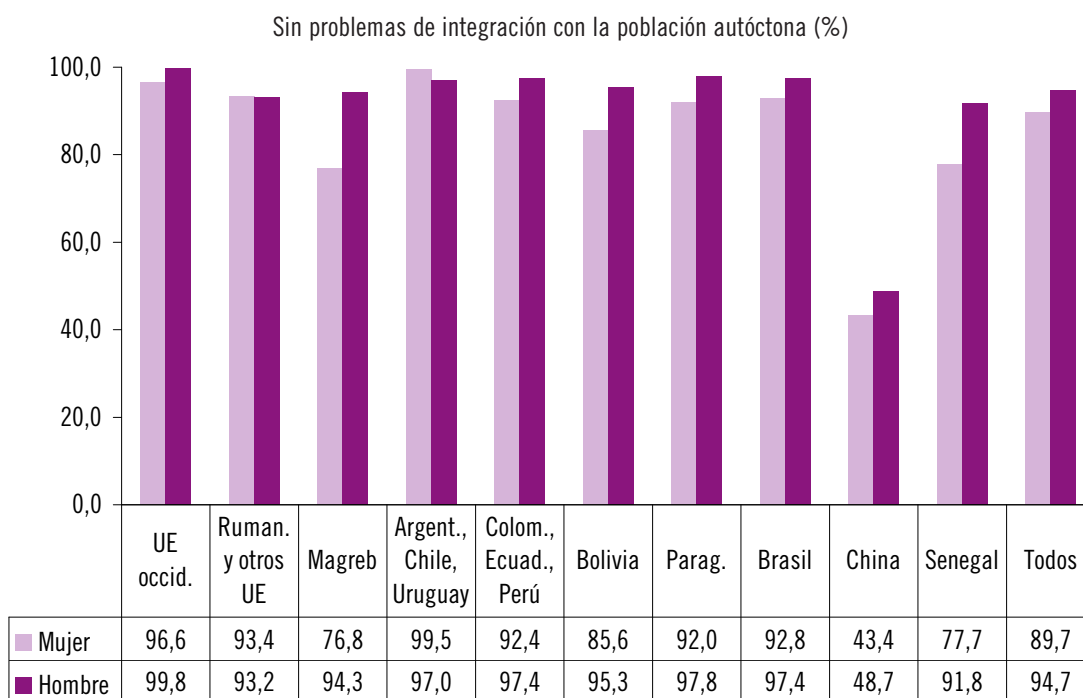
Integración de la mujer inmigrante en la CAPV

Alrededor del 90% de la población de origen extranjero dice no tener problemas de integración. El 92% afirma no tener problemas de integración con la población autóctona y un 87% no tiene problemas con la población inmigrante. Si tenemos en cuenta el área de origen de la población inmigrante, podemos destacar la particularidad de la mujer de origen chino, colectivo en el que alrededor del 45% afirma no tener dificultades para integrarse con personas o grupos autóctonos. Además, es entre el grupo de mujeres chinas donde más de un 55% afirma tener muchas dificultades para integrarse tanto con la población autóctona como con la población inmigrante.

Por áreas de origen podemos apuntar varias conclusiones:

- 9 de cada 10 inmigrantes en la CAPV afirma no tener problemas para integrarse en la población autóctona. Los niveles de integración son superiores para los hombres, con 94,7% frente a un 89% de las mujeres.
- La población china es la que presenta los niveles más bajos, concretamente del 46,3%. Tan solo un 43,4% de las mujeres chinas afirma no tener problemas de integración con la población autóctona frente al 48,7% de los hombres.

Gráfico 53. ¿Tiene dificultades para integrarse con personas o en grupos autóctonos?



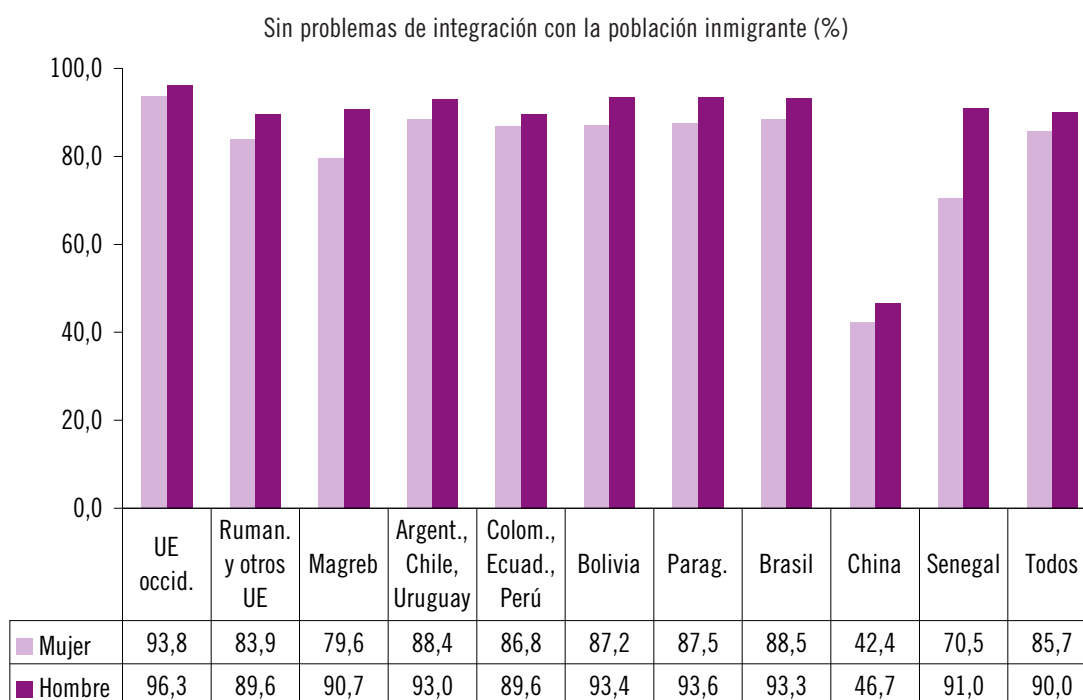
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- La población de origen africano. El Magreb y Senegal tienen unos niveles de integración con la población autóctona que están por debajo de la media. En el caso del Magreb es de un 76,4%, y existen diferencias entre las mujeres magrebíes y los hombres, ya que el 76,8% afirma no tener problemas de integración con la población autóctona frente al 94,3% de los varones.
- En el caso de la población de origen latinoamericano, el colectivo de Argentina, Chile y Uruguay presenta unos niveles de integración en la población autóctona del 98,4%. Se trata del colectivo con mayores niveles de integración. En el caso de la mujer argentina, las cifras alcanzan prácticamente el 100%, y en el de los hombres el 97%.
- En el caso de Bolivia existen diferencias entre los hombres y las mujeres. El 95,3% de los hombres no presenta problemas de integración con la población autóctona, y en el caso de ellas este porcentaje desciende hasta el 85,6%.

Al preguntarles si tiene dificultades para integrarse con personas o en grupos de inmigrantes, el 87,7% afirma no tener dificultades, y esta cifra desciende ligeramente a un 85,7% cuando preguntamos a las mujeres inmigrantes. Por áreas de origen obtenemos los siguientes resultados:

- Un 44,7% de la población de origen china dice no tener problemas de integración con la población inmigrante. Estas cifras descienden entre las mujeres chinas, reconociendo un 42,4% de ellas no tener problemas de integración con la población inmigrante frente al 46,7% de los hombres.

Gráfico 54. ¿Tiene dificultades para integrarse con personas o en grupos de inmigrantes?



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

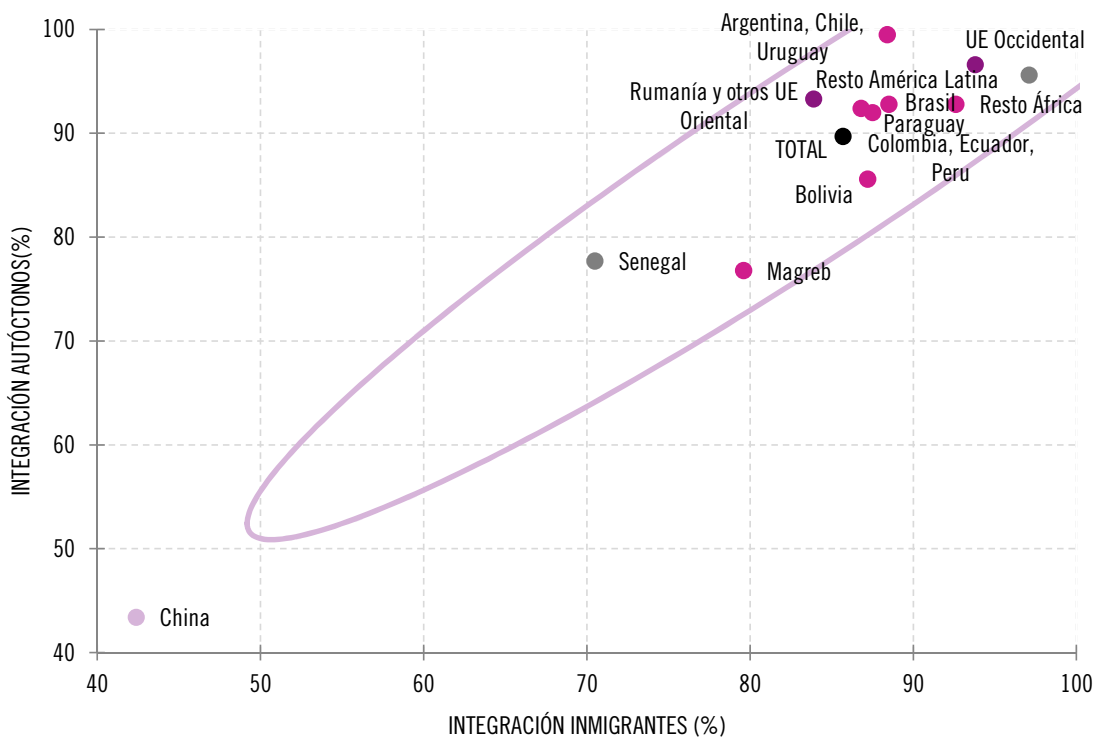
- La población de origen africano: Magreb y Senegal tienen unos niveles de integración con la población inmigrante que están por debajo de la media. En el caso del Magreb es de un 86,3%, y existen diferencias entre las mujeres magrebíes y los hombres, ya que el 79,6% de las mujeres afirma no tener problemas de integración con la población inmigrante frente al 90,7% de los hombres.
- La población de origen UE occidental presenta unos niveles de integración con la población inmigrante del 95,1%. Se trata del colectivo con mayores niveles de integración y el caso de la mujer de UE occidental, el 93,8%, no tiene problemas de integración con los inmigrantes frente al 96,3% de los hombres.

Analizando el grado de integración de las mujeres inmigrantes en la CAPV con la población autóctona e inmigrante se pueden sacar varias conclusiones:

- Aproximadamente 9 de cada 10 mujeres inmigrantes en la CAPV afirma estar integrada en la población autóctona e inmigrante.
- Las mujeres de origen africano, Magreb y Senegal, presentan un porcentaje de integración con la población autóctona e inmigrante por debajo de la media.
- Las mujeres inmigrantes de origen latinoamericano son las que, en general, tienen mejores niveles de integración entre la población autóctona e inmigrante y están por encima de la media.

- Las mujeres de origen chino tiene unos niveles de integración en la población autóctona –43,4%– y con la inmigrante –42,4%– muy baja si lo comparamos con el resto de la población de origen inmigrante.

Gráfico 55. Distribución espacial de las mujeres inmigrantes según área de origen. Relación entre el Grado de Integración con la población autóctona y población inmigrante

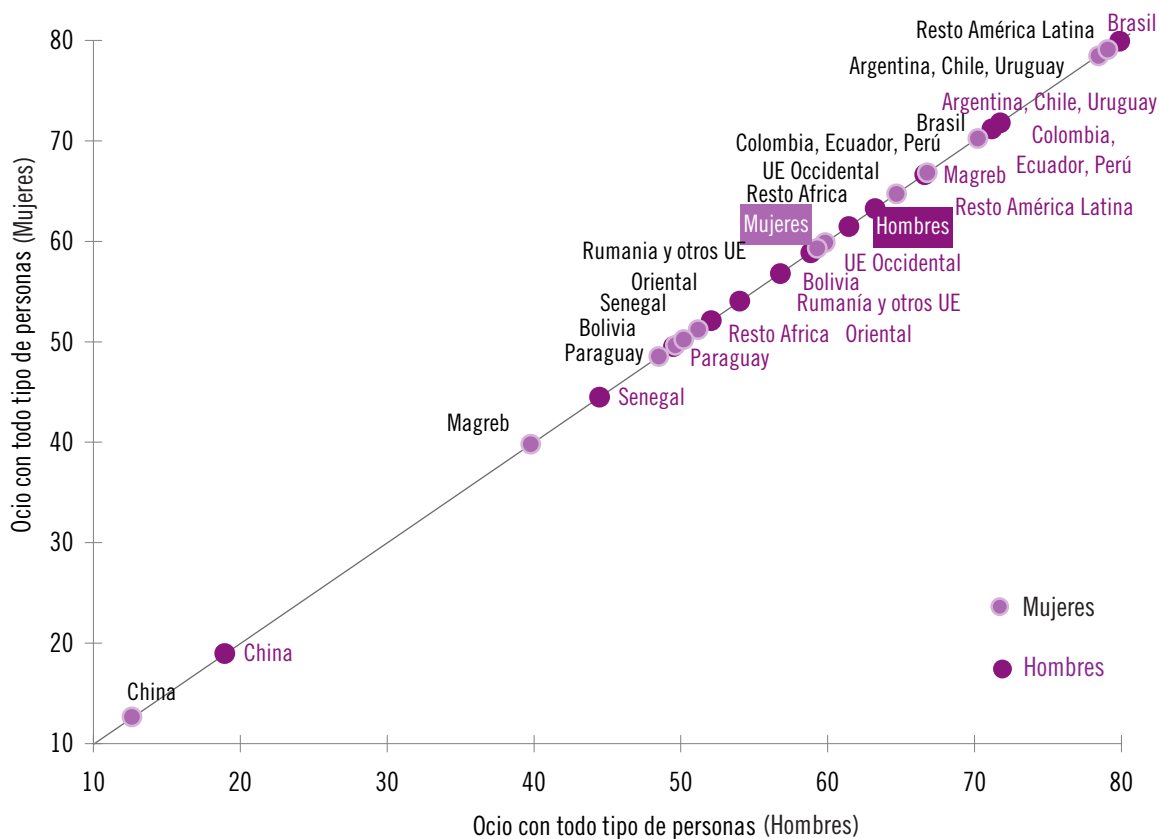


Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Cuando ponemos en relación el grado de integración de las mujeres de origen extranjero con la población autóctona y la práctica de ocio con todo tipo de personas, se observan las siguientes tendencias:

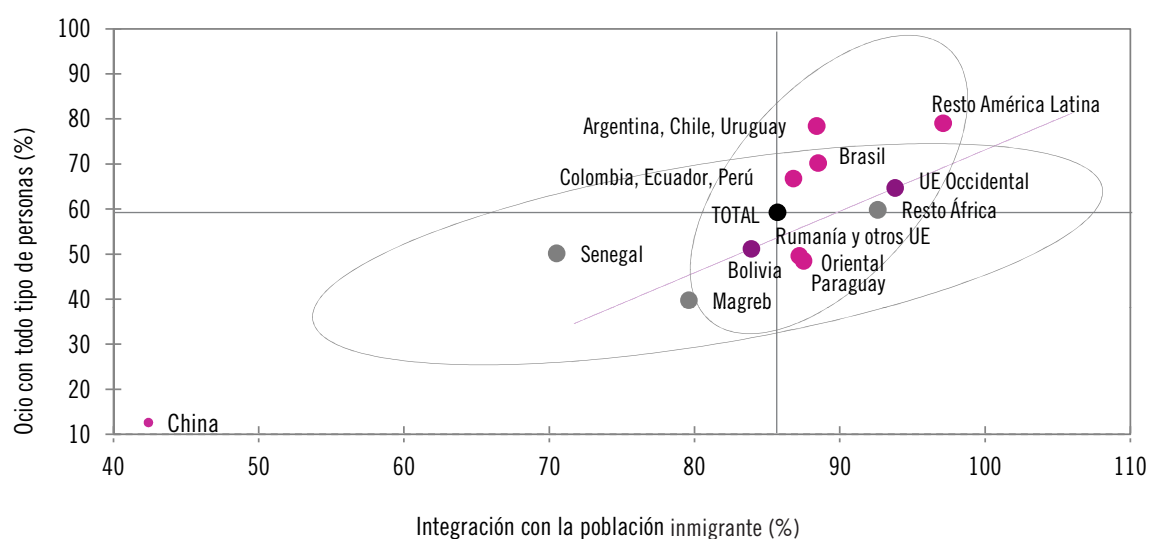
- Mujeres del Magreb, Senegal y Bolivia, donde la participación del ocio con todo tipo de personas y el grado de integración en la población autóctona está por debajo de la media.
- Mujeres de Rumanía y otros UE Oriental y Paraguay, con alta tasa de integración entre la población autóctona y participación del ocio con todo tipo de personas por debajo de la media.
- Mujeres de Argentina, Chile, Uruguay, Brasil y UE Occidental donde la participación del ocio con todo tipo de personas y el grado de integración con la población autóctona es superior al resto de nacionalidades.

Gráfico 56. Distribución de la población inmigrante por áreas de origen y sexo. Práctica de ocio con todo tipo de personas. (%)



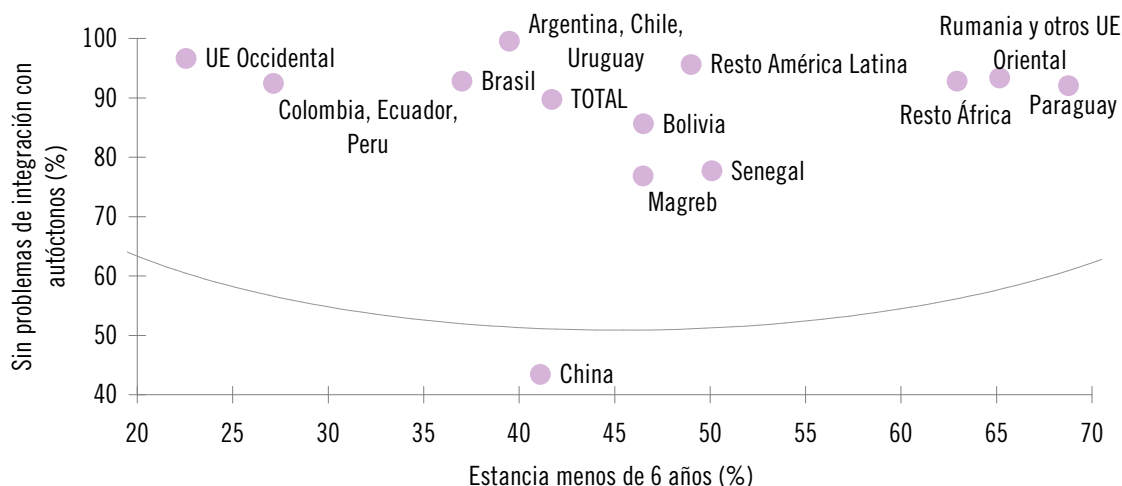
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 57. Distribución espacial de las mujeres inmigrantes según área de origen. Relación entre el Grado de Integración con la población inmigrante y práctica del ocio con todo tipo de personas. (*)



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 58. Distribución espacial según aérea de origen. Relación entre el Grado de Integración con la población autóctona y estancia en la CAPV de menos de 6 años.



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Proyectos de futuro de la mujer de origen extranjero en la CAPV

En este apartado analizamos cuáles son las intenciones que tienen las mujeres inmigrantes en la actualidad y sus proyectos de futuro. Entre las intenciones que tienen en la actualidad se les ha preguntado, por una parte, la intención de iniciar una nueva vida en otro país o comunidad autónoma, acompañar a un familiar, y ganar dinero y volver a su país. Por otra parte, analizamos las perspectivas de futuro en cuanto a quedarse en la CAPV en los próximos años, comprar una vivienda y expectativas en cuanto al empleo.

- Iniciar una nueva vida. Aproximadamente la mitad de las mujeres inmigrantes que están en la CAPV tienen intención de iniciar una nueva vida. Las cifras son algo más altas –53,1%– entre los hombres. En cualquier caso, ésta es la primera opción elegida tanto entre las mujeres como entre los hombres inmigrantes cuando se les pregunta por sus intenciones en la actualidad. Entre las mujeres inmigrantes, las mujeres colombianas, bolivianas y peruanas son las que se encuentran por debajo de la media –40%– frente a las mujeres de origen rumano, UE occidental, y las senegalesas, que están por encima del 57%.
- Acompañar a un familiar. El 27,1% de las mujeres inmigrantes tiene como intención en la actualidad acompañar a un familiar, estas cifras descienden hasta un 21,8% en el caso de los hombres. Entre las mujeres inmigrantes, las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas y las mujeres magrebíes, son las que están por encima de la media; en el lado opuesto se encuentran las mujeres senegalesas, paraguayas, bolivianas y rumanas.
- Ganar dinero y volver a su país. El 23% de las mujeres inmigrantes tiene como objetivo en la actualidad ganar dinero y volver a su país, esta intención es algo mayor en el caso de los hombres –25%–. Entre las mujeres inmigrantes, son sobre todo las paraguayas (40%) y colombianas, ecuatorianas y peruanas (32,3%) las que tienen este objetivo y las que menos

son las mujeres argentinas, chilenas y uruguayas, seguidas de las mujeres de UE occidental y las magrebíes.

Tabla 17. Intenciones al iniciar el viaje: Cuando inició el viaje, ¿cuáles eran sus intenciones? (%)

	INTENCIONES AL INICIAR EL VIAJE								
	Conseguir dinero y volver/ proyecto educativo			Iniciar una nueva vida			Acompañar a la familia		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
UE Occidental	11,4	27,1	20,0	51,0	47,8	49,2	37,7	25,2	30,8
Rumania y otros UE Oriental	49,1	39,4	44,7	31,8	45,0	37,9	19,1	15,5	17,5
Magreb	16,3	25,1	21,6	36,1	54,4	47,1	47,6	20,5	31,3
Argentina, Chile, Uruguay	15,8	23,2	19,1	47,4	50,5	48,8	36,8	26,4	32,1
Colombia, Ecuador, Perú	52,2	48,0	50,5	25,0	29,9	26,9	22,8	22,1	22,5
Bolivia	55,7	64,8	59,5	20,1	12,6	17,0	24,2	22,6	23,5
Paraguay	73,3	61,5	68,8	19,1	28,9	22,8	7,6	9,6	8,4
Brasil	24,8	29,6	26,2	49,8	38,9	46,6	25,3	31,5	27,1
China	34,9	34,2	34,5	42,8	44,2	43,5	22,3	21,7	21,9
Senegal	37,1	56,6	53,7	43,6	38,0	38,9	19,3	5,4	7,4
Total	35,5	37,4	36,4	36,4	42,1	39,0	28,1	20,5	24,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 18. Ahora, ¿cuáles son sus intenciones? (%)

	INTENCIONES EN LA ACTUALIDAD								
	Conseguir dinero y volver/ proyecto educativo			Iniciar una nueva vida			Acompañar a la familia		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
UE Occidental	13,8	15,8	14,9	57,5	55,5	56,4	28,6	28,7	28,7
Rumania y otros UE Oriental	25,8	23,4	24,7	61,3	53,2	57,6	12,9	23,4	17,7
Magreb	15,7	23,6	20,4	48,6	59,7	55,3	35,7	16,7	24,3
Argentina, Chile, Uruguay	9,5	10,4	9,9	48,2	60,3	53,6	42,3	29,4	36,5
Colombia, Ecuador, Perú	32,3	23,4	28,8	40,0	50,7	44,3	27,7	25,9	27,0
Bolivia	30,8	45,7	36,9	51,2	36,9	45,3	18,0	17,4	17,8
Paraguay	40,0	42,9	41,1	45,7	40,0	43,6	14,2	17,1	15,3
Brasil	15,9	20,6	17,3	49,6	39,2	46,5	34,5	40,2	36,2
China	21,0	22,5	21,8	48,5	53,0	50,9	30,5	24,6	27,3
Senegal	23,2	44,2	41,1	59,8	54,0	54,8	17,0	1,8	4,0
Total	23,0	25,1	24,0	49,8	53,1	51,3	27,1	21,8	24,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Quedarse en la CAPV. 9 de cada 10 inmigrantes tienen intención de quedarse en la CAPV en los próximos años. Esta cifra es ligeramente inferior entre las mujeres y no hay diferencias significativas si la comparamos con los hombres (89%-91%). Entre las mujeres, por áreas de origen, la mayoría son magrebíes –un 98%–, tiene intención de quedarse en la CAPV en los próximos 5 años y un 90% tiene como perspectiva quedarse más de 5 años. Entre las mujeres que menos intención tienen de quedarse en la CAPV están las senegalesas y paraguayas, con un 73,5% y un 79,4% respectivamente. Estas cifras descienden considerablemente cuando se les pregunta por las perspectivas de mantenerse en la CAPV más

de 5 años, en el caso de las paraguayas desciende al 59,8% y en el de las senegalesas al 46%.

Tabla 19. Perspectivas: Mantener en la CAPV, distribución de la población de origen extranjero en la CAPV, por área de origen y sexo

	Mantenerse en la CAPV					
	Perspectivas a 5 años			Perspectivas a más de 5 años		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Magreb	98,3	89,1	92,8	90,0	81,2	84,7
Brasil	88,7	98,6	91,6	85,2	93,9	87,7
UE Occidental	91,8	92,1	92,0	83,4	81,5	82,3
Argentina, Chile, Uruguay	88,8	94,0	91,1	79,6	87,8	83,2
China	90,9	89,7	90,2	76,4	70,8	73,4
Colombia, Ecuador, Perú	87,3	91,6	89,1	75,6	74,9	75,3
Bolivia	87,3	88,8	87,9	64,2	59,5	62,2
Rumania y otros UE Oriental	84,5	85,0	84,7	62,7	75,9	68,8
Paraguay	79,4	88,1	82,7	59,8	68,9	63,3
Senegal	73,5	91,9	89,2	46,4	68,6	65,3
Total	88,8	90,6	89,6	75,0	77,0	75,9

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Expectativas en cuanto a compra de vivienda. El 25 % de las mujeres inmigrantes que tiene como expectativa quedarse a vivir en la CAPV tiene intención de comprarse una vivienda, estas cifras descienden ligeramente en el caso de los hombres –22,5%–. Entre las mujeres inmigrantes, las latinoamericanas –en concreto las mujeres colombianas, ecuatorianas y peruanas (35,6%) y las bolivianas (32%)– son las que tienen mayor intención, seguidas de los hombres de origen africano –magrebíes– y brasileño.

Tabla 20. Para las personas que tienen intención de quedarse en la CAPV en los próximos cinco años, ¿cuáles son sus expectativas respecto a la vivienda? (%)

	EXPECTATIVA DE COMPRA DE VIVIENDA			Difª
	Mujer	Hombre	Total	
Colombia, Ecuador, Perú	35,6	20,5	29,4	15,1
Bolivia	32,0	23,5	28,4	8,5
Paraguay	30,4	23,5	27,7	6,9
Magreb	24,8	26,6	25,9	-1,8
Argentina, Chile, Uruguay	24,4	16,6	20,8	7,8
Brasil, Venezuela, R. Dominicana	24,1	35,7	27,8	-11,6
Rumania y otros UE Oriental	22,6	27,8	25,0	-5,2
UE Occidental	18,0	15,8	16,8	2,2
China	16,1	17,1	16,6	-1,0
Senegal	9,7	20,3	19,0	-10,6
Total	25,1	22,5	23,9	2,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

- Expectativas en cuanto al empleo. 6 de cada 10 mujeres inmigrantes esperan tener mejoras en el empleo en los próximos años y no hay diferencias significativas entre hombres y

Integración, identificación y proyectos de futuro de la mujer de origen extranjero en la CAPV

mujeres, aunque las expectativas de mejora en el empleo son ligeramente más altas entre las mujeres –66,2%– que entre los hombres –64,5%–. Por áreas de origen, las que mayores expectativas tienen en la mejora del empleo son, por una parte, las mujeres latinoamericanas: colombianas, ecuatorianas y peruanas y también las paraguayas y bolivianas; y también, aunque en menor medida, las mujeres senegalesas y magrebíes.

Tabla 21. Para las personas que tienen intención de quedarse en la CAPV en los próximos cinco años, ¿cuáles son sus expectativas respecto al empleo? (%)

	EXPECTATIVAS EN CUANTO AL EMPLEO												Difª
	Conseguir empleo			Acceder a un empleo estable			Otras mejoras de empleo (salario, sector, cualificación)			Mejoras en el empleo			
	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T	
Paraguay	10,2	27,6	17,2	31,8	29,4	30,9	33,1	37,0	34,7	75,2	94,0	82,7	-18,8
Senegal	21,7	23,8	23,6	21,0	48,6	45,3	45,7	9,2	13,6	88,5	81,6	82,5	6,9
Colombia, Ecuador, Perú	10,3	13,6	11,7	32,2	34,6	33,2	38,1	25,8	33,0	80,5	74,0	77,8	6,5
Brasil	19,0	15,3	17,8	22,9	37,6	27,5	28,5	31,7	29,5	70,3	84,6	74,8	-14,3
Bolivia	14,4	9,5	12,4	32,0	26,7	29,8	27,4	33,2	29,8	73,8	69,3	72,0	4,5
Magreb	22,9	24,6	23,9	37,5	25,4	30,6	8,5	18,4	14,2	68,9	68,4	68,6	0,5
Rumania y otros UE Oriental	16,6	13,6	15,2	31,5	21,6	27,0	10,4	18,6	14,2	58,5	53,9	56,4	4,6
Argentina, Chile, Uruguay	8,6	22,7	15,1	15,0	17,7	16,2	26,9	17,3	22,5	50,4	57,7	53,8	-7,3
UE Occidental	11,9	5,3	8,2	26,8	20,9	23,5	7,0	20,8	14,6	45,7	46,9	46,4	-1,2
China	2,0	1,0	1,4	7,3	13,1	10,5	5,3	4,9	5,1	14,6	19,1	17,0	-4,5
Total	14,2	16,4	15,3	30,0	27,0	28,6	22,0	21,1	21,6	66,2	64,6	65,4	1,6

Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Tabla 22. Diferencias entre las intenciones de inicio del viaje y las que tiene ahora la población de origen extranjero en la CAPV (%)

	Conseguir dinero y volver/ proyecto educativo			Iniciar una nueva vida			Acompañar a la familia		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
UE Occidental	2,4	-11,3	-5,1	6,5	7,7	7,2	-9,1	3,5	-2,1
Rumania y otros UE Oriental	-23,3	-16,0	-20,0	29,5	8,2	19,7	-6,2	7,9	0,2
Magreb	-0,6	-1,5	-1,2	12,5	5,3	8,2	-11,9	-3,8	-7,0
Argentina, Chile, Uruguay	-6,3	-12,8	-9,2	0,8	9,8	4,8	5,5	3,0	4,4
Colombia, Ecuador, Perú	-19,9	-24,6	-21,7	15,0	20,8	17,4	4,9	3,8	4,5
Bolivia	-24,9	-19,1	-22,6	31,1	24,3	28,3	-6,2	-5,2	-5,7
Paraguay	-33,3	-18,6	-27,7	26,6	11,1	20,8	6,6	7,5	6,9
Brasil	-8,9	-9,0	-8,9	-0,2	0,3	-0,1	9,2	8,7	9,1
China	-13,9	-11,7	-12,7	5,7	8,8	7,4	8,2	2,9	5,4
Senegal	-13,9	-12,4	-12,6	16,2	16,0	15,9	-2,3	-3,6	-3,4
Total	-12,5	-12,3	-12,4	13,4	11,0	12,3	-1,0	1,3	0,0

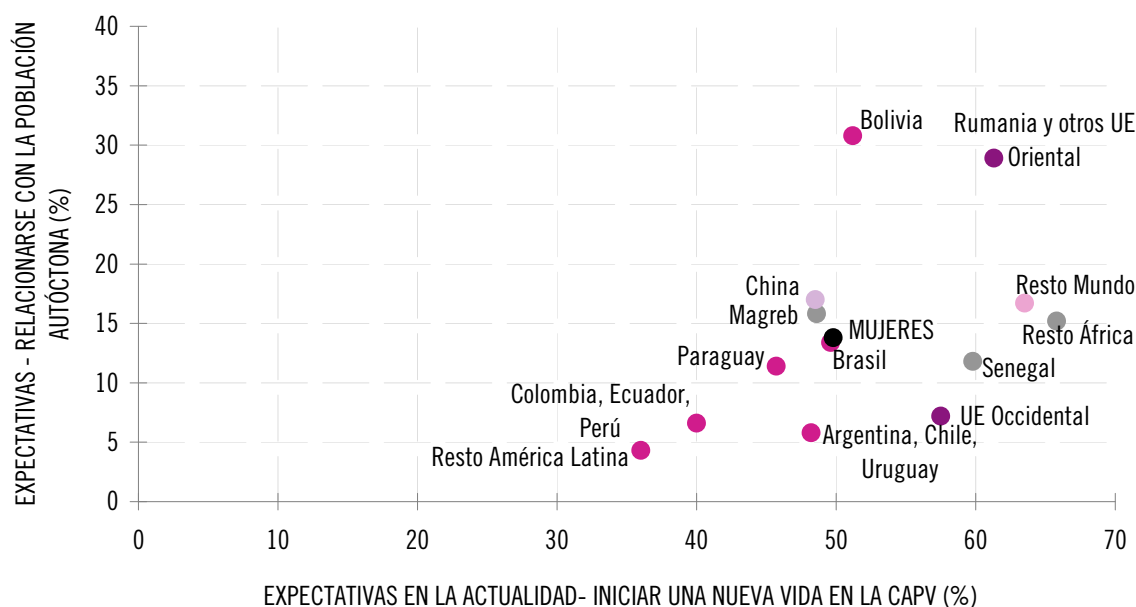
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Relación entre las expectativas del inicio del viaje y la intención actual respecto a quedarse en la CAPV

Si comparamos las intenciones al inicio del viaje y en la actualidad, podemos obtener algunas conclusiones:

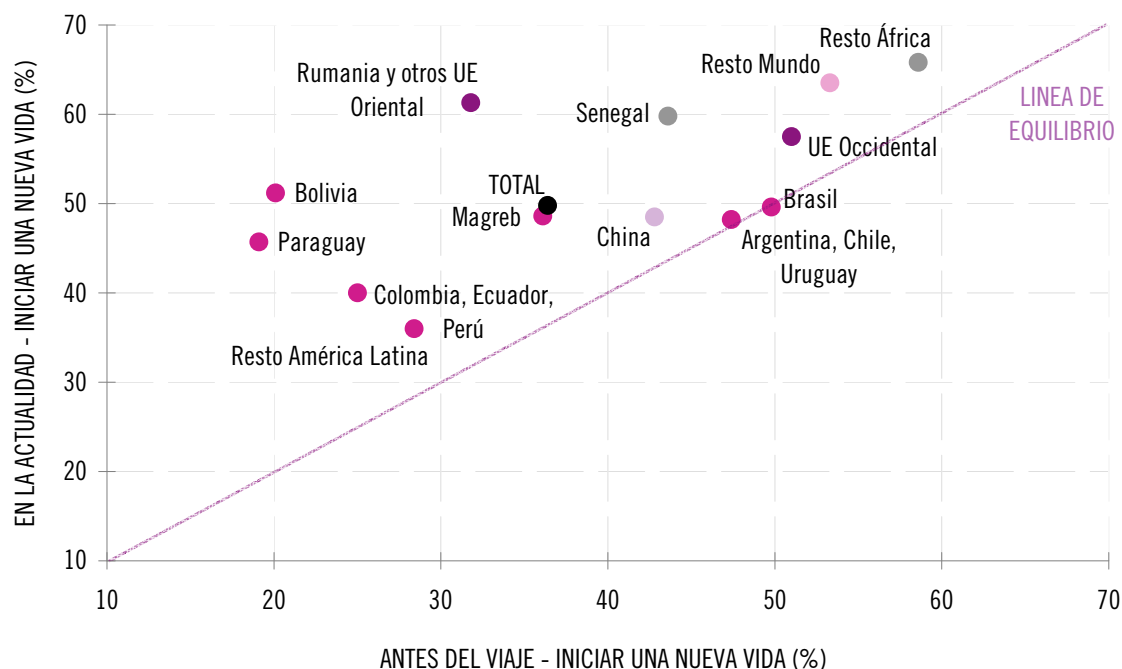
- Actualmente *iniciar una nueva vida* se ha convertido en el principal objetivo para la mitad de las mujeres inmigrantes, y ha aumentado tanto para el conjunto de las mujeres –13 puntos– como para los hombres –11 puntos–. Esta circunstancia se da independientemente de las distintas áreas de origen, salvo para las personas brasileñas y las mujeres de Argentina, Chile y Uruguay, que se mantienen igual que en el inicio del viaje.
- La intención de *conseguir dinero y volver o proyecto educativo* ha disminuido 12 puntos en general, es decir, que aunque ésta era la intención que tenían al inicio del viaje la mayoría de los inmigrantes, en la actualidad es mucho menor. Entre las mujeres, las procedentes de UE occidental son la excepción, seguido de las mujeres magrebíes.
- *Acompañar a un familiar* se mantiene igual entre el inicio del viaje y la actualidad, sin embargo, ha disminuido ligeramente entre las mujeres, aunque las diferencias son pequeñas, y ha aumentado entre los hombres. Entre las mujeres inmigrantes ha disminuido, sobre todo, entre las magrebíes y las mujeres de UE occidental.

Gráfico 59. Para las personas que tienen intención de iniciar una nueva vida, ¿cuáles son sus expectativas respecto a las relaciones con la población autóctona?



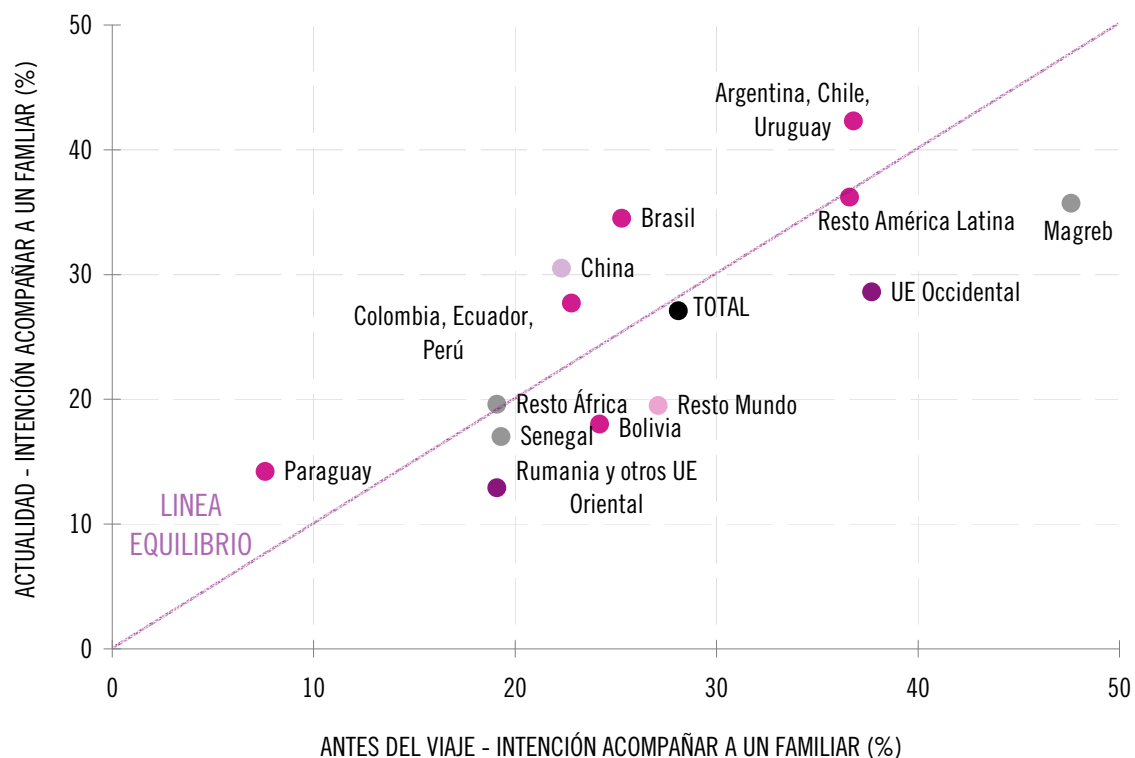
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 60. Relación de expectativa antes del viaje y en la actualidad: iniciar una nueva vida



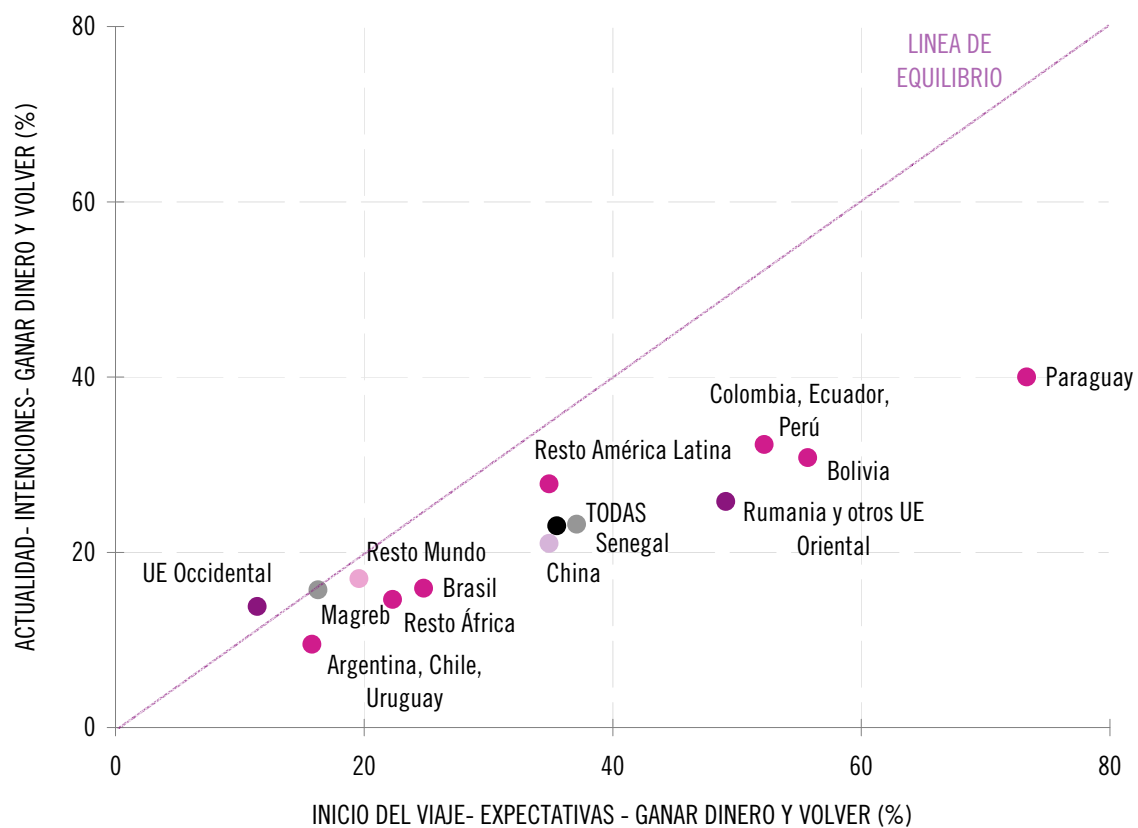
Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 61. Relación de expectativa antes del viaje y en la actualidad: acompañar a un familiar



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Gráfico 62. Relación de expectativa antes del viaje y en la actualidad: ganar dinero y volver



Fuente: EPIE 2010. Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales. OEE

Conclusiones

A través del análisis de la EPIE 2010 teniendo en cuenta la variable sexo, hemos intentado acercarnos más a la realidad de la mujer inmigrante en la CAPV, subrayando y destacando su situación y también sus diferencias con respecto a los hombres. En este sentido, cabe destacar que en varios apartados la variable que influye sobre la situación no es tanto el sexo como el origen de procedencia. En todo caso, en aspectos como la inserción laboral o social sí que pueden encontrarse importantes diferencias, que en gran parte muestran similitudes con las diferencias que se dan en la población autóctona por sexo. En varios aspectos, estas diferencias aparecen todavía más marcadas en el caso de la mujer inmigrante.

Como ya hemos apuntado en el párrafo anterior, la procedencia geográfica es determinante para analizar la situación del colectivo inmigrante en general y el de la mujer en particular. En este sentido podemos destacar varios grupos o colectivos diferentes dentro de la mujer inmigrante residente en la CAPV:

- En primer lugar podemos subrayar la situación de la mujer de la UE occidental o de países como Argentina o Chile. Es el colectivo que muestra mejores indicadores de integración social y económica y de interacción con las personas autóctonas. Su peso dentro del conjunto de las mujeres inmigrantes no es muy alto.
- En segundo lugar podemos hablar del grupo compuesto por las mujeres colombianas, ecuatorianas y con algunas diferencias también las bolivianas y paraguayas. Para el conjunto de estas nacionalidades hay una serie de características comunes como un alto acceso al mercado laboral –mayor en la mayoría de los casos que los hombres de su propia nacionalidad–, que se vertebra sobre todo a través del sector de las tareas domésticas y, en menor medida, de la hostelería. Las mujeres colombianas y ecuatorianas muestran unos indicadores de integración mayor, debido a una mayor estancia y a una mejor situación administrativa; las bolivianas y, sobre todo, las paraguayas tienen peores indicadores debido a lo contrario, es decir, a una estancia más corta y a una situación administrativa más precaria. Éste es el colectivo más importante dentro de la CAPV.
- En tercer lugar, podemos destacar el colectivo de la mujer africana, que muestra unos indicadores de integración relativamente bajos y un alto grado de precariedad y vulnerabilidad social. Por un lado, poseen unos índices de actividad y ocupación sensiblemente menores que el resto, a la par que un menor nivel educativo, una mayor discriminación percibida y una menor interacción con las personas autóctonas. En este caso también podemos hacer alguna subdivisión, de tal forma que la mujer magrebí muestra los rasgos señalados pero

posee una tasa de regularidad mayor que la mujer senegalesa, por ejemplo. Al respecto, hay que destacar que la situación de la mujer senegalesa es muy precaria, ya que a las dificultades ya mencionadas se les suma una alta tasa de irregularidad, que, como hemos visto, es un factor clave para la integración del colectivo. La mujer africana es, en términos cuantitativos, el segundo colectivo más importante por detrás del latinoamericano.

- Por último cabe destacar, por su especificidad, a la mujer china, con una alta inserción laboral, una buena integración económica y una escasísima interacción con la población autóctona. En todo caso, es un colectivo minoritario dentro del conjunto de la mujer inmigrante.
- En resumidas cuentas, podemos observar dos grandes colectivos que son el de la mujer latinoamericana, por un lado, y el de la africana, por el otro. De hecho, la mujer latinoamericana supone un 54,1% del total de la mujer inmigrante y la africana el 17,1%. Ambos colectivos suponen 71,2% del total.

La relevancia de la mujer latinoamericana –más de la mitad de las mujeres inmigrantes– hace que muchos de los rasgos de este grupo prevalezcan también dentro del colectivo en general. Hay que destacar algunos aspectos relacionados con el mercado laboral, como, por ejemplo, la relevancia del sector servicios y dentro de éste el sector de las tareas domésticas y los cuidados personales, sobre todo, y de la hostelería, en menor medida. De hecho, el 96% de las mujeres inmigrantes trabaja en el sector servicios, y es el sector de las tareas domésticas el más importante dentro del conjunto de la población inmigrante, incluso teniendo en cuenta a los hombres inmigrantes.

Otro dato destacable sobre el mercado laboral es que la mujer latinoamericana, que sobre todo se sitúa en el sector de las tareas domésticas, muestra unas tasas de ocupación más altas que otros grupos de mujeres inmigrantes y una tasa de paro menor. Dicho de otra forma, la inserción en el mercado laboral para este colectivo parece más fácil y fluida que para otros grupos, como el africano o incluso el de Europa oriental. Más aún, tal y como hemos apuntado ya, si tenemos en cuenta la tasa de ocupación de la mujer inmigrante y de la mujer autóctona en el año 2010, año en el que se realizó la encuesta y en el que la crisis ya estaba afectando al mercado laboral, podemos observar que dicha tasa es cinco puntos mayor para la mujer inmigrante. Es decir, la mujer inmigrante trabaja más, incluso en el momento actual, que la mujer autóctona.

En algunos casos, incluso esta mayor inserción laboral hace que los ingresos económicos de las mujeres latinoamericanas sean en algún caso, como en el boliviano o paraguayo, mayores que las de los hombres de esa nacionalidad. Todo ello indica una mayor autonomía económica y social de este colectivo y un mayor empoderamiento de la mujer latinoamericana. No podemos olvidar, al respecto, que el inicio del proyecto femenino en este colectivo es de la mujer y no del hombre. En el lado opuesto se sitúa la mujer africana, con una situación más precaria, un menor acceso al mercado laboral y una dependencia económica y social mucho mayor con respecto a los hombres.

En todo caso, tampoco podemos dejar a un lado que este mayor acomodo en el mercado laboral se da a costa de unas condiciones laborales relativamente precarias, generalmente peores que las de los hombres inmigrantes, como hemos podido observar a través de datos como una tasa de empleo sin contrato mayor, una peor condición contractual o unos ingresos menores.

La prevalencia de la mujer inmigrante dentro de los procesos migratorios en la CAPV está condicionada por una serie de factores estrechamente ligados a la estructura socioeconómica y demográfica del país:

- Por un lado, tenemos un escenario en el que la población autóctona posee unas altas cotas de bienestar y el desarrollo de las clases medias es alto. Datos como los de la renta per cápita o la estructura socioeconómica lo atestiguan y hacen que la CAPV sea una de las CC.AA económicamente más desarrolladas a nivel estatal.
- Unido a esto, se ha dado un importante acceso al mercado laboral de la mujer autóctona, que ha supuesto un importante cambio en la distribución de las tareas domésticas y del trabajo en general, así como en las funciones y los roles de la mujer.
- Por último, la CAPV muestra una estructura demográfica muy envejecida y una tasa de natalidad muy baja. Estos elementos suponen todo un reto para el mantenimiento del bienestar y para el cuidado de la población mayor.

En un escenario como éste, no es casual la relevancia de la mujer inmigrante latinoamericana y que sea ésta la que más facilidades tiene a la hora de obtener un empleo, ya que es el colectivo que mejor se adapta por sus características culturales y lingüísticas a las necesidades de la sociedad vasca, que no son otras que la cobertura de las tareas domésticas y los cuidados personales asociados a la dependencia. Según los datos de la EPIE 2010, casi un 40%-38,8% de las mujeres inmigrantes trabaja en este sector y en algunas nacionalidades como, por ejemplo, la paraguaya llega hasta el 78,5% y la boliviana al 69%. Estas dos nacionalidades, junto a la colombiana o la ecuatoriana, se convierten en el mejor exponente de la pauta de inmigración de la CAPV. Asimismo, y si tenemos en cuenta que el 80,6% de las bolivianas y el 72,6% de las paraguayas reside en Bizkaia, podemos observar cómo este territorio histórico se convierte en el ejemplo paradigmático del modelo.

En definitiva, en el País Vasco emerge una pauta en la que destaca la relevancia de la mujer dentro del fenómeno migratorio. La mujer inmigrante es mayoritaria y dentro de ésta sobresale cuantitativamente la latinoamericana. Dicho con otras palabras, la inmigración en el País Vasco tiene cara de mujer, mujer latinoamericana. Así, emerge un modelo en el que la inserción laboral precaria de la mujer inmigrante en el sector de las tareas domésticas y los cuidados personales va a ser uno de los ejes para el mantenimiento de las cotas de bienestar actual de la población autóctona. Y este modelo parece ser el que va a prevalecer en los próximos años.

