

GAI ZERREDA (2025/07/21)

1. EAEko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako **telelanaren eta lan ez-presentzialaren lan-modalitateei buruzko akordioa.**

Gai-zerrendako puntu bakarrari dagokionez, hau da, **EAEko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako telelanaren eta lan ez-presentzialaren lan-modalitateei buruzko Akordioari** dagokionez, adierazi behar da, uztailaren 15eko mahai sektorialaren ondoren jakinarazi zen bezala, Administrazioak eta sindikatuek mahai sektorialean negoziatzeko akordio-proposamen bat elkarrekin aurrera eramateko hainbat hilabeteko lanaren ondoren, joan den ostegunean mahaiko kideei behin-betiko proposamena bidali zitzaIELA, eskatutako ohar batzuk gehituz, eta mahai espezifiko hau deitu dela, onartzeko eta sinatzeko. Gai batzuk jorratu ondoren, **LAB, CCOO eta UGT sindikatuek akordioa sinatu dute.**

Akordioaren testuak telelana eta lan ez-presentziala arautzen ditu, bai eta egoera tasatuetako lan ez-presentziala ere. EAEko Administrazioko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioei eta lan-kontratuko langileei zuzenduta dago, eta zuzenbide pribatuko erakunde publikoei, sozietate publikoei, fundazioei eta partzuergoei aplikatu dakieke. Orain arte telelanean aritu zitezkeen teknikariek gain, modalitate honetan sartu ahal izango dira administrari laguntzaileak, administrariak eta buruzagitzak.

Telelana **borondatezkoa eta itzulgarria da. Zerbitzu Zuzendaritzaren ebazpen bidez baimendu** behar da, eta **gehienez ere urtebeteko iraupena du, luzatzeko aukerarekin.** Era berean, telelangileek urtebetetik beherako telelan-aldiak eskatu ahal izango dituzte. Oro har, **telelaneko egunak bi dira**, eta, salbuespen gisa edo zerbitzua antolatzeak arrazoiengatik, 2 egun horiek luzatu edo murriztu ahal izango dira. Gainera, zerbitzu bakoitzak ezarriko du aurrez aurre egon behar duten lanpostuetako talde bakoitzeko eguneko gutxienezko pertsona-kopurua. Helburuen ikuskapena eta kontrola ezarriko dira.

Hauek dira telelana egiteko **baldintzak**:

- Dotazioan urtebeteko esperientzia izatea edo 6 hilabetekoa kasu zehatzetan,
- Zerbitzu aktiboko administrazio-egoeran egotea,
- IVAPek online emandako nahitaezko prestakuntza egitea,
- Konpromisoen dokumentua sinatzea,
- Lantokiko baldintzak erantzukizunpeko adierazpenean ezarri behar dira, lantokia aldi baterako edo behin betiko aldatzeko aukerarekin eta baldintza tekniko eta informatikoak betez.
- Telelanerako gaitasuna bermatuko duten konpetentzia digitalak eduki behar dira.

Era berean, telelangileen eskubideak eta betebeharrak arautzen ditu akordioak. **Baimen-eskaera elektronikoa izango da, EIZUren bidez** egina, eta zerbitzu-zuzendaritzaren titularrari zuzenduko zaio. Behin betiko ebazpenean honako hauek ezarriko dira: telelana benetan noiz hasiko den, zerbitzuak zenbat iraungo duen, gainbegiralea nor izango den eta modalitate horretan egunean zer lanaldi egingo diren.

Telelana eteteko arrazoiak arautzen ditu akordioak, bai eta automatikoki azkentzeko eta errebokatzeako arrazoiak ere, zeinak berekin baitakarte zerbitzuak modu presentzialean ematera itzultzea.

Prestakuntza online izango da, eta nahitaezkoa izango da telelangileentzat eta gainbegiraleentzat. IVApek prestakuntza-ekintzak deituko ditu hilerotik, eta, amaitu ondoren, egiaztapen bat emango du. Era berean, adierazi behar da aldez aurretik egindako prestakuntza ez dela iraungitzen. **Online prestakuntza-ikastaroak irailean hasiko dira.**

Lan ez-presentzialari dagokionez, salbuespenezko egoeretan baimenduko da (alertak edo larrialdiak, eta proiektu edo enkargu espezifikoak).

Akordioak ezartzen duenez, **telelanaren jarraipen-batzorde bat sortuko da**, telelanaren erabilerari buruzko datu nagusiak aztertzeko: hartutako konpromisoen betetze-maila, inplikaturako langileen gogobetetasun-maila, gorabehera hutsak eta, hala badagokio, hobetzeko proposamenak.

Enplegu Publikoko Sailburuordetza laster hasiko da sinatutako akordioaren barne-izapideak lantzen, eta aurreikusten du lan-modalitate hauetan parte hartzeko deialdia argitaratuko duela finkatze-prozesuen 2. itzulian amaitu ondoren. **Sei hilean behin hiru deialdi egingo dira**, langileek pixkanaka telelana egin ahal izan dezaten, horretarako baldintzak betetzen dituztenean.

Irailean, telelanari buruzko informazio gehigarria argitaratuko da Jakinan, langile guztiek honen berri izan dezaten, bai eta galderen eta erantzunen zerrenda bat ere (FAQ).