

EBAZPENA, OSAKIDETZAKO - EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, SANTA MARINAKO OSPITALEKO KALITATE ETA FORMAKUNTZAKO GAINBEGIRALE LANPOSTUA BAT LEHIAKETAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta B1 lanbide-maila edukitzea.

- Goiko baldintzak betetzen dituen izangairik aurkeztu ezean, langile ez finkoek, salbuespenez, parte hartu ahal izango dute.

- B 1 lanbide taldeko titulazioaren jabe izatea

- Gutxienez, 3 urteko esperientzia izatea B1 lanbide taldean.

Baremazioa:

- Erizaintzako unitateen kudeaketan esperientzia edota prestakuntza izatea.

- Kudeaketako lanpostuetan lan-esperientzia izatea.

- Kalitate sistemaetako metodologietan lan-esperientzia izatea.

- Euskaraz jakitea, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera.

- Lanpostu honetan aritzeko balioa eransten duten eta interesgarritzat jotzen diren meritu guztiak aurkez daitezke..

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitae*ekin batera (agiriak barne) Santa Marinako Ospitaleko Pertsonal Zuzendaritzara bidaliko beharko dute .

Aurkezteko epea 2009ko abenduaren 15tik 2010eko urtarrilaren 4ra arte izango da.

Epaimahaia:

Deialdi honetarako Epaimahaia eratuko da.

Epaimahaiburua

Zuzendari Gerentea izango da edo eskuordetza ematen dion pertsona, eta epaimahaikideak Erizaintzako Zuzendaria eta Pertsonal Zuzendaria (idazkari bezala jardungo duena) izango dira.

Hautabidea:

Epaimahaiak interesdunek aurkeztutako agiriak baloratuko ditu eta, egokitzen jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarriketa bat egiteko.

Balorazio hori gauzatutakoan, izendatzeko proposamena jakinaraziko dute. Epaimahaiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek lanposturako beharrezkoak diren baldintzak betetzen ez badituzte.

Ebazpen honen aurkako errekursoak

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsua

aurkeztu ahal zaio Osakidetzako Zuzendaritza

Nagusia, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PUBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCION DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISION, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE **1 PUESTOS DE SUPERVISOR/A DE CALIDAD Y FORMACION EN EL HOSPITAL DE SANTA MARINA**

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza-SVS, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional B1.

- Excepcionalmente podrán acceder a este puesto personas sin relación de empleo fijo, siempre que no participe personal que cumpla los requisitos previstos en el párrafo anterior.

- Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al Grupo Profesional B1.

- Experiencia mínima de 3 años en el grupo B1

Se valorará:

- Experiencia y/o formación en gestión de unidades de enfermería

- Experiencia profesional en puestos de Gestión.

- Experiencia en metodología de sistemas de calidad.

- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.

- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Presentación de solicitudes y Plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae"(documentado), a la Dirección de Personal del Hospital Santa marina . El plazo para presentar solicitudes será desde el 15 de diciembre de 2009 hasta el 4 de enero de 2010

Tribunal

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería y Director de Personal (que actuará como secretario).

Procedimiento de selección

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Recursos contra la presente resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección Gral de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Santa Marinako Ospitalean, 2009ko abenduaren 11an

Hospital Santa Marina, 11 de diciembre de 2009

Iz./Fdo: Aitor Zenarruzabeitia Beldarrain **PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTOR DE PERSONAL CENTRO GUZTITAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2009ko ABENDUAREN 14an PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 14 de DICIEMBRE DE 2009**