

EAEko Ordezkaritza Sindikalaren Estatistika, Genero-ikuspegitik 2009-2018

2020ko azaroa

Estatistika Organo Espezifikoa

Lan eta enplegu saila

Aurkibidea

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen helburuetako bat da ordezkari-tza-karguetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izatea.

1994ko lan-erreformaren arabera, hauteskunde sindikalen sistema etengabeko prozesua da, eta ez dago hauteskunde-aldi jakin baten mende. Hala eta guztiz ere, lau urtean behin biltzen dira sindikatuak hautatzeko prozesuak, hori baita langileen ordezkari, batzordeetako kide eta langileen batzordeetako kide izateko hautatutako pertsonen hauteskunde-agintaldiaren ohiko aldia.

Estatistika honek emakumeek hauteskunde sindikaletan izandako parte-hartzea jasotzen du. Informazioa Lan Zuzendaritzako ordezkari sindikalen erregistrotik lortzen da.

Azterlan honen helburuak honako hauek dira:

- ◆ Emakumeen parte-hartze sindikalaren maila aztertzea.
- ◆ Azken urteetako bilakaera aztertzea.
- ◆ Genero-desberdintasunak aztertzea.

Lau urtean behin aztertzen da hauteskunde sindikalei buruzko informazioa, lau alderditatik: hautesleak, hautagaiak, ordezkariak eta genero-arrakalak.

EAEko lau sindikatu nagusien datuak soilik hartu dira kontuan. Azken hauteskunde sindikaletan hautagai eta ordezkari gehienak dauzkatela kontuan hartuta.

Genero-arrakala hautesleen eta hautagaien artekoa da, bai eta hautesleen eta ordezkarien artekoa ere.

Informazioa erakusten da, jarduera-sektorearen (EJSN-09 jarduerak), enpresaren titulartasun publikoaren edo pribatuaren eta sindikatuaren arabera.

Analisiak Lurralde Historikoen araberrako banakapenak erakusten ditu, eta Euskal Autonomia Erkidego osoan antzemandako egoeraren antzekoa erakusten du, baina berezitasun batzuekin.

Aurkibidea

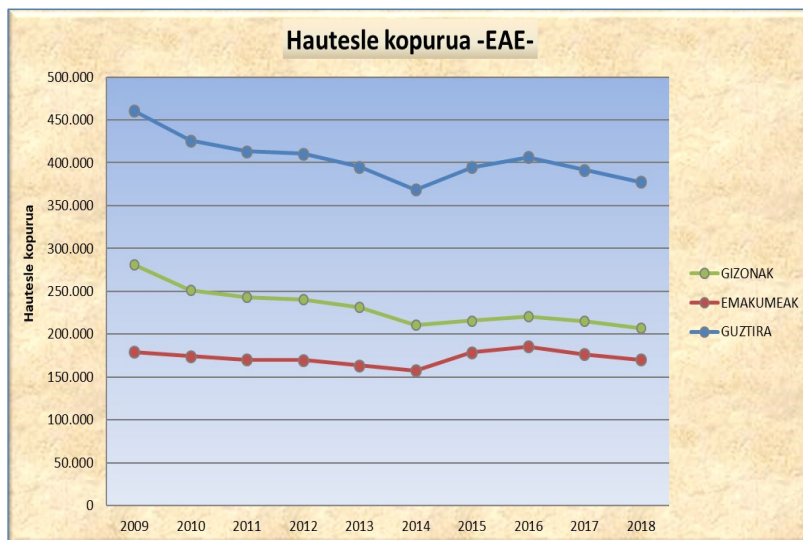
- 1) EAEko hauteskunde sindikaletako hautesle kopuruaren bilakaera 2009-2018 aldian, sexuaren eta lurralde historikoen arabera.
- 2) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautesleen ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera.
- 3) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautesleen ehunekoaren bilakaera (2009 vs 2018), lurralde historikoen arabera, sektore ekonomikoaren arabera.
- 4) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautesleen ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, langile motaren arabera.
- 5) EAEko hauteskunde sindikaletako hautagaien kopuruaren bilakaera 2009-2018 aldian, sexuaren eta lurralde historikoen arabera.
- 6) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera.
- 7) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera (2009 vs 2018), lurralde historikoen arabera, sektore ekonomikoaren arabera.
- 8) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, lurralde historikoen arabera 2009-2018 aldian, langile motaren arabera.
- 9) EAEko hauteskunde sindikaletan ordezkarien kopuruaren bilakaera 2009-2018 aldian, sexuaren eta lurralde historikoen arabera.
- 10) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera.
- 11) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera (2009 vs 2018), lurralde historikoen arabera, sektore ekonomikoaren arabera.
- 12) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, langile motaren arabera.
- 13) EAEko hauteskunde sindikaletan ordezkarien kopuruaren bilakaera 2009-2018 aldian, sexuaren eta lurralde historikoen arabera, sindikatuaren arabera.
- 14) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, sindikatuaren arabera.
- 15) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera (2009 vs 2018), lurralde historikoen arabera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera.
- 16) EAEko hauteskunde sindikaletako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera (2009 vs 2018), lurralde historikoen arabera, sindikatuaren eta langile-motaren arabera.
- 17) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera.
- 18) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera (2009 vs 2018), jarduera-sektorearen arabera.
- 19) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, langile motaren arabera.
- 20) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera.
- 21) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, sektore ekonomikoaren arabera.
- 22) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, langile motaren arabera.
- 23) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera 2009-2018 aldian, lurralde historikoen arabera, sindikatuaren arabera.
- 24) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera (2009 vs 2018), sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera.
- 25) EAEko ordezkariak sindikaleko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakera (2009 vs 2018), sindikatuaren eta langile motaren arabera.

I.EAEO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO HAUTESLE KOPURUAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, SEXUAREN ETA LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.

Azken 10 urteetan, hauteskunde sindikaletan egon daitezkeen boto-emileen kopuruak behera egin du: 2009an 448.949 ziren, eta 2018an 377.738. 2009 eta 2014 artean, 80.000 hautesle inguru galdu ziren. Data horretatik aurrera, kopuru hori egonkor mantendu da, apur bat gora eginda.

Sexuaren aldagaiari dagokionez, bilakaera ezberdina ikusi da emakume eta gizonen artean. Gizonezkoek 67.000 hautesleren galera izan dute.

Emakume hautesleak, aldiz, egonkor mantendu dira gutxi gorabehera 2009-2018 aldian, eta 4.500 boto-emaille inguru galdu dituzte.



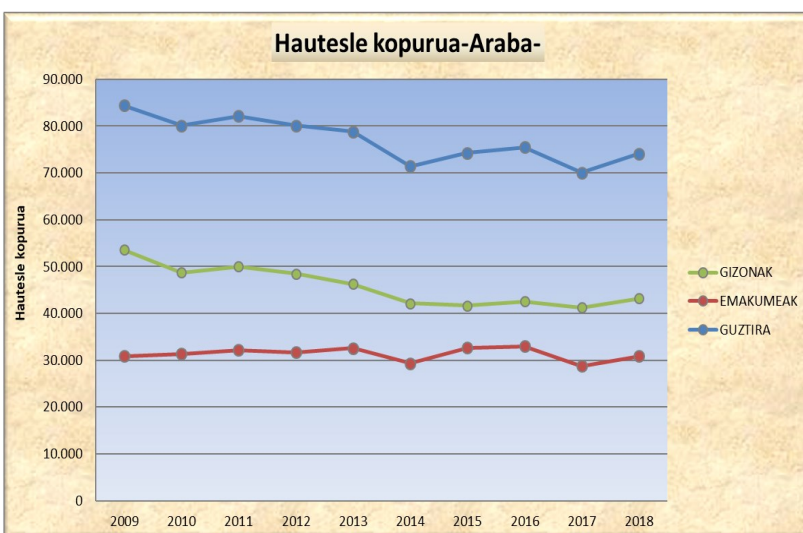
1. irudia. EAEko hautesle kopuruaren bilakaera. 2009-2018.

EAE osoan bezala, hautesle kopuruak behera egin du hiru lurraldeetan 2009-2018 aldian.

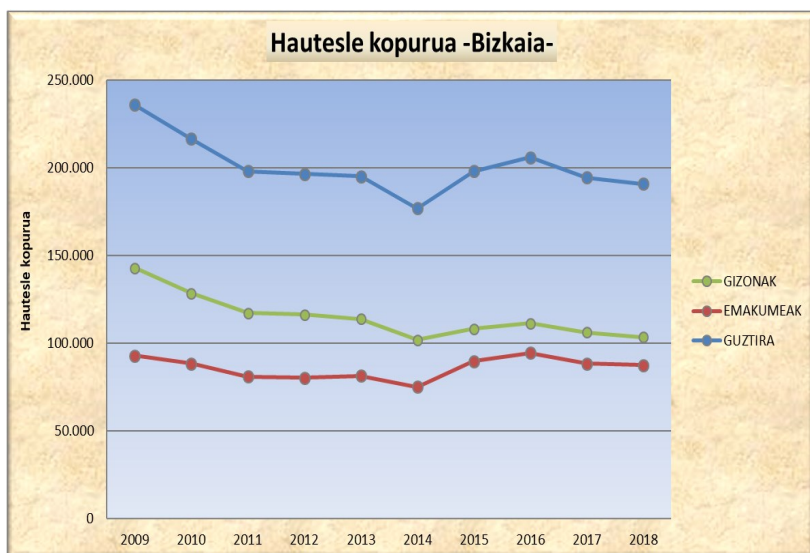
Araba: Arabaren kasuan, 10.000 hautesle baino gehiago galdu dira, eta gorabeherak izan dira aldi horretan. Nabarmenezkoa da 2013tik 2014ra bitarteko jaitsiera, 7.000 boto-emaille baino gehiago galdu baitziren.

Emakumeen kasuan, hautesleen kopurua ia egonkor mantendu da, nahiz eta 2013tik 2014ra 3.000 baino gehiago galdu.

Gizonezkoek dagokienez, 10.000 hautesle baino gehiago galdu dira guztira, eta nabarmenezkoa da 2009an ia 5.000 hautesle galdu zirela eta 2018an 2.000 baino gehiago berreskuratu zirela.



2. irudia. Hautesle kopuruaren bilakaera Araban. 2009-2018.



3. irudia. Hautesle kopuruaren bilakaera Bizkaian 2009-2018.

Bizkaia: lurralde horretan 35.000 hautesle baino gehiago galdu dira, nahiz eta 2014an pilatutako galera ia 50.000 ingurukoa zen. Urte honetatik aurrera 29.000 inguru berreskuratu ziren bi urteetan.

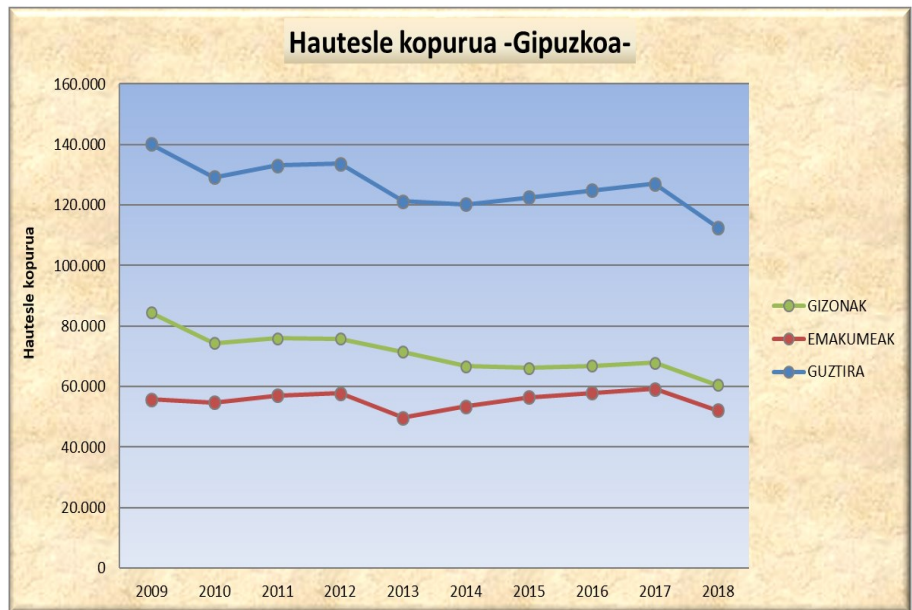
Emakumeen kasuan hautesleen kopurua nahiko egonkor mantendu da, 1.500 emakume hautesle inguru galdu baitira. Nabarmenezkoa da 2013tik 2014ra 5.000 baino gehiago galdu izana, eta hurrengo urtean 14.000 baino gehiago igo izana.

Gizonei dagokienez, 33.000 hautesle baino gehiago galdu dira guztira, eta nabarmenezkoa da 2013tik 2014ra bitartean ia 12.000 hautesle galdu izana eta ondorengo bi urteetako berreskuratze arinak.

Gipuzkoa: Gipuzkoaren kasuan 26.000 hautesle baino gehiago galdu dira, eta nabarmentzekoa da 2012tik 2013ra (12.000 boto-emaile baino gehiago galdu ziren) eta 2017tik 2018ra (14.000 boto-emaile baino gehiago galdu ziren) izandako jaitsierak.

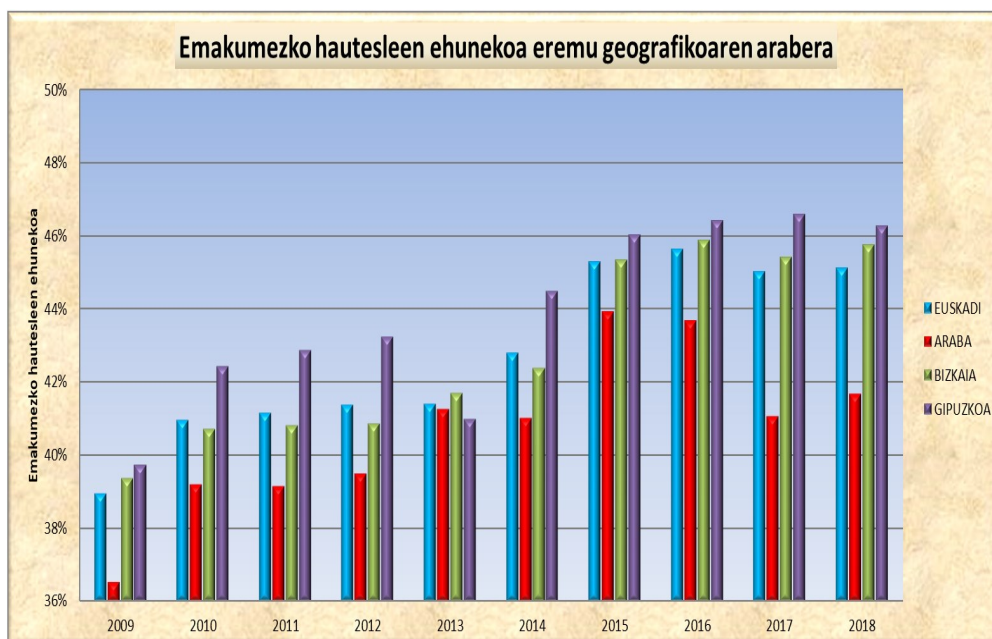
Emakumeen kasuan 3.000 hautesle gutxiago daude. Nabarmentzekoa da 2012tik 2013ra 8.000 baino gehiago galdu izana.

Gizonei dagokienez, 23.000 hautesle galdu dira guztira, eta nabarmentzekoa da 2010ean 9.000 hautesle baino gehiago galdu zirela, eta 2018an 7.000 inguru.



4. irudia. Hautesle kopuruaren bilakaera Gipuzkoan 2009-2018.

II. EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME HAUTESLEEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.



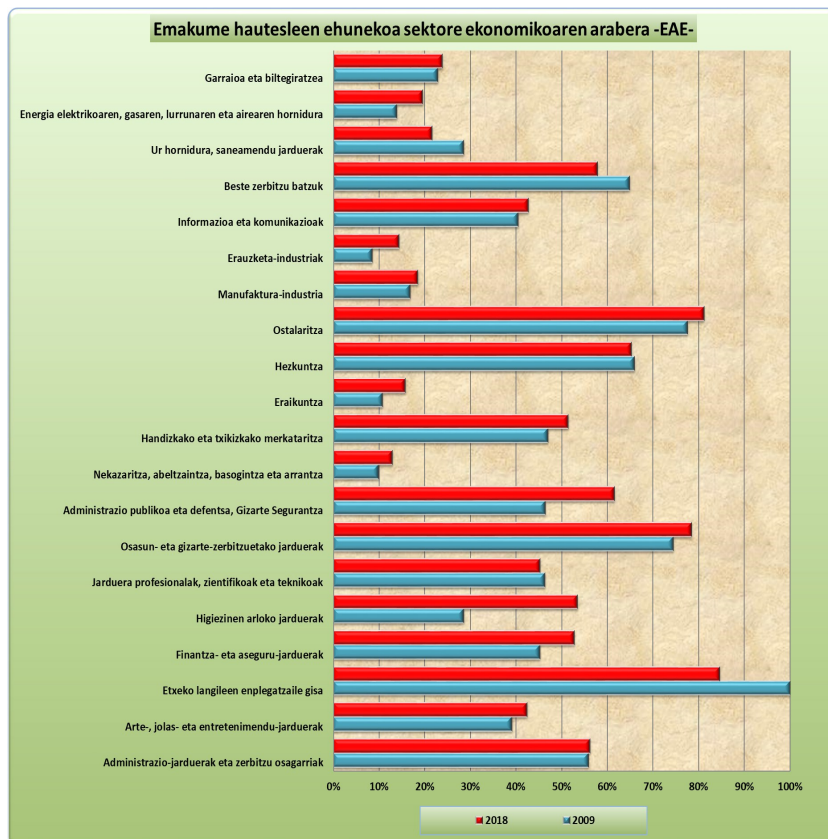
5. irudia. Emakume hautesleen ehunekoaren bilakaera eremu geografikoaren arabera. 2009-2018.

2009-2018 aldian, emakumezko hautesleen ehunekoak gora egin du bai EAEn, bai hiru lurralde historikoetan. EAEn, % 39tik % 45, lera igaro da, eta igoera eten-gabea izan da.

Arabaren 5,2 puntukoa izan da igoera, nahiz eta 2017an ia 2 puntu galdu ziren.

Bizkaian eta Gipuzkoan, 6,6 puntu igo da ehunekoa bi lurraldeetan; nabarmentzekoa da Bizkaian 3 puntuko igoera izan zela 2014an, eta ia 3 puntuko Gipuzkoan, 2010ean.

III.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUMEZKO HAUTESLEEN EHUNEKOAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA, SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.



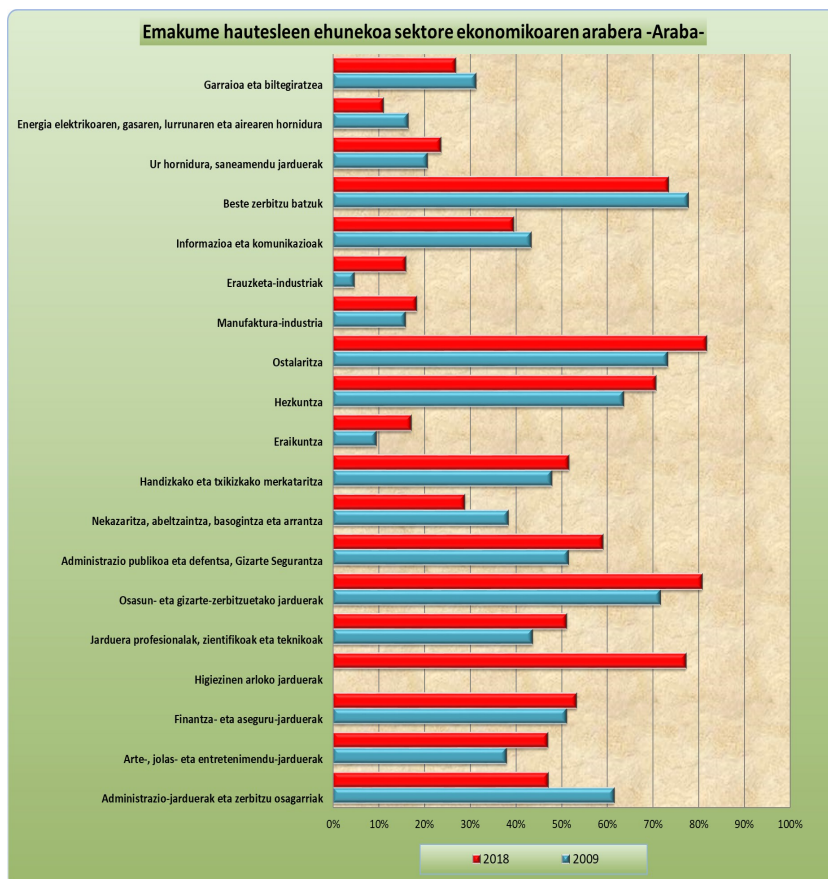
2009-2018 aldian, emakume hautesleen ehunekoak gora egin du EAEko sektore guztietan, lau sektoretan izan ezik: Ur-hornidura, Beste zerbitzu batzuk, Hezkuntza eta Jarduera profesionalak.

Nabarmentzekoa da Merkataritzan, Administrazio publikoetan eta Finantza-jardueretan izandako hazkundera.

% 80 ingurukoa da Osasun-jardueretan, Etxeetako jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuak.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

6. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakera, EAEko sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.



2009-2018 aldian, hautesleen ehunekoak gora egin du Arabako sektore gehienetan, sei sektoretan izan ezik: Garraioa, Energiaren hornidura, Informazioa eta Komunikazioak, Beste zerbitzu batzuk, Nekazaritza eta Administrazio Jarduerak.

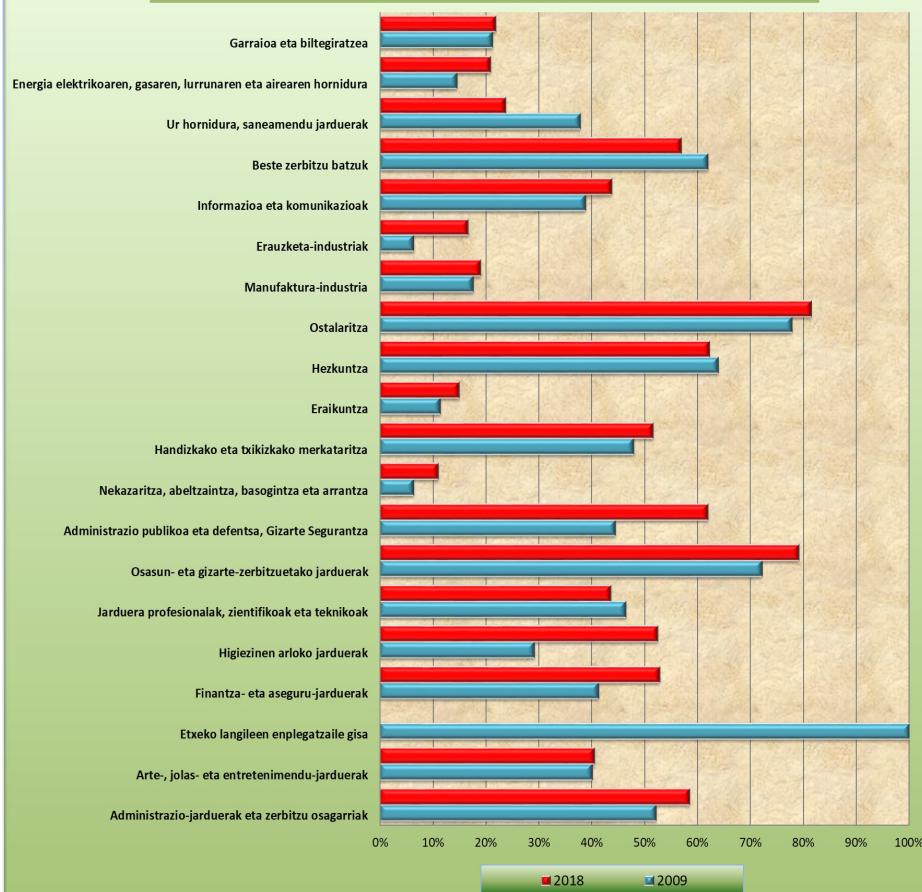
Nabarmentzekoa da Osasun-jardueren, Erauzketa-industrien eta Ostalaritzaren hazkundera.

Osasun-jardueretan eta Ostalaritzan, % 80 inguru, sektore oso feminizatuta.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

7. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakera, sektore ekonomikoaren arabera Araba. 2009 vs 2018.

Emakume hautesleen ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-



2009-2018 aldian, emakume hautesleen ehunekoak gora egin du sektore guztietan Bizkaian, bost sektoretan izan ezik: Ur-hornidura, Etxeetako jarduerak, Beste zerbitzu batzuk eta apur bat Hezkuntza eta Jarduera profesionalak.

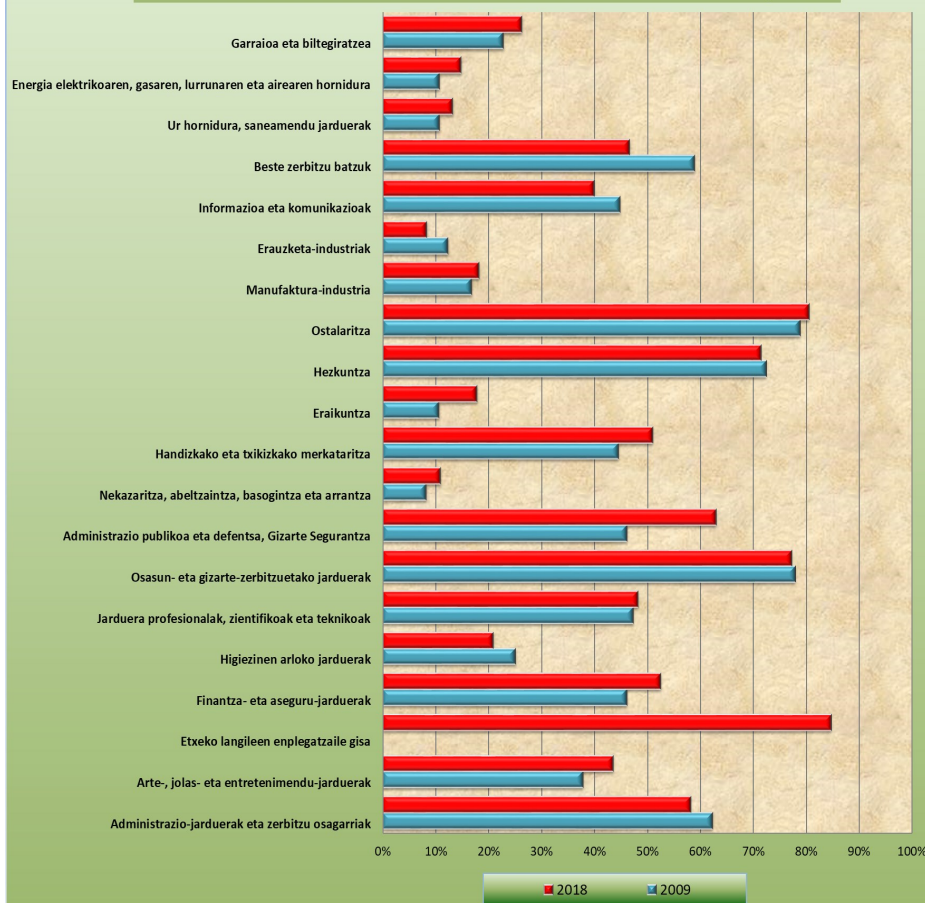
Higiezinaren Jardueren, Administrazio Publikoen eta Finantza Jardueren hazkundera nabarmentzen da.

% 80 ingurukoa da Osasun-jardueretan, Etxeetako jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuta.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

8. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. Bizkaia. 2009 vs 2018.

Emakume hautesleen ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Gipuzkoa-



2009-2018 aldian, emakume hautesleen ehunekoak gora egin du Gipuzkoako sektore gehienetan, haietako zazpitan izan ezik. Behera egin du Higiezinaren jardueretan, Administrazio-jardueretan, Erauzketa-industrietan, Beste zerbitzu batzuetan, Informazio eta komunikazioetan, eta zertxobait jaitsi da Osasun-jardueretan eta Hezkuntzan.

Nabarmentzekoa da Administrazio publikoen hazkundera.

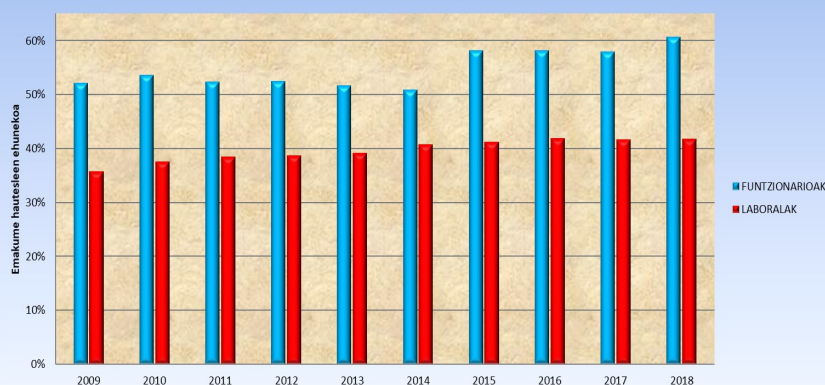
Bestalde, % 80 ingurukoa da Osasun-jardueretan, Etxeetako jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuta.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

9. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. Gipuzkoa. 2009 vs 2018.

IV.EAEO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUMEZKO HAUTESLEEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA, LANGILE MOTAREN ARABERA.

Emakume hautesleen ehunekoa, langile-motaren arabera -EAE-

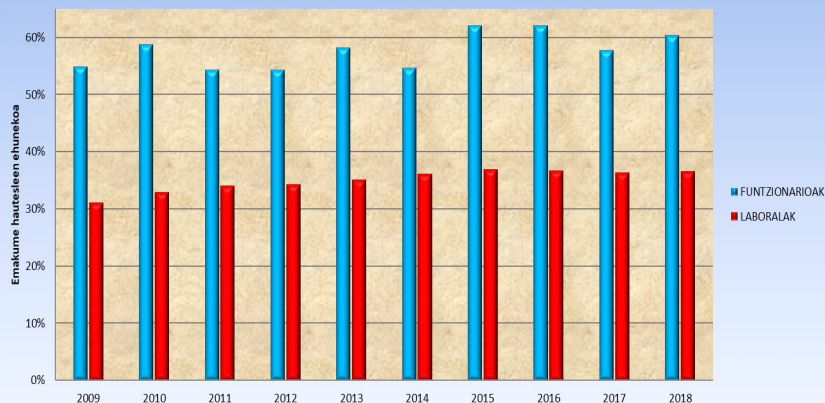


2009-2018 aldian, EAEO emakumezko hautesleen ehunekoak gora egin du, bai funtzionarioen artean, bai lan- kontratuko langileen artean. Gaur egun, bien arteko aldea 20 puntu ingurukoa da.

Lehenengo kasuan, ehuneko 10 puntukoa izan da igoera, eta maximora iritsi da 2018an (% 60,7). Lan -kontratuko langileei dagokienez, apalagoa izan da igoera, sei puntu ingurukoa. Ehuneko egonkor mantendu da azken urteetan; 2016an, maximoa lortu zuen (% 41,8).

10. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera langile motaren arabera. EAE 2009-2018.

Emakume hautesleen ehunekoa, langile-motaren arabera -Araba-



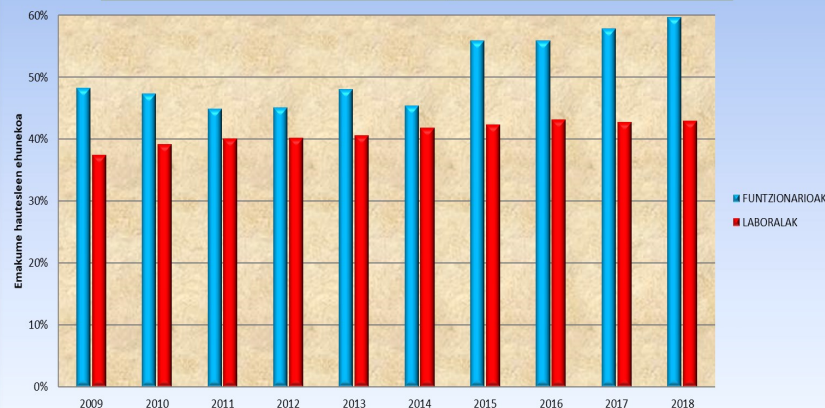
Arabian, berriz, emakume hautesleen ehunekoa bost puntu inguru igo da, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratudunen artean. Lehen kasuan, maximoa lortu da 2015ean (% 62).

Lan-kontratuko langileen artean, ehunekoa egonkor samar mantendu da azken urteetan; maximora iritsi zen 2015ean (% 36,9).

Bi langile moten arteko aldea ia 24 puntukoa da.

11. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera langile motaren arabera. Araba 2009-2018.

Emakume hautesleen ehunekoa, langile-motaren arabera -Bizkaia-



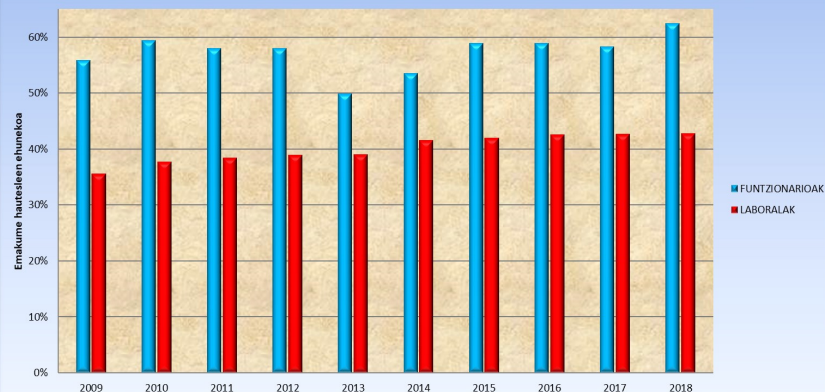
Bizkaian, berriz, emakumezko hautesleen ehunekoak hamaika puntu inguru igo da funtzionarioen-gan. 2018an, maximoa lortu da (% 59,7).

Lan-kontratuko langileen artean, ehunekoa bost puntu inguru igo da; 2016an, maximoa lortu zuen (% 43,2).

Bi langile-moten artean gaur egun dagoen aldea ia 17 puntukoa da.

12. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera langile motaren arabera. Bizkaia 2009-2018.

Emakume hautesleen ehunekoa, langile-motaren arabera -Gipuzkoa-

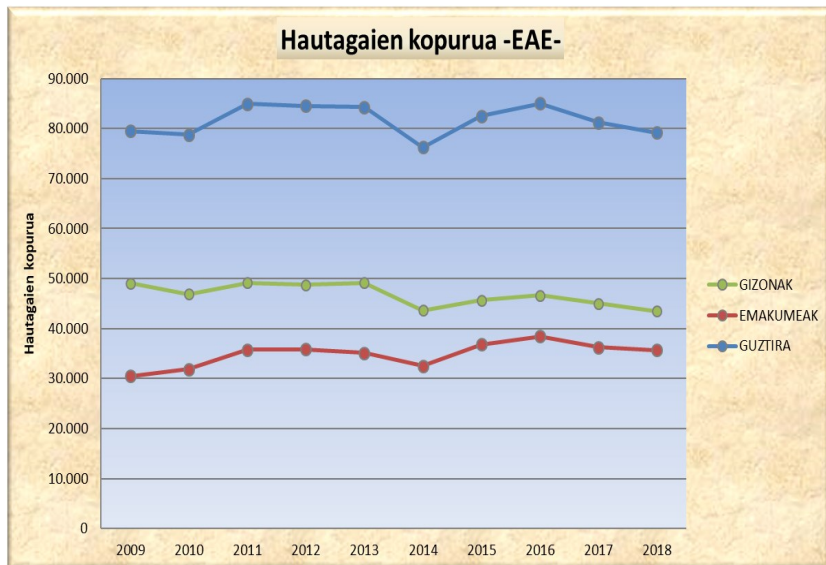


Gipuzkoaren kasuan, emakumezko hautesleen ehunekoak zazpi puntu inguru igo da, bai funtzionarioei dagokienez, bai lan kontratudunei dagokienez. Bi langile-moten artean gaur egun dagoen aldea 20 puntu ingurukoa da.

Bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratuko langileen artean, ehuneko handiena 2018an lortu zen (% 62,5 eta % 42,8).

13. irudia. Emakumezko hautesleen ehunekoaren bilakaera langile motaren arabera. Gipuzkoa 2009-2018.

V.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO HAUTAGAIEN KOPURUAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, SEXUAREN ETA LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.

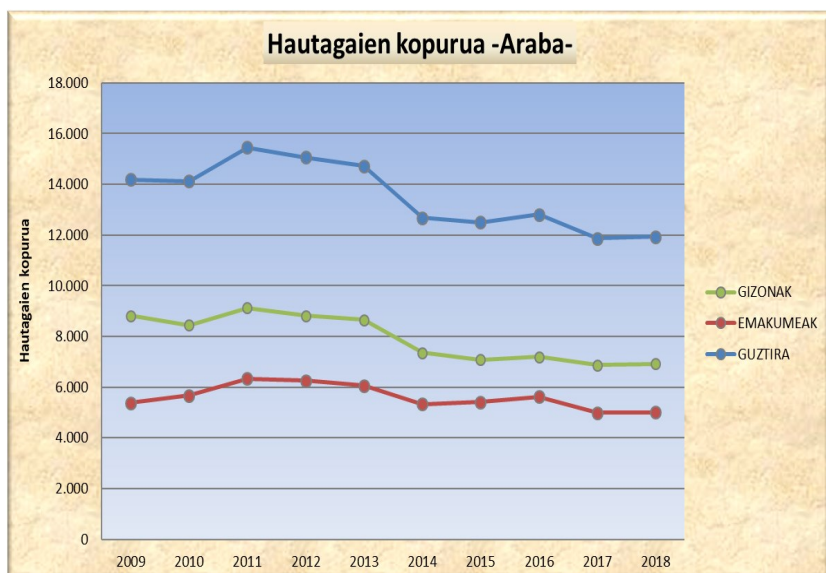


Azken 10 urteetan, hauteskunde sindikaletako hautagaien kopurua egonkor mantendu da, 80.000 inguru. 2014an, kopurua 76.200era jaitsi zen, eta 2016an 85.000 baino gehiago izan ziren.

Sexuaren aldagaiari dagokionez, bilakaera ezberdina ikusi da gizonen eta emakumeen artean. Ordezkarizateko hautagaiak 49.000 ziren 2009an, eta 43.440, berriz, 2018an.

Emakumezko hautagaien kasuan, aldiz, kontrakoa gertatu da 2009-2018 aldian: 2009an 30.467 emakumezko hautagai izatetik 2018an 35.713 emakumezko hautagai izatera igaro da.

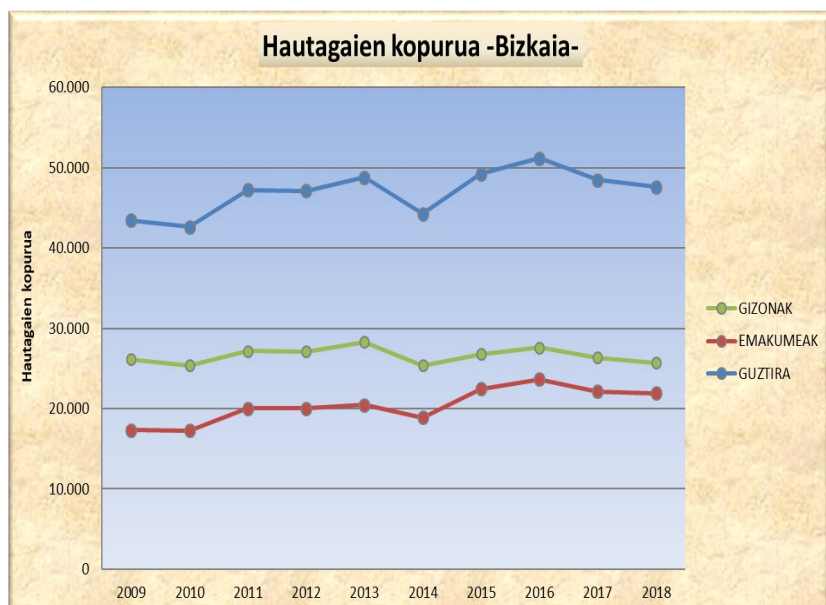
14. irudia. EAEko hautagaien kopuruaren bilakaera 2009-2018.



EAE osoan gertatu den bezala, hautagaien kopuruak behera egin du Araban 2009-2018 aldian: 14.196 ziren 2009an, eta 11.942, berriz, 2018an. 2013-2014 urteen artean, 2.000 inguru galdu ziren. 2014tik aurrera, kopuru hori egonkor mantendu da. Bilakaera ezberdina ikusi da gizonen eta emakumeen artean. Gizonezko hautagaiak 2009an 8.800 izatetik 2018an 6.900 izatera igaro dira.

Emakumezko hautagaien kasuan, aldiz, jaitsiera ez da hain nabarmena izan, 300 hautagai inguru izan baitira.

15. irudia. Arabako hautagaien kopuruaren bilakaera 2009-2018.

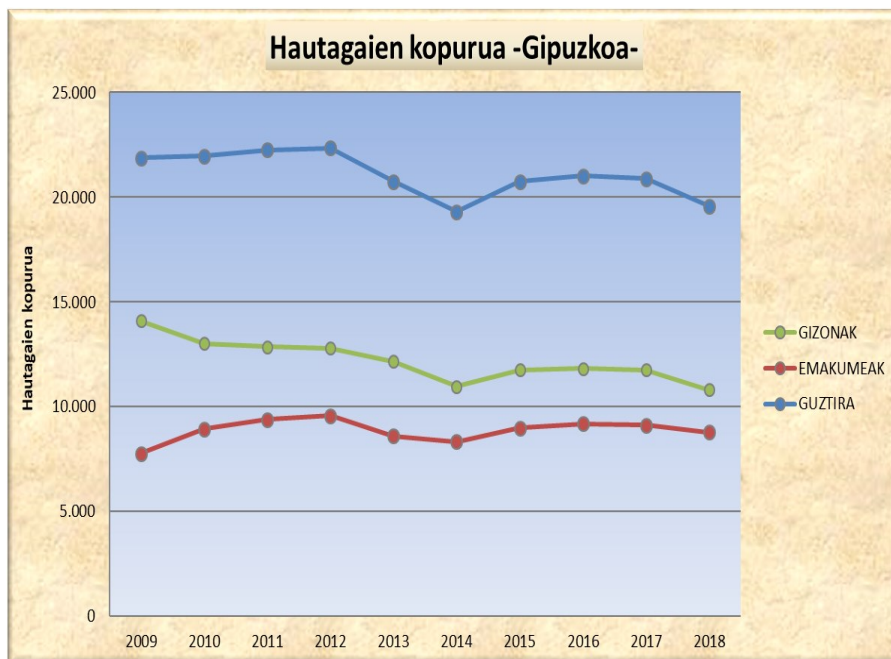


Bizkaian, gora egin du hautagaien kopuruak: 2009an 43.461 ziren, eta 2018an, berriz, 47.625; 2013-2014 aldian, 4.500 hautagai inguru galdu ziren.

Bilakaera desberdina izan da gizonen eta emakumeen artean. Emakumezko hautagaiak 17.300 izatetik 2009an, 22.000 izatera igaro dira 2018an.

Gizonezko hautagaien kasuan, aldiz, kopurua egonkor mantendu da, gutxi gorabehera 400 hautagai gutxiagorekin.

16. irudia. Bizkaiko hautagaien kopuruaren bilakaera 2009-2018.



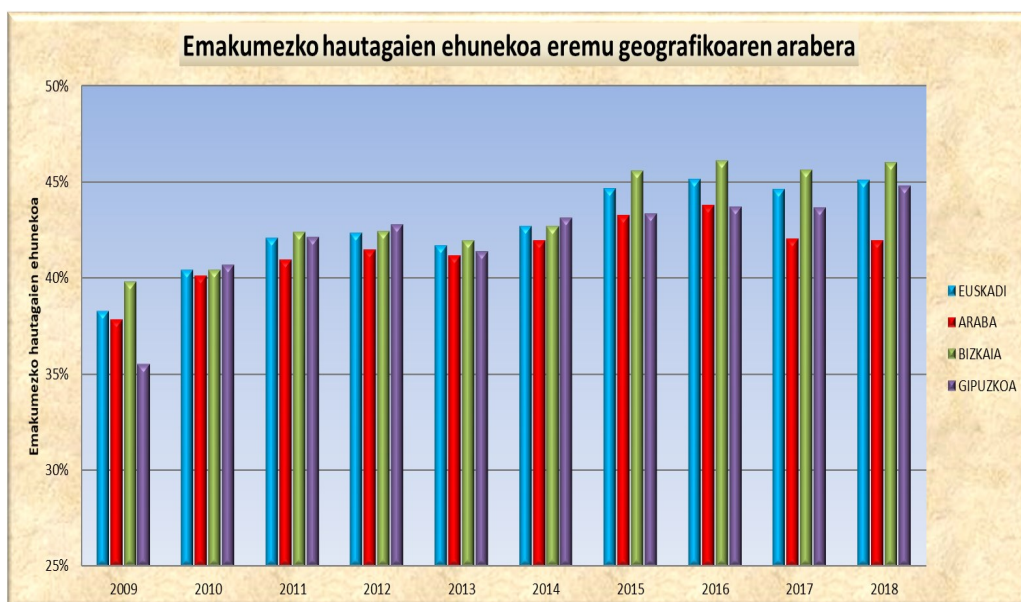
Gipuzkoan, hautagaien kopuruak behera egin du: 2009an 21.873 ziren, eta 2018an, berriz, 19.585. 2014an, 1.500 inguru galdu ziren, eta ziklo horretako gutxieneko batera iritsi ziren, 19.300 hautagai inguru. Bilakaera ezberdina ikusi da gizonen eta emakumeen artean.

Emakume hautagaien kasuan, gorakada nabarmena izan da: 1.000 hautagai inguru aldi horretan.

Gizonezko hautagaiek, aldiz, beherakada handia izan dute: 2009an 14.000 inguru ziren, eta 2018an, berriz, 10.800.

17. irudia. Gipuzkoako hautagai kopuruaren bilakaera. 2009-2018.

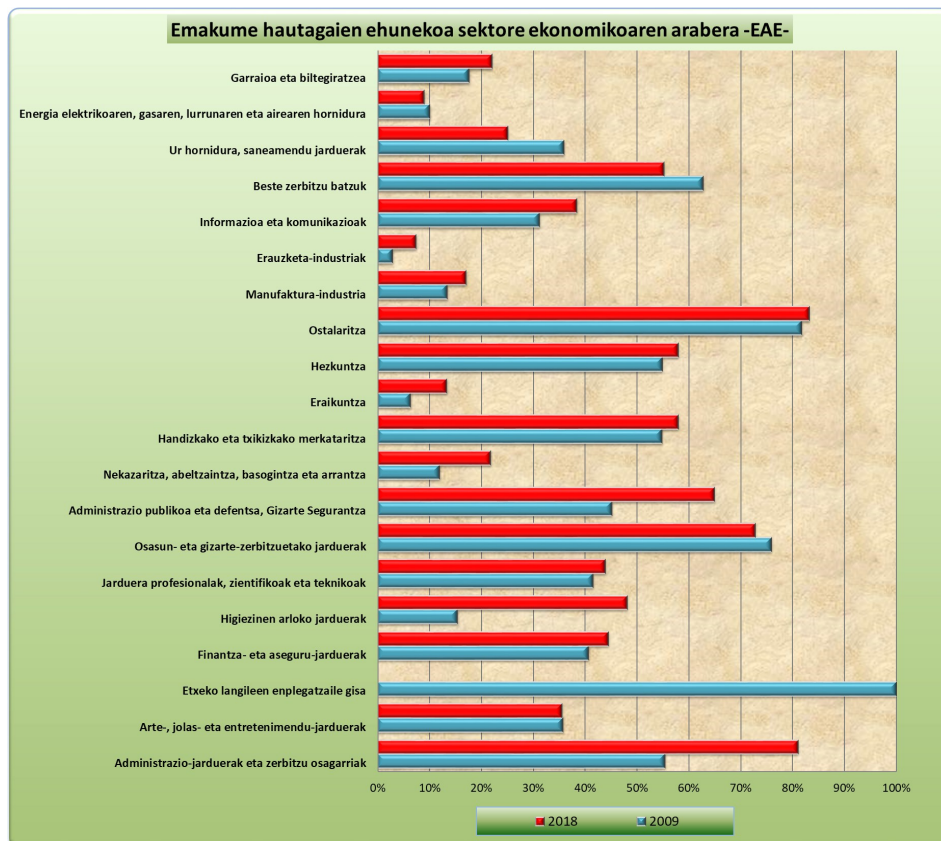
VI.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME HAUTAGAIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.



2009-2018 aldian, emakume hautagaien ehunekoak gora egin du bai EAEn, bai hiru lurralde historikoetan. EAEn, % 29,9tik % 36,1era igaro da.

18. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera eremu geografikoaren arabera. 2009-2018

VII.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME HAUTAGAIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), LURRALDE HISTORIKOEN ETA SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.



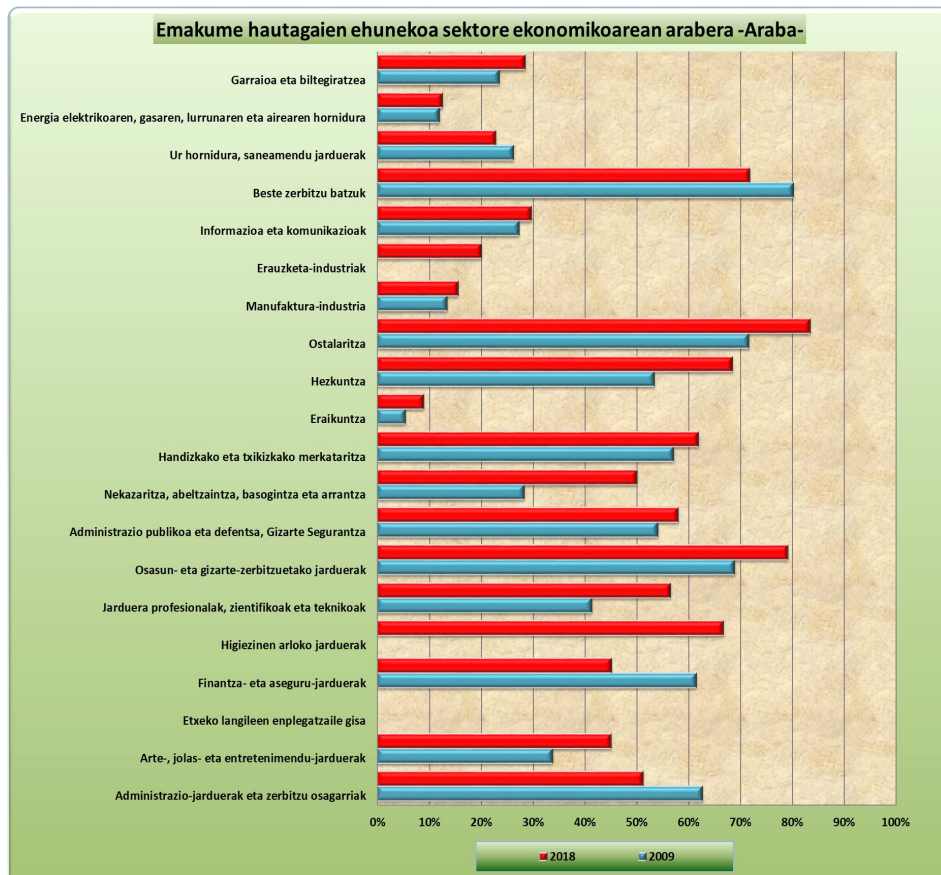
2009-2018 aldian, emakume hautagaien ehunekoak gora egin du EAEko sektore guztietan, Ur-horniduran, Bestelako zerbitzuetan, Energiaren eta Osasun-jardueretan izan ezik.

Higiezinaren, Administrazio publikoaren eta Administrazio jardueren hazkundea nabarmendu behar da.

% 80 inguru Osasun-jardueretan, Administrazio-jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuta.

Bestalde, oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

19. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. EAE 2009 vs 2018.



2009-2018 aldian, emakume hautagaien ehunekoak gora egin du sektore guztietan Araban, lautan izan ezik.

Behera egin du Ur-horniduran, Beste zerbitzu batzuetan, Energiaren eta Osasun-jardueretan.

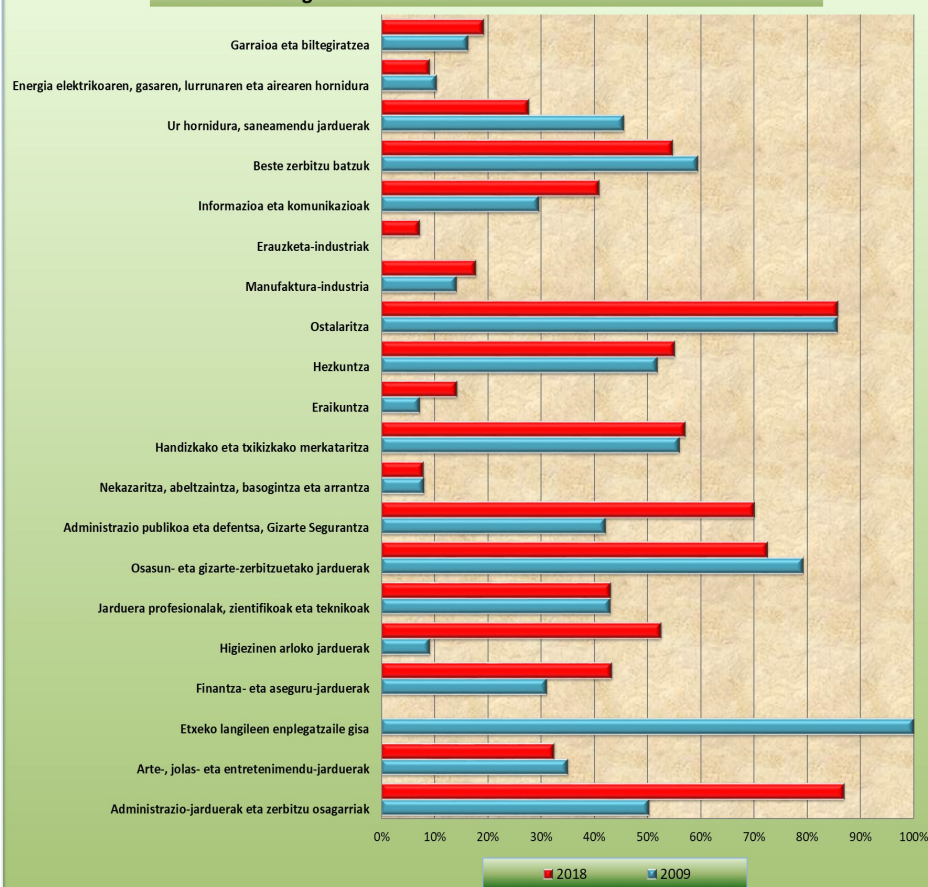
Nabarmentzekoa da Ostalaritzan, Hezkuntzan, Nekazaritzan eta Jarduera profesionalean izandako hazkundea.

% 80 inguru Osasun-jardueretan, Administrazio-jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuta.

Oraindik ere, oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoak.

20. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. Araba 2009 vs 2018.

Emakume hautagaien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-



2009-2018 aldian, emakume hautagaien ehunekoak gora egin du sektore guztietan Bizkaian, lautan izan ezik.

Behera egin du Ur-horniduran, Beste zerbitzu batzuetan, Energiaren eta Osasun-jardueretan.

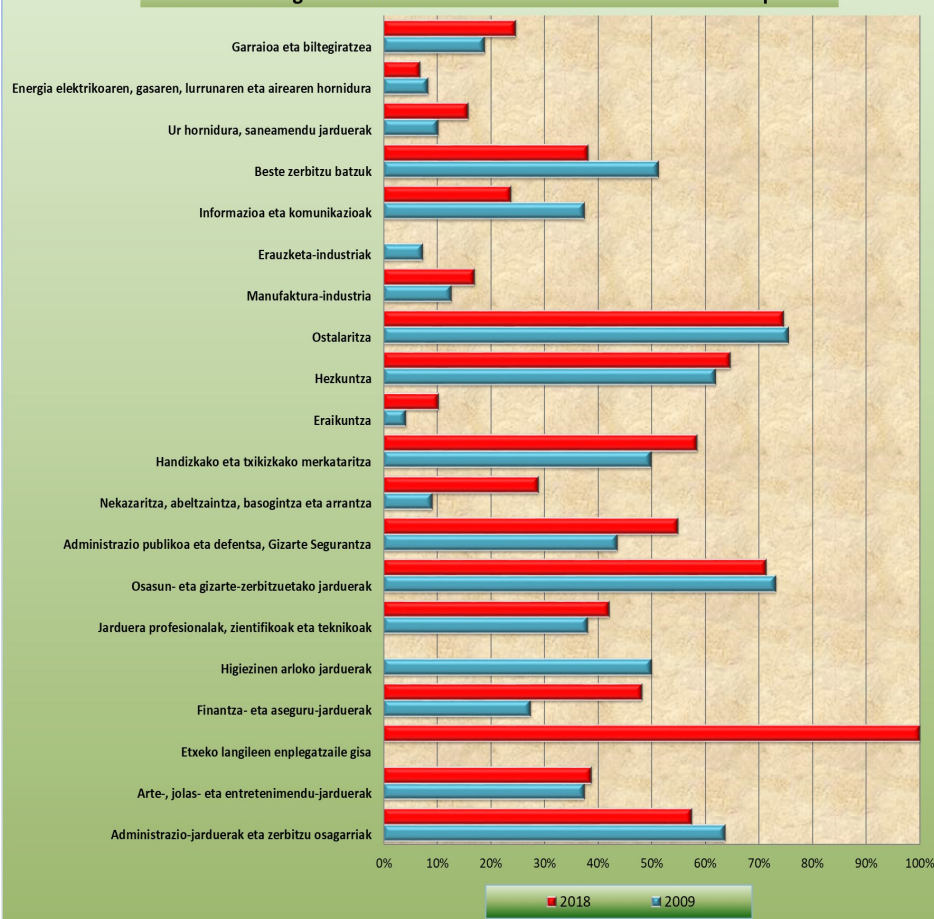
Nabarmentzekoa da Ostalaritzan, Hezkuntzan, Nekazaritzan eta Jarduera profesionalean izandako hazkundera.

% 80 inguru Osasun-jardueretan, Administrazio-jardueretan eta Ostalaritzan, sektore oso feminizatuta.

Oraindik ere, oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoa.

21. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. Bizkaia 2009 vs 2018.

Emakume hautagaien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Gipuzkoa-



2009-2018 aldian, emakume hautagaien ehunekoak gora egin du Gipuzkoako sektore guztietan, sei sektoreetan izan ezik.

Behera egin du Informazio-horniduran, Ostalaritzan, Beste zerbitzu batzuetan, Energiaren, Osasun-jardueretan eta Administrazio-jardueretan.

Nabarmentzekoa da Merkataritzan, Administrazio publikoetan eta Finantza-jardueretan izandako hazkundera.

% 70 ingurukoa da Osasun-jardueretan eta Ostalaritzan.

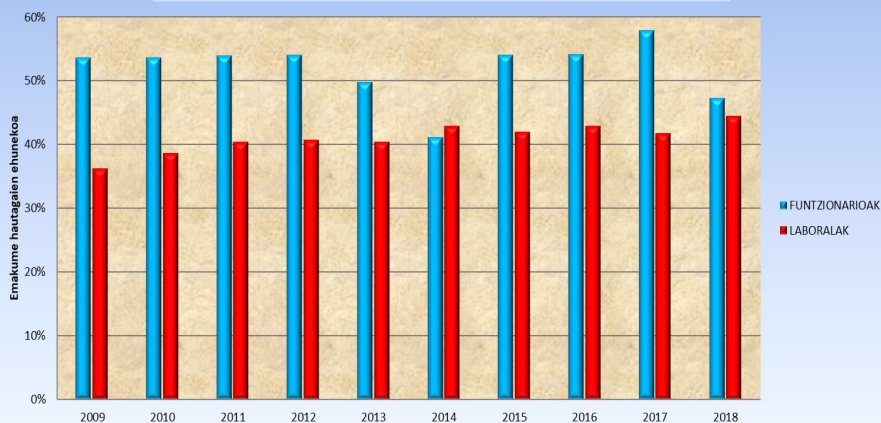
Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Ur-hornidura, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoa.

Nekazaritzan, aldiz, % 10etik % 30era igaro da, segur aski, Nekazaritza Ustiatarien titulartasun partekatuari buruzko Legearen ondorioz.

22. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. Gipuzkoa 2009 vs 2018.

VIII.EAeko HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME HAUTAGAIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA 2009-2018 ALDIAN, LANGILE MOTAREN ARABERA.

Emakume hautagaien ehunekoa langile motaren arabera -EAE-

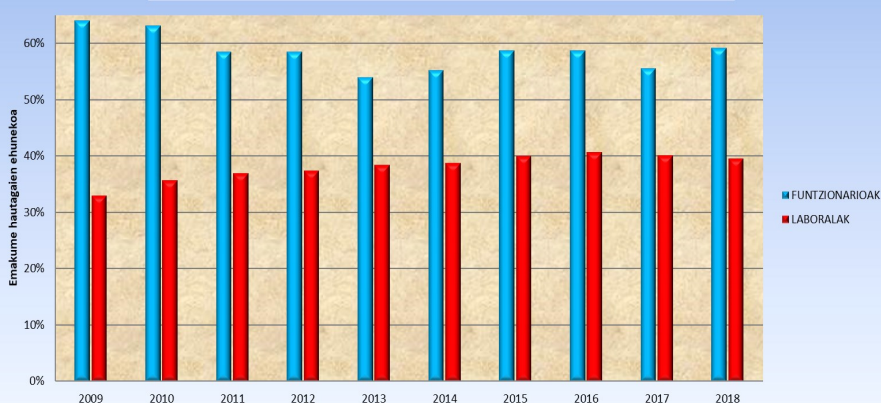


2009-2018 aldian, EAEko emakumezko hautagaien ehunekoa gora egin du lan-kontratuko langileen artean, eta behera egin du funtzionarioen artean. Gaur egun bien arteko aldea hiru puntu ingurukoa da.

Lan-kontratuko langileen artean, ehuneko zortzi puntukoa izan da igoera, eta mailarik handiena lortu du 2018an (% 44,5). Funtzionarioengan, jaitsiera sei puntu ingurukoa izan da.

23. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. EAE 2009-2018.

Emakume hautagaien ehunekoa langile motaren arabera -Araba-



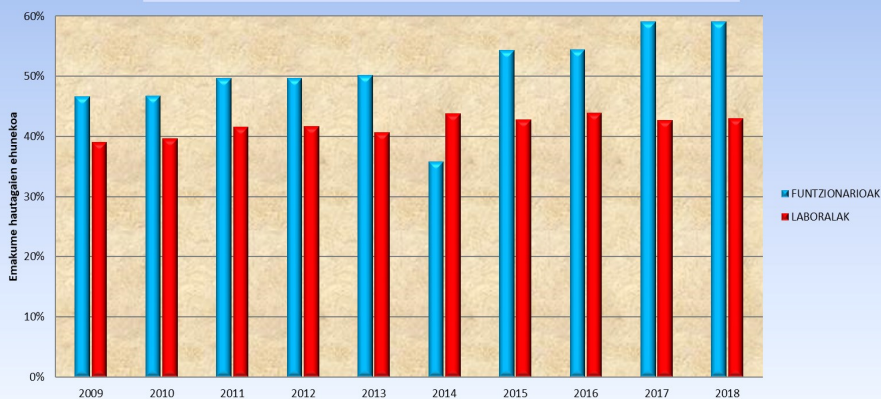
Arabaren kasuan, emakumezko hautagaien ehunekoak gora egin du lan-kontratuko langileen artean, eta behera egin du funtzionarioen artean.

Lan-kontratuko langileen artean, igoera ehuneko sei puntukoa izan da, eta mailarik handiena lortu du 2016an (% 40,6). Funtzionarioei dagokienez, jaitsiera lau puntu ingurukoa izan da.

Bi langile moten arteko gaur egungo aldea ia

24. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Araba 2009-2018.

Emakume hautagaien ehunekoa langile motaren arabera -Bizkaia-



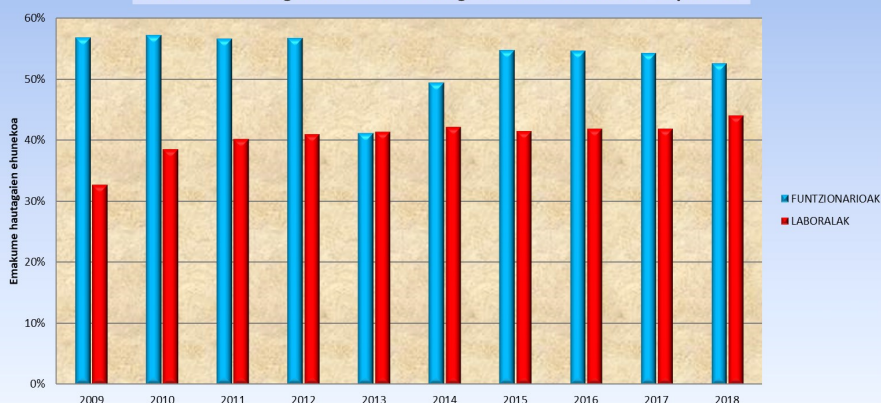
Bizkaian, emakumezko hautagaien ehunekoak gora egin du, bai lan kontratuko langileen artean, bai funtzionarioen artean.

Lan-kontratuko langileen artean, ehuneko lau puntukoa izan da igoera, eta mailarik handiena lortu du 2016an (% 43,9). Funtzionarioei dagokienez, hamabi puntu ingurukoa izan da igoera.

Bi langile moten arteko aldea 16 puntu ingurukoa da.

25. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Bizkaia 2009-2018.

Emakume hautagaien ehunekoa langile motaren arabera -Gipuzkoa-



Gipuzkoaren kasuan, emakumezko hautagaien ehunekoak gora egin du lan kontratuko langileengan, eta behera funtzionarioen artean.

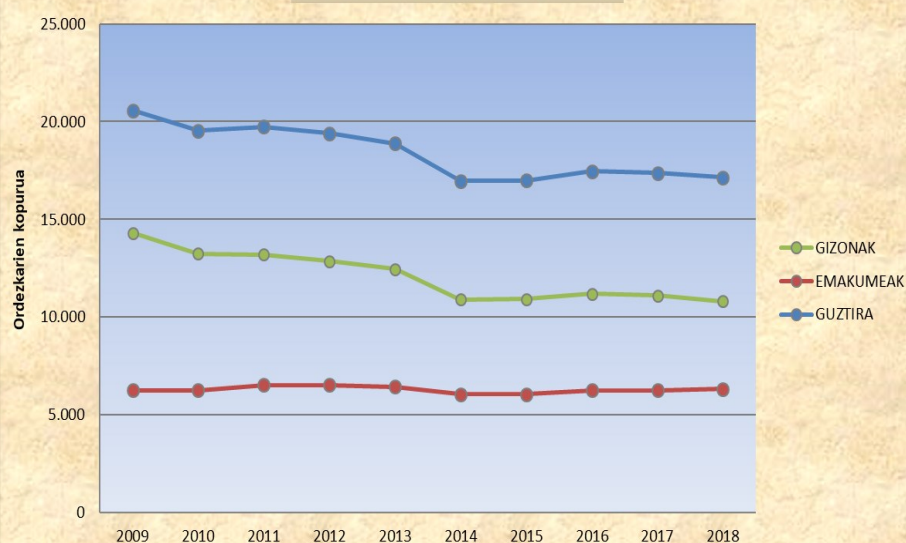
Lan-kontratuko langileei dagokienez, igoera ehuneko hamaika puntukoa izan da, eta 2014an maximora iritsi da (% 42,18). Funtzionarioei dagokienez, lau puntu ingurukoa izan da jaitsiera.

Bi langile moten arteko gaur egungo aldea zortzi puntu baino gehiagokoa da.

26. irudia. Emakume hautagaien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Gipuzkoa 2009-2018.

IX.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAN ORDEZKARIEN KOPURUAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, SEXUAREN ETA LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA.

Ordezkarien kopurua -EAE-



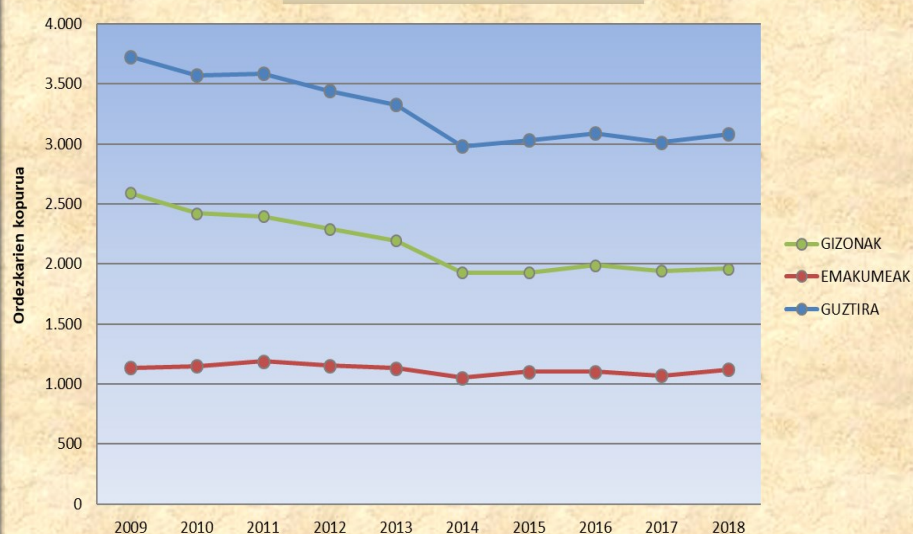
Azken 10 urteetan, behera egin du hauteskunde sindikaletako ordezkarien kopuruak: 2009an 20.562 ziren, eta 2018an 17.150. 2013-2014 urteen artean, 2.000 inguru galdu ziren. 2015etik aurrera, kopuru hori egonkor mantendu da gutxi gora-behera.

Sexuaren aldagaiari dagokionez, bilakaera ezberdina ikusi da gizonen eta emakumeen artean. Ordezkarit gutxiago daude, 3.400 inguru.

Aldiz, eskuordetutako emakumeak gutxi gorabehera egonkor mantendu dira 2009-2018 aldian: 6.267 ordezkari sindikal izan ziren 2009an, eta 6.251 ordezkari 2018an.

27. irudia. EAEko ordezkarien kopuruaren bilakaera. 2009-2018.

Ordezkarien kopurua -Araba-



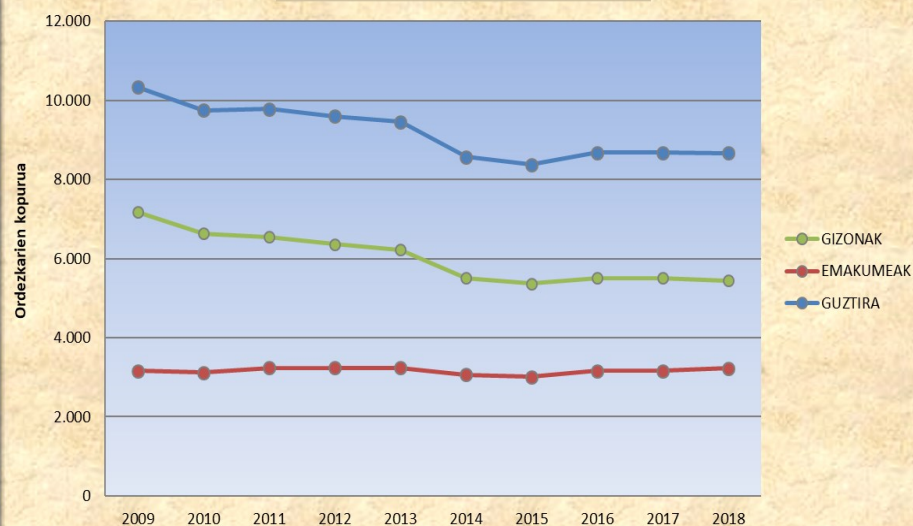
EAE osoan gertatu den bezala, ordezkarien guztizko kopuruak behera egin du hiru lurraldeetan 2009-2018 aldian.

Araba: 600 ordezkari baino gehiago galdu dira, galdu diren gizonetako ordezkariet dagozkienak, emakume hautetsien kopurua egonkor mantendu baita.

Nabarmentzekoa da 2014. urtea, 350en bat ordezkari gutxiago izan ziren, eta horietatik ia 300 gizonak ziren.

28. irudia. Arabako ordezkarien kopuruaren bilakaera. 2009-2018.

Ordezkarien kopurua -Bizkaia-



Bizkaian, 1.600 ordezkari baino gehiago galdu dira, galdu diren gizonetako ordezkariet dagozkienak, emakume hautetsien kopurua ia egonkor mantendu baita.

Nabarmentzekoa da 2014. urtean 885 ordezkari gutxiago izan zirela, eta horietatik 700 baino gehiago gizonak zirela.

29. irudia. Bizkaiko ordezkarien kopuruaren bilakaera. 2009-2018.



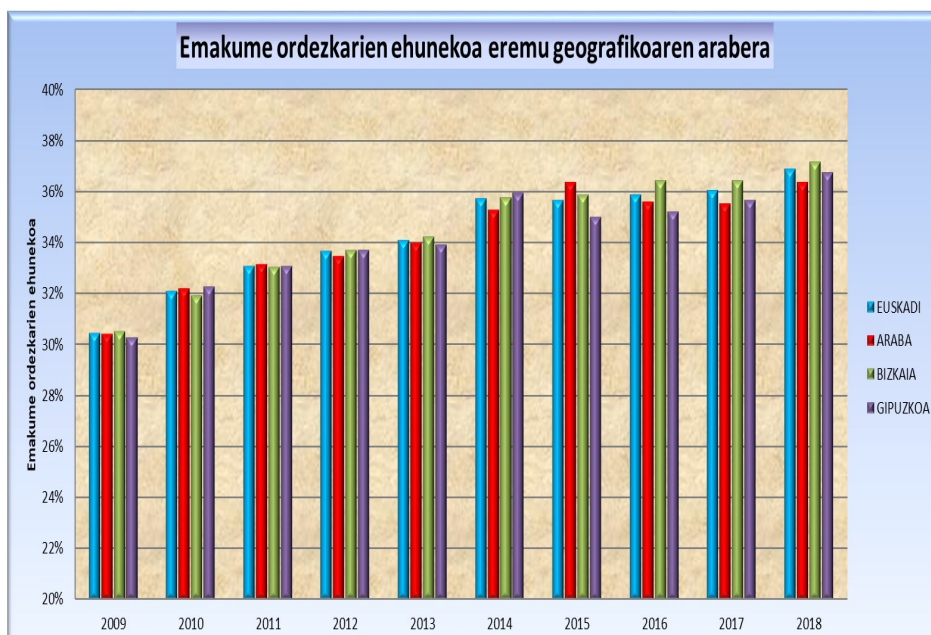
Gipuzkoa: kasu honetan, ia 1.100 ordezkari galdu dira, eta nabarmentzekoa da 2013tik 2014ra izandako beherakada - 700 inguru-. Azken lau urteetan bere kopurua egonkor mantendu da.

Emakumeen kasuan, emakume ordezkarien kopurua egonkor mantendu da, 2.000 inguru.

Gizonezkoei dagokienez, 1.100 ordezkari baino gehiago galdu dira. Nabarmentzekoa da 2013tik 2014ra ia 600 galdu izana.

30. irudia. Gipuzkoako ordezkarien kopuruaren bilakaera. 2009-2018.

X.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.



2009-2018 aldian, emakume ordezkarien ehunekoa % 6,4 handitu da EAEn. % 30,5etik % 36,9ra igaro da, eta igoera etengabea izan da, 2014a pixka bat nabarmenduz.

Araban, igoera 6 puntukoa izan da, nahiz eta 2015etik nahiko egonkor mantendu.

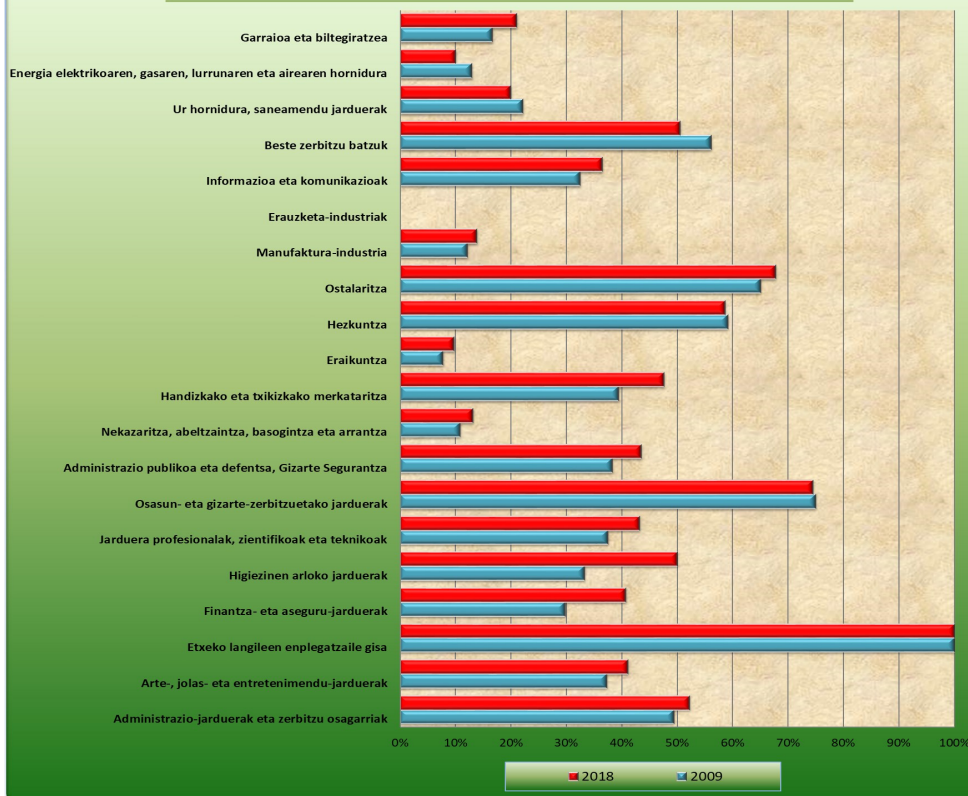
Bizkaian, ehunekoa 6,6 puntu igo da, etengabe, urteetan zehar.

Gipuzkoaren kasuan, igoera 6,4 puntukoa izan da.

31. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoa-ren bilakaera, eremu geografikoaren arabera. 2009-2018

XI.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA, SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.

Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -EAE-



2009-2018 aldian, EAEko sektore guztietan egin du gora emakumezko ordezkarien ehunekoa, bost sektoretan izan ezik: Ura, Energia elektrikoa, Hezkuntza, Beste zerbitzu batzuk eta Osasun-jarduerak.

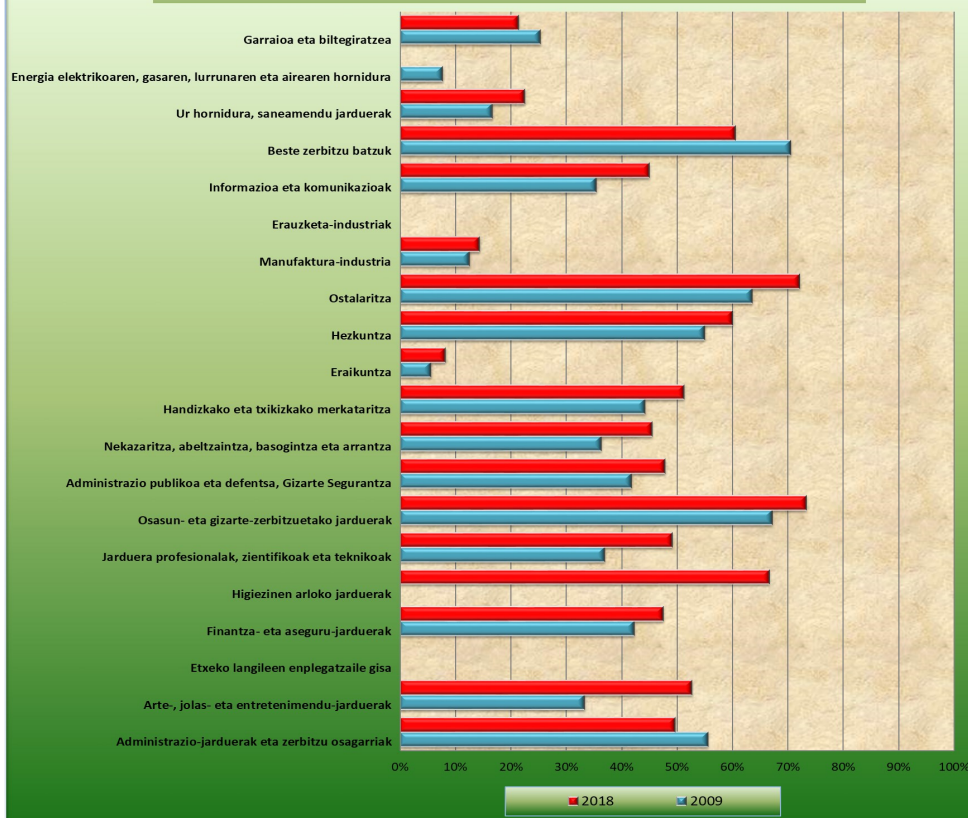
Nabarmentzekoa da Higiezen, Administrazio publikoen eta Merkataritzaren hazkundera.

% 70 ingurukoa da Osasun-jardueretan eta Ostalaritzan.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Nekazaritza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoa.

32. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera. EAE 2009 vs 2018.

Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Araba-



Araban, 2009-2018 aldian, emakume ordezkarien ehunekoa aldaketa EAEko guztizkoaren antzekoa izan da.

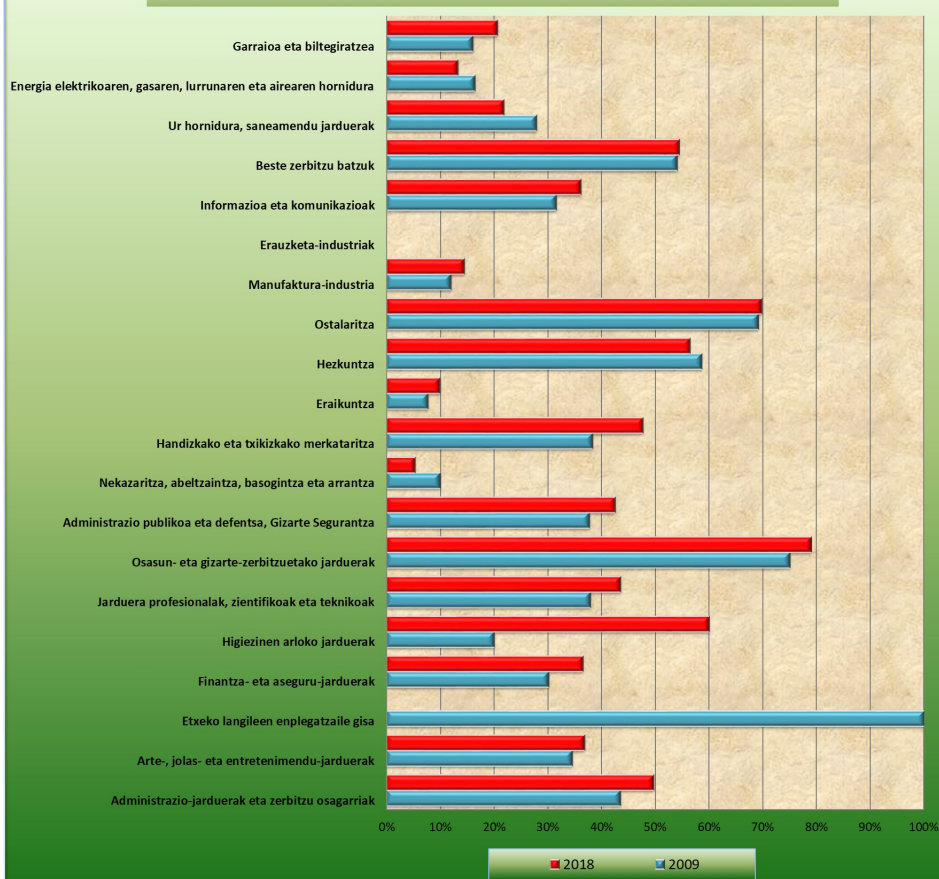
Nabarmentzekoa da Merkataritzan, Ostalaritzan, Arte-jardueretan eta Higiezen enpreetan izandako hazkundera.

% 70 ingurukoa da Osasun-jardueretan eta Ostalaritzan.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Manufaktura-industria edo Energia elektrikoa. Ez da hala gertatzen Nekazaritzan, non ehunekoa % 40tik gorakoa izan den, segur aski, Nekazaritza Ustiatgien titulartasun partekatuari buruzko Legearen ondorioz.

33. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera. Araba 2009 vs 2018.

Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-



Bizkaiaren kasuan, 2009-2018 aldian, emakume ordezkarien ehunekoak gora egin du sektore guztietan, lau sektoretan izan ezik: ura, Energia elektrikoa, Hezkuntza eta Nekazaritza.

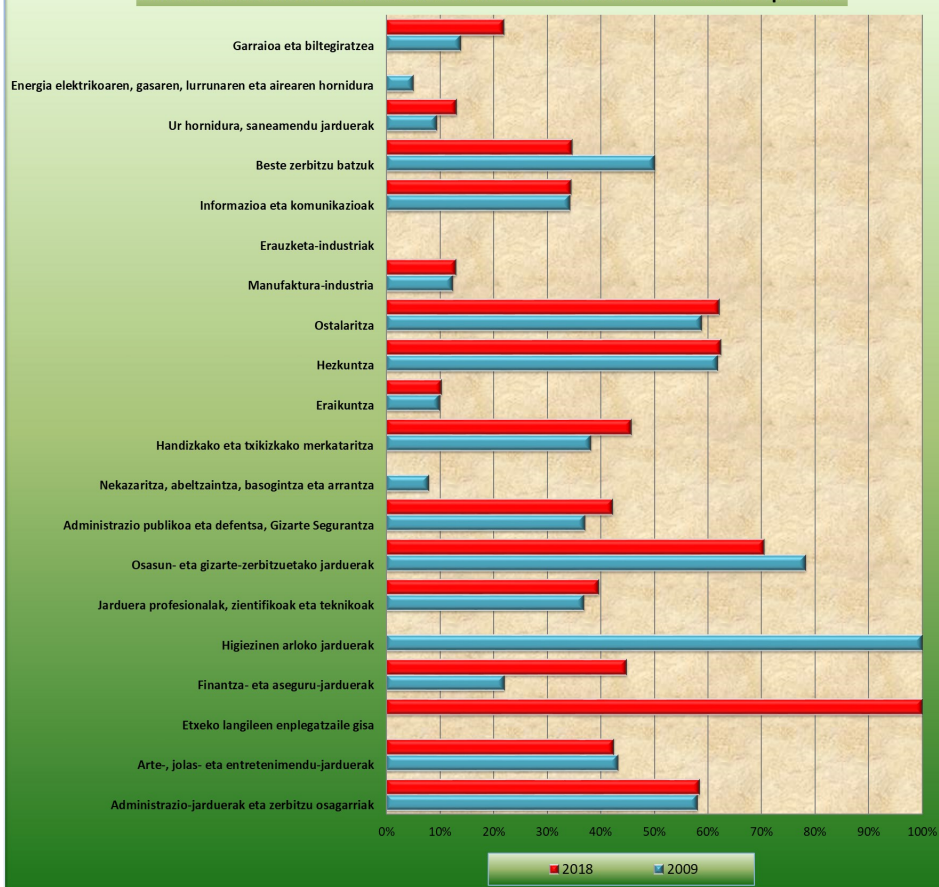
Nabarmentzekoa da Merkataritzan eta Higiezinaren jardueretan izandako hazkundea.

% 80 ingurukoa da Osasun-jardueretan eta % 70 Ostalaritzan.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Eraikuntza, Manufaktura-industria, Energia elektrikoa edo Nekazaritza.

34. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera. Bizkaia 2009 vs 2018.

Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera -Gipuzkoa-



2009-2018 aldian, emakume ordezkarien ehunekoak gora egin du Gipuzkoako sektore guztietan, bost sektoretan izan ezik: Energia elektrikoa, Beste zerbitzu batzuk, Jarduera artistikoak, Sanitarioak eta Nekazaritza.

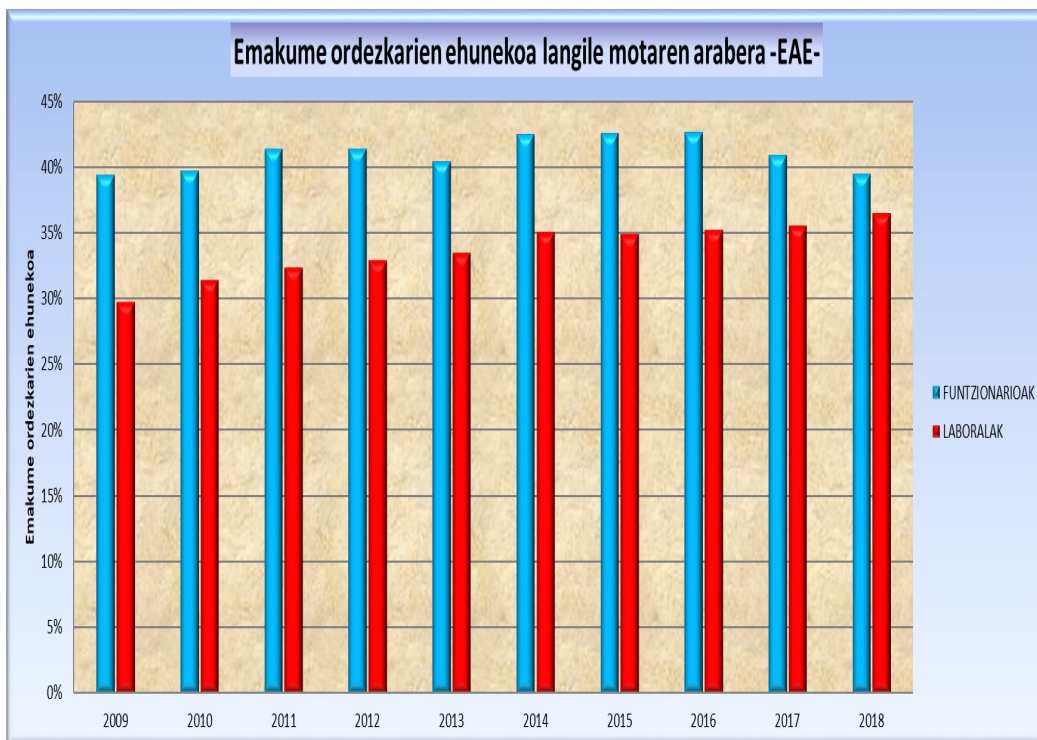
Finantza jardueren, Garraioaren, Etxeen jardueren eta Merkataritzaren hazkundea nabarmentzen da.

% 70 ingurukoa da Osasun-jardueretan.

Oraindik ere oso maskulinizatuta dauden hainbat sektore profesional daude: Erauzketa-industria, Ura, Eraikuntza, Manufaktura-industria, Energia elektrikoa edo Nekazaritza.

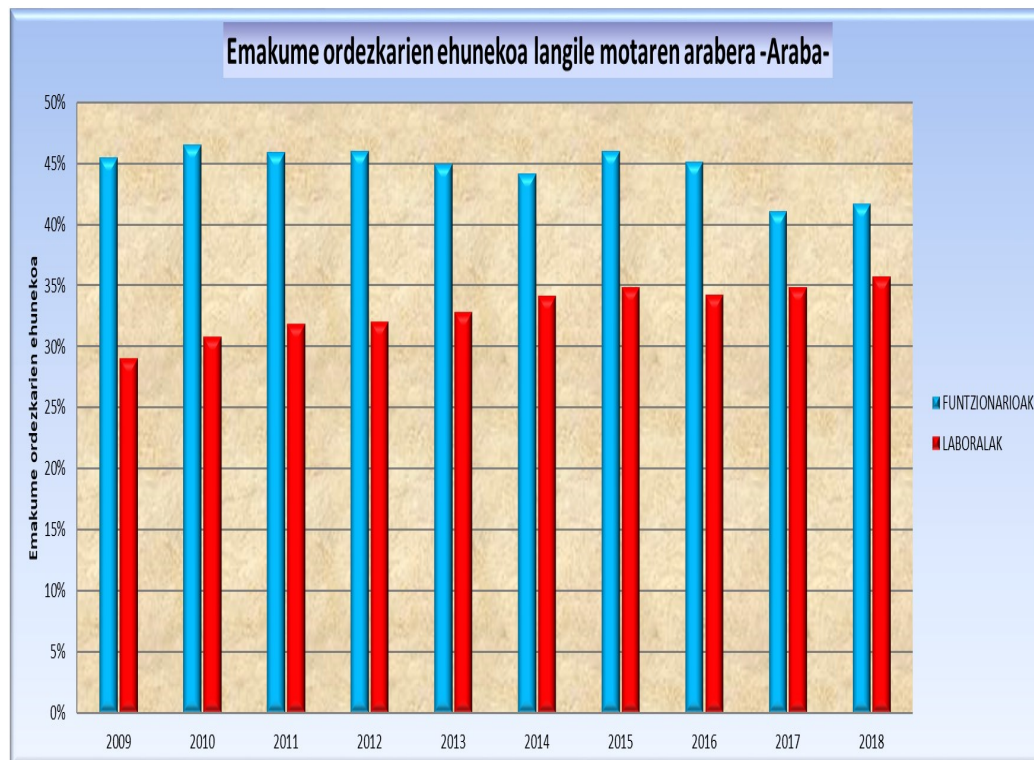
35. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoa sektore ekonomikoaren arabera. Gipuzkoa 2009 vs 2018.

XII.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ETA LANGILE MOTAREN ARABERA.



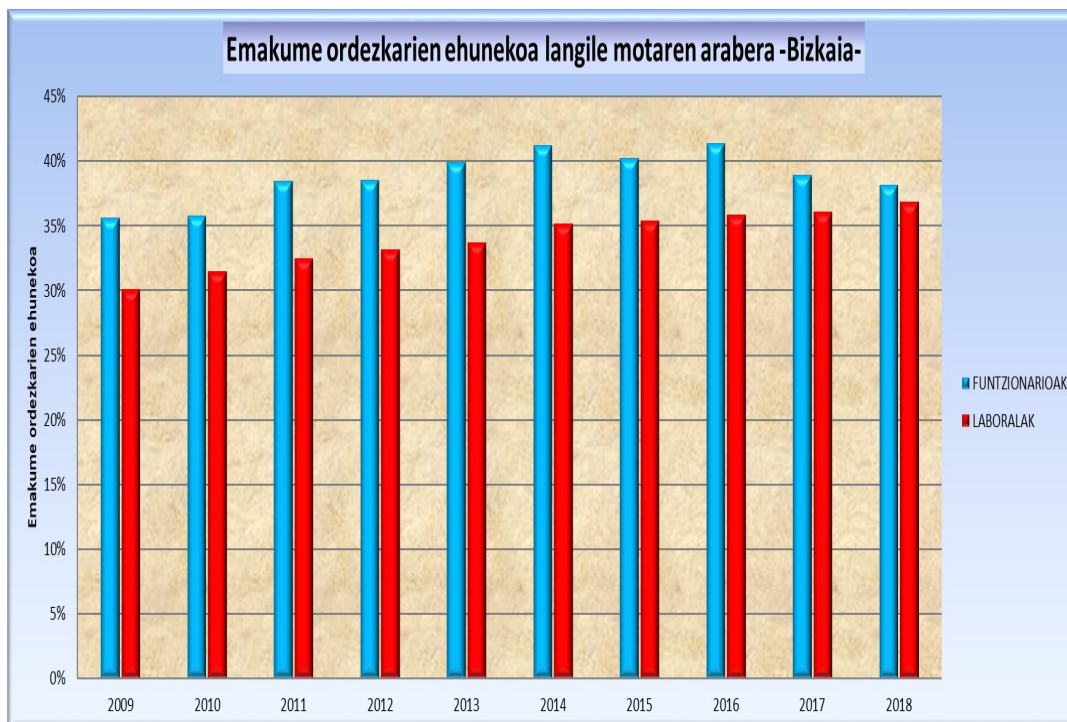
36. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. EAE 2009-2018.

2009-2018 aldian, emakumezko ordezkarien ehunekoa egonkor mantendu da funtzionarioen artean, eta nabarmen handitu da lan- kontratuko langileen artean (6.7 puntu).



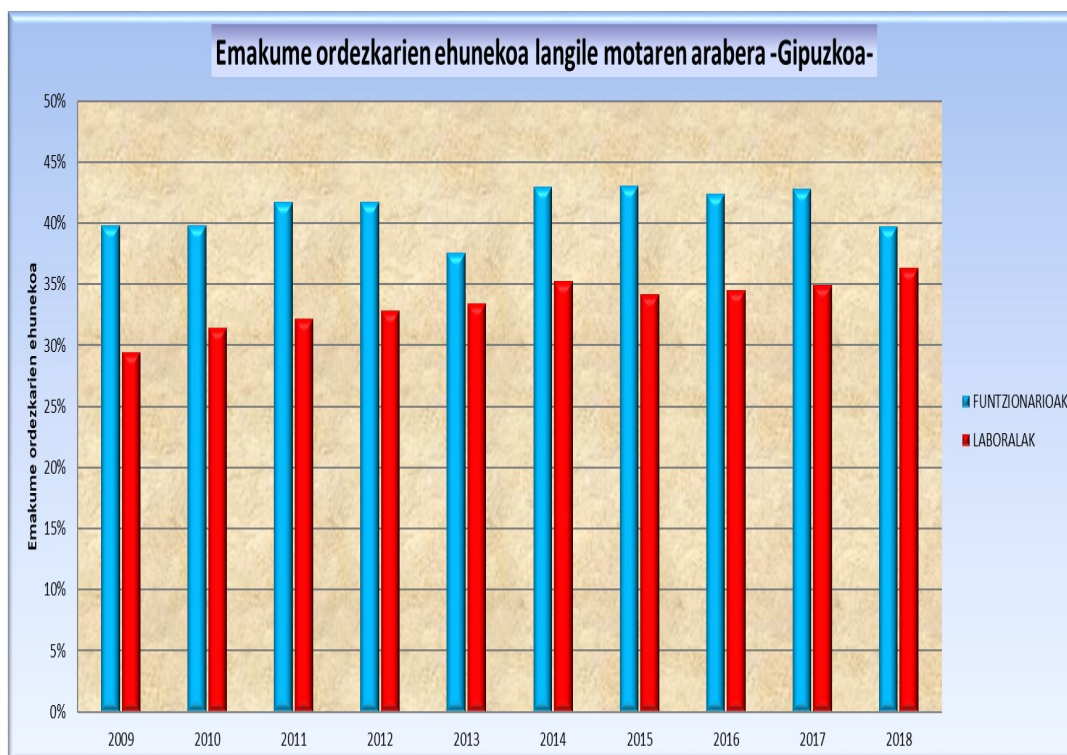
37. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Araba 2009-2018.

Arabaren kasuan, funtzionarioen emakume ordezkarien ehunekoak 3.7 puntu egin du behera aldi horretan, eta 2017an lau puntu baino gehiago jaitsi da. Lan-kontratuko langileen artean, berriz, 6.7 puntu egin du gora, eta eten-gabe hazi da aldi horretan.



Bizkaiari dagokionez, emakumezko ordezkarien ehunekoa 2.6 puntu igo da funtzionarioen artean, eta nabarmen igo da lan-kontratudunen artean. (6.7 puntu).

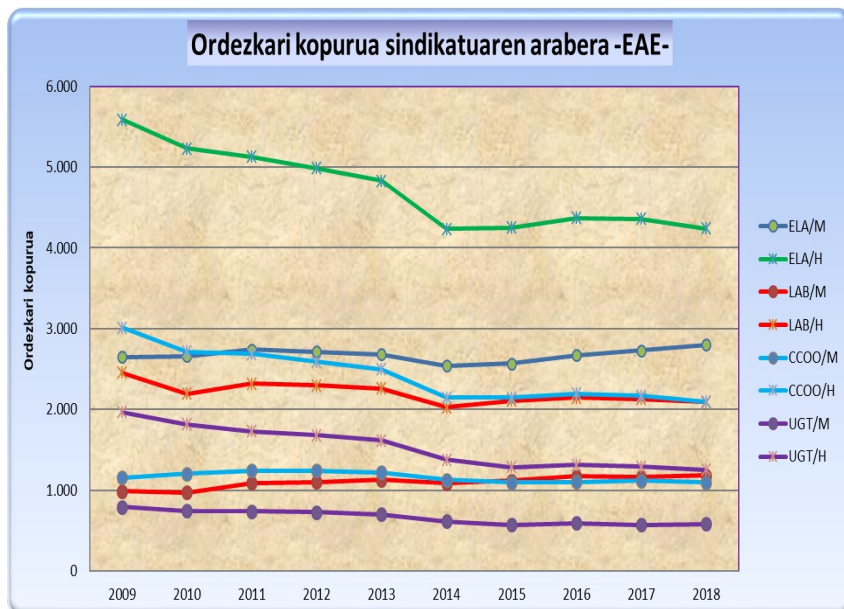
38. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Bizkaia 2009-2018.



Gipuzkoari dagokionez, emakume ordezkarien ehunekoa egonkor mantendu da funtzionarioen artean, eta nabarmen igo da lan-kontratudunen artean. (6.9 puntu)

39. irudia. Emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, langile motaren arabera. Gipuzkoa 2009-2018.

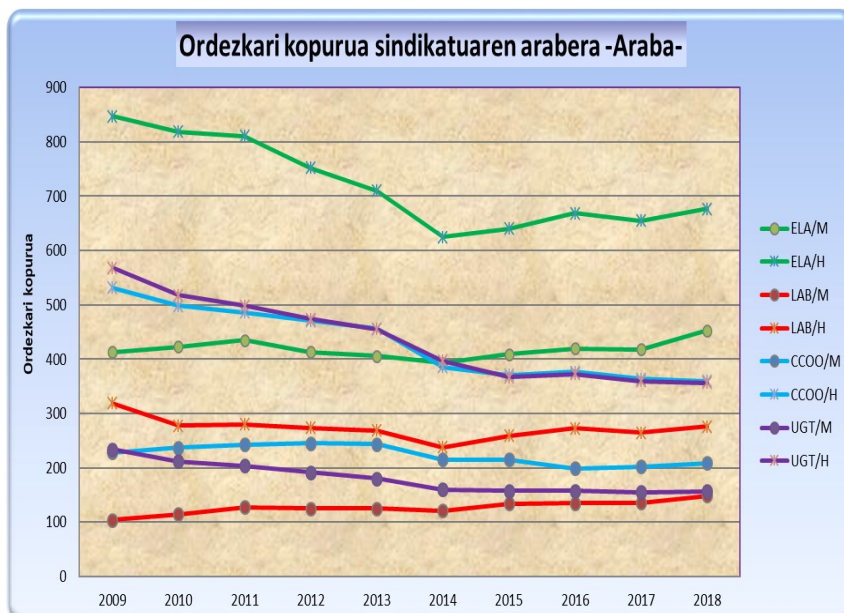
XIII.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAN ORDEZKARIEN KOPURUAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, SEXUAREN ETA LURRALDE HISTORIKOEN ETA SINDIKATUAREN ARABERA.



40. irudia. EAE ordezkarikopuruen bilakaera, sexuaren eta sindikatuaren arabera. 2009-2018.

2009-2018 aldian, ordezkarikopuruak gora egin du ELA (% 5) eta LAB (% 20) sindikatuetan, eta hori ez dator bat ordezkarikopuruaren behera-kadarekin. Deigarria da ELAk horietatik 1.300 baino gehiago galdu dituela, ia % 25.

UGT eta CCOO sindikatuetan behera egin du ordezkarikopuruak, nabarmen lehen kasuan (% 26). Are handiagoa da ordezkarikopuruan izandako galera. UGTren kasuan, % 36 murriztu dira, eta CCOOren kasuan % 30.

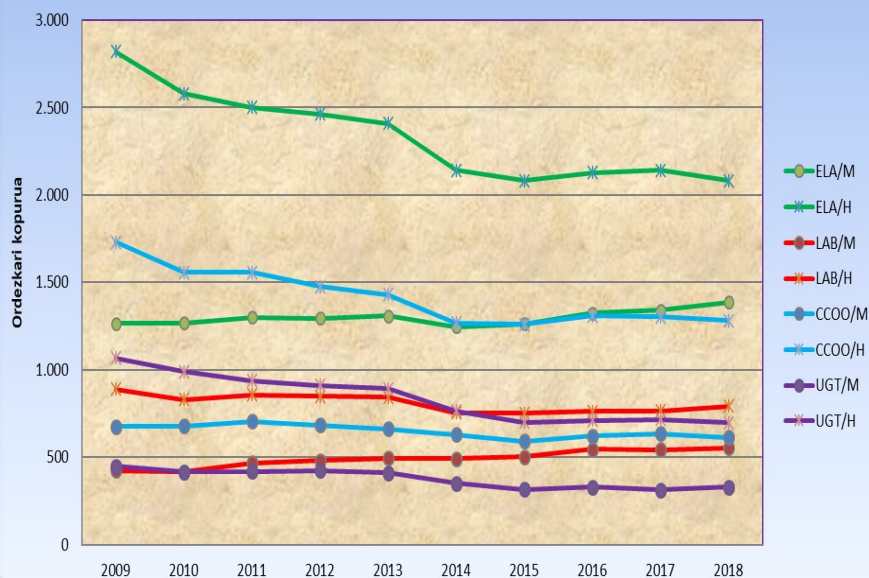


41. irudia. Araban ordezkarikopuruen bilakaera, sexuaren eta sindikatuaren arabera. 2009-2018.

Arabari dagokionez, ELA (% 10) eta LAB (% 43) sindikatuetak ordezkarikopuruak gora egin du, ordezkarikopuruak behera egin duen arren. ELAk ia % 20 galdu du.

UGT eta CCOO sindikatuetan, behera egin du emakume ordezkarikopuruak, % 33 lehen kasuan eta % 8 bigarrenetan. Ordezkarikopuruari dagokionez, UGTren kasuan % 37 murriztu dira, eta CCOOren kasuan, % 32.

Ordezkarikopurua sindikatuaren arabera -Bizkaia-

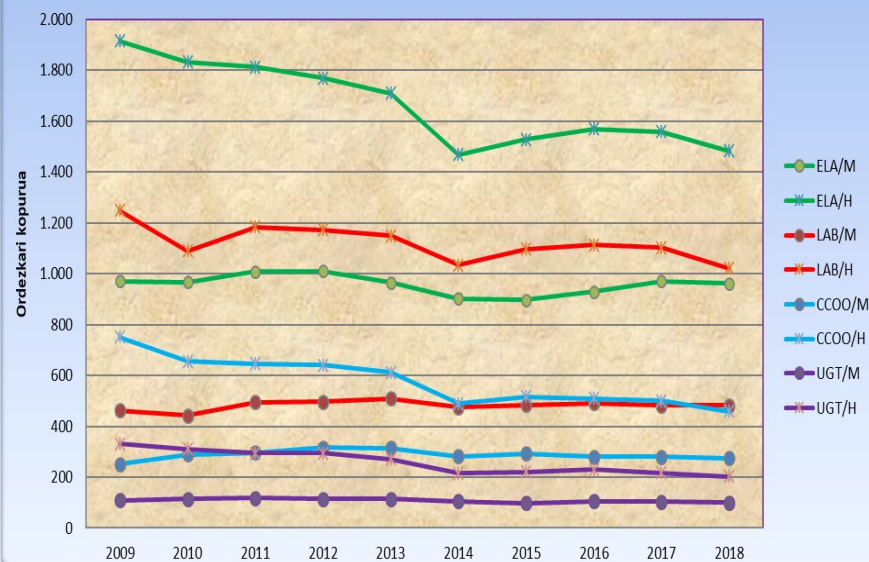


42. irudia. Bizkaian ordezkarien kopuruaren bilakaera, sexuaren eta sindikatuaren arabera. 2009-2018.

Bizkaia dagokionez, ELA (% 10) eta LAB (% 30) sindikatuetakordezkarien kopuruak gora egin du, eta hori ez dator bat ordezkari kopuruaren beherakadarekin. ELAk ia % 26 galdu du.

UGT eta CCOO sindikatuetan, behera egin du ordezkari kopuruak, % 27 lehen kasuan eta % 9 bigarrenetan. Ordezkarikopuruari dagokionez, UGTren kasuan % 35 murriztu dira, eta CCOOren kasuan, % 26.

Ordezkarikopurua sindikatuaren arabera -Gipuzkoa-



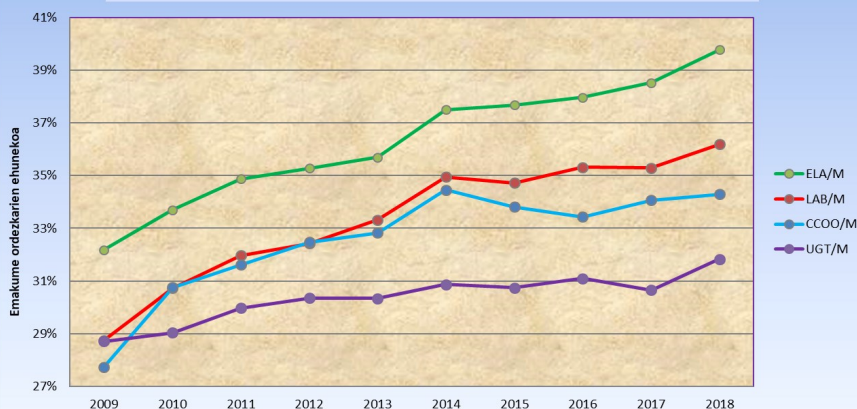
43. irudia. Gipuzkoan ordezkarien kopuruaren bilakaera, sexuaren eta sindikatuaren arabera. 2009-2018.

Gipuzkoaren kasuan, ordezkari kopuruak gora egin du CCOO (% 9) eta LAB (% 5) sindikatuetan, ordezkari kopuruaren jaitsiera-rekin alderatuta. CCOOk ia % 39 galdu du.

UGT eta ELA sindikatuetan behera egin du emakume ordezkarien kopuruak, % 8 lehen kasuan eta % 1 bigarrenetan. Ordezkarikopuruari dagokionez, UGTren kasuan % 39 murriztu dira eta ELAren kasuan % 23.

XIV.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOAREN ETA SINDIKATUAREN ARABERA.

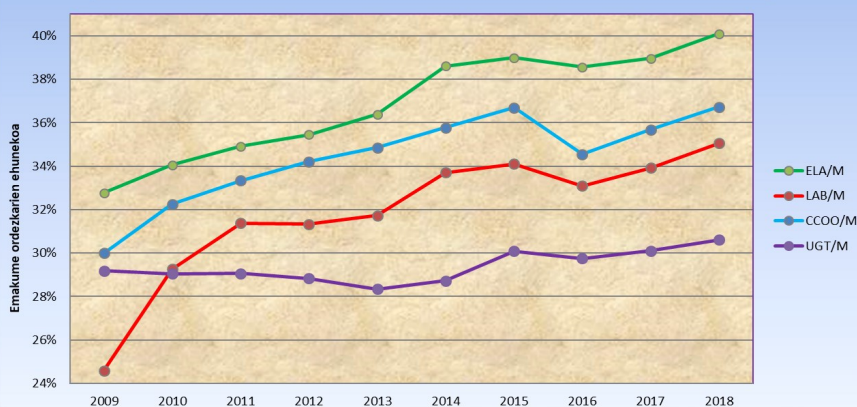
Emakume ordezkarien ehunekoa sindikatuaren arabera -EAE-



2009-2018 aldian, emakume ordezkarien ehunekoa gora egin du sindikatu guztietan, batez ere ELAn (% 32tik ia % 40ra) eta LABen (% 28tik % 36ra). CCOOren kasuan, % 28tik % 34ra igaro da, UGT aurreratuz emakumeen ordezkagarritasunari dagokionez. Azken sindikatu hori % 29tik % 32ra pasatu da.

44. irudia. EAEko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018

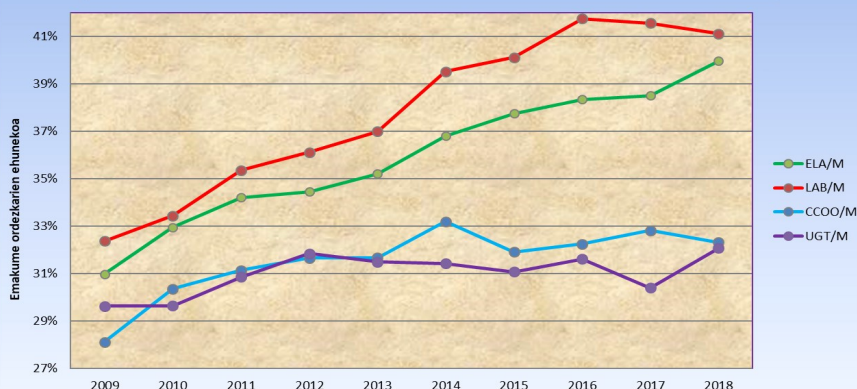
Emakume ordezkarien ehunekoa sindikatuaren arabera -Araba-



Arabaren kasuan, emakume ordezkarien ehunekoa handitu egin da 2009-2018 aldian sindikatu guztietan, batez ere LABen. % 25etik ia % 35era pasatu da, UGT gaintutuz. ELAren kasuan, % 30etik % 37ra igaro da. CCOO % 32tik % 40ra igo da, baina nabarmentzekoa da 2016an % 2 baino gehiago jaitsi zela. UGTri dagokionez, egonkor mantendu da: % 29tik % 30era pasatu da.

45. irudia. Arabako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018

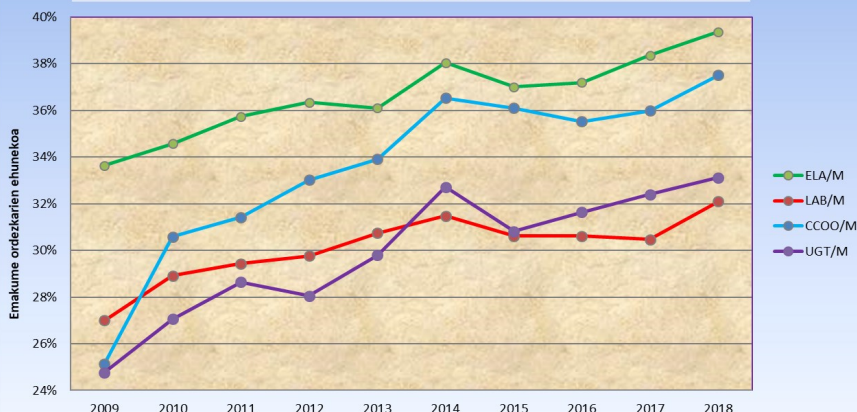
Emakume ordezkarien ehunekoa sindikatuaren arabera -Bizkaia-



Bizkaian, sindikatu guztietan egin du gora emakume ordezkarien ehunekoak. ELAren kasuan, % 31tik % 40ra igaro da. LAB, antzeko igoerarekin, % 32tik % 41era igaro da. CCOOk, berri, % 28tik % 32ra egin du gora. Azkenik, UGTk % 30etik % 32ra.

46. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018

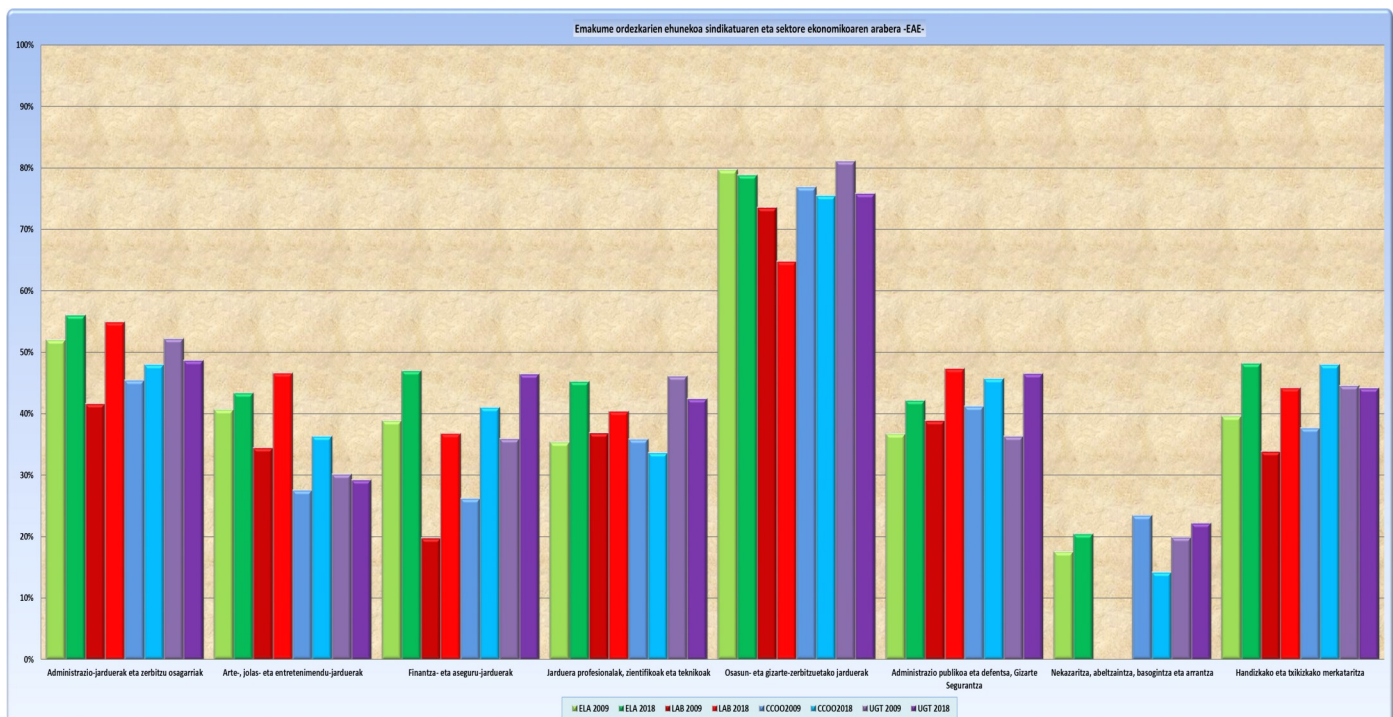
Emakume ordezkarien ehunekoa sindikatuaren arabera -Gipuzkoa-



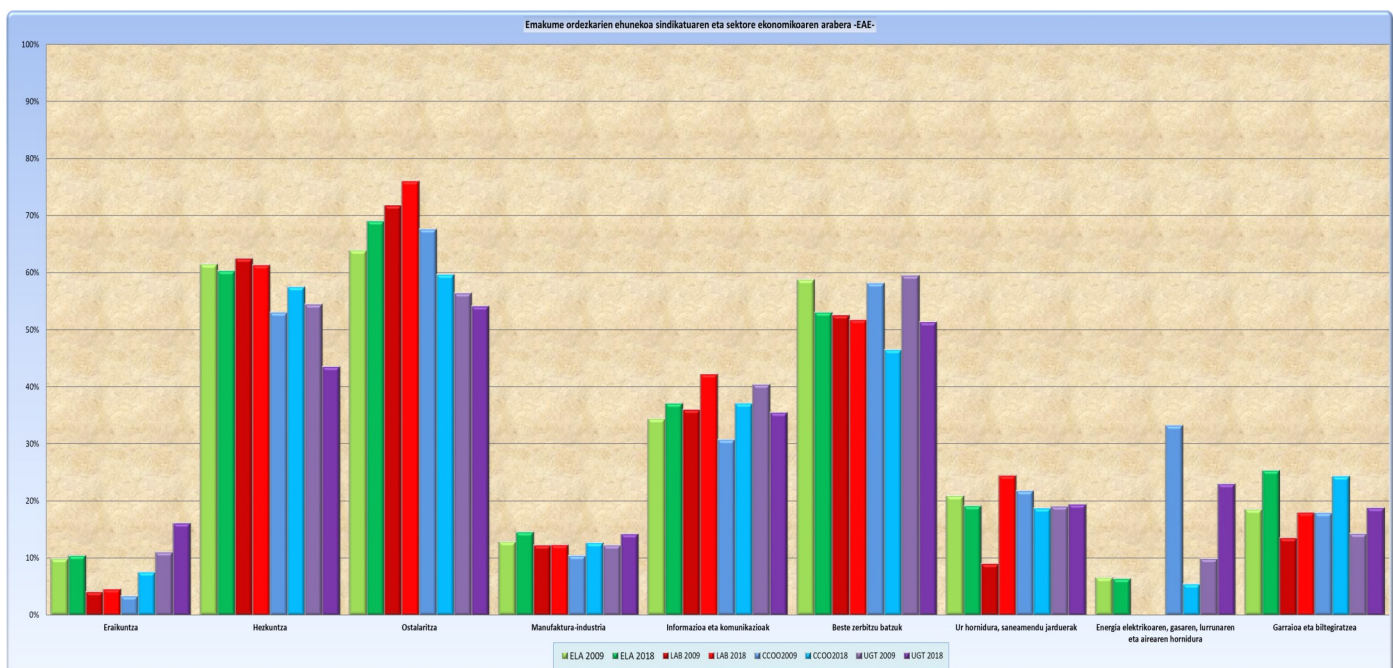
Gipuzkoan, sindikatu guztietan ere gora egin du emakume ordezkarien ehunekoak. ELAren kasuan, % 33tik % 39ra igaro da. LAB, antzeko hazkundearekin, % 27tik % 32ra igaro da. CCOOk, berri, igoera izugarria izan du: % 25etik % 37,5era igaro da, eta bigarren lekuan kokatu da, emakume ordezkarien ehunekoan. Azkenik, UGT % 25etik % 33ra igo da, eta LABi aurea hartu dio alderdi horretan.

47. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018

XV.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA, SINDIKATUAREN ETA SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.



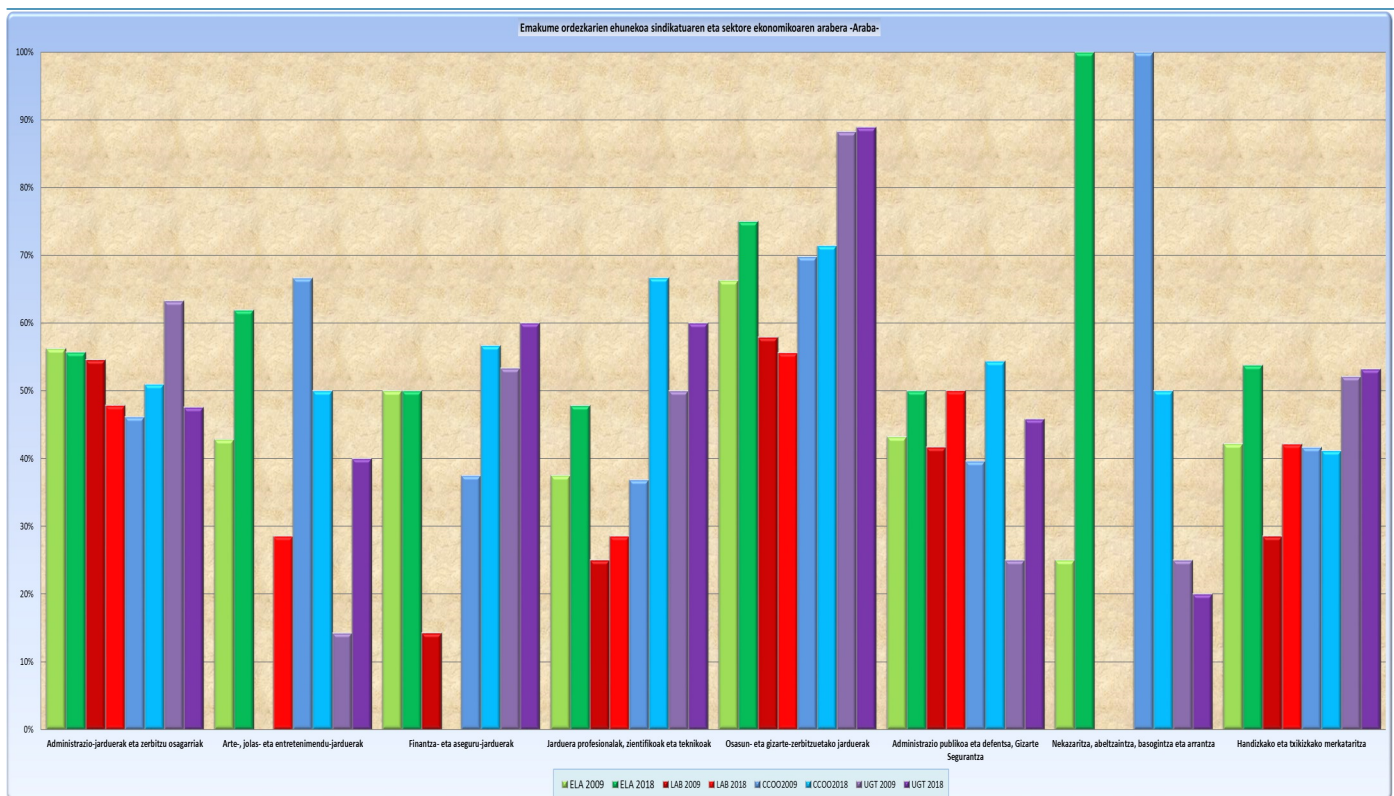
48. irudia. EAEko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)



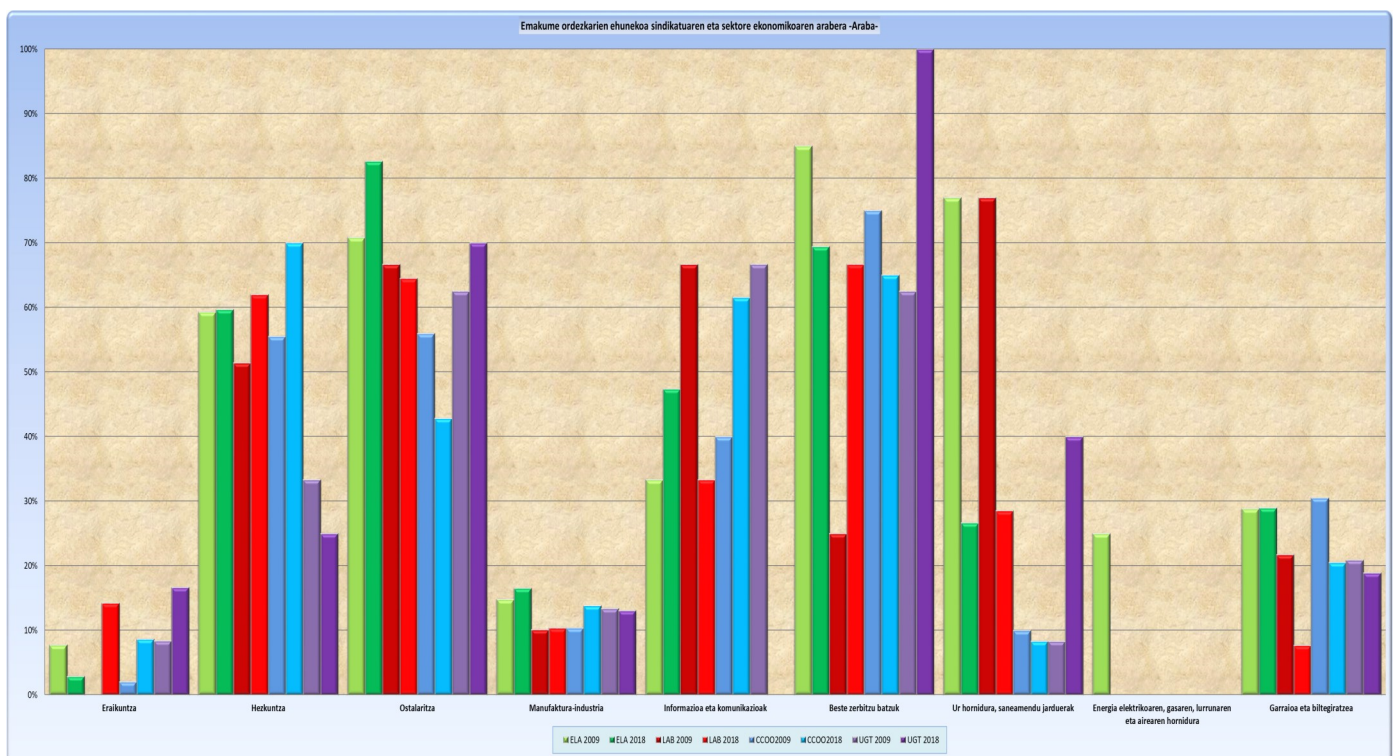
49. irudia. EAEko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Grafiko hauetan ikus dezakegu nola, oro har, gora egin duen lau sindikatu nagusietako emakume ordezkarien ehunekoak EAEko sektore gehienetan.

Oro har, ehunekoa pixka bat handitu bada ere, oso txikia da Nekazaritzan, Eraikuntzan, Manufaktura-industrian edo Energian. Aitzitik, Osasun-jardueretan oso handia da, nahiz eta lau sindikatuaren berdinduz joan den azken hamarkada honetan. Ostalarietan ere hala da: bi sindikatutan gora egin du eta beste bietan, berriz, behera.



50. irudia. Arabako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)



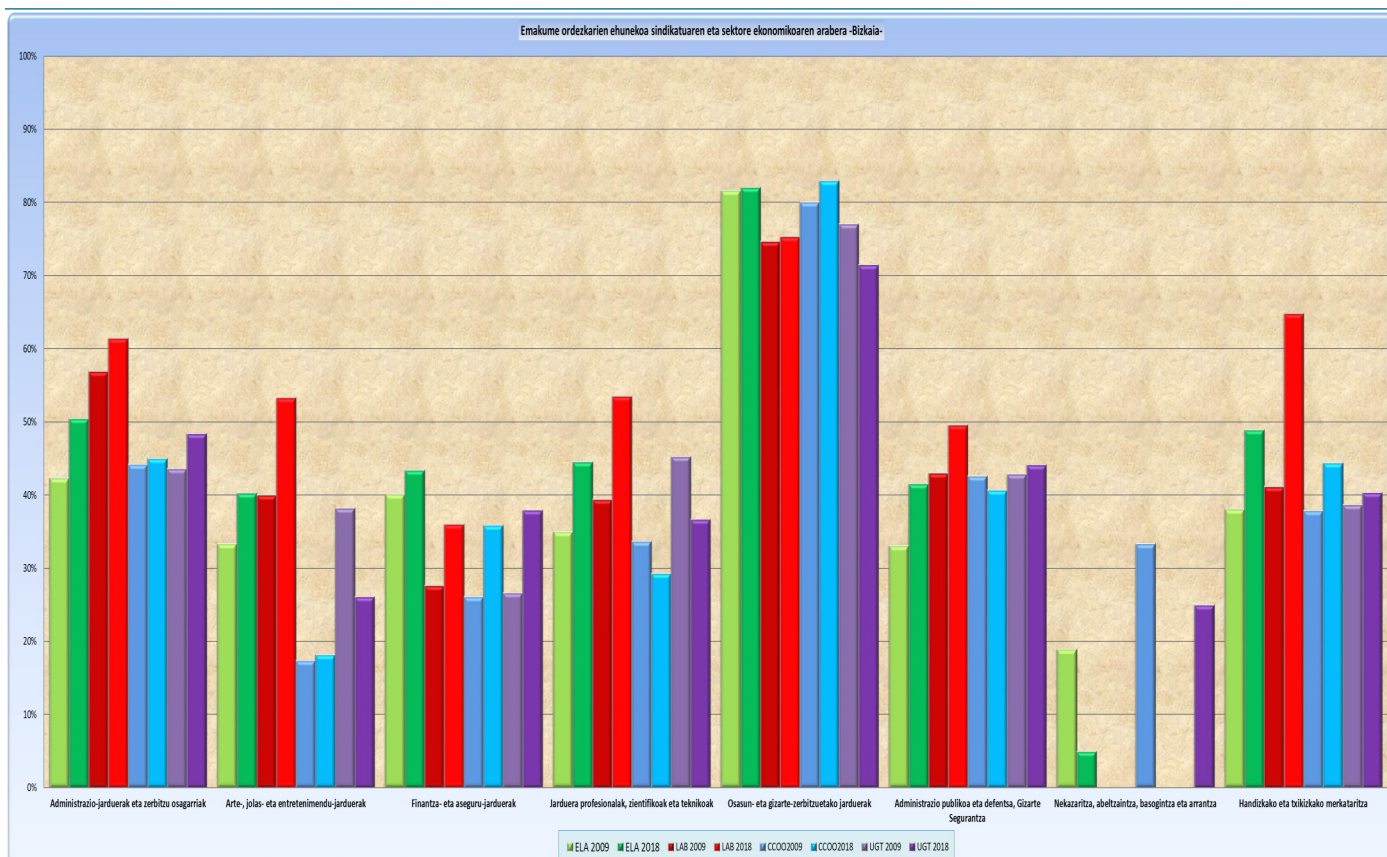
51. irudia. Arabako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Araban, lau sindikatuen aldea oso desberdina da sektore guztietan.

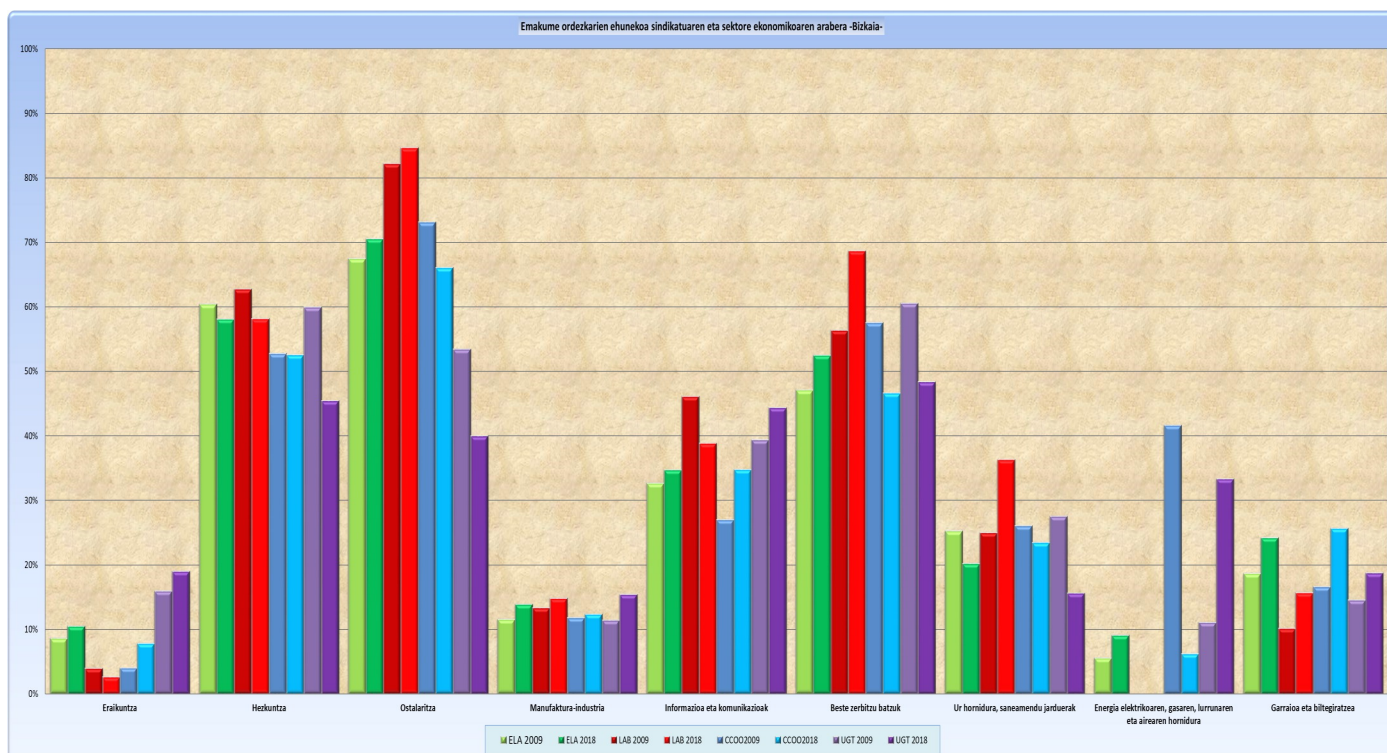
Oso baxu mantentzen da Eraikuntzan, Manufaktura-industrian edo Energian.

Aitzitik, oso handia da Osasun-jardueretan, azken hamarkada honetan gora egin baitu sindikatueta, LABen izan ezik. Ostalaritzan ere hala da: bi sindikatu gora egin du eta beste bietan, berriz, behera.

Nabarmenezkoa da sindikatu guztiek gora egin dutela Informazio eta komunikazioetan, Jarduera profesionalean edo Administrazio publikoan.



52. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)

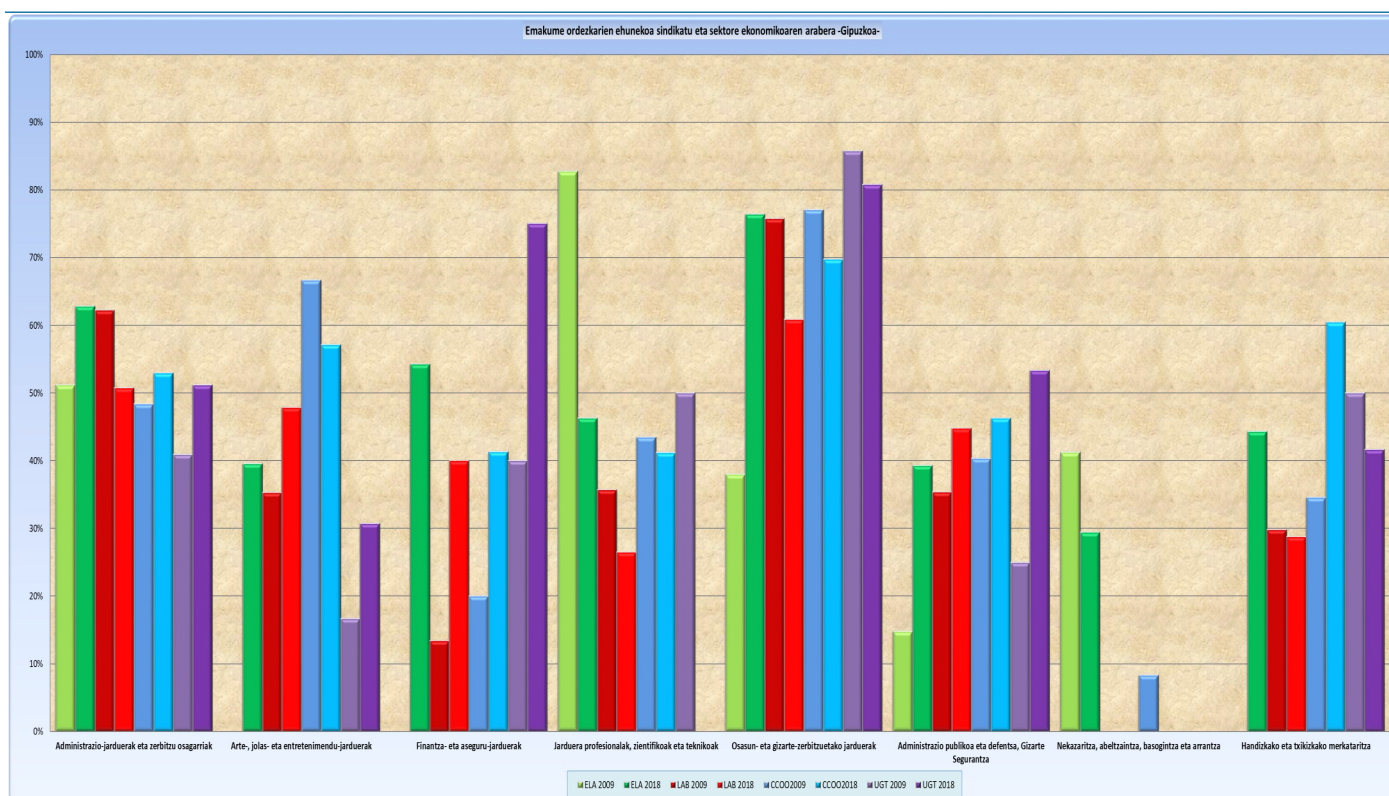


53. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

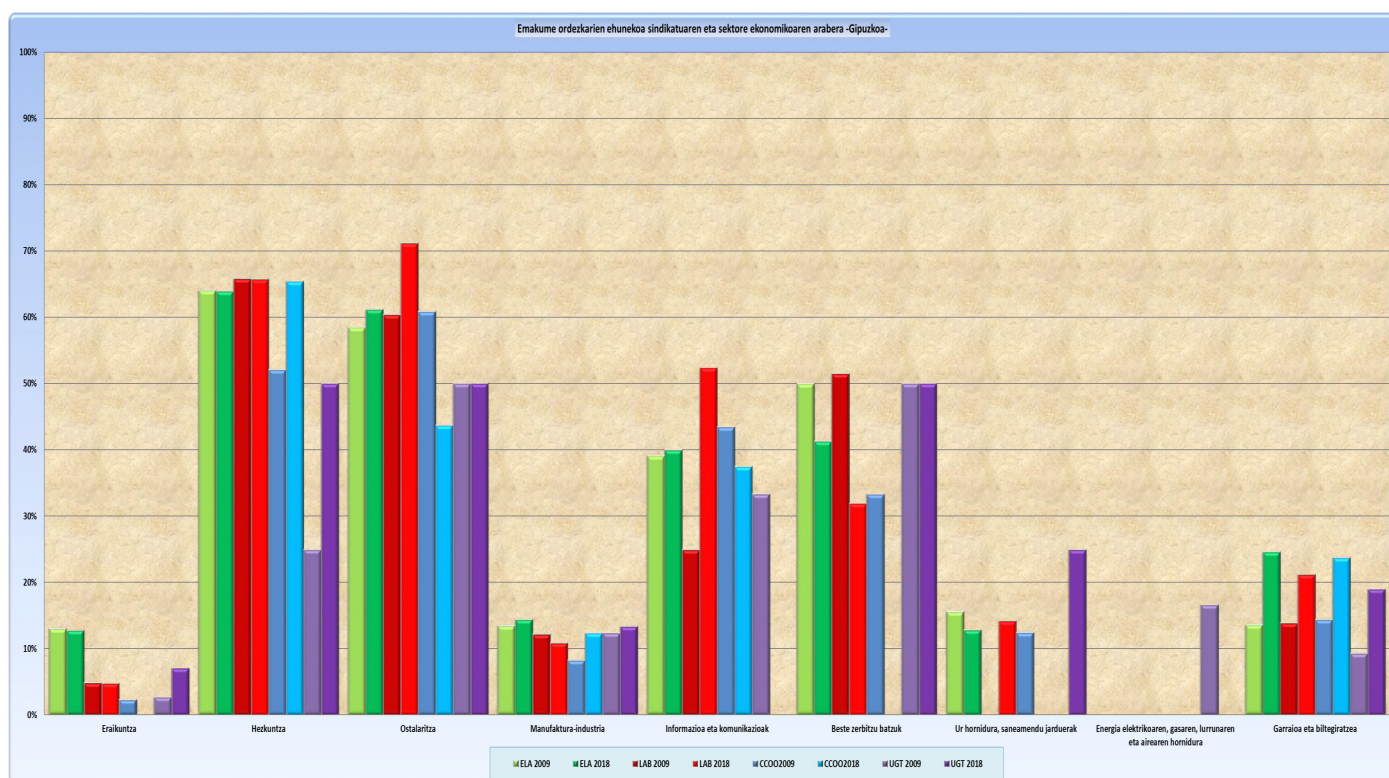
Bizkaian, berriz, lau sindikatu nagusietako emakume ordezkarien ehunekoak gora egin du sektore gehienetan, LABen kasua nabarmenduz.

Oso baxu jarraitzen du Nekazaritzan, Eraikuntzan, Manufaktura-industrian edo Energiari, nahiz eta, oro har, ehunekoak pixka bat handitu den.

Aitzitik, oso handia da Osasun-jardueretan. Ostalaritzan ere hala da: bi sindikatutan gora egin du eta beste bietan, berriz, behera.



54. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)



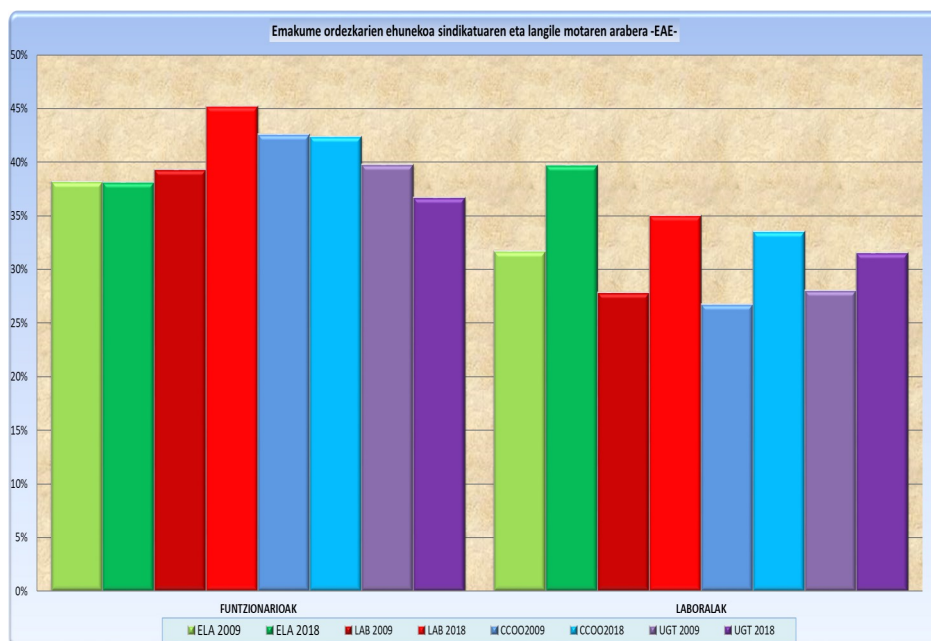
55. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Gipuzkoaren kasuan, lau sindikatu nagusietako emakume ordezkarien ehunekoak gora egin du sektore gehienetan.

Oso baxu mantentzen da Nekazaritzan, Eraikuntzan edo Manufaktura-industrian.

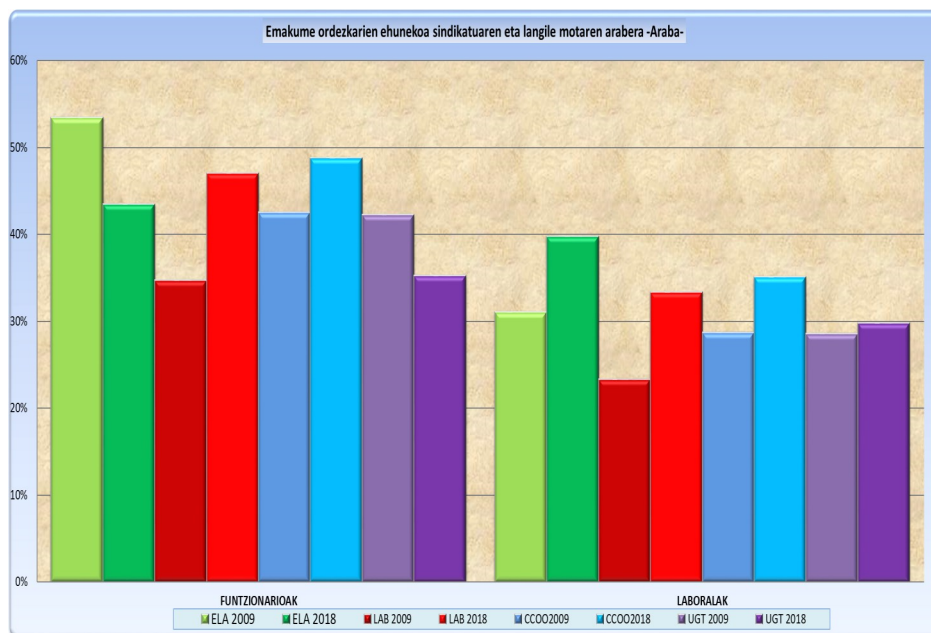
Aitzitik, Osasun-jardueretan oso handia da, baina berdinduz joan da, hiru sindikatutan murriztu baita. Ostalaritzan ere bai, non bi sindikatutan gora egin duen eta beste bietan behera egin duen, gainerako lurraldeetan bezala.

XVI.EAEKO HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO EMAKUME ORDEZKARIEN EHUNEKOAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA, SINDIKATUAREN ETA LANGILE-MOTAREN ARABERA.



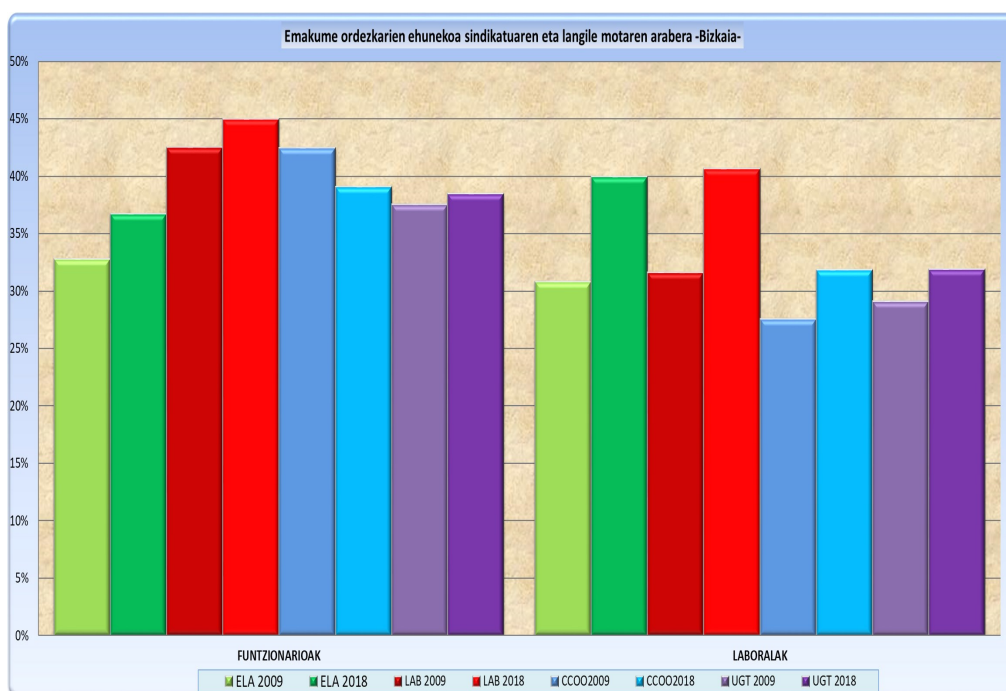
56. irudia. EAEko emakume ordezkarien ehunekoa bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018.

2009-2018 aldian, ELA eta LAB sindikatuak gora egin du, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratuko langileen artean. UGTren kasuan, gora egin du langile funtzionarioengan, eta behera lan-kontratuko langileengan. Azkenik, CCOO-Ok, berriz, ehunekoa igo du lan-kontratuko langileei dagokionez, eta jaitsi funtzionarioen kasuan.



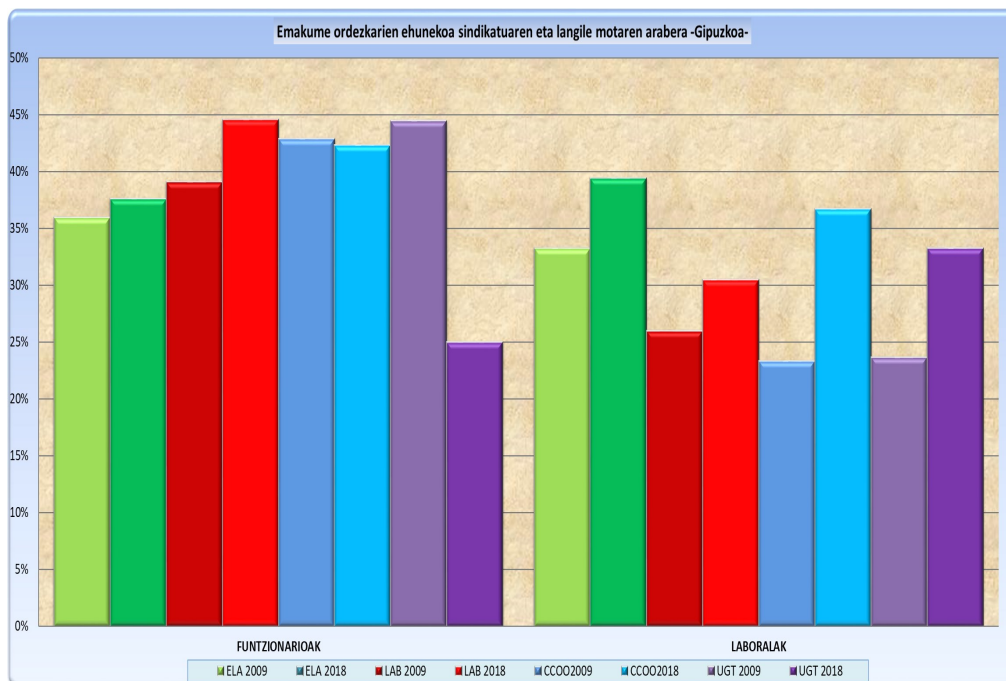
57. irudia. Arabako emakume ordezkarien ehunekoa bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018.

Arabaren kasuan, ELA eta LAB sindikatuak gora egin du emakume ordezkarien ehunekoa, bai langile funtzionarioei, bai lan-kontratuko langileei dagokionez. UGTren kasuan, gora egin du langile funtzionarioengan, eta behera lan-kontratuko langileengan. Azkenik, CCOO-Ok, berriz, ehunekoa igo du langile lan-kontratadunengan, eta jaitsi funtzionarioen kasuan.



58. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018.

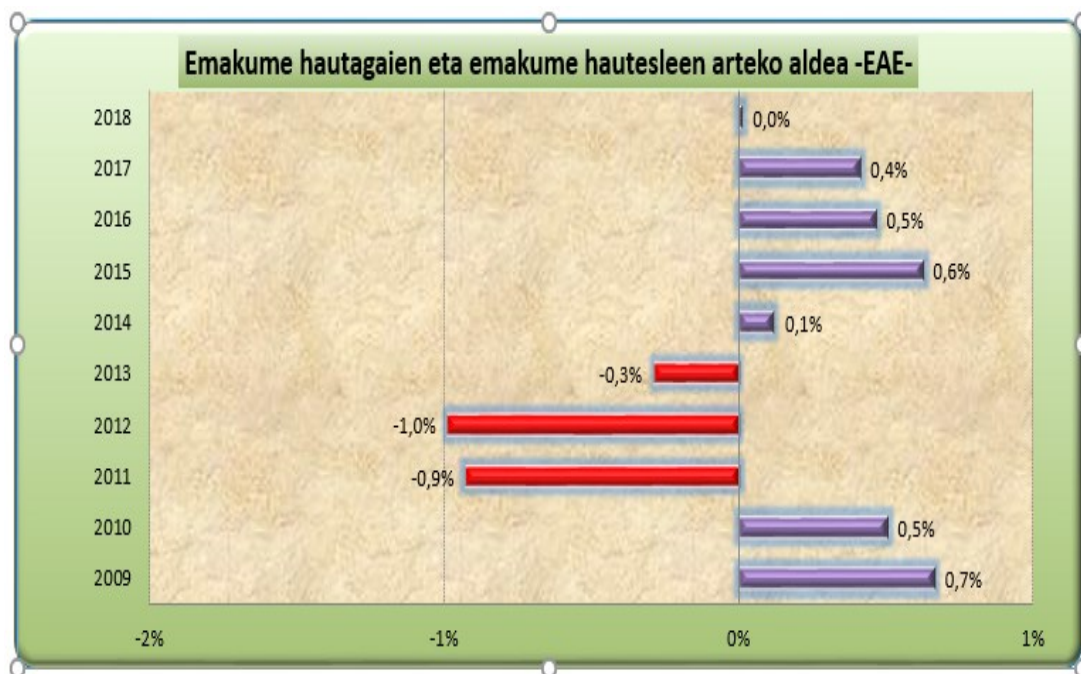
Bizkaiaren kasuan, ELA eta LAB sindikatuetan gora egin du emakume ordezkarien ehunekoak, bai langile funtzionarioengan, bai lan kontratuko langileengan. UGTren kasuan, gora egin du langile funtzionarioengan, eta behera lan kontratuko langileengan. Azkenik, CCOO-Ok, berriz, ehunekoa igo du lan-kontratuko langileengan, eta jaitsi funtzionarioen kasuan.



59. irudia. Arabako emakume ordezkarien ehunekoaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018.

Gipuzkoan, emakume ordezkarien ehunekoak gora egin du ELA eta LAB sindikatuetan, bai langile funtzionarioei, bai lan kontratuko langileei dagokienez. UGTren kasuan, gora egin du langile funtzionarioengan, eta behera lan kontratuko langileengan. Azkenik, CCOO-Ok, berriz, ehunekoa igo du lan-kontratuko langileengan, eta jaitsi funtzionarioen kasuan.

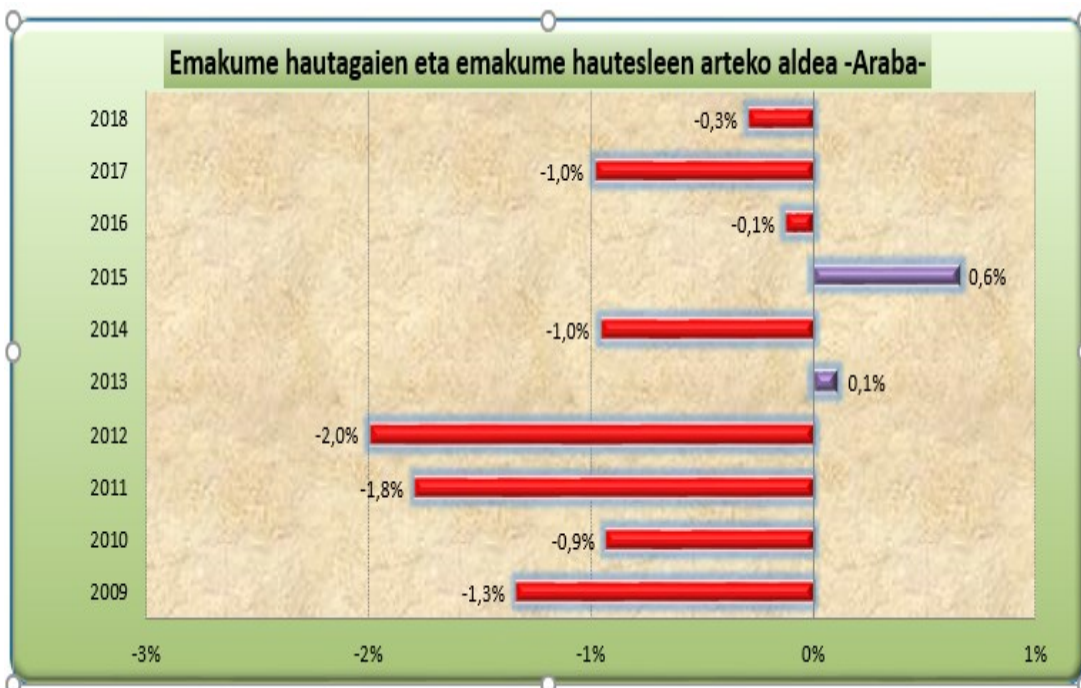
XVII.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME HAUTAGAIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.



2009-2018 aldian, nahiko diskretua izan da emakumezko hautesleen eta emakume hautagaien arteko aldea. Pixkanaka murriztu da eta, azken urtean, zero da bere balioa. 2012. urtea nabarmentzen da, - % 1.0ko balioarekin, emakumezko hautagaien kopurua handiagoa baitzen emakumezko hautesleen arabera legezkiokkeenak baino.

60. irudia. EAEko emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera.

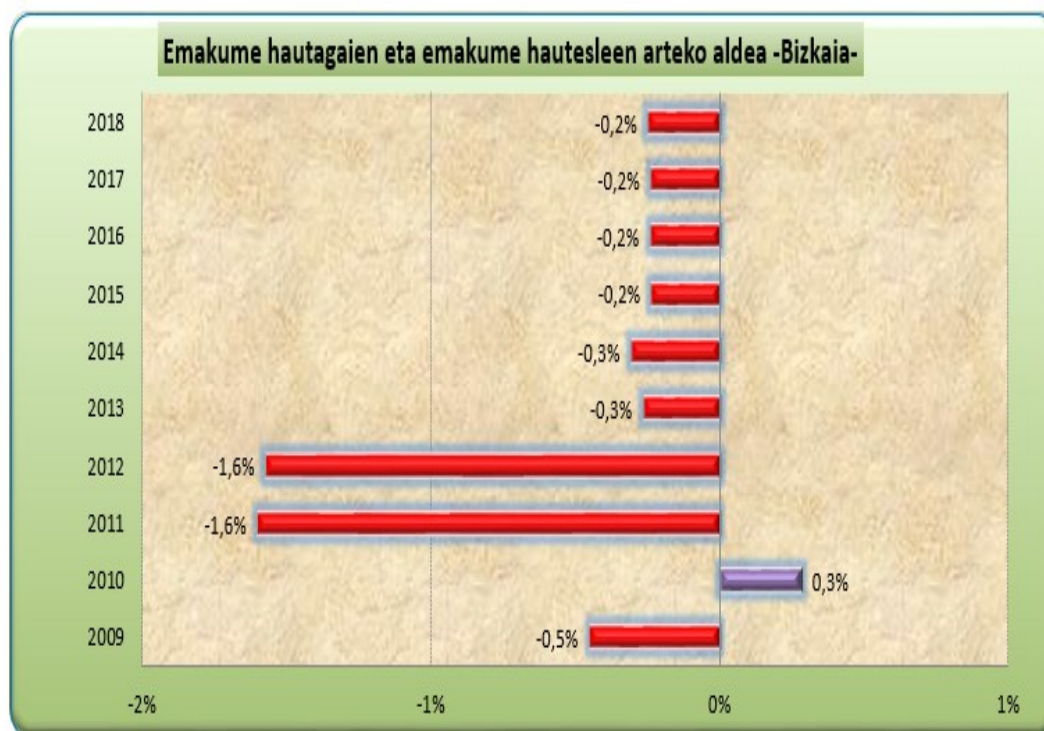
2009-2018.



Araban ere, nahiko diskretua izan da emakumezko hautesleen eta emakume hautagaien arteko arrakala. Oro har, - % 1,3tik -% 0,3ra igaro da. Hau da, emakumezko hautesleen arabera legezkiokkeenak baino hautagai gehiago daude. Nabarmentzekoa da 2015. urtea, % 0,6ko balioarekin, eta 2012. urtea, -% 2ko balioarekin.

61. irudia. Arabako emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera.

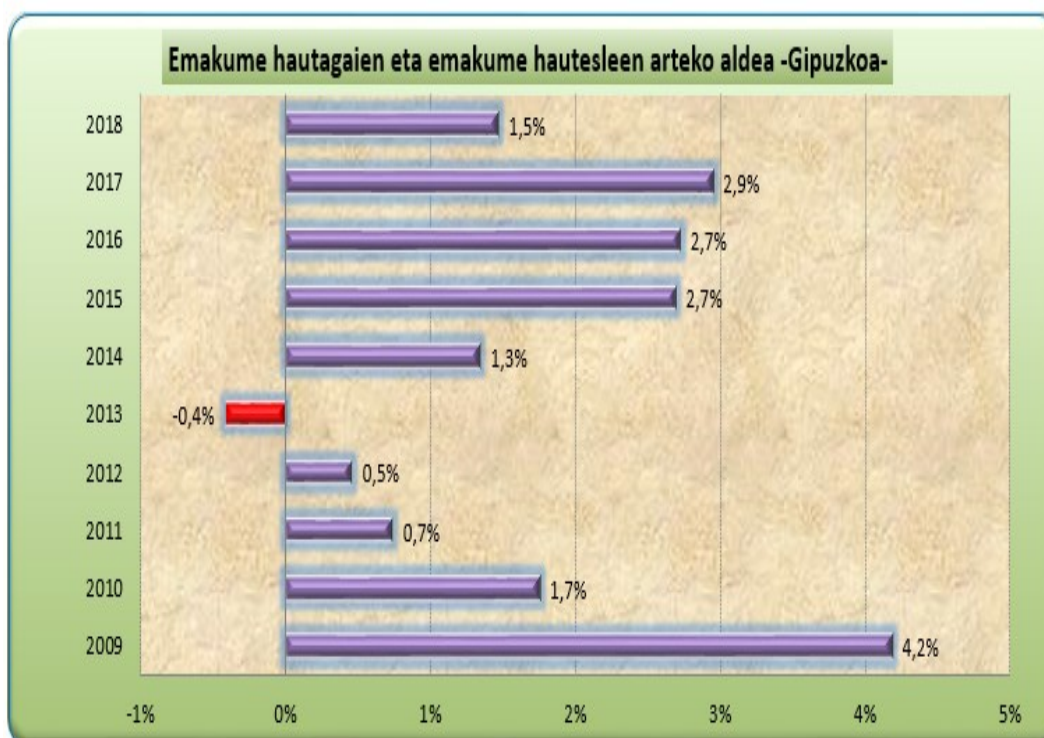
2009-2018.



Bizkaia-ri dagokionez, emakumezko hautesleen eta emakumezko hautagaien kopuruaren arteko arrakala ere nahiko diskretua izan da, nahiz eta esanguratsua den 2011ko eta 2012ko datua (-% 1.6). Oro har, pixka bat handitu da, -%0,5etik -% 0,2ra.

62. irudia. Bizkaiko emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera.

2009-2018.

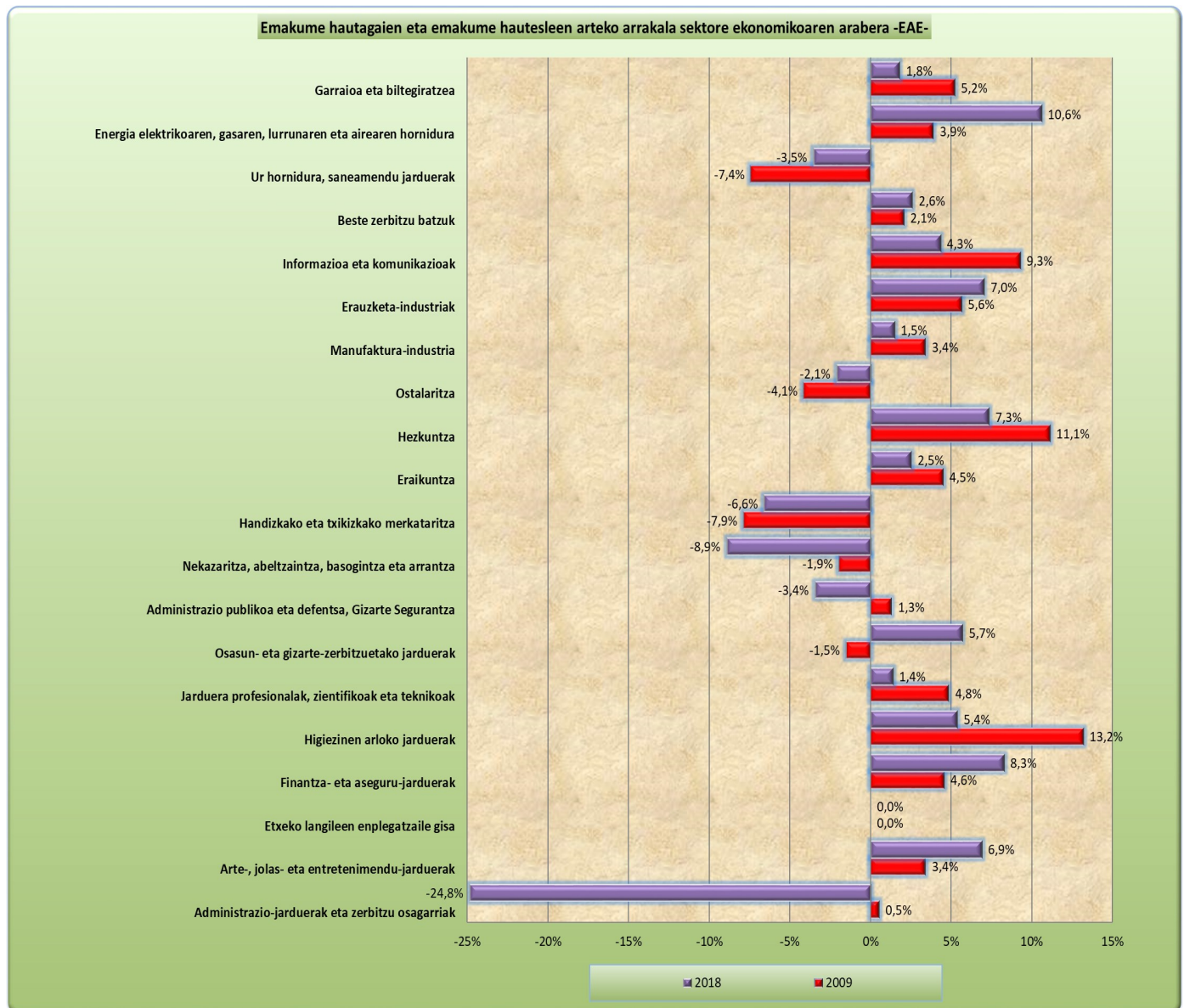


Gipuzkoari dagokionez, emakumezko hautesleen eta emakumezko hautagaien arteko aldea % 4,2koa zen 2009an. Hau da, hautesleen arabera legezkiokkeenak baino hautagai gutxiago zeuden. Egungo % 1,5eraino murriztu da urte hauetan. Esanguratsua da 2013. urtea, orduan balio negatiboa hartu baitzuen (-% 0,4).

63. irudia. Gipuzkoako emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera.

2009-2018.

XVIII.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME HAUTAGAIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), JARDUERA-SEKTOREAREN ARABERA.

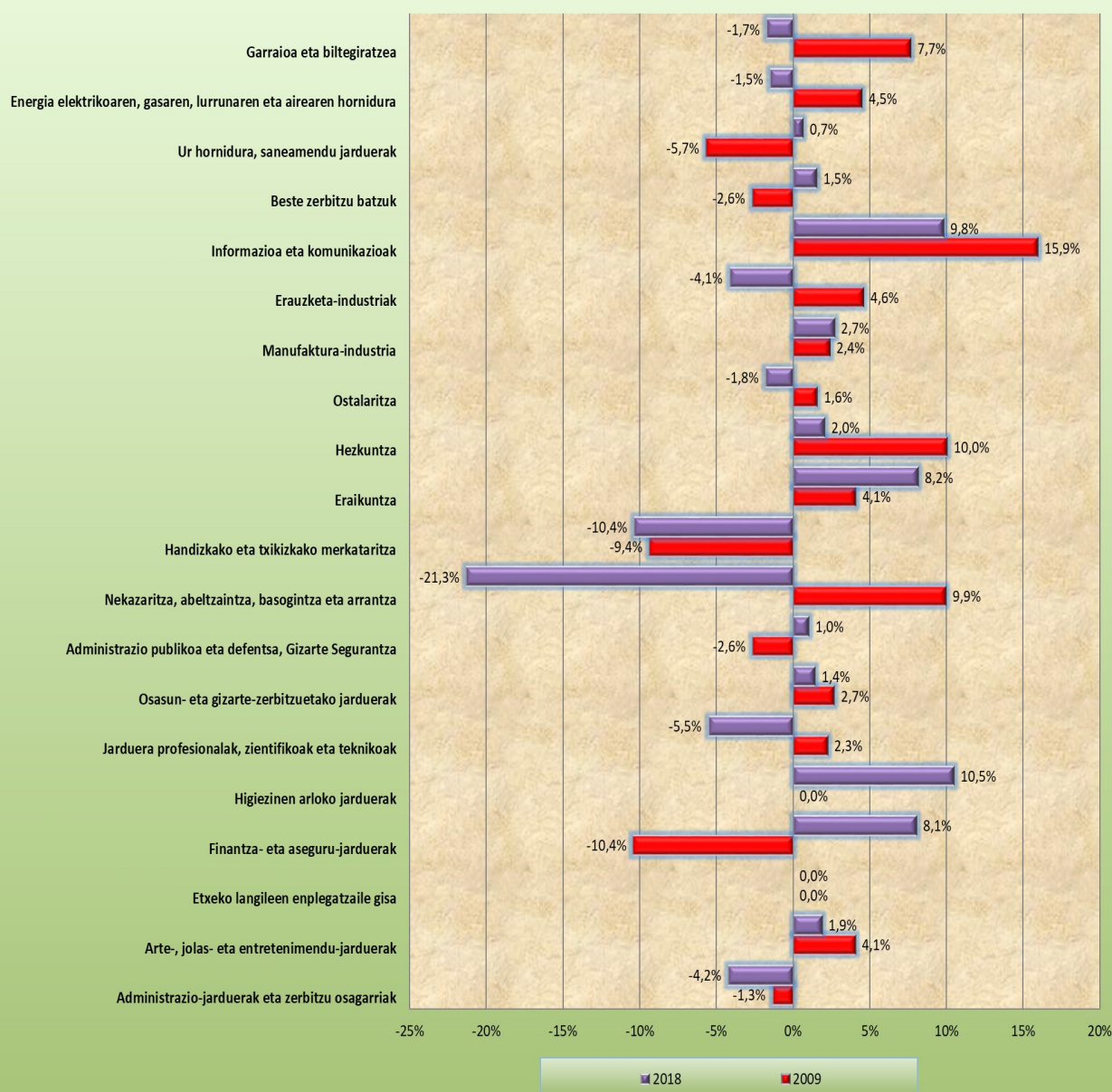


64. irudia. EAEko emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

2009-2018 aldian, honako hau nabarmendu daiteke:

- Garraioaren, Informazioaren, Higiezinaren, Jarduera profesionalen eta Hezkuntzaren sektoreetan nabarmen egin du behera. Deigarria da ia zortzi puntuko jaitsiera Higiezinaren jardueretan. Administrazio publikoan bost puntu jaitsi da, eta negatiboa da gaur egun.
- Manufaktura-industriaren eta Eraikuntzaren sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Erauzketa-industrietan, Jarduera artistikoetan, Finantza-jardueretan eta Beste zerbitzu batzuetan arrakala areagotu da.
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren eta Osasun-horniduraren hazkundera, zazpi puntu baino gehiago handitu baita, balio negatibotik gaur egungo 5.7 puntura pasatuz.

Emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Araba-

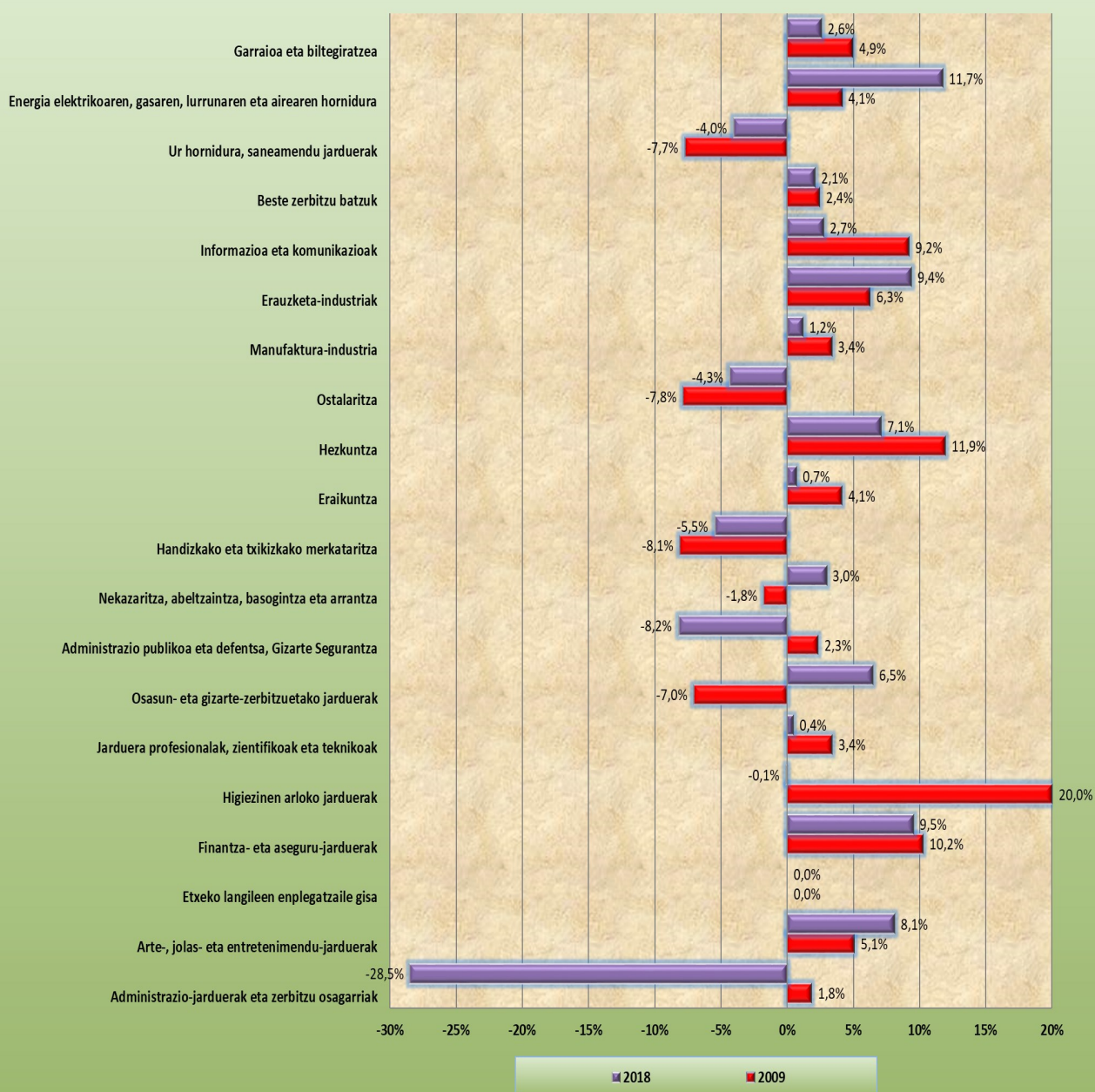


65. irudia. Arabako emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Arabari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Garraioaren, Jarduera profesionalen eta Hezkuntzaren sektoreetan nabarmen egin du behera. Deigarria da Nekazaritzan 30 puntuko jaitsiera.
- Informazioa, Ostalaritza eta Energia elektrikoa sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Osasunaren eta Manufaktura-industrien sektoreetan ia ez da aldaketarik gertatu.
- Eraikuntzako eta Beste zerbitzu batzuetako arrakala handitu egin da.
- Azkenik, aipagarria da Finantza-jardueren (18 puntu), Higiezinaren (10 puntu) eta Erauzketen hazkundera (8,7 puntu).

Emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-

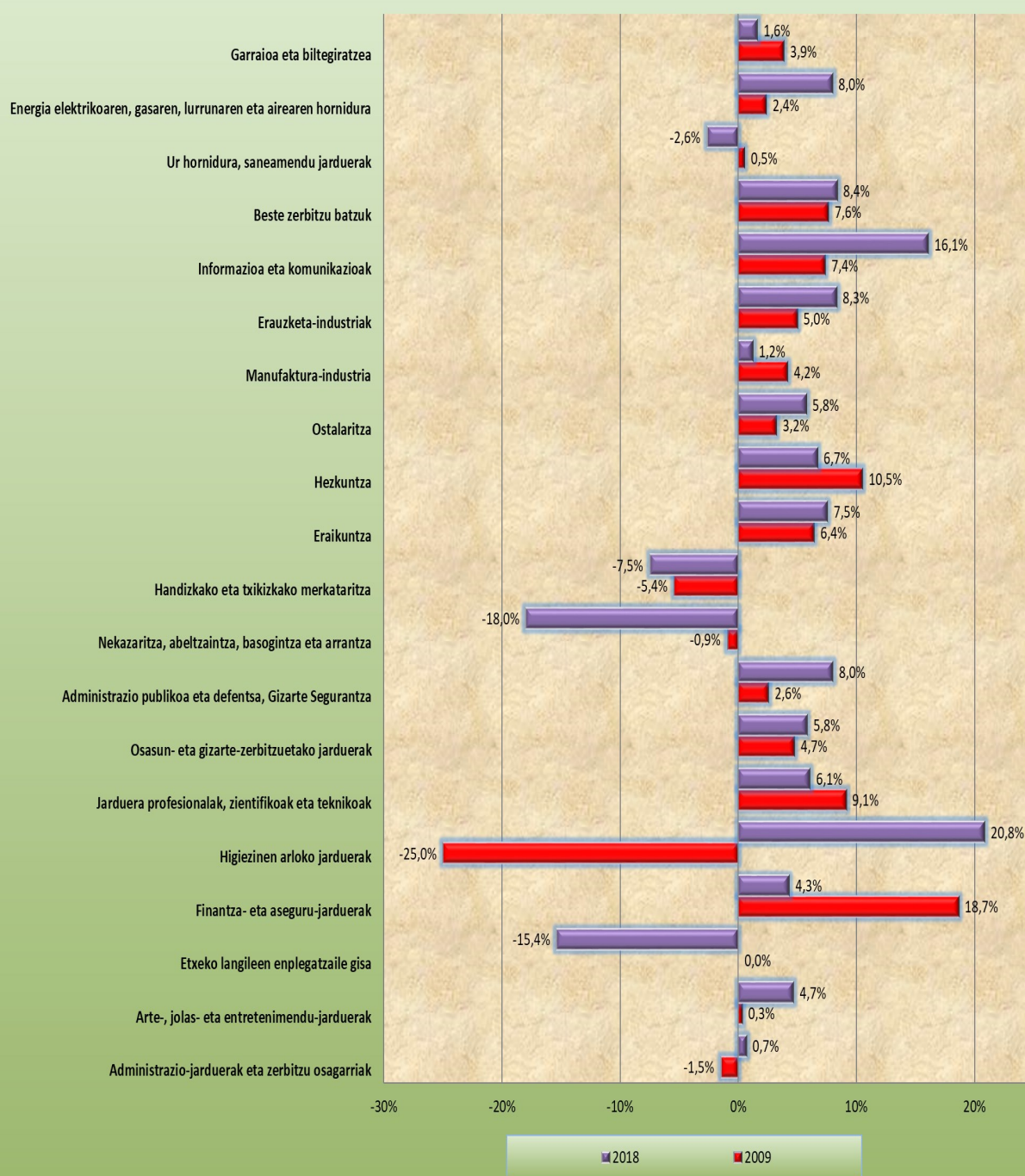


66. irudia. Bizkaiko emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Bizkaiari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Informazio, Eraikuntza eta Hezkuntza sektoreetan nabarmen egin du behera. Deigarria da 30 puntuko jaitsiera Administrazio-jardueretan, eta 20 puntukoa Higiezinaren jardueretan.
- Garraioaren, Manufaktura-industriaren eta Jarduera-profesionalen sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Finantza-jardueren eta Beste zerbitzu batzuen sektoreetan ez da ia aldaketarik gertatu.
- Nekazaritzako eta Jarduera artistikoetako arrakala handitu da.
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren eta Osasun-jardueren hazkundera (13,5 puntu).

Emakume hautagaien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Gipuzkoa-

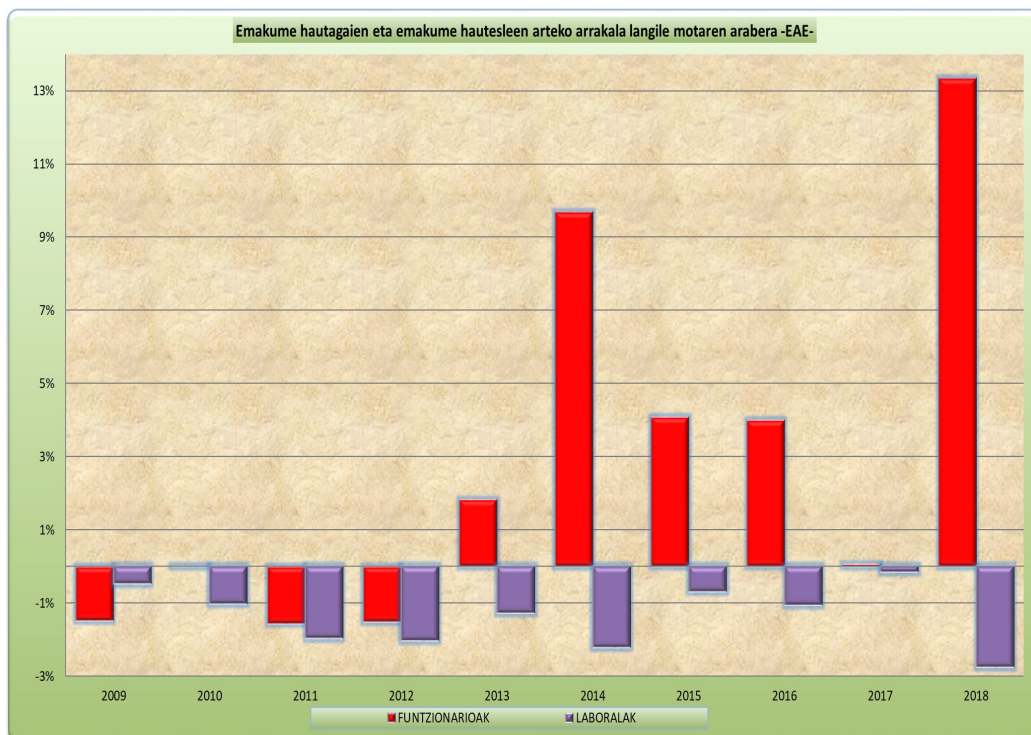


67. irudia. Gipuzkoako emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Gipuzkoari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Manufaktura-industria, Jarduera profesionalak, Garraioa eta Hezkuntza sektoreetan zertxobait murriztu da. Deigarria da 19 puntuko jaitsiera Nekazaritzan, eta 14 puntukoa Finantza jardueretan.
- Osasun-jardueren, Eraikuntzaren eta Beste zerbitzu batzuen sektoreetan zertxobait igo da.
- Handitu egin da arraila Ostalaritzan, Jarduera artistikoetan, Beste zerbitzu batzuetan eta Jarduera sanitarioetan.
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren, Administrazio publikoen eta Informazioaren hazkundera. Deigarria da Higiezin jardueretan izandako igoera, baina kontuan hartu behar da sektore horretako afiliazio eskasa.

XIX.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME HAUTAGAIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ETA LANGILE MOTAREN ARABERA.



68. irudia. EAEko emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

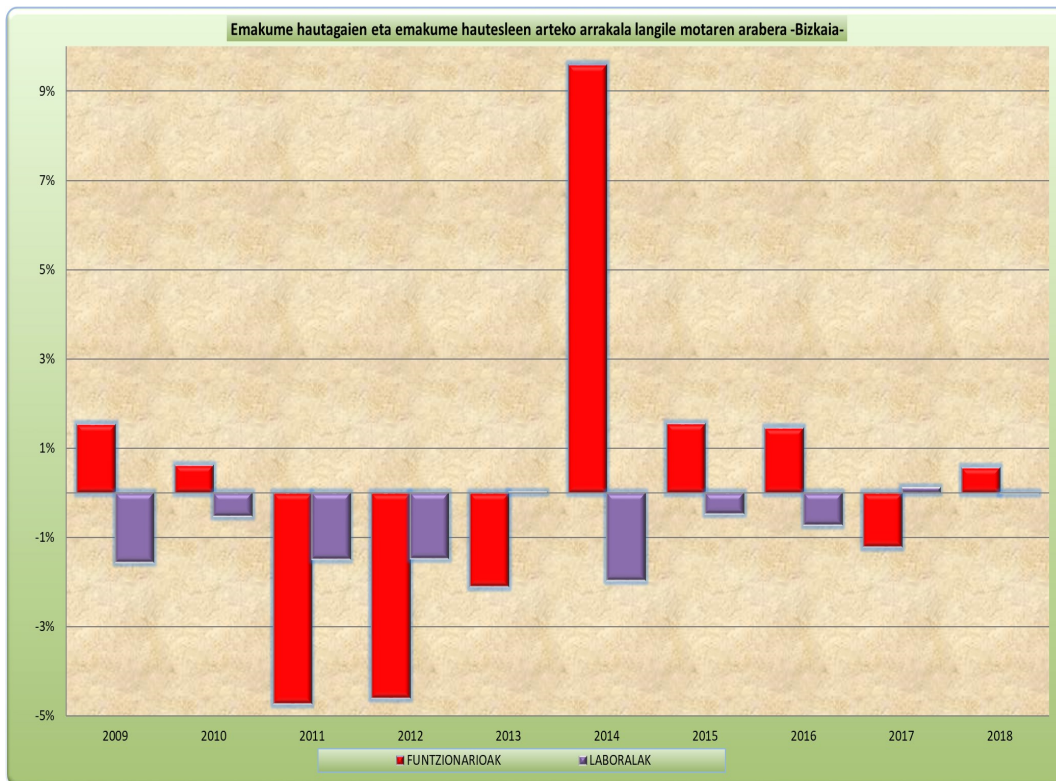
2009. eta 2018. urteen artean, EAEko emakumezko eta gizonzko hautesleen ehunekoen arteko aldea zertxobait murriztu da lan-kontratuko langileen artean, bi puntu baino zertxobait gehiago. Kasu honetan, balio negatiboa hartzen jarraitu du, aurreko urteetan bezala. Funtzionarioen artean, aitzitik, arrakala 14 puntu baino gehiago handitu da. Kasu honetan, negatiboa izatetik, 2018an 13,3 puntu izatera igaro da.

Nabarmentzekoa da 2017. urtea, urte hartan ia ez baitzegoen arrakalarik bi langile-mota horietan.



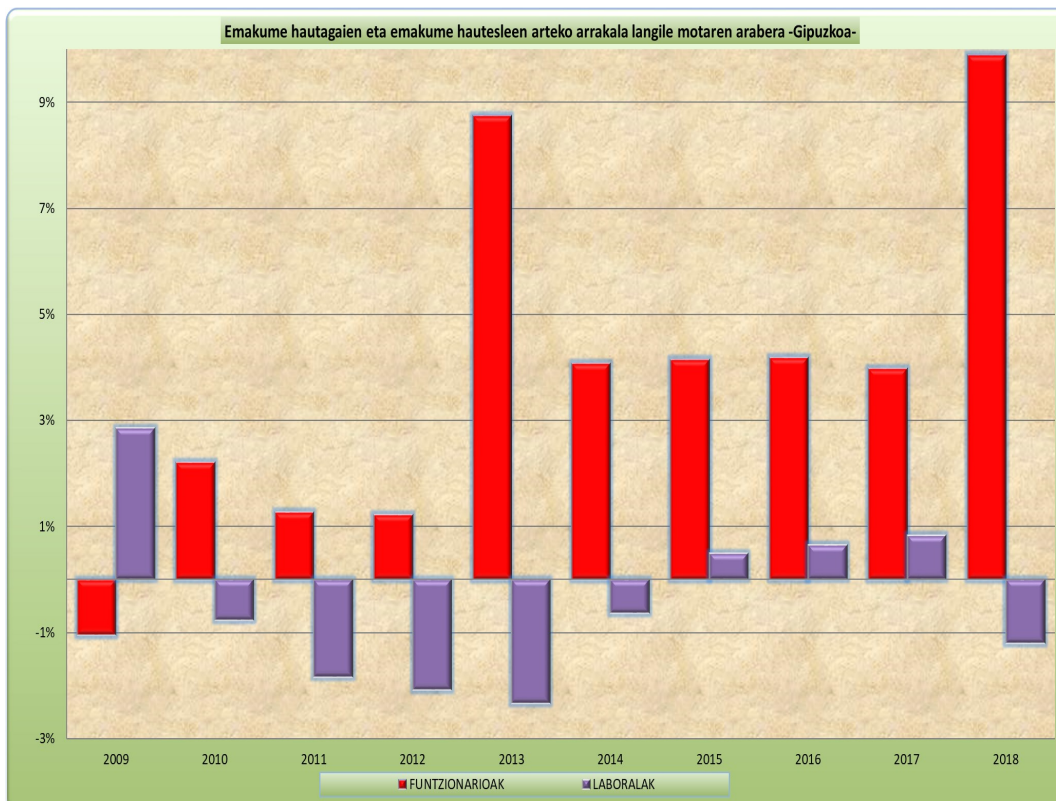
69. irudia. Arabako emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

Arabari dagokionez, emakumezko langileen eta emakumezko hautesleen ehunekoen arteko aldea zertxobait murriztu da lan-kontratuko langileen artean, bi puntu baino zertxobait gehiago. Kasu honetan, balio negatiboa hartzen jarraitu du, aurreko urteetan bezala. Funtzionarioen artean, aitzitik, arrakala 14 puntu baino gehiago handitu da. Kasu honetan, negatiboa izatetik, 2018an 13,3 puntu izatera igaro da.



Bizkaiari dagokionez, aldea murriztu egin da, eta 2014 eta 2015 urteak nabarmendu dira. 2011n eta 2012an, gora egin zuen.

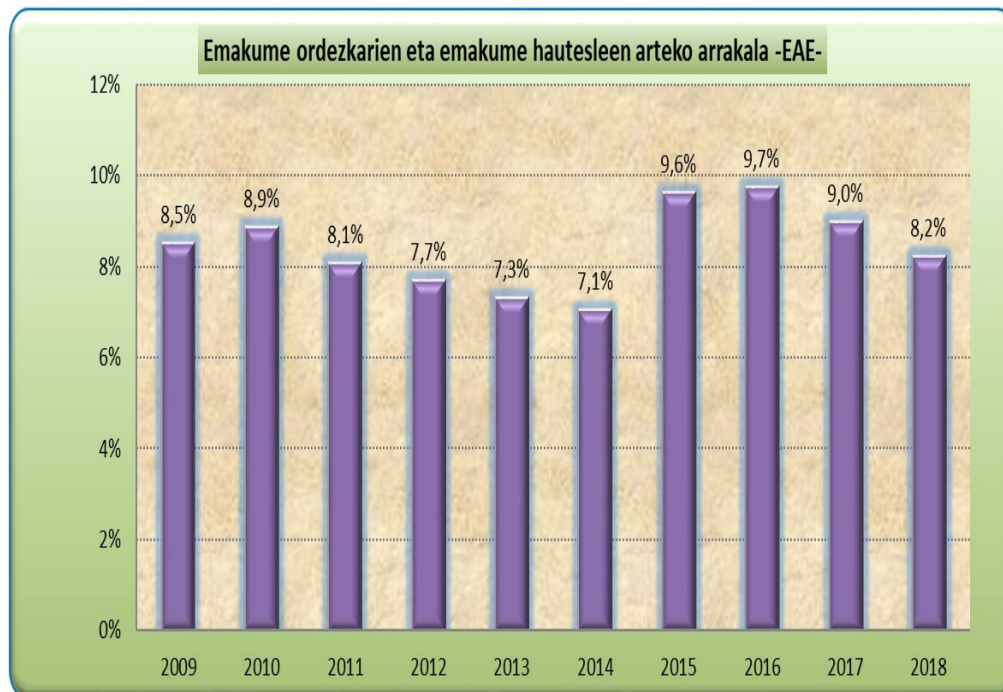
70. irudia. Bizkaiko emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.



Gipuzkoari dagokionez, aldea murriztu egin da, eta 2014 eta 2015 urteak nabarmendu dira. 2011n eta 2012an, gora egin zuen.

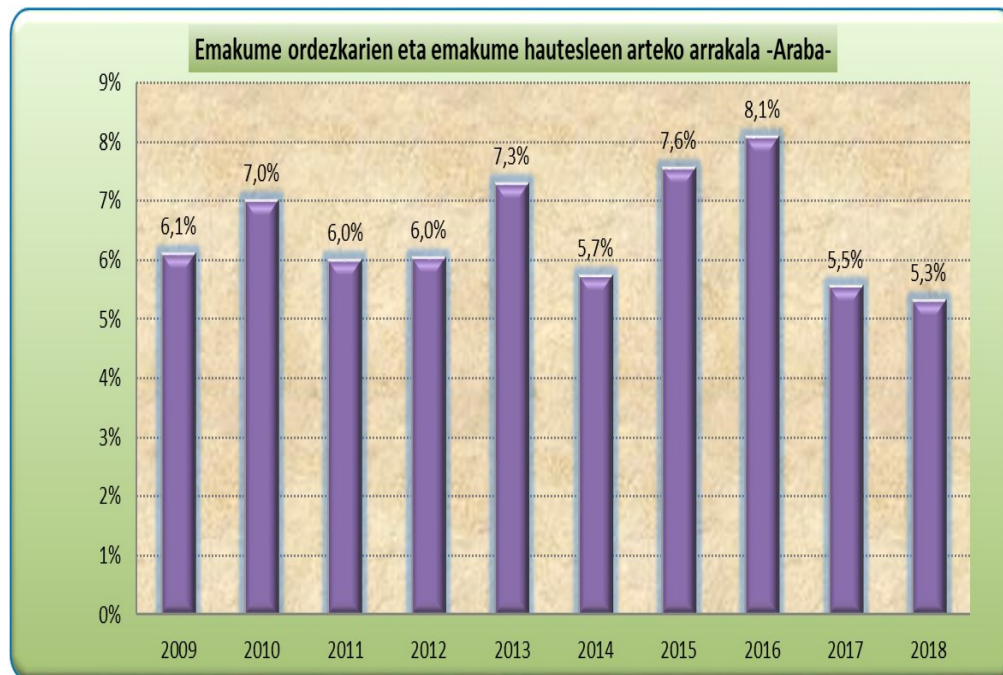
71. irudia. Gipuzkoako emakume hautagai eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

XX.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ARABERA.



2009. eta 2018. urteen artean, EAEko emakumezko ordezkarien eta emakumezko hautesleen arteko aldea zertxobait murriztu da, 3 hamarren. 2015 eta 2016 urteak nabarmentzen dira, % 10era hurbildu baitzen, aurreko urteetako beheranzko joera hautsiz, orduan % 7,1era iritsi baitzen.

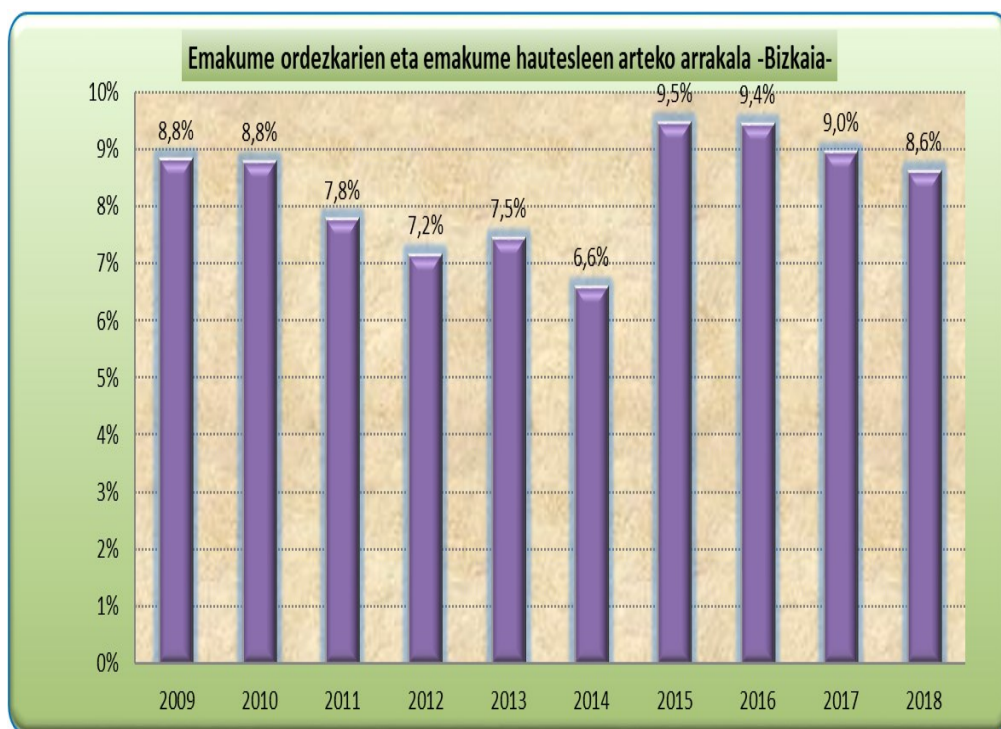
72. irudia. EAEko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera. 2009-2018.



Arabari dagokionez, aldea zortzi hamarren murriztu da. Urte horietan, gorabeherak izan dira, eta 2016. urtea nabarmendu behar da, orduan % 8,1era iritsi baitzen. Ordutik aurrera nabarmen murriztu zen, 2018ko % 5,3ra arte.

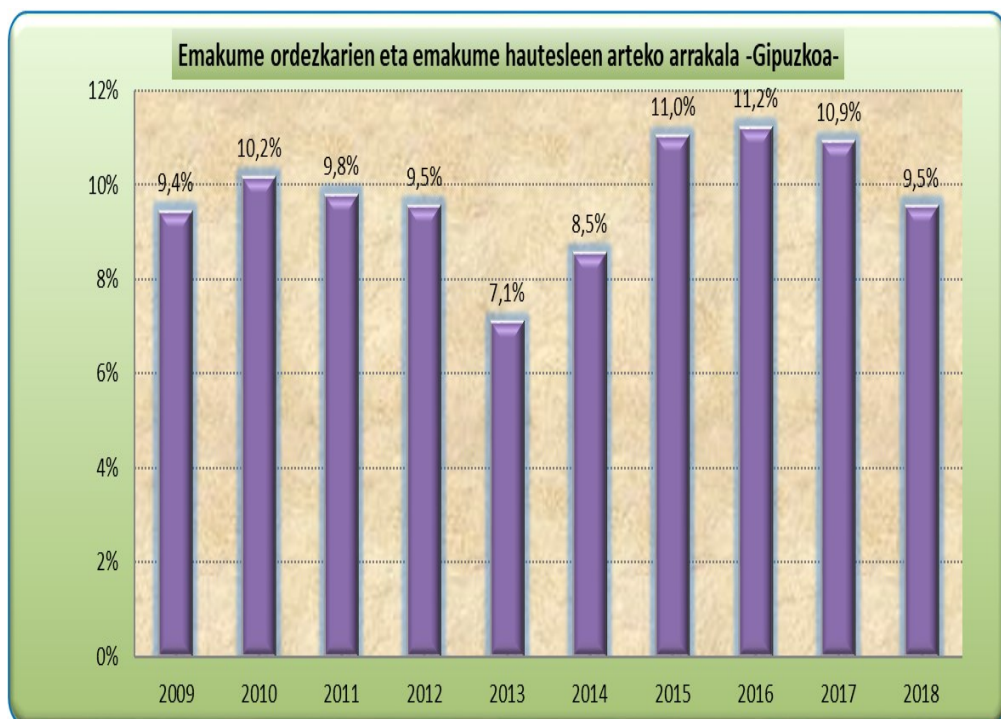
73. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera. 2009-2018.

Bizkaia-ri dagokionez, aldea ia egonkor mantendu da, 2 hamarren jaitsi baita. Etengabe jaitsi zen 2014ra arte, orduan % 6,6a iritsi baitzen. 2015ean, % 9,5koa izan zen.



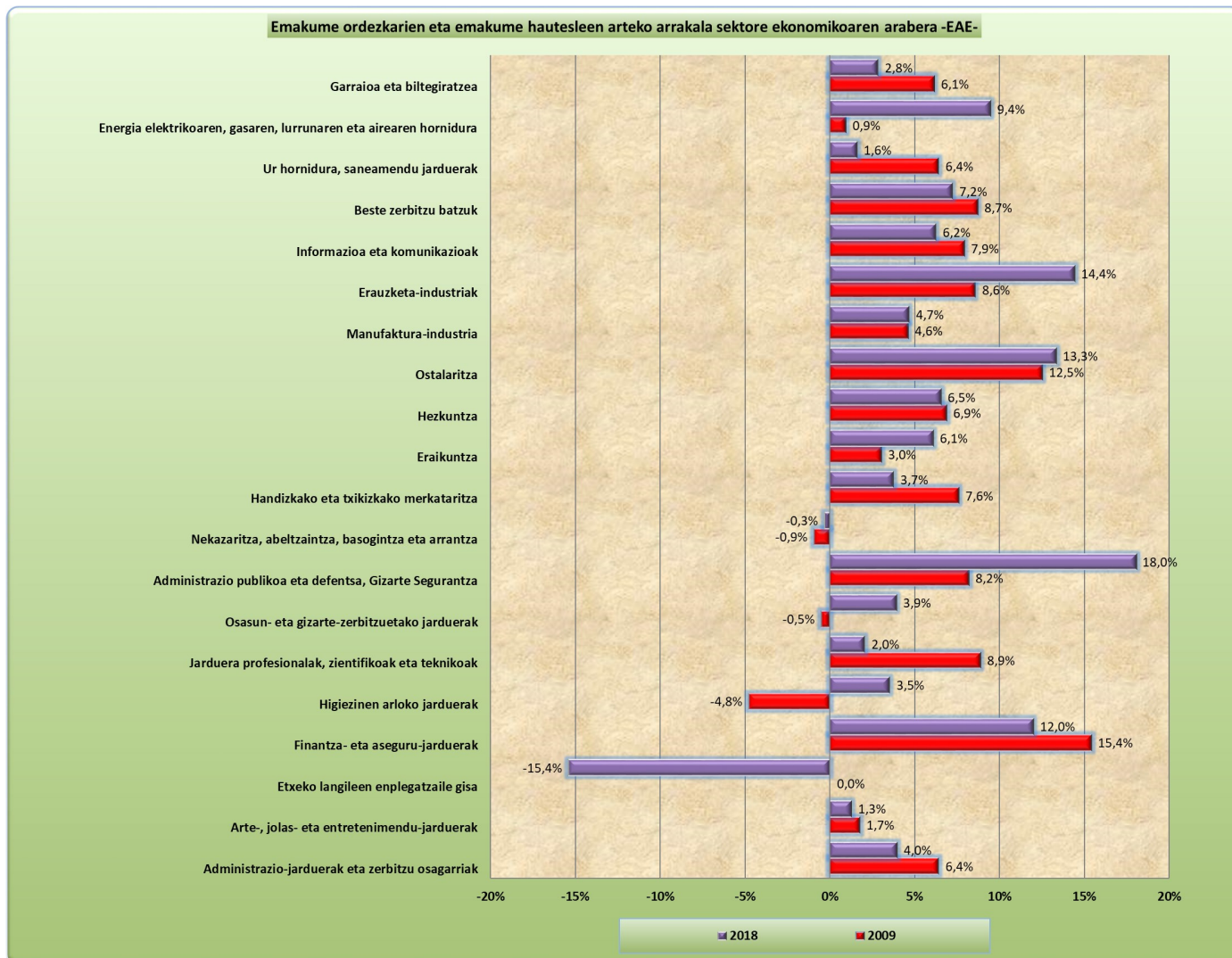
74. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera. 2009-2018.

Gipuzkoari dagokionez, arrakala % 9,5 inguruan mantendu da. Aldi horretan, gorabeherak izan dira, hauek nabarmenduz: 2013an, % 7.1 eta, 2016an, 11.2 puntuak.



75. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arrakalaren bilakaera. 2009-2018.

XXI.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.

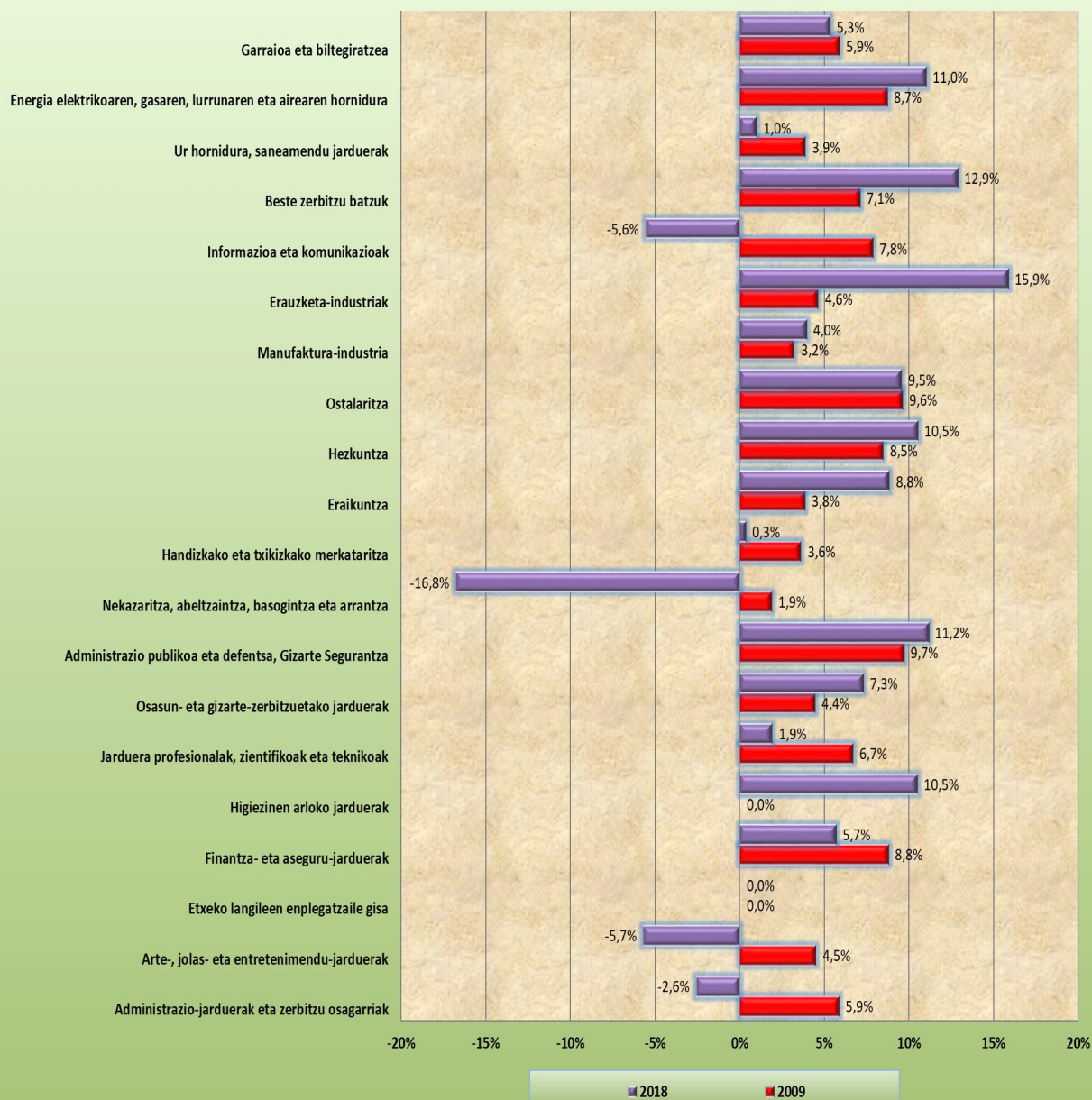


76. irudia. Arrakalaren bilakaera EAEn (emakume ordezkariak vs emakume hautesleak), sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

2009-2018 aldian, honako hau nabarmendu daiteke:

- Garraioaren, Ur-horniduraren, Jarduera profesionalen eta Merkataritzaren sektoreetan nabarmen murriztu da.
- Informazioa, Beste zerbitzu batzuk eta Finantza- eta Administrazio-jarduerak sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Manufakturaren, Hezkuntzaren, Jarduera artistikoen eta Ostalaritzaren sektoreetan ia ez da aldaketarik gertatu.
- Handitu egin da Hezkuntzan, Eraikuntzan eta Osasun-jardueretan dagoen arrakala.
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren, Erauzketen eta Administrazio publikoen hazkundeak, ia zortzi puntu handitu baita.

Emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Araba-

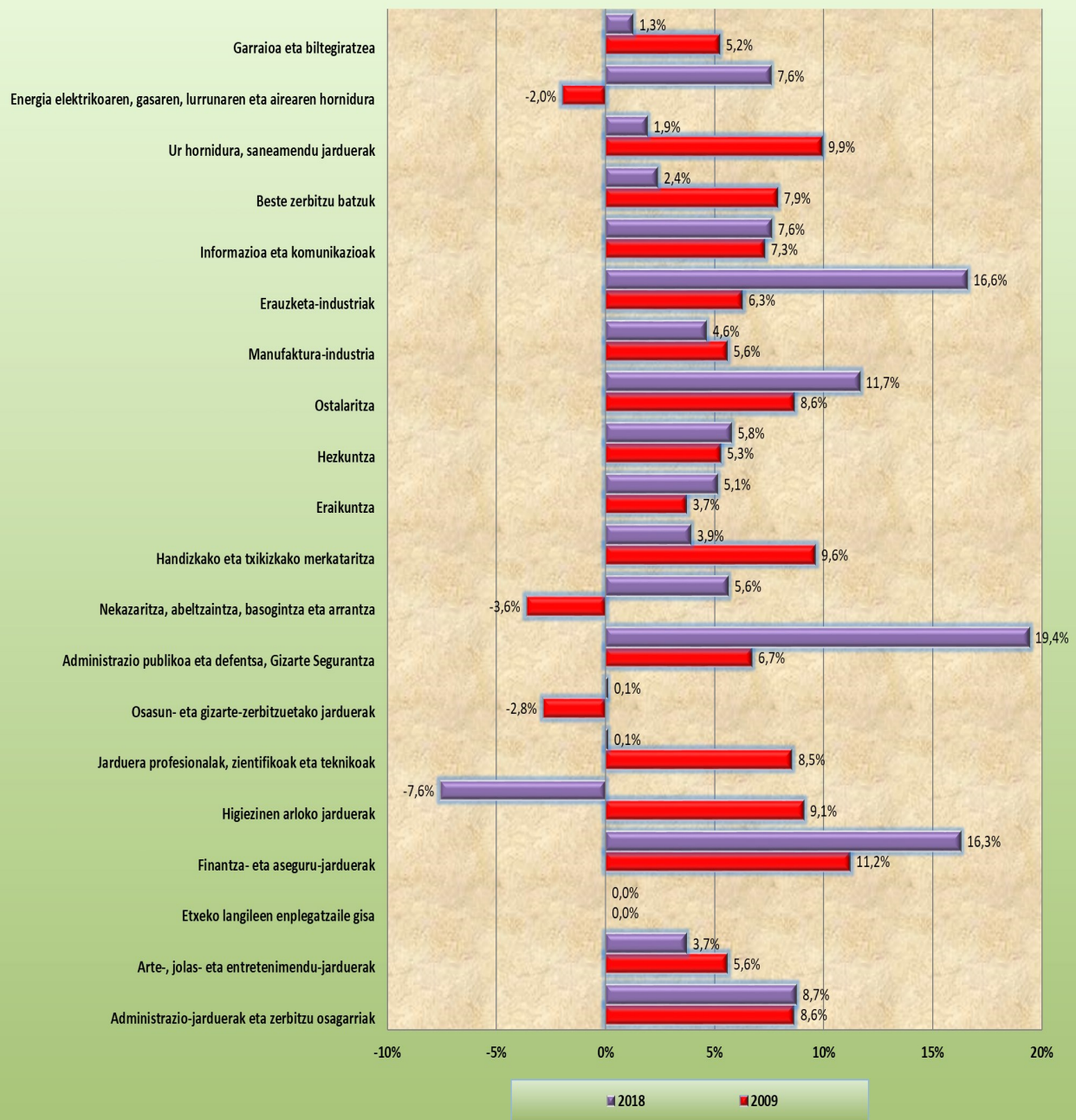


77. irudia. Arrakalaren bilakaera Araban (emakume ordezkariak vs emakume hautesleak), sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Arabari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Jarduera profesionalen eta Merkataritzaren sektoreetan nabarmen murriztu da. Deigarria da 18 puntuko jaitsiera izan dela Nekazaritzan, Administrazio-jardueretan (8), Arte-jardueretan (10) eta Informazio-jardueretan (13), eta gaur egun negatiboa da.
- Finantza-jardueren eta Garraioaren sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Manufakturaren, Osasunaren eta Ostalaritzaren sektoreetan ia ez da aldaketarik gertatu.
- Energia-horniduran, Hezkuntzan, Eraikuntzan eta Beste zerbitzu batzuetan dagoen arrakala areagotu egin da.
- Azkenik, nabarmena da Higiezinaren jardueren (10 puntu) eta Erauzketen (11 puntu) hazkundera.

Emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-

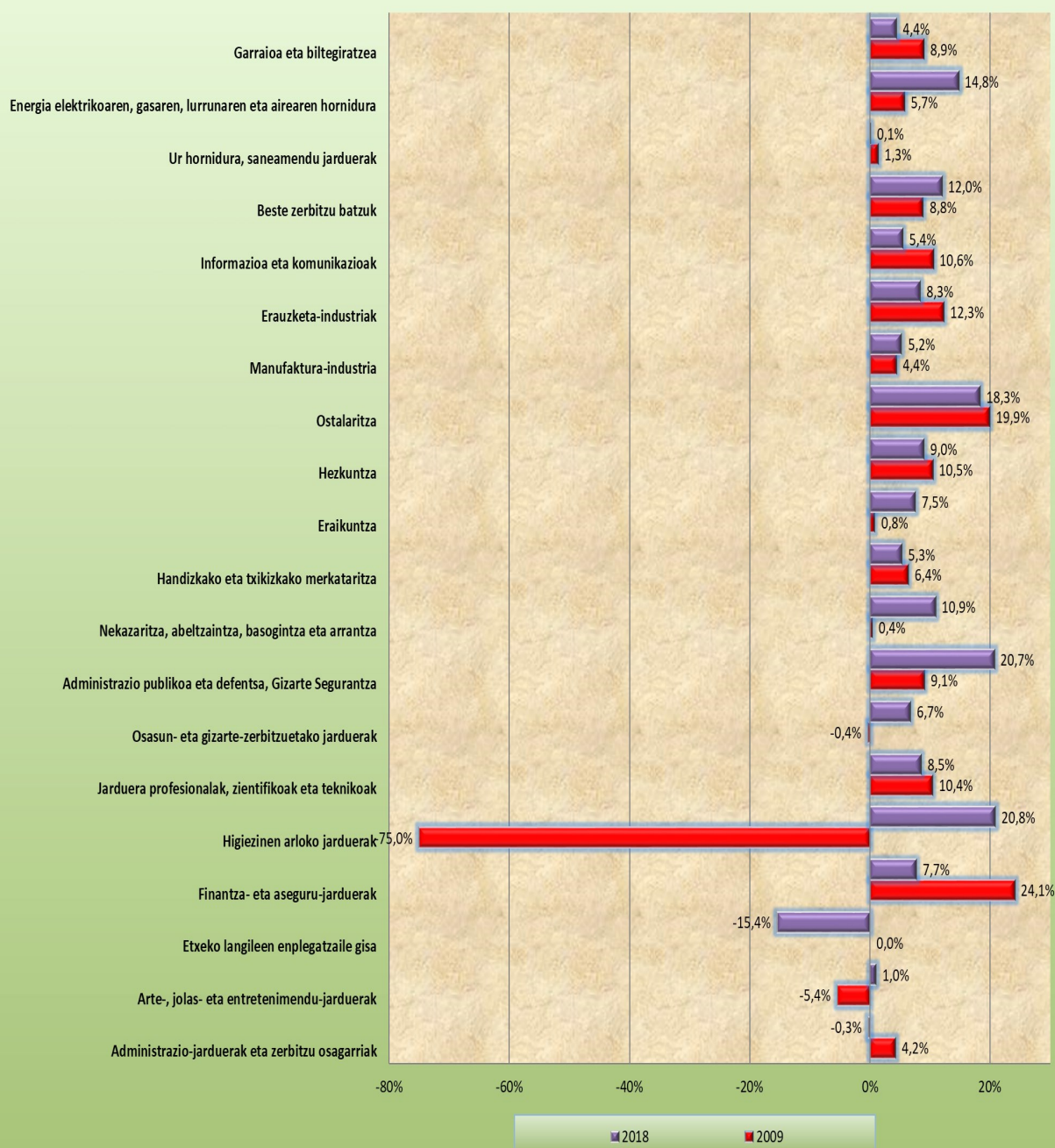


78. irudia. Arrakalaren bilakaera Bizkaian (emakume ordezkariak vs emakume hautesleak), sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Bizkaiari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Garraioaren, Ur-horniduraren, Beste zerbitzu batzuen, Merkataritzaren eta Jarduera-profesionalen sektoreetan nabarmen murriztu da. Deigarria da Higiezinaren jardueretan izandako 16 puntuko jaitsiera.
- Manufaktura-industriaren eta Arte-jardueren sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Administrazio-jardueren, Hezkuntzaren eta Informazioaren sektoreetan ia ez da aldaketarik izan.
- Ostalaritzako, Eraikuntzako eta Finantza jardueretako arrakala handitu egin da (5 puntu).
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren (10 puntu), Nekazaritzaren (9), Administrazio publikoen (13 puntu) eta Erauzketen (10 puntu) hazkundera.

Emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sektore ekonomikoaren arabera -Gipuzkoa-

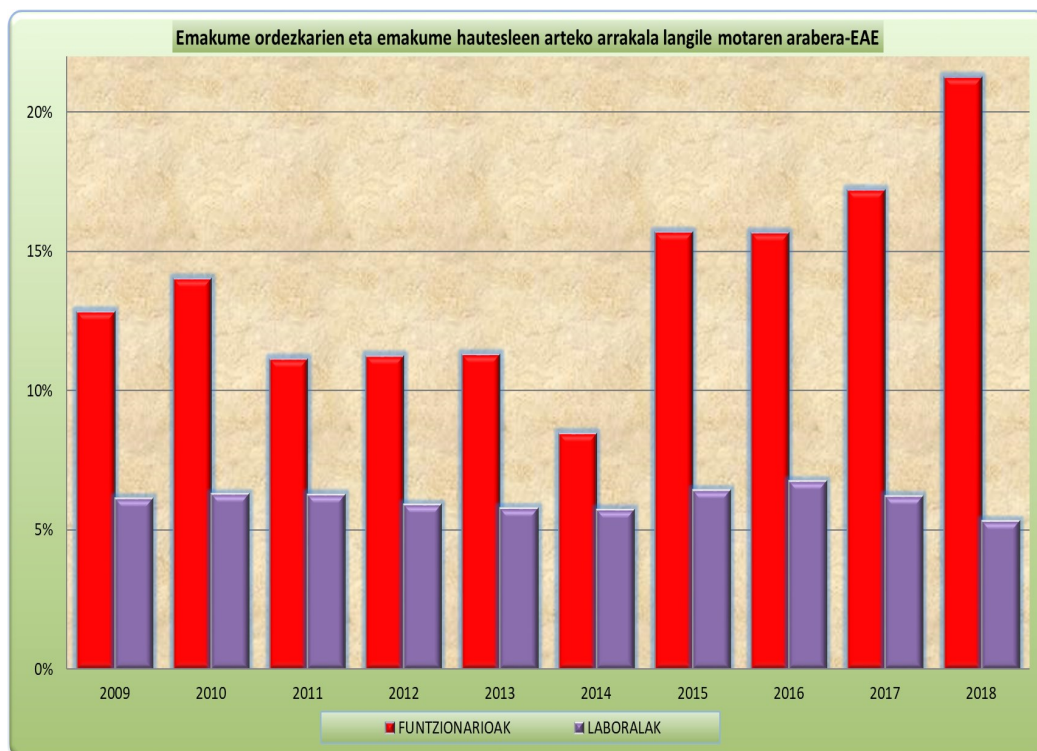


79. irudia. Arrakalaren bilakaera Gipuzkoan (emakume ordezkariak vs emakume hautesleak), sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018.

Gipuzkoari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- Garraioaren, Informazioaren, Erauzketa-industrien eta Finantza-jardueren sektoreetan nabarmen murriztu da.
- Ostalaritza, Hezkuntza, Merkataritza, Ur-hornidura eta Jarduera profesional sektoreetan zertxobait murriztu da.
- Beste zerbitzu, Eraikuntza eta Jarduera sanitario batzuetako arrakala handitu egin da (7 puntu).
- Azkenik, aipagarria da Energia-horniduraren (9 puntu), Nekazaritzaren (10) eta Administrazio publikoen (11 puntu) hazkundera. Deigarria da Higiezin jardueretan izandako igoera, baina kontuan hartu behar da sektore horretako afiliazio eskasa.

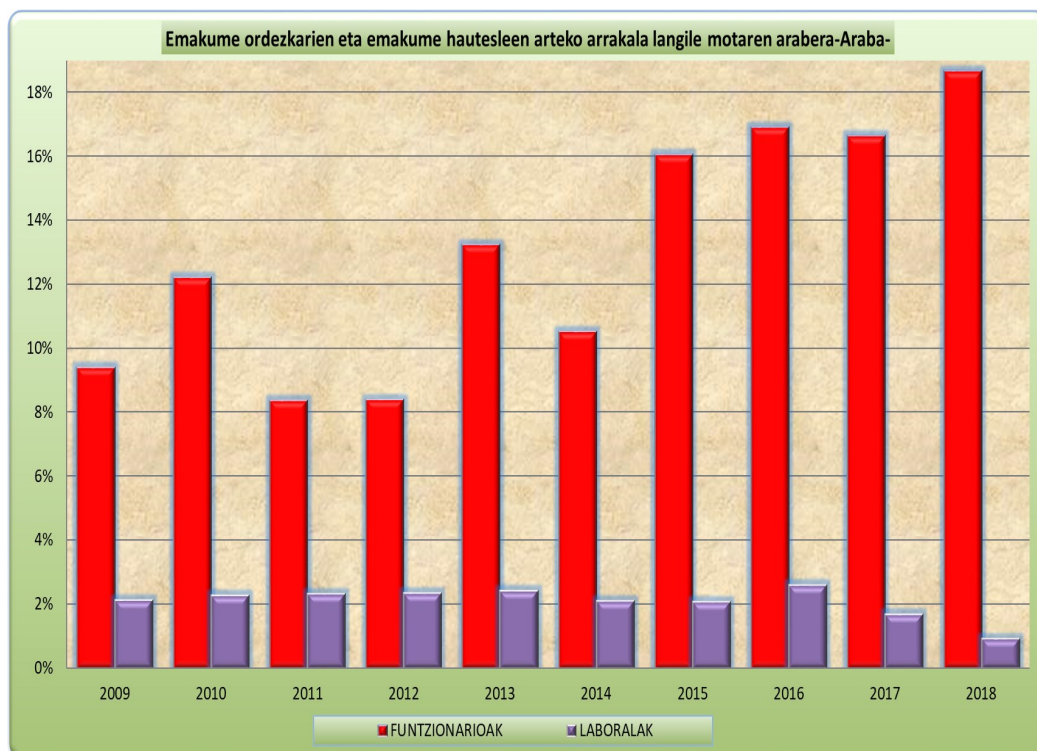
XXII.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ETA LANGILE MOTAREN ARABERA.



80. irudia. EAEko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

2009. eta 2018. urteen artean, pixka bat murriztu da EAEko lan-kontratuko langileen arrakala, puntu bat baino pixka bat gutxiago. Funtzionarioen artean, berriz, arrakala zortzi puntu baino gehiago handitu da. Kasu honetan, mailarik handiena lortu du 2018an, 21,2 puntu izanik.

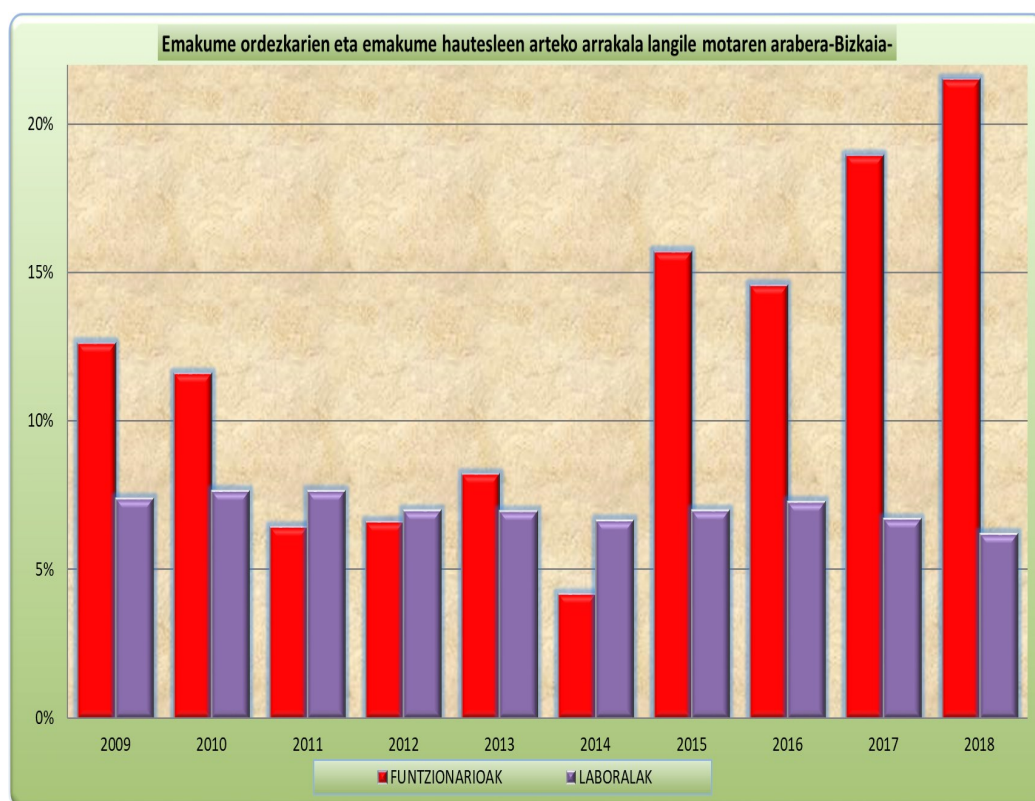
2014. urtea nabarmentzen da, ia % 8ra jaitsi baitzen.



81. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

Arabari dagokionez, lan-kontratuko langileen arrakala pixka bat murriztu da, puntu bat baino zertxobait gehiago. Funtzionarioen artean, berriz, arrakala bederatzi puntu baino gehiago handitu da. Kasu honetan, 2018an lortu du mailarik handiena, 18,6 punturekin.

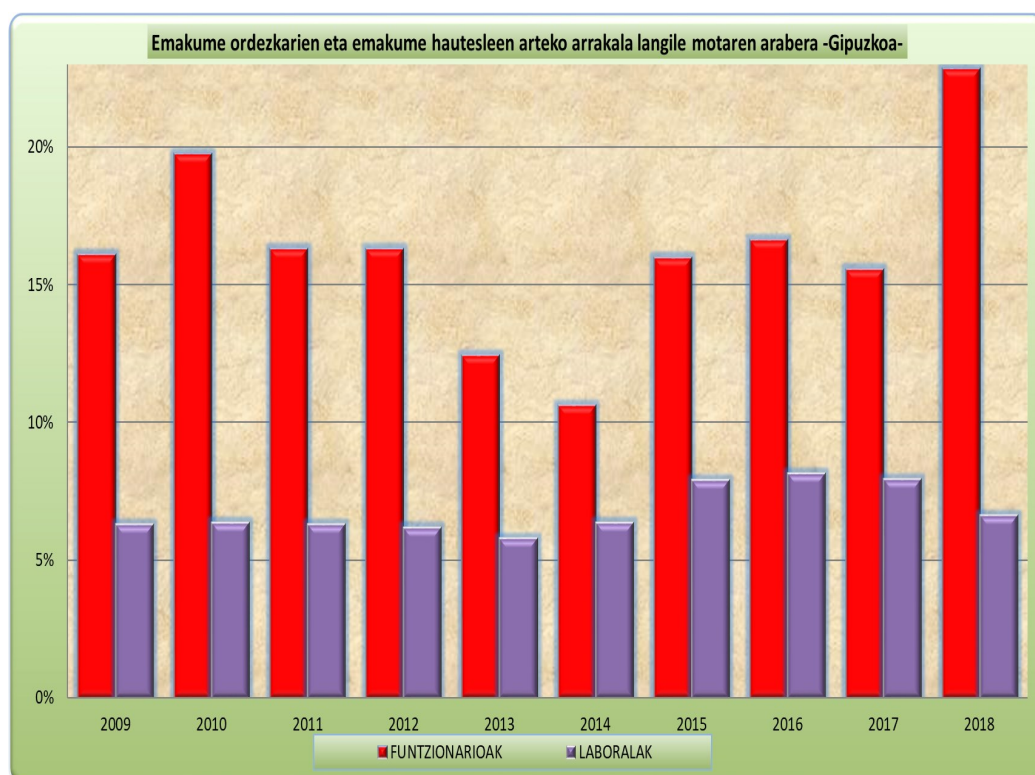
2011. urtea nabarmentzen da, ia % 8ra jaitsi baitzen.



Bizkaiari dagokionez, lan-kontratuko langileen arrakala pixka bat murriztu da, puntu bat baino zertxobait gehiago. Funtzionarioen artean, alderantziz, arrakala ia bederatzi puntu handitu da. Kasu honetan, 2018an lortu du mailarik handiena, 21,5 punturekin.

2014. urtea nabarmentzen da, ia % 4ra jaitsi baitzen.

82. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

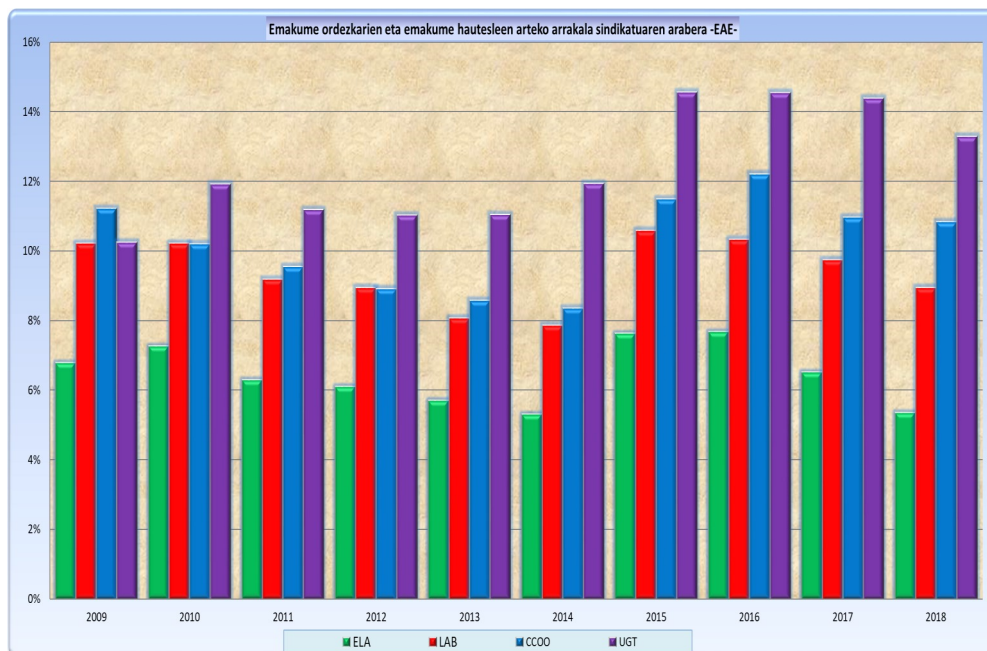


Gipuzkoari dagokionez, lan-kontratuko langileen arrakala berdin mantendu da, eta igoe-ra txiki bat izan du 2015 eta 2017 artean. Funtzionarioen artean, aitzitik, arrakala ia zazpi puntu handitu da. Kasu honetan, 2018an lortu du mailarik handiena, 22,8 punturekin.

2014. urtea nabarmentzen da, ia % 10,6ra jaitsi baitzen.

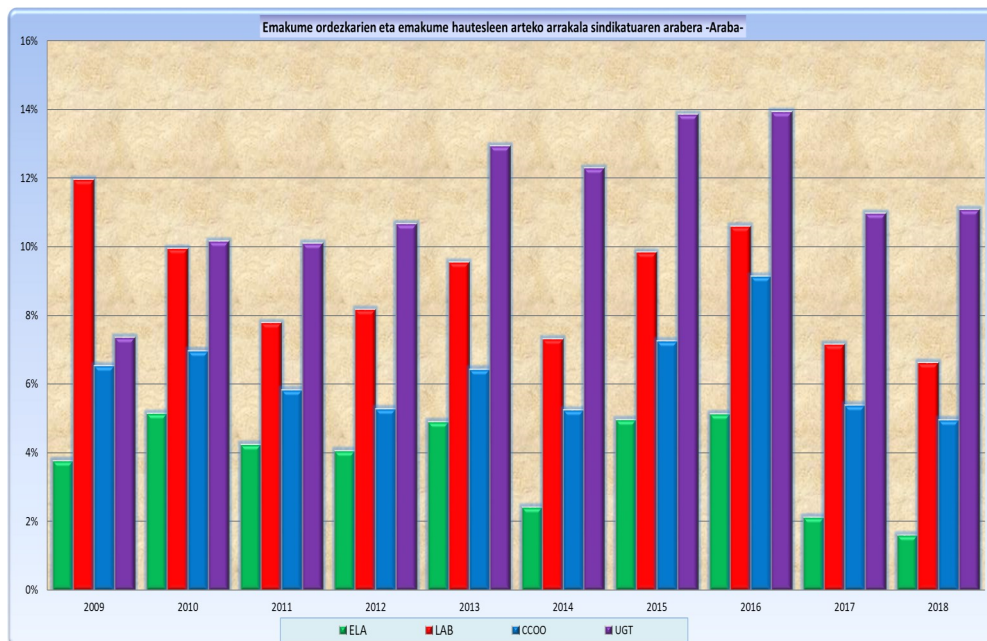
83. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, langile motaren arabera. 2009-2018.

XXIII.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA 2009-2018 ALDIAN, LURRALDE HISTORIKOEN ETA SINDIKATUAREN ARABERA.



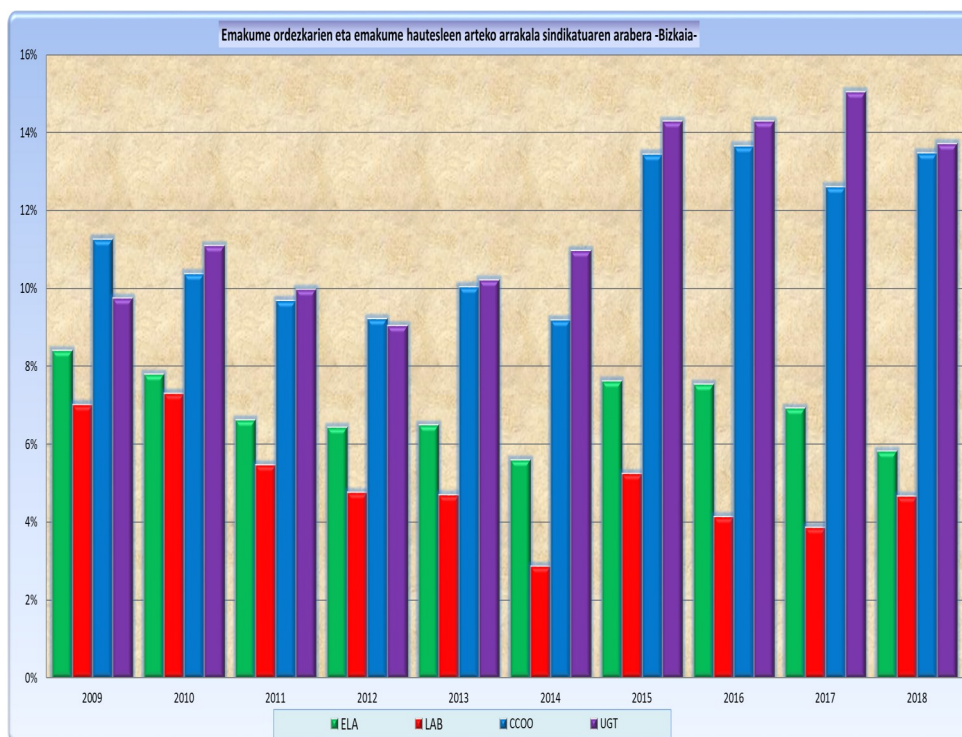
2009-2018 aldian, emakume ordezkarien eta hautesleen arteko aldea handitu da UGT sindikatuari. 2015ean, mailarik handiena lortu zuen, eta zertxobait jaitsi da ordutik. Gainerako sindikatuak, arrakala murriztu egin da. Horietan guztietan igoera bat gertatu zen 2015ean, eta hori zuzentzen joan da gerora.

84. irudia. EAEko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018.



Arabari dagokionez, 2009-2018 aldian arrakala handitu da UGT sindikatuari. 2016an, mailarik handiena lortu zuen, eta zertxobait jaitsi da ordutik. Gainerako sindikatuak aldea murriztu da, LABen kasuan nabarmen. CCOOren kasuan, 2016an lortu zuen mailarik handiena, 9 punturekin. ELA, berriz, % 5etik behera mantendu da.

85. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018.

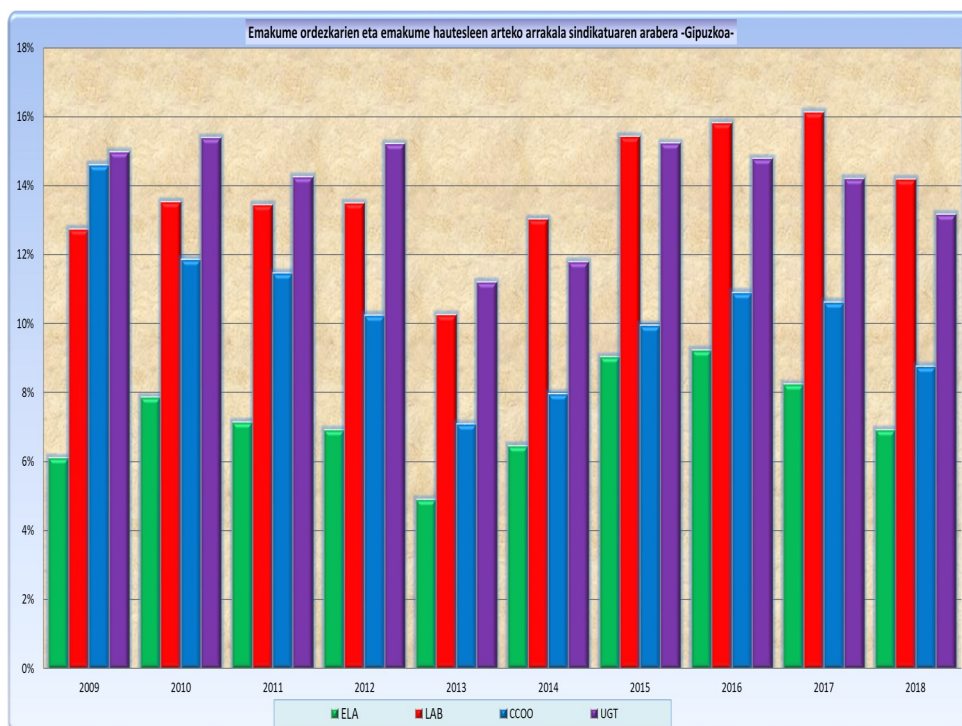


86. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018.

Bizkaia-ri dagokionez, 2009-2018 aldian arrakala handitu da UGT sindikatuan. 2017an, mailarik handiena lortu zuen, eta zertxobait jaitsi da ordutik.

CCOOren kasuan, 2016an lortu zuen mailarik handiena: 13 puntu inguru. Bi puntu igo da epe horretan.

Gainerako sindikatuetan, arrakala murriztu da ehuneko bi inguru, bi kasuetan.

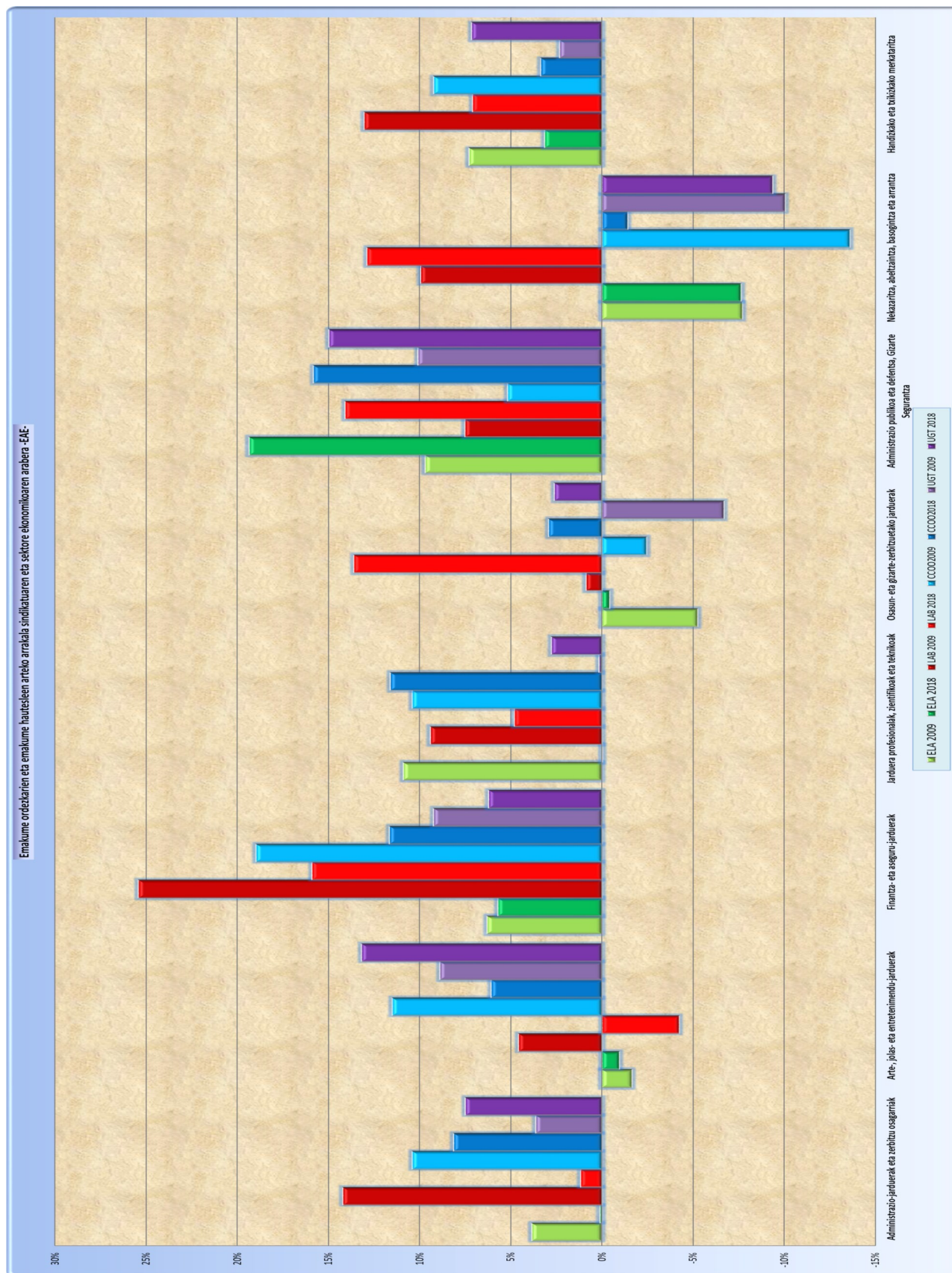


87. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren arabera. 2009-2018.

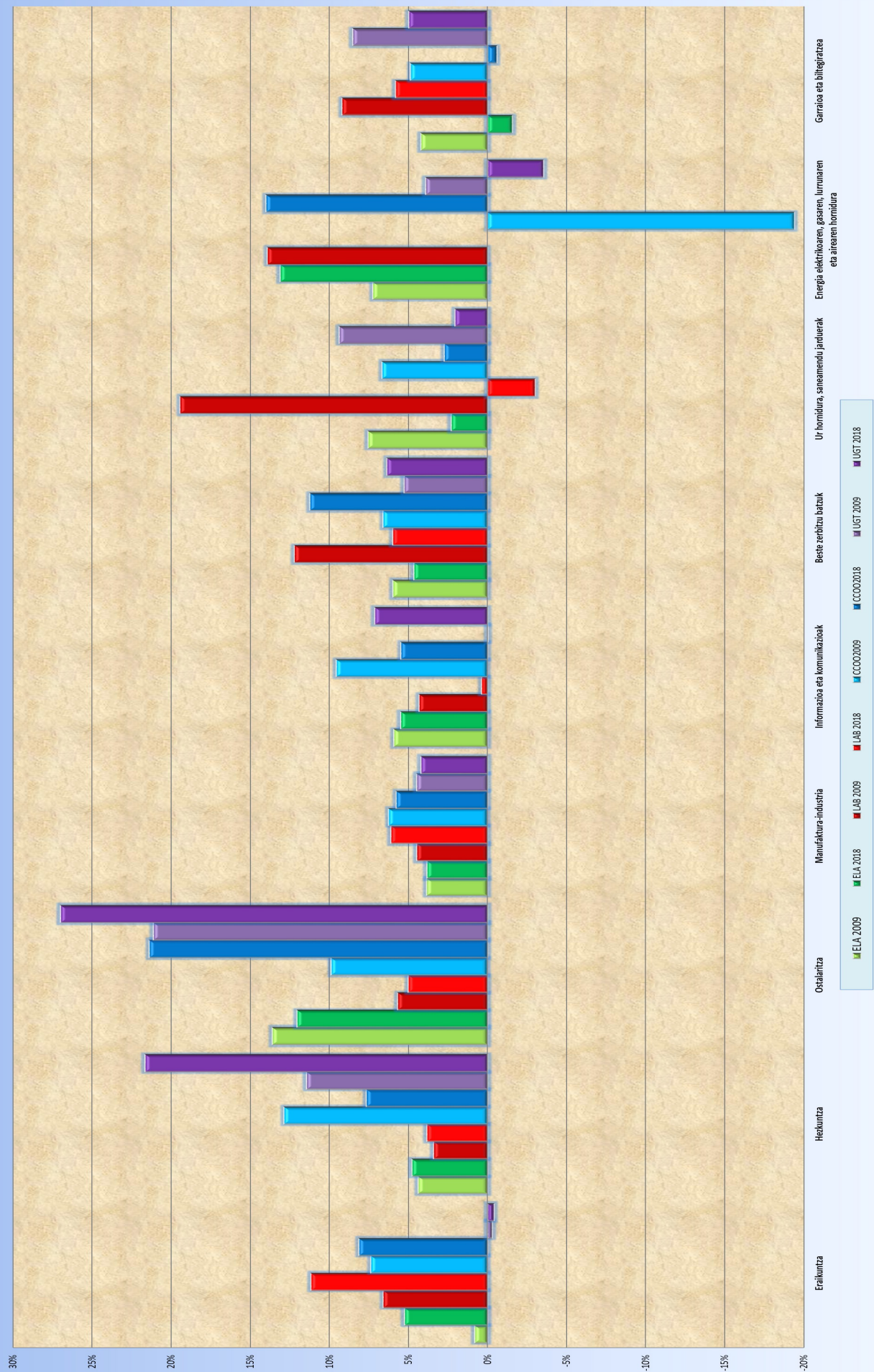
Gipuzkoari dagokionez, gainerako lurraldeetako portaera oso bestelakoa izan da. 2009-2018 aldian, bi puntu jaitsi da arrakala UGT sindikatuan eta jaitsiera nabarmenagoa izan da CCOOn: ehuneko sei puntu inguru.

Gainerako sindikatuetan, aldea pixka bat handitu da. LABen kasuan, puntu bat baino apur bat gehiago. ELAren, berriz, % 7 ingurukoa da, 2013an % 5eko gutxienez iritsi zen arren.

XXIV.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), SINDIKATUAREN ETA SEKTORE EKONOMIKOAREN ARABERA.



88. irudia. EAEko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)



EAEn honako puntu hauek azpimarra ditzakegu:

- ELAk arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Jarduera profesionalak, Merkataritza, Ur-hornidura eta Garraioa. Eraikuntzari, Energia-hornidurari eta Administrazio publikoei dagokienez, handitu da.

Arrakala txikiena du hainbat sektoretan. Haietako askotan baxua da eta ez du % 15 gaitzen, Administrazio publikoetan izan ezik, ia % 20ra iristen baita.

- LABek arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Jarduera artistikoak (orain negatiboa da), Finantza-jarduerak, Profesionalak, Merkataritza, Ostalaritza, Informazioa eta Beste zerbitzu batzuk. Handitu egin da Sektore sanitarioan, Nekazaritzan, Administrazio publikoetan, Eraikuntzan, Hezkuntzan eta Manufaktura-industrian.

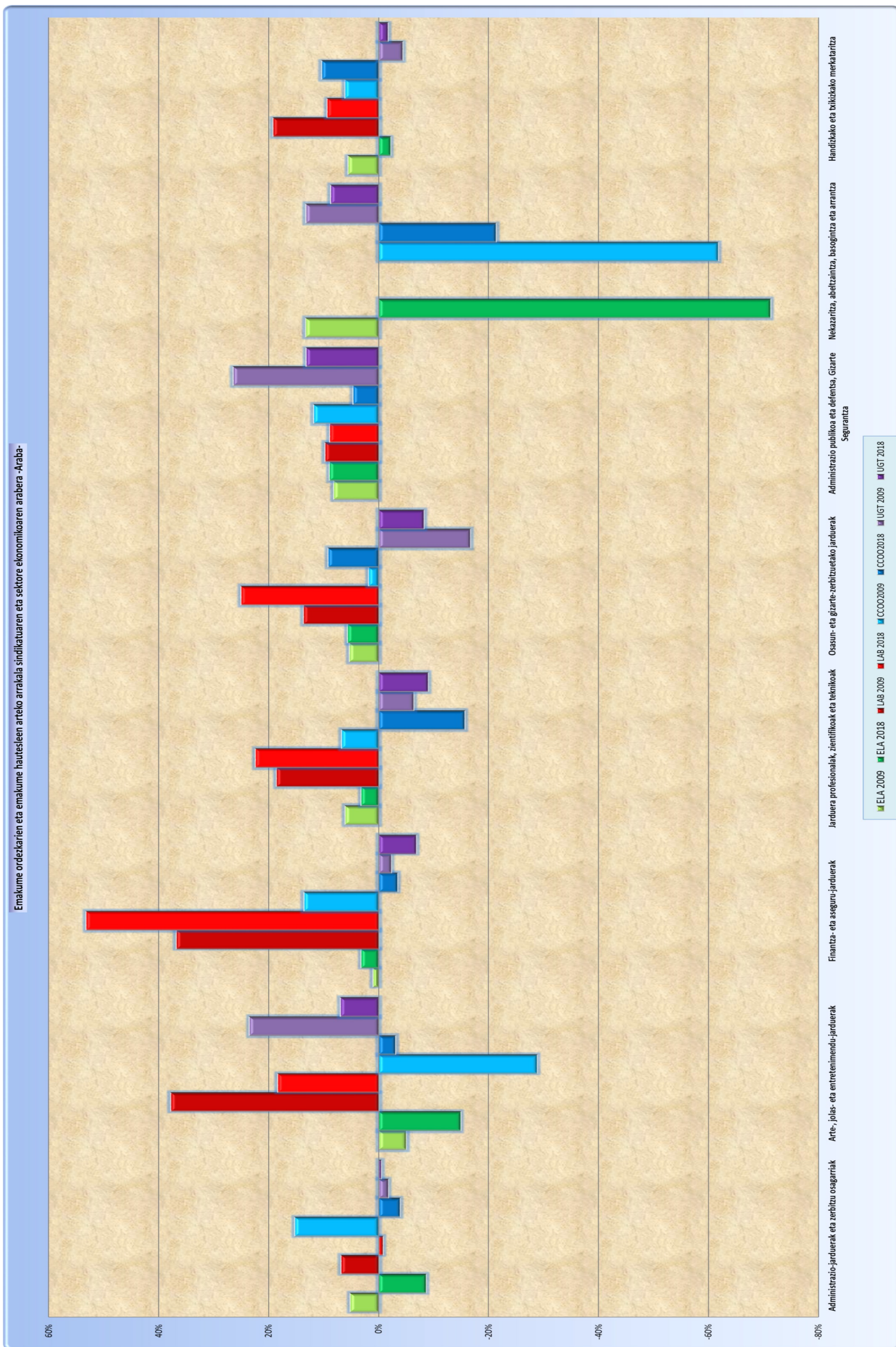
Arrakala txikiena du sektore batzuetan. Haietako askotan baxua da eta ez da % 15era iristen, Finantza-jardueretan izan ezik, non gutxiagatik gaitzen duen.

- CCOOK arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Jarduera artistikoak, Finantza-jarduerak, Merkataritza, Hezkuntza, Informazioa, Manufaktura-industria, Ur-hornidura eta Garraioa. Jarduera profesionaletan, Eraikuntzan, Ostalaritzan, Energia Hornikuntzan, Osasunean eta Administrazio Publikoetan areagotu da.

Arrakala moderatua du sektore gehienetan. Sindikatuen batezbestekotik gertu mugitzen dela esan daiteke. Soilik, % 15era iristen da Administrazio publikoetan eta Ostalaritzan % 21etik gorakoa da.

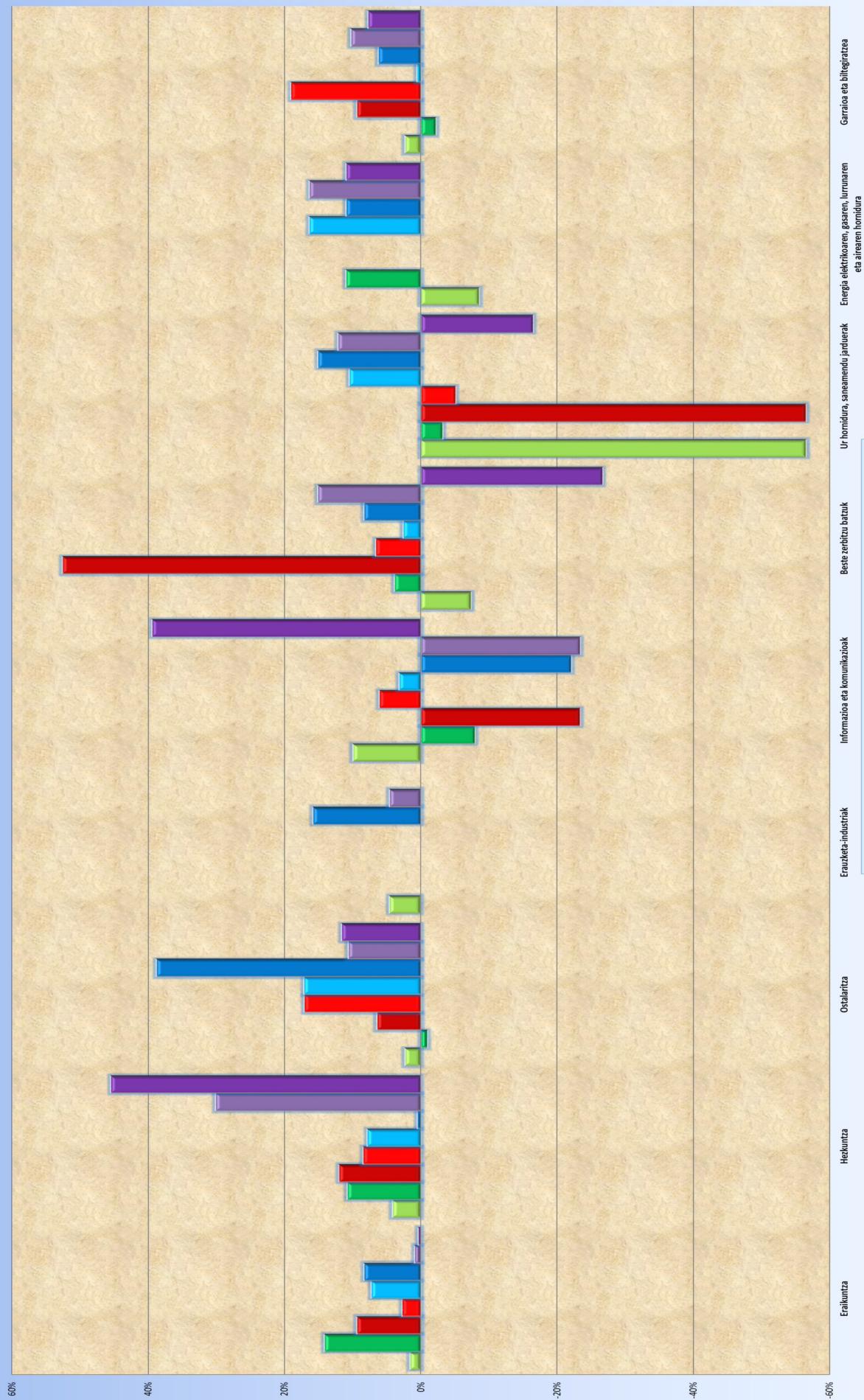
- UGTk arrakala murriztu du sektore hauetan: Manufaktura-industria, Ur-hornidura, Energia eta Garraioa. Nekazaritzan, Administrazio-jardueretan, Jarduera profesionaletan, Merkataritzan, Eraikuntzan eta Administrazio publikoetan areagotu egin da.

Arrakala handiena Informazioan, Jarduera artistikoetan, Hezkuntzan eta Ostalaritzan du, ia % 27ra iristen baita.



90. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)

Enakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera -Arabako-



91. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilokaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Arabian, honako puntu hauek azpimarra ditzakegu:

- ELAK arrakala murriztu du sektore hauetan: Arte-, Administrazio-, Profesional-, Nekazaritza-, Merkataritza-, Ostalaritza-, Erauzketa-, Informazio- eta Garraio-jardueretan. Jarduera finantzarioak, Administrazio publikoak, Sanitarioak, Eraikuntza, Hezkuntza, Bestelako zerbitzuak, Ur-hornidura eta Energia gehitu dira.

Arrakala txikiena du hainbat sektoretan. Haietako askotan, nahiko baxua da, Eraikuntzan izan ezik, % 14.

- LABek arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Jarduera artistikoak, Administrazio publikoak, Merkataritza, Eraikuntza, Hezkuntza eta Beste zerbitzu batzuk. Finantza-, Osasun-, Profesional-, Ostalaritza-, Informazio-, Ur-hornidura- eta Garraio-jarduerak gora egin dute.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Jarduera artistikoak (% 18), Finantzarioak (% 53), Profesionalak (% 22), Sanitarioak (% 25), Ostalaritza (% 17) eta Garraioa (% 19).

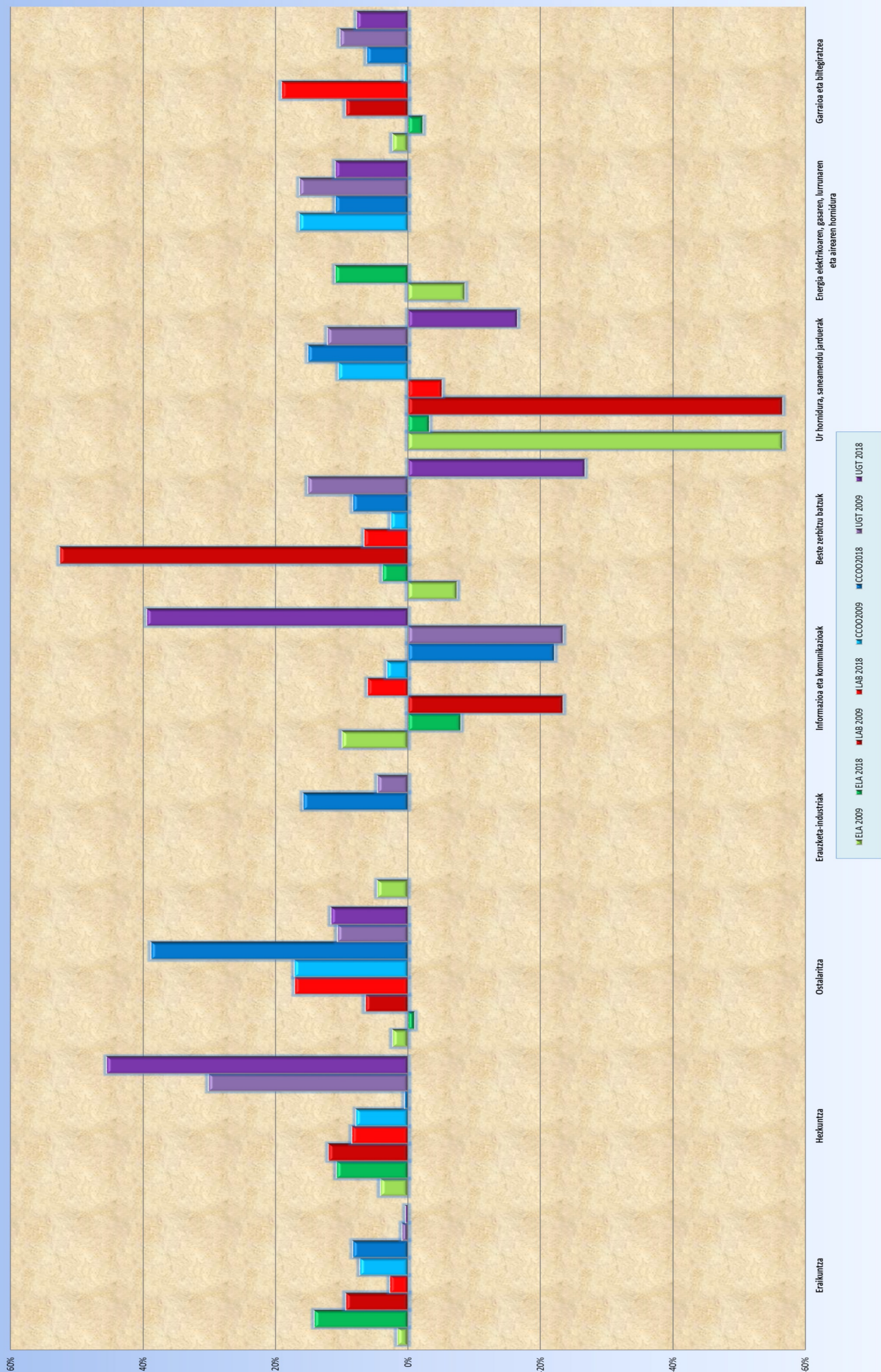
- CCOOk arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Finantza-jarduerak, Profesional-jarduerak, Merkataritza, Hezkuntza, Informazioa, Energia-hornidura eta Nekazaritza. Hauetan gehitu dira: Eraikuntza, Jarduera artistikoak, Ostalaritza, Beste zerbitzu batzuk, Ur-hornidura, Erauzketak, Garraioa, Sanitarioak eta Administrazio publikoak.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Jarduera artistikoak (% 18), Finantzarioak (% 53), Profesionalak (% 22), Sanitarioak (% 25), Ostalaritza (% 17) eta Garraioa (% 19).

- UGTk arrakala murriztu du sektore hauetan: Nekazaritza, Profesional-jarduerak, Jarduera artistikoak, Finantzarioak, Erauzketa-eraikuntza, Beste zerbitzu batzuk eta Administrazio publikoen sektorea. Osasun-sektorean, Hezkuntzan, Merkataritzan, Ostalaritzan eta Informazioan areagotu da.

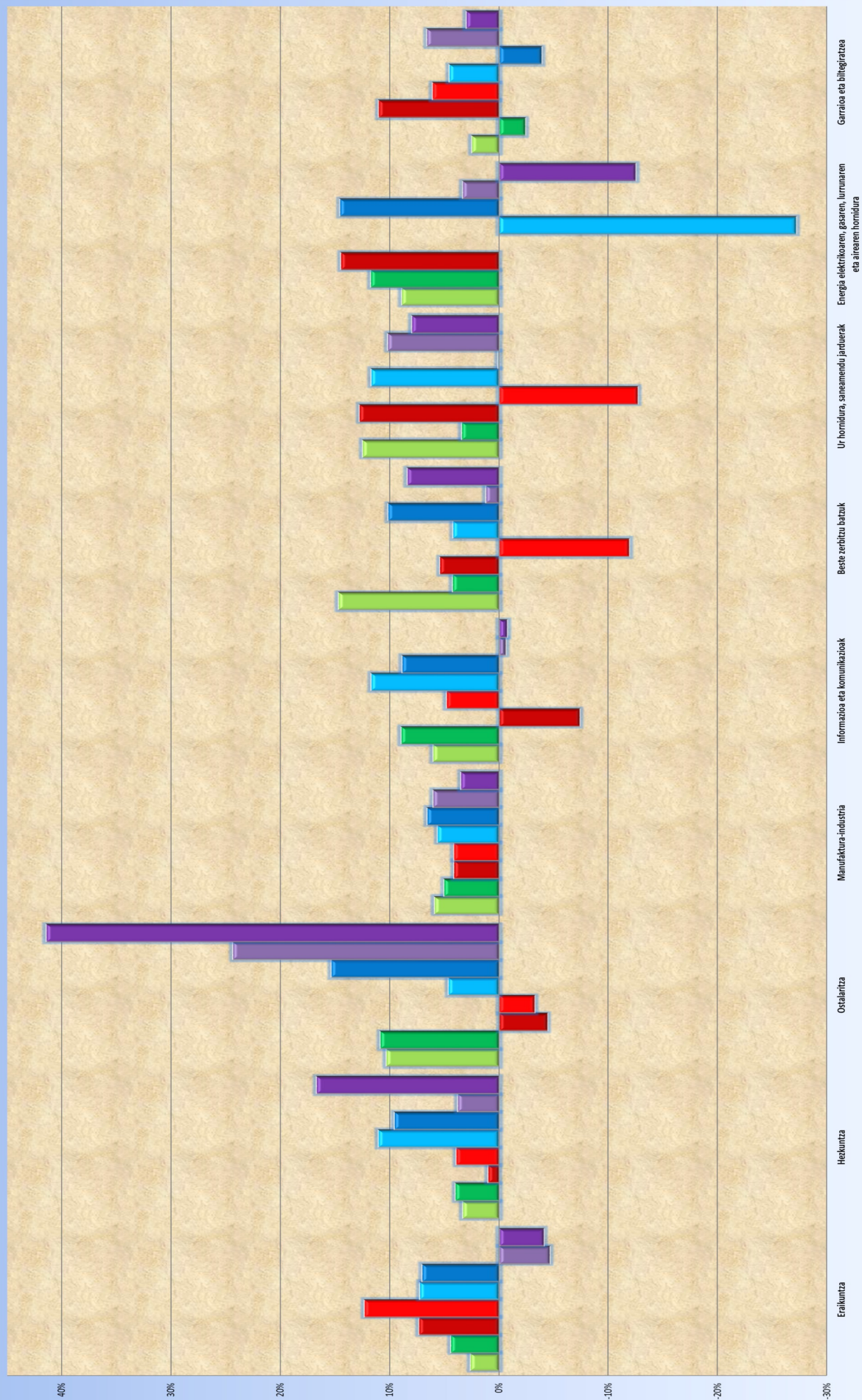
Sindikatu horretan, Hezkuntza (% 45) eta Informazioa (% 39) nabarmentzen dira. Beste zerbitzu batzuetan (% 26) eta Energia-horniduran (% 16), ordea, negatiboa da.

Emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera -Araba-



92. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)

Emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakala sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera -Bizkaia-



93. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Bizkaian honako puntu hauek azpimarra ditzakegu:

- ELAK arrakala murriztu du sektore hauetan: Jarduera artistikoak, Administratiboak, Profesionalak, Merkataritza, Beste zerbitzu batzuk, Ur-hornidura, Manufaktura-industria eta Garraioa. Finantza-jardueretan, Administrazio publikoetan, Osasun-jardueretan, Nekazaritzan, Eraikuntzan, Hezkuntzan, Ostalaritzan, Informazioan eta Energian areagotu da.

Arrakala balio baxuetatik gertu mugitzen da, Administrazio publikoetan izan ezik, non ia % 20ra iristen den.

- LABek arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Jarduera artistikoak, Ur-hornidura, Merkataritza, Energia, Garraioa eta Beste zerbitzu batzuk. Jarduera hauetan handitzen da: administrazio-jarduerak, finantza-jarduerak, sanitarioak, Administrazio publikoak, Eraikuntza, Hezkuntza, Ostalaritza, Nekazaritza, Informazioa eta Manufaktura-industria.

Arrakala negatiboa du hainbat sektoretan: Jarduera artistikoak (-% 12), Merkataritza (-% 13), Jarduera profesionalak (-% 10), beste zerbitzu batzuk (-% 12) eta Ur-hornidura (-% 12).

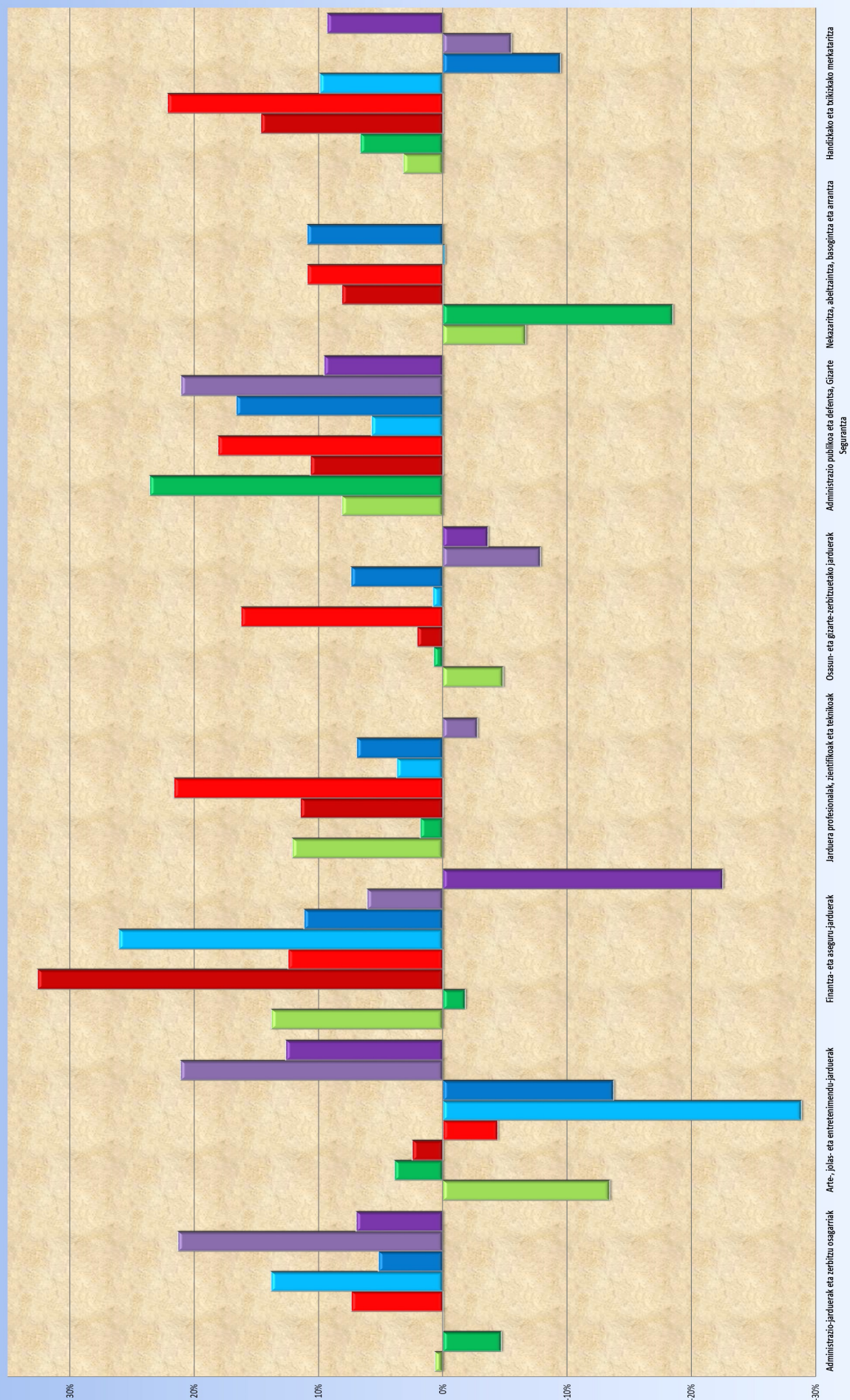
- CCOOK arrakala murriztu du sektore hauetan: Jarduera artistikoak, Merkataritza, Hezkuntza, Informazioa, Ur-hornidura eta Garraioa. Eta hauetan gehitu dira: Administrazio-jarduerak, Finantza-jarduerak, Profesionalak, Ostalaritza, Beste zerbitzu batzuk, Energia-hornidura, Nekazaritza, Manufaktura-industria, Osasun-sektorea eta Administrazio publikoen sektorea.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Jarduera artistikoak eta Administrazio publikoak, % 20tik gora.

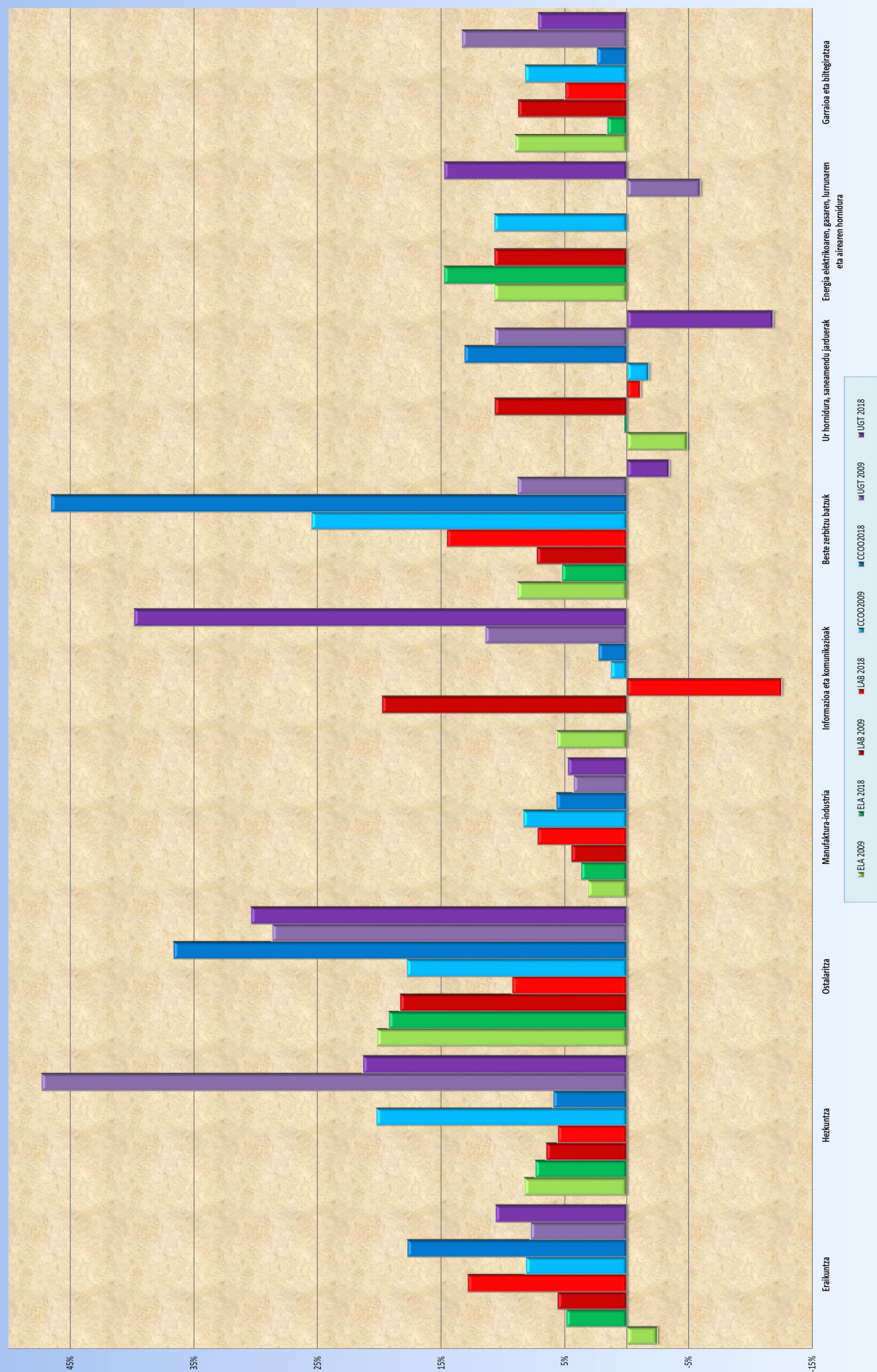
Ostalaritzan, Ur-horniduran, Jarduera artistikoetan Finantza-, profesional- eta administrazio-jardueretan, % 15 ingurukoa da.

- UGTk arrakala murriztu du sektore hauetan: Nekazaritza, Manufaktura-industria, Informazioa, ur-hornidura, Energia eta Garraioa. Handitu egin da Osasun-sektorean, Hezkuntzan, Merkataritzan, Ostalaritzan, administrazio-, arte-, finantza-, Profesional-jardueretan, beste zerbitzu batzuetan eta administrazio publikoetan.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Administrazio Publikoak (% 17), Hezkuntza (% 16) eta Ostalaritza (% 41etik gora).



94. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (I)



95. irudia. Gipuzkoako enakume ordezkarien eta enakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta sektore ekonomikoaren arabera. 2009 vs 2018. (II)

Gipuzkoan honako puntu hauek azpimarra ditzakegu:

- ELAk arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jardueretan, Jarduera profesionaletan, Finantza-jardueretan, Hezkuntzan, Ostalaritzan, Nekazaritzan, Informazioan, Beste zerbitzu batzuetan eta Garraioan. Jarduera artistikoak, Administrazio publikoak, Sanitarioak, Eraikuntza, Manufaktura-industria, Merkataritza, Ur-hornidura eta Energia gehitu dira.

Arrakala txikiena du hainbat sektoretan. Haietako askotan, baxua da eta ez du % 15 gainditzen, Administrazio publikoetan eta Ostalaritzan izan ezik, ia % 24ra eta % 19ra iristen baita hurrenez hurren.

- LABek arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jardueretan, Jarduera artistikoetan, Finantza-jardueretan, Ur-horniduran, Hezkuntzan, Garraioan, Beste zerbitzu batzuetan eta Administrazio publikoen sektorean. Jarduera profesionaletan, Administrazio-jardueretan, Osasun-jardueretan, Administrazio Publikoetan, Eraikuntzan, Merkataritzan, Nekazaritzan, Beste zerbitzu batzuetan eta Industrian areagotu da.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Administrazio Publikoak (% 18), Merkataritza (% 22), Jarduera profesionalak (% 21) eta Osasun-jarduerak (% 16)

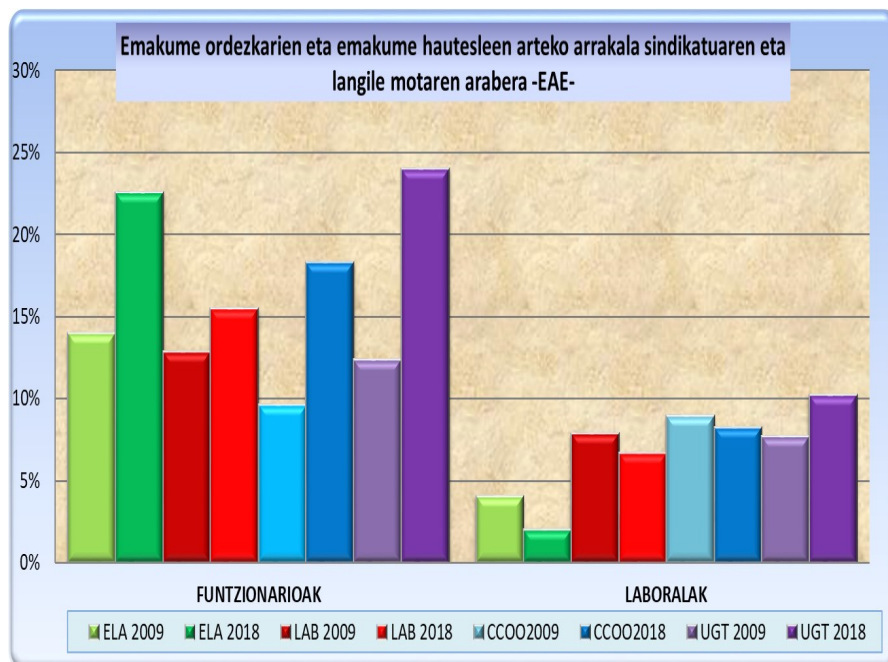
- CCOOk arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jarduerak, Finantza-jarduerak, Merkataritza, Hezkuntza, Ur-hornidura, Industria, Manufaktura-industria eta Garraioa. Hauetan gehitu da: Jarduera artistikoak, Nekazaritza, jarduera profesionalak, Ostalaritza, beste zerbitzu batzuk, Informazioa, Ur-hornidura, Eraikuntza, Osasun-sektorea eta Administrazio publikoak.

Arrakala txikiena du hainbat sektoretan. Haietako askotan, baxua da eta ez du % 15 gainditzen, Administrazio publikoetan eta Ostalaritzan izan ezik, ia % 24ra eta % 19ra iristen baita hurrenez hurren.

- UGTk arrakala murriztu du sektore hauetan: Administrazio-jardueretan, Jarduera artistikoetan, Finantza-jardueretan, Ur-horniduran, Hezkuntzan, Garraioan, Beste zerbitzu batzuetan eta Administrazio publikoen sektorean. Handitu egin da Osasun-sektorean, Manufaktura-industrian, Informazioan, Energian, Merkataritzan, Ostalaritzan, Eraikuntzan eta Profesional-jardueretan.

Arrakala handia du hainbat sektoretan: Administrazio Publikoak (% 17), Hezkuntza (% 21), Ostalaritza (% 30) eta Informazioa (ia % 40). Finantza-jardueretako arrakala negatiboa nabarmentzen da (-% 22)

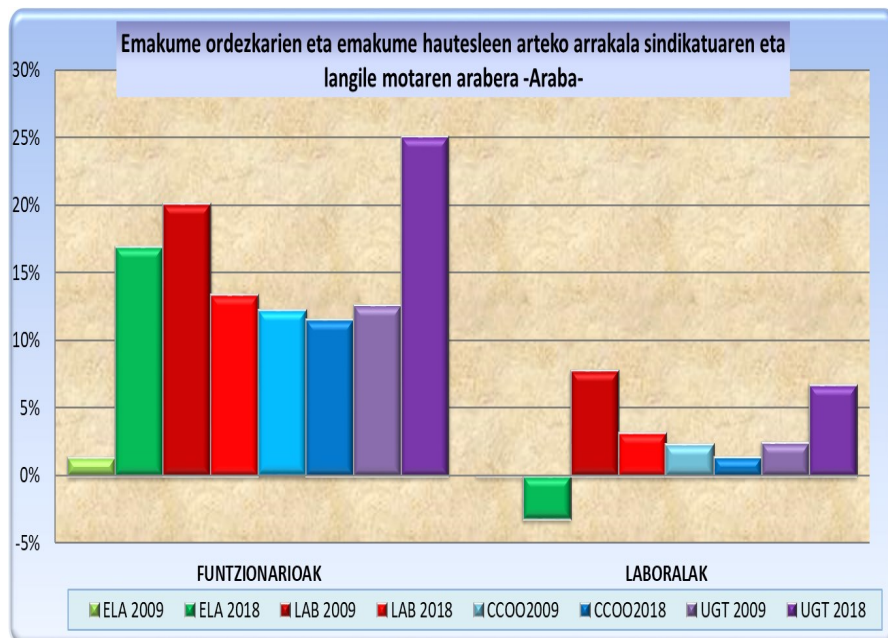
XXV.EAEKO ORDEZKARITZA SINDIKALEKO EMAKUME ORDEZKARIEN ETA EMAKUME HAUTESLEEN ARTEKO ARRAKALAREN BILAKAERA (2009 VS 2018), SINDIKATUAREN ETA LANGILE MOTAREN ARABERA.



96. irudia. EAEko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018

2009-2018 aldian emakume ordezkarien eta hautesleen ehunekoaren arteko aldeari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

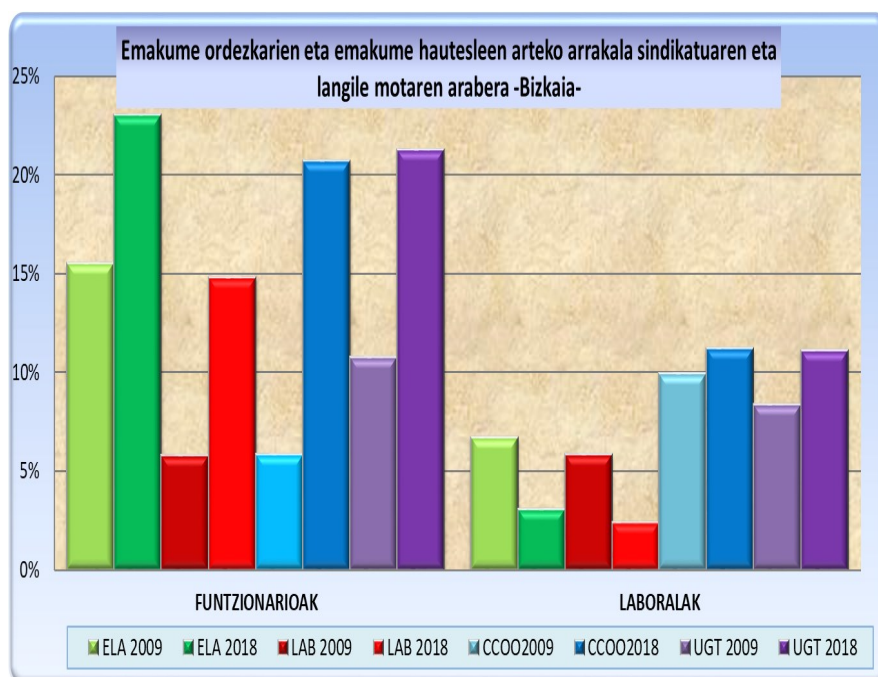
- ELA sindikatuak, lan-kontratuko langileen arrakala murriztu da, eta dezente handitu da funtzionarioen kasuan.
- LABen, lan-kontratuko langileen arrakala murriztu da eta funtzionarioen kasuan handitu da.
- CCOOn, dezente handitu da funtzionarioen aldea, eta zertxobait murriztu lan-kontratudunen artean.
- UGTn, aldea handitu da, bai funtzionarioen artean (nahiko), bai lan-kontratudunen artean.



97. irudia. Arabako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018

Arabari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

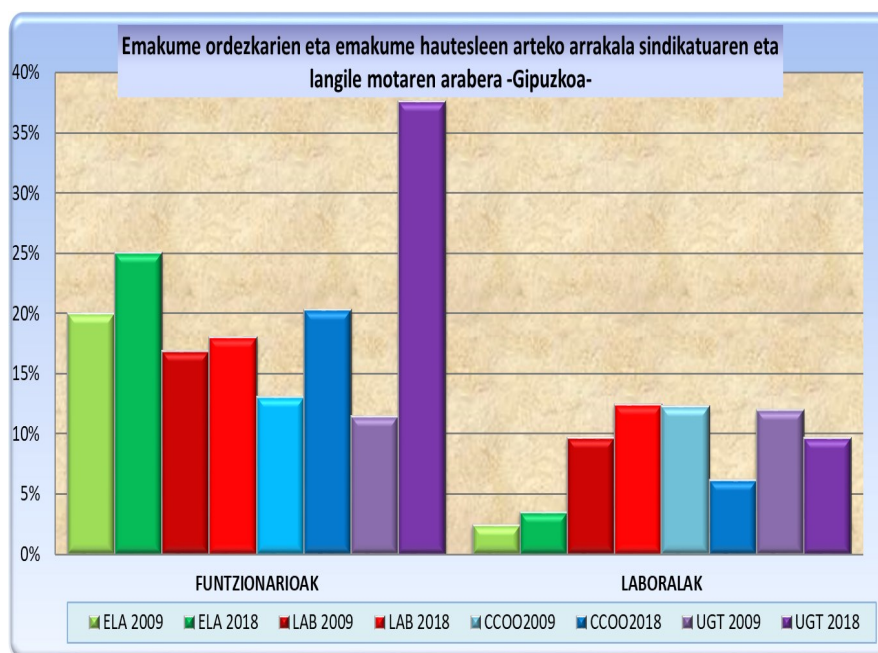
- ELAn, lan-kontratuko langileen aldea murriztu da (gaur egun negatiboa da), eta dezente handitu da funtzionarioei dagokienez.
- LABen, arrakala murriztu da, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratuko langileen artean.
- CCOOn, zertxobait murriztu da aldea, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratudunen artean.
- UGTn, aldea handitu da, bai funtzionarioen artean (nahikoa), bai lan-kontratudunen artean.



98. irudia. Bizkaiko emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018

Bizkaiari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- ELAn murriztu da aldea lan-kontratuko langileen artean, eta handitu egin da (dezente) funtzionarioen artean.
- LABen murriztu da aldea lan-kontratuko langileen artean, eta areagotu egin da (dezente) funtzionarioen artean.
- CCOOn handitu da aldea, bai funtzionarioen artean (asko), bai lan-kontratudunen artean.
- UGTn handitu da aldea, bai funtzionarioen artean (dezente), bai lan-kontratudunen artean.



99. irudia. Gipuzkoako emakume ordezkarien eta emakume hautesleen arteko arrakalaren bilakaera, sindikatuaren eta langile motaren arabera. 2009 vs 2018

Gipuzkoari dagokionez, honako hau nabarmendu daiteke:

- ELAn handitu da aldea, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratudunen artean.
- LABen handitu da aldea, bai funtzionarioen artean, bai lan-kontratudunen artean.
- CCOOn, aldea murriztu da lan-kontratuko langileen artean, eta handitu funtzionarioen kasuan.
- UGTn, nabarmen handitu da aldea funtzionarioen artean, eta murriztu lan-kontratuko langileen artean.