



EZOHIKO DEIALDIAREN GAI-ZERRENDA (2026/05/26)

1. Belaunaldi-erreleborako plana
2. Lan Baldintzen Akordioa

BELAUNALDI-ERRELEBORAKO PLANA

Atzo egindako ezohiko Mahai Sektorialean landutako gaietako bat **Belaunaldi Errelebo Plana** izan da. Lan-ardatz estrategikoa, Administrazioaren modernizazioa eta belaunaldi-errelebo antolatua bermatzeko, zerbitzu publikoen kalitatea zaintzeko.

Aurretiko negoziazio-prozesu baten ondoren eta sindikatuen ekarpenak kontuan hartuta, Administrazioak proposamen sendo eta osoa aurkeztu du.

Planak lanaldi-murrizketak, egun libreak eta antzinasunagatikop por gehigarriak aurreikusten ditu, betiere ezagutzaren transmisioa errazteko.

Une honetan, **erabakia sindikatuen esku dago**:

- CCOOk sinatzeko prest agertu da.
- LABek eta UGTk denbora gehiago eskatu dute.
- ELAk gaitzespena adierazi du.

Honek funtsezko fase batean kokatzen du prozesua, **sindikatuak baitira orain posizionatu behar direnak**, eta Administrazioa erantzun horren zain geratzen da aurrera egin ahal izateko.

LAN BALDINTZEN AKORDIOA

Atzo landutako bigarren gaia, **Lan Baldintzen Akordioa (2026 – 2030)**, Administrazioak argi utzi du **elkarrizketarako eta akordiorako erabat prest dagoela**, urtebetetik gorako lan teknikoaren eta sindikatuen ekarpenen ondoren.

Administrazioak honako urrats hauek emango ditu:

- Datozen hilabeteetan (ekaina eta uztaila) **bileren egutegia** proposatzea.
- **Garrantzi handiko gaietan** sakontzea, soldaten eremutik harago, sindikatuekin batera (jardunaldia, kontziliazioa, berdintasuna, euskara, garapen profesionala, etab.).

Administrazioak berretsi egiten du lan-baldintzak hobetzeko eta erakundea modernizatzeko konpromisoa, eta negoziatzeko borondatea erakusten du, eta sindikatuari gonbita egiten die jarrera konstruktiboa har dezaten fase berri honetan.