



PROPUESTA DE TRABAJO PARA AMPLIAR EL DIAGNÓSTICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES INMIGRANTES EN LA CAE Y PARA ESTABLECER ORIENTACIONES PARA LA ACCIÓN

**DIRECCIÓN DE INMIGRACIÓN Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
GOBIERNO VASCO**

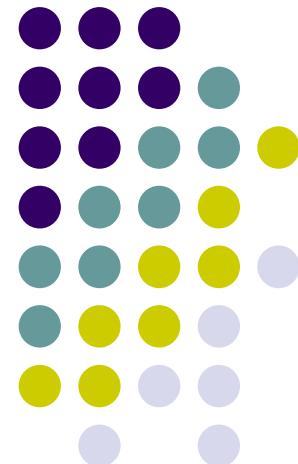
FASE DE FORMACIÓN (Noviembre 2012)



Gizarteratzea eta Kulturarteko Bizikidetzen Euskal Zerbitzua
Servicio Vasco de Integración y Convivencia Intercultural

INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Contextualización Socio demográfica





CONTENIDOS

- Interculturalidad: modelo de gestión de la diversidad
- Breve presentación de las estadísticas de personas extranjeras en Euskadi
- La inmigración femenina en Euskadi
- La tipología de la inmigración femenina
- Las consecuencias de la inmigración femenina
- Mapa de asociaciones de mujeres inmigrantes
- Aportes y retos de las asociaciones
- Video de la asociación Mujeres en la Diversidad



Interculturalidad

- Es un modelo de gestión de la diversidad cultural.
- Es un proceso de interacción y convivencia entre personas con referentes culturales diversos. Se acentúa la interacción, comunicación, negociación y enriquecimiento entre las personas. Se da un intercambio, una construcción compartida de significados.
- Atiende la diversidad cultural de las sociedades desde el principio de igualdad, interacción positiva y transformación social.

Cinco elementos que lo caracterizan:

- Reconocimiento de la diversidad,
- Defensa de la igualdad,
- Fomento de la interacción y convivencia
- Dinámica de transformación social
- Promoción de procesos educativos



ESTADÍSTICAS DE LA INMIGRACIÓN EN EUSKADI

Inmigración en Euskadi



General CAPV, por áreas geográficas y sexo. Año 2012

datos provisionales INE

Año 2012	Total		Hombre		Mujer	
	N	%	N	%	N	%
EU 25	18.688	12,4	11.265	60,3	7.423	39,7
Ampliación a EU 27	18.708	12,4	9.503	50,8	9.205	49,2
Total EU	37.396	24,7	20.768	55,5	16.628	44,5
Resto Europa	4.564	3,0	1.985	43,5	2.579	56,5
Total Europa	41.960	27,8	22.753	54,2	19.207	45,8
Magreb	24.692	16,3	16.027	64,9	8.665	35,1
Resto África	11.677	7,7	7.931	67,9	3.746	32,1
Total África	36.369	24,1	23.958	65,9	12.411	34,1
EE.UU y Canadá	981	0,6	464	47,3	517	52,7
Latinoamérica	60.545	40,1	23.370	38,6	37.175	61,4
Total América	61.526	40,7	23.834	38,7	37.692	61,3
China	5.176	3,4	2.821	54,5	2.355	45,5
Resto Asia	5.989	4,0	4.343	72,5	1.646	27,5
Total Asia	11.165	7,4	7.164	64,2	4.001	35,8
Oceanía	115	0,1	70	60,9	45	39,1
Apátridas	27	0,0	16	59,3	11	40,7
Total	151.162	100,0	77.795	51,5	73.367	48,5



La población extranjera por territorios históricos y sexo. Año 2012 (datos provisionales INE)

	Hombre		Mujer		Total	
	N	%	N	%	N	%
Álava	16.615	55,13	13.521	44,87	30.136	19,93
Gipuzkoa	23.216	50,56	22.697	49,44	45.913	30,37
Bizkaia	37.964	50,54	37.149	49,46	75.113	49,69
País Vasco	77.795	51,46	73.367	48,54	151.162	100,00

Fuente: INE. Elaboración: Ikuspegi-Inmigración.



INMIGRACIÓN FEMENINA



Inmigración femenina

- Creciente feminización de las migraciones
- Contraste con las migraciones del siglo XIX
- El cambio se inició en las décadas de los 70 hasta los 90 del siglo XX
- Esta tendencia a situado a hombres y mujeres en niveles similares de movilidad
- Sin embargo, existen aún diferencias en función de las culturas de origen
- Actualmente el crecimiento se ha ralentizado, manteniendo a lo largo de los últimos años una paridad en la proporción
- La CAE no es la excepción en la tendencia general de la feminización de las migraciones



Mujeres extranjeras

- De cada **100** personas extranjeras empadronadas **48,54** son mujeres
- La proporción de mujeres extranjeras supera al conjunto del Estado, donde inicia un ligero descenso **48,1%**

Por TT.HH

- **Bizkaia** es la que presenta el mayor índice de feminización, **49,46%**
- **Gipuzkoa** se sitúa en **49,44%**
- **Álava** por el contrario es el TT.HH con menor proporción de mujeres, siendo escasamente el **44,87%** incluso inferior al estatal
- Factores determinantes en esta diferenciación son la diversificación laboral:
 - Álava (agricultura)
 - Gipuzkoa y Bizkaia (trabajo doméstico, cuidado y acompañamiento de personas dependientes)
- Más de la mitad de las mujeres migrantes, el **50,8%** reside en **Bizkaia**



Feminización y distribución por continentes

- **América** es el continente de mayor feminización de la inmigración, con un **61,3%**.
- **Europa** mantiene una proporción del **45,8%**
- **Asia** parece tender hacia la baja con un **35,8%**
- **El Magreb** se sitúa en un **35,1%**
- **África Negra** tiene la menor proporción de mujeres inmigrantes con **32,1%**

Tasa de feminización por nacionalidad



Índice de Feminización de la población extranjera en la CAE 48,50



TIPOLOGÍA DE LA MIGRACIÓN FEMENINA



Tipos de migración femenina (1)

- Mujeres casadas que iniciaron su proyecto migratorio con motivo de la reunificación familiar. (Mención especial a reagrupadas por hombres autóctonos)
 - ↓
- Mujeres casadas que emigran sin el marido como estrategia familiar.
- Decisión del marido
- Pasividad y dependencia del marido. Más independencia si logran ingresar en el mercado laboral y aportan dinero a la familia.
- Más independientes porque ingresan antes en el mercado laboral.
- Prioridad envío de remesas

Tipos de migración femenina (2)



- Mujeres solteras que protagonizan el proceso migratorio en representación de la familia, con el compromiso de ayudarla y maximizar sus recursos.
 - ↓
- Hijas mayores con familiares a su cargo que asumen la educación de sus hermanos/as después de la madre.
- Objetivo: ayuda económica de su familia
- Mayor independencia
- Mayor prestigio dentro de la familia
- Mujeres solteras que compaginan estrategia familiar y promoción personal.
 - ↓
- Proceden de zonas más urbanas y con nivel de estudios medio alto.
- Quieren emanciparse de roles tradicionales
- Enviarán dinero a sus familias, pero éstas no dependen de estas mujeres, por lo que el grado de responsabilidad no es tan alto



Tipos de migración femenina (3)

- Mujeres separadas con o sin descendencia



- Decisión personal.
- Mayor independencia en la medida que ingresen en el mercado laboral.

- Madres solteras con cargas familiares



- Decisión personal
- Mayor independencia
- Prioridad es trabajar
- Enviar remesas



Tipos de migración femenina (4)

- Mujeres solteras jóvenes que llegan a reagruparse con la familia.



- No es decisión personal.
- Mayor independencia en la medida que ingresen en el mercado laboral.

- Mujeres solteras jóvenes que vienen a estudiar.



- Decisión personal
- Mayor independencia
- Están emancipadas
- Compagan estudio y trabajo



Tipos de migración femenina (5)

- Mujeres demandantes de asilo.



- ¿Decisión personal?
- Mayor independencia

- Mujeres refugiadas.



- ¿Decisión personal?
- Mayor independencia en la medida que ingresen en el mercado laboral.



Tipos de migración femenina (6)

- Mujeres perteneciente al colectivo LGTBQ
 - ↓
 - Decisión personal
 - Mayor independencia
 - Reconocimiento de los DD LGTBQ en España
- Mujeres que deciden conocer mundo
 - ↓
 - Decisión personal
 - Mayor independencia



CONSECUENCIAS DE LA INMIGRACIÓN FEMENINA



Consecuencias de la emigración sobre las mujeres inmigrantes

POSITIVAS

- Muchas veces ganan estatus en origen
- Mayor capacidad económica
- Oportunidad de crecer
- Nuevas experiencias vitales
- Continuar empoderamiento
- Menos control social
- Más libertad
- Otras formas de ser mujer
- Proceso de individuación

NEGATIVAS

- Pierde estatus en destino
- Víctima de discriminaciones
- Dificultades de integración
- Perdida de redes sociales
- Soledad
- Miedo a perder los lazos con la familia
- Educación de las criaturas desde el locutorio
- Compensar la ausencia con regalos
- Dificultad para la inserción laboral
- Escasa calidad de vida

Consecuencias de la emigración femenina en la sociedad de origen



- Cambios en los roles de género
- Remesas (mejoras condiciones materiales, estudios ...)
- Abandono de las formas tradicionales de ingresos
- Reestructuración social: efecto sobre las otras mujeres y hombres, cuidado de las criaturas, cohesión familiar y social, etc.
- Pérdida de capital humano
- Contribución en generar mayor conciencia sobre valores democráticos.

Consecuencias de la emigración femenina en la sociedad de destino



- Disponibilidad de mano de obra barata y con derechos reducidos
- Base de la economía sumergida
- Externalización del trabajo reproductivo
- Solución privada a un problema público
- Transferencia de las desigualdades de género y etnia entre mujeres
- Factor de conciliación de la vida productiva y reproductiva
- Gestión de la diversidad
- El reto de las políticas de igualdad
- El reto de la lucha contra las violencias contra las mujeres inmigrantes.



Obstáculos para la integración social

La triple discriminación: mujer, inmigrante y trabajadora

- Por ser mujeres “discriminación sexista”
- Por ser inmigrantes: discriminación xenófoba y racista
- Por pertenecer a la clase trabajadora con menos derechos “Explotación”.



Situaciones de mayor vulnerabilidad

- Mujeres con barreras lingüísticas
- Mujeres con falta de formación
- Mujeres con falta de reconocimiento de capacidades o títulos
- Mujeres trabajadoras internas
- Mujeres recluidas en casa
- Mujeres víctimas de VG sin apoyo
- Mujeres prostitutas o víctimas de trata



Malos tratos e inmigración

- La inmigración es un problema
- La población inmigrante nos viene a quitar...
- La población inmigrante nos viene a traer...
- “Las mujeres inmigrantes están más atrasadas, son más sumisas”
- Por su culpa las mujeres de aquí vamos a perder derechos
- Las mujeres inmigrantes son todas putas
- “¿Cómo pueden abandonar a sus hij@s?”
- “Tienen demasiados hij@s para vivir de las ayudas”
- “¿Por qué hacen otra pareja teniendo una allá?”
- “Protección de la pobreza y rechazo a la invasora”



ASOCIACIONES DE MUJERES INMIGRANTES: HERRAMIENTA DE LUCHA CONTRA LA VG

Asociación de mujeres inmigrantes y vascas Garaipen (Donostia – Errenteria)

www.garaipen.info ; asociaciongaraipen.blogspot.com



LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Formación y reflexión feminista en clave multicultural
2. Sensibilización y denuncia de violación de derechos de las mujeres en especial inmigrantes
3. Apoyo psicosocial y creación de redes solidarias y de apoyo
4. Apoyo a la organización social y empoderamiento
5. Creación de espacio de convivencia entre vascas e inmigrantes.

PROGRAMAS

- Escuela de liderazgo para mujeres (diversos cursos y talleres)
- Escuela de debate transfeminista multicultural
- Espacios de autoayuda para una vida libre de violencia
- Espacios de convivencia multicultural
- Línea de cooperación para el intercambio entre redes feministas Norte/Sur

ESPACIOS DE COORDINACIÓN

- Koordinadora Transfeministamarikabollo
- Consejo de mujeres de Donostia
- Consejo de mujeres de Errenteria
- Marcha mundial de las mujeres
- Red de asociación de inmigrantes de Gipuzkoa

garaipenpv@yahoo.es

943 57 85 68 / 658 75 91 27 Ana Murcia

Asociación de mujeres musulmanas Medina (Donostia)



Contacto: Zohra 673 398 117

asociaciondemujeresmedina@gmail.com

Malen Etxea (Zumaia)

www.malenetxea.org



La asociación de mujeres inmigrantes Malen Etxea latinoamericanas, 2003

Malen (mujer en lengua Mapuche) - Etxea (casa en euskera)

Un espacio de encuentro, reflexión feminista y ayuda entre mujeres inmigrantes .

trabaja en la defensa de los derechos de las mujeres, su empoderamiento, y la promoción de la mujer inmigrante

- Impulsar la promoción y el empoderamiento de la mujer y en particular de la mujer inmigrante.
- Promover emprendimientos e inserción socio laboral para la mujer inmigrante.
- Brindar asesoramiento sobre los trámites
- Difundir la cultura de otros países en la sociedad de acogida.
- Sensibilización sobre la situación económica –socio-laboral de las mujeres y de las mujeres inmigrantes.
- Cooperar con otras asociaciones.
- Contribuir a la promoción y el desarrollo de las mujeres en nuestros países de origen.
- Talleres, conferencias, cursos, Asesoramiento, Jornadas, Campañas de sensibilización, investigaciones

Telf: 943 - 576095 / Móvil: 653 - 729117

Email: contacto@malenetxea.org
malen_etxea@yahoo.com.ar

- Persona de contacto: Silvia Carrizo

Asociación de mujeres magrebíes

Safa (Eibar)



Objetivo: favorecer la integración y la participación de la mujer magebí en la sociedad vasca, crear espacios de intercambio cultural y sobre todo ayudar a los /as recién llegados/as y brindarles apoyo y orientación.

Actividades

- Clases de alfabetización en castellano y árabe
- Sesiones de cuenta cuentos en árabe para niñ@s para fomentar el uso del árabe entre niñ@ nacid@s aquí.
- Taller de búsqueda de empleo
- Taller de autodefensa
- Taller de cocina árabe que sirven de espacio de encuentro con las mujeres autóctonas
- Acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género
- Participación en actividades de otras asociaciones
- Participación en proceso promovidos por las instituciones
- Contacto Hajar 649 313 548

safa_mujeres@hotmail.com

BIDEZ BIDE (Zarautz)



www.bidezbide.wordpress.com

2 proyectos transnacionales

- Compañeras de viaje: vídeo testimonial de internas. Sensibilizar en Gipuzkoa y Lima
- Ángeles de la guarda: reportaje fotográfico, documental y testimonial hecho en Lima. Para preparar el proyecto migratorio

Campaña de homologación de estudios

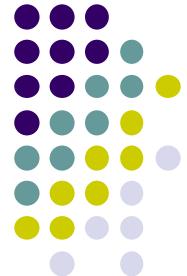
- “iguálate”: asesoría sobre el proceso
- “currículos invisibles”: sensibilizar para desmontar prejuicios sobre (falta) de educación de las mujeres inmigrantes
- Programa de apoyo psicológico a inmigrantes

Contacto: bidezbide@hotmail.com

Soraya 610 93 83 48

Grupos informales de las mujeres senegalesas

(Donostia – Vitoria – Markina)



- Espacio de encuentro y acogida
- Fomentar la solidaridad entre ellas
- Fortalecer los lazos de pertenencia a una comunidad
- Construcción de una nueva identidad de género
- Mejorar su economía a través de la banca solidaria
- Relaciones con la sociedad de acogida
- La conciliación de las pertenencias identitarias de sus criaturas.
- Espacio de introducción en la cultura senegalesa a las mujeres casadas con senegaleses.



Mujeres del mundo - Munduko Emakuameak Babel Bilbao

- 1999 Mujeres nacionales e inmigrantes
- Lunes día de asamblea a las 19h30
- Grupos de trabajo:
 - ❖ comisión contra la violencia hacia las mujeres,
 - ❖ comisión sensibilización y denuncia (organiza charlas, exposiciones, colaboraciones con otras asociaciones)
 - ❖ comisión de redacción y distribución de la revista “Mujeres del Mundo”
 - ❖ Comisión para actividades lúdicas
 - ❖ Comisiones para temas concretos.

C/Fika, nº 5, bajo interior
Bilbao
mujeresbabel@yahoo.es

Asociación de mujeres árabe vasca

Arahma Getxo



- Creación en 2008 por mujeres marroquíes
- OBJETIVO: dar a conocer a la mujer árabe musulmana y liberarla de los prejuicios que se tiene sobre ella, favorecer la integración y la participación de la mujer musulmana en la sociedad vasca, crear espacios de intercambio cultural y sobre todo ayudar a los /las recién llegados/as y brindarles apoyo y orientación.

ACTIVIDADES.

- Charlas, mesas redondas sobre: Islam, mujer, cultura.....
- Taller de danza árabe cada miércoles
- Clases gratuitas de Corán y educación islámica para niños y niñas musulmanas
- Comedor gratuito en el mes de Ramadán
- Taller de cocina marroquí, costura tradicional.....

arahma@live.com

Fátima:677724898
Najoua:666661872

Asociación de Mujeres Migrantes de Getxo AMMIG



¿Qué nos ha llevado a creer que AMMIG era necesario?

- El hecho de poder crear un grupo de encuentro donde exista sororidad, apoyo, podamos compartir, celebrar, reír, llorar;
- Tomar conciencia sobre nuestros derechos y responsabilidades;
- Reflejarnos en otras mujeres;
- Empoderarnos, sensibilizarnos en igualdad, género y prevención de la violencia contra la mujer y lograr romper los estereotipos que se nos han impuesto.

<http://www.sermujermigrante.blogspot.com.es/>

asociacionammig@gmail.com



Otras asociaciones de mujeres migradas en Bizkaia

- Mujeres en la diversidad (Basauri)
www.mujeresenladiversidad.org
mujeresenladiversidad@yahoo.es
- Asociación Mujeres con Voz
asociacionmujeresconvoz@gmail.com
- Asociación de mujeres AINOUR (Durango)
- Asociación de mujeres senegalesas (Ondarroa)

Asociación cultural de mujeres africanas “Benkadi” Vitoria-Gasteiz



- Orientación y sensibilización.
- Actividades culturales y de ocio para menores y adultos.
- Divulgación de la cultura africana.

Dirección: C/ Ingeniero Alejandro Mendizábal, 7- 5º B.
01006 Vitoria-Gasteiz

Tel.: 688 80 27 12 / 648 73 48 00

E-mail: thiamhadja@hotmail.com

Persona de Contacto: Hadja

Asociación de mujeres por Latinoamérica

“Amalur-Charrua”

Vitoria-Gasteiz



- Gestión de actividades culturales y de sensibilización.
- Desarrolla programas de cooperación al desarrollo.
- Participan en acciones de sensibilización, denuncia, y formación relacionadas con el género y la violencia contra la mujer.

Dirección: Casa de los Pueblos. Portal de Arriaga, 12.

01012 Vitoria-Gasteiz

Tel.: 945 14 09 28 / 669 18 87 68

E-mail: sylviaema@yahoo.es / amalurcharrua@gmail.com

Horarios: lunes a viernes de 9:30h a 13:30h

Persona de Contacto: Silvia

Asociación intercultural de mujeres africanas y vascas

Djelia Taamá Musóo - Gasteiz



- Actividades de sensibilización: bailes, teatro, cuenta cuentos, etc.
- Difusión de la cultura africana.
- Participan en acciones de sensibilización, denuncia, y formación relacionadas con el género y la violencia contra la mujer.

Dirección: C/ Juan Carlos I, 16, 2º C. 01002 - Vitoria-Gasteiz

Tel.: 617 34 04 34 / 659 38 62 53

E-mail: a.kone1@yahoo.es

Persona de Contacto: Aicha

Asociación de mujeres extranjeras: asociación Voz Colombiana- Gasteiz



- Información, asesoría y orientación jurídica personalizada.
- Sensibilización.
- Difusión, promoción y defensa de los derechos humanos.
- Desarrolla programa de clases de castellano..
- Participan en acciones de sensibilización, denuncia, y formación relacionadas con el género y la violencia contra la mujer.
- En esta asociación se pueden realizar trabajo en beneficio a la comunidad. La orientación jurídica y las clases se cobran

Dirección: Casa de las Asociaciones Itziar. Plaza Zalburu, s/n, Oficina 4.
01003 Vitoria-Gasteiz

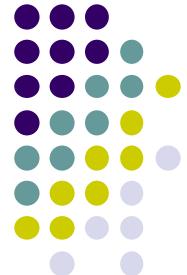
Tel.: 616 38 73 07

E-mail: voz-colombia@hotmail.com

Horario: lunes a jueves de 17:00h a 19:00h

Web: www.voz-colombia.com

- **Persona de contacto:** Amparo Higuera



¿Qué aportan las asociaciones a las mujeres?

- Espacio seguro
- Continuación del proceso de empoderamiento
- Espacio de información y formación
- Plataforma para la reivindicación de derechos o denuncia
- Aprendizaje del ejercicio de la ciudadanía
- Aprendizaje de habilidades sociales
- Nuevas amistades
- Reconstitución de la red social
- Espacio de ocio
- Espacio de detección de casos de violencia



¿Qué aportan las asociaciones a la sociedad en general?

- Sensibilización sobre diversos temas
- Dinamismo asociativo
- Participación social
- Visibilizar la diversidad
- Fomentar la interculturalidad
- Espacio de encuentro con mujeres autóctonas
- Intermediarias para la derivación
- Interlocución con las instituciones



Dificultades de las asociaciones de mujeres inmigrantes

- Falta de formación
- Falta de recursos (económicos, infraestructura, humanos)
- La crisis: mayor precarización de las mujeres
- Captación de mujeres
- Reconocimiento institucional
- El trabajo en red
- El liderazgo

BIBLIOGRAFÍA



- Amaia Unzueta Sesumaga: Asociaciones de mujeres inmigrantes latinoamericanas y codesarrollo en el País Vasco: condiciones y posibilidades. Cuadernos Bakeaz nº 95.
- Amaia Unzueta Sesumaga y Trinidad L. Vicente: Asociacionismo de mujeres inmigrantes en el País vasco: actuaciones y desafíos.
- Ikuspegí: Observatorio Vasco de Inmigración
- Webs
 - www.malenetxea.org
 - www.garaipen.info ; asociaciongaraipen.blogspot.com
 - www.sermujermigrante.blogspot.com
- Video: Mujeres en la diversidad - Emakumeak Aniztasunean
 - <http://www.youtube.com/watch?v=ZsHLHZzaM9I>



Formación impartida por el equipo técnico de BILTZEN – Servicio Vasco de Integración y Convivencia Intercultural

**C/ Blas de Otero, 11 bajo
48014 Bilbao
Tel: +34 944 001 900
Fax: +34 944 000 444
biltzen@biltzen.org**



Спасибо! Tesekkür ederim ευχαριστώ MULTUMESC

Dankon

Barka

Hvala!

Kiitos

Tänan

Dêkuji

Shukriya

E se é

Tak

Marahaba

Ngiyabonga

Eskerrik asko

Rakhmat

Tashakkur

Bedankt

Ayo!

Merci

Dziekuje

Danke

yushen

Thanks

Dêkuji

Tai merbani

Gaza yagabzal

Благодаря!

ευχαριστώ

MULTUMESC