



GASTEIZKO SANTIAGO OSPITALEKO DEIALDIA
CONVOCATORIA HOSPITAL SANTIAGO DE VITORIA

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Erakunde Publikoaren Lanpostu Funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritakoarekin bat, 28/11 Ebazpenaren ondoren lanpostua betetzeko deialdia egiten da, lehiaketa sistemaren bidez betetzeko.

ZERBITZU SANITARIOKO BURUA, ANALISI KLINIKOAK
ESPEZIALITATEA

BALDINTZAK

- Lanpostua jabetzan izanda, zerbitzu aktiboko egoeran egotea Osakidetza edozein zentrotan, estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finko moduan edo Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa izatea, betiere A-1 lan taldekoa izanik.
- Medikuntza, Farmazia, Biologia, Kimika edo Biokimikan lizentziaduna izatea, Analisi-klinikoak espezialitatea.
- Gutxienez, lau urteko esperientzia Mediku Fakultatibo Espezialista, Analisi-kliniko Espezialitatearen eginkizunetan.

BALORATUKO DIREN MERITUAK

- Esperientzia Analisi Klinikoen Laborategiko Kudeaketan
- Prestakuntza Analisi Klinikoen kudeaketan
- Lanpostua betetzeko interesgarri izan daitekeen edota lanpostuaren balioa areagotzen duen beste edozein merituek ere aurkeztu daitezke.
- Euskara-ezagutza ere baloratuko da, betiere martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Gasteizko Santiago Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Olagibel kalea, 29; k.p. 1004). Hori guztia, aurkezteko azken eguna: 2011ko otsailaren 12a.

ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

"Curriculum vitae" eta eskatutako baldintzak eta alegatutako merituek betetzen dituela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu behar dira, kudeaketaren memoria-proiektua barne.

EPAIMAHIA ETA HAUTATZEKO PROZEDURA

Deialdi honetarako epaimahia eratuko da. Epaimahia-burua Zuzendari Gerentea izango da edo hark izendatutakoa, Epaimahaiakideak, zuzendari medikoa, zuzendariorde medikoa, Pertsonaleko zuzendaria (idazkari lanak egingo dituenak), Analisi-klinikoen Zerbitzuburu bat, Arabako Sendagileen Elkarteko ordezkari bat, eta Medikuntza eta Kirurgiako titulazioa duen langileen ordezkari bat.

Epaimahiak baloratuko du interesdunek aurkeztu duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarriketa bat egiteko. Balorazio hori egin eta aurkeztutakoan, izendatzeko proposamena egingo du izendapena gauzatu ahal izateko. Epaimahiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiak ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK

Ebazpen honen aurka gorako errekurtsioa aurkeztu ahal izango da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritzan. Nagusaren aurrean, argitaratzen den biharamunetik hilabete batera.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko urriaren 27an

SANTIAGO OSPITALEA
HOSPITAL SANTIAGO

ZUZENDARI GERENTE/ DIRECTOR GERENTE

ZENTRO GUZTETAKO IRAGARKI-TAULAN ARGITARATZEKO 2011KO URRIAREN 28AN
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DIA 28 DE ENERO DE 2011

JEFE DE SERVICIO SANITARIO, ESPECIALIDAD ANALISIS CLINICOS

REQUISITOS

- Hallarse en servicio activo con plaza en propiedad en cualquier centro de Osakidetza-SVS, como estatutario, funcionario o laboral fijo, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, perteneciendo en todo caso al **grupo profesional A1**.
- Hallarse en posesión de la Titulación de Licenciado en Medicina, Farmacia, Biología, Química o Bioquímica, especialidad en Análisis Clínicos.
- Experiencia mínima de 4 años en el desempeño de funciones de Facultativo Especialista Médico, Especialidad en Análisis Clínicos.

MERITOS A VALORAR

- Experiencia en gestión en Laboratorios de Análisis Clínicos.
- Formación en Gestión de Análisis Clínicos
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés para el desempeño del puesto.
- Se valorará el conocimiento del euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003 de 18 de marzo.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO

En la Dirección de Personal del Hospital Santiago de Vitoria (C/ Olaguibel nº 29 C.P. 1004), finalizando el plazo de presentación el día 12 de febrero de 2011.

DOCUMENTACION A APORTAR JUNTO CON LA SOLICITUD

"Curriculum vitae" acompañado de la documentación que justifique los requisitos exigidos y méritos alegados, incluyendo una Memoria-Proyecto de gestión.

TRIBUNAL Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, el Subdirector Médico, el Director de Personal (que actuará como secretario), un Jefe de Servicio de Análisis Clínicos, un representante del Colegio Oficial de Médicos de Álava y un representante de personal con titulación de Licenciado en Medicina y Cirugía.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la celebración de una entrevista personal con aquellos candidatos que estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento, pudiendo declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCION

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza/Servicio Vasco de Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a 27 de enero de 2011