

ESKAINITZA-ESKAERA ENPLEGU ESKATZAILE EGOKIRIK EZ EGOTEARI BURUZKO ZIURTAGIRIAREKIN
557/2011 E D aren 65.2 ART. (ATZERRITARRAK)

SOLICITUD DE OFERTA CON SOLICITUD DE CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA DE DEMANDANTES ART. 65.2 R.D. 557/2011 (EXTRANJERÍA)
ESKAINITZA ZK. / Nº OFERTA:

1. BULEGOAREN DATUAK / DATOS DE LA OFICINA

IZENA/NOMBRE ⁽¹⁾		
HELBIDEA/DIRECCIÓN:	TELEFONOA/TELÉFONO::	FAXA/FAX:
Harremanetarako pertsona/ Persona de contacto	HELBIDE ELEKTRONIKOA/CORREO ELECTRÓNICO:	

Eskaera honen helburua da eskaintza kudeatzeko eskaera formalizatzea, eta, hala badagokio, lanpostu hutsak betetzeko enplegu-eskatzaile egoki eta erabilgarri gutxi daudela egiaztatzen duen ziurtagiria ematea, araututa dagoenez atzerritarrek Espainian dituzten eskubide eta askatasunei eta haien gizarteratzeari buruzko 4/2000 Lege Organikoaren Erregelamendua onartzen duen apirilaren 27ko 557/2011 Errege Dekretuaren 65.2 artikulua, 2/2009 Lege Organikoaren bidez erreformatu ondoren. Horretarako, formulario hau egiaztatzeko eta, hala badagokio, osatzeko eskatzen dizugu, eta, sinatu ondoren, goian adierazitako Lanbideko bulegora aurkeztu beharko duzu.

La presente solicitud tiene la finalidad de formalizar su petición de gestión de oferta y, en su caso, de emisión de certificado de insuficiencia de personas demandantes de empleo adecuadas y disponibles para cubrir puestos de trabajo vacantes, regulado en el art. 65.2 del R. D. 557/2011 de abril por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por la Ley Orgánica 2/2009, para lo cual le pedimos que verifique y, en su caso, complete este formulario y que, tras firmarla la presente en la oficina de Lanbide arriba indicada.

2. ENPRESAREN DATUAK / DATOS DE LA EMPRESA ⁽¹⁾

Sozietate-izena/ Nombre o razón social		Harremanetarako pertsona / Persona de contacto:	
IFK – IFZ / CIF.-.IF.:		Kotizazio-kontuaren kodea/ Código de Cuenta de Cotización	
Helbidea/ Dirección	PK./ CP:	Udalerría/Municipio	Probintzia/Provincia
Posta elektronikoa/ Correo electrónico ⁽¹⁾		Telefonoa/Teléfono	FAXA/FAX

3. LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA / DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Lanpostuaren udalerría/ Municipio del puesto de trabajo: ⁽¹⁾			
Lanpostuaren izena/ Nombre del puesto: ⁽¹⁾			
Eskainitako lanpostu-kopurua/ Número de puestos de trabajo ofertados: ⁽¹⁾		Hilabete Ezp./ Exp. Meses	
Lanpostuaren deskribapena/Descripción del puesto: ^{(1) (2)}			
Ezinbesteko baldintzak/Requisitos imprescindibles (2):			
Baloratu beharreko baldintzak/Requisitos a valorar:			
Kontratu-mota/Tipo de contrato:		Kontratuaren iraupena/Duración del contrato:	

Kontratuaren iraupena/ Tipo de jornada y horario	
Hasteko aurreikusitako data/ Fecha prevista de incorporación	
Hileko soldata gordina gutxi gorabehera, eurotan/ Salario mensual bruto aproximado en euros	

4. **ESKAINTZAREN HARREMAN-BALIABIDEA: (enpresaren harreman-baliabidearen desberdina bada) / MEDIO DE CONTACTO PARA LA OFERTA:**
(si es diferente al medio de contacto de la empresa)

Telefonoa/Teléfono:	Posta elektronikoa/Correo electrónico:
Harremanetarako pertsonaren izen-abizenak/ Nombre y apellidos de la persona de contacto	
Telefonoz harremanetan jartzeko ordutegia/ Horario de contacto telefónico	
Zein hizkuntzatan jaso nahi dituzu curriculum vitae-ak?/ ¿ En qué idioma desea recibir los curriculum vitae de las personas candidatas?: ⁽¹⁾	
<input type="checkbox"/> Euskaraz /Euskera	<input type="checkbox"/> Gaztelaniaz/Castellano

2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen dituen eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoan xedatutakoa betetzeari dagokionez, zure datu pertsonalak enplegu-eskaintzaileen tratamendu-jardueran, zeinaren arduraduna Lanbide den, txertatuko direla jakinarazten dizugu. Tratamenduaren helburua Lanbiden erregistratzen diren enplegu-eskaintzak kudeatzea da. Datuak laga ahal izango zaizkie gai honen gainean eskumenak dituzten administrazio publikoei. Datuen tratamenduak zilegitasuna arduradunari emandako botere publikoak erabiltzean eta legeko betebeharra betetzean aurkitzen du. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/125500-capa2-eu.shtml>

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (2016/679, de 27 de abril de 2016), y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, le informamos de que sus datos personales se incorporarán a la actividad de tratamiento "Ofertantes de empleo", cuyo responsable es Lanbide. La finalidad del tratamiento es la gestión de las ofertas de empleo registradas en Lanbide. Los datos serán cedidos a Administraciones Públicas con competencias en la materia. El tratamiento de datos se encuentra amparado en el ejercicio de poderes públicos conferidos a Lanbide y en el cumplimiento de una obligación legal. Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional y detallada sobre protección de datos: <https://www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/125500-capa2-es.shtml>

_____, jn.ak/and.ak,
_____, NAN/IAO a duenak, datuak formulario honetan jasota dituen enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, "Lanpostuaren deskribapena" atalean eskatutako profilarekin bat datozen curriculumak aurkezteko eskatzen diot LANBIDE – Enpleguari. Hutsik dauden lanpostuak betetzeko hautagaitza egoki eta erabilgarri nahikorik jasotzen ez baduzu, eman ezgaitasun-ziurtagiria, Atzerritarrek Espainian dituzten eskubide eta askatasunei eta haien gizarteratzeari buruzko 4/2000 Lege Organikoaren Erregelamendua onartzen duen apirilaren 557/2011 Errege Dekretuaren 65.2 artikulua, 2/2009 Lege Organikoaren bidez erreformatu ondoren. Enpresak konpromisoa hartzen du hautaketa-prozesuaren emaitzaren berri emateko, eskaintza kudeatzen duen zentroak/bulegoak horretarako helarazten duen inkestari erantzunez, hori ez egitea ziurtagiri hori ukatzeko arrazoia izan daitekeela ulertuta.

D./Dña.: _____ con
DNI/NIE _____ en nombre y representación de la empresa cuyos datos figuran recogidos en el presente formulario, solicito a LANBIDE - Colocación, la presentación de curriculums de personas que se ajusten al perfil solicitado en el epígrafe "Descripción del puesto de trabajo" y, en caso de no recibir candidaturas adecuadas y disponibles suficientes para cubrir los puestos vacantes, emita el correspondiente certificado de insuficiencia, en los términos y condiciones recogidos en el art. 65.2 del R. D. 557/2011 de abril por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por la Ley Orgánica 2/2009. Por parte de la empresa, me comprometo a informar en el plazo máximo de 25 días hábiles el resultado del proceso de selección mediante el documento que haga llegar el centro/oficina gestor/a de la oferta a tal efecto, entendiendo que el no hacerlo puede ser motivo de denegación de dicho certificado.

Legeko ordezkariaren edo pertsona baimenduaren sinadura/ Firma Representante legal o Persona autorizada ⁽¹⁾

n, 20 ko _____ aren (e)(a)n _____ En _____, a _____ de _____ de 20 _____

- (1) Nahitaez bete beharreko datuak / A rellenar obligatoriamente
(2) Lanpostuaren deskribapena zein nahitaezko betekizunak zehatz-mehatz adieraziko dira. Lanpostuaren eskakizunekin bat etorri beharko dute, eta lanpostuan jardutearekin lotura zuzena izan beharko dute./ Tanto la descripción del puesto como los requisitos obligatorios se formularán de forma precisa y deberán corresponderse con los requerimientos del puesto de trabajo y tener relación directa con su desempeño–